

2025 SUSTAINABILITY REPORT

SL Corporation

WARNING



ABOUT THIS REPORT

보고 개요

에스엘주식회사(이하 ‘에스엘’ 또는 ‘에스엘주식회사’)는 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 앞으로도 보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 당사의 지속가능경영 전략과 이행 현황, 사업 성과 등을 투명하게 공개하고 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 에스엘 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 주요한 정보의 경우 이해관계자의 알 권리와 정보 전달의 적시성을 제고하기 위해 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우, 데이터 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2022년~2024년) 정보를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 상장법인인 에스엘 주식회사의 본사와 공장, 연구소, 사무소 등 국내 사업장 전체를 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장¹ 및 관계사²를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

1) 중국(에스엘 연대, 북경삼립, 진천삼립, 호북삼립, 상해삼립, 에스엘 차이나), 미국(에스엘 미시간, 에스엘 알라바마, 에스엘 테네시), 인도(에스엘 루막스, 에스엘 에이피), 유럽(에스엘 폴란드), 중남미(에스엘 브라질)

2) (주)에스엘머러텍, (주)SHB(독일 HBPO사와의 합작회사)

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 보고원칙을 준수하여 작성되었습니다. 자동차 부품 제조 산업을 영위하고 있는 당사와 관련된 주요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 프레임워크를 차용하고, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브를 참고하여 작성했습니다. 재무성과의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결기준으로 작성하고 있으며, 에스엘주식회사 별도 기준으로 작성된 일부 데이터의 경우 그 사실을 주석으로 표기하였습니다. 비재무성과의 경우 연결기준으로 작성하고 있으며, 일부 데이터의 경우 해외 사업장의 성과를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 신뢰도 및 보고 품질 향상을 위해 외부 검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 결과는 보고서 149p에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

에스엘의 2025 지속가능경영보고서는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다. 보고서 및 보고 내용에 대한 문의사항이 있으실 경우 아래로 연락주시기 바랍니다.

담당부서	에스엘 지속가능경영본부 ESG경영팀
주소	대구광역시 북구 검단공단로 32 (검단동)
메일	esg@slworld.com
전화번호	053-850-8559
홈페이지	www.slworld.com
보고서 발행일	2025.06



Cover Story

금호강 발원지 가사지:

“작은 물줄기가 모여 큰 강을 이루듯, 에스엘의 지속가능한 미래도 작은 실천에서 시작됩니다.”

금호강의 발원지는 경상북도 포항시 북구 죽장면 가사리 지역에 위치한 가사지(加士池)입니다.

가사지는 두 개의 골짜기에서 흘러내리는 계곡물이 모여 작은 저수지를 이루는 곳으로, 이 물이 흘러 내려 가사천을 형성하고, 다시 자호천과 합쳐져 금호강으로 이어집니다. 가사지는 단순한 저수지가 아니라, 금호강 수계의 중요한 출발점으로서 자연 생태계의 순환을 보여주는 장소입니다.

에스엘의 지속가능경영 역시 이처럼 작은 변화에서 출발합니다. ESG 경영체계를 기반으로 부정적 환경영향을 저감하고, 사회적 가치를 창출하며, 책임 있는 경영을 실천하는 과정이 모여 더 큰 긍정적 영향을 만들어갑니다. 이번 2025 지속가능경영보고서는 에스엘이 지속가능한 흐름을 만들어가는 과정과 그 여정을 담고 있습니다. 작은 실천이 모여 큰 변화를 이루듯, 에스엘은 지속가능한 미래를 향한 발걸음을 멈추지 않을 것입니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

- 005 에스엘 소개
- Letters to Stakeholders
- 013 Global Network
- 014 Business Highlight

ESG MANAGEMENT

- 016 에스엘 ESG 추진체계
- 017 ESG 하이라이트
- 019 이중 중대성 평가

ENVIRONMENTAL

- 023 기후변화 대응
- 036 환경경영

SOCIAL

- 046 안전보건
- 054 인권경영
- 058 인재경영
- 065 공급망 관리
- 076 품질경영·고객만족
- 086 사회공헌

GOVERNANCE

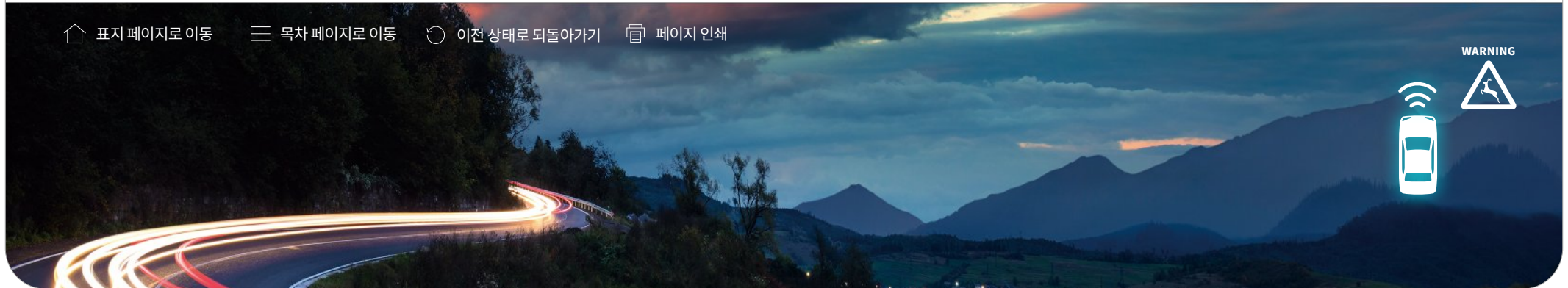
- 091 이사회·주주
- 100 윤리·준법
- 105 정보보안
- 109 리스크 관리

APPENDIX

- 113 정량데이터
- 145 이니셔티브 인덱스
- 149 제3자 검증의견서
- 150 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
- 154 수상실적 및 가입협회

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF입니다.

🏠 표지 페이지로 이동 ≡ 목차 페이지로 이동 ⏪ 이전 상태로 되돌아가기 📄 페이지 인쇄



INTRODUCTION

에스엘은 전략 달성을 위한 구체적인 실천 활동을 통해
글로벌 수준의 ESG경쟁력으로 기업가치와 지속가능성을
한층 높이도록 하겠습니다

005

에스엘 소개

013

Global Network

014

Business Highlight

에스엘 소개

Letter to Stakeholders



이해관계자 여러분께

지속가능한 미래를 위한 여정에 늘 함께해 주시는 여러분께 진심으로 감사드립니다. 급변하는 글로벌 환경 속에서 여러분의 신뢰와 협력은 에스엘이 변화의 흐름을 읽고, 미래를 준비하는 데 있어 가장 든든한 기반이 되어 주고 있습니다.

지속가능성은 어느덧 선택이 아닌 필수가 되었고, 기후변화, 공급망 복잡성, 사회적 기대의 고도화는 이제 모든 기업에 근본적인 변화를 요구하고 있습니다. 에스엘은 이러한 전환기에 있어, 본질에 충실한 경영과 혁신을 통해 지속가능한 미래 구현에 앞장서고자 합니다.

2025년, 우리는 한 걸음 더 앞서 나가고 있습니다. 고객의 탄소중립 전환에 발맞추어, 탄소중립 목표를 2050년에서 2045년으로 앞당기고, 이를 실현하기 위한 중장기 감축 로드맵을 구체화하였습니다. 더불어 기후시나리오 분석을 통해 우리 사업에 미치는 영향을 정성적·정량적으로 평가하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 모든 사업장에 재생에너지 도입 전략을 적용해 나가고 있습니다.

지속가능성은 에스엘 혼자서 완성할 수 없음을 잘 알고 있습니다. 우리는 협력사와의 동반 성장을 지속가능경영의 본질로 인식하고 있습니다. 협력사의 감축 역량 강화를 위한 저리 금융 프로그램, 고효율 설비 도입 지원, 친환경 기술 개발 컨설팅 등을 통해 산업 생태계 전체의 변화를 이끌고자 합니다. 이 과정에서 ESG 우수 사례와 데이터를 투명하게 공유하고, 공급망 전반의 지속가능성을 제고하는 협업 플랫폼도 구축 중입니다.

지속가능한 기업은 구성원이 건강하고 안전할 때에만 가능하다고 믿습니다. 우리는 사업장 내 모든 활동에서 안전과 보건을 최우선으로 삼고, 방문자까지 아우르는 통합 안전보건 체계를 운영하고 있습니다. 위험성 평가, 교차점검, 건강진단을 통해 예방 중심의 문화를 정착시키는 한편, 임직원과 협력사가 함께 자발적으로 참여하는 안전 문화 조성에 집중하고 있습니다.

사회적 책임 또한 우리 경영의 중심에 있습니다. 지역사회를 위한 교육, 복지, 취약계층 지원 프로그램을 지속적으로 확대하며, 기업의 존재 가치가 사회에 어떻게 기여하는지를 끊임없이 고민하고 실천하고 있습니다.

이러한 변화와 실천을 가능케 하는 힘은 바로 조직문화에서 비롯됩니다. 에스엘은 2025년 'SL Way'를 새롭게 정립하였고, 이는 단지 일하는 방식을 넘어서, 우리가 지향하는 가치와 리더십의 기준이 되고 있습니다. 본질에 집중하고, 실행에 강하며, 구성원의 성장을 뒷받침하는 조직. 그것이 우리가 지속가능한 경영을 현실로 만드는 방법입니다.

투명하고 책임 있는 기업지배구조 또한 에스엘이 소홀히 하지 않는 가치입니다. 지속가능경영위원회를 중심으로 ESG 전담조직 간 유기적인 협력을 통해 정보보안 및 컴플라이언스 체계를 강화하여 리스크 대응력을 높이고 있습니다. 특히, 탄소관리위원회를 구성하여, 보다 실질적이고 실행력 있는 탄소감축 계획을 수립·이행하고 있으며, 이는 당사의 중장기 환경전략과 연계되어 추진되고 있습니다. 아울러 글로벌 공시 기준에 부합하는 투명한 정보공개로 이해 관계자와의 신뢰를 더욱 견고히 하고자 합니다.

에스엘이 그리는 미래는 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 가치를 만들어 가는 여정입니다. 우리는 ESG 성과를 정직하게 공유하며, 변화하는 시대의 요구에 한발 앞서 응답하고, 미래 세대를 위한 책임을 다하겠습니다.

이 여정에 여러분의 따뜻한 동행을 부탁드립니다. 우리는 더욱 강하고 투명한 기업으로 성장하며, 다음 세대를 위한 더 나은 내일을 향해 멈추지 않고 나아가겠습니다.

감사합니다.

대표이사 이성엽

이성엽



에스엘 소개

회사 개요

에스엘 일반 현황

에스엘은 1954년 설립 이래, 핵심사업을 중심으로 한 내실경영을 통해 자동차 부품시장을 선도해 나가고 있습니다. 헤드램프, 리어램프, 전동화, 미러, FEM 등 주요 자동차 부품을 공급하며, 연구개발 역량을 바탕으로 지속적인 기술 혁신을 이루어 왔습니다.

최근에는 빠르게 변화하는 자동차 산업 환경에 대응하기 위해 핵심 기술을 더욱 깊이 있게(Deep) 연구하고, 이를 바탕으로 사업 영역을 확장(Pivot)하며 새로운 성장 기회를 만들어가고 있습니다.

특히 SDV¹, 전동화, 스마트 캐빈, 로보틱스 등과 같은 시장 트렌드에 발맞춰 제어기 통합, 배터리관리시스템(BMS²), 인테리어나이팅, 로보틱스 부품, 빌트인캠, MLA³ 헤드램프 등의 기술 및 제품을 연구개발함으로써 지속적으로 제품 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다.

앞으로도 에스엘은 미래 모빌리티 환경에 적합한 최적의 솔루션을 제공하기 위한 적극적인 R&D 투자 및 역량 강화를 통해 고객이 원하는 가치를 추구하고, 사회적 책임을 다하는 장기기업으로 성장해 나가겠습니다.

1) Software Defined Vehicle(SDV)

2) Battery Management System(BMS)

3) Micro Lens Array(MLA)

에스엘 주식회사 일반현황

(2025년 4월 기준)

회사명	에스엘 주식회사
대표이사	이성엽, 정문호
설립일	1954년 5월 22일
본사 위치	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
신용등급	AA- (이크레더블)
주요 사업	자동차 부품 제조

사업성과 및 재무현황

매출

(단위: 백만 원)

2022	4,174,538
2023	4,838,847
2024	4,973,274

당기순이익

(단위: 백만 원)

2022	165,913
2023	349,266
2024	381,964

2024 주요 판매지역별 매출 현황

(단위: 백만 원)

한국	2,291,637
북미	1,700,612
중국	231,224
인도	585,659
유럽	108,361
남미	54,101
기타	1,679

영업이익

(단위: 백만 원)

2022	197,915
2023	386,186
2024	395,164

자본총계

(단위: 백만 원)

2022	1,706,009
2023	2,009,119
2024	2,397,248

2024 주요 제품별 매출현황 (당기매출액)

(단위: 백만 원)

램프 부문 및 기타	3,960,755
전동화 부문 및 기타	542,787
미러, 금형, 전자 및 기타	469,732

에스엘 소개

사업 개요

주요 사업 영역

에스엘은 1954년 설립 이래 70여 년간 자동차 부품 산업의 중심에서 지속적인 성장과 혁신을 이어오고 있는 글로벌 자동차 부품 기업입니다. 주요 생산 품목은 자동차 조명(램프), 전동화 부품, 미러, 전장 부품 등이며, 현대차·기아, GM, Ford, BMW, Stellantis, Geely 등 국내외 유수의 완성차 제조사(OEM)에 제품을 공급하고 있습니다. 이러한 신뢰를 기반으로 에스엘은 글로벌 생산 및 공급망을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 전 세계적으로 전기차(EV) 및 자율주행차(ADAS¹ 제품) 시장이 빠르게 성장하고, 온실가스 감축을 비롯한 친환경 요구가 강화됨에 따라, 에스엘은 핵심 부품의 전동화(Electrification), 디지털화(Digitalization), 경량화(Light weighting) 역량을 더욱 고도화하고 있습니다. 이는 제품의 에너지 효율성을 제고하고, 고객사들의

지속가능성 전략에 부합하는 방향으로 개발 역량을 전환하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 에스엘은 기존 자동차 부품 사업을 넘어 로봇 비즈니스 등 신규 분야로 사업 포트폴리오를 확장하고 있으며, 최근에는 로봇 분야에서 수주를 달성하는 등 기술 기반의 신성장동력 확보에도 박차를 가하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 고객 요구에 부합하는 고부가가치 제품을 공급하고, 미래 모빌리티 시대를 선도하기 위한 기술 혁신과 지속 가능경영을 지속해 나갈 것입니다.

1) Advanced Driver Assistance System(ADAS)

Lighting System

Lighting System은 에스엘의 핵심 사업 중 하나로, 운전자의 안전과 편의를 최우선으로 고려한 자동차 필수 부품입니다. 진보된 광학/전자 제어 기술을 바탕으로 자동차 조명의 혁신을 선도하고 있으며, 글로벌 자동차 OEM에 최적화된 조명 솔루션을 제공하고 있습니다. 에스엘은 다양한 조명 제품을 생산하며, 특히 주행 중 전방 시야 확보를 위한 헤드램프, 운전자의 의사 표시를 후방 차량에 전달하는 리어램프, 악천후 환경에서도 안전한 주행을 돕는 포그램프 등의 차량용 핵심 외장 램프 제품을 개발하고 있습니다.

최근 전기차 및 자율주행차 시대에 대응하여 차세대 조명 기술을 적극 도입하고 있으며, 그릴 영역을 활용한 대형 센터램프 및 슬림형 광학계를 개발하여 브랜드 아이덴티티를 극대화하는 솔루션을 제공합니다. 미래 모빌리티 환경에서 스마트 라이팅 시스템을 통해 안전성과 디자인 혁신을 동시에 실현하며, V2X¹ (차량 간·차량-인프라 간 통신) 연계 조명, 디지털 라이팅 기술, 라이팅 애니메이션 등 차세대 조명 기술 개발을 가속화하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 자동차 조명 시장에서 지속적인 경쟁력을 확보하고, 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

1) Vehicle to Everything (V2X)



에스엘 소개

사업 개요

주요 사업 영역

Electrification System

에스엘은 전기차 수요가 증가함에 따라 LBM¹, BMS², 인버터 등 배터리 전력변환 아이템 개발을 통해 자동차의 전동화 및 탄소중립의 실현에 기여하고 있습니다. 운전자의 편의성 향상에 도움이 되는 SBW³ 시스템과 CDM⁴ 등 메카트로닉스·컨트롤 아이템을 공급하고 있으며, 미래 모빌리티 사업으로의 확장을 위해 자율주행에 필요한 센서 애플리케이션 아이템인 빌트인캠, LiDAR 센서, 센서세척시스템을 준비하고 있습니다.

1) Lithium Battery Module(LBM)

2) Battery Management System(BMS)

3) Shift By Wire(SBW)

4) Charge Door Module(CDM)

Mirror System

에스엘은 운행 중 차량의 안전과 운전자의 편의를 위해 지속적으로 Mirror System 기술을 개발해 나가고 있습니다. 운전자에게 차량의 측·후방 시야를 제공하는 아웃사이드 미러에서 한걸음 나아가 2022년부터는 카메라 미러 시스템을 양산 개발하여 운전자에게 전방, 후방, 좌측, 우측의 영상 정보를 제공하기 시작했습니다. 또한 카메라 영상 기반 인식 기술을 통해 차량 주변 환경을 감지하여 경고음을 울리는 시스템, 자율주행기능 지원을 위한 측·후방 및 전방 센서, 주행 영상 기록이 가능한 통합 정보 시스템의 구축을 통해 고객이 보다 안전하고 편리한 운전 환경을 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다.

FEM

에스엘은 헤드램프, 쿨링, 범퍼 빔, 혼, 후드 래치, 센서 등 차량 전방(Front End) 부품을 하나의 모듈로 통합하여 조립할 수 있는 통합 시스템 FEM¹을 개발하였습니다. 이를 통해 완성차의 품질을 향상시키고 생산성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, 그릴 일부 또는 라디에이터와 그릴 사이에 개폐가 가능한 Flap(제어기)를 장착한 AAF² 시스템을 통해 공기역학적 성능과 난방 성능을 개선하여 연비 절감 및 이산화탄소 배출 저감 효과를 제공하고 있습니다.

1) Front End Module(FEM)

2) Active Air Flap(AAF)



이미지 출처: 현대차 The New IONIQ 5 Catalog

에스엘 소개

연구개발 활동

연구개발 전략 및 투자방향

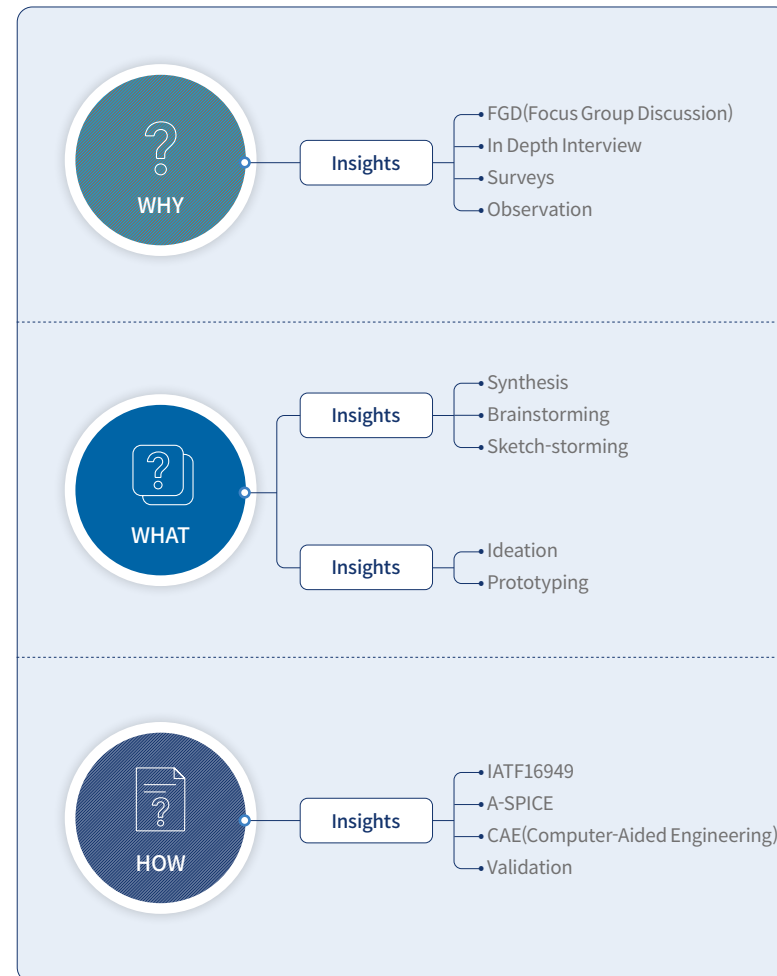
에스엘은 소비자의 니즈를 충족하는 제품 개발을 넘어, 새로운 소비자 경험을 발굴하고 제공하기 위해 연구개발(R&D) 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 단순한 기술 개발을 넘어 소비자의 기대를 선도하는 혁신적인 솔루션을 제공하기 위해 WHY(왜 필요한가), WHAT(무엇을 제공할 것인가), HOW(어떻게 구현할 것인가)에 기반한 사고방식을 연구개발 전반에 걸쳐 적용하고 있습니다.

이러한 연구개발 전략을 통해 에스엘은 2025년 중점 투자 방향성을 E.E¹ 제품군의 성장에 두었으며, 핵심 기술 기반 신제품 개발을 지속 강화하기 위해 인프라를 확보하고 신규 수주 기회를 확대해 나갈 계획입니다.

1) Electric, Electronics(E.E)



연구개발 전략



2025 연구개발 투자 방향

기술연구본부 투자 방향



1. 미래 경쟁력 강화 위한 선제적 기술 확보

- 고객&소비자 중심의 차별화된 밀착기술 적시 개발
- 새로운 시장을 리딩할 수 있는 초격차 기술 개발



2. 엔지니어링 근거 및 예방품질 확보

- 초기 단계 완성도 검증 강화
- 요소기술 확보 및 근거 강화 지속 추진



3. 엔지니어링 리소스 및 인프라 유지

- R&D용 S/W 및 시스템 유지 및 최적 투자
- 고객 요구 및 아이템을 고려한 아웃소싱 최적 운영

에스엘 소개

연구개발 혁신 및 성과

오픈 파셋(Open Faucet)

에스엘은 자동차 산업의 시장 트렌드를 지속적으로 분석하고, 다양한 소비자 의견을 반영하여 창의적이고 혁신적인 아이디어를 발굴하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 에스엘은 독자적인 신제품 기획 프로세스인 '오픈 파셋(Open Faucet)'을 운영하고 있습니다. 오픈 파셋(Open Faucet)은 시장 및 고객 트렌드를 분석하고 소비자의 니즈를 심층적으로 파악함으로써 의미 있는 인사이트와 기회 영역을 정의하고, 이를 바탕으로 다양한 혁신적 아이디어를 도출하는 활동입니다. 도출된 아이디어는 내·외부 전문가의 피드백과 프로토타이핑을 거쳐 마케팅 목표(Mockup) 형태로 구현되며, 오픈 파셋 페스타(Open Faucet Festa)를 통해 고객사 및 내부 유관 조직에 선행 기술을 소개함으로써 새로운 가치 창출에 기여하고 있습니다.

2024년 11월 개최된 2024 오픈 파셋 페스타에서는 이러한 혁신 활동의 성과가 공개되었습니다. "Synergy in Action"을 슬로건으로 내걸고, 다양한 사업부 및 협력사의 참여를 확대하여 40개 이상의 신기술과 미래 기술 시나리오를 선보였습니다. 행사 기간 동안 500여 명의 임직원을 비롯해 23개 협력사의 대표 및 실무 부서 관계자들이 참관하여 미래 모빌리티 분야의 발전 가능성과 혁신적인 기술에 대한 심도 있는 논의를 나누는 자리를 가졌습니다.

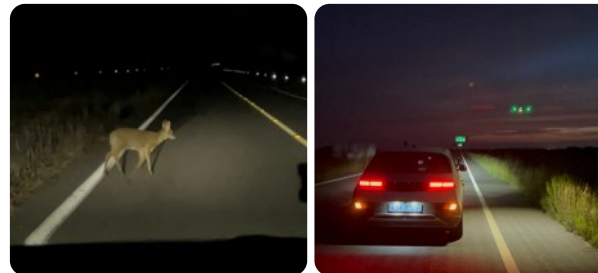


2024 오픈 파셋 페스타

산학협력 연구개발 추진

에스엘은 미래 모빌리티 분야에서의 경쟁력을 강화하기 위해 내·외부 팀과 협업하여 혁신적인 아이디어를 발굴하고, 이를 실현하기 위해 산학협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2021년부터는 생태학분야의 세계적인 석학 최재천 교수가 이끄는 이화여자대학교 에코과학부와 협력하여 '프로젝트 다윈(Project Darwin)'을 진행하며 로드킬 저감 연구를 수행하고 있습니다. 2023년 12월까지 수행된 1차 산학협력에 이어 현재는 2024년 1월부터 시작된 2차 산학협력 연구를 진행 중에 있으며, 생태계 전반에 대한 정보를 바탕으로 다양한 분야의 아이디어를 도출하는 데 초점을 맞췄던 1차 연구에 이어 로드킬 저감이라는 보다 구체적이고 세분화된 주제와 목표를 세우고 실제 적용을 위한 연구를 수행하고 있습니다.

현재 태안반도 간척지 일대의 미개통 도로 구역에서 야생 고라니를 대상으로 자동차 램프의 빛에 대한 반응을 연구하고 있으며, 본 연구를 통해 로드킬 발생을 줄일 수 있는 신제품 기획과 개발을 목표로 삼고 있습니다. 또한 로드킬 저감 연구와 더불어 다양한 생태계 정보를 활용하여 얻은 아이디어를 에스엘 제품에 적용하기 위한 활동을 병행할 계획입니다.



프로젝트 다윈(Project Darwin) 로드킬 저감기술 연구

신규 특허 등록 및 출원

에스엘은 기술 경쟁력 확보를 통한 고객 만족도 제고를 위해 신기술 개발에 지속적으로 매진하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 국내외 종속회사 및 관계기업을 포함하여 총 135건의 특허를 등록하고 171건의 특허를 출원하는 성과를 거두었습니다. 특히 미래 모빌리티 시장의 변화에 발맞추어 친환경 기술, 자율주행, 안전성 강화 등 다양한 혁신 기술을 개발하며 경쟁력을 강화하고 있습니다.

특허권 보유 현황

(단위: 건)

구분		2024	2023	2022	
신규특허등록수	국내	종속회사	80	58	91
		관계기업	0	1	0
	해외	종속회사	55	46	58
		관계기업	0	0	0
	합계		135	105	149
신규특허출원수	국내	종속회사	89	82	104
		관계기업	4	4	6
	해외	종속회사	76	63	67
		관계기업	2	0	0
	합계		171	149	177

에스엘 소개

주요 선행개발 성과

MLA Road Projection

에스엘은 세계 최초로 제네시스 G90 헤드램프에 MLA¹ 기술을 적용하여 차량 램프의 소형화뿐만 아니라 중량 절감, 공기 저항 감소를 통한 연비 향상, 차량 스타일링 개선 등에 기여하였습니다. 또한 MLA 기술의 확장 적용을 위해 자체적인 생산 라인을 구축하며 기술 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다. 이에 더해, MLA 생산 라인의 수명을 연장하고 새로운 가치를 창출하기 위해, 차량 주변을 밝혀 운전자의 접근을 감지하는 초소형·컴팩트 램프 모듈을 선행 개발 완료하였습니다.

이 기술은 고객사에 채택되어 2026년부터 양산될 예정이며, 적용된 차량은 운전자의 안전한 승·하차를 지원하는 동시에 브랜드 경험을 향상시키는 데 기여할 것입니다.

1) Micro Lens Array(MLA)



MLA Road Projection

Wide Projection 모듈개발

최근 주요 글로벌 완성차 업체들과 모빌리티 플랫폼 기업들이 자율주행 기술 상용화에 속도를 내고 있으며, 각국 정부도 관련 규제 정비와 인프라 확충에 나서고 있어 시장 확대에 대한 기대감이 커지고 있습니다. 자율주행이 상용화되면, 운전의 필요성이 줄어들면서 차량 실내는 단순한 이동 수단을 넘어 다양한 활동과 여유를 즐길 수 있는 공간으로 변화할 것입니다.

이에 맞춰 에스엘은 협소한 차량 공간에서도 극대화된 시야각을 확보할 수 있는 'Wide Projection Lamp'를 개발하였습니다. 이 기술은 도어, 대시보드, 차량 바닥, 천장, 시트 등 다양한 내부 공간에 영상을 투사하여, 차량 내에서 엔터테인먼트, 정보 제공, 게임 등 다채로운 경험을 가능하게 합니다. 뿐만 아니라 차량 실내를 넘어 실외에서도 넓고 유연한 정보 제공이 가능하여 차량 광고 플랫폼으로의 확장 가능성도 기대됩니다.



Wide Projection Lamp

MPL(Micro Pixel Light)

MPL은 초소형 픽셀 단위로 빛을 정밀하게 제어하는 스마트 조명 기술로, 운전자의 시인성을 극대화하면서도 주변 차량과 보행자의 안전을 구현하였습니다. 고해상도의 스마트 조명(ADB¹) 기능을 정밀하게 구현하며, 상대 운전자의 눈부심을 방지하면서 최적의 도로 조명을 제공하고 있습니다. 글로벌 자동차 제조사들은 스마트 조명 시스템을 차량의 차별화 요소로 활용하고 있으며, 향후 프리미엄 차량을 중심으로 MPL 도입이 증가할 전망입니다.

따라서 에스엘은 고해상도 램프 기술을 지속적으로 발전시켜 사용자의 경험을 강화하고 안전을 극대화할 수 있는 최고의 조명기술 보유기업으로 자리 잡을 수 있도록 노력하겠습니다.

1) Adaptive Driving Beam(ADB)



Micro Pixel Light

에스엘 소개

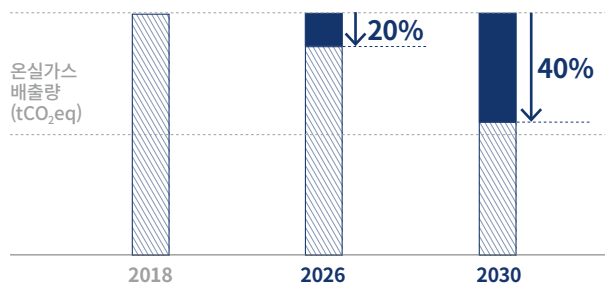
미션, 비전 및 전략 체계

ESG 경영으로 온실가스 배출량 20% 감축

에스엘은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비 40% 감축하는 것을 중장기 감축 목표로 설정하고, 이를 실현하기 위한 구체적인 이행전략을 수립하고 있습니다. 특히, 2026년까지는 Scope 1, 2는 물론, Scope 3의 일부 카테고리까지 포함한 온실가스 배출량 20% 감축이라는 도전적인 단기 목표를 내세우며, 이는 단순한 선언을 넘어 과학 기반 감축목표(SBTi¹) 설정을 위한 필수 단계이자, 진정한 ESG경영의 본질적 실천이라 할 수 있습니다. 이를 위해 에스엘은 국내 전 사업장의 세부 감축경로를 수립하고, 연도별 감축 실적을 면밀히 모니터링하고 있으며, 협력사와의 공동 감축 노력을 병행함으로써 공급망 전반의 탈탄소화를 추구하고 있습니다. 협력사의 Scope 3 배출까지 책임의 영역으로 포함하는 것은 결코 쉽지 않은 과제이지만, 에스엘은 이를 회피하지 않고 지속가능한 가치사슬 구축의 일환으로 적극 추진하고 있습니다. 또한 고객과 정부 등 외부 이해관계자의 규제 및 요구에 선제적으로 대응하고, 에너지 전환 과정에서의 비용 부담을 완화하기 위해 자가소비형 태양광 설치, 녹색프리미엄 구매, 전력 PPA 계약 체결 등 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 이는 단기적 대응을 넘어, 장기적인 비용 경쟁력 확보와 기후리스크 대응력 강화를 동시에 추구하는 전략적 ESG 접근입니다. 앞으로도 에스엘은 기후변화 대응을 기업 전략의 중심에 두고, 실질적인 감축성과 지속가능한 성장의 조화를 이루는 ESG 경영을 지속해 나갈 것입니다.

1) Science Based Targets initiative(SBTi)

온실가스 배출량 감축 목표



고객에게 새로운 경험을 제공하여 신시장 20% 확대

에스엘은 고객이 지금까지 경험하지 못한 새로운 프리미엄 가치를 제공하며, 신제품 시장을 확대하고 신고객을 확보해 나가고 있습니다. 미래 S/W 기술 개발과 인재 육성, 고객 감성을 반영한 디자인, 실효성 있는 품질 확보를 바탕으로 미래 자동차 시장을 선도할 제품을 개발하고 있습니다. 또한 에스엘만이 제공할 수 있는 차별화된 프리미엄 가치를 스토리텔링으로 전하며 고객 감동을 실현하고 있습니다. 에스엘의 모든 임직원은 전사 전략 아래 하나 되어 기존 고객과의 긴밀한 관계를 강화하고, 신고객에게는 새로운 가치 경험을 제공하는 여정을 계속해서 이어 나갈 것입니다.

틈이 없는 신차개발로 BEP을 20% 개선

에스엘은 '틈이 없는 신차개발'을 목표로 지난 11년간 선행 품질 확보에 지속적으로 힘써왔습니다. 체계화된 Design/Process FMEA¹를 통해 전사 제품의 품질 수준을 꾸준히 향상시켜 왔으며, 앞으로는 디자인과 제조의 연계성을 강화한 보다 간결하고 명확한 FMEA와 SCCAF²를 통해 품질 확보 실행력을 강화해 나갈 것입니다. 또한, Low Cost Design을 통해 기술적으로 제품 구조를 개선하고, 글로벌 Cost Process를 활용하여 정확한 원가 분석을 실시함으로써 수주 단계부터 시장 우위를 선점할 목표 가격을 설정하고 있습니다. 이러한 활동을 통해서 에스엘은 '근거 있는 품질과 가격'이라는 차별화된 경쟁력으로 고객을 위한 프리미엄 가치를 높여가고 있습니다.

1) Failure Mode Effectiveness Analysis(FMEA)

2) Special Characteristics Communication and Agreement Form(SCCAF)

에스엘 전략 체계도



에스엘소개

Global Network

Business Highlight

Global Network

국내외 사업장

에스엘 주식회사는 전세계 8개국에 글로벌 네트워크를 구축하여 효율적이고 안정적인 연구개발 및 제품생산을 통해 지속적인 성장을 이루어 가고 있습니다. 국내 본사를 거점으로 한국, 중국, 북미, 인도, 멕시코, 폴란드 등 총 20개의 계열사를 통해 자동차 램프와 E-Shifter, 미러, BMS, SBCM, 도어래치, FEM 등을 제조, 공급하고 있습니다. 또한 한국 본사를 중심으로 북미, 인도, 중국 등 주요 글로벌 거점 지역에 총 38개의 사업장을 두고 지속적으로 글로벌 공급망 네트워크를 구축, 확장해 나가고 있습니다. 원활한 물류체계를 기반으로 국내 생산 제품은 해외법인을 통해 수출하거나 수출 운송을 통해 직접 납품하고 있으며, 해외 생산 제품 역시 현지 모듈업체를 활용하거나 고객에게 직접 납품하여 고객의 니즈에 빠르고 안정적으로 대응하고 있습니다.

엔지니어링 센터

대한민국(2), 중국(3), 미국(1), 인도(1), 유럽[독일](1)

8



사무소

대한민국(1)

1



생산기지

대한민국(11), 중국(7), 미국(2), 인도(3), 유럽[폴란드](1), 중남미(2)

26



태양광 발전소

대한민국(3)

3



미국

1



2

1



멕시코

1



브라질

독일

1



폴란드

1



대한민국

2



11



1



3



중국

3



7



인도

1



3



대한민국

1. 에스엘 대구공장(본사)
2. 에스엘 안산공장
3. 에스엘 천안공장
4. 에스엘 성산공장
5. 에스엘 진량공장
6. 에스엘 성서공장
7. 에스엘 기술 연구소(경산)
8. 에스엘 평촌 R&D 센터
9. 에스엘 솔라 본사(진량)
10. 에스엘 솔라 울산 사업장

11. 에스엘 솔라 서산 사업장
12. 에스엘 솔라 화성 사업장
13. SHB 울산공장(본사)
14. SHB 화성공장
15. SHB 서산공장
16. KDS(경산)
17. 에스엘 미러텍(시흥)

중국

18. 에스엘 연대
19. 북경삼립
20. 동풍삼립
21. 진천삼립
22. 호북삼립
23. 상해삼립
24. 삼환삼립
25. 에스엘 차이나(상하이)
26. 에스엘 차이나(옌타이)
27. 에스엘 차이나(우한)

미국

28. 에스엘 미시간
29. 에스엘 알라바마
30. 에스엘 테네시

유럽

31. 에스엘 폴란드
32. 에스엘 독일지점(뮌헨)

인도

33. 에스엘 루막스(타밀 나두)
34. 에스엘 루막스(푸네)
35. 에스엘 에이피(안드라프라데시)
36. 에스엘 엔지니어링 센터(타밀나두)

중남미

37. 에스엘 멕스 에스엘피(멕시코)
38. 에스엘 브라질

Business Highlight

2024 핵심 사업성과

로봇 비즈니스 신규 사업 수주

에스엘은 2024년 9월 현대차그룹 로보틱스랩의 이동 로봇 플랫폼 MobED¹의 핵심 부품 (BPA², LiDAR³) 및 OEM⁴ 조립/검사와 Boston Dynamics 사족로봇 SPOT의 Full Leg Assembly를 신규 수주하며, 로봇 비즈니스에서 의미 있는 성과를 거두었습니다. 이는 2023년 Boston Dynamics 물류 로봇 Stretch 1.5의 인디케이터 램프 수주에 이은 후속 사업으로, 당사의 로봇 산업 진출을 본격화하는 전략적 전환점이 되었습니다.

에스엘은 로봇 산업의 다품종 소량 생산 특성에 유연하게 대응할 수 있는 차별화된 경쟁력을 바탕으로, 자율주행 및 이동·물류 로봇 분야로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 최근 수주는 핵심 부품의 자체 개발 및 공급 역량을 기반으로 한 본격적인 시장 진입을 의미하며, 이를 통해 로봇 비즈니스 분야에서의 기술 경쟁력을 한층 강화하고 있습니다. 에스엘은 이 같은 성과를 토대로 지속가능한 성장의 기반을 공고히 다져 나갈 계획입니다. 앞으로도 에스엘은 지속적인 연구개발 투자와 품질 혁신을 통해 로보틱스 시장에서의 입지를 확대하는 한편, 미래 모빌리티 및 스마트팩토리 산업과의 기술적 연계를 강화함으로써 새로운 성장 동력을 발굴하고, 고부가가치 융복합 기술 기반의 사업 역량을 확장해 나갈 것입니다.

- 1) Module Eccentric Droid(MobED)
- 2) Battery Pack Assembly(BPA)
- 3) Light Detection And Ranging(LiDAR)
- 4) Original Equipment Manufacturer(OEM)



MobED (Mobile Eccentric Droid)

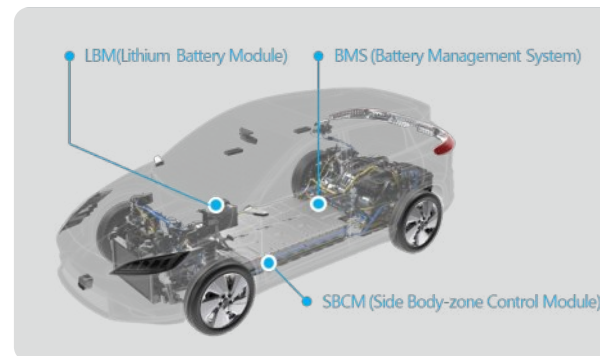


SPOT

신규 사업 양산 본격화, 지속 가능한 성장 기반 구축

에스엘은 2024년 BMS, LBM, SBCM¹ 등 차세대 전동화 부품의 양산을 본격화하며, 미래 모빌리티 시장에서의 경쟁력을 강화하였습니다. BMS는 전기차 배터리의 성능과 안전성을 극대화하는 핵심 제어 시스템이며, LBM은 배터리 팩의 보조 전력 공급을 담당하는 모듈로, SBCM은 차량 사이드존(미러, 오토 플러시 핸들 등)의 주요 구동 부품을 통합적으로 제어하는 핵심 전장 모듈입니다. 이들 제품은 전동화·스마트화가 가속화되는 자동차 시장에서 전력 효율성과 차량 지능화를 실현하는 데 필수적인 기능을 수행합니다. 이번 양산을 통해 에스엘은 기존 시프터(Shifter)와 페달 중심의 전통적인 제품 구조를 넘어, 전동화 및 지능형 모빌리티 솔루션 기업으로의 전환을 본격화하였습니다. 이는 사업 포트폴리오의 고도화와 다각화를 실현함과 동시에, 지속 가능한 성장 기반을 더욱 견고히 다지는 전환점이 되었습니다. 앞으로도 에스엘은 첨단 전동화 부품 분야에서의 기술 경쟁력 확보와 제품군 확장을 통해, 미래 모빌리티 산업을 선도하는 글로벌 파트너로 자리매김해 나갈 것입니다.

1) Side Body-zone Control Module(SBCM)



에스엘, 글로벌 자동차 시장을 선도하는 전략적 도약

에스엘은 글로벌 자동차 시장의 변화에 기민하게 대응하며, 미래 성장을 위한 전략적 투자를 지속하고 있습니다. 2024년 7월, 미주 지역의 수요 확대에 선제적으로 대응하기 위해 멕시코 산루이스포토시(SLP)에 신규 생산거점인 SL MEX SLP의 착공을 개시하였으며, 이는 SL 테네시 및 SL 알라바마 공장의 생산 역량을 보완하고 미주 지역 공급망의 안정성을 강화하기 위한 글로벌 생산 네트워크 확장의 일환입니다. 해당 공장은 2025년 4월 준공을 목표로 건설 중입니다. 또한 2024년 8월에는 인도 푸네 공장을 착공하며, 빠르게 성장 중인 인도 시장에서의 입지를 더욱 공고히 하였습니다. 이를 통해 에스엘은 아시아 핵심 지역 내 공급역량을 강화하고, 고객 맞춤형 생산체계를 구축해 나가고 있습니다. 아울러, 에스엘은 최근 BMW와의 신규 비즈니스를 통해 프리미엄 브랜드와의 전략적 파트너십을 본격화하며, 글로벌 고객 다변화 전략을 한층 더 고도화하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 글로벌 자동차 산업의 트렌드와 고객의 니즈를 면밀히 분석하고, 최적의 투자 전략을 기반으로 지속가능한 글로벌 성장을 이어나갈 것입니다.



SL MEX SLP (Mexico) 준공 조감도



SL Lumax (Pune, India) 준공 조감도

ESG MANAGEMENT

에스엘은 각 영역별 체계를 지속적으로 개선하고 적극적인 활동을 추진하여, 진정성 있는 ESG 성과를 창출하기 위해 노력하겠습니다. 이를 통해 경제적 가치를 넘어 환경과 사회적 가치를 함께 실현하겠습니다.



에스엘 ESG 추진체계

ESG 경영 거버넌스

에스엘은 지속가능한 성장을 위해 ESG 경영 체계를 구축하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 대표이사(CSEO)가 ESG 경영의 총괄 책임을 맡고 있으며, 지속가능경영본부 산하 ESG경영팀이 실무 총괄조직으로서 역할을 수행하고 있습니다. ESG경영팀은 전사적인 ESG 정책과 과제를 기획하고, 각 유관부서와의 협업을 통해 이행 현황을 점검·관리하며, ESG 관련 국내외 정책 및 공시 기준을 상시 모니터링하여 회사의 대응 방향을 수립하는 역할을 수행합니다. 아울러 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 유관부서가 ESG 관련 업무를 분담해 추진함으로써, 전사 차원에서 ESG 이슈를 종합적이고 체계적으로 관리하고 있습니다.



ESG 경영 거버넌스

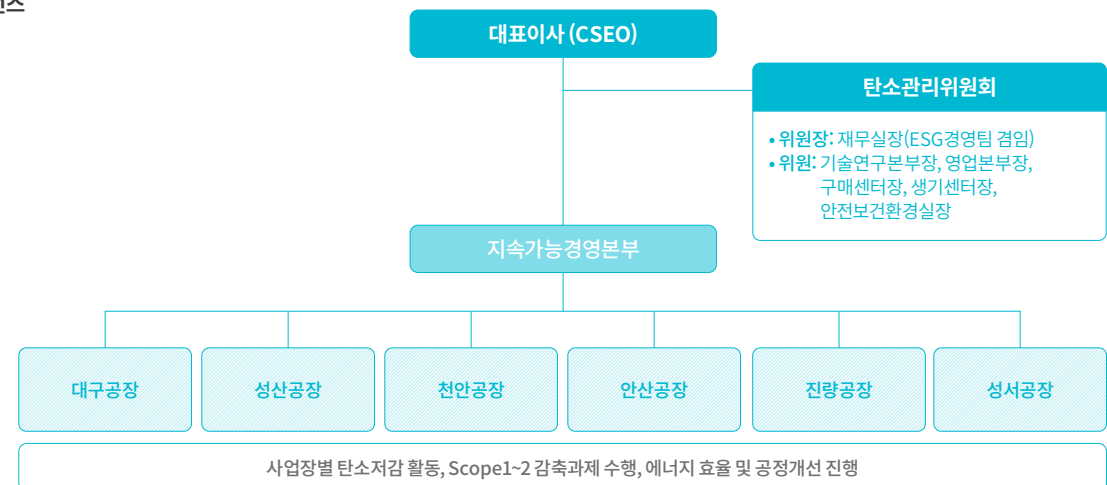


탄소관리위원회

에스엘은 기후변화 대응 및 탄소배출 감축에 대한 체계적인 관리를 위해 탄소관리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 재무실장(ESG경영팀 겸임)을 위원장으로, 관련 유관부서의 부서장들로 구성되며, 전사적인 탄소관리 전략을 수립하고 주요 감축계획을 심의·조정하는 역할을 수행합니다. 아울러 탄소 감축 관련 예산을 심의하고, 사업장별 위킹 그룹 운영을 모니터링하며, 감축 계획 이행 성과를 피드백하고 있습니다. 위원회는 2025년 3월 처음 개최되었으며, 향후 분기별 1회 개최될 예정입니다. 연 1회 이상 대표이사 및 이사회에 탄소배출 감축 성과와 향후 계획을 보고하여 경영진의 의사결정에 적극 반영하고자 합니다.



기후변화 대응 거버넌스



ESG 하이라이트

2024 주요 ESG 성과



Environmental

ISO 14001 기반 환경경영 체계 구축 및 재생에너지 전환 가속화를 통한 2045년 탄소중립 달성



기후변화 대응

- ESG Initiative '온실가스 20% 감축 by 2026' 추진
- 주요 부품 전과정평가(LCA) 이행



친환경 원재료 개발

- 에코 디자인 램프 개발
- 친환경 재생 플라스틱 3차 개발 착수



신재생에너지 사용 확대

- SHB 울산공장 태양광 패널 구축 공사 완료
- 공장 에너지 관리 시스템(FEMS) 해외 사업장 확대 적용



Social

지속가능한 공급망 구축을 위한 안전관리 및 ESG 문화 확산



안전일터 조성 및 안전보건문화 확산

- 안전보건 중·장기전략 수립 및 중대재해 예방 선포
- 관리감독자 중심 안전보건관리 최우수사업장 선정



공급망 ESG 문화 확산

- 20개 협력사 ESG 역량강화 컨설팅 지원
- 에스엘 고유 ESG평가지표 제정 및 120사 진단 실시



품질 경쟁력 강화

- 품질 개선 및 모니터링 활동
- 품질관리 시스템 기반의 리콜 프로세스 운영



Governance

지배구조 독립성, 윤리준법 내재화 및 청렴문화 확산



지배구조 독립성 및 주주 신뢰 제고

- 전체 이사 중 사외이사 비율 57.1% 달성
- NDR¹⁾, 컨퍼런스 콜 등 주주 소통 강화



윤리준법 의식 내재화

- 내부공익신고 시스템 신문고 글로벌 확장 운영 및 편의성 강화
- 윤리교육 참여율 98% 달성



협력사 청렴문화 확산

- 동반성장지수 평가 5년 연속 '양호' 등급 획득
- 94개 협력사 대표 및 임직원 투명윤리 교육 수료

1) Non-Deal Roadshow(NDR)

ESG 하이라이트

2024 ESG 평가결과

에스엘은 국내외 주요 평가기관의 ESG 평가 결과를 투명하게 공개하며, 지속가능경영을 실천하기 위한 다양한 전략을 추진하고 있습니다. 글로벌 수준의 ESG 경영을 강화하기 위해 기후변화 대응, 자원 순환, 인권 및 공급망 관리 등 주요 ESG 영역에서 선진 기준을 도입하고 있으며, 국제적인 지속가능성 이니셔티브 참여를 검토하여 글로벌 기업으로서의 책임을 다하고자 합니다. 또한 각 영역별 ESG 관리 체계를 지속적으로 개선하고, 이해관계자와의 협력을 강화하여 보다 실질적인 ESG 성과를 창출하는 데 집중하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 환경적·사회적 가치와 경제적 성과를 균형 있게 실현하며, 지속 가능한 미래를 위한 기업의 역할을 적극적으로 수행해 나가겠습니다.

2024년 ESG 평가결과

**D⁺**

* 현재 CDP 평가 결과에 대한 이의제기(Scoring Appeal)를 진행 중이며, 결과 변경 시 홈페이지를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개할 예정입니다

ecovadis

62점

SUSTINVEST

BB**한국ESG기준원**
Korea Institute of Corporate
Governance and Sustainability**종합 B등급**
환경: B+
사회: A
지배구조: C**KR-ESG**
한국 ESG 연구소**B+**

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

Long-list 도출

에스엘은 글로벌 이니셔티브 및 ESG 평가기준 분석을 통해 도출한 254개의 데이터 포인트를 기반으로 최종 이슈 풀 구성을 위한 1차 이슈 풀(Long-list)을 마련하였습니다. ESG 주관 조직 주도 하에 산업 특성과 기업의 사업 환경을 반영하여 유사 항목은 통합하고, 에스엘과 직접적인 연관성이 낮은 항목은 제외함으로써 항목 간 중복성과 불필요성을 최소화하였습니다. 그 결과 이슈 풀을 총 57개의 Long-list 이슈로 정리하였으며 이를 기반으로 에스엘 대내외 ESG 환경분석을 진행하였습니다.

Short-list 취합

에스엘은 도출된 Long-list를 기반으로 이중 중대성 평가를 위한 최종 이슈 풀(Short-list)을 선정하였습니다. Short-list 도출을 위해 완성차 및 자동차부품 산업 내 동종 업계의 지속가능경영보고서를 분석하고 과거 에스엘의 보고서에서 다뤘던 중대 이슈들을 함께 검토하였습니다. 아울러 국내 언론 보도 동향, 외부 ESG 전문가 자문 등을 반영함으로써 외부 이해관계자의 관점도 고려하였습니다. 이러한 정성적·정량적 분석을 종합한 결과 에스엘은 총 20개의 Short-list 이슈를 최종 도출하였습니다.

위험·기회·영향요인 식별

에스엘은 도출된 Short-list 기준, 에스엘의 사업활동에 미칠 수 있는 위험(Risk) 및 기회(Opportunity)와 에스엘이 사회·환경에 미칠 수 있는 영향(Impact)을 식별했습니다. 식별된 위험 및 기회 요인은 이슈별 중요도 측정의 근거로 활용되며, 설문조사 단계에서 이해관계자의 이슈별 이해도를 높이는 데 활용되었습니다.

내/외부 이해관계자 의견수렴

에스엘은 기업의 사업 운영 및 기업가치 측면에서의 중대성을 측정하기 위해 임직원 설문조사를 실시했습니다. 사업 운영 및 기업가치에 상대적으로 더 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 이슈를 파악하고, 이슈로 인해 발생할 수 있는 영향의 양상과 규모, 영향 범위, 대응 역량 등에 대한 의견을 수렴했습니다.

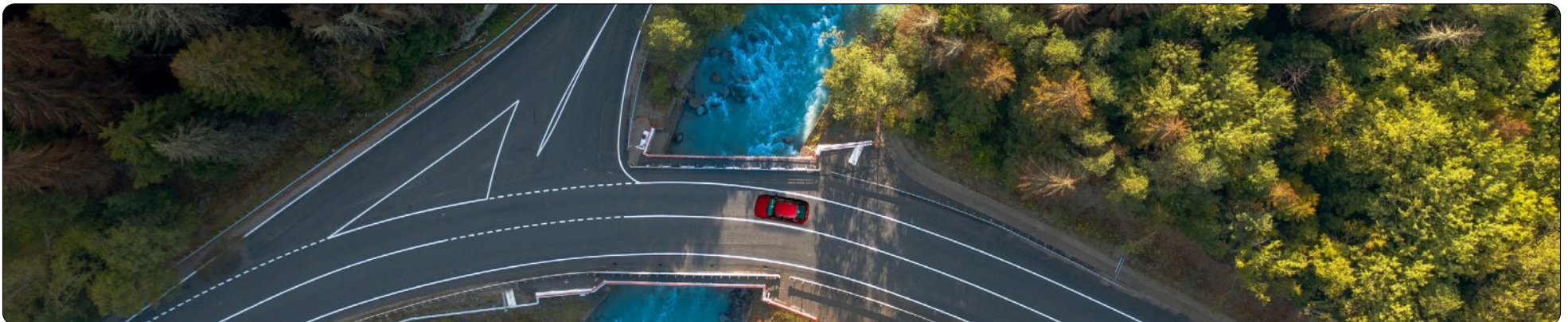
또한 이해관계자 관점에서의 영향 중대성을 측정하기 위해 협력업체, 고객, 정부기관, 지역사회 등 에스엘의 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시했습니다. 각 이해관계자 관점에서 에스엘과의 관계에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상하는 이슈를 파악하고, 영향의 세부 특성에 대한 의견을 수렴했습니다.

Focus Survey 실시

에스엘은 재무적 관점에서 이슈의 중요도를 보다 정교하게 분석하기 위해 Focus Survey를 실시하였습니다. 본 조사는 회계, 재경 등 재무 관련 부서 임직원을 대상으로 진행되었으며, 각 이슈가 에스엘의 재무 상황에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 평가하고자 하였습니다. Focus Survey를 통해 재무성과에 상대적으로 더 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 이슈를 식별하였습니다.

현업부서 비용지출 조사

에스엘은 재무적 영향도 분석의 정밀성을 높이기 위해 현업부서 비용 지출 조사를 실시하였습니다. 우선 ESG 이슈와의 연관성을 분석할 수 있도록 급여, 유형자산 및 사용권 자산, 세금과 공과, 지급 수수료 등의 주요 계정과목을 대상 계정으로 선정하였습니다. 이후, 각 계정별 원장 적요 내역을 기반으로 ESG 이슈와 관련된 실제 비용 지출 및 자산 취득 내역을 식별하였습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

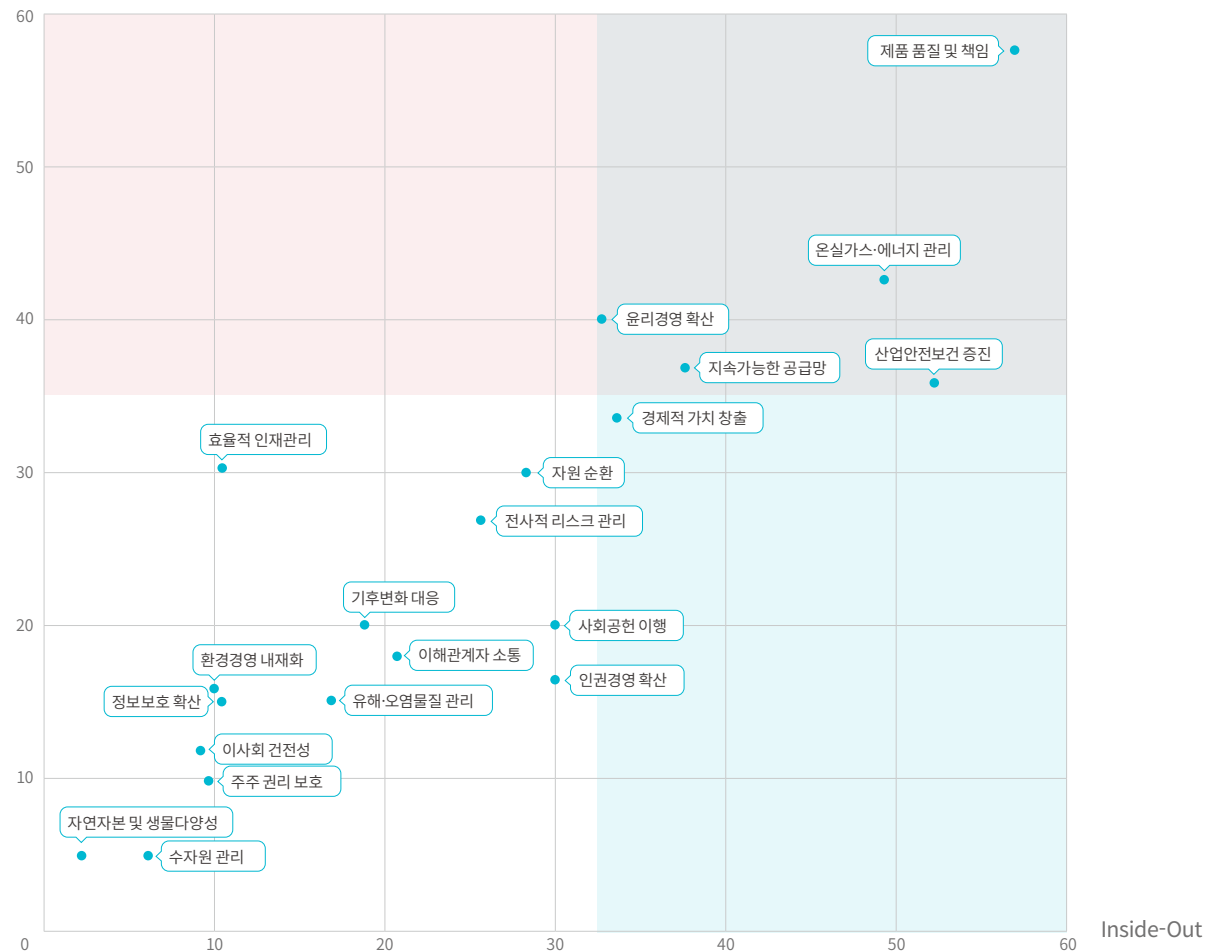
에스엘은 이중 중대성 평가를 통해 총 5개의 중대이슈를 도출하였습니다. 이 중 ‘제품 품질 및 책임’, ‘온실가스·에너지 관리’, ‘지속가능한 공급망’은 전년도에 이어 연속적으로 선정되며 해당 이슈의 지속적인 중요성과 관리 필요성이 재확인되었습니다. 또한 ‘산업안전보건 증진’과 ‘윤리경영 확산’ 이슈가 새롭게 중대이슈로 포함되면서 ESG 환경 변화와 이해관계자의 요구를 반영한 전략적 대응의 필요성이 대두되었습니다. 에스엘은 도출된 중대이슈를 바탕으로 지속가능경영 전략을 고도화하고 ESG 경영의 실질적 성과 창출을 위한 실행력을 강화해 나갈 계획입니다.

이중 중대이슈 목록

No.	부문	이슈명	GRI Index
1	S	제품 품질 및 책임	416-2
2	E	온실가스·에너지 관리	302-1 ~ 302-4, 305-1 ~ 305-7
3	S	산업안전보건 증진	403-1 ~ 403-10
4	S	지속가능한 공급망	308-2, 408-1, 409-1, 414-2
5	G/E	윤리경영 확산	205-2, 205-3, 206-1

Materiality Map

Outside-In



이중 중대성 평가

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자별 소통채널 및 내역

구분	관심 이슈 (설문결과)	주요 소통 채널	대응활동
 주주 및 투자자	- 경제적 가치 창출 - 전사적 리스크 관리 - 주주 권리 보호 - 이사회 건전성	- 주주총회 - 재무정보 공시 - 기업설명회 - 홈페이지 - 컨퍼런스 콜 - NDR	- IR미팅을 통한 주주와의 소통 활성화 - 사업보고서 등을 통한 재무성과 공개 - 투명한 정보 공개 - 기업지배구조보고서를 통한 거버넌스 체계의 투명한 공시
 고객	- 제품 품질 및 책임 - 윤리경영 확산 - 자원 순환 - 사회공헌 이행	- 테크쇼(Tech Show) - VOC청취 - 고객만족도 조사 - 기술교류회 - 지속가능성 평가 - 환경정보공개시스템	- 고객 의견 수렴 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동 - 고객만족 서비스 제공 - 고객 만족도 관리 - VOC반영 - 제품 관련 다양한 정보 및 활용 사례 제공 - 차세대, 선행 기술 소개 - 기업의 온실가스배출량, 에너지 사용량 등 환경 정보 공개
 정부·NGO	- 윤리경영 확산 - 사회공헌 이행 - 환경경영 내재화 - 인권경영 확산	- 보고서(사업보고서, 감사보고서, 기업지배구조보고서) - 홈페이지 - 지속가능경영보고서 - 산·학·연 기술협력 - 환경부, 기획재정부, 산업통상자원부	- 지역 경제 활성화 - 사회적 취약계층 지원 - 사회공헌 프로그램 운영 - 사회공헌 및 지역사회 투자 확대 - 기부금 전달
 임직원	- 효율적 인재관리 - 경제적 가치 창출 - 산업안전보건 증진 - 이해관계자 소통	- 노사협의회 - 온라인 임직원 교육 및 사내 직무학교 운영 - 인권실태조사 - SL Culture Day - OSP(On the Same Page: 팀장 소통의 시간) - 사이버 신문고 제도 - 에스엘 사보 'SL Way' - 리더미팅 - 인사제도 설명회	- 전사 보안 및 준법서약 시행 - 다양한 복리후생 프로그램 운영 - 역량개발을 위한 교육 프로그램 운영 - 경영진-직원 간의 소통 기회 마련 - 직무 및 리더십 역량 강화 활동 - 근무환경 및 조직 문화 개선 - 안전한 작업장 조성 및 인권 존중
 협력사	- 지속가능한 공급망 - 온실가스·에너지 관리 - 산업안전보건 증진 - 이해관계자 소통	- 에스엘 협의회 운영 - 에스엘 협의회 2세 경영자 역량 육성 - 에스엘 협력사 대표자 세미나 - 에스엘 경영진 & 협의회 간담회 - 에스엘 협력사 직무아카데미 - 에스엘 오픈파셋 페스타 참관	- 상생을 위한 금융지원 (상생결제/상생기금/상생펀드) - 반부패 관계 법령 준수 - 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 - 협력사 불합리 업무 개선 - 실무역량 강화 교육 - 협력사 지도 활동 - 우수협력사 포상 - 에스엘 전락 공유

ENVIRONMENTAL

에스엘은 환경 이슈의 중요성이 증가하는 흐름 속에서
기업의 환경보호에 대한 책임감을 인식하고
지속가능한 기업으로 도약하기 위해 환경경영을
기업경영의 고유가치로 삼고 있습니다



기후변화 대응 기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

2045 Net Zero Roadmap

에스엘은 자동차 부품 제조기업으로서 환경 보호에 대한 사회적 책임을 이행하고, 온실가스 배출로 인한 기후변화 영향을 줄이기 위해 2045년까지 작·간접(Scope 12) 탄소 순배출을 제로화하는 탄소중립 목표를 수립하였습니다. 이를 위해 2018년을 기준으로 국내 공장의 Scope 12 온실가스 배출량을 2030년까지 40% 감축하고, 2045년까지 전사 탄소중립을 달성하는 전략을 추진하고 있습니다. 2020년부터 조직 경계 내 Scope 12 배출량을 집계하여 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공시하고 있으며, 배출량 감축을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 향후 해외 공장까지 감축 목표를 설정하고 이를 확대 적용함으로써 글로벌 탄소중립을 실현할 계획입니다.

이러한 목표 달성을 위해 태양광 발전과 스마트공장 시스템을 적극 도입하고 있으며, 해외 공장을 포함한 전 사업장의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득을 추진하고 있습니다. 특히 스마트공장 시스템 구축을 위해 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 국내외 사업장에 확대 적용하고 있습니다. 국내 사업장은 FEMS 구축을 점진적으로 확대해 나가고 있으며, 해외 사업장의 경우 2023년에는 중국 연대공장에 FEMS 도입을 완료했으며, 2024년에는 폴란드 공장에서도 구축을 시작해 현재 진행 중입니다.

에스엘은 에너지 효율 관리, 재활용 재료 활용, 친환경 제품 개발을 중심으로 전략을 수립하고, 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. 제조 공정 개선을 통해 저탄소 제조라인을 구축하고, 친환경 공법을 지속적으로 개발·적용하여 2045년까지 친환경 제조공정을 100% 구축할 계획입니다. 또한 2045년까지 재생 플라스틱을 적용한 제품 생산 비중을 30% 이상으로 확대하고, 태양광 발전소 설치 등 재생에너지 생산을 통해 2045년까지 전 사업장의 재생에너지 사용률을 100%로 전환할 방침입니다.

에스엘 탄소중립 목표 및 전략



① 국내/해외 목표 이원화

- 국내외 사업장의 탄소중립 목표 이원화
 - (국내 사업장) 2018년을 기준연도 설정
 - (해외 사업장) 2021년을 기준연도 설정
- 이원화된 목표를 통해 각 사업장 환경에 맞춘 감축 전략과 로드맵 수립

② 재생에너지 전환 선반영

- Scope 1 감축 시, 공정 전환 등 기술적 요소가 반영됨
- 따라서, 단계적으로 재생에너지 전환을 우선 적용하여 감축 목표 반영
- 추후 잔여 배출량은 배출권 등을 활용하여 대응

③ 전기차량 도입

- SL은 '40년 전 사업장 업무용 및 물류 차량의 전기차(EV) 전환을 통해 Scope 1 감축
- 전기차 도입으로 인한 Scope 2 증가분은 재생에너지 비율 확대를 통해 감축

기후변화 대응 기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

‘온실가스 20% 감축 by 2026’

에스엘은 미션과 비전 아래 지속가능한 경영을 실현하기 위해 부문별 전략을 수립하고, 이를 달성하기 위한 'Initiative(이니셔티브)'를 추진하고 있습니다. 에스엘의 Initiative는 전사적 전략 목표를 체계적으로 달성하기 위해 '연결'을 핵심 키워드로 하고 있으며, 경영 리더의 주도 아래 미래 3년을 전망하여 수립됩니다.

현재 에스엘이 중점적으로 추진 중인 ESG Initiative는 ‘온실가스 20% 감축 by 2026’이며, 이를 실현하기 위해 다음 네 가지 핵심 활동을 추진하고 있습니다.

첫째, 국내 주요 사업장 3개소에 태양광 발전 설비를 구축하여 친환경 에너지 사용을 극대화하고 있습니다.

둘째, FEMS¹ 데이터를 기반으로 에너지 효율을 높이고, 사용량을 효과적으로 저감하는 활동을 전개하고 있습니다.

셋째, PPA² 1개소와 REC³ 3개소를 발굴하여 지속가능한 에너지 조달 체계를 구축할 예정입니다.

넷째, 에스엘의 ESG 경영을 자사에만 국한하지 않고 협력사의 온실가스 배출량을 2022년 대비 20% 감축하는 것으로 확대하여 산업 전반에 걸친 지속가능한 비즈니스 모델을 적용하고자 합니다.

에스엘은 ESG Initiative의 단계적 성공을 통해 국가, 정부, 지역사회와 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가며, 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하고자 합니다.

1) Factory Energy Management System(FEMS)

2) Power Purchase Agreement(PPA)

3) Renewable Energy Certificate(REC)



기후변화 대응 기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

Scope 3 배출량 산정

에스엘은 자사가 직접 소유하거나 통제하지 않지만 사업 활동으로 인해 발생하는 간접 온실가스 배출(Scope 3)까지 포함하여 배출량 산정 및 관리 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 위해 Scope 3의 간접배출량 관리 방안을 체계적으로 구축하고, 카테고리 선정 및 방법론을 확정하여 배출량 산정을 완료하였습니다.

사업의 특성과 연관성이 높은 Scope 3 카테고리를 선정하여, 제품 생산 완료까지의 과정을 포함하는 업스트림과 제품의 유통, 판매, 사용, 폐기까지의 과정을 포함하는 다운스트림을 포함한 총 10개의 카테고리에 대한 배출량을 측정하였습니다. 앞으로도 에스엘은 지속적인 간접배출량 모니터링을 통해 온실가스 감축 전략을 수립·이행하고, 공급망 전반에 걸쳐 배출량을 감축할 수 있도록 적극적으로 노력해 나가겠습니다.



카테고리별 Scope 3 배출량

구분		2024	2023	2022
업스트림 ¹ 배출량	1. 구매한 제품 및 서비스	101,863	93,504	91,517
	3. Scope1, 2를 제외한 에너지 활동	8,151	7,103	7,640
	4. 구매 제품 및 서비스의 운송, 유통	1,508	881	1,540
	5. 폐기물 처리	2,360	3,356	1,676
	6. 교통수단을 이용한 출장	2,530	697	828
	7. 교통수단을 이용한 출퇴근	742	710	509
다운스트림 ² 배출량	9. 판매 제품 및 서비스의 운송, 유통	1,795	1,757	1,664
	10. 판매 제품 가공 공정	10,119	76,688	75,547
	13. 임대 자산의 운용 (다운스트림)	3,670	3,557	3,313
	15. 피투자기업 온실가스 배출량	951	3,331	3,144

1) 에스엘 사업에 활용되는 원자재를 생산·가공·조달하는 단계

2) 에스엘 제품이 사용·폐기·재활용되는 단계 / 2024년도 Scope3 데이터는 에스엘 자체 집계 데이터로 제 3자 검증 미 실시

기후변화 대응 기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

협력사 탄소중립 지원

에스엘은 협력사의 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며, 2,000여 개 협력업체 중 온실가스 배출량 상위 120개 업체에 대한 배출량을 우선적으로 산정하고 있습니다. 에스엘은 협력사의 온실가스 배출량 감축을 위해 협력사 대상 온실가스 배출량 관리·에너지 저감 기술 설명회, 협력사 LCA¹ 교육을 진행하는 등 다양한 교육 활동을 운영하고 있으며, 감축 설비 투자를 위한 대출 지원 또한 확대하고 있습니다.

1) Life Cycle Assessment(LCA)



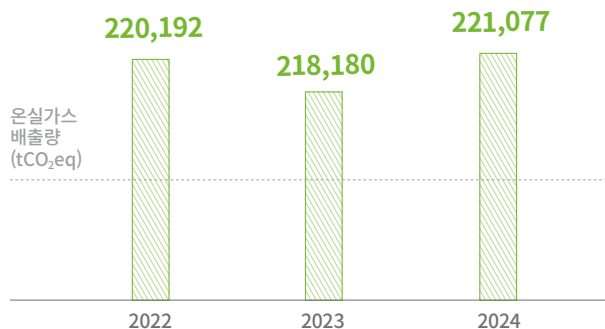
협력사 LCA 교육



에너지 저감 기술 설명회

주요 협력사(120개) 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)



법·규제 대응

에스엘은 강화되는 국내외 기후변화 관련 법규와 규제에 적극 대응하고 있습니다. 사업활동과 관련된 환경 법규 리스트를 체계적으로 관리하며, 규제 준수 및 신규 환경 규제 사전 대응을 위해 연 1회 환경 법규 준수 평가를 실시하고 있습니다. 또한 수시로 법제화 동향을 분석하여 관련 법규 제·개정 사항을 면밀히 검토하고, 이를 유관부서에 공유하여 필요한 대응 조치를 마련할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가, 유관부서와 협력하여 법규 준수에 따른 사전 리스크를 최소화하고 있으며, 필요 시 동종업계와 논의하여 최적의 대응 방안을 모색하는 등 지속적인 법규 준수 체계를 강화해 나가고 있습니다.

환경 관련 법규 목록

- 대기환경보전법
- 폐기물관리법
- 약취방지법
- 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률
- 대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법
- 잔류성오염물질 관리법
- 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법
- 화학물질관리법
- 물환경보전법

환경법규 준수평가 체크리스트

법적요구사항	점검 내용
제23조 (배출시설의 설치 허가 및 신고)	• 배출시설 설치에 대한 신고 완료 여부 • 중요 사항 변경에 대한 변경 허가 및 변경 신고
시행령 제11조 (배출시설의 설치허가 및 신고 등)	• 배출시설 설치신고서 제출 여부
제26조 (방지시설의 설치 등)	• 대기오염방지시설 설치 및 배출허용기준 준수 여부

순회형 ESG 교육 실시

에스엘은 ESG 전략의 실행력을 제고하기 위해, 임직원을 대상으로 ‘ESG 전략 실행 교육 프로그램’을 운영했습니다. 본 교육은 국내 주요 사업장을 직접 방문하는 순회형 현장 교육 방식으로 진행되었으며, 공장장, 팀장, 생산기술 실무자 등 핵심 인력을 대상으로 실시되었습니다. 교육은 ESG의 기본 개념 및 환경에 대한 이해를 기반으로, LCA 등 주요 환경 관리 도구를 소개하고, 이를 기업의 전략과 실무에 어떻게 적용할 수 있는지에 대한 구체적인 실행 방안을 중심으로 구성되었습니다. 이를 통해 ESG 전략에 대한 실질적 이해와 실행력 확보를 위한 기반을 마련하였으며, 향후 에스엘은 해당 교육을 토대로, 2025년부터 사내 ‘ESG 학교’를 설립해 전 임직원이 ESG뿐 아니라 기후변화와 환경 이슈에 대한 교육을 체계적으로 받을 수 있는 환경을 조성할 계획입니다. 이를 통해 모든 임직원이 일상적인 업무 수행 시 ESG 관점을 자연스럽게 내재화하고, ESG 전략 실행이 조직문화로 정착될 수 있도록 인식 제고와 역량 강화를 지속해 나갈 것입니다.

순회형 ESG 교육 실시내역

실시일자	ESG 교육 내용	교육대상	수료인원
2024.11.06		SHB울산	10명
2024.11.12		진량 공장	12명
2024.11.14		성서 공장	10명
2024.11.15	• ESG 전략 방향성과 실천 방안 토론세션	성산 공장	9명
2024.11.19	• ESG기본개념 - 환경 기본개념 및 LCA 등 교육	안산 공장	10명
2024.11.20		미러텍	12명
2024.11.26		천안 공장	11명
2024.11.28		대구 공장	11명

기후변화 대응 기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

기후변화 대응 투자 확대

에스엘은 기후변화 대응의 중요성이 증가함에 따라 온실가스 배출 저감을 위한 예산을 편성하고 적극적으로 투자하고 있습니다. 이를 통해 생산 공정의 에너지 효율을 개선하고, 친환경 기술 개발을 추진하며, 재생에너지 도입을 확대하는 등 환경 영향을 최소화하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 고효율 설비 도입 및 운영 최적화를 통해 탄소 배출량을 줄이고, 지속가능한 제조 환경을 구축하는 데 집중하고 있습니다. 에스엘은 기후변화 대응을 위한 재정적 지원을 강화하며, 체계적인 온실가스 감축 전략을 실행해 나갈 것입니다.

온실가스 배출량 제3자 검증

에스엘은 Scope 1, 2 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 2024년에는 국내 사업장의 모든 온실가스 배출시설 대상으로 한국품질재단의 독립적인 검증을 받았으며, 이는 「온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증 지침」, 「온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증 지침」, ISO 14064-3 기준에 근거하여 수행되었으며, 정보의 정확성과 신뢰성에 대해 적정 평가를 받았습니다. 더불어, 2024년에는 글로벌 대응 역량 강화를 위해 SL 연대, 상해삼립, 복경삼립, SL 루막스, SL AP, SL 알라바마, SL 폴란드 등 일부 해외사업장을 대상으로도 온실가스 배출량 검증을 진행하였습니다.

온실가스 감축 단기 목표 설정

에스엘은 2023년, “2026년까지 온실가스 배출량 20% 감축” 목표를 수립하고 온실가스 감축 범위를 Scope 3까지 확대하여 협력사 배출량을 감축 전략에 포함시켰습니다. 이는 에스엘의 탄소중립 목표를 기존 Scope 1, 2에서 Scope 3까지 확장하는 것으로, 협력사에서 구매한 제품 및 서비스(Scope 3 카테고리 1), 업스트림 운송 및 유통(Scope 3 카테고리 4)에서 발생하는 탄소배출량과 에스엘 사내의 운영과정에서 발생하는 폐기물(Scope 3 카테고리 5), 개인 차량 및 기차를 활용한 출장(Scope 3 카테고리 6), 통근버스를 활용한 직원 통근(Scope 3 카테고리 7) 배출량을 포함해 2022년 발생한 총 배출량인 약 15만 6천톤을 기준으로 감축 목표를 설정했습니다. 다소 도전적인 목표를 설정하였으나, 이는 실질적인 온실가스 감축을 위해 반드시 필요한 전략적 접근입니다. 특히 Scope 3에는 협력사의 배출량이 포함되어 있어, 목표 달성을 위해서는 협력사의 적극적인 참여와 협력이 반드시 요구됩니다. 에스엘은 이러한 전략을 통해 공급망 전반에 걸친 탄소 배출 관리 역량을 강화하고, 기업의 지속가능한 성장과 환경적 책임을 동시에 실현하고자 합니다.

에스엘은 목표를 달성하기 위해 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하고, 협력사에 에너지 전환 및 탄소중립 달성을 요청함으로써 2045 탄소중립 목표를 공동 추진할 예정입니다. 또한 주요 협력사뿐만 아니라 전체 협력사를 대상으로도 배출량을 체계적으로 관리하고, 효율성 향상을 위한 지속적인 공정 개발 및 기술 지원을 강화해 나갈 계획입니다.

온실가스 감축 목표(~2026년)

(단위: tCO₂eq)

구분	2024	2025	2026
온실가스 감축량	7,500	15,000	30,000
온실가스 감축률	5%	10%	20%

온실가스 감축 목표 이행 현황

에스엘은 온실가스 배출량 감축 목표의 범위를 Scope 1, 2 및 일부 Scope 3까지 확대하여 총 배출량을 기준으로 통합 관리하고 있습니다. 에스엘의 온실가스 목표에 대한 당기 성과는 아래와 같습니다.

온실가스 감축 목표 이행 현황¹

(단위: tCO₂eq)

구분	2024	2023	2022
Scope 1 배출량	879	888	1,029
Scope 2 배출량	52,754	54,294	49,373
Scope 3 배출량	133,688	191,584	187,378
온실가스 감축량 ²	1,549	-4,778	1,127
온실가스 감축률 ²	2.81%	-9.48%	-2.29%

1) 국내 사업장 기준

2) Scope 1, Scope 2 배출량 기준

탄소정보공개프로젝트(CDP) 참여

에스엘은 2020년부터 탄소정보공개프로젝트(CDP¹) Climate Change 부문에 참여하여, 기후변화 대응을 위한 탄소정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 기반으로 에너지 사용과 온실가스 배출 저감을 위한 노력을 지속적으로 이어가고 있습니다.

1) Carbon Disclosure Project(CDP), 탄소정보공개프로젝트

기후변화 대응 기후변화 위험관리

리스크 관리 프로세스

기후 시나리오 분석 개요

에스엘은 기후변화가 사업에 미치는 영향을 체계적으로 분석하기 위해 IPCC, IEA, NGFS 등 국제기관의 시나리오를 기반으로 한 기후 시나리오 분석을 매년 수행하고 있습니다. 물리적 리스크는 IPCC의 RCP¹ 및 SSP² 기반 혼합 시나리오(SSP1-2.6, SSP5-8.5)를 활용해 2100년까지 온도 상승 예측 범위(1.5~5°C)에 따른 영향을 분석하였습니다. 전환 리스크 및 기회는 IEA[NZE(Net Zero Emissions), APS(Announced Pledges Scenario), STEPS(Stated Policies Scenario)] 및 NGFS(Net Zero 2050, NDC, Current Policies) 시나리오를 적용해 탄소가격을, GCAM 6.0 NGFS³ 모델, NGFS 시나리오 (Net Zero 2050, NDC⁴, Current Policies) 시나리오를 적용해 전력비용, GDP 변화 등을 종합적으로 분석하였습니다.

분석 범위는 에스엘(주) 국내 본사를 포함한 전사 수준으로, 자회사(SHB, 미러텍) 및 일부 해외 사업장과 가치사슬 일부를 포함합니다. 위험 및 기회요소는 중대성 평가를 통해 선별되었으며, 정성적·정량적 기법을 결합하여 재무적 영향까지 함께 평가하였습니다.

1) RCP (Representative Concentration Pathways, 대표농도경로): 2100년까지 온실가스 농도에 따른 지구 복사강제력(에너지 불균형)의 변화를 기준으로 미래 기후변화를 예측하는 시나리오

2) SSP (Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로): 인구, 경제, 기술, 정책 등 사회·경제적 요인 변화에 따른 온실가스 배출 경로와 기후변화 영향을 예측하는 시나리오, RCP와 결합해 기후변화의 다양한 가능성 제시

3) 녹색금융협의체, Network for Greening the Financial System

4) Nationally Determined Contributions

영향분석 및 대응방안 수립

기후 시나리오 분석 결과, 물리적 리스크 측면에서는 이상기후의 빈도 및 강도 증가에 따라 사업장의 생산설비 운영 중단, 인력 활동 제약 등의 실질적인 피해 가능성이 높아지는 것으로 나타났습니다. 특히 폭염, 집중호우 등의 물리적 기후 영향은 글로벌 사업장의 공급망에도 영향을 줄 수 있는 잠재 요인으로 식별되었습니다.

전환 리스크 측면에서는 탄소가격 상승, 전력비용 증가, 고객사의 탄소 저감 요구 확대 등에 따른 비용 부담 증가 및 거래 중단 가능성이 주요 리스크로 평가되었습니다. 이에 따라 에너지 효율 및 온실가스 감축 성과에 대한 고객사의 요구를 충족하지 못할 경우, 매출 손실과 브랜드 신뢰도 저하로 이어질 수 있는 위험이 존재하는 것으로 분석되었습니다.

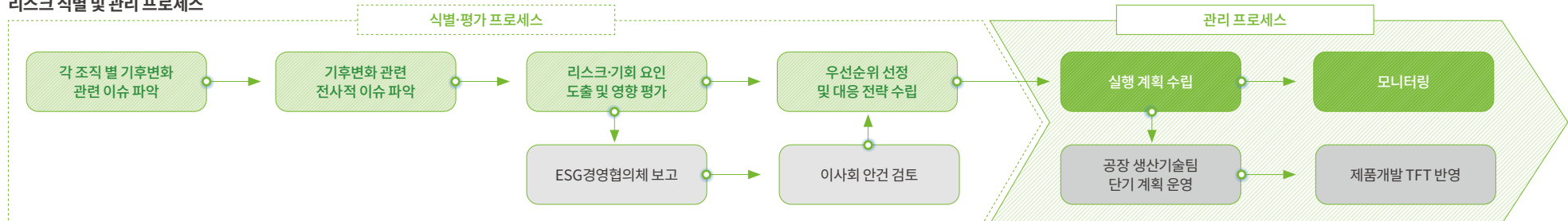
주요 기회 요인 도출

기후변화 대응과 관련된 시장 변화는 에스엘에게 새로운 비즈니스 기회를 제공하고 있습니다. 특히 전기차 및 저탄소 제품에 대한 수요 증가에 따라, 관련 기술 보유 기업으로서의 경쟁력이 더욱 부각될 것으로 기대됩니다. 또한 사업장 내 에너지 효율 향상은 단기적으로는 비용 절감 효과를, 중장기적으로는 저탄소 운영 기반을 통해 신규 시장 진출과 지속가능경영 성과로 이어질 수 있을 것으로 예상됩니다. 이러한 요소들은 기후 리스크 대응 뿐만 아니라, 기업의 중장기 성장 전략과도 직결되는 핵심 기회로 평가됩니다.

리스크 및 기회 관리 프로세스

에스엘은 기후변화 대응 강화를 위해 각 공장 생산기술팀과 제품개발 TFT를 중심으로 기후변화 리스크 관리 프로세스를 구축하고 체계적인 리스크 관리를 추진하고 있습니다. 기후 관련 리스크 및 기회 요인에 대해 발생 가능성 및 단기·중기·장기별 영향을 분석하고 있으며, 이에 따라 매년 에어컨 인버터 설치, 설비 단열 강화 등 단기 개선 계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 수집된 데이터를 기반으로 외부 기후변화 동향을 지속적으로 모니터링하며, 중장기적 리스크와 기회 요인을 분석하고 관리해 나가고 있습니다. 아울러 기후변화 관련 정책, 규제, 산업 동향을 분석하고 이를 제품개발 TFT의 전략에 반영하여 친환경 제품 개발을 추진하고 있습니다. 이를 통해 전력 소모를 최소화하는 기술과 재생 가능한 플라스틱을 적용한 램프 개발을 진행하는 등 제품의 친환경성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

리스크 식별 및 관리 프로세스



기후변화 대응 기후변화 위험관리

리스크 관리 프로세스

리스크·기회요인 영향 및 대응방안

구분			리스크/기회요인	에스엘 영향	시간 범위 ¹			재무 영향 ²			대응 전략
					단기	중기	장기	단기	중기	장기	
전환 리스크	법률	목표 관리제	목표관리제 및 온실가스·에너지 규제 등 의 강화	- 배출량 정보 미공개, 기재 누락 및 거짓 기재, 감축 불이행으로 인한 과징금 발생할 수 있음	●			Low	-	-	- 온실가스 감축 목표 및 현행 규정 준수 수준 지속적 평가 및 감축 이행
	규제	고객사 특화	고객사 요구 미충족으로 인해 거래 중단	- 고객사 요구 미충족으로 인해 거래 중단 시 매출 손실이 발생할 수 있음	●	●	●	Medium	Medium	Medium	- 고객 요구사항 식별 및 요구수준에 부합하는 감축 및 RE 전환 이행
		공시 의무	강화된 보고/공시 의무	- 기후변화 관련 정보 공시 의무가 강화됨에 따라 ESG 대응 조직 및 시스템 구축, 외부 검증 비용 등 관리 비용이 증가할 수 있음	●	●	●	Low	Low	Low	- 외부 요구사항 대응을 위한 탄소중립 거버넌스 구축 및 운영
		기술	저배출 전환	탄소 저배출 시설 및 기술로의 전환	- 저배출 전환을 위한 초기 인프라 투자 및 재생에너지 도입을 위한 비용 부담이 발생함	●	●	●	Low	Low	Low
	시장	에너지 비용	에너지 비용 증가	- 전력,연료 단가 상승과 더불어 에너지 사용량에 따라 운영비가 지속적으로 증가할 수 있음		●	●	Low	Medium	Medium	- 재생에너지 전환을 통한 장기적 비용 절감 - 사업장 에너지 효율성 증진
	평판	환경인식 변화	탄소중립 이행 실패/부진	- 탄소중립 이행을 위한 적극적인 활동이 없는 경우 기후관련 사회적 책임 미흡에 따른 대외 신뢰도, 기후 공시 및 ESG 평가가 하락할 수 있음 - 이로 인한 브랜드 가치 하락, 부정적 여론 형성으로 인한 고객 유출, 영업 이익 감소가 우려됨		●	●	-	-	-	- 감축 목표 달성을 위한 지속적 노력

1) 단기(1년 이내), 중기(1년 이후 - 10년 이내), 장기(10년 이후)

2) Low(100억 원 이하), Medium(100억 원 초과 - 1,000억 원 이하), High(1,000억 원 초과)

기후변화 대응 기후변화 위험관리

리스크 관리 프로세스

리스크-기회요인 영향 및 대응방안

구분				리스크/기회요인	에스엘 영향	시간 범위 ¹			재무 영향 ²			대응 전략
						단기	중기	장기	단기	중기	장기	
물리적 리스크	급성	홍수, 태풍	목표관리제 및 온실가스-에너지 규제 등의 강화	- 태풍, 홍수와 같이 극단적 기상이변에 의해 발생하는 SL, 자회사 및 해외법인 사업장의 건물, 설비, 재고자산 등에 손상을 입힐 수 있음 - 손상된 시설물 및 기술, 정전 피해 등을 원상 복구하는 동안의 운영 차질로 추가적인 재무적 손실이 발생할 수 있음			●	●	Low	Low	Low	- 사업장별 건물 설계/사양기준 정기 안전점검 - 재산피해 모니터링 및 완화 조치 활동 전개 - 임직원 대상 정기 교육
	만성	폭염	폭염 발생 강도 및 빈도 증가	- 폭염의 발생 강도 및 빈도 증가에 따라 근로자의 열 스트레스 증가로 인한 건강 피해 및 근로 중단 사례가 발생할 수 있음 - 이로 인해 노동 생산성 저하, 공정 지연 및 인건비 증가 등의 추가적인 재무적 손실이 초래될 수 있음 - 에너지 수요 증가(냉방 등)로 인한 운영비 역시 상승할 가능성이 있음			●	●	Low	Low	Low	- 사업장별 실내온도 최적화 운영
기회	자원 효율성		재활용률 증가	- 신규 램프 Ass'y 뿐만 아니라 고장/파손품에 대한 파설화 및 리퍼상품 판매 시장의 기회를 기대할 수 있음 (GLCP, Genensis Lamp Care Program)		●			-	-	-	- 자원효율성 제고를 위한 Eco-design 전략 수립을 통해 사업장 폐기물 저감 뿐만 아니라 제품 재활용/재제조 용이성 확보
	차량 전동화		사업장 배출 감소	- 기존 내연기관 위주에서 저/무탄소 차 전환으로 유지비 절감 및 사업장 온실가스 배출량을 저감할 수 있음				●	Low	Low	Low	- 사업장 법인차량 전기차로 전환 계획 수립
	제품 및 서비스	저탄소 제품	고효율 저탄소 제품 수요 확대	- 저탄소 및 탄소 배출 회피 제품에 대한 수요 증가에 따라 고부가가치 제품 판매 비중이 확대되며, 이로 인한 매출 증가 가능함		●	●	●	High	High	High	- 생산 제품에 대한 전과정평가 데이터 확보 - 저탄소 인증 소재 구매 확대 및 공급망 관리 - 장기 공급계약체결을 통한 가격변동 리스크 축소
		전동화 제품	전동화 제품 수요 확대	- 전동화 기술을 기반으로 한 제품/부품 수요가 증가함에 따라 관련 사업 확대 및 신규 시장 진출로 인한 부가적 수익 창출 가능함		●	●	●	Medium	Medium	High	- 전동화 전용 생산라인 구축 - 시장별 수요 조사 및 판매 확대 전략 수립

1) 단기 (1년 이내), 중기 (1년 이후 - 10년 이내), 장기 (10년 이후)

2) Low (100억 원 이하), Medium (100억 원 초과 - 1,000억 원 이하), High (1,000억 원 초과)

기후변화 대응 기후변화 위험관리

사업장 온실가스·에너지 관리

태양광 발전소 구축

에스엘은 사업장 내 신재생에너지 사용을 단계적으로 확대하고 있습니다. 국내 사업장의 경우, 2022년, 2024년 에스엘 미래텍의 지붕형 태양광 설비 구축에 이어, 2024년 에스엘 솔라의 울산에 지붕형 태양광 패널 구축 공사를 완료하였습니다. 또한 성서공장, 성산공장, 천안공장에 지붕형 태양광 발전설비를 2025년 완공 목표로 태양광 패널 설치 공사를 계획하고 있습니다. 이에 더해, 에스엘은 대구국가산업단지 내 유수지 태양광 발전사업에 지분 참여하여 총 10MW 이상의 전기 생산 용량을 효율적이고 전략적으로 활용할 수 있는 가능성을 확보했습니다. 유휴 부지인 유수지를 활용한 해당 사업은 지역 내 재생에너지 공급 확대, 유휴 공간의 친환경적 활용의 의미를 가지며, 에스엘의 Scope 2 전력 사용량의 친환경 전환에도 기여를 할 것으로 기대 합니다.

또한 해외 사업장에서도 신재생에너지 도입이 적극 추진되고 있습니다. 에스엘 폴란드는 2023년에 태양광 설비를 구축, 에스엘 연대는 2024년에 지붕형 태양광 발전설비를 구축 완료 후 BMW 제품 라인을 포함해서 생산라인에 공급을 하고 있으며, 상해삼립은 2024년부터 지붕형 태양광 발전설비를 통해 생산된 전력을 공급 받고 있습니다. 이와 같은 노력은 에스엘의 RE100 및 온실가스 감축 목표 이행을 위한 주요 실천 사례 중 하나입니다.

국내의 태양광 발전시설

국내 사업장



* 성서공장, 대구국가산업단지 내 유수지: 진행 중
성산공장: 계획 중

해외 사업장

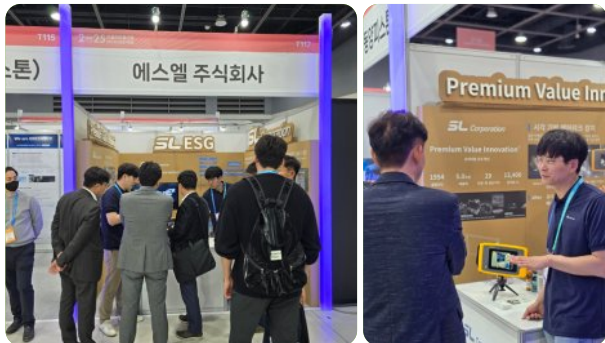


기후변화 대응 기후변화 위험관리

사업장 온실가스·에너지 관리

2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회 참가

에스엘은 현대자동차·기아가 주최한 '2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회'에 우수 협력사로 선정되어 주요 온실가스 감축 수단과 성과를 홍보하였습니다. 이번 박람회는 99개 기업이 참여하고 약 1만 명의 참관객이 방문하여 자동차 산업 내 다양한 탄소중립 기술이 공유 되는 자리였습니다. 에스엘은 열손실 저감 단열재 적용, 에어리크 시각 감지 기술, 계절 최적화 배기열 관리 등 혁신적인 에너지 절감 기술을 소개하여 참가자들의 높은 관심을 받았습니다. 앞으로도 에스엘은 지속적인 기술 개발과 친환경 소재 활용을 통해 온실가스 감축 활동을 더욱 확대해 나갈 계획입니다.



2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회

공장 에너지 관리 시스템

에스엘은 2045 탄소중립 실현을 목표로 친환경 솔루션 발굴 및 개발에 적극 투자하며, 친환경 기술 및 사업 기회를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 2024년에는 에너지 효율 관리를 강화하기 위해 FEMS를 확장 구축하였습니다. FEMS는 에너지 소비 데이터를 실시간으로 관리하는 시스템으로, 공장의 에너지 사용을 최적화하고 운영 효율성을 높이는 데 효과적인 기술입니다.

에스엘은 2019년 안산공장을 시작으로, 2020년 호북삼립 및 천안공장, 2022년 성서공장과 진량공장에 FEMS를 도입하며 단계적으로 적용 범위를 확대해 왔습니다. 2023년에는 중국 현지 업체와 협력하여 SL 연대에도 시스템을 구축하였으며, 2024년도에는 폴란드 공장에도 확대 구축을 진행 중입니다. 에스엘은 시스템 구축을 위해 설비 리스트 수집 및 검토하고, 데이터 구조를 설계하는 등 공장별 요구사항을 반영하여 FEMS를 구현하였습니다. 에스엘은 FEMS 확대를 통해 계속 자동화를 기반으로 에너지 관리 효율성을 한층 강화하고 있으며, 향후에도 설비 점검 및 교체, 시스템 확장을 지속하여 에너지 절감 노력을 이어갈 계획입니다.



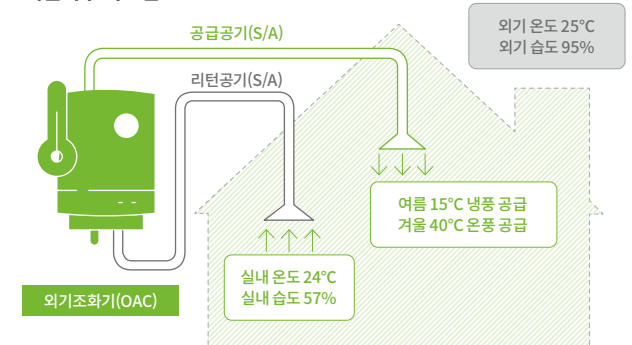
제조공정 폐열 회수 시스템

에스엘은 제조공정에서 발생하는 폐열을 효율적으로 회수하여 에너지 사용을 최적화하고 온실가스 배출을 저감하기 위해 폐열 회수 시스템을 적극 도입하고 있습니다. 글로벌 자동차 산업에서는 제조 과정에서 발생하는 열에너지를 재활용하는 기술이 주목받고 있으며, 이에 따라 에스엘은 컴프레서 배기 덕트에 댐퍼를 설치해 계절별로 폐열의 흐름을 조절하는 시스템을 구축했습니다. 여름철에는 열을 외부로 배출하고, 겨울철에는 내부로 순환시켜 난방에 활용하는 방식입니다. 또한 원재료 제습건조기에서 발생하는 배기열도 동일한 방식으로 계절별 차별화 관리를 통해 에너지 효율을 극대화하고 있습니다. 이를 통해 제조공정의 효율성을 향상시키고 전력 소비량을 절감하여 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.



폐열 외부 배출 및 내부 순환

폐열회수 시스템



기후변화 대응 기후변화 위험관리

사업장 온실가스·에너지 관리

스마트 전력 차단 시스템

에스엘은 생산설비의 비가동 시간 동안 불필요한 에너지 소비를 줄이기 위해 스마트 전력 차단 시스템을 도입하였습니다. 기존에는 설비가 가동되지 않는 동안에도 일부 장비가 대기전력을 지속적으로 소모하며 불필요한 전력 사용이 발생하였으나, 스마트 전력 차단 시스템을 통해 비가동 시간 발생 전력을 자동으로 감지하고 원천 차단하는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 주요 생산설비의 대기전력을 평균 50% 이상 절감하는 성과를 거두었으며, 연간 전력 사용량 절감과 운영 효율성 개선 효과를 동시에 확보하였습니다. 앞으로도 에스엘은 공장 내 전력 사용 최적화를 위해 스마트 전력 관리 기술을 지속 확대하여, 에너지 효율성을 극대화하고 탄소 배출 저감을 실현해 나갈 계획입니다.

유틸리티 설비 가동을 조정

에스엘은 에너지 사용 효율을 제고하고 온실가스 배출을 저감하기 위해 생산설비의 가동률에 연동한 유틸리티 설비 운영 최적화를 추진하고 있습니다. 기존에는 설비 가동 여부와 관계없이 압축공기, 냉각수, 양수 등 유틸리티 설비가 동일한 수준으로 운영되며 불필요한 에너지가 소비되고 있었습니다.

이에 따라 설비별 가동 패턴을 분석하고, 가동률에 맞춰 유틸리티 설비의 운전 대수를 탄력적으로 조정하는 체계를 도입하였습니다. 노후 압축기는 효율을 고려해 평일 6대, 주말 5대에서 각각 5대, 4대로 운영 대수를 축소하였고, 가동되는 2대의 냉각탑 중 2기의 냉각팬을 정지하여 순환펌프만 가동하는 방식으로 개선하였습니다. 또한 양수 펌프는 평일 4대, 주말 3대에서 각각 3대, 2대로 운영을 조정하였습니다. 이러한 개선을 통해 2024년 1월 기준 하루 평균 약 3,630kWh의 전력을 절감하였으며, 월평균 약 1,230만 원의 에너지 비용 절감 효과를 달성하였습니다.

공조설비 및 냉난방 시스템 개선

에스엘은 공조 및 냉난방 시스템의 비효율 요소를 개선하여 에너지 사용량을 절감하고 설비 안정성을 향상시키고자 관련 설비에 대한 운영 방식을 최적화하였습니다. 기존에는 실외기 압축기의 노후화 및 외기 온도 상승으로 인해 냉방 성능이 저하되고, 실외기 과열에 따른 오일 탄화 현상이 발생하는 등 전력 소비가 높고 설비 수명에도 영향을 주는 등의 문제가 있었습니다.

이에 따라 에스엘은 냉동기 가동 시 압축기 운전 패턴을 조정하여 ‘50분 가동, 10분 정지’ 방식을 도입하였습니다. 이로써 과열 방지 및 오일 탄화 현상을 예방했습니다. 또한 외기 온도가 30도 이상일 경우 기존의 전면 가동 방식에서 1시간당 10분간 휴기를 포함한 운전 방식으로 개선하였고, 외기 온도가 24~30도일 경우에도 가변 제어와 정기 휴기를 병행하는 방식으로 조정했습니다. 이러한 개선을 통해 연간 약 325,657kWh의 전력 사용량을 절감하였으며, 약 4,196만 원의 에너지 비용 절감 효과를 달성하였습니다. 아울러 냉동 능력의 향상과 설비 수명 연장 등 운영 효과성도 함께 제고하였습니다.



기후변화 대응 기후변화 위험관리

제품 환경영향 관리

Life Cycle Assessment

에스엘은 탄소중립 목표를 달성하기 위해 제품의 원자재 채굴 및 조달에서부터 생산, 사용, 폐기 및 재활용에 이르는 전 생애주기(Life Cycle)에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량적으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 각 단계별 영향을 평가하고, 탄소저감 전략에 반영하고 있습니다. 에스엘은 2024년 주요 부품에 대한 전 생애주기 평가를 수행하여 온실가스 배출량을 면밀히 분석하였으며, 이를 바탕으로 보다 효과적인 감축 방안을 마련하고 있습니다.

에스엘은 2025년부터 Low carbon 친환경 설계를 KPI로 설정하여 본격적으로 추진할 계획이며, 앞으로도 각 단계별 데이터를 수집·분석하고 개선점을 도출하여 제품의 탄소배출량의 효과적인 저감 방안을 지속적으로 모색해 나가겠습니다. 또한 보다 정확한 배출량 산정을 위해 1차 협력사 생산제품 제조공정 데이터와 각 원부자재의 실제 연간 투입량 데이터를 확보하여 정확도를 더욱 향상시킬 계획입니다.

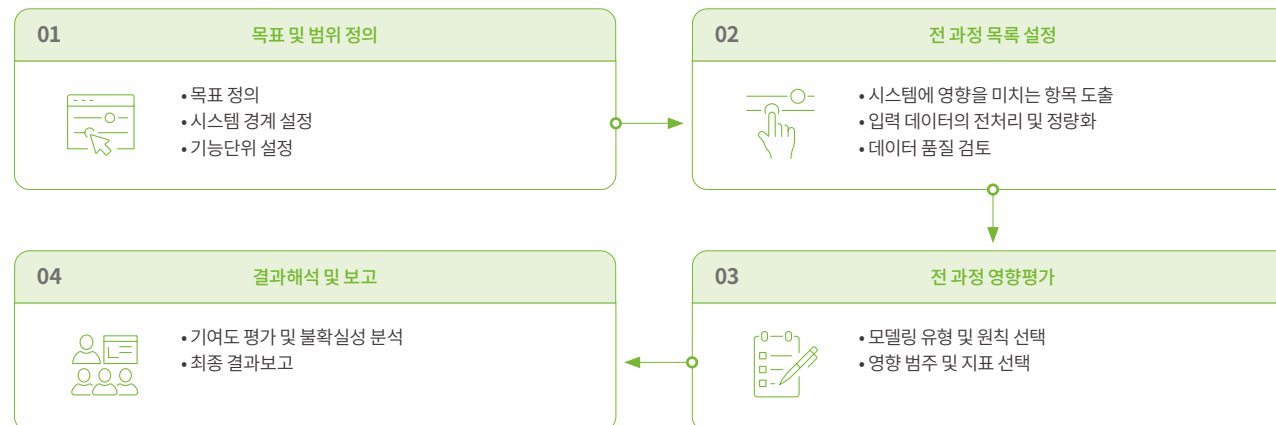
주요 부품 LCA 평가 결과

부품명	구분	제조전단계	제조단계	납품단계
BMU ¹	개당 탄소배출량 발생 비율	99.30	0.68	0.02
CMU ²	개당 탄소배출량 발생 비율	99.50	0.49	0.02
아이오닉5 헤드램프	개당 탄소배출량 발생 비율	98.89	1.10	0.01

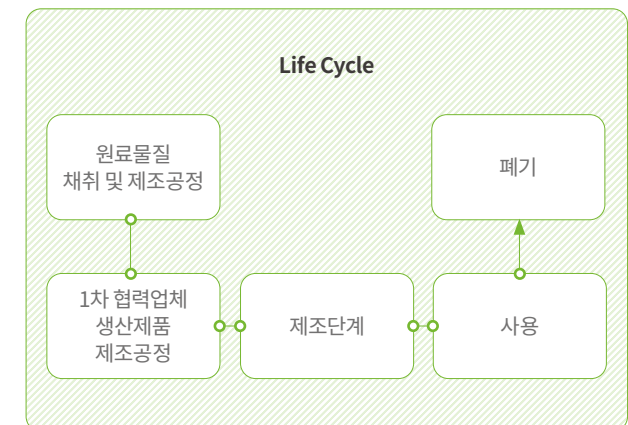
1) Battery Management Unit(BMU)

2) Cell Monitoring Unit(CMU)

LCA 수행 프로세스



LCA 산정 경계



기후변화 대응 기후변화 위험관리

제품 환경영향 관리

저탄소 사업 전환 계획

에스엘은 자동차 전동화 및 탄소중립 목표 달성을 위해 배터리 전력변환 부품을 개발 및 공급하며, 전기차 시대에 대응하고 있습니다. 이를 위해 LBM, BMS, 인버터 등의 핵심 부품을 제공하고 있으며, 지속가능한 모빌리티 생태계 구축을 위한 기술 혁신을 이어가고 있습니다. 앞으로도 탄소중립 실현을 위한 전략을 고도화하고, 자동차 산업의 친환경 전환을 선도하며, 지속가능한 미래를 위한 책임을 다하겠습니다.

사용단계 수명주기 연장

에스엘은 자동차 부품의 수명주기 연장을 통해 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 제품 개발을 추진하고 있습니다. 차량 사용 단계에서 부품의 내구성을 강화하고, 유지보수 용이성을 개선함으로써 제품의 교체 주기를 줄이고 폐기물 발생을 최소화하는 데 집중하고 있습니다. 이를 위해 경량화 소재 적용, 고내구성 설계, 모듈화 기술 도입 등을 적극 추진하고 있으며, 사용자가 제품을 효율적으로 사용하고 수명을 연장할 수 있도록 제품 매뉴얼과 서비스 가이드를 제공하여 유지보수 방법과 에너지 절감 모범 사례를 안내하고 있습니다.

또한 에스엘은 에너지 소비 저감 및 친환경 설계를 도입하여 제품 사용 중 자원 소비를 최소화하고 있습니다. 에너지 효율이 높은 전자 부품, 소비 전력을 줄일 수 있는 조명 및 전자 부품 개발을 통해 제품의 환경 영향을 저감하고 있으며, 이를 통해 고객이 장기간 안정적으로 제품을 사용할 수 있도록 설계하고 있습니다. 이와 더불어 모듈형 디자인 적용, 부품 교체 용이성 개선 등을 추진하여 제품의 폐기 시점을 늦추고 자원 순환을 촉진하고 있습니다.

사용종료 단계 영향저감

에스엘은 제품의 사용 종료 단계에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 자원 순환을 촉진하기 위해 다양한 전략을 추진하고 있습니다. 제품 폐기 시 불필요한 매립과 소각을 줄이고, 재사용과 재활용이 가능하도록 설계하는 데 중점을 두고 있습니다.

이를 위해 표준 부품(Standard Parts) 사용 확대, 조립 단순화 등 제품의 분해 및 재활용 용이성을 높이는 설계를 도입하고 있으며, 그 일환으로 메트 교환 방식을 개발하여 부품 교체 편의성을 높였습니다. 이를 통해 제품의 재활용 효율을 극대화하는 동시에, 결함 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 하였습니다.

또한 사용자가 제품을 올바르게 반품, 재활용 또는 폐기할 수 있도록 제품 라벨, 브로슈어를 통해 폐기 지침을 제공하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 매립을 최소화하고, 신규 제품 생산을 위한 원자재 사용을 절감하는 것을 목표로 하고 있습니다.

아울러 에스엘은 연구기관 및 외부 파트너와의 협력을 강화하여 자원 순환과 환경영향저감 방안을 모색하고 있습니다. 2024년에는 해조류 기반 친환경 소재 개발을 위해 마린이노베이션과 업무협약(MOU)을 체결하였으며, 이를 바탕으로 해조류를 활용한 친환경 소재를 포장재에 적용하는 방안을 검토하고 있습니다.



환경경영

환경경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

이사회는 환경경영 추진 성과, 주요 리스크 요인 및 개선 활동을 정기적으로 보고받으며, 이를 면밀히 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 에스엘은 ESG 경영의 실효성을 높이기 위해 이사회 중심의 거버넌스 체계를 구축하고 있으며, 그 일환으로 매년 정기적으로 이중중대성(Double Materiality) 평가를 검토하고 있습니다. 이사회는 이를 통해 당사의 과거 ESG 성과를 점검하고, 미래 전략 방향성과 ESG 목표를 심도 있게 논의 및 의결하고 있습니다. 특히 탄소중립 로드맵 수립과 기후변화 시나리오 분석(TCFD 기반)을 통해, 에스엘 본사의 각 사업장은 물론 해외 사업장의 환경 리스크 요인을 체계적으로 분석하고 있으며, 이를 기반으로 도출된 주요 이슈와 대응 계획은 이사회 및 지속가능경영위원회에 보다 정기적이고 빈번하게 보고하고, 필요시 의결하는 체계를 강화하고 있습니다. 향후에도 에스엘은 ESG 관련 주요 의사결정 과정에 이사회의 전략적 감독과 위원회의 실질적 심의가 균형 있게 작동하도록 거버넌스 체계 고도화를 추진해 나갈 예정입니다.

최고안전환경책임자(CSEO) 역할

CSEO(Chief Safety and Environment Officer)은 에스엘의 환경경영 최고 책임자로서, 환경경영 목표를 수립하고 이를 효과적으로 이행하기 위한 전략적 방향을 설정합니다. 또한 환경 관련 활동의 이행 사항 점검, 투자 자금 집행 등에 대한 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 아울러, 환경경영 정책 및 활동 계획을 수립하고, 이행 상황을 지속적으로 모니터링하며, 이를 기반으로 주요 환경 이슈에 대한 의사결정을 수행합니다.

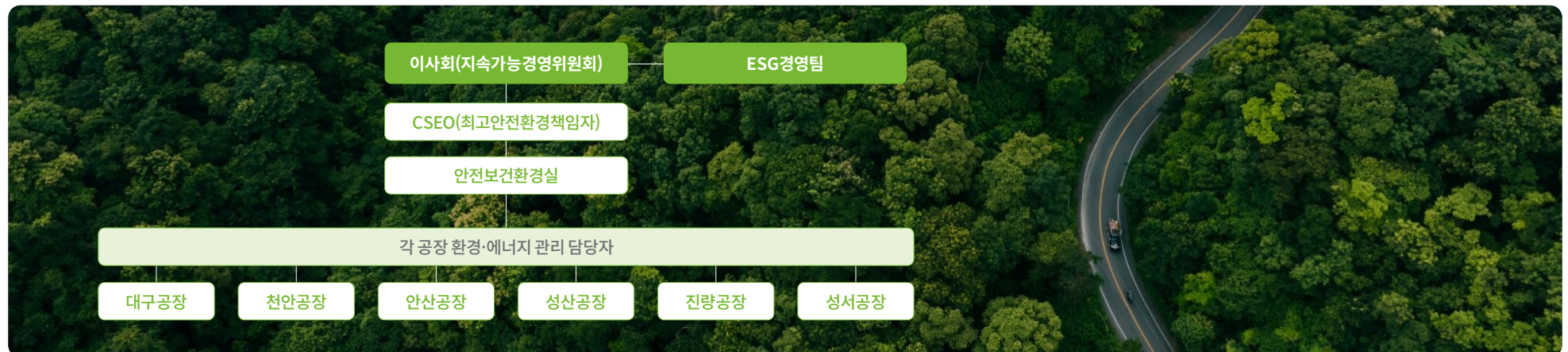
실무부서 역할

에스엘의 환경경영은 안전보건환경실이 전담하고 있으며, 국내 각 공장에 환경·에너지 관리 담당자를 두어 에너지 효율화 및 저감을 위한 전략을 수립해 나가고 있습니다.

안전보건환경실은 환경정책 및 제도 기획, 환경 규제 대응 방안 마련, 환경 인·허가 및 환경 설비 관리 등 전반적인 환경경영 시스템 관련 업무와 평가를 담당합니다. 또한 비즈니스 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 관련 기획·리스크 요인을 면밀히 분석하고, 이를 토대로 효율적인 대응 전략을 수립하여 환경 리스크를 최소화하는 데 주력하고 있습니다.

각 공장의 환경·에너지 관리 담당자는 온실가스 및 에너지 관리, 폐기물 저감, 오염물질 배출 최소화, 자원 순환 체계 구축 등 실질적인 환경 개선 활동을 수행하며, 법적 기준 준수 및 친환경 경영 강화를 위한 현장 중심의 모니터링과 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 거버넌스 조직도



환경경영

환경경영 이행 전략

환경경영 기반조성

환경경영 정책 제정

에스엘은 자동차 부품 전문 생산 기업으로서 지속 가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위해 환경경영을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 실천하기 위해 환경·안전보건경영 방침을 수립하였으며, 이를 기반으로 기업의 의사결정 과정과 임직원의 인식 제고, 그리고 환경·안전보건 문화를 구축하는 전반적인 경영 활동에 환경경영 원칙을 반영하고 있습니다.

환경경영방침 주요내용



환경경영 시스템 구축 및 인증

에스엘은 환경경영 방침에 따른 환경 리스크 관리 계획 수립, 리스크의 식별 및 관리 활동, 활동 성과 모니터링 및 시정조치 등으로 구성된 환경경영 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 이에 대한 신뢰성 및 공신력 확보를 위해 국내 11개 사업장과 해외 12개 사업장에 대해 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 환경경영시스템 국제 표준 ISO14001 인증을 취득하였습니다.



ISO 14001 인증 취득 사업장

구분	세부 내용	
국내	•에스엘 진량공장	•에스엘 미려텍
	•에스엘 대구공장	•KDS
	•에스엘 성산공장	•SHB 울산공장
	•에스엘 천안공장	•SHB 화성공장
	•에스엘 안산공장	•SHB 서산공장
해외	•에스엘 성서공장	
	•에스엘 루막스	•동풍삼립
	•에스엘 에이피	•삼환삼립
	•에스엘 연대	•호북삼립
	•북경삼립	•에스엘 알라바마
	•상해삼립	•에스엘 테네시
	•진천삼립	•에스엘 폴란드

친환경 구매

에스엘은 환경경영의 일환으로 친환경 구매 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 친환경 인증을 받은 제품을 우선적으로 구매하고, 친환경 구매 실적을 체계적으로 집계하며 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 또한 내부적으로 자체 인증체계를 정립하여 친환경성이 향상될 수 있는 제품의 범위를 넓히고, 협력사들이 친환경 인증을 획득하도록 유인책을 마련하고 있습니다. 매년 친환경 제품 구매 계획을 수립하고, 목표 실적을 설정하여 구매 성과를 분석하는 한편, 구매 담당자 교육을 정기적으로 실시함으로써 친환경 구매의 내재화를 도모하고 있습니다.

친환경 구매내역

구분	유형	비고
친환경 복사용지	환경마크 인증	FSC, PEFC 인증 용지 사용

환경경영

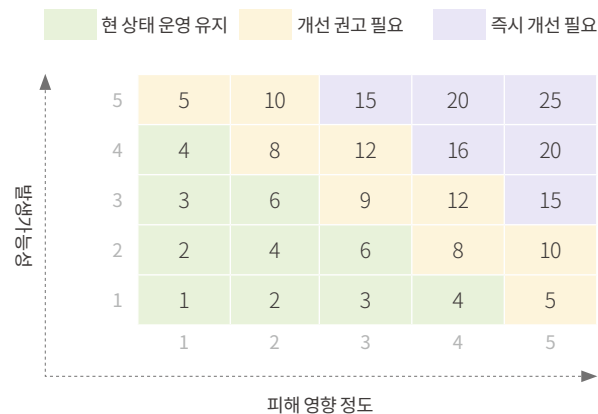
환경경영 위험관리

환경 리스크 관리

환경 리스크 평가

에스엘은 환경 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고, 이를 지속적으로 개선 및 고도화하기 위해 환경 리스크 및 기회 관리 프로세스를 구축하여 매년 시행하고 있습니다. 리스크 및 기회 평가는 위험 발생 가능성과 피해 영향 정도를 기준으로 수행되며, 평가 결과가 15점 이상인 경우 즉각적인 개선이 필요한 요인으로 식별됩니다. 특히 식별된 리스크 간의 연계성과 신규 리스크 발생 가능성을 체계적으로 고려하기 위해 각 이슈별 담당 부서를 지정하여 리스크를 관리하고 있습니다. 평가 대상 이슈는 내·외부 환경 변화와 이해관계자의 기대 및 요구사항을 반영하며, 환경경영과 관련된 주요 과정을 환경·안전보건 기획, 리스크 관리, 비상사태 대비 및 대응, 환경영향평가 등 6가지로 분류하여 분석하고 있습니다. 모든 이슈는 연 1회 이상 정기적으로 검토하며, 즉각적인 개선이 필요한 사항에 대해서는 신속한 대응 방안을 마련하고, 조치 결과에 대한 평가까지 철저히 수행하고 있습니다.

환경 리스크 및 기회 요인 식별



수자원

용수 관리 시스템

에스엘은 체계적인 용수 관리 시스템을 운영하며, 이를 더욱 강화하기 위해 수질관리지침을 제정하고 준수하고 있습니다. 본 지침은 사업장의 용수를 효율적으로 관리하는 것은 물론, 배출수의 수질 기준을 설정하고 상시 모니터링을 수행하는 데 중점을 두고 있습니다. 이에 따라 각 사업장에서 실시간 용수 사용량 및 폐수 모니터링 시스템을 운영하여 이상 징후를 즉시 감지하고 신속히 대응할 수 있도록 하였습니다. 또한 폐수 배출시설 및 방지시설의 설치, 운영, 변경, 인허가 등 전 과정에 걸쳐 적용되며, 수질오염물질 및 특정수질유해물질에 대한 법적 기준과 적용 대상, 처리 절차를 명확히 규정하고 있습니다.

수질관리지침

항목	내용
목적	• 수질오염을 사전에 예방하고, 수질오염물질을 친환경적으로 처리하여 환경오염 최소화
적용 범위	• 제조 등 활동으로 발생하는 수질오염물질에 대한 폐수 배출 시설 및 방지시설의 설치, 운용, 변경, 인허가 절차
주요 내용	• 관리 대상 물질 - 수질오염물질 55종 및 특정수질유해물질 30종 • 주요 절차 - 폐수배출시설 허가·신고 - 폐수처리시설 설치·운영 - 위탁처리 기준 - 변경 신고 절차 등 • 운영 및 점검 기준 - 폐수처리장 펌프 및 설비 점검,약품 재고 확인, 슬러지 관리, 방류수 상태 확인, 운영일지 및 분석성적서 활용

용수 사용 저감성과

에스엘은 용수 재사용을 극대화하기 위해 상수도과 지하수 모두에 적용되는 폐쇄형 냉각수 시스템을 도입하여 효율적인 용수 순환 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 공정에서 사용된 냉각수를 외부 배출 없이 재활용할 수 있도록 하여, 신규 용수 사용량을 더욱 절감하고 수자원 보호에 기여하고 있습니다.

아울러 누수 감지 시스템을 도입하여 불필요한 용수 손실을 방지하고, 사업장별 절감 목표를 설정함으로써 전년 대비 용수 사용 효율성을 향상시켰습니다.

폐수 배출 관리

에스엘은 환경 보호와 법규 준수를 위해 엄격한 폐수 배출 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 사전 처리 과정을 거쳐 법적 기준을 충족하는 수준으로 정화한 후 배출되며, 모든 폐수는 전량 외부 폐수처리장에 위탁 처리하고 있습니다. 폐수 배출업소로서 관련 규정을 준수하며 폐수 배출업소 조사표를 정기적으로 제출하여 관리 체계를 철저히 유지하고 있습니다.

또한 마무리 공정에서 발생하는 폐유는 내부 기준을 충족하는 탱크로리에 보관 후 허가된 외부 전문 업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다. 이를 통해 공정 내 오염 물질 배출을 최소화하고 폐수의 수질을 개선하는 동시에 환경적 영향을 줄이고자 노력하고 있습니다.

환경경영

환경경영 위험관리

자원순환

친환경 원재료 사용

에스엘은 환경 친화적인 자동차 부품 제조를 위해 친환경 원재료 사용 및 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 재활용 소재 및 바이오 기반 원료의 적용을 확대하는 한편, 기존 원재료 대비 탄소 배출량이 낮은 저탄소 합금 및 경량 복합소재를 연구·개발하여 부품 생산에 도입하고 있습니다. 또한 RoHS¹ 및 REACH² 등 글로벌 환경 규제를 준수하는 친환경 소재를 적극 활용하며, 유해 물질이 포함된 원재료의 사용을 단계적으로 축소하고 있습니다.

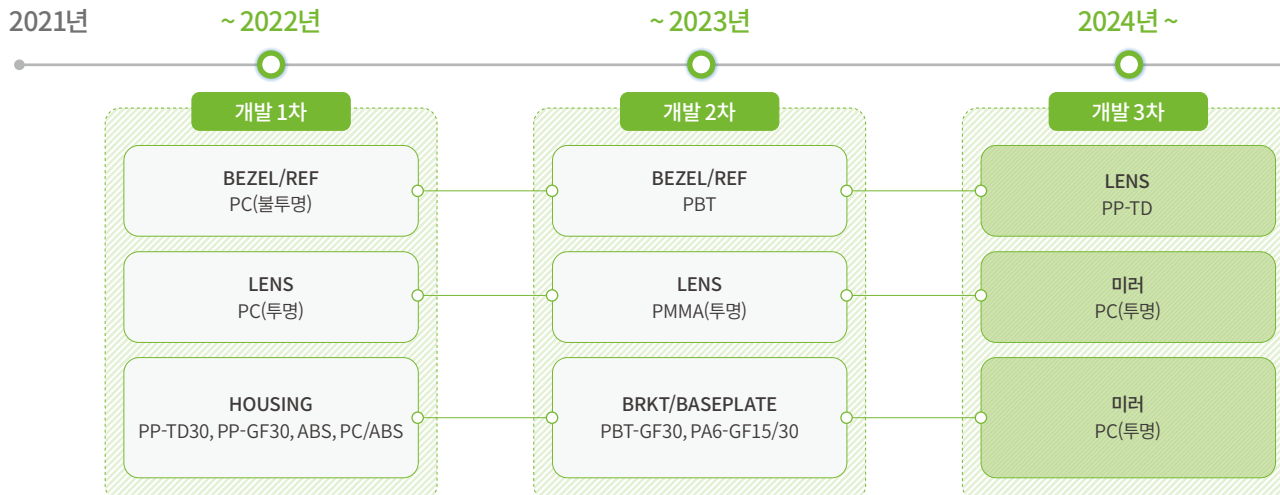
아울러, 제품 기획 및 생산 단계에서부터 자원 순환을 강화하기 위해 친환경 기술 확보 및 재생 플라스틱 개발을 추진하고 있습니다. 2021년부터 친환경 재생 플라스틱 적용 가능성을 검토하여, 2022년 1차 개발을 완료하였으며, 2023년에는 친환경 재생 플라스틱 4종에 대한 2차 개발을 성공적으로 마무리하였습니다. 이러한 성과는 주요 고객사의 친환경 전략 목표와 EU ELV³ 권고를 충족하는 중요한 성과로, 동시에 에스엘의 '창의적인 기술로 신시장 20% 창출'이라는 전략 목표를 실천한 사례이기도 합니다. 앞으로도 에스엘은 재생 플라스틱 PC(렌즈용) 등 추가적인 재생 원재료 개발을 지속 추진하는 한편, 고객사의 신차종에 재생 플라스틱이 확대 적용될 수 있도록 협업과 연구를 강화해 나갈 계획입니다.

1) Restriction of Hazardous Substances Directive(RoHS), 유해물질 제한 지침

2) Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals(REACH), 화학물질 등록·평가·승인·제한

3) End-of-Life Vehicle Regulation(ELV), EU 폐차처리 지침

친환경 원재료 개발 현황



원재료 투입량 저감

에스엘은 자원 효율성을 극대화하고 환경 영향을 최소화하기 위해 원재료 투입량 저감 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 고효율 생산 공정 및 정밀 가공 기술을 도입하여 불필요한 원자재 사용을 줄이고 있으며, 소재 경량화 및 고강도 합금 적용을 통해 자동차 부품의 품질을 유지하면서도 적은 원재료로 동일한 성능을 구현하고 있습니다. 또한 생산 공정에서 발생하는 스크랩을 회수 및 재활용하여 신규 원재료 사용량을 절감하고 있습니다. 특히 에스엘은 세계 최초로 제네시스 G90 헤드 램프에 MLA 기술을 적용하여, 기존 대비 원재료 투입량을 줄이면서도 높은 성능을 유지하는 혁신을 실현하였습니다. 이 기술을 통해 차량 램프의 소형화는 물론, 부품 경량화로 인해 원재료 사용을 최소화하고 자원 효율성을 극대화하였습니다. 또한 중량 절감과 공기 저항 감소를 통해 연비 향상을 도모하고, 차량 스타일링 개선 효과까지 확보하였습니다. 앞으로도 에스엘은 친환경 기술과 공정 혁신을 통해 원재료 투입량 저감 효과를 지속적으로 극대화할 계획입니다.



환경경영

환경경영 위험관리

자원순환

폐기물 관리지침

에스엘은 효율적인 폐기물 감축과 자원 순환을 실현하기 위해 ‘폐기물 관리지침’을 제정하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 이 지침은 폐기물의 발생부터 수집, 분류, 처리, 재활용까지 전 과정에 대한 명확한 기준을 설정하고 있으며, 사업장 내 모든 폐기물이 법적 규정을 준수하여 적절하게 관리될 수 있도록 하고 있습니다. 특히 일반 폐기물과 지정폐기물을 철저히 구분하여 관리하고, 재활용이 가능한 자원은 선별 및 재활용 공정을 거쳐 폐기물 발생량을 최소화하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 에스엘은 협력업체와의 협력을 통해 폐기물 감축 및 재활용 기술을 적극 도입하고 있으며, 임직원을 대상으로 폐기물 저장 및 친환경 처리 방법에 대한 교육을 정기적으로 실시하여 폐기물 관리의 효율성을 높이고 있습니다.

폐기물 관리지침

항목	내용
목적	• 폐기물의 발생을 억제하고, 발생한 폐기물을 친환경적으로 처리하여 환경오염 예방 및 저감
적용 범위	• 제조 및 기타 활동으로 발생하는 폐기물의 배출자 신고, 보관, 위탁처리 등 폐기물 관리 업무 전반
주요 내용	• 폐기물 배출 기준 - 폐기물 종류 및 성상에 따른 분리배출 - 액상 폐기물은 전용 용기·탱크 사용 수집 운반 • 보관관리기준 - 종류별/성상별 구분 보관 - 보관기간 준수 및 보관창고 시설 요건 충족 - 지정폐기물 보관 표지 부착 필수 • 위탁처리기준 - 수탁처리능력 확인된 적법 업체와 계약 - 재사용·재활용 우선 위탁 - 연 1회 이상 사후관리

폐기물 처리 교육

에스엘은 효율적인 폐기물 관리를 위해 임직원을 대상으로 정기적인 폐기물 처리 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 폐기물의 올바른 분류 및 처리 방법을 숙지하도록 함으로써 사업장 내 폐기물 배출량을 줄이고 재활용률을 높이는 것을 목표로 합니다. 특히 일반 폐기물과 지정폐기물의 분리 배출 기준, 법적 규제 준수 사항, 친환경 처리 프로세스 등을 중심으로 교육을 진행하며, 최신 폐기물 감축 및 자원 순환 기술에 대한 정보도 공유하고 있습니다. 또한 신규 직원 및 협력업체를 대상으로 맞춤형 교육을 제공하여 사업장 전반에서 체계적인 폐기물 관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

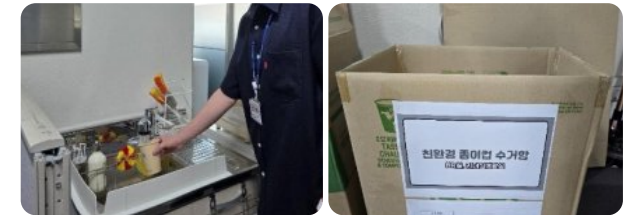
2024년 폐기물 처리 교육 실시 내역

실시일자	교육명	교육대상	수료인원
2024.02.16	폐기물 분리 및 관리	성산공장 임직원	8
2024.03.21	폐기물 처리 및 운영	천안공장 임직원	9
2024.10.18	지정폐기물 처리방법	성서공장 임직원	6
2024.11.13	폐기물 처리 운영 기준	대구공장 임직원	16
2024.11.22	폐기물 분리 배출 교육	관련 임직원	301

친환경컵 분리수거 캠페인

에스엘은 '친환경컵 분리수거 캠페인'을 통해 재활용률 향상과 직원들의 환경 의식 제고에 나섰습니다. 2024년 9월부터 11월까지 진행된 이 캠페인은 생분해성 PLA¹ 소재 종이컵을 활용한 올바른 분리배출 문화 정착에 중점을 두었습니다. 사내 주요 건물에 별도 수거함을 설치하여 사용된 종이컵을 세척 후 수거했으며, 이를 친환경 물품 제작 기업 '마린이노베이션'과 협력해 추가 세정을 거쳐 원에 농장용 모종컵으로 재탄생시켰습니다. 이 캠페인을 통해 일상 업무 환경에서도 자원 순환의 과정을 실천할 수 있다는 인식을 확산시켰습니다. 또한 캠페인 종료 후 집계된 부서별 재활용률 데이터는 에스엘의 향후 환경 보호 활동 계획 수립을 위한 기초 자료로 활용되고 있습니다.

1) Polylactic Acid(PLA), 옥수수, 사탕수수 등의 식물성 원료로 제조한 생분해성 플라스틱



환경경영

환경경영 위험관리

유해화학물질

화학물질 관리지침

에스엘은 사업장 운영 및 제품 생산 과정에서 화학물질 사용으로 인한 부정적인 영향을 최소화하고, 사전에 예방하기 위해 유해화학물질 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 유해화학물질은 구매, 사용, 보관, 처리 등 전 과정에서 철저한 관리가 필요한 만큼, 각 단계별로 세부적인 관리지침을 수립하고 이를 엄격히 준수하고 있습니다. 이를 위해 ‘화학물질 관리지침’을 제정하여, 화학물질의 안전한 사용 및 폐기 절차를 명확히 정의하고 있으며, 이를 기반으로 사업장 내 화학물질의 취급 및 보관 기준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 자체적인 유해물질 관리 시스템을 구축하여 협력사의 IMDS¹ 신규 등록 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 협력사 등록 데이터 검토부터 고객사 IMDS 데이터 승인 요청까지 전 과정을 통합적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 해당 시스템을 활용하여 제품 및 부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석을 실시하고, 이를 바탕으로 사업장 내 유해물질 현황을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

1) International Material Data System(IMDS), 국제물질 정보시스템

화학물질 관리지침 주요내용

항목	내용
목적	• 화학물질 관리 절차를 규정하여 법적 요건 준수 및 유해화학물질로 인한 환경 및 건강상의 위해 사전 예방
적용 범위	• 화학물질의 구매, 사용, 보관, 처리 등 전반적인 화학물질 관리 업무 전반
주요 내용	• 유해화학물질 관리 절차 • 화학물질 취급 및 관리 요령 • 비상시 대응 및 시정 조치 • 교육 및 훈련 - 유해화학물질 관리자 및 취급자 법정 교육(16시간/2년) 이수 - 신규 직원 및 취급 작업 변경 시 교육 실시

유해화학물질 사용 저감

에스엘은 유해화학물질 사용으로 인한 환경 및 인체 영향을 최소화하기 위해 체계적인 저감 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 대체 가능성이 높은 친환경 원료 및 저유해성 화학물질을 적극 도입하고 있으며, 제품 개발 단계부터 DfE¹를 적용하여 원천적으로 사용량을 줄이고 있습니다. 또한 공정 내 화학물질 사용 최적화 및 정밀 투입 시스템을 구축하여 불필요한 화학물질 낭비를 최소화하고, 유해물질 사용 데이터를 모니터링 시스템을 운영하여 실시간으로 사용량을 분석하고 개선 방안을 도출하고 있습니다. 아울러, 협력사와의 협력을 통해 친환경 대체 물질 개발 및 적용을 확대하고 있으며, 관련 법규 및 국제 환경 규제를 철저히 준수하여 지속 가능한 생산 체계를 구축하고 있습니다.

1) Design for Environment(DfE), 유해물질 저감 설계

2024 유해화학물질 교육 실시 내역

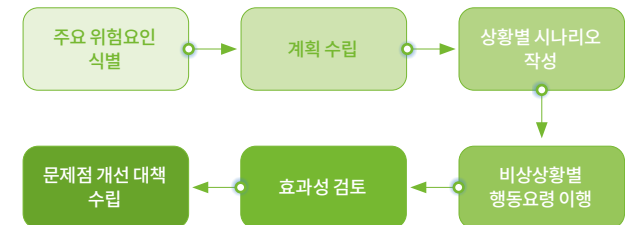
실시일자	교육명	교육대상	수료인원
2024. 06. 04	화학물질 이동 시 교육	성산공장 임직원	10
2024. 07. 17	화학물질 사용 관련 교육	대구공장 임직원	16
2024. 12. 18	화학물질 등록, 평가 교육	진량공장 임직원	11

유해화학물질 교육 및 훈련

에스엘은 유해물질 관리 시스템 운영뿐만 아니라, 유해물질 관리 시스템 매뉴얼에 적용된 시나리오를 활용하여 유해화학물질 취급 직원의 역할을 명확히 정의하고, 이들을 대상으로 정기적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 유해화학물질의 올바른 취급 절차와 안전 대응 방법을 숙지하도록 하여 사고 예방을 강화하고 있습니다. 또한 관리 책임자뿐만 아니라 전 임직원을 대상으로도 매년 안전교육을 실시하여 유해화학물질 유출 사고의 위험성과 대응 방안을 공유하고 있습니다.

아울러, 비상상황 대응 프로세스에 따라 폐수 혹은 유해화학물질 누출과 같은 비상사태 발생시 신속한 대피 및 대응을 통하여 인명 및 재산을 보호하고자 모의 훈련을 정기적으로 실시합니다. 종합 훈련은 위험성 평가 결과 주요 위험요인을 반영하여 계획을 수립하며, 상황별 시나리오 작성, 비상상황별 행동요령 이행, 효과성 검토 및 문제점 개선 대책 수립으로 구성됩니다. 이를 통해 위기 대응 역량을 강화하고, 실제 비상상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

비상상황 대응 프로세스



환경경영

환경경영 위험관리

오염물질

대기오염 관리

에스엘은 대기오염물질 배출을 방지하고 저감하기 위해 체계적인 대기오염 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 위해 먼지(Dust), 미세먼지(PM), 휘발성유기화합물(VOC), 이산화황(SO₂), 질소산화물(NOx) 등 주요 오염물질을 실시간으로 모니터링하는 배출 추적 시스템을 도입하여 배출량을 지속적으로 분석하고 있으며, 관련 법규를 준수하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 에스엘의 국내 사업장 6곳 중 5곳은 5종¹, 1곳은 3종 사업장에 해당하며, 유해 대기물질은 배출하고 있지 않으나 환경영향을 최대한 저감하기 위해 집진 및 배출 시스템, 물 분사 시스템, 고성능 필터 장치 등 다양한 기술을 적용하고 있습니다. 또한, VOC, SO₂, NOx 및 중금속 배출 저감을 위해 스크러버, 흡착 시스템, 증기 회수 시스템 등 첨단 저감 장치를 운영하여 대기오염을 최소화하고 있습니다. 아울러, 제3자 시험 보고서 및 내부 IoT 모니터링 시스템을 활용하여 대기오염물질 배출 수준을 실시간으로 철저히 관리하며, 소음, 악취, 진동 등의 기타 환경유해 요소도 함께 저감하기 위해 방음 시설 및 차단벽을 설치하고 정기적인 장비 유지·보수 계획을 수립하여 비정상적인 배출을 예방하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 친환경 기술을 적극 도입하고 대기오염 저감 조치를 강화하여 지속 가능한 사업장을 조성해 나갈 계획입니다.

1) 대기오염물질 배출량에 따라 분류되는 사업장 기준(1~5종) 중 가장 낮은 분류에 해당

친환경 업무차량 도입

에스엘은 온실가스 배출을 줄이고 지속 가능한 친환경 경영을 실천하기 위해 친환경 업무 차량을 도입하고 있습니다. 기존 내연기관 차량을 전기차(EV) 등 저탄소 차량으로 점진적으로 전환하고 있으며, 이를 통해 업무 이동으로 인한 탄소 배출을 효과적으로 저감하고 있습니다.

2024 친환경 업무차량 보유현황

구분	수량
전기차	1 ¹

1) 에스엘 미래택 보유 차량

작업환경 소음관리

소음 측정 및 저감

에스엘은 사업장에서 발생하는 소음을 효과적으로 관리하고 작업 환경을 개선하기 위해 체계적인 소음 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 위해 소음 배출 수준 모니터링 시스템을 도입하여 주요 발생 지점에서의 소음 수준을 실시간으로 측정 및 분석하고 있으며, 법적 기준을 준수하기 위해 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 소음 배출 저감을 위해 소음 차단벽 설치, 방음 시설 강화, 저소음 운영 시스템 도입 등 다양한 저감 조치를 시행하고 있습니다. 특히 소음 발생 가능성이 높은 장비에 대한 정기적인 유지·보수 계획을 수립하여, 비정상적인 소음 증가를 사전에 방지하고 있으며, 이를 통해 장비의 효율성을 유지하는 동시에 근무 환경을 개선하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 첨단 소음 저감 기술을 지속적으로 도입하고, 체계적인 모니터링과 유지보수를 강화하여 소음으로 인한 환경적 영향을 최소화할 계획입니다.



환경경영

환경경영 위험관리

생물다양성 보존

자연자본 보호 및 산림파괴 예방

자연자본은 인간과 기업의 경제·사회 활동을 지탱하는 핵심 기반이지만, 산업화와 도시 개발로 인해 산림 감소와 생태계 훼손이 가속화되고 있습니다. 이에 따라, 지속가능한 원료 조달과 토지 이용, 생태계 복원을 고려한 기업 경영이 더욱 중요해지고 있으며, 각국의 규제와 국제적인 산림 보호 기준 또한 강화되고 있습니다. 유럽연합(EU)은 EUDR¹⁾을 도입하여, 기업이 공급망 내에서 산림 훼손과 무단 개간을 초래하는 원료(목재, 콩, 팜유, 고무 등)를 사용하지 않도록 의무화하는 등 산림 보호를 강화하고 있습니다. 기업은 책임 있는 공급망 관리를 통해 산림 훼손을 방지하고, 재생 가능한 자원의 활용과 폐기물 감축 등의 노력을 통해 자연자본을 보호해야 합니다. 이를 통해 기후변화 대응력을 높이고, 환경적·사회적 가치를 창출하며, 장기적으로 기업의 지속가능성을 강화해야 합니다.

이에 에스엘은 생물다양성 보호를 고려한 사업 운영을 실천하고 있습니다. 다양한 지역에 제조업 사업장을 보유하고 있지만, 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에는 중장기적으로 신규 사업장을 설치 및 운영하지 않고 있습니다. 아울러, 생물다양성과 직결되는 용수 및 폐수 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 폐수는 전량 외부 폐수처리장에 위탁하여 안전하게 처리하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하며, 생물다양성 보호를 위한 노력을 강화해 나갈 것입니다.

1) EU Deforestation Regulation(EUDR), 산림파괴 없는 공급망 규정

생물다양성 리스크 식별

에스엘은 사업장의 신설·증설 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 사전에 예측하고 분석하기 위해, 국가별 관련 법령 및 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 특히, 각 사업장에서는 생물다양성과 서식지 보호를 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며, 그 효과성을 높이기 위해 정부기관, 유관 단체, 비영리기관, 전문기관 등과의 협업을 강화하고 있습니다. 현재 생물다양성에 대한 별도의 영향평가는 실시하고 있지 않으나, 향후 사업장의 환경 리스크를 보다 체계적으로 관리하기 위해 단계적으로 생물다양성 영향평가 도입을 검토하고 있습니다.



야생동물 보호 제품 개발

에스엘은 생물다양성 보전과 야생동물 보호를 위한 기술적 해결책을 모색하기 위해 이화여대 에코과학부와 산학협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2021년부터 시작된 본 프로젝트는 야생동물 로드킬 저감을 목표로, 2023년까지 1차 연구가 진행된 데 이어, 2024년부터는 2차 산학협력 활동이 이어지고 있습니다. 이번 연구에서는 태안반도 간척지 미개통 도로 구역에서 야생 고라니를 대상으로 자동차 램프의 빛에 대한 반응을 관찰하여, 로드킬을 줄일 수 있는 효과적인 기술을 개발하는데 초점을 맞추고 있습니다. 에스엘은 본 연구 결과를 바탕으로 야생동물 이동을 보호하는 친환경 제품 개발을 추진하고 있으며, 2025년에는 생태계 데이터를 자동차 부품 기술에 적용하는 연구도 병행하고 있습니다.



로드킬 저감 실험

환경경영

환경경영 위험관리

생물다양성 보존

안심습지 환경 정화 활동

2024년 10월, 에스엘은 안심습지에서 환경 정화 활동을 실시하며, 대구 환경운동연합과 협력하여 습지 보호 및 생물다양성의 중요성에 대한 인식을 제고하는 계기를 마련하였습니다. 안심습지는 백로, 고니와 같은 철새들이 월동하고, 다양한 야생동물과 수생식물이 서식하는 생태적으로 중요한 지역입니다. 그러나 매년 많은 방문객이 찾으면서 쓰레기 적체 문제가 발생하고 있으며, 이에 따라 적극적인 관리와 보전 노력이 요구됩니다. 이에 에스엘은 임직원 및 가족이 함께 습지 내 산책로와 수변을 따라 방치된 페플라스틱, 캔, 비닐 등의 쓰레기를 수거하며 습지 환경 개선에 기여하였습니다. 앞으로도 에스엘은 자연환경 보전과 생물다양성 보호를 위한 환경 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.



안심습지 환경 정화 활동

금호강 고니 관찰 활동

에스엘은 생물다양성 보호와 자연 보전의 중요성을 인식하고, 이를 실천하기 위한 환경 활동의 일환으로 2024년 12월 금호강에서 고니 관찰 활동을 진행하였습니다. 고니는 천연기념물이자 멸종위기 야생생물 II급으로 지정된 철새로, 금호강은 매년 겨울철 이들이 월동하는 중요한 서식지 중 하나입니다. 이에 에스엘은 고니의 서식 환경을 이해하고 보호의 필요성을 강조하기 위해 생태 탐방 프로그램을 기획하였습니다. 이번 활동에는 임직원 및 가족들이 참가하였으며, 참가자들은 망원경을 활용하여 고니의 비행과 채식 활동을 관찰하며, 습지 생태계와 조류 보호의 중요성을 학습하였습니다.



금호강 고니 관찰 활동

에스엘 미시간, 디트로이트 도시 녹색화 프로젝트 참여

에스엘은 생물다양성 보호와 자연자본 보전을 위한 글로벌 환경 사회 공헌 활동을 확대하고 있으며, 이에 따라 에스엘 미시간은 미국 디트로이트의 도시 녹색화 프로젝트에 참여하였습니다. 디트로이트는 산업화와 도시화로 인해 녹지 공간이 감소하고, 생태계 단절이 심화된 지역 중 하나로, 최근 도시 복원을 위한 환경 개선 노력이 활발히 진행되고 있습니다. 에스엘 미시간은 이러한 움직임에 동참하여 지역 사회와 협력하며 도시 내 녹지 확충 및 생태 복원을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 이번 프로젝트를 통해 에스엘 미시간은 공공 녹지 조성과 도시 숲 복원을 지원하며, 지역 내 생물다양성 회복과 기후변화 대응에 기여하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 글로벌 사업장과 연계하여 자연자본 보호 및 생물다양성 증진을 위한 환경 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

에스엘 알라바마, 도시 정화 활동 전개

에스엘은 글로벌 사업장을 중심으로 지역사회와 연계한 환경 보호 활동을 확대하고 있으며, 에스엘 알라바마는 그 일환으로 지역 공원 정화 활동을 전개하고 있습니다. 이번 활동은 공원을 이용하는 모든 시민이 청결하고 쾌적한 환경에서 휴식하며 일상의 스트레스와 고민을 덜고, 건강한 삶을 유지할 수 있도록 돕기 위한 취지에서 마련되었습니다.



에스엘 알라바마 공원 정화 활동

SOCIAL

에스엘은 글로벌 자동차 부품기업으로서 지속가능경영을 실천하는데
안전을 최우선 가치로 삼고 안전한 사업장을 만들며 임직원들을 보호하고자 노력하고 있습니다.



046

안전보건

054

인권경영

058

인재경영

065

공급망 관리

076

품질경영 · 고객만족

086

사회공헌

안전보건

안전보건 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

에스엘은 안전보건에 관한 목표와 추진계획, 주요 관리활동 등을 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회는 안전보건 목표와 전략을 검토하고, 이행 현황을 점검하여 개선방향에 대한 의견을 개진합니다. 또한 예산 및 시설 현황을 확인하고 개선을 위한 설비 확충, 투자 확대 등의 사안을 검토하고 있습니다.

최고안전환경책임자(CSEO) 역할

에스엘의 최고안전환경책임자(CSEO, Chief Safety & Environment Officer)는 안전보건 정책 수립, 점검 및 관리를 총괄하며 안전보건 점검 및 위험성 평가를 통해 식별된 위험요인과 개선계획을 검토, 관리하고 있습니다. 전사적인 안전보건 모니터링을 통한 안전사고 사전 예방과 무재해 현장 달성을 위해 월1회 CSEO가 주관하는 안전보건 운영회의를 개최하여 사업장 안전보건과 관련된 사항들을 공유, 논의하고 있습니다.

안전보건 거버넌스

실무부서 역할

에스엘은 현장 중심의 체계적인 안전보건 관리를 위해 즉각적으로 현장 투입이 가능한 안전관리자와 보건관리자, 관리감독자를 중심으로 한 안전보건 실무조직을 운영하고 있습니다. 유해성 조사와 위험물 관리, 안전보건 점검을 통해 잠재 사고 위험 요인을 도출하여 사전에 제거하고 있으며, 근로자 참여형 위험성 평가를 통해 유해 위험요인을 식별하고 개선 계획을 수립, 이행하고 있습니다.

산업안전보건위원회

에스엘은 산업재해 예방과 근로자 건강관리에 관련된 사항을 협의하고 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자로 구성되어 있으며, 근로자 의견을 충분히 수렴, 반영하기 위해 근로자 대표가 지명한 근로자 위원과 안전보건관리 책임자가 지명한 사용자 위원이 동수로 참석하고 있습니다. 위원회에서는 산업재해 예방계획과 안전보건관리 규정의 수립 및 개선, 안전보건 교육, 건강진단, 작업환경 측정 등 사업장 안전보건 관리와 관련된 제반사항을 심의, 의결합니다.

안전보건 실무 회의체

에스엘은 안전보건 관리체계 고도화를 위해 2023년부터 월 1회 전사 안전보건관리자가 참석하는 ‘안전보건 실무자 소통회’를 운영하고 있습니다. 안전보건 관리 프로세스의 제/개정 협의, 안전보건 관련 이슈 공유 및 개선계획 수립, 사업장 안전보건 관리 현황 등을 논의하고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 안전개선활동을 수행하고 있습니다.



안전보건

안전보건 추진 전략

안전보건 기반조성

안전보건경영 방침

에스엘은 ‘안전제일주의가 인간제일주의다’라는 에스엘의 안전보건 경영 가치를 기반으로 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위해 환경·안전보건경영 방침을 수립했습니다. 의사소통 기반의 환경안전 보건 경영체제의 수립, 안전보건 목표 수립 및 성과 관리, 안전 위험요인 최소화, 안전 문화 구축 등 구체적이고 실제적인 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건경영방침 주요내용



안전보건경영 중장기 전략

에스엘은 안전보건 로드맵 2030을 수립하고 안전보건경영 추진을 위한 중장기 목표와 전략을 수립하고 있습니다. 안전한 사업장을 만들기 위해 ‘산업 재해율 Zero’, ‘사망만인율 Zero’, ‘LTIFR¹ 0.09 이하’로 유지라는 정량적 목표를 수립하고, 각 목표를 달성하기 위한 전략과 활동계획을 수립해 이행합니다. 앞으로도 에스엘은 임직원들이 안전한 환경에서 최고의 생산성을 발휘할 수 있도록 노력하겠습니다.

1) Lost Time Injury Frequency Rate(LTIFR): 근로손실재해율(20만 시간당 1일 이상 휴업한 근로손실발생 재해건수)

안전보건 로드맵 2030



안전보건

안전보건 추진 전략

안전보건 기반조성

안전보건경영 시스템 구축 및 인증

에스엘은 안전보건경영 방침에 따른 안전보건 리스크 관리 계획의 수립, 계획 이행을 위한 예산 편성 및 역량 확보, 리스크의 식별 및 관리활동, 활동성과 모니터링 및 시정조치 등으로 구성된 안전보건경영 시스템을 구축하고 있습니다. 에스엘의 안전보건경영 시스템은 그 효과성을 인정받아 국내 11개 사업장과 해외 10개 사업장에 대해 안전보건경영시스템 국제 표준(ISO 45001) 인증을 획득했습니다.

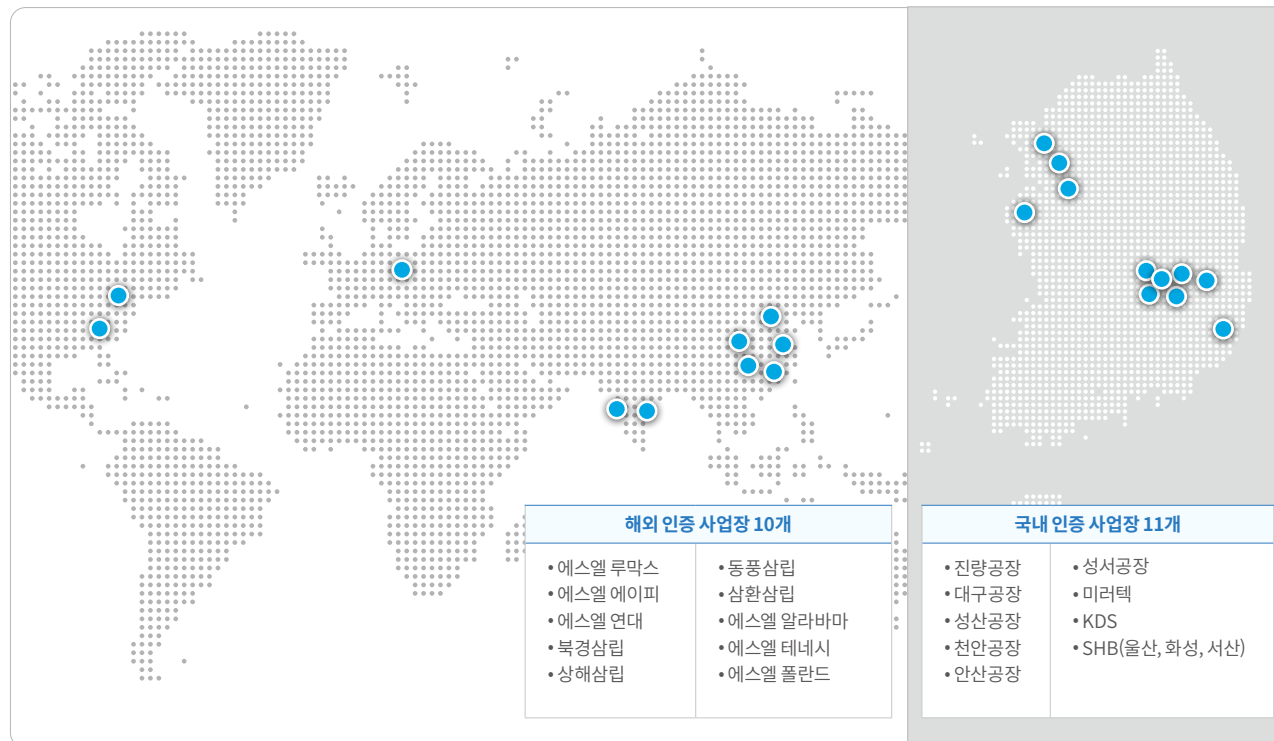
안전보건경영시스템 내부심사원 양성교육 실시

에스엘은 안전보건경영시스템 국제 표준(ISO 45001) 요구사항 기반의 지속적인 모니터링과 시스템 고도화를 위해 내부 심사원 양성교육을 실시했습니다. 교육은 심사계획의 수립부터 심사 수행, 후속 조치 등 전과정에 걸쳐 ISO 45001 및 고객사의 안전보건 관련 요구사항과 법규 등을 기반으로 심사를 수행할 수 있도록 기획했으며, 그 결과 총 63명의 내부 심사원을 양성했습니다.

중대재해 예방 선포식

에스엘은 2024년 각 사업장에서 에스엘 중대재해 예방 선포식을 개최했습니다. 중대재해 예방 및 안전의식 확산을 위해 실시된 선포식에는 각 사업장별 안전보건관리책임자와 팀장, 관리감독자(조/반장), 안전관리자, 보건관리자가 참석했습니다.

ISO 45001 인증 취득 사업장



중대재해 예방 선포식

안전보건

안전보건 추진 전략

안전보건 중점 추진사항

안전보건 3대 중점사항

에스엘은 체계적인 안전보건경영 추진을 위해 3개의 중점 관리사항을 선정하여 이를 바탕으로 안전보건 관리수준을 고도화하여 추진해 나가고 있습니다.

2024 무재해 현장 만들기

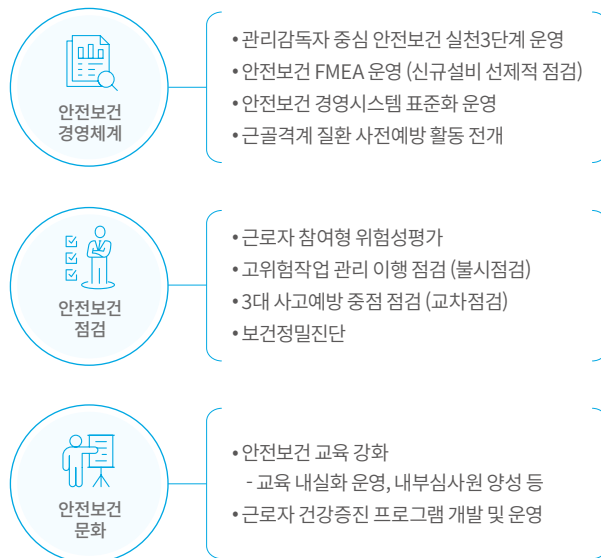
에스엘은 안전문화 의식수준 제고와 산업재해율 0% 달성을 위해 2022년부터 ‘무재해 현장 만들기’를 안전보건 추진 전략의 핵심으로 설정하고 있습니다. 안전보건경영체계 고도화, 안전점검 강화, 안전문화 확산을 주요 키워드로 매년 목표를 수립하고 이행현황을 점검하여 차년도 목표를 수립함으로써 체계적이고 연속적인 안전보건 관리활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 관리감독자 중심 안전보건 실천 3단계와 신규 설비에 대한 안전 FMEA 운영안을 정립하여 2025년부터 시행할 예정이며, 방문자 안전관리시스템을 구축하고 고위험작업 및 3대 사고 예방을 위한 위험요인 평가 및 개선 활동을 진행했습니다.

안전보건 교육 실시

에스엘은 근로자 안전의식 제고 및 사고 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전보건관리자 뿐만 아니라 기능직과 관리직 직원의 산업안전 사고를 예방하고 작업환경을 안전하게 관리할 수 있도록 맞춤 교육을 제공하고 있습니다.¹⁾ 특히 2024년에는 신규 안전보건관리자와 관리직을 대상으로 OJT를 실시하였고, 협력사 안전보건 관리 역량 강화를 위해 협력사 대표자 및 실무자를 대상으로 안전보건 세미나를 운영했습니다.

1) 기능직 : 오프라인 집체 교육, 관리직 : 온라인 교육

안전보건 3대 중점사항



2024 안전보건 이론 교육



2024 안전보건 실습 교육

2024 안전보건 교육

교육 내용	수료율
- 산업안전 및 사고 예방 - 산업보건 및 직업병 예방 - 위험성 평가 - 산업안전보건법령 - 산업재해보상보험 제도 - 직무스트레스 예방 및 관리 - 건강장해 예방 및 관리 (직장내 괴롭힘, 고객 폭언 등) - 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선 - 작업 개시 전 점검 - 정리정돈 및 청소 - 사고 발생 시 긴급조치 - 물질안전보건자료 - 건강증진 및 질병 예방 - 유해·위험 작업환경 관리	100%

안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험관리 기반조성

안전보건 프로세스

에스엘은 전 사업장의 체계적인 안전보건 관리를 위해 안전보건프로세스와 규정 및 지침서를 마련하여 운영하고 있습니다. 작업 환경 관리, 장비 및 기구의 사용과 관련하여 지켜야 할 안전 지침 및 절차를 규정하고, 작업 환경과 생산공정, 장비의 변화 등에 따라 지속적으로 지침을 개정하여 운영, 관리하고 있습니다.

대표적으로 보호구 관리 지침에 따라 해당 작업조건에 적합한 보호구를 근로자에게 지급하여 착용하도록 하고 있으며, 근로자가 유해위험물질에 노출되거나 건강상의 위해를 입지 않도록 화학물질 관리지침에 따라 철저하게 관리합니다.

안전보건 규정 및 지침은 에스엘의 임직원 뿐만 아니라 사내 근무하고 있는 도급업체 근로자에게도 적용됩니다. 월 1회 도급사 안전보건 협의체 운영을 통해 안전보건 관리현황을 모니터링하고 주요 안전보건 이슈에 대해 협의함으로써 현장 작업환경 개선 및 사고 예방 활동을 전개해나가고 있습니다.

비정형 안전작업 표준 정립

에스엘은 2023년 비정형 안전작업 표준을 정립하고 현장 안전보건 관리에 적용하고 있습니다. 비정형 작업은 작업표준에 따라 지정된 작업자가 규칙적이고 반복적으로 수행하는 작업이 아니라, 여러 원인에 의해 기계 및 설비 등의 작동이 중지된 상태에서 실시하는 정비, 청소, 수리, 교체 등의 작업을 의미합니다. 에스엘의 비정형 안전작업 표준은 표준화되어 있지 않은 비정형작업 상황에서도 안전사고가 발생하지 않도록 비정형 작업을 정의하고 위험요인을 제거하기 위한 작업 방법과 안전장비 착용기준 등을 제시하고 있습니다.

안전보건 개선사례집 발간

에스엘은 사업장 안전사고 예방 및 재발 방지를 위해 안전보건 개선사례집을 발간하고 있습니다. 사업장에서 주로 발생할 수 있는 안전사고와 주요 개선 항목 150건을 수록하여 전사 임직원들이 안전 경영에 동참할 수 있도록 했습니다.

안전보건 소통채널 운영

에스엘은 안전사고 예방을 위해 임직원들이 안전보건 관련 잠재 위험요인을 직접 제언할 수 있는 ‘Do together’ 제도를 운영하고 있습니다. 안전보건게시판은 물론 식당, 휴게실, 흡연실 등 사업장 곳곳에 QR 코드를 게시, 부착하여 채널 접근성을 높였습니다. 또한 월별 집계를 통해 위험요인 제보자와 개선조치 담당자에게 사내에서 사용할 수 있는 마일리지 형식의 보상을 제공하고 있습니다. 그 결과 2024년 총 750개의 위험요인 제보 건에 대한 개선 조치를 완료하였습니다.

협력사 환경·안전·보건 세미나

2024년 6월, 에스엘은 전국 62개 협력사의 대표자 및 ESG 담당 실무자를 대상으로 ESG 전략과 환경·안전·보건 방향성을 공유하는 협력사 환경·안전·보건 세미나를 개최했습니다. 에스엘의 ESG 전략 목표 및 주요 활동과 함께 중대재해처벌법의 최근 동향과 예방을 위해 협력사가 갖추어야 할 역량, 협력사 ESG 운영전략, ESG 관련 요청사항 등에 대해 공유했습니다. 또한 협력사가 안전보건 관리 역량 강화의 필요성을 인지하고 공감할 수 있도록 대구지방고용노동청에서 중대재해처벌법 및 안전보건 확보의무를 주제로 특강을 진행했습니다.

대·중소기업 안전보건 상생협력사업

에스엘은 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 2022년부터 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하고 있습니다. 안전보호구와 흡서기 용품, 교육자료 등을 제공하고 있으며, 특히 2024년에는 대한산업안전협회와 연계하여 안전보건 역량 강화 컨설팅과 교육을 진행했습니다. 협력사가 직접 안전보건 위험요인을 식별, 개선할 수 있도록 ‘위험성 평가 중심의 자기규율 예방체계 구축’, ‘3대 사고, 8대 위험요인’, ‘화학물질 위험성 평가’, ‘근골격계 질환 예방’을 주제로 대해 컨설팅을 진행했습니다.

관리감독자 중심 안전보건관리 최우수사업장 선정

에스엘은 대구지방고용노동청에서 진행한 ‘2024년 상반기 관리감독자 중심 안전보건관리 최우수사업장’으로 선정됐습니다. 이는 관리감독자 중심의 산업안전보건관리 문화가 정착된 사업장에 수여하는 것으로, 에스엘은 현장 관리감독자가 작업에 수반되는 유해·위험요인을 명확히 인지하고, 이에 필요한 조치가 완료된 상황에서 작업이 진행될 수 있도록 지속적으로 확인, 관리하고 있다는 점에서 우수성을 인정받았습니다.



관리감독자 중심 안전보건관리 최우수사업장

안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험관리 활동

위험성 평가 실시

에스엘은 작업 환경 내 위험 요소를 사전에 식별하고 선제적으로 조치하여 산업재해 발생을 예방하기 위해 연 1회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 사전 설문조사, 위험성 평가 교육, 현장 점검 시 청취조사를 통해 평가의 실효성을 제고하고, 특히 안전사고에 직접적으로 노출될 위험이 큰 현장 근로자들의 목소리를 효과적으로 수렴, 반영하기 위해 전체 평가 과정에 참여하도록 하고 있습니다.

평가 이후에는 안전보건관리자가 위험요인에 대한 개선 계획을 수립·검토하여 안전보건관리책임자에게 보고하고 있습니다. 최고안전환경 책임자(CSEO)는 위험성 평가 결과를 확인하고 개선 계획의 이행을 위한 예산의 확보와 편성 및 기타 경영 지원활동에 대해 최종 승인합니다.

위험성 평가 결과

2024년 전 사업장 대상 위험성 평가 결과, 총 654개의 위험요인이 확인되어 개선조치를 실시했습니다. 에스엘은 현장관리감독자를 중심으로 개선조치 효과성을 높이기 위해 노력하고 있으며, 앞으로도 사업장 내 위험 요인을 철저히 식별, 개선하여 근로자가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 하겠습니다.



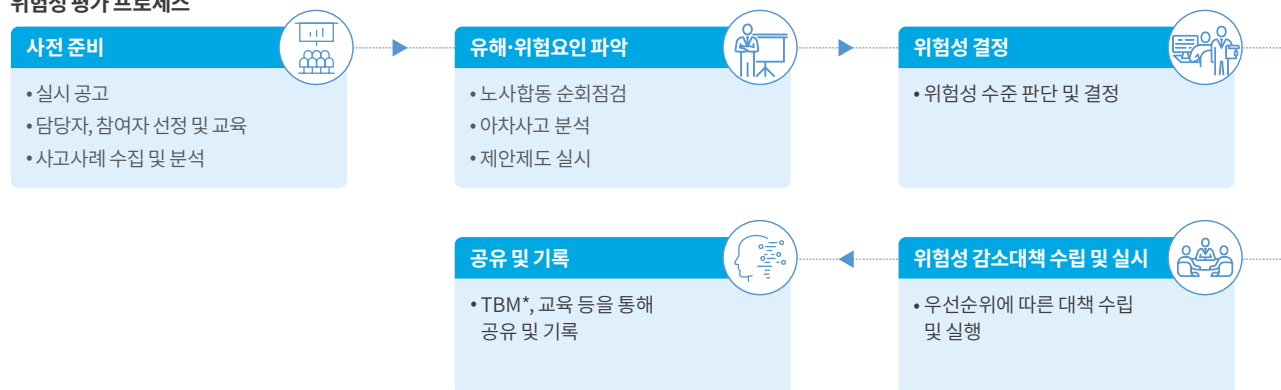
사업장 안전보건 점검

사업장 안전보건 점검

에스엘은 위험성 평가 외에도 MDT(Multi Disciplinary Team) 불시 점검과 사업장 교차점검(Cross-visit check)을 통해 사업장 안전보건 관리를 강화하고 있습니다. 먼저 산업안전보건법 이행수준을 확인하고 잠재 위험 사고 요인의 도출 및 제거를 위해 안전보건 전담조직의 감독 하에 연 1회 사업장 불시점검을 실시하고 있습니다. 2024년에는 고위험작업 관리 이행수준을 중점적으로 점검하여 81개의 위험요인을 식별하고 개선조치를 실시했습니다.

또한 사고 재발방지를 위한 대책 수립여부와 수준을 확인하기 위해 연 1회 사업장간 교차 방문점검을 실시하고 있습니다. 각 사업장의 안전관리자와 보건관리자, 안전보건 전담조직이 타 사업장을 방문하여 제3자의 관점에서 현장을 점검하고 개선사례를 공유하면서 전 사업장의 안전보건 관리 수준을 함께 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 5대 기인물 및 3대 사고(끼임, 넘어짐, 부딪힘) 예방을 위해 818개의 위험요인을 발굴하여 개선조치를 실시했습니다.

위험성 평가 프로세스



*TBM(Tool Box Meeting): 작업 전 진행하는 회의

2024 안전보건 위험관리 결과

(2024년 12월 말 기준)

구분	위험요인(건)	개선율(%)
위험성평가	654	100
MDT 불시점검	81	100
교차점검	818	100
보건실태진단	63	100
합계	1,616	100

안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험관리 활동

안전사고 및 재해처리 절차

에스엘은 당사는 물론 당사와 이해관계가 있는 수급사(아웃소싱, 조달, 협력업체)에서 발생하는 모든 사고 및 재해에 신속하게 대응하기 위해 상황별 안전사고 및 재해처리 절차를 운영하고 있습니다. 투입부서와 역할을 명시하여 즉각 대응함으로써 피해를 최소화하고, 정확한 원인 규명을 통해 사고 재발을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 작업중지권을 통해 임직원이 안전하게 근무할 수 있는 권리를 보장하고 있습니다.

비상상황 대응훈련

에스엘은 중대산업재해 대응을 위해 연 단위의 중대산업재해 대응 시나리오와 그에 따른 훈련계획을 수립하여 사전 교육과 현장 훈련을 실시하고 있습니다. 교육 및 훈련 과정에서 발견되는 문제 상황에 대한 개선 대책을 수립하고, 에스엘 사업장의 특성에 부합하는 대응 조치를 취하고 있습니다. 2024년에는 총 50회(상반기 27회, 하반기 23회)의 대응훈련을 진행했습니다.

또한 화재사고에 대한 임직원 안전의식 고취 및 대응역량 강화를 위해 소방 훈련을 실시했습니다. 훈련은 사업장 내 화재가 발생한 상황을 가정하여 진행되었으며 초기 대응, 화재 진압, 임직원 비상대피, 유관 기관과의 협력 및 수급복구 등 비상상황 대응 프로세스의 작동여부와 효율성에 대해 점검했습니다. 또한 훈련 종료 이후 초기 화재 대응의 중요성을 인지하고 실제로 활용할 수 있도록 소화기 사용 교육 및 실습을 진행했습니다.

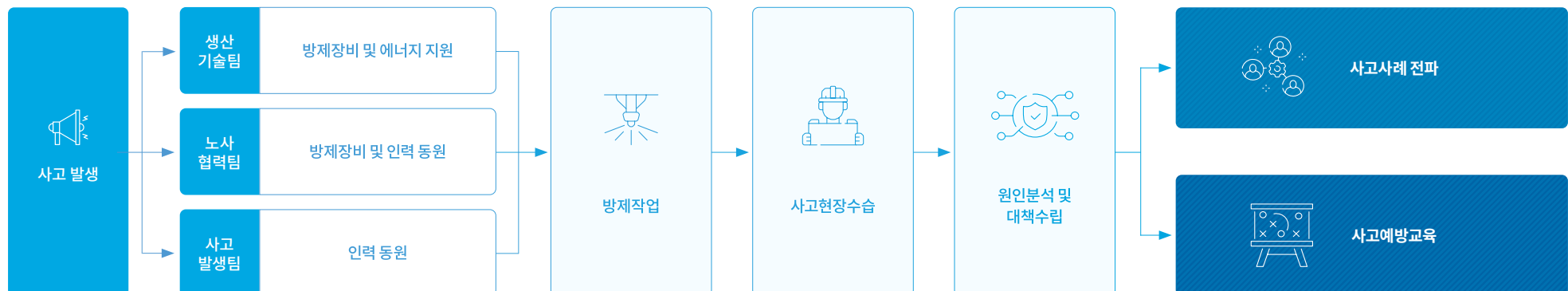
청력보존 프로그램

에스엘은 작업 공정에서 발생하는 소음으로부터 근로자들을 보호하기 위해 작업환경 측정 시 기준치 이상의 소음이 발생하는 공정이 발견되거나 특수건강진단 결과 소음성난청자가 발견될 경우 청력보존프로그램을 실시하고 있습니다. 소음 자체를 감소시킬 수 있는 공학적 대책을 우선적으로 적용하고 있으며, 어려울 경우 소음 노출 작업시간 감축, 교대근무 실시 등 근로자 보호 차원의 작업관리적 대책을 시행합니다. 또한 근로자에게 작업 특성을 고려한 청력 보호구를 지급하여 착용하도록 하고, 소음 유해성에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 연 2회 보건관리자가 청력보존 프로그램의 효과성을 측정하여 관리하고 결과에 따라 적절한 개선조치를 실시하고 있습니다.

유해위험기계 및 기구 안전검사

에스엘은 유해위험기계기구 안전검사 지침을 수립하여 사업장 내 작업 장비 및 기구에 대한 안전검사를 실시하고 있습니다. 산업안전보건법에 따라 2년마다 크레인, 리프트, 압력용기 등에 대한 안전검사를 실시하고 있으며, 보다 위험성이 있는 기계기구에 대해서는 최소 연 1회 이상 자율안전진단을 실시하고 있습니다. 2024년 모든 유해위험기계 및 기구에 대한 합격 판정 하에 모든 기계기구를 운용하고 있습니다.

비상상황 대응 프로세스



안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험관리 활동

안전보건 워크숍

에스엘은 효율적인 안전보건경영체계 운영을 위해 연 2회 안전보건관리 역량 향상 워크숍을 운영하고 있습니다. 2024년 상반기에는 안전보건 운영실적을 기반으로 개선방안을 수립하여 관리·운영 역량 향상 활동을 전개했습니다. 하반기에는 1년간의 업무 성과를 검토하여 얻은 시사점을 기반으로 2025년 안전보건 전략과 중점업무 계획을 수립하고, 안전보건 우수공장 시상식을 포함한 워크숍을 진행했습니다.



2024 안전보건 워크숍



에스엘 알라바마 안전 공급업체 선정

에스엘 알라바마는 우수한 안전보건 경영활동을 기반으로 2024년 현대차·기아의 안전 공급업체로 선정되었습니다. 평가는 무작위로 선정된 시간제 직원들을 대상으로 인터뷰를 실시하는 방식으로 진행되었으며 위험 에너지 관리 표준(LOTO¹⁾ 및 동력 산업용 트럭 표준(PIT²⁾ 준수 여부 및 임시직 근로자의 안전교육 이수 현황 등을 종합적으로 점검하였습니다.

1) Lockout Tagout(LOTO)
2) Powered Industrial Truck(PIT)



에스엘 알라바마 안전 공급업체 선정식

근로자 건강관리

근로자 건강검진 실시

에스엘은 임직원의 질병 발생 예방 및 건강 증진을 위해 연 1회 임직원 건강검진을 실시하고 있습니다. 에스엘의 임직원은 내원 또는 출장을 통해 검진을 받을 수 있으며, 일반 건강검진 외에도 특수 진단과 유해 인자에 대한 수시 진단을 실시하고 있습니다. 건강검진 결과 고위험군에 속하거나 유소견자로 진단받은 임직원을 대상으로는 정기적인 상담 및 검진을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

근골격계 유해요인 조사

에스엘은 근로자의 신체부담 작업이 필요한 부품 제조 산업의 특성을 고려하여 임직원을 대상으로 근골격계 유해요인을 조사하고 작업 환경을 측정하여 리스크를 식별하고 개선계획을 수립하고 있습니다. 보건관리자는 유해요인 조사 및 개선조치 이행 현황에 대한 결과보고서를 작성하고 안전보건관리책임자의 검토 및 승인을 받습니다. 이후 산업안전보건위원회를 통해 결과를 공유하고, 안전보건 게시판에 게시하여 전 임직원이 확인할 수 있도록 하고 있습니다.



임직원 건강관리

에스엘은 전 임직원을 대상으로 외부 심리전문가를 통해 직장 생활과 일상 생활에서 발생하는 스트레스에 대해 온/오프라인으로 상담을 받을 수 있는 힐링서비스를 운영하고 있습니다. 상담 비용은 전액 회사에서 부담하고 기본적으로 1인당 연 8회까지 이용이 가능하며 필요한 경우 요청을 통해 추가로 이용할 수 있습니다. 또한 근골격계 질환 예방과 체력 증진을 위한 스트레칭룸을 조성하고, 직무 스트레스 예방 활동과 인바디 챌린지, 금연 클리닉 등의 건강 증진 프로그램 운영을 통해 사내 자발적인 건강 관리 문화가 조성될 수 있도록 지원하고 있습니다.

특히 여름철에는 자재팀, 영선반, 경비실 등 온열 질환에 노출되기 쉬운 부서들을 대상으로 온열 예방 용품과 음료, 식염 포도당 등을 지급하는 등 시기별 건강관리에도 신경쓰고 있습니다.

2024 건강증진 프로그램 운영현황

(단위: 명)

구분	참여 인원
힐링서비스	160
금연클리닉	162
인바디 챌린지	425
건강계단 캠페인	200
뇌심혈관질환 예방 프로그램	96
직무스트레스 예방 프로그램	169
합계	1,212

인권경영

인권경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

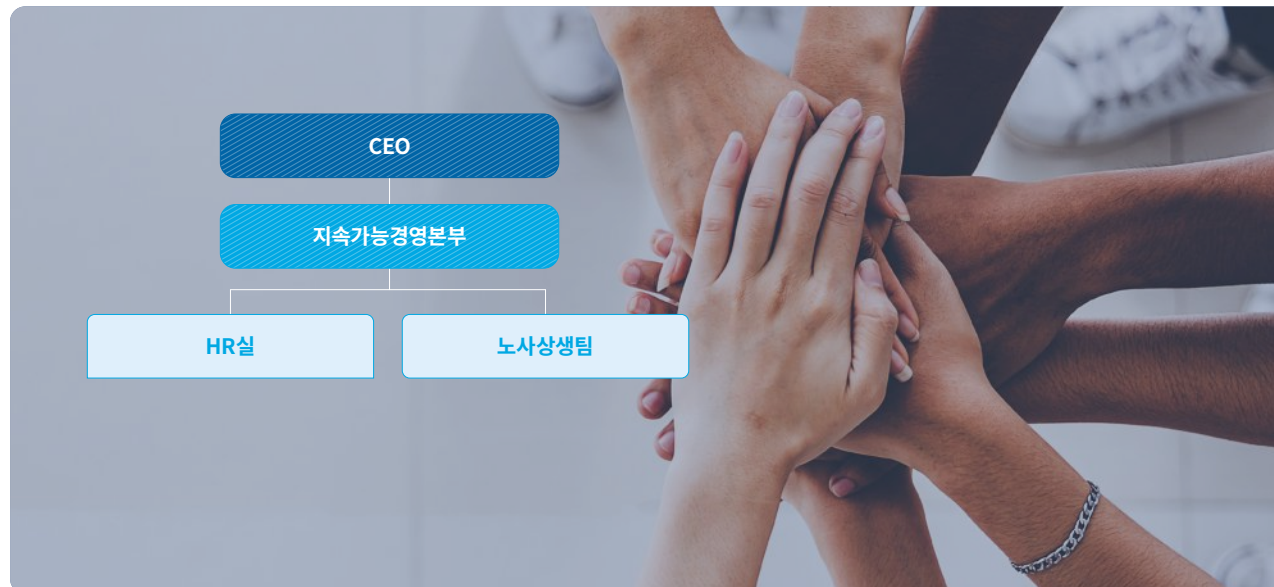
인사위원회 역할

에스엘의 인사위원회는 당사의 모든 이해관계자의 인권보호를 위해 밸류체인 전반에 걸쳐 잠재되어 있거나 발생가능성이 높은 인권 리스크에 대해 보고받고 있습니다. 사업 운영 및 임직원, 고객, 협력사 등 이해관계자의 권익에 중대한 영향을 미치는 사안의 경우 인사위원회에서 사안의 심각성과 영향범위 등을 고려해 대응방향과 개선조치를 심의, 승인합니다.

실무부서 역할

에스엘의 인권경영 실무부서는 인권경영 강화 및 리스크 관리를 위한 활동을 계획, 이행합니다. 인권경영 체계 고도화 및 인권존중 문화 확립을 위해 인권 교육을 실시하고, 고충신고시스템을 운영하고 있습니다. 또한 인권실태조사를 실시해 사업 운영과 연관된 다양한 이해관계자의 인권 리스크를 식별하고 개선조치를 이행하고 있으며 지속적인 모니터링을 통해 주요 이슈에 대해 인사위원회에 보고 후 관련 프로세스에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다.

인권경영 거버넌스



인권경영 기반조성

인권경영 정책

에스엘은 모든 경영활동에 있어 인간의 존엄성과 가치를 최우선으로 고려하며 인권존중을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 2020년에는 임직원이 준수해야 할 행동 및 가치 판단의 기준으로 국제 인권 기준을 반영한 ‘인권경영헌장’을 제정하였으며, 이후 지속적인 개정을 통해 내용을 고도화하고 있습니다. 본 헌장은 ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)’과 ‘유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)’의 10대 원칙을 기반으로 하며, 당사의 경영철학인 ‘인간제일주의’를 실현하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

에스엘은 인권경영헌장에 성별·인종·종교·장애 등을 이유로 한 차별 금지와 다양성 존중, 고용상의 차별 및 직장 내 괴롭힘 방지, 아동노동 및 강제노동 금지와 같은 구체적인 실천 항목을 명시하고 있습니다. 특히 인권침해의 심각성이 큰 아동노동의 경우 별도로 아동노동 금지 정책을 제정하여 국내외 사업장에서 엄격히 금지하고 있으며, 연소근로자의 경우 적절한 보호 아래 안에 안전하게 근무할 수 있도록 정책 내 보호 조치 및 구제 절차 규정을 따르고 있습니다. 에스엘 인권경영헌장의 적용 범위는 임직원 뿐만 아니라 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자를 포함하고 있으며, 전사 차원의 인권존중 문화 정착을 위해 인권경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

1) UN Guiding Principles on Business and Human Rights(UNGPs)

2) UN Global Compact(UNGC)

인권경영

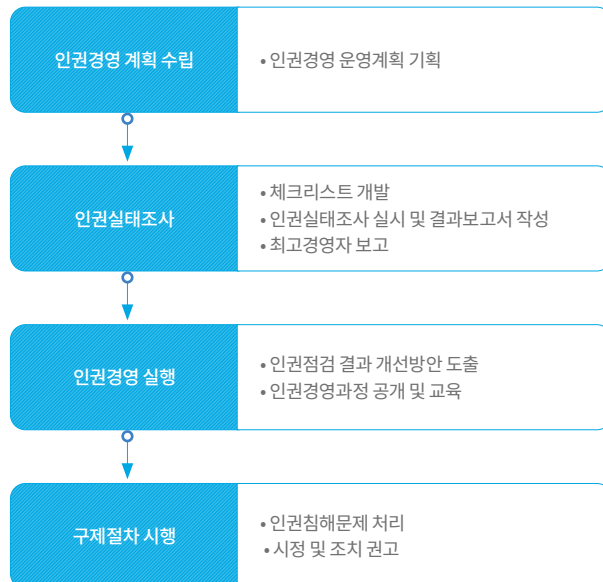
인권경영 추진 전략

인권경영 내재화

인권경영 프로세스

에스엘은 2020년 컴플라이언스 프로젝트를 통해 인권 관련 내부 규정과 지침을 보완한 이후, 인권경영 규정 및 거버넌스를 정립하고 이를 지속적으로 개선해 나가며 인권경영 체계를 체계적으로 관리하고 있습니다. 에스엘은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 매년 인권실태조사를 실시하고, 그 결과를 바탕으로 리스크를 식별하고 완화하기 위한 절차를 운영하고 있습니다. 또한 인권침해 발생 시의 처리 절차를 규정 내에 명시하여 사안별 조치가 신속하게 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 사전 예방과 사후 대응을 포함한 전 과정을 상시적으로 모니터링하고 있습니다.

인권경영 프로세스



인권교육 실시

에스엘은 인권경영현장의 이해와 내재화, 인권존중 문화의 확산을 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 하고 있으며, 2024년부터는 신입/경력사원 입문 교육과정에 인권 교육을 추가해 실시하고 있습니다. 2025년에는 ESG 학교 과정의 인권교육을 통해 임직원들이 인권경영의 필요성을 이해하고 실제 업무 현장에서 인권존중의 의무와 보호받을 권리를 지킬 수 있도록 인권의 기본 개념과 사업 운영 과정에서 차별 및 괴롭힘, 아동/강제노동 등 인권 리스크 관리의 중요성, 에스엘 인권경영현장의 이해, 인권침해 사례 및 고충처리절차 등에 대해 교육을 진행 하고 있습니다.

인권교육 실시 현황

구분	이수 인원(명)	이수 시간(시간)
직장 내 성희롱 예방 교육	4,476	1
장애인 인식개선 교육	4,535	1
직장 내 괴롭힘 방지 교육	4,442	1
신입/경력사원 입문교육 - 기업의 인권경영	255	1
ESG 학교 - 기업의 인권경영	84 ¹⁾	1

1) 2025년 ESG 학교 1~3차수 이수 인원

리드 포워드 여성 컨퍼런스

에스엘 미국 알라바마 법인의 여성 직원들은 국제 여성의 달을 기념해 개최된 리드 포워드 여성 컨퍼런스 및 비즈니스 엑스포에 참석하여 여성 리더십과 적응, 경력 개발 등에 대해 논의하는 자리에 함께했습니다. 에스엘은 여성 구성원이 다양한 분야에서 전문성을 발휘하고 지속적으로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

장애인의 날 행사

에스엘은 장애인과 비장애인이 차별 없이 한데 어울려 일할 수 있는 포용적 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 4월 장애인의 날을 맞아 사내 카페에서 임직원과 장애인 바리스타가 함께 참여하는 행사를 진행했습니다. 행사에서는 장애인 근로자들이 직접 제작한 양말목 키팅과 음료 등을 나누며 구성원들이 서로의 꿈과 일상을 공유하는 소통의 시간을 가졌습니다. 에스엘은 앞으로도 다양성과 포용의 가치를 실천하는 기업문화를 만들어 나가기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

종교 자율성 지원

에스엘은 현지 근로자들의 종교적 문화와 신념을 존중하는 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 1월 인도 에이피 공장에서 힌두교 Ganesha 사원을 설립하여, 종교 관습을 실질적으로 배려하고, 구성원의 정신적 안정을 도모 하였습니다. 에스엘은 앞으로도 현지 종교 관습을 이해하고 존중하는 한편, 문화적 다양성을 고려한 근무환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.



리드 포워드 여성 컨퍼런스 참석



에스엘 에이피 가네샤 사원

인권경영

인권 위험관리

인권실태조사

인권실태조사

에스엘은 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 인권 리스크를 식별하고 예방, 대응하기 위해 연 1회 인권실태조사를 실시하고 있습니다. 국내 및 주요 해외 법인의 임직원을 대상으로 설문조사를 통해 주요 인권 지표에 대한 의견을 수렴하고, 고충 및 요구사항을 포함한 다양한 의견을 반영하고 있습니다.

조사 결과는 전년도 대비 관리 수준을 분석하고, 도출된 개선과제를 유관 부서와 협력하여 이행 및 모니터링하고 있습니다. 또한 인권실태조사 결과는 최고경영자에게 정기적으로 보고되어, 인권경영의 실효성과 책임성을 강화하고 있습니다.

인권실태조사 프로세스



인권실태조사 범위 및 지표

에스엘은 2024년 본사를 포함한 국내 전체 사업장에서 주요 해외 법인¹까지 범위를 확대하여 인권실태조사를 실시했습니다. 에스엘의 인권경영체계와 이행 수준을 진단하기 위해 OECD 가이드라인, EU 및 독일 공급망 실사법, ILO 핵심협약, 국가인권위원회 및 K-ESG 가이드라인 등을 반영하여 총 7개 부문, 47개 문항으로 평가 지표를 구성했으며 특히 ‘책임 있는 공급망 관리’ 부문을 통해 협력사에 대한 관리 수준을 확인하고 있습니다. 설문은 각 문항에 대한 현장의 평가와 인식 수준을 확인하기 위해 ‘예(실행하고 있다)’, ‘아니오(미실행하고 있다)’, ‘보완 필요(실행하고 있으나 보완이 필요하다)’, ‘정보 없음(문항과 관련해 알고 있는 정보가 없다)’로 선택할 수 있도록 구성했습니다.

1) SL 루막스, SLAP, SL 폴란드, SL 브라질

2024 인권실태조사 지표

구분	문항
인권경영체계 구축	13
강제노동 금지	8
아동노동 금지	3
고용상 비차별	4
산업안전보장	11
책임 있는 공급망 관리	4
환경권 보장	4
합계	47

인권실태조사 결과 분석

2024년 인권실태조사 결과, 인권 관련 7개 부문에 대한 국가별 긍정 응답률¹은 한국 82%, 인도 79%, 폴란드 88%, 브라질 91%로 평균 81%의 긍정 응답률을 보였습니다. ‘아동노동 금지’, ‘고용상 비차별’, ‘산업안전보장’의 영역에서 관리수준이 우수한 것으로 확인되었으며, ‘인권경영체계 구축’과 ‘책임 있는 공급망 관리’ 부문이 가장 낮은 점수를 받았습니다. 부정적인 반응을 보인 응답자 중 대부분이 ‘정보 없음’을 선택한 것을 참고해 문서화, 공지사항 게시 등의 방법을 통해 임직원들에게 인권 관련 전반적인 정보를 공유할 것을 검토하고 있으며 내재화를 위한 다양한 활동을 기획할 계획입니다.

1) 4점 척도 중 최고점 “예(실행하고 있다)”에 해당하는 답변 비율

2024 인권실태조사 결과¹

(단위: %)					
구분	평균	한국	인도	폴란드	브라질
인권경영체계 구축	76	69	71	79	84
강제노동 금지	87	82	75	95	96
아동노동 금지	96	94	91	100	99
고용상 비차별	89	87	81	89	99
산업안전보장	91	87	87	91	99
책임 있는 공급망 관리	71	73	71	70	70
환경권 보장	85	83	78	90	90
종합	85	82	79	88	91

1) 4점 척도 중 최고점 “예(실행하고 있다)”에 해당하는 답변 비율

인권경영

인권 위험관리

인권실태조사

인권 리스크 개선조치

에스엘은 인권실태조사를 통해 식별된 실재적·잠재적 인권 리스크의 발생을 예방하고 대응하기 위해, 부문별 원인 분석을 기반으로 유관 부서와 협의하여 개선과제를 수립하고 있습니다. 해외 법인의 경우, 평가 결과를 법인별 주관 부서에 공유하고, 현지 부서 주도로 개선 방향을 결정하고 있습니다. 2025년에는 인권경영현장과 고충처리 시스템 등 인권경영체계에 대한 정보 제공을 확대하고, 인권 교육을 강화하여 인권경영의 내재화를 추진할 예정입니다. 아울러 인사, 안전 등 유관 부서 담당자의 인권 리스크 대응 역량을 제고하고, 공급망 전반에 걸쳐 인권 사각지대가 발생하지 않도록 지속적인 모니터링을 실시할 계획입니다.

인권 리스크 개선 방안

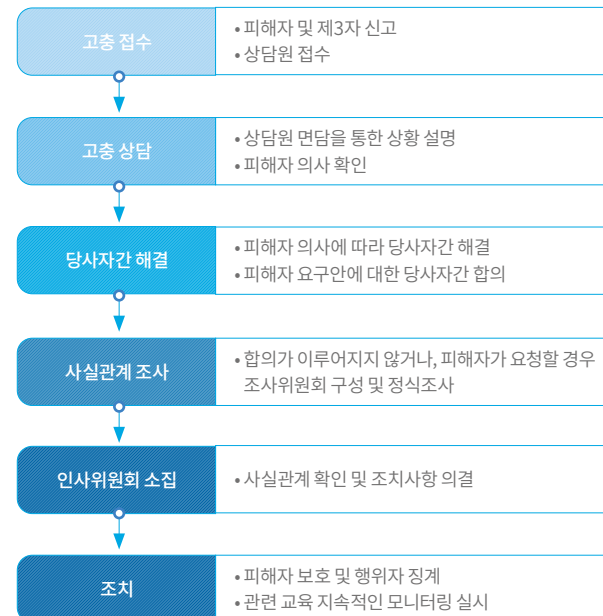
구분	주요 개선 방안
인권경영체제 구축	인권경영현장 공시 및 인권교육 강화
강제노동 금지	근로 계약 및 인사제도에 대한 정보 제공 강화
아동노동 금지	채용 과정에서 법적신분 확인 절차 강화
고용상 비차별	평가 및 보상, 복리후생제도의 투명성 강화
산업안전보장	산업재해 처리 프로세스에 대한 정보 제공 강화
책임 있는 공급망 관리	공급망 인권 리스크 점검 및 개선방안 지도
환경권 보장	환경 관련 사고대응체계에 대한 정보 제공 강화

고충처리채널 운영

고충처리 프로세스

에스엘은 인권존중의 원칙과 신속한 피해자 구제를 목표로 이해관계자를 위한 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 임직원을 포함한 이해관계자가 손쉽게 접근할 수 있도록 온라인 ‘신문고’를 운영하고 있으며, Culture팀, 노사협력팀, 감사실을 중심으로 익명 유선 신고가 가능한 핫라인을 갖추고 있습니다. 고충처리 채널을 통해 접수된 사항은 고충의 경중이나 유형에 관계없이 동일한 기준과 절차에 따라 신속하고 공정하게 처리되고 있으며, 직장 내 괴롭힘과 관련된 사안의 경우 ‘직장 내 괴롭힘 예방 대응 규정’에 따라 처리합니다. 에스엘은 임직원의 불편 사항과 인권 침해 우려를 조기에 파악하고 해결함으로써 인권 경영의 실효성을 제고하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

고충처리절차



제보자 및 피해자 보호

에스엘은 모든 이해관계자가 인권 침해나 비윤리적 행위를 안심하고 신고할 수 있도록 신뢰할 수 있는 제보자 및 피해자 보호 환경을 조성하고 있습니다. 제보자의 신원과 제공된 정보는 비밀을 원칙으로 보호되며, 불필요한 정보 노출을 최소화하기 위해 주의를 기울이고 있습니다. 또한 제보자 및 피해자가 보복으로 인한 2차 피해, 불이익 등을 겪지 않도록 노력하고 있으며, 관련 우려가 제기될 경우 신속하게 대응하고 있습니다.

고충처리내역¹⁾

구분	2024	2023	2022
고충 접수	2	4	0
고충 처리	2	4	0

1) 직장 내 괴롭힘, 성희롱 관련 사안에 한함

인재경영

인재경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

인재관리 조직

에스엘의 인재관리 조직은 채용부터 은퇴까지 전과정에 걸친 체계적인 인재 양성 및 관리를 위해 역량개발, 성과평가 및 보상, 조직문화 개선, 복리후생 제도 운영 등의 업무를 담당하고 있습니다. ‘신뢰’, ‘겸손’, ‘도전’의 가치를 지닌 인재의 채용과 양성을 통해 기업 경쟁력을 제고하고 급변하는 시장의 요구에 적극적으로 대응할 수 있는 역량을 갖추어 나가고 있습니다. 또한 공정한 평가와 보상, 조직문화 개선과 일과 삶의 균형 도모 등을 통해 일하기 좋은 환경을 조성하여 업무 생산성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

인재관리 거버넌스



노동조합 구성

에스엘은 각 공장의 노동조합을 통해 임금, 근로조건 및 보상, 안전보건, 복리후생 등을 논의하고 협약에 반영해 이행하고 있습니다. 주요 변동 사항이 발생하는 경우 신속하게 직원에게 고지합니다. 앞으로도 에스엘은 협력적인 노사관계를 바탕으로 건강한 기업문화를 확립해 나가겠습니다.

인재상



노사협의회 운영

에스엘은 노사 공동의 이익 증진과 발전을 위해 정기적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 복리후생, 안전보건, 고충처리 등의 사안을 논의하고 있으며, 근로자의 목소리를 충분히 반영하여 건강한 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

2024 노사협의회의 운영 현황

구분	주요 안건
1분기	임금피크 기간 조정, 70주년 기념 행사 공유
2분기	성실한 교섭 협의, 하절기 대비 냉방기 사전 점검
3분기	안전/보건 사전 예방 활동 철저
4분기	경조휴가 현실화 검토, 근로시간 관리

인재경영

인재경영 추진 전략

공정한 평가 및 보상

인사평가 신뢰성·투명성 확보

에스엘은 공정하고 투명한 성과평가 제도의 확립을 통해 평가 신뢰성과 인재관리의 효율성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 연 1회 정기 인사평가를 실시하고 있으며, 2024년에는 기존 평가제도에 대한 임직원의 의견을 수렴하고 개인평가제도 개선 작업에 착수했습니다. 평가 과정을 간소화하되 효율적인 평가가 될 수 있도록 “Impact” 기반의 성과평가와 “SL Way” 기반의 가치평가, 그리고 “SL Leadership Way” 기반의 리더십 평가로 구성했으며, 에스엘에 가장 적합한 방식의 평가제도 수립과 운영을 위해 1차 개선안에 대한 각 조직 평가자들의 피드백을 반영했습니다. 이후 평가 매뉴얼을 수립하고, 사전 평가자 교육을 통해 매뉴얼 기반의 공정하고 차별 없는 평가가 이뤄질 수 있도록 제도의 성공적인 정착을 위해 노력하고 있습니다.

또한 에스엘은 취업규칙 제5조(균등처우) 및 제38조(남녀 차별의 금지)에 따라, 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 승진, 평가 등 인사 전반에 있어 어떠한 차별도 두지 않는 것을 원칙으로 하고 있으며, 이러한 원칙이 평가 제도 전반에 일관되게 적용될 수 있도록 지속적인 점검과 개선을 이어가고 있습니다.

목표 기반 성과평가

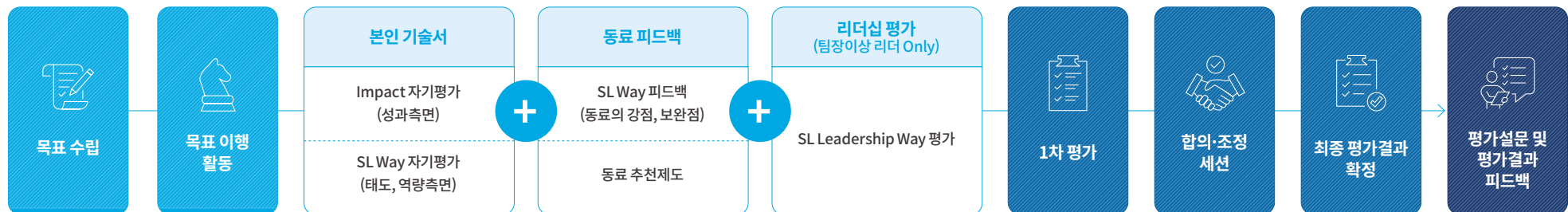
에스엘은 조직과 개인의 목표를 일치시키고 명확한 방향성 제시를 통해 업무 효율성을 제고하기 위해 2025년 OKR(Objectives and Key Results) 기반의 분기단위 성과관리시스템을 도입할 예정이며, 에스엘에서 일하는 바람직한 방식에 대한 가이드라인 SL Way를 개발했습니다. 성공적인 OKR 인사관리시스템의 정착을 위해 조직장, 팀장과의 면담을 통해 개별 목표를 수립하고 핵심 성과를 정의하고, 나아가 조직 전체 목표와의 연계성을 검토할 예정입니다.

평가 과정에서는 OKR 기반의 핵심성과를 간단하게 기술하고 목표 이행현황에 대한 성공 또는 부진요인을 자가 분석할 수 있도록 하고 있습니다. 도전적인 목표 수립을 장려하기 위해 목표 달성률은 보상에 직접적으로 연계되지 않으며, 직접 차년도 계획을 수립하여 지속적으로 목표 기반의 업무 문화가 정착될 수 있도록 합니다. 또한 SL Way를 기반으로 업무에 필요한 핵심역량에 대한 본인의 강점과 보완점을 체크하는 방식을 통해 효율적이면서도 명확한 평가가 되도록 하고 있습니다.

360도 다면진단

에스엘은 전체 임직원을 대상으로 핵심가치 다면진단을 위한 동료 피드백 제도를 실시하고 있습니다. 평가제도 개선을 통해 3단계의 등급으로만 평가했던 기존 방식과 달리 SL Way를 기반으로 에스엘 핵심 역량에 관한 동료의 강점과 보완점을 체크하고, 그와 관련된 실제 사례에 기반한 피드백을 하는 방식으로 운영하고 있습니다. 또한 팀장 이상의 직책자를 대상으로는 SL Leadership Way에서 정의한 리더십 항목을 평가에 적용하고 있습니다. 피드백의 진정성을 높이고 상호 평가의 부작용을 예방하기 위해 동료 피드백과 리더십 평가는 성과평가 및 보상에 직접적으로 반영되지 않으며, 최종 평가등급에 대한 합의, 조정 세션 진행 시 참고하고 있습니다.

인사평가 프로세스



인재경영

인재경영 추진 전략

공정한 평가 및 보상

인사평가 검토 및 피드백

에스엘은 평가의 공정성과 신뢰성을 제고하기 위해 1차 평가 이후 결과에 대한 합의·조정절차를 거치고 있습니다. 결과 확정 및 임금 반영 전, 평가 대상자의 의견을 수렴하여 이의가 있을 경우 평가합의체에서 세부내역을 재검토하고 있으며, 최종 결과에 대한 피드백을 통해 평가 효율성을 높이고자 노력하고 있습니다. 피드백의 효과성을 높이기 위해 인사피드백 시스템 매뉴얼을 규정하고 있으며, 역량개발 및 성장을 위한 개선 방향성을 제시하는 것을 목표로 올바른 피드백의 내용과 전달 방식에 대한 가이드라인을 제공하고 있습니다.

보상체계 및 포상제도

에스엘은 성과에 기반한 공정하고 차별없는 보상 지급을 위해 인사관리 시스템에 기록된 근무 기록과 성과평가 결과에 따라 차등 지급하고 있습니다. 또한 직군별 특성과 사업 성과에 따른 별도의 인센티브를 지급하는 GDS¹ 제도를 운영하고 있으며 우수 직원에게 유급 휴가와 휴가비를 지원하는 특별 포상 제도를 운영하여 임직원들의 근로의식을 고취시키기 위해 노력하고 있습니다. 임직원들이 회사의 평가 및 보상체계에 대해 이해하고 진행상황과 결과를 확인할 수 있도록 인사제도 설명회를 개최하고 매년 임금교섭을 통해 상호 의사소통의 단계를 거치고 있습니다. 모든 임직원은 언제든지 인사관리시스템을 통해 본인의 보수 및 상세 지급 내역을 확인할 수 있습니다.

1) Growth Driver of SL

정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율

구분	단위	2024	2023	2022
정기 성과평가 대상 임직원	남성 명	4,024	3,857	3,918
	여성 명	678	682	672
	합계 명	4,702	4,539	4,590
정기 성과평가를 받은 임직원	남성 명	1,798	1,679	1,683
	여성 명	184	153	153
	합계 명	1,982	1,832	1,836
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	남성 %	44.7	43.5	43.0
	여성 %	27.1	22.4	22.8
	합계 %	42.2	40.4	40.0

주요 보상/포상제도

구분	대상	내용
성과급	전체 임직원	경영성과에 따라 노사 합의 하에 성과급 결정 및 지급
GDS (Growth Driver of SL)	우수 성과자	정기 평가 결과를 통해 우수 인원 중 조직장 추천 인원 별도 선발 후 포상휴가비와 유급휴가 지급
FOS ¹ /POS ² /TOS ³ / BOS ⁴	우수 성과자	각 부문별 최우수 인원들을 별도 선정하여 회장/대표이사격 상장 및 포상 지급
우수 특허상	전체 임직원	특허출원 내역 중 난이도와 특허 영향력을 고려하여 우수 특허상을 선별하여 포상

1) Future of SL(FOS)

2) Pride of SL(POS)

3) Top of SL(TOS)

4) Best of SL(BOS)

퇴직연금 운용

에스엘은 임직원들이 퇴직 후의 삶과 노후를 안정적으로 준비할 수 있도록 퇴직연금 제도를 실시하고 있습니다. 퇴직연금 제도는 전체 임직원을 대상으로 운영되며, 사외 적립을 통해 연금을 안정적으로 보호하고 있습니다. 또한 퇴직연금 가입 임직원을 대상으로 상품에 대한 교육을 실시하여 제도에 대한 이해도를 높이고 필요에 따라 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직연금 운용 현황

(2024년 12월 31일 기준)

구분	단위	2024
가입인원	명	4,213
가입률	%	100
운용 금액	억 원	3,134
사외 적립 비율	%	100

인재경영

인재경영 추진 전략

임직원 역량강화

역량강화 프로그램

에스엘은 임직원의 성장을 통한 기업 경쟁력 제고를 위해 다양한 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 개개인의 직급 및 직무에 따라 필요한 역량과 기술을 습득할 수 있도록 직무별 전문가 육성을 위한 직무 아카데미와 기업 핵심가치 내재화를 위한 조직문화 프로그램, 리더 아카데미 등 체계적인 전사 교육체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 신규 입사자를 대상으로는 에스엘 육성로드맵에 따라 교육을 실시하고 있으며, 글로벌 순환보직자의 경우 어학교육을 병행합니다.

에스엘 교육체계

비전	인간제일주의를 실현하는 장수기업				
구분	전문가 육성			핵심가치 내재화	
조직장	SLCP ¹ Level 1~5	SLCP ¹ 포럼		조직문화 활성화	리더십교육
책임		사내강사 양성교육	직무교육		리더십교육 ²
선임					
사원					
신규입사자		신규입사자 육성로드맵			
순환보직	글로벌 육성로드맵 (어학교육, 사전/귀임교육)				
공통	법정의무교육, 독서통신, 이러닝, 외국어, 학습동아리, 멘토링				

1) SL Certified Professional(SLCP)

2) 국내 사업장

자기주도학습 지원

에스엘은 임직원의 지속 가능한 성장과 역량 강화를 위해 학점 이수제도 및 자격증 보상제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 매년 최소 8학점 이상의 교육 프로그램을 이수해야 하며, 12학점 이상 이수 시에는 승진 포인트가 추가로 부여됩니다.¹ 반면, 연간 최소 학점 미이수 시 승진 대상자에서 제외되는 등 학습 참여를 제도적으로 유도하고 있습니다. 이를 통해 연차에 관계없이 전 임직원이 지속적으로 학습하고 성장하는 기업 문화를 조성하고 있습니다.

자율적인 학습 활동을 장려하기 위해 임직원이 학습 동아리를 구성할 경우, 관련 활동비 및 외국어 학습 비용을 전액 지원하고 있습니다. 또한 자격증 보상제도를 통해 임직원이 취득한 자격증의 직무 연관성, 업무 적용 수준, 난이도 등을 종합적으로 평가하고, 4개 등급 기준에 따라 포상과 마일리지를 제공합니다. 자격증 시험 응시료는 1회 기준 최대 10만 원까지 지원하여 임직원의 자기계발을 적극 독려하고 있습니다.

1) 법정의무교육 제외

주요 교육 프로그램 운영 현황

	구분	교육 인원(명)	교육 시간(시간)
공통	이라닝(일반)	32	352
	이라닝(GD&T ¹)	26	540
	외국어	1,661	37,914
	개인 독서통신	1,983	126,064
	팀 독서통신	1,883	26,352
선택	직무 아카데미	815	28,994
	멘토링	220	9,408
	학습동아리	648	1,980
	사외교육	261	5,667

1) Geometric Dimensioning and Tolerancing(GD&T)

사내강사제도

에스엘은 기업 및 직무에 대한 이해도가 높은 책임급 이상의 임직원을 사내 강사로 양성하여 교육의 효과성을 높이고 있습니다. 사내 강사는 단순한 지식 전달자를 넘어, 기업의 비전을 공유하고 실행하는 ‘학습 문화의 촉진자’로서 조직 내 전문지식의 확산과 기업 문화 내재화에 기여하고 있습니다. 이를 위해 5년 이상의 직무 경험을 보유한 임직원을 대상으로 강의에 필요한 역량과 방법론에 대한 교육을 실시하며, 직접 교안을 작성하고 강의를 시연하는 실습 과정을 통해 실전 교육 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 사내 전문성을 체계적으로 전파하고 자발적인 학습 문화가 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

직무이동 기회제공

에스엘은 효율적인 인력 운영과 임직원의 다양한 직무 경험 기회를 확대하기 위해 사내공모제도를 운영하고 있습니다. 현업 부서에서 인력 충원 요청이 발생할 경우, 1차적으로 내부 인력풀을 검토하고 적합한 인력이 없을 시 전사 공모를 통해 인재를 모집합니다. 공모에 참여하고자 하는 임직원은 본인의 역량과 경력을 기반으로 희망 부서 및 직무에 지원할 수 있으며, 서류 심사 및 면접 등 공정한 평가 절차를 통해 선발됩니다. 이러한 제도를 통해 조직 내 직무 전환 기회를 확대하고, 희망 직무에의 배치를 통해 임직원의 몰입도 향상과 조직의 활력 제고를 동시에 실현하고 있습니다. 또한, 외부 채용에 따른 공백을 최소화하며 내부 인재를 효과적으로 활용하는 인사 전략으로 자리매김하고 있습니다.

독서경영 우수직장 인증

에스엘은 독서문화를 장려함으로써 임직원의 소통 역량 강화와 창의력 향상을 도모하고 있습니다. 경영진은 분기별로 3권의 도서를 선정해 독서 후 서로의 생각을 공유하는 활동을 통해 리더십 역량과 통찰력을 높이고 있으며, 일반 구성원들도 교보문고와 협업한 사내 독서 프로그램을 활용하여 꾸준히 독서 습관을 형성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 에스엘은 2021년부터 현재까지 문화체육관광부로부터 ‘독서경영 우수 직장 인증’을 연속으로 획득하며 사내 독서문화 확산의 성과를 대외적으로도 인정받고 있습니다.

인재경영

인재경영 추진 전략

복리후생제도

조직문화 활성화

에스엘은 유연하고 활기찬 사내 분위기를 조성하고 임직원들의 협업 정신을 고취하기 위한 다양한 조직문화 활성화 제도를 운영하고 있습니다. 일과 삶의 균형을 지원하고 업무 효율성을 높이기 위해 유연근무제도와 재택근무제도를 시행하고 있으며, 적응과 성장을 지원하기 위한 SL멘토링 제도를 운영합니다. 또한 자유로운 피드백을 기반으로 한 협업문화 정착을 위해 동료 간 칭찬 및 피드백 메시지와 상품권 등으로 교환이 가능한 마일리지를 전송하는 쪽지문화 제도를 운영하고 있습니다. 2024년 8월부터는 임직원들이 바쁜 일상 속에서도 공연과 전시 등 문화예술 활동을 경험할 수 있도록 매달 CULTURE DAY를 운영하고 있습니다.

2024 조직문화 제도 운영 현황

구분	단위	2024
유연근무제도	사용 인원	명 1,539
SL 멘토링	진행 회	220
쪽지문화	쪽지 발송 건	36,095
	마일리지 ¹ 수령 명	645
SL CULTURE DAY	진행 회	6

1) 마일리지: 협업문화 정착 및 동기유발을 위해 사내에서 주고 받는 복지성 포인트 제도로, 가족외식, 상품권 등으로 교환 가능.

가족친화문화 조성

에스엘은 출산과 양육 등으로 인해 근무시간의 조정 또는 단축이 필요한 임직원을 대상으로 유연근무제도와 단축근무제도를 실시하고 있습니다. 특히 출산을 앞두고 있는 여성 임직원의 경우 별도의 임금 공제 없이 단축근무제도와 사내 임신부 전용 주차구역을 이용할 수 있습니다. 또한 자녀가 있는 임직원을 대상으로 자녀의 연령에 따라 급식비 또는 학자금 등을 지급하고 있으며, 이외에도 입학 축하금과 교복 구입비 등을 지원하고 있습니다. 매년 가족의 달 기념 임직원 가족초청 행사를 진행하고 있으며, 2024년에는 사내 카페를 임직원 가족에게 개방하여, 회사에 대한 전반적인 소개를 하고, 가족이 하는 업무를 더욱 깊이 이해할 수 있는 기회를 제공했습니다. 또한 에스엘은 임직원의 출산 및 양육을 지원하고 일과 삶의 균형을 도모하는 기업문화를 조성하기 위해 노력한 점을 인정받아 2022년 가족친화기업 인증을 취득한 이래로 현재까지 유지하고 있습니다.

복리후생 및 가족친화제도

구분	주요 활동
장기근속 포상	장기근속 시 메달 수여 및 여행 자금 지원
건강검진	일반, 특수, 종합 건강검진 지원
차량/통신비 지원	출퇴근 차량유지비, 업무 수행 통신비 지원
생활안정자금 지원	신입, 경력사원의 초기 정착자금 지원
사택 제공	사원주택 또는 사원 임대주택 지원
스포츠 관람 지원	지역 연고 야구, 축구경기 관람 지원
힐링서비스	정신건강을 위한 상담 프로그램 지원
육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 임직원 대상 최대 2년의 무급 휴직 제공
단축근무제도	임신기, 육아기 임직원의 근로시간 단축
가족 치료비 지원	중대 질환 및 중증장애 가족 치료비 지원

가족친화기업 인증¹

구분	최초 취득일	인증 갱신일	인증 만료일
가족친화인증서	2019.12.13	2024.12.01	2027.11.30

1) 2019년 가족친화기업 인증 취득 이후 갱신 및 유지 중

2024 육아휴직 제도 운영 현황

구분	단위	2024
육아휴직 대상 인원	남성 명	1,036
	여성 명	26
육아휴직 사용 인원	남성 명	20
	여성 명	13
육아휴직 사용 비율	남성 %	1.9
	여성 %	50.0
육아휴직 후 복귀율	남성 %	100.0
	여성 %	100.0
복귀 후 1년이상 근속비율	남성 %	90.0
	여성 %	82.4

인재경영

인재경영 위험관리

인력수급 다각화

전략적 채용

에스엘은 우수인재 확보를 위해 전략적인 채용 프로세스를 구축하고 있습니다. 적시에 인재를 채용하기 위해 상반기 수시 채용과 하반기 공개 채용을 실시하고 있으며 신입 채용의 경우 협업과제 면접전형을 통해 협업 능력과 잠재력, 직무와의 적합성 등을 평가하고 있습니다. 또한 채용 및 승진 과정에서 성별, 국적, 종교, 장애 등의 이유로 차별이 발생하지 않도록 사내 취업규칙에 차별금지 조항을 명시하고 있으며, 채용 전 연령 확인을 통해 국내의 전 사업장에서 만18세 이하의 미성년자를 채용하지 않도록 관리하고 있습니다. 해외 사업장의 경우 적극적인 현지 채용을 통해 지역에 대한 높은 이해도를 바탕으로 업무를 수행할 수 있는 인재를 확보하고 있으며, 문화적 다양성을 존중하고 차별을 엄격히 금지하고 있습니다.

2024 신규 채용 현황

(단위: 명)

구분		2024
국내	성별	남성 379
		여성 89
	연령	30세 미만 267
		30세 이상 50세 미만 187
		50세 이상 14
	전체	468
해외	성별	남성 1,802
		여성 578
	연령	30세 미만 1,583
		30세 이상 50세 미만 639
		50세 이상 158
	전체	2,380

우수 인재 확보

에스엘은 우수 인재 확보를 통한 경쟁력 제고를 위해 우수 인재 영입 제도를 운영하고 있습니다. 직무별 핵심 역량과 자격, 기술 등을 명확히 정의해 게시하고 있고, 구직자 대상 채용박람회 및 설명회에 적극 참여하여 회사와 채용에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 다양한 리크루팅 채널을 활용하여 홍보 활동을 확대하고 있습니다. 또한 퇴사자 풀도 지속적으로 관리하여 추후 재입사 기회를 열어두고 있습니다. 이와 더불어 채용중인 직무에 한해 임직원들이 외부 인재를 추천할 수 있는 사내추천제도를 운영하고 있으며, 제도의 효과성을 높이기 위해 추천을 통해 입사한 인재가 6개월 이상 근무할 경우 추천인에게 사내 마일리지를 지급하고 있습니다.



지역인재 채용

에스엘은 적극적인 지역인재 지원 및 발굴을 위한 지역혁신사업의 일환으로 지역대학과 산학협력(RIS¹) 과제를 통한 채용활동도 진행하고 있습니다. 대구, 경북 지역의 대학생을 대상으로 채용 연계형 인턴십을 운영하고 있으며, 과제 수행 과정에서 직무 수행에 필요한 역량을 이해하고 실제 업무 경험을 쌓을 수 있도록 합니다. 2024년에는 19명의 대학생이 지역인재 전형 인턴으로 입사하여, 7명이 최종 입사했습니다. 또한 RIS² 산학협력 과제 이외에도 수시, 공채 채용을 통해 지역인재 채용 기회를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

1) Regional Innovation System(RIS)

2024 지역인재 채용 현황

(단위: 명)

구분	인턴 채용
국내 지역인재	계명대학교 22
	영남대학교 40
	경북대학교 12
	합계 74

인재경영

인재경영 위험관리

노사소통 활성화

노사간 소통활동

에스엘은 각 공장의 노동조합을 통해 임금, 근로조건 및 보상, 안전보건, 복리후생 등을 논의하고 협약에 반영해 이행하고 있습니다. 주요 변동 사항이 발생하는 경우 신속하게 직원에게 고지합니다. 또한 협력적 노사관계 구축을 위해 다양한 노사관계 증진 프로그램을 운영하고 있습니다.

2024 노사간 소통활동

한마음 체육대회

에스엘은 직원 간 화합을 도모하고 즐거운 조직문화 형성을 위해 공장별 한마음 체육대회를 개최하고 있습니다. 임직원들이 바쁜 일상에서 벗어나 서로 소통할 수 있는 장을 만들고 있으며, 임직원의 가족도 함께 참여하여 다양한 이벤트를 즐길 수 있도록 하고 있습니다.

2024년에는 대구, 안산, 천안 공장의 임직원 및 가족 약 1,220여 명이 참여했습니다. 앞으로도 노사협력 및 조직문화 증진을 위한 다양한 행사를 통해 유대감을 쌓고 협력적인 노사문화를 이어갈 수 있도록 노력하겠습니다.



천안공장 한마음 체육대회



안산공장 한마음 체육대회



대구공장 한마음 체육대회



가족 참여형 ESG 인식 제고 프로그램

에스엘 신뢰성연구센터는 2024년 3월 24일부터 4월 7일까지 임직원 및 가족을 대상으로 'ESG 사생대회'를 개최하였습니다. 이번 행사는 '[ESG] Save The Earth'를 주제로, 환경과 지속 가능성에 대한 창의적 표현과 세대 간 인식 공유를 목표로 기획되었습니다. 총 23개의 작품이 접수되었으며, 유아부터 성인까지 다양한 연령대가 참여함으로써 ESG 가치에 대한 세대 간 공감과 가족 단위의 실천 의지 고취라는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 출품작은 사내 공간에 전시되어, 임직원이 일상 속에서 ESG 메시지를 자연스럽게 접할 수 있는 환경 조성에도 기여하였습니다. 에스엘 신뢰성연구센터는 앞으로도 구성원이 ESG 가치를 직접 체험하고 실천할 수 있는 참여형 프로그램을 지속적으로 운영해 나갈 계획입니다.



ESG 사생대회 수상작

공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

에스엘의 이사회는 공급망 관련 주요 이슈 및 거래 공정성, 법규 준수 여부를 정기적으로 보고를 받고 있으며, 중대한 컴플라이언스 사안에 대해서는 개선 방향을 제시하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 공급망 ESG 관리 활동의 성과와 계획을 검토하며, 협력사 ESG 진단·평가·개선을 포함한 지속가능한 공급망 조성 전략을 심의하고 있습니다.

경영진 역할

경영진은 지속가능한 공급망 구축을 위한 전략적 방향을 제시하고, 협력사의 ESG 리스크 요인 및 애로사항을 주기적으로 점검합니다. 또한 협력사 관리 시스템 운영, 공정한 거래 관행의 정착, 협력사 대상 ESG 교육 및 상생자금 지원 등 동반성장 활동 전반을 관리·감독합니다.

실무부서 역할

에스엘의 상생협력기획팀은 공급망 관리의 주관 부서로서, 협력사 등록 및 평가, 계약, ESG 리스크 모니터링, 개선 활동 등을 전담합니다. 특히 하도급법, 공정거래법, 상생협력법 등 관련 법령을 철저히 준수하며, 협력사 선정 및 단가 결정 과정의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 협력사 맞춤형 ESG 평가지표를 바탕으로 정기적인 ESG 수준 진단과 개선 과제 컨설팅을 제공하며, 협력사의 역량 강화를 위한 실질적 지원(교육, 기술, 자금 등)과 소통 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



협력사 협력회 운영

에스엘은 협력사와의 상호 신뢰에 기반한 지속가능한 파트너십을 강화하기 위해, 62개 협력사를 3개 분과로 나누어 구성된 협력회를 운영하고 있습니다. 협력회는 협력사의 의견을 경청하고, 경영 방향성과 주요 정책을 공유하는 소통의 장으로, 협력사의 경영 애로사항을 함께 논의하고 실질적인 개선방안을 모색하는 데 초점을 두고 있습니다. 2024년에는 통합분과교류회, 경영진-협력회 임원 간담회, 분과위원회 등 다양한 교류 프로그램을 통해 협력사와 자유롭게 의견을 나누고 교류하는 시간을 가졌습니다. 이와 함께 오픈파셋 페스타, 미래 경영자 워크샵, 환경·안전보건 세미나 등을 추진하며 건전한 상호발전의 기회를 제공하였습니다.

특히 매년 정례적으로 개최되는 협력사대표자 세미나는 에스엘의 전략 및 주요 업무를 공유함으로써 에스엘과 협력사 간 공감대를 형성하는 중요한 행사로 자리잡고 있습니다. 2024년에는 ‘지속가능경영, 함께하는 미래’를 주제로 총 114개사 대표자를 초청해 선행 트렌드, 안전보건, 환경, 품질, 구매, ESG 등 각 부문의 전략을 공유했습니다. 또한 경쟁력 및 동반성장에 기여한 협력사에 대해 ‘SL WAY (SL Win-win Awards of the Year)’를 수여하여 유공 협력사를 격려하였습니다. 아울러, 에스엘은 지난 2013년부터 협력회 임원사와의 정기 간담회를 운영하며 협력사의 전략 실행력 제고 및 현장 애로사항 청취를 위한 소통을 지속하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

협력사 협력회 운영

2024년 협력사 협력회 개최 현황

개최 일시	구분	활동 내용	참여 인원
2024.02.23	협력회 총회	• 협력회 임원 선출, 사회공헌활동 등 활동 계획, 기타 의결사항 공유	협력회 대표이사 62명
2024.02.23	협력사 대표자 세미나	• 지속가능경영 관련 각 분야(안전보건, 환경, 품질, 구매 등) 전략 공유 • 유공 협력사 'SL WAY (SL Win-win Awards of the Year)' 시상	114개사 대표자
2024.03 2024.08	협력회 분과위원회	• 고객 동향 및 에스엘 공유사항 전달 • 에스엘·협력사 상생협력 토론	협력회 대표이사 62명 에스엘 간사
2024.04 2024.09	협력회 이사회	• 상·하반기 협력회 운영안 공유 및 상생협력 방안 토론	협력회 대표이사 62명
2024.04 2024.09	에스엘 경영진-협력회 임원 간담회	• 협력사 애로사항 등 VOC 청취 및 개선조치 결과 공유 • 에스엘 전사 전략 및 구매 및 공급망 ESG 전략 공유, 상생·동반성장 방안 논의	협력회 임원단 15명 에스엘 경영진 및 주요 부서장 11명
2024.07.18~20	협력회 통합분과교류회	• 일본 나고야 국제 자동차공학 박람회(AEE) 참관	협력회 대표이사 62명
2024.06.21~22	미래 경영자 워크숍	• 협력사 선·후배 및 미래(2세) 경영자 간 친목 및 소통강화를 통한 애로사항 공유 • 미래 경영자의 경영 역량 강화	협력회 회원사의 2세 경영자 33명
2024.06.26	환경·안전보건 세미나	• 대구지방고용노동청장 특별 강연 • 에스엘 환경, 안전보건, 공급망 ESG 전략 공유	협력사 대표자 및 실무자 에스엘 임원, 팀장, 실무자
2024.11.26~28	오픈파셋 페스타	• "Synergy in Action"을 주제로, 에스엘 각 연구 조직들이 한 해 동안 연구개발한 성과 공유	28개사 대표자 및 실무자



협력사 대표자 세미나



미래 경영자 워크숍



오픈파셋 페스타

공급망 관리

공급망 관리 추진 전략

안정적 공급망 구축

협력사 관리 방향성

에스엘은 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하고, 지속가능한 공급망 구축을 위해 체계적인 협력사 관리 전략을 추진하고 있습니다. 에스엘은 국내외 총 1,996개 협력사를 보유하고 있으며, 이 중 203개사를 핵심 협력사로 지정하여 집중 관리하고 있습니다. 또한 협력사와의 긴밀한 협업관계를 유지하기 위해 ‘협력사 행동규범’을 제정하고, 이를 모든 기본거래계약서에 반영하여 체결함으로써 협력사에게 공식적으로 ESG 관련 법률 및 규정의 철저한 준수를 요구하고 있습니다. 행동규범에는 인권·노동, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등의 핵심 원칙이 포함되어 있으며, 협력사가 지속가능한 운영체계를 갖추도록 유도하고 있습니다. 에스엘은 이러한 규범 기반의 협력사 관리 전략을 바탕으로 동반성장 문화를 확산하고 있으며, 협력회 운영 등 다양한 파트너십 활동을 통해 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 한 협력체계를 고도화하고 있습니다. 아울러, 협력사 ESG 담당자의 KPI에 협력사의 ESG 성과를 반영함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 실질적으로 제고할 수 있도록 관리하고 있습니다. 지속가능한 구매 관점의 역량 강화를 위해 구매 담당자를 대상으로 한 ESG 관련 교육도 정기적으로 실시하고 있습니다. 에스엘은 안정적이고 책임 있는 공급망을 구축하여 에스엘의 수익성과 글로벌 구매 경쟁력 확보에 기여하고자 합니다.

협력사 선정 프로세스

에스엘은 공급망의 투명성과 책임성을 확보하기 위해 체계적인 협력사 선정 및 평가 프로세스를 운영하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 기준

구분	2022
신규 협력사 선정	• 품질, 신용 등 재무적 요소와 환경, 안전 등 비재무적 요소 모두 평가 • 공정거래위원회의 기준에 의거 정해진 기일 내 협력사에 결과 통보
계열사 양산부품 공급 거래 협력사 (기존 거래 협력사)	• 품질, 납기, 품질경영시스템 및 환경·안전 평가 실시를 통한 개선 요구사항 제시 • 개선 완료 여부를 지속적으로 관리하도록 육성 • ESG 요구사항을 평가하고 평가 결과를 협력사의 QMS 정기평가 결과에 가산점을 부여하는 인센티브 제도와 연결 • 기업문화, 품질지수, 납기 등을 함께 종합하여 경쟁력 등급제를 적용한 결과를 신차종 업체 선정 시 반영

협력사 관리 전략

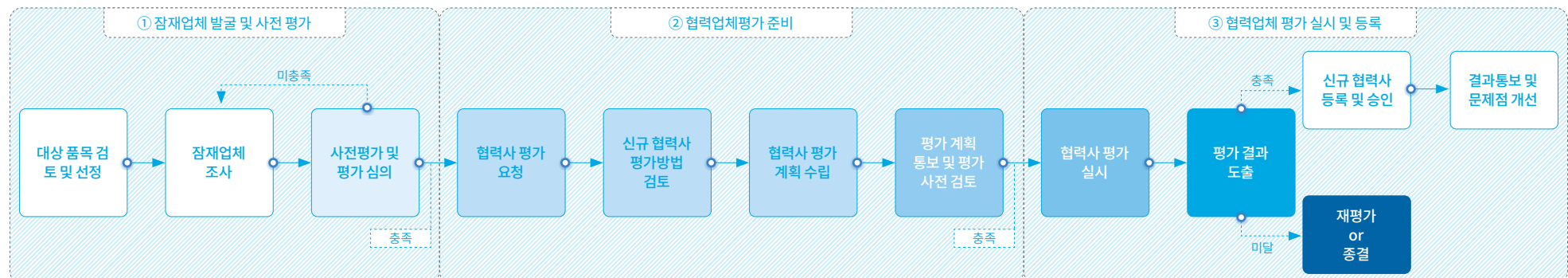
에스엘은 ‘전사 수익성 향상에 기여, 안정적인 공급망 구축’을 전략적 목표로 설정하고, 협력사와의 신뢰 기반 상생관계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 이를 위해 ‘협력사 행동규범’을 제정하고, 이를 기반으로 5가지 협력사 관리 전략을 수립하여 협력사와의 긴밀한 협업관계를 유지하고 있습니다. 에스엘은 이러한 전략을 통해 협력사와의 긴밀한 협업관계와 지속가능성을 확보하고 있으며, 궁극적으로는 공급망 안정화와 글로벌 구매 역량 확보, 나아가 전사 수익성 향상이라는 성과로 이어지도록 관리체계를 고도화하고 있습니다.

협력사 관리 전략

전사 수익성 향상 기여 및 안정적인 공급망 구축

- 경쟁력 있는 협력사의 발굴, 육성, 운영
- 글로벌 구매 역량 및 경쟁력 확보
- 고객 요구품질의 자재를 합리적인 가격으로 공급
- 핵심가치를 기반으로 상호신뢰 구축 및 공정거래 정착
- 구매 인력의 전문성 확보 및 조직역량 강화

협력사 선정 및 평가 프로세스



공급망 관리

공급망 관리 추진 전략

안정적 공급망 구축

협력사 행동규범

에스엘은 협력사와의 상생 및 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정하고 운영하고 있습니다. 경영시스템, 환경, 윤리, 노동·인권, 안전·보건의 5대 영역으로 구성되어 있으며, 에스엘과 거래하는 모든 협력사에게 법률 및 윤리적 책임을 넘어, 국제 기준에 부합하는 지속가능한 경영 체계를 요구하고 있습니다. 또한 강제노동 금지, 아동노동 금지, 차별 금지, 부패방지, 정보보호, 책임 있는 자재 구매 등 ESG 핵심 이슈에 대한 구체적인 준수 항목이 포함되어 있으며, 이를 기반으로 협력사의 지속가능경영 수준을 점검하고 있습니다. 행동규범 위반 시에는 시정 요구, 신차종 입찰 시 감점 적용, 상생지원 대상사 제외 등 단계별 징계조치를 취할 수 있으며, 이러한 조치를 통해 공급망 내 지속가능성과 윤리적 책임을 강화하고 있습니다.



협력사 행동규범

구분	세부 항목	
 경영시스템	• 기업 성명서 공시 • 담당자 선임 • 리스크 점검 • 교육 및 소통	• 정보 관리 • 고충처리 제도 운영 • 거래업체 관리 • 규범 준수
 환경	• 환경경영시스템 구축 • 대기오염물질 관리 • 폐기물 관리 • 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	• 수자원 관리 • 화학물질 관리 • 확대된 환경 영향 관리 • 토지, 산림 및 물에 대한 권리
 윤리	• 투명경영 및 반부패 • 이해상충 방지 • 정보보호 • 불공정 거래 방지	• 위조제품 방지 • 수출제한 준수 • 책임있는 자재 구매
 노동·인권	• 결사의 자유 보장 • 임금 및 복리후생 제공 • 차별 금지 • 근로시간 관리	• 아동노동 금지 • 인도적 대우 • 강제노동 금지
 안전·보건	• 안전보건경영시스템 구축 • 기계·기구·설비의 안전 관리 • 비상상황 대응 • 사고 관리	• 안전 진단 • 보건 관리

분쟁광물 정책

에스엘은 기업의 사회적 책임과 인권 존중을 실현하기 위해, 2022년 분쟁광물(책임광물) 정책을 수립하고 이를 기반으로 관리지침을 운영하고 있습니다. 해당 정책은 콩고민주공화국 및 인접국가에서 무장 단체가 채굴·판매한 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트 등의 광물이 공급망에 유입되지 않도록 방지하는 것을 목표로 합니다. 에스엘은 강제노동, 아동노동 등 인권 침해와 무장 반군 자금화로 이어질 수 있는 위험 요소를 사전에 차단하고, 책임 있는 원자재 조달체계 구축을 위해 협력사와 함께 적극 대응해 나가고 있습니다.

분쟁광물 관리지침

에스엘은 2023년부터 분쟁광물 정책을 기반으로 협력사 분쟁광물 관리지침을 수립하고 이를 운영하고 있습니다. 해당 지침은 협력사 구매품 및 원재료에 포함된 분쟁광물 사용 여부를 철저히 확인하고, 적법하고 윤리적인 공급망을 구축하여 고객에게 책임 있는 제품을 제공하는 것을 주요 목적으로 합니다. 또한 에스엘은 국제 표준 보고 양식인 CMRT¹를 활용하여 정기적으로 협력사를 대상으로 분쟁광물 사용 여부를 모니터링하고 있으며, 내부 분쟁광물 관리지침과 프로세스를 수립하여 일관된 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2024년 현대차·기아 분쟁·책임광물 조사 결과, 에스엘은 전체 제련소를 인증 제련소로만 운영하고 있습니다.

1) Conflict Minerals Reporting Template(CMRT)

2024년 현대차·기아 분쟁·책임광물 조사 결과

구분	(단위: 개)				
	주석	탄탈륨	텅스텐	금	코발트
전체 제련소(수)	67	18	32	90	45
인증 제련소(수)	67	18	32	90	45
인증 비율	100%	100%	100%	100%	100%

공급망 관리

공급망 관리 추진 전략

동반성장 기반 마련

협력사 품질 및 기술경쟁력 향상

에스엘은 협력사의 품질 및 기술경쟁력 향상을 위해 다양한 교육과 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 협력사의 경영 활동에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 사전에 예방하고, 실질적인 역량 강화를 도모하기 위해 취약 항목에 대한 집중 점검을 실시하고 있으며, 협력사 개발역량·BEP을 개선 지도 활동, 품질경영시스템(QMS) 고도화, SQ¹ 신규 인증 및 등급 상향 등의 지원 활동을 펼치고 있습니다. 또한 기존 품질 중심의 지원을 넘어 ESG 요소를 협력사 관리 프로세스에 추가 도입하여, 협력사의 지속가능경영 역량을 함께 강화하고 있습니다.

1) Supplier Quality(SQ)

2024년 협력사 개선 활동

구분	세부 내용
협력사 개발역량 ·BEP을 개선 지도 활동	- 지도 분야: 개발, 공정 등 - 구성: 전문가 10명 - 내용: 개선을 위한 KPI 선정
QMS 고도화	- 대상: 전년도 QMS 평가결과 미진사 및 희망 협력사 - 구성: 전문가 8명 - 내용: 고도화 달성 KPI 선정
SQ 신규 인증 및 등급 상향	- 대상: 신규 개발일정 및 구매운영 구도를 바탕으로 SQ 신규인증이 필요한 협력사 선정 - 내용: 협력사 비용 절감을 위한 인적자원 지원

협력사 개선 활동 현황

구분	2024	2023	2022
지도 활동	27	23	27
QMS 고도화	2	6	3
SQ 신규 인증 및 등급 상향	0	5 (5개 업종)	5 (17개 업종)

협력사 직무 아카데미 운영

에스엘은 협력사의 성장을 곧 자사의 성장으로 인식하고, 공정한 거래를 기반으로 한 동반성장 활동을 적극 실천하고 있습니다. 특히 협력사의 전반적인 직무역량 향상을 위해 '협력사 직무 아카데미'를 운영하며, 품질 및 개발 역량을 중심으로 실질적인 교육 프로그램을 제공합니다. 2024년에는 현장 작업자를 대상으로 한 품질 및 개발역량 향상, 투명 윤리 교육뿐 아니라, 정보보안 교육 등 공통 필수교육을 포함하여 협력사에서 발생할 수 있는 정보 유출, 해킹 등 사이버 리스크를 사전에 예방할 수 있도록 지원했습니다. 더불어 업종별 직무 특성을 고려한 맞춤형 교육 및 노하우 전수 프로그램을 병행하여, 협력사의 양산품질 확보와 내부 전문성 강화를 도모했습니다.



협력사 직무 아카데미

2024년 직무 아카데미 과정

	구분	교육 방식	교육 횟수
공통 교육	SL부품개발 업무의 이해	대면·집체	1
	FMEA 이해	대면·집체	2
	품질시스템의 이해 (QMS, SQ, SL-BIQS ¹)	대면·집체	8
	정보보안의 이해	대면·집체	2
	정성품질교육	대면·집체	2
업종별 필수 이수 교육	GD&T의 이해	비대면·온라인	2
	특별특성의 이해	대면·집체	1
노하우 전수	금형유지보수	대면·집체	1
	조립라인 공정 설계의 이해	대면·집체	1
	수출입 및 원산지의 이해	비대면·온라인	1
	관세환급 및 원산지 관리	대면·집체	1

1) Built in Quality Supply(BIQS)

직무 아카데미 실시 현황

구분	2024	2023	2022
참여 협력사 수	141	180	162
교육 이수 인원	717	773	911

(단위: 개/명)

공급망 관리

공급망 관리 추진 전략

동반성장 기반 마련

협력사 금융지원

에스엘은 협력사의 자금 유동성 확보와 경영 안정성 강화를 위해 다양한 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2021년부터 협력사 납품대금을 동반성장위원회가 권장하는 상생결제제도¹로 전환하여 지급하고 있으며, 이는 협력사의 안정적인 자금 흐름을 돕기 위한 제도적 기반으로 활용되고 있습니다. 2024년에는 금리 인상과 경기 둔화 등으로 어려움을 겪는 협력사를 지원하기 위해, IBK기업은행과 ‘ESG 동반성장 협력대출’ 협약을 체결하고 금융지원을 시행하였습니다. 본 프로그램은 에스엘이 조성한 예탁금의 2배 규모까지 협력사에 대출을 지원하는 구조로, 협력사당 최대 5억 원, 2~3%대의 금리 감면 혜택을 제공하고 있습니다. 2024년에는 1차로 100억 원 규모의 동반성장 협력 예금에 가입하였으며, 앞으로도 지속적인 추가 출연을 통해 협력사의 자금난 해소와 경영 안정을 도울 예정입니다.

1) 상생결제제도:

거래기업이 결제일에 납품대금을 현금으로 지급받고, 낮은 금융비용으로 결제대금을 조기에 어려움처럼 현금화할 수 있는 전자적 대금결제 시스템

협력사 금융지원 현황

구분	2024	2023	2022
협력사 지원 금액	70	165	23

(단위: 억 원)

협력사 금융지원 기준

구분	용도	방법	한도
상생 자금	전략적 설비 투자시	현금지원	10억 원 (설비금액의 80% 이내)
운영 자금	경영 안정성 확보 필요한 경우	현금지원	10억 원 (설비금액의 80% 이내)
긴급 경영안정 자금	단기 자금경색으로 공급이슈가 예상되는 경우	유상사급대 공제이월 (6개월 월평균 사급대의 90% 이내)	5억 원



공급망 관리

공급망 위험관리

공급망 ESG 리스크 식별·진단

공급망 ESG 평가지표 설계

에스엘은 공급망 내 발생 가능한 ESG 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 관리하기 위해 공급망 ESG 평가지표를 체계적으로 설계 및 운영하고 있습니다. 평가지표는 서면진단-현장실사-고위험사 선정-개선 및 이행지원의 전 과정에 적용되며, 협력사의 지속가능경영 수준을 다각도로 진단할 수 있도록 구성되어 있습니다. 평가지표는 환경, 노동·인권, 윤리, 안전보건, 책임경영 등 글로벌 ESG 기준 및 법령을 반영하여 설계되며, ESG 리스크의 특성과 산업별 특수성을 고려해 매년 개선·고도화 작업을 진행하고 있습니다. 특히 최근에는 강제노동, 아동노동 등 인권 이슈에 대한 항목을 보강하여 글로벌 공급망 실사 법령 및 고객사 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다.

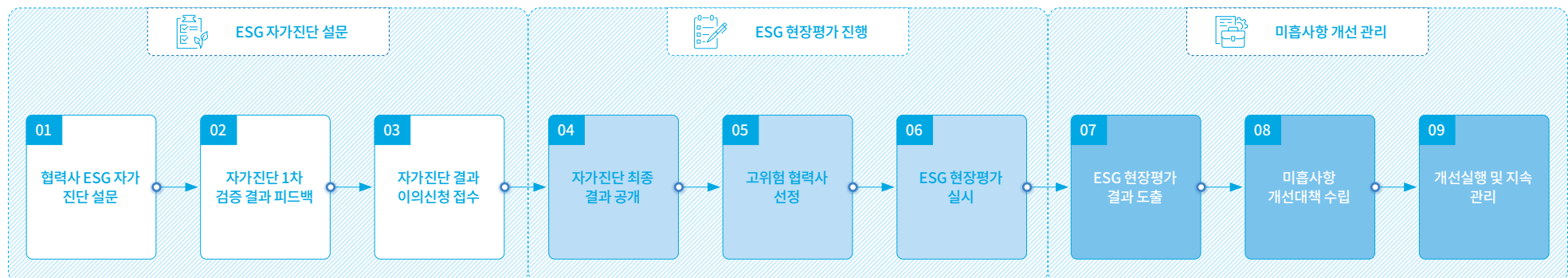
평가대상 협력사 선정

에스엘은 공급망 전반의 ESG 리스크를 효과적으로 식별하고 선제적으로 대응하기 위해, 평가대상 협력사를 사전 기준에 따라 체계적으로 선정하고 있습니다. 평가 대상은 경쟁력 등급제(기업문화, QMS, 입고 품질, 납기준수) 및 SQ주관 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 선정됩니다. 특히 서면진단 결과에서 미흡한 응답이 나타난 협력사, ESG 주요 항목에서 부정적 이슈가 확인된 협력사는 우선적으로 ESG 현장실사 대상에 포함되며, 에스엘 ESG 평가원 자격을 보유한 전문가가 정밀 실사 및 개선 컨설팅을 함께 수행하고 있습니다.

공급망 ESG 평가지표

구분	세부 항목	
환경	• 환경정책	• 폐기물 관리
	• 수자원 관리 - 용수 사용량 - 재사용 용수	• 대기오염물질 관리 • 유해화학물질 관리
사회	• 노동 - 노동정책 - 차별금지	• 인권 - 고충처리 제도 - 공익 신고자 보호
지배구조	• 윤리경영 • 반부패	• 정보보안 • 공정거래
기후변화	• 온실가스·탄소 배출량 관리 - 에너지 소비량	- 온실가스 배출량
책임있는 자재구매	• 분쟁광물 관리 프로세스	

공급망 ESG 평가 프로세스



공급망 관리

공급망 위험관리

공급망 ESG 리스크 식별·진단

리스크 서면진단

에스엘은 지속가능한 공급망 구축과 협력사와의 상생을 위한 전략의 일환으로, 공급망 내 ESG 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위한 서면진단 기반 ESG 자가진단 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 체계는 협력사 스스로 사회책임 행동규범에 대한 인식 수준과 이행 여부를 점검할 수 있도록 구성되어 있으며, 협력사는 ESG 관련 문항에 대한 자가점검 결과를 직접 입력하고 에스엘과 결과를 공유함으로써 리스크 사전 진단 및 개선 기회 확보에 기여하고 있습니다. 에스엘은 2021년부터 협력사 ESG 자가진단 설문지를 제정하고 이를 기반으로 매년 주요 협력사를 대상으로 정기적인 ESG 리스크 서면진단을 시행하고 있으며, 이를 통해 기업의 사회적 책임에 대한 협력사의 인식과 이행 수준을 정량적으로 평가하고 있습니다.

리스크 현장실사

에스엘은 협력사의 ESG 리스크를 실질적으로 점검하고 지속가능한 공급망을 조성하기 위해 협력사 대상 ESG 현장실사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 현장실사는 품질관리체계(QMS)와 통합하여 운영되며, QMS에서는 검사·생산·개발 능력 등 품질 관련 역량을 평가하고, ESG 평가에서는 안전, 환경, 노동·인권, 윤리, 사회적 가치 실현 수준 등을 종합적으로 점검하고 있습니다. 2024년에는 총 120개사를 대상으로 ESG 자가진단 설문을 실시하고, 이 중 고위험 협력사 11개 협력사를 선정하여 ESG 현장평가를 진행했습니다. 평가를 통해 협력사별 시스템, 운영 현황, 법적 준수 여부 등을 직접 확인했으며, 그 결과 전년 대비 평균 점수가 향상되어 ESG 경영 성과가 점차 개선되고 있음을 확인할 수 있었습니다. 또한 ESG평가 결과는 협력사 선정 및 정기 평가 시 가산점 부여 등 인센티브 제도로 연계하여, 협력사가 자발적으로 ESG 경영 수준을 제고할 수 있도록 유도하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 평가결과

에스엘은 협력사 대상 ESG 리스크 진단 결과를 기반으로 공급망 전반의 지속가능경영 수준을 정량적으로 분석하고, 주요 리스크 요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 총 120개의 협력사를 대상으로 자가진단을 실시하였으며, 평가 결과에 따라 협력사를 Superior, Green, Yellow, Red(고위험)으로 등급화했습니다. 주요 개선 필요 항목으로는 환경관리 체계의 미흡, 비상상황 대응체계 부족, 제3자 경영시스템 인증 부족 등이 도출되었습니다. 도출된 11개 고위험 협력사를 대상으로 현장 실사를 실시하여, ESG 경영 현황에 대한 보다 심층적인 점검을 수행하였습니다. 실사 결과, 고위험으로 분류된 주요 요인은 서면 진단 항목에 대한 이해 부족으로 인한 응답 오류에 기인한 것으로 확인되었으며, 실질적으로 중대한 위험 요소는 발견되지 않았습니다. 에스엘은 이 같은 평가 결과를 바탕으로 협력사별 개선계획 수립을 지원하고 있으며, 일정 기간 내 개선이 어려운 항목에 대해서는 개선활동 및 후속 점검을 통해 ESG 수준을 실질적으로 제고하고 있습니다.

자가진단 설문 결과

영역	주요 미흡사항	원인	개선방안
환경	• 온실가스 배출량 관리 미흡	• 온실가스 배출량 절감 목표 미수립 및 모니터링 관리 미흡	• 온실가스 배출량 필요성 지속 교육 및 감축 실적 모니터링 강화(조사 등)
노동/인권	• 인권 경영시스템 수립 미흡	• 인권경영 지침 수립 및 인권리스크 모니터링 관리 미흡	• 대표이사 의지를 반영한 인권경영 선언 및 내부 인권영향평가 실시 필요
안전/보건	• 비상상황 대응체계 관리 미흡	• 비상사태 대응 절차서/시나리오 수립 및 훈련 실시 미흡	• 위기관리조직체계 수립 및 시나리오별 비상사태 훈련 강화 필요
윤리	• 공정거래 시스템 수립 미흡	• 2차사 이하 협력사간 공정거래 기준 수립 및 준수 필요성 인지 미흡	• 하도급 4대 실천사항 등 기준 수립 및 운영, 내부 임직원 교육 강화 필요
경영시스템	• 제3자 경영시스템 인증 부족	• 품질경영시스템 외 ESG 관련 제3자 인증서 취득 관리 미흡	• ISO14001 또는 45001 등 ESG 관련 제3자 인증 필요성 공감대 형성 필요

공급망 관리 공급망 위험관리

공급망 ESG 리스크 완화

ESG 리스크 완화 세미나 개최

에스엘은 협력사의 ESG 리스크 대응 역량을 제고하고, 공급망 전반의 지속가능경영 수준을 강화하기 위해 세미나를 개최하고 자사의 ESG 전략, 관리 사례를 협력사에 체계적으로 공유하고 있습니다. 특히 2024년에는 에스엘이 구축한 ESG 관리 전략 및 체계를 기반으로, 구매, 환경, 안전·보건 전략방향성을 공유하는 세미나를 운영했습니다. 세미나는 협력사 62개사 대표자 및 실무자를 대상으로 진행되었으며, ESG 관련 중요성 인식 및 공감대 형성을 통해 협력사의 자발적인 ESG 개선의지가 고취하는 소통의 장이 되었습니다.



환경·안전·보건 세미나

ESG 우수 협력사 인센티브 제공

에스엘은 ESG 평가결과 우수 협력사로 분류된 협력사를 대상으로, 품질경영시스템(QMS) 평가 시 가산점 3점을 부여하는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 자발적인 ESG 개선 활동을 장려하고, 공급망 전반에 지속가능경영 실천 의지를 확산시키고 있습니다.

ESG 역량강화 컨설팅 지원

에스엘은 협력사의 ESG 경영 체계 구축과 실행력 강화를 위해 IBK기업은행 및 하나은행과 중소기업 특화 동반성장 협약을 체결하고, 협력사를 대상으로 한 ESG 역량 향상 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 컨설팅은 단순한 교육을 넘어, 현장 실사와 후속 개선 방안 제시까지 포함하는 맞춤형 3단계 프로그램으로 구성되어 협력사의 실질적인 ESG 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 2024년에는 총 20개 협력사를 대상으로 해당 컨설팅을 시행하였으며, 컨설팅은 ESG 기본 교육을 시작으로, 협력사 개별 사업장에 대한 현장 실사, 진단 결과에 따른 개선이 필요한 항목에 대한 실무 중심의 컨설팅까지 단계적으로 진행되었습니다. 이를 통해 협력사는 ESG 자가진단 항목, 현장평가 기준 등을 명확히 이해하고, 이를 자사 운영에 효과적으로 반영함으로써 ESG 경영 역량을 한층 강화하고 있습니다.

2024 ESG 역량강화 컨설팅 실시 현황

구분	2024
대상 협력사 수	20

협력사 ESG 맞춤형 교육 제공

에스엘은 2024년 협력사의 ESG 인식 제고와 실행력 강화를 위해 ESG 경영 기초 교육을 실시했습니다. 해당 교육은 협력사가 ESG 경영의 개념과 중요성을 올바르게 이해하고 자사 경영에 효과적으로 적용할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두었습니다. 주요 글로벌 ESG 법제화 동향을 포함하여, ESG 관련 국제 규제 환경의 변화에 대해 설명하였고, 현대차·기아 등 고객사의 공급망 ESG 관리 정책과 요구사항을 공유했습니다. 또한 에스엘 및 구매센터가 수행하고 있는 ESG 관리 체계와 실무 운영 사례와 함께 협력사가 자가진단 설문(총 106문항)에 효과적으로 대응할 수 있도록 실질적인 가이드를 마련하고 소개하여, 협력사가 실제 비즈니스에 ESG를 통합할 수 있는 기반을 마련할 수 있도록 지원했습니다. 이번 교육에는 총 117개 협력사에서 참여하여 ESG 경영에 대한 이해도를 높이는 계기가 되었습니다.



ESG 관리 사례 설명회

2024 협력사 ESG 교육 실시 내역

구분	2024
참여 협력사 수	117

공급망 관리

공급망 위험관리

공급망 ESG 리스크 완화

협력사 에너지 저감 기술 설명회

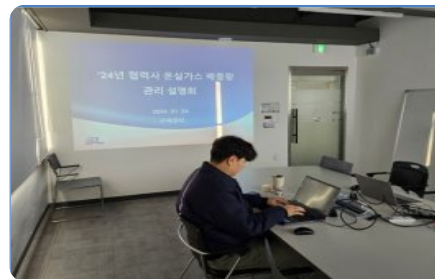
에스엘은 협력사의 에너지 효율화 추진을 지원하기 위해 자사가 보유한 에너지 저감 기술을 협력사에 공유하는 설명회를 운영하고 있습니다. 2024년에는 협력사의 실무자를 대상으로 설명회를 개최하였으며, 117개 협력사의 환경 실무자가 참여하여 에스엘의 에너지 저감 기술 사례뿐만 아니라 대기업 및 타사의 우수사례도 함께 공유하였습니다. 이를 통해 협력사가 에너지 사용량 저감은 물론 온실가스 배출 감축까지 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다.



협력사 에너지 저감 기술 설명회

협력사 온실가스 배출량 관리 설명회

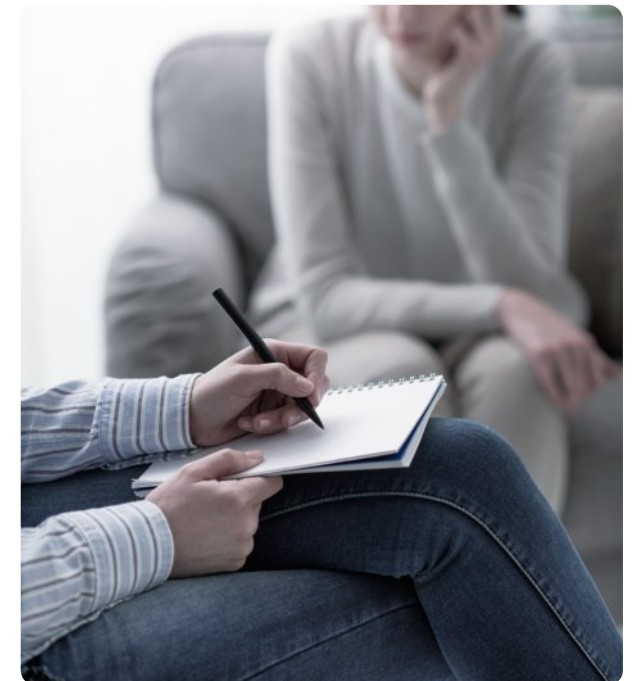
에스엘은 협력사의 온실가스 배출 감축을 지원하고, 나아가 탄소중립 달성을 위한 기반을 마련하고자 협력사 대상 온실가스 배출량 관리 설명회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 설명회에서는 온실가스 배출량 산정 및 관리 방안에 대한 기본적인 내용을 안내하는 한편, 에스엘의 실제 관리 사례를 공유함으로써 협력사의 이해도 제고를 도왔습니다. 설명회 이후에는 온실가스 배출량 조사를 실시하여 협력사의 배출 현황을 파악하고, 이를 바탕으로 감축 관리를 위한 맞춤형 지원방안을 수립하였습니다. 2024년에는 온실가스 관리 대상 협력사로 선정된 127개사의 실무자가 설명회에 참여했습니다.



협력사 온실가스 배출량 관리 설명회

협력사 고충처리 채널 운영

에스엘은 공급망 내 잠재적인 ESG 리스크 요인을 조기에 식별하고 대응하기 위해 협력사 대상 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 본 채널은 협력사가 경영, 인권, 노동, 환경, 윤리 등 ESG 전반에 걸쳐 겪는 어려움이나 개선이 필요한 사안을 자유롭게 전달할 수 있도록 설계되었으며, 익명성과 신속한 대응체계를 보장함으로써 실효성 있는 소통 창구로 기능하고 있습니다. 에스엘은 접수된 고충 사항을 체계적으로 분류·분석하고, 이를 바탕으로 공급망 내 ESG 리스크를 관리·개선할 수 있는 시스템을 구축하여, 협력사와의 상생 기반 위에서 지속가능한 공급망 운영을 강화해 나가고 있습니다.



협력사 ESG 문화 확산 활동 내역

구분	내용	참여 협력사 수 (단위: 개)
협력사 에너지 저감 기술 설명회	• 에스엘 에너지 저감 기술 사례 및 현대차-기아의 1차 협력사 사례 공유	117
협력사 온실가스 배출량 관리 설명회	• 온실가스 배출량 산정 및 관리방안, 사례 공유 • 온실가스 배출량 조사를 통해 협력사 배출현황 파악 및 맞춤형 지원방안 수립	127
협력사 부품 LCA 관리 교육	• 부품 LCA 관리의 이해를 통한 온실가스 배출량 담당자의 부품 LCA 고객 대응 역량 향상	15
협력사 CBAM 정부 지원사업 안내	• 유럽연합 CBAM 규제 관련, 정부기관의 CBAM 지원 사업 안내 및 참여 독려를 통한 협력사 CBAM 관리 역량 향상	6

공급망 관리

공급망 위험관리

분쟁광물 관리

분쟁광물 관리 프로세스

에스엘은 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 책임광물의 사용을 금지하고, 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 분쟁광물 정책을 제정하고 관리 프로세스를 수립·운영하고 있습니다. 프로세스는 계획 수립, 인식 제고, 현황 조사, 결과보고, 개선 및 보완의 5단계로 구성되어 있으며, 각 단계에서 체계적인 절차를 통해 협력사의 책임광물 관리 수준을 점검하고 있습니다. 이를 통해 분쟁광물 관리 기준을 충족하지 않거나 관련 조사·개선 요청에 성실히 응하지 않는 협력사에 대해서는 지속적으로 CMRT¹·EMRT²·AMRT³ 제출 및 인증제련소 사용 개선을 요구하고 있으며, 교육, 컨설팅 등 다양한 지원활동도 함께 수행하고 있습니다.

분쟁광물 관리 프로세스



1) Conflict Minerals Reporting Template(CMRT)
 2) Extended Minerals Reporting Template(EMRT)
 3) Additional Minerals Reporting Template(AMRT)

분쟁광물 설명회

에스엘은 협력사의 분쟁광물(책임광물) 관리 역량 강화를 위해 설명회를 개최하고, 관련 조사 배경과 방법을 공유하였습니다. 이번 설명회에는 총 127개사가 참석했으며, 에스엘은 분쟁광물 이슈의 국제적 흐름과 관련 규제, 자사의 정책 및 이전 조사 결과를 중심으로 설명을 진행했습니다. 특히 향후 분쟁광물 조사 방향성과 협력사의 대응 방법에 대해 구체적으로 안내하였으며, 각 협력사가 작성해야 하는 분쟁광물 보고서(CMRT 등)에 대한 실무 교육도 함께 제공하여 협력사가 분쟁광물 관리에 보다 원활하게 참여할 수 있도록 지원했습니다.



분쟁광물 설명회

이해관계자 소통 및 파트너십 구축

에스엘은 책임 있는 분쟁광물 관리를 위해 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 에스엘은 협력사 뿐만 아니라 고객사, 관련 기관 등과 분쟁광물 관련 정책 및 관리 현황을 공유하고 있으며, 글로벌 기준과 고객 요구에 부합하는 공급망 투명성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 협력사와는 분쟁광물 설명회 및 조사 과정을 통해 상호 이해를 높이고, 필요 시 컨설팅 및 교육도 함께 제공합니다.

또한 에스엘은 책임 있는 조달을 실현하기 위해 RMI¹ 등 글로벌 이니셔티브 참여를 위해 노력하고 있습니다. 특히 RMI 에서 제시하는 실사 기준 및 OECD 실사지침을 기반으로 한 분쟁광물 조사 및 ESG 평가, 개선 프로세스를 운영하고 있습니다.

1) Responsible Minerals Initiative(RMI)



품질경영·고객만족 품질경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

에스엘의 경영진은 자사의 제품과 서비스가 높은 안정성과 신뢰성을 유지할 수 있도록 다양한 역할을 수행하고 있습니다. 이를 위해 전사적인 품질경영 방향성을 설정하고 품질 방침을 수립하며, 효과적인 품질경영 시스템 운영을 적극 지원합니다. 또한 품질경영 실적을 지속적으로 점검하고 개선을 위한 전략적 의사결정을 수행하여 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 엄격한 품질관리를 기반으로 고객 지향적 품질경영을 실천하며, 신뢰받는 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실무부서 역할

공장을 포함한 에스엘의 모든 품질 관련 조직은 제품 품질 향상 및 공정 혁신을 목표로, 품질 관리 체계를 구축하고 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 정기적인 품질 점검 및 피드백을 통해 생산 안정성을 확보하고, 글로벌 품질 기준에 부합하는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 협의체 운영

에스엘은 전 사업장이 통일된 품질 방향성을 바탕으로 품질 경쟁력을 지속 확보하고 유지하기 위해 각 공장별 대표이사 주관 품질회의를 진행하고 있습니다. 또한 각 사업부별 품질 관련 회의를 운영하며, 협의된 주요사항에 대해서는 해외 사업장과도 긴밀히 공유하고 협의하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



품질경영·고객만족

품질경영 추진 전략

체계적 품질관리

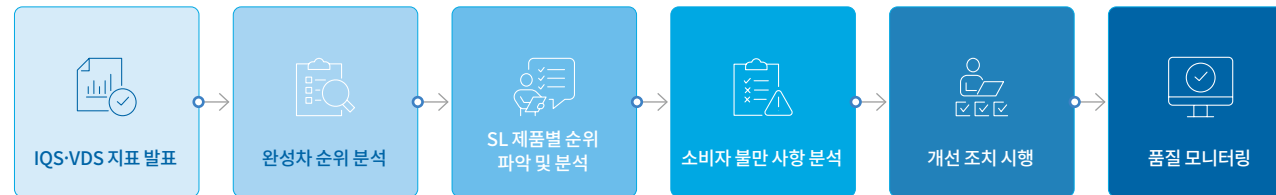
IQS-VDS 지표 추적관리

에스엘은 매년 발표되는 북미 IQS¹ 및 VDS² 지표의 완성차 순위를 분석하여, 자사가 공급하는 램프, 전동화, 미러 제품에 대한 별도 순위를 선정하고 이를 통해 소비자 불만 사항을 파악하고 있습니다. 이 지표들은 미국 내 판매되는 자동차 브랜드의 품질을 평가하는 주요 기준으로 활용됩니다. IQS는 신차 구매 후 3개월간의 고객 사용 경험을 바탕으로 설문을 진행하여 초기 품질 만족도를 평가하는 지표입니다. 반면 VDS는 신차 구매 후 3년간의 사용 경험을 분석하여 차량의 중기 내구성 품질을 평가하는 기준으로 활용됩니다. 2025년 2월에 발표된 VDS에서는 총 30개 브랜드, 243개 차종이 검토되었으며, 이를 바탕으로 에스엘은 자사가 공급하는 제품과 관련된 소비자 불만 사항을 분석하고 개선 조치를 시행하고 있습니다.

1) Initial Quality Study(IQS)

2) Vehicle Dependability Study(VDS)

IQS-VDS 추적 프로세스



2024 IQS-VDS 추적 분석 결과

구분	램프	미러	전동화
설계	- 실외등 습기침 - 실외등 작동장치 이해·사용·위치 불편 - 헤드램프 밝기 부족	- 아웃사이드 미러 조절장치 이해·사용·위치 불편 - 아웃사이드 미러 시야 범위 제한	- 무선 충전 패드 사이즈·위치 불편 - 풋 페달 사용 불편 - 레버 노브 마모·변색·벗겨짐 - 연료, 충전 도어·캡 개폐 작동불량 또는 힘듦
생산	헤드램프 에이밍 불량		
구매	실외등 벌브 불량	아웃사이드 미러 조절장치 작동불량	- 무선 충전 패드 작동불량 - 풋 페달 소음 - 핸드·주차 브레이크 작동불량

품질학교 운영

에스엘은 자동차 산업 분야의 품질 전문가를 육성하고, 품질경영시스템의 지속적인 개선을 위해 품질학교를 운영하고 있습니다. 품질학교의 커리큘럼은 개발 프로세스, FMEA, 전자 고장 메커니즘, QSB¹, QMS², 내부 심사원 등 총 6개 과정으로 구성되며, 9차수에 걸쳐 단계적으로 교육을 진행하고 있습니다. 2024년에는 전 과정 수료율이 94.8%를 기록했습니다. 앞으로도 에스엘은 보다 심층적인 품질 교육 기회를 제공하기 위해 커리큘럼을 지속적으로 보완하고, 임직원의 품질 역량 강화를 위한 체계적인 교육 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

1) Quality System Basics(QSB)

2) Quality Management System(QMS)

품질학교 운영 현황

구분	2024	2023	2022
품질학교 수료 인원	106	99	154

(단위: 명)



품질경영·고객만족

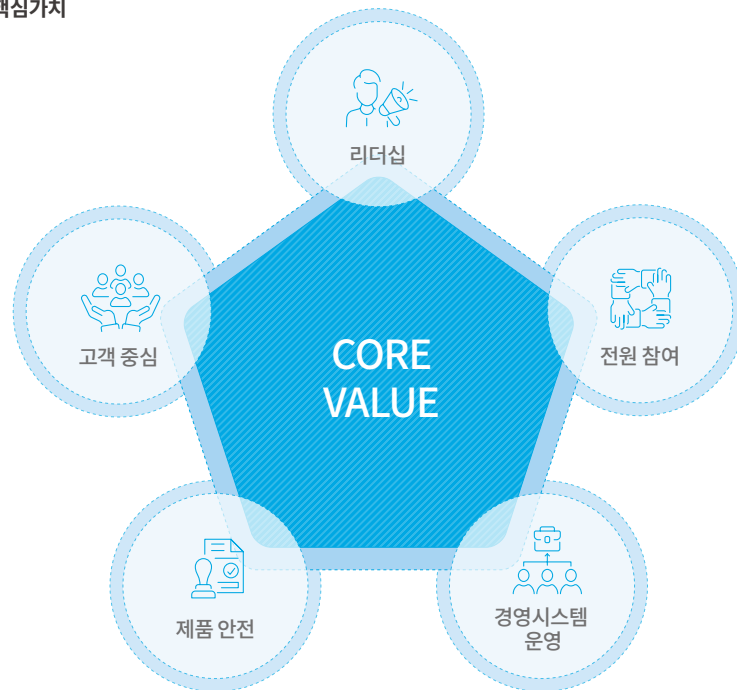
품질경영 추진 전략

체계적 품질관리

품질관리 체계 및 개선방향

에스엘은 체계적인 품질관리 프로세스를 운영하여 제품 및 서비스의 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 품질관리시스템을 통해 확인된 품질 리스크, 불량 사례, 소비자 불만 등을 전사 사업장뿐만 아니라 협력사와도 공유하여 개선방안을 마련하고 있으며, 이를 바탕으로 전사적인 품질경영 체계를 구축하고 있습니다.

품질관리 핵심가치



에스엘은 품질 개선을 위해 정기적인 모니터링을 실시하는 한편, VOC¹ 및 현장의 애로사항을 청취하여 지속적인 품질 향상을 도모하고 있습니다. 특히 신차의 주요 품질 이슈를 선제적으로 파악하여 고객 안전과 만족도를 극대화하기 위해 노력하고 있으며, 국내뿐만 아니라 해외 사용자 환경까지 면밀히 모니터링하고 있습니다. 또한 단순 모니터링을 넘어 이해관계자의 직접적인 의견을 반영한 품질 만족도 조사를 실시하여, 이를 바탕으로 품질 개선을 고도화하고 고객 중심의 품질경영을 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

1) Voice Of the Customer(VOC)

품질 개선 및 모니터링 활동

구분	활동 내용
	VOC 접수 및 처리 - 서비스 센터 및 블루핸즈·오토큐 방문 VOC 청취 - 과·오정비에 대한 예방교육 및 현장 애로사항 청취
	신차 이슈 모니터링 - 신차 구매 고객 대상 주요 품질이슈 현장 확인 (신차 양산 후 3개월) - 글로벌 신차 100일 작전 필드 이슈 모니터링
	글로벌 현장 모니터링 - 글로벌 권역 필드 모니터링 - 해외 권역별 HKMC 품질센터 사용자 환경 모니터링 (주 1회) - 북미 NHTSA¹ 리콜·고객불만 등록건수 모니터링
	품질 만족도 조사 - 북미 IQS·VDS 품질 만족도 조사 (JD Power社 주관, 연 1회) - 고객 VOC 분석, 제품에 대한 불만내용 조사 (신차 구매 후 3개월, 3년 사용 고객 대상 설문조사)

1) National Highway Traffic Safety Administration(NHTSA)

품질경영·고객만족

품질경영 추진 전략

제조공정 경쟁력 강화

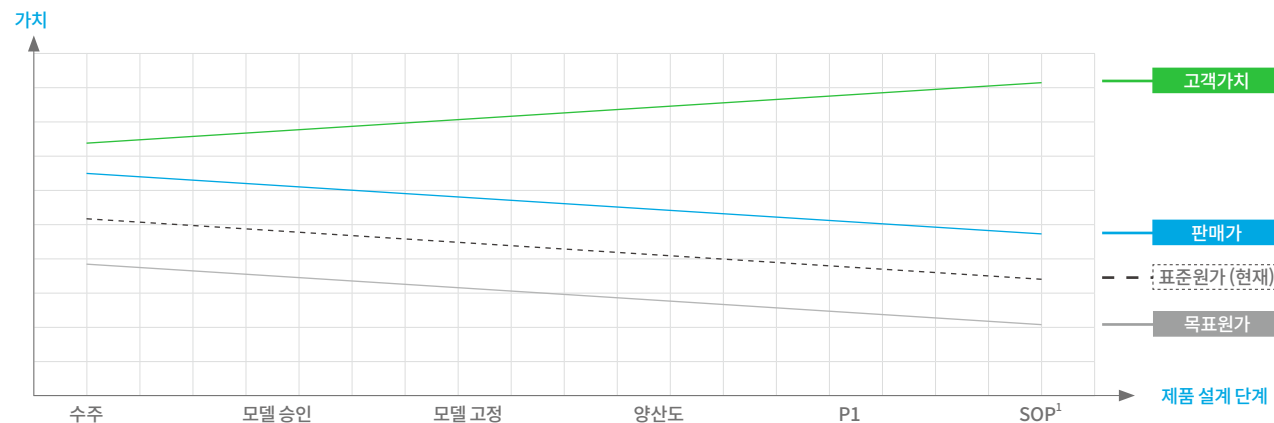
품질 실패비용 최소화

에스엘은 품질 실패비용을 최소화하기 위해 사전 예방적 품질 관리 체계를 구축하고, 생산 과정에서의 결함 발생을 줄이기 위한 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 제조 단계에서의 품질 검증을 강화하고, 데이터 기반의 원인 분석을 통해 불량률을 낮추는 한편, 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 전반적인 품질 경쟁력을 향상시키고 있습니다. 또한 실시간 품질 모니터링 시스템을 도입하여 문제 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 하여, 고객 만족도를 높이고 비용 효율성을 극대화하고자 합니다.

목표원가 관리

에스엘은 품질과 원가의 균형을 기반으로 한 경쟁력 있는 제품을 제공하기 위해 목표원가 기반의 품질 개선 전략을 추진하고 있습니다. 이는 고객 가치를 실현할 수 있는 제품을 낭비 없이 생산할 수 있는 수준의 가격, 즉 '목표원가'를 설계 초기 단계에서 설정하고, 제품 개발 전 과정에 걸쳐 이를 달성하기 위한 활동을 전개하는 방식입니다. 해당 전략을 통해 제품의 고객가치와 판매가를 고려하여 목표원가를 사전에 정의하고, 현재의 표준원가와 차이를 줄이기 위한 설계 및 공정 개선을 동시에 추진하고 있습니다. 설계 단계에서는 선행 개발 및 사양 최적화를 통해 불필요한 비용 요소를 제거하고, 개발 단계에서는 공정 개선과 생산성 향상을 통해 변동비와 고정비를 절감하는 활동을 수행합니다. 이와 같은 목표원가 기반의 원가 설계 활동은 품질은 유지하면서 불필요한 낭비를 제거함으로써 고객만족도와 제품 신뢰성을 높이는 데 기여하고 있으며, 에스엘의 품질경영 체계 내 중요한 실행 전략으로 자리잡고 있습니다.

목표원가 디자인



1) Start Of Production(SOP)

제조공정 품질 우수성 입증

에스엘은 고객 만족과 제품 신뢰성을 최우선 가치로 두고, 선제적인 품질 개선 활동과 체계적인 품질경영 시스템을 기반으로 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2024년에는 기아로부터 EV9 신차 양산 초기 품질 우수 협력사로 선정되었으며, 이는 히든 라이팅 기술 세계 최초 적용과 '신차 품질 150일 작전'을 통해 품질 문제 0건을 달성한 결과입니다. 개발 초기부터 고객사와의 협업을 통해 선행 금형을 활용한 사양 최적화 및 선제적 품질 활동을 추진했으며, 양산 단계에서는 대형 증착, 바디 칼라 도장, 레이저 패터닝 설비 구축 등 생산 역량 확보에 집중하였으며, 품질 문제를 사전에 방지하기 위해 양산 및 판매 전 단계의 리스크를 식별하고 사전 대응책을 마련하였습니다. 또한, FMEA 기법을 도입하여 제조 공정뿐만 아니라 완제품, 자동차 시스템과의 연계성까지 고려한 리스크 예측 및 대응 활동을 확대 적용하였습니다. 앞으로도 에스엘은 지속가능한 품질 혁신을 통해 글로벌 고객의 요구를 만족시키고, 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 공급하기 위한 책임을 다하겠습니다.



현대차-기아 신차 양산 초기 품질 우수 협력사 선정

품질경영·고객만족

품질경영 추진 전략

제조공정 경쟁력 강화

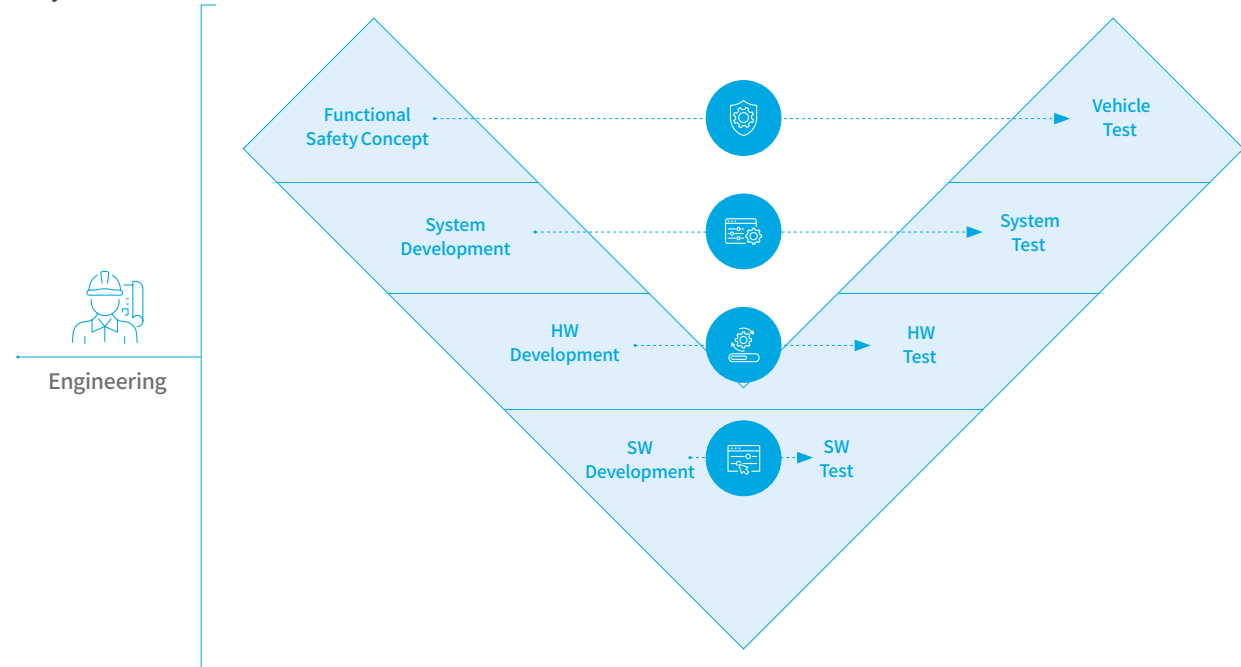
엔지니어링 강화활동

에스엘은 엔지니어링 부문의 원가 경쟁력을 강화하기 위해 원가 분석 및 최적화 방안을 제안하고, Fundamental 엔지니어링 역량 강화를 적극 추진하고 있습니다. 2024년에는 확보된 기초역량을 개발 차종에 적용하여 실무 중심의 공차 분석 역량 및 기법 내재화를 실시하였습니다. 2025년부터는 근거 기반의 'Low Cost Design'을 핵심 테마로 설정하여, 이를 바탕으로 협업 활동을 더욱 강화할 계획입니다. 특히 수주 단계에서부터 양산까지 전 과정에서 원가 경쟁력을 확보하기 위해 설계 최적화와 제조 공정 개선을 동시에 추진할 예정입니다. 이를 통해 단순한 비용 절감을 넘어, 근거 있는 설계를 적용하여 예방 품질을 확보하고, 제품의 신뢰성을 높이는 데 주력하고 있습니다.

아울러, Fundamental 엔지니어링 역량 강화의 연장선에서 사전 품질 예측 역량 강화를 위한 해석 역량 고도화도 병행하고 있습니다. SW의 중요성이 강조됨에 따라, SW 검증 강화를 위한 Test Case 강건화 활동을 적극 추진하고 있으며, 이를 통해 제품 개발 과정에서 문제 발생 가능성을 최소화하고 사전 예측 역량을 확보하는 데 집중하고 있습니다.

에스엘은 이러한 지속적인 개선과 혁신 활동을 통해 설계 단계에서부터 최적의 원가 경쟁력을 확보하는 동시에, 품질 및 신뢰성을 극대화하는 방향으로 나아가고자 합니다.

V-Cycle



Supporting

Education
&
Training

Verification
Review

Configuration
&
Change MGT

Confirmation
Measure

품질경영·고객만족

품질경영 위험관리

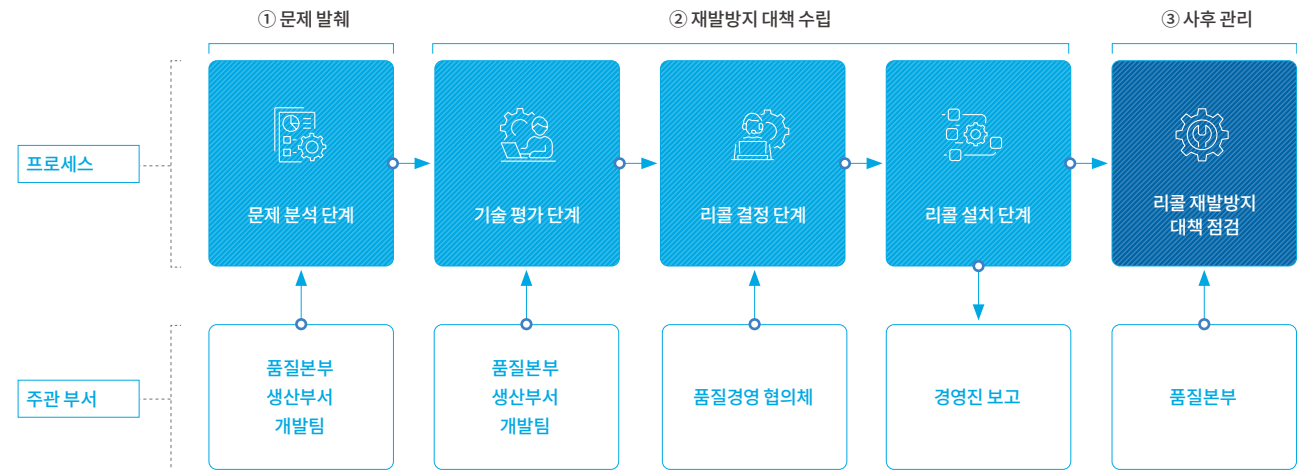
제품 품질 최우선 고려

비상상황 대응계획

에스엘은 제품 품질과 고객 안전을 최우선으로 고려하며, 제품 결함 및 리콜 요구에 체계적으로 대응할 수 있도록 비상상황 대응 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 제품 결함으로 인한 고객 피해를 최소화하고, 신속하고 효과적인 조치를 취할 수 있도록 전사적인 관리 체계를 구축하고 있습니다.

에스엘은 전사적인 품질관리 시스템을 기반으로 리콜 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 리콜 프로세스는 문제 발체, 재발방지 대책 수립, 사후 관리의 3단계로 운영됩니다. 제품에 문제가 발생하면 품질본부, 생산부서, 개발팀이 긴밀하게 협력하여 문제 분석 및 기술 평가를 수행합니다. 이후 품질경영 협의체에서 리콜 여부를 결정하고, 리콜 설치 이후 경영진에 보고하여 재발방지 대책을 수립합니다. 이후 품질본부에서 리콜 재발방지 대책을 점검하고 있습니다. 이를 통해 신속하고 투명한 대응이 가능하며, 문제 발생 시 신뢰를 유지할 수 있도록 철저한 사후 관리가 이루어집니다. 앞으로도 신속하고 효과적인 대응을 통해 고객 신뢰를 유지하고, 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

리콜 프로세스



2024 주요 리콜 내역

2024 주요 리콜 내역
• 텔루라이드 차종 상향등 작동 불량 • 니로 하이브리드 차종 상향등 작동 불량 • 아반떼 차종 상향등 작동 불량

리콜 현황

구분	2024	2023	2022
리콜 발생 건수	3	0	0
- 자발적 리콜	3	0	0
- 법령에 의한 리콜	0	0	0
- 제품사고에 따른 리콜	0	0	0
리콜로 인해 회수된 제품 개수	0	0	0

(단위: 건, 개)

품질경영·고객만족

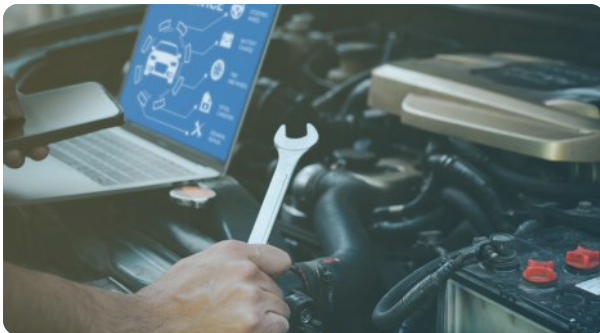
품질경영 위험관리

제품 품질 최우선 고려

제품 안전성 개선

에스엘은 제품의 안전 특성을 철저히 파악하고, 설계, 개발, 생산, 납품 등 전 과정에 적용하기 위한 제품 안전관리 규정을 운영하고 있습니다. 이 규정에 따라 신제품 설계, 품질 문제 발생, 고객 요구사항 접수 시에는 제품의 안전 특성을 면밀히 검토하며, 안전특성회의를 통해 추가로 파악된 요구사항의 적용 및 관리 방안을 수립한 후, 고객 승인 절차를 거쳐 최종 반영합니다. 반영된 안전 특성은 관련 공정 인원을 대상으로 교육을 실시하여, 안전성의 중요성과 적용 방안을 철저히 숙지하도록 하고 있습니다. 에스엘은 지속적인 모니터링과 개선을 통해 제품 안전성을 강화하고 있으며, 신규 차종 개발 시에도 이를 반영하여 더욱 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고자 합니다.

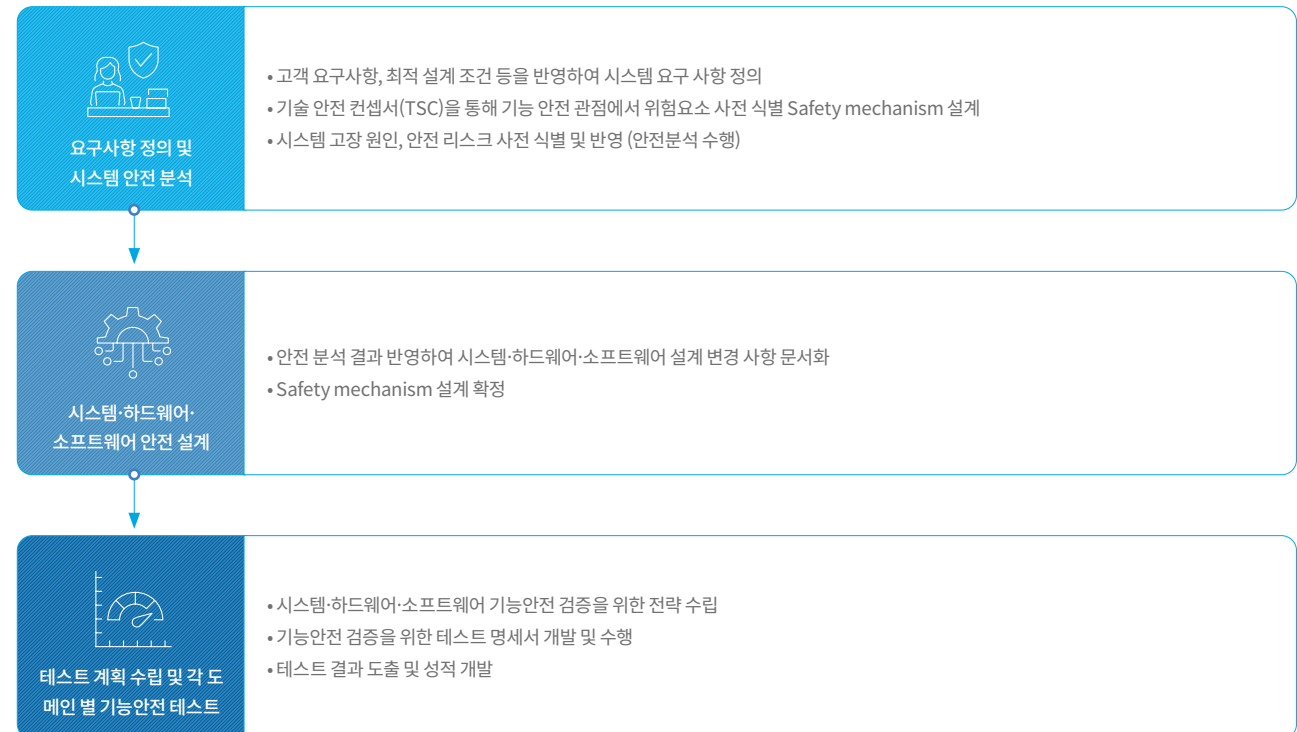
또한 고객사가 제공하는 사용설명서에는 에스엘이 생산·공급하는 제품의 안전 주의사항, 취급 및 사용 방법이 상세히 기재되어 있어, 소비자에게 정확한 정보를 제공하고 있습니다.



제품 안전성 평가

에스엘은 제품의 기능적 안전성과 신뢰성을 확보하기 위해 시스템 설계부터 통합 테스트에 이르는 전 과정을 체계적으로 문서화한 설계·검증 프로세스를 기반으로 안전성 평가를 수행하고 있습니다. 고객 요구사항과 기능 안전 요구사항에 따라 시스템 요구사항을 정의하고, FMEA 등 다양한 기법을 활용한 안전 분석을 통해 잠재 리스크를 사전에 식별합니다. 또한 Safety mechanism 컨셉 설계와 HW 및 SW의 안전 상세 설계를 통해, 설계에 대한 안전을 확보하고, 각 도메인 별, 기능안전 테스트를 거쳐 제품이 실제 운용 환경에서도 안전하게 작동할 수 있도록 검증합니다. 이러한 절차는 개발 초기부터 안전성과 신뢰성을 체계적으로 확보하기 위한 기반으로, 에스엘의 품질경영 체계 내 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

안전성 평가 프로세스



품질경영·고객만족 품질경영 위험관리

사이버 보안 강화

보안의 중요성 증대

CASE(Connected, Autonomous, Shared, Electric)로 대변되는 모빌리티 시대로 접어들면서 자동차 사업의 핵심이 제어기에 집중되고, 소프트웨어의 중요성과 복잡도가 증가함에 따라 성능 및 기능의 개선과 결함을 해결하기 위한 업데이트가 주기적으로 필요해지고 있습니다. 유선 소프트웨어 업데이트 방식은 막대한 비용과 시간이 소요 되기에, 모바일 업데이트와 동일한 OTA¹ 방식의 소프트웨어 업데이트 방법을 모빌리티에도 적용되고 있습니다. 이러한 무선 업데이트 방식은 편의성과 비용 절감이라는 장점이 있지만, 해커들에 의한 보안 공격의 대상이 되면서 보안 기능의 중요성이 더욱 높아지고 있습니다.

1) Over-The-Air (OTA)

보안 규제 등장

보안의 중요성이 증대됨에 따라 각 지역별 법규와 ISO/SAE 21434로 대표되는 표준의 준수가 요구되고 있습니다. 유럽의 경우 이미 24년 7월부터 모든 차량에 대해 CSMS¹ 인증을 취득하고, 차종별 VTA 인증을 획득하지 못하면 양산이 불가능하도록 법률이 시행 중입니다. 국내에서도 25년 8월부터 VTA²(차종별 인증) 인증을 받은 차량에 한해 양산이 가능하도록 자동차 관리법이 2024년 2월에 제정되었습니다. 자동차는 완성차 업체가 모든 제어기를 설계, 생산, 관리할 수 없기 때문에, 고객 주도로 2, 3차 협력사에도 보안 관련 법규와 표준에 부합하는 제어기 개발을 요구하고 주기적으로 프로세스 제정과 이행에 대하여 점검을 진행하고 있습니다.

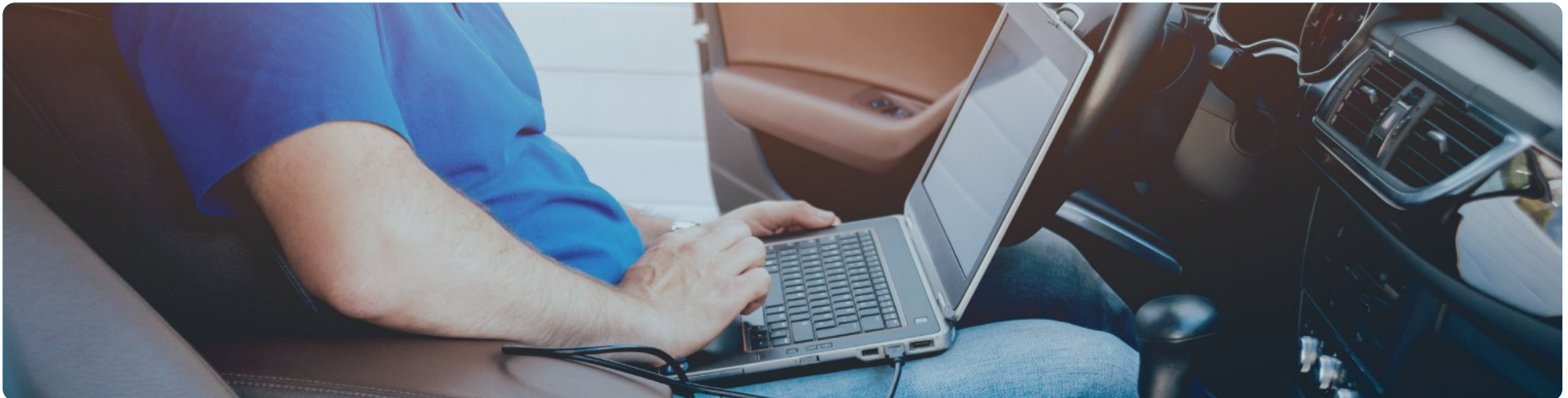
1) Cyber Security Management System(CSMS)

2) Vehicle Type Approval(VTA)

에스엘의 준비 상황

보안 관련 요구에 대응하기 위해 24년 9월 1일 신설된 사이버보안실은 법규와 고객 요구사항을 충분히 학습하고 이를 우리 조직에 적합하게 적용할 수 있는 매뉴얼, 프로세스, 지침을 현재 제, 개정 진행중에 있습니다. 이를 통해 각 조직이 보안을 인식하며 업무를 수행할 수 있는 문화를 조성하고 제어기 적용 부품들이 사이버보안 프로세스에 따라 개발될 수 있도록 내부적으로 관련 조직을 지원하며 완성차 기준의 보안 강건성을 보증하기 위한 고객 요구점검 활동에 적극적으로 참여하며 보안 관련 신뢰도를 높이겠습니다.

또한 사이버보안 분야의 전문가로 성장하기 위해 지속적으로 학습하며, 개인의 성장과 회사의 발전에 기여할 수 있도록 하겠습니다.



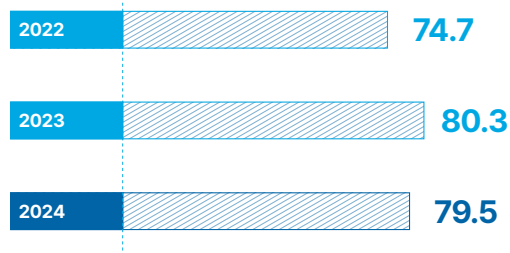
품질경영·고객만족 고객가치 제고 활동

고객불만 최소화

고객 만족도 평가

에스엘은 국내외 고객의 의견과 제언 사항을 청취하고 이를 사업 활동에 적극 반영하기 위해 정기적으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 해당 조사를 통해 품질, 엔지니어링, R&D, 개발, 가격 경쟁력 등을 평가하여 고객 관점에서 에스엘의 경쟁력을 진단하고 있으며, 설문 결과는 전 조직의 리더 직급과 공유하여 고객 만족을 위한 다양한 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 2024년에는 글로벌 11개 OEM에서 256명의 고객이 응답하였으며, 종합 점수는 79.5점을 기록하여 전년도보다 소폭 하락했습니다. 세부적으로는 후속 프로젝트 추천 지수에서 가장 높은 점수를 받았으며, 제품의 품질 수준이 그 뒤를 이었습니다. 반면, 가격 경쟁력은 상대적으로 낮게 평가되었습니다. 에스엘은 앞으로도 고객 만족도 조사를 지속적으로 실시하고, 조사에서 도출된 다양한 의견을 사업 활동에 반영하여 고객 가치를 더욱 강화해 나가겠습니다.

고객 만족도 평가



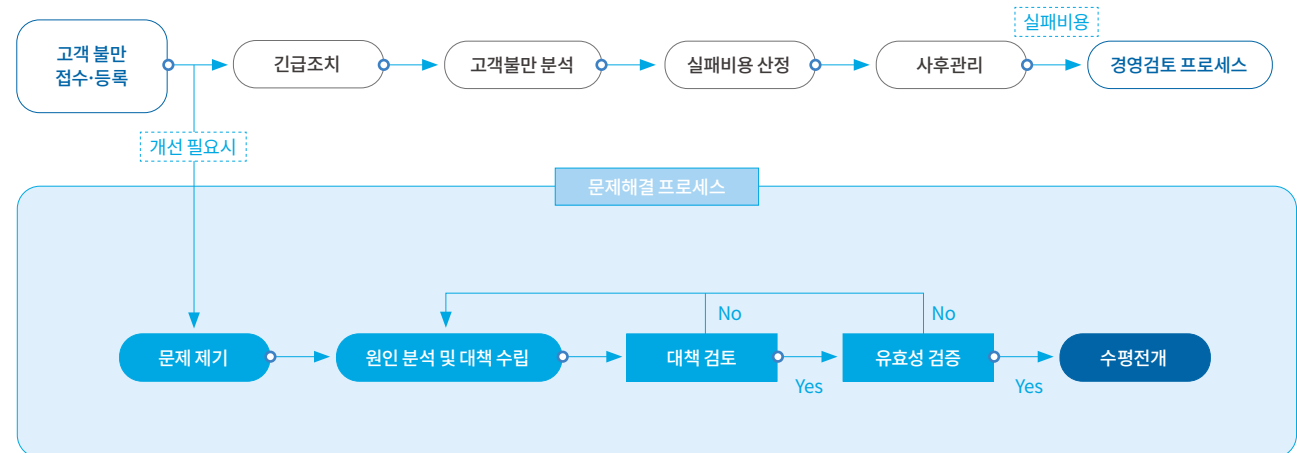
정기 VoCs 모니터링

에스엘은 고객 만족도를 높이기 위해 정기적인 VoC 모니터링을 실시하고 있습니다. 이를 위해 서비스센터와 협력 서비스 센터인 블루핸즈, 오토큐를 방문하여 고객의 의견을 직접 청취하며, 이를 바탕으로 제품 및 서비스 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한 보증기간 내 발생한 품질 불량에 대한 필드 클레임, 소비자 불만, 리콜 모니터링 현황을 전사적으로 매주 공유하여 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 클레임 내용, 보상 요청 및 처리 결과, 사후 관리 및 대응 현황을 지속적으로 공유함으로써, 보다 높은 품질을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

고객불만 관리 프로세스

에스엘은 고객의 다양한 의견을 경청하고, 고객 불만 발생 시 이를 신속하게 해결하기 위해 고객 불만 관리 프로세스를 구축하여 고객 만족 실현을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 접수된 고객 불만에 신속히 대응하는 것은 물론, 재발 방지를 위해 원인을 철저히 분석하고 개선 대책을 마련하여 보다 만족도 높은 제품을 제공하고자 합니다.

고객불만 관리 프로세스



품질경영·고객만족

고객가치 제고 활동

고객 커뮤니케이션

에스엘 테크쇼 개최

에스엘은 고객과의 지속적인 소통을 위해 정기적으로 테크쇼 및 기술 교류회를 개최하고 있습니다. 2024년, 에스엘은 현대차를 대상으로 테크쇼를 개최하여, 라이팅, 미러, 전동화 등 다양한 사업 부서가 참여한 가운데, 30개 이상의 혁신 제품을 실물로 선보였습니다. 이번 행사에서는 특히 RAIM Light Guide, Projection Cockpit System 등 첨단 기술이 주목받았으며, 고객 피드백을 수집하고 제품 설명을 제공함으로써 고객과의 소통을 더욱 강화했습니다. 이번 테크쇼에는 현대차 최고경영진을 포함한 약 1,500명의 현대차 임직원이 방문하였으며, 이를 통해 에스엘은 고객들에게 브랜드 가치를 효과적으로 전달하는 동시에, 내부적으로는 고객의 기술 개발 방향성을 파악하는 기회를 가질 수 있었습니다.

올해의 협력사 선정

에스엘은 현대차·기아로부터 '2024 올해의 협력사'로 선정되었습니다. '올해의 협력사'는 현대차·기아가 주관하여, 한 해 동안 자동차 산업 발전과 경쟁력 강화에 기여한 협력사의 성과를 평가해 수여하는 상입니다. 에스엘은 지속적인 품질 향상과 기술력 고도화를 통해 고객 만족도를 높이는 데 기여한 공로를 인정받아 공로상을 수상하였으며, 계열사인 에스엘미러텍은 보안 부문에서 우수한 성과를 바탕으로 보안 부문 올해의 협력사로 선정되었습니다. 에스엘은 앞으로도 고객사와의 신뢰를 바탕으로, 높은 품질과 기술로 자동차 산업 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

고객 및 투자자와의 소통

에스엘은 고객과 투자자를 포함한 이해관계자와의 투명하고 지속적인 소통을 위해 정기적인 IR 활동과 주주총회를 운영하고 있습니다. 2024년에는 제56기 정기주주총회를 본사 인근 경산산업단지관리공단에서 개최하였으며, 총 5개의 의안에 대한 의사결정을 진행하였습니다. 모든 안건은 주주의 동의를 받아 원안대로 승인되었고, 이사 선임 건이 주요 안건으로 주목받았습니다. 이번 주주총회를 통해 서영주 기술연구본부 본부장이 사내이사로, 이현승 KB자산운용 경영자문역이 사외이사로 각각 신규 선임되었습니다. 두 이사는 향후 3년간 지속가능경영위원회 위원으로도 활동하게 되었습니다. 이러한 이사회 신규 영입은 자본시장 법과 상법상 규정을 준수함은 물론, 성별 다양성 충족 등 글로벌 기준에 부합하는 지배구조 개선에도 기여하였습니다.



2024 에스엘 테크쇼



현대차·기아 '2024 올해의 협력사' 수상



2024 제56기 에스엘 주식회사 정기주주총회

사회공헌 국내 사업장 사회공헌 활동

저소득층 아동 성장키트 제작

에스엘은 2022년부터 굿네이버스와 협업하여 저소득층 아동을 위한 성장키트를 제작, 전달하고 있습니다. 에스엘의 이웃사랑성금으로 제작되는 ‘사랑나눔(Share Love) 키트’는 경제적 어려움으로 인해 위생용품과 생필품이 부족한 아이들을 위해 생리대, 영양제, 철분제, 신체활동용품 등 성장기 아이들에게 필요한 물품으로 구성되어 있습니다. 또한 에스엘 임직원들이 키트 제작 과정에 참여하여 직접 물품을 분류 및 포장해 전달하고 있습니다. 2024년 사랑나눔 키트 제작에는 총 75명의 임직원이 참여했으며, 2회에 걸쳐 600명의 어린이에게 키트를 전달했습니다.



저소득가정 아동 성장키트 제작 봉사

설·추석 명절맞이 물품 기부

에스엘 안산공장은 설과 추석 명절을 맞아 안산시청에 쌀 1,100kg과 라면 110박스를 기부했습니다. 이번 나눔은 에스엘 안산공장 임직원들의 자발적 기부 프로그램인 ‘봉급 끝전 나누기’ 사업을 통해 모금된 기부금으로 진행됐으며, 기부 물품은 경기 사회복지공동모금회(사랑의 열매)를 통해 도움이 필요한 안산 지역 저소득층 이웃에게 전달되었습니다.



명절맞이 물품 기부

산불 피해 복구를 위한 특별 성금 기탁

에스엘은 2025년 4월, 경북 북부 지역에서 발생한 산불로 피해를 입은 주민들의 일상 회복과 신속한 복구를 지원하기 위해 총 5억 원의 특별성금을 기탁하였습니다. 이번 기부는 에스엘이 3억 원, 에스엘서봉재단이 2억 원을 각각 분담하여 이루어졌습니다. 에스엘과 서봉재단은 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하고, 재난·재해 대응에 있어 실질적인 도움을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



산불피해 복구지원

투명한 기부금 활용

에스엘은 체계적이고 효율적인 기부금 집행을 위해 기부금 집행 기준을 수립하여 수혜기관의 신뢰성과 지원 분야, 지원 대상 등을 종합적으로 검토하고 있습니다. 기관의 기금 운영 내역, 기부자/수혜자와의 소통 적극성, 집행 결과 모니터링 역량 등을 평가하고 기부금 집행 계획이 목적에 부합하는지 검토하여 운영 효과성을 관리하고 있습니다. 투명한 기부금 집행 관리를 위해 실제로 사용된 활동 예산과 기부금 내역을 회계 처리 기준 및 감사 절차에 따라 관리하고 있으며, 다양한 이해관계자들이 확인할 수 있도록 대외적으로 공개하고 있습니다.

사회공헌 해외 사업장 사회공헌 활동

에스엘 테네시

허리케인 피해지역 구호물품 지원

에스엘 테네시 임직원들은 허리케인 헬렌으로 인해 심각한 피해를 입은 테네시주 북동부 지역 주민들을 돕기 위해 자발적인 모금 활동을 기획했습니다. 약 2,500달러의 기부금으로 물 150박스, 이온음료 20박스, 식품 통조림, 위생용품, 청소용품, 동물 사료 등의 구호 물품을 구입하고 편지와 함께 전달했습니다.



허리케인 피해지역 구호 물품 지원

지역 커뮤니티 활동 지원

2024년 에스엘 테네시는 지역사회 주민들과 함께하는 커뮤니티 이벤트를 두 차례 진행했습니다. 4월에는 부활절을 맞이하여 아이들로 하여금 테네시 임직원들이 직접 사탕을 채워 숨겨둔 약 10,000여 개의 달걀 모양 캡슐을 찾도록 하는 보물찾기 활동과 함께 부활절 토끼와의 사진 촬영, 공예품 만들기 등의 활동을 진행했습니다. 또한 에스엘의 협력사들도 함께 참여하여 행사 경품을 기부하기도 했습니다. 여름에는 SummerFest를 열어 아이들을 위한 워터 슬라이드를 설치하고 소방차 시승 체험, 바자회 등 지역 주민들이 가족과 함께 참여할 수 있는 다양한 이벤트를 기획, 운영했습니다.



지역 커뮤니티 이벤트

에스엘 알라바마

식품 기부 캠페인

에스엘 알라바마는 기부 문화를 확산시키고 임직원들이 나눔의 가치를 느낄 수 있도록 미국 알라바마 주의 대표적인 대학 미식축구 라이벌인 University of Alabama와 Auburn University의 경쟁 구도를 활용한 '식품 기부 캠페인 경쟁'을 진행했습니다. 응원하는 팀의 이름으로 식품을 기부하도록 하여 양 팀의 경쟁 구도를 조성함으로써 자발적인 참여를 독려했습니다. 그 결과 양 팀의 팬들로부터 기부받은 총 759개의 식품을 지역 푸드뱅크에 전달했습니다.



식품기부 캠페인

지역 인력양성 프로그램 지원

2024년 12월, 에스엘 알라바마는 Central Alabama Community College(이하 CACC)에 약 15,000달러의 기부금을 전달했습니다. CACC는 지역 고용주들과의 협력을 통해 지역사회의 요구에 부합하는 인력을 양성하고 효율적인 경력 개발을 지원하는 것을 목표로 하고 있습니다. 에스엘 알라바마의 기부금은 교육 내용과 현장 요구사항 간의 격차를 해소하고 숙련된 인력 양성을 위한 실무 중심의 교육을 제공할 수 있도록 최신 장비를 포함한 학습 자원 확충에 사용될 예정입니다.



지역 인력양성 프로그램 지원

에스엘 미시간

소외계층 지원

에스엘 미시간은 소외계층 어린이를 위한 기금 마련 및 지역사회를 위해 헌신하는 Auburn Hills 경찰관들의 휴식을 위해 탁구 대회를 개최했습니다. 근무 중 휴식시간을 이용하여 토너먼트 탁구 대회에 참가할 수 있도록 이벤트를 기획해 운영하고 지역사회의 소외된 어린이들을 위한 장난감 구입에 사용할 수 있도록 약 1,000달러를 기부했습니다.



Auburn Hills 경찰서와 함께하는 탁구 대회

다운증후군 환자 가족 후원

에스엘 미시간은 다운증후군 아동과 그 가족을 위한 자선 단체 'GiGi's Playhouse'에 약 4,500달러의 후원금을 전달했습니다. 이 후원금은 임직원 농구 대회, 자선 행사 등 사내 이벤트를 통해 조성된 것으로, 에스엘 미시간은 임직원들 간의 소통 증진은 물론 지역사회와의 상생을 위해 노력하고 있습니다.



다운증후군 환자 지원 기부금 전달

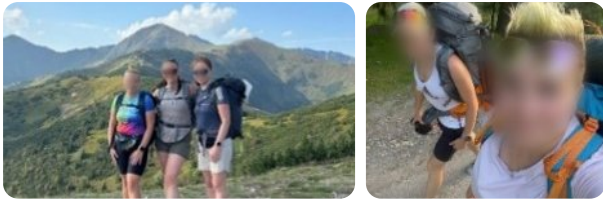
사회공헌

해외 사업장 사회공헌 활동

에스엘 폴란드

Let's Move for Others

에스엘 폴란드는 2024년 CSR 프로젝트 'Let's Move for Others'를 진행했습니다. 임직원들의 신체 활동 참여와 동시에 지역 재활센터를 위한 기금을 마련하고자 시작한 이 프로젝트는 직원들이 약 5개월 간 걷기, 달리기, 하이킹, 자전거 타기 등을 통해 이동한 거리만큼 기부금이 적립되는 방식으로 진행했습니다. 그 결과 총 17,362km의 이동거리가 모여 약 32만원의 기부금으로 적립되었고 이 기부금은 재활 센터 환자들의 간식을 구입하는 데 사용되었습니다.



Let's Move for Others 프로젝트

불우이웃 성금 모금

2024년 12월 에스엘 폴란드 임직원들은 경제적 어려움과 어머니의 죽음으로 어려움에 처한 지역사회 21세 소년의 사연을 듣고 모금 활동을 진행했습니다. 생산 라인의 직원 두명이 직접 휴게시간을 활용해 모금을 진행했으며, 총 454만원의 기부금이 모여 소년에게 전달됐습니다.



불우이웃 성금 모금

에스엘 브라질

Solidarity Christmas

에스엘 브라질은 크리스마스를 맞아해 지역의 취약계층 어린이들에게 장난감을 선물하기 위한 'Solidarity Christmas' 캠페인을 실시했습니다. 이 캠페인은 환경이 어려운 아이들이 크리스마스를 즐겁고 희망차게 보낼 수 있도록 돕고자 하는 취지로 시작되었으며, 임직원들로부터 장난감을 기부 받아 어린이 총 164명에게 선물했습니다.



Solidarity Christmas 캠페인

에스엘 에이피&루막스

의료장비 기부

에스엘 에이피는 솜만데팔리, 고란들라, 힌두푸르 지역의 국립 병원에 의료장비를 기부했습니다. 휴대용 심전도 기계와 내시경 수술을 위한 카메라 장비, 수술용 현미경과 도구 등을 포함해 약 1억 5,700만원 상당의 의료장비를 구매해 전달했으며, 이는 국립병원이 부담하는 취약계층의 수술과 치료에 사용될 예정입니다.



국립병원 의료장비 기부

지역사회 인프라 구축 지원

에스엘 루막스는 학교, 의료기관, 체육시설 등 지역사회에 필요한 인프라를 구축하는데 필요한 자금을 적극적으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 보건소에 소독기 2대와 에어컨 1대를 지원했으며, 학생들이 건강 및 체력증진을 위한 활동을 할 수 있는 환경을 조성해주기 위해 퀸 메리 여자대학교의 체육관 설립을 지원했습니다. 또한 외곽 지역의 학생들에게도 더 나은 환경에서 교육받을 수 있는 기회를 제공하기 위해 교실, 실험실, 강당, 주방 등을 갖춘 교육 시설 건설을 지원했습니다.



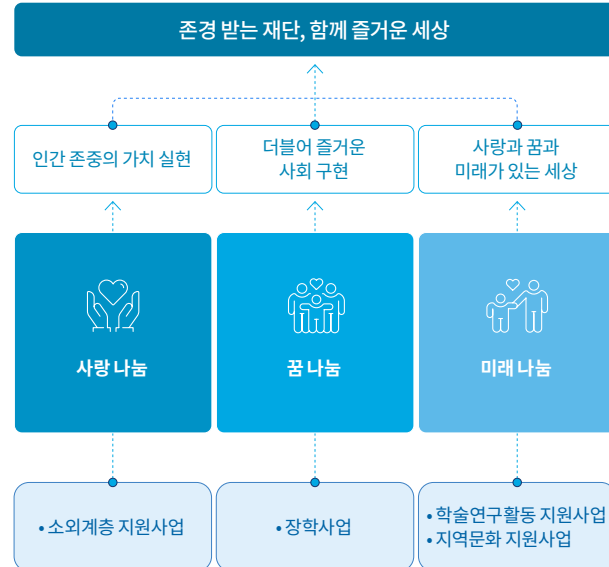
대학교 체육관 건립 지원

사회공헌 에스엘 서봉재단

재단 소개

2005년 이충곤 회장이 사재 300억 원을 출연해 설립한 에스엘 서봉재단은 지역사회의 발전을 위해 미래 인재와 우수 연구단체, 소외된 이웃들을 위한 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 기업이 사회와 공존할 때 그 존재 가치가 빛을 발한다는 믿음 아래, 인간제일주의의 경영철학을 기반으로 사회공헌을 추진하고 있습니다. 특히 사람이 행복한 기업, 함께 살아가는 사회 구성원들의 행복에 기여하는 기업이 되기 위해 기업활동을 통해 창출한 가치를 사회에 환원하고자 노력하고 있습니다.

비전 및 미션



주요 사회공헌 사업 분야

사업 분야	사업 내용
소외계층 지원사업	저소득층, 장애인, 노인, 아동 등을 비롯하여 도움이 필요한 이웃들을 대상으로 한 나눔·지원활동
장학사업	저소득층, 한부모 자녀, 조손가정 등의 중·고등학생과 대학생을 대상으로 장학금 지원
학술연구활동 지원사업	공학 분야 전공 교수 및 연구원 대상 연구비 지원, 전국의 우수 대학 및 연구소를 선정하여 학술연구활동 지원
지역문화 지원사업	문화 소외 지역 시민들을 위한 문화 공연과 예술 단체 지원 및 지역문화 축제, 연극·무용 공연, 전시회 등 문화예술 활동 지원
친환경차량 지원사업	사회복지기관들의 효과적인 복지서비스 제공을 위해 친환경 차량 지원

친환경 차량 지원사업 현황

구분	차량(대)	금액(원)
2020	5	140,000,000
2022	1	28,000,000
2023	10	350,000,000
2024	21	836,469,727
합계	37	1,354,469,727

2024 주요 사회공헌 활동

에스엘 서봉재단은 대구 사회복지공동모금회(사랑의 열매) '희망 2025 나눔캠페인'에 이웃사랑 성금 15억 원을 전달했습니다. 2007년부터 지금까지 에스엘의 사랑의 열매 누적 기부금은 약 72억 원으로, 저소득층 지원 사업과 복지기관 인프라 개선 사업 등에 사용되었습니다. 특히 올해는 전년도 기부금으로 진행된 사회복지기관 차량 지원 사업을 통해 지역 복지기관에 친환경 차량을 전달했습니다. 차량이 노후화되거나 부족해서 복지 서비스 제공에 어려움을 겪고 있는 종합복지관, 지역아동센터, 보호작업장 등 20여 개 기관에 전기차 또는 LPG 차량을 지원했습니다.



이웃사랑 성금 전달



친환경 차량 전달

GOVERNANCE

에스엘은 독립성, 다양성, 전문성을 보유한 이사를 공정하게 선임함으로써
공정하고 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다.
그 결과 이사회와 과반수 이상이 사외이사로 구성된
건전한 지배구조 체계를 갖추고 있으며 이는 에스엘의 전문적이고
합리적인 의사결정 과정에 기여하고 있습니다.



091 이사회·주주

100 윤리·준법

105 정보보안

109 리스크 관리

이사회·주주

이사회 구성

이사회 구성 현황

에스엘은 경영의 투명성을 제고하고 이사회의 독립적 감시 기능을 강화하기 위해, 사내이사 3인, 사외이사 4인으로 구성된 7인 이사회를 운영하고 있습니다. 이 중 사외이사가 전체의 57.1%를 차지하여, 상법 요건을 충족하고 있습니다. 경영, 회계, 제조, 기술 등 다양한 분야의 전문가로 구성된 이사회의 의장은 사외이사 중에서 선임하고 있습니다. 이는 회사의 정관 및 이사회 규정에 명시된 바에 따른 것으로, 이사회의 독립성과 객관성을 한층 더 강화하고자 하는 방침입니다. 아울러 산하 모든 위원회의 위원장을 사외이사로 선임함으로써 각 위원회의 공정성과 자율성이 충분히 확보될 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2025.3.31 기준)

구분	성명	직위	성별	주요 경력	임기
사내이사	이성엽	대표이사 부회장	남	•에스엘(주) 대표이사	2006.04.01 ~ 2026.03.28
	정문호	대표이사 경영리더	남	•에스엘(주) 대표이사	2025.03.26 ~ 2028.03.26
	서영주	경영리더	여	•에스엘(주) 기술연구본부 본부장	2024.03.26 ~ 2027.03.25
사외이사	안경준	사외이사	남	•선일회계법인 총괄대표 •에스엘(주) 이사회 의장	2020.03.31 ~ 2026.03.28
	김도성	사외이사	남	•한국FP학회 회장 •서강대학교 경영대학 학장/경영전문대학원장	2020.07.16 ~ 2026.03.28
	허문구	사외이사	남	•한국경영학회 부회장 •경북대학교 경영학부 교수	2025.03.26 ~ 2028.03.26
	이현승	사외이사	남	•KB자산운용 경영자문역	2024.03.26 ~ 2027. 03.25

이사의 선임 및 임기

에스엘의 모든 이사는 주주총회에서 의결을 통해 선임되며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 추천한 후보 중에서 이사회 심의를 거쳐 최종 후보로 선정된 후, 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 선임됩니다. 에스엘은 충분한 자격요건을 갖춘 사외이사를 객관적이고 독립적인 프로세스에 따라 공정하게 선출하고자 하며, 후보군 선정 시 사외이사후보추천위원회의 심의를 통해 기업가치 훼손, 주주권의 침해, 횡령·배임 등의 결격 사유를 사전에 검토하여 해당자를 제외하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이사회 후보 추천 및 선임 과정에서는 재무·회계, 법률, 제조·기술 등 다양한 분야의 전문성과 함께 성별 등 이사회의 다양성 확보도 고려하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 당사와의 이해관계 상충 여부 및 독립성 요건 충족 여부도 면밀히 검토하고 있습니다. 사외이사의 최초 임기는 3년이며, 해당 임기가 최종 결산기 종료 전에 만료되는 경우에는 해당 결산기에 관한 정기주주총회의 종결 시까지 임기를 연장합니다. 또한 사외이사의 최대 재임 기간은 6년을 초과하지 않도록 운영하고 있습니다.



이사회·주주 이사회 구성

이사회 다양성

에스엘은 이사회 구성 시 성별, 연령, 산업 경험, 전문 분야 등 다양한 요소를 고려하여 이사회의 구성 다양성을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 다양성은 경영 의사결정 과정에서 다양한 관점과 사고방식을 반영할 수 있도록 하며, 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자의 기대에 부합하는 책임 있는 경영을 실현하는 데 기여합니다. 이사후보 추천 시에도 성별 불균형 해소, 산업별 전문성 보완, 경력 배경의 차별화 등을 종합적으로 고려하여, 이사회가 보다 포괄적인 시각에서 전략을 수립하고 리스크를 검토할 수 있도록 구성하고 있습니다. 2024년에는 에스엘 최초의 여성 사내이사인 서영주 이사를 신규 선임하여 이사회의 다양성을 한층 제고하였습니다. 서영주 이사는 생산기술 및 연구개발 부문에서의 전문성을 갖추고 있어, 친환경 모빌리티 전환과 관련된 기술개발 부문의 전략적 의사결정 역량을 더욱 강화하는 계기가 되었습니다.



이사회 전문성

에스엘 이사회는 리스크 관리, 재무·회계, 제조, 생산 기술, 영업 등 다양한 분야에서 전문성과 실무 경험을 갖춘 이사로 구성되어 있습니다. 특히 산업에 대한 높은 이해도를 바탕으로, 이사회는 핵심 사업 전략과 주요 경영 이슈에 대한 심도 있는 논의와 실효성 있는 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 이사들의 전문성 강화를 위해 필요한 정보를 사전에 충분히 제공하고 있으며, 외부 전문가 자문 및 교육 기회를 통해 이사회의 판단 역량과 전략 수립 능력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

이사회 독립성

에스엘은 이사회의 독립성을 이사회 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 전체 이사 7명 중 4명을 사외이사로 구성하여 이사 총수의 과반수를 사외이사로 유지하고 있으며, 이사회 산하 위원회의 모든 위원장을 사외이사로 선임함으로써 위원회의 독립성과 공정성을 제고하고 있습니다. 특히 2025년 3월 개최된 주주총회에서는 사외이사 중에서 이사회 의장을 선임하도록 정관을 변경하여, 이사회의 독립성과 감시 기능을 한층 강화했습니다. 또한 사외이사 선임 시 기업가치 훼손, 주주 권익 침해, 자본시장법상 불공정 거래행위, 횡령·배임 등의 결격 사유를 사전 검토하여 독립성과 윤리성을 갖춘 인사를 선출하고 있습니다. 이를 통해 경영진에 대한 감시와 견제 기능이 실질적으로 작동할 수 있는 이사회 구조를 유지하고 있습니다.

이사회 역량구성표

(2025.3.31 기준)

성명	리더십	리스크 관리	재무·회계	생산 기술	영업	연구 개발	인적자원	ESG
이성엽	●	●		●				
정문호	●	●			●			
서영주	●	●		●		●		
안경준	●	●	●					
김도성	●	●	●					
허문구	●	●					●	
이현승	●	●	●					●

이사회·주주 이사회 운영

기업지배구조 현장

에스엘은 지속 가능한 성장과 주주 가치 제고를 위해 투명한 지배구조의 기반이 되는 기업지배구조현장을 제정하고, 이를 회사 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 에스엘의 기업지배구조현장은 에스엘의 핵심 가치인 '인간 제일주의'를 바탕으로 수립되었으며, 이를 토대로 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 기업으로 함께 성장하고자 하는 에스엘의 의지를 담고 있습니다.

기업지배구조 현장

전문

에스엘은 신뢰 도전 겸손의 핵심가치를 바탕으로 고객을 위해 혁신하고, 인간 제일주의를 실현하는 장수기업이 되는 것을 목표로 한다.

(중략) 이사회는 다양성·전문성·독립성을 지속적으로 강화해 나갈 것이며, 이사회의 감독 아래 경영진은 투명하고 책임 있는 경영을 실천함으로써 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 회사 이해관계자들의 균형 있는 권익 증진을 실현하기 위하여 노력할 것이다.

제1장 주주

제2장 이사회

제3장 감사기구

제3장 이해관계자

제4장 공시

부칙

이사회 규정

에스엘 이사회는 효율적이고 합리적인 운영을 위해 이사회 규정에 따라 이사회의 기능을 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 규정은 이사회 운영과 관련된 제반 사항을 명확히 규정함으로써, 의사결정 과정의 합리성, 투명성, 객관성을 제고하고 기업 경영의 건전성과 신뢰성에 기여하고 있습니다. 또한 이사회 규정 전문은 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 '기업지배구조보고서'를 통해 공개하고 있으며, 이를 통해 이사회의 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

이사회 규정

제3조(권한)

- ① 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결한다.
- ② 이사회는 이사의 직무의 집행을 감독한다.

제6조(종류 및 소집권자)

- ① 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 한다.
- ② 정기이사회는 매 분기 종료 후 45일 이내에 개최한다.
- ③ 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최한다.

제8조(소집절차)

- ① 이사회를 소집할 때는 회일을 정하고 회일 7 일 전까지 각 이사에 대하여 통지를 발송하여야 한다.
- ② 이사회는 이사 전원의 동의가 있는 때에는 제 1 항의 절차 없이 언제든지 회의를 열 수 있다.

이사회 운영

에스엘은 정기이사회와 임시이사회를 운영하고 있으며, 정기이사회는 매 분기 종료 후 45일 이내에 개최하고, 임시이사회는 필요 시 수시로 소집하여 기업과 주주의 이익에 부합하는 의사결정을 신속하게 수행하고 있습니다. 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 지정한 이사의 요청에 따라 회의일 7일 전에 서면 또는 구두로 각 이사에게 통지하여 소집되며, 이사 전원이 동의할 경우에는 소집 절차를 생략할 수 있도록 하여 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 필요한 경우 관련 법령에 따라 예외적으로 처리하고 있습니다. 아울러, 에스엘은 매년 정기주주총회 후 첫 번째 이사회에서 이사회 의장을 선임하고 있으며, 의장의 임기는 1년으로 규정하고 있습니다. 이사회 의장이 참석할 수 없는 경우에는 사외이사 중 선임 연장자의 순서에 따라 직무를 대행하도록 하여 이사회의 원활한 운영을 보장하고 있습니다.

이사회 운영 현황

(2024.01.01 ~ 2025.3.31)

결의사항		참석률	
의결	보고	사내이사	사외이사
59건	15건	100%	93.7%

이사회·주주

이사회 운영

2024 이사회 개최내역

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
정기-1차	2024.2.2	제56기 별도 재무제표 승인의 건	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드, 호북삼립)	가결	100%
임사-1차	2024.2.16	제56기 연결 재무제표 승인의 건	가결	100%
		2024년 경영계획 보고의 건	보고	-
		2024년 안전, 보건 계획 승인의 건	가결	100%
		내부회계관리규정 개정의 건	가결	100%
임사-2차	2024.2.27	채무보증의 건(SL알라바마)	가결	100%
		제56기 정기주주총회 소집결의 및 주총 안전 심의	가결	100%
		제56기 현금배당 결정의 건	가결	100%
		정기주주총회 전자투표 시행의 건	가결	100%
		멕시코 신규 거점 진출의 건	가결	100%
		SL AMERICA 중차 결정의 건	가결	100%
임사-3차	2024.3.8	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
		내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
		채무보증의 건(SL알라바마, SL테네시, SL AP)	가결	100%
		2024년 지속가능경영보고서 이중중대성 평가 검토	보고	-
임사-4차	2024.3.26	지속가능경영위원회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
		지속가능경영위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		지분 취득의 건(SL연대)	가결	100%
임사-5차	2024.4.19	채무보증의 건(SL연대)	가결	100%
		2024년 계열사 등과의 거래 승인의 건	가결	100%
		'인사제도 방향성 논의'의 건	보고	-
정기-2차	2024.5.9	제57기 1분기 별도 및 연결재무제표 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
임사-6차	2024.5.30	2024년 지속가능경영보고서 발간 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL연대, SL테네시, SL폴란드)	가결	100%
임사-7차	2024.7.12	채무보증의 건(진천삼립, 호북삼립)	가결	100%
		중차결정의 건(SL연대)	가결	100%
		대여금 결정의 건(SL MEX SLP)	가결	100%
정기-3차	2024.8.14	반기 별도 및 연결재무제표 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시, SL연대, 호북삼립, 진천삼립, SL폴란드)	가결	100%
임사-8차	2024.9.12	위기상황 감지에 따른 비상경영체제 논의	보고	-
		M&A 검토 중간보고	보고	-

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
정기-4차	2024.11.14	제57기 3분기 별도 및 연결재무제표 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
임사-9차	2024.12.12	태양광 발전사업 투자 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시, SL알라바마, SL폴란드, SL AP)	가결	100%
		대여금 결정의 건(SL MEX SLP)	가결	100%

2025 이사회 개최내역

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
정기-1차	2025.2.7	제57기(2024년) 별도 재무제표 승인의 건	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		2025년 경영계획 보고의 건	보고	-
임사-1차	2025.2.14	2025년 안전·보건 계획 승인의 건	가결	100%
		제57기(2024년) 별도 재무제표 재 승인의 건	가결	100%
		제57기(2024년) 연결 재무제표 승인의 건	가결	100%
		2024년 계열사간 내부거래 추가 승인의 건	가결	100%
임사-2차	2025.2.25	2025년 계열사간 내부거래 승인의 건	가결	100%
		제57기 정기주주총회 소집결의 및 주총안전 심의	가결	100%
		제57기 정기주주총회 현금배당 결정의 건	가결	100%
		제57기 정기주주총회 전자투표 시행의 건	가결	100%
임사-3차	2025.3.13	채무보증의 건(SL알라바마)	가결	100%
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
		내부회계관리 운영실태 보고	보고	-
		내부회계관리 운영실태 평가보고	보고	-
임사-4차	2025.3.26	이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		이사회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
		대표이사 선임의 건	가결	100%
		최고안전환경책임자 선임의 건	가결	100%
		지속가능경영위원회 위원 선임의 건	가결	100%

이사회·주주 이사회 운영

이사회 교육

에스엘은 이사회의 전문성과 책임 경영 역량을 지속적으로 강화하기 위해 다양한 분야에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 특히 2024년에는 기업의 건전한 내부통제와 투명한 회계정보 제공을 위한 기반인 내부 회계관리제도에 대해 심도 있는 교육을 실시하였습니다.

이번 교육을 통해 이사들은 회계 투명성과 관련된 법적·제도적 변화에 대한 이해를 높이고, 기업 경영 전반의 리스크를 보다 체계적으로 관리할 수 있는 역량을 강화할 수 있었습니다.

에스엘은 앞으로도 이사회가 급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고, 지속가능한 성장을 견인할 수 있도록 실질적인 교육 프로그램을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

2024 이사회 교육 현황

일자	교육 내용	참석자
2024.11.13	내부회계관리제도	안경준, 김도성, 허문구

이사회 평가 및 보수

에스엘은 당사 내규에 따라 이사회 평가를 실시하고 있으며, 각 이사의 역할과 책임 수행 여부를 점검함으로써 공정하고 투명한 이사회 운영을 지속하고 있습니다. 이사회 평가는 정량적 요소와 정성적 요소를 함께 반영하여 운영의 객관성과 신뢰성을 높이고 있으며, 이사회 전반의 운영 효율성은 물론 개별 이사의 기여도까지 포괄적으로 검토하고 있습니다. 특히 사외이사의 평가는 출석률, 의사결정에 대한 기여도, 전문가로서의 자문 제공 역량 등을 기준으로 개별 실적을 평가하고 있으며, 해당 결과는 사외이사 재선임 여부에 반영되고 있습니다. 아울러, 이사 보수는 각 이사의 전문성, 기여도, 책임 등을 종합적으로 고려하여 책정되며, 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급됩니다.

이사회 보수 현황

(단위: 백만원)

구분	2024	2023	2022
사내이사	보수총액	2,517	2,390
	1인당 평균 보수액	839	773
사외이사 (감사위원회 위원)	보수총액	102	72
	1인당 평균 보수액	34	24
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	보수총액	30	-
	1인당 평균 보수액	30	-



이사회·주주 이사회 내 위원회

감사위원회

에스엘의 감사위원회는 감사 활동의 독립성과 전문성을 확보하고 이사회에 감시 기능을 강화하기 위해 설치된 위원회로, 위원장을 포함한 전원 3인이 사외이사로 구성되어 있습니다. 상법에 따라 감사위원회는 최소 1명 이상의 회계·재무 전문가를 포함해야 하며, 사외이사로 3분의 2 이상을 구성해야 합니다. 에스엘은 이러한 요건을 충실히 이행하여 감사위원회 위원 전원은 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회의 결의를 통해 선임된 사외이사로 구성되어 있습니다. 또한 회계 및 재무 분야에 전문성을 보유한 안경준 위원을 포함하고 있습니다. 감사위원회는 이사회 산하에서 경영진 및 특정 주주로부터 독립적으로 운영됩니다. 또한 필요 시 회사의 업무 및 재산 상태를 조사하거나 관계 임직원 및 외부 전문가의 의견을 청취하는 등 감사에 필요한 권한을 적극적으로 행사하고 있습니다.

감사위원회 구성 현황

(2025.03.31 기준)

성명	구분	직책	비고
김도성	사외이사	위원장	
안경준	사외이사	위원	회계·재무 전문가 (공인회계사)
허문구	사외이사	위원	

감사위원회 개최 현황

(2024.01.01 ~ 2025.3.31)

일자	내용	가결여부	찬성비율
2024.02.02	1. 제56기 별도재무제표 보고의 건	보고	-
	2. 외부감사인 선임의 건	가결	100%
2024.02.16	1. 제56기 연결재무제표 보고의 건	보고	-
	2. 내부회계관리규정 개정 승인의 건	가결	100%
2024.02.27	1. 2023년 사내 신문고 처리 결과 보고의 건	보고	-
	2. 윤리경영교육 및 반부패설문조사 결과 보고의 건	보고	-
2024.03.08	1. 2023년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	-
2024.04.19	1. 2024년도 외부감사 초도 회의 결과 보고	보고	-
2024.05.09	1. 제57기 1분기 별도 및 연결 재무제표 보고	보고	-
	2. 2024년 내부감사 추진계획 승인의 건	가결	100%
	3. 2024년 내부회계관리팀 업무계획 보고	보고	-
2024.05.30	1. 연결내부회계관리 구축 컨설팅 1차 결과 및 2차 계획 승인의 건	가결	100%
2024.08.14	1. ICFR 진행 현황 보고	보고	-
	2. 제57기 반기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
2024.09.12	1. 연결 ICFR 도입 유예 신청 보고	보고	-
2024.11.14	1. 제57기 3분기 별도 및 연결 재무제표 보고	보고	-
2024.12.12	1. 연결 내부회계관리제도 유예 신청 결과 보고	보고	-
	2. 내부회계관리규정 및 업무지침 개정 승인의 건	가결	100%
2025.02.07	1. 제57기(2024년) 별도 재무제표 보고의 건	보고	-
2025.02.14	1. 제57기(2024년) 별도 재무제표 재 보고의 건	보고	-
	2. 제57기(2024년) 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
2025.03.13	1. 내부회계관리 운영실태 보고	보고	-
	2. 2024년 신문고 운영 현황 보고	보고	-
2025.03.26	1. 감사위원회 위원장 선임의 건	가결	100%

이사회·주주

이사회 내 위원회

사외이사후보추천위원회

에스엘은 관련 법령과 이사회 규정에 따라 사외이사 후보의 공정하고 투명한 선임을 위해 사외이사후보추천위원회를 설치·운영하고 있습니다. 본 위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 전체위원의 과반수를 사외이사로 구성함으로써 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 후보자 추천 과정의 공정성과 투명성 확보를 위한 중심적인 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 운영 기준에 따라 후보자의 역량, 자격요건, 경력 및 이해관계 여부 등을 종합적으로 검토·심사하여, 에스엘의 이사회에 적합한 사외이사 후보를 주주총회에 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 구성 현황

(2025.03.31 기준)

성명	구분	직책
안경준	사외이사	위원장
이성엽	사내이사	위원
김도성	사외이사	위원

사외이사후보추천위원회 개최 현황

(2024.01.01 ~ 2025.3.31)

일자	내용	가결여부	찬성비율
2024.2.16	사외이사 후보 추천의 건	가결	100%
2025.2.14	사외이사 후보 추천의 건	가결	100%

지속가능경영위원회

에스엘은 2022년부터 지속가능경영위원회를 운영하며, ESG 관련 정책, 계획, 활동, 성과를 심의하고 관리함으로써 지속가능경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 위원회는 환경 및 ESG 관련 비재무 리스크를 정기적으로 검토하고, 분석 결과를 이사회에 보고하여 경영진의 전략적 의사결정을 지원하고 있습니다. 2024년에는 지속가능경영보고서 발간 심의 외에도 기후위기 대응 현황 질의 대응 등 ESG 관련 현안에 대한 실질적인 논의와 의사결정을 진행했습니다.

지속가능경영위원회 구성 현황

(2025.03.31 기준)

성명	구분	직책
허문구	사외이사	위원장
김도성	사외이사	위원
정문호	사내이사	위원
서영주	사내이사	위원
이현승	사외이사	위원

지속가능경영위원회 개최 현황

(2024.01.01 ~ 2025.3.31)

일자	내용	가결여부	찬성비율
2024.2.27	기후위기 대응현황에 대한 질의 회신	보고	-
2024.5.30	2024년 지속가능경영보고서 발간 심의의 건	가결	100%
2024.9.6	탄소중립 로드맵 수립 & 기후시나리오 분석 업체 선정의 건	가결	100%
	2024년 ESG경영 상반기 실적 및 하반기 계획 보고	보고	-
2025.2.7	제1호 의안 ESG경영 24년 실적 및 25년 계획 보고	보고	-

이사회·주주

주주권리 보호

주식발행 현황

2024년 12월 말 기준 에스엘의 발행주식총수는 46,448,520주이며, 이 중 의결권 행사 가능 주식수는 보통주 46,055,462주입니다.

주식발행 현황

(2024.12.31 기준, 단위: 주)

구분	구분	주식수
발행주식총수	보통주	46,448,520
의결권없는 주식수	보통주	393,058
의결권을 행사할 수 있는 주식수	보통주	46,055,462

주주 현황

2024년 12월 말 기준, 에스엘의 5% 이상 지분을 보유한 주요 주주는 다음과 같습니다. 주요 주주는 주주총회를 통해 자유롭게 의결권을 행사함으로써 회사의 주요 의사결정에 직접 참여하고 있으며, 주주가 제시한 의견은 경영진 및 이사회에 검토와 승인을 거쳐 경영 정책과 회사 운영에 반영되고 있습니다.

주식 소유 현황

(2024.12.31 기준, 단위: 주)

구분	소유주식수	지분율
이성엽	12,291,248	26.46%
이충곤	6,817,884	14.68%
이승훈	4,644,000	10.00%
국민연금공단	3,774,794	8.13%
Stanley Electric Co.Ltd	3,255,797	7.01%

주주총회 개최 및 소집공고

에스엘은 주주의 의결권 행사 편의성을 제고하기 위해 상법에 따라 전자투표제를 도입하여 운영하고 있으며, 주주총회 2주 전 소집공고를 실시하고 있습니다. 소집공고 시에는 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있다는 내용을 명시하고 있으며, 결산기 최종일 기준 의결권 있는 주식을 보유한 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않고도 한국예탁결제원이 제공하는 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 전날까지 의결권을 행사할 수 있습니다.

주주총회 소집공고

구분	제54기 주주총회	제55기 주주총회	제56기 주주총회	제57기 주주총회
주총 개최일	2022.03.29	2023.03.29	2024.03.26	2025.03.26
소집공고일	개최 2주 전	개최 2주 전	개최 2주 전	개최 2주 전
통보 방법	소집 통지서, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집 통지서, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집 통지서, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집 통지서, 금감원 및 거래소 전자공시시스템

의결권 행사

에스엘은 기업지배구조헌장 '제1장 제2조 주주의 공평한 대우' 조항에 따라, 모든 주주가 본질적인 권리를 침해받지 않고 공정하게 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 다만 특정 주주의 의결권은 상법 및 관련 법령에 따라 제한될 수 있으며, 이 경우에도 주주의 고유 권한이 부당하게 침해되지 않도록 공정성과 법적 정당성을 바탕으로 관리하고 있습니다.

이사회·주주 주주권리 보호

주주환원정책

에스엘은 정관 제43조에 따라 금전, 주식 및 기타 재산의 형태로 이익배당을 실시할 수 있으며, 이사회 결의를 통해 중간배당 및 이익배당이 가능하도록 하고 있습니다. 또한, 배당기준일을 배당결정일 이후로 지정할 수 있도록 정관을 개정하여, 기준일의 예측 가능성을 높임으로써 주주 권익 보호 및 배당 안정성 강화를 도모하고 있습니다.

회사는 주주가치 제고를 위해 지속적인 배당 정책을 유지하고 있으며, 배당 가능 이익 범위 내에서 ▲경영환경 ▲사업실적 ▲향후 투자계획 등을 종합적으로 고려하여 합리적이고 적절한 수준의 배당을 결정합니다. 특히 배당 규모는 현금흐름, 설비투자 계획, 동종업계의 배당성향 등을 반영하여 산정하고 있습니다.

배당 관련 세부사항(주당 배당금, 지급 시기 등)은 주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)을 통해 '현금·현물배당결정' 사항을 공시하고, 우편을 통해 개별 주주에게도 안내함으로써 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 최근 3개년 동안 에스엘은 연평균 주당 900원 수준의 이익배당을 지속적으로 실시하였으며, 앞으로도 경영실적 기반의 예측 가능한 배당정책을 유지함으로써 주주가치의 지속적 제고를 위해 노력할 것입니다.

주요 배당지표¹⁾

(2024.12.31 기준)

구분	단위	2024	2023	2022
당기순이익	백만원	368,358	335,508	154,729
주당순이익	원	7,998	7,285	3,360
현금배당금총액	백만원	55,267	41,450	27,633
현금배당성향	%	15.0	12.4	17.9

1) 연결재무제표 기준

주주 소통 강화

에스엘은 주주의 의견을 경청하고 이를 경영에 반영하기 위한 소통 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. IR¹⁾ 측면에서는 매년 1분기, 반기, 3분기, 연간 실적 발표 이후 정기적으로 NDR²⁾를 실시하고 있으며, 국내외 기관투자자, 외국인투자자, 잠재주주 및 소액주주 등을 대상으로 수시 IR 미팅과 투자자 컨퍼런스를 통해 활발한 소통을 이어가고 있습니다.

1) Investor Relations(IR), 기업설명활동

2) Non-Deal Roadshow(NDR), 비자금조달 목적의 기업설명활동

2024 주주 주요 소통 내역

구분	개최 횟수	대상
NDR	11	국내외 증권사 및 자산운용사
컨퍼런스 콜	7	국내외 증권사 및 자산운용사
질의	27	국내외 증권사 및 자산운용사
탐방	3	국내외 증권사 및 자산운용사
소액주주와의 대화	23	소액주주

윤리·준법 윤리·준법 관리체계

윤리경영 거버넌스

에스엘은 윤리경영 및 컴플라이언스를 총괄하는 감사위원회 직속 기관으로 감사실을 운영하며, 관련 실무 전반을 관리하고 있습니다. 이를 통해 기업 활동 전반에서 윤리적 가치를 실현하고 전사적인 윤리 문화를 정착시키기 위해 체계적인 윤리경영 거버넌스를 구축하고 있습니다.

감사실은 분야별 법규의 제·개정 사항을 지속적으로 관리하고, 컴플라이언스 이슈를 실시간으로 모니터링하여 사전 예방 대책을 수립하고 있습니다. 문제점이 발견될 경우 즉각적인 수정 조치를 시행할 수 있도록 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다.

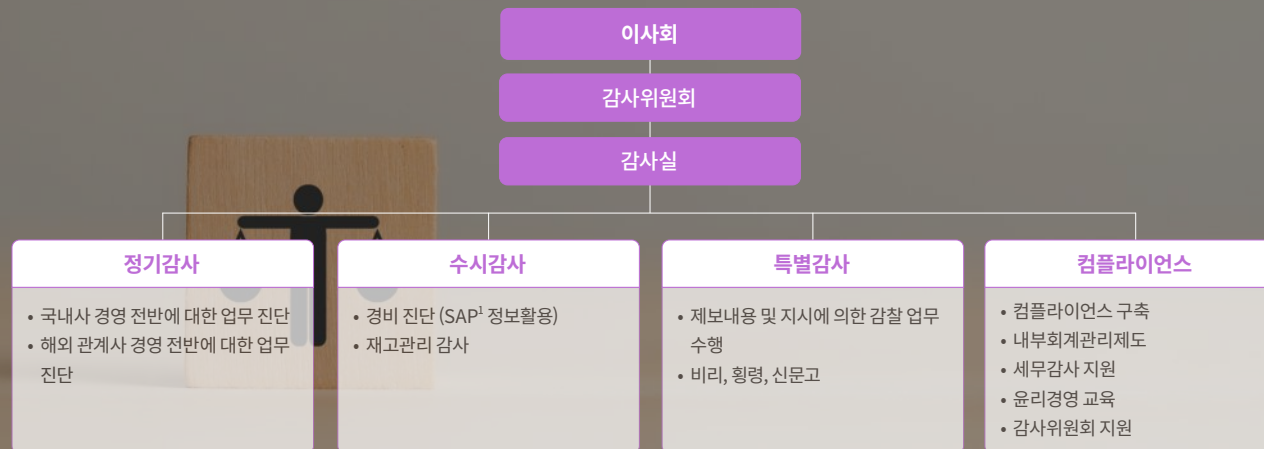
윤리규범

에스엘은 임직원의 윤리적 행동을 규정하는 윤리규범을 제정하여 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다. 이 윤리규범은 회사와 임직원이 올바른 행동과 가치 판단을 할 수 있도록 돕는 가이드라인 역할을 합니다. 에스엘의 윤리규범은 주주 및 투자자에 대한 자세, 공정한 경쟁, 공정한 거래 등 총 7가지 항목으로 구성되어 있으며, 이를 바탕으로 모든 임직원이 윤리규범을 실천하여 투명한 기업 문화를 조성하고, 지속가능한 경영을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

윤리규범 실천지침

에스엘은 윤리규범을 기반으로 구체적인 실천 강령인 실천지침을 마련하여 임직원의 윤리 의식을 더욱 고취시키고, 이를 실천할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 실천지침은 환경 보호, 권익 보호, 정보 보안 유지, 부패 및 뇌물 방지 등의 요소를 포함하며, 각 항목에 대한 구체적인 실천 조치를 명시하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 윤리적 가치를 실천하고, 책임 있는 기업 문화를 조성할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

윤리·준법경영 거버넌스



1) Systems, Applications and Products in Data Processing(SAP), 독일 SAP SE사의 전사적 자원 관리(ERP) 시스템

윤리·준법 윤리·준법 관리체계

에스엘 윤리규범

구분	내용
주주 및 투자자에 대한 자세	- 주주의 권익 보호 - 평등한 대우 - 적극적 정보제공
공정한 경쟁	- 자유경쟁의 추구 - 법규의 준수
공정한 거래	- 평등한 기회 - 불공정 거래 방지 - 상호 발전의 추구
고객에 대한 책임과 의무	- 고객의 존중 - 가치의 창조 - 가치의 제공
국가와 사회적인 책임	- 합리적 사업의 전개 - 사회발전에 기여 - 환경의 보호
임직원에 대한 책임	- 인간존중 - 공정한 대우 - 창의성의 촉진 - 근무환경 조성
임직원의 기본 윤리	- 회사와의 이해 상충 방지 - 정보보호(보안준수) - 성희롱 방지 - 정치관여 금지 - 윤리규범의 준수 - 기본윤리 - 사명의 완수 - 자기계발 - 공정한 직무수행 - 투명경영 및 반부패

부패방지 가이드라인

에스엘은 공정하고 투명한 기업 문화를 구축하기 위해 부패방지 가이드라인을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 가이드라인은 내부 임직원뿐만 아니라 고객사와 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 하며, 윤리경영 실천을 위한 기준과 행동지침을 포함하고 있습니다. 이를 통해 당사는 전 임직원이 업무 수행 과정에서 부정청탁, 금품수수, 이해상충 등의 부패 행위를 사전에 예방할 수 있도록 교육과 점검을 병행하고 있으며, 협력사 또한 윤리경영 원칙을 공유하고 동참할 수 있도록 지속적으로 소통하고 있습니다.

부패방지 가이드라인 주요 내용

구분	내용
고객사 및 협력사	청탁 및 수수 - 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 - 고객사 임직원의 요구가 있는 경우에도, 식사·향응, 금품 등의 제공은 원칙적으로 금지됨
	경제적 이익 수령 - 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 - 협력사 등 이해관계자에 대한 경조사 통지는 원칙적 금지됨 (다만, 이해관계자가 친족인 경우는 제외)
사내	공정한 직무수행 - 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 이익도 수령 금지 (사적 금전 거래 등) - 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위 금지 (성희롱, 언어 폭력 등)
	이해상충 및 회사 자산 유용 금지 - 개인적 목적의 회사 자산 침해 또는 무단사용 금지 - 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위나 관계(이해관계자 회사 주식보유, 취업 청탁 등)는 반드시 회피하고 감사실에 대응 결과를 보고

제3자 부패방지 실사 프로그램

에스엘은 윤리경영 원칙을 협력사와의 관계에도 일관되게 적용함으로써, 공급망 전반에 걸친 부패 리스크를 사전에 차단하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 계약 체결 전 협력사에 대한 부패 리스크를 면밀히 검토하고 있으며, 계약 이후에도 지속적인 모니터링을 통해 협력사와의 거래 전반에 부패 예방 조치를 적용하고 있습니다. 또한 거래 과정 중 발생할 수 있는 비윤리적 행위를 방지하기 위해 제3자 부패방지 프로그램을 운영하고 있으며, 하도급 심의위원회를 통해 월 1회 정기 회의를 개최하여 하도급 거래의 공정성과 적법성을 내부적으로 심의하고 있습니다. 아울러, 협력사와의 거래에서 불공정거래 및 부패 리스크를 방지하기 위한 정기적인 감사와 실사를 지속적으로 시행하고 있습니다.

윤리·준법 윤리·준법 인식 내재화

준법경영 리스크 자문

에스엘은 2020년 김앤장 법률사무소와 함께 컴플라이언스 프로젝트를 진행하였습니다. 당시 지배구조, 공정거래, 산업안전환경, 반부패 등 총 10개 분야를 대상으로 리스크 진단 및 개선 활동을 수행하였습니다. 프로젝트 이후에는 김앤장과 법률자문 서비스 계약을 체결하여, 현업에서 발생하는 다양한 법률 리스크에 대해 전문적인 자문을 받고 있습니다. 김앤장은 국내 최고 수준의 로펌으로, 각종 규제기관 출신 전문가들이 참여하여 공정거래, 반부패, 계약서 검토 등 다양한 분야에서 자문을 제공하고 있으며, 이를 통해 에스엘의 준법 리스크 저감에 크게 기여하고 있습니다. 2021년부터 2024년까지 총 112건의 법률자문을 수령하며, 리스크 예방 중심의 준법경영 대응 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

윤리규범 준수 서약

에스엘은 7가지 항목으로 구성된 윤리규범을 기반으로 윤리경영을 실천하고 있으며, 윤리·준법 경영의 중요성을 인식하고 이를 사내에 확산하기 위해 모든 임직원이 윤리규범 준수 서약서에 서명하도록 하고 있습니다. 특히 신입사원의 경우 입사 시 서약서를 작성하여 윤리경영의 원칙을 충분히 이해하고, 윤리·준법 의식을 내재화할 수 있도록 하고 있습니다.

준법경영 점검

에스엘은 매년 정기적으로 사업장 전반에 대해 안전 및 보건 확보 의무의 이행 여부를 점검하고 있으며, 이를 통해 법적 리스크를 예방하고, 준법경영 체계 강화를 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 12월 11일에 점검을 실시하여 안전보건 및 준법경영 관리체계의 적정성을 확인하고, 일부 개선사항에 대한 후속 조치를 진행했습니다.

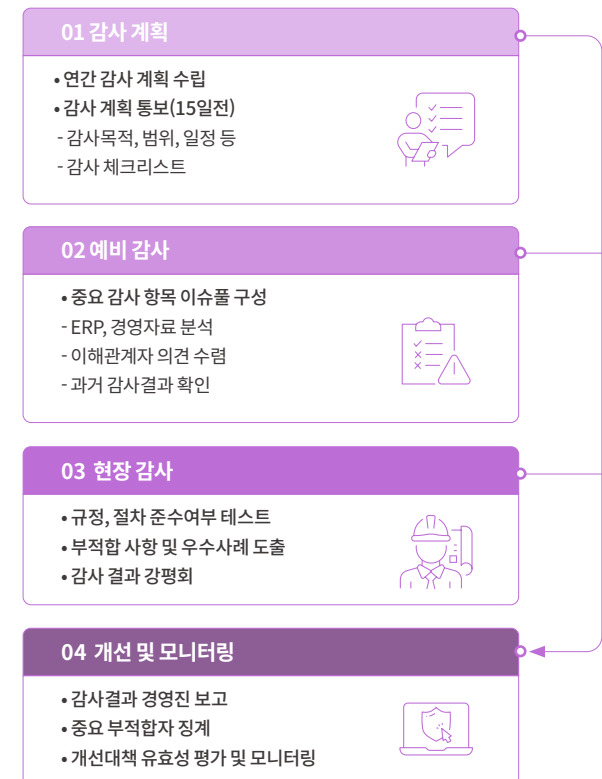
준법경영 점검 결과

항목	내용
점검 분야	• 13개 분야, 38개 항목
점검 내용	- 고용노동부 제공 '중대재해처벌법 해설서'에 준하는 업무수행 현황 점검 - 안전보건 개선사항에 대한 이행 총실도 점검
평가 결과	우수 - 유해·위험요인 관리: 확인 및 개선활동 활발 - 종사자 의견 청취: 개선방안 수립 및 유효성 평가 절차 우수 - 보건분야 안정화 단계 진입: 6대 보건관리 항목 월별 모니터링 및 연 1회 전사 보건진단 정례화
	개선 필요 - 종사자 의견청취 활동: 사내근무 외부인에 대한 의견청취 미흡 - 재해 시나리오별 대응훈련: 훈련참가자 외 직원들에게 교육 미진행 - 경영방침 및 목표 공시: 임직원 접근성 강화를 위해 포탈 게시판에 게시 권고

정기·수사·특별 감사

에스엘은 전 사업장과 계열사를 대상으로 준법경영을 체계적으로 실천하기 위해 정기·수사·특별 감사를 실시하고 있습니다. 이를 위해 감사실 주관하에 체계적인 감사 프로세스를 수립하고 운영하며, 각 사업장의 법규 준수 현황을 면밀히 점검하고 개선 사항을 도출하여 실효성 있는 대책을 마련하고 있습니다. 또한 법적 리스크를 사전에 예방하고 투명한 경영 문화를 정착시키기 위해 임직원의 준법의식을 제고하는 교육과 내부 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

감사 프로세스



윤리·준법 윤리·준법 인식 내재화

내부공익신고 시스템 운영

에스엘은 임직원이 윤리규범을 효과적으로 실천하고 윤리경영을 촉진할 수 있도록 내부 공익신고 제도인 '신문고'를 운영하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 내부 공익신고 관리규정을 제정하고 준수하고 있습니다.

신문고는 '보호, 보상, 공감대'의 3대 원칙을 기반으로 운영됩니다. '보호'는 제보자의 익명성을 철저히 보장하는 비밀유지 제도를 의미하며, '보상'은 제보 활성화를 위해 감사 결과에 따라 산정된 대상 가액에 대해 현금을 지급하는 제도를 포함합니다. '공감대(투명성)'는 매년 주요 제보 내용과 결과를 최고경영자 및 감사위원회에 보고하고, 이를 연 1회 진행하는 윤리경영 교육에 반영해 전 직원 대상 교육을 실시하는 것을 주요 내용으로 합니다.

에스엘은 철저한 보호를 기반으로 제보 시스템을 운영하며, 접수된 신고 내용을 합리적으로 확인하고 신속하게 처리하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 2024년에는 신문고 제도를 해외 사업장까지 확대하기 위해 중문 및 영문 페이지를 개설하고, 모바일 최적화, 실명 여부 선택 기능을 추가하는 등 사용자 편의성을 더욱 강화하였습니다.

내부공익신고 시스템 제보 유형

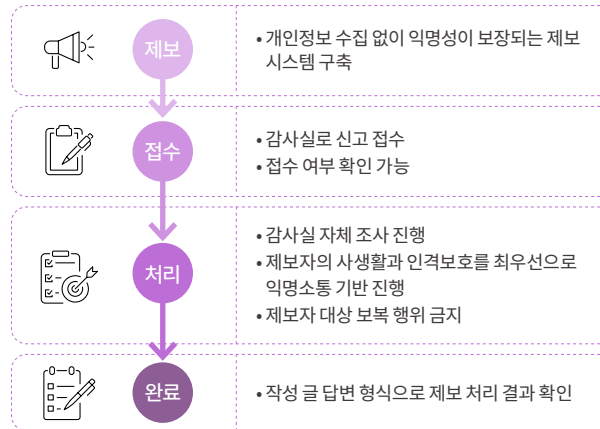
기업제도 및 운영의 개선에 관한 건의

규정 절차 등에 관한 질의 또는 설명이나 해석의 요구

부당한 행위에 대한 고발

- 향응 대접 수수행위
- 비윤리적 행위
- 금품(금전, 선물) 수수행위
- 차별(부당)행위
- 반경쟁, 불공정 거래행위
- 아동노동, 강제노동 행위
- 회사자산 및 정보유출 행위

내부공익신고 프로세스



내부공익신고 시스템 '신문고' 홈페이지

내부공익신고 현황

(단위: 명)

구분	2024	2023	2022
비윤리적 언행	13	10	8
비리고발	10	6	7
복직, 근무환경개선	7	8	5
근무태도, 규정 미준수	4	10	5
업무규정 및 프로세스 개선	4	5	4
고용, 보상 관련 불만/문의	1	1	0
기타	5	10	5
합계	44	50	34

윤리경영 전사교육 진행

에스엘은 사내 윤리경영을 강화하고 건전한 조직 문화를 정착시키기 위해 전사 임직원 4,616명을 대상으로 온라인 윤리 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 모든 임직원이 청렴한 윤리 의식을 함양하고, 스스로 부패 및 청탁 행위를 근절할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

특히 기존 사례 중심의 교육에서 나아가, 2022년부터는 윤리경영 교육을 정례화하여 에스엘 윤리규범을 기반으로 체계적인 윤리 교육을 진행하고 있습니다. 또한 교육 과정에 협력사 및 고객사를 위한 투명 윤리 교육 자료를 포함하여 윤리경영의 실효성을 높이고, 공급망의 윤리 기준 강화 요구에도 효과적으로 대응하고 있습니다.

윤리교육 실시 현황

(단위: 명)

구분	2024	2023	2022
윤리교육 이수 인원	4,616	4,661	2,409
윤리교육 참여율	98%	100%	52%

민감거래 승인절차

에스엘은 예산 집행의 투명성을 강화하고자 민감한 거래 계정인 특별 경비(접대비)에 대한 관리 기준을 엄격하게 운영하고 있습니다. 이에 따라, 접대비가 100만 원을 초과하는 경우 최고경영자의 승인을 받도록 규정하고 있으며, 100만 원 이하의 경우에도 모든 집행 건에 대해 사전에 조직장의 승인을 받도록 하고 있습니다. 이를 통해 부적절한 비용 집행을 사전에 방지하고 있습니다. 또한 접대비 집행 절차는 감사실에서 분기마다 실시하는 경비 사용 실적 감사를 통해 철저히 점검되고, 경비예산관리규정에 따라 체계적으로 관리되고 있습니다.

윤리·준법 협력사 윤리·준법 의식 확산

협력사 공정거래 관리체계

에스엘은 협력사와의 공정거래를 위해 하도급 4대 실천 사항을 수립하고 있으며, 이를 바탕으로 공정한 선정 및 계약 프로세스를 운영하여 협력사와의 상생을 실현하고 있습니다. 또한 하도급 거래의 공정성과 적법성을 심의하기 위해 매월 정기적으로 하도급 심의위원회를 개최하여 거래의 공정성을 검토하고 있습니다. 아울러, 하도급법 준수를 강화하기 위해 구매담당자를 대상으로 공정거래법 및 하도급법 온라인 교육을 실시하여 법규 준수에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

동반성장지수 평가

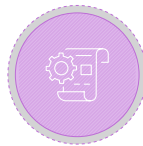
에스엘은 동반성장 촉진을 위한 동반성장지수 평가에서 2020년부터 2024년까지 연속으로 '양호' 등급을 획득하였습니다. 이를 통해 에스엘의 동반성장 질서 확립 노력의 성과를 공신력 있는 평가를 통해 대외적으로 입증했습니다.

협력사 기본거래계약서 개정

에스엘은 협력사와의 공정한 거래 질서를 확립하기 위해 공정거래위원회에서 배포하는 표준계약서를 참고하여 기본거래계약서를 주기적으로 개정하고 있습니다. 이를 통해 협력사에게 불리하게 작용할 수 있는 조항은 삭제하고, 공정한 거래 관행을 강화할 수 있는 조항을 추가함으로써 지속가능한 공급망을 조성하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

협력사 공정거래 관리체계

하도급 4대 실천사항 제정



- 협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항
- 상생협력을 위한 바람직한 계약 실천사항
- 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 실천사항
- 협력업체의 공정한 선정을 위한 실천사항

하도급 심의위원회 운영



- 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 자체 심의
- 월 1회 정기 하도급 심의위원회 개최
- 주요 심의 안건
 - ① 기본거래계약서 개정
 - ② 하도급 실천사항 개정
 - ③ 신규업체 등록
 - ④ 협력사 미선정/등록취소 이의신청
 - ⑤ 거래종료 및 가격조정

사내 하도급법 교육



- 하도급법 준수를 위한 하도급법 및 공정거래법 교육
- 구매담당자 대상 온라인 교육 실시

협력사 대상 준법서약서 징구

에스엘은 협력사의 선정, 계약, 납품, 대금 지급 등 모든 거래 과정을 공정하고 투명하게 운영하고 있습니다. 또한 협력사와의 반부패 리스크를 지속적으로 모니터링하며, 거래 과정에서 발생할 수 있는 뇌물수수 및 부정 청탁을 사전에 차단하고 있습니다. 이를 위해 매년 협력사로 부터 준법서약서를 징구하고 있으며, 공정거래 및 동반성장 협약을 체결하여 윤리적이고 책임 있는 비즈니스 환경을 조성하고 있습니다.

협력사 윤리·준법 준수 교육 및 점검

에스엘과 거래중인 협력사 내부의 윤리·준법 의식 확립과 실천을 장려하기 위하여 '에스엘 행동규범'을 공유하고, 이를 바탕으로 협력사에 요구사항을 전달하며 주기적인 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 94개의 협력사 대표 및 임직원이 투명윤리 교육에 참석하여 교육을 수료하였습니다.

또한 에스엘은 협력사의 윤리·준법 준수 여부를 정기적으로 점검하기 위해 매년 현장방문 평가를 실시하고, 평가 결과 미흡한 사항에 대해서는 개선을 요청하고 있습니다.

협력사 대상 윤리·준법 평가 항목

- ① 윤리·경영시스템
- ② 공정거래 및 독점금지
- ③ 고충처리제도 및 공익제보자 보호
- ④ 정보 보호 시스템
- ⑤ 수출제한 준수 및 책임있는 자재 구매

정보보안 정보보안 관리체계

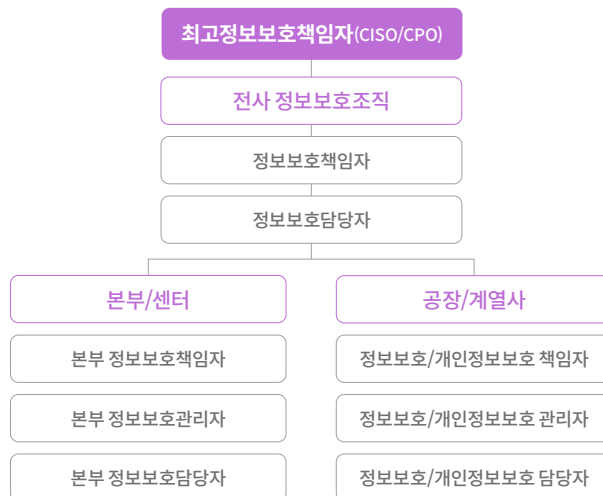
정보보안 거버넌스

에스엘은 정보보호와 개인정보보호를 총괄하는 최고정보보호책임자(CISO¹/CPO²) 정보전략실장을 중심으로 본부 및 각 공장별 정보보호책임자와 정보보호담당자를 지정하여 운영하고 있습니다. 각 정보보호책임자는 해당 공장의 기술적, 관리적 보호조치 기준 이행을 책임지며, 정보보호담당자는 실무적인 보안 관리와 모니터링을 수행하여 보안 정책이 원활하게 적용될 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 각 구성원은 보안 강화 및 사이버 위협에 신속히 대응하는 체계를 구축하는데 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 에스엘은 정기적인 보안 리스크 평가와 내부 감사를 통해 보안 정책을 지속적으로 개선하며, 경영진의 리더십 아래 전사적으로 보안 인식 교육을 실시하여 보안 문화가 조직 전체에 뿌리내릴 수 있도록 하고 있습니다. 이와 같은 역할 분담과 협력을 통해 정보보호 거버넌스가 효과적으로 운영되며, 기업의 신뢰성과 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

1) Chief Information Security Officer(CISO)

2) Chief Privacy Officer(CPO)

정보보호 거버넌스



정보보호협의체

에스엘은 CEO와 본부 및 각 공장의 정보보호책임자가 참여하는 정보보호협의체를 운영하고 있습니다. 정보보호협의체는 에스엘의 정보보호 관련 최상위 기구로서 최소 연 1회 개최하여 정보보안 및 개인정보보호 관련 주요 안전에 대해 심의하고 있으며, 비상상황이 발생할 경우 정보보호책임자의 요청에 의해 소집됩니다. 정보보호협의체는 정보보호정책의 개정, 정보보호 실행계획 및 예산 편성, 정보보호 감사 결과 등 주요 정보보안 관련 이슈에 대해 공유하고 있습니다. 또한 중대한 정보보호 사고 발생 시 대응방안과 재발방지대책을 협의하고 시행 여부를 심의, 결정합니다.

정보보안 규정 및 지침

에스엘은 정보보안 및 개인정보보호와 관련된 국내외 법령과 보안환경의 변화에 따라 총 21개의 정보보안 규정과 보안·관리지침을 제·개정하고 관계사와 해외법인까지 확대 적용하여 전사적인 정보보호체계 및 관리수준을 강화하고 있습니다. 회사 주요 자산인 지적재산권 및 기술, 인력 관련 보안사항 등을 효과적으로 보호하기 위해 서버보안지침서, 개인정보보호 내부관리계획, 인적보안지침서, 문서와 도면 보안 세부지침 등을 수립하고 모니터링을 통해 지속적으로 개정하고 있습니다.

정보보안 규정 및 지침은 사내 게시판을 통해 모든 임직원들이 확인할 수 있으며, 정보보호 공시에 관한 고시에 따라 에스엘의 정보보호 투자 및 인력운영 현황, 정보보호 관련 인증 및 평가, 정보보호 점검 결과 등을 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.



정보보안 정보보안 관리체계

정보보안 모니터링 시스템 운영

에스엘은 보안 관리 현황을 스스로 점검할 수 있는 모니터링 시스템인 '보안현황판'을 운영하고 있습니다. 직책보임자는 조직의 보안점수를 모니터링하며 개인 및 팀별 보안점수를 관리하고 있습니다. 보안위협 식별을 통한 예방 조치 실시, 조직별/개인별 보안지수 비교를 통한 보안 인식 개선방향 수립 등 전사적인 보안 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 '보안현황판'에서는 자산현황, 내부자료의 외부 반출 현황, 보안 프로그램 설치 현황, 보안서약서 등을 종합적으로 관리하고 있습니다.



침해사고 대응절차

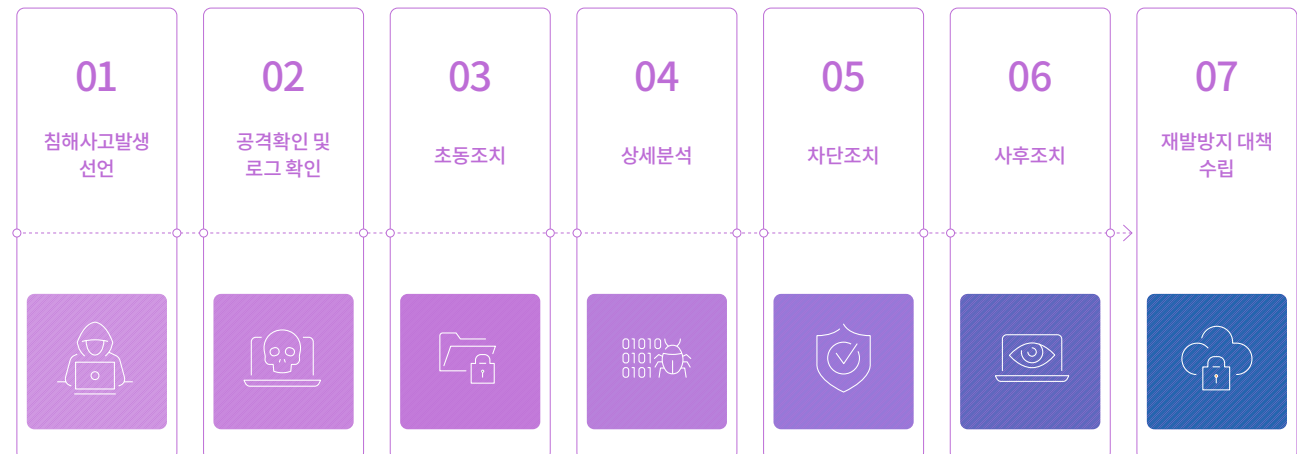
에스엘은 침해사고 발생 시 보안규정 및 지침에 따라 보안사고 대응팀을 구성하여 빠르게 대응하고 있습니다. 정보보안팀을 중심으로 책임자, 담당자를 지정하여 사고 접수 및 사전 조치, 대응계획 수립 및 이행, 사고 대응 관련 대내외 업무 조율, 사후 보고, 재발방지 대책 수립 등의 역할을 수행하고 있습니다.

보안사고 발생을 인지한 임직원은 즉시 정보보안담당자에게 그 사실을 보고해야 합니다. 사고 접수를 받은 담당자는 보안사고 여부를 판단하여 필요한 경우 초동 조치를 실시하고, 정보보호 관리자 및 정보보안팀에 공유합니다. 정보보안팀 팀장은 보안사고 대응팀을 구성하여 사안에 따라 전사 또는 관련 임직원에게 사고 발생을 공지하고 유관부서와 외부 기관에 협조를 요청하여 긴급 대응체계를 구축합니다. 또한 사고 원인을 분석하고 대응 프로세스 작동 효율성을 평가하여 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.

비즈니스 연속성 계획

에스엘은 천재지변 또는 우발적 사고 등으로 인한 비상 상황에서도 사업 운영에 차질이 없도록 빠른 시스템 복구를 위한 시스템재난복구계획을 수립하고 있습니다. 재난복구팀의 구성과 역할, 비상연락망, 일상 업무지침, 문제상황 파악 및 시스템 복구절차 등을 문서화하여 비상상황 발생 4시간 이내 조치를 기본으로 하고, 문제의 심각성에 따라 최대 24시간 이내 조치될 수 있도록 관리하고 있습니다.

침해사고 대응 프로세스



정보보안 정보보안 활동

정보보안 인증 취득

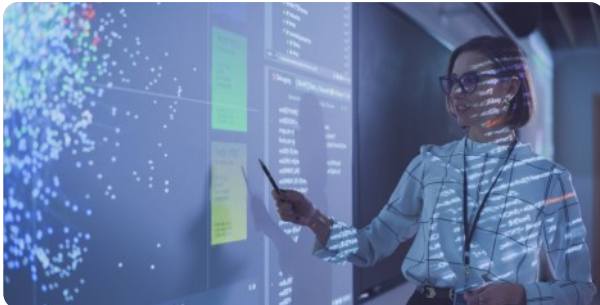
에스엘은 자동차 부품 개발 기업으로서 자사의 인적, 물적 정보 뿐만 아니라 신차에 적용될 부품의 정보, 고객의 정보 등 다양한 기밀정보에 대한 보안유지를 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 자동차 산업에서 요구하는 정보보안 수준에 부합함을 인정받아 2022년 유럽자동차제조 공급협회(ENX)로부터 TISAX¹ 인증을 취득해 유지하고 있습니다. TISAX는 독일자동차산업협회(VDA²)의 평가 기준을 기반으로 한 글로벌 정보 보안 인증 체계로, 최근 글로벌 완성차 기업들의 핵심 요구사항으로 자리잡고 있습니다.

1) Trusted Information Security Assessment Exchange(TISAX)

2) Verband der Automobilindustrie(VDA)

정보보안 인증 현황

구분	인증구분	유효기간
에스엘	TISAX	2022.12. ~ 2025.12.
에스엘 연대	TISAX	2022.12. ~ 2025.12.
에스엘 폴란드	TISAX	2022.12. ~ 2025.12.
에스엘 미시간	TISAX	2023.12. ~ 2025.12.
에스엘 테네시	TISAX	2023.12. ~ 2025.12.



정보보안 투자 확대

에스엘은 정보보안 및 개인정보보호를 위한 투자를 지속적으로 확대해나가고 있습니다. 백업 환경 개선 및 소산, 외부 접속 시 MFA¹(다중 인증) 적용, AI 기반 위협 탐지 솔루션 도입 등 보안기술 강화를 위해 노력하고 있으며, 정보보안 전문 인력 역시 지속적으로 확충하고 있습니다.

1) Multi-Factor Authentication(MFA)

보안취약점 점검

에스엘은 내부 보안 수준을 점검하고 취약점을 진단하여 개선하기 위해 연 1회 이상 보안 점검을 실시하고 있습니다. 취약점 진단을 통해 내부 정보보안 관리체계를 재점검하고 정보보안 정책 및 지침의 적정성을 평가하여 지속적으로 개정하고 있습니다. 또한 개선조치의 효과성, 취약점 재발 여부 등을 관리하여 보안 수준을 강화하고 있습니다. 추가로 연 1회 외부 전문업체로부터 외부 공격 표면(Attack Surface)에 노출되어있는 IT 자산을 식별하고, 해당 자산들의 취약점과 잠재 리스크를 파악하여 개선조치 수립 시, 반영하고 있습니다.

협력사 보안 점검

에스엘은 사업 운영 전반에서의 보안 사고 예방을 위해 당사와 거래 관계에 있는 주요 협력사를 대상으로 연 1회 보안 점검을 실시하고 있습니다. ESG 자가진단 설문을 통해 협력사의 정보보안 및 개인정보보호 관리 수준을 자체 점검할 수 있도록 지도하고 있으며, 만약 위험요인이 식별될 경우 현장 방문점검을 통해 미흡사항을 상세진단하고 개선 계획을 수립할 수 있도록 관리합니다. 2024년에는 120개 협력사를 대상으로 점검을 실시하여 고위험 협력사로 선정된 11개 협력사를 대상으로 현장 방문점검을 진행하고 개선 지도 및 보안 교육 등을 지원했습니다.

임직원 정보보안 교육

에스엘은 임직원 보안 의식 제고를 위해 정기적으로 사내 정보보안 시스템의 이해 및 활용, 업무 수행 과정에서 준수해야 할 보안사항 및 행동요령 등에 대한 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 개인정보보호교육을 실시하고 있습니다.

협력사 정보보안 교육

에스엘은 협력사의 보안사고 발생 예방 및 보안의식 제고를 위해 협력사 대상 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 주요 보안사고 사례와 대응 방법 등에 대한 교육을 실시했으며 61개 협력사가 100% 참여했습니다.

정보보안 교육 실시 현황

구분	교육대상	교육명	이수인원(명)
임직원	신규 입사자	정보보안교육	153
	개인정보취급자	개인정보보호교육	2,802
협력사	정보보안 담당자	정보보안의 이해	108

2024년 협력사 보안점검



정보보안 개인정보보호 활동

개인정보처리방침

에스엘은 임직원, 협력사, 고객사 등 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 체계적인 보호 및 관리를 위해 개인정보 수집·이용·처리 및 관리 기술적 보호 조치에 대한 내용을 담은 개인정보보호 내부관리계획서를 제정하고 사내 게시판을 통해 임직원들이 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

정보주체의 권리 및 의무

에스엘은 정보주체의 개인정보 열람, 오류정정, 삭제 요청 등의 권리를 존중하고, 정보주체의 요청에 따라 지체 없이 필요한 조치를 취할 의무가 있습니다. 개인식별이 가능한 개인정보를 수집할 경우 이용자의 동의를 받고 있으며, 정보주체의 요구에 따라 정보를 삭제할 경우 복구가 불가하도록 철저히 폐기하고 있습니다.

또한 정보주체가 당사의 개인정보보호 및 관리에 대해 의견 또는 불만이 있을 경우 이를 전달할 수 있는 신고 채널을 운영하고 있으며, 접수된 사안에 대해 즉각적으로 확인하여 답변하고 있습니다.

개인정보 보유·이용기간

에스엘은 개인정보보호처리방침에 따라 업무상 취득한 개인정보를 이용목적이 달성된 즉시 파기하고 있습니다. 단 취득한 개인정보를 일정기간 보존해야 할 필요가 있는 경우, 개인정보처리방침에 따라 보관합니다. 또한 개인정보를 포함하여 에스엘이 보유하고 있는 모든 제3자 기록과 문서는 사내 문서보관시스템을 통해 보존기간을 엄격하게 관리하고 이를 준수하고 있습니다.

개인정보 제3자 제공

에스엘은 원칙적으로 수집한 개인정보를 사전에 고지한 범위와 목적 내에서만 활용하고 있습니다. 필요에 의해 개인정보를 제3자에게 제공하거나 공유해야 할 경우, 사전에 정보주체에게 공유 항목과 공유 대상 및 목적, 공유 정보의 열람 방식과 관리기간에 대해 개별적으로 전자우편 또는 서면을 통해 고지합니다. 정보주체가 고지 내용을 확인하고 동의하는 경우에만 제3자에게 정보를 제공하고 있습니다.

개인정보 안전성 확보조치

에스엘은 정보주체의 개인정보를 취급, 이용함에 있어서 개인정보가 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 안전성 확보 조치를 취하고 있습니다. 보호가 필요한 정보는 암호화된 통신을 사용하고, 개인정보에 접근할 수 있는 사람을 제한하는 등 역할에 따른 권한을 부여하고 있습니다. 또한 개인정보 취급자들의 보안교육을 통해 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 실수로 인한 내부 위협을 사전 예방하고 있습니다.



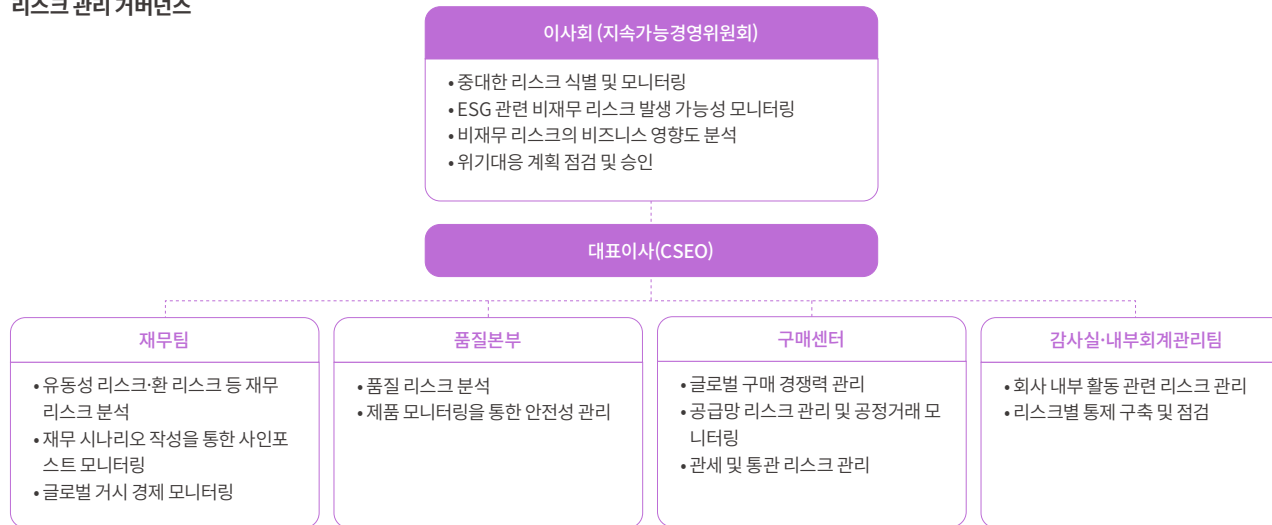
리스크 관리

리스크 관리체계

리스크 관리 거버넌스

에스엘은 사업 운영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고, 효율적인 대응 체계를 구축하기 위해 견제와 균형을 갖춘 리스크 거버넌스를 운영하고 있습니다. 특히 환율, 유동성 등의 재무 요인에 대해서는 재무팀이 리스크를 검토하고 대응방안을 수립하고 있으며, 품질 리스크는 품질본부, 구매 리스크는 구매센터 등 조직별로 책임을 분담해 관리하고 있습니다. 각 부서는 담당 이슈에 대한 리스크를 상시 모니터링하고, 리스크 예방을 위한 정책 수립과 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한 지속가능경영위원회는 환경, 안전보건 등 ESG와 관련된 주요 비재무 리스크를 식별하고, 그 발생 가능성과 비즈니스에 미치는 영향을 종합적으로 분석해 정기적으로 모니터링함으로써 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스



비즈니스 연속성 경영시스템 인증

에스엘은 경영 전반의 회복탄력성과 비즈니스 연속성을 강화하기 위해 비즈니스 연속성 경영시스템(ISO 22301) 인증을 획득했습니다. ISO 22301은 재해, 공급망 차질 등 예기치 못한 위기 상황에서도 핵심 업무를 지속할 수 있는 대응체계를 갖추는 국제 표준입니다. 에스엘은 이를 통해 리스크 발생 시 신속히 대응하고, 손실을 최소화할 수 있는 체계적인 기반을 마련했습니다.

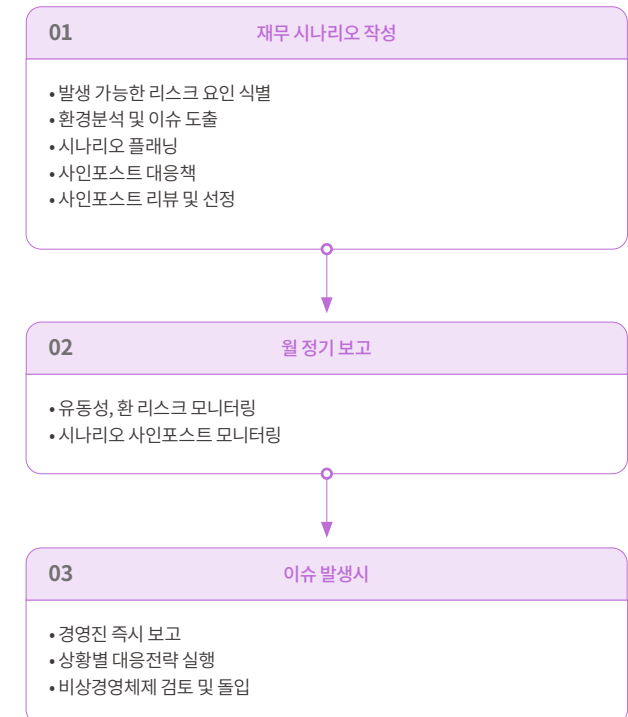


ISO 22301 인증

리스크 관리 프로세스

에스엘은 조직별 리스크 관리 체계 하에 재무 시나리오를 수립하고, 정기 및 수시 보고를 통해 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 재무적·비재무적 리스크를 정기적으로 식별하고, 재무 리스크의 원인을 분석한 뒤 선제적으로 대응전략을 수립하고, 이슈 발생 시 경영진에게 신속히 보고하는 유기적인 보고체계를 운영함으로써 리스크 관리의 효율성과 대응력을 높이고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리

리스크 관리 활동

리스크 관리 전략

에스엘은 사전 예방과 신속한 대응을 리스크 관리의 핵심 원칙으로 삼고, 재무·비재무 리스크를 전사적으로 식별·분석하고, 그 영향도를 평가하여 전략적 의사결정에 반영하고 있습니다. 특히 환율 변동, 글로벌 인플레이션 등 주요 경제 변수에 대한 시나리오별 영향도를 평가하고 있으며, 지속가능경영본부 산하 재무팀은 매년 재무 시나리오 수립 및 사인포스트 기반 정기적인 모니터링을 수행합니다. 또한 매월 ‘재무점검 회의’를 개최하여 전사 유동성, 환리스크, 금리·금융시장 동향 등을 종합적으로 점검하고 경영진에 신속히 보고하고 있습니다. ESG와 관련된 비재무 리스크는 지속가능경영위원회에서 리스크 발생 가능성과 비즈니스에 미치는 영향을 분석하고 이를 기반으로 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 식별된 주요 리스크는 즉시 경영진에게 보고되어, 사전 예방뿐만 아니라 사후 대응까지 신속하게 이루어질 수 있도록 시스템을 구축·운영하고 있습니다.

주요 리스크 현황

구분	주요 내용	대응 조치
재무 리스크	환 리스크	• 글로벌 경제환경 불확실성에 따른 환 변동성 심화 • 외화유출입 및 환율 상시 모니터링 • 적정외화 보유액을 설정 및 확보
	유동성 리스크	• 자금부족으로 금융계약상 의무를 이행하지 못할 위험 • 가용자금, 유동성(KRI¹⁾) 모니터링 및 선제적 Credit Line 확보 • 해외사 차입금, 연체율, 부채비율 및 중국 매출채권 모니터링
	운영 리스크	• 기술 전환 및 인재 유출에 따른 인적자본 부족 • 우수 인재 확보 및 육성을 위한 전략 다각화 • 안전사고 발생으로 인한 중대재해 • 안전 제일 문화 내재화 및 중대재해 예방 강화
	이자율 리스크	• 미국 등 주요국들의 고금리 정책에 따른 이자비용 상승 • 금리 변동에 따른 자금 조달 비용 분석 및 예측
비재무 리스크	환경 리스크	• 기후변화로 인한 탄소감축 요구 강화 • 온실가스 감축량 모니터링 • 기후 관련 리스크 및 기회 종합 평가 관리
	규제 리스크	• ESG에 기반한 글로벌 정책 및 공급망 규제 강화 • 글로벌 수준에 부합하는 ESG 정책 및 프로세스 고도화
	전환 리스크	• 친환경 제품으로의 포트폴리오 전환 필요성 증대 • 글로벌 동향 모니터링 강화 및 중장기 전략과 연계한 투자계획 수립

1) Key Risk Indicator(KRI), 핵심위험지표

조세 리스크

에스엘은 조세 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ‘엄격한 법규 준수’를 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 투명한 조세 문화를 정착시키기 위해 과세 당국의 요청에 성실히 대응하며, 사실관계 소명과 관련 증빙 자료를 신속하고 정확하게 제공하고 있습니다. 또한 상업적 실체 없이 조세 혜택만을 목적으로 한 조세 회피 구조나 조세피난처 국가의 이용은 엄격히 금지하고 있으며, 실제로 창출된 가치를 세율이 낮은 관할 지역으로 이전하지 않습니다. 나아가, 국가별 세법 체계의 차이와 조세 제정의 본래 취지를 충분히 이해하고, 잠재적인 분쟁 요소를 사전에 분석함으로써 글로벌 조세 리스크를 사전적으로 관리하고 있습니다.

운영 리스크

에스엘은 운영 전반에 영향을 미칠 수 있는 운영 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 그 일환으로, 사업장 내 안전사고로 인한 중대재해 발생 가능성 역시 중대한 운영 리스크로 구분하여 철저히 관리하고 있습니다. 에스엘은 이를 예방하기 위해 전사 안전보건 경영체계를 고도화하고, 정기적인 안전보건 교육 및 현장 중심의 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한 유해위험 요인 사전 파악 및 개선 활동을 통해 작업환경의 안전성을 제고하며, 근로자와 이해관계자의 생명과 건강을 최우선으로 보호하는 안전보건 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

유동성 리스크

유동성 리스크는 기업이 만기 도래 시 모든 금융계약상 의무를 이행하지 못할 가능성을 의미합니다. 에스엘은 이러한 리스크를 사전에 방지하기 위해 유동성 전략과 자금 계획을 수립하여 체계적으로 운영하고 위기 상황 발생 시 선제적으로 확보된 Credit Line을 통한 자금 조달을 통해 유동성을 확보하고 있습니다. 특히 금융자산과 금융부채의 만기 구조를 영업현금흐름의 추정치와 연계하여 조정함으로써, 유동성 부족으로 인한 리스크를 최소화하고 안정적인 자금 운용을 도모하고 있습니다.



리스크 관리

리스크 관리 활동

환 리스크

에스엘은 글로벌 사업 특성을 고려하여, 환율 변동으로 인한 재무 리스크를 면밀히 관리하고 있습니다. 특히 원화 대비 주요 통화의 환율 변동에 대한 환위험을 내부적으로 정기 측정하고 있으며, 매년 환관리위원회를 통해 외환 유출입 규모를 파악하고 있습니다. 또한 환익스포저를 기준으로 환헷지 전략을 수립하고, 다양한 환율관련 지표를 모니터링한 뒤 이를 종합하여 환율방향성을 예측하고 있습니다. 이에 따라 환헷지 전략을 실행함으로써 환리스크에 효과적으로 대응하고 있습니다.

환경 리스크

에스엘은 글로벌 공급망의 요구 및 국제 환경규제 강화에 따라 기후변화로 인한 환경 리스크를 핵심 경영 과제로 인식하고 있으며, 이에 대응하기 위해 2045년까지 직·간접(Scope 1:2) 탄소 순배출 제로화를 목표로 하는 탄소중립 로드맵을 수립했습니다. 온실가스 감축량을 정기적으로 모니터링하는 한편, 태양광 발전 설비와 스마트공장 시스템을 도입하는 등 에너지 사용 효율을 높이고 있습니다. 또한 제조 공정 개선을 통해 저탄소 제조라인을 구축하고 친환경 공법을 지속적으로 개발·적용함으로써 환경 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

전환 리스크

에스엘은 자동차 산업의 친환경 전환 가속화와 고객사의 지속가능경영 요구 증가에 따라, 제품 포트폴리오 전환의 필요성을 인식하고 있습니다. 이러한 전환 리스크에 대응하기 위해 글로벌 환경 정책 및 기술 동향을 면밀히 모니터링하고 있으며, 중장기 전략과 연계한 친환경 기술 투자 및 제품 개발 계획을 수립하고 있습니다. 특히 재활용 소재, 바이오 기반 원료 등 친환경 원재료의 사용을 확대하고, 기존 제품 대비 중량을 줄이고 부품 수를 절감한 저탄소 친환경 램프를 개발하고 있습니다. 아울러 RoHS 및 REACH 등 글로벌 환경 규제에 부합하는 소재를 적용하고, 유해물질 저감 활동도 강화하고 있습니다.

규제 리스크

에스엘은 ESG 기반 글로벌 정책 및 공급망 규제가 강화됨에 따라, 이에 선제적으로 대응하기 위해 글로벌 수준에 부합하는 ESG 정책과 관리 프로세스를 고도화하고 있습니다. 국내의 규제를 충족하지 못할 경우 고객사 신뢰 저하, 거래 제한 등으로 직결될 수 있기 때문에 규제 리스크는 에스엘의 지속가능한 경영에 있어 핵심적인 요소로 작용합니다. 에스엘은 전사 차원의 ESG 거버넌스를 강화하고 있으며, 주요 고객사 및 이해관계자의 요구에 부합하는 기준을 수립하고 내부 시스템을 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.



APPENDIX

113

정량데이터

145

이니셔티브 인덱스

149

제3자 검증의견서

150

온실가스·에너지
제3자 검증의견서

154

수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내외 사업장

경제

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2024	2023	2022
비유동자산	1,352,812	1,164,843	1,158,284
유형자산	861,300	748,192	734,990
투자부동산	47,573	48,694	48,054
사용권자산	18,460	9,285	7,559
무형자산	37,238	40,978	45,811
기타 비유동채권	9,086	7,735	5,061
관계기업 및 공동기업투자	160,584	158,362	164,980
이연법인세자산	63,049	36,285	4,882
비유동금융자산	72,676	77,249	86,380
확정급여자산	0	8,001	20,934
기타비유동자산	82,845	30,062	39,633
유동자산	2,346,052	2,070,892	1,773,353
재고자산	416,148	375,499	404,346
매출채권 및 기타유동채권	1,000,623	923,228	861,045
유동금융자산	312,914	200,329	81,804
기타유동자산	206,100	227,625	152,341
당기법인세자산	61,973	30,417	8,288
현금및현금성자산	348,294	313,793	265,530
자산총계	3,698,864	3,235,734	2,931,637
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,299,756	1,928,436	1,634,590
자본금	23,224	23,224	23,224
자본잉여금	459,660	459,660	459,660
자본조정	-11,877	-11,877	-11,823
기타포괄손익누계액	45,751	-12,932	-11,322
이익잉여금(결손금)	1,782,997	1,470,361	1,174,850
비지배지분	97,492	80,683	71,420
자본총계	2,397,248	2,009,119	1,706,009
비유동부채	159,409	110,536	133,176
비유동충당부채	46,080	41,486	38,973
기타 비유동 부채	20,443	17,508	15,229
비유동금융부채	281	0	35,122
비유동 리스부채	5,829	6,664	5,546
확정급여부채	18,685	0	0
이연법인세부채	68,090	44,879	38,307

(단위: 백만 원)

구분	2024	2023	2022
유동부채	1,142,207	1,116,079	1,092,452
유동충당부채	33,139	18,582	20,962
매입채무및기타채무	654,991	639,255	599,980
유동금융부채	315,565	354,810	392,539
유동 리스부채	2,475	2,007	1,288
기타 유동부채	73,289	60,014	63,976
당기법인세부채	62,748	41,411	13,707
부채총계	1,301,616	1,226,615	1,225,628
자본과부채총계	3,698,864	3,235,734	2,931,637

연결손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2024	2023	2022
매출액	4,973,274	4,838,847	4,174,538
매출원가	-4,284,578	-4,200,052	-3,709,015
매출총이익	688,696	638,795	465,523
판매비와관리비	-293,532	-252,609	-267,608
영업이익(손실)	395,164	386,186	197,915
관계기업투자손익	16,777	18,159	12,538
금융수익	32,847	23,893	14,555
기타수익	94,858	73,595	88,646
금융원가	-20,823	-25,775	-31,662
기타손실	-31,847	-47,241	-66,294
법인세비용차감전손익(손실)	486,976	428,816	215,699
법인세비용(수익)	-105,013	-79,550	-49,786
당기순이익(손실)	381,964	349,266	165,913
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	368,358	335,508	154,729
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	13,606	13,758	11,183
주당이익			
기본 및 희석 주당이익 (단위: 원)	7,998	7,285	3,360

정량데이터

국내 사업장

환경

원재료

구분	단위	2024	2023	2022
원재료 총 사용량	ton	26,426.99	33,126.67	23,722.93
- 대구공장	ton	2,984.17	5,165.73	5,816.36
- 천안공장	ton	15,219.09	15,216.35	10,494.82
- 안산공장	ton	2,848.25	8,786.63	4,247.14
- 성산공장	ton	2,828.27	2,380.85	1,931.37
- 진량공장	ton	1,894.69	1,021.65	707.83
- 성서공장	ton	652.52	555.45	525.42
재생 원재료 사용량	ton	45.10	87.43	-
- 대구공장	ton	0	0	-
- 천안공장	ton	31.90	77.00	-
- 안산공장	ton	10.70	1.93	-
- 성산공장	ton	2.50	8.50	-
- 진량공장	ton	0	0	-
- 성서공장	ton	0	0	-
재생 원재료 사용 비율	%	0.17	0.26	-

에너지

구분	단위	2024	2023	2022
에너지 사용량	TJ	1,129	1,160	1,060
- 직접 에너지	TJ	16	16	18
- 간접 에너지	TJ	1,113	1,144	1,042
전기	TJ	1,113	1,144	1,042
열/스팀	TJ	0	0	0
- 재생 에너지	TJ	0	0	0
재생에너지 사용비율	%	0	0	0
에너지 사용량 집약도	TJ/억 원	0.04	0.04	0.05
에너지 판매량	TJ	6.99	3.86	0
전기	TJ	6.99	3.86	0
열/스팀	TJ	0	0	0

정량데이터

국내 사업장

환경

Scope 1, 2

구분	단위	2024	2023	2022
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	878.90	888.11	1,029.79
- 대구공장	tCO ₂ eq	116.53	148.43	134.73
- 천안공장	tCO ₂ eq	59.14	53.51	249.41
- 안산공장	tCO ₂ eq	79.70	104.11	103.29
- 성산공장	tCO ₂ eq	191.10	164.34	160.92
- 진랑공장	tCO ₂ eq	399.32	385.75	350.74
- 성서공장	tCO ₂ eq	33.12	31.97	30.70
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	52,753.29	54,294.37	49,373.85
- 대구공장	tCO ₂ eq	8,145.26	8,136.29	7,767.37
- 천안공장	tCO ₂ eq	14,023.21	15,883.11	11,978.31
- 안산공장	tCO ₂ eq	8,086.67	9,306.26	10,279.38
- 성산공장	tCO ₂ eq	7,900.36	7,631.25	6,445.24
- 진랑공장	tCO ₂ eq	11,966.54	10,814.26	10,478.56
- 성서공장	tCO ₂ eq	2,631.27	2,523.20	2,425.00
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	53,632.19	55,182.48	50,403.64
Scope 1, 2 배출량 원단위(집약도)	tCO ₂ eq/억원	2.52	2.65	3.07

* 배출량 원단위(집약도)는 국내 사업장과 해외 사업장을 합친 에스엘 전체 배출량 및 매출을 기준으로 계산되었습니다.

Scope 3

구분	단위	2024	2023	2022
Scope 3 총 배출량	tCO ₂ eq	133,688	191,584	187,378
Upstream Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	117,154	106,251	103,710
- Category 1. 구매한 상품과 서비스	tCO ₂ eq	101,863	93,504	91,517
- Category 2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	-
- Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	8,151	7,103	7,640
- Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	1,508	881	1,540
- Category 5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	2,360	3,356	1,676
- Category 6. 구성원 출장	tCO ₂ eq	2,530	697	828
- Category 7. 구성원 통근	tCO ₂ eq	742	710	509
- Category 8. 업스트림 임차 자산	tCO ₂ eq	-	-	-
Downstream Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	16,654	85,333	83,668
- Category 9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	1,914	1,757	1,664
- Category 10. 판매제품의 가공	tCO ₂ eq	1,795	76,688	75,547
- Category 11. 판매제품의 사용	tCO ₂ eq	-	-	-
- Category 12. 판매제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	-	-
- Category 13. 다운스트림 임대 자산	tCO ₂ eq	3,670	3,557	3,313
- Category 14. 프랜차이즈	tCO ₂ eq	-	-	-
- Category 15. 투자	tCO ₂ eq	951	3,331	3,144

정량데이터

국내 사업장

환경

용수

구분	단위	2024	2023	2022
용수 취수량	ton	206,534	185,029	161,850
- 대구공장	ton	28,330	20,127	19,987
- 천안공장	ton	41,429	34,227	27,291
- 안산공장	ton	50,562	38,993	29,722
- 성산공장	ton	27,037	29,046	21,191
- 진량공장	ton	53,098	56,276	56,777
- 성서공장	ton	6,078	6,360	6,882
용수 방류량	ton	205,950	184,128	161,126
폐수 발생량	ton	583	901	724
용수 사용량	ton	205,950	184,128	161,126
용수 재사용/재활용량	ton	0	0	0

폐기물

구분	단위	2024	2023	2022
폐기물 처리량	ton	1,686.69	1,809.08	1,603.22
- 일반 폐기물 처리량	ton	1,554.82	1,663.28	1,485.61
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	328.09	479.16	484.85
매립	ton	0	0	0
재활용/재사용	ton	1,226.73	1,107.30	1,000.76
기타	ton	0	76.82	0
- 지정 폐기물 처리량	ton	131.87	145.80	117.61
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	127.95	131.77	101.90
매립	ton	0	0	0
재활용/재사용	ton	3.92	14.03	15.71
기타	ton	0	0	0
폐기물 재활용률	%	72.96	61.98	63.40
- 일반폐기물	%	78.90	66.57	67.36
- 지정폐기물	%	2.97	9.62	13.36

정량데이터

국내 사업장

환경

오염물질

구분	단위	2024	2023	2022
질소산화물(NOx)	kg	0	0	0
황산화물(SOx)	kg	0	0	0
먼지(PM10)	ppm	1.8	1.9	2.2
총탄화수소(THC)	mg/Sm ³	12.5	11.6	12.6
오존층파괴물질(ODS)	kg	0	0	0

환경 법·규제 위반 현황

구분	단위	2024	2023	2022
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	1	0

정량데이터

국내 사업장

사회

채용

구분	단위	2024	2023	2022
총 신규 채용자 수	명	468	582	709
- (연령) 30세 미만 채용자 수	명	267	297	398
- (연령) 30세 이상~50세 미만 채용자 수	명	187	276	223
- (연령) 50세 이상 채용자 수	명	14	9	88
- (성별) 남성 채용자 수	명	379	485	576
- (성별) 여성 채용자 수	명	89	97	133
- (계층) 장애인 채용자 수	명	4	12	4

이직

구분	단위	2024	2023	2022
총 이직자 수	명	415	301	225
총 이직률	%	8.8	6.6	4.9
자발적 이직률	%	4.5	5.2	2.5
- 자발적 이직자 수	명	212	235	113
- 비자발적 이직자 수	명	203	66	112
- (성별) 남성 총 이직자 수	명	336	256	197
- (성별) 여성 총 이직자 수	명	79	45	28
- (연령) 30세 미만 이직자 수	명	153	81	66
- (연령) 30세 이상~50세 미만 이직자 수	명	208	203	116
- (연령) 50세 이상 이직자 수	명	54	17	43
평균 근속연수	년	11.3	11.0	10.8

임직원 다양성

구분	단위	2024	2023	2022
총 임직원 수	명	4,702	4,539	4,590
- (연령) 30세 미만 임직원 수	명	683	673	720
- (연령) 30세 이상~50세 미만 임직원 수	명	3,147	3,833	3,137
- (연령) 50세 이상 임직원 수	명	872	783	733
- (성별) 남성 임직원 수	명	4,024	3,857	3,918
- (성별) 여성 임직원 수	명	678	682	672
- (국적) 한국 국적 임직원 수	명	4,684	4,533	4,584
- (국적) 해외 국적 임직원 수	명	18	6	6
- (고용형태) 정규직 직원 수	명	4,156	3,833	3,793
(고용형태) 남성 정규직 직원 수	명	3,579	3,281	3,263
(고용형태) 여성 정규직 직원 수	명	577	552	530
- (고용형태) 계약직 직원 수	명	546	706	797
(고용형태) 남성 계약직 직원 수	명	445	576	655
(고용형태) 여성 계약직 직원 수	명	101	130	142
- (직급) 관리자 수 (팀장급 이상)	명	418	392	427
(직급) 남성 관리자 수	명	407	383	418
(직급) 여성 관리자 수	명	11	9	9
(직급) 소수자/취약계층 관리자 수	명	9	9	5
- (직급) 관리자 외 일반사원 수	명	4,241	4,138	4,143
(직급) 남성 일반사원 수	명	3,575	3,466	3,480
(직급) 여성 일반사원 수	명	666	672	663
- (계층) 장애인 임직원 수	명	80	77	40

* 산정 기준 변동으로 인해 2022-2023년 관리자 데이터 재산정

정량데이터

국내 사업장

사회

노사관계

구분	단위	2024	2023	2022
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4

보수

구분	단위	2024	2023	2022
법정 최저임금(연)	천 원	24,729	24,127	22,973
신입사원 평균 급여액	천 원	54,414	54,414	51,726
- 남성 신입사원 평균 급여액	천 원	55,440	55,440	52,752
- 법정 최저임금 대비 남성 신입사원 평균 급여비율	%	220.4	229.7	229.7
- 여성 신입사원 평균 급여액	천 원	53,388	53,388	50,700
- 법정 최저임금 대비 여성 신입사원 평균 급여비율	%	212.2	221.2	220.7

교육시간 및 교육비용

구분	단위	2024	2023	2022
연간 총 교육시간	시간	336,060	347,316	336,963
- 전체 임직원 1인당 평균 교육시간*	시간/명	72	77	73
연간 총 교육비용	백만 원	1,406	1,337	897
- 전체 임직원 1인당 교육비용	원	299,123	294,558	195,425
(장애인 인식 개선교육) 교육 이수자 수	명	4,535	4,650	4,485
(산업안전보건교육) 교육 이수자 수	명	3,633	4,604	4,574
(직장 내 성희롱 예방교육) 교육 이수자 수	명	4,476	4,617	4,562
(개인정보보호 교육) 교육 이수자 수	명	3,619	3,143	3,914
(직장 내 괴롭힘 방지 교육) 교육 이수자 수	명	4,442	3,921	4,474

* 산정 기준 변동으로 인해 2022-2023년 데이터 재산정

정량데이터

국내 사업장

사회

육아휴직

구분	단위	2024	2023	2022
육아휴직 사용 권리가 있는 임직원 수	명	1,062	1,096	1,101
- 육아휴직 사용 권리가 있는 남성 임직원 수	명	1,036	1,054	1,071
- 육아휴직 사용 권리가 있는 여성 임직원 수	명	26	42	30
육아휴직 신청 임직원 수	명	33	41	35
- 육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	20	20	17
- 육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	13	21	18
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	14	14	12
- 당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	9	9	6
- 당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	5	5	6
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	21	29	23
- 다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	12	13	11
- 다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	9	16	12
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	43	37	35
- 육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	22	20	17
- 육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	21	17	18
육아휴직 후 복귀율**	%	100.0	100.0	92.1
- 육아휴직 후 남성 임직원 복귀율	%	100.0	100.0	94.4
- 육아휴직 후 여성 임직원 복귀율	%	100.0	100.0	90.0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	32	33	22
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	18	15	6
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	14	18	16
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 비율	%	86.5	94.3	84.6
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 비율	%	90.0	88.2	66.7
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 비율	%	82.4	100.0	94.1

* 누락 데이터 추가로 인한 2022년, 2023년 데이터 변동

** 육아휴직 복귀율 = (당해년도 육아휴직에서 복귀한 임직원 수)/(당해년도 복직대상이었던 전년도 임직원 수+당해년도 복직대상 임직원 수)

성과평가

구분	단위	2024	2023	2022
성과평가 대상 임직원 수	명	4,702	4,539	4,590
- 성과평가 대상 남성 임직원 수	명	4,024	3,857	3,918
- 성과평가 대상 여성 임직원 수	명	678	682	672
성과평가를 받은 임직원 수	명	1,982	1,832	1,836
- 성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	1,798	1,679	1,683
- 성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	184	153	153
성과평가 받은 임직원 비율	%	42.2	40.4	40.0
- 성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	44.7	43.5	43.0
- 성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	27.1	22.4	22.8

* 2024년부터 성과평가 대상에 해외 주재원 포함

고충 접수 및 처리

구분	단위	2024	2023	2022
고충 접수 건수	건	2	4	0
고충 처리 건수	건	2	4	0
고충 처리율	%	100.0	100.0	-

인권 리스크 진단/실사

구분	단위	2024	2023	2022
인권 리스크 서면진단을 실시한 사업장 비율	%	60	44	0
인권 리스크 현장실사를 실시한 사업장 비율	%	0	0	0
서면진단 및 현장실사 결과 인권 리스크가 식별된 사업장 비율	%	4	0	0
서면진단 및 현장실사 후 리스크 개선계획 수립 및 조치를 이행한 사업장 비율	%	44	0	0

정량데이터

국내 사업장

사회

안전보건

구분	단위	2024	2023	2022
안전보건 관련 법규 위반 건수	건	0	0	1
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 벌금액	백만원	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과태료	백만원	0	0	11.2
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	0
안전보건 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)*	명	4,702	4,539	4,590
안전보건 교육 참여율*	%	100.0	100.0	100.0

* 산정기준 변경으로 인한 2022년, 2023년 데이터 변동

임직원 산업재해

구분	단위	2024	2023	2022
총 재해자 수	명	4	5	2
- 산업재해율	%	0.085	0.110	0.044
총 사망자 수	명	0	0	0
- 사망만인율	‰	0	0	0
LTIFR	20만 시간당 발생건수	0.190	0.151	0.179
- 총 근로시간	시간	9,468,790	9,279,478	8,915,333
- 근로손실발생 재해건수	건	9	7	8
- 근로손실 일수	일	502	344	415
아차사고 건수	건	8	13	1

협력사 산업재해

구분	단위	2024	2023	2022
총 재해자 수	명	3	3	3
- 산업재해율	%	0.817	0.917	0.865
총 사망자 수	명	0	0	0
- 사망만인율	‰	0	0	0
LTIFR	20만 시간당 발생건수	0.681	1.019	0.720
- 총 근로시간	시간	880,800	784,800	832,800
- 근로손실발생 재해건수	건	3	4	3
- 근로손실 일수	일	84	308	316
아차사고 건수	건	0	0	0

정량데이터

국내 사업장

사회

공급망 ESG 진단/실사

구분	단위	2024	2023	2022
전체 협력사 수	개	1,996	2,034	2,128
핵심 협력사 수	개	203	239	236
ESG 리스크 서면진단을 실시한 협력사 수	개	120	118	120
ESG 리스크 현장실사를 실시한 협력사 수	개	11	0	0
ESG 리스크 서면진단/현장실사 결과 위험이 발견된 협력사 수	개	11	0	0
위험이 발견된 협력사 중 개선계획을 수립한 협력사 수	개	11	0	0
개선계획을 수립한 협력사 중 개선조치를 완료한 협력사 수	개	11	0	0
공급망 ESG 역량강화 교육에 참여한 협력사 수	개	127	138	121
ESG 컨설팅을 제공받은 협력사 수	개	20	9	0

고객만족

구분	단위	2024	2023	2022
고객만족도 조사 결과 평균 점수	점	79.5	80.3	74.7
리콜 발생 건수	건	3	0	0
- 자발적 리콜	건	3	0	0
- 법령에 의한 리콜	건	0	0	0
- 제품사고에 따른 리콜	건	0	0	0
- 리콜로 인해 회수된 제품 개수	개	0	0	0

분쟁광물 관리

구분	단위	2024	2023	2022
공급망에 위치하고 있는 주요 광물 제련소 수	개	252	232	170
- 텅스텐 제련소 수	개	32	34	28
- 탄탈륨 제련소 수	개	18	11	18
- 주석 제련소 수	개	67	59	54
- 금 제련소 수	개	90	94	62
- 코발트 제련소 수	개	45	34	8
주요 광물 제련소 중 RMAP 인증을 받은 제련소 수	개	252	232	170
- 텅스텐 - Conformant	개	32	34	28
- 탄탈륨 - Conformant	개	18	11	18
- 주석 - Conformant	개	67	59	54
- 금 - Conformant	개	90	94	62
- 코발트 - Conformant	개	45	34	8

* 조사대상 차종:

(2022년)아이오닉5, EV6, GV60, (2023년)아이오닉5, 아이오닉6, EV6, GV60, (2024년)아이오닉5, 아이오닉6, EV6, EV9, GV60

사회공헌

구분	단위	2024	2023	2022
사회공헌 총 지출금액	백만 원	285	2,354	120

정량데이터

국내 사업장

지배구조

이사회

구분	단위	2024	2023	2022
이사회 구성원 전체 수	명	7	5	6
이사회 내 사외이사 비율	%	57.1	60.0	50.0
- 이사회 내 사내이사 수	명	3	2	3
- 이사회 내 사외이사 수	명	4	3	3
- 이사회 내 기타비상임이사 수	명	0	0	0
이사회 내 여성 이사 비율	%	14.3	0	0
- 이사회 내 남성 이사 수	명	6	5	6
- 이사회 내 여성 이사 수	명	1	0	0
이사 보수 총액	백만 원	2,649	2,390	2,325
- 이사 1인당 평균 보수액	백만 원	378	478	388
- 등기이사 1인당 평균 보수액	백만 원	839	773	752
- 사외이사 1인당 평균 보수액	백만 원	33	24	23

외부감사인과의 관계

구분	단위	2024	2023	2022
외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만 원	360,000	583,000	583,000
외부감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만 원	0	0	0

주주

구분	단위	2024	2023	2022
총 발행 주식 수	주	46,448,520	46,448,520	46,448,520
정부기관의 주식 소유량	주	0	0	0
- 정부기관의 주식 소유비율	%	0	0	0
국민연금공단의 주식 소유량	주	3,834,549	3,834,549	3,834,549
- 국민연금공단의 주식 소유비율	%	8.3	8.3	8.3
창업자(Owner) 및 일가(Family)의 직접 주식 소유량	주	29,248,066	30,055,077	30,055,077
- 창업자(Owner) 및 일가(Family) 총 소유비율	%	63.0	64.7	64.7

개인정보보호 위반

구분	단위	2024	2023	2022
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건 수	건	0	0	0
- 개인정보보호 관련 법·규제에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
- 개인정보보호 관련 법·규제에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
- 개인정보보호 관련 법·규제에 따른 과징금	백만 원	0	0	0
개인정보보호 법·규제 위반(유출, 도난 등)으로 인해 영향을 받은 고객(개인) 수	명	0	0	0
정보보안 교육 이수 인원	명	2,802	3,143	3,914
정보보안 교육 참여율	%	61	76	85

정량데이터

국내 사업장

지배구조

연구개발

구분	단위	2024	2023	2022
연구개발 투자액	백만 원	217,004	171,394	148,927
매출액 대비 연구개발비용	%	8.1	6.5	6.3
지적재산권 보유현황	건	135	112	149
기술 및 R&D 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	890	952	763
기술 및 R&D 교육 참여율	%	19.3	21.0	16.6

* 별도 기준

공정거래 및 부패방지법 위반

구분	단위	2024	2023	2022
공정거래 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
- 공정거래 관련 법·규제 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
- 공정거래 관련 법·규제 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
- 공정거래 관련 법·규제 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0
부패 및 뇌물수수 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
- 부패 및 뇌물수수 관련 법·규제에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
- 부패 및 뇌물수수 관련 법·규제에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
- 부패 및 뇌물수수 관련 법·규제에 따른 과징금	백만 원	0	0	0

윤리·준법

구분	단위	2024	2023	2022
윤리교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	시간	4,616	4,661	2,409
윤리교육 참여율	%	98	100	52
윤리규정 위반 접수 건 수	건	44	50	34
- 비윤리적 언행	건	13	10	8
- 비리고발	건	10	6	7
- 복지, 근무환경개선	건	7	8	5
- 근무태도, 규정 미준수	건	4	10	5
- 업무규정 및 프로세스 개선	건	4	5	4
- 고용, 보상 관련 불만/문의	건	1	1	0
- 기타	건	5	10	5
윤리규정 위반 조치 건 수	건	6	10	10
- 비윤리적 언행	건	2	2	2
- 비리고발	건	3	5	6
- 복지, 근무환경개선	건	0	0	0
- 근무태도, 규정 미준수	건	1	2	1
- 업무규정 및 프로세스 개선	건	0	1	0
- 고용, 보상 관련 불만/문의	건	0	0	0
- 기타	건	0	0	1

정량데이터

해외 사업장

환경

원재료

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
원재료 총 사용량	ton	143.55	180.30	195.88	1,100.90	1,529.85	2,128.54	1,116.06	1,666.16	1,621.48	1,082.70	1,266.90	968.60	1,694.00	1,604.37	1,561.48
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재생 원재료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
원재료 총 사용량	ton	16,076.50	15,177.83	14,082.81	4,312.00	4,839.00	4,889.00	2,485.00	3,235.00	3,348.00	46,053.76	54,790.83	54,404.24	811.10	797.47	757.30	1,120.98	1,132.64	982.72
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	440.68	565.63	557.40	0	0	0	0	0	0	72.15	42.38	0
재생 원재료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	17.73	17.48	16.65	0	0	0	0	0	0	6.44	3.74	0

Scope 1, 2

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립			동풍삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	12.28	31.67	32.21	58.11	41.37	48.61	24.38	33.24	27.61	-	-	-	10.32	15.84	17.32	3.34	3.80	6.19
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	1,040.97	1,185.34	1,302.32	9,585.74	9,503.83	10,765.39	4,837.64	5,359.35	6,064.68	4,459.16	4,349.81	3,965.15	3,763.72	2,857.90	2,786.59	1,448.53	1,109.50	1,098.66
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	1,053.25	1,217.01	1,334.53	9,643.86	9,545.19	10,813.99	4,862.02	5,392.59	6,092.29	4,459.16	4,349.81	3,965.15	3,774.04	2,873.74	2,803.90	1,451.87	1,113.30	1,104.85

구분	단위	삼환삼립			SL루막스			SL AP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	2.55	2.69	1.92	75.68	108.27	149.17	29.35	30.64	152.41	148.93	153.58	188.24	850.81	984.70	365.22	103.37	93.45	161.16	39.74	26.69	1.05
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	561.45	255.95	182.45	13,418.51	15,438.79	13,145.10	9,609.16	5,516.72	5,248.55	6,600.21	10,817.95	11,172.53	14,557.38	13,586.76	19,630.29	0	1,029.21	950.29	369.48	378.27	352.45
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	564.00	258.63	184.37	13,494.18	15,547.06	13,294.27	9,638.52	5,547.36	5,400.96	6,749.14	10,971.52	11,360.76	15,408.19	14,571.46	19,995.50	103.37	1,122.66	1,111.44	409.22	404.96	353.51

* 브라질 국가배출계수 적용으로 인한 SL브라질 온실가스 배출량 2022년, 2023년 수치 변경

정량데이터

해외 사업장

환경

폐기물

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
- 일반 폐기물 처리량	ton	22.00	51.70	41.90	342.18	556.43	767.75	350.28	277.95	291.58	-	-	-	138.28	173.07	169.99
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0
매립	ton	0	0	0	25.02	55.65	67.08	350.28	277.95	291.58	-	-	-	0	0	0
재활용/재사용	ton	22.00	51.70	41.90	317.16	500.78	700.67	0	0	0	-	-	-	138.28	173.07	169.99
기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0
- 일반 폐기물 재활용률	ton	100.00	100.00	100.00	92.69	90.00	91.26	0	0	0	-	-	-	100.00	100.00	100.00
- 지정 폐기물 처리량	ton	0.23	3.00	4.00	16.42	23.15	40.04	26.41	32.84	0	250.00	310.00	220.00	26.58	22.37	20.85
(열 에너지 회수) 소각	ton	0.23	3.00	4.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	16.42	23.15	40.04	26.41	32.84	0	0	0	0	26.58	22.37	20.85
매립	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250.00	310.00	220.00	0	0	0
- 지정 폐기물 재활용률	%	0	0	0	0	0	0	0	0	-	100.00	100.00	100.00	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
- 일반 폐기물 처리량	ton	1,600.18	1,721.92	1,468.60	1,119.32	1,107.92	1,055.16	1,875.44	2,356.54	2,175.14	0.46	0.79	0	270.70	273.68	195.44	107.43	103.72	61.92
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0	524.86	650.67	904.71	0.46	0.79	0	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	1,600.18	1,721.92	1,468.60	0	0	0	1,350.58	1,705.87	1,270.43	0	0	0	170.54	166.94	115.31	107.43	103.72	61.92
기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100.16	106.74	80.13	0	0	0
- 일반 폐기물 재활용률	ton	100.00	100.00	100.00	0	0	0	72.01	72.39	58.41	0	0	-	63.00	61.00	59.00	100.00	100.00	100.00
- 지정 폐기물 처리량	ton	231.23	170.30	0	34.78	0	0	1.02	0.82	2.86	9.58	19.50	13.92	0	0	0	63.99	58.14	31.85
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.77	18.72	13.30	0	0	0	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	231.23	170.30	0	0	0	0	0	0	0	0.81	0.78	0.62	0	0	0	31.24	42.17	31.85
매립	ton	0	0	0	0	0	0	1.02	0.82	2.86	0	0	0	0	0	0	32.75	15.97	0
재활용/재사용	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 지정 폐기물 재활용률	%	0	0	-	0	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0

정량데이터

해외 사업장

환경

환경 법·규제 위반 현황

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

오염물질

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
먼지(PM10)	ppm	1.17	0.77	0.77	-	-	-	0	0	0	-	-	-	-	-	-
총탄화수소(THC)	mg/ Sm ³	0.50	0.50	0.50	-	-	-	8.27	5.19	6.02	-	-	-	-	-	-

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
먼지(PM10)	ppm	61.60	66.20	65.20	44.92	41.37	40.52	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0
총탄화수소(THC)	mg/ Sm ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77.78	69.79	61.93	-	-	-	0	0	0

정량데이터

해외 사업장

사회

채용

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 신규 채용자 수	명	6	17	19	15	29	35	0	0	0	0	5	6	29	78	108	9	30	26
- (연령) 30세 미만 채용자 수	명	3	15	19	8	10	18	0	0	0	0	1	3	6	14	39	2	12	13
- (연령) 30세 이상~50세 미만 채용자 수	명	3	2	0	7	19	16	0	0	0	0	4	3	23	64	69	6	18	13
- (연령) 50세 이상 채용자 수	명	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
- (성별) 남성 채용자 수	명	5	6	13	10	20	23	0	0	0	0	5	4	16	49	60	5	9	13
- (성별) 여성 채용자 수	명	1	11	6	5	9	12	0	0	0	0	0	2	13	29	48	4	21	13
- (계층) 장애인 채용자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 신규 채용자 수	명	962	1,056	1,197	364	440	654	34	27	30	248	441	173	630	963	2,126	27	76	94	56	58	51
- (연령) 30세 미만 채용자 수	명	830	937	1,111	344	424	638	8	3	8	120	199	58	205	342	925	16	34	30	41	34	37
- (연령) 30세 이상~50세 미만 채용자 수	명	120	113	84	18	14	14	21	21	15	103	178	85	312	480	934	11	39	59	15	24	13
- (연령) 50세 이상 채용자 수	명	12	6	2	2	2	2	5	3	7	25	64	30	113	141	267	0	3	5	0	0	1
- (성별) 남성 채용자 수	명	781	791	994	349	410	584	27	23	20	155	296	111	390	611	1,244	15	39	42	49	44	36
- (성별) 여성 채용자 수	명	181	265	203	15	30	70	7	4	10	93	145	62	240	352	882	12	37	52	7	14	15
- (계층) 장애인 채용자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	4	1

정량데이터

해외 사업장

사회

임직원 다양성

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 임직원 수	명	117	119	123	144	183	189	411	523	547	225	242	293	165	187	208	229	270	283
- (연령) 30세 미만 임직원 수	명	76	82	91	14	22	24	57	115	144	5	9	16	16	23	45	24	33	39
- (연령) 30세 이상~50세 미만 임직원 수	명	41	37	32	110	134	136	344	396	386	209	224	266	143	158	157	168	197	211
- (연령) 50세 이상 임직원 수	명	0	0	0	20	27	29	10	12	17	11	9	11	6	6	6	37	40	33
- (성별) 남성 임직원 수	명	63	60	69	94	121	122	276	363	387	162	175	210	99	104	104	114	132	138
- (성별) 여성 임직원 수	명	54	59	54	20	62	67	135	160	160	63	67	83	66	83	104	115	138	145
- (국적) 한국 국적 임직원 수	명	1	1	1	0	0	0	15	18	22	7	9	10	8	8	7	4	5	6
- (국적) 해외 국적 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- (직급) 관리자 수 (책임급 이상)	명	2	1	1	7	6	6	44	46	46	10	10	11	81	88	84	17	17	13
(직급) 남성 관리자 수	명	2	1	1	7	6	6	36	38	39	9	9	10	61	64	60	12	14	10
(직급) 여성 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0	8	8	7	1	1	1	20	24	24	5	3	3
(직급) 소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0	30	30	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- (직급) 관리자 외 일반직원 수	명	0	0	0	136	174	180	279	359	383	215	232	282	84	99	124	212	253	270
(직급) 남성 일반직원 수	명	0	0	0	86	112	113	191	253	276	153	166	200	38	40	44	102	118	128
(직급) 여성 일반직원 수	명	0	0	0	50	62	67	88	106	107	62	66	82	46	59	80	110	135	142
- (계층) 장애인 임직원 수	명	0	0	0	1	3	3	7	7	8	6	6	6	0	0	0	5	5	5

정량데이터

해외 사업장

사회

임직원 다양성

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 임직원 수	명	2,131	2,202	2,104	1,331	987	846	146	119	113	582	449	354	1,130	1,343	1,487	293	327	285	248	235	207
- (연령) 30세 미만 임직원 수	명	1,591	1,665	1,742	1,188	868	756	16	14	18	116	71	54	234	299	389	98	119	110	121	104	94
- (연령) 30세 이상~50세 미만 임직원 수	명	504	504	349	136	114	85	91	73	61	254	189	150	577	671	728	176	191	162	122	124	108
- (연령) 50세 이상 임직원 수	명	36	33	13	7	5	5	39	32	34	212	189	150	319	373	370	19	17	13	5	7	5
- (성별) 남성 임직원 수	명	1,784	1,820	1,799	1,238	901	759	121	99	93	331	253	194	714	845	933	123	140	122	197	178	157
- (성별) 여성 임직원 수	명	347	382	305	93	86	87	25	20	20	251	196	160	416	498	554	170	187	163	51	56	50
- (국적) 한국 국적 임직원 수	명	22	19	19	7	7	7	45	38	27	57	46	38	90	84	73	6	7	8	3	3	3
- (국적) 해외 국적 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	101	81	86	71	36	30	1,040	1,259	1,414	287	320	283	5	2	1
- (직급) 관리자 수 (책임급 이상)	명	79	76	66	21	23	21	18	16	16	39	32	27	16	16	12	11	11	10	11	11	11
(직급) 남성 관리자 수	명	77	74	64	20	22	21	15	14	15	35	28	23	16	15	11	10	10	9	9	8	8
(직급) 여성 관리자 수	명	2	2	2	1	1	0	3	2	1	4	4	4	0	1	1	1	1	1	2	3	3
(직급) 소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0	8	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	9
- (직급) 관리자 외 일반직원 수	명	654	555	471	205	194	212	128	103	97	543	417	327	1,114	1,327	1,475	282	316	275	237	224	196
(직급) 남성 일반직원 수	명	597	518	447	188	176	190	106	85	78	296	225	171	698	830	922	113	130	113	188	170	149
(직급) 여성 일반직원 수	명	57	37	24	17	18	22	22	18	19	247	192	156	416	497	553	169	186	162	49	53	47
- (계층) 장애인 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	1

정량데이터

해외 사업장

사회

이직

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 이직자 수	명	8	20	20	54	35	46	134	68	44	17	54	58	51	99	81	78	70	99
총 이직률	%	6.84	16.81	16.26	37.50	19.13	24.34	32.60	13.00	8.04	7.56	22.31	19.80	30.91	52.94	48.66	34.06	25.93	34.98
자발적 이직률	%	3.42	16.81	14.63	13.89	15.85	22.75	22.63	11.09	6.95	7.56	22.31	19.80	27.88	48.66	37.50	27.07	22.96	30.04
- 자발적 이직자 수	명	4	20	18	20	29	43	93	58	38	17	54	58	46	91	78	62	62	85
- 비자발적 이직자 수	명	4	0	2	34	6	3	41	10	6	0	0	0	5	8	3	16	8	14
- (성별) 남성 총 이직자 수	명	3	13	15	37	21	26	98	53	31	13	38	39	21	49	36	33	29	34
- (성별) 여성 총 이직자 수	명	5	7	5	17	14	20	36	15	13	4	16	19	30	50	45	45	41	65
- (연령) 30세 미만 이직자 수	명	6	16	15	13	11	10	30	18	9	2	7	10	7	22	25	24	31	34
- (연령) 30세 이상~50세 미만 이직자 수	명	2	4	5	34	22	36	93	43	32	15	44	47	44	77	56	54	39	65
- (연령) 50세 이상 이직자 수	명	0	0	0	7	2	0	11	7	3	0	3	1	0	0	0	0	0	0
평균 근속연수	년	6.14	5.20	4.96	8.57	6.54	4.35	6.00	5.30	5.20	12.00	11.00	9.00	1.88	1.88	1.88	3.60	3.50	3.30

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL마시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 이직자 수	명	1,597	2,174	1,620	542	462	705	23	29	25	294	499	258	508	825	2,018	64	33	38	54	49	39
총 이직률	%	74.94	98.73	77.00	40.72	46.81	83.33	15.75	24.37	22.12	50.52	111.14	72.88	44.96	61.43	135.71	21.84	10.09	13.33	21.77	20.85	18.84
자발적 이직률	%	66.40	91.14	69.30	40.72	46.81	83.33	11.64	20.17	19.47	29.55	66.59	41.81	30.18	42.81	118.09	11.95	7.95	11.93	4.03	7.23	8.70
- 자발적 이직자 수	명	1,415	2,007	1,458	542	462	705	17	24	22	172	299	148	341	575	1,756	35	26	34	10	17	18
- 비자발적 이직자 수	명	182	167	162	0	0	0	6	5	3	122	200	110	167	250	262	29	7	4	44	32	21
- (성별) 남성 총 이직자 수	명	1,145	1,770	1,376	509	42	629	17	25	18	194	346	174	313	515	1,168	35	19	22	41	40	29
- (성별) 여성 총 이직자 수	명	452	404	244	33	33	76	6	4	7	100	153	84	195	310	850	29	14	16	13	9	10
- (연령) 30세 미만 이직자 수	명	1,558	2,056	1,511	517	443	688	3	5	2	134	212	63	146	288	903	24	13	15	29	37	24
- (연령) 30세 이상~50세 미만 이직자 수	명	37	116	109	23	18	15	12	16	15	124	210	136	250	401	862	39	19	21	23	12	15
- (연령) 50세 이상 이직자 수	명	2	2	0	2	1	2	8	8	8	36	77	59	112	136	253	1	1	2	2	0	0
평균 근속연수	년	4.43	3.82	3.42	1.70	1.50	0.70	5.91	5.96	5.32	5.70	6.30	6.80	1.80	1.00	0.48	4.00	3.00	3.00	21.77	20.85	18.84

정량데이터

해외 사업장

사회

노사관계

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
노사협의회 개최 횟수	회	-	-	-	1	1	1	2	2	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
노사협의회 개최 횟수	회	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	6

조직문화 진단

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
조직문화 진단 평균 점수	점	-	-	-	67.00	72.00	70.00	70.00	65.00	80.12	-	-	-	-	-	-	-	-	-

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
조직문화 진단 평균 점수	점	55.33	71.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.60	91.40	89.00	94.58	90.10	89.00

정량데이터

해외 사업장

사회

육아휴직

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
육아휴직 사용 권리가 있는 임직원 수	명	4	6	4	2	3	2	15	26	15	11	15	22	12	10	8	1	1	4
- 육아휴직 사용 권리가 있는 남성 임직원 수	명	1	3	1	2	3	2	12	18	10	9	11	17	8	8	5	0	1	3
- 육아휴직 사용 권리가 있는 여성 임직원 수	명	3	3	3	0	0	0	3	8	5	2	4	5	4	2	3	1	0	1
육아휴직 신청 임직원 수	명	4	6	4	2	3	2	15	26	15	11	15	22	12	10	8	1	1	4
- 육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	1	3	1	2	3	2	12	18	10	9	11	17	8	8	5	0	1	3
- 육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	3	3	3	0	0	0	3	8	5	2	4	5	4	2	3	1	0	1
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	3	5	2	2	3	2	14	20	12	11	15	22	12	10	8	1	1	4
- 당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	1	3	1	2	3	2	12	18	10	9	11	17	8	8	5	0	1	3
- 당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	2	2	1	0	0	0	2	2	2	2	4	5	4	2	3	1	0	1
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	1	1	2	0	0	0	1	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	1	1	2	0	0	0	1	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	3	7	4	2	3	2	14	24	14	11	15	22	12	10	8	1	1	4
- 육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	1	3	1	2	3	2	12	18	10	9	11	17	8	8	5	0	1	3
- 육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	2	4	3	0	0	0	2	6	4	2	4	5	4	2	3	1	0	1
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	6	2	5	2	3	1	22	12	16	15	20	5	11	9	6	1	1	4
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	2	0	3	2	3	1	16	8	11	11	15	4	8	7	4	0	1	3
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	4	2	2	0	0	0	6	4	5	4	5	1	3	2	2	1	0	1

정량데이터

해외 사업장

사회

육아휴직

구분	단위	SL루마스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
육아휴직 사용 권리가 있는 임직원 수	명	3	3	0	0	0	0	130	121	102	447	355	306	1,145	838	533	14	15	15	248	234	207
- 육아휴직 사용 권리가 있는 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	110	102	88	252	195	170	726	536	334	3	5	4	197	178	157
- 육아휴직 사용 권리가 있는 여성 임직원 수	명	3	3	0	2	0	0	20	19	14	195	160	136	419	302	199	11	10	11	51	56	50
육아휴직 신청 임직원 수	명	3	3	0	0	0	0	4	2	0	3	3	0	4	4	0	13	10	11	3	4	4
- 육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	1	0	1	1	0	3	1	0	2	0	0	2	3	3
- 육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	3	3	0	2	0	0	0	1	0	2	2	0	1	3	0	11	10	11	1	1	1
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	2	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	2	3	4
- 당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	2	2	3
- 당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	1	1	2
- 다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
- 다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	0	0	0	1	1	1
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	3	3	0	0	0	0	4	2	0	3	2	0	3	1	0	4	7	4	3	3	3
- 육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	1	0	1	1	0	1	1	0	2	0	0	2	3	3
- 육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	3	3	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	2	0	0	2	7	4	1	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	3	6	0	7	3	1	2	3	4
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	2	3	3
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	5	0	7	3	1	0	0	1

정량데이터

해외 사업장

사회

성과평가

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
성과평가 대상 임직원 수	명	117	119	123	114	183	189	411	523	547	225	242	293	144	148	142	106	110	109
- 성과평가 대상 남성 임직원 수	명	63	60	69	94	121	122	276	363	387	162	175	210	87	82	71	63	67	66
- 성과평가 대상 여성 임직원 수	명	54	59	54	20	62	67	135	160	160	63	67	83	57	66	71	43	43	43
성과평가를 받은 임직원 수	명	117	119	123	114	183	189	411	523	547	225	242	293	144	148	142	106	110	109
- 성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	63	60	69	94	121	122	276	363	387	162	175	210	87	82	71	63	67	66
- 성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	54	59	54	20	62	67	135	160	160	63	67	83	57	66	71	43	43	43
성과평가 받은 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
- 성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
- 성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
성과평가 대상 임직원 수	명	1,737	1,709	1,742	169	147	129	108	88	75	111	104	100	1,023	1,104	791	64	59	64	95	96	86
- 성과평가 대상 남성 임직원 수	명	1,466	1,420	1,400	154	135	119	89	73	67	84	76	72	653	685	488	42	39	45	75	73	65
- 성과평가 대상 여성 임직원 수	명	271	289	342	15	12	10	19	15	8	27	28	28	370	419	303	22	20	19	20	23	21
성과평가를 받은 임직원 수	명	1,737	1,709	1,742	169	147	129	108	88	75	111	104	100	1,023	213	207	62	59	59	95	96	86
- 성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	1,466	1,420	1,400	154	135	119	89	73	67	84	76	72	653	157	153	41	39	41	75	73	65
- 성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	271	289	342	15	12	10	19	15	8	27	28	28	370	56	54	21	20	18	20	23	21
성과평가 받은 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	19.29	26.17	96.90	100.00	92.19	100.00	100.00	100.00
- 성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	22.92	31.35	97.60	100.00	91.11	100.00	100.00	100.00
- 성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	13.37	17.82	95.50	100.00	94.74	100.00	100.00	100.00

정량데이터

해외 사업장

사회

고충 접수 및 처리

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
고충 접수 건수	건	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	1	0	0	0	0	-	-	-
고충 처리 건수	건	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	1	0	0	0	0	-	-	-

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
고충 접수 건수	건	9	8	10	4	4	4	0	2	2	19	9	7	94	72	96	2	4	2	2	3	6
고충 처리 건수	건	8	8	10	4	4	4	0	2	2	19	9	7	94	72	96	2	4	2	2	3	6

인권 리스크

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	0	0	0	0	0	0	411	523	547	0	53	0	165	187	208	0	0	0
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 참여율	%	0	0	0	0	0	0	100.00	100.00	100.00	0	21.90	0	100.00	100.00	100.00	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SL AP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	517	42	42	132	160	116	114	13	16	620	672	525	-	-	-	123	191	149	44	36	26
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 참여율	%	24.26	1.91	2.00	9.92	16.21	13.71	78.08	10.92	14.16	100.00	100.00	100.00	-	-	-	41.98	58.41	52.28	17.74	15.32	12.56

정량데이터

해외 사업장

사회

안전보건

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
안전보건 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 벌금액	백만 원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과태료	백만 원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과징금	백만 원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전보건 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	-	-	-	114	183	189	411	523	547	0	0	0	165	187	208	0	0	0
안전보건 교육 참여율	%	-	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0	0	0	100.00	100.00	100.00	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
안전보건 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전보건 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	1,395	855	155	555	485	63	-	-	-	2	1	1	0	0	0	116	167	135	1	1	1
안전보건 교육 참여율	%	65.46	38.83	7.37	69.38	60.63	7.88	-	-	-	100.00	100.00	100.00	0	0	0	52.00	78.00	47.00	100.00	100.00	100.00

정량데이터

해외 사업장

사회

산업재해

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 재해자 수	명	-	-	-	0	1	0	4	1	3	2	5	2	0	0	0	0	0	0
- 산업재해율	%	-	-	-	0	0.55	0	0.97	0.19	0.55	0.89	2.07	0.68	0	0	0	0	0	0
총 사망자 수	명	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 사망만인율	‰	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIFR	20만 시간 당 발생건수	-	-	-	3.49	2.19	2.66	14.35	11.22	9.95	0.65	1.21	0.43	0	0	0	0	0	0
- 총 근로시간	시간	-	-	-	228,912	364,536	376,488	1,296,144	1,479,993	1,568,236	610,925	823,150	923,426	603,048	696,473	646,339	687,154	762,973	758,787
- 근로손실발생 재해건수	건	-	-	-	4	4	5	93	83	78	2	5	2	0	0	0	1	2	0
- 근로손실 일수	일	-	-	-	54	87	89	1,214	832	689	75	110	83	-	-	-	96	106	0
아차사고 건수	건	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 재해자 수	명	11	15	14	0	0	1	-	-	-	8	16	13	24	23	44	3	1	0	0	3	1
- 산업재해율	%	0.52	0.68	0.67	0	0	0.12	-	-	-	1.37	3.56	3.67	2.12	1.71	2.96	1.02	0.31	0	0	1.28	0.48
총 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 사망만인율	‰	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIFR	20만 시간 당 발생건수	4.80	6.30	6.30	0	0	0	-	-	-	0.56	0.96	1.60	0.21	0.32	0.19	18.34	4.29	0	0	9.71	7.36
- 총 근로시간	시간	5,529,680	5,701,904	5,342,480	1,716,866	1,261,305	-	-	-	-	1,422,628	1,649,276	1,075,360	2,804,316	3,081,831	3,033,216	7,413,536	7,463,736	6,218,776	468,224	453,080	407,376
- 근로손실발생 재해건수	건	11	15	14	0	0	0	-	-	-	3	7	9	3	5	4	3	1	0	0	3	1
- 근로손실 일수	일	11	15	14	-	-	130	-	-	-	68	111	30	44	51	66	85	20	0	-	22	15
아차사고 건수	건	1	3	2	2	2	2	-	-	-	161	72	37	0	0	0	8	8	8	5	9	0

사회공헌

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
사회공헌 총 지출금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	4.9	1.2	0	0	0	5.7	5.7	5.7	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22	'24	'23	'22
사회공헌 총 지출금액	백만 원	89.8	53.5	97.2	35.9	17.4	0	0	0	0	0.1	0.1	0.1	42.3	42.6	17.7	0.5	1.5	3.6	0	0	0

정량데이터

관계사

환경

원재료

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
원재료 총 사용량	ton	5,978	5,823	5,318	1,261	1,350	1,188
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0
재생 원재료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0

에너지

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
에너지 사용량	TJ	76.78	75.17	69.24	125.91	138.03	130.38
- 직접 에너지	TJ	1.52	0.97	1.08	25.85	25.29	24.55
- 간접 에너지	TJ	75.26	74.20	68.16	95.07	109.74	102.83
전기	TJ	75.26	74.20	68.16	95.07	109.74	102.83
열/스팀	TJ	0	0	0	0	0	0
- 재생 에너지	TJ	0	0	0	5.00	3.00	3.00
재생에너지 사용비율	%	0	0	0	3.97	2.17	2.30
에너지 사용량 집약도	ton/억원	0.05	0.04	0.04	0.04	0.04	0.04
에너지 판매량	TJ	0	0	0	0	0	0
전기	TJ	0	0	0	0	0	0
열/스팀	TJ	0	0	0	0	0	0

용수

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
용수 취수량	ton	9,217	8,762	6,866	53,175	62,991	54,215
용수 방류량	ton	990	1,429	907	52,748	62,332	53,667
폐수 발생량	ton	8,227	7,333	5,959	427	659	548
용수 사용량	ton	0	0	0	0	0	0
용수 재사용/재활용량	ton	0	0	0	0	0	0

온실가스 배출

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	48	66	73	1,308	1,280	1,242
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	3,602	3,551	3,262	4,743	5,458	4,985
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	3,650	3,617	3,336	6,051	6,738	6,227

환경 법·규제 위반 현황

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0

정량데이터

관계사

환경

폐기물

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
폐기물 처리량	ton	6,334.07	6,337.85	6,333.16	435.55	447.57	428.44
- 일반 폐기물 처리량	ton	6,334.07	6,337.85	6,333.16	174.45	181.34	173.67
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	114.55	138.14	126.82
(열 에너지 미회수) 소각	ton	94.07	97.85	93.16	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	0	0	0	59.90	43.20	46.85
기타	ton	6,240.00	6,240.00	6,240.00	0	0	0
- 지정 폐기물 처리량	ton	0	0	0	261.10	266.23	254.77
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	164.56	149.55	136.56
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	0	0	0	96.54	116.68	118.21
기타	ton	0	0	0	0	0	0
폐기물 재활용률	%	0	0	0	35.92	35.72	38.53
- 일반폐기물	%	0	0	0	34.34	23.82	26.98
- 지정폐기물	%	0	0	0	36.97	43.83	46.40

오염물질

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
- 먼지(PM10)	ppm	0	0	0	2.4	1.9	3.8
- 총탄화수소(THC)	mg/Sm ³	0	0	0	27.7	27.6	21.7

사회

채용

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 신규 채용자 수	명	4	19	1	53	165	82
- (연령) 30세 미만 채용자 수	명	3	7	1	13	24	20
- (연령) 30세 이상~50세 미만 채용자 수	명	1	12	0	40	135	61
- (연령) 50세 이상 채용자 수	명	0	0	0	0	6	1
- (성별) 남성 채용자 수	명	4	18	2	49	144	71
- (성별) 여성 채용자 수	명	0	2	0	4	21	11
- (계층) 장애인 채용자 수	명	0	0	0	0	0	0

이직

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 이직자 수	명	1	5	1	82	148	87
총 이직률	%	0.6	3.4	0.7	18.2	31.0	18.7
자발적 이직률	%	0.6	3.4	0.7	9.8	24.7	17.0
- 자발적 이직자 수	명	1	5	1	44	118	79
- 비자발적 이직자 수	명	0	0	0	38	30	8
- (성별) 남성 총 이직자 수	명	1	5	1	67	112	67
- (성별) 여성 총 이직자 수	명	0	0	0	15	36	20
- (연령) 30세 미만 이직자 수	명	0	0	1	7	18	13
- (연령) 30세 이상~50세 미만 이직자 수	명	1	5	0	69	110	55
- (연령) 50세 이상 이직자 수	명	0	0	0	6	20	19
평균 근속연수	년	9.2	9.2	9.6	4.1	4.3	0.2

정량데이터

관계사

사회

다양성

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 임직원 수	명	155	149	151	451	477	465
- (연령) 30세 미만 임직원 수	명	15	15	27	38	39	43
- (연령) 30세 이상~50세 미만 임직원 수	명	123	111	104	271	326	294
- (연령) 50세 이상 임직원 수	명	17	23	20	142	112	128
- (성별) 남성 임직원 수	명	139	130	134	323	338	308
- (성별) 여성 임직원 수	명	16	19	17	128	139	157
- (국적) 한국 국적 임직원 수	명	155	149	151	394	391	412
- (국적) 해외 국적 임직원 수	명	0	0	0	57	86	53
- (고용형태) 정규직 직원 수	명	155	149	151	380	367	371
(고용형태) 남성 정규직 직원 수	명	139	130	134	263	239	247
(고용형태) 여성 정규직 직원 수	명	16	19	17	117	128	124
- (고용형태) 계약직 직원 수	명	0	0	0	71	110	94
(고용형태) 남성 계약직 직원 수	명	0	0	0	60	89	60
(고용형태) 여성 계약직 직원 수	명	0	0	0	11	21	34
- (직급) 관리자 수	명	105	102	105	120	110	106
(직급) 남성 관리자 수	명	93	87	92	114	98	94
(직급) 여성 관리자 수	명	12	15	13	13	12	12
(직급) 소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0
- (직급) 관리자 외 일반직원 수	명	50	47	46	322	367	359
(직급) 남성 일반직원 수	명	46	43	42	208	240	214
(직급) 여성 일반직원 수	명	4	4	4	114	127	145
- (계층) 장애인 임직원 수	명	3	2	2	9	9	9

노사관계

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
노동조합 가입비율	%	0	0	0	0	0	0
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	3	3	4

교육

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
연간 총 교육시간	시간	4,340	4,172	4,228	13,362	20,975	21,028
- 전체 임직원 1인당 평균 교육 시간	시간/명	28	28	28	30	44	45
연간 총 교육비용	백만 원	2	2	2	9	8	8
- 전체 임직원 1인당 교육비용	원	16,000	16,000	16,000	19,956	16,771	17,204
(장애인 인식 개선교육) 교육 이수자 수	명	155	149	151	435	413	465
(산업안전보건교육) 교육 이수자 수	명	155	149	151	427	421	449
(직장 내 성희롱 예방교육) 교육 이수자 수	명	155	149	151	437	426	465
(개인정보보호 교육) 교육 이수자 수	명	155	149	151	448	436	456
(직장 내 괴롭힘 방지 교육) 교육 이수자 수	명	155	149	151	448	465	451

정량데이터

관계사

사회

육아휴직

구분	단위	SHB			미래텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
육아휴직 사용 권리가 있는 임직원 수	명	49	55	44	87	89	88
- 육아휴직 사용 권리가 있는 남성 임직원 수	명	43	49	42	83	85	86
- 육아휴직 사용 권리가 있는 여성 임직원 수	명	6	6	2	4	4	2
육아휴직 신청 임직원 수	명	4	7	2	3	1	1
- 육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	2	5	2	2	0	0
- 육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	2	2	0	1	1	1
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	3	1	1	2	0	0
- 당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	2	1	1	1	0	0
- 당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	1	0	0	1	0	0
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	1	2	1	1	1	0
- 다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	1	2	1	0	0	0
- 다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	0	0	0	1	1	0
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	4	1	2	3	1	0
- 육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	2	0	1	1	0	0
- 육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	2	1	1	2	1	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	2	2	1	2	1	0
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	2	2	0	1	0	0
- 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	0	0	1	1	1	0

성과평가

구분	단위	SHB			미래텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
성과평가 대상 임직원 수	명	89	63	79	458	475	475
- 성과평가 대상 남성 임직원 수	명	82	57	73	329	335	318
- 성과평가 대상 여성 임직원 수	명	7	6	6	129	140	157
성과평가를 받은 임직원 수	명	89	63	79	89	68	76
- 성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	82	57	73	83	63	68
- 성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	7	6	6	6	5	8
성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100
- 성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100
- 성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100

고충처리

구분	단위	SHB			미래텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
고충 접수 건수	건	0	0	0	0	0	0
고충 처리 건수	건	0	0	0	0	0	0
고충 처리율	%	0	0	0	0	0	0

정량데이터

관계사

사회

안전보건

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
안전보건 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0	0	0	0
- 안전보건 관련 법규 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0	0	0	0

산업재해

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
총 재해자 수	명	0	0	0	1	4	1
- 산업재해율	%	0	0	0	0.21	0.32	0.11
총 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0
- 사망만인율	‰	0	0	0	0	0	0
LTIFR	20만 시간 당 발생건수	0	0	0	0.19	0.57	0.20
- 총 근로시간	시간	37,665	36,207	36,693	988,592	1,392,039	1,057,350
- 근로손실발생 재해건수	건	0	0	0	1	4	1
- 근로손실 일수	일	0	0	0	129	1,000	298
아차사고 건수	건	0	0	0	267	242	281

지배구조

정보보안

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건 수	건	0	0	0	0	0	0
정보보안 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	0	0	0	0	0	0
정보보안 교육 참여율	%	0	0	0	0	0	0

연구개발

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
연구개발 투자액	백만 원	95	88	71	95	85	109
매출액 대비 연구개발비용	%	0	0	0	0	0	0
지적재산권 보유현황	건	1	1	1	4	2	9
기술 및 R&D 교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	명	38	20	38	64	28	25
기술 및 R&D 교육 참여율	%	24.52	13.42	25.17	14.19	5.87	5.38

윤리·준법

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
윤리교육 이수 인원 (법정의무교육 외)	시간	155	149	151	432	370	114
윤리교육 참여율	%	100	100	100	93	78	25
윤리규정 위반 접수 건 수	건	0	0	0	0	0	0
윤리규정 위반 조치 건수	건	0	0	0	0	0	0

공정거래

구분	단위	SHB			미러텍		
		'24	'23	'22	'24	'23	'22
공정거래 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0

이니셔티브 인덱스 *GRI Standards Index*

Universal Standards

GRI 2 : General Disclosures 2021

구분	Index	보고 사항	보고 위치
조직 프로필 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	3
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	3
	2-4	정보 수정	3
	2-5	외부 검증	149
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	6-8
	2-7	임직원	118, 130-131
	2-8	임직원이 아닌 근로자	118, 130-131
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	91, 123
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	91
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	91
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	94
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	94, 96-97
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	94, 97
	2-15	이해관계 상충	91-92
	2-16	중요사항 보고	94
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	92
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	95
	2-19	보수 정책	95
	2-20	보수 결정 절차	95
	2-21	연간 총 보상 비율	사업보고서 ¹⁾
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	54, 68
	2-24	정책 약속 내재화 방법	55, 68
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	100-105
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	50, 57, 74, 103
	2-27	법률 및 규정 준수	124
	2-28	가입협회	154
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	21
	2-30	단체 협약	58

1) VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항

GRI 3 : Material Topics 2021

구분	Index	보고 사항	보고 위치
중요 주제 공시	3-1	중대이슈 선정 프로세스	19
	3-2	중대이슈 목록	20
	3-3	중대이슈 관리	-

이니셔티브 인덱스

GRI Standards Index

Topic-Specific Standards

GRI 200 : Economic Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	29-30
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 산입사원 임금 비율	119
간접적 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	86-89
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	70
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	103-104
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	124
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	124
세금	207-1	조세 접근법	110
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	110

* GRI 205-1(사업장 부패 리스크 평가): 2024년 평가 미실시하여 보고 제외

GRI 300 : Environmental Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
원재료	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	114
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	114
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	114
	302-2	조직 외부 에너지 소비	114
	302-3	에너지 집약도	114
	302-4	에너지 소비 절감	114
용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	38
	303-3	용수 취수	116
	303-4	용수 배출	116
	303-5	용수 사용량	116
생물다양성	304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향	43
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	44
	304-4	사업 영향 지역 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가보호목록 종	44
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	115
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	115
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	115
	305-4	온실가스 배출 집약도	115
	305-5	온실가스 배출 감축	115
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출 (ODS)	117
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 그리고 다른 주요 대기 배출물	117
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	40-41
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	40-41
	306-3	폐기물 발생	116
	306-4	폐기물 재활용	116
	306-5	폐기물 처리	116
공급업체 환경영향평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	72-74

이니셔티브 인덱스

GRI Standards Index

Topic-Specific Standards

GRI 400 : Social Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
고용	401-1	신규채용과 이직	118
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	60, 120
	401-3	육아휴직	62, 120
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	48
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	51-52
	403-3	산업안전보건 서비스	52-53
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	50, 53
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	49, 52
	403-6	근로자 건강 증진	53
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	49-53
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적응을 받는 근로자	48
	403-9	업무 관련 상해	121
	403-10	업무 관련 질병	121
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	119
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	61
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	60
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	91, 118, 123
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	119
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	120

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	54, 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	54, 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	86-89
공급업체 사회영향평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	72-74, 122
공공정책	415-1	정치적 기부	없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	82
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	81
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	Not Applicable
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	
고객 개인정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	123

이니셔티브 인덱스 SASB Index

TCFD Index

Auto Parts

Topic	Code	보고 사항	보고 위치
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	114
		(2) 전력에너지 비율	114
		(3) 재생에너지 비율	114
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	116
		(2) 지정폐기물 비율	116
		(3) 재활용 비율	116
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜된 제품 수	122
연료 효율성 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	-
원자재 구매	TR-AP-440a.1	주요 원재료 사용과 관련된 위험관리 방법에 대한 설명	68
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용이 가능한 제품의 비율	116
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	116
경쟁 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	124

구분	TCFD 권고안	보고 위치
거버넌스	기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	16
	기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	16
전략	단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	29-30
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	29-30
	2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	29-30
위험관리	기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	28
	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	31-33
	기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	28-30
지표 및 목표	조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	28
	Scope1(직접배출), Scope2(간접배출) 및 Scope3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험	27, 29-30
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	27

제3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 에스엘 2025 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 에스엘 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

에스엘은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 반부패(Anti-Corruption) : 205-2, 205-3
 - 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) : 206-1
 - 에너지(Energy) : 302-1~302-4
 - 배출(Emissions) : 305-1~305-7
 - 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment) : 308-2
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety) : 403-1~403-10
 - 아동노동(Child Labor) : 408-1
 - 강제노동(Forced or Compulsory Labor) : 409-1
 - 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment) : 414-2
 - 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety) : 416-2

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 에스엘의 협력사, 계약자, 해외사업장 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 에스엘에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 에스엘에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 에스엘과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 에스엘의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

에스엘은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

에스엘은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

에스엘은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 에스엘의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

에스엘은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서 서비스를 제공하는 업무 이외에 에스엘의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025.06 대한민국, 서울



한국경영인증원
Korea Management Registrar



SRV1000
Sustainability Committee Assurance



대표이사

황은주

온실가스·에너지 제3자 검증의견서 에스엘, 국내공장

GV-25-M028

검 증 서

온실가스배출량

에스엘주식회사

검증 대상

(재)한국품질재단은 에스엘주식회사(이하 '회사'라 함)의 2024년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

에스엘주식회사의 2024년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾ 및 ISO14064-3³⁾를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2024-22호 2) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

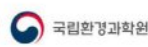
- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

Scope 1	Scope 2	총계
904.372	53,283.554	54,187

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 3월 17일

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 상천로 78 (상천동, Q타워)



GV-25-M028

부록A. 2024년 회사 사업장별 배출량 산정 결과

조직명

에스엘 주식회사

배출량 산정 대상 기간

배출량 대상 수집기간은 2024년1월1일부터 12월31일까지 입니다.

배출량 산정 결과

사업장 명	Scope 1	Scope 2	총계
진량공장	399	11,967	12,365
평촌 알앤디센터	25	533	558
천안공장	59	14,023	14,082
안산공장	80	8,087	8,166
대구공장	117	8,145	8,261
전자공장	33	2,631	2,664
성산공장	191	7,900	8,091
합 계	904	53,287	54,187

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 상천로 78 (상천동, Q타워)



온실가스·에너지 제3자 검증의견서 SHB

GI-25208

검 증 서

온실가스배출량검증

(주)에스에이치비

검증대상

(재)한국품질재단은 (주)에스에이치비¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2019년, 2023년, 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량 (이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 울산광역시 북구 영포로 272-1(주동동)

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

2019년, 2023년, 2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[한국산업기술평가관리청 온실가스 관리 매뉴얼(Ver.1.0)], [ISO14064-1], [GHG Protocol Corporate Standard], [2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories]를 기준으로 하였습니다.

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 다음의 2019년, 2023년, 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

법인(사업장)	검증 대상년도	온실가스 배출 보고 범위(tCO ₂ e)			
		Scope 1		Scope 2 (지역 기반)	합계
		고정연소	이동연소		
(주)에스에이치비	2019	38.799	49.628	3,317.086	3,404
	2023	39.307	26.927	3,546.99	3,611
	2024	40.861	29.357	3,599.21	3,668

* 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 04월 09일

Ji Young Song
CFO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

부록. 연도별 세부 온실가스 배출량 산정 결과

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼성로 78 (삼성동, Q 타워)(05608)

kfq
Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GI(2)

GI-25208

검 증 서

부록. 연도별 세부 온실가스배출량 산정 결과

2019년 배출량

법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위(tCO ₂ e)			
	Scope 1		Scope 2 (지역 기반)	합계
	고정연소	이동연소		
울산공장	10.046	26.907	1,373.347	1,410
화성공장	14.905	15.696	1,772.63	1,803
서산공장	13.848	7.025	171.109	191
합계	38.799	49.628	3,317.086	3,404

2023년 배출량

법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위(tCO ₂ e)			
	Scope 1		Scope 2 (지역 기반)	합계
	고정연소	이동연소		
울산공장	11.573	10.697	1,655.483	1,677
화성공장	8.82	10.321	1,730.601	1,749
서산공장	18.914	5.909	160.906	185
합계	39.307	26.927	3,546.99	3,611

2024년 배출량

법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위(tCO ₂ e)			
	Scope 1		Scope 2 (지역 기반)	합계
	고정연소	이동연소		
울산공장	12.293	14.332	1,735.3	1,761
화성공장	11.943	10.717	1,698.73	1,721
서산공장	16.625	4.308	165.183	186
합계	40.861	29.357	3,599.21	3,668

* 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼성로 78 (삼성동, Q 타워)(05608)

kfq
Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GI(2)

온실가스·에너지 제3자 검증의견서 **에스엘 미래텍**

로이드인증원 검증의견서

(주)에스엘미래텍의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 (주)에스엘미래텍과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)에스엘미래텍(이하 "에스엘미래텍")로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 기준에 따라 ISO14064-3:2019 "온실가스 실행서에 대한 타당성평가 및 검증"을 위한 사용규칙 및 지침의 검증 절차를 활용하여 세정적 보증 수준 및 5%로 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 에스엘미래텍의 국내 사업장* 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

에스엘미래텍의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 에스엘미래텍에 대해하는 것입니다. 로이드인증원은 마지막 주에서 설명한 것과 같이 확인 받은 각 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 통합, 분석 및 제시, 그리고 보고 보고서에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에스엘미래텍에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 에스엘미래텍에 의해 승인되었으며, 에스엘미래텍의 책임이 합니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법은 기존의 검증 결과, 모든 관련 측면에서, 에스엘미래텍이 자기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3의 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준으로 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준은 검증에서 증거 수집 범위는 할라적 보증 수준으로 검증보다 적습니다. 제한적 보증 수준은 사업장에서 회사데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준은 검증은 할라적 보증 수준으로 검증보다 보증 수준이 한층 낮습니다.

* 국내 사업장은 검증 범위에서 제외되었습니다.
 * <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임에 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록을 통제와 관련된 주요세상을 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 에스엘미래텍의 제공한 증거의 충실성을 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 통합 수준에서 검토하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스) — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인증 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인증 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 155QC: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 윤리회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증인사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 윤리적 지킴이로 수행하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 물건의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 에스엘미래텍에 본 검증심사일을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위협되지 않습니다.

일자: 2025 년 4 월 6 일

공관식

검증대상

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소공동 2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001907

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or on any other information or advice in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	(주)에스엘미래텍 (본사)	1,124	4,398	5,522
	합계	1,124	4,398	5,522

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 범위임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	(주)에스엘미래텍 (본사)	1,308	5,250	6,552
	합계	1,308	5,250	6,552

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 범위임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	(주)에스엘미래텍 (본사)	1,853	4,559	6,412
	합계	1,853	4,559	6,412

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 범위임.

수상실적 및 가입협회

수상 실적

수상일	기관	수상 내역
2025.1.17	현대차-기아	에스엘 미러텍, 2024년 현대차기아 올해의 협력사 수상(보안부문)
2024.6.19	대구노동청	에스엘 대구공장, 안전보건관리 최우수 사업장 선정
2024.5.21	특허청	제59회 특허청 발명의 날 은탑산업훈장(김종운 기술위원) 및 발명장려 유공단체 부문 과기부 장관 표창(에스엘 주식회사)
2024.4.22	기아 인도	에스엘 AP, 2024년 KMI ER 관리 우수 사업장 수상
2024.3.13	현대차 인도	에스엘 루막스, 2024 현대차 인도 파트너십 데이 최우수 현지화상 수상
2024.1.19	기아	2023년 현대차-기아 올해의 협력사 수상(신차개발부문)

가입협회

단체명	가입 목적
대한상공회의소 사회공헌협의회	대구 지역사회 공헌활동 진행
대한산업안전협회	근로자의 안전을 증진/안전보건교육 위탁 진행
대구경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국생산성본부	사외교육 수강 및 회원사 혜택 적용
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (국내 자동차 자료 활용)
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
한국산업기술진흥협회	기술혁신 정책의견 정부 건의, 기술교류 및 협력, R&D 성과활용 등
한국중견기업연합회	불합리한 규제해소 및 애로사항 해결, 정부부처와 네트워크 구축기회 제공, 정부정책·사업 참여를 위한 중견기업확인서 발급 등
한국자동차공학회	자동차 학술대회 참여 등을 통한 기술 확보
한국표준협회	국내외 표준 관련 정보 입수
KFQ 한국품질재단	품질 경영시스템 인증 및 갱신과 품질혁신활동에 필요한 교육제공

보고서 제작에 도움을 주신 분들

국내

강정희	성운재
김경현	송원혁
김나리	유은수
김동신	윤정익
김민석	이규봉
김병진	이성화
김성진	이신원
김영철	이인재
김윤겸	이재훈
김정훈	이정수
김진욱	임기봉
김태양	임성준
김혁진	임종욱
문해진	정민후
박강현	정연백
박명규	정진화
박민균	정현도
박범주	차민석
박유미	최수지
박일형	한광현
박정호	허정식
박지영	홍수정
석우주	

해외

Agnieszka Jacher	김성호
Harish Reddy	김준형
Jakub Juskowiak	김지훈
Lisa Morski	왕영
Malathi R.	우디
Pradeepkumar Krisnamoorthy	윤건준
Qin Chenglong	은휘
Sabrina Brocker Velasques	이은호
Sandra Howell	정연수
Stephanie Jennings	주용
Steven Brooks	초양
Tom Moon	한정훈
Wagner Arcari Ferreira	황매화
Wang Zhouqin	

* 이름은 알파벳, 한글 오름차순으로 정렬

