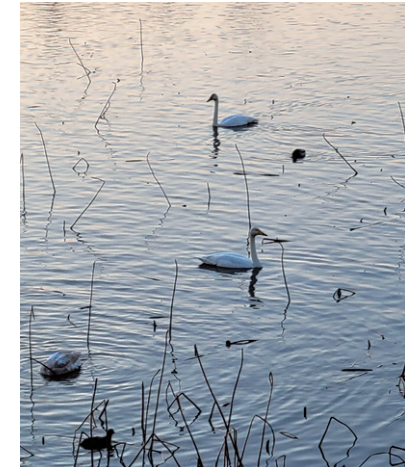




2024년 지속가능경영보고서





안심습지는 대구광역시 동구 대림동 금호강 북안에 위치한 약 16,000㎡ 규모의 자연 습지로서 과거 금호강의 범람으로 인한 피해 예방을 위해 쌓은 제방 주변에 생긴 배후습지입니다.

습지는 물을 담고 있는 땅이란 뜻이며, ‘안심’이라는 명칭은 안심습지가 소재한 행정동 단위인 안심동에서 따왔는데, 이는 후삼국시대인 927년에 고려의 왕건과 후백제의 견훤의 군대가 맞붙은 공산전투에서 왕건이 패배한 뒤 후백제군에게 쫓기던 중 이 곳에 이르러 적군의 추격이 없어 마음이 안심되었다는 것에서 유래되었습니다.

안심습지에는 연꽃, 갈대, 애기부들, 버드나무 등과 같은 각종 습지식물과 쇠물닭, 해오라기 등과 같은 새들을 관찰 할 수 있고(198종의 식물, 44종의 조류, 9종의 포유류, 12종의 물고기가 서식(해양수산부홈페이지)), 특히 겨울이면 천연기념물(제201-2호)인 철새 큰고니 100여마리가 월동을 하는 등 다양한 생물서식지로 대구시민과 학생들에게 생태학습장으로 활용되고 있습니다.

(사진출처: 대구광역시 동구청 제공)

ABOUT THIS REPORT

보고 개요

에스엘주식회사(이하 ‘에스엘’ 또는 ‘에스엘주식회사’)는 ESG 경영을 추진하며 이에 대한 활동 및 성과를 회사의 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 에스엘이 발간하는 세 번째 보고서이며, 앞으로도 연 1회 정기적으로 보고서를 발간할 예정입니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년도 회계연도(2023년 1월 1일 ~ 12월 31일)를 보고 기간으로 하여 에스엘의 지속가능경영 활동과 성과를 담았습니다. 정보의 적시성 및 중요성 제고를 위해 일부 활동의 경우 2024년 상반기 데이터를 포함했으며, 변화의 추이 파악이 필요한 일부 데이터의 경우 최근 3개년(2021년~2023년) 데이터를 함께 공개했습니다.

보고 범위

보고 범위는 에스엘주식회사의 본사 및 공장, 연구소, 사무소 등 국내 전 사업장을 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장(SL연대, SL폴란드, SL테네시, SL알라바마, SL루막스, SL브라질)을 포함하고 있습니다. 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

*SL MEX SLP(멕시코)의 경우, 2024년 설립으로 데이터 미포함

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 보고원칙을 준수하여 작성되었으며, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 지표, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, UN SDGs (UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다. 재무성과의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 작성하였습니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에스엘주식회사 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 KFQ(한국품질재단)이 제3자 검증을 수행했습니다. 검증 기준은 AA1000AS v3를 적용하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 143페이지에서 확인하실 수 있습니다



보고서 문의처

에스엘의 국문과 영문 지속가능경영보고서는 홈페이지를 통해 다운로드 받으실 수 있습니다. 본 보고서 내용에 대한 문의사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.

에스엘 ESG경영팀

주소. 대구광역시 북구 검단공단로 32 (검단동)

메일. esg@slworld.com

전화번호. 053-850-8559

홈페이지. www.slworld.com

CONTENTS

Part.1

Introduction

- 005 Letter To Stakeholders
- 006 Company Overview
- 007 Global Network
- 010 회사 연혁
- 011 사업 소개
- 012 사업 활동
- 018 2023 Business Highlights
- 019 2024 전략추진방향

Part.2

FOCUS ESG

- 021 ESG 추진 체계
- 022 2023 ESG Highlights
- 024 이해관계자 커뮤니케이션
- 025 이중 중대성 평가



Part.3

Environmental

- 035 환경경영
- 048 기후변화 대응 (TCFD)

Part.4

Social

- 057 안전보건경영
- 068 인권경영
- 072 인재경영
- 080 정보보호
- 083 공급망 관리
- 092 사회공헌
- 100 고객가치 제고

Part.5

Governance

- 105 거버넌스
- 117 윤리·준법경영
- 125 리스크 관리

Part.6

Appendix

- 129 경제성과
- 131 환경성과
- 135 사회성과
- 139 GRI Standards Content Index
- 142 SASB Index
- 143 TCFD Index
- 143 제3자 검증의견서
- 145 온실가스 검증의견서
- 145 수상 실적 및 가입협회

Letter To Stakeholders



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요!

저희 에스엘을 향한 여러분의 변함없는 관심과 조언, 아낌 없는 성원에 진심으로 감사드립니다.

최근 우리는 세계의 다차원적 위기를 절감하고 있습니다. 기후 문제, 온난화, 전염병, 인플레이션, 지정학적 리스크, 전쟁 등 다양한 글로벌 이슈는 유기적으로 연관되어 있어 기업 차원의 문제를 넘어 초국가적, 사회적 문제로 발전하고 있으며 한 국가의 이슈가 더 이상 해당 국가만의 문제가 아니라는 것을 보여 주고 있습니다.

에스엘은 이러한 어려움 속에서도 프리미엄 가치 혁신을 통한 ESG경영을 적극 실천하여 지속가능한 성장 기반을 갖추고 과거와 미래를 잇는 상생의 길을 만들어 나가고자 합니다.

먼저, 에스엘은 ‘ESG경영으로 온실가스배출량 20% 감축’이라는 전사 전략을 수립하여 에스엘 그룹 내 모든 조직과 구성원들이 나아가야 할 ESG경영 가치를 공유하였으며, 전략 달성을 위한 구체적인 실천 활동을 통해 글로벌 수준의 ESG경쟁력으로 기업가치와 지속가능성을 한층 높이도록 하겠습니다

탄소중립 실행계획을 기반으로 실질적 감축을 이행하겠습니다.

자동차 산업은 제조부터 유통, 운행, 폐기까지 전 과정에서 많은 양의 탄소를 배출함에 따라 친환경 자동차로의 패러다임 전환이 가속화되면서 자동차 산업에서 지속가능경영 활동이 그 어느 때보다 중요하게 요구되고 있습니다. 이에 에스엘은 지난 해, 전사 밸류체인에서 발생하는 온실가스 배출량 및 배출량을 규명하는 Scope 3 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 전과정평가(LCA Life Cycle Assessment)를 통한 제품 탄소발자국 검증을 통해 제품의 전 생애주기 각 단계에서 발생하는 환경적 영향을 측정하고 평가하는 과정을 수행하였습니다.

또한, 올해는 탄소중립을 위해 외부환경을 분석하고 내부현황을 진단하여 넷제로 달성을 위한 구체적인 실천계획을 수립 하고 있으며, 기후 시나리오 분석을 통해 리스크 및 기회를 파악하고 시나리오별 재무영향을 측정해서 탄소중립으로의 전환을 가속화할 계기로 삼을 예정입니다.

공급망에서도 ESG 경영을 실천하겠습니다.

우리는 우리만의 지속 가능성을 추구하는 것이 아니라, 모두가 함께 지속 가능한 미래를 이룰 수 있도록 공급망 관리를 강화하는 노력을 기울이고 있습니다. 기술 및 금융 지원 서비스를 비롯한 자동차 산업의 생태계 파트너들과 협력하여, 동반 성장을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 금년에는 ESG 교육 및 LCA(Life Cycle Assessment) 프로젝트를 진행하여 협력사들이 ESG 경영을 체계적으로 실천할 수 있도록 지원할 계획입니다.

사회적 배려와 책임을 다하는 기업이 되겠습니다.

에스엘은 안전을 최우선으로 생각하며 안전한 근로환경 조성 및 중대재해 예방을 위한 안전보건경영을 추진하고 있습니다. 또한 고객, 임직원, 협력업체 그리고 지역사회와 함께 성장할 수 있도록 법과 규정을 준수하고 사회적 책임 실천과 나눔 경영을 숭선수범하여 사회적 가치를 창출하고 사회문제 해결에 적극 동참할 것입니다. 또한, 생물다양성 보전 및 사회적 약자를 위한 다양한 사회공헌 활동을 전개하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다. 이처럼 ESG경영을 적극적으로 실천하여 영속할 수 있는 기업을 만들기 위한 고객 감동의 가치, 프리미엄 가치를 더욱 확산시켜 나가겠습니다.

투명한 지배구조를 통해 이해 관계자들에게 신뢰 받는 기업이 되겠습니다.

에스엘은 전문성과 다양성을 갖춘 이사회 중심의 경영을 통해 투명하고 건전한 지배구조를 구축하여 주주 가치를 높이는데 힘쓰고 있습니다. 컴플라이언스 경영과 리스크 관리, 그리고 정보보안 체계 등 견고한 시스템을 운영하여 이를 지원하고 있습니다. 더불어 에스엘은 지속 가능성을 위한 노력과 과정을 투명하게 공개하고, ESG를 기반으로 한 의사결정 체계를 강화할 것입니다. 최고 의사결정 기구인 이사회의 책임과 역할을 강화하여 기업의 중요 사안이 적시에 논의될 수 있도록 하겠습니다. 또한, 공정거래 자율 준수 활동을 적극적으로 추진하여 준법지원 체계를 강화하고 투명경영을 실천해 나갈 것입니다.

올해는 에스엘이 창립 70주년을 맞는 뜻깊은 해입니다. 그간 수많은 역경이 있었지만, 임직원 모두의 역량, 그리고 이해관계자 분들의 관심과 협조가 있었기에 지금의 에스엘이 존재할 수 있었습니다. 에스엘은 다양한 도전에 맞서며 위기를 극복해온 DNA를 가지고 있습니다. 이를 원동력으로 에스엘이 꿈꾸는 지속가능한 성장과 미래를 여러분들과 함께 만들어 가겠습니다. 지속 가능한 성장을 위한 에스엘의 노력에 대해 여러분의 따뜻한 관심과 소중한 조언을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 이성엽

이성엽

Company Overview

➔ 회사 개요

1954년 삼립자동차공업주식회사로 시작하여 글로벌 기업으로 거듭나고 있는 회사의 위상에 맞춰 2004년 사명을 변경한 에스엘은 핵심사업을 중심으로 한 내실경영을 통해 자동차 부품시장을 선도해 나가고 있습니다.

차세대 자동차 부품산업의 글로벌 트렌드에 맞춰 자동차 헤드램프를 비롯한 각종 램프와 전동화, 미러, FEM(Front End Module), BMS(Battery Management System)를 핵심사업으로 영위하고 있으며, 지속적인 연구개발활동을 통한 신기술 개발로 빠르게 변화하는 산업환경에 선제적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 세계적 수준의 연구개발 능력을 바탕으로 내부적으로는 구성원들에게 희망찬 미래를 제시하고 외부적으로는 고객이 원하는 가치를 지속적으로 실현해내며 사회적인 책임을 다하는 장수기업 에스엘을 만들어 나가겠습니다.

➔ 일반 현황

(2023. 12. 31 기준)

회사명	에스엘 주식회사
대표이사	이성엽, 김한영 (각자 대표 체제)
설립일	1954년 05월 22일
본사 위치	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
홈페이지	www.slworld.com
임직원 수*	4,539명
신용등급	AA- (이크레디터블, 2024.04.04 기준)
주요 사업	자동차 부품 제조

*본 보고서는 사원명부 기준으로, 사업보고서의 임직원 숫자와는 상이할 수 있음.

➔ 비전 및 미션

Mission

인간제일주의를 실현하는 장수기업

Vision

프리미엄 가치 혁신^①

Strategy (by 2026)

ESG 경영으로 온실가스
배출량 20% 감축

고객에게 새로운 경험을 제공하여
신시장 20% 확대

틈이 없는 신차개발로
BEP을 20% 개선

동시성 및 연결성 추구

Core Activities

낭비 제거로
자원 소비 최적화

자원 소비가 최소화 되도록 제품
및 공정 설계를 하고,전체 밸류
체인의 낭비를 제거한다.

S/W, 디자인, 스토리텔링
역량 향상 집중

제품의 가치를 향상시키기
위해 S/W 및 디자인
역량 향상에 집중하고 우리의
가치를 고객에 전달하기 위해
스토리텔링 역량을 향상 시킨다.

근거 중심의 실효성 있는
FMEA & SCCAF*

품질 확보의 실효성이 있도록
근거 중심의 FMEA를 실행하고,
핵심적 특별특성의 선정 및
'측정-개선-도면 반영'을 통해
SCCAF의 실행력을 높인다.

목표원가 활동 강화

시장 우위를 선점할 수 있는
목표 가격을 선정하고,
수주 과정부터 전 조직이
협업하여 목표원가
활동을 실행한다.

*FMEA : Failure Mode and Effect Analysis / SCCAF : Special Characteristics Communication and Agreement Form

Mindset

사소한 업무도
정성스럽고 꼼꼼하게

Be Prepared,
Be Equipped Quality

Reduce & Redesign

Global Network

에스엘주식회사는 전 세계 8개국에 글로벌 네트워크를 구축하여 효율적이고 안정적인 제조를 통한 성장을 이루어 나가고 있습니다.

● 엔지니어링 센터

8

국내 2, 중국 3, 미국 1, 인도 1, 유럽 (독일) 1

● 생산기지

25

국내 11, 중국 7, 인도 2, 브라질 1, 멕시코 1, 미국 2, 폴란드 1

● 사무소

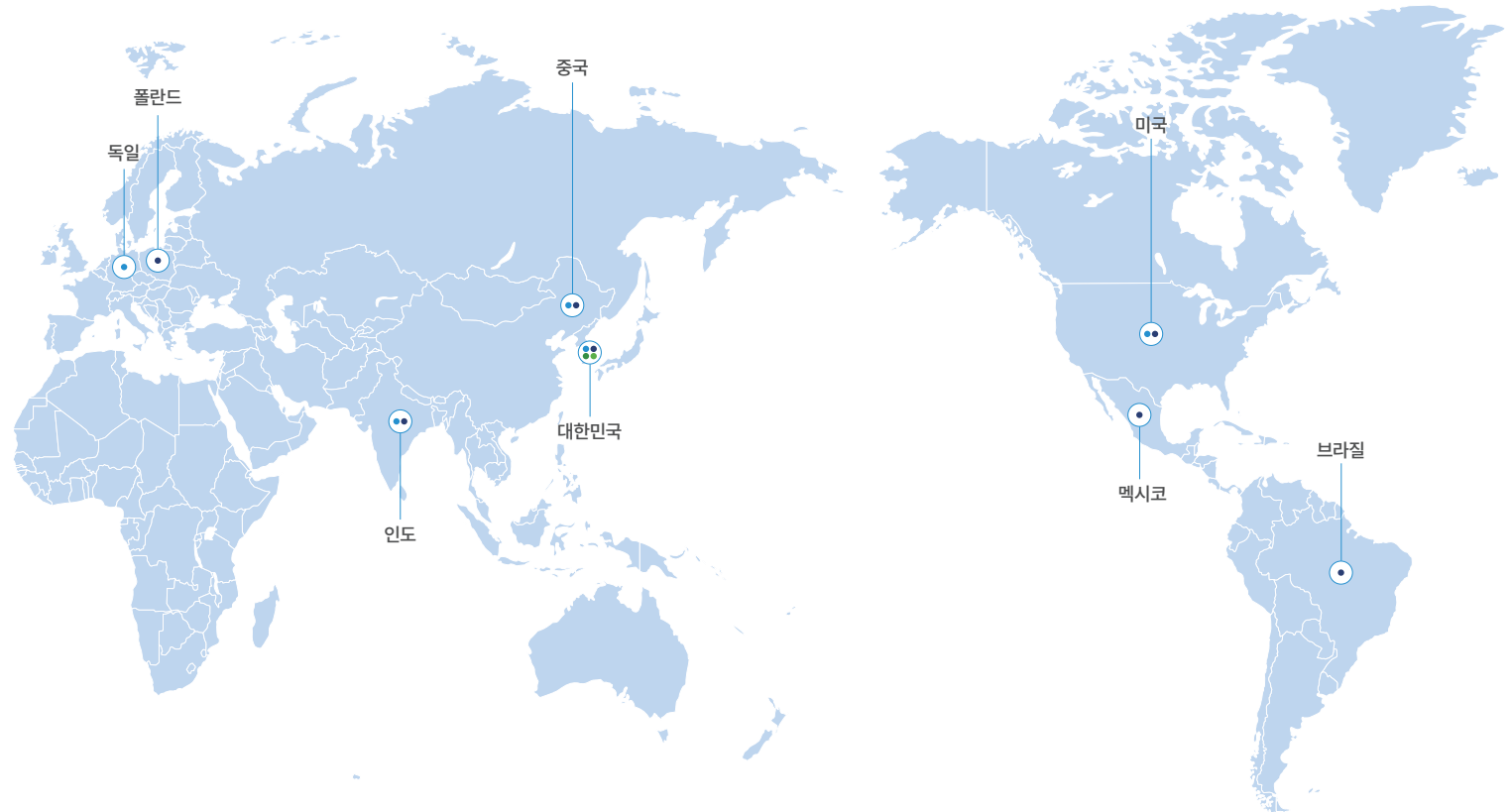
1

국내 1

● 태양광 발전소

3

국내 3



대한민국	중국	미국	인도
- 에스엘 본사, 대구공장(대구/램프) - 에스엘 안산공장 (안산/램프) - 에스엘 천안공장 (천안/램프) - 에스엘 성산공장 (대구/램프) - 에스엘 진량공장 (경산/전동화) - 에스엘 성서전자공장 (대구/전자) - 에스엘 기술 연구소(경산) - 에스엘 평촌 R&D 센터(안양)	- 에스엘 솔라 (본사: 진량/울산, 서산, 화성 사업장) - SHB 본사, 울산공장 (울산/FEM) - SHB 화성공장 (화성/FEM) - SHB 서산공장 (서산/FEM) - KDS (경산/샤시) - 에스엘 미러텍 (시흥/미러)	- 에스엘 연대 (엔타이/램프, 금형, 전자) - 북경삼립 (베이징/램프) - 동풍삼립 (스옌/램프) - 진천삼립 (충청/램프) - 호북삼립 (우한/램프) - 상해삼립 (상하이/전동화) - 삼함삼립 (우한/미러) - 에스엘 차이나 (상하이, 엔타이, 우한/엔지니어링&영업)	- 에스엘 아메리카 (미시간/엔지니어링&영업) - 에스엘 알라바마 (알라바마/램프, 미러) - 에스엘 테네시 (테네시/램프, 전동화, 미러)
		유럽	중남미
		- 에스엘 폴란드 (조리/램프, 전동화, 미러) - 에스엘 독일지점(독일 뮌헨, 엔지니어링)	- 에스엘 루막스 (타밀 나두/램프, 전동화, 미러) - 에스엘 에이피 (안드라프라데시/램프, 미러) - 인도 엔지니어링 센터 (타밀 나두)
			- 에스엘 멕시코 에스엘피 (멕시코 산루이스포토시/램프) - 에스엘 브라질 (그라바타이/램프)

Global Network

→ 해외 사업장

에스엘은 한국에 위치한 본사를 거점으로 북미, 인도, 중국 등 총 37개의 사업장이 글로벌 주요 거점에서 다양한 램프제품, 쉬프터 기어, 미러, BMS(Battery Management System), FEM(Front End Module), 도어래치 등을 제조하고, 지속적으로 글로벌 공급 네트워크를 구축하여 구축하여 운영하며 글로벌 자동차 부품회사로서의 위상을 높이고 있습니다. 국내에서 해외로의 수출의 경우, 현지 해외법인을 거쳐 공급하거나 수출운송을 통해 직접 납품하며, 해외법인에서 생산한 제품의 경우 고객에 직접 납품하거나 현지 모듈업체를 통해 납품함으로써 원활한 물류체계 구축으로 전 세계 고객들의 니즈에 빠르게 대응하고 있습니다.

사업장 전경

에스엘 중국사업장



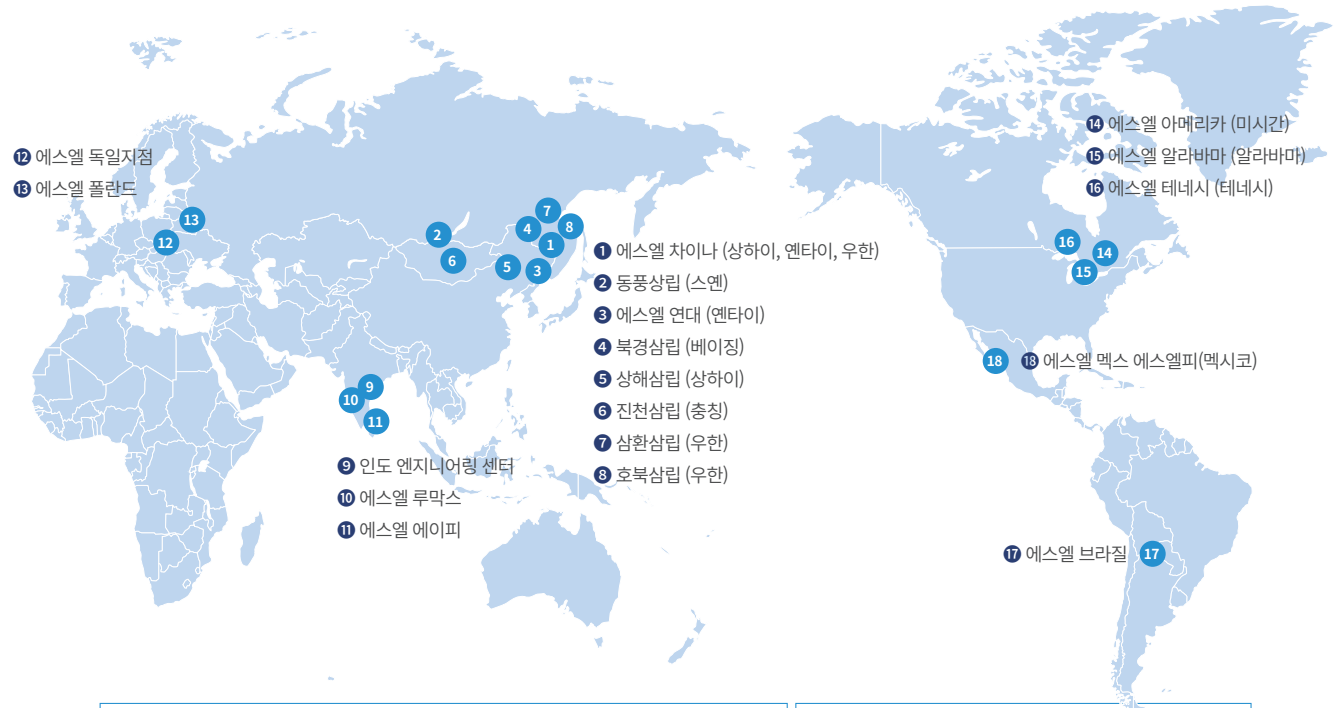
에스엘 인도사업장



에스엘 유럽사업장



에스엘 미주사업장

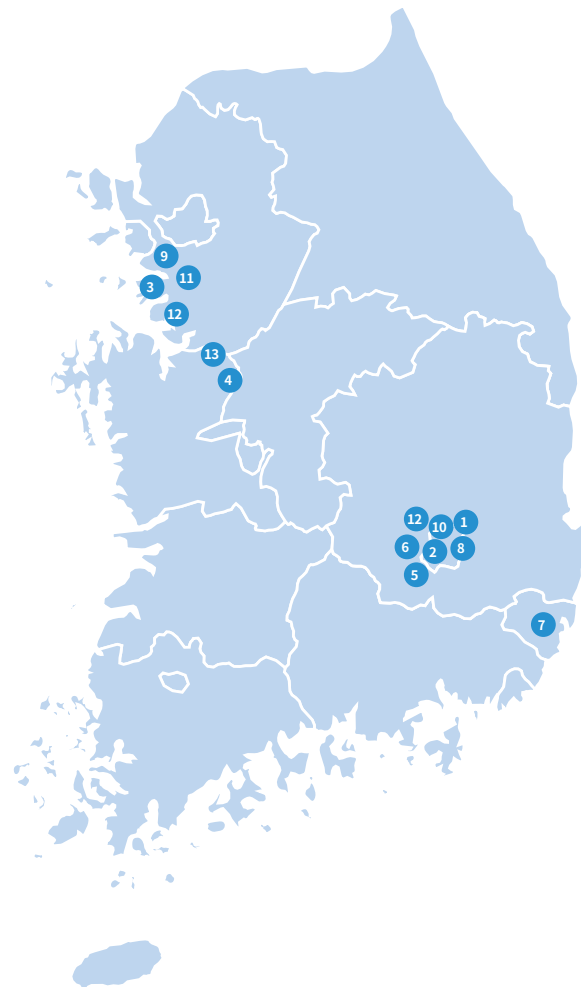
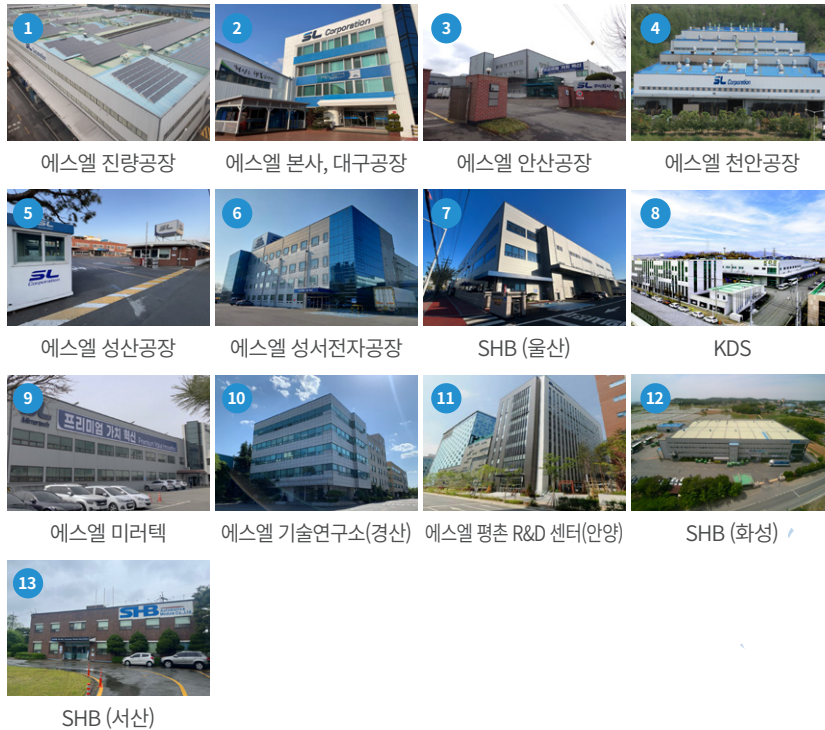


Global Network

→ 국내 사업장

에스엘은 국내의 사업환경을 고려한 최적의 위치에서 사업장을 운영해 나가고 있습니다. 대구공장을 본사로 하여 진량, 안산, 천안 등에도 제조 공장이 위치해 있으며, 기술 연구소는 경산과 안양에 위치하고 있습니다. 또한, SHB와 에스엘 솔라, KDS, 미러텍은 경상북도 와 경기도에 사업장을 운영하고 있습니다.

사업장 전경



사업장 목록

생산영역	사업장
레버, 페달, SBW, 무선충전기, BMS(Battery Management System), CDM(Charge Door Module), 램프 제어기 등	진량공장
헤드램프, 리어램프, 포그램프 센터램프	대구공장(본사) 안산공장 천안공장 성산공장
LED 모듈, IBS(Intelligent Battery Sensor), L/Device, 미러제어기 등	성서전자공장
FEM(Front End Module)모듈	SHB 울산공장(본사) SHB 화성공장 SHB 서산공장
Latch & Striker (Door, Tailgate, Trunk), Window Motor, Mirror Actuators	KDS
아웃사이드, 인사이드 리어뷰 미러, 카메라 미러 시스템	에스엘 미러텍
태양광 에너지	에스엘 솔라 (본사: 진량) 울산, 서산, 화성 사업장

회사 연혁

에스엘은 인간제일주의 경영 철학을 바탕으로

지난 70년간 글로벌 자동차부품 산업의 발전을 선도해왔습니다.

1950 ~ 1989

1989

- 한국경영대상 최우수기업상 수상
(한국능률협회)

1988

- 기업공개
(한국증권거래소 810-52, 자본금 65억)

1987

- 1천만불 수출의 탑 수상

1954

- 삼립자동차공업주식회사 설립

1990 ~ 1999

1997

- 국무총리 표창 (모범 납세자)

1996

- 노사화합상 수상 (대구시장)

1995

- ISO9001 인증획득 (독일 TUV)
- 전국품질경영대회 대통령상 수상
(100PPM 부문)

1993

- 한국생산성 대상 수상
(생산성본부/노사협조부문)

2000 ~ 2006

2006

- 윤리경영 우수기업 선정
- 에스엘 서봉재단 설립
- 현대기아차 기술5스타 인증 획득

2004

- 윤리경영 체제 도입
- 세계 일류상품선정
(Automotive Lighting)
- 신노사문화 우수기업 수상 (노동부)

2003

- ISO/TS16949 인증 획득 (한국품질재단)

2002

- ERP(전사적 자원관리) 시스템 가동

2001

- ISO 14001 인증 획득
(한국품질재단 품질인증센터)

2007 ~ 2016

2016

- 고용창출 100대 우수기업 선정
(고용노동부)
- 제16회 투명회계대상 대상 수상
(한국회계학회)

2015

- 노사문화유공 금탑산업훈장 수훈
(고용노동부)

2014

- 제13회 공정거래의 날 대통령표창
(공정거래위원회)

2012

- 고용창출 100대 우수기업 선정
(고용노동부)

2011

- 가족친화 인증기업 선정
(여성가족부)

2008

- 현대, 기아차 품질5스타 인증획득
- 에스엘 대학생 홍보대사 1기 모집 및 활동

2007

- 대구광역시 스타기업상 수상
- 대중소기업 협력대상 대통령 표창 수상

2017 ~ 현재

2024

- 2023년 현대자동차/기아 올해의 협력사 수상
(신차개발부문)

2023

- 제60회 무역의 날 10억불 수출탑 수상

2022

- 이사회 내 '지속가능경영위원회' 설치
- 에스엘 최초 지속가능경영보고서 발간
- (주)에스엘 솔라 설립
- 척수장애인 대회 표창(보건복지부)
- 가족친화기업 재인증(여성가족부)

2020

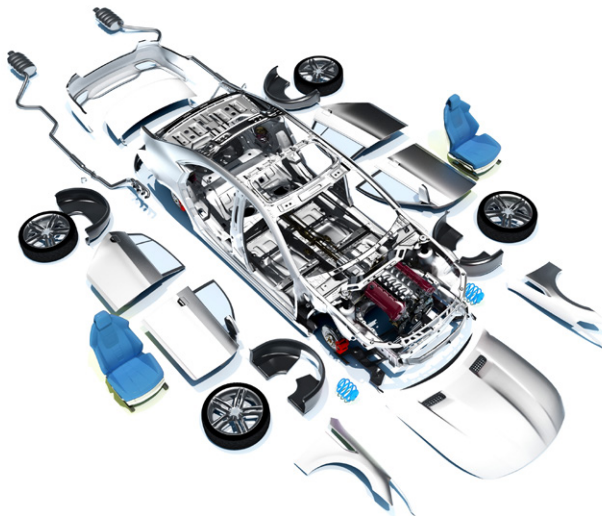
- 제57회 무역의 날 8억불 수출탑 수상

2019

- 가족친화인증기업으로 선정 (여성가족부)
- 노사문화유공 정부포상 수상
- 2018 현대차 기아 자동차 올해의 협력사 대상 수상

2018

- 대한민국 일자리 으뜸기업 선정 (고용노동부)
- 에스엘 2018년 노사문화대상 대통령상 수상



사업 소개

에스엘은 빠르게 변하는 자동차 부품 산업의 트렌드에 대응하고자 지속적으로 자동차 램프, 전동화 부품, 미러, 전자 등의 제품을 생산하는 기술을 발전시키고 있습니다. 생산한 제품은 현대차/기아, GM, Ford, Geely 등 국내외 유수기업에 납품되고 있으며, 글로벌 네트워크를 유지 및 확장하기 위해 지속적으로 사업 내 새로운 기술을 구축해 나가고 있습니다. 전 세계적으로 저탄소 경제로의 전환이 가속화됨에 따라, 자동차 시장도 수동 주행과 내연기관에서 완전자율주행과 친환경차로의 전환이라는 글로벌 트렌드에 발맞추고 있습니다. 이에 대응하기 위해 에스엘은 부품의 디지털화와 전동화에 주력하고 있으며, 특히 LED 헤드램프와 E-시프터의 채택 비중을 높이는 등 관련 제품 및 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

Lighting System

Lighting System은 에스엘의 핵심사업으로, 운전자의 안전과 편의가 점차 더 중요해지는 최근의 트렌드에 따라 자동차의 핵심 부품으로 자리잡고 있습니다. 주행 중 운전자의 전방을 밝게 하여 운전자의 시각 정보를 제공하는 헤드램프 뿐만 아니라 운전자의 신호를 후방차량에 전달하는 리어램프, 기상 악화 시 시야확보를 위한 포그램프 등을 중점적으로 생산 하고 있습니다. 또한 전기차의 그릴 영역의 활용 및 자동차 브랜드별 아이덴티티 표현을 위한 대형 센터램프 등도 개발하여 국내외 자동차 OEM에 공급하고 있습니다.

이미지 출처: GENESIS G80 Digital Catalog_5월



Electrification System

에스엘은 향후 도래할 전기차 시대에 발맞춰 배터리 전력변환 아이템(LBM: Lithium Battery Module, BMS: Battery Management System, 인버터) 등을 통해 자동차의 전동화 및 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다. 또한 운전자의 편의성 향상에 도움이 되는 메카트로닉스·컨트롤 아이템(SBW System: Shift By Wire System; 전자식 변속 시스템, CDM: Charge Door Module)등을 공급하고 있으며, 자율주행에 필요한 센서 어플리케이션 아이템(빌트인캠, LiDAR센서, 센서세척시스템)을 준비하고, 나아가 미래 모빌리티로 신사업 확장에 힘쓰고 있습니다.



Mirror System

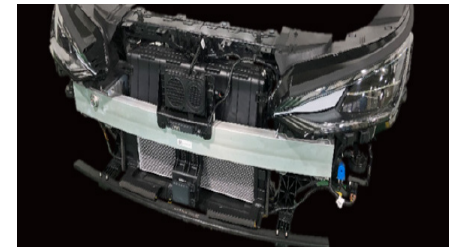
에스엘은 Mirror System을 지속적으로 개선해 오며 운행 중 차량의 안전과 운전자의 편의에 기여하고 있습니다. 기존에는 운전자에게 차량 측후방의 시야를 제공하는 장치인 아웃사이드 미러를 중점적으로 개발하였지만, 2022년 2월 이후 카메라 미러 시스템을 양산 개발하여 운전자의 주행 안전을 위한 전, 후, 좌, 우 영상 정보를 제공하고 있으며, 더불어 카메라 영상 기반 인식을 통해 차량 주변 환경을 감지하여 경고음을 울릴 수 있는 시스템, 자율주행 기능 지원을 위한 측후방 및 전방 센서, 주행영상기록이 가능한 영상 기반의 통보 정보 시스템, 구축을 통해 고객에게 보다 안전하고 편리한 운전 생활을 지원하고 있습니다.

이미지 출처: 현대 IONIQ 5 Catalog



FEM

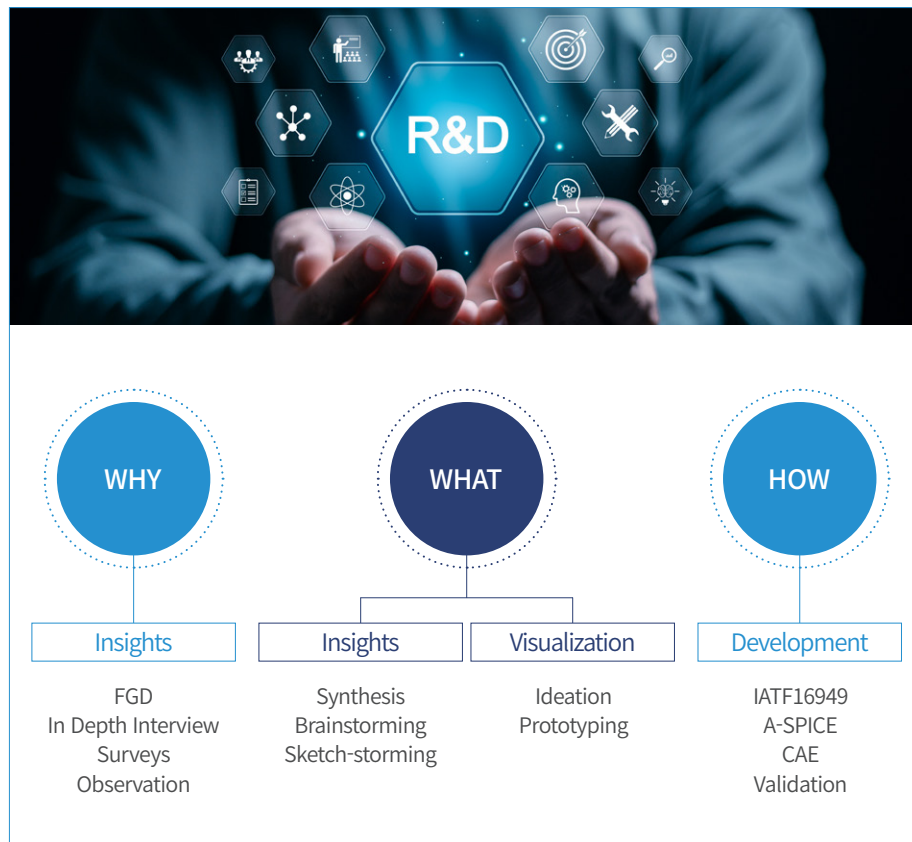
에스엘은 헤드램프, 쿨링, 범퍼 빔, 혼, 후드 랫치, 센서 등의 차량 전방(Front End) 부품들을 한 번에 조립할 수 있도록 개발된 통합 시스템인 FEM을 통해 완성차 품질 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 연구 과정에서 AAF(Active Air Flap)를 적용하여 공력을 개선하고 이를 통해 CO₂배출량이 감소될 수 있도록 함으로써 지속가능한 설계 방식의 실현을 위해 연구를 거듭하고 있습니다.



사업 활동

➔ R&D 전략

에스엘은 소비자의 니즈를 충족하는 제품 개발에서 더 나아가 새로운 소비자 경험을 발굴하고 제공하기 위해 연구개발(R&D)을 위한 투자비용을 더욱 높이고 WHY, WHAT, HOW에 따른 사고방식을 지속해 나가고 있습니다.



➔ 2024 R&D 투자 방향

이러한 R&D 전략을 통해 에스엘은 2024년 중점 투자 방향성을 E.E 제품군의 성장에 두었으며, 핵심 기술 기반 신제품 개발을 지속 강화하기 위해 인프라를 확보하고 신규 수주 기회를 확대해 나갈 계획입니다.



사업 활동

➔ Open Faucet

에스엘은 제품기획 뿐만 아니라 아이디어 발굴 등 전반적인 문제해결 과정에서 창의적 아이디어 발굴 프로세스인 ‘Open Faucet’을 운영하고 있습니다. ‘오픈파셋(Open Faucet)’은 에스엘만의 고유한 신제품 기획 프로세스로, 시장과 고객의 트렌드를 이해하고 소비자의 니즈를 관찰함으로써 의미 있는 인사이트 및 기회영역을 정의하여 다양한 아이디어를 도출하는 활동입니다. 도출된 아이디어 컨셉은 내외부 전문가의 피드백과 프로토타이핑을 거쳐 마케팅 Mockup 형태로 만들어지며, Open Faucet Festa를 통해 고객사와 내부 유관 조직에 선행 기술을 선보이며, 혁신적인 아이디어와 새로운 가치를 제공하고 있습니다.

2023년 에스엘은 ‘OPEN FAUCET FESTA’ 행사를 통해 ‘경계를 넘어 생각하고 융합을 통해 새로운 아이디어를 발굴한다(PLAY WITHOUT LIMITS)’라는 슬로건 아래 총 17개의 신제품 컨셉 제품들을 선보였습니다. 기존 사업 영역에 새로운 가치를 더할 수 있는 제품과 산학 협력을 통해 발굴한 기회 영역, 미래 모빌리티 컨셉 등 다양한 테마로 전시를 진행했습니다. 500여 명의 임직원, 고객사 및 협력사 대표들이 방문하여, 이 컨셉에 대한 공동 선행 개발을 검토하고 의견을 교류하는 뜻깊은 자리를 가졌습니다. 앞으로도 에스엘은 고객과 사회에 지금보다 더 나은 가치를 제공하기 위해 이러한 프리미엄 가치 혁신 활동을 지속할 뿐만 아니라 임직원들이 자유롭게 창의적으로 문제해결 과정을 경험할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



이화여대 산학협력 ‘프로젝트 다윈’

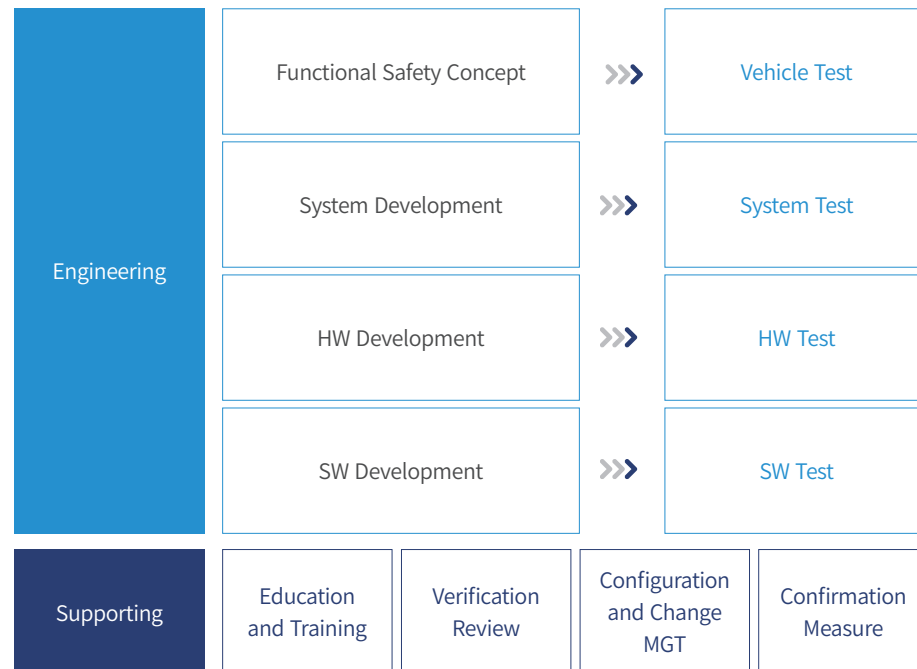
프로젝트 다윈은 ‘자연에서 영감을 얻은 신제품 기획’이라는 주제로 이화여대 에코과학부와 함께 2021년 9월부터 진행하고 있는 산학협력 연구입니다. 생태학분야의 세계적인 석학이자 이화여대 석좌교수로 계시는 최재천 교수님과 함께 다양한 생태계의 정보를 수집하고 직접 자연 속에서 관찰 및 실험을 통해 얻은 아이디어들을 자동차부품에 적용하는 활동을 이어오고 있습니다. 지난 23년 12월에 총 2년 3개월의 연구를 마치고 ‘OPEN FAUCET FESTA’ 행사와 프로젝트 결과 공유회를 통해 센서클리닝시스템, 공력부품 개선 아이디어, 소리의 시각화 아이디어, 로드킬 연구 등 4가지 주제에 대한 결과를 선보였으며, 에스엘 임직원을 대상으로 한 최재천 교수님의 특강도 진행하였습니다. 앞으로도 에스엘은 지속적으로 산학협력 프로젝트를 이어가며 새로운 제품 개발 아이디어를 발굴해 나갈 것입니다.



사업 활동

➔ 엔지니어링 과정

에스엘은 엔지니어링 원가 경쟁력을 강화하고자 원가 분석 및 최적화 방안을 제안하고, Fundamental 엔지니어링 강화 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 제조 연계 공차 설계 기법을 수립하고 전문인력을 육성하여 설계를 최적화함으로써 에스엘은 엔지니어링 부문에 있어 실용성과 원가 경쟁력을 지속적으로 높여 나갈 수 있습니다. 이를 기반으로 에스엘은 2024년까지 사전 예측 역량 강화를 위한 가상 검증 역량을 실현하고 이를 통해 추후 원가 분석 및 최적화 방안을 도출 하려고 합니다.



➔ Reliability

에스엘은 수주 단계부터 설계, 개발, 양산 과정에 이르는 전 영역에서 ‘사소한 엔지니어링도 정성스럽고 꼼꼼하게’ 실행함으로써 고객사의 신뢰를 높이고자 노력하고 있습니다. 구체적으로, 예방 품질 확보를 위하여 강건 설계, SCCAF* 활동 등에 더욱 집중하여 ‘Be Be품질’을 실현하고, 전 조직이 업무를 수행함에 있어 불필요한 절차를 제거함으로써 본질에 집중할 수 있도록 ‘Reduce & Redesign’ 관점에서 업무 방향을 개선하고 있습니다.



*SCCAF: Special Characteristics Communication and Agreement Form

사업 활동

➔ 신기술 개발 성과

에스엘은 소비자의 니즈를 효과적으로 반영하여 고객의 만족을 이끌어내기 위해 많은 연구원들이 신기술 개발에 매진하고 있습니다. 2021년부터 2023년까지 국내외 종속회사 및 관계기업을 합산하여 총 378건의 특허가 등록되었으며, 484건의 특허를 출원하였습니다. 에스엘은 앞으로도 고객의 입장에서 신기술을 개발하고 신시장 진출을 통해 경제적 가치를 창출해낼 수 있는 R&D 투자를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



특허권 보유현황 (건수)

구분		2021	2022	2023
국내	종속회사	67	91	58
	관계기업	0	0	1
특허등록				
해외	종속회사	57	58	46
	관계기업	0	0	0
국내	종속회사	100	104	82
	관계기업	1	6	4
특허출원				
해외	종속회사	57	67	63
	관계기업	0	0	0

사업 활동

⇒ 고객사 공동 선행 과제



공동 선행 과제 예시



SBCM
(Side Body-zone Control Module)



BMS
(Battery Management System)

에스엘은 고객과의 협업을 기반으로 제품 기획/개발 단계부터 신기술/신제품 양산까지 함께 추진해 나가는 공동 선행 과제를 통해 고객과의 유기적인 관계를 이어 나가고 있습니다.

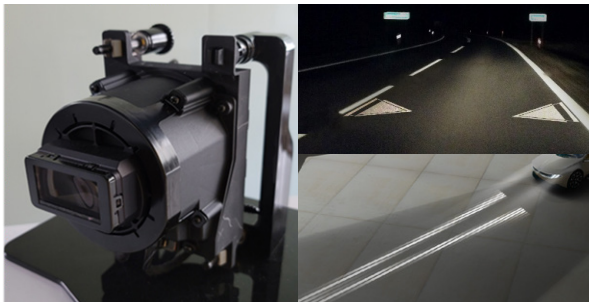
사업 활동

➔ 주요 선행개발 성과

운전자를 위한 로드 커뮤니케이션 기술

DMD (Digital Micromirror Device)

다양한 도로 상황 이미지 구현이 불가능한 기존 기술의 한계점을 극복하고자 DMD를 이용한 광학계를 통해 고해상도 심볼 이미지를 구현하였습니다. 이러한 이미지 구현을 통해 도로 상황에 대한 정보를 운전자가 잘 알아볼 수 있게 하였으며, 로드 프로젝션 이미지 이외에도 WELCOME ANIMATION 구동을 통해 차량의 상품성을 향상시켜 운전자의 만족도를 높였습니다. 현재 유럽에서 로드 프로젝션 법규가 개정되고 있어 향후 고해상도 모듈의 수요가 크게 높아 질 것으로 예상됨에 따라 에스엘은 로드 커뮤니케이션 기술을 지속적으로 발전시켜 운전자의 편의성을 개선하고자 노력할 것입니다.



친환경 자동차를 표현할 수 있는 램프

Color MLA (Micro Lens Array) 헤드램프

일반적으로 자동차에서는 백색광을 구현하기 위해 투명한 렌즈를 사용하고, 친환경 자동차임을 강조하기 위해 렌즈가 아닌 베젤 등에 색상을 적용해야 합니다. 이에 에스엘은 MLA 내부에 있는 금속 막의 두께를 조절함으로써 반사되는 빛의 파장을 특정한 파장으로 만들어 램프의 색상을 다양하게 표현할 수 있는 기술을 세계 최초로 개발하였으며 해당 기술은 제네시스 차량에 적용되었습니다. 에스엘의 개발로 고객은 렌즈의 색상을 통해 친환경 차량임을 표현하고 차량의 색상과 매칭된 렌즈의 색상을 구현할 수 있게 되었습니다.



하나의 모듈로 차량주변의 다양한 표현이 가능한 기술

Wing Communication

향후 자율, 반자율 차량이 증가하게 되면 차량 주변 빔을 인식하여 차량 및 주변 사용자와 소통하고, 다양한 소통을 위해서는 각각 위치를 인식하는 프로젝션 램프들이 사용되어야 합니다. 에스엘은 이를 위해 사이드미러에 장착되어 앞뒤로 회전하면서 다양한 정보를 제공하는 WING COMMUNICATION을 새롭게 개발하였으며, 특히 이는 보다 친환경적이면서 고객의 부담을 줄일 수 있는 기술로 여겨지고 있습니다. 이 기술을 통해 에스엘은 고객이 한 개의 모듈 장착만으로 아파트나 백화점 등의 주차장에서 출차 여부를 표현하고 다양한 웰컴기능을 제공받을 수 있도록 구현하였습니다. 또한 차문을 열기 전 후방에서 다가오는 자전거나 이동수단에게 경고를 줄 수 있는 기능도 장착되어 있어 고객의 안전과 편안한 승하차감을 제공하고 있습니다.



2023 Business Highlights

➔ 창의적 기술로 신시장 20% 창출 전략 성과

에스엘은 지난 3년간 신시장 창출 전략을 통하여 약 1조 5천억원 이상의 신고객, 신제품 수주를 확보하였습니다.

특히, BMW, 스텔란티스를 비롯한 새로운 고객을 확보하여 고객 포트폴리오를 다각화 하였으며, MLA, Thin Lens, Line beam과 같은 새로운 기술이 적용된 선도적인 제품을 지속 개발하는 것을 통해 시장 우위를 확보하고 있습니다.

또한, 기존 제품군이 아닌 BMS(Battery Management System), SBCM(Side Body-zone Control Module), Mood Lamp와 같은 새로운 비즈니스 영역을 확대해 나감으로써 지속적으로 성장해 나가고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 제품과 기술 개발을 적극 실천하여 고객에게 프리미엄 가치를 제공할 수 있도록 노력할 것입니다.

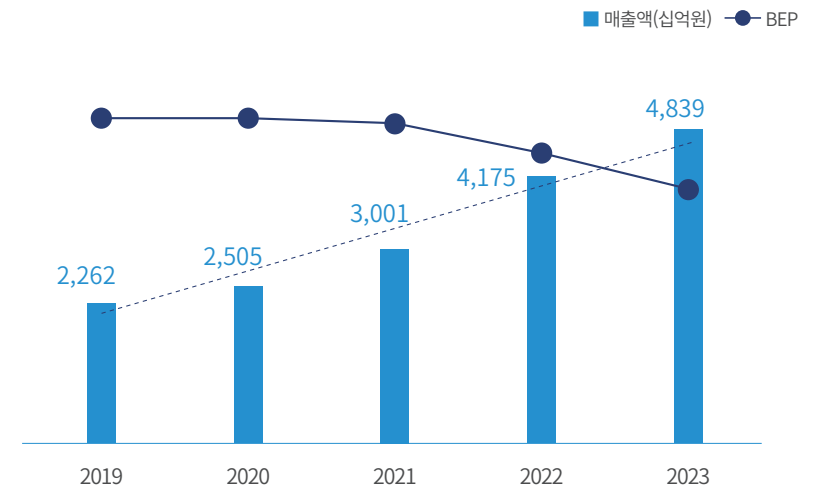


➔ 틈이 없는 신차개발로 BEP을 30% 개선 전략 성과

에스엘은 틈이 없는 신차개발 전략을 지속 추진함으로써 변동비율과 고정비 개선을 통해 수익구조를 긍정적으로 변화 시키는데 노력해 왔습니다.

틈이 없는 신차 개발을 위해 에스엘은 선행 품질 확보 활동을 지속 추진하고 있으며, FMEA와 SCCAF 활동을 활용하여 품질 확보에 만전을 기하고 있습니다. 특히, 수주단계부터 전 조직이 협업하여 목표원가 활동을 실행함으로써 에스엘은 수익성 개선에 적극적으로 임하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 신차 개발에 힘써 고객들이 만족하는 제품을 생산하고, 제품의 수익성을 높여 BEP을 개선할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

최근 5년 매출액* 성과



*연결재무제표 기준

2024 전략 추진 방향



ESG 경영으로 온실가스배출량 20% 감축

에스엘은 지속 가능한 발전을 위하여 ESG 경영 활동을 전사적으로 적극 추진하고자 합니다. 특히, 2030년까지 온실가스배출량 40% 감축이라는 목표를 달성하기 위해 2026년까지 온실가스배출량 20% 감축 하는 것을 전략 목표로 설정하였습니다.

이를 위해 각 조직별로 매년 구체적인 감축 목표를 수립하고, 업무 과정에서의 낭비요소를 제거함으로써 온실가스 감축을 적극 실천 할 것입니다.



출처: shutterstock

고객에게 새로운 경험을 제공하여 신시장 20% 확대

에스엘은 창의적 기술을 넘어 고객이 지금까지 체험하지 못한 새로운 경험을 제공함으로써 신제품 시장을 확대해 나갈 것입니다. 특히, S/W와 디자인, 스토리텔링 역량을 향상시켜 고객이 미처 인지하지 못한 니즈까지 제품에 반영함으로써 고객의 경험을 업그레이드 시키고, 기존 고객 외 새로운 고객에게도 에스엘만이 제공할 수 있는 경험과 가격, 즉 프리미엄 가치를 제공하고자 합니다.



틈이 없는 신차개발로 BEP을 20% 개선

에스엘은 ‘틈이 없는 신차개발’을 위하여 선행 품질 확보에 지속적으로 노력해 왔습니다. 2014년부터 FMEA를 활용해 제품의 품질을 지속적으로 높여 왔으며, 앞으로는 품질확보의 실효성이 있도록 근거 중심의 FMEA를 실행하고, 핵심적 특별특성의 선정 및 측정-개선-피드백-도면 반영으로 SCCAF 활동의 실효성을 높이고자 합니다. 또한, 시장 우위를 선점할 수 있는 목표원가를 선정하고 수주과정부터 전 조직이 협업하여 목표원가 활동을 실행 함으로서 틈이 없는 신차개발 활동이 BEP을 개선으로도 이어질 수 있도록 노력할 것입니다.

021 ESG 추진 체계 | 022 2023 ESG Highlights | 024 이해관계자 커뮤니케이션 | 025 이중중대상 평가

FOCUS ESG

2024 Sustainability Report

ESG 추진 체계 | 2023 ESG Highlights | 이해관계자 커뮤니케이션 | 이중중대상 평가

ESG 추진 체계

→ 조직 체계



→ ESG 거버넌스 구축



2023 ESG Highlights

에스엘은 지속가능한 미래를 위하여 2022년 3월 정기주주총회에서 이사회 내 '지속가능경영위원회'를 설치하고, 매년 지속가능경영보고서를 발간하며 ESG경영에 대한 전략방향과 성과를 공개하고 있습니다. 2023년에는 배출량 저감, 태양광 발전소 구축, 이사회 다양성 확대 등을 실천하며 분야별 이행 수준을 높였을 뿐만 아니라 이 외에도 우수사업장 선정 및 고객만족도 상승 등 실제 성과를 도모하기도 하였습니다. 앞으로도 에스엘은 모든 이해관계자와의 투명한 소통을 지속하며, 경제적 가치를 넘어 환경과 사회적 가치를 창출하기 위해 더욱 노력하겠습니다.



Environmental

에너지 사용 저감목표 대비 약 94% 달성 및 재생에너지 전환 노력 지속을 통한 2050년 탄소중립 달성 기여

배출량 저감 노력 확대

배출량 저감 노력 확대
국내공장 온실가스
간접배출량(Scope 3)
산정 (11개 카테고리)

친환경 기술 개발

친환경 기술 개발
계측 자동화와
도장공정 삭제를 통해
에너지 소비 저감 및 오염 방지

신재생에너지 사용 확대

신재생에너지 사용 확대
울산 공장 태양광 발전소
구축 공사 완료



Social

안전한 작업장을 위한 위험요인 지속 관리 및 가치 창출의 사회 환원을 통해 기업시민의 역할과 책임 완수

안전일터 조성 및 안전보건문화 확산

2023 산업안전
우수사업장 선정

사회공헌 확대 기여

사회공헌 투자금액 확대
(2,354 백만원)

고객 경쟁력 강화

2023 고객만족도 결과
전년 대비 5.6% 상승
(80.3%)



Governance

사외이사후보추천위원회와 내부 감사위원회 운영, 지속가능경영위원회를 통한 지속가능경영 관련 정책 및 주요 이슈 논의

이사회 다양성 확대

에스엘 최초 여성
사내이사 선임*

윤리 의식 전파

윤리교육 참여율
100% 달성

청렴문화 확산

반부패 설문조사
긍정답변 2.4% 증가

2023 ESG Highlights

➔ 2023년 ESG평가 결과

에스엘은 국내외 평가기관의 ESG 평가 결과를 투명하게 공개하고 있으며, 지속가능경영을 적극적으로 실천하고자 다양한 국제 이니셔티브 참여를 검토하고 있습니다.

앞으로 에스엘은 각 영역별 체계를 지속적으로 개선하고 적극적인 활동을 추진하여, 진정성 있는 ESG 성과를 창출하기 위해 노력하겠습니다. 이를 통해 경제적 가치를 넘어 환경과 사회적 가치를 함께 실현하겠습니다.



B등급



55점



종합 B+등급

환경 B+ 사회 A 지배구조 B+



종합 A등급

환경 A 사회 A 지배구조 B+



종합 BB등급

환경 B 사회 A 지배구조 B



이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

구분	소통채널		대응 활동	
주주 및 투자자	• 주주총회 • 재무정보 공시 • 기업설명회	• 홈페이지 • 컨퍼런스 콜	• IR미팅을 통한 주주와의 소통 활성화 • 사업보고서 등을 통한 재무성과 공개	• 기업지배구조보고서를 통한 거버넌스 체계의 투명한 공시 • 투명한 정보 공개
고객	• 테크쇼(Tech Show) • VOC청취 • 고객만족도 조사	• 기술교류회 • 지속가능성 평가 • 환경정보공개시스템	• 고객 의견 수렴 및 피드백 반영 • 영업 및 마케팅 활동 • 고객만족 서비스 제공 • 고객 만족도 관리 • VOC반영	• 제품 관련 다양한 정보 및 활용 사례 제공 • 차세대, 선행 기술 소개 • 기업의 온실가스배출량, 에너지 사용량 등 환경정보 공개
정부·NGO	• 보고서(사업보고서, 감사보고서, 기업지배구조보고서) • 에스엘 홈페이지	• 산·학·연 기술협력 • 환경부, 기획재정부, 산업통산자원부	• 지역 경제 활성화 • 사회적 취약계층 지원 • 사회공헌 프로그램 운영	• 사회 투자로써의 사회공헌 활동 • 사회공헌 및 지역사회 투자 확대 • 기부금 전달
임직원	• 온라인 소통채널 'SL HR Radio' • 노사협의회 • 조직몰입도 설문조사 • 온라인 임직원 교육 및 사내학교 • 기술학교 운영	• 팀장 소통의 시간 • 사이버 신문고 제도 • 에스엘 사보 'SL Way' 운영 • 리더미팅 운영 • 인사제도 설명회	• 전사 보안 및 준법서약 시행 • 다양한 복리후생 프로그램 운영 • 역량개발을 위한 교육 프로그램 운영 • 경영진-직원 간의 소통 기회 마련	• 직무 및 리더십 역량 강화 활동 • 근무환경 및 조직 문화 개선 • 안전한 작업장 조성 및 인권 존중
협력사	• 에스엘 협력회 운영 • 에스엘 협력회 2세 경영자 역량 육성 • 에스엘 협력사 세미나 • 에스엘 협력사 직무아카데미		• 상생을 위한 금융지원 (상생결제/상생기금/상생펀드) • 반부패 관계 법령 준수 • 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 • 협력사 불합리 업무 개선	• 실무역량 강화 교육 • 협력사 지도 활동 • 우수협력사 포상 • 에스엘 전략 공유

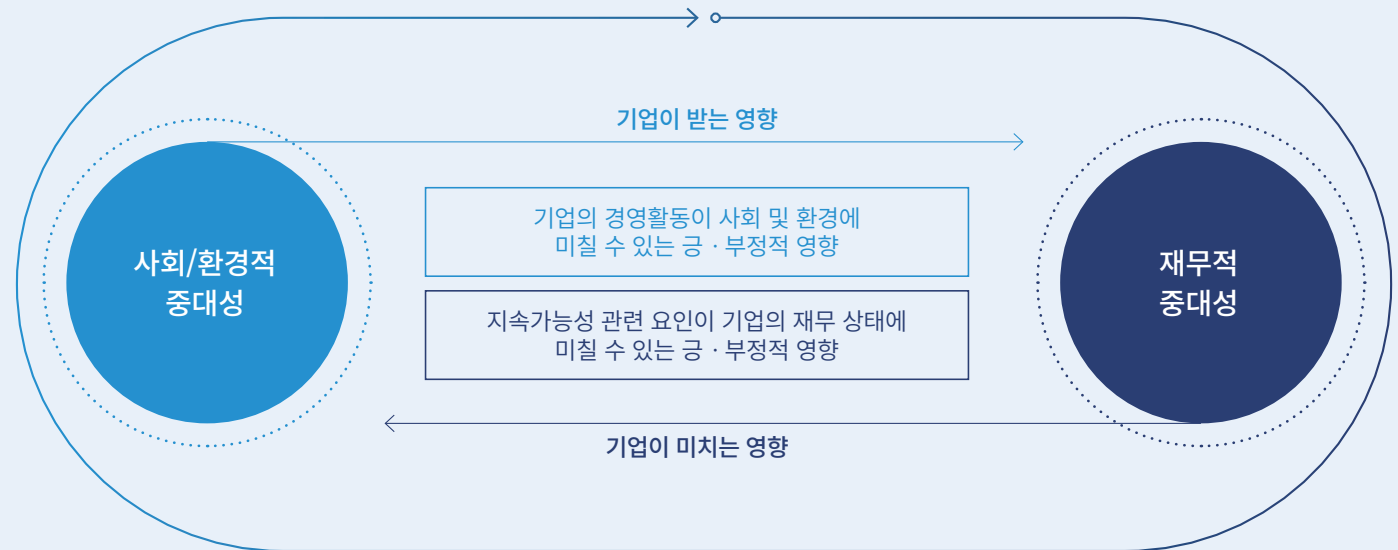
이중중대성 평가

이중중대성 평가

➔ 이중 중대성 평가 실시

에스엘은 기업활동이 사회·환경에 미치는 영향과 함께 사회·환경적 요소가 기업의 재무에 미치는 영향도 동등한 가치를 두고 고려하는 이중 중대성 평가를 도입하여 에스엘의 단기, 중기, 장기 리스크 요인과 기회 요인을 식별하였습니다. 특히, 이번 에스엘의 평가는 재무적 측면의 긍·부정적 영향에 초점을 맞추었으며, 앞으로는 사회/환경적 측면에서도 리스크와 기회 요인 발굴을 넘어 그것이 각각 어떤 긍정적 또는 부정적 영향을 가져올지를 분석하여 이중 중대성 평가를 고도화해 나가고자 합니다.

2023년 중대성 평가 방법론: 이중 중대성 평가



이중중대성 평가

➔ 평가 절차

Step 1	이슈풀 구성	국제표준 및 산업계 동향 벤치마킹, 법제도 정책, 평가지표, 미디어리서치 등을 기반으로 에스엘의 이슈풀(ISSUE POOL) 구성
Step 2	이해관계자 설문	이슈풀(40개) 기반 에스엘 이해관계자 대상 설문 실시 및 설문 결과 도출
Step 3	중대이슈 확정	기초 자료 분석 결과와 설문 결과를 합산하여 10대 중대이슈 확정
Step 4	재무 영향 평가 실시	확정된 중대이슈 기반 단·중·장기 재무영향평가 실시 (에스엘 회계, 재무 등 임직원 및 외부 전문가 대상)
Step 5	이슈 우선순위화	재무평가 결과 기반 중대이슈의 순위 산정

먼저 국제공시표준 및 글로벌 이니셔티브의 요구사항, 자동차 기업에 대한 ESG평가지표와 산업 관련 법제도, 에스엘의 과거 보고서에서 선정된 중대이슈 및 미디어 분석, 동종업계 경쟁기업의 중대이슈 분석을 통해 다음과 같이 총 40개의 이슈풀을 구성하였습니다.

E (15개)	기후변화
	폐기물
	에너지
	친환경 제품
	온실가스
	제조 자원 절감
	제조 폐기물/ 환경오염물질 관리
	전기자동차
	그린구매
	순환경제
	환경경영체계 구축 및 성과 관리
	친환경 투자 및 기술 확보
	수질오염물질 감축 및 배출 관리
	대기오염물질 감축 및 배출 관리
	생물다양성 보호

S (17개)	성장 지원 및 균등기회 보장
	일과 삶의 균형
	제품 안전 및 품질
	공급망 상생협력
	인재채용 및 관리
	노사관계
	근로자 안전/건강
	협력사 ESG 관리
	지속가능한 자재/소싱
	임직원 평가/보상 및 성장
	소비자에 대한 의무
	공급자에 대한 의무
	국제 및 현지 공동체에 대한 업무
	주주책임(정보공개, 환원)
	환경/사회적 책임(공급망)

G (8개)	지속가능한 성장동력
	글로벌 경쟁력 강화
	ESG 실행력 및 커뮤니케이션 강화
	행위규범
	지배구조 건전성
	컴플라이언스 경영
	윤리경영 강화
	경제적 가치 창출

이중중대성 평가

➔ 평가 결과

이슈폴의 각 요소들이 에스엘에 미치는 영향도를 계량화 하고 임직원 및 외부 이해관계자 대상 설문을 통해 최종적으로 에스엘의 ESG 관련 중대이슈를 다음과 같이 선정하였습니다.



분류	ESG 중대이슈(10개)
E	에너지
	기후변화
	온실가스
S	고용/노사관계
	인재 채용 및 관리
	공급망 상생협력
	제품 안전 및 품질
G	지배구조 건전성
	윤리경영 강화
	지속가능한 성장동력

선정된 각 중대이슈가 포함하고 있는 리스크 요인과 기회요인에 대한 분석 결과는 다음과 같습니다.

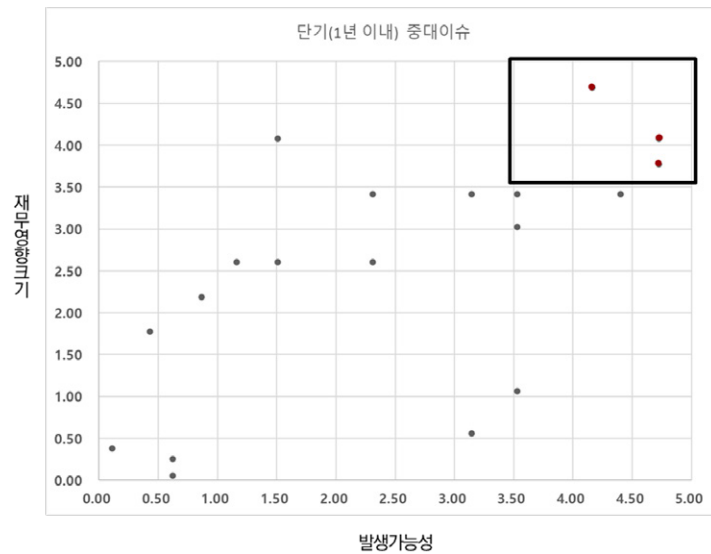
이슈	분류	위험 및 기회요소
에너지	위험	재생에너지 조달비용 증가
	기회	재생에너지 적기 소싱으로 에너지수급 불안정 해소 및 제품 수출경쟁력 강화
기후변화	위험	기후변화 목표 대응 지연으로 인한 글로벌 바이어 요구사항 미충족
	기회	글로벌 바이어 요구사항 충족을 통한 공급망 내 지위 강화, 기후변화 선제적 대응을 통한 기업 평판 상승
온실가스	위험	온실가스 감축 실패로 제품 경쟁력(또는 평판) 저하, 고객사 공급망 내 지위 불안정 발생
	기회	온실가스 감축을 통한 제품 탄소발자국 저감으로 글로벌 경쟁력 강화
고용 및 노사관계	위험	인사·노무 이슈 발생에 따른 협력적 노사관계 붕괴
	기회	공정한 고용 및 노사관계를 통한 사내 협업 문화 구축
인재 채용 및 관리	위험	채용 및 관리 과정에서 불공정 평가 시 임직원 사기 저하
	기회	지속적인 인재채용 및 관리를 통한 임직원 역량 강화로 기업경쟁력 제고
공급망 상생협력	위험	공급망 불안에 따른 생산 변동성 증가
	기회	협력회사의 경쟁력 향상을 통한 자사 제품 성능 향상
제품 안전 및 품질	위험	제품 및 서비스 이용중 안전사고 발생으로 인한 기업 평판 및 브랜드가치 하락, 사회적 비용 발생
	기회	높은 수준의 제품 안전으로 경쟁 우위 확보 및 소비자 신뢰 구축을 통한 가치 창출
지배구조 건전성	위험	지배구조의 취약성, 주주환원 미흡 등으로 인한 기업 저평가
	기회	투명하고 건전한 지배구조 기반 중장기적 기업 가치 향상
윤리경영 강화	위험	전사 윤리리스크 관리 실패로 인한 비재무 리스크 발생
	기회	리스크 관리의 전략적 강화를 통한 체계 확립 및 경쟁력 제고
지속가능한 성장동력	위험	신사업 발굴을 위한 R&D 및 투자 비용 증가
	기회	포트폴리오 다각화에 따른 투자 자본 유입 및 중장기 매출 신장

위와 같이 식별된 리스크 및 기회 요인에 대하여 해당 요인들의 단기·중기·장기 발생가능성 및 에스엘에 미치는 재무영향의 크기를 평가하였습니다. 해당 평가에는 관련 내용을 이해하고 평가를 진행할 역량이 있는 에스엘의 회계팀, 재무팀, 감사실 및 주주와 투자자, 애널리스트 등이 참여하였습니다.

이중중대성 평가

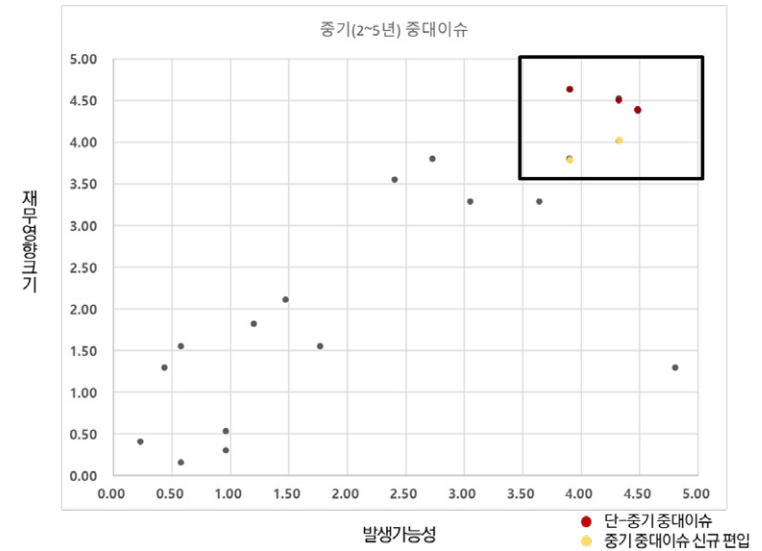
➔ 평가 결과

단기(1년 이내)적으로 에스엘에 미치는 재무적 영향이 가장 큰 이슈는 공급망 상생협력과 온실가스 감축, 기후변화 대응으로 평가되었으며, 3개 이슈 모두 리스크보다는 기회 요인의 발생가능성과 재무영향 크기가 더 클 것으로 판단되었습니다.



- 협력회사의 경쟁력 향상을 통한 자사 제품 성능 향상
- 온실가스 감축을 통한 제품 탄소발자국 저감으로 글로벌 경쟁력 강화
- 글로벌 바이어 요구사항 충족을 통한 공급망 내 지위 강화, 기후변화 선제적 대응을 통한 기업 평판 상승

단기 중대이슈인 공급망 상생협력, 온실가스 감축, 기후변화 대응의 기회요인은 중기(2~5년)적으로도 여전히 에스엘에 미치는 재무영향이 클 것으로 평가되었으며, 그 밖에 제품 안전 및 품질의 기회요인, 온실가스 감축의 리스크요인, 지속가능한 성장동력 발굴의 리스크요인이 중기적으로 미치는 재무영향이 클 것으로 나타났습니다.



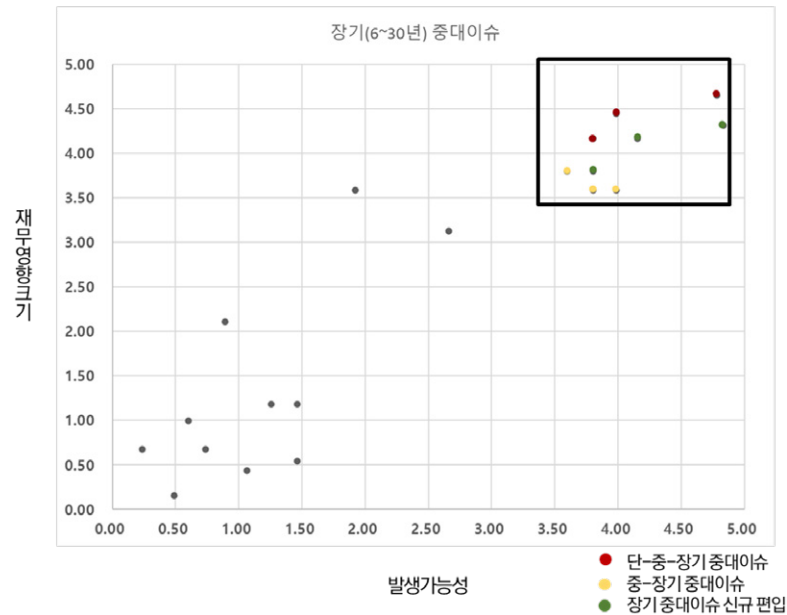
- 협력회사의 경쟁력 향상을 통한 자사 제품 성능 향상
- 높은 수준의 제품 안전으로 경쟁우위 확보 및 소비자 신뢰 구축을 통한 가치 창출
- 온실가스 감축을 통한 제품 탄소발자국 저감으로 글로벌 경쟁력 강화
- 글로벌 바이어 요구사항 충족을 통한 공급망 내 지위 강화, 기후변화 선제적 대응을 통한 기업 평판 상승
- 온실가스 감축 실패로 제품 경쟁력(또는 평판) 저하, 고객사 공급망 내 지위 불안정 발생
- 신사업 발굴을 위한 R&D 및 투자 비용 증가

이중중대성 평가

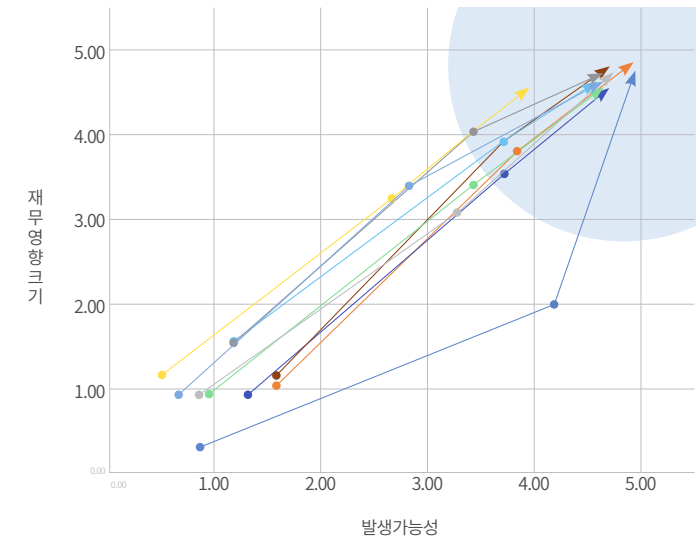
➔ 평가 결과

장기(6~30년)적으로는 기후변화 대응의 리스크요인, 공급망 상생협력의 리스크요인, 에너지 이슈의 리스크 요인이 각각 에스엘에 미치는 재무적 영향이 단·중기에 비해 급격히 증가할 것으로 평가되었습니다. 단기 중대이슈였던 공급망 상생협력, 온실가스 감축, 기후변화 대응의 기회요인, 중기 중대이슈였던 제품 안전 및 품질의 기회요인, 온실가스 감축의 리스크요인, 지속가능한 성장동력 발굴의 리스크요인은 장기적으로도 여전히 에스엘에 미치는 재무영향이 클 것으로 나타났습니다.

각 중대이슈별 리스크 및 기회요인의 단기·중기·장기 시간흐름별 재무영향 변동을 시각화하면 다음과 같습니다.



- 글로벌 바이어 요구사항 충족을 통한 공급망 내 지위 강화, 기후변화 선제적 대응을 통한 기업 평판 상승
- 기후변화 목표 대응 지연으로 인한 글로벌 바이어 요구사항 미충족
- 온실가스 감축을 통한 제품 탄소발자국 저감으로 글로벌 경쟁력 강화
- 공급망 불안에 따른 생산 변동성 증가
- 협력회사의 경쟁력 향상을 통한 자사 제품 성능 향상
- 재생에너지 조달비용 증가
- 온실가스 감축 실패로 제품 경쟁력 (또는 평판) 저하, 고객사 공급망 내 지위 불안정 발생
- 높은 수준의 제품 안전으로 경쟁우위 확보 및 소비자 신뢰 구축을 통한 가치 창출
- 신사업 발굴을 위한 R&D 및 투자 비용 증가



단기적인 관점에서 현재 기업의 비재무적 요소에 대한 법률 및 규제가 강하지 않아 각 리스크 및 기회 요인의 재무영향의 크기와 발생가능성이 제3사분면에 위치해 있으나, 장기적으로는 식별된 모든 리스크와 기회요인의 재무영향 크기 및 발생가능성이 급격히 증가하여 6~30년 내에 모두 제1사분면에 위치하게 되는 것으로 분석되었습니다.

이중중대성 평가

➔ 평가 결과

각 이슈의 리스크 및 기회요인의 단기·중기·장기 발생가능성과 재무영향의 크기를 고려한 이슈별 우선순위는 다음과 같이 확정되었습니다.

순위	이슈	위험 및 기회 요소	구분
1	기후변화 (E)	글로벌 바이어 요구사항 충족을 통한 공급망 내 지위 강화, 기후변화 선제적 대응을 통한 기업 평판 상승	기회
2	온실가스 (E)	온실가스 감축을 통한 제품 탄소발자국 저감으로 글로벌 경쟁력 강화	기회
3	공급망 상생협력 (S)	협력회사의 경쟁력 향상을 통한 자사 제품 성능 향상	기회
4	제품 안전 및 품질 (S)	높은 수준의 제품 안전으로 경쟁 우위 확보 및 소비자 신뢰 구축을 통한 가치 창출	기회
5	온실가스 (E)	온실가스 감축 실패로 제품 경쟁력(또는 평판) 저하, 고객사 공급망 내 지위 불안정 발생	리스크
6	지속가능한 성장동력 (G)	신사업 발굴을 위한 R&D 및 투자 비용 증가	리스크
7	공급망 상생협력 (S)	공급망 불안에 따른 생산 변동성 증가	리스크
8	에너지 (E)	재생에너지 조달비용 증가	리스크

2023년의 중대성평가 결과와 2024년의 이중중대성평가 결과를 비교하면, 기후변화 대응이 3위에서 1위로 상승하였으며, 제품 및 서비스 안전성 확보, 지속가능한 성장동력 발굴, 에너지 사용량 관리 및 효율 증대는 모두 작년에 비해 순위가 하락하고 온실가스 배출관리 및 감축, 공급망 상생협력 강화가 신규 중대이슈로 편입되었습니다.

2023 중대성평가 결과

순위	이슈
1	지속가능한 신성장 동력 발굴
2	제품 및 서비스 안전성 확보
3	기후변화 대응
4	에너지 사용량 관리 및 효율 증대
5	자원 순환 및 효율성 향상
6	지배구조 건전성 및 투명성
7	경제적 가치 창출

2024 이중 중대성평가 결과

순위	이슈
1	기후변화 대응 (상승)
2	온실가스 배출관리 및 감축 (신규)
3	공급망 상생협력 강화 (신규)
4	제품 및 서비스 안전성 확보 (하락)
5	지속가능한 신성장 동력 발굴 (하락)
6	에너지 사용량 관리 및 효율 증대 (하락)

이중중대성 평가

➔ 에스엘 임직원 인터뷰

안전보건환경실 김00 책임



저희 팀은 CSEO(최고안전환경책임자)를 보좌하며 안전보건과 환경 관련 업무 수행에 특화되어 있는 실무 부서입니다. 전사적인 안전보건환경 전략, 실행방안 리뷰, 각종 점검을 주관해요. 또한, 중대재해처벌법과 관련하여 현장 안전 관리를 주관하고, 또한 유해화학물질관리, ISO14001, ISO45001 대응도 진행하고 있습니다.

작년 한 해 동안 진행한 ESG 관련 활동 중 환경분야의 가장 대표적인 성과는 무엇보다도 온실가스 관리 체계 심화 및 탄소중립일 겁니다. 기존에는 Scope 1과 2만 관리했는데, 작년에 처음으로 국내 6개 사업장 대상 Scope 3 측정(11개 카테고리)을 완료했습니다. 안전보건 관련해서는 전사적으로 운영하는 MDT 점검 운영이 가장 주요한 활동이었습니다. 그 전에도 매년 진행은 했지만, 2023년에는 점검 인원을 대폭 확장하여 약 2,000건의 잠재 위험 인자를 도출 및 개선하였습니다.

에스엘이 ESG를 본격적으로 추진한지 3년 밖에 되지 않았지만, 개인적으로는 잘 하고 있다고 생각해요. 그래도 더 잘하기 위해서는 전문성 확보가 중요한 것 같아요. 이것이 ESG경영팀 신설을 통해 관련된 규제 및 동향, 정부 트렌드 등을 습득하고 공유하게 된 계기가 되기도 했어요.

더 나아가 산업안전 부문에서 전문가를 초빙해서 위험성평가를 제 3자로부터 지속적으로 검증 받으려고 해요. 각 건물별로 원인파악 및 개선책을 제안하고, 발생했던 사안에 대해 다시 분석해서 개선계획을 세워 나가고 있습니다. 이 외에도, 제품 제조 관점에서 온실가스를 감축할 수 있는 방안을 만들고 적용을 해야 할 것 같아요. 이걸 위해서 작년에 처음으로 1개 제품에 대해 파일럿으로 LCA를 진행했는데 앞으로도 대상 제품이 확대되면 제품 설계 단계에서 온실가스를 줄여 궁극적으로는 에스엘이 2050년에 탄소중립을 달성하는데 밑거름이 될 것으로 생각합니다.

기술연구기획팀 최00 팀장



연구소 관점의 엔지니어링 측면에서 ESG에 기여할 수 있는 부분은 크게 2가지로 볼 수 있습니다. 하나는 제품에 들어가는 부품 수를 줄여서 공정 생략을 통해 온실가스를 줄이는 것이고, 다른 하나는 제품의 중량을 줄이는 것입니다. 현재 온실가스 감축을 위한 구체적인 공정별, 부품별 데이터 파악은 이루어지지 못 한 상태이지만, 매년 연구소 추진 전략에는 이 내용이 항상 포함되고 있으며, 꾸준히 데이터 확보 대상 제품과 차종을 늘려나가는 것을 목표로 하고 있습니다.

지금 내가 하고 있는 이 일이 실제로 탄소절감에 얼마나 도움이 되는지, 실제적인 결과물을 팀원들이 확인할 수 있어야 공감대가 형성될 수 있을 것 같고, 그래야 우리 팀의, 나아가서 회사의 ESG 경영도 좀 더 적극적이 될 수 있지 않을까 생각합니다.

결국은 회사의 본업이 안정적이고 원래의 비즈니스가 잘 되어야 ESG에 쏟을 인력과 재원도 확보가 될 수 있으리라 생각해요. 그래서 회사의 여력과 리소스가 중요하고, 전사 차원에서 ESG에 대한 인식과 우선순위가 높아져야 실천가능성도 높아질 것 같습니다.

이중중대성 평가

➔ 에스엘 임직원 인터뷰

상생협력기획팀 임00 책임



저희팀은 협력사 행동강령을 제정하고 이를 기반으로 자가진단 및 현장평가를 진행하고 있어요. 그리고 상생의 취지에서 온실가스, 분쟁광물 관련 교육을 협력사에 제공하고 있고, 이제는 협력사와의 공감대가 많이 형성되어서 교육 참석율이 95%에 달합니다.

올해 저희 팀에서 진행한 ESG 활동 중 가장 대표적인 성과는 협력사에 꾸준히 ESG 동향에 대한 설명회를 개최하며 인식전환과 감축 활동을 권장한 부분입니다. 특히, 이러한 과정에서 에스엘의 요구 때문에 협력사들이 마지못해 따라오는 것이 아니라 스스로 미래를 준비하는 차원에서 내부적으로 온실가스를 모니터링하고 데이터를 계속 축적할 것으로 권장하고 있습니다.

올해 중대성평가 결과에서도 보여지듯이, 공급망 문제가 최근에 가장 이슈가 되고 있어요. 회사의 비즈니스와 관련해서 다른 문제들은 경영진과 임직원이 내부적으로 소통하면서 해결할 수 있지만, 공급망 문제에 있어서 만큼은 이걸 강제할 수가 없기 때문에 더 많은 애로사항이 있는 것 같아요. ESG 요구사항이 점점 더 많아지고 있는 상황에서, 이것을 공급망에게 요구하고 또 공급망의 실행이 따라오는 것은 별개의 문제이기 때문에 앞으로 에스엘이 이 이슈를 풀어나가기 위해서는 많은 노력이 필요해 보입니다.

품질보증팀 박00 책임



저희 팀은 제품 설계단계에서부터 실제 사용자의 환경과 제품이 사용되는 환경을 고려하여 고객 이 이전에는 느끼지 못한 새로운 경험을 할 수 있도록 신기술과 신공법 적용에 힘쓰고 있습니다. 특히, 품질관리 부분에서 사전 제품 안전확보를 위해 과거 품질문제 사례에 기반하여 신기술/변경점 관련 검증을 강화하고 있습니다.

올해 중대성평가 결과 중 가장 중요한 이슈는 지속가능한 신성장 동력 발굴이 아닐까 싶어요. 저희는 제품을 통해 고객에게 제공된 가치는 결국 소비자의 신뢰로 이어질 것이라고 생각하고 있어요. 이를 위해서 항상 고객의 관점에서 생각하고 있고, 도전적인 생각을 가지고 트렌드를 분석하여 신기술 및 신공법, 원가 절감안을 제안하고 있어요. 앞으로도 이를 지속하여 경쟁 우위를 확보하고 신뢰구축을 통한 가치창출을 이어 나가는 것이 가장 중요하다고 생각합니다.

이중중대성 평가

➔ 이중중대성평가 결과

에스엘은 이중중대성평가를 통해 분석된 내용을 이사회에 보고 하고 있으며, 향후 전사적 차원에서 리스크를 사전에 예방하고 기회요인을 실현하기 위하여 전략과 실행체계를 갖춰 나가고자 합니다.

순위	이슈명	배경 및 정의	대응 전략	2023년 주요 성과	GRI 지표	보고 지면	UN SDGs
1	기후변화 대응	기후변화가 기업에 미칠 수 있는 리스크 및 기회요인을 파악하여 부정적 영향은 최소화하고 기회요인을 실현	각 사업장별 기후변화 영향을 예상하여 위치와 특성을 고려한 기후변화 대응전략을 수립하고 2050 탄소중립로드맵 구축	기후변화 대응 및 2050년 탄소중립 달성을 위한 전사 워크숍을 개최하여 각 생산공정별, 부문별 감축아이디어 취합 및 액션플랜 도출	201-2, 302-4, 305-4,5	38-41, 48-51, 53-55, 132-133	 
2	온실가스 배출 관리 및 감축	온실가스 배출량 트렌드 및 주요 배출원을 파악하고 감축옵션 개발 및 적극적인 저감활동을 통해 사업장 온실가스 배출량 및 제품 탄소발자국 감축	사업장 태양광패널 설치 및 신재생에너지 조달 등을 통해 온실가스 배출량 저감	- 에스엘 Scope 3 배출량 산정 시작 133개 핵심협력사 온실가스 배출량 및 원단위 조사 - 에스엘 솔라 올산공장 태양광 발전소 설치를 통한 신재생에너지 발전	305-1,2,3,4,5	40, 55, 132-133	  
3	공급망 상생협력 강화	원청사와 협력사간 기술적, 재정적, 경영적 협력 등을 통해 상호이익과 상호발전, 양자간 균형잡힌 성장을 추구	협력사 행동규범 제정 · 준수 요구 및 공정한 평가기준과 절차를 통해 지속가능한 공급망 구축, 교육 및 금융 지원 등을 통해 공급망 역량강화	- 협력사 에너지 저감 및 온실가스 배출량 감축을 위한 각종 사례 공유 및 기술 설명회 등 개최 - 협력사 대상 다양한 직무 아카데미 운영을 통해 협력사의 직무 경쟁력 향상 지원 - 협력사 대상 ESG동반성장 협력대출을 시행하여 협력사 긴급경영안정자금 지원	308-1,2 414-1,2	83-84, 88-90, 138	  
4	제품 및 서비스 안전성 확보	제품 사용시 발생가능한 품질 저하와 사고를 고려하여 제품을 설계 · 생산하고 사후관리를 통해 제품 관련 리스크를 관리	정기 모니터링 및 VOC 수집, 현장 애로사항 청취 등을 통해 주요 품질 및 안전이슈 확인, 만족도 조사를 통한 지속적인 개선 및 고객 피드백 반영	- 에스엘 브라질이 12개월 연속 고객 불만사항 발생 0건으로 고객사로부터 BIQS(Built in Quality Supply)의 가장 높은 레벨인 레벨5 재인증 획득 - 에스엘 미래텍, 에스엘 천안공장, 대구공장, KDS가 GM 품질 최우수 협력업체상 수상	416-1,2	101-102	  
5	지속가능한 신성장동력 발굴	급변하는 자동차산업의 여건을 반영하여 신기술 · 신제품 개발을 통해 기업 성장동력 다각화	신사업 발굴을 위한 투자 및 포트폴리오 점진적 확대	이중 중대성 평가이사회 보고를 통한 친환경·저탄소 기반 제품 및 신사업 및 신시장 확대	201-1,2	48-52, 130	  
6	에너지 사용량 관리 및 효율 증대	기업의 생산성을 저하시키지 않으면서 에너지 사용량을 저감할 수 있도록 에너지 사용을 관리하고 운영효율성을 제고	에너지관리 별도 TF를 발족하여 에너지 사용량 최소화 및 효율 극대화 실현, 전사업장 ISO14001 인증 추진	- 에스엘 천안공장 내 FEMS 구축 및 에너지 트래킹을 통해 에너지 효율화 제고 - 에스엘 진량 사출라인 합리화를 통해 에너지사용량 기존 대비 35% 절감	302-1,3,4	44, 131	

ENVIRONMENTAL

2024 Sustainability Report

환경경영

전 세계적으로 기후변화의 심각성과 위협이 증가함에 따라 고객과 사회는 기업에게 비즈니스 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하며 환경 보전을 위한 노력을 이행할 것을 촉구하고 있습니다. 이에 더해 탄소중립에 대한 국제사회의 요구가 점차 강화되면서 기업의 선제적인 기후변화 대응과 환경경영 체계 구축이 지속가능한 운영과 경쟁력을 위한 핵심적인 요소로 자리잡게 되었습니다.

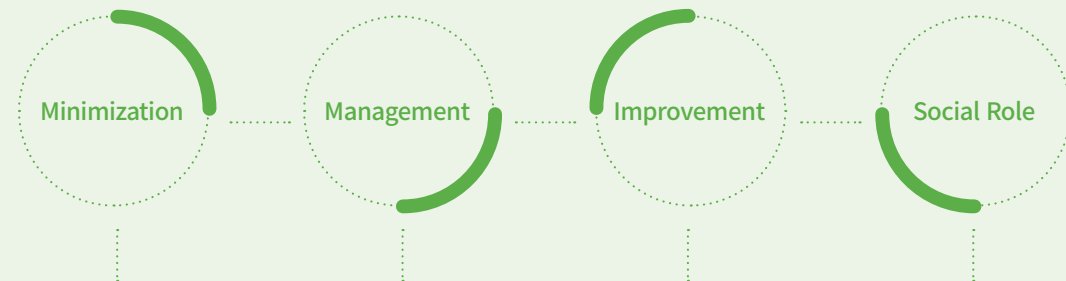
전세계적인 탄소중립 요구 추세에 발맞춰 에스엘은 2020년부터 회사 조직 경계 내에서 발생한 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 집계하고 지속가능경영보고서를 통해 이를 공시하고 있으며 배출량을 감축하기 위하여 다방면에 걸쳐 활동을 진행하고 있습니다. 효율적인 온실가스 감축 및 환경부하 저감을 위해 에스엘은 에스엘만의 가치를 기반으로 환경경영을 적극 추진하면서 비즈니스를 영위하는 전반적인 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 면밀히 관리하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 환경오염을 최소화하는 친환경 제조 프로세스를 구축하고 국내외 법규에 근거한 체계적인 친환경 경영 시스템을 운영하여 탄소중립 달성과 환경가치 구현에 박차를 가할 것입니다.



01. 환경경영 추진체계

➔ 환경경영 목표

에스엘은 환경 이슈의 중요성이 증가하는 흐름 속에서 기업의 환경보호에 대한 책임감을 인식하고 지속가능한 기업으로 도약하기 위해 환경경영을 기업경영의 고유가치로 삼고 있습니다. 특히, 자동차 부품 전문 생산 기업으로서 기업 발전 뿐만 아니라 제조산업의 사회적 책임을 이행하기 위해 에스엘만의 환경안전 경영 목표로 '2M IS SL'을 지정하였습니다. '2M IS SL'은 Minimization(최소화), Management(경영), Improvement(개선), Social role(사회적 역할)을 의미하며, 에스엘의 의사소통과 임직원의 인식, 환경안전 문화 구축 전반에 환경경영이 반영될 수 있도록 목표를 수립하였습니다.



임직원은 환경 및 안전보건의 중요성을 깊이 인식하고 조직의 모든 제품, 활동에 있어 자원과 에너지를 효율적으로 이용, 환경 오염을 예방하고 안전한 작업장을 위해 환경·안전 위험요인을 제거하는 활동을 강화하여 위험요소를 최소화 하겠습니다.

SL에 적용되는 법규, 규정 및 그 밖의 요건을 준수하고, 조직 내/외의 원활한 의사소통을 통하여 구체적이며 실제적인 환경안전보건 경영체제를 수립, 실행, 유지하겠습니다

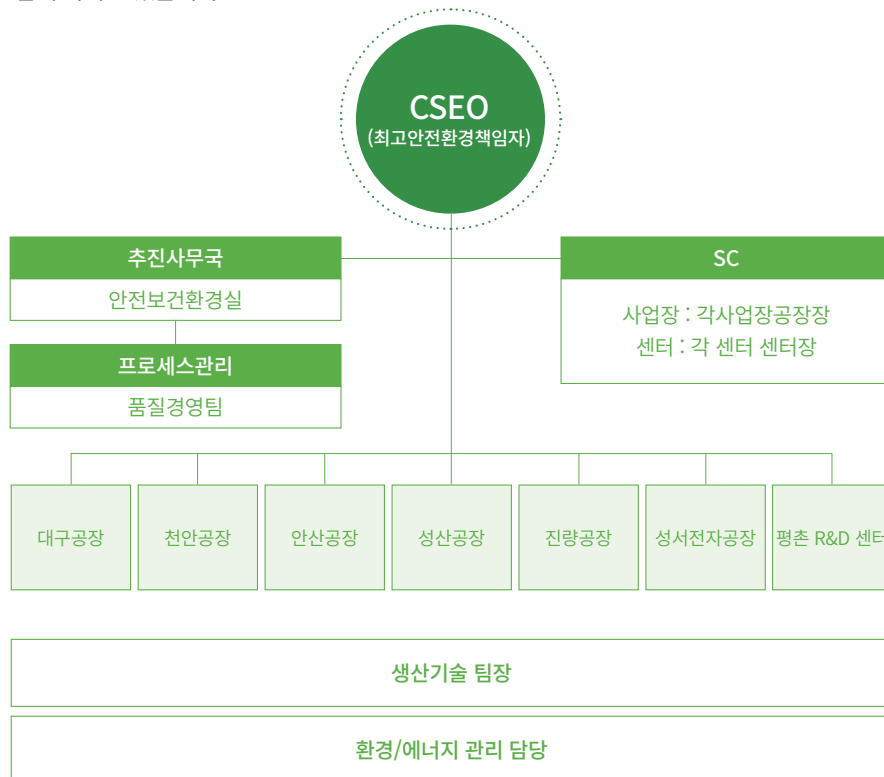
환경안전보건경영체제를 만족하기 위하여 전 임직원의 교육/훈련은 물론 환경·안전 보건 목표 및 세부목표를 수립, 시행하고 성과를 창출 및 보완하는 체계를 구축함으로써 지속적인 개선을 추구하겠습니다.

환경안전보건경영체제의 선두적 추진기업으로 안전 문화 구축 및 환경보존을 통해 사회적 역할과 책임을 다해 인류공영에 기여하겠습니다.

01. 환경경영 추진체계

➔ 환경경영 추진 조직

에스엘은 최고안전환경책임자인 CSEO(Chief Safety & Environment Officer) 아래 환경경영에 관한 이슈 관리가 진행되고 있습니다. 안전보건환경실을 통해 환경 리스크 대응을 적극 추진하고 있으며, 국내 각 공장에 환경/에너지 관리 담당자를 두어 에너지 효율화 및 저감을 위한 전략을 수립해 나가고 있습니다.



➔ 환경정책 리스크 및 기회 관리

에스엘은 환경경영을 실천하는 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 식별하며 발견된 사항을 개선하고 더 고도화 하기 위해 환경정책 리스크 및 기회 관리 프로세스를 정립하여 매년 시행하고 있습니다.

또한 리스크 및 기회를 평가하는 기준으로 위험발생가능성과 피해영향정도를 고려하고 있으며, 각 기준 별로 영향도를 5점 단위로 평가하여 개선 및 유지를 결정하고 있습니다. 특히, 식별 리스크 간 연계성 및 신규 리스크 발생 가능성에 대해 체계적으로 고려하고자 각 이슈별 담당 부서를 지정하여 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다.

평가 대상이 되는 이슈는 내/외부 이슈와 이해관계자의 기대 및 니즈 뿐만 아니라 환경경영 시행 시 수반되는 주요 과정을 크게 6가지(환경/안전보건 기획, 리스크 관리, 비상사태 대비 및 대응, 환경영향평가)로 분류하며, 개별 이슈에 대하여 리스크와 기회를 파악하고 있습니다. 모든 이슈에 대해서는 연 1회 이상 정기적으로 검토하고자 노력하고 있으며, 즉시 개선 혹은 개선 권고가 필요한 항목은 즉각적으로 대응방안을 수립하고, 조치된 결과에 대한 평가도 함께 진행하고 있습니다.

주요 리스크 및 기회 요인 식별 기준 매트릭스

		■ 즉시 개선 필요 ■ 개선 권고 필요 ■ 현 상태 운영 유지				
발생 가능성	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
구분	영향도					
	1	2	3	4	5	

환경경영에 대한 리스크 및 기회의 발생 가능성과 영향 수준을 평가하여 평가 결과가 15점 이상인 경우 즉시 개선이 필요한 요인으로 식별됩니다.

01. 환경경영 추진체계

➔ ISO 14001 인증

에스엘은 환경 친화적 기업 육성을 위해 국내 6개 사업장과 해외 12개 사업장에 대해 국제표준화 기구(ISO)에서 제정한 환경경영시스템 국제 표준 ISO14001 인증을 취득하였습니다. 이는 조직의 모든 활동에 대한 환경영향을 체계적으로 관리할 수 있는 시스템이 갖춰져 있다는 것을 의미합니다. 또한, 당사는 환경경영 방침을 실행할 수 있는 추진 체계를 마련하고 온실가스 관리와 신재생 에너지 사용 등의 환경경영 활동을 실천하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 수준의 환경경영 체계를 유지하는 한편, 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하여 자원순환에 기여하고 ESG 활동에 대한 투자를 강화하여 환경 친화적 기업으로 나아가겠습니다.



➔ 환경 경영 시스템

에스엘은 국내 뿐만 아니라 해외 사업장에서도 환경경영을 적극 실천하고 효율적인 환경안전 관련 이슈 대응을 위해 2023년 인도 AP 공장에 환경 경영 시스템(EMS) 도입을 추진하였습니다. 환경 경영 시스템은 조직이 환경에 미치는 영향을 줄이고 지구를 보호하기 위한 실천사항을 내포하고 있으며, 이를 실천하는 것은 환경 리스크를 줄일 뿐만 아니라 임직원의 긍정적인 인식 변화에도 중요한 역할을 합니다. 이에 따라 AP 공장은 환경 경영 시스템의 국제 표준과 함께 산업 안전 표준을 시행하기로 결정하였으며, 지난 6월 킥오프 미팅을 개최하여 환경과 안전 시스템의 중요성에 대해 공유하고 핵심 구성원들을 대상으로 인식 개선을 진행하였습니다. 앞으로도 에스엘은 임직원들의 환경경영 의식을 강화하고 환경 리스크 관리와 사고 예방을 위해 환경 관리 시스템을 적극 시행하고자 노력할 계획입니다.



EMS 중요성 설명 현장



환경경영시스템 교육 현장

02. 탄소감축

➔ 사업장 탄소감축 방향

에스엘은 온실가스 감축을 위한 기업의 역할을 인지하고 있으며, 이를 위해 설계 단계에서는 부품의 수와 중량을 줄여 제품의 에너지 효율성을 높이기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 제조 과정에서는 불량률 감소, 제조 효율성 제고 등을 통해 에너지 효율을 최적화하여 온실가스 감축 목표를 달성하고자 합니다.

➔ 제품 탄소배출량 산정

에스엘은 탄소중립 목표를 달성하기 위해 제품 생산 과정 뿐만 아니라 원소재 채굴 및 운송단계에서 발생하는 온실가스 배출량을 산정하여 환경 영향을 정량적으로 평가하고 개선점을 도출함으로써 배출량을 줄이기 위한 노력을 다 하고 있습니다. 2023년에는 에스엘 대구공장에서 생산하는 GV80 HEAD LAMP (자동차 조명장치)의 각 원부자재별 구성물질을 분석하고 제조 전, 원부자재 수송, 제조 단계의 배출량을 산정하였습니다.

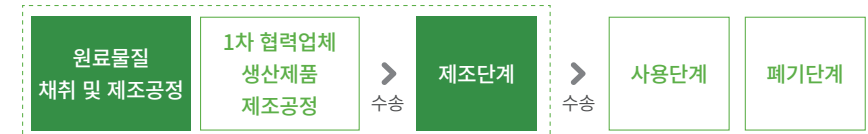


SL의 GV80 Head Lamp

HEAD LAMP ASS'Y는 차량 이용자 및 보행자의 안전을 위해 시야를 확보해 주는 조명 장치로, 보행자에게 차량 접근을 인식하는 기능을 수행하는 제품입니다. 특히, 현재 개발 및 양산 중인 대부분의 헤드램프는 주광원이 할로겐, HID 타입이 아닌 LED모듈을 이용한 저탄소 친환경 램프입니다.

배출량 산정 경계

생산재 탄소배출량 산정 범위



수행범위

제조 전	수송	제조
원료물질 투입량 및 포장재 투입량 수집	원부자재 협력사 정보정보, 운송 경로 및 운송 수단 수집	제품 생산량, 에너지&용수 사용량, 폐기물 & 폐수 발생량 등 수집

제품의 온실가스 배출량 산정을 통해 에스엘은 전체 단계 중 제조 전 단계의 원부자재 생산 과정에서 가장 많은 배출이 발생한다는 것을 파악할 수 있었습니다. 앞으로도 각 단계별 데이터를 수집 및 분석하고 개선점을 도출하여 제품에 대한 탄소배출량을 어떻게 줄일 수 있을지 끊임없이 고민하고, 더 정확한 배출량 산정을 위해 1차 협력사 생산제품 제조과정 데이터와 각 원부자재의 실제 연간 투입량 데이터를 확보하여 정확도를 높여 나갈 것입니다.



02. 탄소감축

➔ 제품 탄소발자국 검증

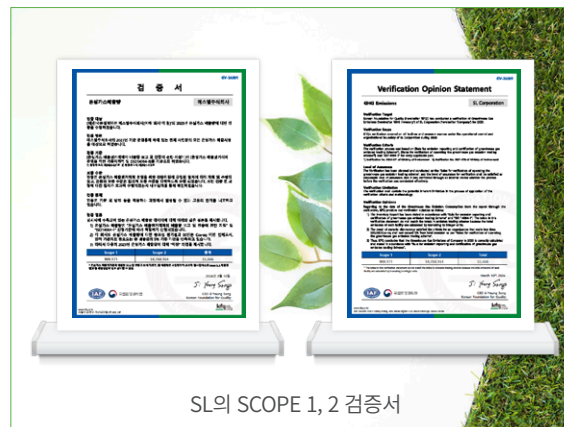
에스엘은 위와 같은 배출량 산정 결과를 통해 국제지속가능인증원으로부터 제품 탄소발자국에 대한 제 3자 검증을 진행하여 인증을 획득하였습니다. 제품 탄소발자국 산정은 ISO 14067에 기반을 두고 적절하게 계산되었으며 원료 추출부터 제조, 즉 Cradle to Gate*까지의 단계를 포함하고 있습니다.

*Cradle to Gate : 원료취득에서 제품 제조단계까지의 과정



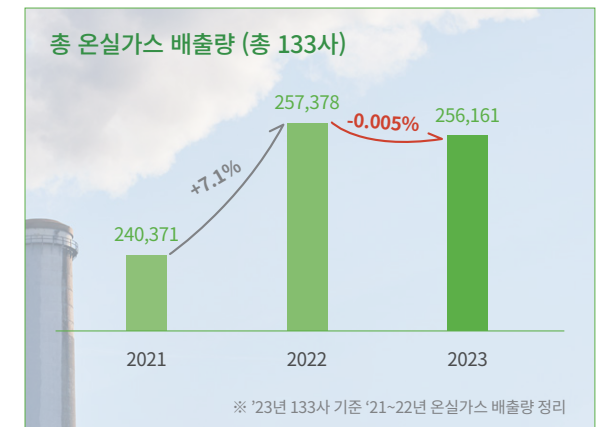
➔ SCOPE 1, 2 배출량 검증

에스엘은 Scope 1, 2에 대해 제3자 검증을 받고 있으며, 2023년에는 국내 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 한국품질재단으로부터 온실가스 배출량에 대한 독립적인 검증을 받았습니다. 검증은 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침과 온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침, ISO14064-3를 기준으로 하였으며, 정보의 정확성 및 신뢰성에 대해 적정 평가를 받았습니다.



➔ 협력사 온실가스 배출량 조사

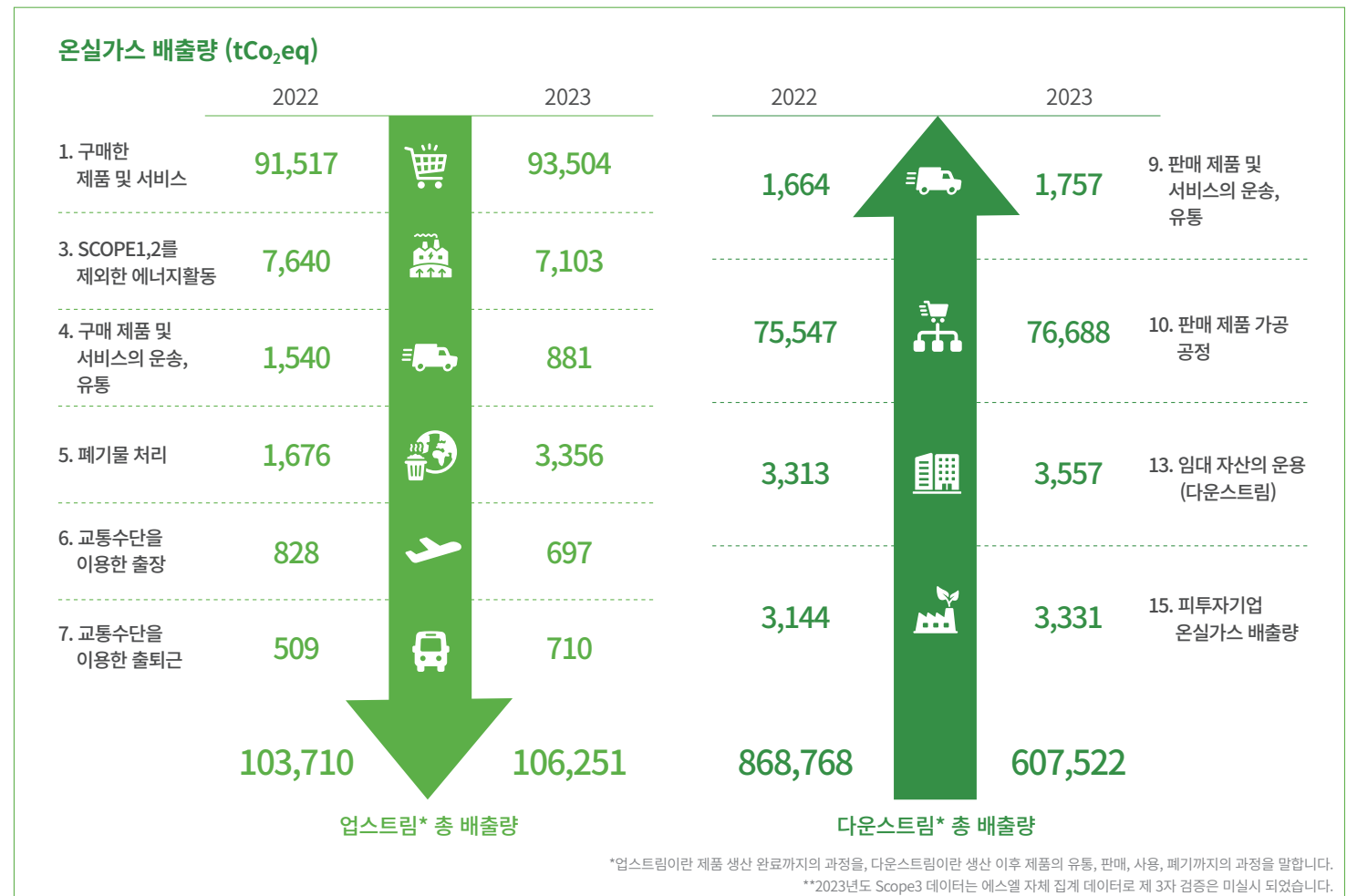
에스엘은 온실가스 측정 및 관리의 범위를 Scope 3까지 확대하기 위하여 협력사에 대한 온실가스 모니터링을 실시하고 있으며 현재 2,000여 개 협력업체 중 온실가스 배출량 상위 133개 업체에 대한 배출량을 우선적으로 산정하고 있습니다. 2022년 대비 2023년의 총 온실가스 배출량은 미세하게 감소하였으나, 원단위 배출량의 감축을 위해 협력사 에너지 저감 기술 설명회를 개최하고 지속적인 교육과 감축 설비 투자를 위한 대출 추가 지원을 진행하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 주요 협력사 대상 온실가스 감축 계획을 꾸준히 모니터링하고 지원하여 Scope 3를 포함하는 탄소중립을 달성하기 위해 힘쓰겠습니다.



02. 탄소감축

➔ 국내공장 온실가스 간접배출량(Scope 3) 산정

에스엘은 2023년에 직접 소유하거나 통제하지 않지만 에스엘의 사업활동으로 인해 발생하는 간접 온실가스 배출인 Scope 3까지 배출량 산정 및 관리 방안을 확대하여 온실가스 관리를 고도화 하였습니다. 에스엘은 간접배출량 관리방안을 구축하기 위하여 카테고리 선정 및 방법론을 확정하였으며, 이에 따라 배출량 산정을 완료하였습니다. 구체적으로, 제품 생산 완료까지의 과정을 포함하는 업스트림과 제품의 유통, 판매, 사용, 폐기까지의 과정을 포함하는 다운스트림을 아우르는 11개의 카테고리에 대한 배출량을 측정하였습니다. 에스엘은 추후 지속적인 간접배출량 산정을 통해 온실가스 감축 방안을 수립하고 이행하며 카테고리 전반에 있어 온실가스를 감축할 수 있도록 노력할 것입니다.



02. 탄소감축

➔ 탄소정보공개프로젝트(CDP: Carbon Disclosure Project) 참여

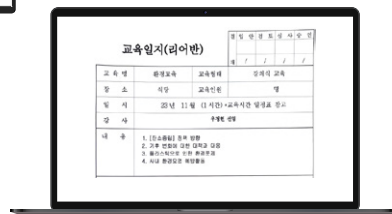
에스엘은 CDP 참여를 통해 기후변화 대응을 위한 탄소정보를 투명하게 공개하고 에너지 및 온실가스 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2023년 에스엘은 CDP Climate Change 부문에 참여해서 'B등급'을 획득하여 아시아 지역의 평균인 'C등급'과 전기,전자 장비 기업의 평균 등급인 'C등급'보다 높은 등급을 획득하였습니다.

➔ 친환경 문화 확산

에스엘은 탄소감축을 위해 임직원을 대상으로 환경 교육을 정기적으로 실시하고, 사보에 탄소저감에 기여할 수 있는 활동을 홍보하여 친환경 문화를 확산하고 있습니다. 2023년에는 국내 6개 공장의 전직원을 대상으로 탄소중립 정책 방향과 기후변화에 대한 대책 및 대응, 환경오염 예방활동 등에 대한 교육을 진행 하였습니다.



에스엘 사보 중 친환경 캠페인 홍보



에스엘 환경교육 일지 예시

➔ ESG 전략 워크숍 개최

탄소감축을 실현하기 위해 에스엘은 지속적으로 ESG 전략 워크숍을 개최하고 있습니다. 워크숍에서는 온실가스 감축과 관련된 유관부서 임직원이 함께 모여 각 부서가 실행할 수 있는 온실가스 감축 방안을 논의 하였습니다. 2024년 3월 개최된 워크숍에는 각 공장의 생산기술 담당자, 생산기술센터의 조립 및 재료 기술 개발팀, 연구소의 전장 램프 설계 및 설계원이 분석팀, 영업 부서의 램프 수주 및 e-모빌리티영업팀, 경영시스템팀 및 ESG경영팀, 상생협력기획팀, 안전보건 환경실, SL미러텍, 그리고 SHB에서 총 20명이 참석하여 각자의 분야에서 실현 가능한 절감 방안을 공유하고, 이를 통해 구체적인 실행 계획에 대해 논의 하였습니다.



워크숍을 통해 도출된 아이디어들은 정량적인 KPI를 수립하여 개선 및 관리될 예정이고, 긍정적인 방안에 대해서 지속적으로 개선방안을 모니터링하고, 온실가스 배출량을 줄이기 위해 향후에도 적극적인 워크숍을 통해 목표를 달성하기 위한 활동을 추진할 계획입니다.

03. 폐기물 관리

➔ 폐기물 재활용

에스엘은 폐기물 재활용 및 재사용을 최대화하고자 공장별로 배출되는 폐기물에 대한 재활용 방안을 수립하고 폐기물 발생부터 처리까지의 전 과정을 기록하는 폐기물 관리대장을 운영하여 폐기물의 양을 정기적으로 관리하고 있습니다. 2023년에는 지정폐기물 14.03톤과 일반폐기물 1,107.30톤을 전문 처리업체를 통해 적법하게 재활용 처리하였습니다. 또한, 한국환경공단에서 운영 중인 ‘올바로 시스템’ 및 ‘환경정보공개시스템’을 통해 폐기물 발생량 및 감축량을 철저히 관리·공개하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 자원순환을 고려하여 사업장 내 재활용 및 재사용을 확대해 나가겠습니다.

폐기물 전환량 (재사용, 재활용 등)

구분	단위	2021	2022	2023
지정폐기물	재사용	톤	-	-
	재활용	톤	-	15.71
	총 합계	톤	-	15.71
일반폐기물	재사용	톤	-	-
	재활용	톤	1,057.45	1,000.76
	총 합계	톤	1,057.45	1,016.47

➔ 친환경 원재료 개발

전세계적으로 친환경 제조회영 및 제품생산 요구가 증가함에 따라 에스엘은 부품 및 소재에 재생원료를 적용해야 할 필요성을 인식하고 제품 기획 및 생산단계에서부터 자원의 순환을 강화할 수 있도록 친환경 기술 확보 및 재생플라스틱 개발을 추진하고 있습니다. 2021년부터 친환경 재생 플라스틱 적용에 대한 검토를 시작하여 2022년 1차 개발을 완료하였으며, 2023년에는 친환경 재생 플라스틱 4종에 대한 2차 개발을 완료하였습니다.

개발 1차('22)	개발 2차(~'23)	개발 3차(2024~)
BEZEL/REF PC(불투명)	BEZEL/REF PBT	LENS PP-TD
LENS PC(투명)	LENS PMMA(투명)	미러 PC(투명)
HOUSING PP-TD30, PP-GF30, ABS, PC/ABS	BRKT/BASEPLATE PBT-GF30, PA6-GF15/30	미러 PC(투명)

이는 주 고객사의 친환경 전략 목표와 EU 폐차처리지침(ELV; End-of-Life Vehicles) 권고를 충족하는 성공적인 결과이며, 이와 동시에 에스엘의 전략인 ‘창의적인 기술로 신시장 20% 창출’을 실천한 성과였습니다. 이번 친환경 재료 개발 성과를 기반으로 에스엘은 앞으로도 친환경 재생 플라스틱 PC(렌즈용) 등 추가적으로 재생원재료를 개발할 예정이며, 고객사 신차종에 재생플라스틱 도입을 지속 검토하여 재활용 플라스틱이 확대 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

04. 에너지 관리

➔ 컴프레서 설비 교체 및 개선

에스엘은 사업장 운영 시 발생하는 환경에 대한 부정적 영향을 사전에 식별·예방하고 적극적으로 완화하기 위해 친환경 설비 교체와 기존 설비의 개선을 실행하고 있습니다.

천안공장에서는 에어컴프레서를 고효율 설비로 교체하여 연 평균 19,200kW의 사용량을 줄이면서 에너지 소비 감소를 실천하였습니다. 성산공장은 비근무일에 불필요하게 컴프레서가 가동되어 전력 소비가 늘어나고 이로 인해 탄소 배출이 증가하는 문제를 인식하였습니다. 이를 해결하기 위해 비근무일 동안 컴프레서 가동을 중단하는 방안을 도입하였습니다. 컴프레서 메인 배관 앞단에 자동 차단 밸브를 설치하고 주간 타이머를 설정함으로써 비 사용시 컴프레서 가동중지가 작동되도록 하였으며, 이를 통해 연간 151,008kWh의 에너지 사용을 줄일 수 있었습니다.

에스엘 성산공장 컴프레서 개선 현황



개선 전



개선 후



주간 타이머

➔ 태양광 발전소 구축

에스엘은 2050 탄소중립 달성을 위해 사업장 신재생에너지 사용을 순차적으로 높이고자 기존 SHB 서산, 화성공장, 에스엘 미러텍 사업장의 지붕형 태양광 패널에 이어 추가적으로 2023년부터 진행된 SHB 울산 공장 태양광 패널 구축 공사가 최근에 완료되었습니다. 이는 약 505kW 규모의 태양광 발전 설비로 기존의 일반 전력 대비 추가적인 온실가스 감축 성과와 신재생 에너지로의 전환을 기대하고 있습니다.



구조물 설치 완료



구조물 및 모듈 설치

04. 에너지 관리

➔ 사업장 에너지 절감

에스엘은 사업장 내에서 사용되는 에너지를 절감하여 온실가스 배출량을 감축하고자 다양한 에너지 관리방안을 강구하고 있습니다. 2023년에는 진량공장의 사출라인 합리화를 통해 전력 사용량을 감축하였습니다. 기존에는 12대의 사출기를 운영하였으나 전력 소비를 줄이고 운영효율성을 높이기 위해 3대를 감축한 9대 만을 운영하여 한 달 기준 약 166시간의 가동을 줄였으며 결과적으로 연간 전력량을 2,107,950Kwh 줄일 수 있게 되었습니다. 에스엘 대구공장은 각 팀별 온실가스 감축 목표를 달성하고자 담당 항목에 대한 에너지사용 저감 방안을 수립하고 이를 실행해 나가고 있습니다. 생산기술팀과 생산팀의 경우 호퍼, 사출기, 응축기 등을 보다 효율적인 방식으로 변경하는 작업을 진행하였으며, 자재팀은 겨울철 냉장고 가동을 줄이는 등 사업장에 즉각 적용 가능한 방안을 이행하고 있습니다. 또한, 품질팀과 노사협력팀도 야간 작업 상황 및 주차장, 경비실 등에서 에너지사용을 저감할 수 있는 방안을 다각적으로 계획하여 실천 하였습니다. 이를 통해 에스엘은 2023년도 저감목표 대비 약 94%의 에너지 사용 저감을 달성하였으며, 앞으로도 설비 감축과 에너지 저감 활동을 통해 에너지 사용량을 줄이는 데 최선을 다 하겠습니다

에스엘 에너지 관리 추진 현황

생산기술팀	생산팀	자재팀	품질팀	노사협력팀
리사이클러 응축기 냉각 방식 변경	2호 증착기 ON-OFF 관리 (사용시 전원 ON)	노후 설비 교체 (냉난방기 1대)	LMT 배광 시험기 야간 작업시 2대 OFF	경비실 각종 전등 LED 교체
MEIKI 건조 호퍼 통합 (4006 RED, NP CLEAR)	사출기 승온 시간 단축	겨울철 3층 사무실 냉장고 2대중 1대 가동	시험실 전기오븐 소킹 시간 최적화 (2시간→1시간)	주차장 가로등 LED 교체
원재료 건조 호퍼 보온재 설치	미사용 호퍼 ON-OFF 관리	CN7 PE(아반떼) 외 BEZEL 협력사 이관으로 사출기 철거		도료 배합실 전등 소등
렌즈 2차 건조 호퍼 통합 (LS1, AL2447)				
렌즈 2차 건조 호퍼 미사용에 의한 제습기 OFF				



05. 환경영향 관리

➔ 수자원 관리

에스엘은 물 부족 현상과 수질오염물질 관리의 중요성이 증가함에 따라 각 사업장별 담당 부서의 관리 하에 용수 사용량과 폐수를 상시 모니터링하며 사업장 수자원 활용 현황을 관리하고 있습니다. 특히, 용수의 재사용 목적으로 상수도과 지하수 모두에 적용되는 폐쇄형 냉각수 시스템을 설치하여 운영하고 있으며, 발생하는 폐수의 경우 전량 외부 폐수처리장에 위탁하여 처리하며 폐수 배출업소 조사표를 제출하는 등 매년 지속적으로 수자원을 관리하고 있습니다. 앞으로 에스엘은 용수 사용량을 줄이고 수생태계로 배출되는 오염 물질을 최소화 하고자 지속적으로 사용량 감축 및 폐수 재이용 방안을 모색할 것입니다.

에스엘 용수 취수량/사용량 및 폐수 발생량

구분	단위	2021	2022	2023
용수 취수량	톤	159,473	161,850	185,029
대구공장	톤	18,983	19,987	20,127
천안공장	톤	20,823	27,291	34,227
안산공장	톤	44,850	29,722	38,993
용수 사용량	톤	19,431	21,191	29,046
진량공장	톤	48,279	56,777	56,276
성서전자공장	톤	7,107	6,882	6,360
총 용수 사용량	톤	159,473	161,850	185,029
원 단위 사용량	톤/억 원	7.997	6.883*	6.941
폐수 발생량	톤	722	724	901

* 수도요금 고지서 사용량 기준 계산으로 데이터 변경

➔ 유해화학물질 관리

에스엘은 사업장 운영 및 제품 생산 과정에서 화학물질을 사용하는데 있어 부정적인 영향을 줄이고 사전에 예방하기 위해 유해화학물질 관리 프로세스를 수립하여 실행하고 있습니다. 특히, 유해화학물질의 경우, 구매부터 사용, 보관 및 처리 전 과정에 대한 철저한 주의가 필요한 만큼 각 단계별로 관리지침을 마련해 준수하고 있습니다. 에스엘은 이러한 관리지침의 체계성을 위해 자체적인 유해물질 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 협력사 또한 IMDS(International Material Data System: 국제물질 정보시스템) 신규 등록 현황을 파악하는 것을 통해 협력사 등록 데이터 확인부터 고객사 IMDS 데이터 승인 요청 과정까지 통합적으로 관리하고 있습니다. 더욱이, 해당 시스템을 통해 제품 및 부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석 결과를 확인하여 보다 체계적으로 유해물질 현황을 모니터링하고 있습니다.

관리 시스템 뿐만 아니라 에스엘은 유해물질관리 시스템 매뉴얼에 적용된 시나리오를 활용하여 유해화학물질 취급 직원을 명시하고 담당자를 대상으로 정기적인 안전교육을 진행하고 있습니다. 관리 책임자 외에도 매년 전 임직원 대상 안전교육을 통해 유해화학물질 유출 사고의 심각성을 공유하여 모두가 유해화학물질 사고에 대한 경각심을 제고할 수 있도록 하였습니다. 앞으로 에스엘은 유해화학물질 데이터 관리를 넘어 유해화학물질 관련 사고 방지를 위한 다양한 대책을 수립하고 실행하는 등 사업장 전반에 걸쳐 환경영향물질의 저감을 위해 최선을 다하겠습니다.

➔ 대기오염물질 관리

에스엘은 대기오염물질이 무분별하게 방출되는 것을 방지하기 위해 설치되어 있는 대기방지시설 마다 정기적으로 대기오염물질 배출량을 측정하고 있습니다. 현재 전 사업장 모두 5종으로 분류되어 있고 유해한 대기물질은 방출되고 있지 않으나, 배출량 기준치가 초과되지 않도록 측정 및 개선활동을 진행하여 관련 법규를 준수 하도록 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량	THC ppm	529.6	427.8	430.8
	먼지 mg/Sm ³	70.7	58.2	59.9

* NOx, SOx 배출 이력 없음

06. 친환경 투자 및 기술개발

➔ FEMS(공장 에너지 관리 시스템) 확대

에스엘은 미래 에너지로의 전환과 2050 탄소중립에 기여할 수 있는 다양한 친환경 솔루션 발굴 및 개발을 위해 친환경 기술 및 사업 기회를 확대하고 아낌없이 투자해오고 있습니다. 2023년에는 에너지 효율 관리에 중점적으로 투자하여 FEMS(Factory Energy Management System) 구축을 확장 하였습니다. FEMS는 에너지 소비량 데이터를 실시간으로 관리할 수 있는 시스템으로, 에너지의 효율적인 관리를 강화하는 데 효과적인 기술입니다.

2019년 안산공장을 시작으로 2020년 호북삼립, 에스엘 천안공장에 설치 및 운영하였고, 2022년에는 에스엘 성서전자공장과 진량공장에 FEMS를 순차적으로 도입하였으며, 2023년에는 중국 현지 로컬업체와의 협업을 통해 SL연대에도 적용 완료하였습니다. SL연대에는 FEMS를 구축하기 위해 대상설비 리스트를 요청하고 검토 및 데이터 구조를 작성하는 등 공장 요구사항을 중점적으로 청취하였습니다. 또한, 설비별 계측 데이터 품질 검증 및 디버그를 지속적으로 모니터링하여 데이터를 검증하였으며, 웹 시스템 구축 정보전달을 통해 시스템을 최종 구현하였습니다.

FEMS 확대도입을 통해 에스엘은 계측 자동화를 통한 에너지 관리의 효율성을 한층 더 제고할 수 있게 되었으며, 앞으로 주기적인 설비 보수 및 교체와 지속적인 시스템 확대를 통해 관리 효율성을 향상시켜 에너지 소비를 절감하고자 노력할 것입니다.



➔ 미러 도장대체재 적용

전 세계적으로 온실가스 배출에 관한 규제가 강화되면서 제조업계에서는 이에 대응하기 위해 사업장에 적용할 수 있는 친환경 기술 개발에 적극 매진하고 있습니다. 이러한 상황에서 에스엘은 뉴 신타페 아웃사이드 미러에 도장대체재 기술을 적용하여 온실가스 저감과 대기오염 방지를 적극 추진하고 있습니다. 도장대체재란 PMMA+ASA 원재료를 이용한 고풍택 사출로 기존 유광 블랙 페인트를 대체하는 기술입니다. 아웃사이드 미러의 Mirror ASS'Y, Housing, Housing Cover, Inner Cover, Outer Cover 부품에 도장 대신 도장대체재 기술을 적용함으로써 일반 도장 공정과 비교 시 전처리, 3도 도장, 검사 공정 총 3개 공정을 삭제할 수 있었습니다. 해당 공법이 적용되면서 페인트 에어로졸 또한 방출되지 않아 대기 오염을 더욱 효과적으로 방지할 수 있었으며, 앞으로 에스엘은 도장대체재 기술을 더 많은 차량의 미러에 적용해서 온실가스 저감과 대기 오염 방지에 기여하도록 노력할 것입니다.



07. 생물다양성

➔ 생물다양성 보호

에스엘은 최근 생물다양성에 대한 중요성이 높아짐에 따라 생물다양성 손실로 인한 비즈니스 영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 에스엘은 다양한 지역에 제조업 사업장을 보유하고 있지만, 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에 중장기적으로 신규 사업장을 설치 및 운영하고 있지 않습니다.

특히, IUCN 적색목록(International Union for Conservation of Nature, 세계자연보전연맹)을 기반으로 에스엘의 각 사업장 주변의 멸종위기 야생동물의 현황을 파악하여 보호종에 대한 위협을 가하지 않도록 사업장을 운영하고 있습니다. 또한, 생물다양성에 있어서 용수 및 폐수 관리에 대한 중요성도 인식하고 있으며 폐수는 전량 외부 폐수처리장에 위탁처리를 진행하고 있습니다. 앞으로 에스엘은 서식지와 멸종위기 종과 관련된 영향을 계속 확인하며, 생물다양성 보호를 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.



➔ 금호강 안심 습지 탐방

에스엘은 각 사업장 인근 지역의 생물다양성을 보호하고 자연을 보존하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 5월 4일 에스엘은 임직원 가족들, 대구환경운동연합, 물들이연구소 성무성 소장, 팔거천지킴이 오연주님과 함께 금호강 안심습지 탐방 활동을 진행 하였습니다.

안심습지는 대구를 대표하는 대구 3대 습지 중 하나로, 주변이 농경지로 둘러싸여 있어 개발압력이 크지 않아 예전 금호강의 모습을 거의 온전히 간직하고 있는 곳입니다. 이로 인해 생물다양성이 풍부한 곳이며, 특히 천연기념물인 겨울 철새 고니들의 월동지로 널리 알려져 있습니다.

습지 탐방을 하는 동안 참여한 어린이들과 부모님을 대상으로 습지의 환경교육과 생태계 생물 교육을 함께 진행 하였으며, 하천숲과 서식 환경도 함께 모니터링 하였습니다.

이번 활동은 21종이나 되는 물고기도 함께 모니터링 함으로써 참가자들이 모두 생태계 보존의 중요성을 함께 공감하는 탐방 활동이었습니다. 에스엘은 앞으로도 생태계 보존을 위해서 생태계 교육과 모니터링 활동을 지속적으로 이어갈 계획 입니다.



기후변화 대응 (TCFD)

기후변화가 심화됨에 따라 선제적으로 기후변화 대응 전략을 수립하고 실행하는 것은 정책 및 규제 대응 측면에서 기업 생존을 넘어 기업이 장기적인 경쟁력을 확보하는데 핵심적인 요인이 되었습니다. 특히, 기업이 경영활동을 영위함에 있어 기후변화를 고려하도록 촉구하기 위해 G20 재무장관과 중앙은행 총재가 모여 발족한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)에서 제시한 권고안은 기업이 기후변화와 관련된 잠재적인 재무영향을 공개하도록 하고 있습니다. 구체적으로, 권고안은 기후변화 관련 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 4개의 주요 항목에 대해 기업의 투명한 공시를 요구하고 있습니다.

에스엘은 기후변화가 환경과 사회에 미치는 영향의 심각성을 인식하고 있으며, 이에 대한 대응 방안을 수립하고 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 TCFD 권고안을 기준으로 채택하여 지속가능경영보고서에 수록하고 있습니다. 이를 바탕으로 에스엘은 앞으로 비즈니스에 기후변화를 적극 고려하고 글로벌 제조 기업의 책임에 대한 고민을 지속하여 기후변화 리스크를 기회로 전환해 나가겠습니다.



01. 거버넌스

➔ 이사회의 역할 및 전문성

기후변화 대응과 관련한 에스엘의 최고 의사결정기구인 이사회이며, 이사회는 목적과 기능에 따라 감사위원회, 지속가능경영위원회, 사외이사후보추천위원회 등 3개의 소위원회로 구성되어 있습니다. 그 중 ESG 및 기후변화와 관련한 중요한 정책과 활동(환경·사회·지배구조 전략, 기본방향 및 계획, 성과 및 추진활동, 지속가능경영보고서 발간 등)은 지속가능경영위원회에서 심의하며, 동 위원회는 사외이사 3명과 사내이사 2명, 총 5명의 위원으로 구성되어 있습니다.

2023년 부터 2024년 5월까지 ESG 및 기후변화 대응과 관련하여 개최된

이사회와 지속가능경영위원회의 안건은 다음과 같습니다.

에스엘은 갈수록 커지는 기후변화 대응에 대한 고객사 및 한국 정부의 요구에 부응하기 위하여 지난 2021년 1월 안전보건환경실을 신설하였으며, 다년간 제조업 경험을 가진 김한영 대표이사를 CSEO(Chief Safety and Environment Officer)로 임명하여 기후변화 문제에 대응하고 있습니다.

구분	일자	안건
이사회	2023.02.17	2023년 안전, 보건 계획 보고 및 승인의 건
	2023.05.11	2023년 지속가능경영보고서 발간 보고의 건
	2024.02.16	2024년 안전, 보건 계획 보고 및 승인의 건
	2024.03.08	2024년 지속가능경영보고서 이중중대성 평가 검토
	2024.03.26	지속가능경영위원회 규정 일부 변경의 건 지속가능경영위원회 위원 선임의 건
지속가능경영위원회	2023.05.11	2023년 지속가능경영보고서 심의의 건 ESG 동반성장 대출판드 보고의 건
	2023.11.14	한국ESG기준원 평가 결과 보고 에스엘 ESG 경영 전략 보고 사내카페 운영 보고
	2024.02.27	기후위기 대응현황에 대한 질의 회신 보고 (NH아문디 자산운용)
	2024.05.30	2024년 지속가능경영보고서 발간 심의

에스엘 CSEO의
기후 관련 전문성

- 다년간의 전장제조 대표이사 역임을 통해 공장의 친환경 경영 및 기후변화 관련 업무 방향성 제시
- ISO14001 환경경영시스템의 최고 승인자로서 관련 업무종합 검토 및 승인

01. 거버넌스

➔ 경영진의 역할 및 책임

기후변화 관련 문제에 책임을 지는 최고경영진은 CSEO입니다. CSEO는 기후 완화 활동을 위한 연간 예산을 관리하고 저탄소 제품 개발과 관련된 주요 자본 및 운영 지출을 관리합니다. 그 밖에 기후 전환 계획을 개발하고 실행하며, 기후 문제와 관련한 에스엘의 목표를 설정하고 목표달성을 위한 진행 상황을 모니터링합니다.

또한 에스엘은 2020년 온실가스 목표관리제 대상 기업으로 지정된 이래로 매년 온실가스 감축량을 모니터링하고 있으며, 중장기 경영계획과 기후변화 성과 등을 고려하여 경영진 및 사업부 관리자의 인센티브를 선정하고 있습니다.

인센티브는 회사의 전반적인 온실가스 감축목표와 에너지 절감 목표를 KPI로 설정하고 목표 달성시 지급되는 방식으로 운영되고 있으며, 특히 온실가스 배출의 대부분을 차지하는 화석연료의 에너지 소비를 최적화하고 재생에너지로 전환하는 데 중점을 두고 있습니다.



02. 전략

➔ 기후 리스크 및 기회 요인

에스엘은 기후변화가 미칠 수 있는 영향을 이해하기 위해 공개 되어있는 RCP(Representative Concentration Pathway: 대표농도경로) 시나리오와 SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회경제 경로) 시나리오를 참고하여 내부적으로 리스크 및 기회 요인을 분석하였습니다. 에스엘이 기후변화 문제와 관련하여 파악한 리스크 및 기회 요인은 다음과 같습니다.

구분	요인	기간	발생가능성	재무영향크기
 리스크	물리적	단기	하	하
		중기	중	하
		장기	상	상
	전환	단기	하	상
		중기	상	상
		장기	중	상
 기회	기술	단기	하	하
		중기	하	하
		장기	중	중
	시장	단기	중	중
		중기	상	상
		장기	중	중
	평판	단기	중	중
		중기	상	상
		장기	상	상

02. 전략

➔ 영향분석 및 대응방안 수립

시나리오 분석에 따라 기후변화 문제가 가져올 수 있는 각 리스크 및 기회요인에 대하여 에스엘에 미칠 수 있는 영향을 분석하고 그에 따른 대응방안을 수립하였습니다.

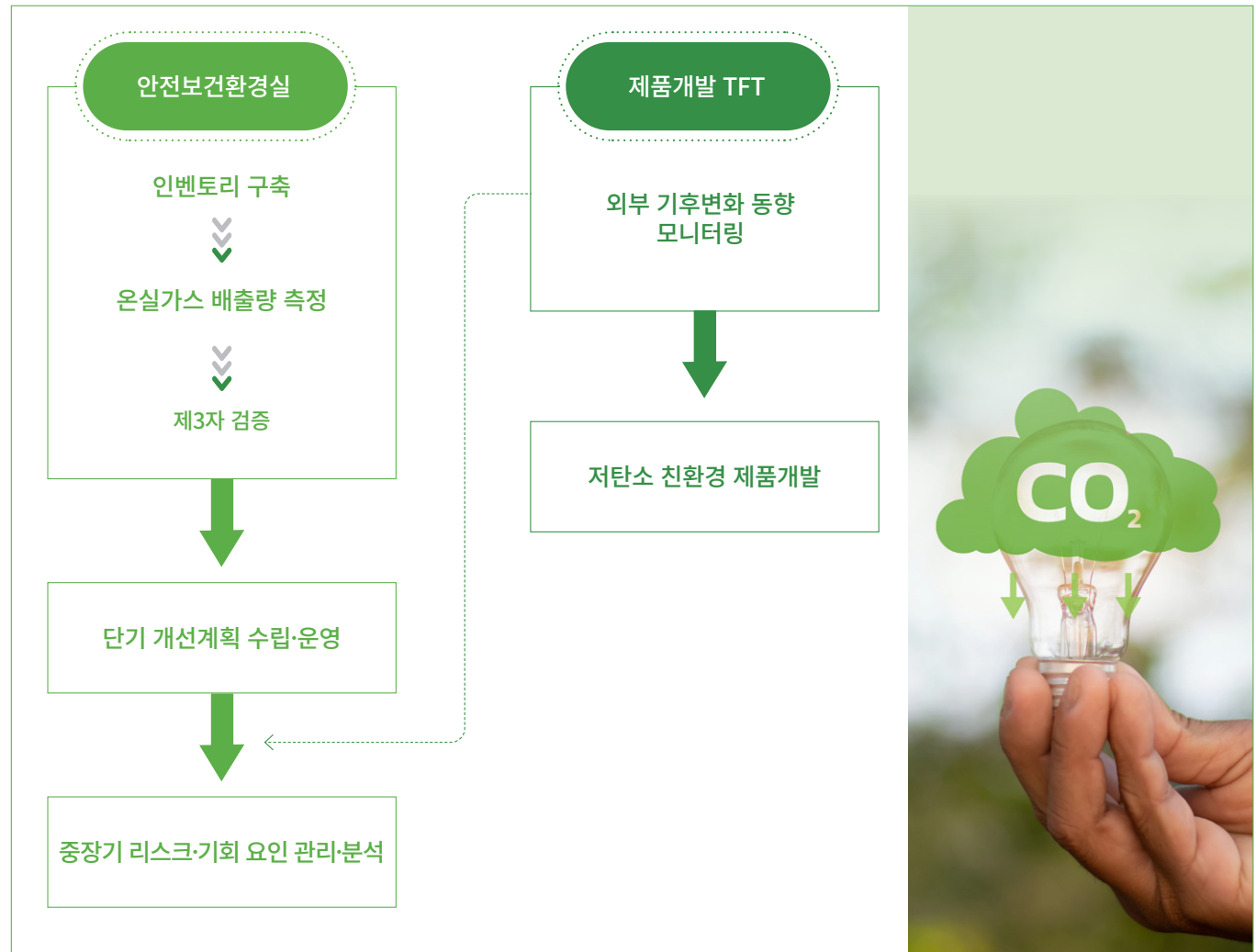
구분	요인	영향 분석	대응방안
리 스 크	물리적	• 사업장 내부 냉방비용 증가 • 고열로 인한 장비 에너지효율 저하로 운영비용 상승 • 폭우 태풍 등 기후재난으로 사업장에 물리적 피해 발생시 복구비용 증가	• 과거 데이터 및 기상자료를 바탕으로 기후변화 영향이 클 것으로 예상되는 사업장 선별 • 각 사업장별 위치와 특성을 고려한 기후변화 대응 전략 수립 • 전 사업장 ISO14001 인증 추진
	전환	• 저탄소·친환경 제품에 대한 시장 요구 증가	• 저탄소친환경 제품 포트폴리오 및 적용기술을 확대하여 제품생산의 고정비 절감 • 사업장 태양광패널 설치를 통해 신재생에너지 발전량 확보 • 에너지사용량 저감 및 효율화를 통해 REC 비용 최소화
		• 정부 규제 강화	• 사업장의 에너지사용량 일정량 초과시 목표관리 기업에서 배출권 할당기업으로 전환되므로 에너지사용량 최소화를 위한 TF T발족을 통해 사업장 에너지효율 극대화 추진
	기술	• 사업장 운영의 에너지효율 향상 • 친환경기술 적용범위 확대	• 저탄소·친환경 제품 포트폴리오 및 생산량 확대시 제품생산의 고정비 절감을 통해 이익률 상승 • 사업장 에너지사용량 저감 및 효율 향상 위한 TFT 발족 • 저탄소·친환경 제품 기술 개발 확대
기 회	시장	• 저탄소·친환경 제품에 대한 소비자 선호도 및 수요 증가	• 저탄소·친환경 제품 개발 성공시 시장 점유율 증가 및 매출 상승 • EU CBAM 선제적 대응으로 유럽시장내 안정적 매출 확보 • 제품 탄소발자국 저감 위한 전제품 LCA 전략수립 • LCA 수행 후 원료별·공정별 탄소기여도 분석하여 대체원료 및 대체 공정 등 개발 예정 • 저탄소·친환경 제품 포트폴리오 점진적으로 확대
	평판	• 탄소중립 적기 달성으로 기업 평판 상승	• 고객사 요구 부응 및 탄소중립 적기 달성으로 공급망 내 안정적 지위 확보 • 기술혁신 및 공급망내 기반 확대를 통해 고객사와의 전략적 파트너십 구축

향후 지속적으로 기후 문제와 관련한 리스크 및 기회 요인을 모니터링하여 기후변화 양상에 따른 분석 결과를 업데이트 할 예정입니다.

03. 리스크 관리

➔ 기후 리스크 및 기회 요인 관리 프로세스

에스엘은 기후변화 대응을 위해 안전보건환경실과 제품개발 TFT를 기반으로 구성된 기후변화 리스크 관리 프로세스를 구축하여 리스크 관리를 추진하고 있습니다. 기후 문제와 관련한 리스크 및 기회 요인 별로 발생가능성과 단기, 중기, 장기 시점을 고려하여 리스크의 영향을 평가하고, 이에 따라 에어컨 인버터 설치, 설비 단열 극대화 등 단기 개선계획을 매년 수립하여 운영하고 있으며, 수집된 데이터를 바탕으로 외부 기후변화 동향을 모니터링하여 중장기적 리스크와 기회를 분석·관리하고 있습니다. 에스엘은 또한 기후변화에 관한 정책, 규제, 동향 등을 분석하고 이를 기반으로 친환경 제품을 개발하는 TFT를 운영하고 있습니다. 이를 통해 전력 소모를 최소화하고 재생 가능한 플라스틱을 적용한 램프를 개발 중에 있습니다.



04. 목표 및 지표

➔ 에스엘의 2050 탄소중립 목표

에스엘은 자동차 부품을 생산하는 제조기업으로 환경 보호에 대한 사회적 책임을 이행하고 온실가스 배출로 인한 이상기후 영향을 줄이고자 2050년까지 직 간접(Scope1·2) 탄소 순배출을 제로화하는 탄소중립 달성을 계획하였습니다. 구체적으로, 2018년을 기준년도로 국내공장은 Scope 1, 2 기준 2030년까지 온실가스 배출량 40% 감축, 전사에 대한 탄소 중립은 2050년을 목표로 설정하여 전략을 수립하고 있습니다.

이를 위해 2020년부터 회사 내 조직 경계인 Scope 1, 2에서 발생하는 온실가스 배출량을 집계하였으며, 지속가능경영 보고서를 통해 이를 투명하게 공시하고 배출량을 감축하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 향후 해외공장까지 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하고, 활동을 수행하여 글로벌 탄소 중립을 이룰 수 있도록 확대 적용할 예정입니다.

이러한 목표 달성을 위해서 각 공장에 태양광 발전과 스마트공장 시스템을 적극 도입하고 있으며, 해외공장을 포함한 모든 공장이 환경경영시스템 인증(ISO 14001)을 획득할 수 있도록 계획 추진 중에 있으며 SL폴란드는 2024년 내 공장에너지관리시스템 (FEMS) 도입을 준비 중입니다.

에스엘은 탄소중립을 위해 에너지 효율 관리와 재활용 재료 사용, 친환경 제품 구현에 중점을 둔 전략을 수립하여 각 전략별 상세 이행 계획을 실행해 나가며 제조 분야에 적합한 개선을 도모하기 위해 힘쓰고 있습니다. 에너지 효율관리 부분은 제조공정을 개선하여 저탄소 제조 라인을 구축하고, 친환경 공법을 끊임없이 개발 및 적용하여 2050년까지 친환경 제조공정 라인을 100% 구축할 예정입니다. 친환경 제품 구현은 2030년까지 재생 플라스틱이 포함된 제품을 최대 30% 이상 생산할 예정이며, 태양광 발전소 설치 등과 같은 재생에너지 생산을 통해 2050년까지 재생에너지 사용량을 100% 전환시켜 나갈 것입니다.



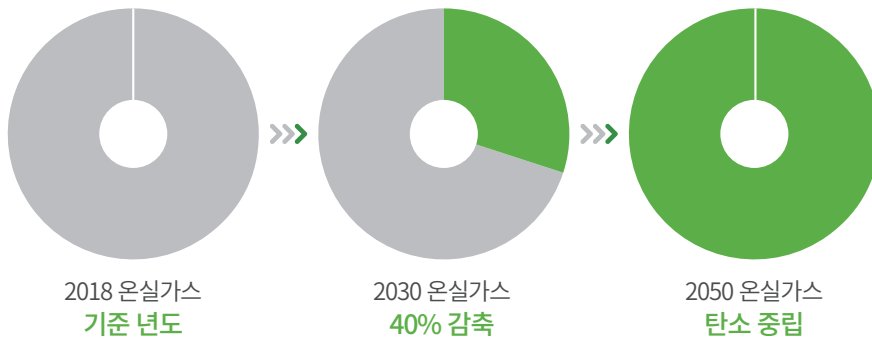
04. 목표 및 지표

➔ 에스엘 탄소중립 전략



에너지 효율적 이용 및 온실가스 배출량 저감 정책과 ISO 14001
환경경영시스템 기반의 지속가능한 저탄소 녹색 성장 체계 구축 및 운영

Target : 온실가스 배출량 2030년까지 40% 감축 → 2050 탄소 중립 달성



주요 활동 테마

온실가스 배출감소를 위한
목표 관리제 운영

전 Value-chain의
CO₂ 배출량 저감 활동

신재생에너지 활용



에너지
효율 관리

- 에너지 효율 최적화를 위한 제조 공정 개선
- FEMS 시스템 구축 운영
- CO₂ 배출량 감소를 위한 신공법/신기술 개발



재활용
재료 사용

- 램프 제품에 재활용 원재료 사용 (하우징, 베젤, 렌즈 등)
- 재활용 재료 사용 비율을 점진적으로 증가
- 제조공정 라인을 그린에너지로 전환 (태양광 에너지, REC 구매 등)



친환경
제품 구현

- 에코 디자인 된 램프 개발 (제품 경량화, 분해가 쉬운 디자인 등)
- LCA 평가를 통한 제품당 탄소 배출량 분석 및 개선활동 실시
- 친환경 인증 제품 구매 프로세스 수립

* REC : Renewable Energy Certificate
* LCA : Life Cycle Assessment

환경경영 | 기후변화 대응 (TCFD)

➔ 탄소중립을 위한 온실가스 관리

에스엘은 지난 11월, “ESG경영으로 온실가스배출량 20% 감축(BY 2026)” 목표를 세워 온실가스 감축의 범위를 SCOPE 3까지 확대하고 온실가스 배출의 상당 부분을 차지하는 협력사 온실가스를 전략에 포함시켰습니다. 이는 에스엘의 탄소중립 목표인 SCOPE 1, 2에서 SCOPE 3에 해당하는 협력사에서 구매한 제품 및 서비스(SCOPE 3 카테고리 1), 업스트림 운송 및 유통(SCOPE 3 카테고리 4)에서 발생하는 탄소배출량과 에스엘 사내의 운영과정에서 발생하는 폐기물(SCOPE 3 카테고리 5), 개인 차량 및 기차를 활용한 출장(SCOPE 3 카테고리 6), 통근버스를 활용한 직원 통근(SCOPE 3 카테고리 7) 배출량까지 포함한 약 15만 6천톤 기준에서 설정한 목표입니다.

이에 따라, 주요 협력사에 대해서는 2025년까지 온실가스 배출량 수준을 파악하고, 이를 기반으로 2030년까지 배출량의 20% 감소 달성을 지원해 나갈 계획입니다. 이러한 과정에서 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하고, 추후 에너지 전환 및 탄소중립 달성을 요청함으로써 협력사와 함께 2050 탄소중립을 진행할 것입니다. 또한, 주요 협력사 외의 협력사에 대해서도 지속적으로 배출량을 관리할 것이며, 향후 효율성을 높이기 위해 지속적인 공정 개발을 지원하고자 노력할 것입니다

ESG 경영으로 온실가스배출량 20% 감축 (By 2026)

구분	2024년	2025년	2026년
%	5%	10%	20%
tCO ₂ eq	7,500톤	15,000톤	30,000톤

구분	설계	제조	기타
에너지 절감	부품 수 줄이고, 중량 줄이고, 에너지 효율성 높이기	불량을 줄이고, 제조 효율성 높이고, 물류 거리 줄이기	제조 공법 자체를 바꾸는 혁신적인 방법 등

*카테고리 1(구매된 제품 및 서비스) / 카테고리 4(업스트림 운송 및 유통) / 카테고리 5(운영과정에서 발생하는 폐기물)
카테고리 6(개인 차량 및 기차를 활용한 출장) / 카테고리 7(통근버스를 활용한 직원 통근)

➔ 온실가스 관리 지표

온실가스 배출량 관리를 위한 지표는 총 배출량 및 원단위 집약도이며, 2023년의 배출량과 집약도는 다음과 같습니다.

온실가스 총 배출량 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 총배출량	국내 tCO ₂ eq	49,817	50,877	55,666
	해외 tCO ₂ eq	58,764	80,427	75,720
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	2.49	2.16	2.10
온실가스 감축량(전년 대비)	tCO ₂ eq	537	-1,081	-4,768*

* 신규라인 증설로 인해 전년대비 온실가스 배출량이 증가 하였습니다.

에너지 소비량 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023
조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	21	18	16
조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	0	0	0
전력 사용량(전기)	TJ	1,016	1,042	1,144
전력 판매량(전기)	TJ	0	0	1,071
총 에너지 사용량	TJ	1,037	1,057	1,157
국내 총 매출액	억 원	19,942	23,516	26,555
에너지 집약도	TJ/억 원	0.052	0.045	0.044

* 국내외 각 공장 별 온실가스 배출량은 본 보고서 132~133페이지를 참고하시기 바랍니다.

057 안전보건경영 | 068 인권경영 | 072 인재경영 | 080 정보보호 | 083 공급망 관리 | 092 사회공헌 | 100 고객가치 제고

SOCIAL

2024 Sustainability Report



안전보건경영

산업안전보건법과 중대재해처벌법 시행 등 안전보건경영에 대한 규제 강화로 인해 제조업 내 안전 경영 요구 수준이 상승하였고, 이에 따라 많은 기업에게 안전보건은 중요한 이슈로 여겨지고 있습니다. 이러한 정책적 요인에 더해 모든 사업장에 대한 안전은 기업의 지속가능경영에 있어서 임직원의 안전한 일터 구현을 위한 핵심요소로, 기업의 중요한 책임이자 의무입니다. 즉, 안전, 보건분야의 중요성을 인식하고 이와 관련된 정책 및 관리 체계를 점검하고 개선하는 것은 기업이 기본적으로 실천해야 하는 가치입니다.

에스엘은 자동차 부품 제조업에 속한 기업으로서 산업안전보건과 관련한 규율을 철저히 준수하고, 근로자들이 위험에 노출되지 않는 건강하고 안전한 일터를 조성하고자 최선을 다하고 있습니다. 특히, 2022년에 이어 2023년에도 무재해 현장 만들기를 핵심 추진 전략으로 정립하여 사고예방 및 안전문화 확립에 투자를 아끼지 않음으로써 견고한 안전보건경영체계를 구축하기 위해 노력하였습니다. 앞으로도 에스엘은 임직원들의 건강을 보호하기 위해 최선을 다 할 것이며, 리스크 개선을 꾸준히 도모하겠습니다.



01. 안전보건경영체계

➔ 안전보건경영체계 정책 및 목표

에스엘은 글로벌 자동차 부품기업으로서 지속가능경영을 실천하는데 안전을 최우선 가치로 삼고 안전한 사업장을 만들며 임직원들을 보호하고자 노력하고 있습니다. 조직구성원의 안전 및 보건을 확보하고자 제정된 표준인 K-OHSMS 18001을 도입하여 에스엘은 2013년 안전보건 경영시스템을 구축하였으며, 이를 바탕으로 작업 중 발생하는 안전사고 방지와 쾌적한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

2023년에는 관리감독자 직무 강화, 휴게시설 설치 및 관리사항 반영 등 임직원들의 안전 및 근로조건 향상을 위해 노력하였습니다. 이는 궁극적으로 ‘안전제일주의가 인간제일주의다’라는 에스엘의 안전보건경영 가치를 달성하고 중대재해를 예방하며 안전한 작업장을 만들기 위한 에스엘의 지속적인 노력의 일환으로서, 앞으로도 에스엘은 모든 이해관계자의 안전을 목표로 지속적으로 안전보건관리체계를 개선하고 이행하겠습니다.

➔ 안전보건 추진전략

에스엘은 안전보건경영체계 정책에 따라 추진전략을 수립하고 공유하며 안전문화 의식수준을 높이고자 2022년 SL ‘무재해 현장 만들기 I’에 이어 2023년 ‘무재해 현장 만들기 II’를 추진전략의 핵심으로 설정하였습니다. 이를 위해 산업재해를 0% 달성 및 잠재위험을 개선하여 연간 총 2,000건의 위험요소를 개선하는 것을 목표로 설정하였습니다.

2023 SL ‘무재해 현장 만들기’

안전보건경영체계

- 안전보건 실무 회의체 운영 (1회/월)
- 경영체계 운영 점검 워크숍 (1회/반기)
- 비정형 작업 안전표준 관리
- 설비 안전기준 수립/운영

안전점검

- 근로자 참여형 위험성 평가 (1회/반기)
- 고위험작업에 대한 관리 이행 점검 (MDT 불시점검)
- 사고 재발방지 및 수평전개 관점 점검 (교차점검)
- Do together 잠재위험 발굴 및 개선

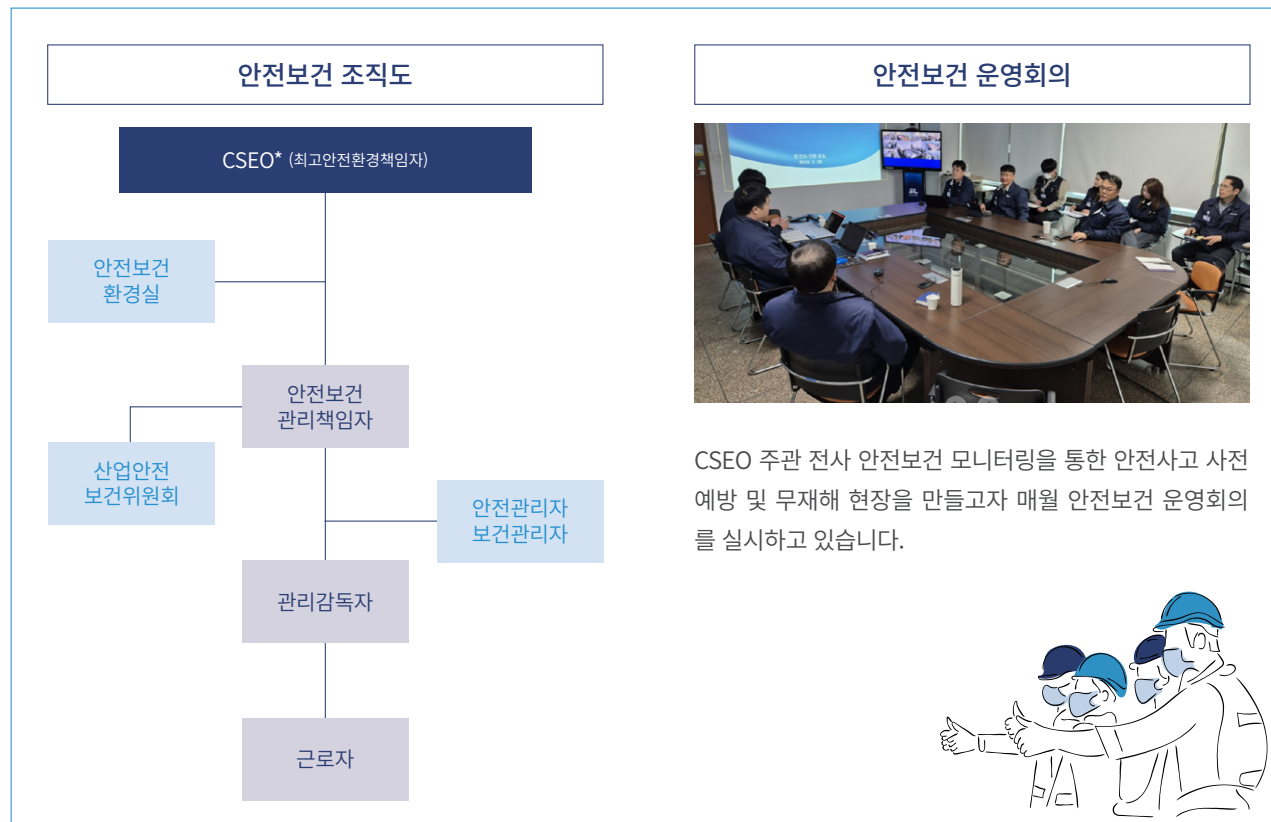
안전문화

- 안전보건 운영회의 (1회/월)
- 안전보건 교육 내실화
(동영상 콘텐츠 개발, 전문강사 교육, 안전보건관리책임자 세미나)
- 안전보건 개선 사례집 발간 (개선사례 수평전개 및 교육)

01. 안전보건경영체계

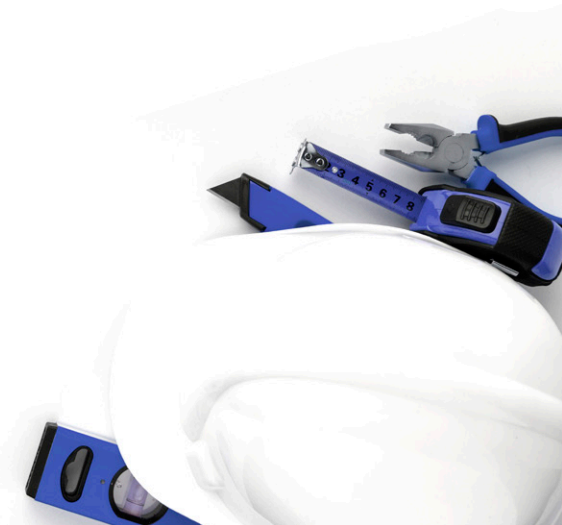
➔ 안전보건 추진조직

에스엘은 안전보건을 밀도있게 실행하고자 현장 관리에 직접적으로 투입될 수 있는 안전보건 조직체계를 구축하고 있습니다. 안전보건 추진조직은 유해성 조사 및 위험물 관리, 안전보건 점검을 강화하여 잠재 사고 위험 요인을 도출하여 제거하고 있으며, 근로자 참여형 위험성 평가를 통해 유해 위험요인 평가 및 개선 활동을 실시하고 있습니다.



➔ 안전보건 실무 회의체 운영

에스엘은 안전보건 관리체계를 지속적으로 개선하고자 매월 안전보건관리자가 참석하는 '안전보건 실무자 소통회'를 2023년부터 새롭게 운영하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 프로세스 제/개정 협의, 안전보건 이슈사항 논의 및 개선, 사업장 현황 및 정보 공유 등 안전보건 관리 개선을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 정기적으로 실무자 소통회를 운영하여 안전개선활동을 지속적으로 이어 나가도록 하겠습니다.



01. 안전보건경영체계

➔ 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증

에스엘은 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전에 예측하고 예방하기 위해 안전보건관리에 대한 요구사항을 규정한 국제 표준인 안전보건경영시스템(ISO 45001:2018)을 인증받아 현재까지 유지하고 있습니다. 국내의 경우 12개의 사업장 모두 인증 획득을 완료하였으며, 해외사의 경우 진천삼립, 호북삼립, 에스엘 브라질을 제외한 9개의 사업장에 대해 인증을 획득하였습니다.



➔ 안전보건 프로세스



환경안전보건 모니터링 및 측정

에스엘은 환경영향평가로 식별된 위험요인에 대한 개선을 지속적으로 모니터링하여 환경안전보건 성과의 효과성을 증진해 나가고 있습니다.

안전보건 운용관리

에스엘은 작업 중 발생하는 안전사고를 사전에 방지하고자 법적요구사항에 따른 안전보건목표를 수립하고 이를 지속적으로 점검하며 사후관리를 하고 있습니다.

안전작업허가

에스엘은 작업 중 발생하는 각종 사고요인을 예방하기 위하여 작업 전 안전작업허가서 작성 및 안전작업 수행에 필요한 사항을 정하고 이를 지켜 나가고 있습니다.

안전보건 행정명령처리

에스엘은 안전보건에 관한 기관 점검 및 행정명령에 대한 조치절차, 방법을 설정하여 운영함으로써 부적합에 대한 체계적인 개선조치 및 관리를 진행하고 있습니다.

안전보건 점검

에스엘은 사업장 내 위험요인을 지속적으로 도출하고 개선하기 위해 안전점검체계를 운영하고 있습니다. 특히, 일일과 주간, 월간으로 점검 시기를 구별하여 각 관리자의 업무효율성을 증대하면서 안전성을 높였습니다.

작업환경 측정

에스엘은 작업환경측정을 통해 유해인자 노출 정도를 파악하고 개선함으로써 근로자 직업성 질환을 예방하고자 반기 1회 측정을 실시하고, 결과를 개선할 수 있는 프로그램을 수립/운영해 나가고 있습니다.

01. 안전보건경영체계

➔ 산업안전보건 위원회 운영

에스엘은 산업재해 예방과 근로자의 건강관리에 관한 사항을 협의하고, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성의 실행력을 강화하고자 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에는 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자가 참여하며, 근로자 대표가 지명한 근로자 위원과 안전보건관리 책임자가 지명한 사용자 위원을 동수의 인원으로 포함시킴으로써 근로자의 의견을 적절하게 반영하고 있습니다. 위원회에서는 산업재해 예방계획 및 안전보건관리 규정 수립 뿐만 아니라 안전보건 교육, 건강진단, 작업환경 측정 등 제반사항에 대한 심의 의결을 통해 에스엘의 산업안전보건 전반을 관리해 나가고 있습니다.



➔ 안전보건관리책임자 세미나

에스엘은 2023년 대구지방 고용노동청과 함께하는 안전보건관리책임자 세미나를 개최하여 안전보건 주제강연 및 질의응답, 현장 순회 등을 통해 에스엘의 안전보건 관리체계를 돌아보고, 관리감독자의 역할과 안전사고 예방 노력의 중요성을 다시 한 번 되새겼습니다. 향후에도 지속적으로 사내 안전 문화를 정착시키고자 노력하겠습니다.



02. 안전보건 리스크 관리

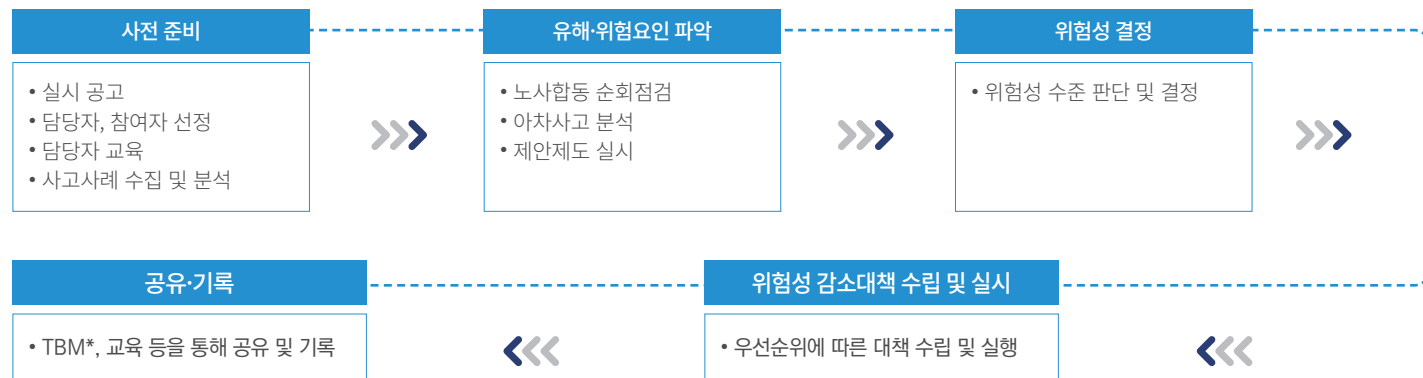
➔ 안전보건 리스크 관리

에스엘은 안전보건 리스크 관리를 위해 임직원 뿐만 아니라 모든 이해관계자에 대한 위험과 기회 요인을 도출하고 분석하는 작업을 매월 진행하고 있으며, 위험성 평가를 실시하여 위험요인을 지속적으로 관리하고 개선해 나가고 있습니다. 특히, 환경 측면/위험요인 및 안전보건경영시스템 리스크와 관련하여 조직에 직접 적용되는 준수의무사항 파악 및 평가를 1회/반기 실시함으로써 더욱 촘촘한 리스크 관리 체계를 만들어 나가고 있습니다. 또한, 자체적으로 제정한 중대산업재해 대응 지침에 의거하여 사고 발생 시 대응 조치 및 신속 조치를 위한 가이드를 만들어 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

➔ 위험성 평가 체계

근로자의 작업 환경 내 위험 요소를 사전에 발굴하고 선조치하여 산업재해를 예방하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법의 시행에 따라 현장의 목소리를 효과적으로 반영하기 위해 전체 위험성 평가 과정에 현장 근로자가 참여하게 하였으며, 결과 전반을 근로자들과 공유함으로써 산업재해를 예방하기 위한 목적을 달성하고자 최선을 다하고 있습니다. 2023년에 시행된 위험성 평가의 경우, 사전 설문을 통한 근로자 참여 뿐만 아니라 평가 교육, 현장 점검 시 청취조사 방법을 추가적으로 활용하여 위험성 평가의 실효성을 높이고자 노력하였습니다. 현장관리감독자 주관으로 실질적 위험요인 개선을 더욱 효과적, 효율적으로 진행하고자 노력하고 있으며, 에스엘은 앞으로도 위험 요인을 철저하게 평가 및 개선하여 근로자가 안전하게 업무에 임할 수 있도록 운영해나갈 것입니다.

평가 절차



*TBM: Tool Box Meeting, 작업전 진행하는 회의

02. 안전보건 리스크 관리

평가 결과

에스엘은 2023년 상반기 외부 전문기관과의 협업을 통해 위험성 평가를 실시하였으며, 산업 안전보건법에 따른 교육 및 현장의 위험성 평가, 근로자 참여 분야를 모두 검토하였습니다. 평가에 참여한 근로자의 경우 위험성 평가에 대한 인식 및 참여 수준이 우수한 것으로 판단되었으며 평가의 효과에 대해 긍정적으로 응답한 인원이 74%로 대다수가 위험성 평가의 실효성을 체감하고 있었습니다.



10개 사업장에 대한 평가 결과, 총 1,891건의 위험요인이 확인되었으며, SAFETY POINT는 451건, RISK POINT는 1,212건, 기타 228건으로 나타났습니다. 2021년 6개 사업장 진행 당시에 비해 이번 평가 결과 위험요인이 -25%로 대폭 감소하였으며, 전사차원의 리스크 관리를 위한 노력이 성과를 거두고 있음을 확인할 수 있었습니다.

주요 위험요인에 대해서는 공통적인 유해위험요인 뿐만 아니라 작업안전방법, 전기/기계/화학 분야 관리 사항, 기타 사항을 포함한 총 4가지 특성에 따른 위험요인이 도출되었습니다. 구체적으로, 10개 사업장 공통적으로 제품의 대형화로 인한 위험, 안전 통로 확보의 필요성, 방호장치 임의 해제 방지를 위한 인터록 설치의 필요성이 대두되었습니다. 그 외에는 다단 적재 제한, 분진 발생 장소, 보호구 등 사업장별 특성에 따라 각기 다른 위험요인이 도출되었습니다. 이러한 평가 결과를 기반으로 총 1,225건의 위험요인을 개선 대상으로 지정하여 1,225건 개선 완료(100%) 하였으며, 하반기에 추가적인 자체 위험성평가를 통해 519건의 개선점을 추가 발체하여 519건 개선 완료(100%) 하였습니다.



02. 안전보건 리스크 관리

➔ 안전사고 및 재해처리

에스엘은 조직 및 조직과 이해관계가 있는 수급사(아웃소싱, 조달, 협력업체)에서 발생하는 모든 사고 및 재해에 대하여 신속히 대응함으로써 피해를 최소화하고, 정확한 원인 규명을 통해 동종 사고 및 재해의 재발을 방지하기 위해 안전사고 및 재해처리 프로세스를 갖추고 있습니다. 2023년에는 작업종지권 내용을 반영하여 전 임직원이 위험에 노출되지 않고 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고자 했습니다.

에스엘 산업재해율

구분	2021년	2022년	2023년
에스엘	0%	0.04%	0.11%
동종동규모 평균	0.51%	0.51%	0.62%

안전보건 점검 현장 사진



➔ 안전보건경영체계 운영 점검 워크숍

에스엘은 안전보건경영체계 운영을 고도화하기 위해 점검 워크숍을 새롭게 구성하여 운영하고 있습니다. 워크숍은 반기에 1회 정기적으로 운영되고 있으며, 2023년 상반기에는 안전보건관리 역량 향상을 위한 워크숍을 진행하였습니다. 하반기에는 안전보건 우수공장에 대한 평가를 진행하여 최우수상과 우수상을 시상하여 각 사업장이 안전보건에 대한 노력을 지속할 수 있는 성과, 보상연계 체계를 마련하였습니다. 또한 2024년 안전보건 전략도 함께 수립함으로써 안전보건 체계의 고도화를 위해 노력하였습니다.

상반기 워크숍



하반기 워크숍



➔ 비정형 안전작업 표준 정립

에스엘은 2023년부터 새롭게 비정형 작업에 대한 재해를 예방하고자 비정형 안전작업표준을 추가로 정립하였습니다. 비정형 작업은 작업표준에 따라 지정된 작업자가 규칙적이고 반복적으로 행하는 작업이 아니라, 여러 원인에 의해 기계 및 설비 등의 작동이 중지된 상태에서 정비, 청소, 수리, 교체 등을 행하는 작업입니다. 표준화된 정형작업이 아닌 비정형작업에서의 안전사고 발생 가능성을 제거하기 위하여 비정형 작업을 정의하고 위험요인을 예방할 수 있는 안전작업 방법을 고안하였으며 표준을 수립 운영하고 있습니다. 특히 작업을 수행하는 근로자는 보호구와 안전화 등 안전장비를 반드시 착용하도록 표준화 하였습니다.

02. 안전보건 리스크 관리

➔ 중대위험 및 사고 재발방지 관점 개선 활동

에스엘은 2023년 중대위험 및 사고 예방 개선활동을 통해 총 3,629건을 개선하는 성과를 거두었습니다.

중대산업재해 대응훈련

에스엘은 중대산업재해 대응을 위해 현장 훈련과 시나리오에 따른 사전 훈련을 진행하고 있습니다. 연간 단위로 중대산업재해 대응 시나리오에 대한 훈련계획을 수립하여 사전 교육과 현장 훈련을 실시하며, 이 결과에 따른 개선 대책을 수립하여 에스엘에 적합한 대응 조치를 발굴해 내고 있습니다. 2023년에는 총 54회(상반기 28회, 하반기 26회) 대응훈련을 진행하였으며, 앞으로도 지속적으로 실전과 같은 훈련을 진행하여 재해 시 임직원을 보호할 수 있도록 노력하겠습니다.



MDT(Multi Disciplinary Team) 불시점검

잠재 위험 사고 요인 도출 및 제거를 위해 안전보건 전담조직 주관 아래 공장별로 연 1회 불시점검을 진행하고 있습니다. 산업안전보건법 준수를 기반으로 2023년에는 중대 고위험작업 관리 이행을 중점적으로 점검하여 공장 개선을 추진하였습니다.



02. 안전보건 리스크 관리

➔ 중대위험 및 사고 재발방지 관점 개선 활동

에스엘은 2023년 중대위험 및 사고 예방 개선활동을 통해 총 3,629건을 개선하는 성과를 거두었습니다.

Do together

에스엘은 안전사고 예방을 위하여 임직원들이 잠재위험을 직접 제안할 수 있는 제도인 ‘Do together’를 운영하고 있습니다. QR스캔을 통한 설문접속 방법으로 모든 임직원들이 간편하게 제안할 수 있도록 하였으며, 안전보건게시판 뿐만 아니라 식당, 휴게실, 흡연실 등 다양한 장소에 접속 QR 이미지를 부착하여 접근성을 높였습니다. 2023년에는 1,445건의 잠재위험이 접수되어 개선 조치를 취하였습니다. 또한, 매월 집계를 통해 개선 제안자 및 조치자에게 사내에서 사용 가능한 마일리지를 제공함으로써 임직원의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.



사업장 교차점검 (Cross-visit check)

에스엘은 사고 재발방지 관점에서 대책을 점검하기 위해 사업장간 교차 방문을 통해 현장 안전보건 점검을 실시하고 있습니다. 연 1회 주기로 타 공장을 방문하여 제3자의 관점에서 현장을 점검하고 개선사례를 공유함으로써 수평 전개를 이루어 나가고 있습니다. 2024년에는 3대 사고(끼임, 넘어짐, 부딪힘) 예방을 위한 집중 점검을 실시할 예정이며 지속적으로 체계적인 점검을 실시하고자 노력할 것입니다.



총 11개 사업장

← 안전관리자 / 보건관리자 / 안전보건 전담조직 →

목적

제3자 관점 점검
벤치마킹

주기

년 1회

대상

11개
사업장

03. 안전문화 확산

➔ 안전보건 교육 실시

에스엘은 안전보건에 관한 법정 교육 기준에 준하여 근로자의 안전의식을 확보하고 사고를 예방하기 위해 안전보건 교육을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 안전보건관리자 뿐만 아니라 기능직과 관리직도 산업안전 사고를 예방하고 작업환경을 관리할 수 있도록 함께 실시하고 있습니다. 특히, 2023년에는 산업안전보건법 시행규칙 개정을 반영하여 임직원들이 더욱 안전하게 근무할 수 있도록 근로자 정기교육의 기준 및 내용을 개정하였습니다. 근로자의 안전보건 수준을 높이고 수칙을 준수하도록 다양한 안내를 제공하고 있으며, 에스엘의 작업환경에 특화된 맞춤형 특별교육을 실시하여 임직원의 안전보건 역량 향상에 기여하고 있습니다.

안전보건 온라인 교육자료 예시



안전보건 교육



➔ 근로자 건강관리

에스엘은 임직원의 건강 증진 및 질병 예방을 위해 건강진단을 실시하여 근로자의 건강을 보호하고 이를 통해 안전하고 건강한 사업장을 운영하는데 힘쓰고 있습니다. 내원 또는 출장을 통한 진단을 받을 수 있으며 특수 진단 뿐만 아니라 유해인자에 대한 수시 진단도 가능하게 하여 임직원들이 건강하게 업무에 임할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 부품 제조 업체 특성상 근로자의 신체부담 작업으로 인한 리스크를 예방하고자 근골격계 유해요인을 조사하고 작업환경을 측정하여 그에 따른 개선방안을 수립 및 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질의 위험성을 평가 관리하고, 밀폐공간 내 질식이나 중독에 대해 사전 예방하는 등 임직원의 건강 보호에 힘쓰고 있습니다. 건강진단 유소견자에 대해서는 정기 상담 및 관리를 통해 임직원의 건강을 책임지고 있으며, 앞으로도 에스엘은 근로자 건강관리를 체계적으로 해 나가도록 노력하겠습니다.



03. 안전문화 확산

➔ 안전ilter 조성 우수사례 선정



에스엘은 2023년 대구광역시 고용·노사 민정협의회가 주최한 ‘안전ilter 조성 및 안전보건문화 확산을 위한 공동선언 및 우수사례 발표회’에서 대구지방 고용노동청의 추천으로 산업안전 우수사업장으로서 발표를 진행하였습니다. 에스엘의 ‘안전제일주의가 인간제일주의다’라는 슬로건 아래 안전보건 경영방침 및 전략, 안전보건 활동 사례, 유해·위험 개선 사례를 포함하여 현장관리감독자 중심의 안전보건 관리 사례, CSEO 안전보건 조직 운영체계 등을 소개하였습니다. 앞으로도 근로자 안전을 최우선으로 업무를 수행하여, 제조분야에서 안전보건 선도기업이 될 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

➔ 안전보건 개선사례집 발간

에스엘은 사업장 안전사고 재발을 방지하고 더 안전한 환경을 구축하고자 안전보건 개선사례집을 발간하였습니다. 사례집에는 주요 개선 항목 150건을 수록하여 전사 임직원들이 안전 경영에 동참할 수 있도록 하였습니다.



➔ 해외사업장 안전보건 활동

에스엘은 다양한 해외 사업장에서도 꾸준히 안전보건 활동을 진행하며 위험을 예방하고 임직원들의 안전의식을 고취하고 있습니다. 에스엘 루막스는 1월 도로안전 관련 행사를 실시하여 도로안전 규정 준수를 다짐하는 포토존 배치, 전 직원 대상 도로 안전 팸플렛 제공, 그리고 Sriperumbudur RTO 팀(정부당국)에서 실시하는 특별 인식 교육을 진행하여 임직원들이 도로 안전의 중요성을 느낄 수 있도록 도왔습니다. 에스엘 AP는 직장에서의 안전과 건강에 대한 직원들의 인식 제고를 위해 안전교육을 실시하고 안전 기념 행사의 일환으로 슬로건과 그림 그리기 대회 등을 개최하였습니다. 에스엘은 모든 임직원들의 건강 증진을 위해 국내 뿐만 아니라 해외 사업장에서도 지역사회와 사업장 환경에 맞는 안전보건 활동을 지속적으로 추진할 수 있도록 노력하겠습니다.



SL AP



SL 루막스

인권경영

인권경영은 기업 경영 과정에서 모든 이해관계자가 존엄과 행복을 추구해야 함을 전제로 세계인권선언, 유엔 글로벌콤팩트 등 주요 국제 인권 규범 및 원칙을 추구하는 것입니다. 유엔의 기업과 인권 이행원칙 도입 이후 기업경영에 있어서 인권보호는 더욱 중요한 이슈로 떠오르게 되었으며, 특히 기업은 다양한 구성원들과 함께하며 협력의 가치를 실현하는 곳으로서 인권 리스크 관리의 중요성이 더욱 높아진 상황입니다. 특히 기업이 글로벌 공급망에 대한 인권관리에 실패할 경우 그 부정적 영향은 이제 원청사 또는 고객사에게까지 미치게 되어, 기업에게 이제 체계적이고 진정성 있는 인권경영은 ESG에 있어 무엇보다 중요한 핵심요소가 되었습니다.

에스엘은 인권존중을 최우선의 가치로 삼으며 구성원과 함께하는 조직 문화를 조성하고자 노력하고 있으며, 구성원 외에도 협력사, 고객사, 투자자 등 이해관계자와의 관계에서도 인권 침해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 이는 사람을 우선으로 생각하는 에스엘의 인권경영 정책에 기반한 것으로, 앞으로도 에스엘은 모든 사업장 내 인권보호가 더욱 강화될 수 있도록 주기적으로 고충 및 침해를 모니터링하고 인권존중의 가치를 확산해 나가겠습니다.

01. 인권경영 체계

➔ 인권경영 정책

2020년 에스엘은 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 ‘유엔의 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)’과 ‘유엔 글로벌콤팩트(UNGC)’의 10대 원칙 등 국제 인권 기준을 반영한 인권경영헌장을 수립하였습니다. 이는 당사가 추구하는 ‘인간제일주의’라는 미션에 대한 의지를 내포하면서 ‘차별 없는 공정한 사회구현’과 ‘사람을 먼저 생각하는 인권경영’에 대한 의지를 보여주고 있습니다. 이를 바탕으로 2023년에는 현지 주민의 인권 보호 내용 뿐만 아니라 고용상 비차별 내용, 환경권 보장 내용, 직원의 인권 보호와 구제조치를 개정하며 인권경영 체계를 더욱 고도화 하였습니다. 특히, 윤리적 채용 기준을 준수함과 더불어 넷제로 달성, 폐기물 감소, 생물다양성 등 환경을 보호하는 규정, 인권침해 구제에 대한 내용을 새롭게 추가하여 지속가능경영에 대한 책임을 인권경영에도 반영하였습니다.

➔ 인권경영 관리체계

에스엘은 2020년 컴플라이언스 프로젝트를 통해 인권관련 규정과 지침을 보완한 이후 인권경영규정 및 거버넌스를 정립하고 지속적으로 보완하며 인권경영 체계를 관리하고 있습니다. 임직원을 포함한 에스엘의 모든 이해관계자들의 인권을 보호하기 위해 매년 인권 영향을 식별하고 완화하는 평가 과정을 수립하여 운영 중입니다. 또한 인권 침해 발생시 처리절차를 인권경영 관리체계에 반영하여 모니터링 하고 있습니다.



02. 인권 리스크 관리

➔ 인권 고충 처리 지침

에스엘은 내/외부 이해관계자들을 대상으로 사업장 특성과 기능에 따라 인권존중 약속과 피해자 구제라는 목표 아래 다양한 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 온라인에서는 고충 처리를 위해 '신문고'를 운영하고 있으며, HR팀, 노사협력팀, 감사실에서는 익명으로 유선신고를 할 수 있는 핫라인을 운영하고 있습니다. 이와 같은 방식으로 임직원의 불편사항을 최대한 빠른 시일 내에 해결하고자 노력하고 있으며, 고충의 대소경중에 관계 없이 일관된 프로세스로 처리하고 있습니다.

고충처리 프로세스

- 01 ▶ 임직원, 외부 이해 관계자로부터 회사와 관련된 모든 고충 접수
▶ 사안별 고충 처리 담당자 지정
- 02 ▶ 보고 된 고충의 세부 내용 및 사실 관계 확인 및 피 제보자의 목격자 인터뷰
▶ 제보자의 희망사항 조치 사항 청취 및 확인 내용에 따른 조치 방안 검토
▶ 피해자 보호를 위한 비밀 보장
- 03 ▶ 검토결과 전달 및 제보자 의견 청취
(신문고 시스템 접수의 경우 시스템 내 댓글 형태로 결과 통보)
- 04 ▶ 사안별로 상이
(사안에 따라 교육 실시, 가해자 징계, 유용한 정보 또는 도움 제공, 인프라개선, 고충처리 관련 정책 및 절차 개선 등의 수단을 통해 고충 해결)
* 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 문제의 경우 별도 지침과 규정을 따름.



구분		단위	2021	2022	2023
고충 처리	고충제보 건수	건	32	34	50
	고충처리 건수	건	32	34	50

➔ 인권교육 실시

에스엘은 전체 임직원을 대상으로 윤리의식 함양 및 인권의식 개선을 위한 온라인 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 해당 프로그램은 법정 필수교육으로, 신입사원 뿐만 아니라 사내 모든 임직원의 인권의식을 제고하고자 지속적으로 운영해 나가고 있습니다. 2024년부터는 경력/신입 사원 입문 교육과정에 인권교육을 포함하여 교육을 진행 하고 있습니다.

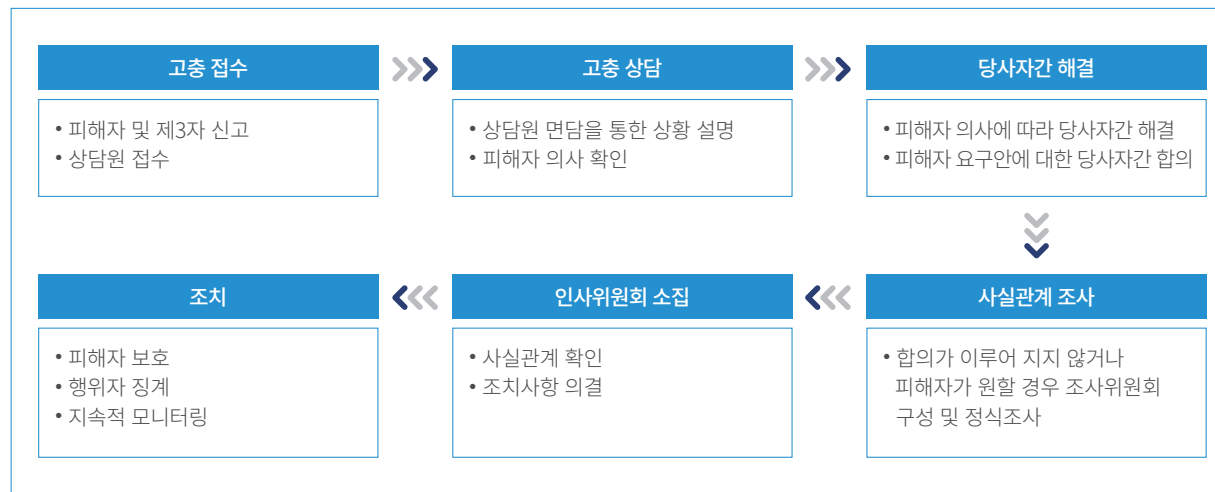


교육 분류	이수인원(명)
성희롱예방교육	4,617
장애인인식개선교육	4,650
직장 내 괴롭힘방지교육	3,921
총합계	13,188

02. 인권 리스크 관리

➔ 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 행위 조치 프로세스

에스엘은 각 사업장별 상담원을 두어 성희롱 및 직장 내 괴롭힘에 대응하고 있습니다. 상담 요청 시 처리 절차를 충분히 설명하고 해결 방안을 적극적으로 모색하며 철저한 사실관계 조사를 통해 관련 사건이 공정하게 해결될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 이러한 과정과 결과에 대해 철저하게 보안을 유지하여 프로세스 상에서 2차 피해가 발생하지 않도록 운영하고 있습니다.



이러한 프로세스에 기반하여 에스엘은 모든 고충 접수 건수에 대한 처리를 완료하였으며, 앞으로도 인권 리스크 예방 및 대응을 적극 실시하여 모든 임직원의 인권이 존중 받을 수 있는 환경을 구축해 나갈 것입니다.

지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
임직원 소통	임직원 고충 접수	건	1	0	4
	임직원 고충 처리	건	1	0	4

*직장내 괴롭힘, 성희롱 고충 처리 건수에 한함

➔ 아동 노동 금지 정책

2023년에 에스엘은 글로벌 운영의 모든 단계에서 국제기준 뿐만 아니라 관련 국가의 법률 및 규정이 철저히 준수될 수 있도록 아동 노동 금지 정책을 새롭게 수립하여 인권 보호 체계를 더욱 강화하였습니다. 특히 연소근로자에 대한 특별보호제도를 통해 UN 협약에 명시된 아동의 권리를 존중하고 지원할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. 앞으로 에스엘은 법적 요구사항 준수를 넘어 아동 노동 이행 현황을 적극적으로 모니터링하기 위해 내부 또는 외부 감사인을 고용하여 정책의 실효성을 높여 나갈 예정이며, 위반 사항이 발견되면 즉시 시정 조치를 취할 수 있도록 시스템을 마련하고자 합니다. 또한 정기적으로 국제 기준 및 법률을 확인하여 정책에 반영될 수 있도록 업데이트함으로써 근로자의 노동권 존중에 최선을 다할 것입니다.



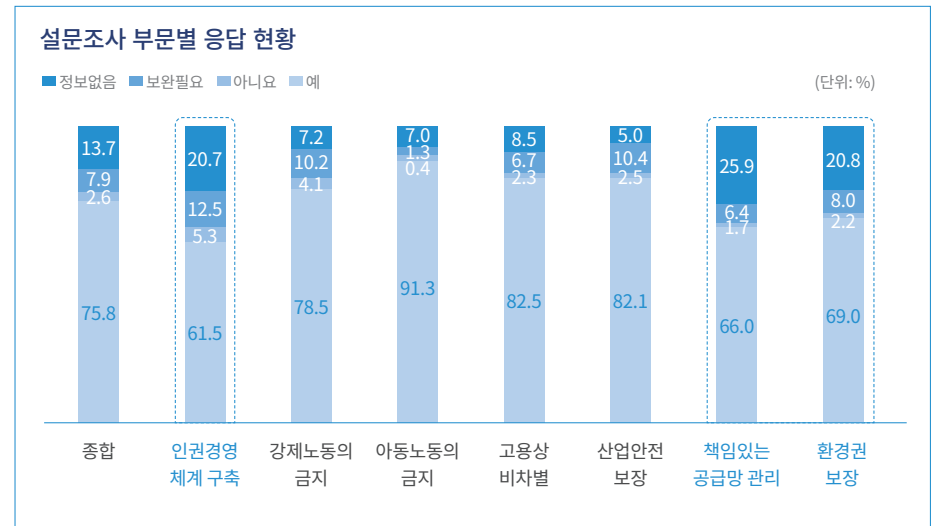
03. 인권영향평가

➔ 인권영향평가 실시

에스엘은 내부 이해관계자의 인권 리스크를 최소화 하기 위해 2022년에는 조직별 자가 진단을, 2023년에는 인권영향평가를 실시하여 조직의 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적/잠재적 요인을 파악하였습니다. 국내 사업장 임직원들을 대상으로 7개 분야의 49개 지표를 설계하여 설문조사 방법으로 평가를 실시하였으며, 분석 결과를 임직원에게 공유하였습니다. 향후에도 에스엘은 인권영향평가를 통해 지속해서 인권리스크를 예방·개선해 나가겠습니다.

대상	에스엘 국내 임직원 전체
목적	인권영향 여부 식별을 통한 리스크 예방 및 개선
실시 기간	2023년 10월 16일 월요일 ~ 10월 27일 금요일 (2주간)
조사 내용	인권과 관련한 측정 관련 문항 총 7 개 분야 49 문항
참여인원	

➔ 인권영향평가 결과



에스엘은 이번 인권영향평가를 통해 인권경영 체계 구축, 강제노동의 금지, 아동노동의 금지, 고용상 비차별, 산업안전보장, 책임있는 공급망 관리, 환경권 보장 등 총 7개의 항목을 평가하였습니다. 평가 이후 도출된 결과를 기반으로 에스엘은 인권 수준 모니터링을 위해 연 1회 정기 설문조사를 실시할 수 있도록 체계를 정비할 예정입니다. 또한, 채용의 공정성 및 협력사 공급망 관리 활동에 대한 내용을 임직원들과 공유하기 위해 구체적인 방법을 검토하고 있습니다. 이와 더불어 인권영향평가에 포함되는 환경권 보장을 위해, 온실가스 감축 전략 등 에스엘의 환경경영 체계를 임직원과 공유하는데 힘쓰고자 합니다.

인재경영

기업의 지속적인 성장과 발전은 기업을 구성하는 모든 구성원이 함께 할 때 가능한 것입니다. 따라서, 인재를 공정하게 채용하고 균등한 기회를 제공하며 구성원들이 역량을 발휘할 수 있도록 지원하는 등 다방면으로 인재를 양성하는 것은 기업 경영의 기본이자 기업이 사회 구성원으로서 역할을 수행하는 방안 중 하나입니다. 또한, 기업과 함께하는 구성원의 행복은 기업이 지속가능한 경영을 실현하는 데 핵심 요소이기 때문에 기업은 비즈니스를 운영함에 있어 구성원의 목소리에 귀 기울여야 합니다. 이를 통해 기업은 구성원의 직무 역량을 지원하고 차별없이 대하며 구성원 모두가 행복의 가치를 찾을 수 있는 따뜻한 환경을 만들 수 있습니다.

에스엘은 구성원이 각자의 역량을 충분히 발휘하며 서로를 존중하는 기업문화를 조성하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히, 빠르게 변화하는 국제정세와 자동차 산업의 여건 속에서 에스엘이 더 나은 기술을 개발하고 더 좋은 제품을 생산하기 위해서는 그에 걸맞는 우수한 인재를 영입해야 할 필요성이 절실합니다. 때문에 에스엘은 인재경영에 있어 우수 인재의 영입 및 유지를 주요 중점 사항으로 인식하고 개개인이 존중되며 일하기 좋은 기업문화를 만들고자 공정한 평가와 복지시스템을 갖춰 나가고 있습니다. 또한 구성원의 행복이 기업경영의 기반이 되어야 한다는 가치 아래 에스엘은 조직문화 뿐만 아니라 가족친화문화, 다양성 존중 문화 등을 전파하고 구성원과 적극적으로 소통하며 함께 성장하고 있습니다.



01. 인재 관리 및 육성

➔ 인재 채용 다각화

에스엘의 인재상에 부합하는 ‘신뢰, 도전, 겸손’의 가치를 지닌 인재를 채용하기 위해 에스엘은 차별 없는 인사 정책과 채용 절차를 도입하고 있습니다. 특히, 이전에는 경력에 따라 차별화된 채용 절차만으로 인재를 채용하였지만 이를 개선하여 과제연계형, 상시 인재풀 등으로 채용 방법을 다각화하였습니다.

구체적으로, 대학교와의 협업을 바탕으로 에스엘 멘토 & 학생들과의 과제 수행을 통해 인성, 역량, 행동 관찰이 가능한 환경에서 우수인재를 채용하였습니다. 또한, 기존 퇴사자 풀을 이용해 일정기간 후 이직처 적응 여부 등에 대해 수시로 소통하면서 관계를 유지하여 퇴사자의 재입사 의향을 검토하였습니다. 또한 각 직무별 채용공고를 상시 게시하여 핵심인재 풀을 확보하였으며, 현재 재직중인 직원에게 채용 포지션에 대한 적임자를 추천 받아 인재를 검증하고, 추천 받은 인재가 입사 후 6개월이 지나면 추천자에게 마일리지를 지급하여 제도의 활성화를 이끌었습니다. 이 외에도 기관별 찾아가는 기업설명회와 상시 소통을 위한 카카오톡 오픈채팅방 ‘Talk&Talk’을 운영하여 구직자를 꾸준히 관리하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 공정한 인재 채용 과정을 유지하고, 다양한 채용방식을 통해 적극적으로 인재를 영입하여 기업의 경쟁력을 높이고자 합니다.

**신뢰, 도전, 겸손의 핵심가치는
에스엘의 70년 성장을
보여주는 거울이며,
또한 앞으로의 미래를
이끌어갈 힘입니다.**

핵심가치는 에스엘인의 가치판단과 의사결정의 기준입니다.
에스엘은 신뢰, 도전, 겸손의 가치를
함께 공유할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.



02. 균등한 기회제공

➔ 지역 연고 대학생 채용

에스엘은 대학교와의 협업을 통한 과제 수행 채용을 지역혁신 사업(RIS: Regional Innovation System)의 일환으로 진행하고 있습니다. 구체적으로 대구/경북 지역 대학생 대상으로 채용 연계형 인턴십을 운영하고 있으며, 2023년 말에 계명대(20명), 영남대(3명), 경북대(5명) 총 28명의 대학생이 인턴으로 입사하였습니다. 에스엘은 앞으로도 지역 인재들을 적극 발굴하여 채용할 예정입니다.

➔ 에스엘 AP 기업 연수생 채용

에스엘 AP는 2023년 4월 기준 마지막 학기를 수료한 공학 전공 학생들을 대상으로 교육생을 모집하기 위해 캠퍼스 리크루팅을 진행하였습니다. 2022년에는 비대면 인터뷰를 통해 리크루팅을 진행하였지만 올해는 캠퍼스에 방문하여 학생들과 직접 교류하며 에스엘의 문화를 함께 전파하였습니다. 리크루팅은 에스엘 AP공장에서 약 500km 떨어진 Guntur, Visakhapatnam & Kakinada에서 총 4회 실시하였으며, 앞으로도 채용 진행을 위한 리크루팅 행사를 지속적으로 개최하여 다양한 학생들에게 균등한 기회를 제공하기 위해 노력하겠습니다.



NSRIT 공과 대학 및 스리니바사 공과 대학 채용 설명회 사진

➔ 공정한 평가

에스엘은 공정한 평가 제도 아래 모든 직원들의 승진 현황을 관리하고 있으며, 특히 사원에서 선임 승진의 경우 2021년부터 꾸준히 95%이상의 높은 승진율을 기록하고 있습니다. 앞으로도 승진 프로세스에서 성별, 연령, 인종 등으로 인한 차별없이 공정하고 투명하게 평가를 시행하여 임직원들의 신뢰성을 높여겠습니다.

사원 > 선임 승진율

구분	2023					2022					2021				
	인원 (단위:명)			승진율 (%)		인원 (단위:명)			승진율 (%)		인원 (단위:명)			승진율 (%)	
	대상 ①	포인트 총족 ②	승진 ③	포인트 대비 ③/②	전체 대비 ③/①	대상 ①	포인트 총족 ②	승진 ③	포인트 대비 ③/②	전체 대비 ③/①	대상 ①	포인트 총족 ②	승진 ③	포인트 대비 ③/②	전체 대비 ③/①
남자	93	93	91	97.8	97.8	62	62	61	98.4	98.4	59	59	58	98.3	98.3
여자	13	13	12	92.3	92.3	7	7	7	100	100	5	5	3	60	60
합계	106	106	103	97.2	97.2	69	69	68	98.6	98.6	64	64	61	95.3	95.3

➔ 공정한 성과평가 및 보상체계

에스엘은 차별없는 성과평가 기준에 따라 개인의 역량을 평가하고 있습니다. 인사평가 과정에서 각 팀장은 팀원의 역량 및 성과목표 수립에 대한 내용을 기반으로 평가를 진행하며 이를 바탕으로 HR팀/노사협력팀 임금 담당자는 임금인상을 진행하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 평가 결과가 공정하게 반영되어 개개인에게 동기부여가 가능한 인사과과가 운영되고 있습니다.

정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율

구분	세부 분류	단위	2021	2022	2023
성과 평가 대상 임직원 수 (전체 임직원수)	여성	명	606	672	682
	남성	명	3,757	3,918	3,857
성과 평가를 받은 임직원 수 (실제 평가 받은 인원수)	여성	명	153	153	153
	남성	명	1,687	1,683	1,679
성과 평가를 받은 임직원 비율	여성	%	25	23	22
	남성	%	45	43	44

차별 없는 공정한 보상체계에 따라 에스엘은 우수 직원을 선정하여 회사의 성장에 기여한 공로를 인정하고, 보상으로 유급 특별휴가 4주와 더불어 휴가비 4백만원을 지급하는 제도를 운영하고 있습니다. 2023년에는 총 5명의 직원이 선정되어 보상을 받았으며, 앞으로도 공정한 체계에 따라 임직원들의 성과를 독려할 것입니다.

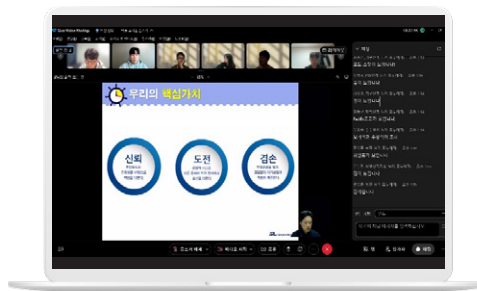


03. 임직원 성장 지원

➔ 임직원 역량 강화

에스엘은 전사원을 대상으로 임직원이 스스로 역량을 강화할 수 있도록 다양한 교육 제도를 운영하고 있습니다. 공통적으로는 법정무교육과 같은 필수 교육 뿐만 아니라 독서통신, 이러닝, 학습동아리 등 자율적으로 참여하며 역량을 개발할 수 있는 교육 또한 전액 지원하고 있습니다. 신입직원들을 대상으로는 직무아카데미와 멘토링을 운영하여 조직 적응 및 직무 역량 강화를 돕고 있습니다. 또한, 글로벌 순환보직에 대해서는 어학교육과 사전/귀임 교육을 지원하여 글로벌 역량과 직무 적응에 대한 도움을 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 책임급 이상의 직책자를 대상으로 사내강사 양성을 위한 교육과 리더십 교육을 제공하여 사내 교육문화 가치를 전파하고 있습니다.

	구분	교육인원 (명)	1인당 평균교육시간 (HR)
공통교육	이러닝(일반,G&T)	65	9
	개인 독서통신	1,698	59
	팀독서통신(연1회)	1,721	17
	외국어(온라인, 전화)	1,474	23
선택교육	직무아카데미	812	41
	학습동아리	466	36
	멘토링	110	48
	사외교육	251	22



특히, 2023년에는 그간 온라인으로 운영해 온 리더십교육을 2020년 이후 팀장으로 임명된 신입 팀장 대상 집체교육으로 운영하였습니다. 교육의 내용은 팀장의 역할, 구성원 동기유발, 리더십 본질 등 세 분류로 나누어 각 1달의 간격을 두고, 습득한 내용을 실제 현장에서 적용해 보는 시간을 가질 수 있도록 구성함으로써 팀장과 팀원 간 소통에 도움을 주기 위해 노력하였습니다.



➔ 독서경영 우수직장 인증

에스엘은 직장 내 독서문화 확립을 통해 조직내 임직원간의 소통을 활성화하고 창의력을 증진시킨 성과를 인정 받아 문화체육관광부로부터 독서경영 우수 직장 인증을 획득하였습니다. 2021년에 최초 인증 획득 이후, 에스엘 진량공장은 3년 연속 재인증을 취득하였습니다. 에스엘은 기업 내부적으로 독서를 통한 학습문화의 정착을 넘어 지역사회 독서문화 확립에도 기여할 수 있는 기업이 되고자 노력하겠습니다.



03. 임직원 성장 지원

➔ 교육가점 기반 성장 독려

에스엘은 승진포인트에 자격증, 외국어 등 교육가점을 추가하여 임직원들의 지속적 학습을 독려하고 있습니다. 자격증 보상의 경우, 구성원들이 자격증 획득을 위한 학습에 적극적으로 참여할 수 있도록 기준을 재검토하여 기존 A, B, C급 (3개)에서 아래 기준에 따라 S, A, B, C급 (4개)으로 등급을 세분화하였습니다.

변경 사항

- 1 자격증합격율, 개인 및 회사에 대한 기여도 등에 따라 가치구분 자격증 이름변경, 삭제 등 변경된 부분반영
- 2 보상: S급(포상) A급(5,000P) B급(4,000P) C급(3,000P)
합격율이 높아도 개인 및 회사기여도를 고려하여 가치 등급 구분 (직무와 무관한 자격증 취득의 경우 검토 후 결정)
- 3 보상기준에 없는 자격증: 업무 및 회사의 활용도 등을 검토 후 추가가능

이에 더해, 기존 제도 하에서는 승진포인트를 교육가점으로 활용하지 않았으나, 교육가점 마일리지 전환을 가능하게 변경하여 책임 직급 임직원의 활발한 학습을 권장하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 임직원들이 지속적으로 성장할 수 있는 제도를 만드는데 최선을 다할 것입니다.

구분	S급	A급	B급	C급
마일리지	POS(포상)	5,000P	4,000P	3,000P
승진가점	10점	10점	5점	1점
응시료	한도:10만원/건당			

➔ 조직몰입도 조사 실시

에스엘은 임직원을 대상으로 2022년과 2023년에 진행했던 조직몰입도 조사의 전체 문항에 대한 유효성, 타당성 검증을 진행하여 개선을 도모하였습니다. 총 94 문항에 대한 답변의 유효성을 높이기 위해 항목당 3가지 이상의 질문으로 구성하였으며, 답변의 신뢰성 및 타당성을 분석하여 조직에 적합한 문항으로 변경하였습니다. 특히, 핵심가치 문항을 조정하고 조직정체성 및 직무 스트레스 관련 문항을 추가하여 임직원들의 진정성 있는 의견이 반영될 수 있도록 하였습니다.



04. 임직원 복지

➔ 임직원 비용 지원

에스엘은 다양한 임직원 복지정책을 정규직과 비정규직 구분 없이 모든 임직원을 대상으로 차별 없는 공정한 복지제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 출퇴근을 지원하고자 출퇴근에 사용되는 차량유지 목적의 비용을 직급에 따라 지원하고 있습니다. 관리직의 책임 직급 이상, 기능직의 직장대우 이상 중 운전면허증 및 차량 등록증 소지자에 대하여 지원을 적용하고 있으며, 앞으로도 임직원들의 출퇴근 여건을 지속적으로 개선하고자 노력하겠습니다. 또한, 업무 수행으로 인해 과도한 통신비용이 지출되는 것에 대한 임직원들의 부담을 줄여주기 위해 기술위원, 담당, 팀장 이상 직책보임자를 대상으로, 업무 수행을 목적으로 하는 통신장비에 대하여 통신비를 지원하고 있습니다.

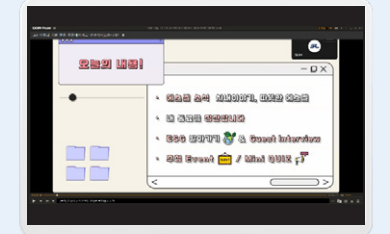
임직원에 대한 비용 지원 뿐만 아니라 에스엘은 자녀가 있는 직원을 대상으로 학자금을 지원하고 있습니다. 만 5세, 만 6세 자녀가 있는 직원에게 분기마다 학자금을 지급하고 있으며, 중고등학생은 급식비를, 대학생은 반기마다 학자금을 지원하고 있습니다. 학자금 외에도 입학축하금 및 교복구입비 지원 제도를 2022년에 신설하여 임직원들이 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 지원하고 있습니다.



➔ 조직문화 활성화

에스엘은 유연하고 활기찬 사내 분위기를 조성하고 임직원들의 협업정신을 고취하기 위하여 다양한 사내 제도를 운영하고 있습니다. 특히, SL 멘토링과 쪽지문화 제도의 경우 2022년에 비해 2023년 운영 건수가 약 두 배 가량 증가하여 조직문화의 활성화에 적극 기여하였습니다. 특히 쪽지문화 제도는 업무를 하면서 협업하는 동료에게 칭찬, 의견 등 메시지와 함께 마일리지를 보낼 수 있어서 직원간 피드백을 유연하게 주고 받는데 기여하고 있습니다.

항목	분류	세부 내용	단위	2021	2022	2023
유연근무제		출퇴근시간조정이용 인원(사차 출퇴근)	명	235	535	380
		재택근무제 이용 인원	명	970	975	-
SL 멘토링		멘토링 진행 건수	건	40	40	110
조직문화 (칭찬/개선)		쪽지발송 건수	건	-	6,779	12,285
		선물(마일리지) 받은직원수	명	-	745	784
		수혜자 수	명	55	360	-
모두가 쓴다		수혜 금액	원	3,380,020	4,300,000	-
		사연 신청건수	건	30	56	22
SL HR Radio		사연공유 건수	건	17	50	17



SL HR RADIO 온라인 진행 사진

04. 임직원 복지

➔ 저출산 극복 및 가족친화문화 조성

에스엘은 임신 중인 근로자와 자녀 양육이 필요한 근로자에게 근로시간 단축 제도를 지원하며 가족친화문화를 조성하고 있습니다. 임신 12주 이내 또는 36주 이후의 모든 임신기 여성 근로자는 별도의 임금 공제 없이 하루 최대 2시간 단축 근무를 사용할 수 있으며, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자에 대해서는 단축시간만큼 통상임금을 공제하여 하루 1시간에서 5시간까지 단축 근무를 사용할 수 있도록 하고 있습니다.

이러한 제도 뿐만 아니라 저출산 문제에 대한 사회적 관심이 높아짐에 따라 대표이사 이성엽 부회장은 육아 휴직 사용 직원들을 대상으로 육아와 출산에 대해서 고충과 의견을 듣는 자리를 마련하였으며, 육아 휴직 등의 제도를 임직원들이 적극 활용할 수 있도록 홍보하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 출산 선물 지원 확대, 임신부 사내 주차공간 추가 확보, 직장 어린이집 지원 개선 계획 등 다방면으로 제도를 개선하여 저출산 극복과 가족친화문화 조성에 힘쓰겠습니다.

가족친화 인증

에스엘은 자녀출산 및 양육을 적극적으로 지원하고 가족친화적인 직장문화를 조성하기 위하여 가족친화제도를 활발하게 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2022년에는 가족친화기업 인증을 획득하였으며 현재까지 인증을 유지하고 있습니다.



육아휴직 현황*

분류	세부 내용	단위	2021	2022	2023
남성	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	913	1,071	1,054
	육아 휴직 신청 임직원수 (국내 기준)	명	18	17	20
	육아휴직 후 복귀율	%	100	94.4	100
	육아휴직 복직 후 1년이상 근속 임직원수	명	5	6	15
여성	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	100	66.7	88.2
	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	24	30	42
	육아 휴직 신청 임직원수 (국내 기준)	명	16	18	21
	육아휴직 후 복귀율	%	100	90	100
	육아휴직 복직 후 1년이상 근속 임직원수	명	16	16	18
	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	88.9	94.1	100

* 육아휴직 관련 산정기준변경으로 데이터 수정

➔ 근무환경 개선

에스엘은 업무환경 미화와 편의를 위해 조직문화에 대한 다양한 의견을 수렴하여 임직원의 근무환경을 지속적으로 개선하고 있습니다. 진량공장은 본관 및 후생동의 업무 공간 부족 문제를 해결하기 위해 7개 층에 걸쳐 총 3,550m²의 신규 사무동을 건설하였습니다. 이 신규 건물은 주로 신기술 개발 조직 및 신사업 발굴 업무를 위한 공간으로 활용되며, 전체 임직원이 이용 가능한 공용 공간도 포함하여 임직원의 편의를 도모하였습니다. 공용 공간으로는 1층에 북카페와 미팅룸을 마련하여 업무 외의 쉼터로 활용되고 있으며, 3층에는 신제품 전시실을 두어 직원들의 창의적인 아이디어 교류와 협업을 촉진하고 있습니다. 또한, 7층에는 외부 행사나 다양한 회의 등에 활용 가능한 멀티룸과 옥상공원을 조성하여 임직원의 다양한 활동을 지원하고 업무 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

에스엘 알라바마는 외부 휴식공간을 리모델링하면서 오두막을 신설하고 팀빌딩을 통해 120그루의 나무를 심어 자연 친화적인 공간을 조성하였습니다. 또한, 임직원들이 자유롭게 안전, 품질 개선 제안 및 HR 노무 관련 면담을 QR 시스템으로 신청할 수 있도록 하여 편의성을 확대하고, 우려사항 및 개선사항에 대한 직원 제안상자를 운영하여 임직원의 만족도를 향상시키고 있습니다.

05. 다양성 및 포용성

➔ 다양성을 고려한 공정한 채용

에스엘은 임직원의 성별, 국적, 인종, 연령 등으로 인한 차별을 지양하며 공정한 채용제도 하에 다양성을 유지 및 관리하고 있습니다. 해외 임직원의 경우 현지 채용을 확대하여 인권 및 문화적 다양성이 존중되는 조직문화를 구축하였습니다. 또한, 2023년 국내에는 지난 2년 대비 장애인 임직원 채용을 37명 확대하여 장애인 일자리 창출에도 기여하였습니다. 이 외에도 에스엘은 지난 3년간 꾸준히 여성 인력을 늘리고자 노력하였으며, 결과적으로 여성 임직원은 작년 대비 10명 증가한 682명이 되었습니다. 앞으로도 에스엘은 다양성을 갖춘 임직원 구성을 위해 여성 비율과 정규직 비율, 사회적 약자 채용 비율 또한 점차 증가시키기 위해 노력하겠습니다.



해외 임직원 현황

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
해외 임직원 현황	총 인원 수	정규직	명	3,257	3,843
		계약직	명	1,857	2,230
	주요 인원 현황	해외파견(주재원+파견)	명	190	182
		현지채용	명	2,333	4,315
		채용 인원 중 시니어 구성원	명	28	28
		현지 채용 인원 중 시니어 구성원 비율	%	1.20	0.70

국내 임직원 현황

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
성별	총 인원 수		명	4,363	4,590
	남성	정규직	명	3,331	3,263
		계약직	명	426	655
	여성	정규직	명	538	530
		계약직	명	68	142
			명	68	130
연령별	30세 미만		명	583	720
	30세 이상 50세 미만		명	3,096	3,137
	50세 이상		명	684	733
다양성	장애인		명	40	40
	외국인		명	6	6
	총 여성 인원		명	606	672
	여성 인력 현황	여성 관리자(책임급 이상)	명	79	90
		전체 관리자(책임급 이상)	명	1,386	1,415
		여성 관리자 비율(책임급 이상)	%	5.70	6.36

*정규직은 근무기간에 제한이 없는 직원을 의미함.

06. 노사관계

➔ 노사 소통 강화

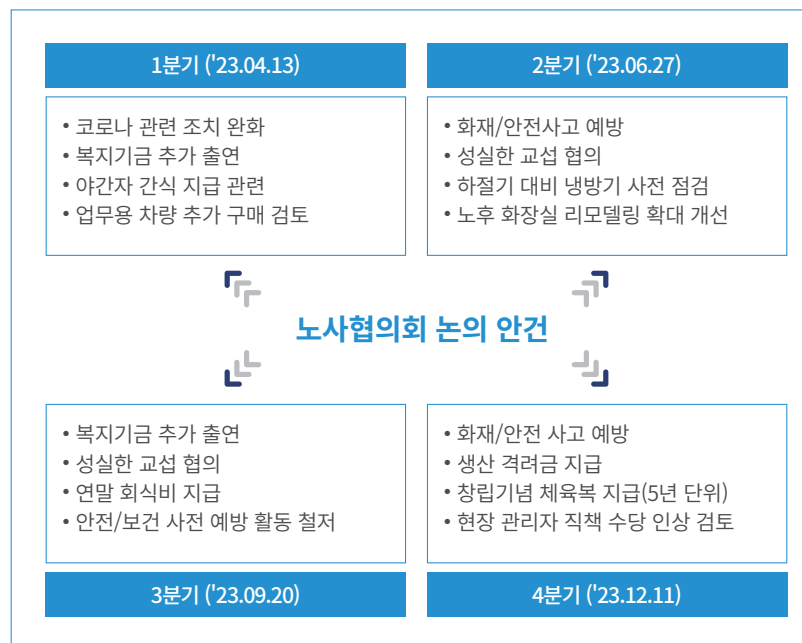
에스엘은 근로조건 개선을 위해 단체교섭을 거쳐 협약을 진행하며 노사간의 신뢰를 구축하고 있습니다. 각 공장의 노동조합이 사업장 특성에 따른 개선사항을 논의하고 그것을 협약에 적극 반영하고 있으며, 주요 개선 사항으로 임금, 근로시간, 복리후생 등에 관한 논의가 이루어지고 있습니다. 또한 중요한 변동사항이 발생하는 경우 게시 등의 방법으로 직원들에게 신속하게 고지하는 것을 원칙으로 하여 노사간의 적극적인 소통을 실천하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 협력적 노사관계를 바탕으로 건강한 노사문화를 확립해 나갈 것입니다.

➔ 상생하는 노사관계

에스엘은 소통하고 상생하는 노사관계를 만들기 위해 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다.

노사협의회는 노사 공동의 이익 증진과 회사의 발전을 위해 회사와 근로자를 대표하는 위원으로 구성되어 구성원의 의견이 충분히 개진될 수 있도록 운영하고 있습니다.

노사협의회는 다양한 목소리를 청취하고 건전한 교섭 및 협의를 바탕으로 건강한 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있으며, 앞으로도 상생하는 협력적 노사관계를 만들어 가겠습니다.



➔ 노사관계 증진을 위한 행사

에스엘은 협력적 노사관계를 구축하기 위해 근로자들이 참여할 수 있는 다양한 행사를 진행하고 있습니다.

2023년에는 진량공장 축구장에서 약 170여명의 임직원들과 함께 ‘에스엘 축구동호회 교류전’을 개최하였습니다.

에스엘의 대구, 천안, 안산, 성산, 성서, 진량 6개 사업장의 동호회가 참여하여 경기를 진행하였으며, 모두가 경기 결과에 관계없이 서로 최선을 다해 경쟁하며 화합과 유대의 시간을 가졌습니다.



정보보호

최근 전 세계적으로 디지털 전환이 가속화됨에 따라 안전한 보안환경을 구축하고 사이버 공격과 보안 관련 위협으로부터 철저한 대비체계를 갖춰야 할 필요성이 그 어느 때보다 높아지고 있습니다. 이에 더해 위협의 방식이 점점 더 고도화되고 있어 지속적인 보안체계 개선과 대응방안 수립이 시급한 상황입니다. 기업 내에서 발생할 수 있는 데이터 공유 및 활용 과정에서의 정보유출은 기업에 큰 리스크로 작용할 수 있기 때문에, 기업은 모니터링 시스템을 구축하는 것 외에도 임직원과 협력사의 보안 의식을 높여 사용자 대상 공격 수법이 다양화 되는 고도화된 위협 요인에 대비해야 합니다.

변화하고 발전하는 보안 이슈에 대응하기 위해 에스엘은 정보보호 조직을 운영하고 관련 인증을 적극적으로 획득하는 등 정보자산과 개인정보의 안정성에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 내부 보안성 검토를 위해 매년 보안점검을 실시하고 임직원과 협력사를 대상으로 보안교육을 실시하여 정보보안에 대한 구성원들의 의식을 제고하고 있습니다. 이러한 운영체계와 활동을 기반으로 에스엘은 앞으로도 선도적인 정보보안 환경 구축을 위해 최선을 다하겠습니다.



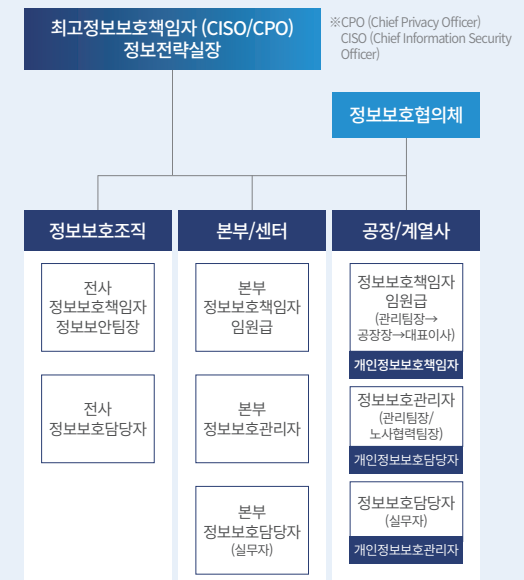
01. 정보보호 정책 및 운영체계

➔ 정보보호 방침

에스엘은 사업을 수행하는 과정에서 사용 및 관리되는 개인정보와 더불어 핵심기술, 지적재산권, 다양한 내부 정보의 유출, 내부 및 외부로부터의 해킹 등 수많은 위협으로부터 기업의 정보를 안전하게 보호하고자 최선을 다하고 있습니다. 정보 보호 관련 법적 요구사항을 준수하는 데에 그치지 않고 그에 따른 표준보안규정 등 다양한 정책을 수립·운영하고 임직원들과 이를 공유함으로써 정보 보호를 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 에스엘은 정보보호 공시에 관한 고시에 따라 투자와 인력 현황, 정보보호 관련 인증·평가·점검 사항, 활동 현황 등을 적극적으로 공시하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 정보보호 정책 운영을 통해 이해관계자들과 투명하게 소통해 나가도록 하겠습니다.

➔ 정보보호 조직

에스엘은 조직의 정보보호 및 개인정보보호와 관련된 활동을 체계적으로 수행하기 위해 연 1회 정보보안조직 구성을 재검토하여 효율성을 높이고 있습니다. 2023년에는 최고 정보보호책임자(CISO/CPO)를 중심으로 각 공장별 정보보호책임자와 관리자를 두어 보안시스템을 운영할 수 있도록 조직을 구성하였습니다. 최고 정보보호책임자는 대표이사 또는 대표이사로부터 권한을 위임 받은 직책보임자로 선임되며 에스엘의 정보보호 관련 모든 정책을 결정하고 관리감독하는 권한을 부여 받고 있습니다. 또한, 전사 정보보호책임자는 정보보호규정을 수립하고 교육 및 공지를 통해 사내 임직원들로 하여금 정보보호의 중요성에 대한 경각심을 일깨우고 있으며, 보안사고를 사전에 예방하고자 정보보호 취약성을 조사하고 그에 대한 대응방안을 지속적으로 탐색하고 있습니다. 이 외에도 에스엘은 각 담당자들로 하여금 보안과 관련된 세부 지침을 마련하고 시행하도록 역할을 부여함으로써 정보보호 관리 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



01. 정보보호 정책 및 운영체계

➔ 정보보호 규정 개정

에스엘은 회사의 자산인 지적재산권 및 기술·인력 관련 정보 등을 효과적으로 보호하기 위하여 지속적으로 규정 및 지침서를 검토/개정하고 있습니다. 2023년에는 PC보안 세부지침과 네트워크보안지침서, 백업 및 복구 관리지침서, 개인정보보호 내부관리계획을 개정하여 정보보호 체계를 고도화 하였습니다. 또한, 인적보안지침서 뿐만 아니라 제품 도면에 대해서도 보안 세부지침을 추가 개정하였으며, 지침적용 대상도 에스엘 뿐만 아니라 관계사 및 해외법인까지 확대하여 정보보호를 더욱 강화 하였습니다.

➔ 정보보호 인증

에스엘은 2022년 독일 자동차산업협회(VDA)에서 주관하는 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange) 인증을 취득하여 자동차 산업에서 요구하는 정보보안 수준을 검증받았습니다. 2023년에는 에스엘 테네시도 TISAX 인증을 추가로 획득하였습니다. 자동차 산업의 경우 기본적으로 고객의 정보 뿐만 아니라 신차에 적용되는 부품에 관한 정보 등 다방면의 기밀정보를 다루기 때문에 데이터 보호가 매우 중요합니다. 에스엘은 이러한 중요성을 인식하고 있으며, 앞으로도 지속해서 사업장별 정보보호 수준을 향상하기 위해 힘쓰겠습니다.

항목	변경안
PC보안 세부지침	• 사내 필수프로그램 정의 변경
네트워크보안지침서	• 계정 및 사용자 권한관리 세부 내용 수정
백업및복구관리지침서	• 시스템백업관리 동일/불필요항목 삭제
개인정보보호 내부관리계획	• 개인정보보호처리방침 → 내부관리계획으로 수정
인적보안지침서	• 제3자 보안 내용 추가
문서와 도면 보안 세부지침	• 협력사 수신 문서에 대한 클라우드 관리 강화 내용 추가 • 일반문서 내 개인정보보호법 위반 내용 보호 강화



에스엘 TISAX 인증서

02. 정보보호 활동

➔ 보안취약점 점검

에스엘은 내부 보안성 검토를 위해 매년 정기적으로 보안 점검을 실시하여 임직원의 보안 의식을 고취하고 취약점을 점검하고 있습니다. 2023년에는 국내사 이메일 사용자 무작위 2,000명과 해외사 이메일 사용자 무작위 1,053명을 대상으로 피싱메일 시나리오를 구성하여 국내외 개인정보보호 관련 위험 요소를 식별하였습니다. 이를 통해 식별된 취약점에 따라 내부 관리체계를 재점검하고 보안 컴플라이언스 항목 충족을 위해 피해 예방법에 대해 공유하는 등 완화 조치를 진행하였습니다. 에스엘은 앞으로도 매년 개인정보보호 규정을 점검하고 훈련을 통해 임직원의 보안 의식을 고취해 나가며 적극적으로 정보보안에 힘을 계획합니다.

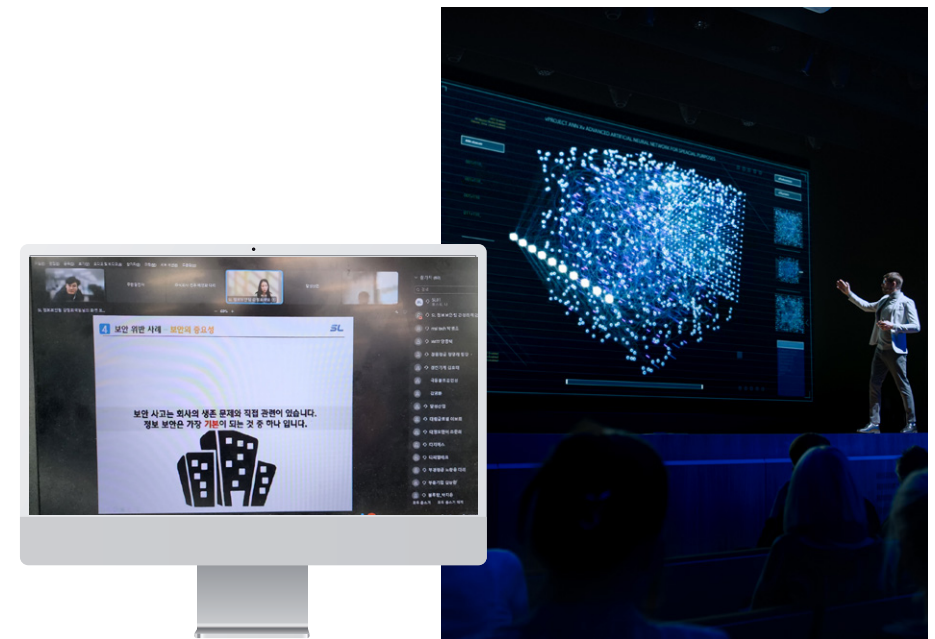
➔ 내부 보안 강화

에스엘은 백업 데이터를 지속적으로 관리하고 포탈 접속에 대한 보안을 강화하였으며 데이터 보호의 안전성을 높임으로써 고객사의 보안 요구사항을 충족하고 있습니다. 백업 데이터 관리를 위해 에스엘은 매월 백업 대상을 정하고 모니터링 결과에 대한 결재를 진행하고 있습니다. 포탈의 경우, 접속 시 보안을 강화하기 위한 SSL 인증을 추가하여 로그인에 대한 보안을 강화하였습니다.



➔ 협력사 정보보호 교육 제공

에스엘은 협력사 임직원의 보안의식을 고취하고 정보사고의 발생을 예방하기 위해 52개 협력사를 대상으로 사고사례 공유 등 정보보안 관련 교육을 실시하였습니다. 교육은 모든 협력사가 100% 이수하였으며, 교육만족도 조사 결과 내용 및 강사, 운영 등 전체 만족도가 모두 4.7점 이상을 기록하여 협력사 임직원 정보보안의 이해에 기여하였습니다. 앞으로도 에스엘은 지속적으로 정보보호 및 보안 관련 교육을 협력사들에게 제공할 예정이며, 사고 예방을 위한 실무에 도움이 될 수 있도록 체계적인 커리큘럼을 구성하겠습니다.



공급망 관리

기업의 성과는 기업의 노력으로만 만들어진 산물이 아니며, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과 함께 협력함으로써 이루어내는 결과입니다. 이러한 인식 하에 기업의 ESG경영 범위는 이제 가치사슬 전 영역으로 확대되고 있으며 기업이 공급망에 속한 협력사들을 관리하고 지원하는 것의 중요성 역시 날로 높아지고 있습니다. 더욱이 공급망 실사와 관련한 국제적 규제 및 사회적 관심이 급증하고 있는 최근의 상황에서 공급망 리스크를 관리하고 협력사의 역량 향상을 지원하여 상생의 가치를 실현하는 것은 이제 기업의 경쟁력 제고에 직결되는 요소가 되었습니다.

에스엘은 공급망에 속하게 될 신규 협력사를 선정하는 과정에서부터 재무환경 및 품질 관리 수준을 점검할 뿐만 아니라 협력사의 기업경영이 ESG 기준을 충족하는지 여부도 확인하여 평가 결과에 반영하고 있습니다. 이를 통해 선정된 협력사들을 대상으로 에스엘은 지속적인 교육을 제공하고 협력회 운영을 통해 역량강화를 지원함으로써 에스엘의 지속가능한 경영에 협력사가 동참하고 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 사회의 구성원으로서 상생협력의 가치를 전파하고 공급망 ESG 관리 및 지원을 실천하여 사회에 긍정적인 발전에 기여하며 기업의 책임과 역할을 다하겠습니다.

01. 동반성장

➔ 협력사 현황 및 관리

에스엘은 협력사와 함께 협력회를 운영하며 동반성장 문화를 확산하고 신뢰를 바탕으로 파트너십을 강화하고 있습니다. 에스엘은 국내외 2,034개 협력사를 보유하고 있으며, 그 중 239개는 핵심 협력사로 분류하여 관리하고 있습니다. 특히, 협력사 행동규범을 제정한 것을 바탕으로 협력사 관리 전략을 수립하여 협력사와의 긴밀한 협업체계를 유지하고 있습니다. 또한 안정적인 공급망 구축으로 당사의 수익성과 글로벌 구매 역량 및 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다. 협력사 행동규범을 통해 에스엘과 기본거래계약을 체결한 전 협력사로 하여금 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수하고 노동, 안전, 윤리 등 다방면에서 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 에스엘은 이러한 협력사 행동규범 제정 및 준수요구가 협력사와 에스엘의 동반성장에 중요한 역할을 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

➔ 협력사 행동규범

경영시스템	환경	윤리	노동/인권	안전/보건
가. 기업 성명서 공시 나. 담당자 선임 다. 리스크 점검 라. 교육 및 소통 마. 정보 관리 바. 고충처리 제도 운영 사. 거래업체 관리 아. 규범 준수	가. 환경경영시스템 구축 나. 대기오염물질 관리 다. 폐기물 관리 라. 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 마. 수자원 관리 바. 화학물질 관리 사. 확대된 환경영향 관리 아. 토지, 산림 및 물에 대한 권리	가. 투명경영 및 반부패 나. 이해상충 방지 다. 정보보호 라. 불공정 거래 방지 마. 위조부품 방지 바. 수출제한 준수 사. 책임있는 자재 구매	가. 결사의 자유 보장 나. 임금 및 복리후생 제공 다. 차별 금지 라. 근로시간 관리 마. 아동노동 금지 바. 인도적 대우 사. 강제노동 금지	가. 안전보건경영 시스템 구축 나. 기계·기구·설비의 안전 관리 다. 비상상황 대응 라. 사고 관리 마. 안전 진단 바. 보건 관리

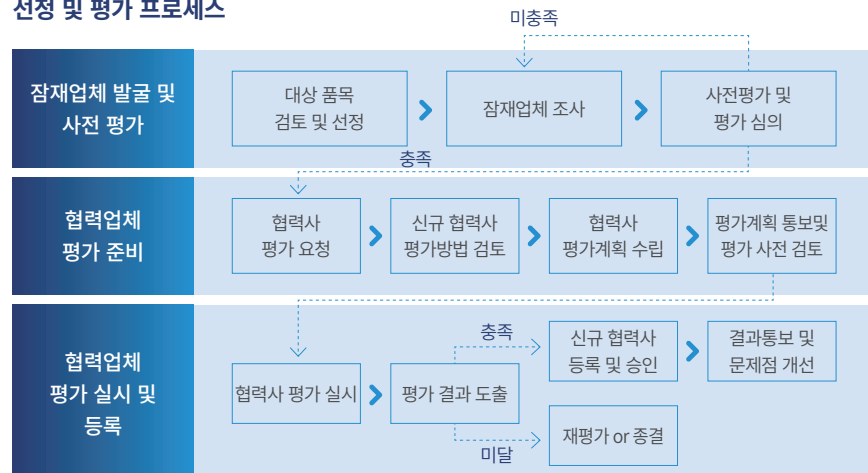
01. 동반성장

➔ 협력사 선정과 평가

에스엘은 지속가능한 공급망을 구축하고자 공정하고 합리적인 기준과 절차를 마련하였으며, 이에 기반한 협력사 선정 및 평가를 진행하고 있습니다.

구분	선정 및 평가 내용
신규 협력사 선정	• 품질, 신용 등 재무적 요소와 환경, 안전 등 비재무적 요소 모두 평가 • 공정거래위원회의 기준에 의거 정해진 기일 내 협력사에 결과 통보
기존 협력사 평가	• 품질, 납기, 품질경영시스템 및 환경·안전 평가 실시를 통한 개선 요구사항 제시 • 개선 완료 여부를 지속적으로 관리하도록 육성
계열사 양산부품 공급 거래 협력사	• ESG 요구사항을 평가하고 평가 결과를 협력사의 QMS(Quality Management System) 정기평가 결과에 가산점을 부여하는 인센티브 제도와 연결 • 기업문화, 품질지수, 납기 등을 함께 종합하여 경쟁력 등급제를 적용한 결과를 신차종 업체 선정 시 반영

선정 및 평가 프로세스



➔ 협력사 관리 전략

에스엘은 ‘전사 수익성 향상에 기여, 안정적인 공급망 구축’이라는 전략 아래 협력사와의 신뢰를 구축하고 상생관계를 유지해 나가고 있습니다. 협력사와 함께 지속 가능한 발전과 공급망의 종합적 관리를 위해 협력사 행동강령을 제정하고 5가지 협력사 관리 전략을 수립하였습니다. 이를 기반으로 협력사와의 긴밀한 협업관계와 지속가능성을 유지함은 물론, 안정적인 공급망 구축으로 당사의 수익성과 글로벌 구매 역량 및 경쟁력을 확보하고 있습니다.

전사 수익성 향상 기여 및 안정적인 공급망 구축

경쟁력 있는 협력사의 발굴, 육성, 운영
글로벌 구매 역량 및 경쟁력 확보
고객 요구품질의 자재를 합리적인 가격으로 공급
핵심가치를 기반으로 상호신뢰 구축 및 공정거래 정착
구매 인력의 전문성 확보 및 조직역량 강화

➔ 협력사 역량 강화 지원

에스엘은 품질 및 기술경쟁력 향상 등을 지원하기 위해 협력사를 대상으로 하는 다양한 교육 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 협력사의 부정적 영향에 대한 조치의 일환으로 취약항목을 집중 점검하고 업무효율성을 향상시키기 위해 협력사 지도, 품질경영시스템 레벨업, SQ신규인증 레벨업 등 다양한 지원활동 외에 ESG 요소를 추가 도입하여 협력업체 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

구분		2021	2022	2023
지도활동	지도 분야: 개발, 공정 등			
	구성: 전문가 10명	37개사	27개사	23개사
품질경영 시스템 레벨업	내용: 개선을 위한 KPI 선정			
	대상: 전년도 QMS 평가결과 미진사 및 희망 협력사			
	구성: 전문가 8명	3개사	3개사	6개사
SQ 신규 인증 레벨업	내용: 레벨업 달성 KPI 선정			
	대상: 신규 개발일정 및 구매운영 구도를 바탕으로 SQ (Supplier Quality) 신규인증이 필요한 협력사 선정	14개사	5개사	5개사
	내용: 협력사 비용 절감을 위한 인적자원 지원	17개 업종	5개 업종	5개 업종

01. 동반성장

➔ 협력회 운영 강화

에스엘은 60개 협력사를 3개 분과로 구분하여 구성된 협력회를 운영하며 함께 교류하고 성장해 나가기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2023년에는 아웃팅을 진행하고 통합분과교류회, 분과위원회, 협력사 대표자 세미나 등을 개최하여 협력회사와 의견을 자유롭게 나누고 교류하는 시간을 가졌습니다. 그 외에도 총회와 위원회, 미래 경영자 워크숍 및 사회공헌활동 등을 함께 진행하며 건전한 상호발전의 기회를 가졌습니다.



협력회 목적

- ▶ 에스엘 계열사와 원활한 협력관계 유지
- ▶ 기술정보의 교환 및 공동 기술개발을 통한 상호이익 증진
- ▶ 계열사와의 우호친선과 건전한 발전 추구
- ▶ 부품 조달 체계 변화와 구조변화에 능동적으로 대처하여 모기업과 협력사의 상호발전을 위한 협력

'24년 협력회 활동 계획	연간 횟수
협력회 총회	1회
협력사 대표자 세미나	1회
에스엘 경영진-협력회 임원 간담회	2회
협력회 분과위원회	3회
협력회 통합분과교류회	1회
협력회 이사회	3회
미래 경영자 워크숍	1회
에스엘 협력회 아웃팅 행사	1회
사회공헌활동	1회

➔ 협력회 활동

에스엘은 협력사와의 동반성장을 더욱 긴밀하게 진행하고자 협력회 운영 활동 중 하나로 협력사 대표자 대상 세미나를 매년 개최하고 있습니다. 세미나는 에스엘의 전략 뿐만 아니라 올해의 주요 업무를 공유하며 에스엘과 협력사가 함께 공감대의 초석을 다지는 역할을 하고 있습니다. 코로나19 팬데믹의 여파로 2023년 세미나는 온라인으로 개최하여 총 165명이 참석하였으며, '지속가능경영, 함께하는 미래'를 주제로 선행 트렌드, 안전보건/환경, 품질, 구매 등 각 부문의 전략과 주요 업무를 공유하였습니다. 또한, 2022년을 돌아보며 경쟁력 우수 및 동반성장을 위한 특별공헌 성과를 낸 금호 HT (최우수상) 외 7개사 (우수상)에 'SL WAY(SL Win-win Awards of the Year)상'을 수여하였습니다. 앞으로도 인간 제일주의라는 에스엘의 가치 아래 협력사도 함께 주인의식을 가지고 지속적으로 성장할 수 있도록 돕겠습니다.



에스엘은 지난 2013년부터 에스엘의 전략 실행력 강화 및 협력사와의 공감대 향상을 목적으로 협력회 임원사와 지속적으로 간담회를 실시하고 있습니다. 올해 간담회는 협력사의 애로사항을 청취하고 개선방안을 마련하는 등 동반성장 및 프리미엄 가치 혁신을 위한 소통 강화를 목적으로 진행되었습니다. 코로나19로 인해 3년 만에 대면으로 진행된 간담회에는 협력회 대표이사 14명과 에스엘 경영진 및 팀장 등 임직원 10명이 참석하여 구매 목표 원가 달성을 위한 협력, ESG 관리 강화 방안, 동반성장 강화 방안 등을 논의하며 소통하였습니다. 앞으로 에스엘은 협력사의 아이디어 제시와 상호 소통이 더욱 활성화될 수 있도록 커뮤니케이션 방안을 지속적으로 마련하고 고도화해 나갈 것입니다.



01. 동반성장

➔ 협력사 직무 아카데미 운영

에스엘은 협력사의 성장이 곧 에스엘의 성장과 연결되어 있음을 인식하고 공정한 거래를 기반으로 다양한 상생협력 지원 제도를 포함한 동반성장 활동을 실천하고 있습니다. 특히 협력사의 품질 및 개발 업무 등을 포함하여 전반적인 직무 경쟁력 향상을 지원하고자 2023년에는 다양한 직무아카데미 교육을 운영하였습니다. 공통교육으로는 현장 작업자를 대상으로 하는 품질 교육 뿐만 아니라 기본적인 정보보안 교육을 포함하여, 정보관리 부실 및 해킹 등의 문제를 사전에 예방할 수 있도록 도움을 제공하였습니다. 또한, 업종별 직무 교육과 노하우를 전수하기 위한 교육도 진행하여 협력사의 양산품질 확보에 기여하였습니다.

구분	'23년 협력사 직무아카데미 과정명	교육 방식	연간 횟수
공통 교육	SL부품개발 업무의 이해	대면	2회
	FMEA 이해	대면	2회
	품질시스템의 이해 (QMS, SQ, SL-BIQS*)	비대면	7회
	정보보안의 이해	비대면	2회
	정성품질교육	비대면	2회
업종별 필수 이수 교육	GD&T이해	대면	2회
	특별특성의 이해	대면	2회
노하우 전수	금형유지보수	비대면	1회

*BIQS: Built in Quality Supply

직무 아카데미 참여 실적	단위	2021	2022	2023
참여 협력사 수	개	121	162	180
교육 이수 인원	명	378	911	773

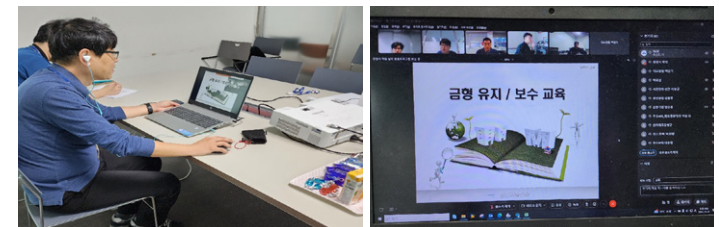
SL부품개발 업무의 이해 교육



GD&T이해 교육



금형유지보수 교육

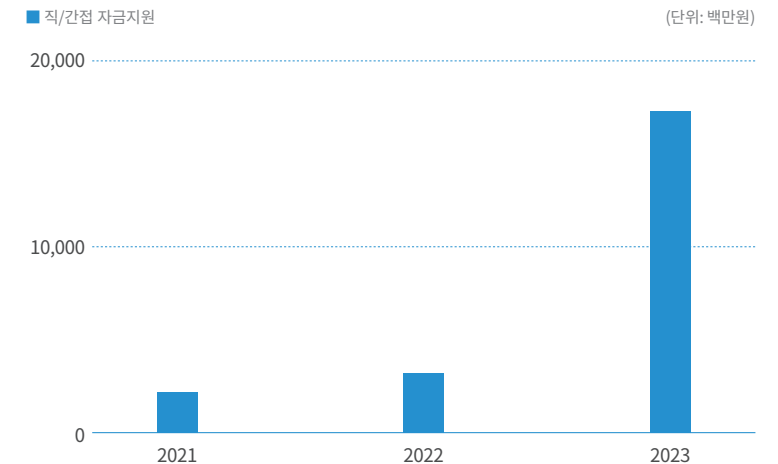


01. 동반성장

➔ 협력사 금융 지원

에스엘은 협력사의 자금난 해소와 자금 유동성 확보에 기여하기 위해 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2021년부터는 자동차 산업 경쟁력 강화와 협력사 동반성장을 위해 협력사 납품대금을 동반성장위원회에서 권장하는 상생결제제도로 변경하여 지급하고 있습니다. 2023년에는 협력사와의 동반성장을 목적으로 하는 긴급경영안정자금 등의 용도로 IBK기업은행과 동반성장 협약을 체결하여 협력업체의 차입비용을 절감해 주는 ESG동반성장 협력 대출을 시행하였습니다. 이는 금리 인상 기조와 경기 불황이 이어지는 가운데, 어려움이 예상되는 협력사의 경영기반 안정을 돕기 위한 에스엘의 노력의 일환입니다. ESG동반성장 협력 대출은 당사가 조성한 예탁금의 2배 규모로 총 대출한도를 설정하고 협력사별 5억 원의 대출금을 한도로 2~3%대의 금리감면 혜택을 제공해 주는 방식입니다. 당사는 올해 1차적으로 100억 원의 동반성장 협력 예금에 가입하였으며, 향후 협력업체의 자금난 해소와 경영 안정을 위해 추가적인 지원을 지속해 나갈 계획입니다.

직/간접 자금지원 금액



협력사 금융지원 기준

구분	상생 자금	운영 자금	긴급 경영안정 자금
용도	전략적 설비 투자 시 지원	경영 안정성 확보 필요시 지원	단기 자금경색으로 공급이슈가 예상되는 경우 지원
방법	현금지원		유상사급대 공제이월 (6개월 월평균 사급대의 90% 이내)
한도	10억 원 (설비금액의 80% 이내)		5억원



02. 책임있는 광물 구매

➔ 분쟁광물 정책

에스엘은 기업의 사회적 책임 및 인권 존중을 실현하기 위해 분쟁광물 관리정책을 수립하였으며 이를 뒷받침하기 위한 4가지 관리 기준을 마련해 실행하고 있습니다.

특히, 콩고민주공화국(DRC) 및 그 인접국가에서 채굴된 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트를 비롯한 그 파생물이 무장 단체에 의해 채굴 및 판매됨으로써 부당한 노동 관행이나 아동노동을 포함한 인권 유린이 자행되고 있는 문제의 심각성을 인지하고 있습니다. 이러한 광물이 제품의 공급망에 유입되지 않도록 에스엘은 분쟁 영향 지역의 무장 단체에 직간접적으로 자금을 지원하거나 혜택을 주는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트를 비롯한 그 파생물의 사용을 방지하고 있습니다.

지속 가능한 구매를 위한 분쟁광물 관리 기준

1. OECD 가이드라인에 따라 관련 공급업체에 대해 분쟁광물 실사를 수행하고, 하위 공급업체에 대해서도 당사 분쟁광물 관리정책의 준수를 권고토록 한다.
2. 공급망의 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트 및 그 파생물이 분쟁을 지원하지 않는다는 것을 증명하기 위해 실사 정보를 제공하고 이러한 정보의 제공에 있어 공급업체의 협조를 기대한다.
3. 분쟁을 지원하는 결과로 이어질 수 있는 합리적 위험을 가하는 공급업체에 시정을 요구하고, 적절히 조치되지 않을 경우 거래를 즉각 중단한다.
4. 고객, 이해관계자, 또는 필요 시 공공을 대상으로 당사 분쟁광물 정책의 시행과 진전에 대해 보고하여 실행의 투명성을 높인다.

➔ 협력사 분쟁광물 관리

에스엘은 2023년 ESG 경영 추진 강화를 위해 분쟁광물 관리 정책에 기반하여 협력사 분쟁광물 관리 지침을 제정하였습니다. 해당 지침은 생산활동에 포함되는 외주 구매품에 대하여 분쟁광물 여부를 철저히 조사하고, 고객과 소비자들에게 적법하고 윤리적인 유통과정의 제품을 제공하는 것을 목적으로 합니다. 앞으로도 에스엘은 협력사의 책임있는 광물 구매에 대해 지속적으로 조사 및 모니터링하고, 나아가 협력사의 거래처에도 분쟁광물 미사용 및 사회적 책임을 다하는 광물 구매 정책이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

구분	주석	탄탈륨	텅스텐	금	코발트
전체 제련소 수	59	11	34	94	34
인증 제련소 수	59	11	34	94	34
비율 (단위: %)	100	100	100	100	100

➔ 협력사 분쟁광물 관리 프로세스

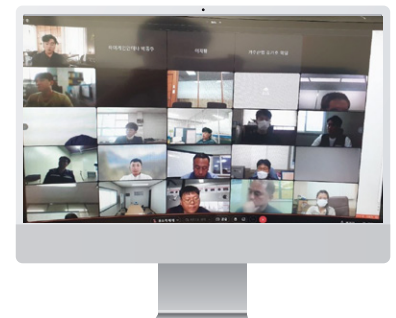
에스엘은 2023년 ESG 경영 추진 강화를 위해 분쟁광물 관리 정책에 기반하여 협력사 분쟁광물 관리 지침을 제정하였습니다. 해당 지침은 생산활동에 포함되는 외주 구매품에 대하여 분쟁광물 여부를 철저히 조사하고, 고객과 소비자들에게 적법하고 윤리적인 유통과정의 제품을 제공하는 것을 목적으로 합니다. 앞으로도 에스엘은 분쟁광물이 제품의 공급망에 유입되는 것을 차단하기 위해 적극 대응하고자 합니다.

공급망 분쟁광물 관리 프로세스 (양산단계)



➔ 협력사 분쟁광물 관리 설명회

에스엘은 협력사의 분쟁광물 관리를 위해 설명회를 개최하여 조사 배경 및 방법을 공유하였습니다. 총 138개사가 비대면으로 참석하였으며, 에스엘은 분쟁광물 관리 배경과 에스엘의 정책 및 이전 조사 결과에 대해 설명하며 향후 분쟁광물 조사 방법과 방향성에 대해 안내하였습니다. 또한, 각 협력사마다 작성해야 하는 분쟁광물 보고서에 대해서도 설명을 제공하여 협력사가 원활하게 분쟁광물 관리에 참여할 수 있도록 도왔습니다.



03. 공급망 ESG 관리

➔ 협력사 ESG 현장평가

에스엘은 협력사 행동강령을 준수하며 다양성을 갖춘 협력사와 함께 지속가능하게 성장하고자 협력사 ESG 현장평가를 실시하고 있습니다. ESG 평가는 QMS(Quality Management System)와 통합하여 진행하고 있으며, QMS에서는 검사, 생산, 개발능력 등의 품질 관리를 평가하고 ESG 평가에서는 안전, 환경, 노동/인권, 윤리, 사회적 기업 관리수준을 점검하고 있습니다. 에스엘은 이러한 현장평가 결과를 협력사 선정 및 평가 시 가산점으로 부여하는 인센티브 제도를 운영함으로써 협력사가 자발적으로 지속가능경영을 실천해 나갈 수 있도록 돕고 있습니다. 2023년에는 118개 협력사를 대상으로 ESG 현장평가를 진행하였으며, 평가 결과는 평균 78.1점으로 전년 대비 상승하여 소기의 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 에스엘은 협력사의 ESG실천을 돕고 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

QMS 평가항목

- | | | |
|---|---|--|
| ☒ 표준화 | ☒ 포장/출하 | ☒ 지속가능경영 |
| ☒ 외주업체/외주품 | ☒ 변경관리 | 기업윤리 정책, 근무환경 보장 및 인권 존중, |
| ☒ 검사/부적합품 관리 | ☒ 품질경영시스템 | 지역사회 기여 |
| ☒ 계측기, E/Proofing | ☒ 교육/훈련 | |
| ☒ 설비/예방보전 | ☒ 개발관리 | |
| ☒ 공정/생산능력 | ☒ 낭비제거/개선제안 | |



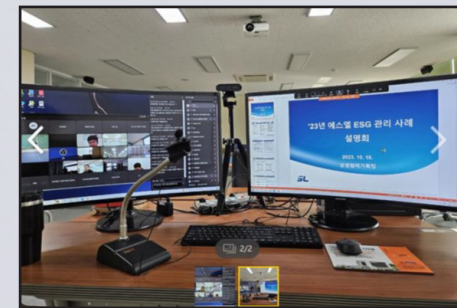
ESG 관점 평가항목

- ☒ 기후변화: 온실가스/탄소배출량 관리 (에너지 소비량, 온실가스 배출량)
- ☒ 환경 (E): 수자원 관리 (용수 사용량, 재사용 용수 등)
- ☒ 사회 (S): 노동정책, 차별금지, 고충처리 제도, 공익 신고자 보호
- ☒ 책임있는 자재구매: 분쟁광물 관리 프로세스
- ☒ 지배구조 (G): 윤리경영 및 반부패



➔ 에스엘 ESG 관리 사례 설명회

에스엘은 직접 추진한 ESG 관리 사례를 협력사에 공유함으로써 협력사가 ESG 경영을 도입하고 강화해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 협력사 자가진단 설문 52문항을 기준으로 에스엘의 관리 사례를 정리하여 ESG 주요 관리 협력사 총 136개 기업을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 앞으로도 에스엘의 ESG 관리 사례를 지속적으로 업데이트하여 협력사 대상 설명회를 개최함으로써 협력사들의 ESG 경영 추진을 지원하고자 합니다.



03. 공급망 ESG 관리

➔ 협력사 ESG 자가진단 체계

에스엘은 협력사와의 지속가능한 동반성장 및 상생협력을 비즈니스 경쟁력의 핵심요소로 판단하고, 이에 따라 공급망 ESG 경영 안정화 및 강화를 위해 협력사에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전 진단 및 평가할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임에 대한 인식 및 준수 정도를 진단하여 ESG 리스크를 최소화 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 에스엘이 구축한 자가진단 시스템은 협력사로 하여금 각각의 문항에 대한 점검 내용을 직접 입력하고 결과를 공유 받음으로써 협력사가 사회책임 행동규범을 충분히 인지하고 적절히 준수하고 있는지 스스로 진단할 수 있도록 합니다. 2021년 에스엘이 협력사 ESG 자가진단 설문지를 제정한 이래로 주요 거래사는 매년 설문을 통해 긴밀히 관리되고 있으며, 앞으로도 에스엘은 협력사와 지속적으로 양방향 소통을 이어 나가며 지속적인 공급망 ESG 모니터링을 진행할 것입니다.

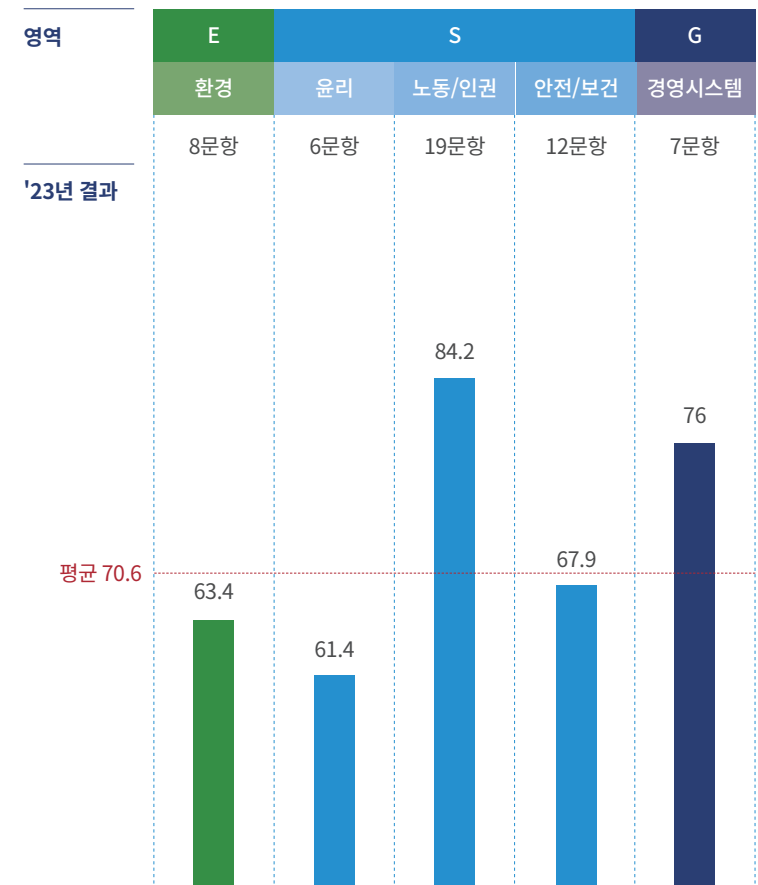
'23년 협력사 ESG 자가진단 설문 결과

에스엘은 자가진단 설문 결과를 토대로 협력사 ESG경영 강화를 위한 개선 및 지원방안을 수립하여 제공하고 있습니다. 올해 설문 의 경우 기존에 반영하지 않았던 “해당없음” 문항을 수정/보완하여 점수에 반영될 수 있도록 변경하였으며, 기존 점검항목 강화 및 개선대책 제안 등을 지원하여 협력사가 ESG관리를 체계적으로 추진할 수 있도록 도왔습니다. 아울러 기존 수행중인 품질경영시스템평가(QMS)에 추가적으로 ESG평가가 통합되어 진행될 수 있도록 개선하고 육성 및 지도활동을 수행하여 협력사 ESG 현황 파악 및 역량 강화를 지원하고 있습니다. 향후에는 교육과 고위험 협력사 대상 평가를 더욱 고도화 하여 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰겠습니다.



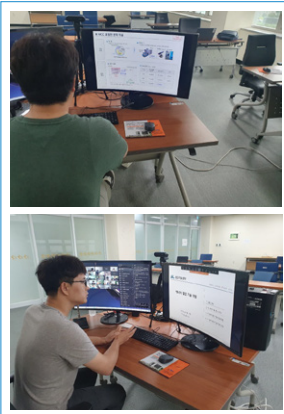
협력사 QMS ESG 통합 평가 현장

ESG 자가진단 설문 구성 (52문항)



03. 공급망 ESG 관리

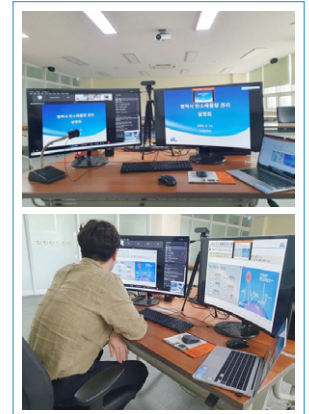
➔ 협력사 에너지 저감 기술 설명회



에스엘에서 추진하고 있는 에너지 저감 기술을 협력사에게 공유함으로써 협력사의 수익성 개선 및 에너지 효율화 추진에 기여하고자 설명회를 개최하고 있습니다. 2023년에는 총 135개사를 대상으로 설명회를 진행하였으며, 에스엘의 에너지 저감 기술 사례와 현대차/기아 1차 협력사의 에너지 저감 기술 사례도 함께 공유하여 협력사가 에너지 사용량 저감 뿐만 아니라 온실가스 배출량 감축도 실현할 수 있도록 지원하였습니다. 협력사 에너지 사용량 저감은 곧 온실가스 배출량 감축으로 이어지며 최종적으로 에스엘의 탄소중립 기여에도 긍정적인 영향을 미치기 때문에 앞으로도 에스엘은 지속적으로 사례 공유 및 설명회를 운영하고자 합니다.

➔ 협력사 온실가스 배출량 관리 설명회

에스엘은 협력사 온실가스 배출량 관리 설명회를 주기적으로 진행하여 온실가스 배출량 감축 및 최종적으로 탄소중립을 달성하고자 노력하고 있습니다. 설명회에서는 기본적인 온실가스 배출량 관리 방안 뿐만 아니라 에스엘의 사례도 함께 공유하여 협력사의 이해를 도왔습니다. 설명회 이후에는 온실가스 배출량 조사를 진행하여 협력사 온실가스 배출량 현황을 파악하고 감축 관리를 위한 지원방안을 수립 및 운영하여 궁극적으로 탄소중립에 기여하고자 하였습니다. 온실가스 관리 대상으로 선정된 135개사 모두 설명회에 참석하여 온실가스 배출량 관리 방법에 대한 설명을 경청하였으며, 앞으로도 에스엘은 지속적으로 협력사 탄소배출량을 감축하기 위해 최선을 다할 것입니다.



➔ 협력회 대표자 교육 운영안



에스엘은 공급망 ESG 관리를 강화하기 위해 협력사 대표자들이 직접 ESG 경영에 대한 개념을 정립하고 이해할 수 있도록 교육을 지속적으로 개최하고 있습니다. 2023년에는 협력회 통합분과교류회에 참석한 회원사 대표이사 58명을 대상으로 사외 강사를 초빙하여 자동차 업종 중소기업 맞춤형 ESG 교육을 실시하였습니다. 구체적으로, ESG 배경 및 기본 개념의 이해 뿐만 아니라 최신 트렌드, ESG 이슈 도출 프로세스, 자동차 업종 ESG 실천 사례, 그리고 ESG 체제 구축 핵심 전략을 교육하여 협력사 대표자들의 ESG 이해도 향상을 바탕으로 경영 정착 및 실행력 강화가 뒷받침 될 수 있도록 지원하였습니다.

➔ 협력사 ESG 역량 향상 컨설팅 지원

에스엘은 IBK기업은행과 중소기업 특화 동반성장 협약을 맺고, 협력사의 ESG 경영 역량 향상을 돕기 위해 ESG 컨설팅을 지원하였습니다. 컨설팅은 교육, 실사 및 현장 컨설팅 등 3회 이상으로 진행되어 기업에 방문하고 진단 종료 이후 개선방안을 제시함으로써 중소기업의 실질적인 ESG 역량강화에 도움이 될 수 있도록 구성되었습니다. 앞으로도 에스엘은 협력사들이 ESG 경영 체계를 구축하고 이를 실행 및 강화해 나갈 수 있도록 ESG 행동강령 제정, 자가진단 및 현장평가를 바탕으로 컨설팅을 적극 지원하며 공급망 ESG를 관리해 나가겠습니다.



사회공헌

기업은 고객, 지역사회를 포함한 다양한 이해관계자 없이는 성장할 수 없습니다. 따라서 기업이 지역사회를 기반으로 다양한 이해관계자와 소통하며 사회적 책임을 넘어 사회적 가치를 추구하는 것은 사회 전반의 발전에도 긍정적인 영향을 미치며, 이는 궁극적으로 기업이 고객과 사회로부터 신뢰를 얻어 성장하는 발판이 됩니다. 그렇기에 기업은 이윤 창출 활동에 국한되지 않고 사회적 가치를 꾸준히 추구하며 이해관계자와 함께 성장하는 것을 중요 가치로 여겨야 합니다.

에스엘은 인간제일주의 경영철학을 바탕으로 에스엘 서봉재단을 통해 체계적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 에스엘 서봉재단은 에스엘의 사회공헌 활동 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 전략과 중장기 계획을 갖추어 지속적인 사회공헌을 펼쳐나가기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 에스엘은 국내 뿐만 아니라 해외 사업장에서도 각 지역사회에 필요한 사회공헌 활동을 적극 추진하고 있으며, 앞으로도 지역사회 및 다양한 이해관계자가 함께하는 따뜻한 세상을 만들기 위해 에스엘이 가진 역량을 적극 활용하고자 노력하겠습니다.



01. 사회공헌 체계

➡ 사회공헌 전략

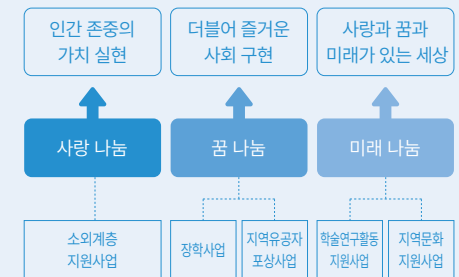
에스엘은 기업의 존재 가치가 사회와 공존할 때 빛을 발한다는 믿음 아래 인간제일주의의 경영철학을 바탕으로 사회공헌을 추진하고 있습니다. 특히, 사람이 행복한 기업, 그리고 함께 살아가는 사회 구성원의 행복을 위해 기여하는 기업이 되고자 창출한 가치를 사회에 환원하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 국내외 사업장에서 다양한 사회공헌 활동을 진행할 뿐만 아니라 2005년 나눔을 실천하는 에스엘 서봉재단을 설립하여 꾸준히 지역발전을 위한 활동을 이어 나가고 있습니다.

➡ 에스엘 서봉재단

2005년에 설립된 "에스엘 서봉재단"은 꾸준히 지역사회 인재와 우수 연구단체 지원 등 어려운 환경 속에서 자신의 꿈을 실현해 나가는 젊은 인재들과 소외된 이웃들을 위한 나눔 활동을 이어오고 있습니다. 이는 에스엘이 추진하는 사회공헌 활동에 더해 더욱 체계적이고 조직적이며, 지속적인 활동을 영위할 계획이 내포된 결과입니다. 특히, 상대적으로 위축되어 가는 지역의 발전을 위해 에스엘 본사가 위치한 대구에 재단 사무소를 두고 사회의 발전과 안정을 위한 활동을 기획해 나가고 있습니다. 이를 통해 2023년 대구사회복지공동모금회에 대구 6호 나눔 명문기업으로 가입하며 지속적인 사회공헌 활동을 이어나간 것에 대한 인증을 받기도 하였습니다.

사재 300억원을 출연하여 재단을 설립한 이충곤 회장의 평소 소신인 “기업의 사회적 책무는 기업발전을 통해 국가경영에 기여하는 것”과 “기업경영의 핵심은 인재”라는 경영철학을 바탕으로 에스엘 서봉재단은 앞으로도 사회 발전에 기여하고, 핵심인재를 육성하며, 더불어 사는 세상을 만들어가는데 최선을 다하겠습니다.

존경 받는 재단, 함께 즐거운 세상



이충곤 에스엘(주) 회장 / 에스엘서봉재단 이사장

02. 국내 사회공헌 활동

➔ 지역사회 나눔

에스엘은 코로나19로 중단되었던 임직원 참여 봉사활동을 2022년부터 재개하는 것으로 지역사회 나눔을 실천하고 있습니다. 특히, 에스엘 서봉재단은 코로나19로 힘든 시간을 보냈던 지역에 2021년과 2022년 각 10억 원의 성금을 기탁하여 소외계층을 지원하였습니다. 이는 어려운 시기에 지역 기업으로서 무엇을 해야 할지에 대한 끊임없는 고민의 결과이며, 에스엘은 지역 대표 기업으로서 앞으로도 기부 뿐만 아니라 임직원의 봉사활동도 지속적으로 실천하며 지역사회와 함께하는 노력을 계속해 나갈 것입니다.

구분			단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자금액	회사 기부금	백만 원		158	120	2,354
	임직원 참여 봉사활동					
	참여 인원	명		-	50	50
	참여 시간	시간		-	65	75
에스엘 서봉재단	장학금	백만 원		530	435	633
	발전기금	백만 원		120	105	0
	자선사업	백만 원		514	612	812
	총계	백만 원		1,164	1,152	1,445

➔ 불우이웃 나눔 행사

에스엘 미래텍은 2019년부터 꾸준히 지역사회 나눔을 위한 사회공헌 행사를 전개하고 있습니다. 2023년에는 시흥지역의 어려운 이웃들을 위해 직접 담근 김장김치(5kg) 45박스과 컵라면(6개입) 80박스를 시흥시 1%복지재단에 기부하여 아동양육시설과 아동돌봄 공동체 아동들을 지원하였습니다.

“추운 겨울, 직원들과 함께 마음을 전달하는 소중한 시간이 되었습니다. 자라나는 아이들에게 꿈과 희망이 되길 바랍니다.”
-김재규 대표-

“매년 연말마다 꾸준히 따뜻한 마음을 전달해 주시는 모습이 귀감이 됩니다. 나눔을 실천 해주셔서 감사합니다.”
-1%재단 천숙향 국장-






에스엘 안산공장은 지역사회공헌 활동으로 설과 추석에 좀どり 행사를 진행하여 안산시청에 쌀과 라면을 기부하였습니다. 에스엘은 앞으로도 명절에 지역 주민들과 함께 할 수 있는 방안을 지속적으로 모색하며 나눔을 실천해 나가겠습니다.

02. 국내 사회공헌 활동

➔ 사회복지기관 친환경 차량 전달

에스엘 서봉재단은 복지 대상자의 교통 이동권 확보를 위해 사회복지기관 9개소에 친환경 LPG차량 9대를 지원하였습니다. 대구사회복지공동모금회와 청소년, 노인 등 여러 분야의 대구지역 사회복지기관 관계자들과 함께 총 9대의 차량전달식을 진행하는 것으로 지역사회의 교통권 증진에 기여하였습니다. 2024년, 2025년에도 전기차 등 친환경 차량 20여 대를 추가적으로 지원할 계획이며 지역과 함께하는 사회공헌을 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

“기업이 성장하는 것만큼 사회공헌활동은 지속·성장하여야 합니다. 앞으로도 에스엘은 지역사회 발전은 물론 ESG경영 확산에 앞장서는 지역 대표기업으로서 지역사회와 함께 하는 노력을 멈추지 않겠습니다.”

-에스엘 서봉재단 이사장-

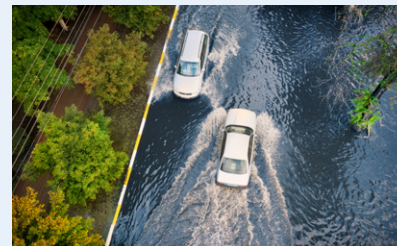


➔ 이웃사랑 성금 전달

에스엘 서봉재단은 대구사회복지공동모금회에 희망 2024나눔캠페인 이웃사랑 성금으로 14억을 기부하였습니다. 지역 경제 상황이 어려워진 점을 고려하여 에스엘 서봉재단은 기부금을 전년대비 25% 더 늘렸으며, 이날 전달된 기부금은 지역의 저소득층을 위한 긴급 지원사업과 복지기관 이용자들을 위한 차량지원사업 등에 사용될 예정입니다.



집중호우 피해 지원



에스엘은 올해 집중호우 피해를 입은 지역사회 주민들을 위해 대구사회복지공동모금회에 성금 1억원을 지원했습니다. 수해 피해에 대한 빠른 복구와 이재민들의 일상회복을 돕기 위해 기부예 동참하였으며, 성금은 재해구호법에 따라 수해지역 지원을 위해 사용될 예정입니다.

매일신문 이웃사랑 캠페인 성금 지원



에스엘은 매일신문 이웃사랑 캠페인에 1억 400만원의 성금을 지원했습니다. ‘이웃사랑’은 매일신문이 사회복지법인 가정복지회와 함께 매주 어려운 이웃들의 사연을 발굴해 성금을 모아 이웃들에게 전달하는 코너로, 20년 넘게 지역사회의 불우한 이웃들을 돕고 있습니다.

02. 국내 사회공헌 활동

➔ 청소년 위생용품 지원 봉사

에스엘은 2022년부터 저소득 가정 아동의 경제적 부담을 줄이고 건강한 생활을 지원하기 위해 위생용품 나눔활동을 추진하고 있습니다. 에스엘 임직원 50명은 직접 생리대, 철분제, 찜질팩 등 총 12종의 물품들로 구성된 선물상자를 제작(물품 분류, 포장)하여 300명의 아이들에게 전달하였습니다. 선물을 받은 아이들은 위생용품 구입에 대한 부담을 덜었고, 우리 구성원들은 많은 사람과 공동의 목표를 위한 활동을 완료했다는 성취감을 얻어가며 모두에게 긍정적인 경험이 되었습니다. 앞으로도 이와 같이 임직원들과 함께 나눔의 가치를 실현할 수 있는 활동을 꾸준히 실현하며 선한 영향력을 나누고자 합니다.



“사내에서 봉사활동을 하게 되어 편안했고,
좋은 일을 할 수 있게 되어 만족스럽습니다.”

-봉사 참여 임직원-



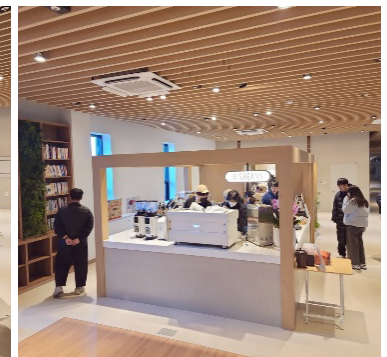
➔ 장애인 고용을 통한 사내 카페 운영

에스엘은 2023년부터 장애인 고용을 통해 사내 카페 LINC P를 운영하고 있습니다. 카페 이름 LINC P의 의미는 에스엘의 독특한 “문화”인 Linc(Leader In Communication)에 우리의 “철학”인 인간제일주의(People), 에스엘의 “목표”인 프리미엄가치 혁신(Premium), 그리고 따뜻하고 평화로운 카페 이미지(Peace Place)를 담았습니다. 이러한 의미에 따라 더 많은 다양성을 추구하고자 현재 총 6명의 장애인 바리스타를 고용하였으며, 음료의 수요를 검토해서 장기적으로는 더 많은 장애인들에게 기회를 제공하고자 계획 중에 있습니다. 에스엘은 지역의 대표 기업으로서 일을 통한 치료의 기회를 더 많은 장애인들에게 제공하며 사회적 책임을 다 하겠습니다.



“사회적 가치를 실행할 기회를 주셔서 저를
비롯하여 바리스타 선생님들은 감사하고
기쁜 마음입니다.”

-사내 카페 매니저 인터뷰 중-



02. 국내 사회공헌 활동

➔ 재활원과 함께하는 호국보훈의 달 봉사

에스엘은 신입사원 135명과 함께 코로나19로 봉사자들의 발길이 끊긴 대구 성보재활원에 방문하여 산책 활동 지원과 정화활동을 진행하였습니다. 봉사에 앞서 장애인 인식개선 교육과 실제 장애인들이 어떤 불편 사항을 겪고 있는지 체험함으로써 공감대를 높였습니다. 이후 재활원에 계시는 모든 분들과 금호강을 산책하고 정화활동을 진행하였을 뿐만 아니라 신암선열공원에 방문하여 호국보훈의 달을 맞이하여 광복을 위해 헌신한 순국선열들의 숭고한 뜻을 기리는 시간을 가지며 애국선열지사의 묘비 닦기, 묘역 정화 봉사활동을 진행하였습니다. 앞으로도 에스엘은 사회공헌활동을 적극 추진하며 나눔의 가치를 전파하고 더 많은 사람들이 행복한 추억을 가질 수 있도록 노력하겠습니다.

“회사가 만들어준 이번 봉사활동을 경험하면서 시간이 된다면 개인적으로도 봉사활동을 해보면 좋을 것 같다고 생각했습니다.”

-봉사 참여 신입사원-



➔ 장애인 스포츠 발전 지원

에스엘은 장애인에 대한 존중과 배려의 정신을 실천하고, 장애인 스포츠의 발전 및 활성화를 위해 ‘에스엘 비추리스포츠단’을 창단하여 운영하고 있습니다. 올해는 창단 3주년을 맞이하여 비추리스포츠단 선수들과 함께 대구 수목원 나들이 및 점심 식사를 하며 3주년의 의미를 되새겼습니다. 비추리스포츠단은 창단 이후 지속적으로 지역 장애인들을 채용해 왔으며, 2020년 도쿄패럴림픽 탁구 역대 최다 메달 획득을 이끈 최경식 총감독을 주축으로 현재 탁구, 배드민턴, 육상 등 종목에서 27명의 선수들이 활동하고 있습니다. 평소에 같고 닮은 기량을 바탕으로 매년 전국장애인체육대회에 출전하여 한국 신기록을 수립하기도 하며, 꾸준히 우수한 성적을 거두고 있습니다. 에스엘은 앞으로도 비추리스포츠단을 적극 지원하며 지역사회 일자리 창출 및 취약계층 지원을 실천하도록 하겠습니다.



03. 해외 사회공헌 활동

➔ 지역사회 아동 및 청소년 지원

에스엘은 사업장이 위치한 지역사회 아동 및 청소년들의 삶의 질을 개선하고자 청소년들에게 필요한 물품을 지원하였습니다. 미국의 에스엘 알라바마는 지역 어린이들에게 필요한 장난감과 옷 등을 기부하였을 뿐만 아니라 Central Alabama Community College에 기술자 양성에 활용할 수 있는 사출기 1대를 기증하였습니다. 에스엘 테네시는 지역 학생들에게 제조에 대한 무료 교육을 제공하고 청소년 농구단을 후원하여 지역 고등학교의 스포츠 발전에 기여하고 있습니다. 브라질의 에스엘 브라질은 지역 어린이 200명에게 크리스마스 선물을 지원하여 아동들이 행복한 연휴를 보낼 수 있도록 하였습니다.



에스엘 알라바마



에스엘 브라질



에스엘 테네시

➔ 장애인 지원 및 소통 활성화

에스엘은 장애를 가진 임직원과 함께 소통하는 포용적인 환경을 조성할 뿐만 아니라 지역사회의 장애인이 더 나은 생활을 할 수 있도록 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 에스엘 브라질의 경우, 장애인과 비장애인의 소통 활성화를 위해 청각장애인을 적극 채용하고 직원들이 수화를 배울 수 있는 교육 과정을 마련하여 인식을 개선하고 있습니다. 에스엘 폴란드는 2019년부터 장애인의 재활 및 생활 활성화 센터에 지속적으로 재정지원과 봉사 참여를 통한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 이에 더해 2023년에는 재활장비를 추가적으로 지원하여 장애인들의 활동성을 더욱 넓히는데 기여하였습니다.



에스엘 폴란드

03. 해외 사회공헌 활동

➔ 취약계층 지원

에스엘은 취약계층에 필요한 의류와 음식 등을 지원하며 취약계층의 생계를 지원해 나가고 있습니다. 중국에 위치한 에스엘 연대는 지역사회 경로당 위문과 저소득층 학생 및 이웃 구호를 진행하며 취약 계층에 대한 사회적 화합과 안정을 도모하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 적십자사에 AED 구급장비를 기증함으로써 더 많은 사람들의 생명과 안전을 보호하기 위한 사회 응급 시스템 구축에 협력하였습니다. 또한, 무료 헌혈 캠페인을 준비하여 누적 헌혈자 60여 명이 무료 헌혈 캠페인에 참석하여 따뜻함의 가치를 전파하였습니다.

에스엘 브라질은 취약 계층에 겨울 의류를 지원하여 추운 겨울 복지 사각지대에 놓일 수 있는 주민들의 생활 개선을 도왔습니다. 미국의 에스엘 알라바마는 저소득층이 식량으로 인해 생계에 어려움을 겪지 않도록 Food Bank에 식품을 기증하였습니다.



에스엘 연대



➔ 지역사회 교류 및 나눔

에스엘은 지역사회와 교류하며 함께 성장하기 위해 사업장이 위치한 다양한 지역사회에서 활발하게 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 미국의 에스엘 테네시는 클린턴 시 크리스마스 퍼레이드 축제 참여를 통해 지역사회와 소통을 하였습니다. 인도의 에스엘 루막스는 재난 발생 시 주변 지역사회를 지원하며 피해를 최소화하는데 기여하였습니다. 특히 홍수 피해를 입은 지역을 직접 방문하여 구호 물품을 전달하고, NGO 단체에도 구호물품을 기증하여 도움을 주었습니다. 이와 함께, 에스엘 에이피는 인도 정부의 소방서에 TV와 프로젝터를 기증하여 소방훈련 교육을 지원하였습니다.



에스엘 테네시



에스엘 루막스



에스엘 AP

03. 해외 사회공헌 활동

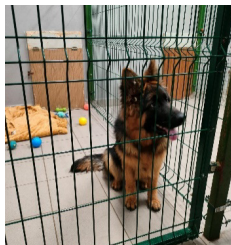
기부금 전달을 통한 가치창출

에스엘은 임직원들과 함께 다양한 이벤트를 개최하여 기부금을 모금하여 지역사회에 기부하는 것으로 나눔의 가치를 전파하고 있습니다. 에스엘 폴란드는 임직원 기부금을 통해 동물 보호소에 식품 지원과 보호소 동물 산책 지원을 진행하는 것으로 동물보호에 기여할 뿐만 아니라 지역사회와의 상생을 도모하고 있습니다.

에스엘 알라바마는 알렉산더 시 교육위원회, 교회, 장학재단, Kiwanis 자선단체, Russell medical, 아틀란타 시 경찰서와 소방서, United way, 상공회의소에 기부금을 전달하여 적극적으로 지역사회와 동행하고 필요한 곳에 도움을 제공하고 있습니다.

에스엘 아메리카의 경우, 5km 마라톤 이벤트와 크리스마스 선물 추천 행사를 통해 기부금을 모금하여 재난 구호 활동 재단인 Tunnel 2 Towers에 기부하였습니다. 에스엘 아메리카에 의해 조직된 5K 마라톤 행사는 다른 회사의 직원들도 참여하여 함께 달리는 연대의 장이 되었으며, 크리스마스 추천 행사는 직원들이 상품을 얻을 수 있는 티켓을 구매하는 것으로 수익금을 모을 수 있었습니다. 이와 같은 행사를 통해 에스엘 아메리카는 2023년 소정의 금액을 모아 자선단체에 기부함으로써 장애가 있는 참전 용사들과 응급 구조대원들에게 맞춤형 집을 제공하는데 기여하고 있습니다.

에스엘은 앞으로도 다양한 글로벌 네트워크를 이용하여 지역사회와 지속적으로 교류하는 것으로 함께하는 미래를 만들고 기부정신을 지속 전파해 나갈 것입니다.



에스엘 폴란드



에스엘 알라바마



에스엘 아메리카



친환경 생태계 조성 기여

에스엘은 다양한 해외 사업장에서 임직원 및 이해관계자들이 함께 환경정화 캠페인 및 나무심기 행사를 진행해 나가고 있습니다.

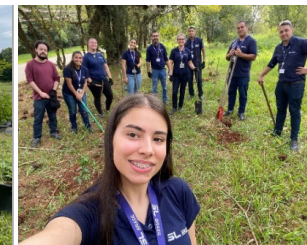
에스엘 아메리카는 공원, 도시 농업, 산림 보호, 환경 교육을 위해 디트로이트를 중심으로 활동하는 비영리 단체인 The Greening of Detroit와 함께 잡초 제거와 토양 관리를 진행하였습니다. 이를 통해 나무에게 비옥한 토양을 제공할 뿐만 아니라 새롭게 심은 나무 주변의 잡초를 제거함으로써 녹지 환경을 개선하는데 기여하고 있습니다.

에스엘 브라질은 6월 5일 세계 환경의 날을 기념하고 친환경에 대한 인식을 강화하기 위해 임직원들과 함께 나무 묘목 40그루와 과수 묘목 10그루를 심었습니다. 행사에는 베이비붐 세대부터 밀레니얼 세대까지 다양하게 참여하여 환경 보존을 넘어 서로 다른 세대 간의 환경가치를 공유하고 경험을 나누는 시간을 가졌습니다.

에스엘 루막스는 6월 5일 환경의 날을 기념하여 지구온난화에 따른 ESG 인식 제고 및 임직원 책임 강화 행사를 개최했습니다. 이 행사를 통해 사업장 내부에 30그루, 외부에 50그루의 나무를 심었습니다. 이러한 노력을 통해 임직원들의 환경에 대한 관심을 증대시키고, 추후에는 유해 폐기물 처리와 에너지 절약 등에 대한 교육을 진행하여 임직원들의 환경 의식을 고취시키고자 합니다.



에스엘 아메리카



에스엘 브라질



에스엘 루막스

고객가치 제고

제품의 품질은 고객 만족도를 높일 수 있는 요인임과 동시에 환경과 사회의 발전 및 고객의 안전 등 다양한 이슈와 연결되어 있어 기업에게 중요한 이슈입니다. 특히, 자동차 부품은 차량 이용자의 안전과 직결되어 있는 사항인 만큼 철저한 품질 관리를 통한 품질저하 예방 및 안전 확보는 무엇보다도 가장 우선적으로 충족되어야 할 사항입니다. 따라서 품질 경영을 통해 제품의 품질을 지속적으로 평가하고 개선하는 것은 고객만족으로 이어지며, 기업의 장기적인 성공을 이끄는 핵심 동인일 뿐만 아니라 기업이 사회에 공헌할 수 있는 가치로 여겨지고 있습니다.

에스엘은 체계적인 품질경영 체제를 기반으로 고객만족 극대화를 실현하고 있습니다. 특히, 고객이 안심하고 제품과 서비스를 사용할 수 있도록 고객 중심, 제품 안전을 품질관리의 핵심가치로 삼고 이에 기반하여 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한, 지속적인 모니터링을 통해 부서간 정보 연계 및 클레임 공유를 진행하여 업무 관리 효율성을 높이고 신속하게 문제를 해결함으로써 더욱 고도화된 품질관리 및 고객 만족을 추구하고 있습니다.

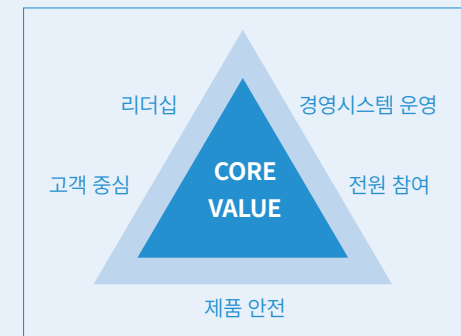


01. 품질경영

제품품질관리 체계

에스엘은 이해관계자들의 안전과 만족을 위해 5가지의 핵심가치를 기반으로 제품품질관리를 실행해 나가고 있습니다. 품질관리 프로세스에 있어서 고객의 기대와 요구사항을 파악하고 이를 개선할 수 있는 방향으로 전략을 수립하고 있으며, 모든 임직원이 참여하는 방식으로 품질관리의 중요성을 공유하고 있습니다. 이에 더해 경영자도 목표 설정과 의사소통 과정에 적극 참여하여 효율적인 경영시스템 운영을 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 앞으로도 에스엘은 제품 안전을 위해 다방면으로 힘쓰고자 합니다.

품질관리 핵심가치



품질개선 전략

에스엘은 품질 개선을 위해 정기적인 모니터링을 실시함과 동시에 VOC와 현장 애로사항을 청취함으로써 지속적으로 품질개선을 도모하고 있습니다. 특히, 신차에 대한 주요 품질이슈를 확인하여 고객 안전 및 만족을 위해 노력하고 있으며, 국내 뿐만 아니라 해외 사용자 환경 또한 모니터링하고 있습니다. 모니터링 외에도 직접 이해관계자의 의견을 듣는 품질 만족도 조사를 시행하여 품질개선을 고도화하기 위해 힘쓰고 있습니다.

항목	세부 항목	활동 내용
품질 개선 및 모니터링 활동	VOC 접수 및 처리	• 서비스센터 및 블루핸즈/오토큐 방문 VOC 청취 • 과/오정비에 대한 예방교육 및 현장 애로사항 청취
	신차 이슈 모니터링	• 신차 구매 고객 대상 주요 품질이슈 현장 확인 (신차 양산 후 3개월) • 글로벌 신차 100일 작전 필드 이슈 모니터링
	글로벌 현장 모니터링	• 글로벌 권역 필드 모니터링 • 해외 권역별 HKMC 품질센터 사용자 환경 모니터링(주1회) • 북미 NHTSA 리콜/고객불만 등록건수 모니터링
	품질 만족도 조사	• 북미 IQS/VDS 품질 만족도 조사(JD Power社 주관, 연 1회) • 고객 VOC 분석, 제품에 대한 불만내용 조사 (신차 구매 후 3개월/3년 사용 고객 대상 설문조사)

01. 품질경영

모니터링 체계

에스엘은 보증기간 내 불량인 필드클레임, 소비자 불만 및 리콜 모니터링 현황을 전사적으로 매주 공유하며 체계적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 각 브랜드별로 어떤 클레임이 가장 많이 발생하였으며, 어떤 보상이 요청되었는지, 그리고 그에 대한 대응 현황을 꾸준히 공유하여 더 나은 제품 품질을 위해 노력하고 있습니다.

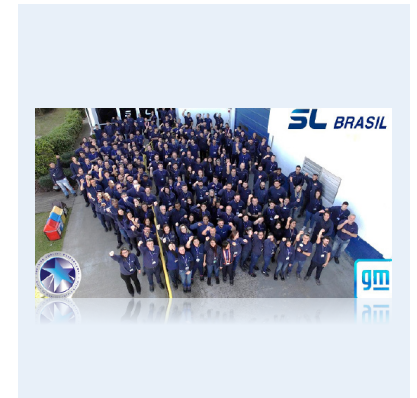
특히, 고객사 요구사항에 맞춰 제품에 대한 안전 인증과 신뢰성 검증 프로세스를 통해 제품을 공급하고 있습니다. 이러한 꼼꼼한 과정을 통해 제품을 고객에게 제공함으로써 에스엘의 2023년 안전보건 영향 관련 규정 위반 사례는 발견되지 않았습니다.

클레임 현황 공유 자료 예시



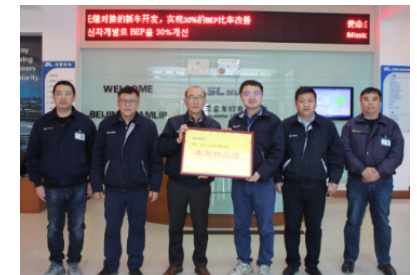
제조공정 품질 우수성 달성

에스엘은 글로벌 자동차 부품기업으로서 품질의 우수성을 중요하게 여기며 지속적으로 고객의 신뢰성과 안전성을 도모하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2023년 5월 에스엘 브라질은 지난 12개월 동안 고객의 불만사항이 발생되지 않아 고객사로 부터 BIQS(Built In Quality Supply)의 가장 높은 레벨인 레벨 5를 재인증 받았습니다. BIQS는 제조공정에서 품질을 확보하고 낭비를 제거하는 시스템 전략으로, 이를 획득하기 위해서는 우수한 품질을 추구하고 생산의 모든 측면에서 일관된 표준을 수립해야 합니다. 또한, 에스엘 대구공장, 천안공장, 에스엘 미러텍, KDS는 2022 GM SQEA (품질 최우수 협력업체상)를 동시 수상함으로써 엄격한 품질 기준과 고객 안전기준에 대한 인정을 받았습니다. 앞으로도 고객사로부터 꾸준한 신뢰를 얻을 수 있도록 인적자원을 아낌없이 투자하여 체계적인 생산 공정 관리를 해 나가겠습니다.



품질향상 활동

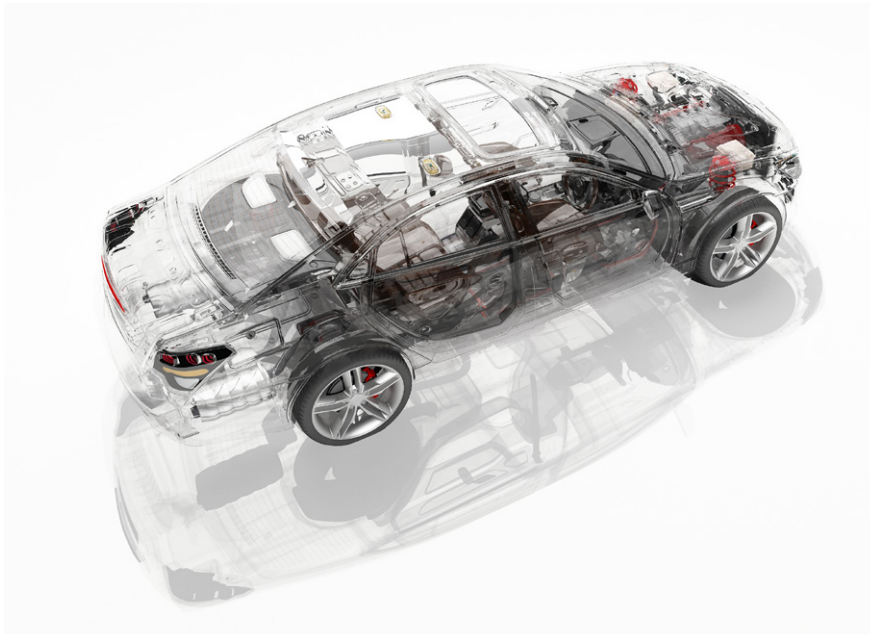
에스엘은 국내외 사업장에서 품질향상을 위한 노력을 끊임없이 실행하고 있습니다. 특히, 2023년 북경삼립은 2021년 하반기부터 북경현대에서 추진하는 '0 DEFECT 활동'기간에 발견된 문제를 신차 Q-Matrix 예방 활동, 공정 및 필드의 작은 문제점 발견 등으로 근본 원인을 찾아 개선함으로써 품질 실적을 향상시켰습니다. 북경삼립은 이 선행대응으로 고객을 만족시켰으며 예방 품질의 성과를 인정받아 2023년 북경현대에서 <최우수 협력사>상 수상으로 이어졌습니다.



01. 품질경영

➔ 품질학교 운영

에스엘은 자동차 산업 분야의 품질전문가를 육성하고 지속적인 품질경영시스템 개선을 위해 품질학교를 운영하고 있습니다. 품질학교 커리큘럼은 개발프로세스, FMEA, 전자고장 메커니즘, QSB, QMS, 내부심사원으로 총 6개 과정으로 이루어져 있으며, 9차수로 운영하였습니다. QSB와 QMS, 내부심사원의 경우 온라인으로 운영하고 있으며 평균 약 94%의 수료율, 개발프로세스, FMEA, 전자고장 메커니즘의 경우 총 6차수를 운영하여 약 90%의 수료율을 달성하였습니다. 오프라인 강의가 증가함에 따라 전년대비 강사와 교육에 대한 만족도가 높아졌으며, 긍정적인 VOC가 접수되었습니다. 이번 운영을 통해 부강사 강의확대에 대한 필요성이 존재함을 느끼고 앞으로 이를 개선하고 더욱 효과적인 품질학교를 운영해 나가고자 합니다.



➔ 북미 IQS 및 VDS 분석

에스엘은 매년 발표되는 북미 IQS(Initial Quality Study) 및 VDS(Vehicle Durability Study)의 완성차 순위에 대한 세부 데이터를 분석하여 에스엘이 공급하는 램프, 전동화, 미러 제품에 대한 별도의 순위를 선정함으로써 소비자 불만 사항들을 파악하고 있습니다. 이러한 문제점 및 불만 건수를 파악하는 IQS와 VDS는 품질 경영을 실천하며 고객만족을 높이는데 기여하고 있습니다. IQS는 신차 구매 후 3개월 동안 사용한 고객을 대상으로 설문을 실시하여 매년 6월경 발표되며, VDS는 신차 구매 후 3년 동안 사용한 고객을 대상으로 진행하여 매년 2월 경에 결과를 발표하고 있습니다. 2024년 2월에 발표된 VDS의 경우, 총 34개로 215차종이 검토되었습니다. 앞으로 에스엘은 품질을 지속적으로 모니터링하고 향상 활동을 진행하여 품질 개선을 도모함으로써 검증된 경쟁력을 보유해 나가겠습니다.

		
램프	미러	전동화
• 실외등 습기침 (설계) • 실외등 작동장치 이해/사용/위치불편 (설계) • 헤드램프 밝기 부족 (설계) • 헤드램프 에이밍 불량 (생산)	• 아웃사이드 미러 조절장치 작동불량 (구매) • 아웃사이드 미러 조절장치 이해/사용/위치불편 (설계) • 아웃사이드 미러 시야 범위 제한 (설계)	• 무선 충전 패드 작동불량 (구매) • 무선 충전 패드 사이즈/위치불편 (설계) • 풋 페달 소음 (구매) • 풋 페달 사용불편 (설계)

02. 고객만족

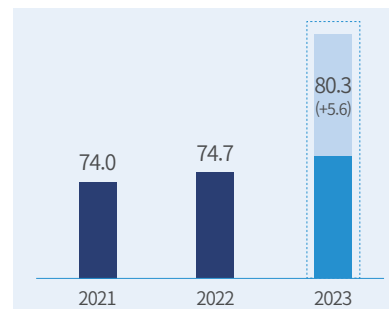
➔ 고객과의 소통

에스엘은 고객과의 소통을 지속적으로 이어 나가기 위해 정기적인 테크쇼 및 기술교류회를 개최하고 있습니다. 2023년, 에스엘 루막스는 현대 인도기술연구소(HMIE)에서 테크쇼를 실시함으로써 현대 인도권역에 에스엘의 신기술 제품을 소개하였습니다. 지난해 코로나19로 인해 온라인 테크쇼를 실시했던 국제전기기술위원회에서는 본사 및 HMIE와 협업하여 오프라인 테크쇼를 실시 하였으며 램프, 미러, 전동화, 전자 부문별 신기술 제품들을 전시 하였습니다. 이번 테크쇼를 통해 에스엘은 신기술에 대한 긍정적 피드백을 얻을 수 있었으며, 이는 추후 협업 강화에도 크게 기여할 것으로 예상됩니다.



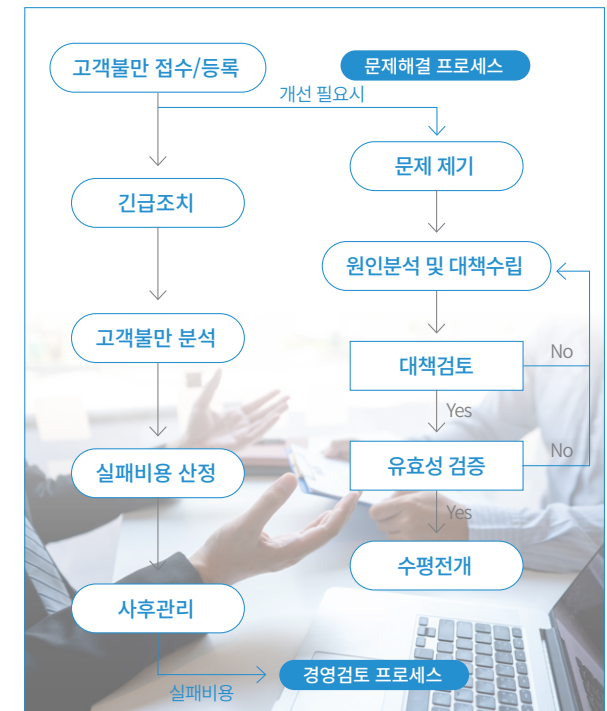
➔ 고객만족도 평가

에스엘은 국내외 고객의 의견 및 제안 사항을 청취하고 이를 사업활동에 적극 반영하기 위해 정기적으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 품질, 엔지니어링, R&D, 개발, 가격 수준 등에 대한 평가를 통하여 고객 관점에서 에스엘의 경쟁력을 파악하고 있으며, 설문조사 결과를 전조직의 리더 직급을 대상으로 공유하여 고객 만족을 위한 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 2023년에는 글로벌 11개 OEM에서 248명의 고객으로부터 회신을 받았으며, 종합 80.3 점으로 전년대비 5.6점이 상승하였습니다. 에스엘은 앞으로도 고객 가치 제고를 위해 고객만족도 조사를 지속적으로 실시하고 조사를 통해 도출된 다양한 의견들을 사업활동에 반영하여 관리해 나가겠습니다.



➔ 고객불만 관리 프로세스

에스엘은 고객의 의견을 다양하게 청취하고 고객 불만이 발생하면 신속하게 해결하기 위해 고객불만 관리 프로세스를 수립하여 고객 만족 실천을 위한 노력을 도모하고 있습니다. 이를 통해 고객불만을 적시에 대응하고 추후 재발하지 않도록 적극적으로 원인을 분석하고 대책을 마련해 나가고 있습니다.



GOVERNANCE

2024 Sustainability Report



거버넌스

기업이 합리적이고 공정한 의사결정을 할 수 있도록 건전한 지배구조를 확립하는 것은 이해관계자와의 신뢰 형성에 핵심적인 요소입니다. 또한 기업의 성과와 운영 정보를 공개하고 소통할 수 있도록 투명한 지배구조 체계를 갖추는 것은 기업 가치의 극대화를 이끌어내기 위한 핵심 전략이기도 합니다.

에스엘은 독립성, 다양성, 전문성을 보유한 이사를 공정하게 선임함으로써 공정하고 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다. 그 결과 이사회의 과반수 이상이 사외이사로 구성된 건전한 지배구조 체계를 갖추고 있으며 이는 에스엘의 전문적이고 합리적인 의사결정 과정에 기여하고 있습니다. 또한 에스엘은 감사위원회 위원을 모두 사외이사로 구성하여 정책 및 제도에 대한 독립적이고 객관적인 평가를 진행하고 있으며, 그 밖에 주주, 고객사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 요구사항을 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 에스엘은 앞으로 지속가능한 경영을 추구하는데 필요한 정책 및 전략을 수립하고 이해관계자와 소통해 나가는 과정에서 투명하고 책임감 있는 지배구조를 이어 나가겠습니다.



01. 거버넌스 체계

➡ 투명한 이사회

에스엘은 이사회와 경영진 간의 적절한 조화와 견제를 기반으로 건전하고 투명한 기업지배구조를 확립해 나가고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 전문성과 독립성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하여 이사진이 에스엘의 주요 경영 사항을 공정하게 심의, 의결할 수 있도록 체계를 갖추었습니다. 2024년 3월을 기준으로 에스엘 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 4명, 총 7명으로 구성되어 있으며, 이사회의 안정적이고 체계적인 운영 및 전문성 보장을 위해 이사회 산하에 3개의 위원회를 운영하고 있습니다.

* 2024년 3월 31일 기준



01. 거버넌스 체계

➔ 기업지배구조 현장

에스엘은 지속적 성장과 주주 가치 제고를 위해 투명한 지배구조의 기반이 되는 기업지배구조 현장을 제정하여, 홈페이지에 공시함으로써 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 특히, 에스엘의 지배구조 현장은 기업의 핵심 가치인 ‘인간 제일주의’를 기반으로 제정되었으며, 이를 기반으로 모든 이해관계자들과 함께 지속 가능한 기업을 만들고 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

에스엘 기업지배구조 현장

에스엘은 신뢰, 도전, 겸손의 핵심가치를 바탕으로 고객을 위해 혁신하고, 인간제일주의를 실현하는 장수기업이 되는 것을 목표로 한다. 다양하고 적극적인 ESG 개선 활동을 통해 글로벌 기업시민으로써 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 기업, 지속 가능한 사회, 지속 가능한 지구를 만들어 가는데 기여할 것이다. 글로벌 기업으로서 에스엘은 건전하고 투명한 지배구조의 구축을 통해 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고, 지속 가능한 기업의 초석이 될 수 있다는 믿음 아래 본 기업지배구조현장을 제정한다.

본 현장에 따라 에스엘은 주주 및 고객, 임직원을 포함한 이해관계자들에게 회사의 지속 가능성을 보장하기 위하여 최선의 노력을 경주할 것이며, 이사회가 그 주축이 될 것을 다짐한다. 이사회는 다양성·전문성·독립성을 지속적으로 강화해 나갈 것이며, 이사회에의 감독 아래 경영진은 투명하고 책임 있는 경영을 실천함으로써 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 회사 이해관계자들의 균형 있는 권익 증진을 실현하기 위하여 노력할 것이다.

➔ 이사회 규정

에스엘 이사회는 효율적이고 합리적인 운영을 위해 이사회 규정에 기반하여 이사회 기능을 활성화하고 있습니다. 이사회 규정은 이사회 운영과 관련된 제반사항을 규정하여 의사결정과정의 합리성, 투명성 및 객관성을 높임으로써 기업 경영에 기여하고 있습니다. 이러한 규정 전문은 모든 이해관계자들이 확인할 수 있도록 ‘기업지배구조보고서’를 통해 공개하여 이사회 투명성을 증대하고 있습니다.

02. 이사회 구성 및 운영

➔ 이사회 구성

이사회 구성 현황

* 2024년 3월 31일 기준

구분	성별	성명	주요 경력	활동분야	최초선임일/임기
사내이사	남	이성엽	에스엘(주) 대표이사	업무 총괄	2006.04.01 ~ 2026.03.28
	남	김한영	에스엘(주) 대표이사	랩프 부문 총괄	2022.03.29 ~ 2025.03.29
	여	서영주	에스엘(주) 기술연구본부 본부장	연구소 총괄	2024.03.26 ~ 2027. 03.26
사외이사	남	안경준	선일회계법인 총괄대표	전사 경영전반, 회계감사	2020.03.31 ~ 2026.03.28
	남	김도성	한국FP학회 회장 서강대학교 경영대학 학장/경영전문대학원장	전사 경영전반, 자본시장	2020.07.16 ~ 2026.03.28
	남	허문구	한국경영학회, 부회장 경북대학교 경영학부 교수	전사 경영전반, 인적자원	2022.03.29 ~ 2025.03.28
	남	이현승	KB자산운용 경영자문역	전사 경영전반, 자본시장, ESG	2024.03.26 ~ 2027. 03.26

에스엘은 경제 및 사회적 가치를 확산하고 신뢰받는 기업으로 성장해 나가고자 이사회 중심의 경영체계를 강화하고 있습니다. 다양한 이해관계자의 의견을 반영하고 급변하는 자동차산업의 규제 및 제반 환경에 신속하게 대응하고 효율적인 의사결정을 함으로써 책임경영을 실천하고자 이사회 의장은 대표이사가 겸임하고 있습니다. 또한, 기존에는 사외이사 3명을 포함한 총 5인의 이사회를 구성하고 있었으나, 2024년 3월 개최된 주주총회를 통해 새롭게 사내이사과 사외이사 각각 한 명씩을 추가로 선임하였습니다. 이를 통해 사외이사가 과반수 이상인 이사회(사내이사 3명, 사외이사 4명)로 구성됨에 따라 더욱 투명하고, 독립적인 의사결정이 가능하게 되었습니다.

특히, 새로 선임된 사내이사는 생산기술 및 연구개발 부문의 전문성을 갖추고 있어, 경영 전반에 중점을 두었던 기존 사내이사의 활동분야에서 더 나아가 친환경 모빌리티로의 변화에 초점을 맞춘 기술개발 부문의 의사결정이 강화될 것으로 기대됩니다. 또한, 전문성과 더불어 오랜 기간 에스엘에 재직한 업무 경험이 회사 비전 달성에 기여할 뿐 아니라 에스엘 최초 여성 사내이사 선임을 통해 이사회 구성의 다양성도 제고할 수 있을 것으로 전망됩니다. 새롭게 선임된 사외이사의 경우, 금융 및 투자 분야의 전문 역량을 바탕으로 에스엘의 지속가능성 확보와 ESG경영 실천을 통한 이익창출에 집중할 예정입니다. 이와 같이 각 이사들은 경영, 재무, 회계, 기술개발, ESG 전략 등의 경험을 토대로 전문성을 활용할 수 있도록 역할을 정립하여 균형적인 지배구조를 확립하고 있습니다.

02. 이사회 구성 및 운영

➔ 이사회 운영

에스엘 이사회는 정기이사회와 임시이사회를 운영하고 있으며, 매 분기 종료 후 45일 내에 정기이사회를 개최하고, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최하여 기업과 주주의 이익을 위한 의사결정을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회일 7일 전에 각 이사에게 서면 또는 구두로 통지하여 소집하는 방식으로 운영되고 있지만, 이사 전원의 동의를 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있도록 하여 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 하며, 단 관계 법령에 따라 다른 사항이 있을 경우 상법 등 관계 법령을 따르고 있습니다. 또한, 에스엘은 효율적인 이사회 운영을 위해 이사의 직무와 선임, 운영 절차 등 이사회 운영 전반에 대한 내용을 정관 제 5장에 명시하고 있습니다.

이사회 운영 현황

* 2023년 12월 31일 기준

구분	단위	2021	2022	2023
개최 건수	건	13	14	12
보고 및 의결안건 수	건	49	56	50
안전별 의견	찬성 건(%)	12(100)	14(100)	13(100)
	반대 건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정 건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	기권 건(%)	0(0)	0(0)	0(0)

➔ 이사회 출석률

에스엘 이사회는 이사회 개최 시 출석률과 안건에 대한 찬반여부 등을 공개하여 투명한 이사회 활동을 지속해 나가고 있습니다. 2023년 12월 기준 재직 중인 개별 이사에 대한 출석률은 아래와 같으며, 출석률 뿐만 아니라 이사회 개최 내용, 사외이사의 참석률, 안건에 대한 찬반 여부 등은 사업보고서에도 공시하고 있습니다.



* 2023년 12월 31일 기준

사내이사			사외이사	
이성엽	김한영	안경준	김도성	허문구
출석률	출석률	출석률	출석률	출석률
100%	92%	100%	92%	100%

02. 이사회 구성 및 운영

➔ 이사회 개최 내역

에스엘의 정기 이사회에서는 재무제표와 지속가능경영보고서, 채무보증 등에 대한 의사결정을 진행하고 있으며, 그 외 결의안건 또는 보고사항이 발생할 경우 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 개최 현황 및 의결사항에 대해서는 2024년 3월 금융감독원 전자공시시스템에 공시된 사업보고서(VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항)에도 함께 공개하여 이해관계자들이 파악할 수 있도록 하고 있습니다.

* 2023년 12월 31일 기준

회차	개최일자	가결여부	의안내용
정기1차	2023.02.02	가결	• 제1호 의안 제55기 별도 재무제표 승인의 건
		가결	• 제1호 의안 제55기 연결 재무제표 승인의 건
		보고	• 제2호 의안 2023년 경영계획 보고의 건
임시1차	2023.02.17	가결	• 제3호 의안 2023년 안전, 보건 계획 보고 및 승인의 건
		가결	• 제4호 의안 내부회계관리규정 개정의 건
		가결	• 제5호 의안 증자 결정의 건(SL테네시)
		가결	• 제6호 의안 대여금 결정의 건(SL연대)
		가결	• 제1호 의안 채무보증의 건(SL알라바마)
		가결	• 제2호 의안 채무보증의 건(SL알라바마)
임시2차	2023.03.03	가결	• 제3호 의안 채무보증의 건(SL테네시)
		가결	• 제4호 의안 제55기 정기주주총회 소집결의 및 주총 안건 심의
		가결	• 제5호 의안 현금배당 결정의 건
		가결	• 제6호 의안 전자투표 시행의 건
		보고	• 제1호 의안 내부회계관리 운영실태 보고
임시3차	2023.03.10	보고	• 제2호 의안 내부회계관리 운영평가 보고
		가결	• 제3호 의안 대여금 결정의 건(SL테네시)
임시4차	2023.03.29	가결	• 제1호 의안 대표이사 선임의 건
		보고	• 제1호 의안 2023년 지속가능경영보고서 발간 보고의 건
		보고	• 제2호 의안 제56기 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고의 건
		가결	• 제3호 의안 채무보증의 건(호북삼립)
정기2차	2023.05.11	가결	• 제4호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
		가결	• 제5호 의안 채무보증의 건(SL연대)
		가결	• 제6호 의안 채무보증의 건(SL테네시)
		가결	• 제7호 의안 에스엘차이나 증자 결정의 건

회차	개최일자	가결여부	의안내용
		가결	• 제1호 의안 채무보증의 건(진천삼립)
		가결	• 제2호 의안 채무보증의 건(호북삼립)
임시5차	2023.07.06	가결	• 제3호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
		가결	• 제4호 의안 채무보증의 건(SL테네시)
		가결	• 제5호 의안 채무보증의 건(SL연대)
		보고	• 제1호 의안 제56기 반기 연결 및 별도 재무제표 보고의 건
정기3차	2023.08.11	가결	• 제2호 의안 채무보증의 건(SL연대)
		가결	• 제3호 의안 대여금 결정의 건(SL테네시)
		가결	• 제1호 의안 채무보증의 건(진천삼립)
		가결	• 제2호 의안 채무보증의 건(진천삼립)
		가결	• 제3호 의안 채무보증의 건(호북삼립)
임시6차	2023.09.21	가결	• 제4호 의안 채무보증의 건(호북삼립)
		가결	• 제5호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
		가결	• 제6호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
		가결	• 제7호 의안 채무보증의 건(SL브라질)
		가결	• 제8호 의안 채무보증의 건(SL브라질)
임시7차	2023.10.20	가결	• 제1호 의안 채무보증의 건(SL연대)
정기4차	2023.11.14	보고	• 제1호 의안 제56기 3분기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건
		가결	• 제1호 의안 채무보증의 건(SL AP)
		가결	• 제2호 의안 채무보증의 건(SL AP)
		가결	• 제3호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
		가결	• 제4호 의안 채무보증의 건(SL폴란드)
임시8차	2023.12.07	가결	• 제5호 의안 채무보증의 건(SL알라바마)
		가결	• 제6호 의안 채무보증의 건(SL알라바마)
		가결	• 제7호 의안 채무보증의 건(SL테네시)
		가결	• 제8호 의안 채무보증의 건(SL루막스)

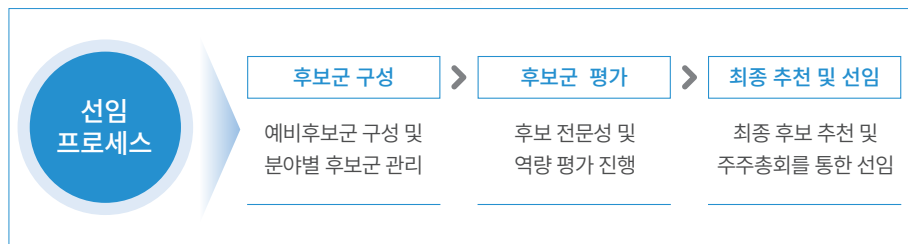
02. 이사회 구성 및 운영

➔ 사외이사 선임 체계

에스엘은 충분한 자격요건을 갖춘 사외이사를 객관적이고 독립적인 프로세스에 따라 공정하게 선출하고자 사외이사후보추천위원회를 통해 후보군을 선정하고 있으며, 추천된 사외이사 후보에 대해서는 주주총회를 통해 최종 선임하고 있습니다. 특히, 사외이사의 사임·사망 등의 사유로 인하여 사외이사 수가 이사회의 구성요건에 미달하게 되면, 그 사유가 발생한 후 처음으로 소집되는 주주총회에서 사외이사를 추가적으로 선임하여 이사회 구성요건을 충족시키도록 하고 있습니다.

사외이사 선임 시 에스엘은 주주권익의 침해를 방지하기 위하여, 당사 기업지배 구조현장 및 사외이사후보추천위원회 규정 등에 따라 기업가치 훼손, 주주권익 침해, 횡령, 배임, 자본시장법상 불공정 거래 행위 등의 사실이 있는지 여부를 사전에 검토하여 해당자를 대상에서 제외하는 것을 원칙으로 합니다. 이사 선임 의결은 출석한 주주의 의결권의 과반수로 하되 발행주식총수의 4분의 1이상의 수로 하여 다양한 주주들의 의견을 수렴하고자 노력하고 있습니다.

사외이사의 최초 임기는 3년이지만 그 임기가 최종 결산기 종료 후 해당 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결시까지 그 임기를 연장하고 있으며, 최대 6년까지 임기가 가능합니다.



➔ 사외이사(감사위원) 교육

에스엘은 사외이사의 이사회 운영에 대한 이해도를 높이고 전문성 강화를 지원하기 위해 사외이사 대상 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 감사위원회의 역할과 책임에 대한 교육을 중점적으로 실시하였으며, 부정조사, 자금사고 유형 등 다양한 주제의 교육도 진행하여 사외이사의 역할 수행을 지속적으로 지원하고 있습니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2023.04.05	사단법인 감사위원회 포럼	안경준	• 부정조사와 감사위원회의 역할
		김도성	
		허문구	
2023.05.26	사단법인 감사위원회 포럼	안경준	• 자금사고 유형과 감사위원회가 유의할 사항
		김도성	
		허문구	
2023.11.09	한국딜로이트그룹 기업지배기구 발전센터 2023 웨비나	안경준	• 투명공시와 신뢰부감사법의 효과 • 감사위원의 역할과 책임 • AI, 빅데이터를 활용한 업무 변화의 흐름 • 부정조사 및 보고 의무 (사고사례 및 조사대응 중심)
		김도성	
		허문구	

03. 이사회 책임

➔ 이사회 독립성·다양성·전문성

에스엘은 합리적인 의사결정을 도모하고 다양한 이해관계자의 의견을 반영하고자 전문성과 다양성을 고려한 이사회를 구성하고 있습니다. 이를 위해 이사의 선정 과정에서 성별, 인종, 국적, 연령 등에 대한 차별을 두지 않으며, 이사회 인원의 과반 이상을 사외이사로 구성하여 독립적인 의사결정을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 이사회가 특정 이해관계를 대변하는 것을 방지하기 위해 이사선임시 주주총회 전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 투명하게 공시하고 있습니다.

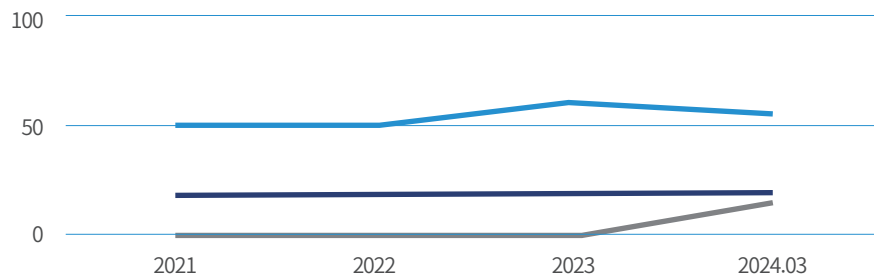
또한, 에스엘은 2023년도 말 별도재무제표 자산이 2조원을 초과함에 따라 2024년 3월, 정기주주총회에서 여성 사내이사 1명과 사외이사 1명을 추가적으로 선임하였습니다. 이로써, 사외이사 비율은 전체 이사 수의 57.1%를 차지하게 되어 이사회 운영의 투명성과 독립성이 더욱 강화되었으며, 여성 사내이사를 선임함으로써 특정 성별에 치중하지 않는 다양성까지 고려하였습니다.

나아가, 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 모든 이사에 대해 분야별 전문성을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성, 다양성, 전문성을 확고히 해 나가고 있습니다. 특히, 사외이사의 경우, 필요하다고 인정되는 상황에서 회사의 비용으로 전문인력에게 자문을 요구할 수 있도록 정관 제39조의1과 사업보고서에 명문화하였습니다.

* 2024년 3월 31일 기준

이사회 다양성·전문성·독립성 지표

■ 독립성 (이사회 내 사외이사 비율) ■ 전문성 (재무 전문가 비율) ■ 다양성 (여성 이사 비율)



➔ 이사회 평가 및 보수

에스엘은 당사 내규에 근거하여 이사회 평가를 진행하며 이사회의 각 역할과 책임의 수행에 대해 점검하여 공정하고 투명한 이사회를 유지해 나가고 있습니다. 평가의 경우, 이사회 운영과 역할에 대해 정량 평가와 정성 평가를 함께 병행하여 업무성과 측정의 객관성을 담보하고 있습니다. 특히, 사외이사 평가는 참석률 및 의사결정 기여도, 전문가로서의 효과적인 자문 제공 여부 등에 근거해 개별 실적을 평가하고 있으며, 이러한 평가 결과는 재선임 결정에 반영되고 있습니다.

또한 에스엘은 각 이사의 보수를 지급함에 있어 전문성 및 기여도, 책임 등을 다각적으로 고려하고 있습니다. 보수는 주주총회에서 승인된 한도 내에서 결정하여 지급되며 2023년 기준 사외이사는 모두 감사위원을 겸임하고 있어 사내 및 사외이사에 대한 보수는 아래와 같습니다.

이사회 보수 현황

* 2024년 3월 31일 기준

구분	단위	2021	2022	2023	2024
사내이사	보수총액	2,496	2,256	2,390	보수 총액 40억원 주주총회에서 결정
	1인당 평균 보수액	832	752	773	
	백만원				
사외이사 (감사위원회 위원과 동일)	보수총액	54	70	72	
	1인당 평균 보수액	18	23	24	

04. 이사회 내 위원회

에스엘은 이사회 산하에 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 감사위원회를 두고 있으며, 모든 위원회는 상법 및 관련 규정에 따라 사외이사 구성비율을 충족하고 있습니다. 또한, 각 위원회는 주요 의결 사항에 대한 사전검토를 실시하여 의사심의의 전문성을 제고하고 있으며, 검토 결과에 대해 이사회 상정과 사업보고서 공시를 실시하고 있습니다.

➔ 사외이사후보추천위원회

이사회 중심 경영 고도화 및 이사회의 독립성·다양성·전문성 강화를 위해 에스엘은 2021년 이후 관련 법규와 회사 규정에 의거하여 사외이사후보추천위원회를 운영하고, 이를 통해 회사의 사외이사 후보를 추천하고 있습니다. 에스엘의 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 추천 후보의 역량과 전문성, 권익 침해 이력 등을 다방면으로 검토하여 후보자를 추천하고 있습니다. 또한, 상법에 따라 이해관계가 상충되는 안건에 대해서는 의결권을 표하지 않는 방식으로 위원회를 운영하며 독립성을 유지하고 있습니다.

* 2024년 3월 31일 기준

개최 일자	의안 내용	가결 여부	이성엽	김도성	안경준
			출석률	출석률	출석률
			100%	100%	100%
23. 02.17	신규 사외이사 후보 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성
24. 02.16	신규 사외이사 후보 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성

➔ 지속가능경영위원회

에스엘은 2022년부터 지속가능경영위원회를 통해 ESG 관련 정책·계획·활동·성과를 심의하고 관리하며 대내외적으로 에스엘의 지속가능경영을 적극 추진하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 환경과 ESG관련 비재무 리스크를 검토하고 정기적으로 분석 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2023년에는 지속가능경영보고서 심의 뿐만 아니라 ESG 동반성장 및 경영전략, 장애인 고용 사내카페 안건을 가결 및 보고하였습니다. 앞으로 지속가능경영위원회는 에스엘이 더 나은 지속가능경영을 실천할 수 있도록 관련 이슈를 검토하고 체계적으로 성과를 관리해 나갈 계획입니다.

지속가능경영위원회 개최 현황

* 2024년 3월 31일 기준

개최 일자	의안 내용	가결 여부	허문구	김도성	김한영
			출석률	출석률	출석률
			100%	100%	67%
23. 02.17	제1호 의안 2023년 지속가능경영보고서 심의의 건	가결	찬성	찬성	불참
	제2호 의안 ESG 동반성장 대출펀드 보고의 건	보고	참석	참석	-
23. 11.14	제1호 의안 한국ESG기준원 평가 결과 보고	보고	참석	참석	참석
	제2호 의안 에스엘 ESG경영 전략 보고	보고	참석	참석	참석
	제3호 의안 장애인 고용 사내카페, 「히즈빈스」 운영의 건	보고	참석	참석	참석
24. 02.16	제1호 의안 기후위기 대응현황에 대한 질의 회신 보고	보고	참석	참석	참석

04. 이사회 내 위원회

➔ 감사위원회

에스엘은 2007년 감사위원회 설치를 승인한 이후 꾸준히 관련 법령 및 정관에 따라 위원회를 운영하며 감사업무를 수행하고 있습니다. 정관에 명시한 바와 같이 감사위원회는 언제든지 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산상태를 조사할 수 있으며, 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계임직원 및 외부감사인을 회의에 참석하도록 요구할 수 있습니다. 또한, 필요하다고 인정될 경우에는 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 요구할 수 있도록 하고 있습니다.



정관 제39조의1 (감사위원회의 직무)

2. 감사위원회는 필요하면 회의의 목적사항과 소집이유를 서면에 적어 이사(소집권자가 있는 경우에는 소집권자를 말한다. 이하 같다.)에게 제출하여 이사회 소집을 청구할 수 있다.
4. 감사위원회는 회의의 목적사항과 소집의 이유를 기재한 서면을 이사회에 제출하여 임시총회의 소집을 청구할 수 있다.
6. 감사위원회는 회사의 외부감사인을 선정한다
9. 감사위원회는 회사의 비용으로 전문가의 도움을 구할 수 있다.



➔ 감사위원회 위원

상법에 따르면, 감사위원회는 전문성 확보를 위해 최소 1명 이상의 회계·재무 전문가가 포함되어야 하며 사외이사가 전체의 3분의 2 이상으로 구성되어야 합니다. 이에 따라, 에스엘의 감사위원회 위원 전원은 사외이사후보추천위원회의 추천을 받아 주주총회의 결의를 통해 선임한 사외이사로 구성되어 있으며, 한 명의 회계/재무전문가(안경준 위원)를 포함하고 있습니다.

감사위원회 구성 현황

성명	구분	담당업무	임기 (연임횟수)	추천인
안경준 (위원장)	사외이사	회계/재무전문가	'23.03~'26.03 (2회)	사외이사후보추천위원회
김도성	사외이사	금융전문가	'23.03~'26.03 (2회)	사외이사후보추천위원회
허문구	사외이사	재무전문가	'22.03~'25.03 (1회)	사외이사후보추천위원회

➔ 감사위원회 지원조직

에스엘은 감사위원회 직속의 감사실을 운영하여 경영진으로부터 독립된 부서로 감사위원회 보고 및 심의 간건 자료 준비, 위원회 운영지원 등의 역할을 수행하고 있습니다. 보고서 제출일 기준으로 감사실 담당직급은 실장 1명, 책임 2명의 총 3명으로 구성원들은 관련 전문성을 보유하고 있습니다. 감사위원회 보고사항 중 경영실적 관련 사항은 경영진 확인 후에 감사위원회에 보고되며, 별도로 위원회는 외부감사인과 분기별 최소 1회 이상 경영진을 배제한 상태에서 대면 및 비대면 회의를 수행하도록 되어 있습니다.

부서명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
감사실	3	• 실장 1명(5개월) • 책임 2명(3년 4개월)	• 감사위원회 회의 준비 및 운영 관련 제반 업무 지원 등 • 내부회계관리제도 운영실태 평가 지원 • 외부감사인 선임 절차 지원 등

04. 이사회 내 위원회

➔ 감사위원회 주요 활동 내역

에스엘의 감사위원회는 감사위원회와 외부감사인간 회의를 정기적으로 진행하고 있으며, 지속적인 위원회 활동을 통해 내부회계관리제도 운영실태를 평가하고 외부감사인 선임에 대한 준비 등 재무적 리스크에 집중하며 이사회 견제 기능을 수행하고 있습니다.

회차	개최일자	의안내용
1	2023.02. 02	• 제55기 별도재무제표 보고의 건
2	2023.02. 17	• 제55기 연결재무제표 보고의 건 • 2022년 사내 신문고 운영결과 보고의 건
3	2023.03. 10	• 2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
4	2023.03. 17	• 제55기 재무제표 및 내부회계관리제도 외부감사 보고의 건 • 감사위원회/외부감사인간 회의
5	2023.05. 11	• 제56기 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고의 건 • 내부감사 추진계획 승인의 건 • 내부회계관리제도 추진 계획 보고의 건 • 감사위원회/외부감사인간 회의
6	2023.07. 06	• 감사실장 교체의 건
7	2023.08. 11	• 제56기 반기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건 • 상장회사 외부감사인 자유선임 절차 보고의 건
8	2023.09. 21	• 외부감사인 선임 규정 승인의 건
9	2023.10. 20	• 재고 감사 계획 보고 • 에스엘 폴란드 내부감사 결과 보고 • 외부감사인 선임 준비 현황 보고 • 내부회계관리 업무 보고 • 감사위원회/외부감사인간 회의
10	2023.11. 14	• 제56기 3분기 별도 및 연결 재무제표 보고 • 외부감사인 선임 준비 현황 보고 • 내부회계관리제도 현황 보고 • 기타 보고 사항(윤리경영교육 및 반부패(청렴도) 설문조사 실시 보고)
11	2023.12. 07	• 안전보건환경실 점검 결과 보고 • 외부감사인 선임 준비 현황 보고
12	2023.12. 26	• 외부감사인 선임규정 일부 개정의 건



05. 주주 친화 경영

➔ 주식발행 현황

2023년 12월 말 기준 에스엘의 발행주식총수는 46,448,520주이며, 이 중 의결권 행사가 제한된 자기주식 393,058주를 제외할 경우, 의결권 행사 가능 주식수는 보통주 46,055,462주입니다.

* 2023년 12월 31일 기준

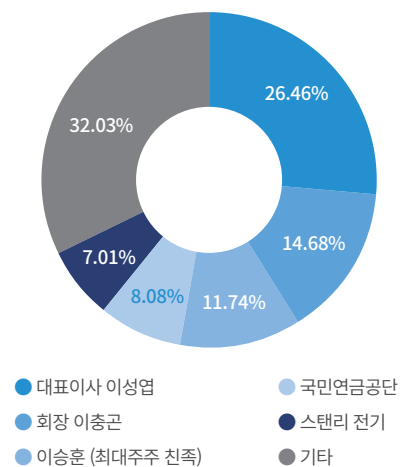
구분	주식의 종류	주식수
발행주식총수	보통주	46,448,520
의결권없는 주식수	보통주	393,058
의결권을 행사할 수 있는 주식수	보통주	46,055,462

➔ 주주 현황

2023년 에스엘의 5%이상 주주는 다음과 같습니다. 주주들은 모두 주주총회를 통해 자유롭게 의결권을 행사함으로써 에스엘의 중요한 의사결정에 직접 참여할 수 있으며, 주주가 제시한 의견은 경영진 및 이사회를 거쳐 검토와 승인을 통하여 경영정책 및 회사 운영에 반영되고 있습니다.

주식 소유 현황

* 2023년 12월 31일 기준



➔ 주주총회

에스엘은 의결권 행사에서 주주의 편의성을 제고하기 위해 상법에 따라 전자투표제를 채택하여 시행하고 2주 전 소집공고를 실시하고 있습니다. 주주총회 소집공고시 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있다는 내용을 공고하고 있으며, 매 결산기 최종일에 의결권이 있는 주식을 소유한 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않고 한국예탁결제원에서 제공하는 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 주주총회일 전날까지 의결권을 행사할 수 있습니다.

주주총회 개최 현황 및 세부사항

* 2024년 3월 31일 기준

구분	제 53기 주주총회	제 54기 주주총회	제 55기 주주총회	제 56기 주주총회
주주총회 개최일	2021.03.31	2022.03.29	2023.03.29	2024.03.26
주주총회 소집공고	(개최 2주전)	(개최 2주전)	(개최 2주전)	(개최 2주전)
주주 통보 방법	소집 통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템			

05. 주주 친화 경영

➔ 주주환원정책

에스엘은 정관 제 43조에 의거 금전, 주식 및 기타의 재산으로 이익의 배당을 할 수 있습니다. 이에 따라, 주주가치의 제고를 위해 지속적인 배당을 실시하고 있으며, 배당가능 이익범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려한 적절한 수준의 배당이 이루어질 수 있도록 배당률을 지속적으로 높여 나가기 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로는, 경영환경 및 사업실적과 향후 설비투자계획을 반영한 현금흐름, 동종업계 배당성향 등을 다방면으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있습니다. 배당 관련 사항(주당 금액 및 일시 등)의 경우, 주주총회 2주 전까지 공시시스템을 통한 ‘현금·현물 배당결정 공시’ 및 우편을 통해 공지하고 있습니다. 에스엘은 최근 3개년 동안 연평균 주당 667원 수준의 이익 배당을 지급 하였으며, 향후에도 연간 경영실적을 반영하여 장기 예측가능한 이익 수준에서 배당을 실시하여 주주가치 제고를 추진해 나갈 것입니다.

정관 제43조 (이익배당)

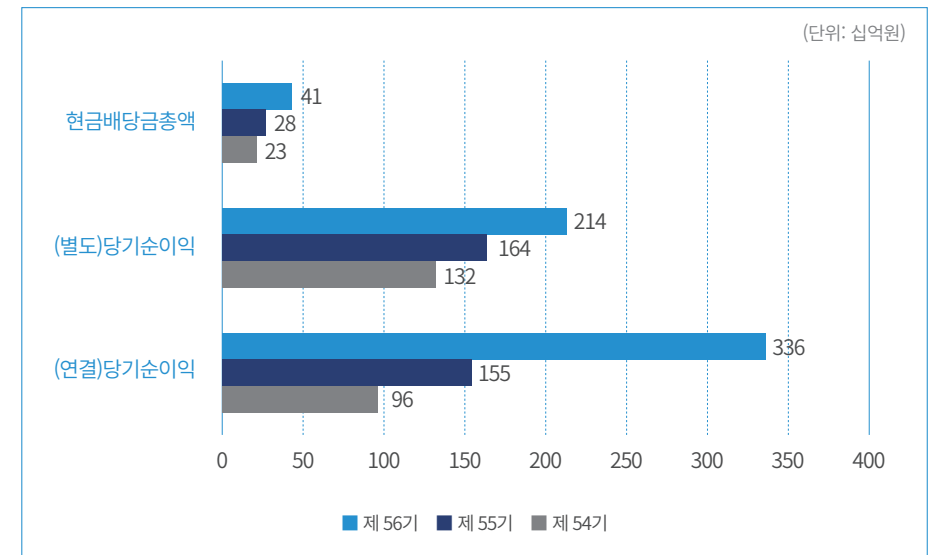
1. 이익의 배당은 금전과 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있다.
2. 제1항의 배당은 매결산기말 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 질권자에게 지급한다.



주요배당지표

* 2024년 3월 31일 기준

구분	제54기	제55기	제56기
주당액면가액(원)	500	500	500
(연결)주당순이익(원)	2,094	3,360	7,285
(연결)현금배당성향(%)	23.9	17.9	12.4



05. 주주 친화 경영

➔ 주주 소통 강화

에스엘은 주주들의 의결권 행사 환경을 개선하고 주주총회 참여를 활성화하기 위해 2022년 이후부터 주주총회 집중예상일을 피해 주주총회를 개최함으로써 주주의 의결권 행사에 편의를 제공하고 있습니다. 또한, 주주총회에서 안건이 변경될 경우 주주의 의사가 반영되기 어려운 부작용을 피하기 위해 서면투표제는 채택하지 않고 있으나, 주주들의 의결권을 보장하고 효과적인 소통이 가능하도록 전자투표제를 도입하고 있습니다. 따라서, 에스엘 주주들은 주주총회에 직접 참석하지 않고 전자투표방식으로 의결권을 행사할 수 있으며, 주주가 주주제안권을 행사하는데 제한을 두지 않고 주주의 의견을 자유롭게 수렴하고 있습니다. 또한, 에스엘은 매년 정기적으로 1분기/반기/3분기/연간 실적발표 이후 NDR(Non Deal Road show)을 통하여 국내외 기관투자자를 대상으로 IR을 실시하고 있습니다. 특히, 잠재주주 및 소액주주를 포함한 국내 기관투자자와 외국인투자자 등을 대상으로 수시 IR 미팅 및 컨퍼런스 참가를 통해 소통을 지속하고 있습니다.

주요 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화 개최 내역

*기간: 2023.01.01~2023.12.31 기준

대상	구분	참여 횟수
국내외 증권사 및 자산운용	NDR	15
	컨퍼런스 콜	10
	질의	44
	탐방	4
소액주주와의 대화	질의	33

➔ 주주 의결권 보장

에스엘은 기업지배구조헌장 ‘제 1장 제 2조 주주의 공평한 대우’ 항목에서 주주에게 공평한 대우를 하도록 하는 규정을 명시하여 주주의 본질적인 권리가 침해되지 않도록 공정하게 대우하고자 노력하고 있습니다. 단 ‘특정 주주에 대한 의결권 제한은 법률이 정하는 바에 따라 이루어질 수 있다.’라고 명시된 바, 특정 주주에 대해서는 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 의결권이 제한될 수 있으나, 이로 인해 주주의 고유 권한이 침해되지 않도록 공평한 의결권 보장을 위해 힘쓰고 있습니다.

➔ 주주 권리 보호

에스엘은 기업 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 거래에 대해 주주들과 함께 공유하며 주주보호 정책을 실천하고 있습니다. 특히, 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업양수도, 분할(물적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동으로 인해 소액주주 의견 수렴, 반대주주 권리보호를 위해 기업지배구조헌장에 따라 적절한 절차를 통해 결정하도록 명문화 하였습니다. 또한, 모든 주주에게 충분한 정보와 검토 기간을 보장함으로써 주주가 주주권을 적극적으로 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로 다양한 소액주주 의견을 수렴하고 반대주주 권리보호 등을 위해 소액주주와 소통해 나갈 예정이며 주요사항 발생시 소액주주 등 요청에 따라 기업의 중요 사항에 대해 적극적으로 정보를 제공하고 다양한 주주가치 제고 정책을 강화해 나갈 것입니다.



윤리·준법경영

기업이 적법성과 투명성을 갖추고 경영 활동을 수행하는 것은 법규 위반의 리스크를 줄일 뿐만 아니라 이해관계자의 도덕적 기대에 부응함에 있어서도 중요한 요소입니다. 윤리·준법경영을 실천하는 것은 기업과 이해관계자들 간의 신뢰 구축에 있어서도 필수적이기에 지배구조 영역에 있어서 기본적인 대응항목으로 여겨지고 있습니다.

에스엘은 윤리·준법경영의 중요성을 인식하고 있으며, 투명성과 적법성을 충분히 갖추고 업무를 수행하며 이사회를 운영하고 있습니다. 특히, 에스엘은 경제적, 법률적 책임 이행과 더불어 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 기준도 포괄하여 의사결정 및 행동 원칙으로 삼고 지속가능한 발전을 도모하고 있으며, 비윤리, 부패행위를 방지하고자 전사적으로 윤리·준법경영 실천 문화를 확산하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 컴플라이언스 진단 및 개선사항 도출을 통해 윤리경영 체계를 공고히 하고 이를 바탕으로 경영활동을 추진함으로써 사회적 책임을 다할 것입니다.



16 정책, 경영
감각성 제도

17 윤리경영
제도

01. 윤리·준법경영

➡ 윤리규범

에스엘은 이해관계자들로부터 신뢰와 존경을 얻기 위한 방안으로 회사와 임직원이 올바른 행동과 가치판단을 할 수 있도록 윤리경영 시스템을 구축하고 있습니다. 에스엘의 윤리경영은 7가지 항목이 포함된 윤리규범 아래 실시되고 있으며, 이를 사내에 정착시키고 전파하고자 모든 임직원들에게 윤리규범 준수 서약서에 서약하도록 하고 있습니다. 신입사원의 경우 입사 시 서약서에 서명하며 윤리경영에 대해 충분히 이해하고 이를 실천할 수 있도록 회사 차원에서 돕고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 윤리규범, 내부공익신고 관리규정, 파트너십 강화 및 인권존중을 기반으로 사회적 책임을 다할 것을 약속합니다.



➡ 윤리규범 실천지침

에스엘은 위와 같은 윤리규범을 기반으로 구체적인 실천지침을 만들어 임직원의 윤리 의식을 더욱 고취시키고, 이를 실천에 옮길 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 실천지침은 환경 보호, 권리 보호, 정보 보안 유지, 부패 및 뇌물 등 다양한 내용에 대한 조치를 포함하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 모든 임직원이 윤리규범을 실천함으로써 투명한 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하고 있습니다.

01. 윤리·준법경영

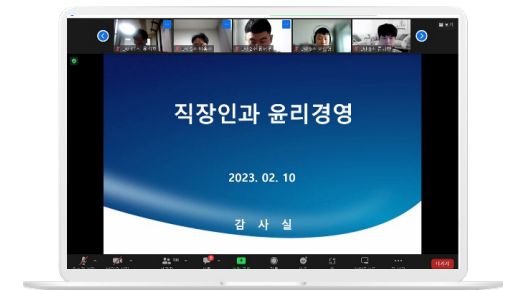
➔ 윤리경영 체계

에스엘은 사업운영에 관련된 각종 법규 준수 여부를 자체적으로 점검하여 위법 행위를 사전에 예방하기 위해 윤리경영 방침을 규정하고 있습니다. 각종 재무적 사법적 리스크에 체계적으로 대응하기 위한 투명회계 및 윤리규범부터 사회취약계층을 지원하는 사회공헌, 신문고와 자진신고제도 등의 내부 고발제 등을 다양하게 운영하여 윤리경영 체계를 갖추고 관련 법규준수 및 윤리의식을 강화하고 있습니다. 또한, 에스엘과 함께하는 협력사를 대상으로도 윤리경영 실천을 강조함으로써 에스엘의 윤리 가치와 문화를 전파하고 있습니다.



➔ 윤리경영 전사교육 진행

사내 윤리경영을 강화하고 건전한 내부 문화를 정착시키기 위해 전사 임직원 4,661명을 대상으로 온라인 윤리교육을 실시하였습니다. 이전과는 다르게 국내 사업장을 대상으로 진행하여 신입사원 뿐만 아니라 경력사원도 윤리경영에 참여하였으며, 모두가 청렴한 윤리의식을 기르고 스스로 부패 및 청탁 행위를 근절할 수 있는 환경을 조성하였습니다.



에스엘 직원 기준 산정*

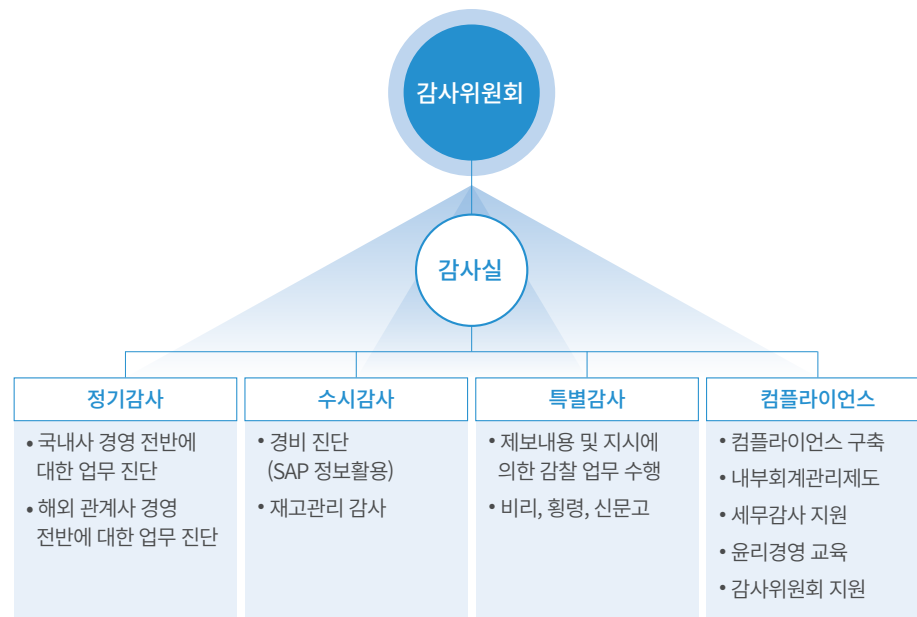
	구분	단위	2021	2022	2023
윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	85	2,409	4,661
	윤리교육 참여율	%	2	52	100

*정기 윤리교육을 수료한 에스엘 직원 기준 산정

01. 윤리·준법경영

➔ 윤리경영 전담 기관

에스엘은 윤리 준법경영을 기업의 지속가능경영을 위한 필수경영철학으로 인식하고 있으며, 이에 대한 실천을 감사실에서 지원하고 있습니다. 감사실은 윤리경영 및 컴플라이언스를 주관하는 감사위원회 직속기관으로, 윤리적 가치에 기반하여 기업 활동을 지원하고 전사에 윤리문화를 내재화하기 위해 컴플라이언스를 관리하고 있습니다. 장기적으로는 전담부서인 감사실에서 분야별 제/개정되는 법규를 관리하고 컴플라이언스 이슈사항을 실시간 모니터링하여 예방대책을 수립하고 있으며, 문제점 발견 시 즉시 수정조치하는 프로세스를 구축하고 있습니다. 앞으로도 윤리경영 실천에 있어서 “흔들리지 않는 에스엘의 원천은 윤리경영에 있다.”라는 슬로건을 잊지 않으며 윤리경영의 중요성을 인지하고 지속가능한 윤리경영을 실천하고자 힘쓰겠습니다.



➔ 준법경영 활동

에스엘은 전 사업장과 계열사를 대상으로 준법경영을 실천하고자 정기/수시/특별 감사활동을 실시하여 준법경영을 강화하고 있습니다. 감사실 주관으로 감사 프로세스를 수립하여 감사를 진행하고 있으며 각 사업장의 법규 준수 현황 및 문제를 확인하고 개선하는 등 윤리·준법경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.



01. 윤리·준법경영

➔ 준법 경영 개선 활동

SL 알라바마는 준법경영 지속을 위한 개선 활동으로 정규직 비율을 향상하고, 준법 경영 감독관제를 운영하고 있습니다. 2022년 8월 대비 2023년 12월 정규직 비율은 24.4% 향상되었습니다.

구분 (생산직 기준)	'22년		'23년			
	8월	12월	1월	3월	6월	12월
정규직	381	465	500	534	568	579
비정규직	200	165	121	85	65	64
합계	581	630	621	619	633	643
비율	65.6%	73.8%	80.5%	86.3%	89.7%	90.0%

준법 경영 감독관제는 SL 알라바마가 사업장 내외에서 발생할 수 있는 분쟁 관련 판결을 올바르게 실행하도록 보장하고자 운영되었으며, 특히 SL 알라바마 고용 관행의 지속 가능성과 주 고객사 인권 현장 준수 여부를 평가하는데 집중하였습니다.

총 세명의 감독관으로 구성되어 각 감독관의 전문성을 활용하여 개선을 도모하였습니다. 리더 감독관은 전직 노동부 지역 총괄 담당자로, SL 알라바마에서는 아동 노동 및 공정노동기준법을 감독하였습니다. 이 외에도 자동차 기업의 인사담당자와 전직 주 법원 판사로 감독관을 구성하여 인사 시스템을 개선하고, 법 규정 준수 검토 및 조언을 얻었습니다. 주로 채용과 관련된 법규를 준수하기 위해 관련 문서를 검토하였으며, 채용 과정에 있어서 법이 위반될 경우에 대한 조치를 명확히 해 두어 준법 경영을 개선하였습니다.

준법 경영 점검 결과

순	항목	점검 결과
1	Consent Judgement	- 미성년자 채용 금지에 따른 검증 프로세스 강화 - 해당 용역사 계약 해지 및 보완된 신규 계약서 체결 - 외부 로펌을 통한 주기적인 정기 교육 및 제 3자 감사 실시
2	채용 절차	- 차별 및 보복, 부당한 대우, 18세 미만 고용 금지 정책 보유 - 용역 인원 축소 노력 및 업체 계약 갱신, 교차 검증 과정 준수
3	고용 문서	미국 노동법/이민법 등을 준수하며, 신원 검증 등 절차 보유
4	용역 고용	- 아동 노동법 위반 및 의심되는 용역 업체 사용 하지 않음 - 용역 고용 관련 기록 보관 시스템 유지
5	아동 노동법	- 명확한 미성년 고용 금지 정책 보유 (위반/불이행 증거 없음) - 미성년 고용 금지 정책, 전 사원 및 용역사 매니저 교육 확인
6	TN 비자*	준수 확인 (직무 및 급여 일치, 관련 모든 문서 사본 보관)

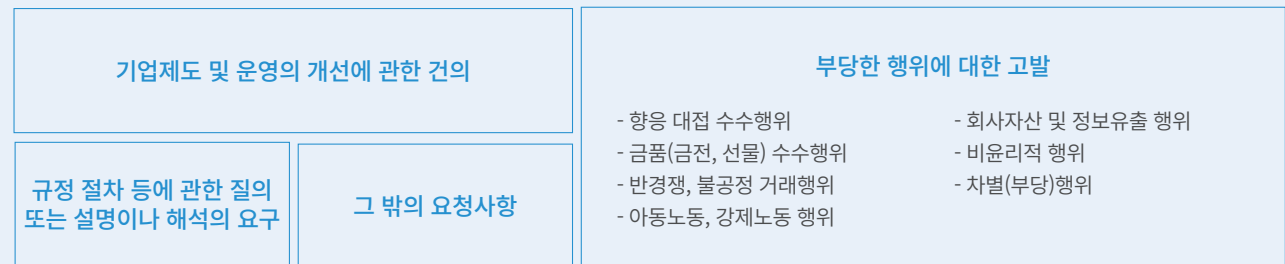
* TN 비자: NAFTA에 의해 전문직 (professional)에 종사하는 캐나다인과 멕시코인에게 주어지는 비이민 비자

01. 윤리·준법경영

➔ 내부공익 신고 시스템 운영

에스엘은 임직원의 올바른 행동과 가치판단을 통해 윤리규범을 효율적으로 실천하고 윤리경영 활동을 촉진하고자 내부 공익신고 제도를 마련하고 있으며, 내부 공익신고 관리규정을 제정 및 준수하고 있습니다. 신문고는 보호, 보상, 공감대 3원칙에 의해 운영되고 있으며, 구체적으로 ‘보호’는 제보자의 익명성을 보장하는 비밀유지 제도, ‘보상’은 제도 활성화를 위해 감사 결과 산정된 대상 가액에 대한 현금 지급, ‘공감대(투명성)’는 반기 1회 이상 주요 제보내용 및 결과에 대한 공유, 시스템의 필요성에 대한 교육 진행 등을 주요 내용으로 합니다. 이에 따라 제보시스템은 철저한 보호를 기반으로 운영되고 있으며, 제보된 내용을 최대한 합리적으로 확인하고 처리하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 신문고 제도를 해외사업장에까지 확대하기 위해 중문, 영문 페이지를 개설하였습니다.

내부공익 신고 시스템 제보 유형

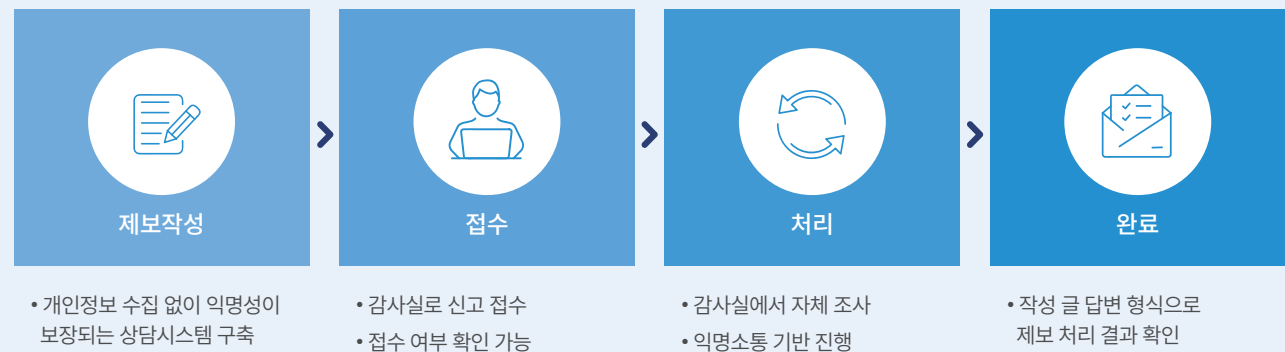


에스엘의 행복 제보

제보자의 사생활과 인격보호를 최우선으로!

제보자의 신상에 대한 비밀유지와 인사상의 불이익이 없도록 최선을 다하며, 선의로 신고한 제보자를 대상으로 한 보복행위를 금지하고 있습니다.

제보 처리 절차



02. 부패방지 및 공정거래

➔ 공정거래 실천

에스엘은 협력사와의 공정거래를 위해 공정거래 4대 실천 사항을 규정하고 있습니다. 4대 실천 사항을 준수하고자 에스엘은 공정한 선정 및 계약 프로세스를 기반으로 협력사와 상생하고 있으며, 서면 발급과 보존, 하도급거래 내부심의회위원회 운영을 통해 에스엘 임직원과 협력사 직원이 투명하고 공정한 거래를 지속할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 반부패 위험에 대해서도 꾸준히 모니터링하며 거래에서 발생할 수 있는 뇌물수수, 청탁을 사전에 차단하고 있습니다. 이를 위해 에스엘은 연 1회 협력사를 대상으로 준법서약서와 공정거래 및 동반성장 협약을 체결하고 있습니다.



➔ 부패방지 가이드라인 준수

에스엘은 내부 임직원 뿐 아니라 고객사 및 협력사를 대상으로 사내 부패방지 가이드라인을 제정하여 에스엘과 거래하는 모든 기업들이 윤리 경영을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 2023년 [부패사례*] 0건을 기록하였으며, 앞으로도 가이드라인을 기반으로 부패방지를 적극 관리해 나갈 것입니다.

부패방지 가이드라인 주요 내용

구분	내용
청탁 및 수수	- 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 - 고객사 임직원의 요구가 있는 경우에도, 식사/향응, 금품 등의 제공은 원칙적으로 금지됨
고객사 및 협력사	
경제적 이익 수령	- 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 - 협력사 등 이해관계자에 대한 경조사 통지는 원칙적 금지됨 (다만, 이해관계자가 친족인 경우는 제외)
공정한 직무수행	- 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 이익도 수령 금지 (사적 금전 거래 등) - 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위 금지 (성희롱, 언어 폭력 등)
사내	
이해상충 및 회사 자산 유용 금지	- 개인적 목적의 회사 자산 침해 또는 무단사용 금지 - 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위나 관계(이해관계자 회사 주식보유, 취업 청탁 등)는 반드시 회피하고 감사실에 대응 결과를 보고

*부패사례는 인사명령 조치가 취해진 건수를 기준으로 산정

02. 부패방지 및 공정거래

➔ 협력사 공정거래 기반 강화

에스엘은 협력사와의 공정한 거래 질서 확립을 위해 하도급 4대 실천사항을 제정하여 운용하고 있으며, 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 심의하기 위해 월 1회 정기적으로 하도급 심의위원회를 개최하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고 있습니다. 또한 하도급 법 준수를 위해 구매담당자를 대상으로 공정거래법 및 하도급법 온라인교육을 실시하여 법규준수 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

공급망 공정거래 강화 프로그램

하도급 4대 실천사항 제정	하도급 심의 위원회 운영	사내 하도급법 교육
• 협력업체의 공정한 선정 • 상생협력을 위한 바람직한 계약 • 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 • 하도급거래 내부심의위원회 설치 운용	• 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 자체 심의 • 월 1회 정기 위원회 개최	• 하도급법 준수를 위한 하도급법 및 공정거래법 교육 • 구매담당자 대상 온라인 교육 실시

하도급 4대 실천사항

01	02	03	04
협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항	상생협력을 위한 바람직한 계약 실천사항	하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 실천사항	협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항

➔ 동반성장지수 평가

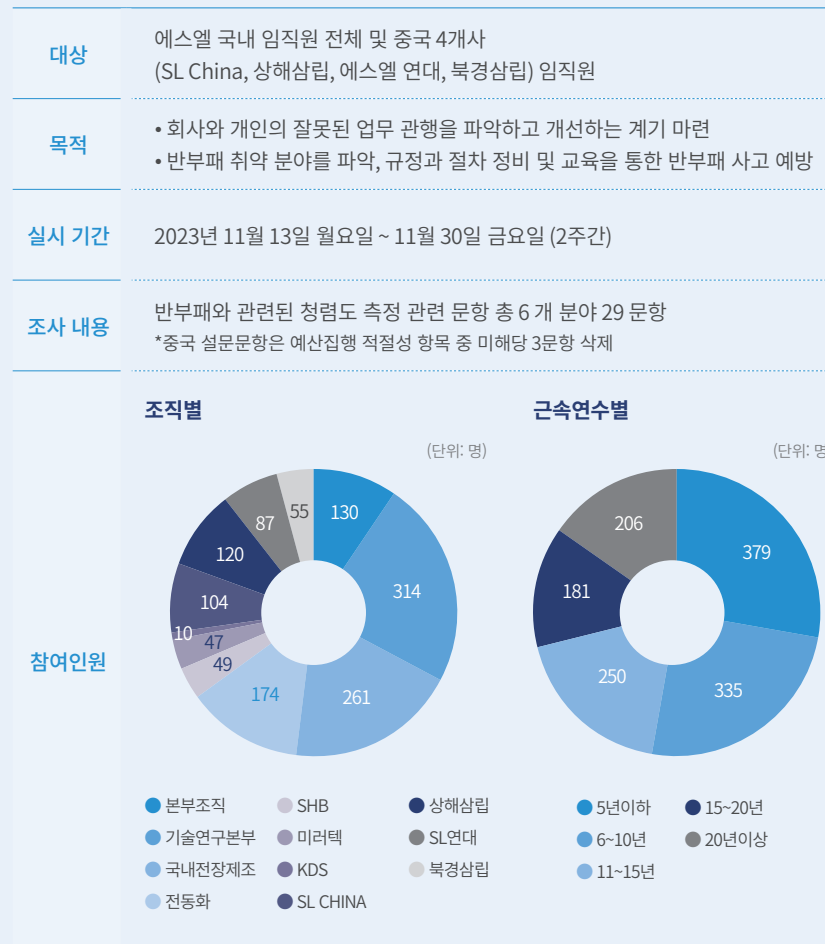
에스엘은 동반성장 촉진을 위한 동반성장지수 평가에서 2020년부터 2023년까지 '양호' 등급을 획득하였습니다. 이를 통해 에스엘이 추진하는 동반성장 질서 뿐만 아니라 공정거래를 위한 규범과 프로그램이 긍정적인 평가를 받은 것을 확인할 수 있었습니다.



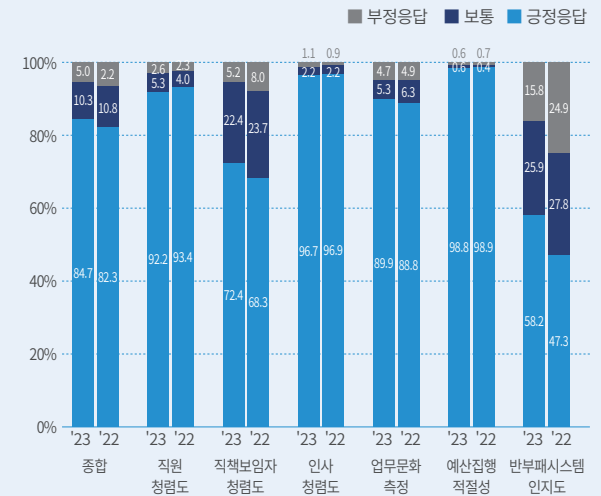
02. 부패방지 및 공정거래

➔ 반부패 설문조사 실시

에스엘은 업무관행을 개선하고 반부패 사고를 예방하기 위해 반부패 설문조사를 실시하여 청렴도와 부패 통제 시스템에 대한 임직원의 전반적인 의견을 청취하였습니다. 국내 사업장 임직원 뿐만 아니라 중국 4개사의 임직원을 대상으로 총 6개 분야의 29개 문항을 설계하여 설문조사를 통해 평가를 진행하였으며, 객관식 설문 후 자유 의견 서술문항도 포함하여 다양한 의견을 수렴하였습니다. 종합적으로 전년대비 긍정답변이 2.4%나 증가하였으며, 에스엘은 설문을 통해 얻은 결과를 꼼꼼히 분석하여 개선방안을 수립함으로써 청렴문화 확산을 위해 노력할 예정입니다.



반부패 설문조사 결과



에스엘은 반부패 설문조사를 통해 직원 청렴도, 직책보임자 청렴도, 인사 청렴도, 업무문화 측정, 예산집행 적절성, 반부패 시스템 인지도를 구분하여 총 6개 항목을 평가하였습니다. 평가 이후 도출된 결과를 기반으로 에스엘은 임직원 반부패 인식 지속 강화의 필요성을 인지하여 추후 설문조사 대상을 영여권 주요 회사까지 포함하는 것으로 확대할 예정입니다. 또한, 2023년 윤리경영 교육 대상을 확대하고 사례 중심 교육을 한 것에서 더 나아가 전 직원 윤리경영 정례화를 통해 에스엘 윤리규범을 기준으로 교육하고자 합니다. 또한, 협력사 및 고객사 투명 윤리 교육자료를 포함하여 공급망 요구 수준에 대해 효과적으로 대응할 것입니다.

리스크 관리

급변하는 경영환경에서 기업이 마주할 수 있는 리스크는 점차 다양화, 세분화되고 있습니다. 이러한 환경에서 사업에 영향을 미칠 수 있는 리스크에 대한 선제적인 감지와 대응은 안정적인 경영을 이어 나가는데 필수적입니다. 특히, 재무 리스크 뿐만 아니라 환경, 공급망 등 비재무 리스크의 발생 가능성이 높아진 오늘날에는 각 분야별 담당부서간 협력을 통한 능동적인 관리가 매우 중요합니다.

에스엘은 지속가능한 경영을 이어 나가기 위해 각 부서별로 담당이슈에 대한 리스크를 관리하고 있습니다. 이러한 과정에서 월 정기/특별 보고를 통해 지속적으로 리스크를 파악하고 발견 즉시 즉각적인 대응이 가능하도록 대응 기반을 갖추고 있습니다. 또한 에스엘은 사업 분야에 직접적인 영향을 미칠 수 있는 금융, 내부회계 리스크 뿐만 아니라 기후변화와 ESG 등 장기적인 대비가 필요한 리스크에 대해서도 담당부서의 주체적인 관리를 통해 개선하고자 노력하고 있습니다.



01. 리스크 관리체계

➡ 리스크 관리 조직

에스엘은 대내외 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 각 부서별로 담당 이슈에 대한 리스크 관리를 진행하고 있습니다. 각 부서는 담당 이슈에 따른 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 예방을 위한 정책 세부사항을 수립하고 개선을 위한 조치를 논의하면서 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 환 리스크와 유동성 리스크의 경우 재무팀이 관리하고 있으며, 품질이슈 관련해서는 품질센터, 구매와 관련해서는 구매센터 등 각각의 조직이 해당 리스크를 관리하고 지휘통제 제도를 구성하고 있습니다.

재무팀

- 환 리스크/유동성 리스크/금융시장 관리
- 재무시나리오 작성을 통한 사인포스트 모니터링

품질센터

- 품질 리스크 분석
- 제품 모니터링을 통한 안전성 관리

구매

- 글로벌 경제 및 자동차 산업 분석
- 구매 관련 리스크 모니터링

감사실/내부회계관리팀

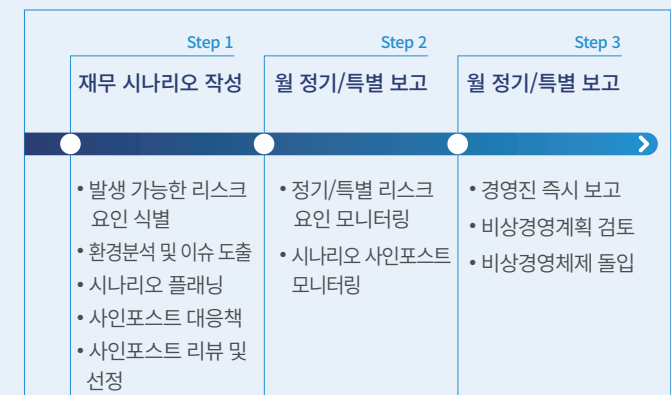
- 회사 내부 활동 관련 리스크
- 법인 자금 및 비용 회수 관리

지속가능경영위원회

- 환경, 안전보건, 보안 등 ESG관련 비재무 리스크 발생 가능성 모니터링
- 비재무 리스크의 비즈니스 영향도 분석

➡ 리스크 관리 프로세스

에스엘은 각 조직별로 리스크를 관리하는 체계 하에 재무 시나리오를 작성하고 정기/특별 보고를 진행하고 있습니다. 이 프로세스를 통해 리스크를 정기적으로 식별하고 비재무 리스크에 대한 진단 뿐만 아니라 재무 리스크의 원인을 분석하고 내부 전문가를 통해 대응함으로써 관리를 강화해 나가고 있습니다. 또한, 이슈사항 발생시 이를 경영진에게 즉시 보고하는 유기적인 보고체계를 운영함으로써 리스크 관리의 효율성을 높이고 있습니다.



02. 리스크 관리 운영

➔ 리스크 관리 프로세스

에스엘은 안정적인 사업환경을 보장하기 위해 재무 및 비재무 리스크를 조사 관리하며 통합적으로 대응하고 있습니다. 재무 리스크의 경우 거시환경, 산업환경 등 에스엘의 사업에 영향을 미칠 수 있는 항목들을 심층적으로 분석하여 파악하고 있으며, 특히 환율 변동, 원자재가 상승 등 사업에 큰 영향을 미칠 수 있는 글로벌 영향까지 모두 조사·분석하여 글로벌 기업으로서 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 지속가능경영본부 산하 재무팀에서 매년 재무시나리오를 작성하여 도출된 사인포스트를 정기적으로 모니터링하면서 발생 가능한 잠재 리스크를 사전에 예방 조치하는 방식으로 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, '재무점검 회의'를 매월 개최하여 전사 유동성, 환리스크, 금융시장 등을 모니터링하며 경영진에 보고하고 있습니다. 그리고, 2022년 신설한 지속가능경영위원회는 비재무 리스크의 경우 ESG와 관련된 주요 리스크의 위험발생 가능성과 비즈니스 영향 정도를 분석하여 지속적인 모니터링을 이어 나가고 있습니다. 발견된 리스크는 지체없이 경영진에 보고되어 사전 예방 뿐만 아니라 사후에 빠르게 대응할 수 있는 시스템을 구축·운영하고 있으며, 일상적으로 산재하는 리스크는 감사실과 내부회계관리팀에서도 모니터링을 실시하고 있습니다.



재무 리스크

분류	리스크 정의	대응 및 관리 조치
환 리스크	글로벌 경제환경 불확실성에 따른 환 변동성 심화	외화유출입 및 환율 상시 모니터링 선제적 Credit Line 확보
유동성 리스크	금융시장 유동성 변화에 따른 재무적 손실	중국법인 매출채권 현황 검토 금융시장 상시 모니터링 및 선제적 Credit Line 확보
운영 리스크	기술 전환 및 인재 유출에 따른 인적자본 부족 안전사고 발생으로 인한 중대재해	우수 인재 확보/육성을 위한 전략 다각화 안전 제일 문화 내재화 및 중대재해 예방 강화

비재무 리스크

분류	리스크 정의	대응 및 관리 조치
환경 리스크	기후변화로 인한 탄소감축 요구 강화	온실가스 감축량 모니터링, 기후 관련 리스크 및 기회 종합 평가 관리
규제 리스크	ESG에 기반한 글로벌 정책 및 공급망 규제 강화	글로벌 수준에 부합하는 ESG 정책 및 프로세스 고도화/내재화
전환 리스크	친환경 제품으로의 포트폴리오 전환 필요성 증대	글로벌 동향 모니터링 강화 및 중장기 전략과 연계한 투자계획 수립

02. 리스크 관리 운영

➔ 조세 리스크 관리

조세 정책

에스엘은 조세 법규 및 제도를 준수하고 각종 납세의무를 성실히 이행하는 것이 고객의 이익과 국가 재정에 기여함은 물론, 주주이익을 극대화하는 중요한 요소이며 기업의 지속 가능성을 담보하는 필수조건임을 인식하고 있습니다. 이에 투명한 조세 납부 및 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하여 관련 법규와 제도를 준수하며 투명한 조세 정책을 운영하고 있습니다.

조세 전략

에스엘은 내부 담당자 및 외부 자문사를 통해 국내외 개정세법 및 조세 이슈에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 당사의 핵심 사업활동 및 경제적 실질에 기반해 이중과세의 위험을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 거래는 정상거래 원칙에 따라 이루어지며 국가별 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 대응 규정에 따라 실질적인 가치가 창출되는 곳에서 소득이 신고될 수 있도록 하며 아울러 조세회피 목적으로 조세피난처 등을 운영하지 않습니다.

조세 규정 준수

에스엘은 국내 관련 조세 법규는 물론, 국제 조세 조약 및 OECD 등에 대한 국제기구 가이드라인 등 제반 규정에 대한 철저한 이해를 바탕으로 국내외에서 발생하는 모든 거래를 해당 과세당국의 법규와 규정에 따라 이행하고 있습니다. 조세 규정의 투명하고 완전한 준수를 위해 세무 당국과도 긴밀히 협력하고 있습니다.

조세관리 원칙

- 에스엘의 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행합니다.
- 에스엘은 과세관청의 조사, 자료 요구 시 투명하고 책임감 있게 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 개정세법 발표, 예규·판례 생성 등 관련 법률이 변경될 경우 당사 적용 내용을 모니터링하고 이로 인해 발생할 수 있는 리스크를 검토해 대응하고 있습니다.
- 에스엘은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 긴밀한 협조하에 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가 간 세법 차이, 국제 조세제도의 허점, 조세피난처 등을 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 하지 않으며, 당사가 진출하여 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적법하게 과세소득이 배분되도록 진행하고 있습니다.
- 에스엘은 국가별 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 관련 보고서 등의 작성 제출 의무화 등의 규정에 따라 과세당국에 이전가격과 관련한 자료를 제공하고 있으며, 필요한 경우 외부 전문가를 선임하여 진행하고 있습니다.
- 에스엘의 납세 정보는 외부공시를 통해 투명하게 공개됩니다. 감사보고서상 재무제표 및 주식 사항에서 법인세 비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세 비용 구성내역 및 세율 등을 확인할 수 있으며, 외부감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.
- 에스엘은 조세회피를 위해 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 에스엘은 계열사와의 거래 시 정상 가격(특수관계가 없는 제 3자 간의 통상적인 거래가격)을 기준으로 거래가격을 책정하고 있습니다. 또한 이전가격의 적정성은 외부전문가의 확인을 통해 평가하고 있습니다.

129 경제성과 | 131 환경성과 | 135 사회성과 | 139 GRI Standards Content Index | 142 SASB Index | 143 TCFD Index | 143 제3자 검증의견서 | 145 온실가스 검증의견서 | 145 수상 실적 및 가입협회

APPENDIX

2024 Sustainability Report

01. 경제성과

➔ 연결재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2023	2022	2021
비유동자산	1,164,843	1,158,284	966,165
유형자산	748,192	734,990	645,618
투자부동산	48,694	48,054	27,527
사용권자산	9,285	7,559	2,185
무형자산	40,978	45,811	17,505
기타 비유동채권	7,735	5,061	1,617
관계기업 및 공동기업투자	158,362	164,980	159,590
이연법인세자산	36,285	4,882	8,126
비유동금융자산	77,249	86,380	66,710
확정급여자산	8,001	20,934	0
기타비유동자산	30,062	39,633	37,287
유동자산	2,070,892	1,773,353	1,601,328
재고자산	375,499	404,346	360,848
매출채권 및 기타유동채권	923,228	861,045	636,363
유동금융자산	200,329	81,804	159,683
기타유동자산	227,625	152,341	113,870
당기법인세자산	30,417	8,288	16,994
현금및현금성자산	313,793	265,530	313,570
자산총계	3,235,734	2,931,637	2,567,493
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,928,436	1,634,590	1,501,766
자본금	23,224	23,224	24,102
자본잉여금	459,660	459,660	459,660
자본조정	-11,877	-11,823	-12,701
기타포괄손익누계액	-12,932	-11,322	-5,674
이익잉여금(결손금)	1,470,361	1,174,850	1,036,379

(단위: 백만원)

구분	2023	2022	2021
비지배지분	80,683	71,420	16,708
자본총계	2,009,119	1,706,009	1,518,474
비유동부채	110,536	133,176	150,496
비유동충당부채	41,486	38,973	33,111
기타 비유동 부채	17,508	15,229	13,224
기타비유동금융부채	0	35,122	36,242
비유동 리스부채	6,664	5,546	731
확정급여부채	0	0	38,509
이연법인세부채	44,879	38,307	28,679
유동부채	1,116,079	1,092,452	898,523
유동충당부채	18,582	20,962	18,240
매입채무 및 기타유동채무	639,255	599,980	434,751
유동금융부채	354,810	392,539	398,956
유동 리스부채	2,007	1,288	602
기타 유동부채	60,014	63,976	20,609
당기법인세부채	41,411	13,707	25,364
부채총계	1,226,615	1,225,628	1,049,019
자본과부채총계	3,235,734	2,931,637	2,567,493

01. 경제성과

➔ 연결손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2023	2022	2021
매출액	4,838,847	4,174,538	3,001,142
매출원가	4,200,052	3,709,015	2,714,481
매출총이익	638,795	465,523	286,661
판매비와관리비	252,609	267,608	176,120
영업이익(손실)	386,186	197,915	110,541
관계기업투자손익	18,159	12,538	11,949
금융수익	23,893	14,555	10,676
기타이익	73,595	88,646	59,635
금융원가	25,775	31,662	11,159
기타손실	47,241	66,294	26,164
법인세비용차감전순이익(손실)	428,816	215,699	155,478
법인세비용(수익)	79,550	49,786	59,265
당기순이익(손실)	349,266	165,913	96,213
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	335,508	154,729	96,451
비지배자분에 귀속되는 당기순이익(손실)	13,758	11,183	-238
주당이익			
기본 및 희석 주당이익 (단위: 원)	7,285	3,360	2,094

➔ 조세정보

조세납부

(단위: 백만원)

구분	2023	2022	2021
매출액	2,655,511	2,351,609	1,994,230
법인세비용차감전순이익	261,120	206,431	195,511
법인세비용	47,435	42,879	63,023

➔ 신용등급

신용평가



➔ 경제적가치 배분

경제성과 배분

(단위: 백만원)

구분	2023	2022	2021
임직원 (급여, 상여, 복리후생, 퇴직급여, 교육훈련비)	490,577	441,197	403,011
정부 (법인세, 기타 제세공과금)	50,750	46,332	27,633
협력회사 (원부자재 구매비용)	3,838,500	3,206,700	2,576,300
지역사회 및 NGO (사회공헌 활동비, 협회 기부금)	2,354	158	3,182
주주 및 채권자 (배당성향)	17.4	16.9	17.4

02. 환경성과

항목	구분	단위	2023	2022	2021	비고 (데이터 산식 및 취합 기준 등)
원재료 사용량	대구공장	kg	5,165,734	5,816,361	5,165,734	• 불량 감축 활동을 통한 원부자재 사용량 감소
	천안공장	kg	15,216,347	10,494,817	2,929,874	• 신규 제품 (대형센터램프) 양산에 따른 원부자재 사용량 증가
	안산공장	kg	8,786,634	4,247,140	4,399,747	• 생산수량 증가에 따른 원부자재 사용량 증가
	성산공장	kg	2,380,854	1,931,368	2,085,538	• 신규 제품 (대형센터램프) 양산에 따른 원부자재 사용량 증가
	진랑공장	kg	1,021,649	707,825	1,193,419	
	성서전자공장	kg	555,451	525,423	526,547	• 솔더와이어, 솔더밴드, 솔더크림, 핫멜트
	총 합계	kg	33,126,669	23,722,934	16,300,859	
재생 원료 사용 비율	재생 원료 사용 비율	%	0.20	3.87	-	• 천안공장 : 77,000 kg, 성산공장 8,500kg, 안산공장 1,925kg 재생원료 사용
에너지 소비량 및 집약도	조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	16	18	21	
	조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	-	-	-	
	전기	TJ	1,144	1,042	1,016	
	열	TJ	-	-	-	• 사용된 보고 기준, 방법, 가정, 계산식: 에너지소비량*총발열량 (Higher Heating Value)
	냉방	TJ	-	-	-	
	스팀	TJ	-	-	-	• 사용된 단위 환산계수의 출처: 온실가스, 에너지 목표관리운영 등에 관한 지침 (환경부고시 제2016-255호)과 2006 IPCC가이드라인
	전기	kwh	1,071,396	-	-	
	열	TJ	-	-	-	
	냉방	TJ	-	-	-	• 총 에너지 사용량은 명세서 기준으로 소수점 이하를 버림하여 계산됨
	스팀	TJ	-	-	-	
	총 에너지 사용량	TJ	1,160	1,060	1,037	
	국내 총 매출액	억 원	26,555	23,516	19,942	• 집약률 계산에 사용된 측정단위(분모): 총 매출액
	에너지 집약도	TJ/억 원	0.044	0.045	0.052	• 집약률에 포함된 에너지 종류: 연료(도시가스, 프로판, 경유, 휘발유 등), 전력 • 집약률이 조직 내부/외부/내외부 모두 포함하는지 여부: 조직 내부

02. 환경성과

항목	구분	단위	2023	2022	2021	비고 (데이터 산식 및 취합 기준 등)	
용수 취수량	용수 취수량	톤	185,029	161,850	159,473		
용수 사용량	대구공장	톤	20,127	19,987	18,983		
	천안공장	톤	34,227	27,291	20,823		
	안산공장	톤	38,993	29,722	44,850		
	성산공장	톤	29,046	21,191	19,431		
	진량공장	톤	56,276	56,777	48,279		
	성서전자공장	톤	6,360	6,882	7,107		
	총 용수 사용량	톤	185,029	161,850	159,473		
	원 단위 사용량	톤/억 원	6.941	6.883	7.997	•매출액 기준	
	폐수 발생량	폐수 발생량	톤	901	724	722	•에스엘 국내 사업장 6곳 모두 5종 사업장으로 수질오염물질배출 보고 대상이 아님
대기오염물질	THC	ppm	430.8	427.8	529.6	• 측정 배출구: 대구 5개, 성산 5개, 안산 4개, 성서 5개, 진량 4개, 천안 8개 총합 NOx, SOx 해당없음	
배출량	먼지	mg/Sm³	59.9	58.2	70.7		
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	국내	대구공장	tCO₂eq	148.428	134.734	123.895	• 계산에 포함된 가스 종류(CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) : CO₂, CH₄, N₂O)
		천안공장	tCO₂eq	53.514	249.414	259.952	
		안산공장	tCO₂eq	104.108	103.289	144.311	
		성산공장	tCO₂eq	164.339	160.917	179.761	
		진량공장	tCO₂eq	385.746	350.736	361.669	
		성서전자공장	tCO₂eq	31.972	30.700	133.151	
		SL 연대	tCO₂eq	41.366	48.606	54.312	• 생물학적 CO₂ 배출량: 0
		SL 폴란드	tCO₂eq	93.453	161.155	132.661	
	해외	SL 테네시	tCO₂eq	984.700	365.219	25.551	• 기준 연도: 국내)2019~2021년, 해외)2021년
		SL 루막스	tCO₂eq	108.267	149.171	196.786	
		SL AP	tCO₂eq	30.642	152.405	137.160	
		북경삼립	tCO₂eq	33.239	27.610	38.136	• 사용된 배출계수의 근거, 사용된 GWP: 환경부, 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침, 2006 IPCC가이드라인, 지구온난화 지수 GWP, IPCC second assessment report
		상해삼립	tCO₂eq	31.669	32.207	37.921	
		동풍삼립	tCO₂eq	3.803	6.190	6.302	
		진천삼립	tCO₂eq	15.843	17.318	29.639	• 접근방법(균등분할/재정통제/운영통제): 운영통제
		삼환삼립	tCO₂eq	2.688	1.916	1.916	
		호북삼립	tCO₂eq	-	-	20.042	
		SL 알라바마	tCO₂eq	153.575	188.237	154.919	• 사용된 기준, 방법론, 가정: ISO 14064-3, 환경부 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침
		SL 브라질	tCO₂eq	26.689	1.053	3.801	
							• 해외사업장 Scope 1,2 데이터는 미검증된 에스엘 자체 데이터임.

02. 환경성과

항목	구분	단위	2023	2022	2021	비고 (데이터 산식 및 취합 기준 등)
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	국내	대구공장	tCO ₂ eq	8,136.292	7,767.374	7,673.200
		천안공장	tCO ₂ eq	15,883.106	11,978.312	9,143.190
		안산공장	tCO ₂ eq	9,306.262	10,279.376	10,847.346
		성산공장	tCO ₂ eq	7,631.251	6,445.235	6,543.227
		진량공장	tCO ₂ eq	10,814.255	10,478.557	11,313.673
		성서전자공장	tCO ₂ eq	2,523.204	2,425.000	2,552.441
	해외	SL 연대	tCO ₂ eq	9,503.825	10,765.386	10,238.537
		SL 폴란드	tCO ₂ eq	1,029.206	950.289	892.635
		SL 테네시	tCO ₂ eq	13,586.761	19,630.285	4,061.644
		SL 루막스	tCO ₂ eq	15,438.793	13,145.100	11,593.473
		SL AP	tCO ₂ eq	5,516.720	5,248.550	4,214.134
		북경삼립	tCO ₂ eq	5,359.346	6,064.680	6,050.897
		상해삼립	tCO ₂ eq	1,185.342	1,302.321	1,577.422
		동풍삼립	tCO ₂ eq	1,109.495	1,098.662	1,702.668
		진천삼립	tCO ₂ eq	2,857.900	2,786.586	3,576.094
		삼환삼립	tCO ₂ eq	255.946	182.453	100.479
		호북삼립	tCO ₂ eq	4,349.810	3,965.154	2,311.166
		SL 알라바마	tCO ₂ eq	10,817.949	11,172.526	9,711.118
		SL 브라질	tCO ₂ eq	3,188.659	2,971.017	1,894.674
온실가스 총 배출량	총 합계	국내	tCO ₂ eq	55,666.000	50,877.000	49,817.000
		해외	tCO ₂ eq	75,720.000	80,427.000	58,764.087
온실가스 배출 집약도	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	2.32	2.16	2.49	- 집약도의 분모: 총 매출액 - 온실가스 배출 집약도 계산에 포함된 온실가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O - 계산에 포함된 모든 가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O
온실가스 감축량 (전년 대비)	온실가스 감축량 (전년 대비)	tCO ₂ eq	-4,768	-1,081	537	- 계산에 포함된 모든 가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O - 배출량 Scope: Scope1,2 - 사용된 보고 기준, 방법론, 가정, 계산식 등: ISO 14064-3, 환경부 온실가스 에너지 목표 관리 운영 등에 관한 지침

02. 환경성과

항목	구분	단위	2023	2022	2021	비고 (데이터 산식 및 취합 기준 등)
폐기물 발생량	지정 폐기물					
	대구공장	톤	5.14	5.59	8.20	
	천안공장	톤	68.49	36.96	46.54	
	안산공장	톤	23.07	32.44	28.02	
	성산공장	톤	102.31	18.89	93.68	
	진량공장	톤	16.54	22.90	29.58	
	성서전자공장	톤	1.97	0.17	0.83	
	일반 폐기물					
	대구공장	톤	372.16	369.44	397.47	
	천안공장	톤	355.37	219.36	144.43	
폐기물 전환량 (재사용, 재활용 등)	일반 폐기물					
	안산공장	톤	205.76	333.67	375.46	
	성산공장	톤	390.10	297.42	259.97	
	진량공장	톤	240.19	207.25	280.79	
	성서전자공장	톤	22.78	60.54	61.97	
	폐기물 발생 총량	톤	1,803.91	1,604.63	1,726.94	
	재사용	톤	-	-	-	
	지정폐기물					
	재활용	톤	14.03	15.71	-	• 중간 처리 업자 위탁 중간가공 폐기물 제조
	기타 처리 방법	톤	-	-	-	
폐기물 전환량 (재사용, 재활용 등)	일반폐기물					
	소계	톤	14.03	15.71	-	
	재사용	톤	-	-	-	
	재활용	톤	1,107.30	1,000.76	1,057.45	• 중간 처리업자 위탁 재활용 처리
	기타 처리 방법	톤	-	-	-	
	소계	톤	1,107.30	1,000.76	1,057.45	
	총 합계		1,121.33	1,016.47	1,057.45	

항목	구분	단위	2023	2022	2021	비고 (데이터 산식 및 취합 기준 등)
폐기물 처리량	지정 폐기물					
	소각 (에너지 회수 포함)	톤	-	-	-	
	소각 (에너지 회수 미포함)	톤	131.77	101.90	-	중간 처리업자 위탁 소각
	매립	톤	-	-	-	
	기타 처리 작업	톤	-	-	-	
	소계	톤	131.77	101.90	-	
	일반 폐기물					
	소각 (에너지 회수 포함)	톤	-	-	-	
	소각 (에너지 회수 미포함)	톤	479.16	484.85	515.44	중간 처리업자 위탁 소각
	매립	톤	-	-	-	
환경 법규 위반 사례	기타 처리 작업	톤	76.82	-	72.00	폐알칼리 중화
	소계	톤	555.98	484.85	587.44	
	총 합계	톤	687.75	586.75	587.44	
	환경 법규 위반 사례	건	1	-	-	• 대구공장 대기방지시설 설치시 시공업체 오류로 핀홀 발생에 따른 지적 • 관련 부적합 사항 즉시 개선조치 완료 및 검증 프로세스 강화 운영
	오존층 파괴 물질 배출량		-	-	-	'22: 오존층 파괴 물질 배출 없음을 GRI 인덱스상에서 보고함

03. 사회성과

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2023	2022	2021
국내 임직원 현황	총 인원 수	명	4,539	4,590	4,363
	성별				
	남성	명	3,857	3,918	3,757
	여성	명	682	672	606
임직원	총 인원 수	명	4,539	4,590	4,363
성별	정규직	명	3,281	3,263	3,331
	계약직	명	576	655	426
	정규직	명	552	530	538
	계약직	명	130	142	68
고용형태	정규직	명	3,833	3,793	3,869
	계약직	명	706	797	494
연령별	30세 미만	명	673	720	583
	30세 이상 50세 미만	명	3,833	3,137	3,096
	50세 이상	명	783	733	684
세부 현황	장애인	명	77	40	40
	청년인턴	명	-	-	-
	고졸인재	명	1,271	1,312	1,297
	외국인	명	6	6	6
	다양성				
	총 여성 인원	명	682	672	606
	여성 인력 현황*				
	여성 관리자 (책임급 이상)	명	97	90	79
	전체 관리자 (책임급 이상)	명	1,334	1,415	1,386
	여성 관리자 비율 (책임급 이상)	%	7.3	6.4	5.7

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2023	2022	2021
총 인원 수	정규직	명	5,232	3,843	3,257
	계약직	명	2,613	2,230	1,857
	해외파견(주재원+파견)	명	174	182	190
해외 임직원 현황	현지채용	명	7,844	4,315	2,333
	채용 인원 중 시니어 구성원	명	33	28	28
	현지 채용 인원 중 시니어 구성원 비율	%	0.7	0.7	1.2
연령별	전체	명	582 (12.8)	709 (15.4)	316 (7.2)
	30세 미만	명	297 (6.5)	398 (8.7)	160 (3.7)
	30세이상 50세미만	명	276 (6.1)	223 (4.9)	129 (2.9)
	50세이상 60세 미만	명	5 (0.1)	72 (1.6)	22 (0.5)
	60세이상 70세 미만	명	4 (0.1)	16 (0.3)	5 (0.1)
신규채용현황	대구 공장	명	86 (1.9)	86 (1.9)	46 (1.0)
	천안 공장	명	104 (2.3)	213 (4.6)	13 (0.3)
	안산 공장	명	31 (0.7)	40 (0.9)	93 (2.1)
	성산 공장	명	60 (1.3)	78 (1.7)	58 (1.3)
	진량 공장	명	288 (6.4)	268 (5.8)	102 (2.3)
	성서전자공장	명	13 (0.3)	24 (0.5)	4 (0.1)
	성별				
	남성	명	485 (10.6)	576 (12.5)	278 (6.3)
	여성	명	97 (2.1)	133 (2.9)	38 (0.9)

*책임이상 직급에 대한 산정기준변경으로 인해 2021년~2022년 데이터 변경

03. 사회성과

주요 사회 지표	세부 분류		단위	2023	2022	2021	
이직현황	전체 이직률 (이직, 근무조건, 대인관계, 승진불만, 적성부적격, 주재원현지채용 등, 권고사직등으로 인한 이직)		명	301 (6.6)	225 (4.9)	209 (4.8)	
		자발적 이직률(이직)	명	235 (5.2)	113 (2.5)	61(1.4)	
		연령별	30세미만	명	81 (1.8)	66 (1.4)	93 (2.1)
			30세이상 50세 미만	명	203 (4.4)	116 (2.5)	98 (2.2)
			50세이상	명	17 (0.4)	43 (0.9)	18 (0.4)
		지역별	대구 공장	명	44 (1.0)	18 (0.4)	54 (1.2)
			천안 공장	명	113 (2.5)	105 (2.3)	8 (0.2)
			안산 공장	명	30 (0.7)	10 (0.2)	72 (1.6)
			성산 공장	명	22 (0.5)	0 (0.0)	41 (0.9)
			진량 공장	명	84 (1.8)	88 (1.9)	30 (0.7)
		성별	성서전자공장	명	8 (0.2)	4 (0.1)	4 (0.1)
			남성	명	256	197	190
			여성	명	45	28	19
		평균 근속연수	년	11.0	10.8	11.1	
노동조합	노사협의회 개최 횟수	건	4	4	4		
공정한 보수	남성 대비 여성 급여(기본급) 비율	%	100	100	100		
임직원 소통	임직원 고충 접수	건	4	-	1		
	임직원 고충 처리	건	4	-	1		
임직원	총 교육참가 인원	명	5,002	4,637	4,364		
교육 현황	인당 교육 시간	시간	74.0	85.1	97.5		
	인당 교육비용	천원	294,558	195,425	57,071		

주요 사회 지표		세부 분류	단위	2023	2022	2021
인권 교육 (법정의무교육)	장애인 인식 개선교육	교육 이수 시간	시간	4,650	4,891	4,427
		교육 이수 인원	명	4,650	4,485	4,416
	산업안전보건 교육	교육 이수 시간	시간	84,133	95,734	72,668
		교육 이수 인원	명	4,604	4,574	3,726
	직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 시간	시간	4,617	4,990	2,763
		교육 이수 인원	명	4,617	4,562	4,343
	개인정보 보호 교육	교육 이수 시간	시간	3,143	4,330	4,116
		교육 이수 인원	명	3,143	3,914	3,837
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수 시간	시간	3,921	4,887	4,321
		교육 이수 인원	명	3,921	4,474	4,321
정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율	성과 평가 대상 임직원 수 (전체 임직원수)	여성	명	682	672	606
		남성	명	3,857	3,918	3,757
	성과 평가를 받은 임직원 수 (실제 평가 받은 인원수)	여성	명	153	153	153
		남성	명	1,679	1,683	1,687
	성과 평가를 받은 임직원 비율	여성	%	22	23	25
		남성	%	44	43	45

03. 사회성과

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2023	2022	2021
복리후생	연간 총 복리후생 비용	백만원	50,931	46,793	39,747
	인당 평균 복리후생 비용	백만원	11.2	10.2	9.1
	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	1,054	1,071	913
	육아 휴직 신청 임직원수	명	20	17	18
	당해년도 복직할 임직원수	명	9	6	6
	다음년도 복직할 임직원수	명	11	11	12
	남성 육아휴직 복귀한 임직원수	명	20	17	9
	육아휴직 후 복귀율	%	100	94.4	100
	육아휴직 복직 후 1년이상 근속 임직원수	명	15	6	5
	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	88.2	66.7	100
	육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원 수	명	42	30	24
	육아 휴직 신청 임직원수	명	21	18	16
	당해년도 복직할 임직원수	명	11	6	2
	다음년도 복직할 임직원수	명	10	12	14
	여성 육아휴직 복귀한 임직원수	명	23	18	17
	육아휴직 후 복귀율	%	100	90	100
	육아휴직 복직 후 1년이상 근속 임직원수	명	18	16	16
	육아휴직 후 1년 이상 근속 비율	%	100	94.1	88.9

주요 사회 지표		세부 분류	단위	2023	2022	2021	
복리후생	일과삶의 균형	임신/육아기 근로단축제도 사용 현황(사용인원)	명	12	10	12	
		출산선물	천원	16,850	20,549	-	
		기념일선물	천원	3,228,910	2,848,824	2,063,134	
		주택기금대출	천원	2,645,000	749,000	1,948,100	
		중대 질환 및 중증장애 지원	천원	69,000	333,000	-	
	힐링서비스 운영 실적	이용인원	명	158	122	151	
		개인상담 횟수	회	1,432	1,475	1,823	
		비용	천원	152,577	128,472	159,436	
	조직문화	유연근무제	출퇴근시간조정이용인원 (시차 출퇴근)	명	380	535	235
			재택근무제 이용 인원	명	-	975	970
SL 멘토링		멘토링 진행 건수	건	110	40	40	
꼭지문화 (칭찬/개선)		꼭지발송 건수	건	12,285	6,779	-	
		선물(마일리지) 받은직원수	명	784	745	-	
모두가 쓴다		수혜자 수	명	-	360	55	
		수혜 금액	원	-	4,300,000	3,380,020	
SL HR Radio		사연 신청건수	건	22	56	30	
	사연공유 건수	건	17	50	17		

*육아휴직 관련 산정기준변경으로 데이터 수정

03. 사회성과

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2023	2022	2021
안전보건경영	안전보건경영인증시스템 인증 범위 충족	%	100	100	100
	사업장 위험요인 도출 건수	건	3,629	2,675	4,006
	위험요인 개선 비율	%	100	100	100
	안전보건교육 실시 횟수	건	580	549	434
	안전보건교육 참여자 수	명	4,986	4,574	4,217
산업재해 현황	총 사망사고 발생 건수	건	-	-	-
	임직원	건	-	-	-
	사내도급 및 협력사	건	-	-	-
	산입재해 발생 건수	건	5	2	-
	재해율	%	0.11	0.04	-
협력회사	사내도급 및 협력사	건	3	3	-
	전체 협력사 수	개사	2,034	2,128	2,071
	핵심 협력사 수	개사	239	236	233
	협력사 기술지원	건	23	27	37
	협력사 상생협력 금액	백만원	16,171	3,740	2,350
사회공헌	ESG 평가를 통과해서 신규로 등록된 협력사 (협력사 지속가능성)	개사	37	-	-
	사회공헌 투자금액	백만원	2,354	120	158
	매출액 대비 기부금 비중	%	0.1	-	-
고객만족	품질경영인증시스템 한국(12)	%	100	100	100
	(IATA 16949) 인증 범위 해외(15)	%	100	100	100
	고객만족도	점	80.3	74.7	74.0
	리콜된 제품 수	건	-	1	-

주요 사회 지표	세부 분류	단위	2023	2022	2021
연구개발	연구개발 투자액	백만원	171,394	148,927	135,203
	매출액 대비 연구개발비 비중	%	6.5	6.3	6.8
	지적재산권 보유 현황 (등록)	건	112	149	124
	특허 (등록)	건	112	149	124
	디자인	건	-	-	-
정보보안	상표 (등록)	건	-	-	-
	정보보안교육 이수 인원(임직원)	명	3,442	3,914	3,837
	정보보안교육 이수 인원(협력사)	명	94	-	-
	정보보안 관련 위반사건 발생 건수	건	-	-	-
	고객개인정보 관련 위반사건 발생 건수	건	-	-	-
윤리경영	정보보호 관련 위반으로 인해 발생한 총 벌금/과징금/범칙금	원	-	-	-
	윤리제보	건	50	34	32
	윤리교육	명	4,661	2,409	85
	윤리교육 이수 인원	명	4,661	2,409	85
	윤리교육 참여율	%	100	52	2
사회법규 위반	반독점 및 경쟁쟁행위 위반 건수	건	-	-	-
	반독점 및 경쟁쟁행위 벌금 및 합의금	원	-	-	-

04. GRI Standards Content Index

에스엘은 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일의 기간을 기준으로 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능성보고서를 발간하였습니다.

GRI 1(2021)에서 요구하는 9가지 요구사항(Requirement)에 부합되도록 보고서를 작성하였으며, Automotive Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Sector Standard는 없습니다.

	GRI 2 : General Disclosures		페이지	비고
조직 프로파일 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	3, 6-8	
	2-2	조직 지속가능성 보고서에 포함되는 법인(Entity)	3	
	2-3	보고 기준 연간 및 빈도, 문의처	3	
	2-4	기존 보고된 정보의 수정	3	
활동 및 임직원	2-5	외부 보증 (External Assurance); 제3자 검증	143-145	
	2-6	사업, 밸류체인 및 기타 비즈니스 관련 관계	6-8, 11	
	2-7	직접 고용 계약을 체결한 노동자 (Employees)	78, 120, 135	
	2-8	직접 고용 계약을 체결하지 않은 노동자 (Workers who are not employees)	135	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	105-114	
	2-10	최고 의사결정 기구의 구성원 추천 및 선정	109	
	2-11	최고 의사결정 기구의 의장	106	
	2-12	조직 경영에 의해 발생한 영향력 파악 과정에서 최고 의사결정 기구 역할	21, 49	
	2-13	조직 경영 영향력에 대한 책임의 위임	35, 80, 111-113	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정 기구의 역할	111	
	2-15	이해 충돌	110	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	107-108	
	2-17	최고 의사결정 기구의 통섭적 지식 확보 수준	106-107, 111	
	2-18	최고 의사결정 기구의 성과평가	110	

	GRI 2 : General Disclosures		페이지	비고
지배구조	2-19	급여 정책	110	
	2-20	급여 결정 절차	110	
	2-21	연간 총 보상(급여 및 기타 상여) 비율	-	사업보고서 "8. 임원 및 직원 등에 관한 사항" 페이지 참고 (사업보고서)
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능 개발에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 서약	35, 48, 57, 68, 83	
	2-24	정책 서약의 내재화	35, 48, 57, 68, 83	
	2-25	부정적 영향 발생 시 보완 프로세스	101-103	
	2-26	우려 사항에 대한 제보 및 조연 확보 메커니즘	70, 103	
	2-27	법 및 규제에 대한 컴플라이언스	138	
	2-28	산업단체(협회) 가입	145	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	24	
	2-30	단체교섭 및 단체협약	136	

04. GRI Standards Content Index

GRI 3 : General Disclosures			페이지	비고
Material Topics (중대 이슈)	3-1	Material Topics(중대 이슈)를 선정하는 프로세스 <조직이 경제, 환경, 사회, 특히 인권에 미치는 가장 중요한 영향과 관련된 이슈들>	26-30	
	3-2	중대 이슈 리스트	30, 33	
	3-3	중대 이슈의 관리	33	

TOPIC STANDARD (GRI 200, 300, 400)

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 201 : 경제성과				
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	130	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	48-52	
GRI 203 : 간접 경제적 영향				
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	92-99, 138	
GRI 205 : 반부패				
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	124	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	118-119, 124	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	122	
GRI 206 : 경쟁저해행위				
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	138	
GRI 207 : 세금				
조세	207-1	세금에 대한 접근 방식	125-127	
	207-2	세금 거버넌스, 제어 및 위험 관리	125-127	

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 301 : 원재료				
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	131	
	301-2	재생 투입 원자재	131	
GRI 302 : 에너지				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	131	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	131	
	302-4	에너지 소비 감축	44	
GRI 303 : 용수 및 폐수				
용수 및 폐수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	45	
	303-3	취수	45, 132	
	303-4	방류	45, 132	
	303-5	물 소비	132	
GRI 304 : 생물다양성				
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	47	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	47	
GRI 305 : 배출				
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	55, 132	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	55, 133	

04. GRI Standards Content Index

Topic	Index	내용	페이지	비고
배출	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	40	
	305-4	온실가스 배출 집적도	55, 133	
	305-5	온실가스 배출량 감축	55, 133	
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	None
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	45, 132	
GRI 306: 폐기물				
폐기물	306-3	폐기물 발생	42, 134	
	306-4	재활용 처리되는 폐기물	42, 134	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	42, 134	
GRI 308: 공급업체 환경평가				
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	138	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	84, 88-90	
GRI 401: 고용				
고용	401-1	신규채용 및 이직	136	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	76-77, 137	
	401-3	육아휴직	77, 137	
GRI 402: 노사관계				
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	79	
GRI 403: 산업 보건 및 안전				
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	57-60	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	61-65, 138	

Topic	Index	내용	페이지	비고
산업 보건 및 안전	403-3	직장 의료 서비스	66	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	57-58, 61-62	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	66, 138	
	403-6	근로자 건강 증진	63-67	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	63-67	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	57, 63	
	403-9	업무 관련 부상	63, 66	
	403-10	업무 관련 질병	63, 66	
GRI 404: 훈련 및 교육				
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	74, 136	
	404-2	직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	74-75	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	73, 136	
GRI 405: 다양성 및 기회균등				
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	110, 135	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	110, 135	
GRI 406: 차별금지				
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	69-70	
GRI 408: 아동노동				
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	70	미해당 사업장이지만, 아동노동금지 정책 신설

04. GRI Standards Content Index

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 413: 지역사회				
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	95-99	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가				
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	83-84	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	84	
GRI 415: 공공정책				
공공정책	415-1	정치 기부금	-	None
GRI 416: 고객 보건 및 안전				
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	101-102	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	101-102	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링				
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	-	Not Applicable
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	B2B기업으로서 클레임 미발생
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	Not Applicable
GRI 418: 고객개인정보				
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	138	

05. SASB Index

Topic	지표 코드	내용	페이지
SASB Index(Auto Parts)			
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	55
		(2) 전력에너지 비율	55
		(3) 재생에너지 비율	55
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	42
		(2) 지정폐기물 비율	42
		(3) 재활용 비율	42
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	138
연료 효율성 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	-
원자재 구매	TR-AP-440a.1	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	88
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	131
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	131
경쟁 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	138

06. TCFD Index

항목	권고안	보고 위치
TCFD Index		
거버넌스	기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	48
	기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	48, 49
전략	단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	50
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	51
	2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	50, 51
	기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	52
위험관리	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	52
	기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	52
지표 및 감축 목표	조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	55
	Scope1(직접배출), Scope2(간접배출) 및 Scope3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험	55
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	53, 55

07. 제3자 검증의견서

에스엘 이해관계자 귀중

한국품질재단은 에스엘의 요청에 의해 「2024 에스엘 지속가능경영보고서」 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 에스엘 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 1 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계 (국내 전 사업장: 본사 및 공장, 연구소, 사무소, 해외 사업장: SL연대, SL폴란드, SL테네시, SL알라바마, SL루막스, SL브라질)
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	· GRI 201 : 경제성과 · GRI 302 : 원재료 · GRI 305 : 배출 · GRI 308 : 공급업체 환경평가 · GRI 414 : 공급업체 사회적 평가 · GRI 416 : 고객 보건 및 안전

07. 제3자 검증의견서

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 에스엘에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 에스엘의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등 (단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)
- 국제 프레임워크 : TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 권고안 - Auto Parts 분야

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집 관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 에스엘 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 본 보고서에 보고된 온실가스 배출량 데이터는 본 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

포괄성 (Inclusivity)

에스엘은 5대 이해관계자 그룹 (임직원, 고객, 주주/투자자, 협력업체, 정부/NGO)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 에스엘이 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

중대성 (Materiality)

에스엘은 국제표준 및 산업계 동향 벤치마킹, 미디어리서치 등을 기반으로 40개의 이슈를 구성하고 각 이슈에 대한 이중 중대성 평가, 이해관계자 설문조사 등을 통해 최종적으로 10대 중대이슈를 확정하였습니다. 이와 같이 확정된 중대이슈에 대해서는 위험과 기회요인을 분석하고 해당 요인들의 단기·중기·장기 발생 가능성과 재무영향의 크기를 평가하여 이슈별 우선순위가 결정되었습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

에스엘은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 (Impact)

에스엘은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- ▶ 올해 실시된 중대성 평가 프로세스 및 결과에 대한 재해석을 통해 식별된 중대 이슈가 에스엘의 ESG 경영 전략과 실행체계에 보다 적절하게 반영될 수 있기를 기대합니다.
- ▶ ESG 성과 관리 및 공개를 위해서 마련된 내부 관리/산정 기준들이 주기적으로 검토·보완되어 이해관계자가 필요로 하는 정보와 데이터가 시의적절하고 의미있게 전달되기를 기대합니다.

08. 온실가스 검증의견서



09. 수상 실적 및 가입협회

➔ 주요 수상 내역

일시	내용	기관
2022.03.31	SOY(Supplier Of the Year) AWARD 25회 수상	제너럴 모터스
2022.12.01	가족친화인증기업 재인증	여성가족부
2023.06	IR52 장영실상 수상 -에스엘 미래텍 CMS	한국산업기술진흥협회
2023.07.13	안전보건 공동선언 및 우수사례 선정	고용노동부
2023.11.15	대한민국 독서경영 우수 직장 선정(매년 선정)	문화체육관광부, 한국출판문화산업진흥원
2023.12	TISAX 보안 인증	ENX
2023.12.05	제60회 무역의날 10억불 수출탑 수상	산업통상자원부
2024. 1.19	2023년 올해의 협력사(신차개발부문)	현대자동차

➔ 가입 단체

단체명	가입목적
대구상공회의소 사회공헌협의회	대구 지역 사회 공헌활동 진행
지능형자동차부품진흥원	지역 자동차 부품업체의 경쟁력 확보
대한산업안전협회	근로자의 안전을 증진/안전보건교육 위탁 진행
한국경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국생산성본부	사외 교육 수강 및 회원사 혜택 적용
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력(국내 자동차 자료 활용)
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합(KAICA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력(전시장 사용)
한국산업기술진흥협회	기술혁신 정책의견 정부건의, 기술교류 및 협력, R&D성과활용 등
한국중견기업연합회	불합리한 규제해소 및 애로사항 해결, 정부부처와 네트워크 구축기회 제공, 정부정책, 사업 참여를 위한 중견기업확인서 발급 등
한국자동차공학회	자동차 학술대회 참여 등을 통한 기술 확보
한국표준협회	국/내외 표준 관련 정보 입수

보고서 제작에 도움을 주신 분들

에스엘 임직원

강정희	박영진	이선호	정진화
고용현	박유미	이수빈	정현도
권용찬	박정호	이수웅	조대철
김경렬	박호진	이수진	천근영
김경현	백정훈	이슬기	최정철
김동신	서동호	이신원	최준호
김두현	서보림	이영교	허정식
김령동	서윤서	이재민	홍수민
김민규	석우주	이정수	황보재
김민석	성윤재	이창기	Agnieszka Jacher
김병진	성준희	이철규	Brooks Steven
김성용	손명구	이치우	Howell Sandra
김영철	송신호	임성준	Jennings Stephanie
김정훈	송은준	임종욱	Rajaraman Malathi
김진현	송지연	임지연	Sabrina Bocker Velasques
김호원	우정현	장연남	
문해진	위지훈	정경실	
문현석	유은수	정동식	
박민균	윤건준	정민후	
박범주	이가령	정성윤	
박상우	이경목	정연백	
박성민	이민아	정인도	

*이름은 가나다순으로 정렬

지속가능경영위원회

허문구
김도성
김한영
서영주
이현승

기획

이규봉
박일형
김영철

대신경제연구소

이현미
김혜정





본 보고서는
FSC®(산림관리협의회, FOREST STEWARDSHIP COUNCIL®)
인증 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

SL Corporation

에스엘 주식회사

41514 대구광역시 북구 검단공단로 32
32, Geomdangongdan-ro, Buk-gu, Daegu, Republic of Korea
T 053-850-8559 www.slworld.com

