ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

본 보고서는
FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)
인증 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

MIX
Paper | Supporting responsible forestry
FSC® C110010

PRINTED WITH SOY INK

SL Corporation

41514 대구광역시 북구 검단공단로 32

32, Geomdangongdan-ro, Buk-gu, Daegu, Republic of Korea

Tel 053-850-8559 Web www.slworld.com

SL CORPORATION 2023 지속가능경영보고서

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

SL Corporation

SL CORPORATION
2023 지속가능경영보고서

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

About This Report

보고 개요

본 보고서는 에스엘주식회사(이하 '에스엘' 또는 '에스엘주식회사')가 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에스엘주식회사 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고 기간

보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2023년 1분기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2020-2022) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 에스엘주식회사의 본사 및 공장, 연구소, 사무소 등 국내 전 사업장을 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장(SL연대, SL폴란드, SL테네시, SL알라바마, SL루막스, SL브라질)을 포함하고 있습니다. 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고 신뢰성

보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부기관인 KMR(한국경영인증원)으로부터 제 3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.120에서 확인할 수 있습니다.

보고서 배포

국문과 영문으로 발간되는 지속가능경영보고서를 홈페이지에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 에스엘 주식회사의 ESG경영에 대한 의견 또는 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 문의

에스엘 주식회사 ESG TFT

주소 대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
Tel 053-850-8559
E-mail esg@slworld.com
Website www.slworld.com

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

TABLE OF CONTENTS

LETTER TO STAKEHOLDERS

OUR VALUE 1

009 Vision & Strategy
010 SL, The Innovator
015 ESG at a glance

OUR PROFILE 2

018 기업소개
022 사업소개
026 중대성 평가

ENVIRONMENTAL 3

032 기후변화
040 순환경제
043 친환경 경영

SOCIAL 4

050 이해관계자 참여
052 구성원
064 안전보건
069 협력사
080 인권
083 고객
087 지역사회

GOVERNANCE 5

092 건전한 지배구조
097 기업윤리와 컴플라이언스
101 전사 리스크 관리
104 정보보호

ADDENDUM 6

109 연결재무제표
111 GRI Content Index
119 TCFD
120 제 3자 검증의견서
122 온실가스 검증의견서
123 수상 실적 및 가입 단체

LETTER TO STAKEHOLDERS

우리 에스엘은
인간제일주의를 실현하는 장수기업,
프리미엄 가치혁신을 제공하는 글로벌 기업으로
더욱 성장할 것을 약속 드립니다.

에스엘 주식회사 **대표이사** 이 성 영

존경하는 이해관계자 여러분,
에스엘에 변함없는 신뢰와 애정을 보내주시는 주주, 고객, 임직원, 협력사,
그리고 지역사회 등 관계자 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

지난 해에 이어 올해도 글로벌 경기 침체 우려와 함께 고물가 및 고금리, 환율 변동성 등 여전히 경영 환경의 불확실성이 지속되는 가운데, 글로벌 자동차 산업은 미래 모빌리티 산업으로 빠르게 전환되고 있습니다. 완성차와 부품사, 전자 회사와 빅테크 기업 등 다양한 플레이어들은 미래 모빌리티 시장에서 주도권을 확보하기 위해 기술 혁신을 가속화하고 있으며 새로운 비즈니스 모델을 수립하기 위한 전략적 움직임도 활발하게 전개하고 있고, 기존 부품업체들도 전기차 및 로봇산업과 UAM(도심항공교통) 등의 분야에서 치열하게 새로운 기회를 모색하고 있는 상황입니다.

에스엘은 이러한 VUCA(Volatility 변동성, Uncertainty 불확실성, Complexity 복잡성, Ambiguity 모호성) 시대를 맞아 유연하고 탄력적인 경영 체질을 구축하여 고객에게 더 나은 프리미엄 가치를 줄 수 있는 기술과 품질, 가격 경쟁력을 반드시 확보하여 이를 통해 여러 이해관계자들과 함께 더 나은 미래를 실현할 수 있는 지속 가능한 기업으로 진화하겠습니다.

우리 에스엘은 지난 해에 처음 발간한 지속가능경영보고서를 통해 지속 가능한 사회, 지속 가능한 지구를 위해 ESG경영을 더욱 강력하게 실천할 것을 대외적으로 밝힌 바 있습니다. 올해는 안전과 환경, 사회적 책임을 다하는 기업으로 거듭나기 위해 더욱 성숙한 ESG경영을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 글로벌 프리미엄 기업으로 성장해 나가고자 합니다.

이를 위해 먼저, 국가 정책 목표에 부응하여 수립한 '2050년 탄소중립 실현'이라는 당사의 환경 목표 달성을 위해 '에너지 효율 관리, 자원 재활용, 친환경 제품 구현' 등 3대 추진전략을 적극 실천하겠습니다. 올해는 저탄소 녹색성장에 대한 기반을 구축하기 위해 온실가스 간접배출량인 Scope3 및 제품 전과정 평가(LCA) 컨설팅을 통해 온실가스 감축목표를 구체화하고 반드시 그 목표를 달성하고자 합니다.

또한, '안전제일주의가 인간제일주의'라는 신념을 바탕으로 ① 임직원을 위한 인재경영 ② 협력사와의 상생경영 ③ 고객에게 프리미엄 가치를 제공하는 품질경영 등 공유가치를 실현하는 기업의 책무를 다하겠습니다. 에스엘과 연결된 모든 공급망이 ESG경영을 함께할 수 있도록 협력 환경을 조성하며, 협력사 ESG평가를 진행함과 동시에 ESG경영 지원과 동반성장 프로그램을 강화하여 실질적인 ESG활동을 함께할 수 있는 기반을 마련하겠습니다. 아울러 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 같이 성장하고 같이 행복해질 수 있는 기업 문화를 만들어 나가겠습니다.

마지막으로 전문성과 다양성을 겸비한 이사회 중심 경영으로 지배구조를 건강하게 만들겠습니다. 주주 가치를 제고함은 물론, 지속가능경영위원회의 기능을 활성화하여 ESG경영을 내재화하고 있습니다. 투명하고 건전한 기업문화의 건강한 전환을 통해 기업가치 제고에도 최선의 노력을 기울이겠습니다.

에스엘은 앞으로도 지속가능성의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 등을 경영전반에 담아 ESG 리스크 관리 프로세스를 체계적으로 구축하여 고객사를 포함한 모든 이해관계자들과의 소통을 더욱 강화하는 한편, 내부 경영시스템과 통합시켜 나가는 노력을 계속해 '인간제일주의를 실현하는 장수기업', '글로벌 프리미엄 기업'으로 성장할 것을 약속 드립니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 에스엘은 앞으로도 ESG경영을 힘있게 실천해 나가고자 하오니, 에스엘의 노력과 활동에 여러분들의 많은 성원과 관심 부탁 드립니다.

감사합니다.

SL Corporation

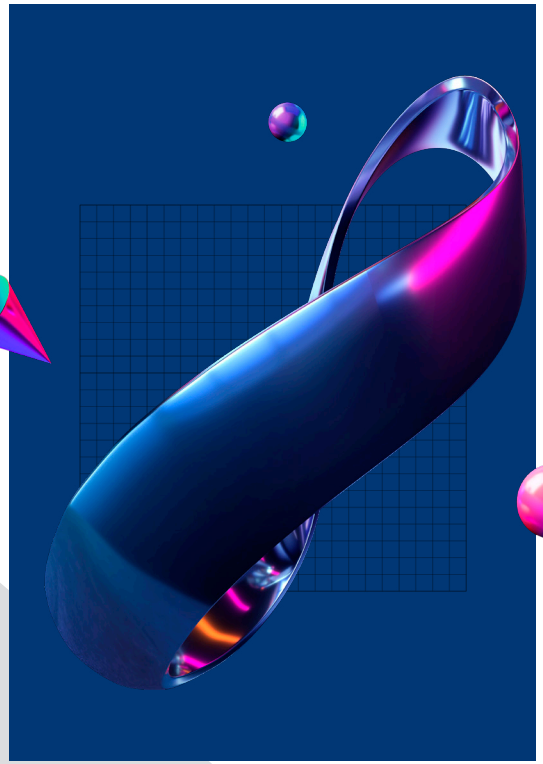
OUR VALUE

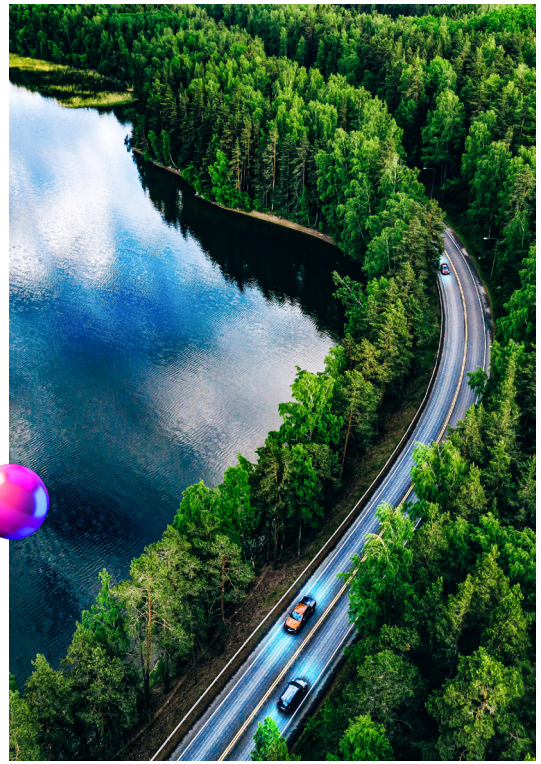
1

009 Vision & Strategy

010 SL, The Innovator

015 ESG at a glance





도전과 혁신으로
지속 가능한 번영을 주도하는
Global SL

에스엘은 고객과 사회에 프리미엄 가치를 드리기 위해
일의 의미를 항상 생각하며 정성스러운 마음으로
본질에 집중하겠습니다.

Vision & Strategy

'프리미엄 가치 혁신©' 비전 선포

에스엘은 미션인 '인간제일주의를 실현하는 장수 기업'을 성공적으로 이행하기 위해 2022년 '프리미엄 가치 혁신©'이라는 새로운 경영비전을 선포하였습니다. 이를 통해 저탄소 사회로 빠르게 전환하는 글로벌 환경변화에 발맞춰 고객과 사회에 보다 더 나은 가치를 제공하기 위해 본업에 집중하는 정성스러운 마음으로 혁신해 나갈 것입니다. 에스엘은 핵심 기술에 더욱 집중하고 확실한 가치를 부여함으로써 고객과 사회에 신뢰받는 자동차부품 선도기업으로 도약하기 위해 노력하겠습니다.

3대 전략 추진 방향

에스엘은 2021년부터 '창의적인 기술로 신시장 20% 창출', '틈이 없는 신차개발로 BEP율 30%'라는 전략 목표를 수립하고 고객사의 신뢰받는 파트너가 되고자 노력하고 있습니다. 2023년에는 'HOW' 관점의 전략 방향성을 정의하고 '사소한 엔지니어링도 정성스럽고 꼼꼼하게', 'Be Be 품질', 'Reduce & Redesign'의 3가지 추진방향을 수립하여 프리미엄 가치 혁신을 위한 도전이 성공적인 결실을 맺을 수 있도록 최선을 다 하겠습니다.

2023년 전략 추진 방향

창의적인 기술로 신시장 20% 창출 — **동시성 강화** — **틈이 없는 신차개발로 BEP율 30% 개선**

사소한 엔지니어링도 정성스럽고 꼼꼼하게	Be Be 품질 (Be Prepared, Be Equipped)	Reduce & Redesign

2023년 전략 추진 실행방안

사소한 엔지니어링도 정성스럽고 꼼꼼하게	• 수주 단계부터 설계, 개발, 양산 과정에 이르는 전 영역에는 작은 부분까지 디테일하게 검토하고 확인함으로써, 프리미엄 고객까지 만족할 수 있는 엔지니어링 완성도를 제공한다. • 엔지니어링의 디테일과 더불어 엔지니어의 기본 역량을 강화하여 고객에게 프리미엄 가치를 제공하는데 부족함이 없도록 한다. • 엔지니어링의 범위는 설계를 비롯한 제조, 영업, 구매 등 전 분야에서의 활동을 의미한다.
Be Be 품질 (Be Prepared, Be Equipped)	• 예방 품질 관점에서 강건설계 및 SCCAF* 활동에 집중한다. (중요 품질특성 만족하는 특별특성 인자 결정 → 제품 ~ 하위부품까지 공차 부여 → 누적 성능공차 해석 및 양산수율 예측 → 실제 산포 반영 → SCCAF 반영 → 양산단계 SPC로 산포축소 → 설계 피드백으로 도면 완성도 향상) • 물질 확보를 위한 활동도 엔지니어링의 연결선상에서 전 분야에 걸쳐 실행한다.
Reduce & Redesign	• 전 조직의 불필요한 절차/업무를 Reduce 하고, 본질에 집중할 수 있도록 체계/구조를 Redesign 한다.

* SCCAF: Special Characteristics Communication and Agreement Form

SL, The Innovator

고객과 함께하는 기술 혁신

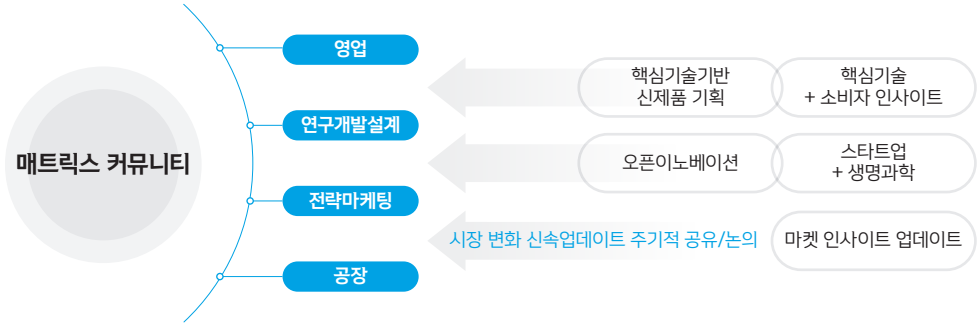
에스엘은 “소비자 기반을 바탕으로 제품을 개발하고 소비자와 고객에게 새로운 경험을 제공하고자 끊임없는 혁신과 도전을 한다.” 라는 R&D 전략을 수립하였습니다. 나아가 전동화와 디지털화로 급격히 변화하고 있는 경영환경을 극복하기 위해 핵심기술 강화 및 연구활동에 많은 노력과 투자를 아끼지 않고 있습니다. 또한 “프리미엄 가치 혁신” 이라는 비전 아래 단순히 고객을 위한 가치창출에 그치지 않고 고객에 의한 가치창출을 추구하고자 합니다. 소비자 인사이트의 빠른 반영을 통한 신시장 진출 전략, 신제품/신기술 개발, 특허 출원 및 상용화 등의 전 과정에 고객의 참여와 니즈를 반영하는 새로운 전략 및 활동을 추진하고 있습니다. 에스엘은 고객과 함께하는 기술혁신을 통해 고객이 만족하고 감동받을 수 있는 제품 및 솔루션을 제공하고 프리미엄 가치를 부여하기 위해 고객의 입장에서 고객의 눈이 되어 신기술을 개발하고 지속적인 R&D 투자를 확대해 나갈 것입니다.

소비자 인사이트 기반 가치 창출

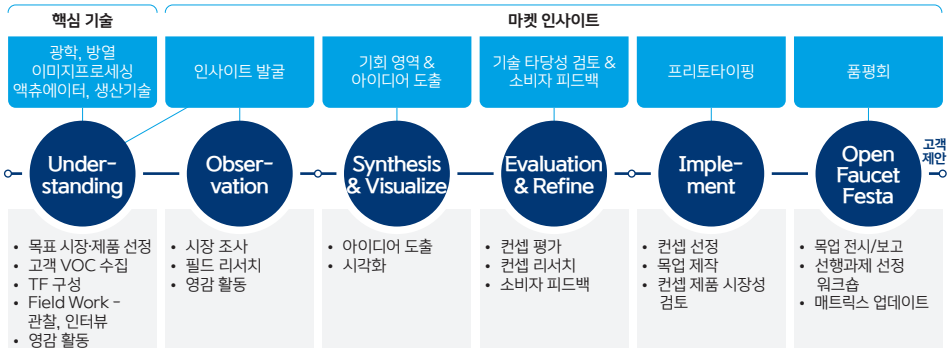
에스엘은 신제품 개발 기획 과정에 소비자 인사이트를 적극 반영하고 있습니다. 자동차 시장의 트렌드와 소비자 인사이트를 지속적으로 모니터링하고 내외부 이해관계자와 공유 및 소통하기 위한 매트릭스 커뮤니티를 운영하고 있습니다. 매트릭스 커뮤니티는 국내 및 해외의 유관부서가 모두 참여하여 자유롭게 토론할 수 있는 의견 공유의 장입니다.

일방적인 단순 보고 형식에서 벗어나 보다 실질적이고 원활한 소통이 가능한 에스엘만의 커뮤니케이션 프로그램으로, 신시장 및 신제품의 트렌드를 기민하게 파악함은 물론 각 부서의 다양한 관점과 의견을 나누고 있습니다.

매트릭스 커뮤니티 운영 체계



신제품 개발 기획 프로세스



OPEN FAUCET

OPEN FAUCET은 '수도꼭지를 틀면 쏟아져 나오는 물처럼 잠재된 창의적인 생각과 아이디어들을 쏟아내자'라는 의미로, 에스엘의 창의적인 아이디어 문제해결 프로세스입니다. 제품기획 활동 뿐만 아니라 창의적인 아이디어로 다양한 문제를 해결 하는 에스엘 고유의 아이디어 발굴 프로세스와 문화로 발전시켜 나가고 있습니다. 에스엘은 지난 10년 동안 소비자 인사이트를 파악하고자 한국, 중국, 미국, 유럽의 소비자를 대상으로 인터뷰 및 설문조사를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 OPEN FAUCET을 활용해 3천여 개의 아이디어를 도출하고 램프, 전동화, 미러 부문에서 매년 10개 이상의 제품 컨셉을 발굴하고 있습니다. 2022년 11월에 개최한 'OPEN FAUCET FESTA'행사는 '함께 그리는 프리미엄 가치 : Design Better Future Together'를 주제로 'Moonshot', 'Leap-Frogging', 'Open Innovation', 'Darwin' 등 4가지 컨셉으로 진행하였으며, 약 300여 명의 임직원들이 참여하여 각 컨셉에 대한 의견을 개진하였습니다.

스타트업과의 시너지 창출

Open Innovation Lounge는 창의적이고 유연한 상품 및 신기술 개발 문화를 조성하고 외부 스타트업과 기술 협력으로 고객이 원하는 기술 경험을 차량에 신속하게 적용하기 위한 개방형 혁신 상품 개발 플랫폼입니다. 상품 고객 만족, 기술 구현 가능성, 기술 독창성 등의 평가 기준을 통과한 스타트업의 기술을 선보일 수 있는 자리입니다. 2022년 개최된 Open Innovation Lounge에서 에스엘은 국내 및 북미의 스타트업과의 협업으로 신규 상품 컨셉을 발굴해 냈습니다. 특히 국내 스타트업 MEMSLUX의 투명 면광원 시트를 에스엘의 프리토타이핑* 기술로 구현해낸 리어램프가 많은 주목을 받았습니다. 투명한 면 형태의 광원은 더 자유로운 디자인이 가능하므로 슬림하고 엣지있는 라이팅 스타일을 구현할 수 있고, 점등 전후의 이미지 차별화 포인트를 다양한 디자인으로 발전시킬 수 있으므로 소비자의 미학적 니즈를 충족시킬 수 있는 하나의 컨셉이라 할 수 있습니다. 앞으로도 에스엘은 외부 스타트업과의 협업을 통해 함께 성장할 수 있는 기회를 마련하고 새로운 상품 가치를 창출해나갈 예정입니다.

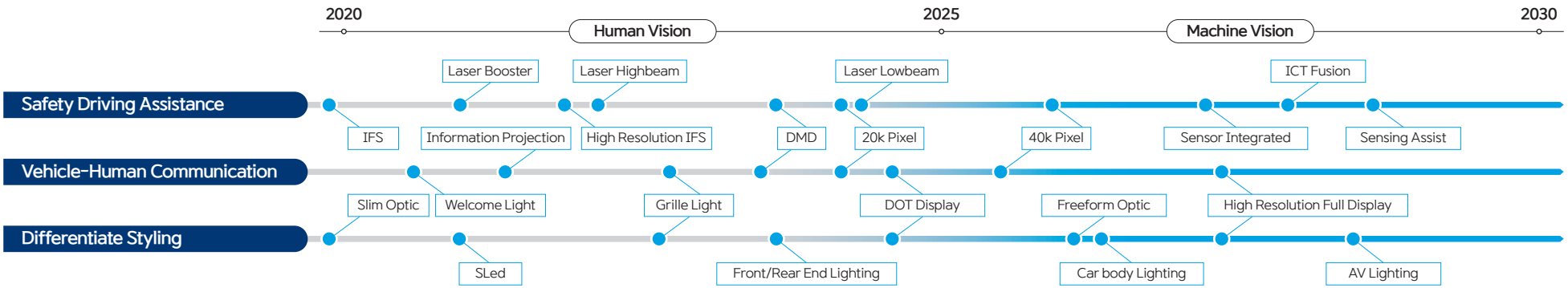
* 프리토타이핑(Pretotyping): 그럴듯한 시제품을 제작하기 전 유사한 제품이나 서비스를 만들어 유저 경험을 테스트하는 방식

라이팅 부문 기회 발굴을 통한 미래 개척

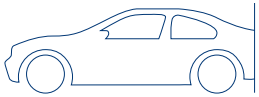
에스엘은 자동차 산업이 기존 내연기관에서 전동화 및 전장화로 전환하며 맞이한 M.E.C.A(Mobility, Electrification, Connectivity, Autonomous) 시대에서 소비자 인사이트가 반영된 'Aesthetic', 'Safety', 'Communication'이라는 3가지 키워드를 도출하고 라이팅 부문의 새로운 기회를 발굴하고 있습니다. 미래 라이팅의 기회 영역에서 도출된 3가지 키워드를 기반으로 중장기 기술 로드맵을 수립하고 신제품 개발을 단계적으로 추진하고 있습니다.

Aesthetic	Safety	Communication
눈길을 사로잡는 기능으로 차부심 충족	안전 그 이상의 안도감	차-사람 사이의 단절 없는 커뮤니케이션

Aesthetical Exterior	Unexpected Morphing Surface	Beyond Ordinary Sensing	Virus-free Cabin	Helpful information	Smart Signaling
슬림한 모듈로 디자인 자유도가 높은 헤드램프	차체 표면에 효과를 주는 Hidden/Pattern 라이팅	야간 운전 중 예상치 못한 위험한 상황을 대비하는 라이팅	차량 실내를 항상 깨끗하게 유지하는 UV 라이팅	사용자에게 유용한 정보를 전달하는 라이팅	자율주행차와 사람간의 의사 소통을 돕는 스마트한 라이팅
선과 면의 조합으로 입체적인 느낌의 리어램프	웰컴/공력/열순환을 위해 액티브하게 움직이는 그릴	어떠한 환경에서도 선명한 영상을 제공하는 카메라 미러	차량 실내 탑승자 여부를 감지하는 캐빈 센싱 시스템		



소비자 안전성 및 제품 친환경성 확보

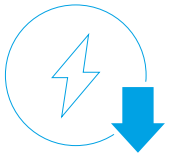
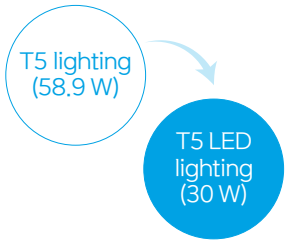


에스엘은 제품 개발과 소비 단계의 에너지 효율을 향상시키기 위해
사업장별 최적화된 에너지 절감 활동 수행, 친환경 제품 및 기술 개발에 힘쓰고 있습니다.
또한 자율주행차 시대에서 중요성이 더욱 강조되고 있는 차와 차, 차와 보행자,
차와 교통 인프라와의 쌍방향 커뮤니케이션 기술을 구현하여
자동차의 신뢰성과 안전성을 높이는 데 주력하고 있습니다.

저전력 고효율 모듈

에스엘은 자동차의 연비 향상을 위한 전장부품 소비전력 감소 및 경량화 수요 증가와 세계적 화두인 기후변화에 대응하고자 저전력 고효율 모듈 개발과 친환경 제품 개발에 집중하고 있습니다. 광효율 향상, 방열 최적화 및 제품 경량화 기술혁신을 통해 전기차 전비 증대에 기여하고 탄소배출 감소에 따른 탄소중립 달성을 실현하고자 합니다.

저전력: 개선 활동

FEMS* 구축	에너지 절감형 설비 구축	T5 LED Lighting으로 교체
		
• FEMS 구축 - 에너지 사용량 지속적 감소 - 설비 효율 최적화	• 에너지 절감형 제조 설비 도입 • 사출기 서보 모터 구동 방식으로 교체	

* FEMS(Factory Energy Management System) : 공장 에너지 관리 시스템

저전력: 소비 전력 최소화

광효율 향상	방열 최적화	경량화
광학계 개선 적용 - 고반사 증착/최적화설계 - 렌즈 수 감소 - LDM* 효율 최적화	**열 전달 최대화** - 열전도 최대화 재질 개발	**구조 단순화(부품수 축소)** - 와이어 커넥트 단순화 - 적층 조립 구조
신규 광학계 적용 - LED 수량 축소 시그널 광학계 - 슬림주광모듈	**열 저항 최소화** - 부도체 금속 개발	**두께 축소** - 하우징 두께 축소
		재질 경량화 - B/Plate (MG → 플라스틱) - Reflector (BMC → PC) - H/Sink (다이캐스팅 → 열전도 플라스틱)

* LDM: LED Drive Module

소비자 안전성 및 제품 친환경성 확보

운전자와 보행자가 안전한 램프

턴시그널 가이드램프 통합램프

기존의 램프가 차량 내부 관점에서 운전자의 편의성을 도모하는 수준이었다면, 에스엘의 램프는 차량 외부에 있는 보행자와도 커뮤니케이션이 가능합니다. 에스엘의 턴시그널 가이드램프가 바로 차량 외부에 있는 보행자와 소통을 가능하게 해주는 램프입니다. 한국, 미국, 중국 및 유럽에서 세계 최초로 특허를 받은 헤드램프 통합형 가이드 램프는 노면에 라이팅 패턴을 만들어서 방향 지시 등의 확인이 어려운 위치에서도 차량의 주행 차선 변경이나 교차로에서의 선회 방향을 쉽게 알아볼 수 있도록 해줍니다.

후진가이드 통합램프

일반 후진램프는 램프 자체에서만 빛을 내어 후방 운전자에게 후진을 알리는 역할에 그쳤지만, 에스엘의 후진가이드램프는 후진램프 점등 시 노면에 불빛을 만들어 차량 밖에 있는 사람들에게도 차량의 진행방향을 파악하기 쉽게 알려줍니다. 특히 평행주차나 야간 운전 시에 안전하게 활용 가능한 램프로 국내에서는 이미 널리 쓰이고 있으며 해외에서도 양산을 앞두고 있습니다.

ESG at a glance

ESG 이니셔티브 참여 및 외부 평가

한국ESG기준원

CDP

C 등급 (2021) → B 등급 (2022)

ecovadis

51 점 (2021) → 57 점 (2022)

분야별 주요 성과

Environmental

온실가스 배출량
(Scope1, 2) 50,877 tCO_2eq

친환경 투자금액 (2022년 기준)
재생 플라스틱 재료 개발 등 친환경 제품 및 기술에 투자
4,86 억 원

지붕형 태양광 설치
서산, 화성, 미러텍
SHB 2개 사업장, 에스엘 미러텍 설치 완료

Social

인권영향평가 (2022.04)
최초 실시
(7개 분야, 51개 지표)

안전 점검 및 개선
2,668 건

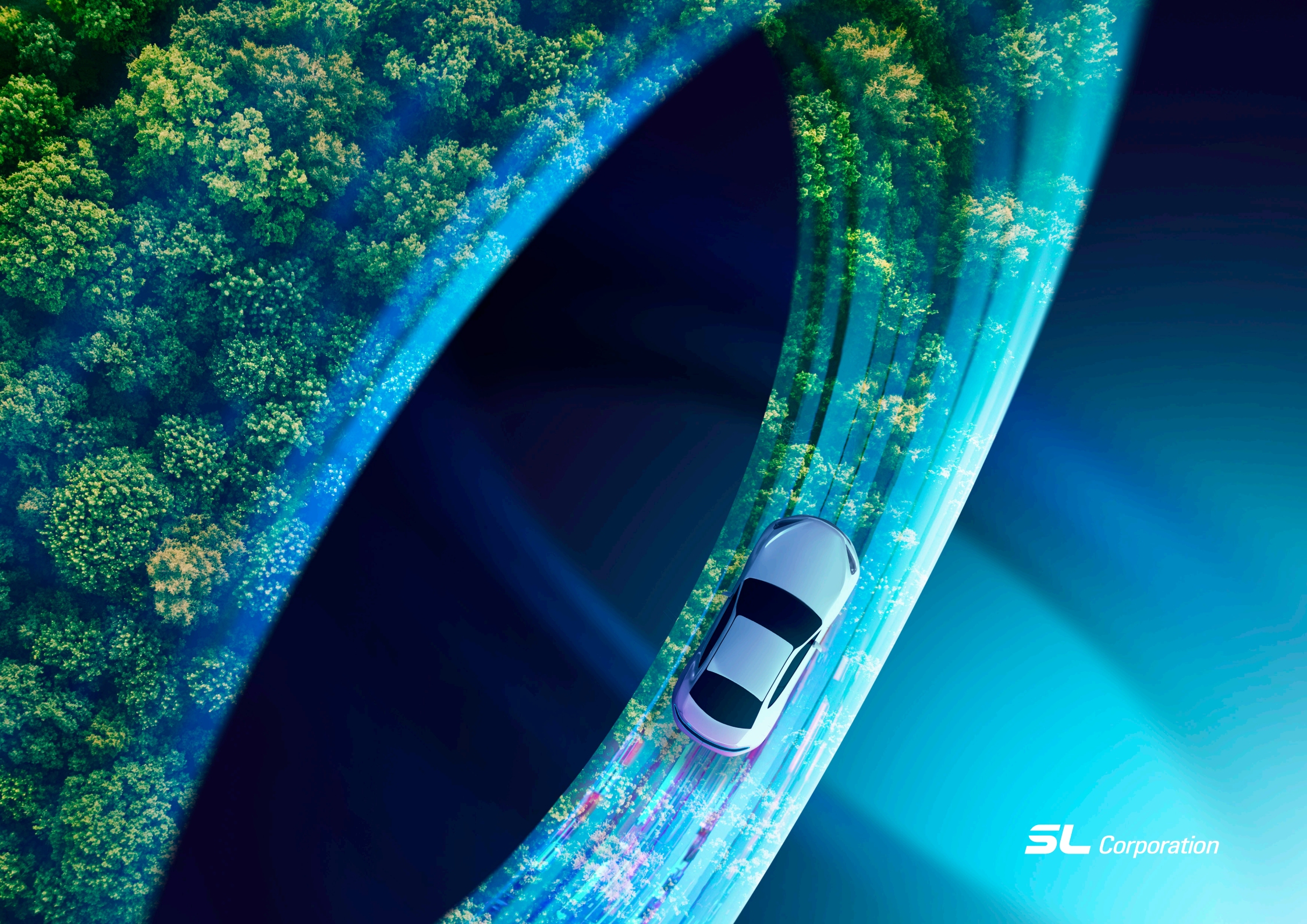
고객만족도 조사(NPS)
(전년대비 0.7점 향상)
74.7 점

Governance

지속가능경영위원회 (2022.03)
신설 및 관련 규정 제정

반부패 설문조사 (2022.12)
국내 사업장 포털 사용자 대상 반부패 취약 부분 개선
최초 실시
(6대 항목, 32개 세부 문항)

정보보호부문 투자금액 (2021.12.31)
(정보기술부문: 223억 원, 정보보호부문: 9억 원)
232 억 원


SL Corporation

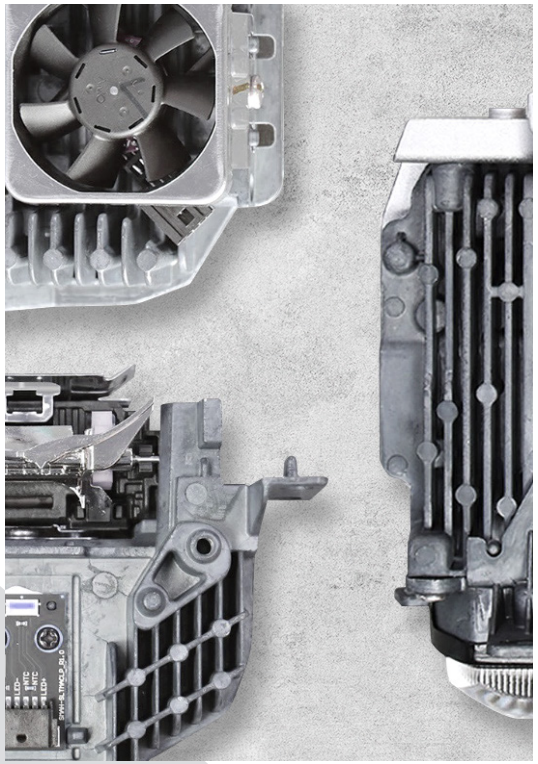
OUR PROFILE

02

018 기업소개

022 사업소개

026 중대성 평가



기업소개

회사 개요

에스엘은 1954년 설립 이래, 안정적인 영업망과 축적된 기술력을 바탕으로, 자동차 헤드램프를 비롯한 각종 램프와 전동화, 미러, FEM(Front End Module), BMS(Battery Management System) 등 다양한 자동차 핵심 부품을 공급해 왔습니다. 글로벌 자동차 부품 전문기업으로서 적극적인 기술혁신과 효율적인 글로벌 사업을 통해 고객과 함께 균형 있는 성장을 지속해 왔으며, 새로운 소비자 경험을 발굴하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 저탄소 사회로 전환하고 있는 새로운 모빌리티 생태계를 주도하기 위해 모든 경영활동에 고객과 사회를 비롯한 이해관계자의 프리미엄 가치를 고려하는 지속 가능한 기업으로 도약해 나가고자 합니다.

일반 현황

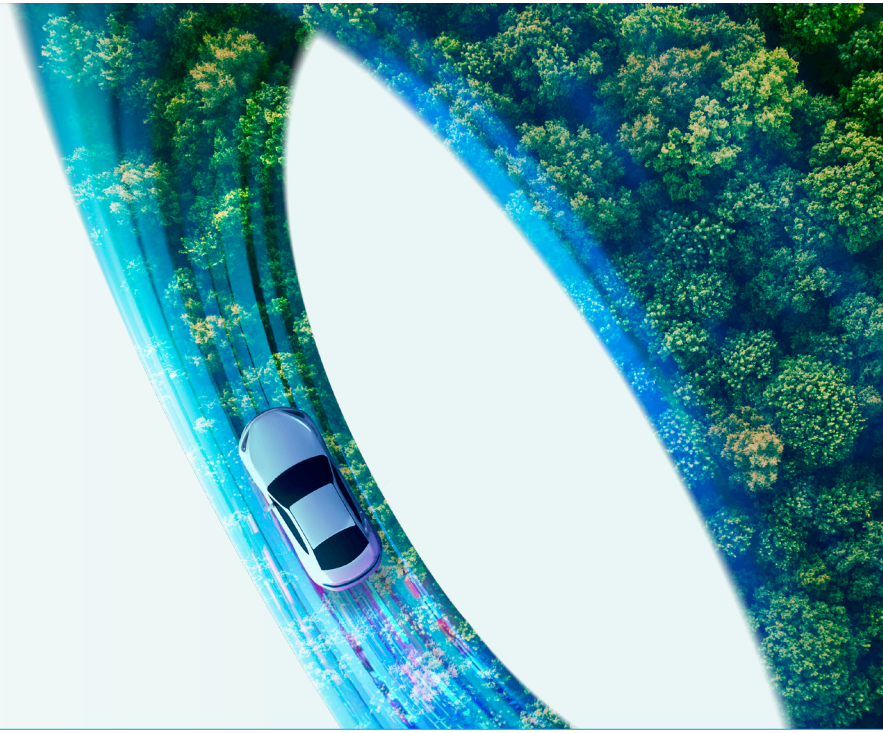
(2022.12.31 기준)

기업명	에스엘 주식회사
설립일	1954.05.22
대표이사	이성엽, 김한영, 김정현(각자 대표이사 체제)
본사위치	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
주요사업	자동차 부품 제조
임직원 수	4,590명
신용등급	A+ (이크레더블, 2023.04기준)
홈페이지	www.slworld.com

조직 체계

(2022.12.31 기준)

*태양광 발전 회사

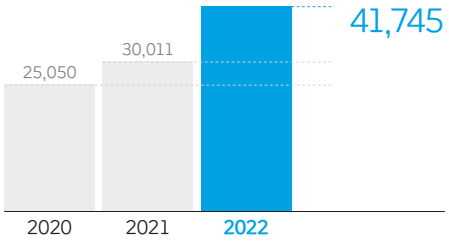


Financial Highlights

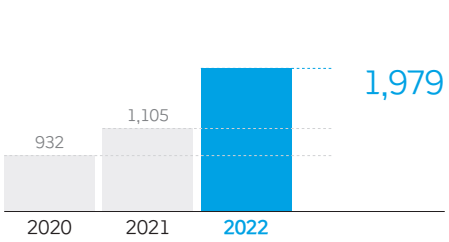
에스엘은 안정적인 영업기반을 구축하여 불확실한 경영환경 하에서도 견조한 실적을 유지하고 있습니다. 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준 2022년 연간 매출액 41,745억 원, 영업이익 1,979억 원의 실적을 달성하였습니다. 이는 기존 주력 사업인 램프, 전동화 사업 부문뿐 아니라 신사업 영역에서도 혁신적인 제품 및 서비스를 제공함으로써 이루어낸 성과입니다.

분야별 주요 성과

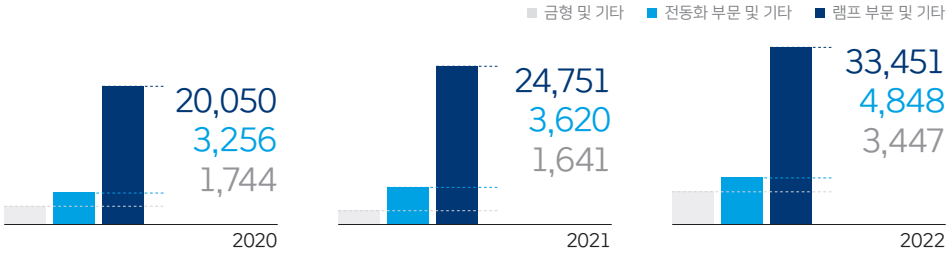
매출액 (단위: 억 원)



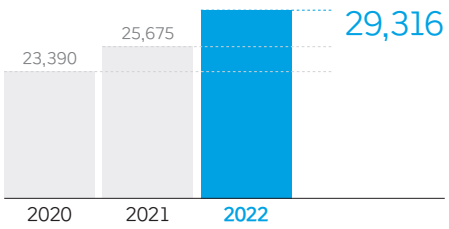
영업이익 (단위: 억 원)



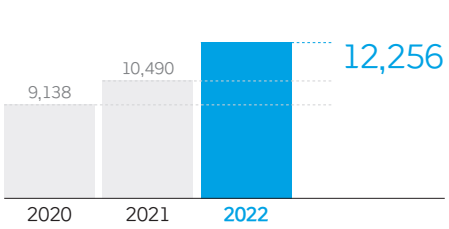
부문별 매출액 (단위: 억 원)



자산 (단위: 억 원)

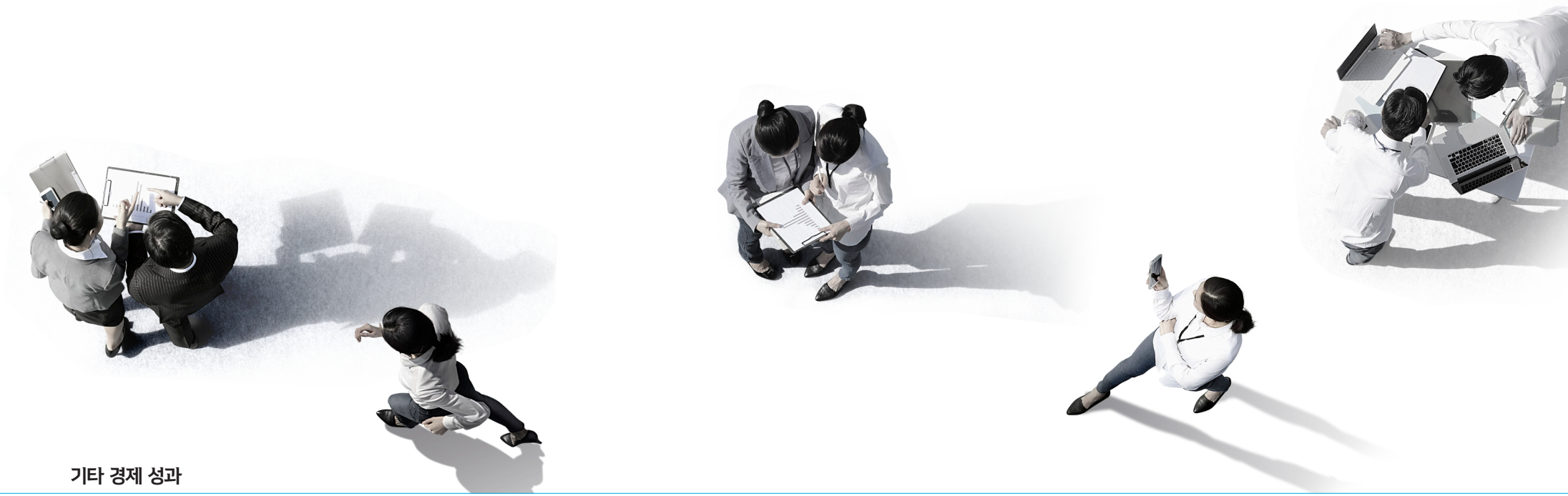


부채 (단위: 억 원)



글로벌 매출 현황 (단위: 억 원)

지역	한국	북미	중국	인도	유럽	남미	기타	합계
2020	14,247	5,486	1,811	2,756	434	300	16	25,050
2021	16,544	6,917	1,853	4,016	415	249	18	30,011
2022	20,357	12,684	2,046	5,379	784	469	25	41,745



기타 경제 성과

연구개발 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 연구개발 투자비용	백만 원	133,288	135,203	148,927
연구개발비/매출액 비율	%	7.7	6.8	6.3

최저임금 대비 신입사원 임금 비율(성별)

구분	단위	2020	2021	2022
남성	%	215.7	213.6	222.4
여성	%	206.4	204.7	213.5

특허 및 실용신안*

구분		단위	2020	2021	2022
국내	등록	건	47	67	91
	출원	건	113	101	110
해외	등록	건	49	57	58
	출원	건	83	57	67

* 2021 데이터 정정: 타사와의 공동 출원 건 확인, 해외 등록 건 완료 시일의 차이로 인해 2021년도 등록 및 출원 건수를 정정하였으며 향후 보고 시에도 동 사유로 인해 수정될 가능성이 있음

정부 지원 보조금

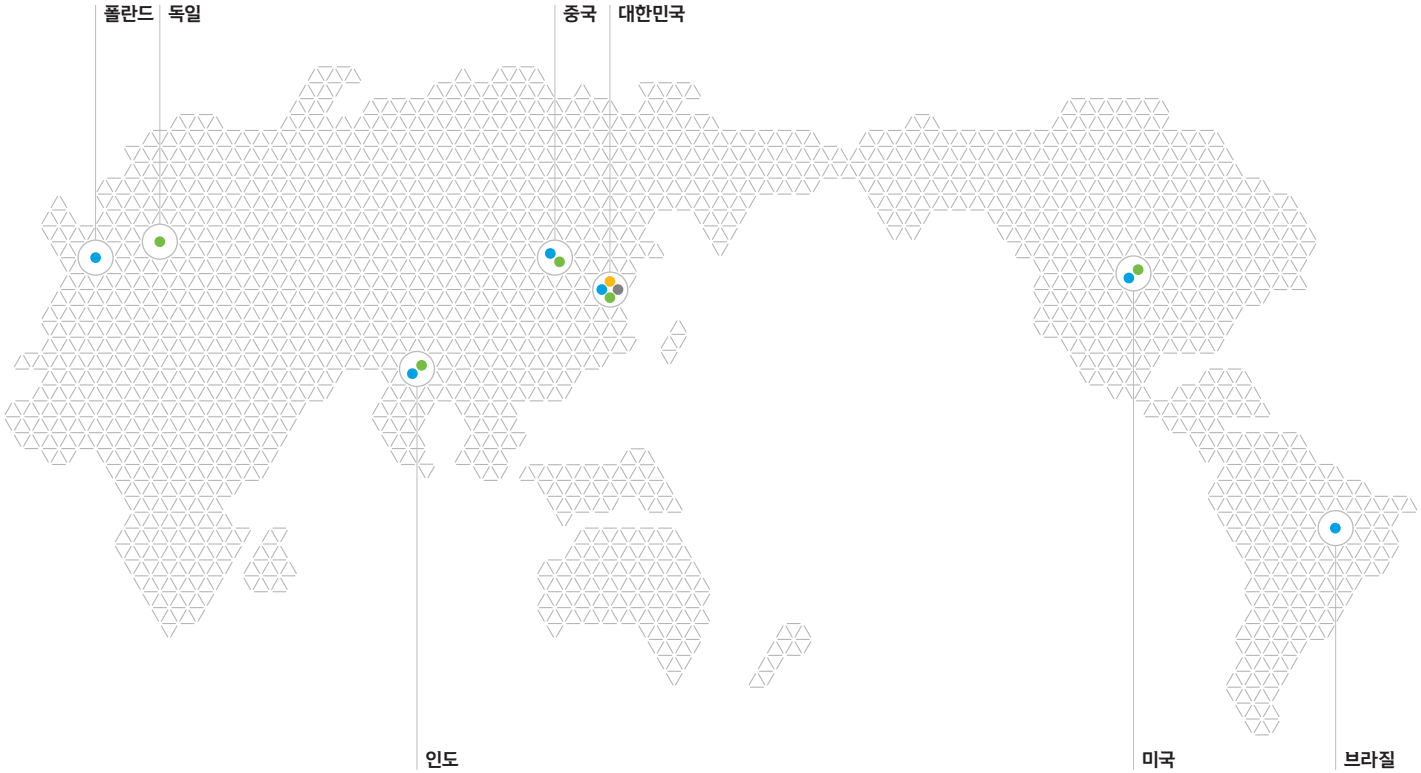
(별도재무제표 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
세금 감면 및 공제	백만 원	11,629	14,355	16,139
보조금	백만 원	1,207	137	312
투자, R&D, 기타 지원 등	백만 원	1,858	3,814	2,479

글로벌 네트워크

에스엘주식회사는
전 세계 7개국에 글로벌 네트워크를 구축하여
균형 잡힌 성장을 이루어 나가고 있습니다.

- **엔지니어링 센터** 8
  국내 2, 중국 3, 미국 1, 인도 1, 독일 1
- **생산 기지** 26
  국내 12, 중국 8, 미국 2, 인도 2, 유럽 1, 브라질 1
- **사무소** 1
  국내 1
- **태양광 발전소** 2
  국내 2



대한민국

에스엘 본사, 대구공장 (대구/램프)
에스엘 안산공장 (안산/램프)
에스엘 천안공장 (천안/램프)
에스엘 성산공장 (대구/램프)
에스엘 진량공장 (경산/전동화)
에스엘 진량 전자공장 (경산/전자)
에스엘 성서 전자공장 (대구/전자)
에스엘 기술 연구소 (경산)
에스엘 기술 연구소 (평촌)
에스엘 솔라 (화성)
에스엘 솔라 (서산)
SHB 본사 (경산/FEM)
SHB 울산공장 (울산/FEM)
SHB 화성공장 (화성/FEM)
SHB 서산공장 (서산/FEM)
KDS (경산/샤시)
에스엘 미러텍 (시흥/미러)

중국

에스엘 연대 (옌타이/램프, 금형)
북경삼립 (베이징/램프)
동풍상립 (스옌/램프)
진천삼립 (충칭/램프)
호북삼립 (우한/램프)
상해삼립 (상하이/전동화)
우한삼립 (우한/전동화)
삼환삼립 (우한/미러)
에스엘 차이나 (상하이, 옌타이, 우한/엔지니어링&영업)

미국

에스엘 테네시 (테네시/램프, 전동화)
에스엘 알라바마 (앨라바마/램프, 미러)
에스엘 아메리카 (미시간/엔지니어링&영업)

인도

에스엘 루막스 (타밀 나두/램프, 전동화, 미러)
에스엘 에이피 (안드라프라데시/램프, 미러)
인도 엔지니어링 센터 (타밀 나두)

폴란드

에스엘 폴란드 (조리/전동화,미러)

독일

에스엘 독일지점 (뮌헨)

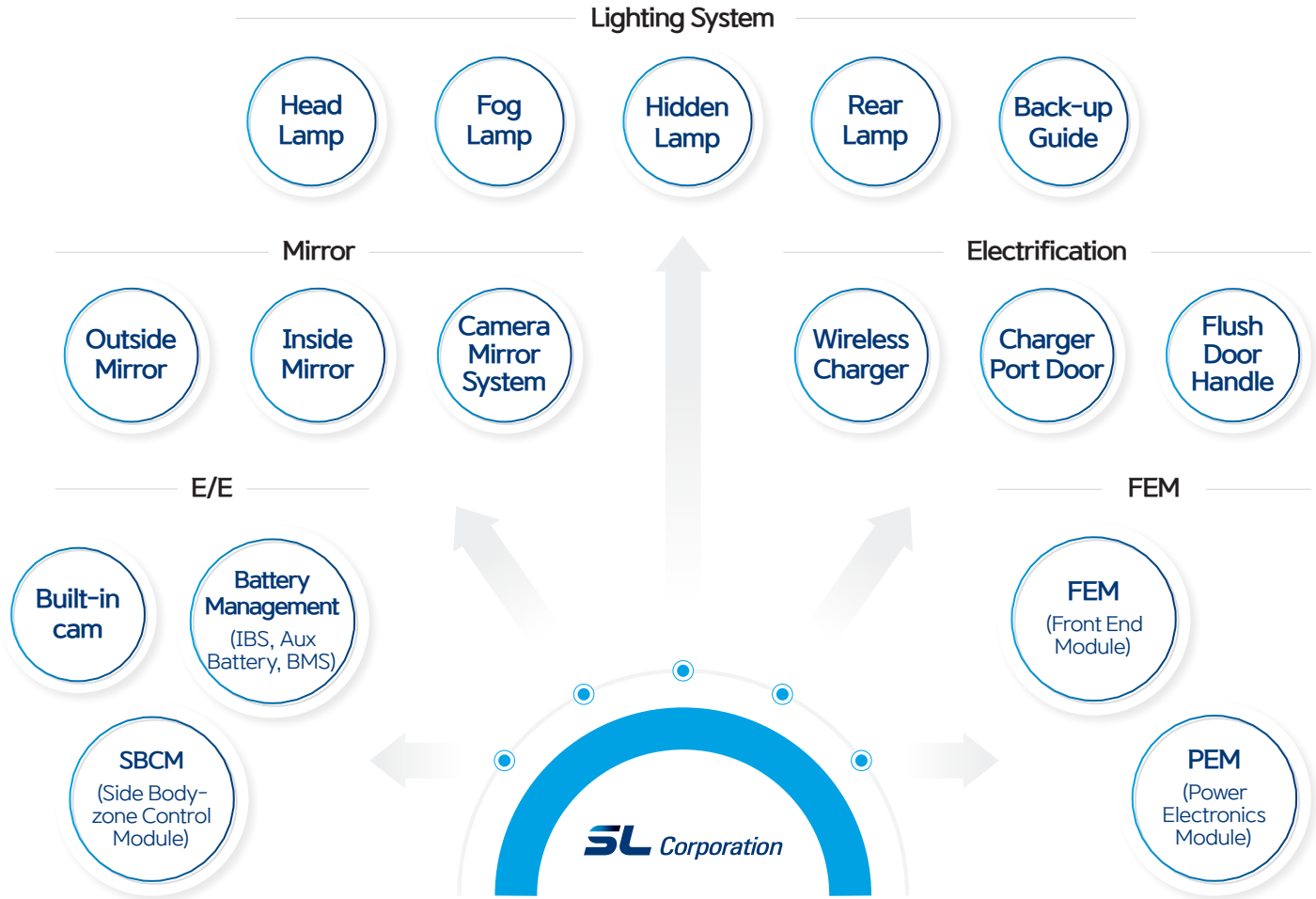
브라질

에스엘 브라질 (그라바타이/램프)

사업소개

에스엘은 Lighting System의 핵심 제품인 램프 제조를 비롯하여 Electrification, Mirror System, Electronics 등 시스템에 대한 지속적인 개발과 품질 혁신을 통하여 고객에 프리미엄 가치를 부여하고 양질의 제품을 공급하는 기업으로 자리매김하고 있습니다. 또한 친환경차와 자율주행시대로 급변하는 자동차 시장에 발맞춰 제품의 디지털화와 전동화 시대에 맞는 개발 및 기술혁신에 전력을 다하고 있으며, 이러한 결과로 제품에 대한 기술력과 우수한 품질을 인정받아 국내외 자동차 고객사(HKMC, GM, FORD, BMW, GEELY 등)에 제품을 공급하고 있습니다.

Business Areas



https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-sedan-genesis/g90/gallery.html

Lighting System

Lighting System은 에스엘의 핵심사업으로 램프를 활용한 운전자의 시야 확보 및 안전한 차량 운행을 위하여 다른 운전자 및 보행자에게 신호를 보내는 자동차의 필수 부품 입니다. 에스엘은 현재 HEAD LAMP, REAR LAMP, FOG LAMP, CHMSL 등의 Lighting System 업그레이드를 위해 지속적인 투자와 개발을 하고 있으며 국내외 사업장에서 생산 및 공급을 하고 있습니다. 특히 에스엘의 주력 생산부품인 헤드램프는 야간에 차량 운전자와 보행자의 안전과 직결되어 있는 핵심부품으로 ADB* 개발을 통한 표지판 감광, 보행자 인식, LED 정밀제어로 차량 운전자와 보행자의 사고 예방 및 생명을 보호하는데 일조하고 있으며 미래 모빌리티 디바이스 구현을 위한 차량 운전자와 보행자의 커뮤니케이션을 위한 Display Lighting, Road Communication Lighting 등의 램프 개발을 진행하고 있습니다.

* ADB (Adaptive Driving Beam) : 주변 상황의 위치 신호를 카메라로 수신하여 대향차, 보행자에게 눈부심을 주지 않는 상시 High Beam 구현

https://www.genesis.com/kr/ko/models/luxury-sedan-genesis/g90/performance.html

Electrification System

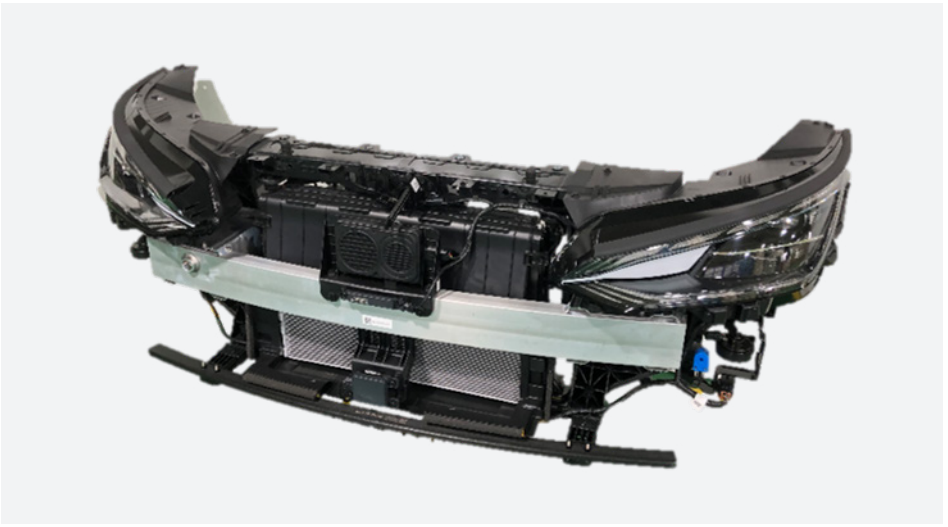
에스엘의 Electrification System은 운전자가 차량 운행시 차량 작동의 편리 및 운전성을 향상하는 장치뿐 아니라 전 세계적 화두인 친환경 차량의 장치도 포함하고 있습니다. 주요 생산부품으로 운전자의 편리를 위한 무선충전모듈, 운전자의 변속 의지를 전자신호로 전달하여 TCU의 제어에 의해 변속하는 E-Shifter와 제품간 통신을 통해 Transmission에 전달하는 Actuator로 운영되는 SBW* System, 전자적 신호로 DOOR를 OPEN/CLOSE 하는 친환경자동차에 적용한 Charger Port Door 등을 생산하고 있습니다. 앞으로 에스엘은 환경과 운전자의 편리를 생각하는 기술개발로 우수한 품질의 제품을 생산·공급하여 고객에게 프리미엄 가치를 제공하고 사회에 공헌하는 기업이 되고자 합니다.

* SBW (Shift By Wire) : 기계적 연결 없이 전자 레버를 통해 자동차에서 변속기 모드가 작동 및 변경되는 자동변속기 시스템

https://www.hyundai.com/kr/ko/e/vehicles/ioniq6/intro

Mirror System

에스엘은 운행 중 차량의 안전과 운전자의 편리를 위한 Mirror System을 지속적으로 개선해 왔습니다. 글라스의 빛 반사를 이용해 운전자에게 차량 측·후방 시계를 제공하는 기존 미러를 개선하고 카메라와 일반 미러를 조합한 하이브리드 미러, 카메라를 기반으로 하는 영상을 모니터에 디스플레이하는 카메라 미러, 카메라 미러와 첨단 감지센서, GPS 등을 이용해 주행상황을 차량 스스로 인지해 자동차를 제어하거나 위험인자를 알려주는 운전자 보조시스템(ADAS*)을 개발하였습니다. 또한, 자율주행 차량에 자율 주행 기능 지원을 위한 전방 및 측후방 센서를 활용해 주행영상을 기록할 수 있는 영상기반 통합정보 시스템을 구축하였습니다. 이와 같이 진보된 에스엘의 Mirror System 기술력은 운전자에게 안전과 편리를 제공하고 있습니다.



FEM

FEM(Front End Module)은 헤드램프(Head Lamp), 쿨링(Cooling), 범퍼 빔(Bumper Beam), AAF(Active Air Flap), 혼(Horn), 후드 랫치(Hood-Latch), SCC(Smart Cruise Control), VESS(Virtual Engine Sound System), 센서(Sensor) 등의 차량 전방(Front End) 부품들을 기존의 개별로 조립하던 방식에서 발전시켜 한 번에 조립이 가능하도록 개발한 통합 시스템입니다. FEM의 적용으로 부품의 통합과 모듈 조립을 달성함으로써 원가 및 중량 절감뿐 아니라 자동차 조립 라인의 공정 및 생산시간의 단축이 가능해졌습니다. 에스엘은 FEM 품질 혁신을 통해 완성차 품질 향상에 기여하고 있습니다.

* ADAS (Advanced Driver Assistance Systems): 첨단 감지 센서, GPS, 통신, 지능형 영상 장비 등을 이용해 주행 중 상황을 차량 스스로 인지하고 판단한 후 자동차를 제어하거나 위험 요소를 소리, 불빛, 진동 등으로 알려주는 운전자 보조 시스템

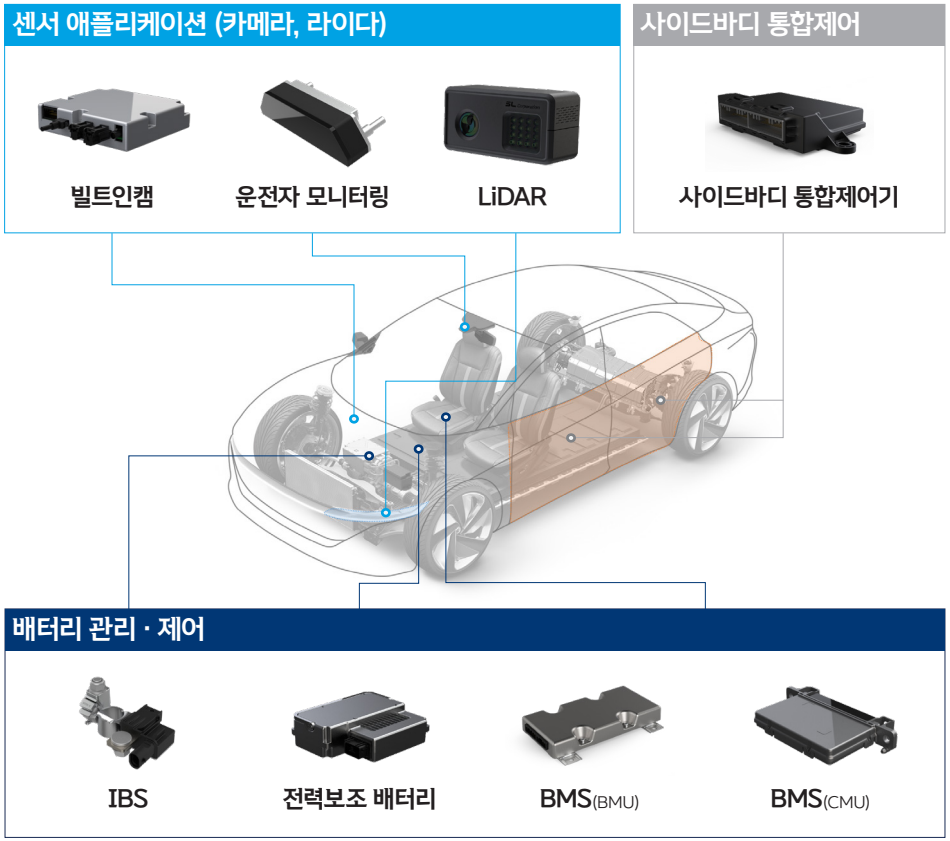
Electronics

에스엘의 Electronics 기술은 사이드바디 통합제어, 배터리 관리·제어, 센서 애플리케이션 영역에서 고객과 시장의 피드백을 빠르게 파악하여 제품 개발에 반영하고 고객과의 신뢰 관계 구축을 통한 양산 수주 및 신규 사업 기회 영역을 지속적으로 발굴하고 있습니다.

사이드바디 통합제어 영역에서는 차량 E/E 아키텍처의 기능 집중형 개발 흐름에 맞춰 차량 사이드 바디 영역에 개별 장착되는 다수의 제어기 모듈을 하나의 제어기로 통합하여 원가절감, 전력 효율성 증대 및 향후 신기술 적용 확장성을 확보하고 있습니다.

배터리 관리·제어 영역에서는 내연기관 차량 배터리의 내부 상태를 감지하는 IBS*, 시동이 꺼진 후에도 전장품에 안정적으로 전원을 공급하기 위한 전력보조 배터리와 하이브리드/전기차의 고전압 배터리가 최적의 성능을 발휘할 수 있도록 실시간 모니터링 및 제어하는 BMS* 를 통해 운전자와 고객에게 안전성과 효율성을 제공하고 친환경·탄소중립 실현 및 자동차 전동화에도 힘쓰고 있습니다.

센서 애플리케이션 영역에서는 카메라를 이용하여 차량의 전/후방 주행 및 주차 영상을 기록하여 안전사고 발생 시 사고 분석 및 주행 영상 관리의 편의성과 정확성을 제공하는 빌트인캠과 운전자의 심박을 비접촉식으로 측정하여 판단한 감정 상태를 통해 맞춤형 능동 편의 기술을 구현하는 운전자 모니터링 시스템을 개발하고 있습니다. 또한 전/후/측방 근/원거리 물체의 크기, 위치 및 거리 감지를 통해 주행 편의성과 안전성을 제공할 수 있는 LiDAR*의 헤드/리어램프 통합 연구를 통해 고객 만족을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.



* IBS (Intelligent Battery Sensor) : 차량 배터리의 전압, 전류 등 내부 상태를 감지하여 관련 장치가 최적 상태로 작동하도록 돕는 센서 시스템
* BMS (Battery Management System) : 고전압 리튬 배터리의 전압, 전류 등 내부 상태를 실시간으로 감지하고 최적의 조건으로 제어하는 시스템
* LiDAR (Light Detection And Ranging) : 광원을 사용하여 대상물에 빛을 비탐지하고 거리를 측정하는 센싱 기술

중대성 평가

중대성 평가 과정 및 결과

에스엘은 체계적이고 시의성 있게 ESG이슈를 관리하고 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 글로벌 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 진행하였습니다. 내/외부 이해관계자의 의견을 수렴하여 이슈의 중대성 및 영향도를 검토하였으며 이를 통해 도출된 중요 이슈에 대한 에스엘의 활동 및 성과를 보고하고 있습니다. 이번 중대성 평가는 현재까지 발표된 Sector Standards의 중요 토픽들을 참고하는 형태로 진행하였으나 향후 에스엘이 속한 Automotive 섹터의 표준이 발표되면 적극 반영할 계획입니다.

중대성 평가 과정

STEP 1
지속가능경영 이슈풀 구성

국제 표준 ESG 이니셔티브, 평가 지표 및 기준 활용하여 33개 이슈풀 구성
(GRI Standards, DJSI, ISO26000, ESG기준원, SDGs, SASB, Ecovadis)

STEP 2
미디어 및 벤치마킹 분석

미디어 분석
(2022.01.01 - 2022.12.31)
에스엘주식회사의 미디어 노출 기사 112건 분석
산업 내 주요 이슈 분석
동종산업의 주요 선진기업의 보고서 벤치마킹

STEP 3
이해관계자 의견 수렴

내/외부 이해관계자 관심도 파악
내부/외부 이해관계자
(임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회/NGO, 언론기관, 학술/연구기관 등)
기간: 2022.12.12 - 2022.12.16

STEP 4
중요 이슈 도출 및 보고

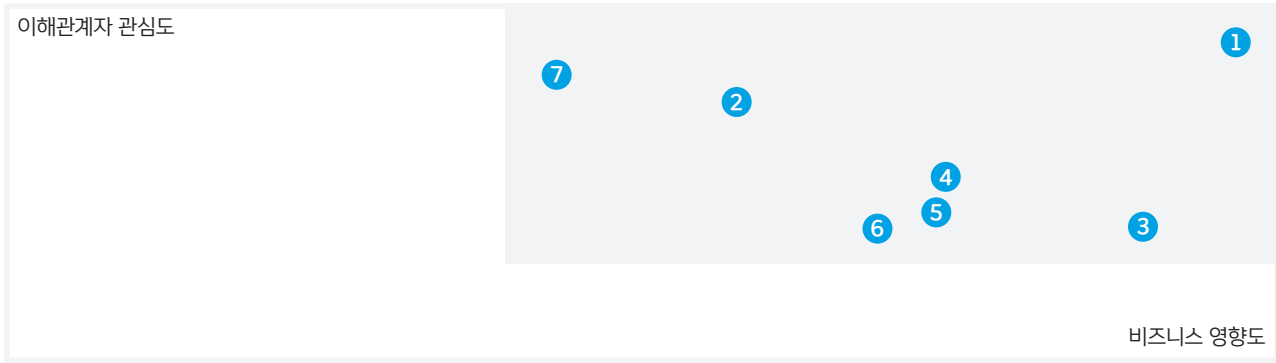
① 비즈니스 영향도 및 이해관계자 관심도 계량화를 통한 이슈 우선 순위 도출
② 중요 이슈 확인 및 보고 방향 설정
③ 이슈별 주요 활동 및 성과 수록

중대성 평가 결과

에스엘은 중대성 평가를 통해, 최종적으로 7개의 중요 이슈를 선정하였습니다.

에스엘의 2023년도 중요 이슈로는 지속가능한 신성장 동력 발굴, 제품 및 서비스 안전성 확보, 기후변화 대응, 에너지 사용량 관리 및 효율 증대, 자원 순환 및 효율성 향상, 지배구조 건전성 및 투명성, 경제적 가치 창출이 선정되었습니다.

특히, 전년 대비 지속가능한 신성장 동력 발굴과 제품 및 서비스 안전성 확보 이슈의 순위가 상승하였는데, 이는 전동화를 중심으로 한 친환경 혁신과 중대재해처벌법 시행 등의 제도적 흐름이 반영된 결과에 기인하고 있습니다.



No.	Meterial Topics	GRI Topic Standards	2022~2023 변동사항	이슈 영향력		
				Cost	Revenue	Risk
1	지속가능한 신성장 동력 발굴	Non GRI	순위 상승	Medium	High	Low
2	제품 및 서비스 안전성 확보	Non GRI	신규 편입	Low	High	Medium
3	기후변화 대응	201-2, 302, 305	순위 하락	Medium	Low	High
4	에너지 사용량 관리 및 효율 증대	302	순위 하락	High	Medium	Low
5	자원 순환 및 효율성 향상	301, 306	순위 상승	High	Medium	Low
6	지배구조 건전성 및 투명성	-	동일	Low	Medium	High
7	경제적 가치 창출	201-1	신규 편입	Medium	High	Low

중요 이슈 관리

Topic	Management	Documents	Action	Results	Page
지속가능한 신성장 동력 발굴	친환경차, 자율주행차 시장 동향에 따라 자동차 부품은 전동화와 전장화 시대를 맞이하였습니다. 에스엘은 급격히 변화하고 있는 환경을 기회로 삼고자 핵심 기술 개발 및 연구활동에 집중하고 있습니다. 새로운 모빌리티 생태계를 주도하고 글로벌 포트폴리오를 확장하고자 모든 경영활동에 고객과 사회를 비롯한 이해관계자의 프리미엄 가치를 고려합니다.	라이팅 로드맵	• 신제품 기획 및 개발 단계에 소비자 인사이트 및 시장 트렌드 반영 • 매트릭스 커뮤니티 운영 • 환경 투자 계획 수립 및 이행	매출액 대비 연구개발비: 6.3%	10-14, 20
제품 및 서비스 안전성 확보	제품의 품질, 안전성, 신뢰성에 대한 고객의 기대 및 요구사항을 충족시키고자 품질경영 방침을 기반으로 실질적인 품질 개선에 만전을 기하고 있습니다. 신뢰성과 안전성을 확보한 제품 공급을 위해 철저한 품질 검증을 진행하고 있으며 이를 통해 고객 만족 실현뿐만 아니라 최종 소비자의 안전한 운행과 사고율 저감에 기여하고자 합니다.	품질경영방침	• 신차 이슈 모니터링 • 글로벌 현장 모니터링 • 품질 만족도 조사 • 품질경영시스템 인증 유지 • 임직원 품질 교육 시행	임직원 품질교육: 2개 과정 신설	83-84
기후변화 대응	기후위기 극복에 참여하기 위해 '2050 탄소중립 3대 추진전략'을 수립하고 그에 따른 세부 과제 추진 및 성과 관리를 이행 중입니다. 기후변화로 인한 전환 리스크 및 물리적 리스크를 식별하여 새로운 비즈니스 기회를 발굴하고 있습니다. 또한 향후 SBTi 참여를 통한 과학적 탄소중립 목표 수립, LCA 시행 등을 추진하여 더욱 세부적이고 체계적으로 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 이행해 나갈 예정입니다.	2050 탄소중립 3대 추진 전략	• 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 온실가스 집약도 관리 및 CDP 참여 • 협력사 온실가스 배출량 데이터 관리	온실가스 배출 집약도: 2.16	32-37
에너지 사용량 관리 및 효율 증대	에스엘은 에너지 효율 개선을 통한 온실가스 배출량 감축에 기여하고자 재생에너지 사용 확대 방안을 모색해 왔습니다. 그 결과, 2022년 3개 사업장에 지붕형 태양광 설치 완료 이후 K-RE100 가입을 추진하여 에너지 전환의 첫걸음을 내딛었습니다. 또한 성서 전자공장과 진량 전자공장에 FEMS(Factory Energy Management System, 공장 에너지관리 시스템)를 활용한 스마트 공장을 확대 적용하여 에너지 사용 최적화 기반을 마련하였습니다.	환경/안전보건 경영방침 '2M IS SL'	• FEMS적용 스마트공장 대상 사업장 확장 • 사업장별 최적화된 에너지 절감 활동 수행 • 지붕형 태양광 설치	에너지 집약도: 0.04495	36, 38-39

Topic	Management	Documents	Action	Results	Page
자원 순환 및 효율성 향상	제품 생애주기 전반에 걸친 친환경 요구가 증가함에 따라 자동차 부품 산업에서 친환경 원자재 개발이 주요한 과제로 자리잡았습니다. 이에 에스엘은 제품 기획 및 생산단계에서부터 자원의 순환 및 효율성을 강화하기 위한 원재료 계획을 수립해 시행하고 있습니다. 나아가 연간 폐기물 재활용률을 관리하여 순환경제 기반 구축에 힘쓰고 있습니다.	자재 관리 프로세스 장기 재고품 관리지침	• 친환경 재생 플라스틱 소재 개발	재생 원료 사용 비율: 3.87% 폐기물 재활용량: 1,016.47톤	40-42
지배구조 건전성 및 투명성	투명하고 건강한 지배구조는 기업의 든든한 경쟁력으로 작용합니다. 또한 지속가능경영 측면에서도 이사회 차원의 꾸준하고 적극적인 관심이 수반되어야 에스엘의 전사 경영 방향에 ESG가 통합될 수 있습니다. 따라서 에스엘은 지배구조의 건전성 및 투명성이 기업의 성장, 기업가치 증대, 이해관계자들의 권익 보호를 위해 반드시 필요한 요소임을 인식하고 이사회 중심의 선진적 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.	기업지배구조보고서 기업지배구조 헌장	• 사외이사 교육 실시 (ESG경영, 리스크 관리 분야)	이사회 평균 참석률: 99.1%	92-96
경제적 가치 창출	경제적 이윤 창출과 배분은 기업의 본원적 책임이므로 에스엘은 적극적인 기술 혁신과 효율적인 사업 운영을 통해 균형 있는 성장을 지속해야 합니다. 또한 에스엘의 사업운영 및 조직의 구조적 확장 등이 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 이해관계자 전반에 더 나은 부가가치를 제공하면서 매우 중대한 영향을 끼칠 수 있습니다. 이에 에스엘은 사업 영역 전반에서의 리스크 관리를 통해 시장환경에 선제적으로 대처하여 지속가능한 경제적 가치를 창출해나가고 있습니다.	사업보고서 IR보고서	• 기업설명회 등 다양한 IR활동 수행	매출액: 41,745억 원 영업이익: 1,979억 원	19, 50-51, 109-110

SL Corporation

ENVIRONMENTAL

3

6 깨끗한 물과 위생

7 지속가능한 청정에너지

12 지속가능한 소비·생산

13 기후변화 대응

032 기후변화

040 순환경제

043 친환경 경영

기후변화

기후변화 대응

거버넌스

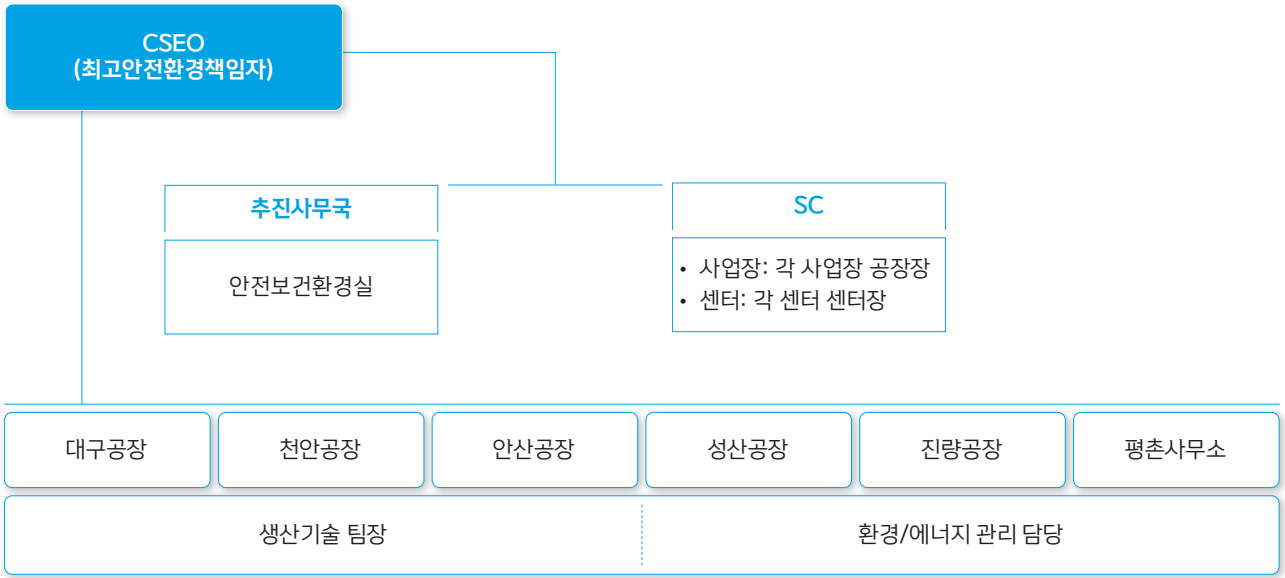
이사회 감독

에스엘은 2022년 3월 ESG경영의 원활한 추진 및 기후변화 이슈 대응을 위해 ESG 관련 최고의사결정기구인 '지속가능경영위원회'를 신설하였습니다. 위원회의 위원은 사외이사 2인과 상임이사 1인 등 3인으로 구성하였으며, 상임이사인 최고안전환경책임자(CSEO, Chief Safety and Environment Officer)는 정관에 의해 대표이사 3인 가운데 이사회에서 선임하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 환경을 비롯한 안전, 보건 관련 조직, 인력, 예산에 대한 총괄적인 권한을 가지고 있으며, 기후변화 관련 전략 및 정책을 승인하고 이행사항 및 성과를 관리하는 최고의사결정기구의 역할을 하며 매 반기 1회 위원회 개최를 통해 기후변화 위험과 기회, 전략, 활동, 계획, 목표, 예산 등의 안건을 논의 및 결정하고 있습니다.

경영진 역할

에스엘은 기후환경 관련 대응을 위해 대표이사 중 1명이 기후변화, 안전, 보건 등 중요한 ESG 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 공장별 환경경영 워킹그룹을 두고 실제적인 업무 수행이 원만히 이루어지도록 전담조직 체계를 구성해 운영 하고 있습니다.

기후변화 대응 체계 및 조직



전략

기후변화 리스크와 기회에 대한 접근 방식

에스엘은 저탄소 경제 이행과정에서 발생하는 전환 리스크 및 물리적 리스크를 식별하고, 새로운 비즈니스 기회로 삼고자 합니다. 에스엘은 2020년부터 온실가스 목표관리제 대상기업으로 지정되어 온실가스 감축량을 월 단위로 모니터링하고 있으며 2022년 목표 대비 84% 감축률(목표 감축량: 2,773톤, 최종 감축량: 2,326톤)을 보이고 있습니다. 에스엘은 향후 1.5℃ 시나리오를 반영한 탄소중립 계획을 수립하고 SBTi 이니셔티브에도 참여할 계획입니다.

구분		요인	잠재적 영향	기간	대응방안
리스크	물리적	기상이변의 심각성과 빈도 증가 (폭염, 홍수, 태풍, 허리케인 등)	• 사업장 훼손으로 인한 생산 차질 초래 • 보험금 증가	단기	**(급성)** 미국 테네시주와 알라바마주, 인도 타밀 나두 지역 소재 고위험 사업장의 자연재해로 인한 안전성 및 사업의 연속성 확보를 위한 계획 수립 및 주기적 점검 실시 **(만성)** 인도 SL공장을 비롯한 물 스트레스가 심한 지역 소재 사업장의 기후 관련 위험에 대해 사전 조사 및 분석, 개선조치를 취하고 있음 : 전 사업장 IATF 16949 인증 추진
	전환	고객 행동 및 시장의 변화	• 기존 제품 및 서비스의 수요 축소로 인한 수익 감소	중장기	**(기술)** 친환경 제품 솔루션 R&D 및 생산 설비투자 확대 : 친환경 디지털 램프 개발로 기존 대비 약 18% 소비전력 절감, 매출의 10% 투자(매년) / 고효율 제품 개발과 배터리, 구동장치 등 전동화 제품 생산 주력 **(평판)** 2021년부터 CDP, 에코바디스 ESG 평가, NQC SAQ 평가 등 기후변화 관련 평가 대응 및 정보 공개 강화 **(시장)** 전략적 투자 파트너십 확보를 통한 기술혁신 강화 및 고객 기반 확장
		제품 및 서비스 규제 강화	• 제품개발에 따른 비용 증가 및 매출 감소	장기	**(정책)** 2050 탄소중립 달성을 위한 장기 로드맵 수립 - 자동차 산업의 법적 클레임 사례 정기적 분석 및 적법성, 평판 등 리스크 모니터링 강화 - 공급망 전반에 걸친 탄소배출 관리 강화
기회		친환경 사업장 조성	• 에너지 절약으로 인한 직접 운영비 절감 • 기업 이미지 제고	장기	**(에너지 자원)** 2050 탄소중립 달성을 위한 장기 로드맵 수립 : 태양광 패널 설치(약 15억 원), 신재생에너지 확보 **(회복탄력성)** 공급망 전반에 걸친 탄소배출 관리 강화 : 협력사별 연 1회 리스크 평가 실시, 고위험 협력사 발굴 및 개선활동 실시
		고객 행동 및 시장의 변화	• 친환경 제품 및 서비스 수요 증가에 따른 수익 증대	중기	**(회복탄력성)** 탄소배출 저감을 통한 고객사의 요구 충족 **(자원 효율성)** 신재생에너지로의 전환 추진 **(시장)** 녹색구매 등 저탄소 경제 활동 강화
		친환경 제품 및 서비스 개발	• 신규 및 신흥 시장 개척 및 확보를 통한 수익 증대	중기	**(제품 및 서비스)** 탄소배출량 저감을 위한 솔루션/제품 개발 및 도입 **(시장)** 글로벌 완성차 업체의 친환경 요구사항 충족을 위한 제품군 확대 : 친환경 램프 50% 확대

전략

탄소중립 사회로의 전환 이행

에스엘은 국제 사회의 구성원으로서 책임감을 인식하고 있으며 환경 영향을 고려한 능동적이고 선도적인 입장을 견지하고 있습니다. 탄소중립을 또 다른 성장의 기회로 삼아 모두가 공존할 수 있는 선순환 생태계 구축에 기여하고자 합니다. 에스엘은 중장기 탄소 전략 수립 및 관련 이니셔티브 대응 등 다양한 활동을 수행하고 있으며 앞으로도 저탄소사회 조성을 위해 노력할 것입니다. 이에 따라 2050 탄소중립 실현에 기여하기 위해 2030년까지 온실가스 배출량 40% 감축을 목표로 하는 3대 탄소중립 추진전략을 수립하고 지속가능한 저탄소 녹색성장 기반을 구축하여 탄소중립 사회로의 전환에 앞장서겠습니다.

단계별 Net-Zero 3대 추진전략

1단계: 에너지효율 관리	2단계: 자원의 재활용	3단계: 친환경 제품 구현
온실가스 관리 **인벤토리 구축**	재생재가 포함된 **친환경 원자재 활용**	**에코 디자인**
FEMS 운영을 통한 **에너지 효율 관리**	폐기물(분쇄제) **재활용**	**전 과정 평가** (LCA, Life Cycle Assessment) 실시
에너지 절감 **이행 계획 모니터링**	**신/재생 에너지 도입** (태양광 설비)	녹색제품/친환경 제품 **구매 정책 수립**
신기술/신공법 적용을 통한 **절감 활동**	전사적 온실가스 배출 **저감 캠페인 실시**	
협력사 온실가스 **배출량 관리**		

리스크 관리

기후 리스크 관리 프로세스

에스엘은 전사 리스크 관리 프로세스를 통해 기후 관련 리스크 및 기회를 종합적으로 평가 관리하여 경영의 안정성을 유지하고 경영목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 협력사의 온실가스 배출량 데이터를 포함한 기후 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 연중 상시적으로 모니터링 및 평가를 진행하고 있습니다. 기후변화는 장기간에 걸쳐 다각도로 발생하는 현상으로 기후변화로 인한 위험은 당사 운영에 부정적인 영향을 미칠 수 있고, 기후변화 대응 과정에서 발생하는 제도적 변화로 불확실성이 증대될 수도 있으며, 물리적 변화로 인한 자산가치 하락으로 재무적 손실이 발생할 수도 있습니다. 에스엘은 기후변화와 관련된 당사의 상황과 이해관계자 니즈에 따른 위험과 기회를 도출하고 환경영향평가를 통해 장기적인 적응계획과 관리계획을 수립하여 다각도로 대응하고 있습니다.

기후 리스크 접근 방식

구분	접근 방식
단기	• 에스엘의 친환경 사업 포트폴리오 검토 및 전략 수립(매년) – SL '친환경 그린 사업장 만들기 II' 추진 등 • 고객사 요구에 따른 기후변화 대응 관련 과제 이행 및 투명한 공시
중기	• 에스엘의 '단계별 넷제로 추진전략'에 따른 실질적 이행 • 친환경 제품 및 서비스 라인 확대, 에너지 효율 개선 노력 강화 • 기후 위험 관리 역량 강화 및 TCFD 공개 – 시나리오 분석을 통한 기후 관련 위험에 대한 고객 및 비즈니스의 탄력성 식별 및 평가
장기	• 에스엘의 '2050 탄소중립 목표 달성을 위한 장기 로드맵' 수립 – 기후변화 관련 이니셔티브에 대한 요구사항 기반 활동 수립 – 탄소배출량 제로 달성을 위한 노력 강화 • 기후변화에 대한 SL의 장기적인 입장과 역할을 공개하고 환경문제 해결을 위한 기술투자 확대

목표 및 지표

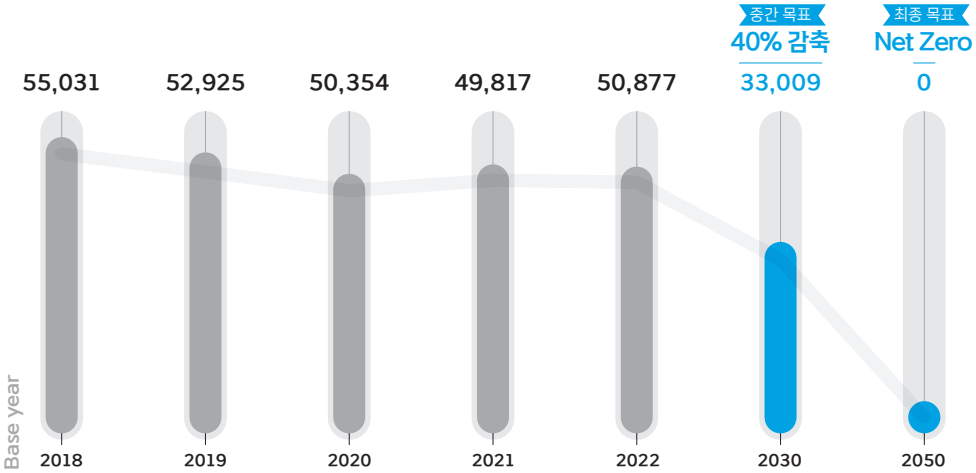
기후변화 관련 지표 및 목표

에스엘은 온실가스 배출량 산정 결과를 기반으로 파리 기후협약 목표 및 우리 정부의 '2050 국가 탄소중립 로드맵'에 부합하는 넷제로 이행 경로 및 감축 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한 기후변화 관련 리스크와 기회를 관리하기 위해 사용하는 조직의 지표 및 목표와 관련된 데이터의 무결성을 개선함으로써 보다 투명하고 신뢰성 높은 공시를 위해서도 노력하고 있습니다. 에스엘은 생산 및 판매, R&D 투자 등 운영에 있어 기후변화 대응을 위한 지표를 설정하고 저탄소 사회 이행을 위한 다양한 친환경 기술과 혁신을 통해 2050년까지 탄소중립을 달성해 나갈 것입니다.

에스엘은 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 온실가스 집약도 등 CDP(Carbon Disclosure Project)에서 요구하는 지표들을 고려해 데이터를 관리하고 있으며, 매년 CDP 응답을 통해 관련 정보를 공시하고 있습니다. 2022년 말 기준 에스엘의 Scope 1 & Scope 2 온실가스 배출량은 50,877톤이며, 체계적인 기후변화 지표 관리를 통해 CDP 등급이 전년도 C등급에서 2022년도 B등급으로 향상하는 성과를 보였습니다. 2023년에는 외부 기관과의 협업을 통해 협력사 탄소배출량 데이터를 포함한 간접 배출량(Scope 3) 관리방안을 구축하는 한편, 대표 1차종을 선정해 전 과정(LCA) 탄소배출량을 산정해서 관리할 계획입니다.

SL 2050 Net-Zero Milestone

(단위 : tCO_2eq, 범위 : Scope 1, 2)



기후변화 대응

목표 및 지표

온실가스 배출 및 에너지 소비 현황

온실가스 총 배출량 및 집약도

구분		단위	2020	2021	2022
온실가스 총 배출량	국내	tCO_2eq	50,354	49,817	50,877
	해외	tCO_2eq	-	58,764	80,427*
온실가스 배출 집약도		tCO_2eq/억 원	2.48	2.49	2.16
온실가스 감축량(전년 대비)		tCO_2eq	3,571	537	-1,081**

* SL테네시 공장 2개동 증설 가동으로 상승
** 신규 아이템 수주 및 양산에 따른 설비 증설로 전력 사용 증가

에너지 소비량 및 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	21	21	18
조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	0	0	0
전력 사용량 (전기)	TJ	1,013	1,016	1,042
전력 판매량 (전기)	TJ	0	0	0
총 에너지 사용량*	TJ	1,033	1,037	1,057
국내 총 매출액**	억 원	17,394	19,942	23,516
에너지 집약도**	TJ/억 원	0.05939	0.05200	0.04495

* 개별 관리업체의 총합과 합계에서 절삭한 값이 상이하므로 일부 차이가 발생할 수 있음
** 2020 데이터 정정: 에너지 집약도 산정에 사용되는 국내 총 매출액을 사업보고서 기준으로 통일하여 적용

Scope 1 (직접 온실가스 배출량)

구분		단위	2020	2021	2022
국내	대구공장	tCO_2eq	136.993	123.895	134.734
	천안공장	tCO_2eq	209.475	259.952	249.414
	안산공장	tCO_2eq	121.439	144.311	103.289
	성산공장	tCO_2eq	166.669	179.761	160.917
	진량공장	tCO_2eq	351.676	361.669	350.736
	성서전자공장	tCO_2eq	176.037	133.151	30.700
해외	SL 연대	tCO_2eq	-	54.312	48.606
	SL 폴란드	tCO_2eq	-	132.661	161.155
	SL 테네시	tCO_2eq	-	25.551	365.219
	SL 루막스	tCO_2eq	-	196.786	149.171
	SL AP	tCO_2eq	-	137.16	152.405
	북경삼립	tCO_2eq	-	38.136	27.610
	상해삼립	tCO_2eq	-	37.921	32.207
	동풍삼립	tCO_2eq	-	6.302	6.190
	진천삼립	tCO_2eq	-	29.639	17.318
	삼환삼립	tCO_2eq	-	1.916	1.916
	호북삼립	tCO_2eq	-	20.042	0*
	SL 알라바마	tCO_2eq	-	154.919	188.237
	SL 브라질	tCO_2eq	-	3.801	1.053

* 업무용 차량을 전기차량으로 교체하여 이동 연소 감소

Scope 2 (간접 온실가스 배출량)

구분		단위	2020	2021	2022
국내	대구공장	tCO_2eq	7,891.999	7,673.200	7,767.374
	천안공장	tCO_2eq	10,530.157	9,143.190	11,978.312*
	안산공장	tCO_2eq	9,840.243	10,847.346	10,279.376
	성산공장	tCO_2eq	6,394.177	6,543.227	6,445.235
	진량공장	tCO_2eq	11,378.289	11,313.673	10,478.557
	성서전자공장	tCO_2eq	2,656.214	2,552.441	2,425.000
해외	SL 연대	tCO_2eq	-	10,238.537	10,765.386
	SL 폴란드	tCO_2eq	-	892.635	950.289
	SL 테네시	tCO_2eq	-	4,061.644	19,630.285
	SL 루막스	tCO_2eq	-	11,593.473	13,145.100
	SL AP	tCO_2eq	-	4,214.134	5,248.550
	북경삼립	tCO_2eq	-	6,050.897	6,064.680
	상해삼립	tCO_2eq	-	1,577.422	1,302.321
	동풍삼립	tCO_2eq	-	1,702.668	1,098.662
	진천삼립	tCO_2eq	-	3,576.094	2,786.586
	삼환삼립	tCO_2eq	-	100.479	182.453
	호북삼립	tCO_2eq	-	2,311.166	3,965.154
	SL 알라바마	tCO_2eq	-	9,711.118	11,172.526
	SL 브라질	tCO_2eq	-	1,894.674	2,971.017

* 신규 아이템 수주 및 양산에 따른 설비 증설로 전력 사용 증가

에너지 관리

태양광 지붕 설치

에스엘은 SHB 서산과 화성, 미러텍 3개 사업장에 지붕형 태양광 패널 설치를 완료하였습니다. 이는 재생에너지로의 전환을 가속화하고 친환경 부품 제조 기업으로 거듭나기 위한 의미있는 발걸음을 시작한 것입니다. 또한 이러한 재생에너지 발전 설비 설치를 통해 K-RE100 자발적 참여를 본격적으로 추진하고 있습니다. 향후 에스엘은 태양광 패널 설치 대상 사업장의 범위를 확대함은 물론 재생에너지 구매 및 사용 활성화 방안을 지속적으로 검토 및 적용해나갈 것입니다.

태양광 지붕 설치 사업장

SHB 화성	SHB 서산	SL 미러텍

스마트공장 확대

에스엘은 에너지 사용 최적화를 위해 FEMS(Factory Energy Management System; 공장 에너지관리 시스템)를 적용한 스마트공장을 확대하였습니다. 2019년 안산공장 도입을 시작으로 2020년 호북공장, 천안공장, 2022년에는 성서 전자공장과 진량 전자공장에 해당 시스템을 도입하였습니다. 성서 전자공장 구축을 통해 FEMS 원천기술 확보와 서비스 대응력 향상을 위한 내재화가 가능하게 되었으며, 진량 전자공장 구축으로 FEMS 표준시스템을 국내는 물론, 해외공장으로 확대 적용할 수 있게 되었습니다. 2023년, 에스엘 연대공장은 로컬업체와의 협업을 강화하여 시스템 적용을 확대해 나가는 등 계측 자동화를 통한 에너지 관리의 효율성을 더 한층 제고해 나갈 계획입니다.

FEMS 메인 대시보드 및 설비 현황

ESS(Energy Storage System) 설치

에스엘 미러텍은 지붕형 태양광 패널 설치와 함께 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치)를 도입하였으며, 이를 통해 효율적인 전력 활용과 비용 절감 효과를 기대하고 있습니다.

설치 용량	2.8MW
연간 절감액	120 백만 원
투자비	1,700 백만 원

에너지 관리

에너지 절감 활동

에스엘은 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출량을 감축하고자 다양한 에너지 관리방안을 강구하고 있습니다. 사업장에서 적용할 수 있는 다양한 전력 낭비 예방 활동을 강화하는 등 다양한 에너지 절감활동을 펼치고 있습니다.

2022 에너지 절감 활동 및 성과 (단위: kWh/년)

구분	절감 효과
소용량 컴프레서 운용	6,132
FEMS 시스템 구축 외부 제습/가습 장치를 통한 공조설비 가동시간 감소 - 에어 누기 개소 제거를 통한 컴프레서 가동시간 감소 - 컴프레서 운전 최적화 및 모니터링 시스템 구축 등	83,123
냉/난방기 교체 (인버터 타입)	24,528
에어컨 실외기 커버 제작 및 설치	31,392

친환경 사업장 조성

에스엘은 2030년까지 온실가스 배출량 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성이라는 환경 목표를 이행하기 위해 친환경 사업장 조성을 추진할 계획입니다. 2023년에는 SL '친환경 그린사업장 만들기 Ⅱ'를 진행하여 에너지 효율 관리를 통한 온실가스 배출량을 감소하고, 재활용 및 친환경 제품 구현으로 탄소중립 실현 기반을 마련해 나가고자 합니다.

SL '친환경 그린 사업장 만들기'

구분	에너지 효율 관리	자원 재활용 및 친환경 제품 구현
2022 실적	• **온실가스 인벤토리 운영 강화** - 온실가스 목표관리제 대응 (온실가스 배출량 검증 및 이행계획서 제출 완료) - 해외 13개 공장 및 주요 협력사 온실가스 배출량 집계 • **에너지 사용량 저감 활동 지속 운영** 단위 사업장 별 온실가스 저감 활동 추진	• **재생재 플라스틱 사용** 재생 플라스틱 적용을 위한 소재 개발 (하우징, 렌즈 등) • **재생에너지 사용량 확보** SHB 2개 공장, SL 미러텍에 태양광 판넬 설치 • **온실가스 배출 저감 신공법 개발** 램프 증착 탑코팅 가스 변경($N_2O \rightarrow O_2$) • **저전력 고효율 주광 모듈 개발**
2023 계획	• **온실가스 인벤토리 관리 확대** - Scope 3 집계 및 Data화 - 국내 계열사 공장 담당자 지정 후 Scope 1,2 온실가스 배출량 집계 및 관련 교육 실시 - 협력사 온실가스 배출량 관리 지원 • **에너지 사용량 저감 활동 지속 운영** - Top coating 증착 가스 변경 ($N_2O \rightarrow O_2$) 적용 - FEMS 시스템 운영을 통한 에너지 효율 관리 (안산, 연대, 테네시)	• **폐기물 재활용 방안 수립 및 운영** 공장별 배출되는 폐기물에 대한 재활용 방안 수립 • **재생에너지 확보 방안 마련** 해외사 협업 REC 구매 방안 수립 • **주요 제품 전과정 평가(LCA)** 대표 1차종 선정 후 과정별 탄소 배출량 산정 및 Data화 • **친환경 제품 구매 현 수준 분석**

순환경제

친환경 제품

친환경 제품 개발

에스엘은 온실가스 배출량 저감을 위한 친환경 소재 및 제품 개발에 대한 투자를 진행하고 있습니다. 2020년부터 2022년 말까지 총 3년간 램프 부품류에 적용할 수 있는 재생 플라스틱 소재 개발을 위해 투자해 왔습니다.

재생 플라스틱 재료 개발 현황

[추진 배경]	신규 고객 수주 확장 및 강화되는 환경 규제에 대비
[개발 현황]	불투명/투명 재질에 대한 친환경 재생 플라스틱 원재료 검토 및 성능 검증을 완료하였으며 적용 시 예상되는 기대효과 파악
[향후 계획]	고객별 친환경 재생제 적용에 대한 검토 및 추가 재생제 개발을 과제로 연계하여 지속적인 이행

총 투자비	15백만 원	총 투자기간	2020.10.01 - 2022.12.31
내용	• 친환경 재생 플라스틱 소재 사용을 통한 온실가스 배출량 절감 • 램프 부품류에 재생 플라스틱 적용하여 신뢰성 및 품질 안정 확보 • 재생 플라스틱 적용 시 온실가스 배출량 기존 대비 약 30% 절감 가능		
구분	친환경 재생 플라스틱 부품		
불투명 재질	베젤	하우징	
투명 재질	렌즈		

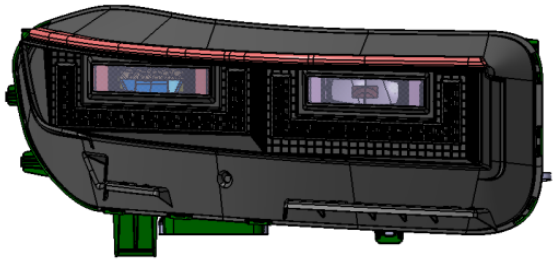
에스엘이 개발한 친환경 재생 플라스틱 소재를 자동차 램프에 적용할 경우 온실가스 배출량을 기존 대비 약 30% 절감하는 효과를 기대하고 있습니다.

친환경 램프 적용 현황

[추진 배경]	자동차 램프에 적용 가능한 CO_2 저감 재생 플라스틱 개발 및 친환경 부품 소재 기술력 확보
[개발 현황]	재생제 정보 취합 및 물성/양산성 평가 완료, CO_2 저감 효과 및 램프 조립의 신뢰성을 높일 수 있는 재생플라스틱 개발 및 적용
[향후 계획]	불투명, 투명 부품류 재생 원재료를 램프에 단계적으로 적용하여 기존의 플라스틱 신재 사용 대비 CO_2 저감 효과 확보

재생 플라스틱 적용 램프 제작 시

CO_2저감 기대효과 30%



원부자재 관리

재생 원부자재 사용 확대

에스엘은 제품 기획 및 생산단계에서부터 자원의 순환 및 효율성을 강화하기 위한 원재료 계획을 수립해 시행하고 있습니다. 2022년 1월 재생 소재가 포함된 친환경 원재료를 램프에 적용하는 테스트를 시작으로 재생 플라스틱 소재를 적극 활용하고자 관련 투자 및 기술 도입에 힘쓰고 있습니다.

또한 구매한 자재의 입출고, 재고 등을 관리함으로써 계획된 생산 일정에 차질이 없도록 하고 장기적으로 보관하는 자재 및 제품의 손상 방지를 위해 자재 관리 프로세스 및 장기 재고품 관리지침을 수립하여 부자재와 재고품에 대한 효율적이고 안전한 관리를 도모하고 있습니다.

원부자재 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
대구공장	kg	5,377,980	5,165,734	5,816,361
천안공장	kg	2,654,286	2,929,874	10,494,817*
안산공장	kg	4,218,654	4,399,747	4,247,140
성산공장	kg	3,379,508	2,085,538	1,931,368
진량공장	kg	1,161,864	1,193,419	707,825
성서전자공장	kg	239,916	526,547	525,423
총 합계	kg	17,032,208	16,300,859	23,722,934

* 신규 아이템 수주 및 양산에 따른 증가

재생 원부자재 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
재생 원료 사용 비율	%	-	-	3.87

폐기물 관리

폐기물 감축을 위한 노력

에스엘은 폐기물의 발생부터 처리까지의 전 과정을 안전하게 관리하기 위해 폐기물 관리대장을 월별로 관리하고 있습니다. 한국환경공단에서 운영 중인 '올바로 시스템'과 연계하여 폐기물 발생량 및 감축량을 철저하게 관리하고 있으며 세부 내역은 모두 환경정보공개시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 발생량

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	대구공장	톤	17.90	8.20	5.59
	천안공장	톤	77.70	46.54	36.96
	안산공장	톤	35.43	28.02	32.44
	성산공장	톤	115.08	93.68	18.89
	진량공장	톤	17.98	29.58	22.90
	성서전자공장	톤	1.53	0.83	0.17
일반폐기물	대구공장	톤	425.84	397.47	369.44
	천안공장	톤	200.77	144.43	219.36
	안산공장	톤	382.75	375.46	333.67
	성산공장	톤	363.25	259.97	297.42
	진량공장	톤	250.41	280.79	207.25
	성서전자공장	톤	30.42	61.97	60.54
폐기물 발생 총량		톤	1,919.06	1,726.94	1,604.63

폐기물 재활용량 및 처리량*

폐기물 재활용량

구분	단위	2020	2021	2022
지정폐기물	톤	-	-	15.71
일반폐기물	톤	1,260.54	1,057.45	1,000.76
총 합계	톤	1,260.54	1,057.45	1,016.47

폐기물 처리량

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	소각(에너지 회수 미포함)	톤	-	-	101.90
일반폐기물	소각(에너지 회수 미포함)	톤	520.79	515.44	484.85
	기타 처리 작업	톤	96	72	0
총 합계		톤	616.79	587.44	586.75

* 폐기물 처리 위탁업체의 결산 상의 이유로 차기 년도로 이월되는 경우가 있어 폐기물 발생 총량과 재활용량 및 처리량의 차이가 발생함

친환경 경영

환경경영 체계

환경/안전보건경영 방침 및 정책

에스엘은 환경경영을 적극적으로 이행함과 동시에 지역사회의 환경보호를 실천하기 위해 환경/안전보건 경영방침인 '2M IS SL'을 수립하여 운영하고 있습니다. 2M은 Minimization(최소화), Management(경영체계), IS는 Improvement(지속적 개선), Social role(사회적 역할)을 의미하며 이를 중심으로 고객, 임직원을 포함한 다양한 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 당사의 경영전략과 연계한 환경경영을 추진하고 있습니다.

2M IS SL

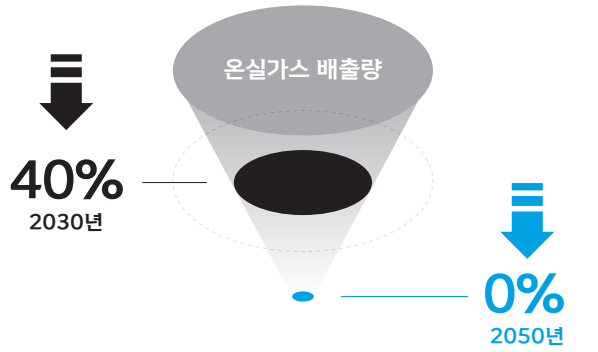
2M		IS	
Minimization	Management	Improvement	Social role
환경안전보건의 중요성에 대한 임직원 인식 제고 에너지 효율성 강화, 환경오염 예방, 안전한 작업장	환경안전보건 관련 법규 및 규정 준수 실질적 환경안전보건체계 수립 및 실행	환경안전보건 전사/세부 목표 수립 및 성과 창출 전 임직원 대상 환경안전보건 교육 실시	안전문화 구축 및 환경보존을 통한 인류 공영에 기여
환경 영향 및 안전 위험 요소 최소화	탄탄한 체계 구축	지속적 개선 추구	사회적 역할 및 책임 강화

목표 및 성과 관리

에스엘은 2050 탄소중립 실현을 위해 온실가스 배출량 감축 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

탄소중립 실현 목표

(Base year: 2018)



환경경영 추진 강화

환경정보 공시

에스엘은 온실가스 목표관리업체로, 2021년에 '환경기술 및 환경산업 지원법'에 따른 정보 공개 대상 기업으로 선정되었습니다. 에스엘 대구공장, 성산공장, 안산공장, 전자공장, 진량공장, 천안공장 등 보고 대상 사업장에 대한 환경 관련 주요 정보를 환경정보공개시스템을 통해 투명하게 공시하고 있습니다. 에스엘은 필수 의무 공개 항목은 물론, 자체적으로 환경정보 보고 범위를 확대하여 환경 정보의 자율적 관리를 강화함으로써 자율 공개 항목까지 추가적으로 보고하고 있습니다. 앞으로도 검증된 환경정보를 다양한 이해관계자가 확인할 수 있도록 제공할 것이며, 이를 통해 정보 공개의 투명성과 데이터의 신뢰성을 확보해 나갈 것입니다.

임직원 환경 교육

에스엘은 환경인식 제고를 위해 내부 임직원들을 대상으로 환경 교육을 정기적으로 진행하고 있습니다. 온실가스 인벤토리시스템 사용자 교육, 환경경영시스템 내부심사원 교육, 유해물질/폐기물 관리, 환경 법규 관련 교육 등을 실시하고 있습니다. 2022년 에스엘 6개 사업장(대구, 천안, 안산, 성산, 진량, 성서전자)에 대해 환경 교육 실시를 100% 완료하였습니다.

탄소정보 공개 프로젝트 참여

에스엘은 2022년 기후변화에 대한 책임을 인식하고 탄소정보 공개 프로젝트인 CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하였습니다. CDP는 전 세계 금융기관 및 기관투자자들이 기업을 대상으로 기후변화와 관련된 책임과 리스크를 조사하여 거래기업 관리에 반영하는 프로젝트로 2000년부터 1년 단위로 시행되고 있는 글로벌 환경 이니셔티브입니다. 에스엘은 'CDP Climate Change Questionnaire 2022' 평가에서 동종업계 평균보다 높은 B등급을 받았으며, 동 프로젝트의 참여를 통해 당사의 기후변화에 대한 대응 상황을 투명하게 공개함으로써 환경 이슈를 기업 가치와 연계하는 기회로 활용하고 있습니다.

환경경영 추진 강화

환경 투자 계획 및 이행

에스엘은 매년 초 연간 환경 투자 계획을 수립하여 에너지 절감 및 대기오염 저감을 위한 친환경 설비 구축에 투자하고 있습니다. 환경 투자에 대한 실질적 성과 및 데이터를 체계적으로 집계하여 관리하고 있으며 앞으로도 각 사업장별 최적의 시설 및 설비 투자는 물론 친환경 제품 및 기술 개발 등에 적극적인 투자를 진행할 예정입니다.

2022년 주요 환경 투자 이행 현황

구분	환경 투자 실적	투자 금액
진량공장	난방기 히터 개선 (세라믹 히터 → 카본 히터)	4백만 원
대구공장	에어컨 실외기 단열재 커버 설치를 통한 직사광선 차단	3백만 원
천안공장	고효율 컴프레서 교체를 통한 소비 전력 절감	31백만 원
안산공장	수변전실 고효율 변압기 교체, 사출동 전동식 사출기 교체	30백만 원
성산공장	컴프레서 메인 배관에 자동 Shut off 밸브 설치로 전력 절감	3백만 원
전자공장	소용량 컴프레서 운영을 통한 에너지 사용량 절감	60백만 원
Total		131백만 원

환경 법규 준수

에스엘은 지난 3개년간 환경 관련 법률 및 규제 위반 사례가 없습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 건	건	0	0	0

환경경영시스템 인증

에스엘은 글로벌 기준에 부합하는 환경경영 추진을 위해 국내외 사업장별 ISO14001(국제환경경영인증시스템)을 획득 및 유지하고 있습니다. 2022년 말 기준 국내 12개 사업장(인증률 100%), 해외 12개 사업장(인증률 86%)에 ISO 14001 인증을 보유하고 있으며, 사업장별 체계적인 환경영향 관리 및 점검으로 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 현황

국내 (12/12)			해외 (12/14)		
진량	진량 전동화	●	루막스		●
	진량 전자	●	AP		-
대구		●	연대		●
성산		●	북경		●
천안		●	상해		●
안산		●	동풍		●
성서 전자		●	진천		●
미러텍		●	삼환		●
KDS		●	호북		●
SHB	울산	●	알라바마		●
	화성	●	테네시	램프	●
	서산	●		전동화	●
			폴란드		●
			브라질		-

환경영향 관리

수자원 관리

에스엘은 용수의 재사용을 목적으로 상수도와 지하수 모두에 적용되는 폐쇄형 냉각수 시스템을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 발생되는 폐수의 경우 전량 외부 폐수처리장에 위탁하여 처리하며 폐수 배출업소 조사표를 제출하는 등 매년 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 향후 용수 사용량 절감 및 재이용을 위한 방안을 수립해 실행해 나갈 계획입니다.

용수 취수량

구분	단위	2020	2021	2022
용수 취수량	톤	125,398	159,473	161,850

용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
대구공장	톤	14,016	18,983	19,987
천안공장	톤	25,209	20,823	27,291
안산공장	톤	32,377	44,850	29,722
성산공장	톤	15,238	19,431	21,191
진량공장	톤	32,928	48,279	56,777
성서전자공장	톤	5,630	7,107	6,882
총 용수 사용량	톤	125,398	159,473	161,850
원 단위 사용량	톤/억 원	7.209	7.997	7.496

폐수 발생량*

구분	단위	2020	2021	2022
폐수 발생량	톤	8,697	722	724

* 기준 변경으로 2020, 2021 데이터 정정: 진량공장 상하수도가 폐수 발생량으로 집계되어 있었으나 진량공장 폐수 발생량 포함분을 제외하여 재산정

유해화학물질 관리

에스엘은 유해화학물질의 철저한 구매, 사용, 보관 및 처리를 위해 화학물질 관리지침을 마련해 준수하고 있습니다. 특히 자체적인 유해물질 관리 시스템을 운영하여 협력사의 IMDS(International Material Data System: 국제물질정보시스템) 신규 등록 현황을 파악하고 있으며, 이를 통해 협력사 등록 데이터 확인부터 고객사 IMDS 데이터 승인 요청 과정까지 통합적으로 정보를 관리하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 제품 및 부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석 결과를 확인하여 보다 체계적으로 유해물질 현황을 모니터링하고 있습니다. 2020년 제정한 유해물질관리 시스템 매뉴얼에 적용된 시나리오를 활용하여 유해화학물질 취급 직원을 대상으로 정기적으로 안전교육을 진행하고 있으며, 매년 전 임직원 대상 안전교육을 통해 유해화학물질 유출 사고의 심각성을 공유하고 있습니다.

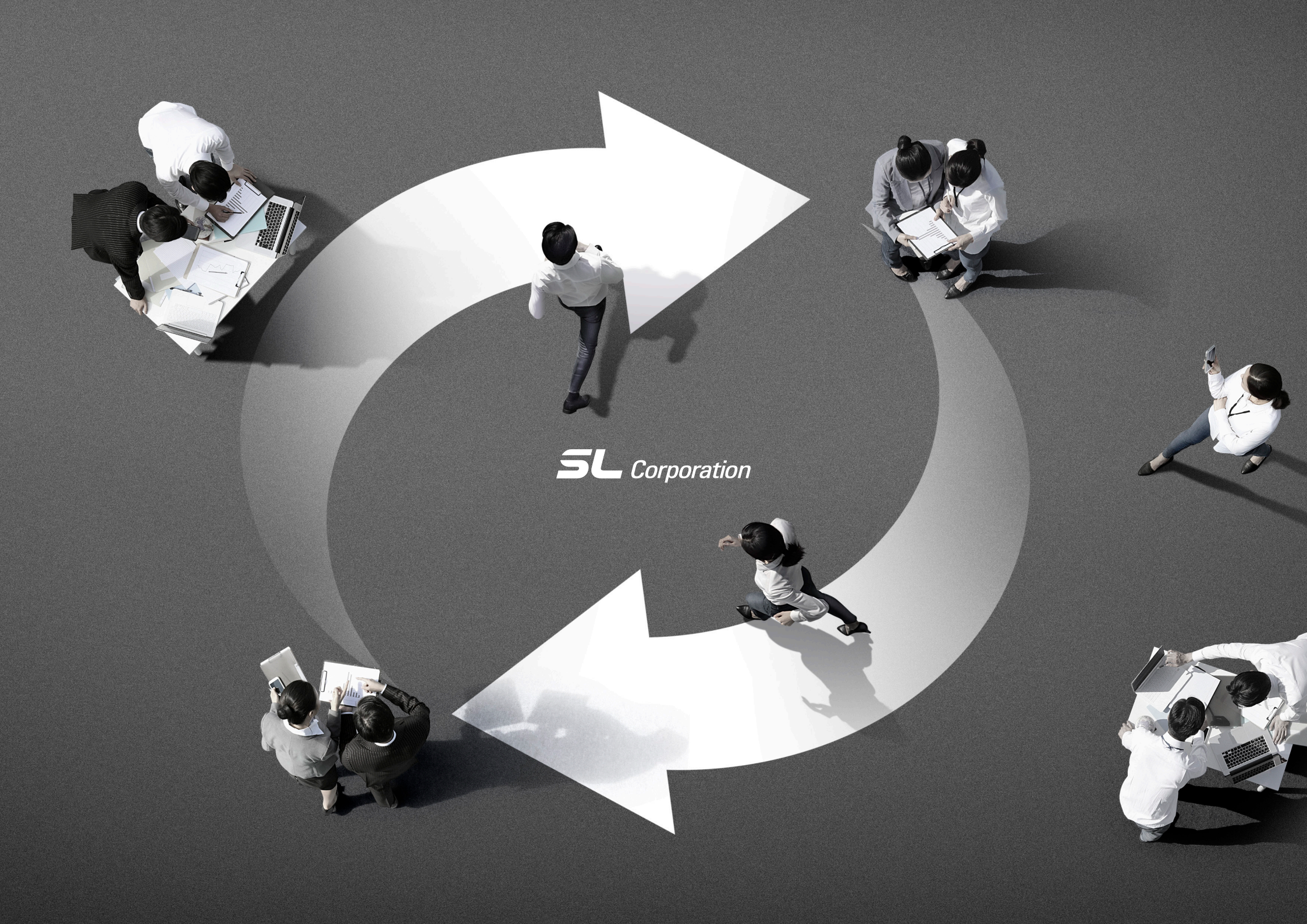
대기오염물질 관리

에스엘은 대기오염 방지를 위해 2022년 10월부터 SL 미러텍에 기존 활성탄 집진방식을 탈피한 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer: 축열식연소산화장치)를 적용하여 가동하고 있습니다. RTO는 공정과정에서 발생할 수 있는 VOCs(휘발성유기화합물)와 악취가스를 농축 및 탈착하여 청정가스(CO_2, H_2O)로 배출시키는 고효율 에너지 절약형 장치로, 배출되는 악취가스 등을 RTO에서 고온 연소 후 발생하는 청정가스는 폐열을 회수하는데 재사용하게 됩니다. 에스엘은 친환경 RTO 공법을 통해 98% 이상의 오염물질 제거는 물론, THC(Total Hydro Carbons, 총 탄화수소) 배출량 및 연료비 절감, 폐열 회수 효율성 증진 등의 효과를 기대하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
THC	ppm	364.41	529.58	427.80
먼지	mg/Sm^2	114.89	70.7	58.2

* 측정 배출구: 대구 5개, 성산 5개, 안산 4개, 전자 5개, 진량 4개, 천안 8개 종합
* NOx, SOx 해당사항 없음


SL Corporation

SOCIAL

4

050 이해관계자 참여

052 구성원

064 안전보건

069 협력사

080 인권

083 고객

087 지역사회

이해관계자 참여

에스엘은 기업의 활동이 현재 영향을 미치고 있거나 장래에 영향을 미칠 수 있는 개인 및 단체를 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자 그룹별로 맞춤형 소통 채널을 운영하여 이들의 의견을 청취하고 대응하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 다수의 이해관계자와 활발한 양방향 의사소통을 펼쳐나갈 것입니다.

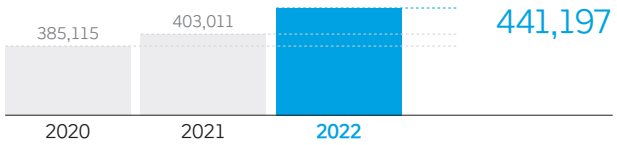
* 별도재무제표 기준

구분	소통채널	대응 활동
임직원	• 온라인 소통채널 'SL HR Radio' • 노사협의회 • 조직몰입도 설문조사 • 온라인 임직원 교육 및 사내학교 • 기술학교 운영 • 팀장 소통의 시간 • 사이버 신문고 제도 • 에스엘 사보 'SL Way' 운영 • 리더미팅 운영 • 인사제도 설명회	• 전사 보안 및 준법서약 시행 • 다양한 복리후생 프로그램 운영 • 역량개발을 위한 교육 프로그램 운영 • 경영진-직원 간의 소통 기회 마련 • 직무 및 리더십 역량 강화 활동 • 근무환경 및 조직문화 개선 • 안전한 작업장 조성 및 인권 존중
고객	• 테크쇼 (Tech Show) • VOC 청취 • 고객만족도 조사 • 기술교류회 • 지속가능성 평가	• 고객 의견 수렴 및 피드백 반영 • 영업 및 마케팅 활동 • 고객만족 서비스 제공 • 고객 만족도 관리 • VOC 반영 • 제품 관련 다양한 정보 및 활용 사례 제공 • 차세대, 선행 기술 소개
협력사	• 에스엘 협력회 운영 • 에스엘 협력회 2세 경영자 역량 육성 • 에스엘 협력사 세미나 • 에스엘 협력사 직무아카데미	• 상생을 위한 금융지원(상생결제/상생기금) • 반부패 관계 법령 준수 • 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 • 협력사 불합리 업무 개선 • 실무역량 강화 교육 • 협력사 지도 활동 • 우수협력사 포상 • 에스엘 전략 공유

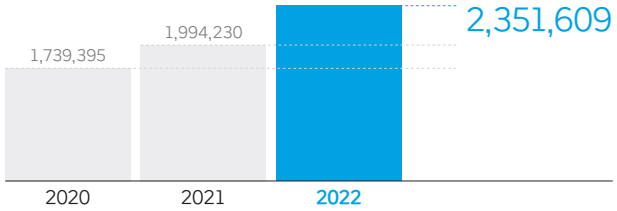
경제적 가치 창출 및 배분*

급여, 퇴직급여, 복리후생비 (단위: 백만 원)

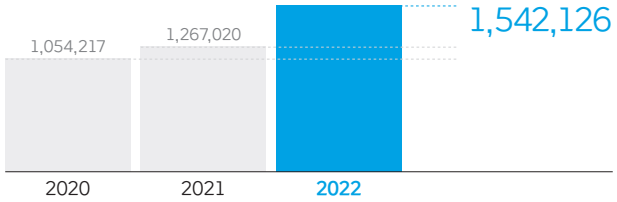
(2020, 2021 데이터 사업보고서 공시 기준으로 정정 기재)



매출액 (단위: 백만 원)



구매비용 (단위: 백만 원)

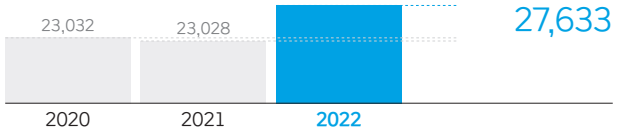


* 별도재무제표 기준

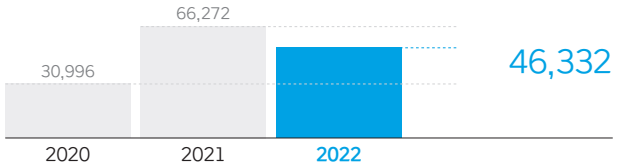
구분	소통채널	대응 활동
주주 및 투자자	• 주주총회 • 재무정보 공시 • 기업설명회 • 홈페이지 • 컨퍼런스 콜	• IR미팅을 통한 주주와의 소통 활성화 • 사업보고서 등을 통한 재무성과 공개 • 기업지배구조보고서를 통한 거버넌스 체계의 투명한 공시 • 투명한 정보 공개
정부·NGO	• 보고서(사업보고서, 감사보고서, 기업지배구조보고서) • 에스엘 홈페이지 • 산·학·연 기술협력 • 환경부, 기획재정부, 산업통상자원부	• 내부통제시스템 및 감사기구 운영 • 성실한 조세 납부 • 지속적인 우수인력 양성 및 채용 • 정부 및 유관기관 소통 활동 • 법률 및 규제 준수
지역사회	• 에스엘 서봉재단 • 지역 복지단체 • HuStar대경혁신인재양성 프로젝트 추진단 • 비츄리스포츠단	• 지역 경제 활성화 • 사회적 취약계층 지원 • 사회공헌 프로그램 운영 • 사회 투자로써의 사회공헌 활동 • 사회공헌 및 지역사회 투자 확대 • 기부금 전달

경제적 가치 창출 및 배분*

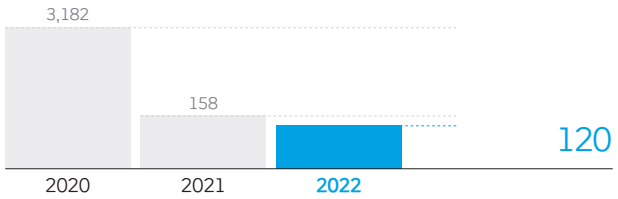
배당금 및 이자비용 (단위: 백만 원)



세금과공과, 법인세비용 (단위: 백만 원)



기부금, 사회공헌 지원 금액 (단위: 백만 원)



구성원

인재 관리

인적 자원 관리

에스엘은 인간제일주의 철학을 바탕으로 세계 최고의 자동차부품 회사로의 도약을 준비하고 있습니다. 에스엘人이 추구하는 인재상은 신뢰, 도전, 겸손의 핵심가치를 기반으로 열정적으로 함께 일 할 수 있는 인재입니다. 에스엘은 이러한 인재 중심의 공정하고 투명한 기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

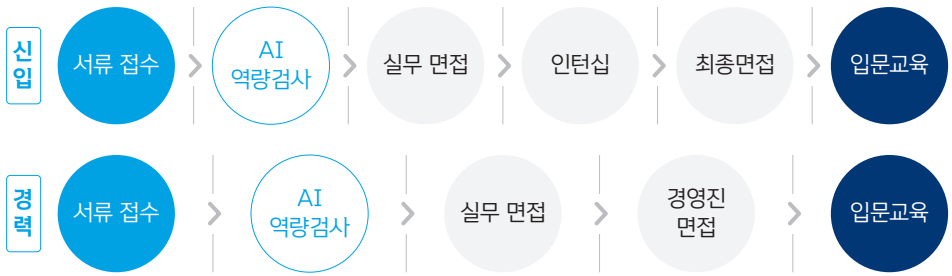
인재 채용방식의 다각화

에스엘은 인재 채용 과정에서 남녀 성별 및 학력 등의 차별을 없애고 공평한 채용의 기회를 부여하고 있으며 채용절차에 AI 역량검사를 도입하여 채용절차의 효율성 개선 및 모든 지원자들이 자신의 역량을 보여줄수 있는 균등한 기회를 제공하고 있습니다. 또한 과제연계형 채용, Employee Referral Program, 찾아가는 채용, 상시채용(인재 Pool 등록) 등의 다양한 채용프로그램을 도입하여 직무에 적합한 최적의 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다.

에스엘 인재상

신뢰	도전	겸손
주인의식과 진정성을 바탕으로 책임을 다한다.	긍정적 사고로 모든 문제에 적극 참여하고 최선을 다한다.	부끄러움을 알고, 끊임없이 자기성찰과 학습에 매진한다.

인재 채용 프로세스



다양한 인재 채용 프로그램

과제연계형 채용
인성, 역량, 행동관찰 등 우수인재 사전 검증 및 선제적 채용

Employee Referral Program
채용 미스매칭 최소화, Hard to find 및 Hard to keep 이슈 해소를 고려한 채용

찾아가는 채용
에스엘에 대한 비전, 핵심가치, 미래사업 등 기업 홍보를 활용한 우수인재 채용

에스엘 Talk & Talk
SNS를 활용한 구직자와 CONSENSUS 일치를 위한 온라인 커뮤니티 공간 운영

Re-Start 란?

재취업지원 서비스

정년 등의 사유로 퇴직이 예정되어 있는 근로자의 원활한 재취업 또는 창업 등을 지원하기 위해 제공하는 교육 및 서비스(16시간 교육)

재취업지원 서비스 제공

정년퇴직자의 재취업 또는 창업을 지원하기 위한 'Re-Start' 제도를 도입하였습니다. 정년 등의 사유로 퇴직이 예정되어 있는 근로자의 원활한 재취업 및 창업을 지원하는 서비스로 퇴직 이후 삶에 대한 진로 설계를 지원합니다. 퇴직 이후 맞이한 인생 N막 시대에 일자리 정보를 탐색하는 방법, 이력서 및 면접 노하우 등 실용적인 정보를 제공하여 퇴직 이후의 건강한 삶을 지원하고 있습니다.

인적 자원 관리

임직원 일반 현황

구분			단위	2020	2021	2022
전체 임직원 수	전체		명	4,403	4,363	4,590
	남성		명	3,766	3,757	3,918
	여성		명	637	606	672
성별	남성	정규직	명	3,296	3,331	3,263
		계약직	명	470	426	655
	여성	정규직	명	551	538	530
		계약직	명	86	68	142
지역별	국내	정규직	명	3,847	3,869*	3,793
		계약직	명	556	494	797
	해외	정규직	명	2,886	3,257*	3,843
		계약직	명	1,720	1,857*	2,230

- 국내: 에스엘(대구, 천안, 안산, 진량, 전자, 성산) / 해외: 에스엘 차이나, 호북삼립, 에스엘 아메리카, 에스엘 테네시, 에스엘 알라바마, 에스엘 폴란드, 에스엘 루막스, 에스엘 AP, 에스엘 브라질 (해외사 전체 인원 합계, 주재원 제외)

* 연결재무제표 해외사 기준으로 2020~2022 채용 인원 재산출함에 따라 과거 데이터의 수정 발생

임직원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
총 여성 인원	명	637	606	672
전체 관리자(책임급 이상)	명	1,271	1,115	1,416
여성 관리자(책임급 이상)	명	63	80	90
여성 관리자 비율	%	5.0	7.2	6.4
장애인 고용 인원	명	116	135	152
장애인 고용 비율	%	2.6	3.1	3.3

주요 사업장의 현지 출신 인력 현황*

구분	단위	2020	2021	2022
현지 채용 인원	명	1,210	2,333	4,315
채용 인원 중 시니어** 구성원	명	28	28	31
현지 채용 인원 중 시니어 구성원 비율	%	2.3	1.2	0.7

* 연결재무제표 해외사 기준으로 2020~2022 채용 인원 재산출함에 따라 과거 데이터의 수정 발생 (2020~2021 글로벌 해외사 전체 인원으로 재집계)

** 시니어: 팀장급 이상

신규 채용 및 이직 현황

구분			단위	2020	2021	2022
신규 채용 현황	전체		명(%)	429 (9.7)	316 (7.2)	709 (15.4)
	연령별	30세 미만	명(%)	229 (5.2)	160 (3.7)	398 (8.7)
		30세 이상 50세 미만	명(%)	139 (3.2)	129 (2.9)	223 (4.9)
		50세 이상	명(%)	42 (1.0)	22 (0.5)	72 (1.6)
		70세 미만	명(%)	19 (0.4)	5 (0.1)	16 (0.3)
	성별	남성	명(%)	360 (8.2)	278 (6.3)	576 (12.5)
		여성	명(%)	69 (1.6)	38 (0.9)	133 (2.9)
	지역별	대구공장	명(%)	59 (1.3)	46 (1.0)	86 (1.9)
		천안공장	명(%)	30 (0.7)	13 (0.3)	213 (4.6)
		안산공장	명(%)	116 (2.6)	93 (2.1)	40 (0.9)
		성산공장	명(%)	99 (2.2)	58 (1.3)	78 (1.7)
		진량공장	명(%)	75 (1.7)	102 (2.3)	268 (5.8)
		전자공장	명(%)	50 (1.1)	4 (0.1)	24 (0.5)

구분			단위	2020	2021	2022
이직 현황	전체 이직률		명(%)	178 (4.0)	209 (4.8)	225 (4.9)
	자발적 이직률		명(%)	62 (1.4)	61 (1.4)	113 (2.5)
	연령별	30세 미만	명(%)	91 (2.1)	93 (2.1)	66 (1.4)
		30세 이상 50세 미만	명(%)	63 (1.4)	98 (2.2)	116 (2.5)
		50세 이상	명(%)	24 (0.5)	18 (0.4)	43 (0.9)
	성별	남성	명(%)	157 (3.6)	190 (4.3)	197 (4.3)
		여성	명(%)	21 (0.5)	19 (0.4)	28 (0.6)
	지역별	대구공장	명(%)	24 (0.5)	54 (1.2)	18 (0.4)
		천안공장	명(%)	4 (0.1)	8 (0.2)	105 (2.3)
		안산공장	명(%)	70 (1.6)	72 (1.6)	10 (0.2)
		성산공장	명(%)	61 (1.4)	41 (0.9)	0 (0.0)
		진량공장	명(%)	17 (0.4)	30 (0.7)	88 (1.9)
		전자공장	명(%)	2 (0.05)	4 (0.1)	4 (0.1)

인재 육성 전략

에스엘은 당사 비전인 고객과 사회에 더 나은 가치를 제공하기 위한 '프리미엄 가치 혁신'을 실현하기 위해 다양한 자기계발 및 직무역량 교육을 지원하고 있습니다. 특히 새로운 입사자들을 위해 당사의 핵심가치, 현장실습 및 직무아카데미 등의 체계적인 교육 커리큘럼을 운영하여 현업에 보다 쉽게 접근하고 적응할 수 있도록 인재를 육성하고 있습니다. 또한 자기 능력 개발 증진을 위한 독서통신 마일리지 등의 포상제도를 운영하여 스스로 자신의 가치를 만들고 개인의 역량을 개발하는 기회를 제공하여 우수한 인재로 양성하고 있습니다.

임직원 역량 개발

에스엘은 임직원 역량 개발을 위해 연간 교육계획을 수립하여 적절한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 교육 주관팀은 매년 교육 프로그램의 보완사항이나 신규 프로그램의 필요성을 파악하고 이를 반영한 교육을 실시하고 있습니다. 에스엘은 앞으로도 임직원의 역량 개발을 위해 다양한 교육 프로그램을 지속적으로 제공할 계획입니다.

2022 공통/선택 교육 현황

구분		교육인원(명)	1인당 평균 교육시간(h)
공통교육	• 이러닝(일반, GD&T)	109	30
	• 개인 독서통신	1,552	21.7
	• 팀 독서통신 (연 1회 실시)	1,553	27.8
	• 외국어 (온라인, 전화)	1,484	55.6
선택교육	• 직무아카데미	844	48.5
	• 멘토링	40	4,500
	• 학습동아리	325	2,484
	• 사외교육	172	23.3

교육 훈련 현황

구분			단위	2020	2021	2022
교육시간	총 교육시간		시간	380,176	409,471	390,407
	1인당 평균 교육시간	전체	시간	86.3	93.9	85.1
		여성	시간	66.5	72.9	68.9
		남성	시간	88.4	95.7	87.8
교육비용	총 교육비용		억 원	9.3	6.6	9.0
	1인당 평균 교육비용		원	210,575	150,261	195,474

팀장순환제도 운영

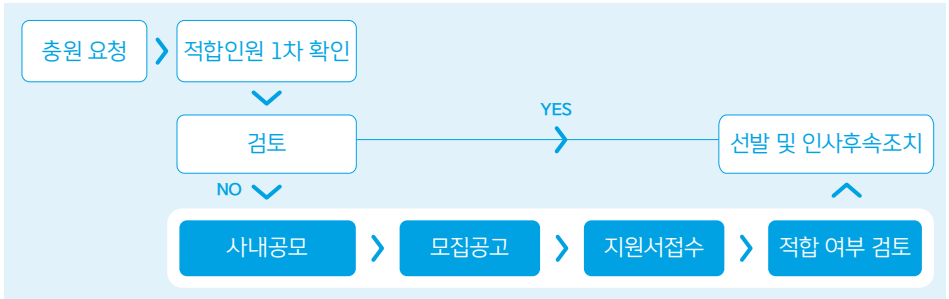
에스엘은 리더십을 갖춘 우수한 팀장을 확보하기 위해 대상 직원을 선 발령 후 보임체제로 운영하고 팀장 발령 1년 후에 리더십을 검증하는 CBI(Competency Based Interview) 면접을 진행하는 팀장순환제도를 운영하고 있습니다. 면접은 팀장의 리더십 역량을 재검증하기 위한 절차로 이 제도는 직원들에게 열린 기회를 제공하고 팀장 직책 보임자들의 업무 수행 능력과 리더십을 배양하기 위해 운영 중입니다.

사내공모제 시행

에스엘은 조직의 목표 달성과 혁신을 촉진하는 기업문화 조성을 위해 다양한 동기부여 프로그램을 실시하고 있습니다. 이 중에서도 특히 사내공모제는 팀별로 적재적소에 원활하게 인력 운용을 가능하게 하여 임직원의 동기유발과 자기계발을 촉진하는 등 조직의 활력을 도모하고 있습니다.

동기부여 프로세스

사내공모제 운영 프로세스



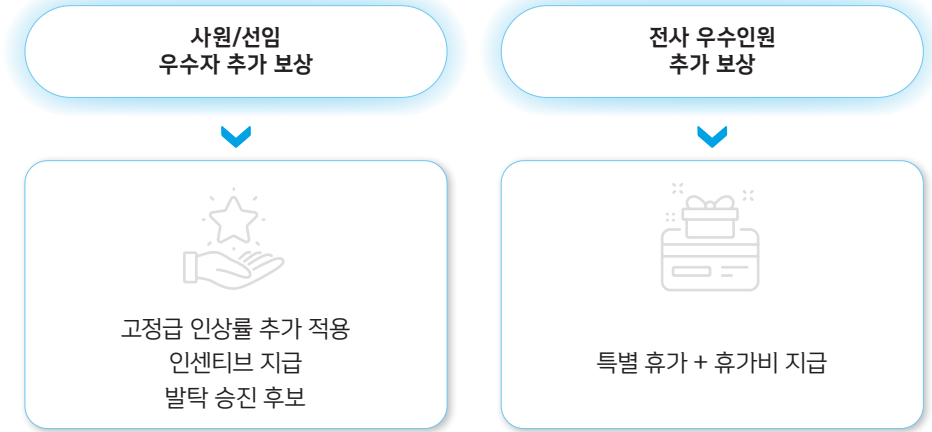
성과평가와 임금

공정한 성과 평가와 보상

에스엘은 2018년도 이전까지는 KPI를 지정하여 정량적인 성과평가를 실시해왔으나 성과 평가 제도를 개편하면서 본인 기술서(에세이)를 통해 개인의 성장과 성과를 점검하는 종합 평가를 진행하고 있습니다. 또한 개인 및 협업 평가 결과에 따른 적절한 보상을 지급하여 공정하고 투명한 보상 시스템을 구축해 운영하고 있습니다.

성과평가 프로세스

우수 인원 추가 보상 제도



정기적 성과평가를 받은 임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022
성과 평가 대상 임직원 수	남성	명	3,766	3,757	3,918
	여성	명	637	606	672
성과 평가를 받은 임직원 수	남성	명	1,656	1,687	1,683
	여성	명	141	153	153
성과 평가를 받은 임직원 비율	남성	%	44.0	44.9	43.0
	여성	%	22.1	25.2	22.8

남성 대비 여성의 기본급 비율

성별에 따른 보상의 차등 없음

구분	단위	2020	2021	2022
남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100

일하기 좋은 직장

일과 삶의 균형

임직원 복리후생제도

에스엘은 다양한 복지 정책을 수립하여 임직원의 윤택한 회사 생활과 근무의 효율성을 높이고 임직원의 삶의 질 향상을 위해 끊임없이 노력하고 지원을 아끼지 않고 있습니다.

구분	주요 활동
장기근속 포상	장기근속 포상(5년,10년,15년,20년)/메달 수여 및 여행 지원
건강검진	임직원 건강 증진 및 복지 향상을 위한 건강검진(일반/특수/종합) 지원
차량비 및 통신비	차량운행을 위한 차량비 및 통신비 지원
기념일 선물	설날, 근로자의 날, 창립기념일, 추석, 임직원 생일 등 기념일 선물 지급
출산 선물 지급	일과 가정의 양립을 위한 임직원 본인, 배우자 출산시 축하 선물 지급
주택기금 대출	주택기금 대출 지원을 통해 임직원 개인 삶의 질 향상 추구
생활안정 자금	신입/경력사원의 생활안정화 추구를 위한 초기 정착자금 지원
회사주택	자격요건을 충족하는 직원에 한해 사원주택 또는 사원 임대주택 지원
휴양시설 제공	전 임직원 대상 휴양시설 제공
임산부 전용주차장	임산부 안전을 위한 사내 임산부 전용 주차구역 설정
스포츠 관람	삼성라이온즈 스윗박스를 이용한 야구 및 축구 관람 기회 제공
힐링서비스	임직원의 개인, 가정, 업무 및 재무 영역 등의 상담 제공
임신기/육아기 근로시간 단축	임신기/육아기 근로시간 단축근로
중대 질환 및 중증장애 지원	임직원의 배우자 및 자녀가 중대 질환을 앓고 있거나 중증장애를 가진 경우 치료비 지원

임신·육아기 근로 단축 제도

구분	임신期	육아期
정의	임신 중 근로자 근로시간 단축	자녀 양육을 위한 근로시간 단축
단축	하루 최대 2시간 단축	하루 1시간~5시간 단축
대상	임신 12주 이내 또는 36주 이후의 모든 여성	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자
내용	• 출근을 2시간 늦추는 방식 • 퇴근을 2시간 앞당기는 방식 • 출근을 1시간 늦추고 퇴근을 1시간 앞당기는 방식 • 중간 휴게시간을 추가하는 방식	• 1년간 사용 가능 - 육아휴직 잔여기간 가산하여 사용 가능 • 2회로 분할사용 가능 - 최소 3개월 단위
급여	변동없음	단축 시간당 통상임금만큼 공제

2022 복리후생제도 운영 현황

구분	단위	실적	비고
기념일 선물	천원	2,848,824	설날, 근로자의 날, 창립기념일, 장기근속 포상, 추석, 생일
출산 선물 지급	천원	20,549	첫째 10만원, 둘째 20만원, 셋째 30만원 육아용품 구매 지원
주택기금 대출	천원	749,000	33명
중대 질환 및 중증장애 지원	천원	333,000	80명

힐링서비스 운영 실적

구분	단위	2019	2020	2021	2022
이용 인원	명	105	127	151	122
개인 상담 횟수	회	905	1,142	1,823	1,475
비용	천원	87,174	101,087	159,436	128,472

임신 · 육아기 근로 단축 제도 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사용 인원	명	3	12	10

일과 삶의 균형

육아휴직 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
남성	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	1,076	906	1,071
	육아휴직을 사용한 임직원 수	명	4	18	17
	육아휴직 후 복귀한 임직원 수	명	1	6	18
	육아휴직 후 복귀율	%	100.0	100.0	100.0
	육아휴직 후 1년 이상 근속율	%	100.0	100.0	66.7
여성	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	22	18	21
	육아휴직을 사용한 임직원 수	명	19	16	19
	육아휴직 후 복귀한 임직원 수	명	18	17	17
	육아휴직 후 복귀율	%	100.0	100.0	100.0
	육아휴직 후 1년 이상 근속율	%	100.0	88.9	94.1

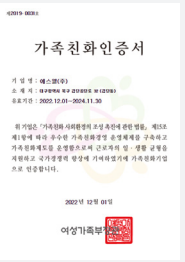
* 산정 기준 변경으로 2020, 2021 데이터 정정: 기존 육아휴직 사용자 제외하여 재집계

복리후생비

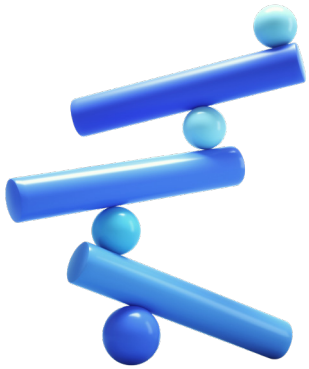
구분	단위	2020	2021	2022
총 복리후생비	백만 원	38,254	39,747	46,793
1인당 복리후생비	백만 원	8.7	9.1	10.2

가족친화기업 인증

에스엘은 임직원들의 가족친화 문화 육성을 위해 가족친화 경영 운영체제를 지속적으로 개선 · 유지하여 여성가족부로부터 2019년 가족친화경영 기업으로 인증을 취득하였으며 2022년 재인증 받았습니다.


가족친화인증서

여성가족부



조직문화 활성화

유연한 조직문화

에스엘은 개인별/직무별 특성에 따라 근무를 유연하게 할 수 있는 선택적 근로시간제와 PC-Off 프로그램을 도입함으로써 임직원의 업무집중도를 높이는 한편, 업무 외 다양한 경험 체득의 기회를 보장함으로써 활력있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 나아가 재택근무제와 원격근무제를 제도화하여 스마트워크 환경도 제공하고 있습니다. 또한 자유로운 의견 개진과 수평적인 조직문화 조성을 위한 다양한 동기 부여 프로그램을 운영하는 등 가족친화적 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

조직문화 활성화 프로그램 운영 현황

구분	내용	2020	2021	2022
유연근무제	출퇴근 시간 조정 이용 인원 재택근무제 이용 인원	157명 901명	235명 970명	535명 975명
SL 멘토링	멘토링 진행 건수	125건	40건	40건
쪽지문화 (칭찬/개선)	쪽지 발송 건수 선물(마일리지) 받은 직원 수	-	-	6,779건 745명
모두가 쏜다	수혜자 수	128명	55명	360명
	수혜 금액	7,615,810원	3,380,020원	4,300,000원
SL HR Radio	사연 신청 건수	-	30건	56건
	사연 공유 건수	-	17건	60건

유연근무제

소정근로시간인 8시간을 유지하면서 개인의 출근시간을 자유롭게 결정할 수 있는 시차 출퇴근제와 재택근무제, 원격근무제를 시행하고 있습니다.

SL 멘토링

선배 사원이 업무 현장과 연계된 실전 교육을 통해 후배 사원을 육성하는 활동으로 업무 지도, 조직생활 코칭, 애로사항 상담, 기타 개인적 지원 등 다양한 방식으로 진행하고 있습니다.

쪽지 문화

사내 포털의 '쪽지 보내기'를 통해 구성원 간 칭찬, 의견, 기타 사항 등을 상시적으로 공유할 수 있는 문화입니다.

모두가 쏜다

임직원에게 다양한 형태의 선물을 제공하는 프로그램으로 임직원의 가족에게도 즐겁고 특별한 경험을 선사하고 있습니다.

SL HR Radio

회사 구성원의 사소하지만 궁금한 내용, 공유가 필요한 내용, 공유하고 싶은 내용을 Radio형태로 신청받아 이야기를 나누고 있습니다.

조직몰입도 조사

에스엘은 매년 임직원을 대상으로 조직몰입도 조사를 진행하고 있습니다. 조직몰입도는 직무만족과 더불어 조직 유효성을 나타내는 항목으로 개인이 조직에 대해 애착을 가지고 조직을 위해 더 노력하여 조직의 가치와 목표를 기꺼이 수용하는 심리적 조정 상태를 말합니다. 설문조사 결과를 바탕으로 근무 환경 개선 및 변화의 필요성을 파악하고 있으며, 긍정적이고 수평적인 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

조직몰입도 조사를 통한 변화

조직 몰입을 위해서	"나의 가슴을 뛰게 하는 일은 무엇인가?"

TO BE	HOW TO DO
• 직원의 심리적 안정감과 동기부여 • 일할 맛 나는 회사 • 출근이 기대되는 회사 • 구성원들이 몰입하는 회사	• 조직문화 - 긍정적 분위기 형성을 위한 활동 - 수평적이고 소통하는 문화 • 제도/환경 - 효율적 사무 환경 구축 - 업무 효율성 향상을 위한 지원

아주 사소한 것부터 개선 및 변화 필요

작은 것에서부터 단계적 변화 → 직원의 만족도/몰입도 향상 계획

독서경영 우수기업 선정

에스엘은 임직원들의 독서통신 문화정착을 위해 독서통신 마일리지제도를 도입해 운영하고 있으며, 2022년 독서문화를 선도하는 기업으로 인정받아 문화체육관광부로부터 독서경영 우수 직장으로 인증을 취득하였습니다.

독서경영우수직장

2022 대한민국 독서경영 우수 직장 인증서

건강한 노사문화

노사 커뮤니케이션 강화

노사협의회 운영

에스엘은 참여와 협력을 통한 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사협의회를 분기별로 운영하고 있으며, 협의 결과가 적용되는 근로자 비율은 100%입니다. 각 공장에도 노동조합이 결성되어 있어 사업장의 특성에 따라 다양한 논의를 진행하고 있습니다. 에스엘은 앞으로도 협력적 노사관계를 바탕으로 건강한 노사문화를 확립하고자 합니다.

2022년도 노사협의회 진행 현황

1분기	2분기	3분기	4분기
일시: 2022.02.08.	일시: 2022.06.28.	일시: 2022.09.27.	일시: 2022.12.23.
• 코로나 밀접 접촉자 PCR 검사비 지원 • 실효성 있는 안전교육 진행 • 중대질환 가족/자녀 지원 • 임직원 출산 선물 지원 절차 간소화	• 코로나19 확산 관련 자체 모임 자제 • 화재/안전사고 예방 • 야유회비 및 동호회비 지급 • 성실한 교섭 협의	• 코로나19 확산 관련 자체 모임 자제 • 화재/안전사고 예방 • 겨울철 방한 대책 및 난방 설비 확인 • 연말 회식비 지급	• 연말 생산장려금 지급 • 코로나 격리 기준 (정부지침과 동일적용) • 겨울철 화재/안전 사고 예방 철저 • 연말/연시 모임 등 자제(코로나 상황)

노사 공동행사 개최

에스엘은 다양한 행사를 통하여 노사 소통의 장을 마련하는 등 임직원들과 상호간 공감대를 형성해 왔습니다. 코로나19 확산으로 노사 공동 행사가 대부분 축소됨에 따라 다른 방식으로 소통을 진행해 왔습니다. 2022년에 방역 수칙 완화로 그동안 추진하지 못했던 행사를 일부 재개하였습니다. 코로나 발생 및 방역 여건을 고려하여 예년보다 작은 규모로 에스엘 축구 교류회를 진행하였으며, 노사가 하나되어 화합과 유대의 시간을 가졌습니다. 앞으로도 사회적 여건을 고려하여 노사 공동 행사를 확대해 나갈 예정입니다.

2022년 에스엘 축구 교류회

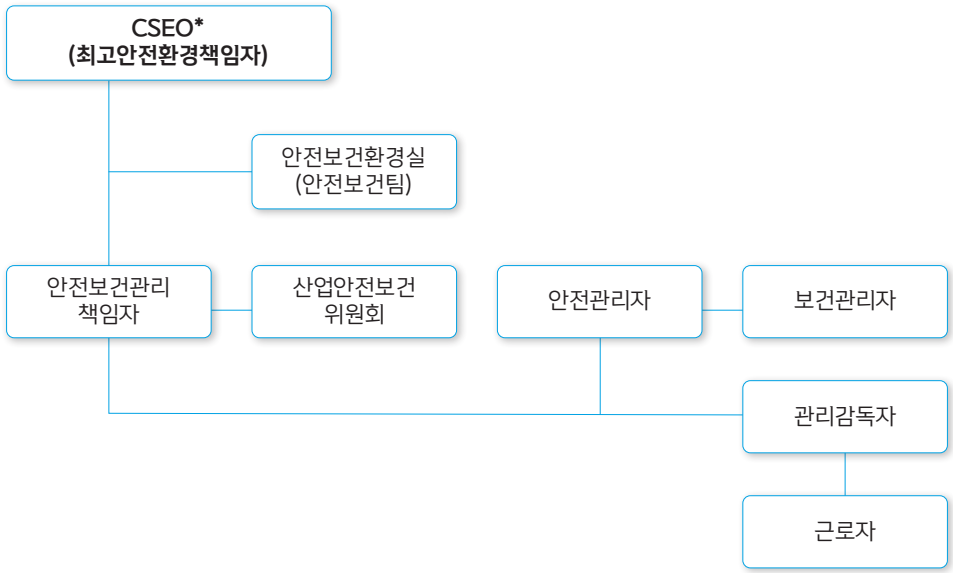
안전보건

안전보건경영 체계

에스엘은 '안전제일주의가 인간제일주의다' 라는 슬로건 아래 임직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 안전보건경영 체계를 운영하고 있습니다. '무재해 현장 만들기'라는 안전보건 전략 목표를 달성할 수 있도록 안전보건경영시스템 운영, 안전보건 교육, 잠재위험관리, 위험성평가 등 안전보건경영에 최선을 다하고 있습니다.

또한 참여와 협력을 통한 산업재해 예방과 더불어 안전하고 쾌적한 일터를 만들어 가기 위해 산업안전보건위원회를 각 사업장 별로 설치·운영하면서 사업장 특성에 맞게 산업재해 예방 활동을 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 에스엘은 자율적인 안전보건 관리체계를 지속적으로 강화하고 노사간의 능동적 참여를 통해 안전한 사업장을 만들어 갈 것입니다.

안전보건 추진조직



* CSEO : Chief Safety & Environment Officer

에스엘 무재해 현장 만들기II

2023 안전보건 목표

1. 무재해 달성: 산업재해율 0% 목표
2. 잠재위험 개선 2,000건 달성

안전보건 경영체계

- 안전보건 실무 회의체 운영
- 경영체계 운영 점검 워크숍
- 비정형 작업안전 표준 재정립
- 설비 안전기준 수립 · 운영

안전점검

- 참여형 위험성 평가 - 현장 중심
- MDT 점검 - 고위험작업 중심
- 교차점검 - 재발방지 중심
- Do together 잠재위험 발굴 및 개선

안전문화

- 안전보건 운영회의
- 안전보건 교육 내실화
  - 동영상 콘텐츠 개발, 전문강사 교육, 관리책임자 세미나
- 안전보건 개선 사례집 발간 (개선사례 수평 전개 및 교육)

안전보건경영 체계

안전보건경영시스템 운영

에스엘은 전 사업장에서 발생 가능한 각종 안전 사고 및 위험 요인을 사전에 예방하고 안전보건 활동을 체계적으로 추진하고자 안전보건경영시스템을 구축하고 국내는 물론, 해외 사업장으로 인증 취득을 확대해 나가고 있습니다. 더불어 ISO 45001 요구사항 충족, 현업과의 연계성 확보를 위해 규정과 지침, 매뉴얼 등 총 66건의 제/개정 작업을 진행하는 등 관련 활동들을 체계적 절차에 따라 추진하고 있습니다.

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 현황

국내			해외		
진량 공장	진량 전동화	●	SL 루막스		●
	진량 전자	●	SL AP		-
대구 공장		●	에스엘 연대		●
성산 공장		●	북경 삼립		●
천안 공장		●	상해 삼립		●
안산 공장		●	동풍 삼립		●
성서 전자 공장		●	진천 삼립		-
SL 미러텍		●	삼환 삼립		●
KDS		●	호북 삼립		-
SHB	울산 공장	●	SL 알라바마		●
	화성 공장	●	SL 테네시	램프	-
	서산 공장	●		전동화	-
			SL 폴란드		●
			SL 브라질		-

임직원 안전 교육

에스엘은 전 임직원을 대상으로 안전의식 고취 및 안전사고 예방을 위하여 매년 산업안전보건법에 준한 법정교육 및 안전관리 인원에 대한 직무/역량 교육을 실시하고 있습니다. 2022년 기준으로는 채용시 교육(신규 채용자) 약 700명, 정기교육(현장근로자, 관리자) 약 3,900명, 특별교육(특별교육 대상 작업자) 약 570명, 작업내용 변경시 교육 약 40명 등을 대상으로 안전보건 교육을 실시하였습니다.

산업안전보건 교육 이수 현황

구분		단위	2020	2021	2022
산업안전 보건 교육	이수 시간	시간	112,976	106,544	95,734
	이수 인원	명	4,200	4,217	4,574

안전보건 리스크 관리

에스엘은 중대재해 및 안전사고 발생시 리스크를 최소화하기 위하여 '중대산업재해 대응 지침'을 제정하여 운영하고 있습니다. 사고 발생시 인명 손실을 최소화하기 위하여 끼임, 추락, 감전, 화재, 붕괴 등 상황별 중대산업재해 대응 프로그램을 수립하고, 신속 대응조치를 위한 중대재해·안전사고 조치 가이드를 마련하였습니다. 아울러 안전보건 법규 준수평가와 더불어 급박한 위험에 대한 작업중지 및 시나리오에 준한 사전 훈련과 미흡사항에 대한 보완 조치를 통해 안전보건 리스크를 체계적으로 관리·대응하고 있습니다.

중대산업재해 대응 훈련 절차

1. 중대산업재해 대응 시나리오에 대한 연간 훈련계획 수립
2. 연간 훈련계획에 준한 훈련 공지
3. 사전 교육 및 중대산업재해 훈련 실시
4. 훈련 결과에 대한 개선대책 수립 및 실행
5. 훈련보고서 보고 및 승인
6. 중대산업재해 대응 프로그램의 적절성 검토 및 개정

안전점검활동

안전관리 예방 활동

무재해 사업장 운영

에스엘은 안전사고 리스크를 사전에 예방하고 안전한 작업환경을 구현하기 위해 2022년 "SL 무재해 현장 만들기" 추진전략을 수립하였습니다. 또한 무재해 달성 및 잠재위험 개선 100%를 안전보건 주요 목표로 설정하고 안전사고 발생 위험이 높은 작업현장을 중심으로 Do together, 위험성 평가, 교차 점검, MDT 점검 등의 안전점검 실시 및 개선활동을 진행하고 있습니다.

안전점검 및 개선활동 추진 현황

재해 현황

구분	2020	2021	2022
산업재해율	0.02	0.00	0.04

위험성 평가

에스엘은 사업장의 유해 위험 요인들을 사전에 찾아내 예방하기 위해 매반기 주기로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 절차에 따라 KRAS기법 (기계적, 전기적, 화학(물질)적 작업 특성과 작업 환경)을 적용하여 자체적으로 실시하고 있으며, 2022년 위험성 평가를 통해 유해 위험 요인을 도출하고 997건의 감소대책을 수립 · 개선하여 개선율 100%를 달성하였습니다. 2023년부터는 위험성 평가의 객관성을 확보하기 위해 자체 평가와 병행하여 외부 전문기관을 통한 평가를 실시할 예정이며 중대재해 예방 및 안전사고 감소를 위해 위험성 평가제도 개선을 지속적으로 펼쳐 나갈 계획입니다.

위험성 평가 개선활동 사례

개선 전	지붕 위 작업 시 채광창을 밟아 떨어질 위험	위험도	
		빈도 ⓐ	3
		강도 ⓑ	4
		위험도 ⓐXⓑ	12
		위험형태	작업환경요인

개선 후	지붕 채광창 덮음 공사 및 출입제한을 통해 떨어짐 사고 예방	위험도	
		빈도 ⓐ	1
		강도 ⓑ	4
		위험도 ⓐXⓑ	4
		위험형태	작업환경요인

안전우선 문화

Do together 잠재위험 개선 제안제도

에스엘은 현장 설비에서 발생할 수 있는 결함으로 인한 안전사고 발생을 사전에 방지하고자 현장 인원들의 직접적인 의견을 취합하여 설비 및 장치의 근본적인 문제점을 파악하고 개선하는 잠재위험 개선 제안제도('Do Together')를 운영하고 있습니다. 본 제도는 현장의 잠재적인 안전사고 리스크를 줄이기 위한 제도이기 때문에 무엇보다 현장 인원과의 의사소통이 중요합니다. 이에 현장 직원들의 신속한 의견 접수와 현장 개선활동을 위해 최근 QR코드를 적용하였으며 제안 직원 및 제안 조치 직원에 대한 인센티브 지급 등 지속적인 제도 개선을 진행하고 있습니다.

효율적 시스템 개선

QR코드 적용

제도 활성화

인센티브: 마일리지 지급

대상: 제안자, 제안조치자

안전보건 인식 제고

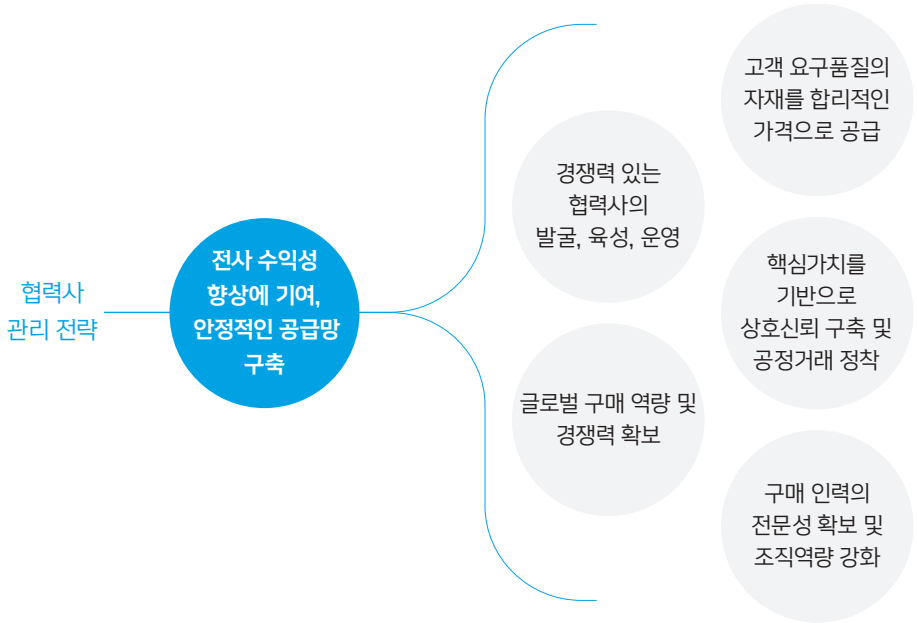
에스엘은 안전보건 관리 현황을 공유·학습하고 전사적 안전의식 제고를 위해 매월 CSEO 주관 전사 안전보건 운영회의를 실시하고 있습니다. 안전사고 사례, 안전점검 및 개선 실적, 안전보건 관련 법규 등 안전보건 관련 사항들을 점검(모니터링) 하고 있습니다. 작업장에는 안전보건 종합현황판을 설치하고 안전보건 대면 교육과 훈련을 강화하여 근로자들이 안전보건 관리 활동에 자율적으로 참여할 수 있도록 운영하고 있습니다.

협력사

협력사 관리 체계

협력사 관리 전략

에스엘은 사업의 모든 영역에서 탄탄하게 구축된 협력사와의 신뢰를 바탕으로 장기간에 걸친 상생관계를 유지하고 있습니다. 당사는 협력사와 함께 지속 가능한 발전과 공급망의 종합적 관리를 위해 협력사 행동강령을 제정하고 5가지 협력사 관리 전략을 수립하였습니다. 이를 기반으로 협력사와의 긴밀한 협업관계와 지속가능성을 유지함은 물론, 안정적인 공급망 구축으로 당사의 수익성과 글로벌 구매 역량 및 경쟁력을 확보하고 있습니다.



협력사 행동강령 주요내용

협력사 행동강령

경영시스템
기업성명서 공시, 리스크 점검, 고충처리 제도 운영 등

환경
환경경영시스템 구축, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리, 생물다양성 관리 등

윤리
투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 책임있는 자재 구매 등

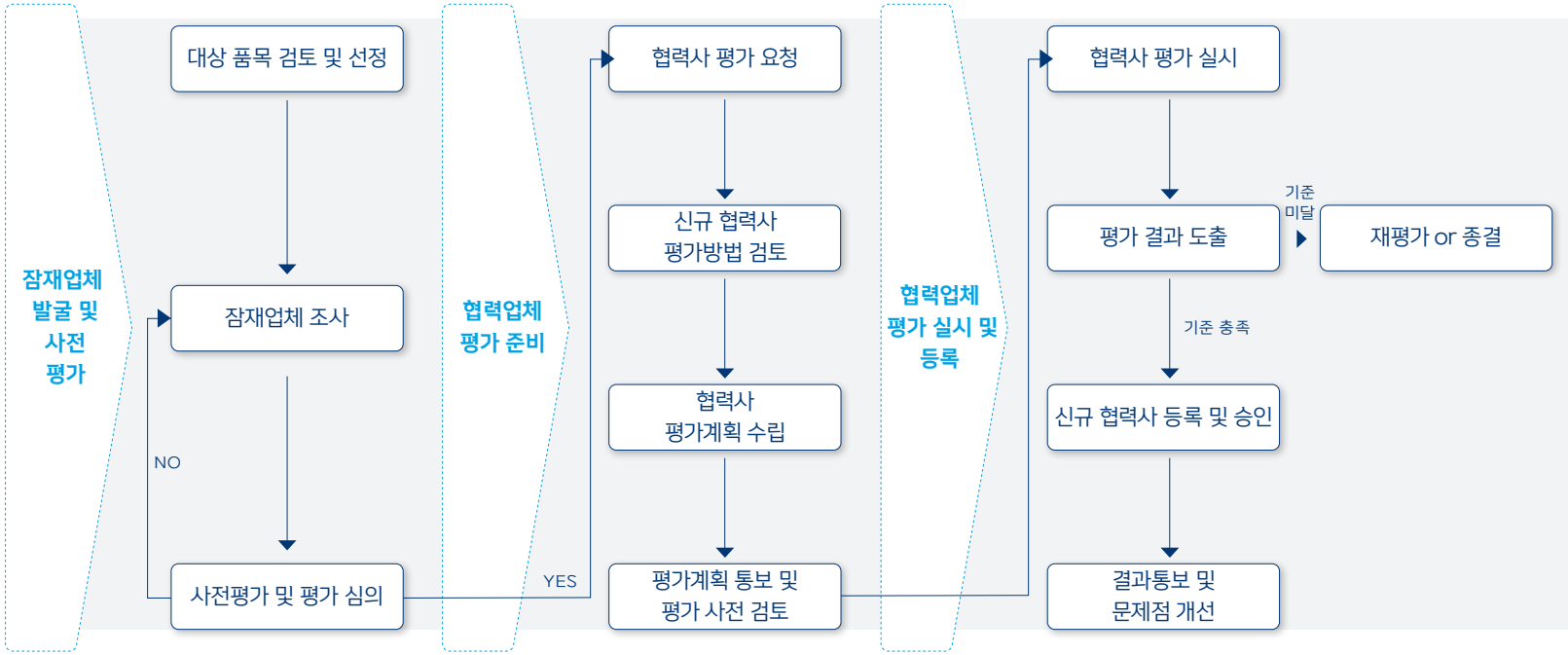
노동/인권
차별금지, 인도적 대우, 결사의 자유 보장, 아동/강제노동 금지 등

안전/보건
안전보건경영시스템 구축, 비상상황 대응, 안전 진단, 보건 관리 등

신규 협력사 등록시 적격성 평가

에스엘은 협력사와의 장기적 상생 관계를 구축하기 위하여 신규 공급업체 선정 시 품질, 신용과 같은 재무적 요소뿐만 아니라 환경, 안전 등 비재무적 요소까지 평가하고 있습니다. 신규 협력사 중 주요 협력사는 ISO 14001과 ISO 45001 인증, 환경·안전 관리 담당자 지정 및 교육 여부 등을 업체 등록 기준에 포함하고 있습니다. 2022년에는 국내외 18개 신규 협력사가 에스엘의 품질, 신용 기준 뿐만 아니라 환경, 안전 등의 기준도 충족하여 신규 협력사로 등록되었습니다.

신규 협력사 등록 및 평가 프로세스



협력사 관리 체계

협력사 선정과 평가

에스엘은 공정하고 합리적인 협력사 선정 절차를 운영하고 있습니다. 먼저, 신규 협력사 선정 시에는 품질, 신용과 같은 재무적 요소뿐만 아니라 환경, 안전 등 비재무적 요소까지 평가하고 있습니다. 평가 결과는 공정거래위원회의 기준에 의거 정해진 기일 내 협력사에 평가 결과를 통보하고 있습니다. 에스엘과 이미 거래중인 기존 협력사는 품질, 납기, 품질경영시스템 및 환경·안전에 대한 평가를 실시하여 공급업체 개선 요구사항 제시, 개선 완료 여부 관리가 되도록 육성 하는 등 공급망 환경·안전체계도 강화될 수 있도록 평가 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 에스엘 주요 계열사의 양산부품을 공급하는 거래 협력사를 대상으로 ESG 요구사항을 평가하고 있습니다. ESG 평가 결과는 협력사의 QMS(Quality Management System) 정기평가 결과에 가산점을 부여하는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 최종적으로, 양산품 거래 협력사는 QMS 평가와 ESG 평가 뿐만 아니라 기업문화, 품질지수, 납기 등을 종합하여 경쟁력 등급제를 적용받으며 경쟁력 등급제 등급을 신차종 업체 선정시 반영함으로써 협력사 선정에 공정성을 기하고 있습니다.

경쟁력 등급제 운영

에스엘은 글로벌 소싱을 확대하기 위해 협력사의 역량을 평가하는 '경쟁력 등급제'를 시행하고 있습니다. 경쟁력 등급에는 ESG 요소를 포함하는 품질경영시스템과 기업문화, 품질지수, 납기 등 4가지 항목으로 구성하고 있습니다. 2022년도에는 총 236개 협력사의 경쟁력 등급을 검토하였으며, 공정한 기준에 따라 등급을 구분하여 적용하고 있습니다.

협력사 일반 현황

(구매금액: 에스엘 내부 관리 시스템 기준으로 집계)

구분		단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수	국내	개	1,003	1,052	1,063
	해외	개	991	1,019	1,065
전체 협력사 구매금액	국내	억 원	16,629	20,525	24,440
	해외	억 원	4,561	5,238	7,627
신규 협력사 수	국내	개	11	49	11
	해외	개	51	28	46
핵심 협력사* 수	국내	개	134	134	119
	해외	개	74	99	117
핵심 협력사 구매금액**	국내	억 원	9,481	12,599	15,244
	해외	억 원	1,822	1,905	2,500

* 부품(양산/AS),원소재
** 기준 변경으로 2020, 2021 데이터 정정: 2023년부터 핵심 협력사 구매금액 산정의 정확도 향상을 위해 에스엘의 일부 계열사 및 직거래 금액을 제외하여 집계

협력사 관리 체계

협력사 ESG 현장평가

에스엘은 협력사 행동강령을 준수하며 다양성을 갖춘 협력사와 함께 지속 성장하고자 합니다. 협력사의 ESG 관리 수준을 높이고자 2022년에는 120개 협력사를 대상으로 ESG 현장평가를 실시하였습니다. ESG평가는 QMS(Quality Management System)와 통합한 방식으로 진행하고 있으며 QMS에서는 검사, 생산, 개발능력 등의 품질 관리를 평가하고 ESG에서는 안전, 환경, 노동/인권, 윤리, 사회적 기업 관리수준을 평가해 운영하고 있습니다. 2022년에는 ESG 관점의 리스크 관리를 보다 강화하고자 평가체계를 보완하였으며 협력사 분쟁광물 및 탄소배출량 관리도 점검할 수 있도록 하였습니다. 2022년 QMS 평가 결과는 평균 78점으로 전년 대비 0.9% 상승하였습니다. 추가적으로 ESG평가 결과는 가산점으로 부여하는 인센티브 제도를 적용함으로써 협력사 자체적으로 ESG 육성이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

공급망 평가 항목 및 기준

구분	평가항목			
QMS 평가	표준화	외주업체/외주품	검사/부적합품 관리	계측기, E/Proofing
	설비/예방보전	공정/생산능력	포장/출하	변경관리
	품질경영시스템	교육/훈련	개발관리	낭비제거/개선제안
	지속가능경영 기업윤리 정책, 근무환경 보장 및 인권 존중, 지역사회 기여			
ESG 관점	기후변화		책임있는 자재구매	
	온실가스/탄소배출량 관리 (에너지 소비량, 온실가스 배출량)		분쟁광물 관리 프로세스	
	환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)	
	수자원 관리 (용수 사용량, 재사용 용수 등)	노동정책, 차별금지, 고충처리 제도, 공익 신고자 보호	윤리경영 및 반부패	

협력사 ESG 관리 현황

* QMS+ESG 통합평가 실시

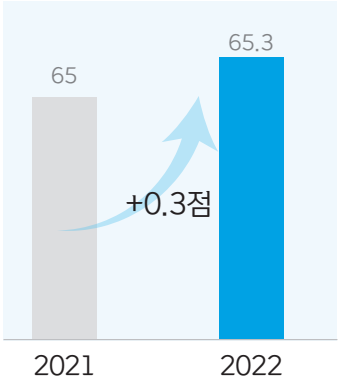
구분	단위	2020	2021	2022
환경/사회 기준 심사를 통해 선정된 신규 협력사	개	12	30	18
환경/사회 기준 심사를 통해 선정된 신규 협력사 비율	%	19.4	39.0	31.6
ESG평가를 받은 협력사*	개	-	111	120

협력사 ESG리스크 관리

협력사 ESG 자가진단

에스엘은 협력사의 ESG경영 역량을 자체적으로 향상시켜 동반 성장할 수 있도록 고객과 외부 평가기관의 요구사항을 반영한 '협력사 ESG 자가진단'을 실시하고 있습니다. 진단 결과는 협력사의 ESG 취약부분을 사전에 파악하여 협력사의 ESG경영 레벨업을 위한 기초 자료로 활용하고 있으며 2022년 ESG 자가진단 결과, 사전 파악된 취약 항목을 바탕으로 현장 교육 및 육성을 진행하여 개선 완료 및 레벨업을 진행하였습니다. 진단 결과 미흡한 부분은 에스엘이 주관하여 교육 및 육성을 진행하기도 하지만, 협력사의 자체 개선을 유도하여 추가 개선이 될 수 있도록 후속 점검 및 지원하고 있습니다. 2022년 실시한 협력사 ESG 자가진단 설문은 환경(8), 윤리(6), 노동/인권(19), 안전/보건(12), 경영시스템(7) 등 총 52문항으로 구성되었으며 평균 점수는 전년 대비 0.3점 상승하였습니다.

협력사 ESG 자가진단 결과 및 주요 개선사항 (2022년)

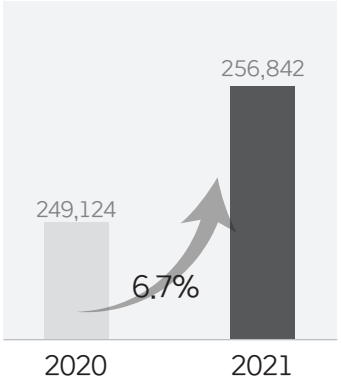


구분	주요 개선사항
환경(E)	온실가스 배출량 조사 및 감축 노력
	환경 인허가/라이선스 취득
윤리(S)	윤리경영 및 공정거래 관리 강화
	차별 및 강제/아동노동 금지
	응급처치 및 비상사태 대응 프로그램 수립
지배구조(G)	ESG 전담인력 선정 및 관리

협력사 온실가스 배출량 관리

에스엘은 전사 환경/에너지 전략에 공급망을 추가하여 탄소중립에 기여하고자 협력사 온실가스 배출량 현황을 파악해 관리하고 있습니다. 2022년에 협력사 온실가스 배출량을 조사한 결과, 전년 대비 6.7% 증가하였으며 증가의 주요 원인은 협력사의 매출/생산량 증가에 따른 전기사용량 증가로 파악되었습니다. 에스엘은 협력사 온실가스 배출량 감축 관리를 위해 총 배출량 30%를 차지하는 주요 협력사를 선정하여 집중적으로 온실가스 배출량 모니터링을 진행할 계획입니다. 나아가 전 협력사에 대해서도 지속적인 온실가스 배출량 모니터링을 진행할 예정이며 이외에도 협력사 교육용 온실가스 배출량 관리 가이드라인을 제정해 설명회 개최 및 교육을 실시할 계획입니다.

협력사 온실가스 배출량* (Scope 1 + 2)



구분	단위	2020	2021
배출량	tCO_2eq	249,124	265,842
매출액	억 원	49,980	53,253
배출집약도	tCO_2eq/억 원	4.984	4.992

* 2022년 최초 데이터 집계로 인해 2020, 2021 데이터만 보고

협력사 온실가스 배출량 관리 로드맵

협력사 ESG리스크 관리

분쟁광물 관리 체계

에스엘은 제품 생산과정에서 콩고민주공화국을 포함한 분쟁 및 고위험 지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물(3TGs) 및 책임광물(코발트) 사용을 금지하고 있습니다. 이는 전 세계적인 분쟁광물 사용금지에 동참해 협력사의 분쟁광물 사용 여부와 제련소 정보를 검토하고 분쟁광물 사용 현황 파악 및 미인증 제련소에 대해 개선을 유도하기 위함입니다. 아울러 해당 지역의 광물 채취과정에서 심각한 인권 침해 및 노동 착취, 반군 자금 확보 등의 문제가 발생하는 것을 방지하기 위함입니다.

분쟁광물 관리 정책 수립

에스엘은 기업의 사회적 책임 및 인권 존중의 일환으로 분쟁을 지원하지 않는 광물만을 원재료로 조달하기 위해 분쟁광물 관리정책을 수립하였으며 이를 뒷받침하기 위한 4가지 관리 기준을 마련해 실행하고 있습니다.

지속 가능한 구매를 위한 분쟁광물 관리 기준

1. OECD 가이드라인에 따라 관련 공급업체에 대해 분쟁광물 실사를 수행하고, 하위 공급업체에 대해서도 당사 분쟁광물 관리정책의 준수를 권고토록 한다.
2. 공급망의 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트 및 그 파생물이 분쟁을 지원하지 않는다는 것을 증명하기 위해 실사 정보를 제공하고 이러한 정보의 제공에 있어 공급업체의 협조를 기대한다.
3. 분쟁을 지원하는 결과로 이어질 수 있는 합리적 위험을 가하는 공급업체에 시정을 요구하고, 적절히 조치되지 않을 경우 거래를 즉각 중단한다.
4. 고객, 이해관계자, 또는 필요 시 공공을 대상으로 당사 분쟁광물 정책의 시행과 진전에 대해 보고하여 실행의 투명성을 높인다.

분쟁광물 가이드라인

에스엘은 2022년 분쟁광물 운영안을 양산단계와 개발단계로 나누어 마련하고 121개 협력회사를 대상으로 설명회를 개최하는 등 분쟁광물이 제품의 공급망에 유입되는 것을 선제적으로 차단될 수 있도록 관리하고 있습니다. 전기차 보급의 확대로 인해 분쟁광물 및 책임광물이 중요한 이슈로 부각됨에 따라 분쟁광물 정책을 수립하고 분쟁광물(3TG)뿐만 아니라 책임광물(코발트)에 대한 사용 여부 조사와 광물별 인증 제련소로 거래를 제한하는 등 보다 적극적인 대응을 하고 있습니다.

공급망 분쟁광물 관리 프로세스 (양산단계)

분쟁광물 관리 활동 및 현황

에스엘은 당사의 분쟁광물 관리 정책에 따라 ESG 이슈에 대한 예방 관리 활동 및 분쟁광물 관련 고객 요구사항 사전 대응을 위해 분쟁광물 사용 및 인증 제련소 거래 실태 관리를 통한 책임있는 광물 조달을 적극 이행하고 있습니다. 분쟁광물 관리정책과 분쟁광물 추적 관리 여부, 미인증 제련소 개선 관리 및 분쟁광물 보고서 발행 등에 대한 고객 요구사항에 맞추어 협력사 행동규범 및 분쟁광물 정책 수립을 비롯한 다양한 대응활동을 실행하고 있습니다. 2022년 분쟁광물 조사 결과, 전체 170개 제련소 중 170개 모두 인증 제련소로 확인되었으며, 미인증 제련소가 확인된다면 인증 전환 혹은 제련소 거래 변경 등을 협력사에 촉구하여 100% 인증 제련소가 사용될 수 있도록 관리 중입니다. 추가적으로 ESG 자가진단 및 현장평가를 통해 분쟁광물 관리 여부를 집중 점검하여 미흡한 사항이 발견될 시 즉시 개선될 수 있도록 조치를 취하고 있습니다.

2022 광물별 인증 제련소 거래 현황

구분	주석	탄탈륨	텅스텐	금	코발트
전체 제련소 수	54	18	28	62	8
인증 제련소 수	54	18	28	62	8
비율 (단위 : %)	100	100	100	100	100

* 조사대상 차종: 아이오닉5, EV6, GV60(EV)

분쟁광물 운영 현황

구분	운영 현황 (2022년)		
분쟁광물 관리정책	분쟁광물 추적 관리	미인증 제련소 개선 관리	분쟁광물 보고서
에스엘 협력사 행동규범 수립	고객사 보고서 제출 분쟁광물 관리 운영안 보완 - 분쟁광물 관리 대상기업 선정 - 분쟁광물 관리 프로세스 수립 분쟁광물 관리 설명회 개최 : 121개 협력사 대상		

동반성장 활동

동반성장 문화 정착

에스엘은 협력사의 성장이 곧 에스엘의 성장과 연결되어 있음을 인식하고 공정한 거래를 기반으로 다양한 상생협력 지원제도를 포함한 동반성장 활동을 실천하고 있습니다. 특히 동반성장 문화 활성화를 위해 자금 및 기술 지원, 교육 훈련 등 다양한 지원 프로그램으로 협력사의 역량 강화를 위한 노력을 기울여 상생 문화를 조성해 나갑니다.

협력사 소통 강화

에스엘은 협력사와의 상호 소통을 통한 동반성장 실현을 위해 다양한 소통채널을 운용하고 있습니다. 2022년에 협력회는 60개 협력사를 3개 분과로 구성하여 운영 중이며 협력사의 애로사항 청취 및 다양한 지원방안 논의가 이루어지고 있습니다. 또한 주요 거래 협력사 약 120개 사를 대상으로 매년 협력사 대표자 세미나를 개최하여 에스엘의 전사 전략 및 주요 조직의 전략, 그리고 구매전략 및 정책을 공유하는 기회를 갖고 있습니다.

공급망 소통채널 운영 현황

구분	2020	2021	2022
협력회 운영	63개 사	60개 사	60개 사
세미나 개최	(코로나 영향으로 미실시)	110개 사	118개 사

협력사 공정거래 기반 강화

에스엘은 협력사와의 공정한 거래 질서 확립을 위해 하도급 4대 실천사항을 제정하여 운용하고 있으며, 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 심의하기 위해 월 1회 정기적으로 하도급 심의위원회를 운영하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고 있습니다. 또한 하도급법 준수를 위해 구매담당자를 대상으로 공정거래법 및 하도급법 온라인교육을 실사하여 법규준수 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

공급망 공정거래 강화 프로그램

하도급 4대 실천사항 제정	하도급 심의 위원회 운영	사내 하도급법 교육
- 협력업체의 공정한 선정 - 상생협력을 위한 바람직한 계약 - 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 - 하도급거래 내부심의위원회 설치 운용	- 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 자체 심의 - 월 1회 정기 위원회 개최	- 하도급법 준수를 위한 하도급법 및 공정거래법 교육 - 구매담당자 대상 온라인 교육 실시

하도급 4대 실천사항

01	02	03	04
협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항	상생협력을 위한 바람직한 계약 실천사항	하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 실천사항	하도급거래 내부심의위원회 설치 운용을 위한 실천사항

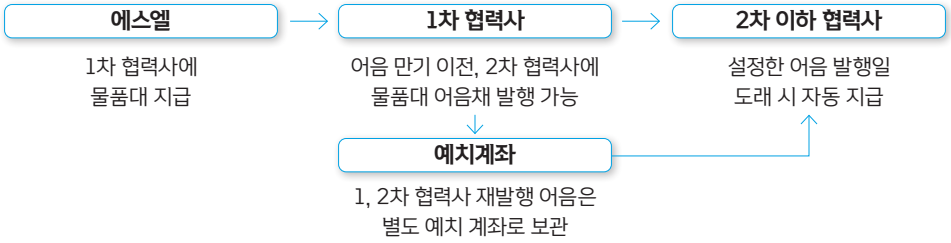
협력사 금융 지원

에스엘은 협력사의 자금난 해소와 자금 유동성 확보에 기여하기 위해 금융지원 프로그램을 운용하고 있습니다. 2010년부터 협력사의 경영 안정화 및 투자를 적극 지원하기 위해 100억 원의 특별기금을 조성해 협력사 운영/긴급자금 형태의 상생기금을 운영 중입니다. 지난 2020년 협력사 상생기금으로 코로나 지원금 약 70억 원을 지원하였으며, 2021년부터는 자동차 산업 경쟁력 강화와 협력사 동반성장을 위해 협력사 납품대금을 동반성장위원회에서 권장하는 상생결제제도로 변경하여 지급하고 있습니다. 2022년에는 협력사와의 동반성장을 목적으로 하는 긴급경영안정자금 등의 용도로 약 37억 원을 지원하였습니다.

협력사 금융지원 기준

구분	상생 기금	운영 자금	긴급 경영안정 자금
용도	전략적 설비 투자시 지원	경영 안정성 확보 필요시 지원	단기 자금경색으로 공급이슈가 예상되는 경우 지원
방법	현금지원		유상사급대 공제이월 (6개월 월평균 사급대의 90% 이내)
한도	10억 원 (설비금액의 80% 이내)		5억 원

상생결제제도



ESG동반성장 협력대출 운영

에스엘은 2023년 5월 IBK기업은행과 동반성장 협약을 체결하고 협력업체의 차입비용을 절감해주는 ESG동반성장 협력대출을 운영하고 있습니다. 이는 금리 인상 기조와 경기 불황이 이어지는 가운데, 어려움이 예상되는 협력사의 경영기반 안정을 위한 노력의 일환입니다. ESG동반성장 협력대출은 당사가 조성한 예탁금의 2배 규모로 총 대출한도를 설정하고 협력사별 5억 원의 대출금을 한도로 2~3%대의 금리감면 혜택을 제공해 주는 방식입니다. 당사는 올해 1차적으로 100억 원의 동반성장 협력 예금에 가입하였으며, 향후 협력업체의 자금난 해소와 경영 안정을 위해 추가적인 지원을 지속해 나갈 계획입니다.

협력사 역량 강화 지원

에스엘은 품질 및 기술경쟁력 향상 등을 지원하기 위해 다양한 교육 및 개선활동을 진행하고 있습니다. 협력사의 취약항목 집중 점검 및 품질시스템 레벨업, 품질시스템 평가 유효성 유지 관리 외에 ESG 요소를 추가 도입하여 협력업체 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

협력사 업무 효율성 향상

에스엘은 협력사의 업무효율성 향상을 위해 협력사 지도, 품질경영시스템 레벨업, SQ 신규인증 레벨업 등 다양한 지원활동을 수행하고 있습니다.

구분		2020	2021	2022
지도활동	지도 분야 : 개발, 공정 등 구성 : 전문가 10명 내용 : 개선을 위한 KPI 선정	23개 사	25개 사	21개 사
품질경영 시스템 레벨업	대상 : 전년도 QMS 평가결과 미진사 및 희망 협력사 구성 : 전문가 8명 내용 : 레벨업 달성 KPI 선정	6개 사	3개 사	3개 사
SQ 신규 인증 레벨업	대상 : 신규 개발일정 및 구매운영 구도를 바탕으로 SQ (Supplier Quality) 신규인증이 필요한 협력사 선정 내용 : 협력사 비용 절감을 위한 인적자원 지원	6개 사 7개 업종	14개 사 17개 업종	5개 사 5개 업종

* SQ는 현대차/기아에서 자체 운영하는 제도로 부품 생산/납품 협력사의 품질경영 관리 수준을 평가하여 거래 가능여부를 판단하는 협력사 관리제도임

직무아카데미 운영

에스엘은 협력사의 경쟁력 강화를 위해 협력사 임직원을 대상으로 매년 '직무아카데미'를 운영하고 있습니다. 직무아카데미는 협력사 VOC(Voice of Customer)를 바탕으로 전략과 연계된 과정을 추가 및 조정하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 'ESG 이해', 'BEP/목표원가 이해' 등을 신설하였으며, 2023년부터는 'ESG 이해' 과정을 공통교육으로 포함하는 것 외에 '중대재해처벌법의 이해', '정보보안의 이해', '정성품질교육' 과정 등을 신설할 계획입니다. 에스엘은 앞으로도 협력사를 대상으로 교육 참여 의사를 반영하고 교육 종료 후에는 만족도 조사를 실시하는 등 수준 높은 교육을 제공하기 위해 노력할 것입니다.

직무아카데미 운영

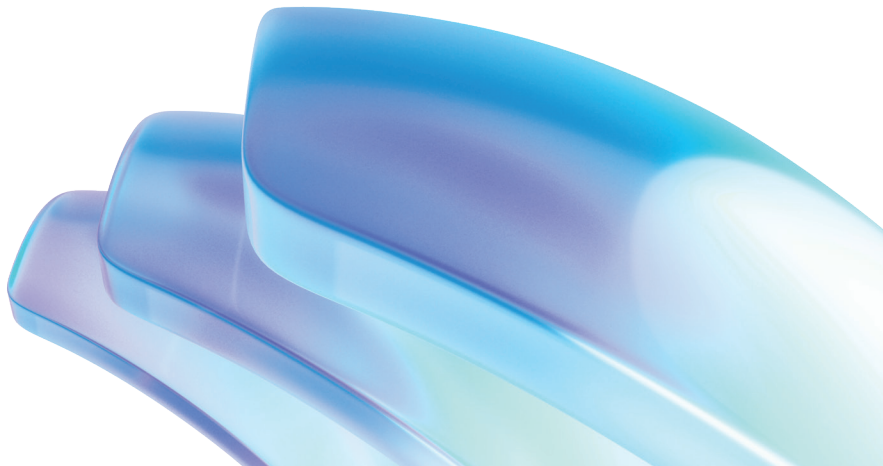
직무아카데미 운영 현황 (개사/명)

구분		2020	2021	2022
생산성 및 품질개선	협력사 담당자의 개발프로세스 이해력 및 실행력 강화를 위한 APQP(Advanced Product Quality Planning) 교육 (기본/심화)	15	19	62
	SL품질시스템 이해를 통한 협력사 품질관리 역량 향상 교육	0	48	81
	기능조립 SQ 요구사항에 대한 이해력 향상을 통한 품질시스템 관리 강화 교육	0	9	50
	금형 유지보수 역량 향상 지원	0	9	9
	IMDS(International Material Data System) 작성 역량 배양을 위한 유해물질관리방법 교육 및 시스템 실습	12	12	16
연구개발	기하공차에 대한 이해 증진 및 도면 해석력 강화 교육	0	19	23
	램프 구조 및 사출 공정에 대한 이해력 향상 교육	0	12	15
	특별특성 개념과 세부 항목 교육을 통한 도면 해석력 강화	0	6	30
	ESD(Electro-Static Discharge)/EOS(Electrical Over Stress) 모델 및 표준 학습	0	1	0
전략 연계 (2022년 신설)	ESG의 이해	-	-	132
	BEP/목표원가 이해	-	-	54

협력사 동반성장 활동 현황

구분		단위	2020	2021	2022
직/간접 자금 지원	지원금액	백만 원	8,801	2,350	3,740
협력사 직무아카데미	참여 협력사 수	개	33	121	162
	교육 이수 인원	명	62	378	911
동반성장지수 등급*		-	양호	양호	-

* 발간일 기준 2022 등급 미발표



인권

인권경영

인권경영체제

인권 정책

에스엘은 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하고자 인권경영헌장을 채택하는 등 인권정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 이행을 위해 국내 근로기준법은 물론, UN 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UN 글로벌 콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO) 선언 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 준수하고 있습니다. 에스엘은 '사람을 먼저 생각하는 인권경영'을 지향하고 있으며 앞으로도 인권경영 체화를 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

인권경영규정

인권정책 기본 원칙

- 차별금지
- 임금 및 복리 후생 제공
- 근로시간 관리
- 인도적 대우
- 결사의 자유 보장
- 아동노동 금지
- 강제노동 금지

인권 교육

에스엘은 인권 존중 문화의 내재화를 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 정기적으로 실시하여 인권 존중에 대한 임직원의 인식 수준 향상에 힘쓰고 있습니다.

교육 이수 현황

구분		단위	2020	2021	2022
직장 내 장애인 인식 개선 교육	이수 시간	시간	4,349	4,416	4,891
	이수 인원	명	4,349	4,416	4,485
직장 내 성희롱 예방 교육	이수 시간	시간	4,363	4,343	4,990
	이수 인원	명	4,363	4,343	4,562
개인정보 보호 교육	이수 시간	시간	3,629	3,837	4,330
	이수 인원	명	3,629	3,837	3,914
직장 내 괴롭힘 방지 교육	이수 시간	시간	3,881	4,321	4,887
	이수 인원	명	3,881	4,321	4,474

인권 리스크 관리

인권 리스크 예방 및 대응

인권영향성평가 실시

에스엘은 2022년 4월 사업과정 전반에서 이해관계자들에게 미치는 인권영향 여부를 식별하고 부정적인 인권 리스크를 예방하기 위해 관련 조직들의 인권영향성평가 자체 진단을 실시하였습니다. 인권영향 평가는 인권경영 체제 구축, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임있는 공급망 관리, 환경권 보장, 소비자인권 보호 등 7개 분야, 51개 세부 지표로 이루어졌으며, 모든 평가지표에서 인권침해 요소가 없는 것으로 평가되었습니다. 에스엘은 앞으로 인권 관련 이슈와 트렌드를 고려한 인권영향성평가 체크리스트를 정기적으로 업데이트하고, 매년 정기적인 인권영향성평가를 통해 이해관계자들의 기본적인 권리를 보장하고 신장하기 위해 노력하겠습니다.

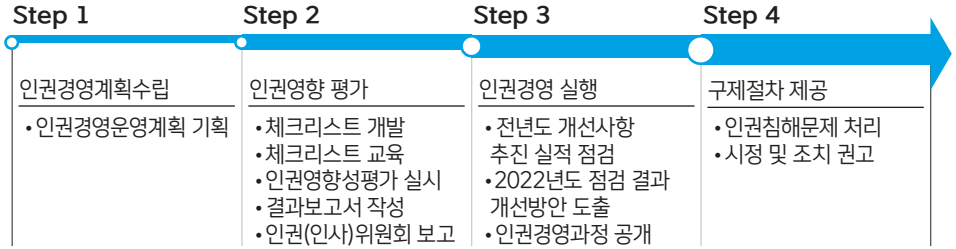
직장 내 괴롭힘 예방

에스엘은 직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 '직장 내 괴롭힘 예방 · 대응 규정'을 수립하여 시행하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘을 예방하기 위한 대응 조직 및 보고체계를 갖추고 있으며, 사건 발생 시의 처리 프로세스 및 후속조치 등 필요한 세부 지침을 자세히 담고 있습니다.

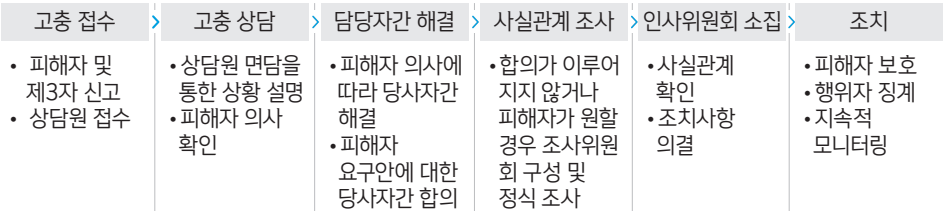
고충처리시스템 운영

에스엘은 고충처리시스템을 통해 업무 중 발생할 수 있는 고충과 직장 내 성희롱, 괴롭힘 행위 등의 예방과 발생 시 재발방지를 위한 적절한 조치 활동을 수행하고 있습니다. 당사 HR팀의 주관 하에 각 사의 총무팀장을 상담원으로 지정하고 사외 심리상담업체 상담원을 연계한 보고체계를 구축하고 있습니다. 또한 필요시 외부 상담원의 내방 상담을 통해 임직원의 고충 상담과 관련 문제 해결을 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

인권경영 관리체계



고충처리 프로세스



고충처리 현황 — 직장 내 괴롭힘, 성희롱 행위에 한함

구분	2020	2021	2022
고충처리 접수	1건	0건	0건
고충처리 완료	1건	0건	0건

보고기간 내 발생한 차별사건

구분	2020	2021	2022
보고기간 내 차별 사건 발생 건	1건	0건	0건

인권 리스크 관리

인권 리스크 예방 및 대응

인권 리스크 관리 강화 에스엘 전 사업장은 임직원, 협력사 등 이해관계자 전반의 인권 보호를 위해 강제노동/아동노동, 근로시간, 차별 및 괴롭힘, 결사의 자유, 안전 및 보건, 환경 등 주요 분야별 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 앞으로도 실질적으로 발생하고 있거나 잠재적으로 발생할 수 있는 인권 이슈를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

분야별 인권 리스크 관리 현황

구분	세부 관리 내용	중대사건 발생 건수
강제노동 / 아동노동 금지	• 근로기준법 준수여부 상시 점검 • 협력사 행동강령 준수여부 점검	1건*
근로조건 준수	• 근로실태 정기적 점검 및 관리 • 협력사 행동강령 준수여부 점검	0건
인도적 대우	• 고충처리시스템 운영 모니터링 • 윤리경영 준수 체크리스트 점검	0건
차별 및 괴롭힘 금지	• 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 교육 • 컴플라이언스 준수 여부 점검	0건
결사의 자유 보장	• 노사협의회 운영(정기) • 국가별 노동관계법 준수	0건
안전 및 보건	• 국내외 사업장 ISO 45001 인증 유지 • 협력사 행동강령 준수여부 점검	0건
환경권 보장	• 오염 및 유해물질 관리 강화 • 온실가스 감축활동 강화	0건
지역주민 인권보호	• 지역별/사업장별 CSR 활동을 통한 소통 강화	0건
고객 인권보호	• 고객 상담채널 운영을 통한 상시 고충 접수 및 처리	0건

아동노동 재발방지 대책 수립

에스엘 알라바마는 2022년에 발생한 아동노동 이슈 관련 재발 방지 및 관리를 강화하기 위해 외부 법률 전문가를 포함하는 대응 TFT를 운영하였습니다.

TFT에서는 준법경영 감독관제 운영, 신분 검증 시스템 도입, 용역/도급업체 고용절차 개선, 아동노동법 정기 교육 등 다양한 리스크 관리방안을 마련하고 재발방지 대책을 수립하였습니다.

준법경영 감독관제는 2023년 초에 제3자 준법감독관을 외부 전문가 3인으로 선임하여 글로벌 기준에 부합하는 준법경영을 운영하고 있습니다.

또한, 기존 용역업체와는 미성년자 절대 고용금지 항목을 추가한 계약을 다시 체결하는 등 협력사 운영제도를 개선하고 소통채널을 강화하는 한편, 직무 관련 교육에 아동노동법을 포함하는 등 자율준수 프로그램을 운영하도록 하였습니다.

당사 임직원 교육 프로그램에도 아동노동법 교육을 반드시 포함해서 운용하도록 하고 향후 3년간 자사 및 용역 관련 모든 관리직원에게 외부 교육전문기관을 통한 정기교육을 이수하도록 하였으며, 2차 협력사에도 아동노동법 준수 관련 협조를 요청하였습니다.

이 밖에도 정규직 확대를 통해 사전에 관련 리스크를 차단하는 노력을 기울이는 한편, 신분 검증 프로세스를 강화하는 조치도 마련하였습니다.

에스엘은 앞으로 아동노동을 포함한 인권 리스크 발생을 원천 차단하기 위해 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하는 등 이해관계자의 인권 보호를 위한 모든 역량을 집중해 나갈 것입니다.

고객

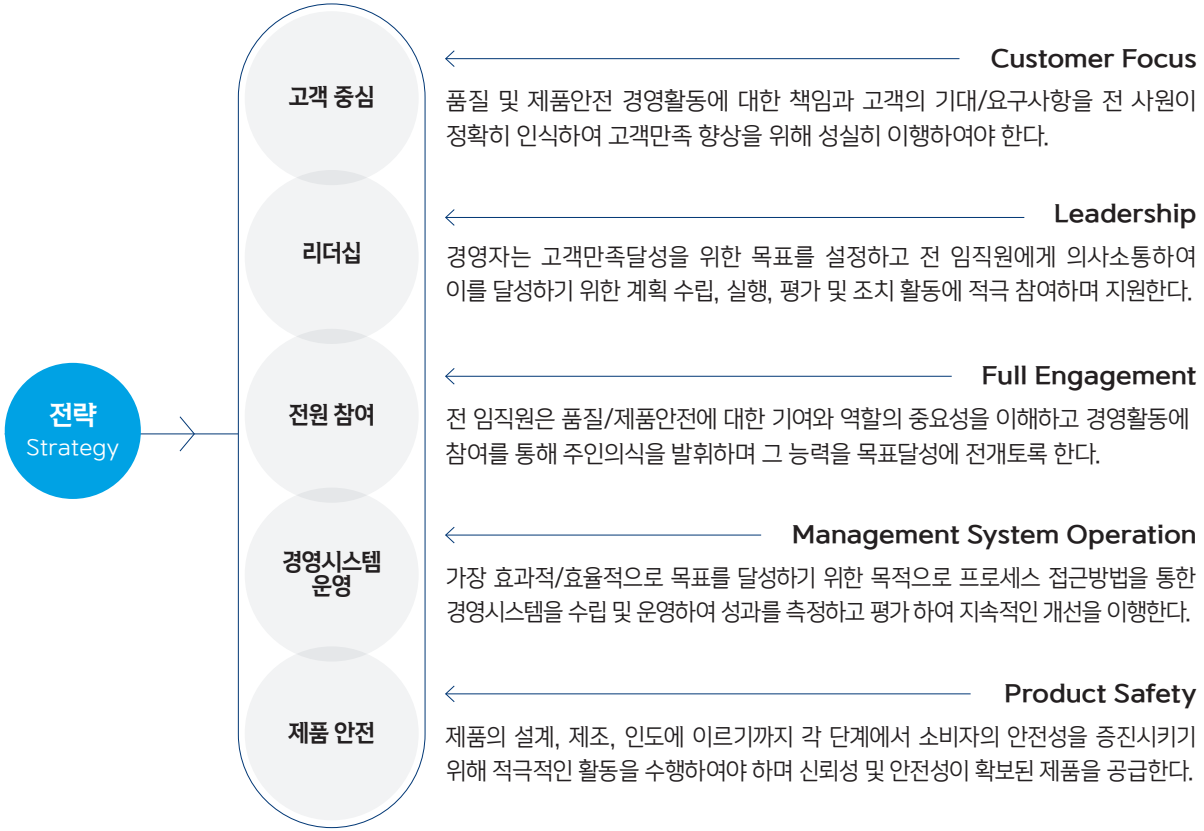
품질경영

품질경영 체계

에스엘은 제품의 품질, 안전성, 신뢰성에 대한 고객의 기대 및 요구사항을 충족시키고자 품질경영 방침을 수립하여 시행하고 있습니다. 고객만족 실현과 자동차 산업 최고의 품질 및 안전성을 확보한 제품을 공급하기 위해 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 지속하고 있습니다.

품질관리 프로세스

에스엘은 신기술/신제품의 안전품질을 확보해 인간제일주의를 실현하고자 철저한 예방 품질 활동을 운영하고 있습니다. AIAG-VDA* 기준 FMEA를 바탕으로 사전 고장모드 및 영향 분석을 통해 문제점을 예측/예방하는 Front loading 활동에 집중하고 있으며, 개발 단계별 자체 품질 검증 제도인 Gate 활동을 통해 전문가들이 품질 수준을 점검하여 고객 요구 품질을 만족하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 품질이 확보된 제품을 안정적으로 고객에게 제공하고자 공정을 정기적으로 분석하는 등 산포 개선을 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 필드에서 발생한 고객 불만을 신속하게 해결하고자 FRS*를 통해 실시간 모니터링 후 조치하고 있습니다.



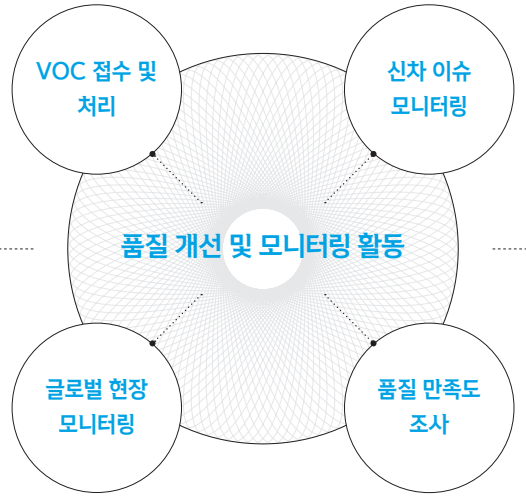
* AIAG-VDA(Automotive Industry Action Group & Verband der Automobilindustrie)
* FRS(Fieldclaim Radar System) : 필드클레임 레이더 시스템

품질 경쟁력 강화

품질 개선 및 모니터링 활동

에스엘은 제품 품질에 대한 모니터링을 정기적으로 실시하고 있습니다. 국내외 소비자 사용 중 발생하는 당사 제품에 대한 필드클레임은 본사와 동시 공유하고 있으며, 클레임 중 주요 Worst에 해당하는 결함은 Weekly 리포팅을 통해 경영진에 보고하고 있습니다. 또한 출고 후 3개월, 1년 등 보증기간별로 구분하여 다양한 품질 검증 및 개선을 위해 체계적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

01
- 서비스센터 및 블루핸즈/오토큐 방문 VOC 청취
- 과/오정비에 대한 예방교육 및 현장 애로사항 청취



02
- 신차 구매 고객 대상 주요 품질이슈 현장 확인(신차 양산 후 3개월)
- 글로벌 신차 100일 작전 필드 이슈 모니터링

03
- 글로벌 권역 필드 모니터링
- 해외 권역별 HKMC 품질센터 사용자 환경 모니터링 (주1회)
- 북미 NHTSA 리콜/고객불만 등록건수 모니터링

04
- 북미 IQS/VDS 품질 만족도 조사 (JD Power社 주관, 연 1회)
- 고객 VOC 분석, 제품에 대한 불만내용 조사 (신차 구매 후 3개월/3년 사용 고객 대상 설문조사)

품질경영시스템 인증

에스엘은 국제 자동차산업 품질경영시스템 인증규격인 IATF 16949를 글로벌 전 사업장에 취득하였습니다. 더 나은 품질 확보를 위해 A2LA(American Association for Laboratory Accreditation, 미국시험기관인정기구)에서 부여하는 공인시험기관 자격을 보유하고 있으며, 국제공인시험소로부터 인정 받아 기계(14항목) 및 소음/진동 (4항목) 분야의 인증기관 역할도 수행하고 있습니다.

임직원 품질 교육

에스엘은 품질경영 인식을 제고하기 위해 임직원 품질 교육을 실시하는 한편, 다양한 형태의 이벤트를 통해 인식 확산을 위해 노력하고 있습니다. 전사 품질 담당자들의 전문성 향상을 위해 8개 주제별로 품질학교 교육과정을 제공하고 있으며, 2022년에 '전자부품 고장 매커니즘', '글로벌 고객 품질시스템 요구사항' 등 2개 과정을 신설하였습니다. 또한, 사내 전문가 양성을 위한 다양한 교육 프로그램과 자격 취득을 지원하고 있습니다.

고객 가치 제고

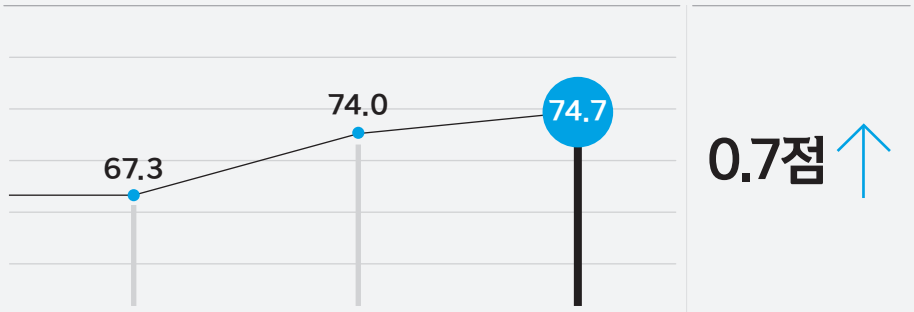
고객 소통 확대

에스엘은 고객과의 소통 강화를 위한 테크쇼 및 기술교류회 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2022년에는 HKMC, GM, Ford 등의 고객을 대상으로 온라인 및 오프라인 테크쇼를 진행하여 당사 주요 제품을 소개하고 고객의 의견을 청취하였습니다. 또한 최종 소비자 관점의 인사이트 파악과 협업을 위해 대구미래자동차엑스포에도 6년 연속 참가하고 있으며 고객과 소통의 장인 전시회를 통해 빠르게 변화하는 자동차 산업의 동향을 파악해 미래를 준비하고 있습니다. 이외에도 고객 의견 수집을 위해 설계, 영업, 품질, PM 등 고객접점 현장에서 수시로 고객 담당자와 소통하고 협업함으로써 고객의 니즈를 적극 반영하고 있습니다.

고객 만족도 제고

에스엘은 국내외 고객의 의견 및 제안 사항을 청취하고 이를 사업활동에 적극 반영하기 위해 정기적인 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 부서별 업무만족도, 기술 및 제품의 변화, 가격 경쟁력, 프로젝트 추천 지수 등의 종합적인 설문조사를 통해 고객의 불만 및 요구사항을 파악하고 있으며 설문조사 결과는 전 조직의 리더와 팀장을 대상으로 공유회를 진행하여 조직별 개선사항을 도출하고 이를 당사의 중장기적 경쟁력 확보에 활용하고 있습니다. 2022년은 글로벌 전체 13개 OEM에서 253명의 고객이 회신을 하였으며 만족도 점수는 전년대비 0.7점이 상승하였습니다. 에스엘은 앞으로도 고객 가치 제고를 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

고객만족도 조사 결과(NPS*)

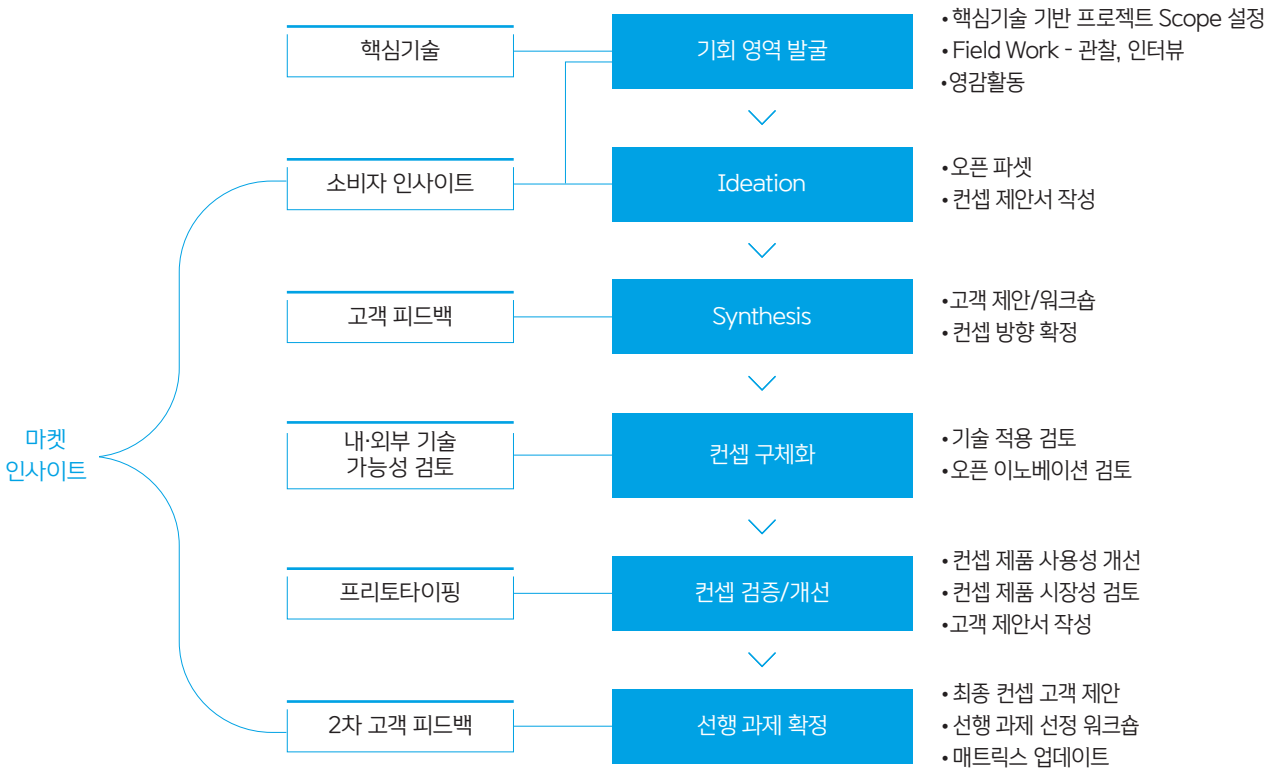


* NPS(Net Promoter Score) = {(매우 만족+만족)-(불만+매우 불만)} / 응답자수 x 100

고객과 함께하는 협업 활동 강화

에스엘은 고객과의 협업을 통해 제품 기획/개발 단계부터 신기술/신제품 양산까지 유기적으로 연결하는 활동을 추진해 왔습니다. 고객이 불편하거나 어려워하는 Pain point를 파악하고 당사가 보유한 제품 및 기술이 고객의 가치를 실현하는 솔루션이 될 수 있도록 제안활동을 하고 있습니다. 이를 위해 고객이 요청하기 전에 선제적 기술개발을 통해 적극적으로 기술 및 신제품을 소개하고 있습니다. 또한 주요 고객사의 TRM(Technology Road Map)에서 당사 기술/제품군을 반영하는 활동을 하고 있으며 적극적인 대면/비대면 고객 접점 활동을 통해 지속적인 소통과 연계를 이어나가고 있습니다. 실제로 고객의 TRM에 당사의 기술이 반영되어 최근 3개년 총 5건의 공동 선행과제가 양산으로 이어졌습니다. 공동 선행과제 중 2022년 수주로 이어진 아이템은 '고전압 BMS, SBCM(Side Body Control Module)' 2가지로 모두 2024년 양산을 앞두고 있습니다.

고객과 함께하는 공동 선행과제 추진 프로세스



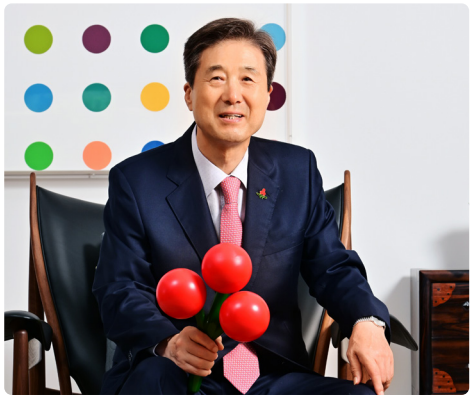
지역사회

사회공헌 전략

사회공헌 추진 현황

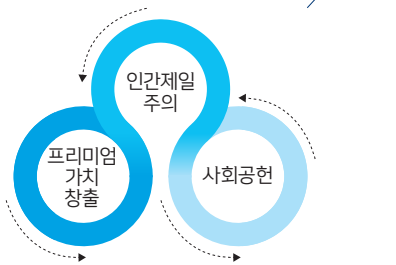
에스엘은 인간제일주의의 경영철학을 바탕으로 창출한 가치를 사회에 환원하고자 지역사회 지원사업, 나눔 행사 및 학술연구 지원사업 등 다양한 사회공헌 사업을 기획하여 실천하고 있습니다. 대표 사회공헌 프로그램인 안산공장 좀도리 행사, 비츄리스포츠단, 에스엘서봉재단 활동 등을 통해 지역사회와의 소통과 연대를 강화하는 한편, 기업시민으로서의 역할과 책임을 다하고 있으며 국내뿐 아니라 글로벌 사업장을 중심으로 해외 사회공헌 활동도 적극적으로 추진하고 있습니다.

사회공헌 추진체계



에스엘주식회사 회장
에스엘서봉재단 이사장 이충곤

"기업의 존재 가치는
**사회와 공존할 때
그 빛을 발합니다."**



VISION

> 존경받는 기업, 함께 즐거운 세상

MISSION

> 인간존중 가치 실현
> 더불어 즐거운 사회 구현
> 사랑과 꿈과 미래가 있는 세상

사회공헌활동 현황

구분		단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자금액	회사 기부금	백만 원	3,182	158	120
	임직원 모금액	백만 원	6.765	3.760	-
임직원 참여 봉사활동*	참여 인원	명	-	-	50
	참여 시간	시간	-	-	65
	1인당 봉사활동 시간	시간	-	-	0.014
에스엘 서봉재단	장학금	백만 원	430	530	435
	발전기금	백만 원	88	120	105
	자선사업	백만 원	143	514	612
	총계	백만 원	661	1,164	1,152

* 코로나19로 인해 2020-2021 봉사활동 실적 없음. 2022년 굿네이버스 소녀 여성물품 포장 및 배송 봉사 활동 진행

국내 사회공헌

지역사회 나눔 활동

지역사회에 나눔을 실천하고자 안산공장에서는 매년 좀도리 행사를 실시하고 있습니다. '좀도리'란 쌀을 퍼서 밥을 지을 때마다 한 움큼씩 덜어 모아두는 단지로 넉넉하지 않은 형편이지만 쌀을 조금씩 모아 쌀이 모이면 어려운 이웃을 도와주던 전통을 의미합니다. 이러한 전통을 계승하여 추석, 설 명절에 안산시청 복지정책과에 쌀과 라면을 기부하고 있습니다. 또한 2022년에는 에스엘 미러텍이 김장김치 나눔 행사를 실시하여 직접 만든 김장김치를 시흥푸드 마켓센터에 기부하는 등 지역사회 및 저소득 계층을 위한 따뜻한 나눔 활동을 실천하고 있습니다.

좀도리행사 김장나누기 축제

2022.01.26 설날 좀도리 행사

저소득층 여아 지원사업

저소득층 여아 지원 사업은 에스엘 서봉재단에서 주최하는 사회공헌 사업 중의 하나로 위생용품 구입에 어려움을 겪는 저소득층 가정 여아의 경제적 부담을 줄이고 건강한 생활을 지원하는 봉사 활동입니다. 에스엘의 임직원들이 직접 여성위생품키트를 제작하고 전달하는 데 참여하였습니다. 2022년 11월 5일 진량공장 임직원들이 200개의 키트를 제작 및 전달하여 지역사회에 작지만 선한 마음을 나누는 기회를 가졌습니다.

에스엘 비츄리 스포츠단 창단식

전국 장애인 체육대회 출전

비츄리 스포츠단

에스엘은 장애인에 대한 존중과 배려의 정신을 실천하고 장애인 스포츠 발전 및 장애인 체육 활성화 도모를 위하여 2020년 8월 비츄리 스포츠단을 창단하였으며, 동 스포츠단은 매년 전국대회에 출전하여 우수한 성적을 거두고 있습니다. 또한 장애인 선수를 에스엘 직원으로 채용하여 지역사회 일자리 창출 및 취약계층 지원 등의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

선수단 구성

탁구	배드민턴	수영	육상	총원
7명	9명	5명	7명	28명

연혁

일자	내용
2020.08.01	에스엘 비츄리스포츠단 창단
2021.10.20. ~10.25	제41회 전국 장애인 체육대회(경북) 출전 - 탁구(동1), 배드민턴(은1), 육상(금2, 은3, 동3) - 정창민 선수, 육상 200m T20(동호인부) 한국 신기록 수립(23.35초)
2022.07.29	에스엘 비츄리 스포츠단 창단식
2022.10.19. ~10.24	제42회 전국 장애인 체육대회(울산) 출전 - 탁구(동2), 배드민턴(동1), 육상(금2, 은4, 동2), 수영(금1, 은7, 동2)

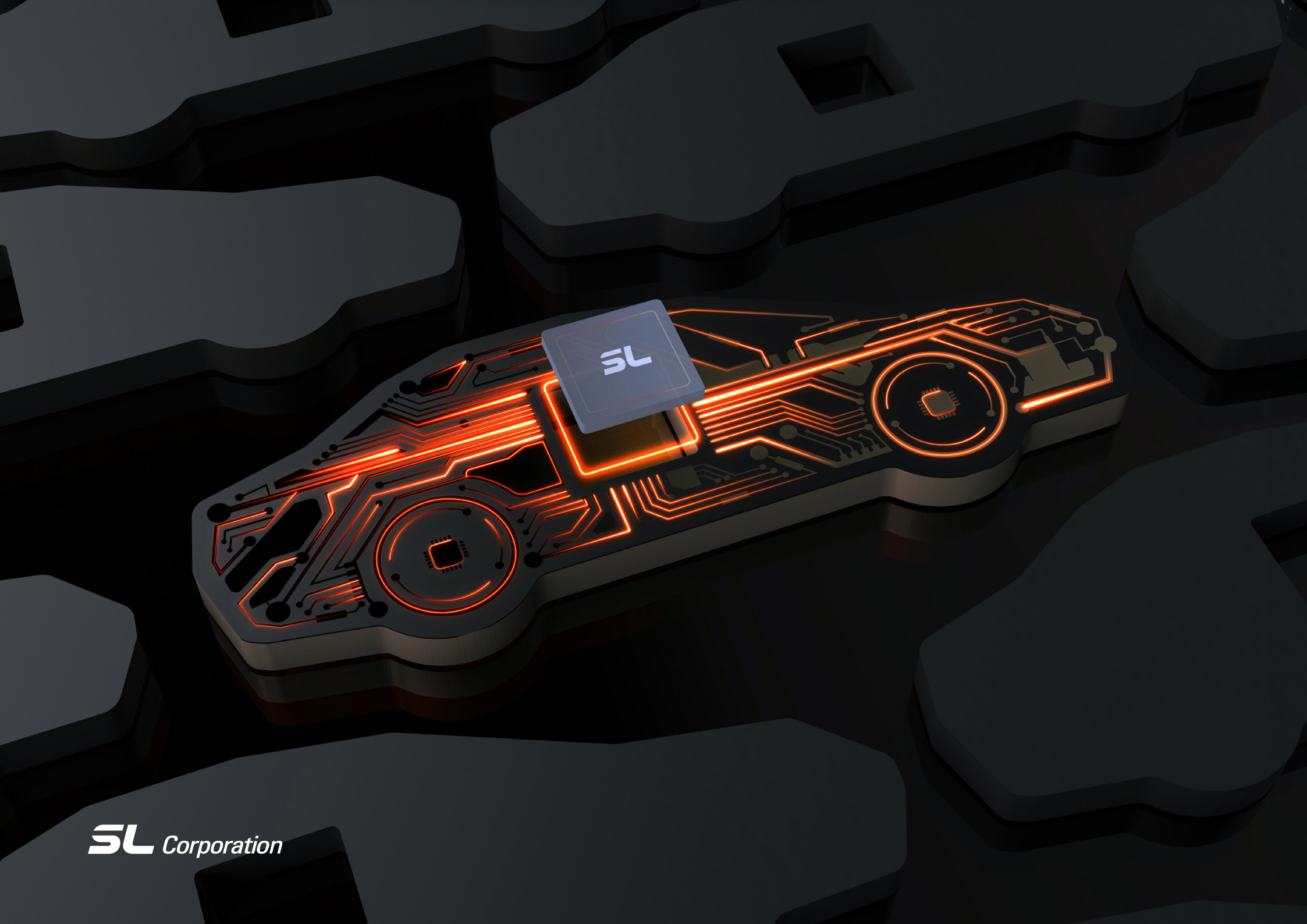
해외 사회공헌

글로벌 사회공헌 활동

에스엘은 인간제일주의 경영철학을 담은 사회공헌 미션과 비전을 국내뿐만 아니라 해외에서도 다양하게 실천하고 있습니다. 미국, 중국, 인도, 브라질, 폴란드 등 에스엘이 활동하고 있는 글로벌 현지에서의 아름다운 동행을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2022년에는 지역 자선단체 기금 및 장학금 전달, 소외계층 및 우크라이나 난민 후원, 체육시설 지원, 기업 탐방 프로그램 및 코로나19 물품 지원, 지역사회 봉사, 급수시설 보수 등 다양한 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 에스엘은 앞으로도 현지 지역사회 니즈와 환경을 고려한 다양한 사회공헌 활동을 확대해 나갈 것입니다.

글로벌 주요 사회공헌 활동

구분	내용
SL America 미국	지역 자선단체(The Tate Myre Foundation) 기부금 모금 행사 및 기부금 전달 지역 학교(Oxford High School) 학생에 멘토 연결 및 장학금 조성
SL Tennessee 미국	지역 앤더슨 카운티 고등학교 미식축구팀 (Mavericks) 경기장 전광판 설치 모금 참여
SL Alabama 미국	지역 커뮤니티에 혁신적 기부(기술교육 개선, 고용 기회 향상, 기술 프로그램 확장 등) 지역사회 봉사 : 지역 커뮤니티 놀이터(The Imagination Station) 재건 등
SL Yantai 중국	연태 기업탐방 프로그램 참여 코로나19 방역 지원 물품 기부 한국교민 코로나 확진자 상비약 구매비용 기부
SL Lumax 인도	지역 약 450가구의 화장실 설치로 환경오염 방지 급수시설 보수 및 공원 조성
SL Brasil 브라질	지역 소외계층 어린이 약 200명 'Solidary Christmas' 행사로 크리스마스 선물 제공
SL Poland 폴란드	장애인재활센터 지원 (3,000 PLN) 우크라이나 난민 지원 (10,000 PLN)


SL
SL Corporation

GOVERNANCE

5

16 평화, 정의 강력한 제도

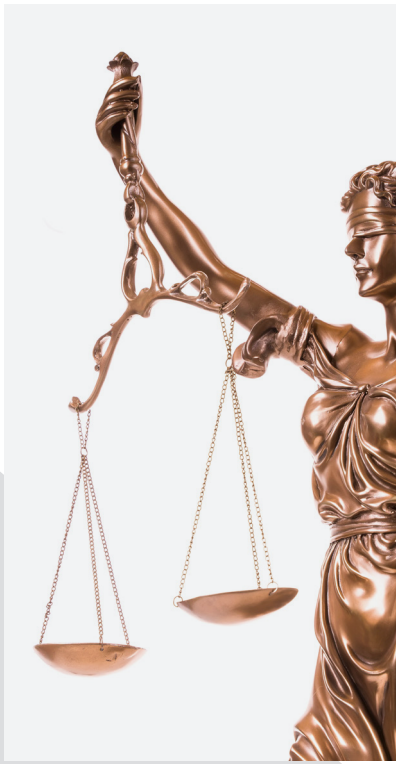
17 글로벌 파트너십

092 건전한 지배구조

097 기업윤리와 컴플라이언스

101 전사 리스크 관리

104 정보보호



건전한 지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 현황

에스엘은 지배구조의 건전성 및 투명성이 기업의 지속 성장, 기업가치 증대, 주주 등 이해관계자들의 권익 보호를 위해 반드시 필요한 요소라는 인식 하에 '이사회 중심 경영'을 수행하고 있으며 건전하고 투명한 기업지배구조를 구현하고자 노력하고 있습니다. 이사회 구성은 다양한 주주의 의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임하고 있습니다. 이사회는 2023년 3월말 기준 총 6명으로 사내이사 3명, 사외이사 3명으로 구성되어 법적 요건을 충족하고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	명	3	3	3
사외이사	명	3	3	3
사외이사 비율	%	50	50	50
여성이사 비율	%	0	0	0
이사회 개최 횟수	회	24	13	14
이사회 평균 참석률	%	73.8	94.6	99.1
사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0

이사회 구성 현황

(2023. 03. 31 기준)

구분	성명	직위 및 경력	임기	전문분야	성별
사내이사	이성엽	현) 에스엘㈜ 대표이사 / 이사회 의장	2006.04.01 ~ 2026.03.28	업무총괄	남
사내이사	김한영	전) ㈜에스엘 서봉 대표이사 현) 에스엘㈜ 대표 이사	2022.03.29 ~ 2025.03.29	램프부문	남
사내이사	김정현	전) 북경삼립 총경리 현) 에스엘㈜ 대표이사	2021.03.31 ~ 2024.03.30	전동화부문	남
사외이사	안경준	전) 경신회계법인 총괄대표 현) 에스엘㈜ 감사위원장 겸) 선일회계법인 총괄대표	2020.03.31 ~ 2026.03.28	회계감사	남
사외이사	허문구	전) 한국전략경영학회 회장 / 한국경영학회 부회장 현) 에스엘㈜ 감사위원 겸) 경북대학교 경영학부 교수	2022.03.29 ~ 2025.03.29	경영조직, 인적자원	남
사외이사	김도성	전) 한국거래소 기업심사위원회 위원 현) 에스엘㈜ 감사위원 겸) 서강대학교 경영대학 학장/경영전문대학원장	2020.07.16 ~ 2026.03.28	경영일반,자본시장	남

이사회 구성 및 운영

이사회 내 위원회

에스엘은 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회를 설치하여 운영 중이며 위원회 지원 업무는 감사실, 내부회계관리팀, 재무팀이 담당하고 있습니다. 각 위원회 구성 및 운영을 통해 경영 상의 전문적이고 효율적인 의사결정을 도모함으로써 이사회의 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다.

감사위원회

내부 감사기구인 감사위원회는 독립성 보장을 위해 전원 사외이사로 구성하였습니다. 감사위원회의 전문성 확보를 위해 회계 및 재무전문가를 위원회에 포함시켰으며, 구성 인원을 대상으로 외부기관 온라인 교육을 실시하였습니다. 또한 감사위원회 직속 지원 조직인 감사실을 설치하여 위원회 운영 관련 제반 업무와 컴플라이언스 제도 실행을 담당하도록 하고 있습니다.

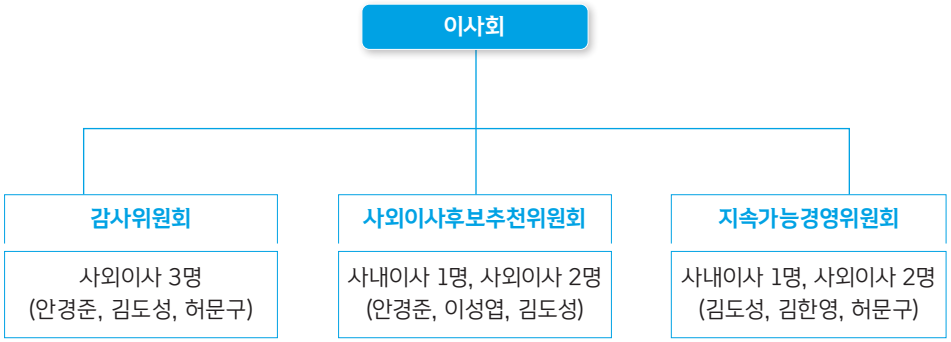
사외이사후보추천위원회

이사회의 독립성을 강화하기 위해 운영중인 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명(66.7%)으로 구성하였으며, 사외이사가 위원장을 맡고 있습니다. 앞으로 사외이사 후보에 대한 독립성 여부 및 역량의 적합성 등을 검증하여 이사회에 추천하는 역할을 본격적으로 수행할 예정입니다.

지속가능경영위원회

2022년에 신설한 지속가능경영위원회는 지속가능경영 관련 정책 및 주요 이슈에 대한 심도 깊은 논의와 관련 활동 및 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 올해는 지속가능경영 보고서 심의, 태양광발전소 투자, SL알라바마 아동노동 이슈, ESG평가 현황 등 4차에 걸친 위원회 개최를 통해 지속가능경영 관련 이슈를 가결 및 보고하였습니다.

이사회 내 위원회 구성 현황



이사회 내 위원회 운영 현황

구분		단위	2020	2021	2022
감사위원회	개최 횟수	회	8	8	11
	참석률	%	98	93	100
	사외이사 비율	%	100	100	100
사외이사후보 추천위원회*	개최 횟수	회	-	-	1
	참석률	%	-	-	100
	사외이사 비율	%	-	-	67
지속가능경영위원회**	개최 횟수	회	-	-	4
	참석률	%	-	-	100
	사외이사 비율	%	-	-	67

* 2021 신설 및 2022.02 최초 개최
** 2022 신설

이사회 구성 및 운영

이사회 평가와 보수

이사회 평가는 당사 내규에 의거 이사회 운영과 역할을 기준으로 정량평가와 정성평가를 병행해 실시하고 에스엘의 업무성과와 연동해 수행하고 있습니다. 사외이사 평가는 참석률 및 의사결정 기여도, 전문가로서의 효과적인 자문 제공 여부 등을 개별 실적에 근거해 이루어지고 이러한 평가 결과는 재선임 결정에 반영하고 있습니다. 사외이사의 보수는 직무수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 이사 보수 한도를 정기주주총회에서 승인하고, 그 세부집행을 이사회에 위임하여 지급합니다.

이사회 보수 현황

구분		단위	2020	2021	2022
사내이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만 원	3,208	2,496	2,256
	인당 평균액	백만 원	1,069	832	752
사외이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만 원	48	54	70
	인당 평균액	백만 원	16	18	23

사외이사 교육

에스엘은 사외이사의 전문성 확보를 위해 감사위원회의 구성 인원을 대상으로 내부 및 외부기관 교육을 실시하고 있습니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시 주체	교육내용	교육대상	참석률
2022. 04.19	(사)감사위원회 포럼	KSSB 공시 기준 소개 감사위원회의 ESG 공시 감독	감사위원회	100%
2022. 06.30	한국상장회사협의회	연결내부회계관리제도 지침 변경사항 내부회계관리제도 서베이 자금횡령과 내부통제 대응방안	감사위원회	100%
2022. 09.14	(사)감사위원회 포럼	감사위원회의 ESG 대응 관련 글로벌 현황과 시사점 ESG경영의 실효성 확보를 위한 거버넌스의 기능과 역할	감사위원회	100%
2022. 12.01	당사 내부	신제품 Concept 소개	감사위원회	100%

이사회 책임 및 역할

이사회 독립성과 전문성

이사회 독립성과 전문성 보장은 투명하고 윤리적인 기업문화를 형성하고 건전한 지배구조를 확보하는 데 매우 중요한 요소입니다. 에스엘은 이사 선임 시 주주총회 2주 전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 이사 선임 시에 경영, 경제, 법률 또는 관련 기술 등에 관한 전문적인 지식 또는 경험이 있거나 사회적으로 명망이 있는 자 중에서 선임하여 전문성을 확보하고 있습니다. 사내이사는 이사회에서 후보에 대한 자격 및 경력 등을 검토하여 주주총회에서 추천할 후보를 선정하고 있으며, 사외이사는 상법에서 요구하고 있는 법적 자격 요건 외에도 여러 평가항목을 통해 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 인물을 면밀히 검토과정을 거쳐 사외이사후보추천위원회에서 후보 추천을 통해 선임하고 있습니다.

이사회 다양성

에스엘은 이사회가 특정한 공통의 배경을 갖거나 특정 이해관계를 대변하지 않도록 하는 이사회 구성의 다양성 원칙을 반영하고 있으며, 실제 운영에 있어서도 다양한 전문성을 갖춘 자로 구성하여 이사회가 특정 성별, 배경 및 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다.

사외이사 선임 과정

후보 검토	후보 추천	선임 시	선임 이후
상법 제 382조와 동법 제 542조의 8 등에서 정의하고 있는 사외이사 결격요건에 대한 확인서 작성 후, 각 후보별 결격요건 해당여부 점검 및 독립성 이슈 있는 후보 배제	사외이사후보 추천위원회의 후보 확정 전, 후보자로부터 재직하였거나 재직 중인 기관에 대한 정보를 받아 결격요건 재확인	한국거래소에 '사외이사 자격요건 적격확인서' 제출	선임된 사외이사라도 결격요건에 해당하게 된 경우에는 사외이사직을 상실하게 되므로, 정기적으로 자격요건 점검

주주 가치 제고

투명한 정보 공개

주주의 권익을 보장하기 위해서는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 투명하고 시의적절하게 제공해야 합니다. 에스엘은 주주총회 개최 2주 전에 주주총회의 일시와 장소, 의안에 대한 내용을 담은 소집통지서를 주주에게 발송하고 소집공고를 실시하고 있습니다.

투명한 정보 공개

주주총회 정보 제공

1. 이사회 결정일 당일, 주주총회 일시 및 장소 한국거래소 공시
2. 주주총회 2주 전 소집공고 실시

이사 후보 정보 제공

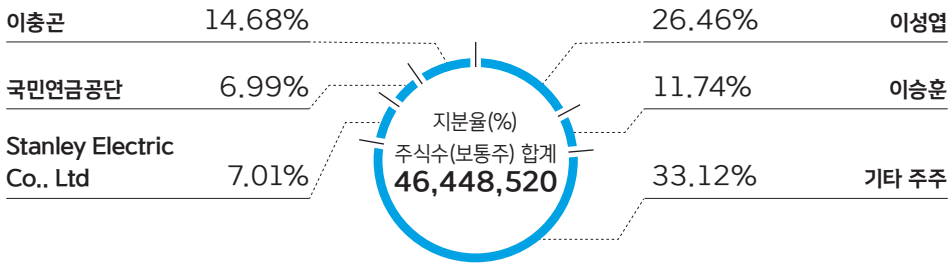
1. 주주총회 2주 전 이사 후보에 대한 상세 정보 제공
2. 재선임 이사 후보에 대한 투명한 정보 공개

지속적 배당 및 관련 내용 공시

1. 지속적인 배당 실시와 배당 관련 사항(주당 금액 및 일시)을 주주총회 2주 전 공시시스템 및 우편을 통해 공시

주주 현황

2022년 12월 31일 기준 에스엘의 발행주식은 46,448,520주이고 최대주주 및 그 특수관계인은 30,055,077주를 보유하고 있습니다. 이는 최대주주 본인과 친인척, 계열회사가 소유하고 있는 주식수를 합산한 것으로 발행주식의 64.71%에 해당합니다.



주주 친화 제도 현황

별도재무제표 기준

구분	단위	2020	2021	2022
현금배당금총액	백만 원	23,028	23,028	27,633
현금배당성향	%	25.1	17.4	16.9
주당 현금배당(보통주)	원	500	500	600
서면투표제 도입 여부	Y/N	N	N	N
전자투표제 도입 여부	Y/N	Y	Y	Y

주주권익 보호

에스엘은 다양한 주주권익 보호 활동을 수행하고 있습니다. 국내 상법에 규정된 주주의 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권 행사, 정기적이고 시의적절하게 정보를 제공받을 권리 등을 기본적으로 보장함과 동시에 다양한 채널을 통해 주주와 소통하여 투명한 거버넌스 구축을 지향하고 있습니다.

주주의결권 행사 제도

에스엘 주주총회에서는 주주의 직접 참여 및 의결권 대리행사 방식으로 의결권이 행사되었습니다. 1주 1의결권을 원칙으로, 2022년 3월 개최한 주주총회에서도 소액주주의 의결권 보장을 위해 전자투표제를 시행하였으며, 정기주주총회를 비롯한 기업설명회 등 다양한 IR을 통해 주주 및 투자자와의 소통을 강화하고 있습니다.

주주와의 소통강화(IR)

에스엘은 매분기 경영실적 발표를 포함한 기업설명회를 개최하고 있으며, 글로벌 기준의 거버넌스 구축을 위해 다양한 채널을 통해 주주와 소통하고 있습니다.

주주환원(배당) 정책

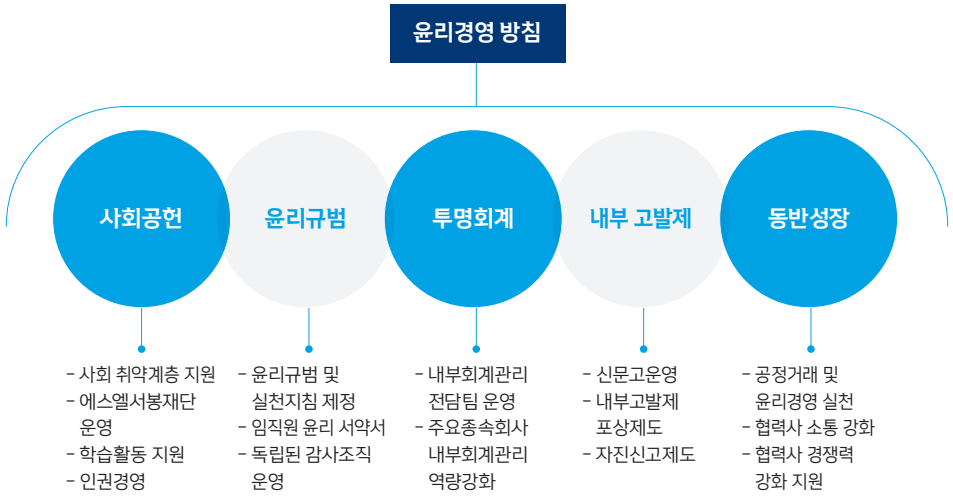
에스엘은 주주가치 제고를 위해 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며 배당규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다. 2022년에는 주당 600원의 현금배당을 결정하였습니다

기업윤리와 컴플라이언스

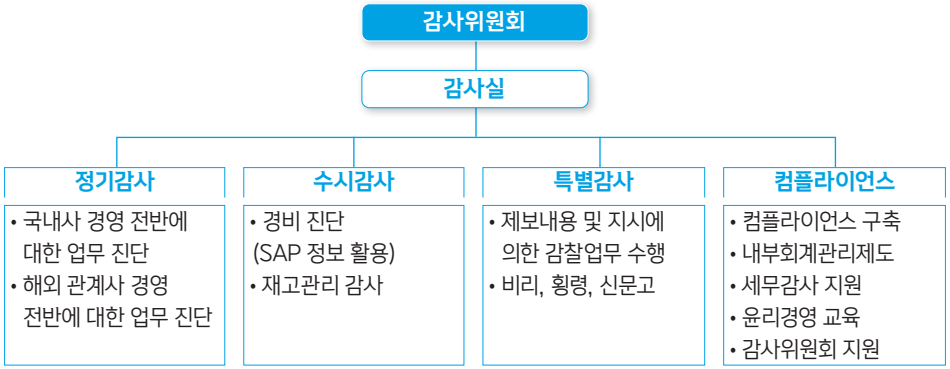
윤리경영

윤리경영 정책과 조직

에스엘은 윤리적 가치에 기반한 기업 활동과 임직원 행동을 실행하기 위해 윤리경영 체계와 담당조직을 구성해 운영하고 있습니다. 윤리경영 운영 조직의 독립성을 유지하기 위해 감사위원회 직속으로 감사실을 두고 운영의 실효성을 제고하고 있으며, "흔들리지 않는 에스엘의 원천은 윤리경영에 있다."라는 슬로건 하에 윤리경영의 중요성을 인지하고 지속가능성에 기반한 윤리경영을 실천하고 있습니다. 임직원을 비롯한 내외부 이해관계자들과 공유할 수 있도록 윤리경영 방침을 홈페이지를 통해 공개하고 있으며 대내외적으로 윤리경영을 선도하는 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있습니다.



윤리경영 조직



윤리규범 및 실천지침 운영

에스엘은 윤리경영 실천을 위해 윤리경영 규범 및 실천지침을 제정해 운영하고 있습니다. 윤리 규범은 고객에 대한 책임과 의무(제1장), 공정한 경쟁(제2장), 공정한 거래(제3장), 임직원의 기본 윤리(제4장), 임직원에 대한 책임(제5장), 국가와 사회적인 책임(제6장), 주주와 투자자에 대한 자세(제7장) 등에 대해 자세히 정의하고 있습니다. 윤리규범 실천지침에서는 윤리규범의 활용, 규제대상, 규제대상에 대한 조치, 세부 실천지침 등을 명문화하여 모든 임직원이 윤리규범을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 회계 투명성과 재무 활동의 건전성을 확보하고 기업의 비리, 횡령 등의 부조리를 바로잡아 투명하고 윤리적인 기업으로 거듭나고자 꾸준히 노력하고 있습니다.

윤리 의식 내재화

윤리 의식 고취 활동

임직원 윤리교육

에스엘은 임직원들의 투명하고 공정한 업무 수행을 통한 기업가치 제고를 위해 체계적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2022년도에는 윤리문화의 전사적 내재화를 위해 교육 대상을 해외사업장까지 확대 진행하여 총 2,409명이 윤리교육을 이수하였습니다. 에스엘은 앞으로도 임직원들의 준법윤리의식 강화와 건전한 기업윤리 문화를 내재화하기 위한 다양한 형태의 교육 콘텐츠와 교육 과정을 운영할 계획입니다.

윤리교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022*
교육 수료 인원	명	90	85	2,409
교육 수료 비율	%	1.9	1.7	53

* 2022년: 관리직 및 현장관리자 전원(직책보임자 포함), 주재원 전원

윤리/준법서약서 서명

에스엘은 건전한 기업윤리 문화를 조성하고자 내부적으로 전 임직원을 대상으로 포털을 활용한 윤리서약서를 받고 있습니다. 또한 당사와 거래중인 83개 협력사를 대상으로 준법서약서를 체결하여 당사의 윤리문화를 제고해 나감으로써 상호 투명하고 공정한 상생 협력관계를 유지해 나가고자 합니다.

SL 신문고 운영

에스엘은 2014년부터 임직원을 포함한 내외부 이해관계자와의 커뮤니케이션 강화를 위해 'SL 신문고'를 운영하고 있습니다. SL 신문고는 '보호, 보상, 공감대'의 3원칙을 기반으로 운영하고 당사 홈페이지와 내부 포털 시스템을 통해 윤리 위반 및 부패 관련 사항에 대해 접수 받고 있습니다. 2023년부터 신문고 제보 조사자를 대상으로 비밀준수서약서를 징구하는 등 자유로운 제보를 위한 익명성 보장 조치를 강화하였습니다.

SL 신문고 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
복지, 근무 환경 개선	건	4	3	6
근무태도, 규정 미준수	건	8	6	5
비윤리적 언행	건	7	6	7
고용, 보상 관련 불만/문의	건	7	2	0
업무규정 및 프로세스 개선	건	4	4	5
비리고발	건	6	4	7
기타	건	3	7	4
총합계	건	39	32	34

컴플라이언스

컴플라이언스 운영 체계

컴플라이언스 정책

에스엘은 영업의 효율성과 재무 보고의 신뢰성, 법규 및 규정 준수 등 기업의 목표를 효과적으로 달성하기 위해 컴플라이언스 조직을 구성해 운영하고 있습니다. 업무 전 분야에 대한 준법 여부에 대해 내부는 물론 외부 제3자 기관을 통해 준법 관련 리스크의 발생 가능성을 사전 예방 조치하는 등 임직원들의 준법의식을 강화하고 있습니다.

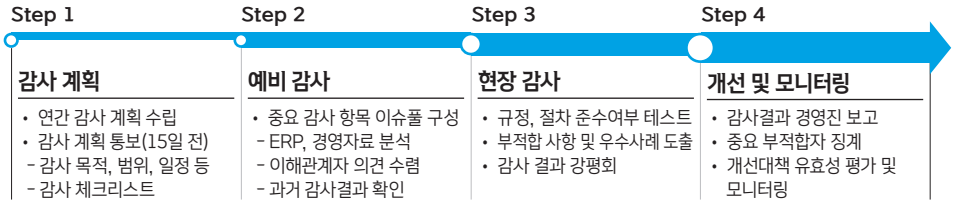
내부통제시스템

에스엘은 내부회계 관리제도 운영을 통해 임직원들의 규정 및 업무절차 준수 여부와 업무 결과물의 투명성 및 일관성을 확인하고 재무회계상 발생할 수 있는 부정행위를 사전에 예방하여 재무제표의 신뢰성과 회계 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 또한 투명성과 객관성을 확보하기 위해 외부 감사인으로부터 제도에 대한 감사를 받고 있습니다.

감사 시행

에스엘은 전 사업장 및 계열사를 대상으로 준법경영을 실천하고자 정기/수시/특별 감사활동을 실시하고 있으며 감사의 독립성을 보장하기 위해 감사위원회에 직속 부서인 감사실을 두고 감사를 수행하고 있습니다. 또한 감사 프로세스를 수립해 절차에 따라 감사를 진행하고 있으며 각 사업장의 법규 준수 현황 및 문제를 확인하고 개선하는 등 준법경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

감사 프로세스



확인된 부패사례로 인한 징계 건수

구분	단위	2020	2021	2022
사직	건	1	0	1
강급	건	0	0	1
출근정지	건	1	0	1
감봉	건	0	0	1
견책	건	1	0	1

반부패 및 경쟁저해행위

구분	단위	2020	2021	2022
총 사업장의 수	개	7	7	7
부패 위험을 평가한 사업장 수	개	7	7	7
부패 위험을 평가한 사업장 비율	%	100	100	100
경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 법적 조치	건	0	0	0
경쟁 저해행위로 인한 벌금 및 지불 금액	원	0	0	0

법규 위반으로 부과된 금전적/비금전적 제재 현황

구분	단위	2020	2021	2022
벌금 총액	백만 원	1,785.0	0	52.6

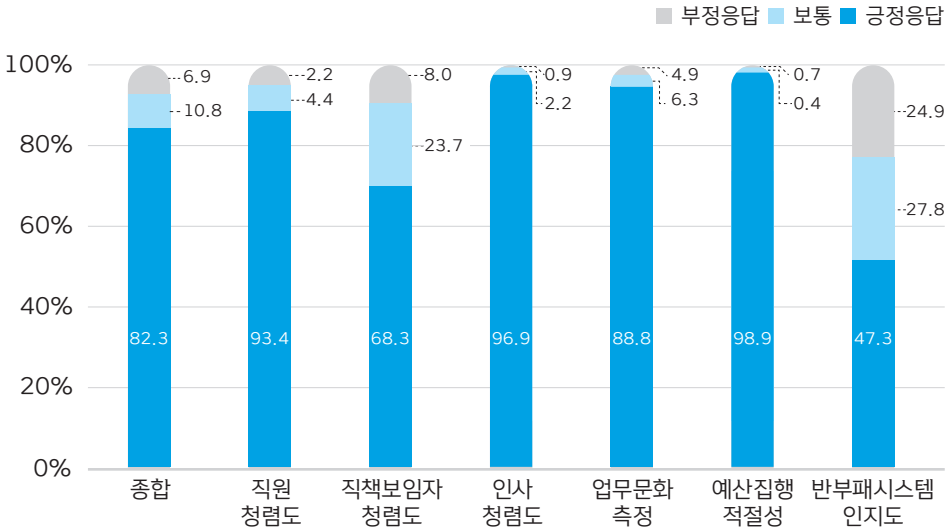
컴플라이언스

준법의식 내재화

반부패 설문조사

에스엘은 2022년 12월 반부패 취약 부분을 파악해 개선하고자 임직원을 대상으로 '반부패 설문조사'를 실시하였습니다. 설문조사는 국내 사업장 포털 사용자 3,187명을 대상으로 '청렴도, 직책 보임자 청렴도, 업무문화 측정, 예산집행 적절성, 반부패시스템 인지도' 등 6대 항목 32개 세부 문항으로 실시하였습니다. 에스엘은 앞으로 설문조사를 글로벌 사업장으로 확대 적용하여 시행할 계획입니다.

2022년 반부패 설문조사 결과



분야별 반부패 이슈 및 개선 방향

구분	반부패 이슈
직원 청렴도	업무처리 시 연고에 의한 형평성 일부 결여
직책 보임자 청렴도	직책보임자에 대한 불신 및 인식 차이
인사 청렴도	기능직 채용/평가에 대한 불만족
업무문화 측정	상급자의 직무 수행 및 부당한 업무지시
예산집행 적절성	반부패 이슈 없음
반부패시스템 인지도	제보자 보호 및 엄정한 처벌 등에 대한 불만족

개선방향	
강화방안	**보완 및 개선 방안**
반부패 수준 향상 지속 유도 - 연 1회 정기 설문조사 실시 윤리경영 교육 강화 - 전 직원 교육 및 사례 중심 교육 신문고 시스템 개선, 접근성 강화 - 글로벌 신문고 운영(다국어) 및 사용자 편의성 개선	투명하고 공정한 업무처리 문화 구축 - 공정한 채용/평가 프로세스 구축 - 순환배치 재검토 반부패시스템 인지도 개선 - 신문고 3원칙(보호/보상/공감대) 재공지 - 조사 위임 직원 비밀유지 서약 및 감사시 객관성 확보

전사 리스크 관리

리스크 관리 체계

에스엘은 전사적 차원에서 재무 리스크와 비재무 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 재무팀은 매년 재무 시나리오를 작성하여 도출된 사인포스트를 정기적으로 모니터링하고 매월 '재무점검회의'를 개최하여 전사 유동성, 환 리스크, 금융시장 등을 모니터링하여 경영진에 보고하고 있습니다. 발견된 리스크는 지체없이 경영진에 보고하는 등 사전 예방뿐만 아니라 사후 대응시스템도 구축하고 있으며, 일상적으로 산재하는 리스크는 감사실과 내부회계관리팀에서도 모니터링하고 있습니다. 또한 2022년 신설한 지속가능경영위원회는 환경, 안전보건, 인사, 정보보안 등 ESG 관련 비재무 리스크의 발생 가능성과 비즈니스 영향도에 대한 해당 팀의 점검과 모니터링 사항을 보고받고 의결하는 등 비재무 리스크 관리에도 철저를 기하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

Step 1

재무 시나리오 작성

- 발생 가능한 리스크 요인 식별
- 환경 분석 및 이슈 도출
- 시나리오 플래닝
- 사인포스트 대응책
- 사인포스트 리뷰 및 선정

Step 2

월 정기/특별 보고

- 정기/특별 리스크 요인 모니터링
- 시나리오 사인포스트 모니터링

Step 3

월 정기/특별 보고

- 경영진 즉시 보고
- 비상경영계획 검토
- 비상경영체제 돌입

재무점검회의의 보고사항

(2022.12 기준)

정기보고	유동성 리스크	**보고사항**
		KRI(Key Risk Indicator)/채권연체율/차입금
		해외 신규법인 가용자금 현황
		개발비 회수 현황
		중국법인 매출채권 현황
	환 리스크	**보고사항**
		외화유출입
		환율 모니터링
		선물환 헤지 히스토리 및 변동요인
		선물환 및 TRF 제안
특별보고		**보고사항**
		협력사 지원자금 현황
		외상매출금 연체현황 점검(한국)
		글로벌 고객사/경쟁사 재무실적 보고
		2023년 재무전략 구상도
		SL태양광 사업
사인포스트 관찰		**보고사항**
		시나리오 사인포스트 모니터링
		거시지표 모니터링

유형별 리스크 관리

에스엘은 리스크 유형을 크게 2가지로 분류하고 내부 관련 조직 간의 협업을 통해 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 모든 유형의 리스크를 모니터링을 통해 선제적으로 관리하고 있으며, 재난재해와 같은 예측 불가능한 리스크는 상황별 시나리오를 수립하여 영향과 피해를 최소화하고 있습니다. 에스엘은 리스크 요인의 위험발생 가능성과 피해영향 정도를 분석하여 핵심 및 잠재적 리스크 요인을 정의하고, 관리항목을 도출하여 중점적으로 관리하고 있습니다. 매년 핵심 리스크 관리항목의 추진 현황을 점검하여 리스크 요인의 해소 또는 유지 여부를 결정하며 이에 따른 대응체계 정비와 사업에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 리스크 모니터링을 강화하고 있습니다. 2022년에는 전염병, 화재, 폭발, 온실가스 배출량 감축, 위험물질 누출, 안전사고와 같은 리스크 요인을 중점 리스크로 식별하여 관리 중이며, 그외 중대성 평가에 따른 핵심 이슈 및 사업 운영상의 주요 요인에 대해 상시적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

유형별 주요 리스크

구분		리스크 정의	비즈니스에 미치는 부정적 영향	대응 및 관리 조치
재무 리스크	유동성 리스크	금융시장 유동성 변화에 따른 재무적 손실	환경변화에 따른 경영기반 약화	금융시장 상시 모니터링, 선제적 Credit Line 확보
	환 리스크	글로벌 경제환경 불확실성에 따른 환 변동성 심화	환경변화에 따른 경영기반 약화	금융시장 상시 모니터링, 선제적 Credit Line 확보
	운영 리스크	공급망 관련 공급 부족 및 부품 수급 차질 기술 전환 및 인재 유출에 따른 인적자본 부족 안전사고 발생으로 인한 중대재해	판매량 감소 및 고객만족도 하락 미래 성장기반 약화로 불확실성 증가 경영 전반 리스크 증가 및 기업가치 하락	글로벌 생산량 조정 및 대체업체 개발 우수 인재 확보/육성을 위한 전략 다각화 안전 제일 문화 내재화 및 중대재해 예방 강화
비재무 리스크	환경 리스크	팬데믹 확산 지속에 따른 보건 리스크	생산 인원 부족 및 사업장 폐쇄 등으로 인한 생산성 저하	비상대응 시나리오 수립 및 비대면 업무환경 구축
	공급망 리스크	공급망 관리 부재로 인한 기업가치 훼손	고객/투자자 신뢰도 하락	공급망 협업체계 및 관리기능 강화
	규제 리스크	ESG에 기반한 글로벌 정책 및 규제 강화	이해관계자 불만 증가로 투자 유치 및 수주 불발, 기업평판 하락 발생	글로벌 수준에 부합하는 ESG 정책/프로세스 고도화 및 내재화
	전환 리스크	친환경 제품으로의 포트폴리오 전환 필요성 증대	전환에 따른 투자 비용 증가로 경영부담 발생	글로벌 동향 모니터링 강화 및 중장기 전략과 연계한 투자계획 수립

조세 리스크 관리

투명한 조세 보고

조세 정책

에스엘은 조세 법규 및 제도를 준수하고 각종 납세의무를 성실히 이행하는 것이 고객의 이익과 국가 재정에 기여함은 물론, 주주이익을 극대화하는 중요한 요소이며 기업의 지속 가능성을 담보하는 필수조건임을 인식하고 있습니다. 이에 투명한 조세 납부 및 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하여 관련 법규와 제도를 준수하며 투명한 조세 정책을 운영하고 있습니다.

조세 전략

에스엘은 내부 담당자 및 외부 자문사를 통해 국내외 개정세법 및 조세 이슈에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 당사의 핵심 사업활동 및 경제적 실질에 기반해 이중과세의 위험을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 거래는 정상거래 원칙에 따라 이루어지며 국가별 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 대응 규정에 따라 실질적인 가치가 창출되는 곳에서 소득이 신고될 수 있도록 하며 아울러 조세회피 목적으로 조세피난처 등을 운영하지 않습니다.

조세 규정 준수

에스엘은 국내 관련 조세 법규는 물론, 국제 조세 조약 및 OECD 등에 대한 국제기구 가이드라인 등 제반 규정에 대한 철저한 이해를 바탕으로 국내외에서 발생하는 모든 거래를 해당 과세당국의 법규와 규정에 따라 이행하고 있습니다. 조세 규정의 투명하고 완전한 준수를 위해 세무 당국과도 긴밀히 협력하고 있습니다.

조세관리 원칙

- 에스엘의 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행합니다.
- 에스엘은 과세관청의 조사, 자료 요구 시 투명하고 책임감 있게 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 개정세법 발표, 예규·판례 생성 등 관련 법률이 변경될 경우 당사 적용 내용을 모니터링하고 이로 인해 발생할 수 있는 리스크를 검토해 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 긴밀한 협조하에 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가 간 세법 차이, 국제 조세제도의 허점, 조세피난처 등을 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 하지 않으며, 당사가 진출하여 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적법하게 과세소득이 배분되도록 진행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가별 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 관련 보고서 등의 작성 제출 의무화 등의 규정에 따라 과세당국에 이전가격과 관련한 자료를 제공하고 있으며, 필요한 경우 외부 전문가를 선임하여 진행하고 있습니다.
- 에스엘의 납세 정보는 외부공시를 통해 투명하게 공개됩니다. 감사보고서상 재무제표 및 주석사항에서 법인세 비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세 비용 구성내역 및 세율 등을 확인할 수 있으며, 외부감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.
- 에스엘은 조세회피를 위해 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 에스엘은 계열사와의 거래 시 정상 가격(특수관계가 없는 제 3자 간의 통상적인 거래가격)을 기준으로 거래가격을 책정하고 있습니다. 또한 이전가격의 적정성은 외부전문가의 확인을 통해 평가하고 있습니다.

정보보호

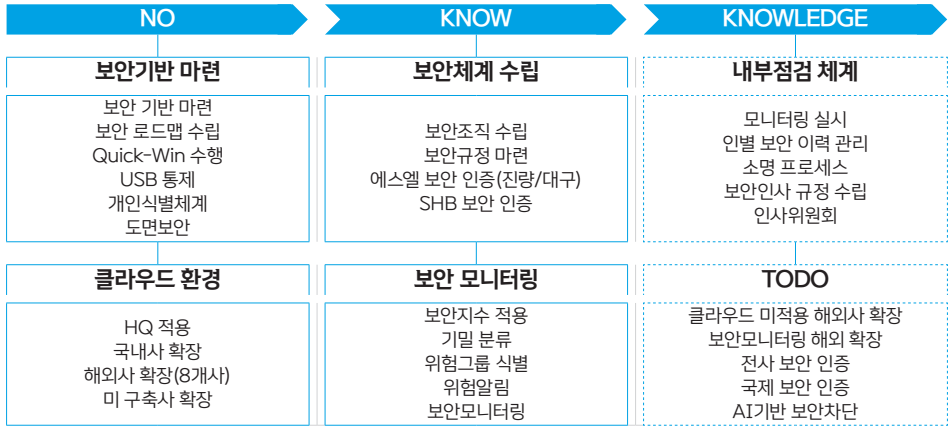
정보보호 체계

정보보호 전략 및 조직

에스엘은 사업장의 정보 유출 및 임직원의 개인정보 보호를 위해 정보보안 로드맵에 따른 보안 운영체계를 마련하여 보안사고 제로를 목표로 보안시스템을 운영하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CSO) 산하에 전사/본부/계열사 별로 정보보호책임자 및 담당자를 지정하여 체계적인 정보보안 조직을 운영하고 있으며, '관리 보안', '기술 보안', '보안 인식'이라는 3대 방향성을 설정하여 보안활동 및 전사교육을 추진하고 있습니다. 또한 급변하는 기술 변화에 따른 정보보안 이슈를 예방 및 대처하고 전사 정보보안 거버넌스 체계를 강화하기 위해 정보보안팀(부서)을 개편하였습니다. 2023년에는 지속적인 정보보안 강화를 위해 *TISAX 등의 국제보안 인증을 취득하고 있습니다. (SL, SL연대, SL폴란드 취득 완료 / SL테네시 취득 진행 중)

*TISAX (Trusted Information Security Assessment eXchange) : VDA(독일 자동차 산업협회)가 개발하여 ENX(유럽 자동차 제조업체 협회)를 통해 운영되고 있으며, 표준화된 프로세스를 바탕으로 정보보호 교환 여부를 인증하는 평가 제도.

정보보안 운영 체계



정보보호 관리 조직

정보보호/사이버보안 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
정보보안/사이버보안 사고 발생 건수	건	0	1*	0

* 랜섬웨어 발생 및 조치 완료

고객 개인정보 유출/도난/분실 건수

구분	단위	2020	2021	2022
고객 개인정보 침해 건수	건	0	0	0

정보보호 체계

정보보호 인프라

에스엘은 사업장 및 임직원의 체계적인 정보 보호를 위해 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안의 3가지를 기반으로 정보보안 인프라를 구축해 관리하고 있습니다.

관리적 보안

보안 규정 정의
- 보안 규정 제/개정 및 세부 지침 문서화
- 보안 규정 세부 내용 업데이트
- 보안 규정 프로세스 문서화

보안 교육
- 임직원의 보안 경각심과 보안 의식 향상을 위한 주기적 교육 실시
- 내부 공지를 통한 실무자 대상 외부교육/세미나 참여 독려

보안 서약서
- 임직원, 운영/프로젝트 관련 외부 업체 인원 대상 정보보호서약, 개인정보 활용 및 제공 동의 서약서 보관 및 관리

모의 피싱훈련
- 스팸 메일을 통한 악성코드 감염을 예방하기 위해 임직원 대상 정기적 모의피싱 훈련

보안의 날 운영
- 포털 게시 : 매달 다른 테마 선정하여 각 팀장 주관 하에 내부 보안 점검
- 보안의 날 행사 : 계열사 한 곳 임의 방문 후 보안 상황 체크

물리적 보안

출입보안강화

Step 1	Step 2	Step 3
방문신청	**출입 관리**	**출입 통제**
• 방문자 출입시스템을 통한 방문자 신청 • 기본 정보 등록 및 현장 출입사유 기록	• 출입 시스템 사전 예약 확인 및 방문일지 수기 기록 • 신분증 접수 및 출입카드 작성 • 소지품 신고 및 렌즈 테이핑	• 내부자 인솔 하에 지정된 장소만 이동 가능 • 촬영의 원칙적 금지 (허가 必)

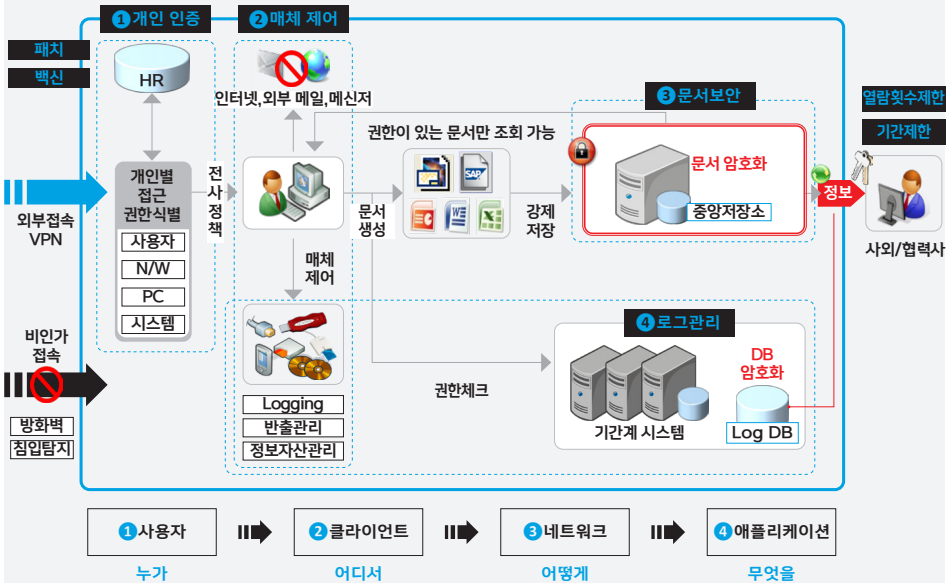
통제구역/제한/노트북 보안

출입통제 시스템 설치 및 관리	CCTV 설치 및 운영	보호구역 지정 운영 관리	노트북 보안 강화

기술적 보안

SL 클라우드 적용	보안 종합 현황 정보 제공
• SL Cloud를 활용한 문서/도면/메일 자산화 → 통합검색 가능 • 대외비 문서 승인 후 반출 가능 (열람 횟수, 기간 및 PDF 변환 제한)	• 보안 데이터 DB화를 통한 보안 이력 및 특이사항에 대한 알림 제공 • 사전적 보안 강화를 위한 보안 종합 현황 정보 제공

기술적 보안 사례



정보보호 활동

정보보호 교육 및 인증 보유

에스엘은 정보보호 관련법 및 개인정보보호법 강화에 따라 임직원에 대한 보안 인식 제고를 위해 정기적으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2022년 사내 정기 정보보호 교육과정을 개설하여 임직원 정보보호 교육을 실시하였으며 현대자동차그룹에서 주관하는 정보보호 관리체계 인증(H-ISMS: HKMC Information Security Management System)을 취득하고 지속적인 갱신관리를 통해 보안의 적격성을 인정받고 있습니다.

정보보호 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
교육 이수 인원	명	3,629	3,837	4,330
교육 이수 시간	시간	3,629	3,837	3,914

* 산정 기준 변경으로 2020, 2021 데이터 정정: 법정 개인정보보호교육 현황 기준으로 재집계

정보보호 부문 투자 확대

에스엘은 정보보호 운영체계의 향상을 위해 정보보호 부문에 대한 투자를 확대하고 있으며 정보보호 현황을 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 및 「정보보호 공시에 관한 고시」에 따라 정보보호 공시 종합 포털(KISA)에 매년 공시하고 있습니다. 2022년도에도 Network Access Control, 네트워크 위협탐지 모니터링 솔루션 도입 등 정보보호 부문에 투자를 확대하는 등 사업장의 보안 유지와 정보유출 방지를 위한 기술적, 시스템 보안 활동을 강화하고 있습니다.

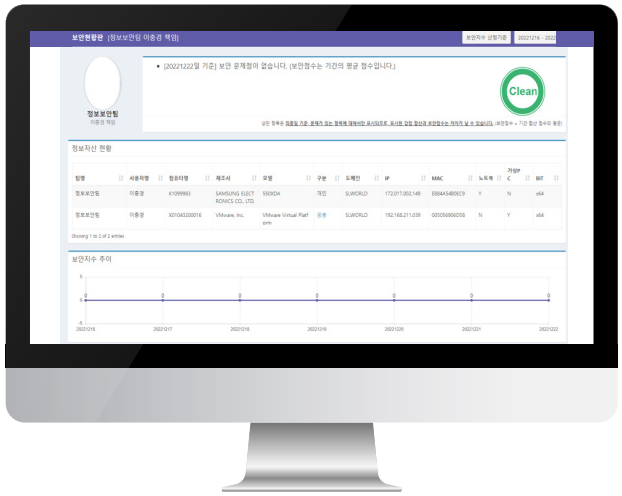
정보보호 부문 투자 현황 (2021.12.31)

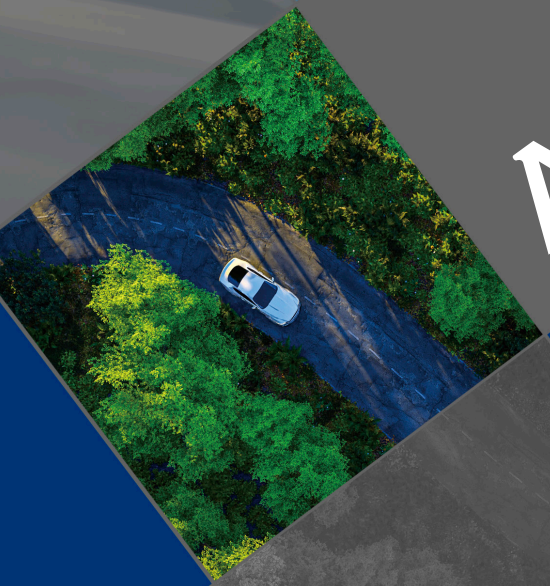
구분	정보기술부문 투자(A)	정보보호 부문 투자(B)
투자금액	223억 원	9억 원
투자비율 (B/A)	4.19 %	
투자항목	1. 설계툴 및 도면 보안 라이선스 운영 2. Network Access Control 도입 3. 네트워크 위협탐지 모니터링 솔루션 도입 4. 보안 인프라 장비 도입	

정보보안 모니터링시스템 운영

에스엘은 조직 전체의 정보보안 상황을 한 눈에 실시간으로 점검할 수 있는 모니터링시스템인 보안현황판을 운영하고 있습니다. 이는 사전적 보안 강화를 위해 보안 종합 현황 정보를 제공함으로써 궁극적으로 보안사고 예방을 목적으로 합니다. 빅데이터 패턴 분석 및 적용, 보안위험 식별을 통한 위험 사전 인지, 조직별 비교를 통한 보안 인식 개선 효과를 드높이고 있습니다.

정보보안 현황판





ADDENDUM

109 연결재무제표

111 GRI Content Index

119 TCFD

120 제 3자 검증의견서

122 온실가스 검증의견서

123 수상 실적 및 가입 단체

SL Corporation

연결재무제표

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

번호		2022년	2021년	2020년
	자산			
❶	**비유동자산**	1,158,284	966,165	898,577
	유형자산	734,990	645,618	605,118
	투자부동산	48,054	27,527	28,043
	사용권자산	7,559	2,185	4,597
	무형자산	45,811	17,505	18,829
	기타비유동채권	5,061	1,617	1,262
	관계기업 및 공동기업투자	164,980	159,590	156,658
	이연법인세자산	4,882	8,126	6,883
	비유동금융자산	86,380	66,710	51,736
	확정급여자산	20,934	-	-
	기타비유동자산	39,633	37,287	25,451
❷	**유동자산**	1,773,353	1,601,328	1,440,380
	재고자산	404,346	360,848	245,188
	매출채권 및 기타유동채권	861,045	636,363	637,244
	유동금융자산	81,804	159,683	238,316
	기타유동자산	152,341	113,870	167,188
	당기법인세자산	8,288	16,994	19,331
	현금 및 현금성자산	265,530	313,570	133,112
	자산총계	**2,931,637**	**2,567,493**	**2,338,957**

(단위: 백만 원)

번호		2022년	2021년	2020년
	자본			
❶	**지배기업의 소유주지분**	1,634,590	1,501,766	1,409,520
	자본금	23,224	24,102	24,102
	자본잉여금	459,660	459,660	459,660
	자본조정	-11,823	-12,701	-12,701
	기타포괄손익누계액	-11,322	-5,674	-33,730
	이익잉여금	1,174,850	1,036,379	972,189
❷	**비지배지분**	71,420	16,708	15,648
	자본총계	1,706,009	1,518,474	1,425,168
	부채			
❶	**비유동부채**	133,176	150,496	139,729
	비유동충당부채	38,973	33,111	38,705
	기타비유동부채	15,229	13,224	13,718
	비유동금융부채	35,122	36,242	18,624
	비유동리스부채	5,546	731	3,365
	확정급여부채	-	38,509	34,475
	이연법인세부채	38,307	28,679	30,843
❷	**유동부채**	1,092,452	898,523	774,060
	유동충당부채	20,962	18,240	22,307
	매입채무 및 기타채무	599,980	434,751	418,071
	유동금융부채	392,539	398,956	284,799
	유동리스부채	1,288	602	620
	기타유동부채	63,976	20,609	31,364
	당기법인세부채	13,707	25,364	16,898
	부채총계	1,225,628	1,049,019	913,789
	자본과부채총계	2,931,637	2,567,493	2,338,957

연결재무제표

연결손익계산서

(단위: 백만 원)

번호		2022년	2021년	2020년
❶	매출액	4,174,538	3,001,142	2,505,017
❷	매출원가	-3,709,015	-2,714,481	-2,250,232
❸	매출총이익	465,523	286,661	254,784
	판매비와관리비	-267,608	-176,120	-161,620
❹	영업이익	197,915	110,541	93,164
❺	영업외손익	17,784	44,937	-4,188
	관계기업 및 공동기업투자 지분법이익	12,538	11,949	6,617
	금융수익	14,555	10,676	10,155
	기타수익	88,646	59,635	55,776
	금융원가	-31,662	-11,159	-10,046
	기타손실	-66,294	-26,164	-66,690
❻	법인세비용차감전순이익	215,699	155,478	88,976
❼	법인세수익(비용)	-49,786	-59,265	-24,773
❽	당기순이익	165,913	96,213	64,203
	당기순이익의 귀속			
	지배기업 소유주지분	154,729	96,451	65,675
	비지배지분	11,183	-238	-1,472
❾	지배기업 소유주지분에 대한 주당이익			
	기본 및 희석주당이익(원)	3,360	2,094	1,420

GRI Content Index

에스엘주식회사는 보고기간인 '2022.01.01 ~ 2022.12.31'에 대해 GRI Standards를 준수하여 보고하고 있습니다. (GRI Sector Standards: Not Applicable)

Classification	Disclosure		Location	Comment
GRI 2: General disclosures 2021	**The organization and its reporting practices**			
	2-1	조직 세부정보	18	
	2-2	지속가능성 보고 주체	About This Report	
	2-3	보고기간 및 주기, 문의처	About This Report	
	2-4	정보 재기술	-	해당될 경우 각 페이지에 별도 표기
	2-5	외부 검증	120-121	
	Activities and workers			
	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 사업 관계	21-25, 69-72	
	2-7	임직원	54	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	54	
	Governance			
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	92-93	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	95	
	2-11	최고의사결정기구 의장	92	
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	92-93	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	92-93	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	92-93	
	2-15	이해관계 상충	95	
	2-16	중요 사항 커뮤니케이션	92-95	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적 지식	92-95	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	94	
	2-19	보수 정책	94	
	2-20	보수 결정 절차	94	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	Confidentiality constraints

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
GRI 2: General disclosures 2021	**Strategy, policies and practices**			
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	69, 80	
	2-24	정책 약속 내재화	69, 80	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	81-82, 98	
	2-26	조언과 우려사항에 대한 매커니즘	98	
	2-27	법률 및 규제 준수	99	
	2-28	가입 협회	123	
	Stakeholder engagement			
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	50-51	
	2-30	단체 협약	63	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	26	
	3-2	중요 주제 목록	27	

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Material Topics				
지속가능한 신성장 동력 발굴				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	28	Non-Topic Standards
제품 및 서비스 안전성 확보				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	28	Non-Topic Standards
기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	28	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화 관련 재무적 영향과 기타 위험과 기회	33-34	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	36	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	36	
	302-3	에너지 집약도	36	
	302-4	에너지 소비 감축	36	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	39	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	37	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	37	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	-	Information unavailable/incomplete
	305-4	온실가스 배출 집약도	36	
	305-5	온실가스 배출량 감축	36	
	305-6	오존층 파괴 물질 배출 (ODS)	-	None
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 배출	47	

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Material Topics				
에너지 사용량 관리 및 효율 증대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	28	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	36	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	36	
	302-3	에너지 집약도	36	
	302-4	에너지 소비 감축	36	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	40	
자원 순환 및 효율성 향상				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	29	
GRI 301: Materials 2016	301-1	원재료 중량 또는 부피	41	
	301-2	재생 원재료 사용	41	
	301-3	제품 및 포장 재료의 재생	-	Information unavailable/incomplete
GRI 306: Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	42	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	42	
	306-3	폐기물 발생	42	
	306-4	폐기물 재활용 및 재사용 등	42	
	306-5	폐기물 처리	42	
지배구조 건전성 및 투명성				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	29	Non-Topic Standards
경제적 가치 창출				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	29	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	19, 50-51, 109-110	

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Non Material Topics				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-3	확정급여형 연금제도 채무 충당	-	Refer to business report
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	20	
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	사업장 현지 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	20	
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 관리직 비율	54	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	87-89	
	203-2	중요한 간접적 경제 영향	50-51	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	71	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	99	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션과 교육	97-98	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	99	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 관련 법적 조치사항	99	
GRI 207: Tax 2019	207-1	조세 관리	103	
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	103	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사항 관리	103	
	207-4	국가별 보고	-	Information unavailable/incomplete

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Non Material Topics				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	46	
	303-2	방류 관련 영향 관리	46	
	303-3	용수 취수	46	
	303-4	용수 방류	46	
	303-5	용수 소비	46	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	보호구역 및 인접지역, 생물다양성 가치가 높은 지역에서 소유, 임대, 관리하는 운영 사업장	-	Not Applicable
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	Not Applicable
	304-3	서식지 보호 또는 복원	-	Not Applicable
	304-4	운영 상 영향을 미치는 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가보호목록 종	-	Not Applicable
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	70, 72	
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	70-75	
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	55	
	401-2	비정규직, 파트타임 근로자가 아닌 정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	59	
	401-3	육아휴직	60	
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	63	

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Non Material Topics				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리시스템	64-65	
	403-2	위해 식별, 위험 평가, 사고 조사	66-67	
	403-3	산업안전보건 서비스	64-68	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	64	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	65	
	403-6	근로자 건강 증진	64-68	
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	64-68	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	64	
	403-9	업무 관련 상해	66	
	403-10	업무 관련 질병	-	Information unavailable/incomplete
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	56	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	56-57	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받은 임직원 비율	58	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	54	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	58	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	81	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 위험이 있는 사업장 및 협력회사	-	None

GRI Content Index

Classification	Disclosure		Location	Comment
Non Material Topics				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	82	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	None
GRI 410: Security Practices 2016	410-1	인권 정책 또는 절차에 대해 교육 받은 보안 직원	80	
GRI 411: Rights of Indigenous People 2016	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	-	None
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	87-89	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향을 미치는 운영	87-89	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	70, 72	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	70-75	
GRI 415: Public Policy 2016	415-1	정치적 기부	-	None
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	-	Information unavailable/incomplete
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향 관련 규정 위반 사건	-	None
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 요구사항	-	Information unavailable/incomplete
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반 사건	-	None
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반	-	None
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 사실이 입증된 불만	104	

TCFD

구분	권고사항	페이지
거버넌스	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 감독 설명	32
	b. 기후변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진 역할 설명	32
전략	a. 단기, 중기, 장기 측면에서 식별된 기후변화 관련 위험과 기회 설명	33-34
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향 설명	33-34
	c. 2°C 이하 시나리오 포함 기후변화 관련 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성 설명	33-34
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	34
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	34
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	34
목표 및 지표	a. 조직이 경영 전략과 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	35-37
	b. Scope 1, Scope 2, Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	35-37
	c. 기후변화 위험과 기회를 관리하기 위해 조직이 사용한 목표와 목표 대비 성과 공개	35-37

제3자 검증의견서

에스엘 2023 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 에스엘 2023 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 에스엘 주식회사 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

에스엘 주식회사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 일반 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Material Topic Standards)
  - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 301 : 원재료(Materials)
  - GRI 302 : 에너지(Energy)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 306 : 폐기물(Waste)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 에스엘 주식회사의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 에스엘 주식회사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 에스엘 주식회사에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 에스엘 주식회사와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 에스엘 주식회사의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

에스엘 주식회사는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

에스엘 주식회사는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

에스엘 주식회사는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 에스엘 주식회사의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

에스엘 주식회사는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 에스엘 주식회사의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 4. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar | SRV1000 Sustainability Committee Assurance | AA1000 Licensed Report 000-129/V3-IYAFB

대표이사 황은주

온실가스 검증의견서

2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

한국품질재단(이하 재단)은 에스엘 주식회사(이하 회사)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

회사의 운영통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원(Scope 1, 2)의 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고 , 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다 . 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

❶ 회사의 2022년 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 적절하게 산정되었습니다.

❷ 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 $CO_{2\text{-eq}}$ 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.

❸ 따라서 각 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

2023년 4월 5일

한국품질재단 대표 송지영 Ji Young Song

부록 A. 2022년 회사 배출량 산정 결과

조직명

에스엘 주식회사

배출량 산정 대상기간

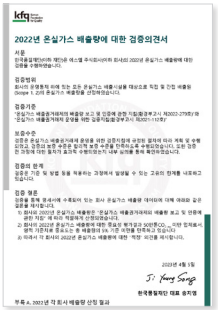
배출량 데이터 수집기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다.

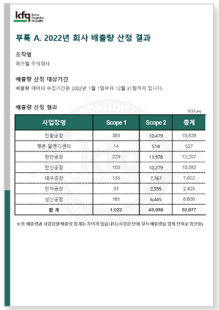
배출량 산정 결과

(단위: tCO_2eq)

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
진량공장	350	10,479	10,828
평촌 알앤디센터	14	514	527
천안공장	229	11,978	12,207
안산공장	103	10,279	10,382
대구공장	135	7,767	7,902
전자공장	31	2,395	2,425
성산공장	161	6,445	6,606
합계	**1,022**	**49,858**	**50,877**

※ 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합산함)





수상실적 및 가입단체

수상 실적

일시	내용	기관
2019.12.01	가족친화인증기업으로 선정	여성가족부
2019.12.13	노사문화유공 정부포상 수상	고용노동부
2019.12.12	56회 무역의날 3억불 수출탑 수상	산업통상자원부
2020.07.07	IR52 장영실상 수상 - 렌즈내면증착과 레이저패턴기술적용 히든램프렌즈	한국산업기술진흥협회
2020.12.08	57회 무역의날 8억불 수출탑 수상	산업통상자원부
2021.03.31	SOY(Supplier Of the Year) AWARD 24회 수상	GM Motors
2021.06.23	신차 품질 최우수 협력사	현대자동차
2021.11.04	대한민국 독서경영 우수 직장 선정	문화체육관광부, 한국출판문화산업진흥원
2022.02.24	에스엘 루막스 2021년 현대기아차 올해의 협력사 해외부문 수상	현대자동차
2022.03.16	SOY(Supplier Of the Year) AWARD 25회 수상	GM Motors
2022.04.28	2021년 르노코리아 올해의 협력사 수상(R&D 부문)	르노코리아
2022.06.29	월드클래스 300 명예 기업 선정	산업통상자원부
2022.09.23	2022년 척수장애인 대회 장관 표창	보건복지부
2022.11.11	대한민국 독서경영 우수 직장 선정	문화체육관광부, 한국출판문화산업진흥원
2022.12.01	가족친화인증기업 재인증	여성가족부

가입 단체

단체명	가입목적
경산상공회의소	경산 지역 동향 및 기업 애로사항 청취 공동 대응
대구상공회의소	대구 지역 동향 및 기업 애로사항 청취 공동 대응
지능형자동차부품진흥원	지역 자동차 부품업체의 경쟁력 확보
대한산업안전협회	근로자의 안전을 증진
한국경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국생산성본부	사외 교육 수강 및 회원사 혜택 적용
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (국내 자동차 자료 활용)
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합(KAICA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (전시장 사용)
한국산업기술진흥협회	기술혁신 정책의견 정부건의, 기술교류 및 협력, R&D성과활용 등
한국중견기업연합회	불합리한 규제해소 및 애로사항 해결, 정부부처와 네트워크 구축 기회 제공, 정부정책, 사업 참여를 위한 중견기업확인서 발급 등
한국자동차공학회	자동차 학술대회 참여 등을 통한 기술 확보
한국표준협회	국/내외 표준 관련 정보 입수

보고서 제작에 도움을 주신 분들

강정희	박성민	이미정	정인도
고영기	박영진	이성욱	정재훈
고용현	박유미	이수빈	정진화
곽성훈	박정호	이수웅	정현도
권용찬	박준곤	이수진	조유진
권은진	방세영	이승욱	최정철
권의혁	백선호	이승재	최지민
김경현	백정훈	이신원	태현철
김동신	서동호	이영교	한광현
김두현	서보림	이재민	한영희
김령동	서윤서	이정수	허정식
김문규	석우주	이철규	홍수민
김민규	성윤재	이충경	홍순태
김병진	성준희	이치우	황보재
김성용	손주희	임기봉	Rajaraman Malathi
김세근	송은준	임성준	Sabrina Brocker Velasques
김수민	송익찬	임종성	
김 신	송지연	임종욱	
김영철	안성혁	임철수	
김윤희	염현경	장연남	
김정훈	우광영	장주연	
김진현	우정헌	전진구	
류수현	유은수	전희태	
문해진	윤건준	정동식	
문현석	이가령	정사봉	
박상우	이도경	정연수	

지속가능경영위원회

허문구
김도성
김한영

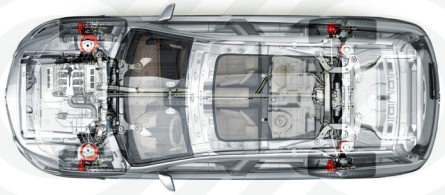
기획

이규봉
박일형

한국생산성본부

권순영
조미정

2023 SUSTAINABILITY REPORT



ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

SL Corporation

발행처 에스엘주식회사
발행일 2023년 5월

SL Corporation

2023

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE