

SL CORPORATION

SL Corporation

지속가능경영보고서2022

SL Corporation

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 에스엘 주식회사(이하 '에스엘 주식회사' 혹은 '에스엘'이라 명명)가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 2022년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중대성 평가를 실시하였으며, 이에 따른 중요 보고 이슈를 도출하여 보고서에 담았습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards Core Option을 준수하여 작성되었습니다. 재무성과는 연결재무제표기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 기타 비재무성과를 에스엘 주식회사 별도 기준으로 집계한 경우, 주석으로 그 사실을 명시하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2022년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2019-2021) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고범위는 에스엘 주식회사의 본사 및 공장, 연구소, 사무소 등 국내 전 사업장을 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 해외 사업장 (SL엔타이, SL폴란드, SL테네시, SL루막스, SL브라질)을 포함하고 있습니다. 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부기관인 KMR(한국경영인증원)으로부터 제 3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.131에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

에스엘 주식회사 ESG TFT

주 소 | 대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)

전 화 | 053-850-8559

이메일 | esg@slworld.com

CONTENTS

LETTER TO STAKEHOLDERS		04
OVERVIEW	ESG Highlights	08
	Company Overview	10
	Business Overview	14
	Global Network	22
SUSTAINABLE HIGHLIGHTS	Special Report	26
	이해관계자 커뮤니케이션	36
	중대성 평가	38
ENVIRONMENTAL	환경·안전·보건경영	42
SOCIAL	인권경영	56
	인재경영	58
	고객중심경영	68
	상생경영	72
	나눔경영	80
GOVERNANCE	지배구조	90
	리스크 관리	95
	윤리·준법경영	97
	정보보호	101
APPENDIX	연결재무제표	106
	ESG Data	109
	GRI Content Index	125
	온실가스 검증의견서	130
	제 3자 검증의견서	131
	수상 및 가입 단체 현황	133

Letter to Stakeholders



친애하는 주주, 고객, 협력회사, 그리고 임직원 등 모든 에스엘의 이해관계자 여러분,

항상 에스엘을 믿고 격려해주시는 여러분들께 깊이 감사를 드립니다.

올해 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 회사의 모든 성과를 이해관계자 여러분들에게 투명하게 공개하고, 더욱 성장할 수 있는 방안을 모색하기 위하여 본 보고서에는 에스엘의 현재와 미래가 모두 담겨있는 것은 물론, 모든 이해관계자와 함께 성장하고자 하는 에스엘의 진정한 마음이 담겨 있습니다.

끝나지 않는 코로나19의 여파로 지난 해에 이어 올해도 글로벌 경영 환경의 불확실성이 지속되고 있습니다. 글로벌 자동차 산업은 전동화, 자율주행, 커넥티비티 등 첨단기술을 중심으로 빠르게 변화하고 있으며, 미래차 시장 주도권을 잡기 위한 신기술 경쟁이 더욱 치열해지고 있습니다. 에스엘은 지속되고 있는 불투명한 글로벌 시장 환경과 자동차 산업의 변화에 탄력적으로 대응해 나가며 포스트 코로나 시대 재도약의 모멘텀을 만들어야 하는 중요한 전략적 변곡점에 서 있습니다. 에스엘은 이처럼 급변하는 시장환경에 유연하고 효율적으로 적응하기 위해 새로운 비전을 준비함으로써 여러 이해관계자들과 더 나은 미래를 만들고 지속 가능한 기업으로서 한 걸음 더 나아가기 위해 노력하겠습니다.

‘프리미엄 가치 혁신’을 기반으로 새로운 도약을 이뤄내겠습니다.

‘인간제일주의를 실현하는 장수기업’이라는 미션을 바탕으로 에스엘은 2009년, 창립 55주년을 맞이하여 ‘고객을 위한 혁신, 균형 있는 성장’이라는 비전을 선포하였고, 이 비전을 중심으로 기술혁신과 고객 밀착을 실천하여 외형적으로 눈부신 성장을 이루었습니다. 하지만, 최근 우리 사회는 팬데믹, 산업 패러다임 전환에 따른 경쟁 심화, 다양한 사회·환경적인 문제 등 불확실하고 어려운 경영환경에 직면해 있습니다.

이에 에스엘은 “프리미엄 가치 혁신”이라는 새로운 비전을 구성원들과 함께 준비하였습니다. 새로운 비전에는 에스엘의 모든 구성원들이 왜 일을 하는 지의 참된 의미를 항상 생각하면서 고객과 사회에 지금보다 더 나은 가치를 주기 위해 본질에 집중하는 정성스러운 마음으로 혁신 또 혁신하겠다는 다짐을 담았습니다. 에스엘은 새로운 비전을 바탕으로 모든 이해관계자에게 신뢰받는 글로벌 프리미엄 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

지속가능한 미래를 위해 ESG경영을 실천하겠습니다.

Environmental | 2050 탄소중립 추진 전략 수립

에스엘은 우선적으로 2030년까지 2018년 탄소배출량 대비 40%를 감축하고 2050년에는 탄소배출제로를 달성할 계획입니다. 탄소중립 실현에 기여하기 위해 ‘에너지 효율 관리, 자원의 재활용, 친환경 제품 구현’이라는 3가지 탄소중립 추진 전략을 수립하여 지속 가능한 저탄소 녹색성장 기반의 탄소중립사회로 전환하기 위해 노력하겠습니다.

Social | 안전·인권·반부패·상생경영·사회공헌 활동 등 사회적 배려와 책임을 다하는 책임 있는 기업

에스엘은 ‘안전제일주의가 인간제일주의’라는 신념을 바탕으로 임직원을 위한 인재경영, 협력사와의 상생협력, 그리고 고객에게 최선을 다하는 품질경영 등 직접적인 이해관계자들 뿐만 아니라 지역사회, NGO, 정부 등 우리 사회 전체를 위한 책임을 다하겠습니다.

Governance | 공정하고 투명한 거버넌스 구축으로 사회적 책임을 다하는 기업

에스엘은 컴플라이언스 경영 및 리스크 관리와 정보보안 체계 운영 등 견고한 시스템을 바탕으로 전문성과 다양성을 겸비한 이사회 중심의 경영을 통해 투명하고 건전한 지배구조를 실천함으로써 주주 가치를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 ESG가치창출과 지속가능경영을 위해 이사회 산하 ‘지속가능경영위원회’를 신설하여 회사의 지속가능경영 전략과 정책을 검토하는 한편, 관련 성과와 이슈를 관리·감독하겠습니다.

친애하는 주주, 고객, 협력회사, 그리고 임직원 등 모든 에스엘의 이해관계자 여러분, 포스트 코로나 시대로 전환되는 지금, 일하는 방식부터 생각하는 관점, 살아가는 모습까지 모든 것이 변화하고 있습니다. 하지만 ‘인간제일주의’를 실현하고자 하는 에스엘의 경영철학은 결코 변하지 않을 것이며 이것이 에스엘의 존재 이유임을 명확히 하고자 합니다. 지속가능경영보고서 발간과 함께 에스엘은 모든 이해관계자들과의 소통을 더욱 강화하고, 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하겠습니다. 이 길이 ‘인간제일주의’를 실현하는 길이라 믿어 의심치 않습니다. 에스엘의 지속 성장이 모든 이해관계자 여러분들께도 새로운 성장의 모멘텀이 되고 더욱 빛나는 미래가 될 수 있도록 앞으로도 꾸준한 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

에스엘 주식회사
대표이사 **이성엽** 이 성 엽

OVERVIEW

SL members will continue innovation after innovation with our utmost sincerity to focus on the essence in order to provide better-than-ever values for the customer and the society, while deliberating on the true meaning of work consistently.



ESG Highlights	08
Company Overview	10
Business Overview	14
Global Network	22

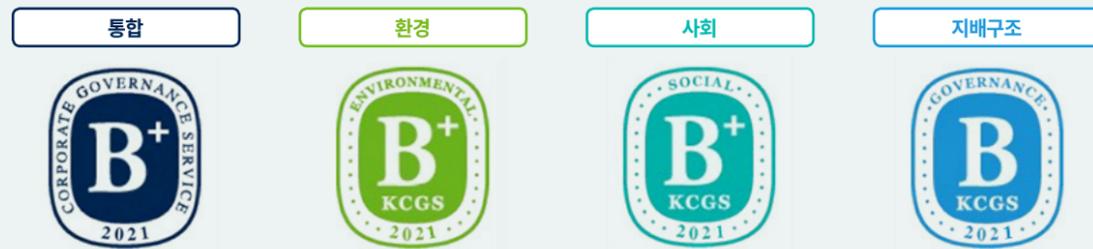
ESG Highlights

에스엘에게 2021년은 지속가능경영 강화의 해였습니다.

에스엘은 기업 내부적으로는 전반적인 체계와 운영 활동에 지속가능 요소를 반영하였으며, 외부적으로는 ESG관련 활동의 공시 강화를 통해 이해관계자와의 소통을 활성화하였습니다. 이번 지속가능경영보고서 발간 또한 이러한 에스엘의 지속가능경영 추진 의지가 반영된 결과입니다. 에스엘은 지속가능성이 별개의 요소가 아니라 전사적인 경영활동과 자연스럽게 통합되기를 소망하며, 모든 임직원의 일상 속에 자리잡을 수 있도록 지속가능경영의 내재화를 추구하고 나가겠습니다.

지속가능경영 외부평가 대응

한국기업지배구조원, Ecovadis, CDP 등 외부 ESG평가에 적극적으로 임하여 객관적인 시각으로 지속가능경영성과를 점검하고 있습니다. 특히 2021년도는 ESG 정보공시를 강화하여 KCGS ESG평가 등급이 2020년 C등급에서 2021년 B+등급으로 향상되는 성과를 이루었으며, 앞으로도 에스엘은 대내외 이해관계자와 ESG정보 공유를 통한 소통을 활발히 이어나가겠습니다.

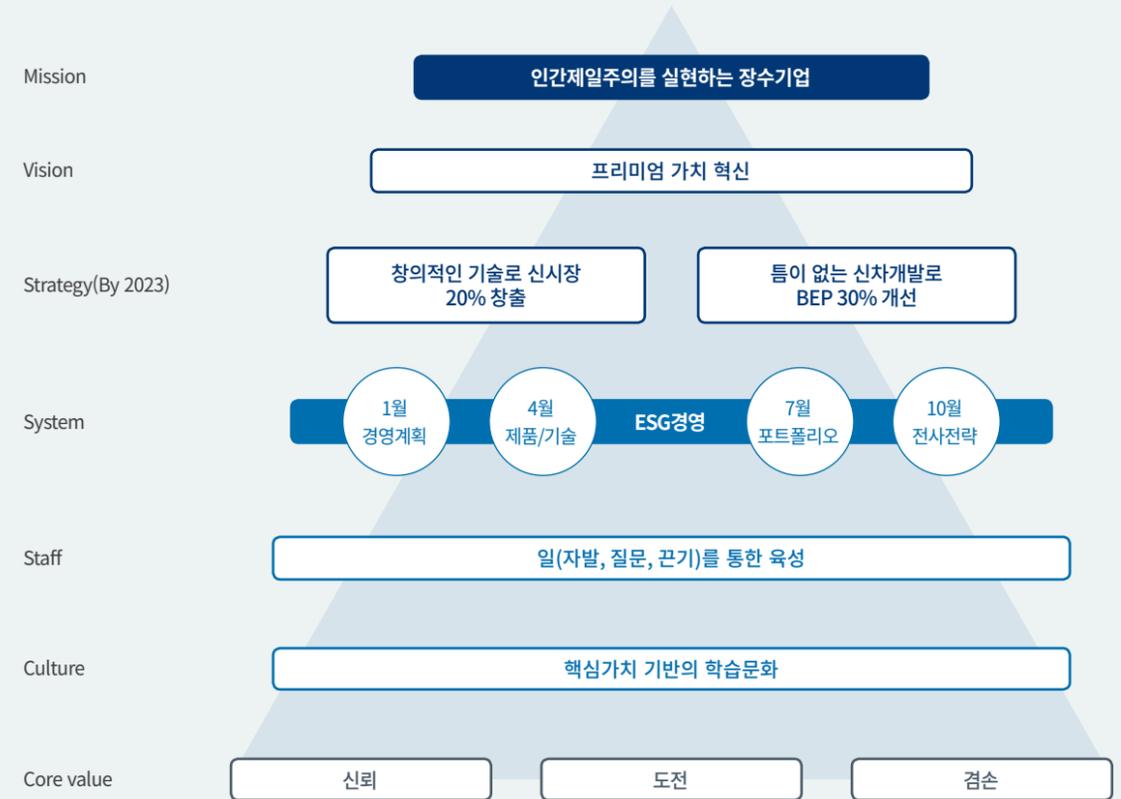


지배구조 지속가능성 강화

에스엘은 설득력 있고 실천적인 지속가능경영 기반을 탄탄히 하기 위해 지배구조 분야 개선에 노력을 기울이고 있으며, 이러한 노력의 일환으로 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 신설하였습니다. 이는 이사회 차원에서 지속가능 관련 이슈를 관리하고 최고 경영자의 ESG실천 의지를 경영활동에 적극 반영하기 위해 추진되었습니다.

전략체계 개편

지속가능경영을 향한 움직임을 활발히 하기 위해선 임직원들의 공감과 이해가 선행되어야 합니다. 이에 에스엘은 운영체계 전반에 ESG요소를 반영하고자 전사적인 의견 공유와 합의를 이끌어냈으며, 이를 통해 기존 전략 체계에 ESG를 반영한 새로운 전사 비전 체계를 마련하였습니다. 그 결과, '인간제일주의를 실현하는 장수기업'이라는 미션 아래 새로운 비전인 '프리미엄 가치 혁신'을 수립하였으며, 에스엘은 이를 기반으로 자동차 부품 산업을 선도해나갈 것입니다.



에스엘은 왜 일을 하는지에 대한 참된 의미를 항상 생각하며, 고객과 사회에 지금보다 더 나은 가치를 주기 위해 본질에 집중하는 정성스러운 마음으로 혁신 또 혁신하겠습니다.

Company Overview

회사소개

에스엘은 1954년 설립 이래, 자동차 헤드램프를 비롯한 각종 램프와 전동화, 미러, FEM(Front End Module) 등 자동차 부품 생산에만 전력을 기울여왔습니다. 글로벌 자동차 부품 전문기업으로서 적극적인 연구개발을 통한 기술 혁신과 글로벌 사업장에서의 효과적인 생산 운영을 추구해왔으며, 이를 통해 고객과 함께 균형 있는 성장을 거듭해왔습니다. 앞으로 에스엘은 2022년 새로이 선포한 '프리미엄 가치 혁신' 비전을 향해 모든 경영활동을 수행해 나갈 것이며 핵심사업을 중심으로 한 내실경영을 통해 지속가능한 미래에 기여해 나가겠습니다.

(2021.12.31 기준)

기업명	에스엘 주식회사	주요사업	자동차 부품 제조
설립일	1954.05.22	임직원 수	4,363명
대표이사	이성엽, 김한영, 김정현(각자 대표이사 체제)	신용등급	A+ (이크레디블, 2022.04 기준)
본사위치	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)	홈페이지	www.slworld.com

전사 조직체계



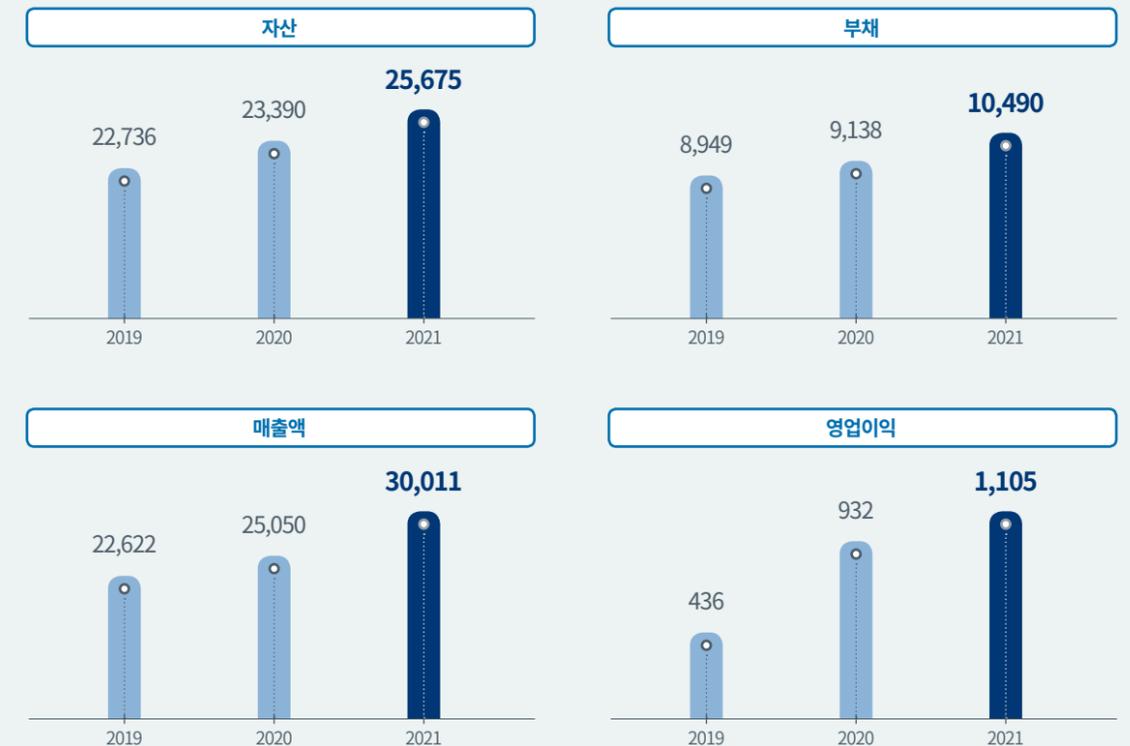
글로벌 매출 현황

(단위: 억 원)

지역	2019	2020	2021
한국	11,549	14,247	16,544
북미	5,711	5,486	6,917
중국	1,913	1,811	1,853
인도	2,690	2,756	4,016
유럽	529	434	415
남미	211	300	249
기타	19	16	18
합계	22,622	25,050	30,011

주요 재무성과

(단위: 억 원)



Company Overview

회사연혁

신뢰의 경영을 바탕으로 시작된 SL

1954 - 1979

- 1954 삼립자동차공업회사 창립
- 1958 국내 최초 자전거 부품 Hub, Band Brake 생산
- 1961 국내 최초 자전거용 Dynamo Lamp 개발
- 1968 삼립산업 주식회사로 법인 전환
- 1969 현대자동차공업주식회사 Head Lamp Assembly 납품

우수한 품질로 인정받는 SL

1980 - 1999

- 1985 사출공장 UL마크 승인(C-2171)
공장 품질관리 1등급 확인(다1-31) 헤드램프
미국 GM사와 삼립산업(주)간의 합작 계약
공업 표준화 최우수상 수상(제26호/품질관리 표준화 대회)
- 1986 사내 기술연구소 설립(과학기술처 인가 315호)
- 1987 기업공개(한국증권거래소)
- 1988 1천만불 수출의 탑 수상
- 1989 한국경영대상 최우수기업상 수상(한국능률협회)
- 1995 ISO9001 인증획득(독일 TUV)
전국품질경영대회 대통령상 수상(100PPM 부문)
- 1996 노사화합상 수상(대구시장)
- 1997 국무총리 표창(모범 납세자)
QSTP AWARD 최초 수상(GM 우수협력업체 선정)
QS 9000 인증 획득(중소기업 인증센터)

글로벌 기업으로 도약하는 SL

2000 - 2009

- 2001 ISO 14001 인증 획득(한국품질재단 품질인증센터)
부품 소재 수출 LEADING COMPANY 선정(산업자원부)
- 2003 ISO/TS16949 인증 획득(한국품질재단)
- 2004 삼립 윤리경영 체제 도입
세계 일류상품선정(Automotive Lighting)
에스엘 주식회사(SL Corporation)으로 법인명 전환
신노사문화 우수기업 수상(노동부)
- 2006 윤리경영 우수기업 선정
현대/기아차 기술5스타 인증 획득
싱글ppm 품질혁신 대상 대통령 표장 수상
- 2007 CMMI LEVEL 3 인증 획득
대구광역시 스타기업상 수상
대중소기업 협력대상 대통령 표장 수상
- 2008 GM QSTP 12년 연속 수상(GM 우수협력업체, 1997~2008)
현대/기아차 품질5스타 인증획득
- 2009 에스엘 창립 55주년 및 신 비전 선포

고객과 사회에 더 나은 가치를 주는 SL

2010 - 2022

- 2011 World Class 300 선정(지식경제부)
가족친화 인증기업 선정(여성가족부)
- 2012 고용창출 100대 우수기업 선정(고용노동부)
제49회 무역의 날 수출 2억불탑 수상(무역협회)
- 2013 GM Overdrive AWARD 수상
(GM 최우수 협력업체상, 아시아 최초)
- 2016 현대/기아차 올해의 협력사(해외 부문) 수상
고용창출 100대 우수기업 선정(고용노동부)
제16회 투명회계대상 대상 수상(한국회계학회)
- 2018 대한민국 일자리 으뜸기업 선정(고용노동부)
에스엘 2018년 노사문화대상 대통령상 수상
- 2019 현대/기아차 올해의 협력사 대상 수상
- 2020 현대/기아차 혁신상 최우수상 수상
57회 무역의 날 8억불 수출탑 수상
현대/기아차 상생협력5스타 인증 획득
- 2021 GM SOY Award 25회 수상
현대/기아차 상생협력5스타 인증 획득(2회 연속)
- 2022 신비전 선포(ESG경영 체계)
지속가능경영보고서 최초 발간

Business Overview



에스엘은 빠른 속도로 변화하는 자동차 부품 산업의 트렌드를 기민하게 포착하고 대응하여 혁신적인 기술을 보유한 자동차 부품 회사로 자리매김 해왔습니다. 오늘날 탄소 전환의 가속화에 따라 자동차 시장 또한 수동 주행과 내연기관에서 완전자율주행과 친환경차로의 전환을 맞이하였으며, 이러한 추세에 맞춰 에스엘은 부품의 디지털화, 전동화 관점을 가지고 제품 및 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 이와 같은 노력으로 우수한 품질을 인정받아 현재 HKMC, GM, Ford, Geely 등 국내외 우수 기업에 제품 및 솔루션을 제공 중입니다.

부문별 매출액

(2021.12.31 기준, 단위: 억 원 (%))

부문	2019	2020	2021
램프 부문 및 기타	17,062 (75%)	20,050 (80%)	24,751 (83%)
전동화 부문 및 기타	4,001 (18%)	3,256 (13%)	3,620 (12%)
금형 및 기타	1,559 (7%)	1,744 (7%)	1,641 (5%)
합계	22,622	25,050	30,011

주요 제품

Lamp System	>	Head Lamp, Rear Lamp, Fog Lamp, CHMSL
Electrification System	>	Auto/Manual Shifter, Parking Brake Laver, Pedal, Actuator, Charge Port Door, Wireless Charger, Fuel filler Cap
Mirror System	>	Outside Mirror, Inside Mirror, Camera Monitoring System
FEM	>	Front End Module
Electronics	>	Side Body Control Module, Battery Management System, Sensor Integrated Application, Driving Video Recording System

Lamp System

램프 시스템은 에스엘 주식회사의 핵심적인 주력 제품으로 차량 운전자의 원활한 시야 확보를 위해 필수적입니다. Head Lamp, Fog Lamp, Rear Lamp, CHMSL* 등 전반적인 차량 램프시스템을 개발 및 생산하고 있으며, 특히 헤드램프 시장에서 높은 시장 점유율을 차지하고 있습니다. 램프는 차량 이용자 및 보행자의 안전과 직결되어 있는 만큼 제품의 안전성을 강화하기 위한 개발에 지속적인 노력이 필요합니다. 이에 운전자의 안전하고 효율적인 운행 뿐 아니라 보행자 및 다른 차량과의 사고를 줄이기 위해 표지판 감광 및 보행자 인식, LED 정밀제어가 가능한 디지털 램프를 개발하여 적용을 완료했습니다. 나아가 보행자와 차량 커뮤니케이션, 디스플레이 효과가 가능한 커뮤니케이션 램프를 구현해내는 성과를 이루었습니다.

* CHMSL (Center High Mounted Stop Lamp): 후방의 운전자에게 차량이 정지하려는 의사를 알리기 위한 램프

SL Lamp Product Lineup

제네시스 GV80



출처: <https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-suv-genesis/gv80/gallery.html>

제네시스 G90



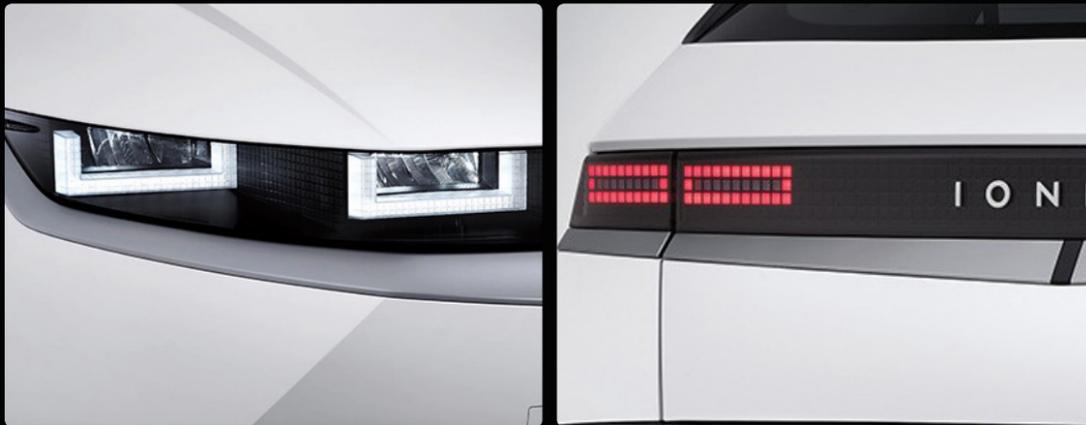
출처: <https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-sedan-genesis/g90/gallery.html>

기아 EV6



출처: <https://www.kia.com/kr/vehicles/ev6/gallery.html>

현대 IONIQ 5



출처: <https://www.hyundai.com/kr/ko/e/vehicles/ioniq5/intro>

Electrification System

에스엘 주식회사의 전동화시스템 제품로드맵은 자동변속기(Auto Shifter), 수동 변속기(Manual Shifter), 주차 브레이크 레버(Parking Brake Laver), 페달(Pedal), 액추에이터(Actuator), 충전포트도어(Charge Port Door), 무선 충전기(Wireless Charger) 등으로 구성됩니다.

무선충전 모듈과 같은 편의 장치를 개발하여 운전자의 편리성을 확보하고 있으며, 최적의 변속 제어와 작동성이 높은 고성능 액추에이터를 보유하여 운전성을 향상시켰습니다. 또한, 전 세계적인 친환경차로의 전환 흐름에 맞추어 친환경차에 적합한 충전포트도어를 공급하였습니다. 이와 같이 끊임없는 제품 및 기술 혁신으로 에스엘 주식회사는 점점 더 다양해지고 고도화되는 고객의 요구에 맞는 최적의 솔루션을 제공하고 자 합니다.



* SBW (Shift By Wire): 기계적 연결 없이 전자 레버를 통해 자동차에서 변속기 모드가 작동 및 변경되는 자동변속기 시스템

SL Electrification Product Lineup

제네시스 GV60



출처: <https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-suv-genesis/gv60/design.html>

Mirror System

에스엘 주식회사는 기존의 미러를 발전시키고, 편의와 안전을 동시에 확보할 수 있는 기술을 융합한 카메라미러시스템을 구축하고자 합니다. 이를 통해 기존 미러의 사이즈를 최소화하여 개방감을 극대화하였으며, 센서 및 디스플레이를 장착한 하이브리드 미러 혹은 카메라 미러를 통해 차량 주변 환경을 감지하여 운전자가 주행안전에 대한 정보를 받을 수 있는 환경을 조성했습니다.

ADAS* 시스템을 활용해 전, 후, 좌, 우 영상 정보를 제공하고 있으며, 카메라 영상 기반 인식을 통해 측후방 접근 차량을 감지하여 경고음을 울릴 수 있는 시스템을 개발하였습니다. 이와 더불어 자율주행 기능 지원으로 측후방 및 전방 센서, 주행영상기록이 가능한 영상 기반 통합 정보 시스템 구축을 완료했습니다. 이처럼 에스엘은 핵심적이고 실용적인 미러 시스템 라인업을 갖추고 있으며, 이로써 고객의 보다 편리한 운전 생활을 지원하고 있습니다.

* ADAS (Advanced Driver Assistance Systems): 첨단 감지 센서, GPS, 통신, 지능형 영상 장비 등을 이용해 주행 중 상황을 차량 스스로 인지하고 판단한 후 자동차를 제어하거나 위험 요소를 소리, 불빛, 진동 등으로 알려주는 운전자 보조 시스템

SL Mirror Product Lineup

현대 IONIQ 5



출처: <https://www.hyundai.com/kr/ko/e/vehicles/ioniq5/intro>

제네시스 GV60



출처: <https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-suv-genesis/gv60/highlights.html>

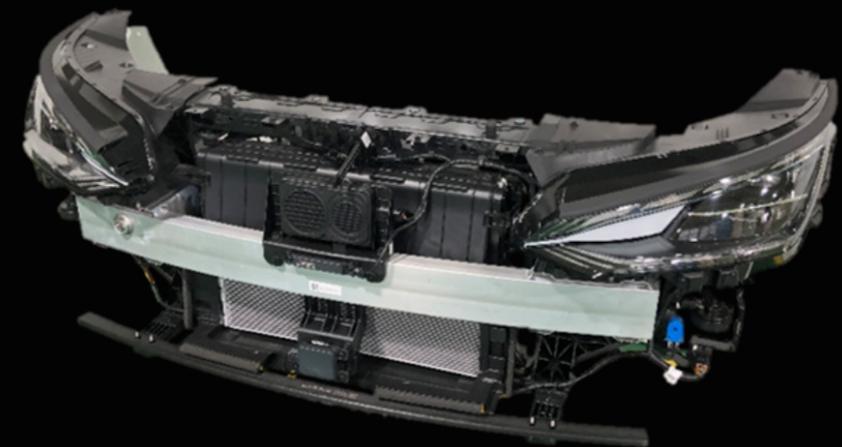
FEM

FEM(Front End Module)은 헤드램프(Head Lamp), 쿨링(Cooling), 범퍼 빔(Bumper Beam), 혼(Horn), 후드 랫치(Hood-Latch), 센서(Sensor) 등의 차량 전방(Front End) 부품들을 기존의 개별로 조립하던 방식에서 발전시켜 한 번에 조립이 가능하도록 개발한 통합 시스템입니다. FEM의 적용으로 자동차 조립 라인의 공정 및 생산시간의 단축이 가능해졌고, 에스엘 주식회사는 FEM품질 혁신을 통해 완성차 품질 향상에 기여하고 있습니다.

FEM 장점

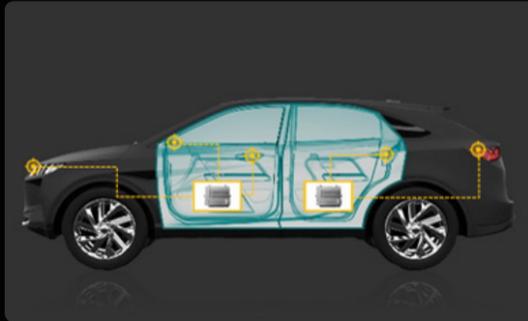
FEM 장점

- 차체 장착/탈착 용이성 확보
- 정비 용이성 확보
- 원가 및 중량 절감
- 부품의 통합
- 차량외관 치수품질 향상
- 전방부품 레이아웃 최적화
- 차량공력 성능 최적화



Electronics

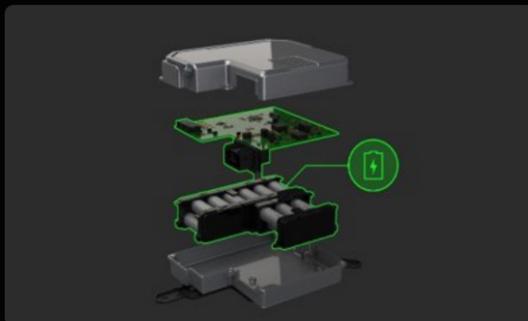
1) Side Body Control Module



중앙 집중형 아키텍처로 진화되고 있는 추세에 발맞춰 차량 사이드 바디 영역의 개별 장착되는 다수의 제어기 모듈을 하나의 제어기로 통합하여 원가절감, 전력 효율성 증대 그리고 나아가 향후 신기술 적용 확장성을 사전에 확보하기 위한 통합 시스템입니다.

램프, 전동화, 미러 등 다양한 사업 분야에서 수많은 제어기 양산 경험을 기반으로, 향후 차량 내 다양한 전장품의 통합을 연구하여 운전자에게는 편의성을, 고객에게는 제어기 통합을 통한 원가절감 및 관리 효율의 이점을 극대화해 나갈 계획입니다.

2) Battery Management System

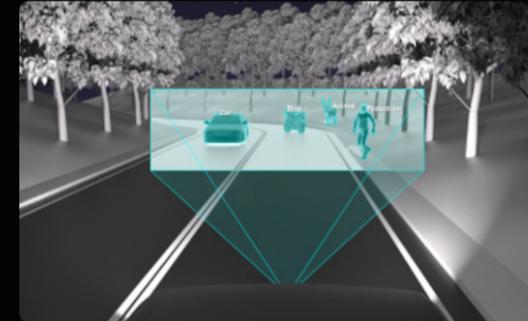


내연기관 차량 배터리의 내부 상태를 감지하는 IBS*, 시동이 꺼진 후에도 전장품에 안정적으로 전원을 공급하기 위한 보조 배터리, 하이브리드/전기차의 고전압 배터리가 최적의 성능을 발휘할 수 있도록 실시간 모니터링 및 제어하는 시스템입니다.

다년간의 IBS 연구개발 및 양산 경험으로 축적된 배터리에 대한 이해도와 센싱 기술력과 함께 기능안전 대응 및 하드웨어/전자파 해석을 통한 사전 설계 검증 역량을 바탕으로 리튬이온 시동용 배터리, 전력 보조 배터리, 그리고 HEV BMS*의 선형개발을 완료하였습니다. 향후 도래할 전기차 시대에 발맞춰, 다양한 타입의 EV BMS 및 배터리 시스템 연구 개발을 통해 운전자와 고객에게 편의성과 효율성을 제공하고, 친환경·탄소중립 실현을 위한 자동차 전동화에 함께 힘쓰고 있습니다.

* IBS (Intelligent Battery Sensor): 차량 배터리의 전압, 전류 등 내부 상태를 감지하여 관련 장치가 최적 상태로 작동하도록 돕는 센서 시스템
* BMS (Battery Management System): 고전압 리튬 배터리의 전압, 전류 등 내부 상태를 실시간으로 감지하고 최적의 조건으로 제어하는 시스템

3) Sensor Integrated Application



Camera, LiDAR*, FIR*등 센서 퓨전 및 딥러닝 알고리즘을 헤드 램프/리어램프/프론트그릴과 융합하여 운전자에게 주행 편의성과 안전성을 제공합니다.

주/야간 주행 시, 운전자의 시야보다 3~4배 더 멀리 있는 전/측방의 정/동적 물체(차량, 보행자, 동물, 포트홀 등)를 감지하고, 후/측방의 근/원거리 물체의 정확한 크기, 위치 및 거리 감지를 통해 후/측방 진입, 사각지대 경보를 지원하는 커뮤니케이션 라이팅 연동 센서 퓨전 램프 시스템 등이 있습니다.

운전자에게 주행 편의성/안전성을 제공하는데 그치지 않고, 나아가 향후 도래할 자율주행 시대를 대비해 핵심 센싱 기술 및 인식 알고리즘에 대해 꾸준한 연구개발을 진행 중이며, 고객 만족을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

* LiDAR(Light Detection And Ranging): 광원을 사용하여 대상물에 빛을 비추고 거리를 측정하는 센싱 기술
* FIR(Far Infrared) 센싱: 원적외선(FIR)을 사용하여 물체가 자연적으로 방출하는 열의 차이를 감지하고 이 데이터를 영상으로 변환

4) Driving Video Recording System



차량의 전/후방 카메라로부터 입력된 주행 및 주차 영상을 기록하고, 충격 감지, 수동 녹화, 타임랩스 등 다양한 편의 기능과 함께 AVN*, 스마트폰과 연동되어 안전사고 발생 시 사고 분석 및 주행 영상 관리의 편의성과 정확성을 제공합니다. 나아가, 영상 화질 개선 및 OTA* 적용 등 다양한 차세대 기술 연구개발에 박차를 가하고 있습니다.

주행/주차 영상 녹화 시스템에서 나아가, RADAR-Camera 센서 융합을 통해 차량의 실내/외를 감지하여 외부침입자로부터의 도난 방지 및 실내 유아 방치 감지 등 다양한 Application으로 확장하여 안전 법규 만족 및 운전자와 고객에게 제공되는 가치를 극대화하기 위해 힘쓰고 있습니다.

* AVN(Audio Video Navigation system): 차량 내 멀티미디어 장치와 내비게이션 장치가 하나로 통합된 시스템
* OTA(Over the Air): 자동차에 내장된 소프트웨어를 무선으로 수정, 추가, 삭제하는 업데이트

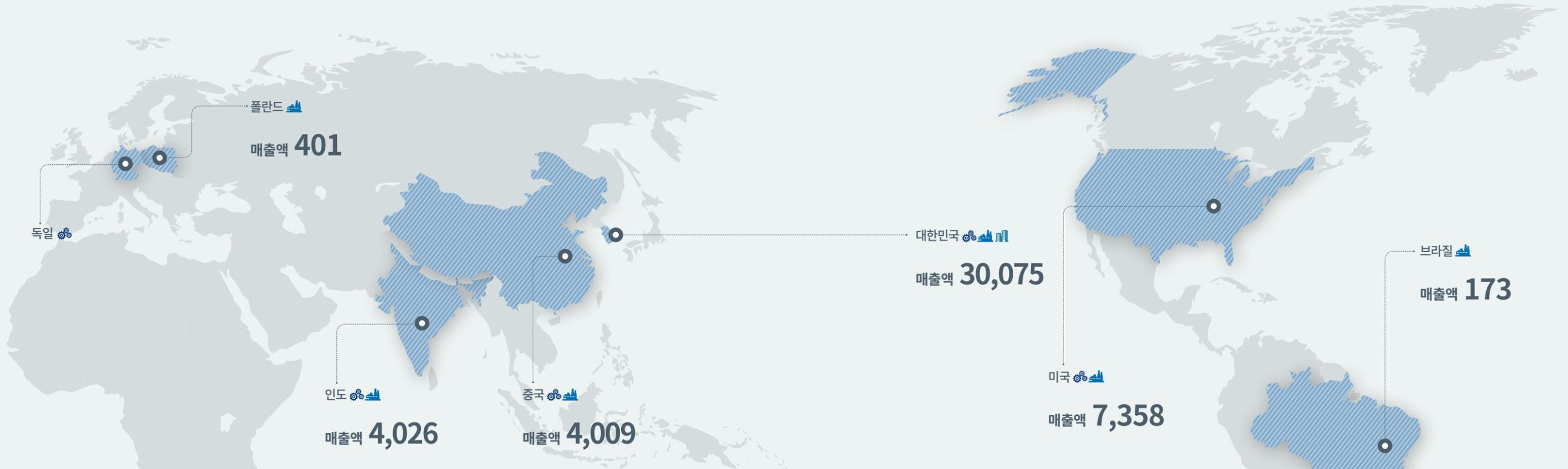
Global Network

에스엘 주식회사는 국내외 본사를 거점으로 중국, 북미, 유럽, 인도 등 7개국에 35개의 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다.

엔지니어링 센터 8
국내2, 중국3, 미국1, 인도1, 독일1

생산 기지 26
국내 12, 중국 8, 미국 2, 인도 2, 유럽 1, 브라질 1

사무소 1
국내 1



(지역별 매출액 단순 합계, 단위: 억 원)

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>폴란드</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 폴란드 (조리/전동화,미러) <p>독일</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 독일지점 (윈헨) <p>인도</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 루막스 (첸나이/램프) 에스엘 에이피 (안드라프라데시/램프,전동화, 미러) 인도 엔지니어링 센터 (첸나이) | <p>중국</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 연대 (엔타이/램프, 금형) 북경삼립 (베이징/램프) 동풍삼립 (스옌/램프) 진천삼립 (충칭/램프) 호북삼립 (우한/램프) 상해삼립 (상하이/전동화) 우한삼립 (우한/전동화) 삼환삼립 (우한/미러) 에스엘 차이나 (상하이, 엔타이, 우한/엔지니어링&영업) | <p>대한민국</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 본사, 대구공장 (대구/램프) 에스엘 안산공장 (안산/램프) 에스엘 천안공장 (천안/램프) 에스엘 성산공장 (대구/램프) 에스엘 진량공장 (경산/전동화) 에스엘 진서 전자공장 (대구/전자) 에스엘 기술 연구소 (경산) 에스엘 기술 연구소 (안양) | <p>미국</p> <ul style="list-style-type: none"> SHB 본사 (경산/FEM) SHB 울산공장 (울산/FEM) SHB 화성공장 (화성/FEM) SHB 서산공장 (서산/FEM) KDS (경산/사시) 에스엘 미러텍 (시흥/미러) <p>미국</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 테네시 (테네시/헤드램프, 리어램프, 전동화) 에스엘 알라바마 (알라바마/램프, 미러) 에스엘 미시간 (미시간/엔지니어링&영업) <p>브라질</p> <ul style="list-style-type: none"> 에스엘 브라질 (그라바타이/램프) |
|---|---|---|---|

SUSTAINABLE HIGHLIGHTS

SL members will continue innovation after innovation with our utmost sincerity to focus on the essence in order to provide better-than-ever values for the customer and the society, while deliberating on the true meaning of work consistently.

Special Report	26
이해관계자 커뮤니케이션	36
중대성 평가	38

기후변화 대응

Special Report #1

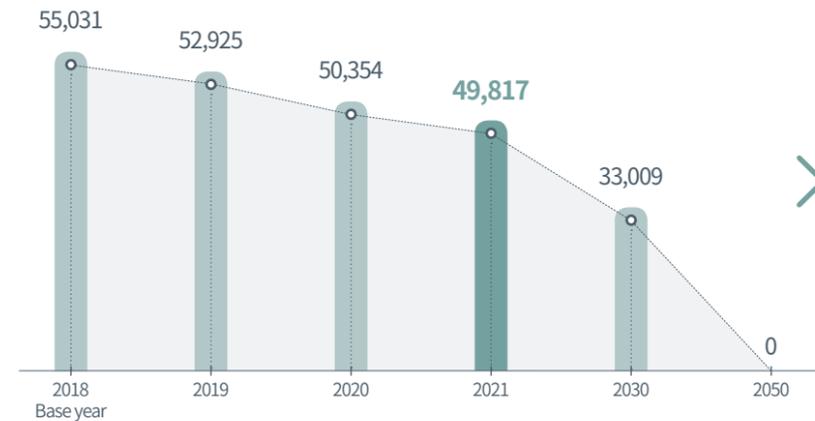


에스엘, 탄소중립사회 전환에 함께하다

기후변화에 대한 국제적 합의가 마련되고 탄소중립이 새로운 글로벌 패러다임으로 자리잡은 이후, 전 세계적으로 각 국가와 기업들이 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 에스엘 또한 국제 사회의 구성원으로서 책임감을 느끼고 환경 영향을 고려한 기업 경영을 펼치고 있습니다. 그 과정에서 에스엘이 가장 중요히 여기는 것은 능동적이고 선도적인 태도입니다.

즉, 탄소중립을 사후적 대응 과제가 아닌 또 다른 성장의 기회로 바라보고 있으며, 더 나아가 모두가 공존할 수 있는 선순환 생태계 구축에 기여하고자 합니다. 이에 중장기 탄소 전략 수립 및 관련 이니셔티브 대응 등 다양한 활동을 수행하고 있으며, 앞으로도 에스엘은 완전한 청정 사회로 가는 길에 함께 할 것입니다.

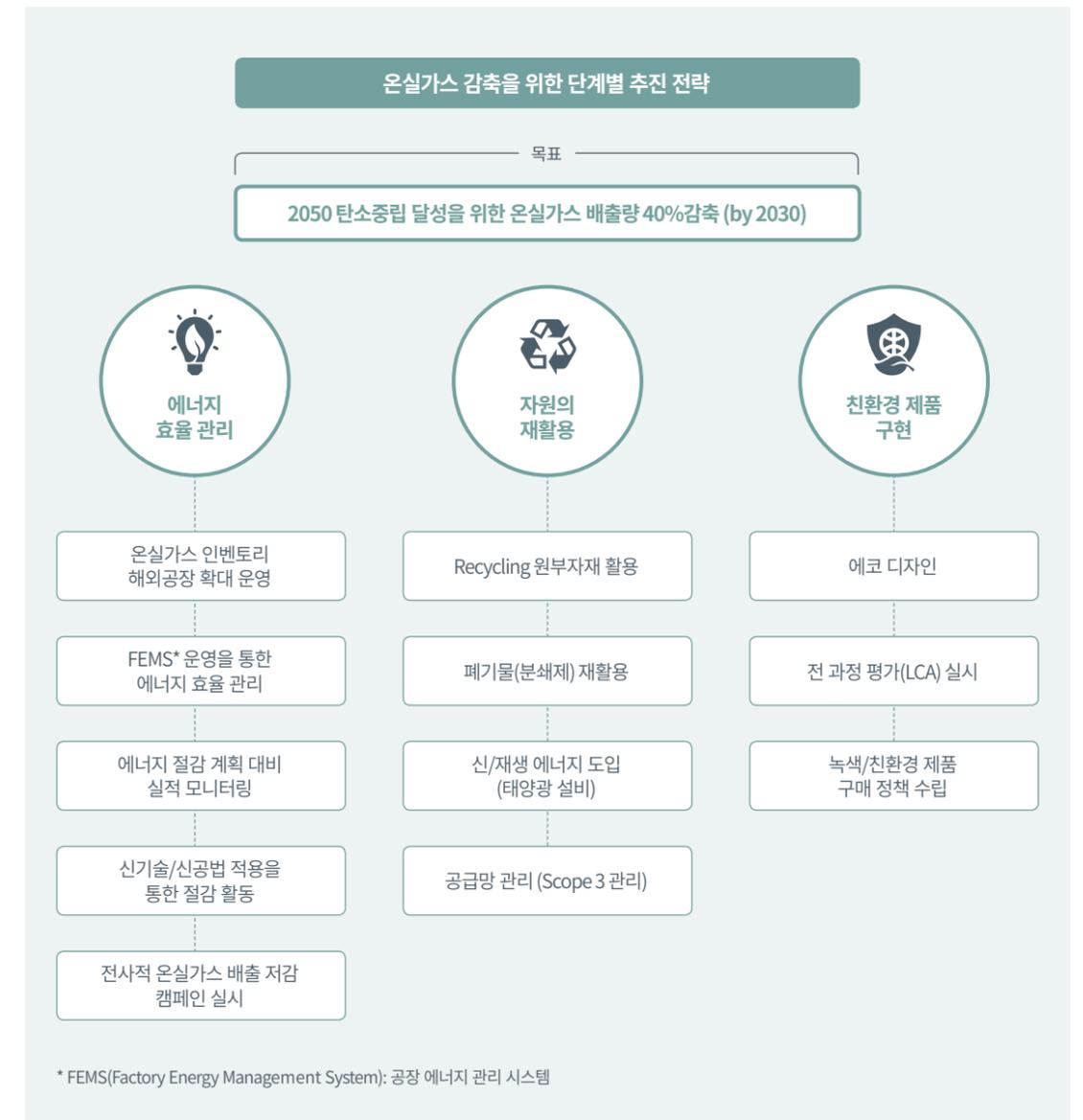
에스엘 온실가스 배출량 로드맵



(단위 : tCO₂e, 범위 : Scope 1, 2)

2050 탄소중립 추진 전략 수립

2050 탄소중립 실현에 기여하기 위해 2030년까지 온실가스 배출량 40% 감축을 목표로 하는 3대 탄소중립 추진 전략을 수립하였습니다. '에너지 효율 관리, 자원의 재활용, 친환경 제품 구현' 이라는 3가지 주요 영역을 중심으로 지속가능한 저탄소 녹색 성장 기반을 구축하여 탄소중립사회로의 전환에 참여하겠습니다.



K-RE 30 달성을 향한 첫 걸음

화석 연료 의존도를 줄이고 재생에너지로의 전환을 가속화하고자 지붕형 태양광 설치 검토 단계에 들어갔습니다. 이는 2030년까지 K-RE 30 달성을 위한 첫 단추로써 최종적인 목표는 사업장 사용 전력의 30%를 재생에너지로 전환하는 것입니다. 앞으로 국내 일부 사업장에 우선적으로 태양광을 적용한 후 단계적으로 적용 사업장의 범위를 확장해나갈 예정입니다.



CDP 참여 본격화

에스엘은 2021년도부터 본격적인 CDP(Carbon Disclosure Project)대응에 돌입하여 기후변화 전략 및 온실가스 감축 활동 등을 투명하게 공개하고 있습니다. 이에 2021년도에는 전년 대비 2단계 상승(D등급 → C등급)하는 성과를 이루었습니다. 2022년도의 목표는 B등급으로 설정한 후 이를 달성하기 위한 ESG영역별 실행 계획을 수립하였습니다.



미래 혁신 가치 창출

Special Report #2



에스엘, 소비자의 눈을 통해 세상을 밝히다

에스엘은 전사 미션 ‘인간제일주의를 실현하는 장수기업’을 연구개발 분야에도 적극적으로 반영하여 ‘사람’이 중심이 되는 기술을 지향하고 있습니다. 이러한 소비자 중심의 가치는 도전적인 전사 공동 목표 설정, 이를 달성하기 위한 전 부서간의 연계성 유지, 그리고 실질적인 성과 창출 및 공유에 이르기까지 제품 및 기술 개발 전 과정에 걸쳐 적용됩니다. 따라서, 신시장 진출 전략과 제품 로드맵 구축, 실제 특허 출원 및 상용화의 모든 단계에서 소비자의 의견에 기민하게 반응하고 있습니다.

이처럼 에스엘은 고객과 최종소비자가 만족할 수 있는 고품질·고성능의 기술 및 솔루션 제공을 목표로 하고 있으며, 이는 단순한 기업 내부적 가치 창출을 뛰어넘어 보다 총체적으로 세상을 바라보는 에스엘의 관점이 담겨있는 것입니다. 앞으로도 에스엘은 고객에게 특별한 가치를 선사할 수 있는 방안을 구상하고, 이를 혁신적인 기술 개발 역량과 접목하여 편리하고 안전한 경험을 선사해 나갈 것입니다.

연구개발 투자비용



1,352 KRW
(단위: 억 원)

연구개발비/매출액 비율



6.8%

국내외 특허 및 실용등록 건수 (누적)



783

소비자 인사이트 기반 시장 전략 수립

소비자 인사이트를 도출하여 에스엘의 핵심기술군과 결합시킨 후, 이를 신제품 기획 시 반영하고 있습니다. 시시각각 다변하는 소비자의 견은 조직 내 소통 채널인 ‘매트릭스 커뮤니티’를 통해 지속적으로 모니터링 하고 있으며, 단계적으로 외부 기관과의 협업인 오픈이노베이션 또한 활성화할 계획입니다.

매트릭스 커뮤니티 운영

매트릭스 커뮤니티는 랩톱, 전동화, 전자, 미래 등 다양한 제품군의 담당부서가 협업하여 제품화를 추진하고자 마련한 소통 체계입니다. 사업부별 담당자들로 협의체를 구성하여 운영하고 있으며, 시장 조사 및 소비자 인사이트 분석 결과를 공유합니다. 에스엘은 제품군마다 2X2 매트릭스(고객X제품)을 보유하고 있는데, 매트릭스 커뮤니티를 통해 도출된 인사이트 및 신규 아이디어를 이에 반영하는 것입니다. 기존에는 각 사업부별로 신규 아이템 발굴 및 선행 개발을 단독으로 수행했다면, 매트릭스 커뮤니티를 통해 전사적으로 그 과정을 함께 나눌 수 있게 되었습니다.



미래 라이팅의 기회 영역 발굴

에스엘은 Mobility(모빌리티), Electrification(전동화), Connectivity(연결성), Autonomous(자율주행)시대를 맞이한 소비자의 현실적인 의견을 기술로드맵에 반영하고자 심층 인터뷰를 진행하였습니다. 그 결과, 소비자가 원하는 램프의 방향성과 에스엘의 혁신 기술을 접목한 미래 라이팅로드맵을 구축하여 3가지 핵심 키워드를 도출해냈습니다.



Aesthetic

Digital Lighting

Micro-Pixel Light
LED 광원 발전에 따른 지능형 로우빔/하이빔 기능 고도화

Slim Lamp

Compact 모듈 사이즈로 디자인 자유도 향상 선명한 Cut-off 이미지

Safety

ADB* 국내 최초

Low Beam

High Beam

IFS

자동으로 전방 차량 위치에 암영대를 생성하여, 상대방에게 눈부심을 주지 않는 지능형 하이빔 'ADB' 구현
* ADB(Adaptive Driving Beam): HKMC는 IFLS(Intelligent Front Lighting System)라 명명함

Communication

Display

차량 주행 상태 등의 정보 전달을 위한 디스플레이 램프 개발로 안전성과 편의성 향상

차와의 쌍방향 커뮤니케이션 고도화

자율주행차 시대의 도래로 자동차와 보행자 간의 의사소통이 더욱 중요해졌습니다. 이에 에스엘은 노면에 라이팅 패턴을 만들어내는 램프를 개발하여 자동차의 신뢰성과 안전성을 높이는 커뮤니케이션 기술을 구현하였습니다.

Case 1. 턴시그널 가이드램프 통합램프 **세계 최초**

에스엘의 턴시그널 가이드램프가 특별한 이유는 차량 외부에 있는 보행자와 소통이 가능하기 때문입니다. 한국, 미국, 중국 및 유럽에서 세계 최초로 특허를 받은 이 헤드램프 통합형 가이드 램프는 노면에 라이팅 패턴을 만들어서 방향 지시등의 확인이 어려운 위치에서도 차량의 주행 차선 변경이나 교차로에서의 선회 방향을 쉽게 알아볼 수 있게 해줍니다. 기존의 램프가 차량 내부 관점에서 운전자의 편의성을 도모하는 수준이었다면, 에스엘의 램프는 차량 외부에 있는 보행자와도 커뮤니케이션이 가능하도록 하고 있습니다.



앞으로도 에스엘은 차와 차, 차와 사람, 나아가 차와 교통 인프라와의 쌍방향 커뮤니케이션을 향해 꾸준히 나아가겠습니다.

Case 2. 후진가이드 통합램프 **세계 최초**

일반 후진램프는 램프 자체에서만 빛을 내어 후방 운전자에게 후진을 알리는 역할에 그쳤지만, 에스엘의 후진가이드램프는 후진램프 점등 시 노면에 불빛을 만들어 차량 밖에 있는 사람들에게도 차량의 진행방향을 파악하기 쉽게 알려줍니다. 특히 평행주차나 야간 운전 시에 안전하게 활용 가능한 램프로 국내에서는 이미 널리 쓰이고 있으며 해외에서도 양산을 앞두고 있습니다.



이해관계자 커뮤니케이션

에스엘 주식회사는 기업의 활동이 현재 영향을 미치고 있거나 장래에 영향을 미칠 수 있는 개인 및 단체를 이해관계자로 정의하고 있습니다.



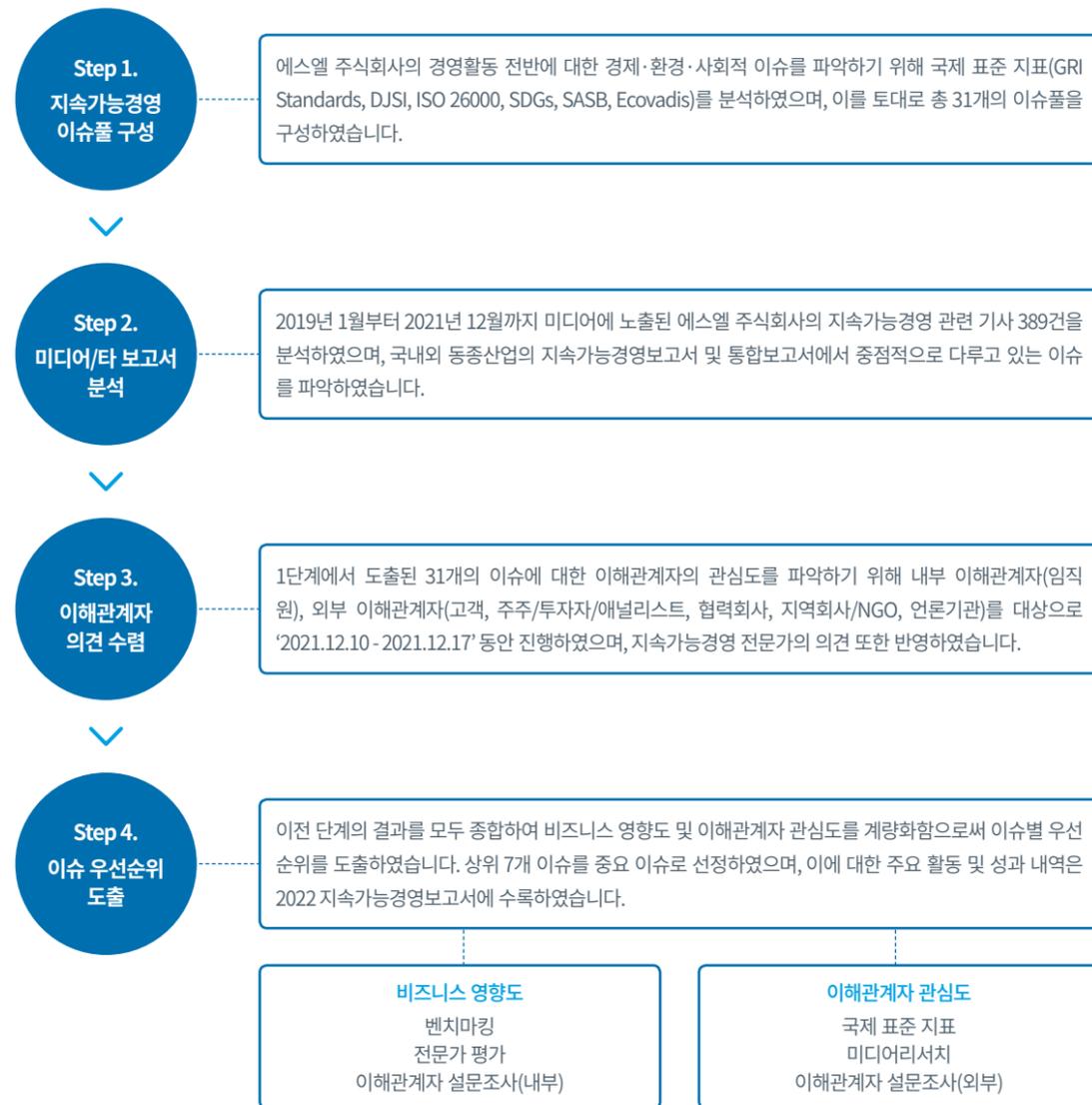
이해관계자 그룹별로 맞춤형 소통 채널을 운영하여 이들의 의견을 청취하고 있으며, 앞으로도 활발한 양방향 의사소통을 펼쳐나갈 것입니다.



중대성 평가

에스엘 주식회사의 지속가능경영 관련 이슈의 실제적/잠재적, 긍정적/부정적 영향을 파악하고 비즈니스와 이해관계자에게 중요한 이슈를 파악하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards에서 제시하는 보고 원칙과 요구사항을 준수하여 수행하였으며, 이렇게 중대성평가를 통해 도출된 중요 이슈를 보고서에 적극 반영하여 에스엘 주식회사의 지속가능경영 성과와 활동을 투명하게 보고하고자 합니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, 최종적으로 중요 이슈 7개와 일반 이슈 8개를 선정하였습니다. 향후 발간하는 지속가능경영보고서에도 지속적으로 중대성 평가를 실시하여 관련 이슈를 관리해나갈 것입니다. 또한, 이후 발간하는 보고서부터는 이전 보고기간 대비 변화된 중요 주제를 보고할 예정입니다.



NO	이슈명	GRI Standards	보고 주제 연계	페이지	구분
1	에너지 사용량 관리 및 효율 증대	302-1 ~ 302-5	기후변화 대응	26-29	중요 이슈
2	기후변화 대응 노력	305-1 ~ 305-7	기후변화 대응	26-29	중요 이슈
3	컴플라이언스 경영	205-1 ~ 205-3, 206-1	윤리 · 준법경영	99-100	중요 이슈
4	자원 순환 및 효율성 향상	301-1 ~ 301-3	환경 · 안전 · 보건경영	42-47	중요 이슈
5	윤리경영 체계 강화	205-1 ~ 205-3, 206-1	윤리 · 준법경영	97-98	중요 이슈
6	지배구조 건전성 확보	102-18	지배구조	90-94	중요 이슈
7	지속가능한 신성장동력 발굴	-	미래 혁신 가치 창출	30-34	중요 이슈
8	다양성 존중 및 차별 금지	405-1, 405-2	인권경영, 인재경영	56-67	일반 이슈
9	용수 사용량 관리 및 효율 증대	303-1 ~ 303-5	환경 · 안전 · 보건경영	46, 111	일반 이슈
10	지속가능한 공급망 선정 및 평가	308-1~2, 414-1~2	상생경영	72-75	일반 이슈
11	폐기물 배출량 관리	306-1 ~ 306-5	환경 · 안전 · 보건경영	47, 114	일반 이슈
12	일자리 창출 및 고용 안정성 확보	401-1 ~ 401-3	인재경영	58-59	일반 이슈
13	안전보건 관리 강화	403-1 ~ 403-10	환경 · 안전 · 보건경영	42, 48-53	일반 이슈
14	건전한 노사문화 확립	402-1	인재경영	66-67	일반 이슈
15	지역사회 참여 및 사회공헌 활동	413-1, 413-2	나눔경영	80-87	일반 이슈

ENVIRONMENTAL

Key Performance



ISO 45001, ISO 14001 국내사업장 인증률

100%



무재해 달성

3년 연속



전년 대비 온실가스 감축량

538톤

환경·안전·보건경영

환경안전보건경영 강화

환경·안전·보건경영 방침 운영

에스엘 주식회사는 자동차 부품 전문 생산기업이자 기업시민으로서 환경영향 저감 및 안전 문화 확산을 기업경영의 고유 가치로 여기고 있습니다. 이에 '2MISSL'이라는 방침을 수립하여 운영함으로써 적극적인 환경·안전·보건경영을 추진 중입니다. 2M은 Minimization(최소화), Management(경영체계), IS는 Improvement(지속적 개선), Social role(사회적 책임)을 의미하며, 이 4가지가 곧 에스엘의 핵심적인 환경 안전보건 구성 요소입니다.

2MISSL



목표 달성을 위한 KPI 관리

구체적인 환경안전보건분야 성과 관리를 위해 핵심 성과 지표를 설정하여 관리 중입니다. 매년 올해의 목표치를 설정한 후 실제 달성 정도를 파악하고 있습니다.

환경분야

KPI	2020 실적	2021 목표	2021 결과
온실가스 배출량	50,354 tCO ₂ eq	48,430 tCO ₂ eq	49,817 tCO ₂ eq
공장별 안전/환경 법규 준수율	-	100%	100%

안전보건분야

KPI	2020 실적	2021 목표	2021 결과
산업재해율	무재해	무재해	무재해
잠재위험 개선 향상율	24%	50%	98%

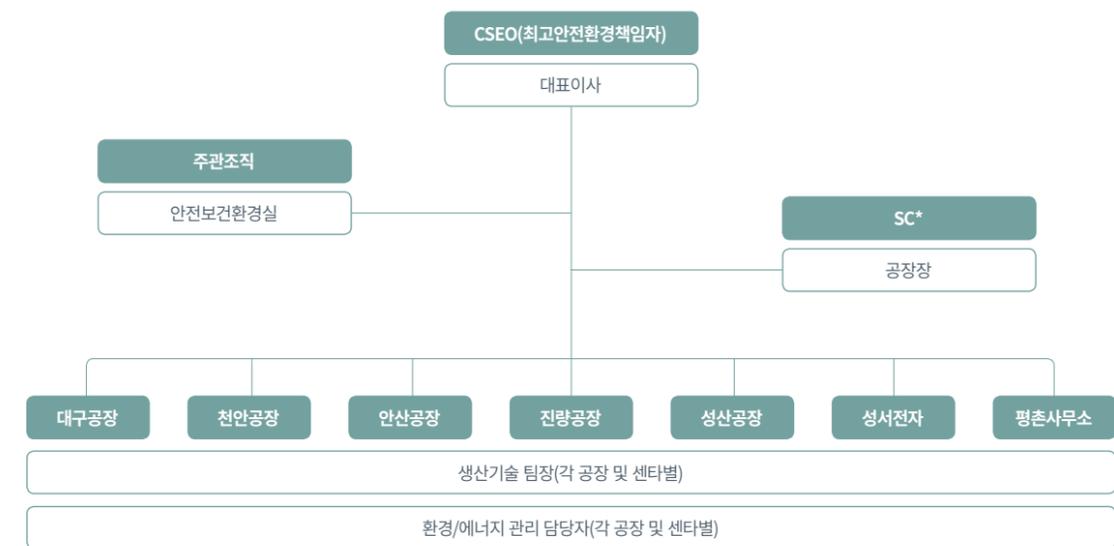
환경경영 추진 고도화

환경정보에 대한 투명한 공시

에스엘은 온실가스 목표관리업체로서 '환경기술 및 환경산업 지원법'에 따른 정보공개 대상 기관으로 선정되어 2021년부터 환경정보공개를 시작하였습니다. 환경정보공개는 환경경영에 대한 기업의 자발적 추진 의지를 제고하고, 국민과의 환경 소통을 활성화하기 위한 목적으로 시행되고 있습니다. 이에 에스엘은 대구공장, 성산공장, 안산공장, 전자공장, 진량공장, 천안공장에 대한 환경 관련 주요 정보를 환경정보 공개시스템을 통해 공시하고 있습니다. 특히 주목할만한 점은 필수로 제출해야 하는 의무 공개 항목은 물론, 자율 공개 항목까지 추가적으로 보고하고 있다는 것입니다. 즉, 에스엘 자체적으로 환경정보 보고 범위를 확대하여 환경 정보의 자율적 관리를 강화하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 검증된 환경 정보를 다양한 이해관계자가 확인할 수 있도록 제공할 것이며, 이를 통해 정보 공개의 투명성과 데이터의 신뢰성을 확보해 나갈 것입니다.

환경경영 조직 체계

환경경영을 적극적으로 추진하고, 실제적인 업무 수행이 원만히 이루어지도록 전담 조직 체계를 구성하여 운영 중입니다.



* SC : Steering Committee, 운영위원회

환경·안전·보건경영

환경영향 관리

에너지 관리

에스엘 주식회사는 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출량을 감축하고자 다양한 에너지 관리 방안을 강구하고 있습니다. 사업장에서 적용할 수 있는 다양한 전력 낭비 예방 활동을 활발히 도입하여 에너지 사용량을 절감하고 효율성을 확보 중입니다.

에너지 절감 활동

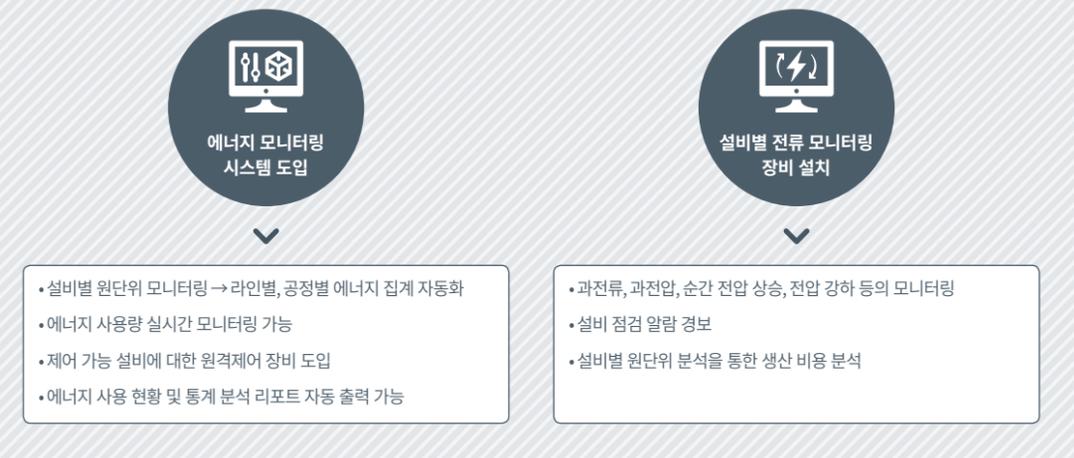


BEST PRACTICE

스마트공장 구축 (천안공장)

에너지 사용 최적화를 위해 FEMS*를 활발히 적용하고 있습니다. FEMS는 에너지 효율성 향상과 사용량 절감을 위한 솔루션을 공장에 적용하여 효율적인 설비 가동을 가능케 합니다. 2021년 1월, 에스엘 천안공장에 해당 시스템을 도입한 스마트공장 구현을 완료하였습니다.

기존에는 전력 사용량과 설비의 이상 진단을 수기로 점검해야 했기에 업무의 비효율을 초래했을 뿐만 아니라 생산설비/라인/공정별 원단위 분석이 불가능하고 에너지 수치의 오차범위가 크다는 문제가 있었습니다. 그러나 이번 시스템 도입으로 계측의 자동화가 가능해져 보다 효율적인 에너지 관리를 실천 중입니다.



* FEMS(Factory Energy Management System): 공장 에너지 관리 시스템

환경·안전·보건경영

환경영향 관리

수자원 관리

에스엘은 용수의 활발한 재사용을 목적으로 상수도과 지하수 모두에 적용되는 폐쇄형 냉각수 시스템을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 발생하는 폐수의 경우 전량 외부 폐수처리장에 위탁하여 처리되며 폐수 배출업소조사표를 제출하여 연 단위 자가 측정을 실시합니다.

용수 사용량

(단위: 톤)

2019	2020	2021
150,814	125,398	159,473

원부자재 관리

제품 기획 및 생산단계에서부터 자원의 순환 및 효율성을 강화하기 위한 원재료 계획을 수립하였습니다. 바로 재생재가 포함된 친환경 원재료를 사용하는 것으로 우선적으로 램프에 적용할 예정이며 2022년 1월 현재, 테스트 시행을 위한 검토 단계에 돌입한 상태입니다. 또한, 자재 관리 프로세스 및 장기 재고품 관리 지침을 수립하여 부자재와 재고품에 대한 효율적이고 안전한 관리를 도모하고 있습니다. 이는 에스엘이 구매한 자재의 입·출고, 재고 등을 관리함으로써 생산 일정이 계획적으로 이루어지도록 하며, 장기적으로 보관하는 자재 및 제품의 손상을 방지하는 데 그 목적을 두고 있습니다.

대기오염물질 관리

2022년 3월, SL미러텍에 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer: 축열식연소산화장치)를 설치하기 위한 부지 확보를 완료했습니다. RTO는 공정 과정 중 발생할 수 있는 VOCs(휘발성유기화합물)와 악취가스를 농축 및 탈착하여 청정 가스(CO₂, H₂O)로 배출시키는 장치입니다. 즉 배출되는 악취 가스 등을 RTO에서 고온 연소하게 되고, 이후 발생하는 청정가스는 폐열을 회수하는 데 재사용하는 고효율 에너지 절약형 장치입니다. 해당 장치의 도입을 통해 THC* 배출량 및 연료비 절감, 폐열 회수 효율성 증진의 효과를 기대하고 있습니다. 이처럼 에스엘은 환경 설비를 적극 도입하여 대기오염물질 배출 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

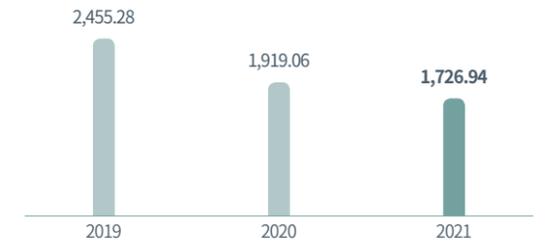
* THC(Total Hydro Carbons, 총탄화수소): 수소염(水素炎) 이온화 검출법으로 측정되는 유기 화합물의 총칭

폐기물 관리

에스엘은 폐기물의 발생부터 처리까지의 전 과정을 안전하게 관리하기 위해 월별 폐기물 관리 대장을 운영하고 있습니다. 또한 한국환경공단에서 운영 중인 '올바로 시스템'과 연계하여 폐기물 발생량 및 감축량을 철저히 관리 중이며, 이러한 내역은 모두 환경정보공개시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 발생량

(단위: 톤)



유해화학물질 관리

유해화학물질의 철저한 구매, 사용, 보관 및 처리를 위해 화학물질 관리 지침을 제정하여 적용하고 있습니다. 에스엘은 해당 지침을 준수함으로써 유해화학물질로 인한 환경 및 건강상의 위험을 사전에 예방하고자 합니다. 나아가 자체적인 유해물질 관리 시스템을 운영하여 협력사의 IMDS* 신규 등록 현황을 파악하고 있습니다. 즉, 협력사 등록 데이터 확인부터 고객사 IMDS 데이터 승인 요청 과정까지 통합적으로 정보를 관리하는 것입니다. 또한, 해당 시스템을 통해 제품/부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석 결과를 확인할 수 있어 보다 체계적인 유해물질 현황 모니터링이 가능합니다.

* IMDS(International Material Data System: 국제물질정보시스템): 유해화학물질 규제 대응을 위해 자동차 부품에 대한 화학물질 및 중량 정보를 부품 공급망을 통해 관리하는 화학물질 관리 시스템

환경경영시스템 인증

2021년 12월 기준, 국내 12개 사업장(인증률 100%), 해외 11개 사업장(인증률 79%)에 ISO 14001(국제 환경경영시스템 인증)을 보유하고 있습니다. 국제 규격에 적합한 전사적 환경경영시스템을 구축하여 사업장별 체계적인 환경 영향을 관리하고 있으며, 꾸준한 점검 및 개선을 지속함으로써 인증을 유지하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

국내				
진량 공장	진량 전동화	○	성서전자공장	○
	진량 전자	○	SL 미러텍	○
대구공장	○	KDS		○
성산공장	○	SHB	울산공장	○
천안공장	○		화성공장	○
안산공장	○		서산공장	○

해외				
SL루막스	○	삼환삼립		○
SLAP	-	호복삼립		○
에스엘 연대	○	SL 알라바마		○
북경삼립	○	SL 테네시	램프	○
상해삼립	○		전동화	○
동풍삼립	○	SL 폴란드		○
진천삼립	○	SL 브라질		-

환경·안전·보건경영

안전보건경영 체계

안전관리 3대 혁신 추진안

‘안전제일주의가 인간제일주의’라는 신념을 바탕으로 3대 안전관리 혁신 추진안을 설계하였습니다. 이는 사람을 가장 중요시 여기는 에스엘의 경영철학이 오롯이 반영된 결과로, 안전보건 관련 잠재 리스크를 사전에 예방하고 안전한 일터를 조성하기 위한 추진 방안입니다. 이를 통해 에스엘은 임직원의 안전 의식을 증진시키고 실질적인 안전 관리를 생활화하여 모두가 마음 놓고 일할 수 있는 작업 환경을 구축해 나가 고자 합니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 앞으로도 예방 중심의 건강한 근로 환경을 조성하고 임직원 안전 보건의 질을 향상시키는 에스엘이 되겠습니다.

3대 안전관리 혁신 테마 활동

현장 일상점검 강화	정밀 안전진단	안전문화 구축
<p>MDT 현장 안전점검</p> <ul style="list-style-type: none"> - MDT* 구성 (5인) - 명예산업안전감독관, 안전관리자, 생산기술, 생산(현장), 안전보건환경실 <p>계열사 교차점검</p> <ul style="list-style-type: none"> - 점검자: 해당 공장 MDT, 공장별 안전관리자 및 생산기술 담당자 <p>자기공정 현장 안전점검 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일일: 라인별 특성에 따른 안전점검 (현장 관리 감독자) - 주간: 팀 단위 안전점검/개선 (팀장) - 월간: 안전패트롤, 월간 안전점검회의(공장장) 	<p>중대재해 사전 예방 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5대 중대 위험설비* 3단계 안전점검/개선 (고정 설비, 이동설비, 화재/감전) - 중대재해 안전사고 처리가이드 수립 (단계별 조치사항 등) <p>위험성평가 (안전 FMEA*)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공정, 설비별 유해 위험성 평가/개선 - 안전 관련 서류 미비점 보완 및 현장관리감독자 교육 <p>정밀안전점검 및 시스템 유지/개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 안전검사 대상 기계/기구에 대한 정밀 안전점검 - ISO 45001 경영시스템 확대 전개 <p>안전을 고려한 공정설계</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공정개발 단계 설비 제작 사양 반영 	<p>조직 및 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 안전관리 조직 개편 (CSEO 조직체계) - 안전 전문인력 확보 및 양성 <p>안전의식 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시스템을 통한 법적 안전교육 - 현장 정기 안전 교육 강화 <p>현장 안전 멘토/멘티 제도 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신입 직원 사고 방지 및 역량 향상 <p>현장 안전관리 내재화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 구역(반)별 안전 활동 현황판 설치 <p>타사 안전관리 벤치마킹</p> <ul style="list-style-type: none"> - 안전관리 우수 협력사 사례 수평 전개 <p>안전 인센티브 제도 활성화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 잠재위험 개선 및 제안 마일리지 부여

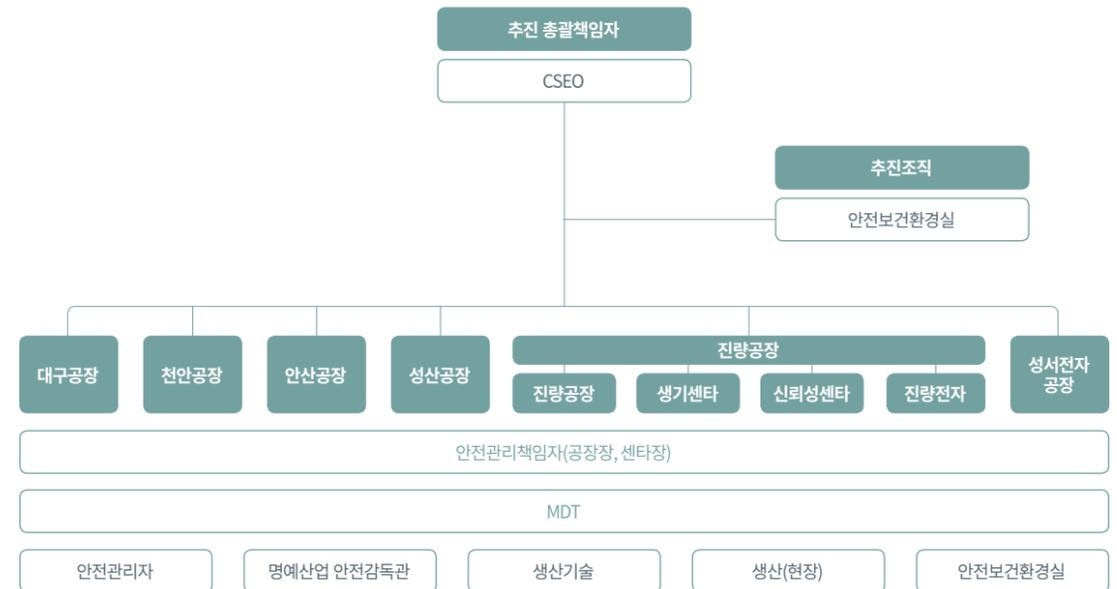
* MDT (Multi Disciplinary Team): 다기능 전문가 구성팀

* 5대 중대위험 설비: 크레인, 사출기, 산업용로봇, 리프트, 지게차

* FMEA(Failure Mode and Effects Analysis): 안전사고가 발생하기 전, 사전에 평가를 실시하고 진행하는 기법

* DR(Design Review): 디자인 검토

3대 안전관리 혁신 추진 조직도(MDT)



안전보건경영시스템 인증

2021년 12월 기준, 국내 12개 사업장(인증률 100%), 해외 7개 사업장(인증률 54%)에 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템 인증)을 보유하고 있습니다. 사업장에서 발생 가능한 각종 안전 사고 및 위험 요인을 사전에 예방하고 안전 보건 활동을 체계적으로 관리하고자 국내 전 사업장에 우선적으로 안전보건경영시스템을 구축하였으며, 이어서 해외 사업장의 인증 취득을 단계적으로 확장해나갈 예정입니다.

ISO 45001 인증 현황

국내				
진량 공장	진량 전동화	○	성서전자공장	○
	진량 전자	○	SL 미러텍	○
대구공장		○	KDS	○
성산공장		○	울산공장	○
천안공장		○	SHB	○
안산공장		○	서산공장	○

해외				
SL루막스	○	삼환삼립		-
SLAP	-	호복삼립		-
에스엘 연대	○	SL알라바마		○
북경삼립	○	SL	램프	-
상해삼립	○	테네시	전동화	-
동풍삼립	○	SL 폴란드		○
진천삼립	-	SL 브라질		-

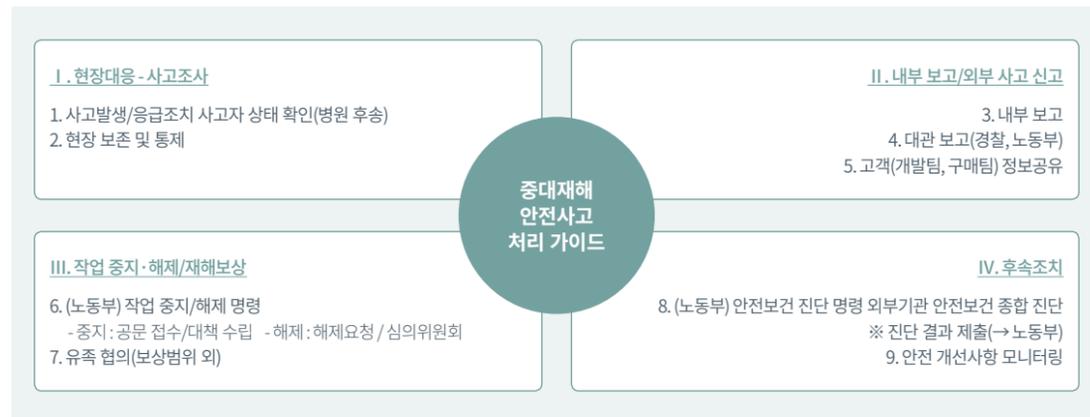
환경·안전·보건경영

안전보건 문화 확산

중대재해 사전 예방을 위한 활동

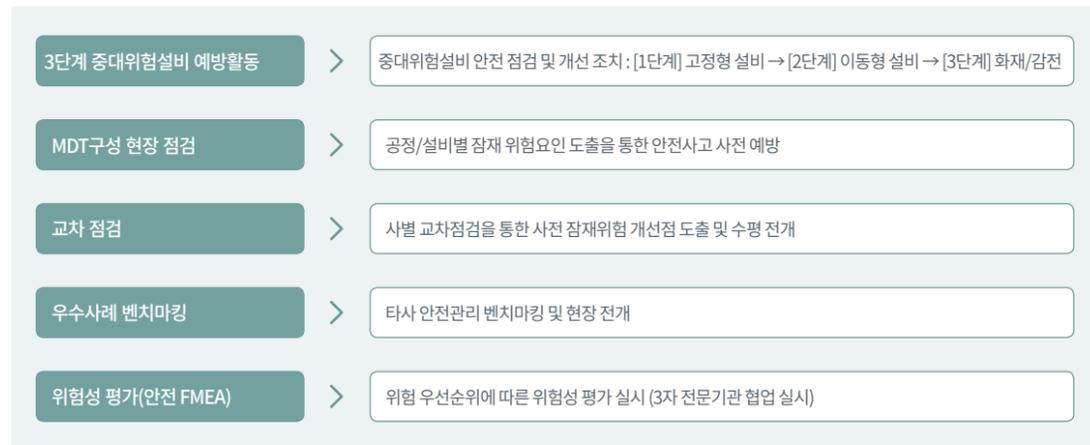
중대재해 안전사고 처리 가이드 수립

22년 1월부터 시행된 중대재해처벌법 개정안에 따라 '중대재해 안전사고 가이드'를 수립하여 본격적인 시행에 나섰습니다. 1차적으로는 안전 사고를 사전에 예방하고, 2차적으로는 사고 발생 시 원활하고 신속한 조치를 취하기 위한 지침입니다. 나아가 현장에서 자율적인 안전 점검 문화를 정착시키고 안전의식을 함양하고자 해당 가이드를 마련하였습니다. 또한, 이번 가이드가 형식적인 문서 절차에 그치지 않고 현장에서 실질적인 적용과 작동이 이루어지도록 지속적인 모니터링을 실시할 예정입니다.



무재해 현장 만들기

재해가 없는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 다음과 같은 다양한 개선 활동을 펼치고 있습니다.



위험성 평가(안전 FMEA)

위험 기계 및 물질에 대한 유해 위험 요인을 파악하고 해당 요인이 실제 사고로 발전할 가능성을 최소화하기 위해 6개 사업장(대구, 안산, 천안, 성산, 진량, 성서)에 대한 위험성 평가를 실시하였습니다. 그 결과 총 1,609건의 유해위험 요인을 확인하였으며 이를 유형별(기계적/작업 특성/작업환경/전기적/화학적), 사업장별로 구분하여 분석 결과를 도출해냈습니다. 또한 이를 토대로 위험성을 점수화 하고 8점 이상의 점수를 받은 사업장은 개선대상으로, 그 이하의 점수를 받은 사업장은 지속관리 대상으로 분류하여, 개선대상 사업장에게 개선내용을 권고하고 있습니다. 이와 같은 활동으로 에스엘은 안전 사고지대 발생의 방지와 안전문화 수준의 향상을 향해 나아갈 것입니다.

위험성평가/개선활동

대상공정: 사출공정

개선전

지게차 운행중 보행자와 충돌 가능성 있음



현재 위험도	
빈도 ㉓	3
강도 ㉑	4
위험도 ㉓×㉑	12
위험형태	작업환경 요인
코드번호	A-1

개선후

지게차 작동 변경 표시 라이트 설치 / 후방 확인용 카메라 설치



현재 위험도	
빈도 ㉓	1
강도 ㉑	4
위험도 ㉓×㉑	4
위험형태	작업환경 요인
코드번호	A-1

3년 연속 무재해 달성

국내 사업장의 2018년부터 2020년까지 3년간의 산업재해율에서 동종 업종의 평균보다 현저히 낮은 수치를 기록하였습니다. 이러한 성과는 지속적인 작업장 안전 환경 개선과 선제적인 보건 관리 활동이 있었기에 이루어낼 수 있었습니다.

국내 사업장의 경우 한국산업안전보건공단을 통해 산업재해율 확인서를 발급받고 있으며, 해외 사업장의 경우 OSHA (Occupational Safety and Health Administration: 직업안전보건 관리청)에 상해 발생 건수를 보고함으로써 재해 현황을 관리하고 있습니다.

에스엘 산업재해율



환경·안전·보건경영

안전보건 문화 확산

잠재위험 개선 제안제도

‘Do together 잠재위험 개선제도 활동’은 기계 설비의 잦은 결함으로 인해 안전 사고가 발생하지 않도록 장치 상의 근본적인 문제를 파악하고 개선 조치를 취하는 프로그램입니다. 해당 활동의 주안점은 현장 근로자의 목소리를 청취하여 현실적인 문제점을 파악한 후, 개선사항을 도출 및 적용하는 것입니다. 이에 따라 현장과의 직접적인 소통을 통해 작업 환경에 산재해 있는 잠재적 안전 리스크를 식별하고 안전 사고를 사전에 방지하고 있습니다. 최근 기존에 시행 중이던 제안 제도의 미흡한 점을 보완하고자 제도를 개정하였으며, 결과적으로 더욱 효율적이고 명확한 관리 방안을 마련했습니다.

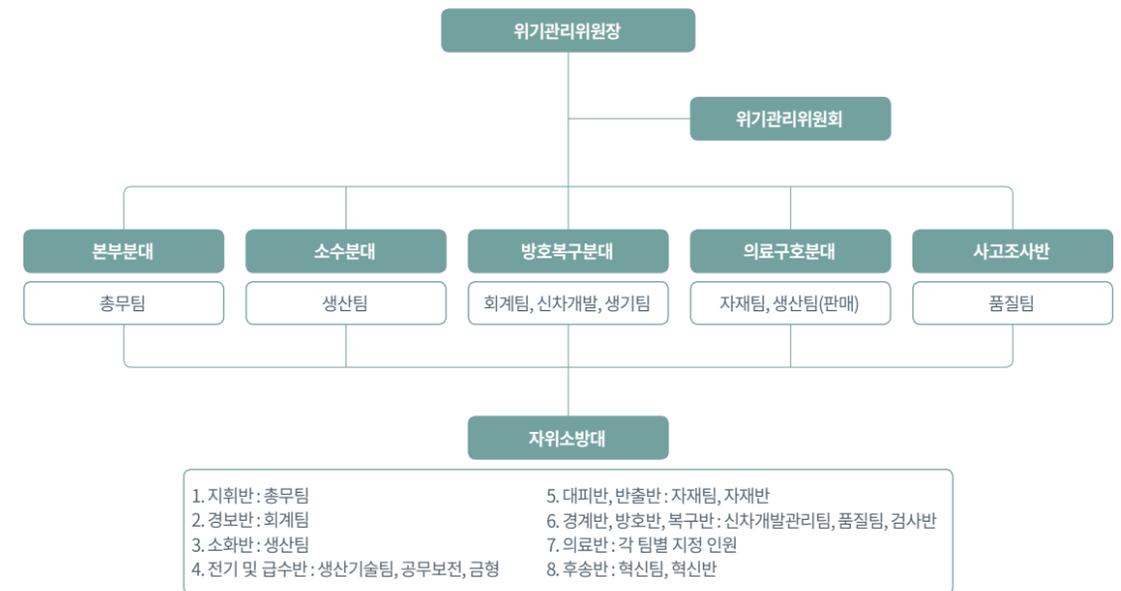
잠재위험 개선 제안제도 추진

“Do together”	
제안 절차 간소화	현장관리자 → 팀장 주관 형식적인 문서 절차를 간소화하기 위해 현장관리자의 제안을 구두로 접수 후, 팀장이 제안 등록
마일리지 지급 확대	제안자 대상 → 제안자 및 조치자 대상 제안 및 조치 활성화를 위해 제안자와 조치자 모두에 마일리지 지급(아차사고: 100 point, 잠재위험: 50 point)
에스컬레이션 강화	에스컬레이션 미흡 → 에스컬레이션 강화 공장장 주관 1회, 월 안전점검 회의체를 통한 개선 조치 팔로우업
효율적 시스템 운영	오프라인 → 온라인 시스템 운영(내용 등록 및 모니터링) 오프라인으로 이루어졌던 문서 작성 및 취합을 온라인 시스템을 통해 관리

비상사태 대응체계 운영

근로자의 건강과 안전을 보장하기 위해 비상상황에 체계적으로 대응할 수 있는 비상대응 체계를 구축하고 있습니다. 근무지에 예상치 못한 안전 사고 및 재해가 발생한 경우 이에 대한 정보를 전파하여 신속한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, 안전 및 환경 관련 비상사태 발생 시 원활한 대응을 하고자 환경안전사고 대응 모의 훈련을 진행하고 있습니다. 이에 2020년에는 전 부서를 대상으로 폐기물 보관장 내 지정폐기물 누출 시 대응 및 통제 훈련을 실시하였습니다. 이와 같이 에스엘 주식회사는 사고의 선제적 예방과 비상사태 대비 능력 향상에 중점을 두고 관련 방안을 마련하고 있습니다.

비상사태 대응 조직 체계



SOCIAL

Key Performance



에스엘 협력사 대상

**ESG평가
최초 실시**



지역사회 기여 금액

13.2억 원

(에스엘 기부금 및
에스엘 서봉재단 기여금액)



협력사 자금 지원

23.5억 원

인권경영	56
인재경영	58
고객중심경영	68
상생경영	72
나눔경영	80

인권경영

인권경영체계

인권경영현장

에스엘 주식회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권경영현장을 수립하였습니다. 이는 UNGPs(유엔 기업과 인권 이행 원칙)과 UNGC(유엔 글로벌컴팩트) 10대 원칙 등의 국제 인권 기준을 반영한 것입니다. 이처럼 에스엘 주식회사는 ‘사람을 먼저 생각하는 인권경영’을 지향하고 있으며, 앞으로도 인권경영의 온전한 정착을 향해 나아가겠습니다.

협력사 인권 존중

인권친화적 경영의 약속은 임직원에서 머무르지 않고 기업의 경영활동과 관련된 모든 이해관계자, 특히 협력사에도 적용되며 이를 인권원칙에 명시적으로 규정하고 있습니다. 이뿐만 아니라 ‘협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)’에서도 협력사의 인권을 존중하기 위한 조항을 세부적으로 정의하였으며, 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다.

에스엘 주식회사 인권경영현장

하나, 우리는 인권, 노동, 환경 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 가족관계(혼인 등), 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해, 임신 및 출산 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나, 우리는 협력회사와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 사업활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 사업활동에 있어서 국민의 안전에 위해가 되지 않도록 노력하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 소비자의 정보 접근권을 보장한다.

하나, 우리는 사업활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제 조치를 제공한다.

우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

인권교육

사내 인권 교육 실시

에스엘 주식회사는 매년 모든 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 정기적으로 실시하여 인권 존중에 대한 임직원의 인식 수준 향상에 힘쓰고 있으며, 궁극적으로는 인권 존중 문화의 내재화를 목표로 하고 있습니다.



직장 내 고충처리

직장 내 괴롭힘 예방·대응 규정 수립

직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 ‘직장 내 괴롭힘 예방·대응 규정’을 수립하여 시행하고 있습니다. 해당 규정에서는 직장 내 괴롭힘을 예방하기 위한 대응 조직 및 보고체계를 명시하고 있으며, 실제 사건 발생 시의 처리 프로세스 및 후속조치까지 상세히 담고 있습니다. 또한 이러한 내용을 취업규칙 개정 시에 반영하여 전사적인 인권 보호 문화 강화에 한발 더 다가갔습니다.

직장 내 고충처리 프로세스



고충처리시스템 운영

업무 중 겪을 수 있는 고충과 직장 내 성희롱·괴롭힘 행위 등을 예방하고 발생 시의 적절한 조치를 위해 고충처리 시스템을 구축하였습니다. 사내 HR팀의 주관 하에 각 사의 총무 팀장을 상담원으로 지정하고 사외 심리상담업체의 상담원을 연계한 보고체계를 구축하고 있으며, 필요 시 외부 상담원의 내방 상담을 가능토록 하여 임직원의 고충 상담과 관련 문제 해결을 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 고충처리 현황

구분	2019	2020	2021
고충처리 접수 (건)	-	1	-
고충처리 완료 (건)	-	1	-

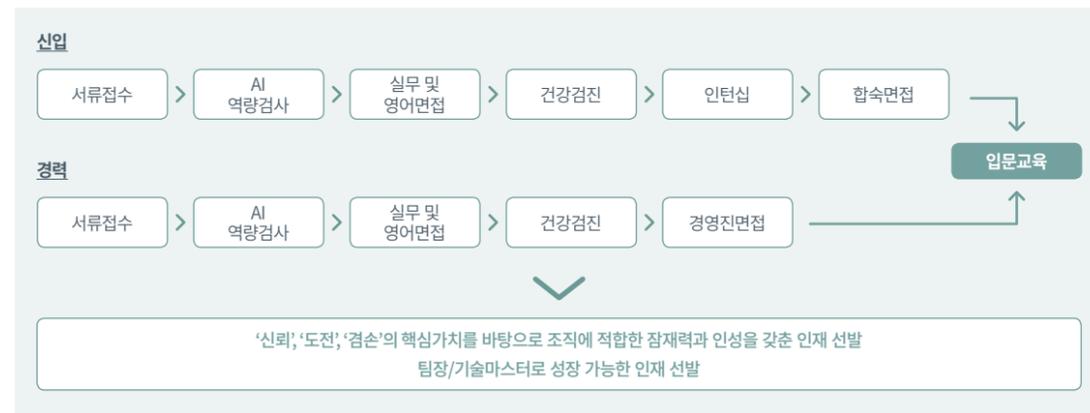
인재경영

인재채용 및 육성

인재채용 절차

2020년부터 AI 역량 검사를 도입하여 채용의 공정성 및 효율성을 증진시켰습니다. 지원자의 잠재력과 성장가능성을 중요시 여겨 정량적 스펙 기준의 평가보다는 자기기술서 상의 경험과 행동기반 서술 평가를 중심으로 에스엘에 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

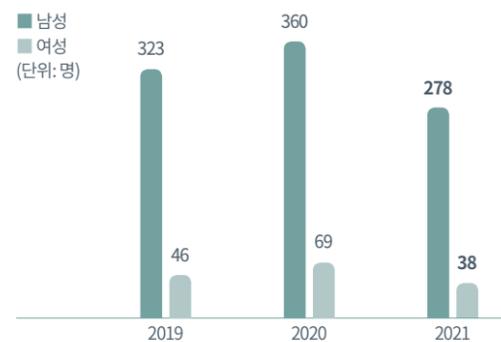
채용 절차



채용 다양성

채용 시의 인력 다양성을 증진시키기 위해 나이, 성별, 학교 차별 없이 공개 모집을 진행하고 있습니다. 각 학교별 취업센터, 학과 사무실 등을 통해 채용 홍보를 요청하고 있으며 외부 채널을 이용하여 채용 홍보를 진행하는 경우, 특정 지역/학교 등의 구분 없이 모두 공개 모집으로 진행하고 있습니다.

연도별 신규 채용 현황 (성별)



신입/경력사원 육성 로드맵

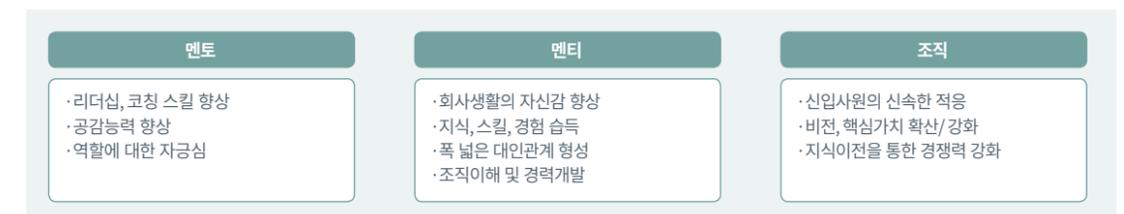
에스엘 주식회사는 신입사원 및 경력사원 육성 로드맵을 수립하여 당사의 핵심가치와 조직문화에 대한 이해를 돕고 있습니다. 신입사원은 6개월, 경력사원은 15일간의 과정으로 진행되며, 직무 기초 역량을 확보하여 현장 투입 시 업무 수행에서의 어려움을 줄이기 위한 커리큘럼을 구성하였습니다.

인재 육성 로드맵



SL 멘토링 활동

선배 사원이 업무 현장과 연계된 실전 교육을 통해 후배 사원을 육성하는 교육 방식입니다. 업무지도, 조직생활 코칭, 애로사항 상담, 기타 개인적 지원 등 다양한 방식으로 진행되고 있습니다. 월별 멘토링 활동이 완료되면 활동내역서를 작성하고, 활동 내용에 대한 설문에 참여하도록 독려함으로써 멘토링 결과를 관리하고 있습니다.



인재경영

임직원 역량 개발 및 동기 부여

연간 교육 계획 수립 및 운영

에스엘은 연간 교육 계획을 수립하여 임직원에게 적절한 교육 프로그램을 제공합니다. 각 교육 주관 팀과 담당자는 연말에 당해 연도 교육결과를 리뷰하고 개선 사항을 검토하고 있습니다. 이 과정에서 보완해야 하는 사항이나 새로운 프로그램의 필요성을 파악하여 연간 교육계획을 수립한 후, 이를 토대로 교육을 실시하고 있습니다. 앞으로도 다양한 교육 프로그램을 지속적으로 제공하여 임직원의 역량 개발에 더욱 힘쓸 예정입니다.

구분	교육명	교육 일정	교육 기간
공통교육	이러닝 (일반)	1, 4, 7, 10월	1개월
	이러닝 (GD&T*)	1, 4, 7, 10월	1개월
	개인 독서통신	상시	2개월
	팀 독서통신 (연 1회 필수)	상시	2개월
	외국어 (온라인, 전화)	3, 9월	2~3개월
법정의무교육	산업안전보건	1, 4, 7, 10월 (분기별 1회 필수)	매 분기
	장애인인식개선	3월 (연 1회 필수)	1개월
	성희롱예방	6월 (연 1회 필수)	1개월
	개인정보보호법	9월 (연 1회 필수)	1개월
	직장 내 괴롭힘 방지	11월 (연 1회 필수)	1개월
선택교육	직무아카데미	과정별 상이	
	멘토링	신입: 6개월, 보직변경 및 경력: 3개월	
	학습동아리	3개월	
	사외교육	상시	

SL 학습동아리 활동

- 자발적 모임 구성을 통한 공동 목표 설정과 학습 주제에 대한 생각 공유
- 자율적인 직무/외국어능력 향상을 위한 제반 환경 제공
- 개인 전문성 향상 + 학습의 시너지 효과 → 조직역량 향상
- SL의 자발적 학습 문화 형성

* GD&T(Geometric Dimensioning&Tolerancing): 기하공차

리더십 교육(임원/팀장)



* BB(Be prepared, Be Required): 備備경영 전략과 인재를 준비해서 미미미미 준비하는 경영

팀장순환제도

팀장순환제도는 선 발령 후 보임 체제로 운영되어, 팀장 발령 1년 후에 리더십을 검증하는 CBI*면접을 진행합니다. 해당 면접은 팀장의 리더십 역량을 재검증하여 정식으로 보임하기 위한 절차이며, CBI 면접관 교육을 이수한 내부 인원이 면접관 역할을 수행하고 있습니다. 이 제도는 직원들에게 열린 기회를 제공하고, 팀장직 직원들의 업무 수행 능력과 리더십을 배양하고자 운영 중입니다.



* CBI(Competency Based Interview): 팀장 직책 보임 후 1년 되는 시점에 리더십을 검증하는 인터뷰

인재경영

임직원 역량 개발 및 동기 부여

동기부여 프로세스

조직의 목표를 달성하고 지속적 개선을 실시하여 혁신을 촉진하는 환경을 창조하기 위해 동기부여 프로그램을 실시 중입니다. 우선 구성원들의 선행, 근무태도, 업적 등을 파악하여 눈에 띄는 성과를 낸 사원을 선발합니다. 그리고 선발된 인원에게 표창장 및 상장, 감사패, 마일리지 부여 등의 적절한 포상을 제공합니다. 또한, 동기부여 프로그램 진행 후 그 효과성을 파악하여 지속적으로 프로그램을 보완하고 있습니다. 프로그램을 통해 수집된 포상 및 보상 기록은 필요에 따라 인사자료로도 활용하고 있습니다.



사내공모제

2019년부터 운영중인 사내공모제는 팀별로 필요 인원이 있을 시 해당 팀에서 사내 공고를 게시하면, 직원들이 직접 이력서를 제출하고 면접을 진행하는 제도입니다. 기존의 순환보직을 오픈화한 사례라 할 수 있으며 인원 투입을 적재적소에 원활히 하기 위해 도입되었습니다. 이를 통해 에스엘은 임직원의 동기유발과 자기계발을 촉진하여 궁극적으로 조직의 활력을 도모하고 있습니다.

사내공모제 운영 프로세스



일과 삶의 균형

임직원 복리후생 제도

구분	내용
선물 및 장기근속 포상	설날, 근로자의 날, 창립기념일, 추석, 생일과 같은 특별한 날에 선물 지급 5년, 10년, 15년, 20년 기간 별로 장기근속 포상 제공
차량비, 통신비, 학자금 지원	차량비와 통신비 지원, 자녀가 있는 임직원 대상 학자금 지원
건강검진	일반/특수/종합 건강검진 지원을 통한 임직원 건강 증진 및 복지 향상
출산선물 지급	일과 가정의 양립을 위한 임직원 본인, 배우자 출산 시 축하 선물 지급
임산부 전용주차장	임산부의 안전과 편의를 고려하여 사내 주차장에 임산부 전용 주차장 마련
주택기금대출	주택기금대출 (전세 자금 2천만원, 복지기금을 통한 직원 주택 자금) 지원을 통해 임직원 개인 삶의 질 향상 추구
생활안전자금	초기정착자금 지원을 통한 신입/경력사원의 생활 안정화 추구
회사주택	자격 요건에 해당하는 임직원 대상 사원주택 혹은 사원임대주택 제공
휴양시설 제공	전 임직원 대상 휴양시설 제공하여 레저생활 지원
스포츠 관람	삼성라이온즈 스쿼트박스를 이용한 야구 및 축구 관람 기회 제공으로 임직원의 스트레스 해소
힐링서비스	임직원의 개인, 가정, 업무 및 재무 영역 등의 상담 제공
위탁 교육지원	경산공단 소재의 어린이집을 활용하여 위탁 교육 지원

힐링서비스

임직원의 스트레스 관리 및 정신 건강 증진을 위한 전문 심리상담 서비스

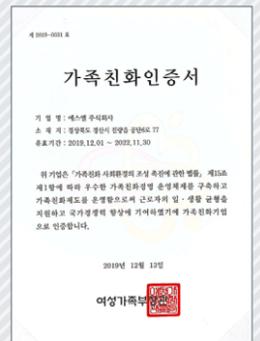
- 가정(자녀, 고부, 부부갈등), 회사(직무, 동료 관계), 기타(재무, 법률), 심리
- 외부 전문 상담기관과의 협업을 통한 상담 서비스
- 온/오프라인 상담 진행 (1인당 연 8회 진행)

BEST PRACTICE

가족친화기업 인증

가족친화기업은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족 친화, 직장 문화 조성 등 가족 친화 사회 환경의 조성 촉진에 관한 법률에 근거한 제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도입니다.

에스엘 주식회사는 임직원들에게 가족친화적인 복리후생을 제공한 성과를 인정 받아 2019년 여성가족부에서 인증하는 가족친화기업 인증을 받았습니다.



인재경영

유연한 조직문화

유연근무제

소정근로시간인 8시간을 유지하면서 개인의 출근시간을 자유롭게 결정할 수 있는 시차 출퇴근제를 시행합니다. 이를 통해 업무 효율성 및 조직 몰입도 향상을 목표로 하고 있습니다. 또한, 재택근무제 및 원격근무제를 시행하여 회사가 제공하는 통상의 사무실이 아닌 장소에서 근무를 희망하는 임직원은 회사의 승인 후 재택근무제 및 원격근무제를 실시할 수 있도록 하고 있습니다.

‘모두가 쓴다’

‘모두가 쓴다’는 임직원 대상으로 지원자를 받고 최종적으로 선정된 인원에게 다양한 형태의 선물을 제공하는 것입니다. 이를 통해 임직원 동기부여의 효과뿐 아니라 배우자 및 자녀 등 임직원의 가족에게도 즐겁고 특별한 경험을 선사하고 있습니다.



PC-OFF 제도

에스엘 주식회사는 임직원의 주 52시간 근무를 준수하고 일과 삶의 균형을 확립시키고자 합니다. 이를 달성하기 위해 주간근무계획에 입력한 시간에 맞춰 PC 제어 알람이 울리고, 30분 후 자동으로 PC가 제어되는 ‘PC-OFF 제도’를 도입하여 운영 중입니다.

SL HR Radio

SL HR Radio는 코로나 시대 이후 더욱 중요해진 구성원 간 소통을 활성화하기 위해 도입한 에스엘만의 조직문화입니다. '21년 처음 시행된 SL HR Radio는 회사 구성원의 사소하지만 궁금한 내용, 공유가 필요한 내용, 공유하고 싶은 내용을 Radio형태로 신청 받아 공유하고 이야기를 나누는 시간입니다.

조직 몰입도 설문조사 실시

매년 임직원을 상대로 조직 몰입도 설문조사를 진행하고 있습니다. 조직 몰입도는 직무만족과 더불어 조직 유효성을 나타내는 항목으로 개인이 조직에 대하여 애착을 가지고, 조직을 위해 더 노력하여 조직의 가치와 목표를 기꺼이 수용하게 되는 심리적 조정 상태를 말합니다. 설문조사 결과를 바탕으로 근무 환경 개선 및 변화의 필요성을 파악하고 있으며, 긍정적이고 수평적인 조직문화를 만들기 위한 프로그램을 만들고 있습니다.

BEST PRACTICE

대한민국 독서경영 우수 직장 선정

‘대한민국 독서경영 우수 직장’은 직장 내 책 읽는 문화를 장려하고 내실 있는 독서 경영 수행 우수 기업을 선정하는 것입니다. 에스엘 주식회사는 ‘New 독서통신’과 같은 교육 프로그램을 통해 사내 독서 문화 저변을 확대해왔으며 이러한 노력을 인정받아 독서 경영 우수 직장으로 선정되었습니다.



쪽지 문화

MZ세대와의 즉각적인 소통과 칭찬 문화를 활성화하기 위해 보다 편리한 방식으로 상사 피드백을 교환할 수 있는 ‘쪽지문화’를 운영 중입니다. 사내 포털에 ‘쪽지보내기’라는 탭을 마련하여 구성원 간 칭찬, 의견, 기타 사항 등을 공유할 수 있는 문화를 구현한 것입니다. 활발한 쪽지 나누기를 권장하기 위해 이용자에게 마일리지(복지포인트) 지급을 추가적으로 도입할 예정입니다. 이러한 사내 조직문화의 구축으로 자유로운 의견 개진과 수평적 동기부여를 통한 상호 성장 관계를 지향합니다.

임직원 성과 평가

에스엘 주식회사는 본인기술서(에세이 형식)을 통해 개인의 성장과 성과를 점검하는 종합평가를 진행하고 있습니다. 2018년도 이전까지는 정량적인 KPI를 설정하여 이를 토대로 성과 평가를 진행했으나, 실질적인 성장과 협업, 핵심가치 태도 중심의 업무방식을 피하기 위해 정성적 평가 체계로 변화해 나가고 있습니다. 즉, 에스엘은 결과보다는 과정과 협업, 핵심가치 기반의 태도를 중요히 여기고 있으므로, 전사 목표를 달성하기 위한 개인의 성장과 성과를 기술하도록 하고 있습니다.

본인 기술서
(에세이)



하향피드백



동료피드백/
팀협업피드백



리더십피드백

인재경영

건강한 노사관계

노사 행사 진행

에스엘은 적극적인 노사 소통의 장을 마련하여 임직원들의 공감대와 합의를 이끌어내고자 다양한 행사를 진행해왔습니다. 그러나 COVID-19가 심각해짐에 따라 이전에 진행해오던 노사 행사는 잠시 중단한 후 다른 방식의 소통 활동을 구상하고 있습니다. 코로나 이후부터는 워크샵, 총회 등 노동조합 행사에 사측의 임원이 참여하여 의견 교환의 시간을 갖는 등 소규모라도 노사가 함께 공유할 수 있는 자리를 마련하여 대화를 이어오고 있습니다. 앞으로도 상호간의 건강하고 신의 있는 소통을 통해 지속가능한 협력적 노사관계를 유지해 나가겠습니다.

코로나 이전 노사 행사



계열사 축구대회



현장관리자 소통의 장



노사 대표 공동 워크샵



현장관리자 역량강화 교육

노사협의회 운영

참여와 협력을 통한 근로자의 복지증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사협의회를 운영하고 있으며, 분기별로 회의를 개최하여 주요 사항에 대해 논의하고 있습니다.

또한, 각 공장별로 지부장 개념의 노동조합이 조직되어 있어 사업장 특성에 따라 다양한 논의를 진행하고 있습니다. 이와 같이 에스엘은 근로자의 사회경제적 지위를 위하여 자유로운 조합활동을 보장하고 있으며, 관련 법규 및 규정을 준수하고 있습니다.

2021 노사협의회 진행사항



팀장들과 대표이사와의 소통시간

에스엘 주식회사는 월 1회 팀장급 인원과 이사업 대표이사간의 경영환경 및 향후 전략 방향 등에 대해 의견을 나눌 수 있는 시간을 갖고 있습니다. 형식적이고 단순한 보고 절차와는 다르게 조직의 현황과 중장기적 방향성을 함께 논의할 수 있는 시간을 마련하고자 진행하고 있습니다.

고객중심경영

고객 가치 제고

고객 만족도 관리

에스엘 주식회사는 국·내외 고객의 의견 및 제안 사항에 귀 기울이고 이를 사업 활동에 적극적으로 반영하기 위해 정기적인 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 부서별 업무만족도, 신기술 및 제품의 변화, 프로젝트 진행능력, 가격 경쟁력, 프로젝트 추천 지수 등의 종합적인 설문 조사를 통해 고객의 불만 및 요구사항을 파악하고 있으며 설문조사 결과는 전조직 리더와 팀장을 대상으로 공유회를 진행하여 조직별 개선점을 도출, 기업의 중장기적 경쟁력 확보에 활용하고 있습니다.

고객만족도 조사 결과(NPS*)



2021년은 전체 Global 6개 OEM에서 255명의 고객이 회신을 하였으며 만족도 점수는 전년비 +6.7점이 상승하였습니다. 조사 결과를 바탕으로 에스엘주식회사의 강점을 발전시키고 약점은 개선하여 고객 만족도를 향상시키려는 노력을 하고 있습니다.

* NPS(Net Promoter Score) = ((매우 만족+만족)-(불만+매우 불만)) / 응답자수 x 100

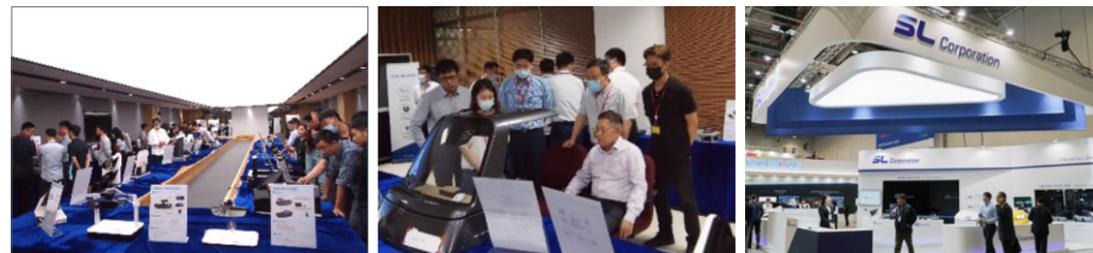
고객 소통 강화

고객과의 소통 강화를 위한 테크쇼 및 기술교류회 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2021년 코로나로 인한 고객 접점 활동의 제약에도 불구하고 BMW, 중국 로컬 등의 고객을 대상으로 12회의 테크쇼를 통해 자사 주요 제품을 소개하고 고객의 의견을 청취하였습니다.

코로나 이전인 19년에는 현대기아, GM, Ford, 중국 로컬 고객을 대상으로 더욱 활발한 오프라인 테크쇼 (18회)를 실시하였으며 22년에는 비대면 상황을 극복하기 위해 온라인 테크쇼를 준비하여 고객과의 소통을 더욱 강화하고자 합니다.

또한 최종 소비자관점의 인사이트 파악 및 자동차 미래 트렌드 파악 및 협업을 위해 2017년 부터 매년 대구미래자동차엑스포에 참여하고 있습니다. 고객과 소통하는 시간인 전시회를 통해 빠르게 변화하는 자동차 산업에 대한 동향을 놓치지 않으며 미래를 준비하고 있습니다.

이외에도 고객 의견 수집을 위해 설계, 영업, 품질, PM 등 고객접점 일선에서 수시로 고객 담당자와 소통과 협업 활동을 통해 고객의 니즈를 적극적으로 반영 중입니다.



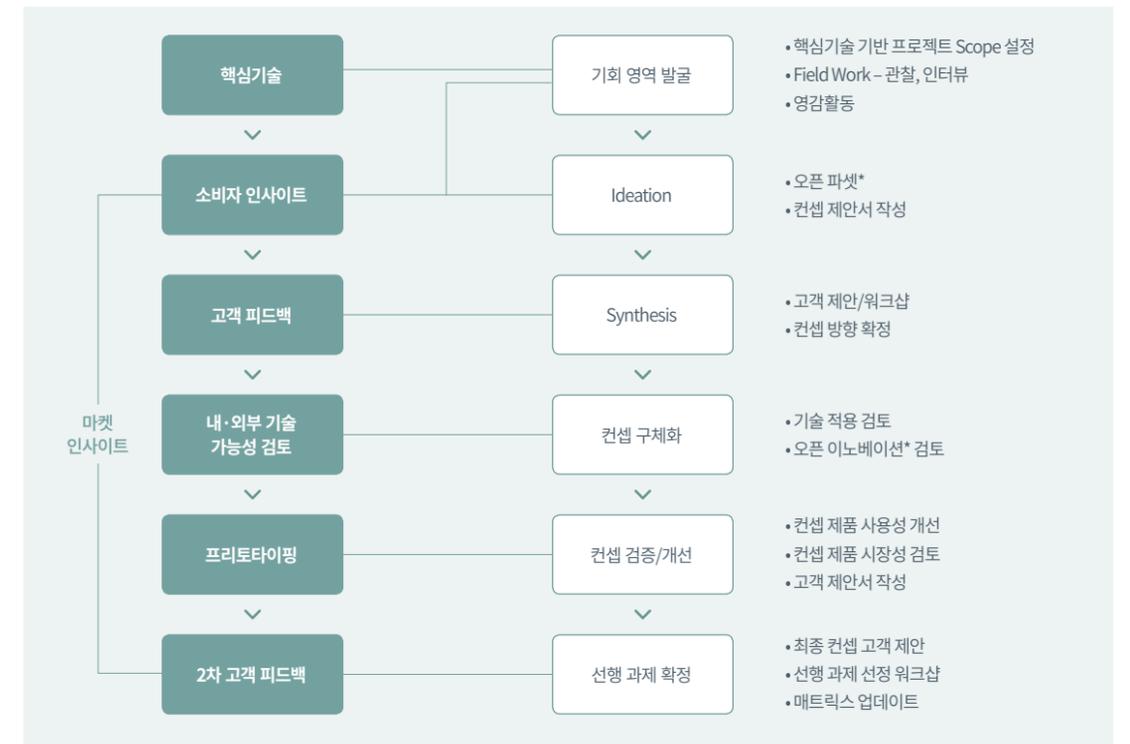
고객과 함께하는 공동 선행과제

에스엘 주식회사의 신기술/신제품이 양산까지 유기적으로 연결되도록 제품 기획/개발 단계부터 고객과 공동으로 협업하는 추진 전략입니다. 고객이 불편해 하거나 어려워하는 Pain Point를 파악하고 에스엘주식회사가 보유한 제품 및 기술이 고객의 가치를 실현하는 솔루션이 될 수 있도록 제안활동을 하고 있습니다. 이를 위해 고객이 요청하기 전에 선제적 기술개발을 통해 적극적으로 기술 및 신제품을 소개하고 있습니다.

또한 주요 고객사의 TRM*에 자사 기술/제품군을 반영하는 활동을 하고 있으며 적극적인 대면/비대면 고객 접점 활동을 통해 지속적인 소통과 연계를 이어나가는 중입니다. 실제로 고객의 TRM에 당사의 기술이 반영되어 최근 3개년 총 5건의 공동 선행과제가 양산으로 이어졌으며 22년에는 15건의 공동선행과제가 진행 예정입니다.

* TRM(Technology Road Map): 미래 수요를 충족시키기 위해 향후 개발하여야 할 필요 기술과 제품을 예측, 최선의 기술 대안을 선정, 이를 실현하기 위한 기술 기획 등이 담긴 청사진

고객과 함께하는 공동 선행과제 추진 프로세스



* 오픈 이노베이션 : 에스엘 외부의 조직과 함께 기술 사용 시나리오, PoC(Proof of Concept)등 다양한 협업 방식을 이용해 혁신 기술/아이디어를 발굴하고 신속한 상품화 추진을 진행하는 제품 개발 플랫폼

* 오픈 파셋 : 수도꼭지에서 쏟아져 나오는 물처럼 잠재된 창의적인 아이디어들을 쏟아내자라는 의미를 담고 있으며, 사용자의 입장에서 문제를 해석하고 창의적인 아이디어를 통해 문제를 해결하는 에스엘의 독창적인 프로세스

고객중심경영

품질 경쟁력 확보

품질경영 체계

에스엘 주식회사는 제품의 품질, 신뢰성, 안전성에 대한 고객의 기대 및 요구사항을 충족시키고자 품질경영 방침을 수립하여 관리 중입니다. 고객 만족 실현과 자동차 산업 최고의 품질 및 안전성을 확보한 제품을 공급하기 위해 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 지속하고 있습니다.

품질경영 방침



품질 직소통 채널 Q-TALK 운영

품질 이슈 발생 시의 원활한 에스컬레이션 및 소통을 위해 품질 직소통 채널인 'Q-TALK'을 신설하여 운영하고 있습니다. Q-TALK은 실무자의 생생하고 다양한 의견을 대표이사와 실시간으로 소통하기 위한 익명 창구로써 의견이 접수되는 즉시 제안자에게 알리고 진행과정을 피드백하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 더욱 발전된 품질 경쟁력을 확보하는 에스엘이 되겠습니다.



품질 모니터링

국내외 현장에서 발생하는 당사 제품에 대한 필드클레임은 본사로 즉각적인 보고 및 공유가 이루어지고 있습니다. 클레임 중 Worst Top 3를 선정하여 주된 결함 사항을 특히 중요하게 관리하고 있으며 이러한 내용은 위클리 리포팅을 통해 경영진에 보고됩니다. 출고 3개월/1년/보증기간별로 구분하여 첨예한 품질 모니터링을 실시하고 있으며, 이외에도 다양한 품질 검증 및 개선을 위해 체계적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

품질 모니터링 방안

구분	방법
복미 IQS/VDS 품질 만족도 조사 (연 1회)	· 완성차에 대한 고객 만족도 조사 (JD Power社 주관) · 고객 VOC 분석, 제품에 대한 불만내용 발체 후 고객 소통 실시 (신차 구매 후 3개월/3년 사용 고객 대상 설문조사)
글로벌 신차 100일 작전 필드 이슈 모니터링	· 신차 구매 고객 대상 주요 품질이슈 현장 확인 (신차 양산 후 3개월)
복미 NHTSA 리콜/고객불만 등록건수 모니터링 (주 1회)	· NHTSA* 리콜 현황 및 고객 불만 사항 모니터링
해외 권역별 HKMC 품질센터 사용자 환경 모니터링 (상시)	· NAQC(North American Quality Center, 미국), CNQC(중국), EUQC(유럽), INQC(인도), AMQC(아시아중동)
서비스센터 및 블루핸즈/오토큐 방문 VOC 청취	· 과/오정비에 대한 예방교육, 흡습제 교환 홍보 교육 · 제품에 대한 고객 불만사항, 부품 교환 사유, 정비사 현장 애로사항 청취
신문고 통한 소비자 불만족 사례 신속한 조치	· 소비자 불만사례 접수 시 해당 공장에서 현장 조치
글로벌 권역 필드 모니터링	· 전일 발생한 필드클레임 내용 집계 및 고품 회수 통한 원인 분석

* NHTSA (National Highway Traffic Safety Administration): 미국도로교통안전국

품질경영 인증

자동차 산업 관련 국제 표준 품질 인증인 IATF 16949(자동차품질경영시스템) 인증을 국내외 전 사업장 대상으로 취득하여 대외적으로 품질의 안정성과 신뢰성을 인정받았습니다.

이뿐만 아니라 미국시험기관인정기구 A2LA(American Association for Laboratory Accreditation)에서 부여하는 공인시험기관 자격을 충족하고 있습니다. 기계분야(14항목), 소음 진동 분야(4항목)에서 국제공인시험소 인정을 받아 인증기관으로서의 역할까지 겸하고 있는 것입니다.

IATF 16949 인증서



▲진량

▲알라바마

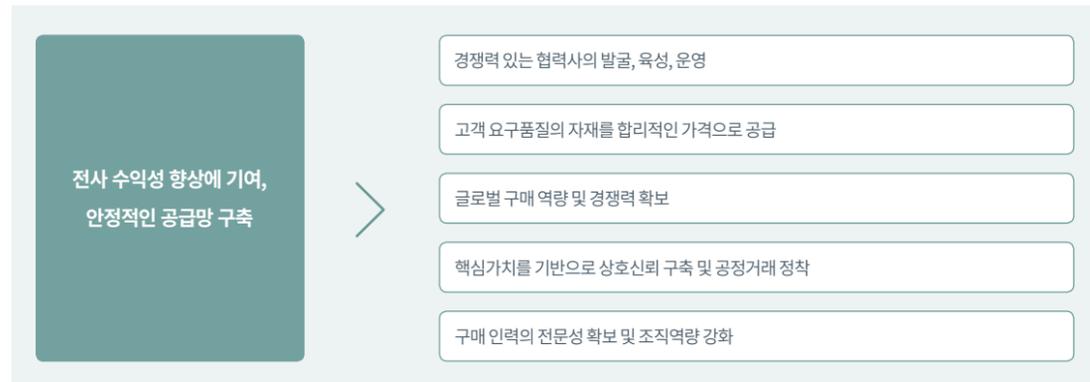
상생경영

공급망 관리

공급망 관리 체계 및 정책

에스엘 주식회사는 협력사의 지속가능한 발전과 공급망의 종합적 관리를 위해 5가지 방향성을 수립하였으며, 이를 기반으로 공급망 관리 체계를 운영 중입니다. 또한, '21년에는 협력사 행동규범을 제정하여 공표하였으며 이로써 공급망 관리체계를 한 층 더 강화할 수 있었습니다. 이와 같은 노력을 통해 에스엘은 협력사와의 긴밀한 관계 조성과 안정적인 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다.

공급망 관리 전략



협력사 행동규범 주요 내용



신규협력사 등록 시 적격성 평가

협력사와의 장기적 상생 관계를 구축하기 위하여 신규 공급업체 선정 시 품질, 신용과 같은 재무적 요소뿐만 아니라 환경, 안전 등 비재무적 요소까지 평가하고 있습니다. 신규 협력사의 ISO 14001과 ISO 45001 인증, 환경·안전 관리 담당자 지정 및 교육 여부 등을 업체 등록 기준에 포함하여 평가 중입니다. 2021년에는 국내외 30개 신규 협력사가 에스엘의 기준을 충족하여 신규 협력사로 등록되었습니다. 에스엘의 기존 협력사 또한 품질, 납기, 품질경영시스템 및 환경·안전에 대한 평가를 실시하여 공급업체에 개선 요구사항 제시, 개선 완료 여부 관리 및 계약서에 공급 안전 관련 항목 포함 등의 공급망 환경·안전체계 강화를 위한 평가 제도를 운영하고 있습니다

신규 협력사 등록 및 평가 프로세스



상생경영

지속가능한 공급망 구축

협력사 ESG 리스크 관리

에스엘은 협력사의 ESG 관리 수준을 높이고자 2021년 최초로 111개 협력사 대상 ESG평가를 실시하였습니다. QMS(Quality Management System)와 ESG를 통합한 평가방식으로 진행하였으며, QMS에서는 검사, 생산, 개발능력 등의 품질 관리를 평가하고 ESG에서는 안전, 환경, 노동/인권, 윤리, 사회적기업 관리수준을 평가하였습니다. 2021년도 평가 결과, 평균 77.7점이라는 점수를 확인할 수 있었습니다. 또한, QMS와 ESG 통합평가 외에도 ESG 자가진단을 실시하여 협력사 자체적으로 ESG 점검이 이루어 질 수 있도록 운영하고 있습니다. '22년에는 ESG 관점의 리스크 관리를 보다 강화하고자 평가체계를 보완하여, 협력사 분쟁광물 및 탄소배출량 관리도 점검될 수 있도록 운영할 예정입니다.

공급망 관리 항목 및 기준



(2022년 평가 기준)

분쟁광물 관리

분쟁광물은 콩고민주공화국과 그 인근 지역에서 채굴되는 4대 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)을 말합니다. 해당 지역의 광물 채취 과정에서 심각한 인권 침해 및 노동 착취, 반군 자금 확보 등의 문제가 발생하고 있습니다. 이에 에스엘은 분쟁광물 사용 금지에 동참하기 위해 협력사의 분쟁광물 사용 여부와 제련소 정보를 검토하고 있습니다. 분쟁광물 사용현황 확인 및 사용금지 항목을 협력사 ESG자가진단 설문 및 QMS-ESG통합평가에 포함하여 운영하고 있습니다.

광물별 인증 제련소 현황



협력사 경쟁력등급제 운영

에스엘은 글로벌 협력사의 객관적인 역량 수준을 평가하고 글로벌 소싱을 확대하기 위해 '경쟁력등급제'를 시행하고 있습니다. 협력사의 경쟁력을 구성하는 4가지 항목을 정량적 수치로 환산하여 협력사간 경쟁력을 직관적으로 알아볼 수 있도록 하는 것입니다. 그 중, 품질경영시스템은 QMS 및 ESG 통합평가로 운영되며, 그 결과가 경쟁력 등급제에 반영되도록 설계하여 최종적으로 경쟁력 등급에도 ESG요소를 포함하도록 구성되어 있습니다. 2021년도에는 전체 협력사 253사 중 210사에 경쟁력 등급 적용을 완료하였습니다. 이렇게 협력사의 경쟁력을 종합적인 측면에서 정량적 수치로 분석한 결과는 신차종 업체 선정시 반영되어 객관적 근거를 바탕으로 공정한 협력사 선정이 운영될 수 있도록 하였습니다.

경쟁력등급제 구성 항목



상생경영

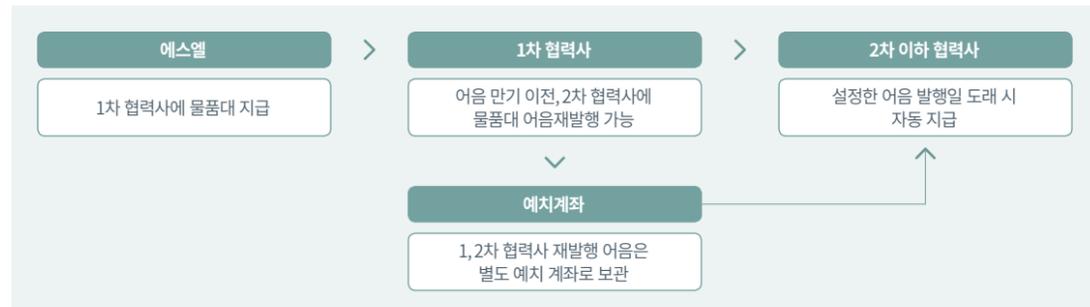
협력사 동반성장 활동

협력사의 성장이 곧 에스엘의 성장과 연결되어 있음을 인식하고 협력사와의 동반성장 활동을 실천하고 있습니다. 자금 및 기술 지원, 교육 훈련 등 다양한 협력사 지원 프로그램을 실시하여 협력사의 역량을 강화하고 상생 문화를 조성합니다.

금융지원

상생결제제도

에스엘은 자동차산업 경쟁력 강화와 협력사 동반성장을 위해 2021년부터 납품대금 지급을 동반성장위원회에서 권장하는 상생결제제도로 변경하여 운영하고 있습니다. 상생결제제도는 1차 협력사에 발행한 금액 한도 내에서 동일한 조건으로 하위 협력사에 재발행할 수 있는 결제제도입니다. 이는 거래기업이 결제일에 현금지급을 보장 받을 수 있고, 낮은 금융비용으로 결제대금을 조기 현금화할 수 있어 유동성 확보가 용이하다는 장점이 있습니다.



상생기금

2010년부터 협력사의 경영안정화 및 투자를 적극적으로 지원하기 위해 100억원의 특별 기금을 조성하여 협력사 운영/긴급자금 지원 형식의 상생기금을 운영 중입니다. 매년 원활한 지원 및 상환이 이루어지고 있으며, 지난 2020년에는 코로나 19로 경영상태가 악화된 협력사를 위해 상생기금 중 하나인 “코로나 지원금”으로 약 70억 원을 지원하였습니다. 에스엘은 앞으로도 상생기금을 지속적으로 운영하여 협력사와의 동반성장을 강화해나갈 것입니다.

협력사 상생기금 지원 요청		
에스엘 내부 심의위원회 개최		
협력사 지원 실시		
2019	2020	2021
78억 원	88억 원	24억 원

협력사 소통 강화

협력회 운영

에스엘은 협력회 가입조건을 충족한 60개의 협력사를 대상으로 3개 분과로 구성되어 협력회를 운영 중입니다. 협력회를 통해 협력사의 애로사항 청취 및 다양한 지원 방안 논의가 이루어지고 있습니다.

협력회 뿐만 아니라 주요 거래 협력사 약 120사를 대상으로 매년 세미나를 개최하여 에스엘의 구매정책 내용을 협력회 회원사 및 주요 협력사와 공유하는 시간을 가지고 있습니다.



2021 협력회 이사회

공정거래 기반 구축

하도급 심의 위원회 운영

하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 에스엘 자체적으로 심의하기 위해 하도급심의위원회를 운영 중입니다. 월 1회 정기적으로 위원회를 개최하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고 있습니다.

심의위원회 주요 안건

- 협력사 표준계약서 체결
- 하도급 실천사항 개정
- 신규업체 등록
- 거래종료
- 하도급 관련 분쟁 조정
- 대금 조정
- 하도급 관련법 위반 임직원 징계

공정거래 문화 전파

협력사와의 공정한 거래질서 확립 및 동반성장을 위해 ‘하도급 4대 실천사항’을 제정하여 운영하고 있습니다. 그리고 해당 내용을 협력사 게시판 및 에스엘 임직원 게시판에 상시 게시하여 공정거래 문화를 공유합니다.

하도급 4대 실천사항

협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항

상생협력을 위한 바람직한 계약 실천사항

하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존 실천사항

하도급거래 내부심의위원회 설치 운영을 위한 실천사항

사내 하도급법 교육

하도급법 준수를 위해 에스엘 구매 담당자들을 대상으로 하도급법 및 공정거래법 온라인교육을 실시하였습니다. 에스엘과 산업적 연관성이 높은 하도급법 주요 사례를 전달하여 법규 준수 의식을 향상시켰습니다.



상생경영

협력사 동반성장 활동

업무 효율성 향상 지원

협력사 지도 활동

에스엘 협력사 지도팀은 각 분야의 전문적 지식 및 노하우를 보유한 인원 10명으로 구성되며 협력사를 방문하여 지도 활동을 수행하고 있습니다. 개발, 공정 등 담당 분야의 지도팀 인원이 협력사에 적합한 솔루션 및 조언을 제공하여 협력사의 업무 생산성을 증진시킵니다. 또한, 협력사 지도 활동 전후를 비교할 수 있도록 대상 협력사의 KPI 목표치를 설정하여 실제 개선율을 파악 중입니다. 2021년에는 11개 협력사에 지도 활동을 진행하였습니다.

품질경영시스템 레벨업 활동

에스엘 상생협력기획팀은 협력사의 검사, 생산, 개발능력 등의 QMS 관리수준과 안전, 환경, 노동/인권, 윤리, 사회적기업 등의 ESG 관리수준을 향상시키기 위하여, 전문적 지식 및 노하우를 보유한 평가원 8명을 구성하여 협력사를 방문 및 레벨업 활동을 수행하고 있습니다. 품질경영시스템 레벨업 대상사는 전년도 품질경영시스템 평가 결과 미진사 및 레벨업 활동에 참여하기를 희망하는 협력사를 조사하여 내부 검토 후 최종 선정하고 있습니다. 협력사 수준을 사전 파악하여 최종 레벨업 달성 KPI를 설정 후 방문 지도활동을 진행하며, 타평가원이 최종평가를 진행하도록 하여 객관적인 레벨업 결과를 도출될 수 있도록 운영하고 있습니다. 2021년에는 3개 협력사에 레벨업 활동을 진행하였습니다.

SQ 신규인증 레벨업 활동

에스엘 상생협력기획팀은 협력사가 현대차·기아 자동차부품을 생산 및 납품하기 위해 반드시 필요한 SQ* 인증을 취득할 수 있도록 방문 및 레벨업 활동을 수행하고 있습니다. 연간 신규 개발일정 및 구매운영구도를 바탕으로 SQ 신규인증이 필요한 협력사를 선정하여 협력사를 방문 및 레벨업 활동을 수행하고 있습니다. 2021년에는 14개 협력사가 에스엘의 지도활동을 통해 SQ 인증을 100% 취득하였습니다. 에스엘의 SQ 인증 레벨업 활동은 협력사에서 본래 부담해야 할 외부 컨설팅 비용을 절감할 수 있도록 인적자원을 지원하는 것이며, 이를 지속적으로 수행하여 동반성장 및 상생의 관계를 강화하고 있습니다.

* SQ(Supplier Quality): 현대차/기아에서 자체적으로 운영하는 제도로써, 부품 생산/납품 협력사의 품질경영 관리 수준을 평가하여 거래 가능여부를 판단하는 협력사 관리 제도

교육/기술 지원

직무아카데미

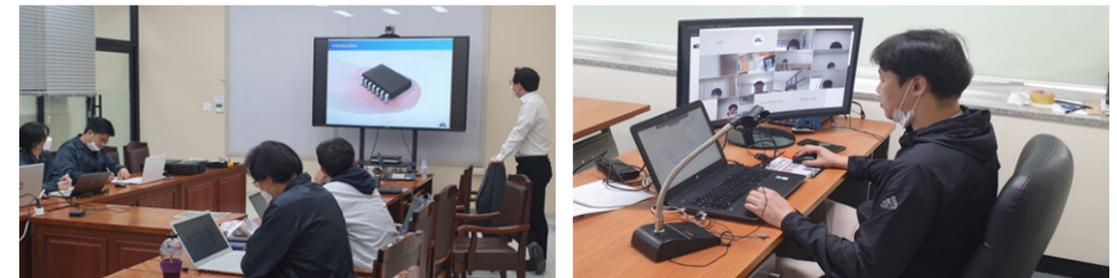
에스엘에서는 매년 협력사 임직원을 대상으로 “직무아카데미”를 운영하여 협력사 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다.

직무아카데미는 협력사 VOC(Voice Of Customer)를 바탕으로 에스엘의 전략과 연계된 과정이 개설될 수 있도록 교육과정을 추가 및 조정하여 아카데미를 운영하고 있습니다. 협력사를 대상으로 교육 참여 의사를 수렴하여 교육을 진행하며, 교육 종료 이후에는 만족도 설문조사를 통한 운영상의 문제점 확인 및 개선함으로써 높은 수준의 교육을 협력사에게 제공합니다.

2021 직무아카데미 주요 성과

구분	활동내용	참여업체 수
생산성 및 품질 개선	협력사 담당자의 개발프로세스 이해력 및 실행력 강화를 위한 APQP* 교육 실시(기본/심화)	19
	SL품질시스템 이해를 통한 협력사 품질관리 역량 향상 교육	48
	기능조립 SQ요구사항에 대한 이해력 향상을 통한 품질시스템 관리 강화	9
	금형 유지보수 역량 향상 지원	9
연구개발	기하공차에 대한 이해 증진 및 도면 해석력 강화 교육	19
	램프 구조 및 사출 공정에 대한 이해력 향상 교육	12
	특별특성 개념과 세부 항목 교육을 통한 도면 해석력 강화	6
	ESD*/EOS* 모델 및 표준 학습	1
기타	IMDS 작성 역량 배양을 위한 유해물질관리방법 교육 및 시스템 실습	15

※ '21년 코로나19로 인해 직무아카데미 비대면(온라인) 운영



* APQP(Advanced Product Quality Planning): IATF16949 에서 정의하는 개념으로 지속적인 프로젝트 관리 절차를 의미하는 사전 제품 품질 계획

* ESD(Electro-Static Discharge): 한 물체에서 다른 물체로의 급작스런 전하의 이동

* EOS(Electrical Over Stress): 개별 반도체 부품 및 System에서 규정하고 있는 절대 최대 정격(Absolute Maximum Rating)을 Over 하여 제품의 오동작 및 파괴를 유발하는 모든 종류의 Stress원의 통칭

나눔경영

사회공헌

사회공헌 추진체계

에스엘은 건전한 기업시민으로서 지역사회의 문제를 해결하고 상생 관계를 유지해 나가고자 사회공헌 비전 및 미션을 정립하였습니다. 이를 기반으로 본사 및 국내외 사업장에서 활발한 사회공헌 활동을 전개 중이며 앞으로도 희망을 전하기 위한 나눔을 이어가겠습니다.



국내 사회공헌 활동

안산공장 '좁도리 행사'

좁도리란 식량이 넉넉치 않던 시절, 밥을 지을 때 쌀을 미리 한 술씩 덜어내어 모아두었다 어려운 이웃에게 나누어 주던 전통을 말합니다. 에스엘 안산공장은 이러한 따뜻한 나눔의 마음을 가지고 매년 명절 안산시청 복지정책과에 쌀과 라면을 기부하고 있습니다.

기부금 재원은 안산공장 전 직원들의 급여에서 매월 일정금액을 적립하여 마련하고 있으며 노동조합과 총무팀에서도 기부활동에 함께 참여합니다.



설날 좁도리 행사 (2021.02)



에스엘서봉재단

지난 2006년, 100억원을 출연하여 설립한 에스엘 서봉재단은 현재 총 300억원의 출연금으로 지역사회 인재와 우수 연구단체에 대한 지원 등 어려운 환경 속에서 자신의 꿈을 실현해 나가는 젊은 인재들과 소외된 이웃들을 위한 나눔을 이어오고 있습니다. 에스엘 서봉재단은 단발성 기부가 아니라 체계적이고 지속적인 지역사회의 발전과 안정을 도모하기 위해 여러 공헌 사업을 꾸준히 진행하고 있습니다.

에스엘서봉재단 대표 사회공헌 활동

<h5>소외계층 지원사업</h5> <p>저소득층, 장애인, 노인, 아동 및 사회복지시설 등에 실질적인 도움을 주고자 2007년부터 저소득 가정 건강보험료 지원사업을 시작하였습니다. 이를 통해 보험료 연체 등의 사유로 진료를 받지 못하는 저소득층 및 노인세대의 의료혜택을 보장하고 있습니다.</p>	<h5>인재육성을 위한 장학사업</h5> <p>2006년부터 어려운 환경 속에서도 성적이 우수한 대학생에 매년 장학생으로 선발하여 장학금을 지원 중입니다. 또한, 빈곤층, 한부모자녀, 소년소녀가장 등 청소년 대상으로도 장학금을 지원하여 미래를 이끌 어갈 리더들에게 힘을 실어주고 있습니다.</p>
<h5>학술연구활동 지원사업</h5> <p>2006년부터 매년 전국 우수대학 및 연구소를 선정하여 연구비를 지원 중입니다. 특히 자동차 공학분야와 관련이 있는 연구에 우선적으로 지원하고 있습니다.</p>	<h5>이웃사랑 성금 전달</h5> <p>코로나 19로 어려움을 겪고 있는 이웃을 지원하기 위해 이웃사랑 성금 10억원을 대구사회복지 공동모금회에 전달하여 '희망 2022 나눔캠페인'에 동참하였습니다.</p>



희망 2022 나눔캠페인 참여



사회복지기관 차량 전달식 (2020.11)

나눔경영

사회공헌

글로벌 사회공헌 활동



인도는 세계 최초로 CSR 의무화 법을 시행하고 있는 국가이며, 이에 근거하여 SL Lumax는 재해구호 활동, 기부, 코로나19 지원 등 다양한 CSR 활동을 진행하고 있습니다.

사이클론 '가자' 재해구호 활동

2018년 11월 16일 '가자'라는 이름의 심각한 사이클론이 인도 남부를 강타하여 심각한 인명 및 재산 피해가 발생했습니다. 주 전역에서 구호조치가 이뤄지고 있는 가운데 SL Lumax도 구호활동에 동참하여 쌀, 오일, 곡물 등 총 28,355달러 상당의 구호물품을 지방자치단체 등에 전달하였습니다.



코로나19 물품 지원

코로나19로 어려움을 겪는 지역 사회를 위해, 2021년 6월 산소 실린더 250여개, 욕시미터 100여개, N-94 마스크 6,000여개 등 69,440달러 상당의 물품을 칸치푸람지역을 비롯한 정부기관에 기부하였습니다.



세계 여성 당뇨병 지원 기관 기부

세계 여성 당뇨병 지원 기관(DIWAAS)는 여성의 당뇨병 관리 및 건강관리 증진을 위한 비정부기구로 여성들을 대상으로 당뇨병에 대한 교육을 진행하여 당뇨를 예방하고 치료하기 위해 설립되었습니다. SL Lumax는 2021년 3월에 약 13,513달러를 기부하였습니다.

공장 인근 지역 여성을 위한 화장실 건설

인도 시골 지역에는 화장실 위생이 매우 취약할 뿐 아니라 여성에게 있어서 성폭행 및 불법 촬영에 노출될 위험성이 높습니다. 이에 SL Lumax는 지역 사회 위생 수준을 높이고, 여성들이 안전하고 깨끗한 화장실을 사용할 수 있도록 지역자치단체와 협력하여 SL Lumax 공장 반경 100km 이내에 화장실 건설을 지원하고 있습니다. 해당 활동은 2022년 1월 공사에 착수하여 6월 공사 완료를 앞두고 있습니다.

회사 인근 지역 저수지 보수 공사

SL Lumax는 회사 인근 지역 사회의 요청으로 홍수 방지 및 안전한 식수원 공급을 위해 카트람바캄 마을의 빠반쿨림 연못과 구감다루메두 마을의 알리쿨림 연못 보수 공사를 지원하고 있습니다.

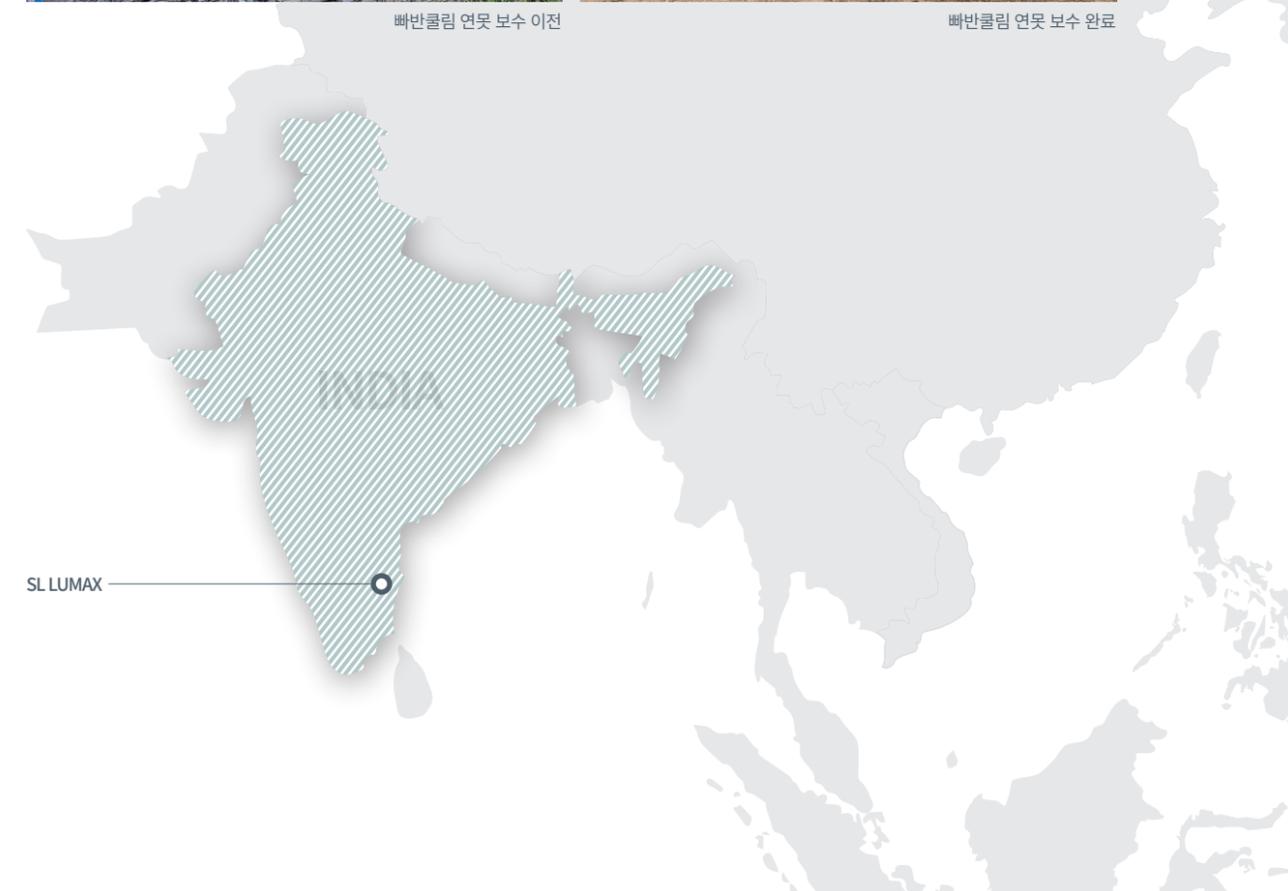
빠반쿨림 연못의 경우 2021년 6월에 보수 공사를 시작하여 9월에 완료되었으며, 알리쿨림 연못은 2022년 3월에 공사를 완료하였습니다. 이러한 활동을 통해 에스엘은 저수지 인근 지역사회 주민들에게 위생적이고 안전한 식수에 대한 접근성을 높일 수 있었습니다.



빠반쿨림 연못 보수 이전



빠반쿨림 연못 보수 완료



나눔경영

사회공헌

글로벌 사회공헌 활동

SL ALABAMA

코로나 19 의료장비 지원

SL Alabama 공장은 코로나19로 인한 의료장비 부족으로 고통을 겪는 지역 의료기관을 위해 기부에 나섰습니다. 지역의 주요 병원인 러셀 메디컬센터와 빌 니콜스 주립 보훈병원을 직접 방문하여 의료용 마스크와 손 소독제를 기부하였습니다. 이번 방역물품 지원이 지역사회에 에스엘을 알리는 교두보 역할을 하고, 더불어 코로나 극복에 지역사회와 함께 동참하는 에스엘의 인간제일주의 경영철학이 널리 알려지길 기대하고 있습니다.



SL TENNESSEE

부지 기증을 통한 교육센터 건립

SL Tennessee는 테네시 리어컴비 공장의 북쪽 코너에 11,007 평 부지를 테네시 주에 기증(2017)하여 앤더슨 카운티 교육센터(Anderson County Higher Education Center)를 건립함으로써 지역사회 발전에 기여하였습니다. 이를 통해 당사에 적합한 인력 수급이 용이해지고, 위탁 교육이 가능해질 것으로 예상하고 있습니다.



SL AMERICA

지역사회 환원 활동

SL America는 인근 지역사회의 문제를 함께 해결하고 공동으로 성장하기 위해 다음과 같이 다양한 봉사 및 기부 활동을 펼치고 있습니다.

참여 단체 및 활동명	내용
Rhonda Walker Foundation (Girls into Women)	10대 청소년들의 자기 계발 지원
The Association of Korean American Professionals (KPAI)	재미한인자동차산업협회 참여
Saejong Society of Detroit	세종 학교 학생들을 위한 물품 및 자원 지원
Auburn Hills Spring Rake + Run	어르신 마당 청소 지원
Auburn Hills Library	지역사회의 노인, 장애인을 위한 책 배송 봉사활동(책 대여 → 전달 → 반납)
Auburn Hills United College Access Network	Auburn Hills 고등학교 학생들을 위한 대학 입시 지원서 작성 지원 활동

SL BRASIL

식목일 나무 심기

SL Brasil은 2021년 9월25일 브라질 식목일을 맞이하여 공장 인근에 총 140 그루의 나무를 심었습니다. 이와 같은 활동을 통해 환경 친화적 생활환경 제공과 대기오염물질 저감에 동참하고 있습니다.



나눔경영

사회공헌

글로벌 사회공헌 활동

SL POLAND

코로나 19 의료 물품 지원

SL POLAND는 코로나19로 인한 의료 장비 부족으로 어려움을 겪고 있는 지역 의료기관에 의료 물품(방호복 127개, 안면 보호대 40개, 고글 40개, 마스크 1000개)을 지원하였습니다.



2020.04.28

장애인 재활시설 지원

SL POLAND는 2020년부터 인근 지역의 장애인 재활시설을 정기적으로 방문하여 아이들의 소망을 이루어 주는 활동을 펼치고 있습니다. 시설에서 생활하고 있는 아이들이 산타클로스에게 원하는 소원과 선물을 담은 편지를 보내면, SL POLAND에서 아이들의 바람을 이루어 주는 것입니다.



2021.06.12

한국 문화 체험 행사 개최

SL POLAND가 위치한 조리시에 '한국문화의 날'을 개최하여 한국 음식을 소개하고 직접 맛볼 수 있는 체험의 장을 마련하였습니다. 이를 통해 지역 주민들에게 우리나라의 문화를 널리 알리며 공감대를 형성해 나가고 있습니다.



2020.10.10



SL YANTAI

환경캠페인 참여

SL YANTAI는 한인상공회가 주최하는 'I LOVE YANTAI' 라는 환경캠페인에 매년 참여하고 있습니다. 이는 연태 인근의 자산을 등산하면서 쓰레기를 줍는 환경 정화 활동으로 지역사회 환경보호에 기여하기 위해 정기적으로 참여 중입니다.

불우 이웃 및 코로나19 격리 교민 지원

연태 지역의 불우한 환경에 처해있는 이웃에게 생활에 꼭 필요한 물품을 지원하고 있으며, 저소득층 학생들에게겐 학업을 이어나갈 수 있도록 장학금을 지원하고 있습니다. 또한 코로나19로 인해 격리된 지역 교민들에게는 간식을 지원하는 등 지역사회와 꾸준한 소통과 상생을 이어나가고 있습니다.

GOVERNANCE

Key Performance



사외이사후보추천위원회 신설('21)
지속가능경영위원회 신설('22.03)



전자투표제 도입('21)

지배구조	90
리스크 관리	95
윤리·준법경영	97
정보보호	101

지배구조

기업 지배구조 현장 제정

에스엘 주식회사는 건전성, 투명성, 공정성을 갖춘 지배구조를 구현하여 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고자 노력해왔습니다. 이러한 노력의 일환으로 지난 2021년 12월, 지배구조 분야에서 지속가능성 요소를 반영하고자 기업지배구조현장을 제정하였습니다.

에스엘 기업지배구조 현장 전문

에스엘은 신뢰 도전 겸손의 핵심가치를 바탕으로 고객을 위해 혁신하고, 인간제일주의를 실현하는 장수기업이 되는 것을 목표로 한다. 다양하고 적극적인 ESG 개선 활동을 통해 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 기업, 지속 가능한 사회, 지속 가능한 지구를 만들어 가는데 기여할 것이다. 글로벌 기업으로서 에스엘은 건전하고 투명한 지배구조의 구축을 통해 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고, 지속 가능한 기업의 초석이 될 수 있다는 믿음 아래 본 기업지배구조현장을 제정한다. 본 현장에 따라 에스엘은 주주 및 고객, 임직원을 포함한 이해관계자들에게 회사의 지속 가능성을 보장하기 위하여 최선의 노력을 경주할 것이며, 이사회가 그 주축이 될 것을 다짐한다. 이사회는 다양성·전문성·독립성을 지속적으로 강화해 나갈 것이며, 이사회와 감사의 감동 아래 경영진은 투명하고 책임 있는 경영을 실천함으로써 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 회사 이해관계자들의 균형 있는 권익 증진을 실현하기 위하여 노력할 것이다.

이사회 구성

이사회 구성 현황

에스엘 주식회사의 최고 상설 의사결정 기구인 이사회는 기업과 주주의 이익을 위하여 경영목표 및 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 구성은 다양한 주주의 의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임하고 있습니다. 보고서 제출일 현재, 총원 6명 중 사내이사 3명, 사외이사 3명(50%)로 구성되어 법적 요건을 충족하고 있습니다.

2022.5월 기준

구분	성명	직위 및 주요경력	임기	전문분야	성별
사내이사	이성엽	(현) 에스엘주식회사 대표이사	2006.04.01 - 2023.03.30	업무총괄	남성
	김한영	(전) (주)에스엘 서봉 대표이사 (현) 에스엘주식회사 대표이사	2022.03.29 - 2025.03.29	램프부문	남성
	김정현	(전) 북경삼립 총경리 (현) 에스엘주식회사 대표이사	2021.03.31 - 2024.03.30	사시부문	남성
사외이사	안경준	(전) 경신회계법인 총괄대표 (현) 에스엘주식회사 감사위원장 (겸) 선일회계법인 총괄대표	2020.03.31 - 2023.03.30	회계감사	남성
	허문구	(전) 한국전략경영학회 회장 (전) 한국경영학회 부회장 (현) 에스엘주식회사 감사위원 (겸) 경북대 경영학부 교수	2022.03.29 - 2025.03.29	경영조직, 인적자원	남성
	김도성	(전) 한국거래소 기업심사위원회 위원 (현) 에스엘주식회사 감사위원 (겸) 서강대학교 경영학부, 경영전문대학원 교수	2020.07.16 - 2023.07.15	경영일반, 자본시장	남성

이사회 내 위원회

에스엘 주식회사는 이사회 정관에 따라 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회를 설치하여 운영 중이며, 위원회 지원 업무는 감사실, 내부회계관리팀, 재무팀이 담당하고 있습니다. 각 위원회 구성 및 운영을 통해 경영 상의 전문적이고 효율적인 의사결정을 도모함으로써 이사회와 독립성과 투명성을 강화하고자 합니다.

이사회 내 위원회 조직도



감사위원회

내부감사기구인 감사위원회의 경우 독립성을 보장하기 위해 전원을 사외이사로 구성하였으며, 위원장 또한 사외이사를 선임하였습니다. 나아가 감사위원회의 전문성을 확보하기 위해 회계 및 재무 전문가를 위원회에 포함시켰으며, 구성 인원을 대상으로 외부기관 온라인 교육을 실시하였습니다. 또한, 감사위원회 직속 지원 조직인 감사실을 설치하여 위원회 운영 관련 제반 업무와 컴플라이언스 제도 실행을 담당하도록 하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

2021년 3월, 이사회와 독립성을 강화하기 위해 사외이사후보추천위원회를 신설하였습니다. 위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명(66.7%)으로 구성하였으며, 사외이사가 위원장을 맡고 있습니다. 앞으로 사외이사 후보에 대한 독립성 여부 및 역량의 적합성 등을 검증하여 이사회에 추천하는 역할을 본격적으로 수행할 예정입니다.

지속가능경영위원회

2022년 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 신설하였습니다. 사외이사를 위원장으로 하여 사내이사 1명, 사외이사 2명(66.7%)으로 구성하였으며, 앞으로 지속가능경영위원회를 중심으로 지속가능경영 관련 정책 및 주요 이슈에 대한 심도 깊은 논의와 연관 활동 및 성과를 체계적으로 관리해나갈 것입니다.

지배구조

이사회 운영

이사회 개최 및 결의

이사회는 매 분기별 개최하는 정기이사회와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시이사회로 구분됩니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 하며, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않고 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 원격통신수단에 의해 결의에 참가하는 것을 허용하고 있습니다.

2021 이사회 개최 현황



이사회 보수

이사회 보수에 정관에 의거하여 주주총회에서 결의를 통해 승인된 이사 보수 한도 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 집행하고 있습니다. 또한, 이러한 지급 내역은 매 분기 정기보고서를 통해 이해관계자에 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분	인원	보수 총액	인당 평균
사내이사	3명	2,496	624
사외이사	3명	54	18

(2021.12월 기준, 단위: 백만 원)

사외이사의 책임 · 평가 · 보수

사외이사의 책임

사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독, 지원할 수 있어야 합니다. 이를 위해 당사 및 계열회사 재직여부에 대해 확인하고 있으며, 사외이사의 경력뿐 아니라 회사와의 독립성 여부 등을 사전적으로 검토 중입니다.

사외이사 선임 시 타기업 겸직허용 내부기준은 없으나 충실한 직무수행을 증진시키기 위해 상장회사인 당사 외에 2개 이상 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사로 재임할 수 없도록 하고 있습니다. 또한, 사외이사가 6년 초과 장기 재직시 그 사유에 대해 공시하고 있습니다.

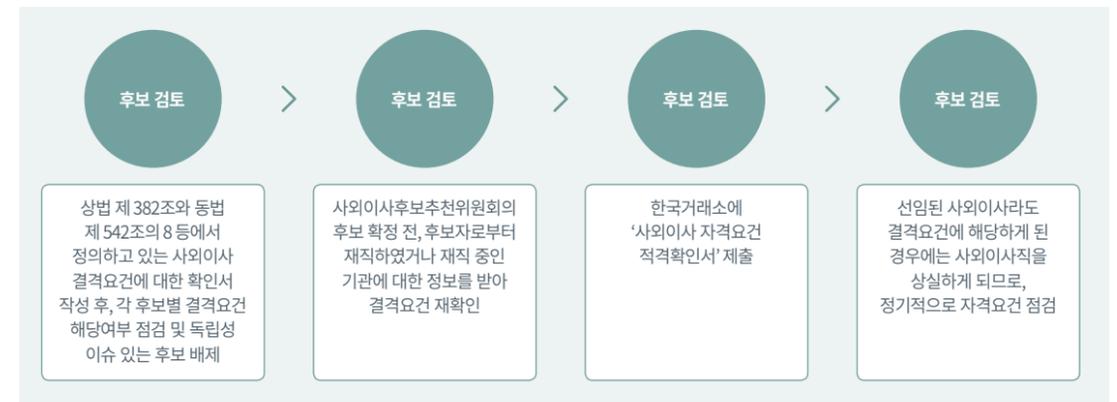
사외이사의 평가 및 보수

사외이사 평가는 참석률 및 의사결정 기여도, 전문가로서의 효과적인 자문 제공 여부 등 개별 실적에 근거하여 이루어지고, 이러한 평가 결과는 재선임 결정에 반영되고 있습니다. 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내역은 공정하게 평가되며 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부가 결정되도록 하고 있습니다. 사외이사의 보수는 평가 결과, 직무수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 이사 보수 한도를 정기주주총회에서 승인하고, 그 세부집행을 이사회에 위임하여 지급합니다.

이사회 독립성 및 투명성

이사회 독립성과 투명성 보장은 윤리적 기업문화를 형성하고 건전한 지배구조를 확보하는 데 매우 중요한 요소입니다. 따라서 에스엘주식회사는 이사 선임 시 주주총회 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 즉, 주주에게 이사 후보에 대한 충분한 정보를 충분한 기간 전에 제공하기 위하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 또한, 사외이사의 후보 검토부터 선임 이후 단계에 이르기까지 독립성을 유지하기 위한 철저한 검토 및 검증의 과정을 거치고 있습니다.

사외이사 독립성 확보



이사회 전문성 및 다양성

에스엘은 이사 선임 시에 경영, 경제, 법률, 또는 관련기술 등에 관한 전문적인 지식 또는 경험이 있거나 사회적으로 명망이 있는 자 중에서 선임하여 전문성과 다양성을 확보하고 있습니다.

사내이사의 경우 이사회에서 후보에 대한 자격 및 경력 등을 검토하여 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있습니다. 사외이사의 경우 상법에서 요구하고 있는 법적 자격 요건 이외에도 여러 평가항목을 통해 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 인물을 면밀히 검토하여 적임 인물을 사외이사로 선임합니다.

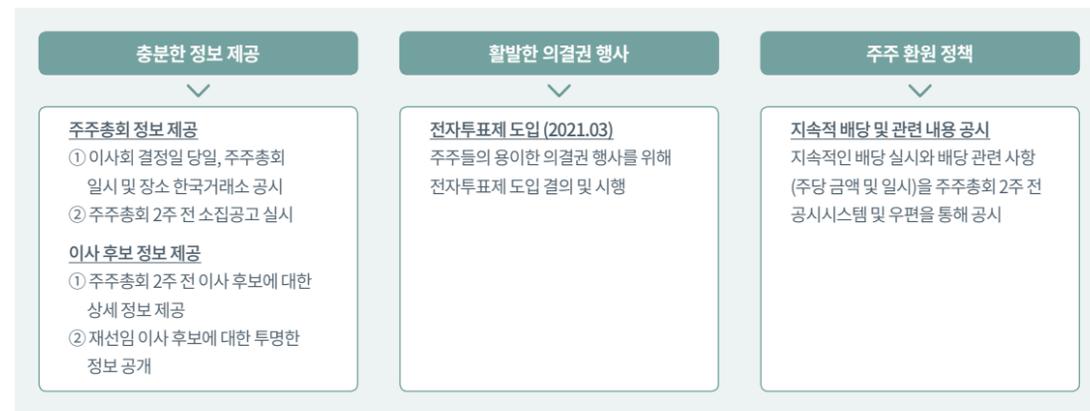
지배구조

이사회 운영

주주 권리 보장

주주의 권익을 보장하기 위해서는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공해야 합니다. 따라서 에스엘주식회사는 주주에게 주주총회 개최 2주 전에 주주총회의 일시, 장소, 의안에 대한 내용을 담은 소집통지서를 발송하고 소집공고를 실시하고 있습니다. 나아가 이사 후보자의 상세 이력 및 전문분야, 후보추천 사유, 독립성 확인 내용, 겸직 현황, 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부 등의 정보도 주주총회 2주 전에 제공하고 있습니다. 또한 재선임되는 이사 후보에 대한 평가 요소 중 하나인 과거 이사회 활동 내역에 대해서도 주주총회 소집 공고, 사업보고서 등을 통하여 참석 현황, 찬반 여부 등을 주주에게 제공하고 있습니다. 이는 주주가 안건과 후보자에 대해 충분히 숙지하여 자신의 권리를 적절한 절차에 의해 행사하도록 하기 위함입니다.

주주가치 제고 방안



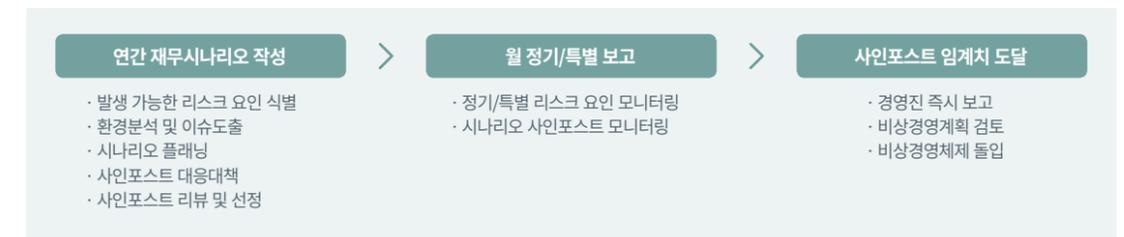
리스크 관리

리스크 관리 체계

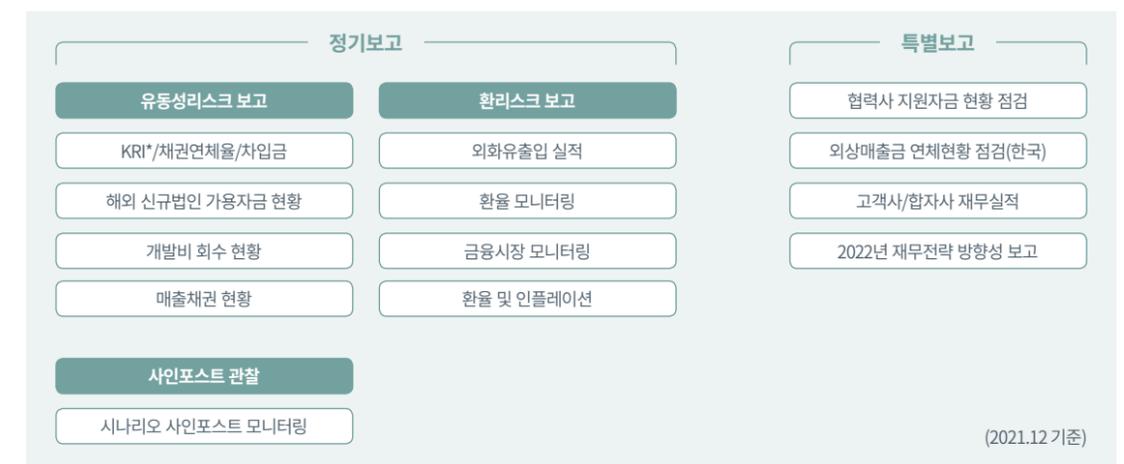
리스크 관리 정책 및 운영

에스엘은 전사적 차원에서 리스크를 관리하고 있습니다. 재무팀에서 매년 재무시나리오를 작성하여 도출된 사인포스트를 정기적으로 모니터링하여 발생 가능한 잠재 리스크를 사전에 예방 조치하는 방식으로 운영됩니다. 매월 개최하는 '재무점검회의'를 통해 전사 유동성, 환리스크, 금융시장 등을 모니터링하여 경영진에 보고하고 있으며, 재무점검회의는 정기적으로 시행되는 정기보고와 특이사항 발생 시 좀더 심도 깊은 논의를 하기 위한 특별보고로 구성됩니다. 발견된 리스크는 지체없이 경영진에 보고되어 사전 예방뿐만 아니라 사후에 빠르게 대응할 수 있는 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한, 일상적으로 산재하는 리스크는 감사실과 내부회계관리팀에서도 모니터링을 실시하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



재무점검회의 보고사항



* KRI(Key Risk Indicator): 핵심 위험 지표

리스크 관리

조세 정책

에스엘은 조세 법규 및 제도를 준수하고 조세 리스크를 적극적으로 관리하는 것이 국가재정 기여, 고객이익 확보, 주주이익 극대화를 위한 중요한 요소이며 지속가능경영을 위한 필수조건임을 인지하고 있습니다. 이에 투명한 조세 납부 및 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하여 관련 법규와 제도를 준수하며 투명한 정책을 운영 중입니다.

조세관리 원칙

- 에스엘의 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행합니다.
- 에스엘은 과세관청의 조사, 자료 요구 시 투명하고 책임감 있게 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 개정세법 발표, 예규·판례 생성 등 관련 법률이 변경될 경우 당사 적용 내용을 모니터링하고 이로 인해 발생할 수 있는 리스크를 검토해 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 긴밀한 협조하에 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가 간 세법 차이, 국제 조세제도의 허점, 조세피난처 등을 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 하지 않으며, 당사가 진출하여 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적법하게 과세소득이 배분되도록 진행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가별 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 관련 보고서 등의 작성 제출 의무화 등의 규정에 따라 과세당국에 이전가격과 관련한 자료를 제공하고 있으며, 필요한 경우 외부 전문가를 선임하여 진행하고 있습니다.
- 에스엘의 납세 정보는 외부공시를 통해 투명하게 공개됩니다. 감사보고서상 재무제표 및 주석사항에서 법인세 비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세 비용 구성내역 및 세율 등을 확인할 수 있으며, 외부감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.
- 에스엘은 조세회피를 위해 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 에스엘은 계열사와의 거래 시 정상 가격(특수관계가 없는 제 3자 간의 통상적인 거래가격)을 기준으로 거래가격을 책정하고 있습니다. 또한 이전 가격의 적정성은 외부전문가의 확인을 통해 평가하고 있습니다.

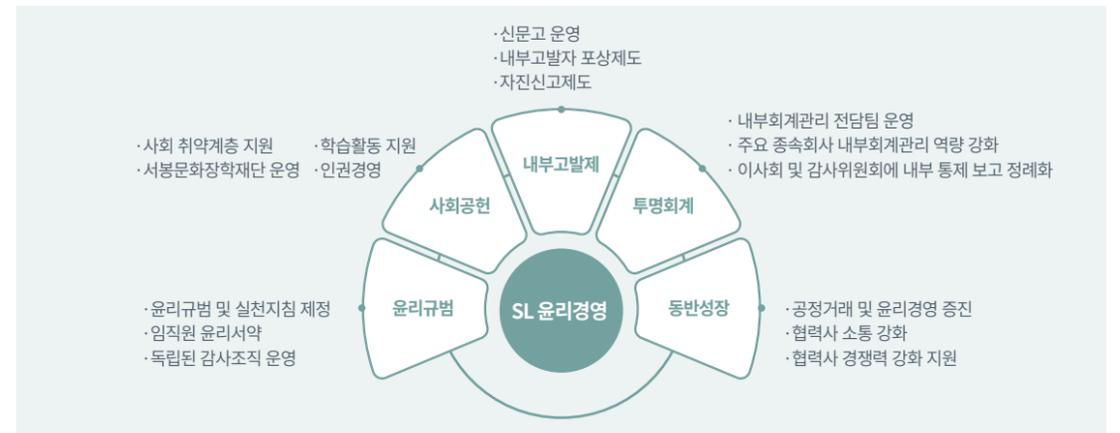
윤리 · 준법경영

윤리경영 체계

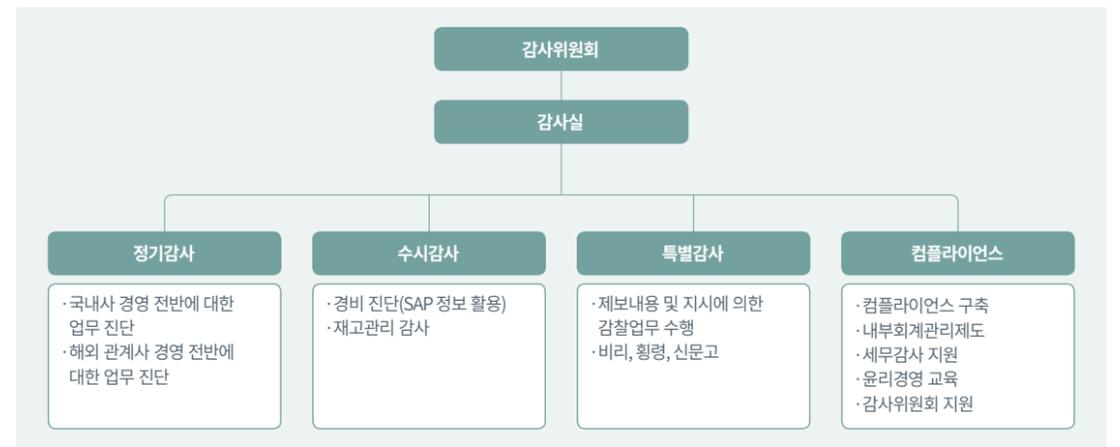
윤리경영 정책 및 조직

윤리경영을 선포한 이래로 에스엘 주식회사는 기업의 사업 활동과 임직원의 행동에서 윤리적 가치를 실현하기 위해 윤리경영 체계와 담당 직을 구성해왔습니다. 지난 2020년에는 세계인권선언 및 UNGC 10대 원칙을 보다 면밀하게 검토 및 반영하여 윤리규범과 실천지침을 개정하였으며 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한 윤리경영 및 컴플라이언스를 주관하는 감사실을 감사위원회 직속으로 개편하여 담당 조직의 독립성을 강화하기도 했습니다. 이와 같이 에스엘주식회사는 꾸준한 윤리경영 문화의 정착을 통해 건전한 기업문화와 건강한 사회 조성에 기여하고 있습니다.

윤리경영 운영 정책



윤리경영 조직



윤리 · 준법경영

윤리문화 내재화

임직원 윤리교육 실시

임직원의 모든 업무 수행 활동이 투명하고 공정하며 합리적일 수 있도록 핵심적인 윤리 가치를 전달하는 윤리교육을 실시하고 있습니다.

2019년에는 팀장 대상으로, 2020-2021년에는 신입사원 및 경력사원 입사자 대상으로 윤리교육을 진행하였습니다. 윤리문화의 전사적 내재화를 위해 2022년에는 교육 대상자의 범위를 확대하여 전 임직원에게 윤리교육을 실시할 계획입니다.



윤리경영 온라인 집체교육

윤리 · 준법서약서 서명

전 임직원을 대상으로 윤리서약서 서명을 받고 있으며, 이를 사내 포털을 통한 통합서명시스템을 구축하여 체계적으로 관리합니다. 협력업체에게는 반부패 관련 규정을 준수하고 윤리적 업무 수행을 약속하는 준법서약서 서명을 받아 상호 간에 신의 있고 공정한 관계를 추구하고 있습니다.

* 통합 서약/동의 현황		완료/예외	비고/거기
윤리 서약서		Y	내용확인
개인정보 처리 동의서		Y	내용확인
정보 보호 서약서		Y	내용확인
업무용 통신수단 정보 제공 동의서		Y	내용확인
비밀유지 서약서		Y	내용확인

통합서명시스템

SL 신문고 운영

2014년부터 시작된 SL신문고는 회사 홈페이지와 내부 포털을 통해 임직원 및 외부인의 접근이 가능하며, '보호, 보상, 공감대' 3원칙을 기반으로 운영되고 있습니다. 제보는 감사실로 즉시 접수되어 자체적인 조사가 진행되며, 적절한 조치를 위해 익명으로 추가적인 소통을 진행하기도 합니다. 제보 처리가 완료되면 제보자 작성글에 답변을 달아 결과를 알 수 있도록 하고 있습니다.

SL신문고 3원칙

보호	제보자 익명성 보장 · IP 추적 불가능(시스템 유지) · 제보자 신상보호 (비밀유지 및 인사불이익 배제)
보상	감사 결과 산정된 대상금액의 10% 현금 지급 · 신문고 시스템 내 댓글로 지급방식 소통 비위행위에 대한 방관/목인자 징계
공감대	주요 제보내용 및 조치결과 공유 · 반기 1회, EKP 팝업 공유 내부고발시스템 필요성에 대한 교육 강화 · 신규입사자, 팀장 교육 활용



컴플라이언스

컴플라이언스 제 3자 진단

업무 전 분야에 대한 준법 여부를 파악하기 위해 제 3자 기관으로부터 컴플라이언스 진단을 받았습니다. 제 3자 진단을 통해 주요 분야별로 현황을 파악하여 보완이 필요한 사항을 도출하였고, 각 팀별로 해당 부분의 개선 조치를 시행하였습니다. 이는 에스엘주식회사 자체적으로 내부적인 미비사항을 보완하고 컴플라이언스를 강화하고자 하는 의지에서 시작된 것이며, 앞으로도 다양한 규제 관련 잠재적 리스크의 발생 가능성을 저감하고, 임직원들의 준법의식을 향상시키겠습니다.

분야별 개선사항

반부패 · 제 3자의 컴플라이언스 준수를 위한 준법 서약서 마련 · 대고객, 대협력사, 직원 간 가이드라인 수립	공정거래 · 협력사 현장조사 및 전수 선별 과정 서면화 · 기술자료 요청 및 수령 프로세스 체계화 · 하도급법 준수 관련 계약서 구비
개인정보 · 개인정보 처리 동의문 업데이트 · 개인정보 처리방침 업데이트 · CCTV 운영 및 시설감시지침 업데이트	영업비밀 · 보안 규정 준수 현황 담당자 모니터링 · 입사자/퇴사자 관리 프로세스 보완 · 영업비밀에 관한 임직원 인식 제고
인사노무 · 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 가이드라인 수립 · 불법파견 리스크 관리 가이드라인 수립	산업안전 및 환경 · 안전보건체계 및 담당 조직 보완 · 현장 구성원의 산업안전 이해도 제고
지배구조 · 부문별 책임경영을 위한 내부 업무 분장 규정 · 이사회 운영 규정 개정	자본시장 · 임직원에 대한 공시, 증권불공정거래 교육 실시 · 전 임직원에 대한 공시 교육
외국환거래 · 업무 매뉴얼 주기적 점검 절차 정례화 · 증빙서류 보관 상태 감사 정례화 · 강의자료 사내 포털 게시 제도화	회계세무 · 내부회계관리제도 고도화 · 체크리스트를 통한 업무 프로세스 명확화

윤리 · 준법경영

컴플라이언스

내부통제시스템

재무정보의 신뢰성 및 정확성을 확보하고 재무제표 리스크를 선제적으로 관리하는 내부통제시스템으로써 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류 및 부정행위를 예방하는 역할을 수행하며, 독립된 외부 감사인으로부터 제도 운영의 적정성을 인증 받고 있습니다.

감사 시행

준법경영의 실현을 위한 주요한 업무 중 하나인 전 계열사에 대한 정기, 수시, 특별 감사 업무를 수행하고 있습니다. 체계적인 절차에 따라 각 사의 준법 현황을 판단하고 개선이 필요한 경우, 그에 따른 합당한 조치를 취함으로써 조직 전반적으로 컴플라이언스를 강화하고 있습니다.

감사 프로세스



정보보호

정보보호 관리체계

정보보호 전략 및 조직

에스엘주식회사는 정보보호 관련 법률 및 국제표준을 준수하여 자사의 기술 및 개인정보 보호를 위한 시스템을 구축하였습니다. 핵심 방향은 업무 생산성 저하를 최소화하기 위해 정보유통 차단은 줄이고 정보의 흐름을 쉽게 알 수 있도록 그 이력을 관리하는 것입니다. 또한, 정보보호최고책임자(CSO) 산하에 전사, 본부, 계열사 별로 정보보호책임자 및 담당자를 지정하여 체계적인 보안 조직을 구성하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리를 통해 2022년 개인정보 누출은 한 건도 발생하지 않았습니다.

에스엘 정보보안 전략



정보보호 관리 조직



정보보호

정보보안 인프라

관리적·물리적·기술적 보안

에스엘주식회사의 보안 인프라는 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안의 3가지 중심 축을 기반으로 구성되어 있습니다. 관리적 보안은 보안 정책 및 규정 관리, 물리적 보안은 외부인 및 외부 기기의 출입 통제, 기술적 보안은 시스템 및 네트워크 보안을 말합니다.

관리적 보안

보안 규정 제정의	>	·보안 규정 제/개정 및 세부 지침 문서화 ·보안 규정 세부 내용 수정 ·보안 규정 프로세스 문서화
보안 교육	>	·임직원의 보안 경각심과 보안 의식 향상을 위한 주기적 교육 실시 ·내부 공지를 통한 실무자 대상 외부교육/세미나 참여 독려
보안 서약서	>	·임직원, 운영/프로젝트 관련 외부 업체 인원 대상 정보보호서약, 개인정보 활용 및 제공 동의 서약서 보관 및 관리
모의피싱 훈련	>	·스팸 메일을 통한 악성코드 감염을 예방하기 위해 임직원 대상 정기적 모의피싱 훈련
보안의 날 운영	>	·포탈게시: 매달 다른 테마 선정하여 각 팀장 주관 하에 내부 보안 점검 ·보안의 날 행사: 계열사 한 곳 임의 방문 후 보안 상황 체크

물리적 보안

출입 보안 강화

STEP 1. 방문신청	>	STEP 2. 출입관리	>	STEP 3. 출입통제
·방문자 출입시스템을 통한 방문자 신청 ·기본 정보 등록 및 현장 출입사유 기록		·출입 시스템 사전 예약 확인 및 방문일지 수기 기록 ·신분증 접수 및 출입카드 작성 ·소지품 신고 및 렌즈 테이핑		·내부자 인출 하에 지정된 장소만 이동 가능 ·촬영의 원칙적 금지 (허가必)

제한/통제구역/노트북 보안

보호구역 지정·운영·관리	출입통제 시스템 설치 및 관리	CCTV 설치 및 운영	노트북 보안 강화

기술적 보안

SL 클라우드 적용	>	·SL Cloud를 활용한 문서/도면/메일 자산화 → 통합검색 가능 ·대외비 문서 승인 후 반출 가능 (열람 횟수, 기간 및 PDF 변환 제한)
보안 종합 현황 정보 제공	>	·보안 데이터 DB화를 통한 보안 이력 및 특이사항에 대한 알림 제공 ·사전적 보안 강화를 위한 보안 종합 현황 정보 제공

정보보호 활동

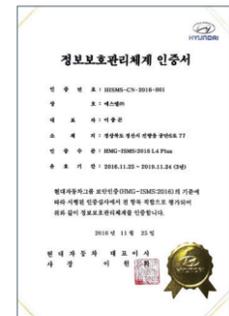
개인·팀·전사 보안 점수 관리

구성원의 보안 점수를 수치화한 보안 지수를 한 눈에 실시간으로 확인할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 가령, 서명된 보안 서약서 파일을 주기적으로 업로드하지 않은 경우 개인의 보안 점수가 차감되는 방식으로 운영됩니다. 또한, 상급자는 하위 레벨의 보안 점수를 확인할 수 있으므로, 개인뿐 아니라 팀의 보안 점수까지 통합적으로 관리할 수 있다는 장점이 있습니다. 이는 보안 이슈가 발생했을 때만 사후적으로 관리하는 것이 아니라, 상시적으로 보안 점검을 활성화하여 불법 프로그램 다운로드 및 해킹 등의 보안사고를 선제적으로 예방하기 위한 활동입니다. 이처럼 에스엘주식회사는 일상적인 업무 수행 과정에서 보안 점검을 자연스럽게 습관화하여 조직문화로 자리잡게 하기 위한 노력을 펼치고 있습니다.



정보보호 인증 보유

에스엘주식회사는 현대자동차그룹에서 주관하는 보안 인증인 H-ISMS(HKMC Information Security Management System)를 취득하였습니다. 해당 인증은 자동차 산업에 특화된 보안 적합성을 검토하는 것으로, 꾸준한 갱신 심사를 통해 보안수준을 점진 받고 있습니다.



APPENDIX

연결재무제표	106
ESG Data	109
GRI Content Index	125
온실가스 검증의견서	130
제 3자 검증의견서	131
수상 및 가입 단체 현황	133

연결재무제표

제 54기: 2021.12.31 현재
 제 53기: 2020.12.31 현재
 제 52기: 2019.12.31 현재

연결재무상태표

(단위: 원)

지역	제 54기	제 53기	제 52기
자산			
I. 비유동자산	966,165,465,109	898,576,967,799	874,408,516,275
유형자산	645,617,646,184	605,117,734,353	566,880,835,497
투자부동산	27,527,261,654	28,043,009,899	28,518,992,656
사용권자산	2,185,133,072	4,597,231,980	5,937,051,933
무형자산	17,505,407,494	18,828,885,132	20,223,922,345
기타비유동채권	1,616,765,942	1,262,233,606	1,248,440,638
관계기업 및 공동기업투자	159,590,347,348	156,658,222,673	156,096,895,394
이연법인세자산	8,126,095,151	6,882,733,231	19,160,253,057
비유동금융자산	66,709,847,442	51,736,171,381	51,695,741,675
기타비유동자산	37,286,960,822	25,450,745,544	24,646,383,080
II. 유동자산	1,601,327,668,417	1,440,379,978,327	1,399,218,046,180
재고자산	360,848,443,124	245,188,443,073	247,838,974,691
매출채권 및 기타유동채권	636,362,743,143	637,243,839,108	557,927,849,027
유동금융자산	159,683,142,626	238,316,270,668	225,341,088,986
기타유동자산	113,870,048,102	167,188,083,866	231,663,521,351
당기법인세자산	16,993,637,496	19,331,210,278	12,433,625,468
현금 및 현금성자산	313,569,653,926	133,112,131,334	124,012,986,657
자산총계	2,567,493,133,526	2,338,956,946,126	2,273,626,562,455
자본			
I. 지배기업 소유주지분	1,501,766,343,972	1,409,520,352,618	1,360,506,928,029
자본금	24,101,638,500	24,101,638,500	24,101,638,500
자본잉여금	459,660,393,730	459,660,393,730	459,660,393,730
자본조정	-12,700,611,810	-12,700,611,810	-8,092,345,538
기타포괄손익누계액	-5,674,479,790	-33,730,031,919	-27,163,767,123
이익잉여금	1,036,379,403,342	972,188,964,117	912,001,008,460
II. 비지배지분	16,707,940,934	15,648,075,044	18,211,133,549
자본총계	1,518,474,284,906	1,425,168,427,662	1,378,718,061,578

(단위: 원)

지역	제 54기	제 53기	제 52기
부채			
I. 비유동부채	150,495,730,758	139,728,753,306	165,494,307,407
비유동충당부채	33,110,538,600	38,705,178,201	38,974,339,341
기타비유동부채	13,223,718,218	13,717,548,916	10,498,162,308
비유동금융부채	36,242,428,605	18,624,173,739	27,013,705,227
비유동리스부채	731,335,833	3,364,568,772	3,898,635,171
확정급여부채	38,508,503,079	34,474,716,391	48,934,903,617
이연법인세부채	28,679,206,423	30,842,567,287	36,174,561,743
II. 유동부채	898,523,117,862	774,059,765,158	729,414,193,470
유동충당부채	18,240,028,163	22,307,409,696	30,036,431,315
매입채무 및 기타채무	434,751,261,045	418,070,875,937	384,136,622,672
유동금융부채	398,956,296,472	284,799,044,707	248,112,727,128
유동리스부채	602,367,636	620,468,315	1,279,497,821
기타유동부채	20,609,024,296	31,363,958,733	65,269,193,666
당기법인세부채	25,364,140,250	16,898,007,770	579,720,868
부채총계	1,049,018,848,620	913,788,518,464	894,908,500,877
부채와자본총계	2,567,493,133,526	2,338,956,946,126	2,273,626,562,455

연결재무제표

제 54기: 2021.01.01 - 2021.12.31
 제 53기: 2020.01.01 - 2020.12.31
 제 52기: 2019.01.01 - 2019.12.31

연결손익계산서

(단위: 원)

지역	제 54기	제 53기	제 52기
I.매출액	3,001,142,196,348	2,505,016,886,581	2,262,212,220,833
II.매출원가	2,714,481,015,510	2,250,232,419,789	2,052,543,751,127
III.매출총이익	286,661,180,838	254,784,466,792	209,668,469,706
판매비와관리비	176,120,257,464	161,620,303,058	166,066,865,560
IV.영업이익	110,540,923,374	93,164,163,734	43,601,604,146
V.영업외손익	44,936,582,840	-4,188,210,537	38,293,357,528
관계기업 및 공동기업투자 지분법이익	11,948,774,581	6,616,562,516	23,011,591,077
금융수익	10,676,134,167	10,154,834,553	9,776,997,248
기타수익	59,634,655,650	55,776,111,699	57,445,788,225
금융원가	-11,159,372,444	-10,046,023,822	-12,008,925,086
기타손실	-26,163,609,114	-66,689,695,483	-39,932,093,936
VI.법인세비용차감전순이익	155,477,506,214	88,975,953,197	81,894,961,674
VII.법인세수익(비용)	-59,264,961,516	-24,772,878,626	5,197,954,577
VIII.당기순이익	96,212,544,698	64,203,074,571	87,092,916,251
당기순이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	96,450,532,586	65,675,124,927	85,799,441,282
비지배지분	-237,987,888	-1,472,050,356	1,293,474,969
IX.지배기업 소유주지분에 대한 주당이익			
기본 및 희석주당이익	2,094	1420	1979

ESG Data

경제

경제적 가치 창출 및 분배

구분	내용	단위	2019	2020	2021
고객	매출액	백만 원	1,407,091	1,739,395	1,994,230
주주 및 투자자	배당금, 이자비용	백만 원	18,591	23,032	23,028
협력사	구매비용	백만 원	936,599	1,054,217	1,267,620
임직원	급여, 퇴직급여, 복리후생비	백만 원	289,835	349,043	365,016
정부 · NGO	세금과공과, 법인세비용	백만 원	15,363	30,996	66,272
지역사회	기부금, 사회공헌 지원 금액	백만 원	78	3,182	158

* 별도재무제표 기준

정부 지원 보조금

구분	내용	단위	2019	2020	2021
정부 지원금	세금 감면 및 공제	백만 원	13,680	11,629	14,355
	보조금	백만 원	1,156	1,207	137
	투자, R&D, 기타 지원 등	백만 원	925	1,858	3,814

최저임금 대비 신입사원 임금 비율(성별)

구분	단위	2019	2020	2021
신입사원(남성)	%	217.5%	215.7%	213.6%
신입사원(여성)	%	208.0%	206.4%	204.7%

연구개발

구분	단위	2019	2020	2021
총 연구개발 투자비용	백만원	117,804	133,288	135,203
연구개발비/매출액 비율	%	8.4%	7.7%	6.8%

특허 및 실용신안 현황(최근 3개년)

구분	내용	단위	2019	2020	2021
국내	등록	건	93	47	66
	출원	건	102	113	102
해외	등록	건	39	49	53
	출원	건	55	83	65

ESG Data

환경

국내 전체 사업장 기준 (온실가스 제외)

원재료 관리

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	비고
원재료 사용량	대구공장	kg	5,474,328	5,377,980	5,165,734	사출원재료 (ABS, PC, PBT, PMMA), 핫멜트, 도료, 하드코팅 페인트
	천안공장	kg	3,471,515	2,654,286	2,929,874	
	안산공장	kg	4,226,641	4,218,654	4,399,747	
	성산공장	kg	2,430,398	3,379,508	2,085,538	
	진량공장	kg	1,552,556	1,161,864	1,193,419	
	성서전자공장	kg	222,684	239,916	526,547	솔더와이어, 솔더밴드, 솔더크림, 핫멜트 등
총 합계	kg	17,378,122	17,032,208	16,300,859		

에너지 관리

에너지 소비량

구분	유형	단위	2019	2020	2021	비고
조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	-	TJ	22	21	21	
조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량	-	TJ	0	0	0	
전력 사용량	전기	TJ	1,083	1,013	1,016	- 사용된 보고 기준, 방법, 가정, 계산식: 에너지소비량*총발열량 (Higher Heating Value) - 사용된 단위 환산계수의 출처: 온실가스, 에너지 목표관리운영등에 관한 지침 (환경부고시 제2016-255호)과 2006 IPCC 가이드라인
	열	TJ	0	0	0	
	냉방	TJ	0	0	0	
	스팀	TJ	0	0	0	
전력 판매량	전기	TJ	0	0	0	
	열	TJ	0	0	0	
	냉방	TJ	0	0	0	
총 에너지 사용량	-	TJ	1,101	1,030	1,032	

에너지 집약도

구분	단위	2019	2020	2021	비고
총 에너지 사용량	TJ	1,105	1,033	1,037	- 집약률 계산에 사용된 측정단위(분모): 총 매출액
국내 총 매출액	억 원	19,324	20,311	19,942	- 집약률에 포함된 에너지 종류: 연료(도시가스, 프로판, 경유, 휘발유 등), 전력
에너지 집약도	TJ/억 원	0.0571	0.0508	0.0519	- 집약률이 조직 내부/외부/내외부 모두 포함하는지 여부: 조직 내부

수자원 관리

구분	단위	2019	2020	2021
용수 취수량	톤	150,814	125,398	159,473

구분	내용	단위	2019	2020	2021	비고
용수 사용량	대구공장	톤	22,166	14,016	18,983	
	천안공장	톤	20,826	25,209	20,823	
	안산공장	톤	33,011	32,377	44,850	
	성산공장	톤	21,128	15,238	19,431	
	진량공장	톤	42,474	32,928	48,279	
	성서전자공장	톤	11,209	5,630	7,107	
	총 용수 사용량	톤	150,814	125,398	159,473	
	원 단위 사용량	톤/억 원	7.804	7.209	7.997	매출액 기준

구분	단위	2019	2020	2021	비고
폐수 발생량	톤	43,714	41,625	49,001	

* 에스엘 국내 사업장 6곳 모두 5종 사업장으로 수질오염물질배출 보고 대상이 아님

대기오염물질 관리

구분	유형	단위	2019	2020	2021	비고
대기오염물질 배출량	THC	ppm	688.36	364.41	529.58	측정 배출구 대구: 5개, 성산 5개, 안산 4개, 전자 5개, 진량 4개, 천안 8개 총합
	먼지	mg/Sm ³	151.00	114.89	70.70	측정 배출구 대구: 5개, 성산 5개, 안산 4개, 전자 5개, 진량 4개, 천안 8개 총합

* NOx, SOx 해당없음

ESG Data

환경

온실가스 관리

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	비고
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	국내					
	대구공장	tCO ₂ eq	163.088	136.993	123.895	- 계산에 포함된 가스 종류(CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆): CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O - 생물학적 CO ₂ 배출량: 0
	천안공장	tCO ₂ eq	227.907	209.475	259.952	
	안산공장	tCO ₂ eq	147.802	121.439	144.311	
	성산공장	tCO ₂ eq	219.094	166.669	179.761	
	진량공장	tCO ₂ eq	466.787	351.676	361.669	
	성서전자공장	tCO ₂ eq	108.685	176.037	133.151	
	해외					
	SL 연대	tCO ₂ eq	-	-	54.312	- 기준 연도: 국내)2019~2021년, 해외)2021년
	SL 폴란드	tCO ₂ eq	-	-	132.661	- 사용된 배출계수의 근거, 사용된 GWP: 환경부 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침, 2006 IPCC 가이드라인, 지구온난화 지수 GWP, IPCC second assessment report
	SL 테네시	tCO ₂ eq	-	-	25.551	- 접근방법(균등분할/재정통제/운영통제): 운영통제
	SL 루막스	tCO ₂ eq	-	-	196.786	
	SLAP	tCO ₂ eq	-	-	137.16	- 사용된 기준, 방법론, 가정: ISO14064-3, 환경부 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침
	북경삼립	tCO ₂ eq	-	-	38.136	
	상해삼립	tCO ₂ eq	-	-	37.921	
	동풍삼립	tCO ₂ eq	-	-	6.302	
	진천삼립	tCO ₂ eq	-	-	29.639	
	삼환삼립	tCO ₂ eq	-	-	1.916	
	호북삼립	tCO ₂ eq	-	-	20.042	
	SL 알라바마	tCO ₂ eq	-	-	154.919	
SL 브라질	tCO ₂ eq	-	-	3.801		

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	비고
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	국내					
	대구공장	tCO ₂ eq	9330.121	7891.999	7673.2	- 계산에 포함된 가스 종류(CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆): CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O - 생물학적 CO ₂ 배출량: 0
	천안공장	tCO ₂ eq	11758.91	10530.157	9143.19	
	안산공장	tCO ₂ eq	10404.135	9840.243	10847.346	
	성산공장	tCO ₂ eq	6896.924	6394.177	6543.227	
	진량공장	tCO ₂ eq	11129.938	11378.289	11313.673	
	성서전자공장	tCO ₂ eq	2516.286	2656.214	2552.441	
	해외					
	SL 연대	tCO ₂ eq	-	-	10238.537	- 기준 연도: 국내)2019~2021년, 해외)2021년
	SL 폴란드	tCO ₂ eq	-	-	892.635	- 사용된 배출계수의 근거, 사용된 GWP: 환경부 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침, 2006 IPCC 가이드라인, 지구온난화 지수 GWP, IPCC second assessment report
	SL 테네시	tCO ₂ eq	-	-	4061.644	- 접근방법(균등분할/재정통제/운영통제): 운영통제
	SL 루막스	tCO ₂ eq	-	-	11593.473	
	SLAP	tCO ₂ eq	-	-	4214.134	- 사용된 기준, 방법론, 가정: ISO14064-3, 환경부 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침
	북경삼립	tCO ₂ eq	-	-	6050.897	
	상해삼립	tCO ₂ eq	-	-	1577.422	
	동풍삼립	tCO ₂ eq	-	-	1702.668	
	진천삼립	tCO ₂ eq	-	-	3576.094	
	삼환삼립	tCO ₂ eq	-	-	100.479	
	호북삼립	tCO ₂ eq	-	-	2311.166	
	SL 알라바마	tCO ₂ eq	-	-	9711.118	
SL 브라질	tCO ₂ eq	-	-	1894.674		
온실가스 총 배출량	총 합계(국내)	tCO ₂ eq	52,925	50,354	49,817	
	총 합계(해외)	tCO ₂ eq	-	-	58,764.087	
온실가스 배출 집약도	-	tCO ₂ eq/억 원	2.79	2.48	2.49	- 집약도의 분모: 총 매출액 - 온실가스 배출 집약도 계산에 포함된 온실가스 종류: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O - 계산에 포함된 모든 가스 종류: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
온실가스 감축량 (전년 대비)	-	tCO ₂ eq	1,106	3,571	537	- 계산에 포함된 모든 가스 종류: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O - 기준 연도: 2018~2021년 - 배출량 Scope: Scope 1,2 - 사용된 보고 기준, 방법론, 가정, 계산식 등: ISO14064-3, 환경부 온실가스 에너지 목표 관리 운영 등에 관한 지침

ESG Data

환경

폐기물 관리

폐기물 발생

구분	사업장	단위	2019	2020	2021
지정폐기물	대구공장	톤	15.81	17.9	8.2
	천안공장	톤	67.59	77.7	46.54
	안산공장	톤	17.59	35.43	28.02
	성산공장	톤	129	115.08	93.68
	진량공장	톤	35.29	17.98	29.58
	성서전자공장	톤	1.49	1.53	0.83
일반폐기물	대구공장	톤	592.99	425.84	397.47
	천안공장	톤	322.5	200.77	144.43
	안산공장	톤	459.98	382.75	375.46
	성산공장	톤	368.13	363.25	259.97
	진량공장	톤	282.51	250.41	280.79
	성서전자공장	톤	162.4	30.42	61.97
폐기물 발생 총량		톤	2,455.28	1,919.06	1,726.94

폐기물 전환(재사용, 재활용 등)

구분	유형	단위	2019	2020	2021	비고
유해폐기물	재사용	톤	-	-	-	
	재활용	톤	-	-	-	
	기타 처리방법	톤	-	-	-	
	총 합계	톤	-	-	-	
비유해폐기물	재사용	톤	-	-	-	
	재활용	톤	1,331.84	1,260.54	1,057.45	중간 처리업자 위탁 재활용 처리
	기타 처리방법	톤	-	-	-	
	총 합계	톤	1,331.84	1,260.54	1,057.45	

폐기물 처리

구분	유형	단위	2019	2020	2021	비고
유해폐기물	소각(에너지 회수 포함)	톤	-	-	-	
	소각(에너지 회수 미포함)	톤	-	-	-	
	매립	톤	-	-	-	
	기타 처리 작업	톤	-	-	-	
	총 합계	톤	-	-	-	
	비유해폐기물	소각(에너지 회수 포함)	톤	-	-	-
소각(에너지 회수 미포함)		톤	746.83	520.79	515.44	
매립		톤	-	-	-	
기타 처리 작업		톤	94	96	72	중간 처리업자 위탁 처리 (폐 알칼리 중화)
총 합계		톤	840.83	616.79	587.44	

기타

구분	단위	2019	2020	2021
환경 법규 위반 사례	건	0	0	0

(1,000만원 이상의 벌금 및 처벌 대상 기준)

ESG Data

사회

임직원

임직원 일반 현황

구분	계약형태	2019		2020		2021	
		여성	남성	여성	남성	여성	남성
총 임직원 수		566	3,523	637	3,766	606	3,757
임직원 수 (성별)	정규직	497	3,136	551	3,296	538	3,331
	임시직	-	-	-	-	-	-
	계약직	69	387	86	470	68	426
	상근직	-	-	-	-	-	-
	시간제	-	-	-	-	-	-
		국내	해외	국내	해외	국내	해외
임직원 수 (지역별)	정규직	3,633	2,968	3,847	2,886	3,887	3,252
	임시직	-	-	-	-	-	-
	계약직	456	1,753	556	1,720	494	1,969
	상근직	-	-	-	-	-	-
	시간제	-	-	-	-	-	-

- 국내: 에스엘(대구, 천안, 안산, 진량, 전자, 성산)
 - 해외: 에스엘 차이나, 호북삼립, 에스엘 아메리카, 에스엘 테네시, 에스엘 알라바마, 에스엘 폴란드, 에스엘 루막스, 에스엘 AP, 에스엘 브라질

주요 사업장의 현지 출신 인력 현황

구분	단위	2019	2020	2021
현지 채용 인원	명	6,813	6,482	7,025
채용 인원 중 시니어 구성원	명	104	125	157
현지 채용 인원 중 시니어 구성원 비율	%	1.5%	1.9%	2.2%

* 시니어: 팀장급 이상
 * 코로나로 인한 인도, 미국 지역 퇴사자 급증으로 2021년 현지 채용인원(7,025명)이 전체 해외 임직원 수(5,221명)보다 많이 집계됨

신규채용 및 이직

구분	임직원 수(비율)	유형	단위	2019	2020	2021	
신규채용 현황	전체 신규 채용 임직원 수(비율)			명 (%)	369 (9.0)	429 (9.7)	316 (7.2)
	연령별 신규 채용 임직원 수 (비율)	30세 미만	명 (%)	280 (6.8)	229 (5.2)	160 (3.7)	
		30~50세 미만	명 (%)	77 (1.9)	139 (3.2)	129 (2.9)	
		50세 이상	명 (%)	6 (0.1)	42 (1.0)	22 (0.5)	
		70세 미만	명 (%)	6 (0.1)	19 (0.4)	5 (0.1)	
	성별 신규 채용 임직원 수 (비율)	남성	명 (%)	323 (7.9)	360 (8.2)	278 (6.3)	
		여성	명 (%)	46 (1.1)	69 (1.6)	38 (0.9)	
	지역별 신규 채용 임직원 수 (비율)	대구공장	명 (%)	71 (1.7)	59 (1.3)	46 (1.0)	
		천안공장	명 (%)	20 (0.5)	30 (0.7)	13 (0.3)	
		안산공장	명 (%)	34 (0.8)	116 (2.6)	93 (2.1)	
성산공장		명 (%)	67 (1.6)	99 (2.2)	58 (1.3)		
진량공장		명 (%)	177 (4.3)	75 (1.7)	102 (2.3)		
전자공장		명 (%)	0 (0.0)	50 (1.1)	4 (0.1)		
이직 현황	전체 이직 임직원 수(비율)			명 (%)	88 (2.2)	178 (4.0)	209 (4.8)
	연령별 이직 임직원 수 (비율)	30세 미만	명 (%)	46 (1.1)	91 (2.1)	93 (2.1)	
		30~50세 미만	명 (%)	34 (0.8)	63 (1.4)	98 (2.2)	
		50세 이상	명 (%)	8 (0.2)	24 (0.5)	18 (0.4)	
	성별 이직 임직원 수 (비율)	남성	명 (%)	78 (1.9)	157 (3.6)	190 (4.3)	
		여성	명 (%)	10 (0.2)	21 (0.5)	19 (0.4)	
	지역별 이직 임직원 수 (비율)	대구공장	명 (%)	27 (0.7)	24 (0.5)	54 (1.2)	
		천안공장	명 (%)	3 (0.1)	4 (0.1)	8 (0.2)	
		안산공장	명 (%)	20 (0.5)	70 (1.6)	72 (1.6)	
		성산공장	명 (%)	11 (0.3)	61 (1.4)	41 (0.9)	
진량공장		명 (%)	27 (0.7)	17 (0.4)	30 (0.7)		
전자공장		명 (%)	0 (0.0)	2 (0.05)	4 (0.1)		

육아휴직 현황

구분	내용	단위	2019	2020	2021	비고
남성	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	672	778	733	
	육아휴직을 사용한 임직원 수	명	5	4	18	
	육아휴직 후 복귀한 임직원 수	명	6	5	7	
	육아휴직 후 복귀율	%	-	100.0%	100.0%	2018년도 데이터 집계 불가로
	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	-	50.0%	80.0%	2019년도 미산정
여성	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	43	56	53	
	육아휴직을 사용한 임직원 수	명	17	15	19	
	육아휴직 후 복귀한 임직원 수	명	11	17	15	
	육아휴직 후 복귀율	%	-	106.3%	100.0%	2018년도 데이터 집계 불가로
	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	-	100.0%	88.2%	2019년도 미산정

ESG Data

사회

임직원

교육 및 훈련

구분	내용	단위	2019	2020	2021
교육시간	총 교육시간	시간	367,482	380,176	409,471
	1인당 평균 교육시간	시간	89.9	86.3	93.9
	여성	시간	75.3	66.5	72.9
	남성	시간	90.8	88.4	95.7
교육비용	총 교육비용	억 원	10.5	9.3	6.6
	1인당 평균 교육비용	원	256,487	210,575	150,261

구분	내용	단위	2019	2020	2021
직장 내 장애인 인식 개선교육	교육 이수 시간	시간	4,133	4,349	4,416
	교육 이수 인원	명	4,133	4,349	4,416
산업안전보건 교육	교육 이수 시간	시간	109,258	112,976	106,544
	교육 이수 인원	명	4,100	4,200	4,217
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 시간	시간	4,288	4,363	4,343
	교육 이수 인원	명	4,288	4,363	4,343
개인정보 보호 교육	교육 이수 시간	시간	3,831	3,629	3,837
	교육 이수 인원	명	3,535	3,629	3,837
직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수 시간	시간	3,745	3,881	4,321
	교육 이수 인원	명	3,745	3,881	4,321

구분	내용	성별	단위	2019	2020	2021
정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율	성과 평가 대상 임직원 수	여성	명	566	637	606
		남성	명	3,523	3,766	3,757
	성과 평가를 받은 임직원 수	여성	명	131	141	153
		남성	명	1,565	1,656	1,687
	성과 평가를 받은 임직원 비율	여성	%	23.1%	22.1%	25.2%
		남성	%	44.4%	44.0%	44.9%

* 관리직 대상, 현장직 제외

다양성과 기회균등

구분	단위	2019	2020	2021	비고
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	%	100%	100%	100%	성별에 따른 보상 차이 없음

구분	내용	단위	2019	2020	2021
여성 인력 현황	총 여성 인원	명	566	637	606
	여성 관리자(과장급 이상)	명	49	63	80
	전체 관리자(과장급 이상)	명	1,127	1,271	1,115
	여성 관리자 비율	%	4.3%	5.0%	7.2%

구분	단위	2019	2020	2021
보고기간 내 발생한 차별사건	건	0	1	0

복리후생

구분	내용	단위	2019	2020	2021
복리후생비	총 복리후생비	백만원	30,932	38,254	39,747
	1인당 복리후생비	백만원	7.6	8.7	9.1

사회적 약자 고용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
장애인 고용 인원	명	88	116	135
장애인 고용 비율	%	2.2%	2.6%	3.1%

ESG Data

사회

협력사

협력사 일반 현황

구분	단위	2019	2020	2021	비고
전체 협력사 수(국내)	개	992	1,003	1,052	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
전체 협력사 수(해외)	개	940	991	1,019	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
전체 협력사 구매금액(국내)	억 원	19,789	20,009	20,986	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
전체 협력사 구매금액(해외)	억 원	6,757	7,124	7,325	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
신규 협력사 수(국내)	개	162	11	49	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
신규 협력사 수(해외)	개	23	51	28	부품(양산/AS)/일반/포장/원부자재 등
핵심 협력사 수(국내)	개	137	134	134	부품(양산/AS), 원소재
핵심 협력사 수(해외)	개	78	74	99	부품(양산/AS), 원소재
핵심 협력사 구매금액(국내)	억 원	17,551	17,745	17,381	부품(양산/AS), 원소재
핵심 협력사 구매금액(해외)	억 원	2,431	2,563	2,635	부품(양산/AS), 원소재

협력사 지속가능성

구분	단위	2019	2020	2021	비고
환경/사회 기준 심사를 통해 선정된 신규협력사	개	15	12	30	국내/해외 신규협력사 평가시 ISO14001/45001 인증여부 확인
환경/사회 기준 심사를 거친 신규협력사 비율	%	8.1%	19.4%	39.0%	

구분	단위	2019	2020	2021	비고
ESG평가를 받은 협력회사	개	-	-	111	'21년 ESG 평가 최초 실시 (QMS+ESG 통합평가)

동반성장 성과

구분	내용	단위	2019	2020	2021	비고
직/간접 자금지원	지원 금액	백만원	7,773	8,801	2,350	
협력사 직무 아카데미	참여 협력사 수	개	131	33	121	
	교육 이수 인원	명	344	62	378	'20년: 코로나19 확산에 따른 아카데미 일시 중단

구분	2019	2020	2021	비고
동반성장지수 등급	-	양호		20년 최초 평가: '21.09.15 '21년: '22년 평가 및 결과 발표 예정

고객

고객/제품 품질

구분	단위	2019	2020	2021	비고
고객 개인정보 유출/도난/분실 건 수	건	0	0	0	

구분	단위	2019	2020	2021	비고
고객만족도	점	66.6	67.3	74	

마케팅

구분	단위	2019	2020	2021	비고
제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 법률 위반 건 수	건	0	0	0	

기타

사회공헌

구분	내용	단위	2019	2020	2021
사회공헌 투자금액	회사 기부금	백만원	78	3,182	158
	임직원 모금액	원	8,123,720	6,765,000	3,760,000
임직원 참여 봉사활동*	참여 인원	명	204	0	0
	참여 시간	시간	1,312	0	0
	1인당 봉사활동 시간	시간	6	0	0
에스엘 서봉재단	장학금	백만원	330	430	530
	발전기금		100	88	120
	자선사업		156	143	514
	계		586	661	1,164

* 코로나 19로 인해 2020-2021 봉사활동 실적 없음

ESG Data

지배구조

이사회 현황

구분	내용	단위	2019	2020	2021
이사회 구성	사내이사	명	4	3	3
	사외이사	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	43%	50%	50%
	여성이사 비율	%	0	0	0
이사회 개최 횟수	개최 횟수	회	35	24	13
이사회 평균 참석률	참석률	%	80.8%	73.8%	94.6%
사외이사가 반대 의견을 낸 안건수	-	건	0	0	0

이사회 산하 위원회 현황

구분	내용	단위	2019	2020	2021	비고
감사위원회	사외이사 비율	%	100%	100%	100%	
	개최 횟수	회	25	8	8	
	참석률	%	82%	98%	93%	
사외이사후보추천위원회	사외이사 비율	%	-	-	-	2021 신설 및 2022.02 최초 개최
	개최횟수	회	-	-	-	
	참석률	%	-	-	-	
지속가능경영위원회	-	-	-	-	-	2022 신설

주식 소유 현황

구분	단위	2019	2020	2021	비고
대표이사 등 특수관계자 지분율 합계	%	40%	40%	26%	
공공기관 지분율	%	8%	4%	6%	국민연금 포함

대주주 소유주식 및 지분율

구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	이성엽	12,291,248	25.50%
	이충곤	6,817,884	14.14%
	이승훈	5,505,095	11.42%
	Stanley Electric Co. Ltd	3,255,797	6.75%
	국민연금공단	3,340,174	6.93%

법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 현황

구분	단위	2019	2020	2021
벌금 총액	백만 원	1	0	0

주주친화경영

구분	단위	2019	2020	2021	비고
현금배당금총액	백만원	18,579	23,028	23,028	
현금배당성향	%	22.7%	25.1%	17.4%	별도재무제표 기준
주당 현금배당금(보통주)	원	400	500	500	
제도 도입 여부	서면투표제 (Y/N)	N	N	N	
	전자투표제 (Y/N)	N	Y	Y	

정보보호

구분	단위	2019	2020	2021	비고
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생 건수	건	0	0	1	랜섬웨어 발생 및 조치 완료

구분	단위	2019	2020	2021	비고
정보보안 교육 이수 현황	교육 이수 인원	2,146	2,219	2,238	과정당 교육시간 1시간
	교육 이수 시간	2,146	2,219	2,238	

ESG Data

지배구조

윤리/준법 경영

구분	내용	단위	2019	2020	2021
신문고 운영 현황	복지, 근무 환경 개선	건	4	4	3
	근무태도, 규정 미준수	건	7	8	6
	비윤리적 언행	건	7	7	6
	고용, 보상 관련 불만/문의	건	9	7	2
	업무규정 및 프로세스 개선	건	4	4	4
	비리고발	건	3	6	4
	기타	건	0	3	7
	총합계	건	34	39	32
	확인된 부패 사례로 인한 징계 건 수	-	건	3 ¹⁾	3 ²⁾

1) 사직1, 출근정지 1, 견책 1
2) 사직1, 출근정지 1, 견책 1

구분	내용	단위	2019	2020	2021	비고
윤리교육 실시 현황 (교육명: 직장인과 윤리경영)	수료 인원 수	명	132	90	85	19년: 팀장 대상, 20,21년: 신입/경력사원 대상
	수료 인원 비율	%	3.2%	1.9%	1.7%	

구분	단위	2019	2020	2021	비고
총 사업장의 수	개	7	7	7	
부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	7	7	7	월단위 개인용법안카드 점검
부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	100%	100%	100%	

경쟁저해행위

구분	단위	2019	2020	2021
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수	건	0	0	0
경쟁저해행위로 인한 벌금 및 지불금액	원	0	0	0

GRI Content Index

에스엘 주식회사는 보고기간(2021.01.01 ~ 2021.12.31)에 대해 GRI Standards를 준수하여 보고하였습니다.

GRI 102: General Disclosures 2016				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
조직 프로필	102-1	조직 명칭	●	2
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	●	10-11, 14-21
	102-3	본사의 위치	●	10
	102-4	사업 지역	●	22-23
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	●	-
	102-6	시장 영역	●	22-23
	102-7	조직의 규모	●	10-11
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	●	10-11, 116-119
	102-9	조직의 공급망	●	72-79
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	○	중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 접근법 및 원칙	●	95-96
	102-12	외부 이니셔티브	○	-
	102-13	협회 멤버십	●	133
전략	102-14	최고 의사결정권자 성명서	●	4-5
	102-15	주요 영향, 위기, 기회	●	95-96
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	●	56, 97
	102-17	윤리에 대한 자문 및 고충처리 메커니즘	●	57, 98
거버넌스	102-18	지배구조	●	90-94
	102-19	권한 위임	●	91
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	●	91
	102-21	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	●	36-37
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	●	90-91
	102-23	최고의사결정기구의 의장	●	90-91
	102-24	최고의사결정기구 임명과 선정	●	92-93
	102-25	이해관계 상충	●	90-94
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	●	91
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	○	-
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	○	-
	102-29	최고의사결정기구의 경제, 환경, 사회적 영향 파악 및 관리	○	-
	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	○	-
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	○	-
	102-32	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	●	91
	102-33	중대 사안에 대한 커뮤니케이션	●	90-91
	102-34	중대 사안의 특성 및 수	●	38-39
	102-35	보수 정책	○	-
	102-36	보수 결정 절차	○	-
	102-37	보수 정책에 관한 이해관계자 참여	○	-
102-38	연간 총 보상 비율	○	-	
102-39	연간 총 보상 증가율 비율	○	-	

GRI Content Index

GRI 102: General Disclosures 2016				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	●	36-37
	102-41	단체협약	○	-
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	●	36-37
	102-43	이해관계자 참여 방식	●	36-37
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	●	36-39
보고 관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사	●	106-108
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	●	38-39
	102-47	중요 주제 목록	●	38-39
	102-48	정보 재기술	-	-
	102-49	보고의 변화	-	-
	102-50	보고 기간	●	2
	102-51	가장 최근 보고 일자	-	-
	102-52	보고 주기	●	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	●	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	●	2
	102-55	GRI 인덱스	●	125-129
102-56	외부 검증	●	131-132	

GRI 103: Management Approach 2016				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
경영 접근방식	103-1	중요 주제와 그 경계에 대한 설명	●	38-39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	●	26-35, 90, 97-99
	103-3	경영 접근법 평가	○	-

GRI 200: Economic Performance				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	●	109
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	○	-
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	○	-
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	●	109
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	●	109
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	●	116
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	●	78-87
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	●	78-87
조달관행	204-1	현지 공급업체 구매 비율	○	-
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장	●	124
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	●	97-100
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	●	124
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	●	124
조세	207-1	조세 접근법	●	96
	207-2	조세 거버넌스, 통제, 리스크 관리	●	96
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	●	96
	207-4	국가별 보고	○	-

GRI Content Index

GRI 300: Environmental Performance				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	●	110
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	○	-
	301-3	제품 및 포장재의 재생 비율	○	-
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	●	110
	302-2	조직 외부 에너지 소비	○	-
	302-3	에너지 집약도	●	110
	302-4	에너지 소비 절감	●	111
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	●	44-45
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	●	46
	303-2	배수 관련 영향 관리	●	46
	303-3	취수량	●	111
	303-4	배수량	○	전량 상하수도, 공정 오폐수(위탁)
	303-5	용수 사용량	●	111
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	○	-
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	○	-
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	○	-
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	○	-
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	●	112
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 3)	●	113
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	○	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	●	113
	305-5	온실가스 배출 감축	●	113
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출 (ODS)	●	배출 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 배출물	●	111
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	●	47
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	●	47
	306-3	폐기물 발생	●	114
	306-4	폐기물 재활용	●	114
	306-5	폐기물 처리	●	115
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 및 규제 위반	●	115
공급업체 환경평가	308-1	환경영향평가 기준 심사를 거친 신규 공급업체	●	74-75, 120
	308-2	공급망의 부정적 환경영향과 이에 대한 조치	●	74-75, 120

GRI 400: Social Performance				
구분	지표	내용	보고수준	페이지
고용	401-1	신규채용과 이직	●	117
	401-2	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	○	-
	401-3	육아휴직	●	117
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	○	-
	403-1	산업안전보건 관리시스템	●	48-53
	403-2	위험 요소 식별, 평가 및 사고 조사	●	48-53
	403-3	산업안전보건 관리 서비스	●	48-53
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	●	48-53
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	●	60, 118
	403-6	근로자 건강 증진	●	48-53
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	●	48-53
	403-8	산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자	●	49
	403-9	업무 관련 상해	●	무재해
산업안전보건	403-10	업무 관련 질병	●	무재해
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	●	118
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	●	60-62
훈련 및 교육	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	●	118
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	●	119
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	●	119
다양성과 기회균등	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	●	119
차별금지	407-1	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 파악된 사업장 및 협력회사	○	-
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	●	56, 72
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	●	56, 72
보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	○	-
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	○	-
인권평가	412-1	인권영향평가 혹은 인권검토 대상 사업장	○	-
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	●	57, 118
	412-3	인권 조항 또는 인권심사를 거친 주요한 투자 협약과 계약	○	-
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 개발프로그램 수행	●	80-87
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향을 미치는 사업장	○	-
공급망 관리	414-1	사회영향평가 기준 심사를 거친 신규 공급업체	●	74-75, 121
	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	●	74-75, 121
공공정책	415-1	정치적 기부	○	-
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	○	-
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	○	-
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	○	-
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	●	121
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	○	-
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	●	121
컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 측면의 법률 및 규제 위반	●	123

온실가스 검증의견서



「2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서

■ 서문

한국품질재단은 「에스엘 주식회사」 으로부터 2021.1.1부터 2021.12.31까지의 온실가스 배출량을 수록한 “사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서(이하 ‘온실가스 인벤토리라 함)’에 대한 검증을 요청 받았습니다.

■ 검증 범위 및 기준

검증은 「에스엘 주식회사」의 국내 전체 사업장 운영상 통제 하에 있는 모든 온실가스 배출 시설을 대상으로 하였습니다. 직접 및 간접배출원(Scope 1, 2)에 대해서는 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2021-47호)과 2006 IPCC 가이드라인에 따라 산정하였습니다.

■ 검증 절차

검증은 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

■ 검증의 한계

온실가스 인벤토리에 나타난 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 그리고 추정하는 방법에 따라 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

■ 검증 결론

ISO 14064-1, ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 온실가스 인벤토리에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같이 적정의견을 제시합니다.
「에스엘 주식회사」의 2021년 국내 모든 사업장 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ‘온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침’의 요구사항인 50만 tCO₂-eq 미만 범인으로서 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 미만의 기준을 만족하고 있습니다.

『에스엘 주식회사』 2021년 온실가스 배출량

구분	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		
	직접배출량 (Scope1)	간접배출량 (Scope2)	총 계 (Scope1 + Scope2)
진량공장	362	11,314	11,675
평촌 R&D 센터	15	528	543
천안공장	260	9,143	9,403
안산공장	145	10,847	10,992
대구공장	124	7,673	7,797
전주공장	133	2,552	2,685
성산공장	180	6,543	6,722
합계	1,219	48,601	49,817

※ 상기의 온실가스 배출량은 사업장별로 정수 단위로 절사하여, 시스템의 실제값과 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음

2022년 3월 26일

Ji Young Song

(재)한국품질재단 대표 송지영

제3자 검증의견서

에스엘 지속가능경영보고서 2022 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 에스엘 지속가능경영보고서 2022 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 에스엘 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

에스엘은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 308: 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 에스엘의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 에스엘에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 에스엘에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 에스엘과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 에스엘의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

에스엘은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

에스엘은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

에스엘은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 에스엘의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

에스엘은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주체들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 에스엘의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 03. 대한민국, 서울



대표이사 **황은석**

수상 및 가입 단체 현황

수상 실적

일시	수상내용	기관
2019.12.01	가족친화인증기업으로 선정	여성가족부
2019.12.13	노사문화유공 정부포상 수상	고용노동부
2019.12.12	56회 무역의 날 3억불 수출탑 수상	산업통상자원부
2020.07.07	IR52 장영실상 수상 - 렌즈내면증착과 레이저패턴기술적용 히트램프렌즈	한국산업기술진흥협회
2020.12.08	57회 무역의 날 8억불 수출탑 수상	산업통상자원부
2021.03.31	SOY(Supplier Of the Year) AWARD 24회 수상(GM Motors)	GM Motors
2021.06.23	신차 품질 최우수 협력사	현대자동차
2021.11.04	대한민국 독서경영 우수 직장 선정	문화체육관광부 한국출판문화산업진흥원
2022.03.16	SOY(Supplier Of the Year) Award 25회 수상	GM Motors

가입 단체

단체	가입목적
대구상공회의소 사회공헌협의회	대구 지역 사회 공헌활동 진행
지능형자동차부품진흥원	지역 자동차 부품업체의 경쟁력 확보
대한산업안전협회	근로자의 안전 증진
한국경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국생산성본부	사외 교육 수강 및 회원사 혜택 적용
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (국내 자동차 자료 활용)
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합(KAICA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (전시장 사용)
한국산업기술진흥협회	기술혁신 정책의견 정부건의, 기술교류 및 협력, R&D성과활용 등
한국중견기업연합회	불합리한 규제 해소 및 애로사항 해결, 정부부처와 네트워크 구축기회 제공, 정부정책, 사업 참여를 위한 중견기업확인서 발급 등
한국자동차공학회	자동차 학술대회 참여 등을 통한 기술 확보
한국표준협회	국/내외 표준 관련 정보 입수

지속가능경영위원회

허문구 김도성 김한영

보고서에 참여해주신분들

곽성훈	김현아	우승제	이충경
권용찬	류수현	위지훈	이치우
권은진	문해진	유승규	이해자
김 신	박상우	유은수	임 결
김경현	박유미	유재철	임성준
김동균	박정호	이경목	임종성
김동신	박준곤	이기웅	장연남
김두현	박지영	이미정	장주연
김령동	박진용	이보람	전진구
김성룡	반종호	이성우	정재훈
김성용	백선호	이성채	정진화
김영연	서동호	이성화	정태경
김영철	서보림	이수빈	정현도
김영철	성윤재	이승욱	조유진
김윤희	손성훈	이신원	태현철
김정훈	손주희	이여경	표주선
김진현	송익찬	이영교	한광현
김태완	신효정	이정수	한영희
김태욱	안성혁	이준혁	한정훈
김태훈	엄방섭	이철규	홍순태

기획

에스엘 | 이규봉 박일형

한국생산성본부 | 정덕수 조미정

SL Corporation

발행처 | 에스엘 주식회사

발행일 | 2022년 5월 10일

환생 (還生)

한원석 작가는 우리 전통문화를 사랑한다.

그는 가치라는 개념에 집중했다.
가치라는 개념에 대해 질문을 던지고자
페헤드라이트로 우리나라의 대표적인 문화재를 오마주했다.

일그러지고 찌부러져 흔적도 없이 쓰레기가 되어 사라질
폐자동차의 1,374개의 헤드라이트가 모이고 쌓여서,
빛나는 첨성대로 다시 태어났다.

역사 속의 첨성대와 같은 크기인
높이 9m와 폭 5.5m의 H빔의 골조를 토대로 만들어졌다.
그로 인해 상징적 기념물임과 동시에 건축물을 복원했다.

별을 관찰하던 첨성대가
스스로 별이되어 빛을 발하는 존재로 뒤바뀌었다.

한 원 석 설치 미술가