

2026 SUSTAINABILITY REPORT

에스엘 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고 개요

에스엘주식회사(이하 '에스엘' 또는 '에스엘주식회사')는 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 앞으로도 보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 당사의 지속가능경영 전략과 이행 현황, 사업 성과 등을 투명하게 공개하고 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 에스엘 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 주요한 정보의 경우 이해관계자의 알 권리와 정보 전달의 적시성을 제고하기 위해 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우, 데이터 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2023년~2025년) 정보를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 상장법인인 에스엘 주식회사의 본사와 공장, 연구소, 사무소 등 국내 사업장 전체를 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장¹ 및 관계사²를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

1) 중국(에스엘연대, 북경삼림, 진천삼림, 호북삼림, 상해삼림, 에스엘차이나), 미국(에스엘미시간, 에스엘알라바마, 에스엘테네시), 인도(에스엘루막스, 에스엘에이피), 유럽(에스엘폴란드), 중남미(에스엘브라질)
2) (주)에스엘미러텍, (주)SHB(독일 HBPO사와의 합작회사)

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 보고원칙을 준수하여 작성되었습니다. 자동차 부품 제조 산업을 영위하고 있는 당사와 관련된 주요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 프레임워크를 차용하고, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브를 참고하여 작성했습니다. 재무성과의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결기준으로 작성하고 있으며, 에스엘주식회사 별도 기준으로 작성된 일부 데이터의 경우 그 사실을 주석으로 표기하였습니다. 비재무성과의 경우 연결 기준으로 작성하고 있으며, 일부 데이터의 경우 해외 사업장의 성과를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

보고내용에 대한 신뢰도 및 보고 품질 향상을 위해 외부 검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 결과는 보고서 140p에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

에스엘의 2026 지속가능경영보고서는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다. 보고서 및 보고내용에 대한 문의사항이 있으실 경우 아래로 연락주시기 바랍니다.

담당부서	에스엘 지속가능경영본부 ESG경영팀
주소	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
메일	esg@slworld.com
전화번호	053-850-8559
홈페이지	www.slworld.com
보고서 발간일	2026.6.18



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는 당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며, 추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com



CONTENTS

INTRODUCTION

- 005 에스엘 소개
- Letters to Stakeholders
- 014 Global Network
- 015 Business Highlight

ESG MANAGEMENT

- 017 에스엘 ESG 경영체계
- 018 ESG 하이라이트
- 019 이중 중대성 평가

ENVIRONMENTAL

- 024 기후변화 대응
- 037 환경경영

SOCIAL

- 048 안전보건
- 056 인권경영
- 060 인재경영
- 067 공급망 관리
- 073 품질경영·고객만족
- 080 사회공헌

GOVERNANCE

- 085 이사회·주주
- 094 윤리·준법경영
- 099 정보보안
- 103 리스크 관리

APPENDIX

- 107 정량데이터
- 136 이니셔티브 인덱스
- 140 제3자 검증의견서
- 141 온실가스-에너지제3자검증의견서
- 145 수상실적 및 가입협회

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로 이동 및 연관 웹페이지바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음 페이지로 이동

 목차 페이지로 이동

 페이지 인쇄

 연관 웹페이지 바로가기

Cover Story

금호강이 품은 생명의 터전, 안심습지

“물이 머물고, 생명이 이어지는 곳. 자연은 그렇게 지속가능성을 완성해갑니다.”

대구광역시 동구 대림동 금호강 복안에 위치한 안심습지는 약 16,000m² 규모의 자연 습지입니다. 금호강이 범람하고 물이 고이는 과정을 오랜 시간 반복하며 형성된 이곳은, 육지와 물이 만나는 경계에서 다양한 생명이 공존하는 생태계의 보고입니다.

안심습지에는 약 198종의 식물과 44종의 조류, 그리고 다양한 포유류와 어류가 서식하며, 자연의 순환과 균형을 보여주는 살아있는 공간으로 자리하고 있습니다. 계절에 따라 끊임없이 변화하는 풍경은 생명의 흐름과 회복의 가치를 상징합니다.

이번 보고서의 표지 이미지는 에스엘 노사협력팀 이홍우 책임이 직접 담아낸 안심습지의 모습입니다. 임직원의 시선으로 기록된 이 한 장의 사진은, 우리가 일상 속에서 마주하는 자연의 가치와 그 소중

함을 다시금 일깨워줍니다.

에스엘의 지속가능경영 또한 이와 닮아 있습니다. 작은 변화와 실천이 쌓여 더 큰 가치를 만들어내고, 다양한 이해관계자와의 조화 속에서 지속가능한 미래를 만들어갑니다. ESG 경영을 기반으로 환경과 사회에 긍정적인 영향을 확대하며, 책임 있는 성장을 이어가고 있습니다.

이번 2026 지속가능경영보고서는 안심습지처럼 자연과 사람, 그리고 기업이 함께 공존하는 미래를 향한 에스엘의 여정을 담고 있습니다. 물이 흐르고 생명이 이어지듯, 에스엘은 지속가능한 가치를 향한 발걸음을 멈추지 않겠습니다.



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

에스엘은 변화하는 모빌리티 환경 속에서 안전과 기술 혁신을 기반으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 사업 전반에 ESG 가치를 내재화하고, 글로벌 시장에서 신뢰받는 모빌리티 파트너로서 책임 있는 역할을 이어가고자 합니다.



005 | 에스엘 소개

014 | Global Network

015 | Business Highlight

SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는 당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며, 추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

에스엘 소개

Letter to Stakeholders



대표이사 이성엽

존경하는 이해관계자 여러분,
 에스엘은 지속가능경영을 기업의 선택이 아닌, 장기적인 경쟁력과 신뢰를 구축하기 위한 핵심 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전반에 걸쳐 책임 있는 경영을 실천하며, 기업의 지속적인 성장과 사회적 가치 창출이 조화를 이루는 미래를 만들어가고 있습니다.
 에스엘의 지속가능한 여정에 관심과 신뢰를 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

복합적 불확실성 속에서 기업의 회복탄력성이 요구되는 시대
 최근 글로벌 경영 환경은 과거 어느 때보다 높은 수준의 불확실성과 변동성을 보이고 있습니다. 중동 지역의 군사적 긴장과 지정학적 갈등의 장기화, 글로벌 공급망의 구조적 재편, 주요국의 통화 긴축과 고환율 환경, 그리고 기후 변화 대응을 위한 규제와 공시 요구의 강화가 동시에 진행되고 있습니다. 특히 자동차 산업은 전동화 전환, 기술 혁신, 그리고 공급망 안정성 확보라는 구조적 변화 속에서 새로운 경쟁 환경에 직면하고 있습니다. 이러한 변화는 기업에게 단순한 대응을 넘어 위기에 대응할 수 있는 회복탄력성(Resilience)과 장기적인 전략적 관점을 요구하고 있습니다.
 에스엘은 이러한 변화 속에서도 단기적인 성과에 집중하기보다, 지속 가능한 성장 기반을 구축하는 데 경영의 초점을 두고 있습니다.

2025년: 성과와 기반을 동시에 구축한 한해
 2025년 에스엘은 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸쳐 지속가능경영의 실행 기반을 강화했습니다.
 환경(Environment) 측면에서는 에너지 전환과 온실가스 관리 체계를 단계적으로 고도화했습니다. 국내의 사업장을 대상으로 에너지 사용과 배출량을 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 구축했으며, 재생에너지 도입 확대와 저탄소 설비 투자 등을 통해 실질적인 감축 성과를 축적해 나가고 있습니다. 또한 LCA(전과정평가)와 기후 시나리오 분석 체계를 구축하여 기후 변화가 사업과 공급망에 미치는 영향을 보다 체계적으로 분석하고

대응할 수 있는 역량을 확보했습니다.
 사회(Social) 영역에서는 협력사와의 상생과 인권·안전 관리 체계를 글로벌 수준으로 확대했습니다. 협력사 ESG 진단 및 개선 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 다양한 사회공헌 활동과 임직원 참여 프로그램을 통해 기업과 지역사회가 함께 성장하는 기반을 만들어가고 있습니다.
 지배구조(Governance) 측면에서는 지속가능경영위원회와 탄소관리 위원회를 중심으로 ESG 이슈에 대한 이사회 차원의 감독과 의사결정 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 ESG 성과와 리스크가 경영 판단에 실질적으로 반영될 수 있도록 거버넌스를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

인간제일주의와 다양성이 만드는 조직의 경쟁력
 에스엘이 오랫동안 지켜온 경영 철학은 '인간제일주의'입니다. 이는 단순히 사람을 존중하는 가치 선언을 넘어, 다양한 배경과 관점을 가진 구성원들이 역량을 발휘할 수 있을 때 조직은 더욱 강해진다는 확신에 기반합니다.
 글로벌 사업 환경에서 우리는 문화적 다양성을 존중하는 조직일수록 위기 상황에서도 더욱 빠르게 결속하고 문제를 해결할 수 있다는 사실을 확인해 왔습니다. 국적과 문화, 역할을 넘어 형성된 신뢰와 협력은 에스엘의 중요한 무형 자산이며, 이는 기업의 지속가능한 경쟁력을 뒷받침하는 기반이 됩니다. 에스엘은 글로벌 사업 확장 과정에서 현지 문화를 존중하고, 구성원의 다양성을 조직의 강점으로 전환하는 것을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 이러한 포용적 문화는 창의성과 문제 해결 능력을 확장시키고, 변화하는 경영 환경에 유연하게 대응할 수 있는 조직 역량으로 이어지고 있습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

→ 에스엘소개

Global Network
Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



에스엘 소개

Letter to Stakeholders

연결성과 엔지니어링 본질에 대한 재정립

2025년 에스엘은 지속가능한 경쟁력을 뒷받침하는 조직 문화와 일하는 방식에 대해서도 중요한 성찰을 이어왔습니다. 그 중심에는 연결성과 엔지니어링의 본질이 있습니다.

영업, 설계, 개발, 생산, 품질 간의 수평적 연결, 리더와 구성원 간의 수직적 연결, 그리고 국내외 해외 조직 간의 글로벌 연결이 강화될수록 조직은 문제를 단편적으로 접근하기보다 구조적으로 이해하고 해결하는 역량을 갖게 됩니다.

특히 품질은 전 과정의 유기적인 정렬을 통해 확보되는 가치입니다. 에스엘은 이를 단기 성과가 아닌 구조적 개선의 과제로 인식하며, 고객 신뢰를 장기 경쟁력으로 축적해 나가고 있습니다.

2026년을 향한 전략: 실행력을 갖춘 ESG 경영

2026년 에스엘은 지금까지 구축해 온 ESG 기반을 바탕으로 실행력을 더욱 강화하는 단계로 나아가고자 합니다.

환경 영역에서는 재생에너지 전환과 글로벌 온실가스 관리 체계를 더욱 정교화하고, LCA 인프라를 국내외 사업장으로 확장하여 제품과 사업 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리할 계획입니다. 또한 생물다양성 등 새롭게 부상하는 환경 이슈에 대해서도 선제적으로 대응해 나갈 것입니다. 사회 영역에서는 ESG 교육과 인식 제고를 강화하고, 국내외 인권 영향성 평가를 통해 책임 있는 사업 관행을 더욱 공고히 할 예정입니다. 협력사 ESG 역량 강화를 위한 지원과 교육을 확대함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 함께 높여가겠습니다.

지배구조 영역에서는 ESG 거버넌스 체계를 지속적으로 고도화하고, 글로벌 ESG 협의체 운영을 통해 지역별 이슈와 리스크를 보다 체계적으로 관리해 나갈 것입니다.

지속가능경영은 '과정'입니다

앞으로도 글로벌 경영 환경의 불확실성은 지속될 것입니다. 그러나 에스엘은 단기적인 유행이나 외부 평가 대응에 치우치기보다 사람 중심의 철학, 데이터 기반 관리, 그리고 책임 있는 실행이라는 일관된 원칙을 바탕으로 지속가능 경영을 추진해 나갈 것입니다.

고객 밀착 역량과 운영 효율성을 동시에 강화하는 '양손잡이 조직'으로 진화하고, 누구도 쉽게 대체할 수 없는 경쟁력을 갖춘 기업으로 성장해 나가겠습니다.

지속가능경영은 완성된 결과가 아니라 끊임없이 점검하고 개선해 나가야 할 여정입니다. 에스엘은 이해관계자 여러분과의 신뢰를 바탕으로 변화하는 환경 속에서도 책임 있는 기업으로서의 역할을 성실히 수행하며 장기적인 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.

감사합니다.

대표이사 이성연

이성연



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

→ 에스엘소개

Global Network
Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개

회사개요

에스엘 일반 현황

에스엘은 1954년 설립 이후 자동차 부품 산업을 핵심 사업으로 내실 있게 성장해 온 글로벌 자동차 부품 전문 기업입니다. 차량 조명 시스템을 중심으로 헤드램프, 리어램프, 미러, 전동화 부품 등 주요 제품을 개발·공급하며, 고객 중심의 품질 경쟁력과 축적된 제조 역량을 바탕으로 글로벌 완성차 업체와의 장기적 파트너십을 구축해 왔습니다.

최근 자동차 산업은 친환경·전동화 전환과 함께 소프트웨어 중심 차량(SDV¹), 스마트 캐빈 등 새로운 기술 패러다임으로 빠르게 변화하고 있습니다. 에스엘은 이러한 산업 환경 변화를 위기이자 기회로 인식하고, 기존 주력 사업의 경쟁력을 고도화 하는 동시에 신성장 분야로 사업 영역을 전략적으로 확장해 나가고 있습니다. 구체적으로, 전동화 및 전장 기술 확산에 대응하여 전자제어 기술을 강화하고, 조명·전동화·미러 등 기존 제품군에 제어기 통합 기반의 고부가가치 솔루션을 적용하고 있습니다. 또한 배터리관리시스템(BMS²), 인테리어 라이팅, 빌트인 캠 등 차량 내 전장·편의 기능을 아우르는 제품 포트폴리오를 확대하며 고객의 다양한 요구에 대응하고 있습니다.

아울러 SDV, 전동화, 스마트 캐빈, 로보틱스 등 중장기 성장성이 높은 분야를 중심으로 연구개발 투자를 지속 확대하고 있습니다. MLA³ 헤드램프와 같은 차세대 조명 기술을 고도화하는 한편, 로보틱스 부품 등 신규 사업 영역에서도 기술 내재화를 추진하며 미래 모빌리티 환경 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 에스엘은 이러한 사업 전략을 뒷받침하기 위해 글로벌 연구개발 조직과 생산 거점을 연계한 R&D 및 제조 경쟁력 강화를 지속 추진하고 있습니다.

앞으로도 기술 혁신을 통한 제품 경쟁력 확보와 책임 있는 경영을 병행함으로써, 고객 가치 창출은 물론 산업과 사회의 지속가능한 성장을 함께 실현하는 기업으로 발전해 나가겠습니다.

1) Software Defined Vehicle(SDV)
 2) Battery Management System(BMS)
 3) Micro Lens Array(MLA)

에스엘 주식회사 일반 현황

회사명	에스엘 주식회사
대표이사	이성엽, 정문호
설립일	1954년 5월 22일
본사 위치	대구광역시 북구 검단공단로 32(검단동)
신용등급	AA- (이크레더블)
주요 사업	자동차 부품 제조

사업성과 및 재무현황

2023	4,838,847
2024	4,973,274
2025	5,239,939

당기순이익

2023	349,266
2024	381,964
2025	320,790

영업이익

2023	386,186
2024	395,164
2025	407,099

자본총계

2023	2,009,119
2024	2,397,248
2025	2,651,662

2025 주요 판매지역별 매출 현황

한국	2,640,979
북미	1,554,503
중국	248,873
인도	593,922
유럽	99,982
남미	99,020
기타	2,661

2025 주요 제품별 매출 현황 (당기매출액)

램프 부문 및 기타	4,100,286 (78.2%)
전동화 부문 및 기타	637,625 (12.2%)
미러, 금형, 전자 및 기타	502,029 (9.6%)

INTRODUCTION

→ 에스엘 소개

- Global Network
- Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개 사업개요

주요사업영역

에스엘은 1954년 설립 이래 70여 년간 자동차 부품 산업의 중심에서 성장과 혁신을 거듭해온 글로벌 자동차 부품 기업입니다. 주요 생산 품목은 자동차 조명(램프), 전동화 부품, 미러, 전장 부품 등이며, 현대차·기아, GM, Ford, BMW, Stellantis, Geely 등 국내외 주요 완성차 제조사(OEM)에 제품을 공급하고 있습니다. 전 세계적으로 전기차(EV) 및 자율주행차(ADAS 제품) 시장이 빠르게 성장하고, 온실가스 감축을 비롯한 친환경 요구가 강화되는 가운데, 에스엘은 핵심 부품의 전동화(Electrification)·디지털화(Digitalization)·경량화(Lightweighting) 역량을 더욱 고도화하고 있습니다. 이를 통해 제품의 에너지 효율성을 높이고, 고객의 지속가능성 전략에 부합하는 방향으로 개발 역량을 전환하는 데 중점을 두고 있습니다.

아울러 에스엘은 기존 자동차 부품 사업을 넘어 로봇 비즈니스 등 신규 분야로 사업 포트폴리오를 확장하고 있으며, 최근 로봇 분야에서 수주를 달성하는 등 기술 기반의 신성장동력 확보에도 박차를 가하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 고객 요구에 부합하는 고부가가치 제품을 공급하고, 미래 모빌리티 시대를 선도하는 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 계획입니다.

Lighting System

Lighting System은 에스엘의 핵심 사업 중 하나로, 운전자의 안전과 편의를 최우선으로 고려한 자동차 필수 부품입니다. 진보된 광학·전자 제어 기술을 바탕으로 자동차 조명의 혁신을 선도하며, 글로벌 완성차 OEM에 최적화된 조명 솔루션을 제공하고 있습니다.

에스엘은 차량 외장부터 실내 공간까지 아우르는 다양한 조명 제품을 개발·양산하고 있습니다. 주행 중 전방 시야를 확보하는 헤드램프, 운전자의 의사를 후방 차량에 전달하는 리어램프, 악천후 환경에서도 안전한 주행을 지원하는 포그램프 등 차량용 핵심 외장 램프부터 실내 무드 조명과 사용자 감응형 인테리어 라이팅에 이르기까지 실내의 통합 라이팅 솔루션을 개발하고 있습니다.

최근에는 전기차·자율주행차 전환 요구에 대응하기 위해 차세대 조명 기술을 적극 도입하고 있습니다. 그릴 영역을 활용한 대형 센터램프와 슬림형 광학계 개발을 통해 브랜드 아이덴티티를 극대화하는 솔루션을 제공하고, V2X¹⁾(차량간·차량-인프라간 통신) 연계 조명, 디지털 라이팅 기술, 라이팅 애니메이션 등 스마트 라이팅 시스템 개발을 가속화하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 안전성과 디자인 혁신을 동시에 실현함으로써 글로벌 자동차 조명 시장에서의 경쟁력과 입지를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

1) Vehicle to Everything(X) (V2X)



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

→ 에스엘 소개

- Global Network
- Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개 사업개요

Electrification System

에스엘은 전기차 수요가 증가함에 따라 LBM¹, BMS, 인버터, 컨버터 등 배터리 및 전력변환 아이템 개발을 통해 자동차의 전동화 및 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다. 운전자의 편의성 향상에 도움이 되는 SBW² 시스템과 구동 제어 모듈 등 메카트로닉스·컨트롤 아이템을 공급하고 있으며, 자율주행 분야에서는 빌드인캠과 LiDAR³ 센서를 양산 공급하고, 차세대 센서 애플리케이션인 ICMU⁴ 개발을 추진하고 있습니다. 나아가, 미래 모빌리티 사업 확장을 위해 AMR⁵ 및 휴머노이드용 부품 개발에도 착수하며 사업 영역을 지속적으로 확대하고 있습니다.

- 1) Lithium Battery Module(LBM)
- 2) Shift By Wire(SBW)
- 3) Light Detection And Ranging(LiDAR)
- 4) Integrated Control and Management Unit(ICMU)
- 5) Autonomous Mobile Robot(AMR)



Mirror System

에스엘은 운전자의 안전성과 주행 편의성을 최우선 가치로 삼아, Mirror System 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 차량의 측·후방 시야를 제공하는 아웃사이드 미러에서 한 걸음 나아가, 카메라 미러 시스템을 양산 개발하여 전방·후방·좌측·우측 영상 정보를 운전자에게 제공하고 있습니다. 아울러 카메라 영상 기반 인식 기술을 통해 차량 주변 환경을 감지하는 경고 시스템, 자율주행 기능 지원을 위한 측·후방 및 전방 센서, 주행 영상 기록이 가능한 통합 정보 시스템을 구축하여 보다 안전하고 편리한 운전 환경을 지원하고 있습니다.

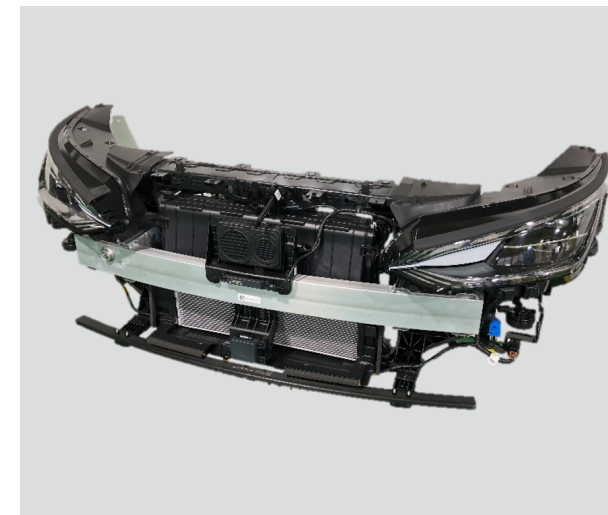


이미지 출처: 현대차 The New IONIQ 5 Catalog

FEM

에스엘은 헤드램프, 쿨링, 범퍼 빔, 혼, 후드 래치, 센서 등 차량 전방(Front End) 부품을 하나의 모듈로 통합·조립하는 FEM(Front End Module) 시스템을 개발해 완성차의 품질 향상과 생산성 제고에 기여하고 있습니다. 아울러 그릴 일부 또는 라디에이터와 그릴 사이에 개폐 가능하도록 Flap(제어기)을 장착한 AAF¹ 시스템을 통해 공기역학적 성능과 난방 성능을 개선하고, 연비 절감 및 이산화탄소 배출 저감 효과를 제공하고 있습니다.

1) Active Air Flap(AAF)



INTRODUCTION

→ 에스엘소개

Global Network
Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

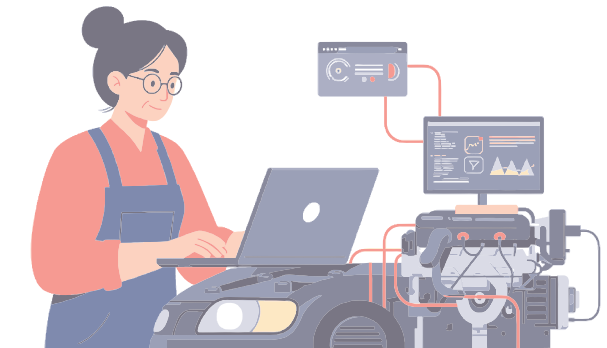
에스엘 소개 | 연구개발 활동

연구개발 전략 및 투자 방향

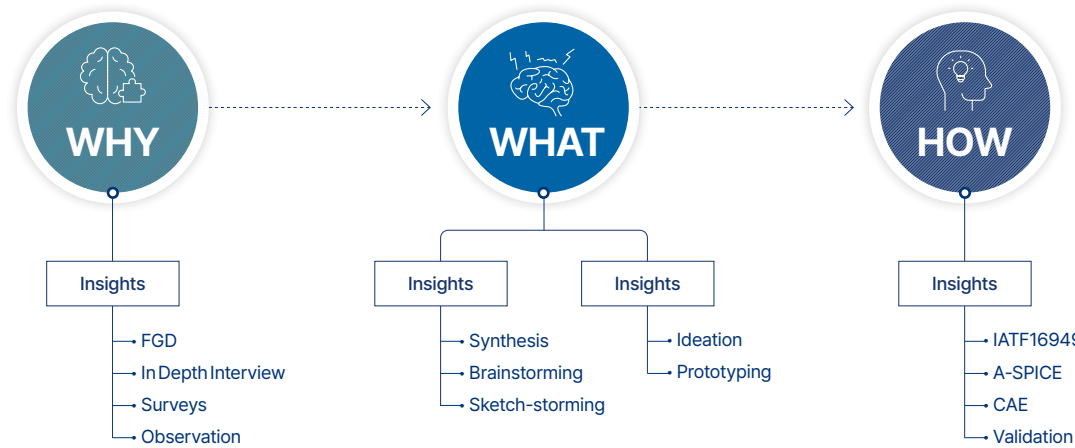
에스엘은 소비자 니즈를 충족하는 제품 개발을 넘어, 새로운 소비자 경험을 발굴하고 제공하기 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 위해 WHY(왜 필요한가)·WHAT(무엇을 제공할 것인가)·HOW(어떻게 구현할 것인가)에 기반한 사고방식을 연구개발 전반에 적용하여, 소비자의 기대를 선도하는 혁신적인 솔루션 개발을 추구합니다.

2025년에는 고해상도지능형 램프 기술을 중심으로 한 라이팅 제품 경쟁력 강화를 중점 투자 방향으로 설정하고, 미래 경쟁력 확보를 위한 선제적 핵심 기술 고도화, 엔지니어링 근거 기반의 품질 신뢰성 확보, 양산 연계 가능한 제품 구조 및 기술 기반 유지를 주요 과제로 추진했습니다. 이를 통해 주행 안전과 사용자 경험을 동시에 고려한 램프 기술의 적용 가능성을 확대하였습니다.




2026년에는 지능형 라이팅 기술의 적용 확대와 제품 완성도 강화를 중점 과제로 설정하고, 고해상도 제어 기술 고도화와 기능 통합을 통해 기술 경쟁력과 제품 차별화를 동시에 확보함으로써 미래 모빌리티 시장 변화에 대한 대응 역량을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



연구개발 전략



연구개발 투자 방향

 <p>1. 미래 경쟁력 강화 위한 선제적 기술 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고객&소비자 중심의 차별화된 밀착기술 적시 개발 - 새로운 시장을 리딩 할 수 있는 초격차 기술 개발 	 <p>2. 엔지니어링 근거 및 예방품질 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 초기 단계 완성도 검증 강화 - 요소기술 확보 및 근거 강화 지속 추진 	 <p>3. 엔지니어링 리소스 및 인프라 유지</p> <ul style="list-style-type: none"> - R&D용 S/W 및 시스템 유지 및 최적 투자 - 고객 요구 및 아이템을 고려한 아웃소싱 최적 운영
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INTRODUCTION

- 에스엘소개
- Global Network
- Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개 연구개발 활동

연구개발 혁신 및 성과

오픈 파셋

에스엘은 자동차 산업 트렌드를 분석하고 소비자 니즈를 충족시키는 혁신적인 아이디어를 발굴하기 위해 '오픈 파셋(Open Faucet)'을 운영하고 있습니다. 오픈 파셋은 시장 및 고객 니즈를 기반으로 인사이트와 기회 영역을 도출하고, 이를 바탕으로 신규 기술 및 제품 아이디어를 발굴하는 에스엘만의 신제품 기획 프로세스입니다. 도출된 아이디어는 내·외부 전문가의 피드백과 프로토타이핑을 거쳐 마케팅 목업(Mockup) 형태로 구체화되며, '오픈 파셋 페스타(Open Faucet Festa)'를 통해 고객사와 내부 조직에 선행 기술을 공유하고 있습니다.

2025년 11월 개최된 '오픈 파셋 페스타'는 'Insight, Innovation, Vision'을 테마로 변화하는 시장을 읽고(Insight), 실현 가능한 기술로 구체화하며(Innovation), 우리가 나아갈 미래를 그려보는(Vision) 자리였습니다. 본 행사에서 40여 건의 신규 및 미래 기술 시나리오를 선보였으며, 임직원 600여 명과 협력사 대표 50여 명이 참석해 미래 모빌리티 혁신 기술에 대한 심도 있는 논의를 펼쳤습니다.

산학협력 기반 로드킬 저감 연구 진행

에스엘은 이화여자대학교 에코과학부와 협력하여 로드킬 저감을 주제로 한 산학협력 연구를 수행하고 있으며, 전략마케팅팀과 광학기술랩 등 관련 조직이 참여하고 있습니다.

본 연구는 2021년부터 단계적으로 추진되어 왔으며, 현재는 2024년 1월부터 2026년 2월까지 진행되는 2차 연구를 중심으로 운영되고 있습니다. 1차 연구에서는 생태계 전반에 대한 이해를 바탕으로 아이디어를 도출하였으며, 2차 연구에서는 로드킬 저감이라는 구체적인 주제에 집중하여 연구를 수행하고 있습니다.

특정 도로 환경에서 야생동물과 차량 간 상호작용을 관찰·기록하는 방식으로 진행되고 있으며, 이를 통해 도로 환경에서 발생 가능한 다양한 상황을 분석함으로써 향후 차량 기술 및 제품 기획에 참고할 수 있는 기초적인 연구 자료를 축적하고 있습니다.

에스엘은 본 산학협력에서 얻은 연구 경험 및 인사이트를 기반으로 로드킬 저감에 기여할 수 있는 기술적 방향성을 검토하고, 생태계 관련 연구 성과를 자동차 부품 및 기술 기획에 연계할 계획입니다.

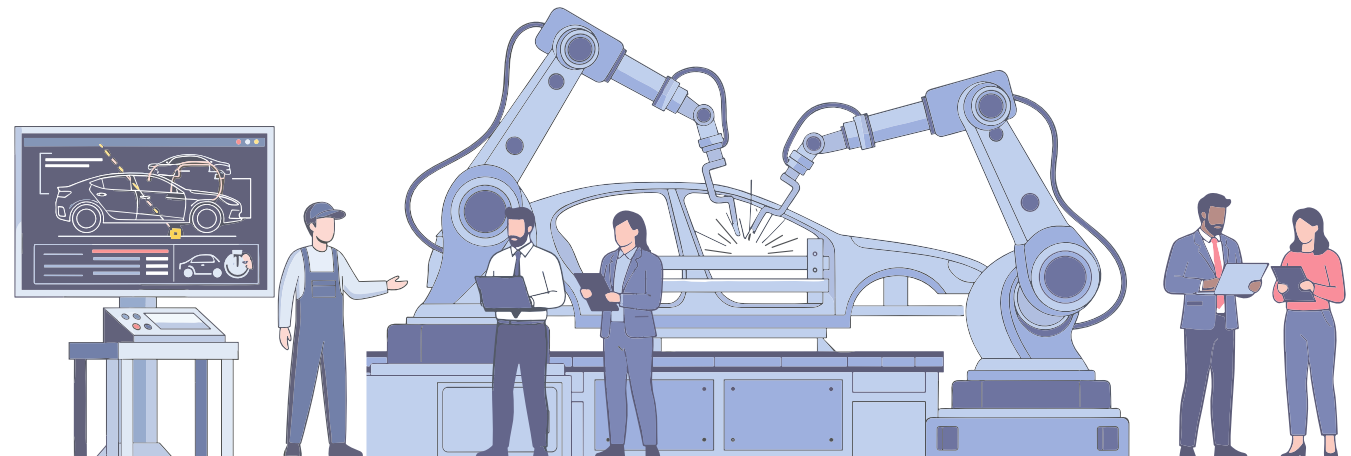
신규 특허 등록 및 출원

에스엘은 기술 경쟁력 강화와 고객 만족도 제고를 위해 신기술 개발에 적극 투자하고 있습니다. 2025년에는 국내외 종속회사 및 관계기업을 포함하여 총 114건의 특허를 등록하고 181건의 특허를 출원했습니다. 친환경 기술, 자율주행, 안전성 강화 등 미래 모빌리티 시장의 변화에 대응하는 혁신 기술 개발을 통해 글로벌 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

특허권 보유 현황

(단위: 건)

구분		2025	2024	2023
신규 특허 등록 수	국내 종속회사	78	80	58
	국내 관계기업	0	0	1
	해외 종속회사	36	55	46
	해외 관계기업	0	0	0
합계		114	135	105
신규 특허 출원 수	국내 종속회사	100	89	82
	국내 관계기업	1	4	4
	해외 종속회사	79	76	63
	해외 관계기업	1	2	0
합계		181	171	149



INTRODUCTION

→ 에스엘 소개

Global Network
Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개 연구개발 활동

주요 선행개발 성과

MLA Road Projection

에스엘은 세계 최초로 제네시스 G90 헤드램프에 MLA¹ 기술을 적용하여 차량 램프의 소형화는 물론, 중량 절감과 공기 저항 감소를 통한 연비 향상 및 차량 외관 디자인 완성도 향상에 기여했습니다. 아울러 MLA 기술의 자체 생산 라인을 구축하여 기술 경쟁력을 강화하고 있으며, 나아가 MLA 기술의 적용 영역을 확장하고 추가적인 고객 가치를 창출하기 위해 차량 주변을 밝혀 운전자의 접근을 감지하는 초소형·콤팩트 램프 모듈을 선행 개발 완료했습니다. 해당 기술은 고객사에 채택되어 2026년부터 양산될 예정이며, 운전자의 안전한 승·하차 환경 조성과 더불어 브랜드 경험 향상에 기여할 것입니다.

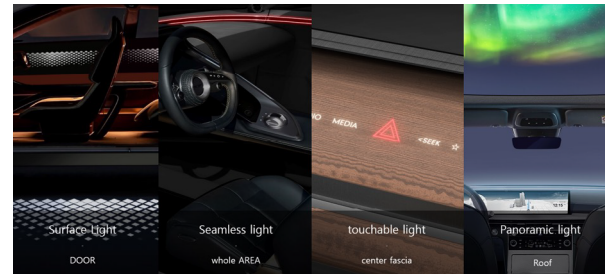
1) Micro Lens Array (MLA)



MLA Road Projection

Wide Projection 모듈 개발

최근 자율주행 기술의 상용화가 가속화됨에 따라 차량은 단순한 이동 수단을 넘어 다양한 활동과 여유를 즐길 수 있는 공간으로 변화하고 있습니다. 에스엘은 이러한 시장 변화에 대응하여 협소한 차량 공간에서도 극대화된 시야각을 확보할 수 있는 'Wide Projection Lamp'를 개발했습니다. 이 기술은 도어, 대시보드, 차량 바닥·천장·시트 등 다양한 내부 공간에 영상을 투사하여 엔터테인먼트, 정보 제공, 게임 등 다채로운 실내 경험이 가능하도록 구현합니다. 또한 차량 실외로의 정보 제공도 가능하기 때문에 차량 광고 플랫폼으로의 확장 가능성도 주목됩니다.



Wide Projection Lamp

MPL (Micro Pixel Light) 개발

MPL은 초소형 픽셀 단위로 빛을 정밀하게 제어하는 스마트 조명 기술로, 운전자의 시인성을 극대화하는 동시에 상대 운전자의 눈부심을 방지하고 보행자 안전을 확보하는 고해상도 ADB¹ 기능을 구현합니다. 글로벌 완성차 제조사들이 스마트 조명 시스템을 차량 차별화의 핵심 요소로 활용하는 가운데, 향후 프리미엄 차량을 중심으로 MPL 도입이 확대될 전망입니다. 에스엘은 고해상도 램프 기술의 지속적인 고도화를 통해 사용자 경험과 주행 안전을 함께 강화함으로써, 조명 기술 분야에서의 선도적 위상을 공고히 해 나갈 계획입니다.

1) Adaptive Driving Beam (ADB)



Micro Pixel Light



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

→ 에스엘 소개

- Global Network
- Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

에스엘 소개 미션, 비전 및 전략체계

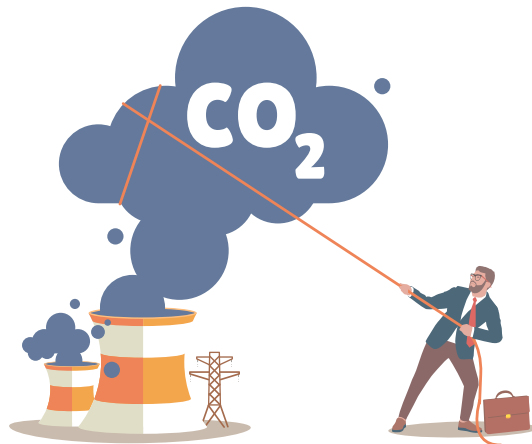
3대 전략 과제

ESG 경영으로 온실가스 배출량 20% 감축

에스엘은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비 40% 감축하는 것을 중장기 목표로 설정하고, 이를 실현하기 위한 구체적인 이행전략을 수립하고 있습니다. 특히 2026년까지 Scope 1, 2는 물론 Scope 3의 일부 카테고리까지 포함한 온실가스 배출량을 20% 감축하는 것을 단기 목표로 설정하였으며, 이를 과학 기반 감축목표(SBTi¹) 수립을 위한 기반 이자 ESG 경영 실행의 핵심 과제로 삼고 있습니다.

이를 위해 국내 모든 사업장의 온실가스 감축 경로를 수립하고 연간 감축 실적을 모니터링하고 있으며, 협력사와의 공동 감축 노력을 통해 공급망 전반의 탈탄소화를 추구하고 있습니다. 아울러 고객사, 정부 등 다양한 이해관계자의 규제 및 요구에 선제적으로 대응하기 위해 자가소비형 태양광 설치, 녹색프리미엄 구매, 전력 PPA 계약 체결 등 다양한 에너지 전환 방안을 검토 및 추진하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 기후변화 대응을 기업 전략의 중심에 두고, 실질적인 감축 성과와 지속가능한 성장의 조화를 이루는 ESG 경영을 지속해 나갈 것입니다.

1) Science Based Targets initiative(SBTi)



고객에게 새로운 경험을 제공하여 신시장 20% 확대

에스엘은 급변하는 글로벌 모빌리티 산업 환경 속에서 지속 가능한 성장을 이루기 위해 '고객에게 새로운 경험을 제공하여 신시장을 20% 확대한다'는 전략을 추진하고 있습니다. 고객 경험 중심의 신시장 확대 전략은 단기적인 매출 확대가 아닌, 고객과의 장기적인 신뢰 구축을 통해 지속가능한 가치 창출로 이어지는 에스엘 성장 전략의 핵심 축입니다. 이는 단순히 제품과 기술을 공급하는 부품사를 넘어, 고객이 에스엘의 기술과 제품을 통해 체험하는 가치와 경험을 확장하겠다는 의지를 담고 있습니다.

에스엘은 전장, 전동화, 미러 등 모빌리티 기술 전반에 걸쳐 축적해온 기술 역량을 바탕으로, 안전성과 편의성은 물론 감성적 만족까지 아우르는 차별화된 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 기존 시장에 안주하지 않고 신규 고객과 신시장으로의 진입을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

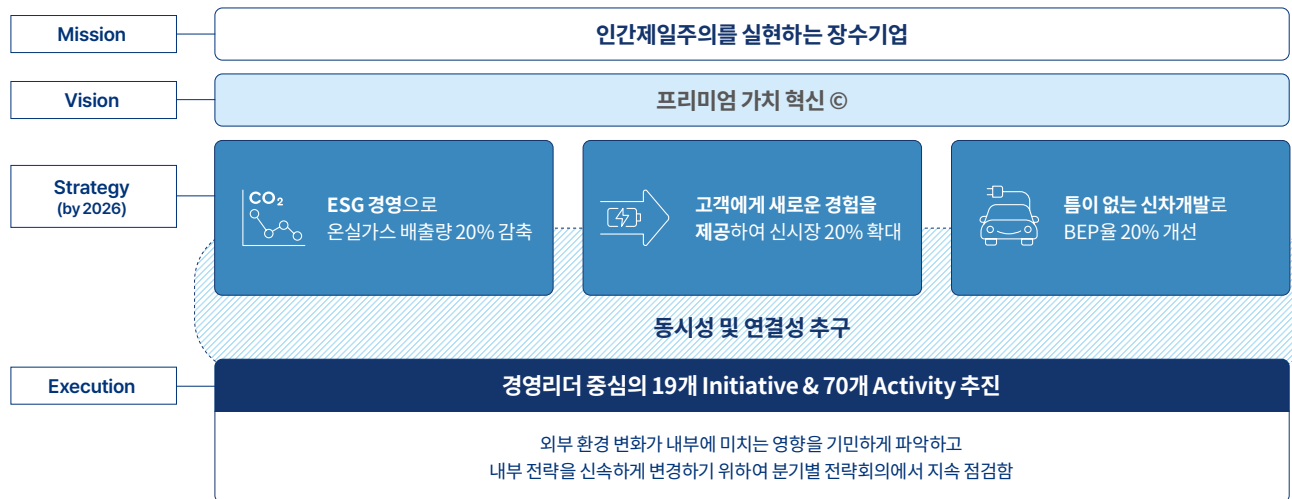
틈이 없는 신차개발로 BEP을 20% 개선

에스엘은 수익성과 경쟁력을 강화하기 위해 '틈이 없는 신차개발로 BEP을 20%를 개선한다'는 전략을 추진하고 있습니다. 이는 개발 초기부터 품질, 원가, 양산성을 함께 고려하여 신차 개발 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 낭비를 최소화하겠다는 의미입니다.

에스엘은 Low Cost Design 기반의 제품 구조 개선과 글로벌 Cost Process에 따른 정교한 원가 분석을 통해 수주 단계부터 목표 가격 경쟁력을 확보하고 있습니다. 뿐만 아니라 지난 13년간 선행 품질 확보에 지속 노력해 왔으며, 디자인과 제조 간의 연결성을 강화해 원가와 품질을 동시 확보하는 실행력을 높여가고 있습니다.

개발·원가·품질 전반의 혁신을 바탕으로 에스엘은 '근거 있는 품질과 가격'이라는 차별화된 경쟁력을 구축하며, 고객에게 프리미엄 가치 혁신을 제공하는 비전을 실현해 나가고 있습니다.

에스엘 전략 체계도



INTRODUCTION

- 에스엘소개
- Global Network
- Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

Global Network 국내의 사업장

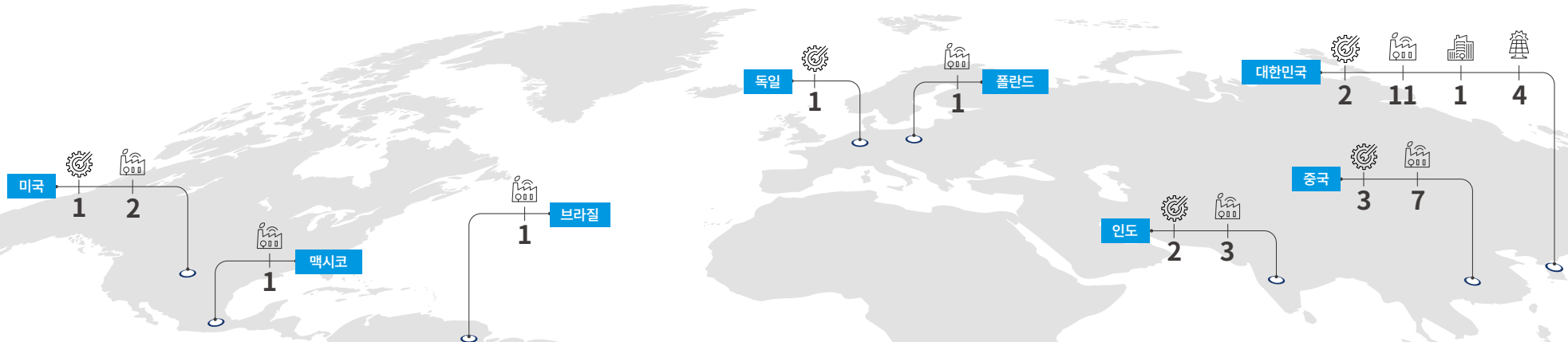
에스엘 주식회사는 전 세계에 구축한 글로벌 네트워크를 기반으로 연구개발과 생산 역량을 유기적으로 연계하며 안정적인 성장을 이어가고 있습니다. 한국 본사를 중심으로 한국, 중국, 북미, 인도, 멕시코, 폴란드 등 전 세계 8개국에 걸쳐 약 20개의 계열사를 운영하고 있으며, 이를 통해 자동차 램프를 비롯해 E-Shifter, 미러, 배터리관리 시스템(BMS), SBCM, 도어래치, FEM 등 다양한 자동차 핵심 부품을 글로벌 완성차 업체에 공급하고 있습니다.

또한 에스엘은 한국 본사를 글로벌 운영의 컨트롤 타워로 삼아 북미, 인도, 중국 등 주요 시장에 총 40개의 사업장을 구축하고, 연구개발·생산·품질·물류 기능이 유기적으로 결합된 글로벌 공급망 네트워크를 지속적으로 확장해 나가고 있습니다. 이러한 지역별 거점 운영을 통해 고객과의 물리적·시간적 거리를 최소화하고, 시장 변화와 수요 변동에 신속하게 대응하고 있습니다.

효율적이고 안정적인 물류 체계를 바탕으로 국내 생산 제품은 해외 법인을 통한 수출 또는 직접 운송 방식으로 납품하고 있으며, 해외 생산 제품 또한 현지 모듈업체와의 협업 또는 고객 직납 방식을 통해 공급함으로써 공급망 전반의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 지역별 규제, 물류 환경, 고객 요구사항을 고려한 최적의 생산·공급 체계를 구현하고 있습니다.

앞으로도 에스엘은 글로벌 네트워크의 전략적 고도화를 통해 연구개발부터 생산·납품에 이르는 전 과정의 효율성과 안정성을 제고하고, 지역별 거점 간 협업 강화를 통해 변화하는 자동차 산업 환경 속에서도 고객에게 차별화된 가치를 제공할 계획입니다.

	9	엔지니어링 센터 대한민국(2), 중국(3), 미국(1), 인도(2), 유럽[독일](1)
	1	사무소 대한민국(1)
	4	태양광 발전소 대한민국(4)
	26	생산기지 대한민국(11), 중국(7), 미국(2), 인도(3), 유럽[폴란드](1), 중남미(2)



- 대한민국**
- 1. 에스엘 대구공장(본사)
 - 2. 에스엘 안산공장
 - 3. 에스엘 천안공장
 - 4. 에스엘 성산공장
 - 5. 에스엘 진량공장
 - 6. 에스엘 성서공장
 - 7. 에스엘 기술 연구소(경산)
 - 8. 에스엘 평촌 R&D 센터
 - 9. 에스엘 솔라 본사(진량)
 - 10. 에스엘 솔라 울산 사업장
 - 11. 에스엘 솔라 서산 사업장
 - 12. 에스엘 솔라 화성 사업장
 - 13. SHB 울산공장(본사)
 - 14. SHB 화성공장
 - 15. SHB 서산공장
 - 16. KDS(경산)
 - 17. 에스엘 미러텍(시흥)
 - 18. 대구솔라파워

- 중국**
- 19. 에스엘 연대
 - 20. 북경삼립
 - 21. 동풍삼립
 - 22. 진천삼립
 - 23. 호북삼립
 - 24. 상해삼립
 - 25. 삼환삼립
 - 26. 에스엘 차이나(상하이)
 - 27. 에스엘 차이나(엔타이)
 - 28. 에스엘 차이나(우한)
- 미국**
- 29. 에스엘 미시건
 - 30. 에스엘 알라바마
 - 31. 에스엘 테네시

- 인도**
- 34. 에스엘 루막스(타밀 나두)
 - 35. 에스엘 루막스(푸네)
 - 36. 에스엘 에이피(안드라프라데시)
 - 37. 에스엘 루막스 엔지니어링 센터(타밀 나두)
 - 38. 에스엘 에이피 소프트웨어 센터(벵갈루루)

- 유럽**
- 32. 에스엘 폴란드
 - 33. 에스엘 독일지점(원헨)
- 중남미**
- 39. 에스엘 멕스 에스엘피(멕시코)
 - 40. 에스엘 브라질

INTRODUCTION

에스엘소개
→ Global Network
Business Highlight

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

Business Highlight

2025 주요 사업 성과

BMW Mini 헤드램프 수주를 통한 유럽 프리미엄 시장 진출

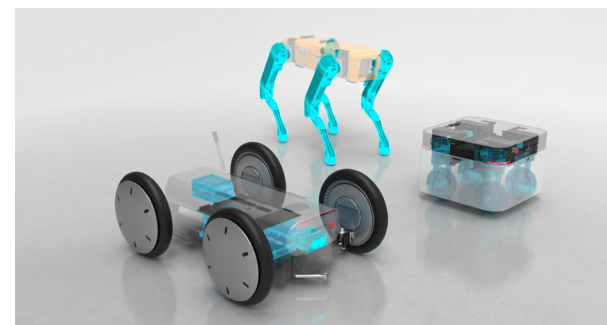
에스엘은 2025년 BMW, Mini 헤드램프 프로젝트 추가 수주에 성공하며 유럽 프리미엄 OEM 시장을 확대해 가고 있습니다. 유수의 글로벌 프리미엄 완성차 제조사가 집중된 독일 시장에서의 이번 수주는 에스엘이 세계 최고 수준의 품질 경쟁력을 갖춘 조명 공급사로 인정받았음을 의미합니다. 이번 수주는 MDT(Multi-Disciplinary Team) 중심의 체계적인 프로세스를 통해 달성되었습니다. 고객 요구사항에 정확하게 부합하는 최적의 제품 사양을 도출하는 한편, Bi-Function LED 공용 모듈 적용, 사이클타임 및 설비 비용 최적화, 구매처 다각화 등을 통해 원가 경쟁력과 공급 안정성을 확보했습니다. 아울러 유럽 내 사업 네트워크 구축을 통한 현지화 전략을 추진하여 물류 효율성을 제고하고 리스크 대응력을 강화했습니다. 이번 성과를 바탕으로 에스엘은 유럽 프리미엄 브랜드와의 협력을 지속적으로 확대하고, 글로벌 조명 선도기업으로의 도약을 가속화해 나갈 것입니다.



로보틱스 사업 확대 및 미래 모빌리티 대응 역량 강화

에스엘은 기존의 자동차 부품 기술 역량을 기반으로 로보틱스 분야에서 신규 수주를 확대하며 사업 영역을 빠르게 확장하고 있습니다. 현대로보틱스랩 이동형 플랫폼(MobED)의 핵심 부품인 라이다, BPA¹와 더불어 완성 로봇 조립(OEM 제조)까지 수주를 확보하며 양산을 앞두고 있습니다. 이어 차세대 이동형 로봇에 대해서도 OEM 제조와 메인보드, 라이다, BPA 등 핵심 부품 수주를 연이어 확보하며 로보틱스 사업 기반을 본격적으로 구축하고 있습니다. 이는 자동차 전동화 및 정밀 제조 기술이 로보틱스 영역으로 성공적으로 확장된 대표적인 사례입니다. 아울러, 구동(전력 변환), SDV 기반 제어기, 센서류 등 요소 기술을 기반으로 사업 영역을 지속적으로 확장하고 있습니다. 이처럼 에스엘은 미래 모빌리티 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 기술 포트폴리오를 강화하고, 중장기적인 성장 기반을 더욱 공고히 해 나가고 있습니다.

¹) Battery Pack Assembly(BPA)



리프트업 폴딩 ACT 적용을 통한 미러 기술 경쟁력 확보

에스엘 미러텍은 차량 주행 중 사이드 미러에서 발생하는 풍절음으로 인한 소비자 불만을 최소화하기 위해 리프트업 폴딩 기술이 적용된 액츄에이터를 자체 개발하였습니다. 본 기술은 주행 안정성과 실사용 품질 개선을 목표로 한 고객 중심 혁신 사례로, 미러 구조 및 작동 로직을 최적화하여 주행 중 풍절음 저감 효과를 구현한 것이 특징입니다. 미러텍은 해당 기술을 기반으로 고객사에 적극적인 가치 제안 활동을 전개하였으며 그 결과 NQ6(스포티지) 차종 수주에 성공하였습니다. 더 나아가 본 기술의 우수성과 시장 경쟁력을 인정받아 유럽 사양인 NQ6e까지 적용 차종이 확대되는 성과를 거두었습니다. 이번 성과는 단순한 고객 요구 대응을 넘어, 소비자 니즈에서 출발한 기술 개발과 선제적 제안을 통해 실제 수주로 이어진 사례입니다. 또한 핵심 기술의 내재화와 액츄에이터 생산 역량 확보를 통해 원가 경쟁력과 기술 경쟁력을 동시에 강화하였다는 점에서 전략적인 의미가 큼니다. 미러텍은 본 수주를 기반으로 안정적인 양산 및 품질 관리를 통해 고객 신뢰를 지속적으로 강화하고, 향후 다양한 차종 및 글로벌 고객을 대상으로 신기술 적용 확대를 추진함으로써 지속 가능한 성장 기반을 확대해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION

에스엘소개
Global Network
[→ Business Highlight](#)

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ESG MANAGEMENT

에스엘은 기업의 지속가능한 성장은 재무적 성과뿐만 아니라 환경과 사회에 대한 책임, 그리고 투명하고 건전한 경영이 함께 이루어질 때 가능하다는 인식 아래 ESG 경영을 추진하고 있습니다.

앞으로도 에스엘은 ESG 경영을 기업 경영 전반에 내재화하고, 지속적인 개선과 책임 있는 경영을 통해 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.



017 | 에스엘 ESG 경영체계

018 | ESG 하이라이트

019 | 이종 중대성 평가

SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는 당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며, 추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

에스엘 ESG 경영체계

ESG 경영 거버넌스

에스엘의 지속가능경영위원회는 ESG 경영과 관련된 주요 정책, 전략, 계획 및 성과를 보고받아 검토·심의하는 최고 의사결정기구로서, ESG 관련 주요 리스크와 기회 요인을 관리·감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 환경, 사회, 지배구조 전반의 주요 이슈를 정기적으로 점검하고, 회사의 중장기 경영 전략과 연계된 ESG 추진 방향 및 주요 사항에 대한 의사 결정을 수행하고 있습니다. 대표이사를 포함한 경영진은 이러한 이사회 및 위원회의 의사결정과 회사의 중장기 경영 전략을 바탕으로 ESG 경영의 추진 방향과 관리 체계를 수립하고, ESG 경영이 전사 경영활동 전반에 체계적으로 반영될 수 있도록 총괄 관리 및 감독 역할을 수행하고 있습니다.

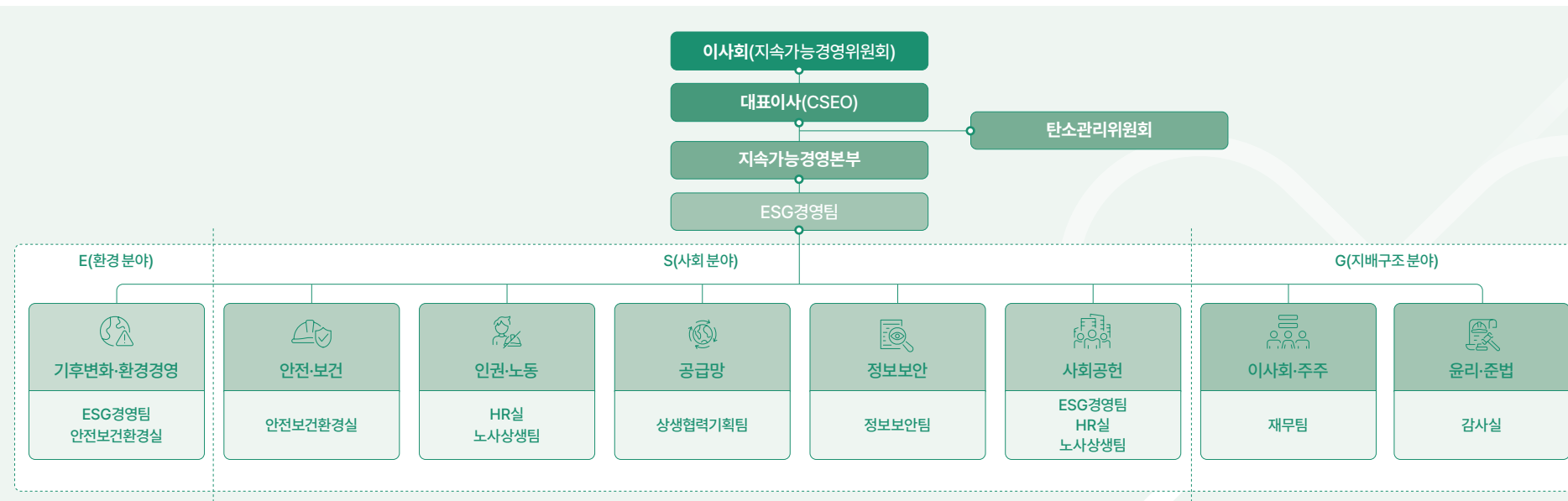
지속가능경영본부 내 ESG경영팀은 에스엘 ESG 경영의 주관 부서로서 ESG 전략 수립, 지속가능경영보고서 발간, 대외 공시 및 평가 대응 등 ESG 관련 대내외 업무를 총괄하고 있습니다. 또한 환경, 안전보건, 인권·노동, 공급망, 윤리·준법 등 주요 ESG 이슈에 대해서는 각 담당 부서와 협업 체계를 구축하여 관련 리스크 및 기회 요인을 관리하고, 과제 발굴, 목표 수립, 성과 점검 및 개선 활동을 공동으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 ESG 경영이 특정 부서의 업무에 그치지 않고 전사 경영활동 전반에 반영될 수 있도록 유관 부서와의 협업 기반의 운영 체계를 구축하고 있습니다.

Business Case

ESG 학교

에스엘은 조직 내 ESG 문화 확산을 위해 임직원을 대상으로 'ESG 학교'를 운영하고 있습니다. ESG 학교는 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 기본 개념과 회사의 ESG 전략에 대한 이해 제고를 목적으로 하는 교육 프로그램으로, 사내 전문가 강의를 통해 ESG 전반에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 에스엘은 ESG 학교 운영을 통해 임직원의 ESG 이해도를 제고하고, ESG 경영이 실무와 연계되어 전사적으로 실천될 수 있도록 조직 내 ESG 문화 확산을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

ESG 경영 거버넌스



ESG 하이라이트

2025 주요 ESG 성과

Environmental



재생에너지 도입 및 에너지 관리체계 구축을 통한 환경경영 고도화

1 태양광 발전 설비 구축

- 성서공장 2025년 11월 준공(467kW)
- 성산공장 2026년 3월 준공(359kW)
- 천안공장 2026년 5월 준공 예정(515kW)

2 제품 생애주기 평가(LCA) 시스템 구축

- 제품 단위 단계별 탄소배출량 산정
- 환경영향 저감 요구 대응 및 제품 경쟁력 강화

3 재생에너지 단계적 전환

- 녹색프리미엄 구매(20,625MWh, 2025년)
- REC 구매(3,147MWh, 2025년)

4 공장 에너지 관리 시스템(FEMS) 구축

- 공정별 에너지 사용 실시간 측정·보고
- 전사적 온실가스 감축을 위한 기반 마련

Social



임직원과 공급망, 지역사회와 함께하는 책임경영

1 사업장 인권 리스크 완화

- 글로벌 27개 사업장 대상 인권실태조사 실시
- 결과 공유회 운영 및 법안별 개선계획 수립·이행 관리

2 안전보건 관리 체계 고도화

- LOTO 기반 실무형 안전관리 프로세스
- 안전보건 우수교안 발표대회 최우수상 수상

3 공급망 지속가능성 확산

- 동반성장지수 6년 연속 '양호' 등급 취득
- 협력사 대상 ESG 관리 역량 향상 교육 실시

4 지역사회 상생 및 사회공헌 확대

- 저소득층 아동 성장키트 제작, 기부 프로그램 등 사회공헌 활동 추진
- 기부금 관리 체계 운영을 통한 사회적 가치 창출 및 투명성 강화

Governance



지속가능성 관리체계 강화와 주주가치 제고 중심의 지배구조 운영

1 기업지배구조 강화를 위한 정관 개정

- 집중투표제 배제 조항 삭제
- 감사위원 분리선임 인원 확대 및 3%를 적용

2 주주환원 강화 및 중장기 주주가치 제고

- 제58기 주당배당금 2,770원 지급
- 당기순이익 기준 40% 이상 배당성향 유지 목표

3 ESG 거버넌스 고도화

- 지속가능경영위원회 기능강화 및 운영 체계 고도화
- 탄소관리위원회 신설을 통한 탄소 감축 전략 실행력 강화

4 임직원 ESG 역량 강화

- 2025년 국내 ESG 교육 체계(ESG학교) 최초 도입
- 정기적 ESG 교육을 통한 임직원 ESG인식 제고 및 업무 연계 강화

2025 ESG 평가결과

대외 평가부문



지속적인 성과 관리 기반의 ESG 평가대응 강화

ecovadis

68점
상위 23%

SUSTINVEST

BB등급

한국ESG기준원
Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability

A등급

환경B+, 사회A+, 지배구조B+

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

B

KRESG
한국ESG연구소

B+

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

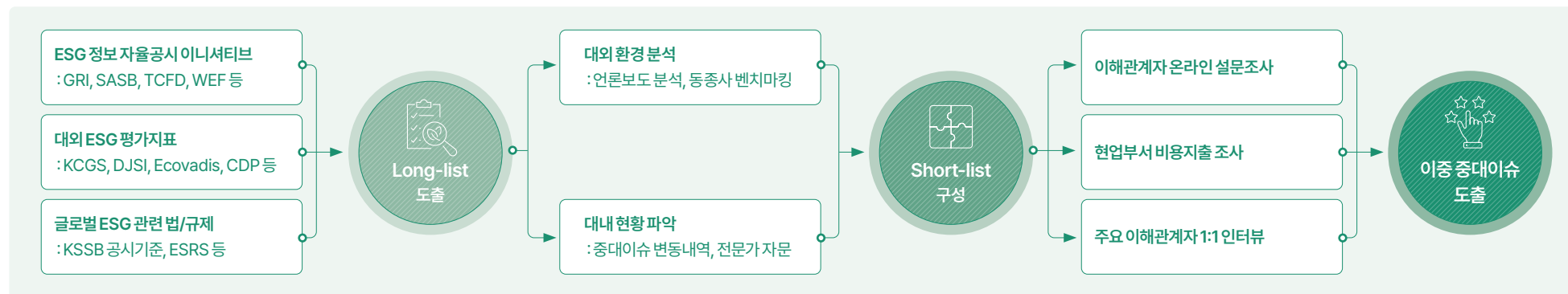
Long-list 도출

에스엘은 글로벌 이니셔티브 및 ESG 평가기준 분석을 통해 도출한 252개의 데이터 포인트를 기반으로 최종 이슈 풀 구성을 위한 1차 이슈 풀을 마련하였습니다. ESG 주관 조직 주도 하에 산업 특성과 기업의 사업 환경을 반영하여 유사 항목은 통합하고, 에스엘과 직접적인 관련성이 낮은 항목은 제외함으로써 항목 간 중복성과 불필요성을 최소화하였습니다. 그 결과 이슈 풀을 총 57개의 Long-list 이슈로 정리하였으며 이를 기반으로 에스엘 대내외 ESG 환경분석을 진행하였습니다.

Short-list 구성

에스엘은 도출된 Long-list를 기반으로 이중 중대성 평가를 위한 최종 이슈 풀(Short-list)을 선정하였습니다. Short-list 도출을 위해 완성차 및 자동차부품 산업 내 동종 업계의 지속가능경영보고서를 분석하고 과거 에스엘의 보고서에서 다뤘던 중대 이슈들을 함께 검토하였습니다. 아울러 국내 언론 보도 동향, 외부 ESG 전문가 자문 등을 반영함으로써 외부 이해관계자의 관점도 고려하였습니다. 이러한 정성적·정량적 분석을 종합한 결과 에스엘은 총 18개의 Short-list 이슈를 최종 도출하였습니다.

에스엘 이중 중대성 평가 프로세스



위험·기회·영향요인 식별

에스엘은 도출된 Short-list 기준, 에스엘의 사업활동에 미칠 수 있는 위험(Risk) 및 기회(Opportunity)와 에스엘이 사회·환경에 미칠 수 있는 영향(Impact)을 식별했습니다. 식별된 위험 및 기회 요인은 이슈별 중요도 측정의 근거로 활용되며, 설문조사 단계에서 이해관계자의 이슈별 이해도를 높이는 데 활용되었습니다.

내/외부 이해관계자의견 수렴

에스엘은 기업의 사업 운영 및 기업가치 측면에서의 중대성을 측정하기 위해 임직원 설문조사를 실시했습니다. 사업 운영 및 기업가치에 상대적으로 더 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 이슈를 파악하고, 이슈로 인해 발생할 수 있는 영향의 양상과 규모, 영향 범위, 대응 역량 등에 대한 의견을 수렴했습니다.

또한 이해관계자 관점에서의 영향 중대성을 측정하기 위해 협력업체, 고객, 정부기관, 지역사회 등 에스엘의 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시했습니다. 각 이해관계자 관점에서 에스엘과의 관계에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상하는 이슈를 파악하고, 영향의 세부 특성에 대한 의견을 수렴했습니다.

현업부서 비용지출 조사

에스엘은 재무적 영향도 분석의 정밀성을 높이기 위해 현업부서 비용지출 조사를 실시하였습니다. 우선 ESG 이슈와의 연관성을 분석할 수 있도록 급여, 유형자산 및 사용권 자산, 세금과공과, 지급수수료 등의 주요 계정 과목을 대상 계정으로 선정하였습니다. 이후, 각 계정별 원장 적요 내역을 기반으로 ESG 이슈와 관련된 실제 비용 지출 및 자산 취득 내역을 식별 하였습니다.

주요 이해관계자 1:1 인터뷰

에스엘은 이슈별 위험 및 기회 요인을 보다 심층적으로 파악하고, 다양한 이해관계자의 의견을 폭넓게 반영하기 위해 임직원, 협력사, ESG전문가 등 주요 이해관계자를 대상으로 1:1 인터뷰를 실시하였습니다. 해당 인터뷰를 통해 각 이슈가 기업의 재무적 영향과 사회·환경적 영향에 미치는 영향을 다각도로 검토하였으며, 이를 바탕으로 주요 이슈에 대한 리스크와 기회 요인을 구체화하고 평가 결과의 객관성과 신뢰성을 제고하였습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

에스엘 ESG 경영체계
ESG 하이라이트
→ 이중 중대성 평가

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

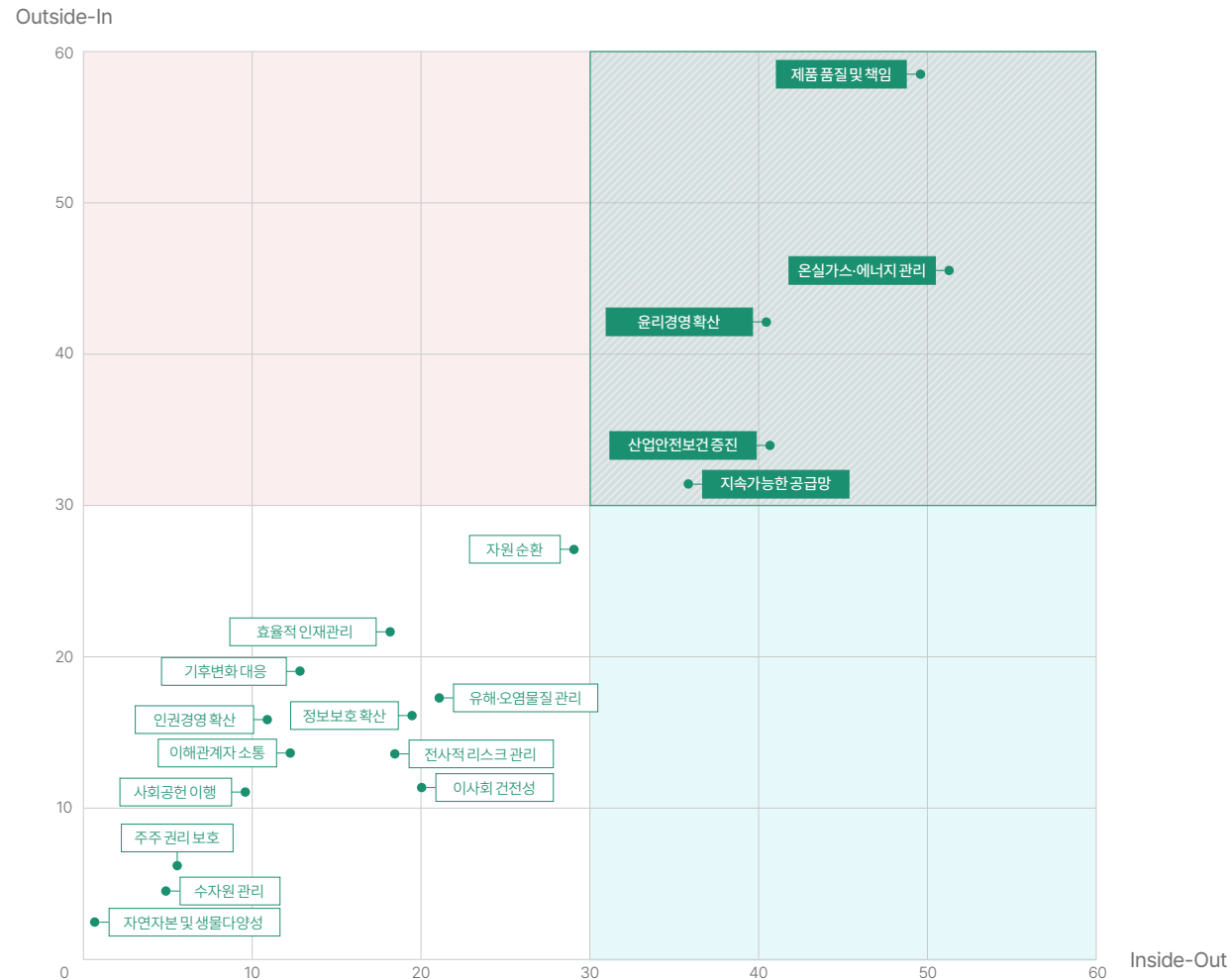
이중 중대성 평가 결과

에스엘은 이중 중대성 평가를 통해 총 5개의 중대이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대이슈는 제품 품질 및 책임, 온실가스-에너지 관리, 윤리경영 확산, 산업안전보건 증진, 지속가능한 공급망으로, 해당 이슈들은 에스엘의 경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 선정되었습니다. 특히 해당 5개 중대이슈는 전년도 이중 중대성 평가 결과와 동일하게 도출되어, 에스엘의 주요 ESG 리스크와 기회 요인이 지속적으로 동일한 영역에서 관리되고 있음을 확인하였습니다. 에스엘은 도출된 중대이슈를 중심으로 ESG 경영 전략과 추진 과제를 수립하고, 관련 리스크 관리 및 기회 요인 대응 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

이중 중대이슈 목록

No.	부문	이슈명	IRO	GRI Index
1	S	제품 품질 및 책임	• 품질 및 안전 문제 발생 시, 신뢰도 하락으로 인한 거래관계 단절 • 고객의 요구사항에 대한 대응을 통해 계약 안정성 확보 및 장기 매출 상승	416-2
2	E	온실가스-에너지 관리	• 정보 제공이 미흡할 경우, 투자자의 신뢰 하락으로 인한 자금조달 변동 가능성 • 배출량 추적-관리를 통해 OE사의 ESG 정보공시 요구 대응 가능	302-1~4 305-1~7
3 (▲2)	G/E	윤리경영 확산	• 비윤리 행위로 인한 신뢰도 하락에 따른 고객, 투자자 이탈 • 국제 기준이 요구하는 윤리경영 기준을 준수하며 글로벌 시장 경쟁력 강화	205-2, 3 206-1
4 (▼1)	S	산업안전보건 증진	• 산업재해 발생 시, 고객사와의 거래 중단 가능성 상승 및 사고 수습 비용 발생 • 안전보건 기준 충족을 통해 신뢰도 제고 및 계약 안정성 확보	403-1~10
5 (▼1)	S	지속가능한 공급망	• 공급망 내 ESG 리스크 발생 시, 관리 소홀로 인한 법적, 금전적 책임 문제 발생 • 협력사 관리체계 강화를 통해 리스크 발생 가능성을 낮춰 사업 안정성 확보	308-2 414-2

Double Materiality Map



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

에스엘 ESG 경영체계
ESG 하이라이트
→ 이중 중대성 평가

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

이중 중대성 평가

이해관계자 커뮤니케이션

임직원

에스엘 재무실
이규봉 총괄실장



ESG, 단순 활동을 넘어 성과관리 체계로 발전시키고, 기업과 공급망 전반에 걸쳐 실행력을 강화해야 합니다.

에스엘은 제품 품질, 온실가스 저감, 자원 효율성을 핵심적으로 관리해야 할 이슈로 인식할 필요가 있다고 생각합니다. 품질은 기업 경쟁력과 고객 신뢰를 좌우하는 핵심 요소이며, 온실가스 저감과 에너지 전환은 책임 있는 기업으로서의 진정성을 보여주는 중요한 과제라고 판단됩니다. 또한 자원 효율성은 낭비를 최소화하고 온실가스 감축으로 이어질 수 있는 실질적 실행 영역으로서 중요성이 높습니다. 에스엘은 현재 ESG 전략과 연계된 활동을 전사적으로 추진하고 있으며, 자원 효율화와 온실가스 감축에 대한 조직 내 공감대도 형성되어 있습니다. 다만 향후에는 보다 구체적인 성과관리 체계로 연계하여 실질적인 성과 창출로 이어질 수 있도록 할 필요가 있습니다. 아울러 밸류체인 전반을 고려한 통합적 대응과 협력사 지원을 병행함으로써 ESG 경영의 실행력을 더욱 강화해 나갈 필요가 있습니다.

임직원

에스엘 ESG경영팀
김민석 사원



ESG를 전사 전략과 유기적으로 연계하여 실행과 성과 중심으로 운영하는 것이 필요합니다.

에스엘은 온실가스 저감 및 에너지 전환, 산업안전보건, 순환경제 이슈를 보다 구체적인 실행과 성과관리 체계로 연결해 나갈 필요가 있다고 생각합니다. 산업안전보건은 근로자 안전과 법적 리스크 대응 측면에서 최우선적으로 강화되어야 하며, 협력사를 포함한 예방 중심의 안전 관리 수준 제고가 중요합니다. 온실가스 저감 및 에너지 전환은 고효율 설비 투자, 재생에너지 도입 확대, LCA 기반 제품 탄소관리 강화 등을 통해 밸류체인 전반으로 관리 범위를 확장해 나가야 합니다. 또한 자원 효율성은 원재료 절감과 친환경 소재 확대를 통해 온실가스 감축과 연계되는 실행 과제로 추진될 필요가 있습니다. 장기적으로는 ESG를 전사 전략과 통합적으로 관리하고, 내부 탄소가격제 도입, 해외 사업장 데이터 관리체계 고도화 등을 통해 ESG를 장기적인 경쟁력 확보 수단으로 발전시켜 나가야 한다고 생각합니다.

협력사

(주)전유산업 총무팀
권승익 대리



ESG는 비용이 아니라 경쟁력이며, 공급망에서의 생존과 성장을 좌우하는 기준이라고 생각합니다.

에스엘의 협력사로서 온실가스 저감과 산업안전보건을 단순한 환경이나 안전 이슈가 아니라 거래 유지와 사업 지속성에 직결되는 핵심 관리 요소로 인식하고 있습니다. 특히 산업안전보건은 사고 발생 시 생산 차질로 이어질 수 있는 직접적인 리스크이며, 온실가스 저감은 중장기적으로 공급망 관리와 신규 수주 등에 영향을 미치는 중요한 요소라고 생각합니다. 에스엘이 협력사에 제공하는 ESG 관련 정보와 자가진단 체계는 ESG 대응 역량을 높이는 데 실질적인 도움이 되고 있으며, 앞으로는 ESG가 단순한 보고 대응을 넘어 실제 운영 체계로 정착될 수 있도록 협력사와 연계한 ESG 관리체계가 더욱 강화되기를 기대합니다. 또한 ESG는 비용이 아니라 경쟁력이라는 관점에서 함께 대응해 나가는 것이 중요하다고 생각합니다.

ESG전문가

대신경제연구소 ESG전략컨설팅센터
정승태 센터장



에스엘에게 온실가스와 산업안전은 규제 대응을 넘어 기업의 생존과 경쟁력을 결정하는 핵심 리스크입니다.

에스엘은 온실가스 저감 및 에너지 전환, 산업안전보건 증진을 핵심적으로 관리해야 할 주요 이슈로 인식할 필요가 있습니다. 온실가스 관리는 더 이상 규제 대응에 그치는 것이 아니라 납품, 입찰, 공급망 경쟁력과 직결되는 과제이며, 산업안전보건 역시 사업 지속성과 경영진 책임에 직접 영향을 미치는 핵심 리스크입니다. 에스엘은 탄소관리위원회 운영, 해외 사업장 배출량 관리, 전 사업장 ISO 45001 인증 유지 등 체계적인 기반을 갖추고 있으나, 향후에는 탄소감축 목표의 이행력 제고, SBTi 등 국제 정합성 확보, LTIFR 등 선행 안전지표 관리 측면에서 보다 구체적인 실행력을 강화할 필요가 있습니다. 또한 ESG를 수주 전략, 자본 조달, 투자자 신뢰와 연계된 경영 요소로 인식하고, IR과의 연계를 강화하는 한편 전환금융 등 정책금융 활용 방안도 함께 모색할 필요가 있습니다.

이중 중대성 평가

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자별 소통채널

구분	관심이슈(설문결과)	주요소통채널	소통활동
 주주 및 투자자	- 주주 권리 보호 - 제품 품질 및 책임 - 온실가스 저감 및 에너지 전환 - 자원 효율성 및 순환 경제	- 주주총회 - 재무정보공시 - 기업설명회	- 홈페이지 - 컨퍼런스콜 - NDR - IR미팅을 통한 주주와의 소통 활성화 - 사업보고서 등을 통한 투명한 재무성과 공개 - 기업지배구조보고서를 통한 거버넌스 체계의 투명한 공시
 고객	- 제품 품질 및 책임 - 산업안전보건 증진 - 윤리 준법경영 확산 - 온실가스 저감 및 에너지 전환	- 테크쇼(Tech Show) - VOC 청취 - 고객 만족도 조사	- 기술 교류회 - 지속가능성 평가 - 환경정보공개시스템 - 고객 의견 수렴 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동 - 고객 만족 서비스 제공 및 만족도 관리 - 선행 기술 등 제품 관련 다양한 정보 및 활용 사례 제공 - 지속가능경영보고서를 통한 환경 정보 공개
 정부·NGO	- 산업안전보건 증진 - 지속가능한 공급망 - 온실가스 저감 및 에너지 전환 - 윤리 준법경영 확산	- 전자공시시스템 - 홈페이지 - 지속가능경영보고서	- 산·학·연 기술협력 - 환경부 올라로시스템 - 기부금 등 지역 경제 활성화 활동 - 사회적 취약계층 지원 등 사회공헌 프로그램 운영
 임직원	- 제품 품질 및 책임 - 자원 효율성 및 순환경제 - 온실가스 저감 및 에너지 전환 - 정보보호 확산	- 노사협의회 - 인권실태조사 - SL Culture Day - OSP(On the Same Page: 팀장 소통의 시간)	- 사이버 신문고 제도 - 에스엘 사보 'SL Way' - 리더 미팅 - 인사제도 설명회 - 경영진·직원 간의 다양한 소통 기회 마련 - 근무 환경 및 조직 문화 개선 - 안전한 작업장 조성 및 인권 존중
 협력사	- 지속가능한 공급망 - 제품 품질 및 책임 - 산업안전보건 증진 - 정보보호 확산	- 에스엘 협의회 운영 - 에스엘 협의회 2세 경영자 역량 육성 - 협력사 대표자 세미나	- 경영진·협력사 간담회 - 직무아카데미 - 오픈파셋 페스타 - 상생을 위한 금융지원(상생결제, 상생기금, 상생펀드 등) - 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 - 협력사 불합리 업무 개선 - 실무역량 강화 교육 등 협력사 지도 활동 - 우수협력사 포상 및 전략 공유

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

에스엘 ESG 경영체계
 ESG 하이라이트
[→ 이중 중대성 평가](#)

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ENVIRONMENTAL

SL은 기후변화 대응을 핵심 경영 과제로 삼아 탄소 감축과 에너지 전환을 체계적으로 추진하고, 제품 전 과정에서의 환경 영향을 최소화하며 지속가능한 모빌리티 산업으로의 전환에 기여하고 있습니다

024 | 기후변화 대응

037 | 환경경영



SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는 당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며, 추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

기후변화 대응

기후변화대응거버넌스

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

에스엘은 대표이사를 최고안전환경책임자(CSEO¹)로 선임하고 기후 변화 대응을 포함한 환경·안전·보건 전반에 대한 책임과 권한을 부여하고 있습니다. CSEO는 탄소중립 추진 전략, 온실가스 감축 목표 및 이행 현황, 에너지 효율화 방안 등 기후변화 대응 관련 주요 사안을 검토·관리하며, 온실가스 감축 및 저탄소 제품 개발을 위한 핵심 사업 전략의 추진과 관련 예산 집행에 대한 의사결정을 담당하고 있습니다. 또한 기후변화로 인한 사업 기회 및 위험 요인을 검토해 중장기 사업 전략에 반영하고, 전사 차원의 기후변화 대응 역량 강화를 지원합니다.

1) Chief Safety & Environment Officer(CSEO)

탄소관리위원회

에스엘의 탄소관리위원회는 전사적인 기후변화 대응 전략 이행을 위한 범부서 협의체로 탄소중립 로드맵 및 온실가스 감축 목표와 이행 방안, 기후 변화 관련 위험요인 및 기회요인의 식별 및 대응 방안, 온실가스 배출량 모니터링 등 주요 의제를 심의합니다. 또한 전략이행에 필요한 예산과 자원을 심의, 의결하고 있으며, 활동이 최적의 방식과 절차에 따라 수행되고 있는지 검토하고 관련 성과를 관리, 감독합니다.

실무부서 역할

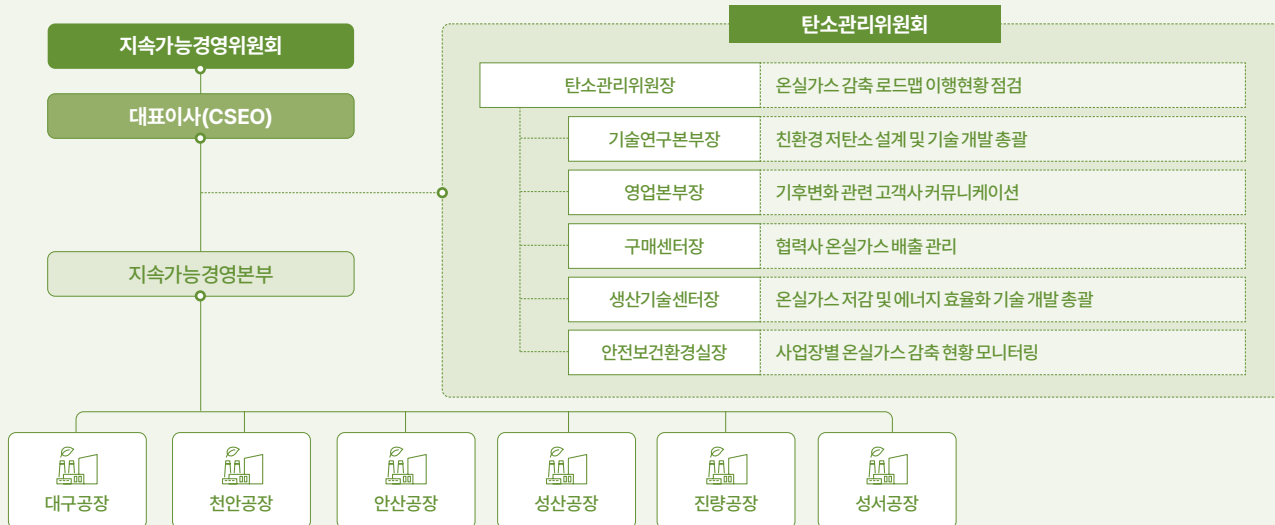
에스엘의 안전보건환경실은 기후변화 대응 주관부서로서, 기후변화 관련 국내외 규제, 정책 방향, 산업 동향을 파악하여 대응 방안을 모색하고 있습니다. 또한 탄소중립 로드맵에 따른 감축목표 달성을 위한 추진과제를 발굴, 이행하고 있으며, 전사 차원의 기후변화 관련 전환·물리 리스크 대응 및 완화를 위해 유관부서와 협력하고 있습니다.

현업 유관부서는 저탄소·고효율 제품 개발, 제품 환경영향 관리를 위한 LCA수행, 에너지 절감 및 온실가스 감축을 위한 시스템 구축 및 설비 최적화 등의 활동을 수행하고 있습니다.

기후변화대응 KPIs 운영

에스엘은 전사적인 기후변화 대응 실행력을 강화하기 위해 전사 및 사업장 단위의 기후변화 대응 KPI를 수립·운영하고 있습니다. 사업장별 설비 효율 개선, 생산공정 합리화, 유틸리티 운영 최적화 등 내부 감축 활동을 기반으로 수립한 온실가스 감축 목표 이행 여부, 에너지 효율 개선 성과 등 정량·정성 지표로 구성되어 있습니다. 각 사업장과 유관부서는 주요 성과 지표의 추진 현황과 달성 여부를 정기적으로 점검해 기후변화 대응 수준을 진단하고 개선 과제를 도출하는데 활용하고 있습니다.

기후변화대응 거버넌스



탄소관리위원회 개최 현황

일자	주요 안건
2025.05.16	현대차·기아 제출 온실가스 감축계획서 승인 현대차·기아 제출 온실가스 감축계획서 평가방법 보고
2025.07.25	기후 시나리오 분석 결과 보고 현대차·기아 온실가스 감축계획서 현장평가 공유의 건
2025.10.28	2025년 온실가스 감축 목표 달성방안 승인의 건
2025.12.30	현대차·기아 2026년 실적 평가 설명회 내용 공유의 건 현대차·기아 2025년 ESG 평가 결과 보고의 건

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

→ 기후변화대응
환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

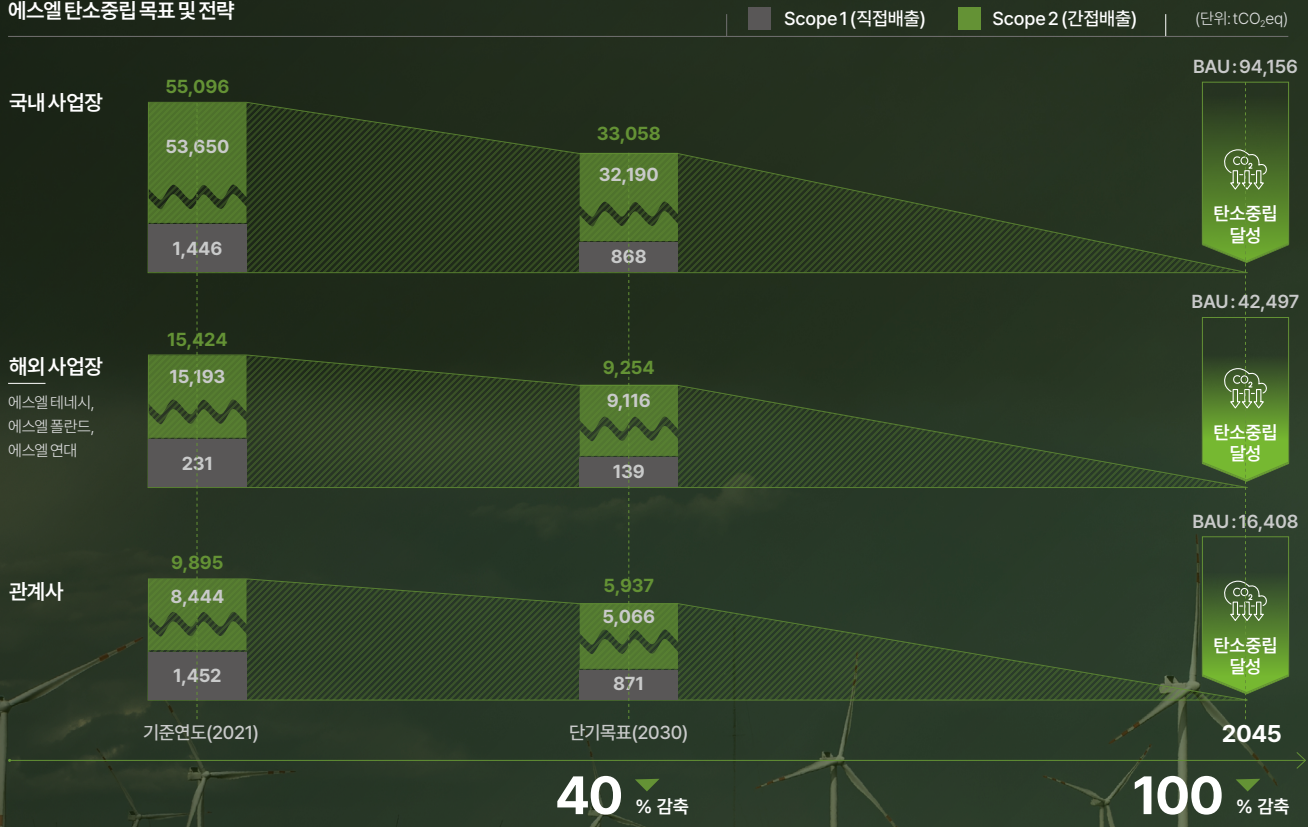
2045 Net Zero Roadmap

에스엘은 기후변화로 인한 전환 리스크 및 물리적 리스크가 기업의 재무성과와 사업 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈임을 인식하고, 기후변화 대응을 중장기 경영 전략의 주요 축으로 설정하고 있습니다. 이에 따라 2024년 '2045 Net Zero Roadmap'을 수립하고 이사회(지속가능경영위원회)에 보고했습니다.

국내외 사업장에서 발생하는 직·간접 온실가스(Scope 1, 2)를 기준연도 대비 2030년까지 40%, 2045년까지 100% 감축하는 것을 목표로 하고 있으며, 단기-중기-장기로 구분된 단계적 감축 로드맵을 운영하고 있습니다.

단기적으로는 설비 효율 개선, 생산공정 합리화, 유틸리티 운영 최적화 등 내부 감축 활동을 통해 즉각적인 감축 성과를 확보하고, 중기적으로는 고효율 설비 투자 확대 및 에너지 관리 체계 고도화를 통해 구조적인 배출 저감 기반을 구축하고 있습니다. 장기적으로는 재생에너지 전환 확대를 통해 사업장 전반의 에너지 사용 구조를 저탄소 체계로 전환함으로써 2045년 탄소중립 달성을 추진하고 있습니다.

에스엘 탄소중립 목표 및 전략



1 국내/해외 목표 이원화

- 국내외 사업장의 탄소중립 목표 이원화
 - (국내 사업장) 2018년을 기준연도로 설정
 - (해외 사업장) 2021년을 기준연도로 설정
 - (관계사) 2018년을 기준연도로 설정

- 이원화된 목표를 통해 각 사업장 환경에 맞춘 감축 전략과 로드맵 수립

2 재생에너지 전환 선반영

- Scope 1 감축 시, 공정 전환 등 기술적 요소가 선행됨
- 따라서, 단기적으로 재생에너지 전환을 우선 적용하여 감축 목표 반영
- 추후 잔여 배출량은 배출권 등을 활용하여 대응

3 전기차량 도입

- SL은 '40년 전 사업장 업무용 및 물류 차량의 전기차(EV) 전환을 통해 Scope 1 감축
- 전기차 도입으로 인한 Scope 2 증가분은 재생에너지 비율 확대를 통해 감축

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

온실가스 20% 감축 by 2026

에스엘은 2045년 탄소중립 달성을 위한 중기 목표로 2026년까지 온실가스 배출량 20% 감축을 설정하고, 이를 달성하기 위한 실행 중심의 감축 전략을 수립·이행하고 있습니다.¹ 해당 목표는 사업장 운영 효율 개선과 에너지 사용 구조 전환을 통해 실현 가능한 감축 잠재량을 우선적으로 확보하는 데 중점을 두고 있습니다.

이를 위해 설비 효율 개선, 생산공정 합리화, 유틸리티 운영 최적화 등 사업장 중심의 감축 과제를 도출하고, 연간 감축 목표를 KPI로 설정하여 관리하고 있습니다. 또한 FEMS 데이터를 기반으로 사업장별 에너지 사용 현황을 분석하고, 고효율 설비 투자 및 공정 개선 과제를 발굴하고 있습니다.

이와 더불어 재생에너지 활용 확대를 위해 국내 주요 사업장을 중심으로 태양광 발전 설비를 구축·운영하고 있으며, PPA² 및 REC³ 활용을 통해 재생에너지 조달 체계를 단계적으로 확대하고 있습니다. 또한 Scope 3 배출량을 포함한 온실가스 관리 체계를 운영하고 있으며, 향후 관리 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

1) 목표 수립 시, Scope 3는 일부 카테고리만 포함(Cat 1, 4, 5, 6, 7)

2) Power Purchase Agreement(PPA)

3) Renewable Energy Certificate(REC)



기후변화 대응

기후변화대응 전략

탄소중립 이행 전략

Scope 1, 2 배출량 산정

에스엘은 IPCC 가이드라인 기반 온실가스 인벤토리를 통해 당사의 운영 통제 하에 있는 전 사업장의 직·간접 온실가스 배출량을 산정 및 관리하고 있습니다. 2045 탄소중립을 위한 추진 전략인 '온실가스 20% 감축 by 2026'의 달성을 위해 연간 감축 목표를 수립하고 배출량 관리를 통해 이행 현황을 점검합니다.

온실가스 감축 단기 목표

구분	단위	2024	2025	2026
온실가스 감축량	tCO ₂ eq	7,500	15,000	30,000
온실가스 감축률	%	5	10	20

Scope 1, 2 배출량 및 목표 이행 현황

구분	단위	2025	2024	2023
Scope 1	tCO ₂ eq	849	879	888
Scope 2	tCO ₂ eq	51,449	52,754	54,294
Scope 1+2	tCO ₂ eq	53,744	53,633	55,182
온실가스 감축량 ¹⁾	tCO ₂ eq	-111	1,549	-4,778
온실가스 감축률 ¹⁾	%	-0.21	2.81	-9.48

1) 국내 사업장의 Scope 1, 2 배출량 기준

Scope 3 배출량 산정

에스엘은 원자재 조달부터 생산, 판매, 폐기에 이르는 밸류체인 전반에서 발생하는 온실가스 배출량을 관리하기 위해 Scope 3 배출량을 산정하고 있습니다. 사업 특성 및 운영과 연관성이 높은 카테고리 10개를 선정하여 배출량을 측정하고 있으며, 향후 Scope 3 배출량 모니터링 결과를 온실가스 감축 전략에 반영함으로써 밸류체인 전반에 걸친 탄소중립을 계획하고 있습니다.

Scope 3 배출량¹⁾

구분		2025	2024	2023	2022
업스트림 ²⁾ 배출량	1. 구매한 상품과 서비스	102,122	101,863	93,504	91,517
	3. 연료 및 에너지 관련 활동	8,173	8,151	7,103	7,640
	4. 업스트림 운송 및 유통	922	1,508	881	1,540
	5. 사업장 발생 폐기물	2,201	2,360	3,356	1,676
	6. 구성원 출장	2,024	2,530	697	828
	7. 구성원 통근	883	742	710	509
	다운스트림 ³⁾ 배출량	9. 다운스트림 운송 및 유통	2,972	1,795	1,757
10. 판매 제품의 가공		24,811	10,119	76,688	75,547
13. 다운스트림 임대 자산		2,763	3,670	3,557	3,313
15. 투자		704	951	3,331	3,144

1) 에스엘 자체 집계 데이터, 제 3자 검증 미실시
 2) 에스엘의 사업 운영에 사용된 원자재를 생산, 가공, 조달하는 단계
 3) 에스엘의 제품이 사용, 폐기, 재활용되는 단계

온실가스 배출량 검증

에스엘은 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증 지침, '온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증 지침', ISO 14064-3 기준에 따라 국내 모든 사업장의 Scope 1, 2 배출량에 대한 제3자 검증을 받고 있습니다. 또한 2024년부터는 SL 연대, 상해삼립, 북경삼립, SL 루막스, SL AP, SL 알라바마, SL 폴란드 등 일부 해외 사업장의 온실가스 배출량에 대해서도 검증을 받았습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

→ 기후변화대응
환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응

기후변화대응 전략

탄소중립 이행 전략

재생에너지 도입

에스엘은 온실가스 감축 목표 달성을 위한 핵심 이행 수단으로 재생에너지 활용 확대를 단계적으로 추진하고 있습니다. 국내 주요 사업장을 중심으로 태양광 발전 설비를 구축·운영해 사업장 내 전력 사용의 일부를 재생에너지로 전환하고 있습니다. 또한 재생에너지 인증서(REC) 구매 및 녹색프리미엄을 통해 외부 재생에너지를 조달해 자가 설비 구축이 제한적인 상황에서도 재생에너지 활용이 가능하도록 보완하고 있습니다. 아울러 전력구매계약(PPA)을 통한 재생에너지 직접 조달을 계획하고 있으며, 이를 위한 내부 검토를 진행하고 있습니다. 에스엘은 향후 사업장 여건과 성과를 고려하여 재생에너지 활용 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 연료 기반 저탄소 물류 운영

에스엘은 물류 운송 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 줄이기 위해 DHL GoGreen Plus 서비스를 활용하고 있습니다. 해당 서비스는 기존 화석 연료 대신 지속 가능한 항공 연료(SAF)를 운송에 적용하여 운송 단계에서의 온실가스 배출량을 감축하는 저탄소 물류 서비스입니다. 에스엘은 이를 통해 운송 부문 탄소 배출 저감에 기여하고, Scope 3 배출량 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

1) Sustainable Aviation Fuel(SAF)



기후변화대응 투자 확대

에스엘은 기후변화 대응의 중요성이 증가함에 따라 온실가스 배출 저감을 위한 예산을 편성하고 적극적으로 투자하고 있습니다. 생산 공정의 효율화, 친환경 기술 개발 등을 추진하고 있으며, 태양광 에너지 발전 설비 확충, 재생에너지 도입 검토 등 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 고효율 설비 도입 및 운영 최적화를 통해 탄소 배출량과 에너지 사용량을 감축하고 지속가능한 제조 환경을 구축하는 데 집중하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 기후변화대응을 위한 재정적 지원을 확대하여 체계적인 온실가스 감축 전략을 실행해 나갈 계획입니다.

기후변화대응 교육

에스엘은 기후변화 대응 필요성에 대한 공감대 형성과 대응 역량을 강화하기 위해 임직원을 대상으로 기후변화 관련 이슈에 대해 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온실가스 배출 관련 기본 개념은 물론 국내외 법·규제 동향 및 고객사 요구사항의 변화와 그로 인한 사업 영향, 전과정평가(LCA) 등 전사적인 기후변화 대응 체계 강화를 위해 필요한 내용으로 구성되어 있습니다. 특히 주요 고객사들이 발주 단계에서부터 제품 및 부품 단위의 탄소배출량 정보 제출을 요구하는 경우가 늘어남에 따라 선행개발실의 신기술, 신공정 검토 단계에서부터 이 점을 고려할 수 있도록 LCA 기반 IT 시스템 교육을 실시하고 있습니다.

2025 기후변화대응 교육

교육명	교육대상
LCA 기반 IT 시스템 담당자 교육	LCA 담당자
ESG 학교-기후변화대응	전 임직원
ESG 학교(협력사아카데미)-기후변화대응	협력사

협력사 온실가스 배출량 관리

에스엘은 밸류체인 전반의 탄소 배출 관리를 위해 협력사 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 산정 결과에 따라 거래 규모, 배출량 등을 고려하여 주요 관리 대상을 선정하고 탄소배출량 감축 계획서를 받아 연 2회 이행 현황을 관리, 감독하고 있으며, 관리 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

또한 협력사의 온실가스 배출량 감축을 위해 온실가스 배출량 관리 및 에너지 저감 기술 설명회, LCA 시스템 활용 및 보고서 작성 교육 등을 실시하고 있으며, 감축 설비 투자를 위한 자금 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

주요 협력사 Scope 1, 2 배출량¹

(단위: tCO₂e)

구분	2025	2024	2023
온실가스 배출량	256,243	256,176	218,180

1) 2023년 120개사, 2024-2025년 122개사 대상

탄소정보공개프로젝트(CDP) 참여

에스엘은 2020년부터 탄소정보공개프로젝트(CDP) Climate Change 부문에 참여하여, 당사의 탄소 배출 및 기후변화 대응을 위한 활동 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 에너지 사용과 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하고, 기후변화 대응 역량 강화를 위한 개선 노력을 이어가고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

→ 기후변화대응
환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응

기후변화 위험 관리

리스크 관리 프로세스

기후 시나리오 분석 개요

에스엘은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 전환 리스크 및 물리적 리스크가 사업 운영과 중장기 재무 성과에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 인식하고, 국제적으로 통용되는 기후 시나리오 프레임워크를 참고하여 기후 관련 위험과 기회를 검토하고 있습니다. 시나리오 검토에는 IPCC¹의 대표농도경로(RCP²) 및 사회경제경로(SSP³), IEA⁴의 에너지 전환 시나리오, NGFS⁵의 금융-정책 시나리오 등 주요 국제기구의 공개 자료를 활용하여 다양한 기후 변화 경로와 전환 속도가 사업 환경에 미칠 수 있는 영향을 종합적으로 분석했습니다.

에스엘은 이러한 시나리오 기반 검토를 통해 기후변화가 단기적인 환경 이슈를 넘어 중장기적인 경영 리스크 및 기회 요인으로 작용할 수 있음을 인식하고, 이를 기후변화 대응 전략과 중장기 로드맵 수립 시 참고 자료로 활용하고 있습니다.

1) Intergovernmental Panel on Climate Change(IPCC)
 2) Representative Concentration Pathways(RCP)
 3) Shared Socioeconomic Pathways(SSP)
 4) International Energy Agency(IEA)
 5) Network for Greening the Financial System(NGFS)

기후변화 위험 및 기회 식별

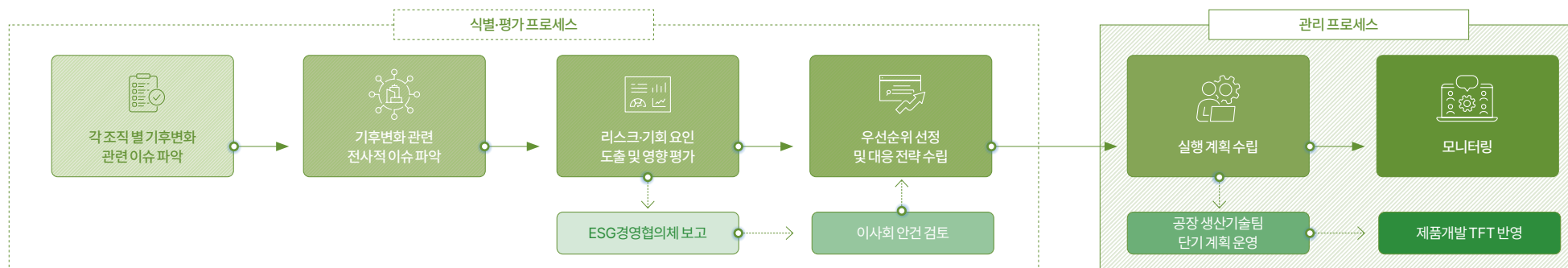
에스엘은 급성 위험(홍수, 태풍)과 만성 위험(폭염)으로 인한 사업 영향과 재무 영향을 분석했습니다. 홍수, 태풍과 같은 급성 기후재해는 에스엘의 건물, 설비, 재고 등의 자산가치를 손상시킬 수 있으며, 피해 복구 전까지 생산설비 중단, 인적 자원 활동 제약 등으로 인한 매출 감소가 발생할 수 있습니다. 또한 폭염으로 인한 임직원 생산성 저하와 에너지 사용 증가 역시 매출 감소를 초래할 수 있습니다.

법률, 규제, 기술, 시장, 평판 이슈에 대한 전환 시나리오 분석 결과, 탄소 가격 상승, 전력비용 증가, 고객사의 탄소 정보 제출 및 배출량 저감 요구 등으로 인한 운영 비용 증가와 거래 중단 가능성이 가장 큰 위험 요인으로 식별되었습니다. 기회 측면에서는 전기차 및 저탄소 제품에 대한 수요 증가에 따라 관련 기술을 보유, 개발하고 있는 에스엘의 사업 경쟁력이 부각될 것으로 기대하고 있습니다. 또한 지속적인 탄소배출 저감 및 에너지 효율 개선 활동을 통해 단기적으로는 비용 절감을, 중장기적으로는 신규 시장 진출을 통한 지속가능한 성장동력 확보를 도모하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 관리

에스엘은 시나리오 분석을 통해 식별된 기후변화 위험 및 기회요인과 사업 운영에 미치는 영향, 회사의 대응 역량, 활용 가능 자원 등을 종합적으로 고려하여 우선순위 이슈를 도출하고, 적절한 관리방안을 마련하고 있습니다. 안전보건환경실을 중심으로 유관 부서와 협력하여 기후변화 관련 위험 요인을 지속적으로 점검하고 있습니다. 단기적으로는 사업장 운영 안정성 확보와 에너지 효율 개선 활동을 중심으로 대응하며, 중장기적으로는 온실 가스 감축 로드맵, 에너지 전환 전략, 설비 및 공정 개선 과제와 연계하여 관리하고 있습니다. 아울러 기후변화 관련 법-제도 및 외부 환경 변화를 지속적으로 모니터링하고, 그 결과를 환경 전략 및 중장기 경영 검토 과정에 반영하여 기후변화 대응 역량을 단계적으로 고도화해 나가고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 식별, 관리 프로세스



기후변화 대응

기후변화 위험 관리

리스크 관리 프로세스

위험기회 요인별 영향 및 대응 전략

구분	위험·기회 요인	에스엘 영향	시간범위 ¹			재무영향 ²			대응 전략	
			단기	중기	장기	단기	중기	장기		
전환 리스크	법률 목표 관리제	목표관리제 및 온실가스-에너지 규제 등의 강화	- 배출량 정보 미공개, 기재 누락 및 거짓 기재, 감축 불이행으로 인한 과징금이 발생할 수 있음.	●			Low	-	-	- 온실가스 감축 목표 및 현행 규정 준수 수준 지속적 평가 및 감축 이행
	규제 고객사 특화	고객사 요구 미충족으로 인한 거래 중단	- 고객사 요구 미충족으로 인해 거래 중단 시 매출 손실이 발생할 수 있음	●	●	●	Medium	Medium	Medium	- 고객 요구사항 식별 및 요구수준에 부합하는 감축 및 RE 전환 이행
	공시 의무	강화된 보고/공시 의무	- 기후변화 관련 정보 공시 의무가 강화됨에 따라 ESG 대응 조직 및 시스템 구축, 외부 검증 비용 등 관리 비용이 증가할 수 있음	●	●	●	Low	Low	Low	- 외부 요구사항 대응을 위한 탄소중립 거버넌스 구축 및 운영
	기술 저배출 전환	탄소 저배출 시설 및 기술로의 전환	- 저배출 전환을 위한 초기 인프라 투자 및 재생에너지 도입을 위한 비용 부담이 발생함	●	●	●	Low	Low	Low	- 저배출 제품을 위한 R&D 투자 확대 - 탄소 저감형 공정 전환을 위한 단계별 투자 계획 수립 - 재생에너지 전환 로드맵 수립 - 단계적 목표 달성을 위한 내부 KPI화 및 매년 목표 이행 점검
	시장 에너지 비용	에너지 비용 증가	- 전력, 연료 단가 상승과 더불어 에너지 사용량에 따라 운영비가 지속적으로 증가할 수 있음	●	●	●	Low	Medium	Medium	- 재생에너지 전환을 통한 장기적 비용 절감 - 사업장 에너지 효율성 증진
	평판 환경 인식 변화	탄소중립 이행 실패/부진	- 탄소중립 이행을 위한 적극적인 활동이 없는 경우 기후관련 사회적 책임 미흡에 따른 대외 신뢰도, 기후 공시 및 ESG 평가가 하락할 수 있음 - 이로 인한 브랜드 가치 하락, 부정적 여론 형성으로 인한 고객 유출, 영업이익 감소가 우려됨		●	●	-	-	-	- 감축 목표 달성을 위한 지속적 노력

1) 단기(1년 이내), 중기(1년 이후 - 10년 이내), 장기(10년 이후)
 2) Low(100억 원 이하), Medium(100억 원 초과 - 1,000억 원 이하), High(1,000억 원 초과)

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL
 → 기후변화 대응
 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응

기후변화위험관리

리스크 관리 프로세스

위험기회 요인별 영향 및 대응 전략

구분	위험·기회 요인	에스엘 영향	시간범위 ¹			재무영향 ²			대응 전략		
			단기	중기	장기	단기	중기	장기			
물리적 리스크	급성 홍수, 태풍	태풍, 홍수의 발생 강도 및 빈도 증가	태풍, 홍수와 같이 극단적 기상이변에 의해 발생하는 자연재해는 SL, 자회사 및 해외법인 사업장의 건물, 설비, 재고자산 등에 손상을 입힐 수 있음. 또한 손상된 시설물 및 기물, 정전 피해 등을 원상 복구하는 동안의 운영 차질로 추가적인 재무적 손실이 발생할 수 있음.	●	●	●	Low	Low	Low	- 사업장별 건물 설계/사양기준 정기 안전점검 - 재산피해 모니터링 및 완화 조치 활동 전개 - 임직원 대상 정기 교육	
	만성 폭염	폭염 발생 강도 및 빈도 증가	폭염의 발생 강도 및 빈도 증가에 따라 근로자의 열 스트레스 증가로 인한 건강 피해 및 근로 중단 사례가 발생할 수 있음. 이로 인해 노동 생산성 저하, 공정 지연 및 인건비 증가 등의 추가적인 재무적 손실이 초래될 수 있음. 또한, 에너지 수요 증가(냉방 등)로 인한 운영비 역시 상승할 가능성이 있음.	●	●	●	Low	Low	Low	- 사업장별 실내온도 최적화 운영	
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품	고효율 저탄소 제품 수요 확대	저탄소 및 탄소 배출 회피 제품에 대한 수요 증가에 따라 고부가가치 제품 판매 비중이 확대되며, 이로 인한 매출 증가 가능성.	●	●	●	High	High	High	- 생산 제품에 대한 전과정평가 데이터 확보 - 저탄소 인증 소재 구매 확대 및 공급망 관리 - 장기 공급계약체결을 통한 가격변동 리스크 축소
		전동화 제품	전동화 제품 수요 확대	전동화 기술을 기반으로 한 제품/부품 수요가 증가함에 따라 관련 사업 확대 및 신규 시장 진출로 인한 부가적 수익 창출 가능성.	●	●	●	Medium	Medium	High	- 전동화 전용 생산라인 구축 - 시장별 수요 조사 및 판매 확대 전략 수립
	자원 효율성	재활용률 증가	신규 램프 Assy 뿐만 아니라 고장/파손품에 대한 파쇄화 및 리퍼상품 판매 시장의 기회를 기대할 수 있음 (GLCP, Genensis Lamp Care Program)	●	-	-	-	-	-	- 자원효율성 제고를 위한 Eco-design 전략 수립을 통해 사업장 폐기물 저감 뿐만 아니라 제품 재활용/재제조 용이성 확보	
	차량 전동화	사업장 배출 감소	기존 내연기관 위주에서 저/무탄소 차 전환으로 유지비 절감 및 사업장 온실가스 배출량을 저감할 수 있음.	●	●	●	Low	Low	Low	- 사업장 법인차량 전기차로 전환 계획 수립	
	제품 및 서비스	전동화 서비스	전동화 서비스 수요 확대	전동화 기술을 기반으로 한 제품/부품 수요가 증가함에 따라 관련 사업 확대 및 신규 시장 진출로 인한 부가적 수익 창출 가능성.	●	●	●	Medium	Medium	High	- 전동화 전용 생산라인 구축 - 시장별 수요 조사 및 판매 확대 전략 수립

1) 단기(1년 이내), 중기(1년 이후 - 10년 이내), 장기(10년 이후)
 2) Low(100억 원 이하), Medium(100억 원 초과-1,000억 원 이하), High(1,000억 원 초과)

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL
 → 기후변화 대응
 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응 기후변화위험 관리

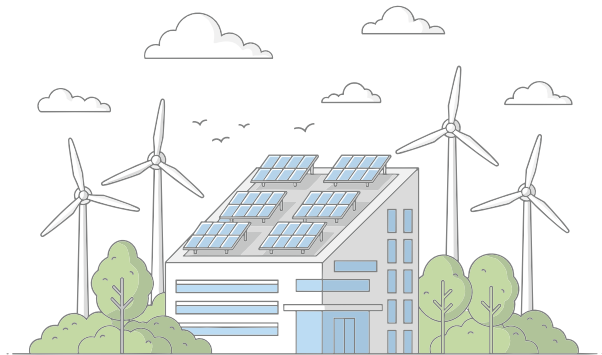
사업장 온실가스·에너지 관리

태양광 발전시설 운영

에스엘은 에너지 비용 변동성 확대와 온실가스 규제 강화를 주요 전환리스크로 인식하고, 사업장 단위의 온실가스 및 에너지 관리를 기후변화 대응 전략의 핵심 과제로 설정하고 있습니다. 이에 따라 에너지 사용 구조 개선과 온실가스 배출 저감을 동시에 달성하기 위해 재생에너지 도입을 중심으로 한 사업장 에너지 전환 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다.

국내 주요 사업장을 중심으로 태양광 발전 설비를 설치·운영하여 사업장 전력 사용량의 일부를 재생에너지로 전환하고 있습니다. 태양광 설비는 각 사업장의 입지 조건, 유휴 공간, 전력 사용 특성 등을 종합적으로 고려하여 도입하였으며, 추가 설치가 가능한 사업장을 발굴하고자 지속적으로 검토함으로써 중장기적인 에너지 사용 구조 전환을 추진하고 있습니다.

에스엘은 재생에너지 도입을 에너지 효율 개선 활동과 연계하여 추진함으로써 기후변화로 인한 전환 리스크를 완화하고 사업 운영의 안정성과 지속가능성을 강화하고 있습니다. 아울러 탈탄소 전환에 대한 공감대를 벌류체인 전반으로 확산하기 위해 전체 협력사를 대상으로 태양광 발전 설비 설치 사례를 공유하고 경영진의 의사결정을 지원하는 교육을 실시하였습니다. 향후에도 사업장별 에너지 사용 현황과 재생에너지 도입 성과를 종합적으로 점검하여 온실가스 감축과 에너지 전환의 실행력을 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



국내외 태양광 발전시설

국내 사업장

 SHB 울산 (501.84 kW)	 SHB 서산 (144.97 kW)	 SHB 화성 (741.20 kW)	 에스엘 미래텍 605 kW
에스엘 슬라: 1,388.01 kW			
 성서공장 466.73 kW	 성산공장 374.65 kW	 천안공장 515 kW	 대구국가산업단지 내 유수지 총 10 MW 이상

*천안공장, 대구국가산업단지 내 유수지: 진행 중

해외 사업장

 에스엘 폴란드 49.95 kW	 상해삼립 799.76 kW	 에스엘 연대 1,622 kW
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

기후변화 대응 기후변화위험 관리

사업장 온실가스·에너지 관리

공장 에너지 관리 시스템

에스엘은 체계적이고 효율적인 에너지 관리를 위해 공장 에너지 관리 시스템 (FEMS)를 구축하고, 국내외 사업장에 점진적으로 확대 적용하고 있습니다. FEMS는 에너지 사용 현황을 실시간으로 측정, 보고, 검증할 수 있는 시스템으로, 각 공장별 설비 리스트를 수집해 데이터 구조를 설계하고, 공장별 요구사항에 부합하는 시스템을 구현하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 FEMS 시스템 적용 확대를 통해 에너지 설비 및 사용량 관리 효율성을 제고할 계획입니다.

1) Factory Energy Management System(FEMS)

스마트 전력 차단 시스템

에스엘은 생산설비의 비가동 시간 동안 발생하는 불필요한 에너지 소비를 줄이기 위해 스마트 전력 차단 시스템을 운영하고 있습니다. 기존에는 설비가 가동되지 않는 시간에도 일부 장비에서 대기전력이 지속적으로 소모되는 문제가 있었으나, 스마트 전력 차단 시스템을 통해 비가동 상태를 자동으로 감지해 전력을 원천 차단하는 체계를 구축했습니다. 이를 통해 주요 생산 설비의 대기전력을 평균 50% 이상 절감했으며, 연간 전력 사용량 감소와 함께 운영 효율성 개선 효과를 거두고 있습니다.

고효율 설비 전환을 통한 에너지 절감

에스엘은 사업장 내 에너지 사용 효율 제고와 설비 안전성 강화를 위해 노후 설비를 고효율 설비로 교체하고 있습니다. 노후 변압기 교체, 저효율 UV 안정기 개선, 인버터형 및 고효율 컴프레셔 도입 등 전력 사용 설비를 중심으로 에너지 손실을 최소화하고 운영 효율을 향상하기 위한 설비 개선을 추진하고 있습니다. 이를 통해 연간 총 418,626kWh의 전력 사용량 절감 및 약 192.31 tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축이 가능할 것으로 예상됩니다. 앞으로도 에스엘은 설비 효율 개선과 에너지 절감 활동을 지속적으로 확대하여 사업장 단위의 탄소 배출 저감을 추진해나갈 계획입니다.

제조공정 폐열 회수 시스템

에스엘은 제조공정에서 발생하는 폐열을 효율적으로 회수·활용함으로써 에너지 사용을 최적화하고 온실가스 배출을 저감하기 위해 폐열 회수 시스템을 운영하고 있습니다. 제조 과정에서 발생하는 열에너지를 재활용하는 기술이 글로벌 자동차 산업 전반에서 주목받는 가운데, 에스엘은 컴프레셔 배기 덕트에 댐퍼를 설치해 계절별로 폐열의 흐름을 조절하는 시스템을 구축했습니다. 이 시스템을 통해 여름철에는 열을 외부로 배출하고, 겨울철에는 내부로 순환시켜 난방에 활용하고 있습니다. 또한 원재료 제습건조기에서 발생하는 배기열 역시 동일한 방식으로 계절별로 관리함으로써 에너지 효율을 높이고 있습니다.

Business Case

에스엘 미러텍, '자발적 에너지 효율 목표제 우수사업장' 선정

2025년 12월, 에스엘 미러텍은 한국에너지공단으로부터 '자발적 에너지 효율 목표제 우수사업장'으로 선정되었습니다. 에너지 다소비 사업장을 대상으로 진행된 최근 3개년 에너지 사용 실적과 효율 개선 성과 평가에서 미러텍은 에너지 사용량을 10% 이상 절감하고, 집약도 역시 약 20% 가량 개선한 성과를 인정받았습니다.

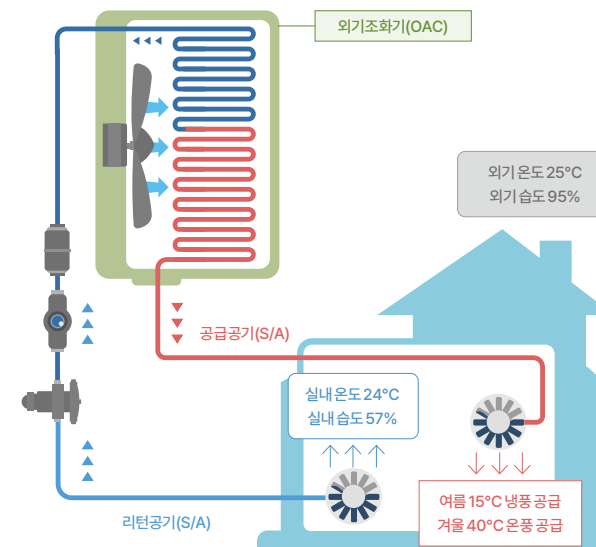
앞으로도 에스엘 미러텍은 신재생에너지 적용 확대와 열·전기 에너지 사용 효율화를 통해 탄소 배출 저감을 추진하고, 스마트공장 구축을 통해 환경 영향을 체계적으로 관리할 계획입니다.



2025 에너지효율 목표제도 성과공유회 및 우수기업 인증서 수여식 (12. 12. 12.)

'자발적 에너지 효율 목표제 우수사업장' 선정

폐열 회수 시스템



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

→ 기후변화 대응
환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응 기후변화위험 관리

제품 환경영향 관리

Life Cycle Assessment

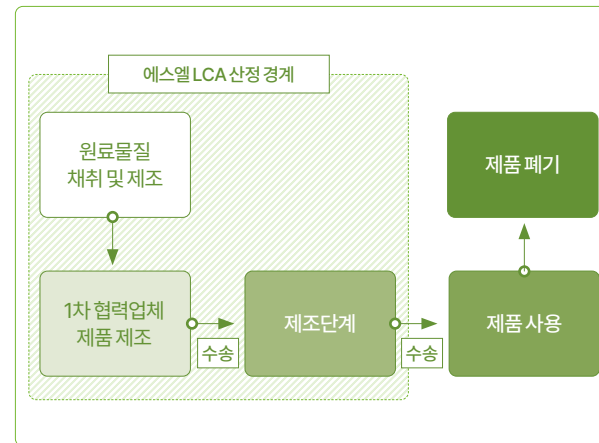
에스엘은 원자재 채굴 및 조달, 제조, 사용, 폐기에 이르기까지 제품의 전과정에 걸친 환경 영향을 평가하기 위해 전과정평가(Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 에스엘이 생산하는 주요 부품의 각 생애주기 단계에서 배출되는 온실가스 배출량을 산정하고 이를 탄소저감 전략에 반영합니다.

2025년에는 아이오닉5 E-Shift 레버와 GV60 헤드램프에 대한 LCA를 수행했습니다. 수집된 데이터를 분석하여 제품의 탄소배출량 저감 전략에 활용하고 있으며, Low Carbon 친환경 설계를 KPI로 설정해 관리하고 있습니다. 향후 1차 협력사의 제품 제조공정 데이터와 원부자재의 실제 연간 투입량 데이터 등을 확보하여 보다 정확한 배출량 산정이 가능하도록 고도화해 나갈 계획입니다.

LCA 수행 프로세스



LCA 산정 경계



주요 부품 LCA 결과¹⁾

(단위: %)

주요 부품	제조전단계	제조단계	납품단계
GV60 헤드램프	99.5	0.49	0.02
아이오닉5 E-shift 레버	69.2	30.7	0.1

1) 부품 1개의 단계별 탄소배출량 발생 비율



Business Case

에스엘 미러텍, 온실가스 전과정평가(LCA) 협약 참여

2025년 11월, 에스엘 미러텍은 정부 및 자동차 업계가 공동으로 추진하는 '자동차 온실가스 전과정평가(LCA) 협약'을 체결했습니다. 해당 협약은 국내 완성차 제조사, 부품사 및 유관기관이 참여하여 자동차 전 생애주기에 걸친 온실가스 배출량을 체계적으로 산정·관리하기 위한 기반을 마련하는 것을 목적으로 합니다.

에스엘 미러텍은 제조 공정의 에너지 사용 및 온실가스 배출 데이터 관리 체계를 정비하고, 전과정평가 대응을 위한 기초 역량을 확보하고 있습니다. 이번 협약을 통해 전과정 관점의 탄소배출 관리 기반을 더욱 강화하여 글로벌 환경 규제에 적극적으로 대응할 계획입니다.

온실가스 전과정평가(LCA) 협약 참여

기후변화 대응

기후변화 위험 관리

제품 환경영향 관리

제품 사용 영향 저감

에스엘은 제품 효율 개선과 수명주기 연장을 통해 사용 단계에서의 환경 영향을 저감하고 있습니다. 경량화 소재를 적용해 차량 운행 중 에너지 효율을 높이는 게 기여하고, 제품 내구성을 지속적으로 강화함으로써 장기간 안정적인 사용이 가능하도록 설계하고 있습니다. 또한 이와 함께 에너지 소비 저감과 친환경 설계를 적용해 부품 사용 중 자원 소비를 최소화하고 있습니다. 에너지 효율이 높은 전장 부품과 소비 전력을 줄인 조명·전자 부품을 개발함으로써 제품 사용 과정에서의 환경 영향을 저감하고 있으며, 사용자가 제품을 효율적으로 활용하고 장기간 안정적으로 사용할 수 있도록 제품 매뉴얼과 서비스 가이드를 통해 올바른 사용 방법과 유지 보수 정보를 제공하고 있습니다.

제품 폐기 영향 저감

에스엘은 제품의 폐기 단계에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 분해 및 재활용을 고려한 설계를 적용하고 있습니다. 표준 부품(Standard Parts)의 사용 확대와 조립 단순화 설계를 통해 제품의 분해와 분리가 용이하도록 하고 있으며, 재활용 효율 제고를 위한 설계 개선을 추진하고 있습니다. 특히 부품을 쉽게 분리할 수 있는 멜트 교환 방식을 개발하여 사용이 완료된 부품의 회수와 재활용 가능성을 높이고, 모듈화 설계를 통해 고장이나 노후 발생 시 부품 단위 교체가 가능하도록 해 유지보수의 용이성을 높이고, 제품 교체 주기를 줄이고 있습니다. 아울러 사용자가 제품을 올바르게 재활용 또는 폐기할 수 있도록 제품 라벨과 브로슈어를 통해 폐기 지침을 제공하고 있습니다. 이를 통해 무분별한 폐기물 매립을 줄이고, 부품 회수율을 높여 신규 제품 생산 시 원자재 투입을 절감하고자 합니다.

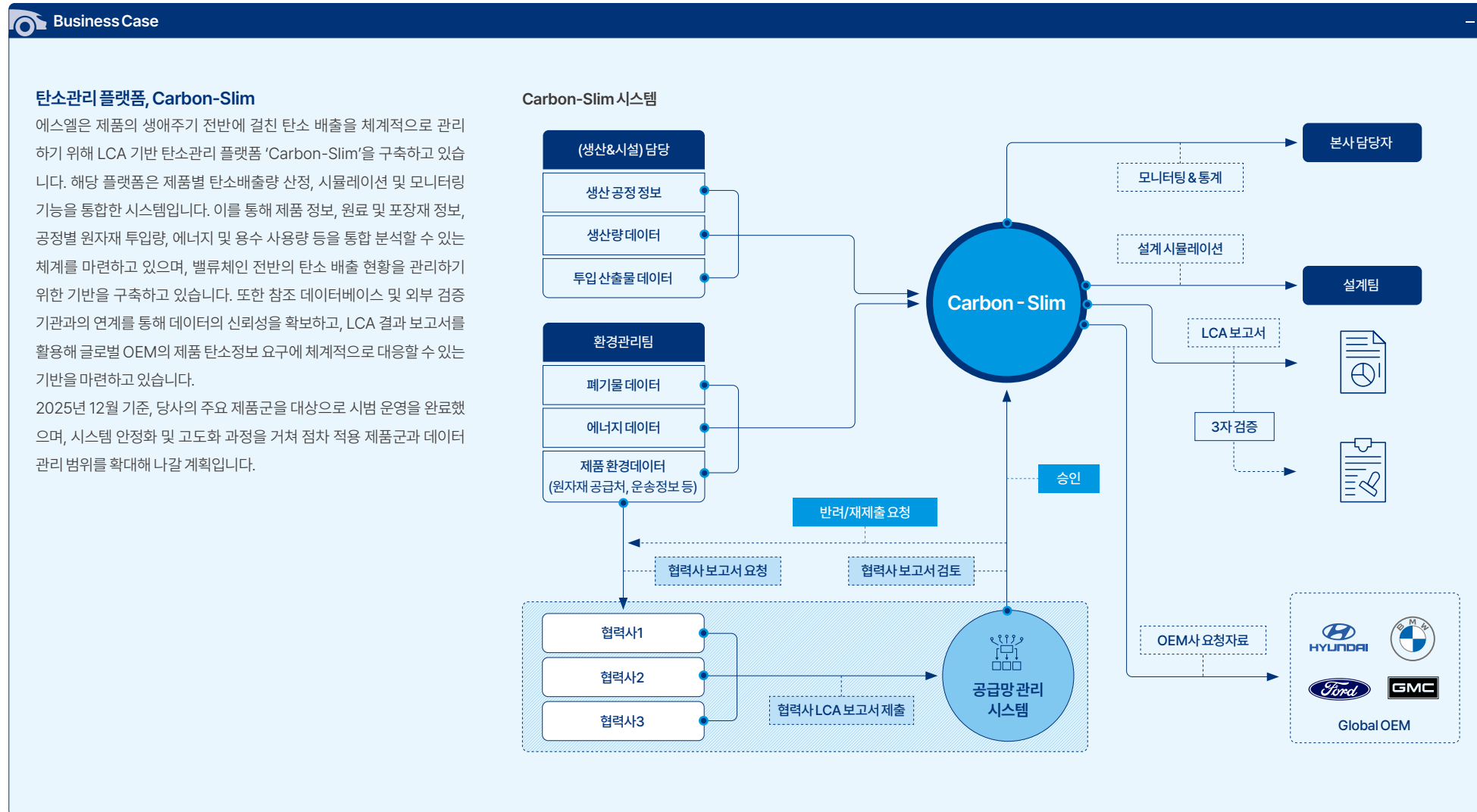
저탄소 사업 전환 계획

에스엘은 자동차 전동화 및 탄소중립 목표 달성을 위해 배터리 전력변환 부품을 개발 및 공급하며, 전기차 시대에 대응하고 있습니다. 이를 위해 LBM, BMS, 인버터 등의 핵심 부품을 제공하고 있으며, 지속가능한 모빌리티 생태계를 구축을 위한 기술 혁신을 이어가고 있습니다. 앞으로도 탄소 중립 실현을 위한 전략을 고도화하고, 자동차 산업의 친환경 전환을 선도하며, 지속가능한 미래를 위한 책임을 다하겠습니다.



기후변화 대응 기후변화위험 관리

제품 환경영향 관리



환경경영 환경경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

에스엘은 이사회, 최고안전환경책임자, 실무진으로 이어지는 체계적인 환경경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회는 환경경영 추진 전략과 이행 계획을 검토하고, 관련 예산의 편성을 심의, 의결합니다. 온실가스 배출량 감축, 폐기물 관리, 화학물질 및 오염물질 관리 등 환경 관련 주요 활동 및 성과를 관리, 감독하고 있으며, 추진 과정에서 식별된 리스크와 대응 전략을 검토하고 이행 현황을 점검합니다.

최고안전환경책임자 역할

최고안전환경책임자(CSEO¹⁾)는 에스엘의 환경경영 전반을 관리, 감독하는 최고 책임자로, 환경경영 목표와 전략을 수립하고 관련 예산 집행의 책임과 권한이 있습니다. 환경경영 정책 제개정, 활동 계획 수립 및 이행 모니터링 결과에 대해 보고받고 있으며, 이를 기반으로 주요 환경 이슈에 대해 의사 결정하고 있습니다.

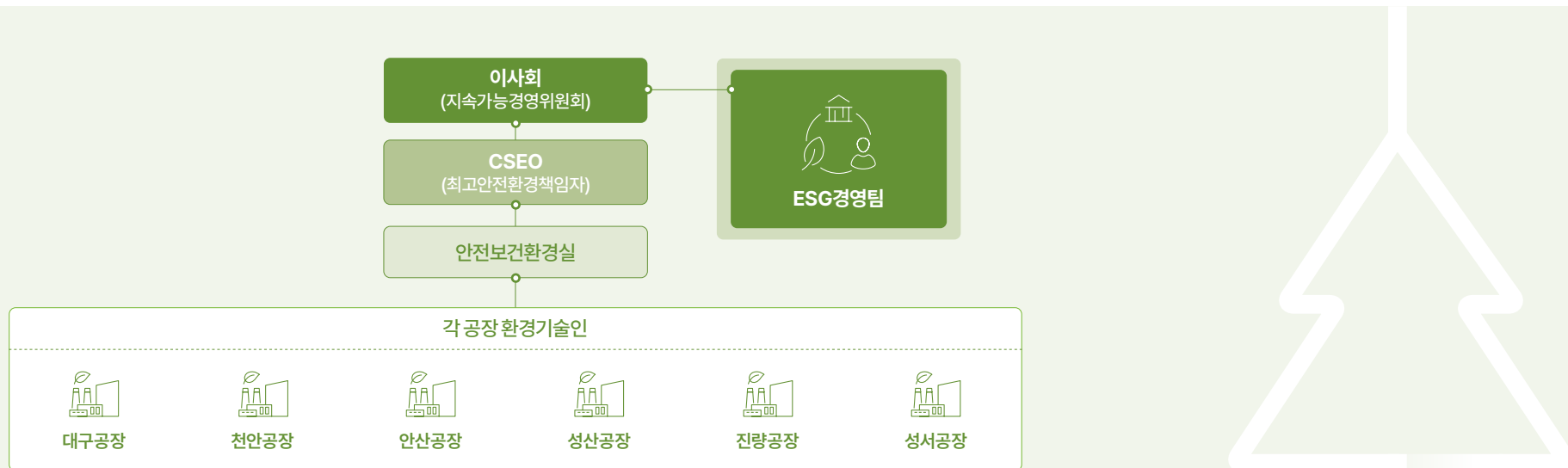
¹⁾ Chief Safety and Environment Officer(CSEO)

실무부서 역할

에스엘의 안전보건환경실은 환경경영 추진 주관부서로, 국내 각 공장의 환경기술인들과 함께 환경경영 전략 이행을 추진하고 있습니다. 환경경영 관련 지침의 제·개정, 환경 관련 법·규제 대응, 인허가 계획 및 추진, 환경 설비 관리, 환경경영시스템 인증(ISO 14001) 등 전반적인 환경경영 시스템 구축과 운영을 담당하고 있습니다. 또한 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 관련 위험 및 기회요인을 식별하고, 효율적인 대응 전략을 수립해 리스크를 최소화하는데 주력하고 있습니다.

각 공장의 환경기술인은 온실가스 배출량 저감, 에너지 효율 개선, 폐기물 배출 관리, 오염물질 배출 저감, 자원 순환 체계 구축 등 실질적인 환경 개선 활동을 수행합니다. 지속적인 모니터링을 통해 관련 법적 기준을 준수하고 현장 중심의 환경경영 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 거버넌스



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
→ 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영

환경경영 이행 전략

환경경영 기반 조성

환경경영방침

에스엘은 자동차 부품 생산 전문 기업으로서 지속가능한 성장과 더불어 사회적 책임을 다하기 위해 환경경영방침을 수립하고, 당사의 환경경영 비전과 구체적인 실천 의지를 표명하고 있습니다. 기업 의사결정 과정에서 환경경영 관련 원칙을 충분히 고려하고 있으며, 전사적인 환경경영 내재화와 임직원 인식제고를 위한 활동을 이행하고 있습니다.

환경경영방침



환경경영시스템 구축 및 인증

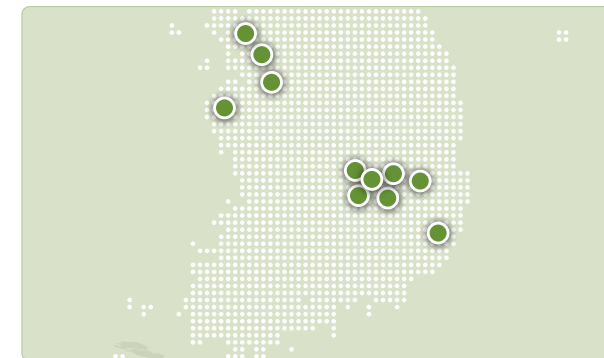
에스엘은 환경경영시스템을 구축하여 체계적인 환경경영 추진과 더불어 사업 운영과 관련된 환경 리스크에 대응하고 있습니다. 환경경영 관련 활동의 이행 및 성과를 모니터링하고 용수, 폐기물, 오염물질 및 화학물질 등 환경 관련 지표를 관리합니다. 전사적인 환경경영 추진을 위해 국내 11개 사업장과 해외 12개 사업장에 대해 국제 표준에 부합하는 환경경영시스템 인증(ISO 14001)을 취득했으며, 3년 주기로 갱신하고 있습니다.

ISO 14001 인증 취득 사업장

구분	사업장		
국내	· 에스엘 진량공장	· 에스엘 안산공장	· SHB 울산공장
	· 에스엘 대구공장	· 에스엘 성서공장	· SHB 화성공장
	· 에스엘 성산공장	· 에스엘 미려텍	· SHB 서산공장
	· 에스엘 천안공장	· KDS	
해외	· 에스엘 루막스	· 에스엘 폴란드	· 진천삼립
	· 에스엘 AP	· 에스엘 연대	· 동풍삼립
	· 에스엘 알라바마	· 북경삼립	· 삼환삼립
	· 에스엘 테네시	· 상해삼립	· 호북삼립

친환경 구매

에스엘은 복사용지와 같은 사업장 내 소모품의 환경 영향을 저감하기 위해 친환경 제품의 구매를 확대하고 있습니다. 연간 구매 계획 수립 시 친환경 제품 구매 목표를 설정하고, 구매 실적을 점검, 관리함으로써 대상 품목과 구매 규모를 단계적으로 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 친환경 인증을 받은 제품을 우선적으로 고려하고 있으며, 정기적인 구매부서담당자 교육을 통해 친환경 구매 기준을 내재화하고 있습니다. 아울러 내부적으로 친환경 제품에 대한 기준을 수립해, 협력사들도 친환경 구매 정책에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
→ 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영

환경경영 이행 전략

자원순환

친환경 원재료 개발 및 적용

에스엘은 환경 친화적인 자동차 부품 제조를 위해 친환경 원재료의 적용과 개발을 지속적으로 확대하고 있습니다. 재활용 소재 및 바이오 기반 원료의 적용 범위를 넓히는 한편, 기존 원재료 대비 탄소 배출량이 낮은 저탄소 합금 및 복합소재를 연구·개발하여 부품 생산에 도입하고 있습니다. 또한 EU 유해물질 제한 지침(RoHS¹⁾, EU 화학물질 등록·평가·허가 및 제한 규정 (REACH²) 등 글로벌 환경 규제를 준수하는 친환경 소재를 우선적으로 활용하고, 유해 물질이 포함된 원재료의 사용을 단계적으로 축소하고 있습니다.

아울러 재활용 플라스틱 소재 개발을 통해 주요 고객사의 EU ELV³ 규제 대응을 지원하고 자원 순환 확대에 기여하고 있습니다. ELV는 차량 폐기 단계에서의 환경 영향을 줄이고 재활용 자원의 활용을 촉진하기 위한 EU 환경 규제로, 향후 차량 제조 시 일정 비율 이상의 재생 플라스틱 사용이 요구될 것으로 예상됩니다. 2022년 1차 개발 완료 이후 2023년 재생 플라스틱 4종에 대한 2차 개발을 성공적으로 마무리했으며, 현재 2026년을 목표로 PP 재질 기반의 재활용 소재에 대한 추가 검증을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 포장재 등 부자재 영역에서도 친환경 소재를 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 마린이노베이션과 해조류 기반 친환경 소재 개발을 위한 업무협약을 체결했으며, 이를 포장재에 적용하기 위한 가능성을 검토 중입니다.

1) Restriction of Hazardous Substances Directive(RoHS)
 2) Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals(REACH)
 3) End-of-Life Vehicle Regulation(ELV)

Business Case

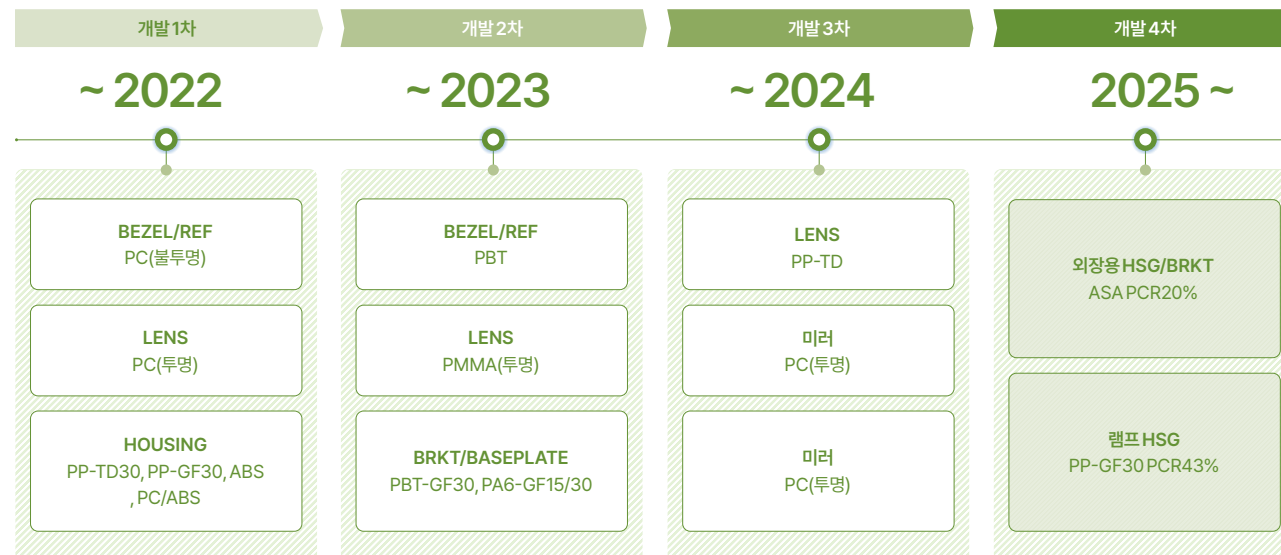
재생 플라스틱 적용 부품 양산화

에스엘은 현대자동차·기아와 협력하여 재활용 나일론 기반 엔지니어링 플라스틱을 적용한 차량 변속기 부품 개발을 추진하고 있습니다. 2025년에는 사출 시험, 비파괴 검사, 치수 검사 및 신뢰성 시험을 통해 기존 양산품과 동등한 수준의 성능을 확인했습니다. 이에 따라 향후 MQ5, KA5 AT 등의 차종에 적용을 검토 중이며, 고객 요구사항을 반영해 지속적으로 개발을 추진할 예정입니다.

원재료 투입 저감 노력

에스엘은 자원 효율성을 높이고 환경 영향을 최소화하기 위해 원재료 투입량 저감 전략을 추진하고 있습니다. 고효율 생산 공정과 정밀 가공 기술을 도입해 불필요한 원자재 사용을 줄이고, 소재 경량화 및 고강도 합금 적용을 통해 동일한 성능을 유지하면서도 적은 원재료로 제품을 생산하고 있습니다. 또한 생산 과정에서 발생하는 스크랩을 회수·재활용함으로써 신규 원재료 사용량을 절감하고 있습니다. 특히 MLA 기술을 적용해 기존 대비 원재료 투입량을 줄이면서도 높은 성능을 유지하는 설계를 구현하였으며, 이를 통해 부품 소형화 및 경량화를 실현해 자원 효율성을 제고하고 있습니다. 앞으로도 공정 혁신과 설계 최적화를 통해 원재료 사용량을 지속적으로 감축해나갈 계획입니다.

친환경 원재료 개발 현황



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
 → 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영

환경경영 위험 관리

환경 리스크 관리

환경 리스크 평가

에스엘은 환경 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 매년 전 사업장을 대상으로 환경 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 리스크 평가는 환경 경영 계획, 리스크 관리, 비상상황 대응, 환경영향평가 등 환경경영과 관련된 6개 영역에서 내외부 환경 변화와 이해관계자의 기대 및 요구사항을 반영해 선정된 이슈에 대해 수행합니다. 이슈별 리스크 발생 가능성과 피해 수준을 평가하고, 평가 결과 15점 이상인 이슈는 즉각적인 개선이 필요한 리스크로 분류해 신속히 개선 조치를 이행하고 그 효과성을 점검하고 있습니다. 또한 각 리스크별 담당 부서를 지정해 리스크 간 상호 영향 관계와 신규 리스크 발생 가능성을 지속적으로 관리하고 있습니다.

환경 리스크 평가 매트릭스



환경 사고 대응

에스엘은 사업 활동 중 발생할 수 있는 환경 사고를 예방하고 신속하게 대응하기 위해 환경 사고 대응 프로세스를 수립·운영하고 있습니다. 정기적인 환경 설비 점검과 환경영향 평가를 통해 주요 위험 요인을 식별하고, 이를 바탕으로 사고 발생 시 대응 계획과 상황별 시나리오를 마련하고 있습니다. 또한 사고 유형별 행동요령을 수립하고 정기적인 임직원 모의 훈련을 실시해 대응 체계의 효과성을 점검하고 있으며, 훈련 결과를 토대로 개선 대책을 마련해 대응 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경 사고 대응 프로세스



법·규제 대응

에스엘은 점차 강화되고 있는 국내외 환경 관련 법·규제에 체계적으로 대응하고 있습니다. 사업 운영과 관련된 환경 법·규제 동향을 상시 모니터링해 대응 목록을 업데이트하고 있으며, 기존 법·규제의 준수 여부와 신규 법·규제에 대한 대응 수준을 점검하기 위해 연 1회 환경 법규 준수 평가를 실시하고 있습니다. 아울러 법·규제의 제개정 사항을 유관 부서에 즉시 공유함으로써 적시에 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 발생 가능성이 있는 법·규제 리스크에 대해서도 지속적으로 모니터링하고 있으며, 필요 시 동종 업계와의 정보 공유 및 논의를 통해 보다 효과적인 대응 방안을 모색하고 있습니다.

환경 법규 대응 전략

법적 요구사항	점검 항목
대기환경보전법	· 배출·방지시설의 인허가 및 변경신고, 정기 점검·측정을 통한 운영기준 준수
물 환경 보전법	· 적법한 폐수처리업체에 적정처리 될 수 있도록 위탁 처리 관리
폐기물관리법	· 폐기물 분리배출·보관기준 준수, 적법업체 위탁처리 및 올바른 시스템 관리
화학물질관리법	· 화학물질 사전 승인, MSDS 등록·교육 및 저장·사용 전주기 관리

환경경영

환경경영 위험 관리

폐기물 관리

폐기물 관리지침

에스엘은 효율적인 폐기물 처리 및 감축을 위해 폐기물 관리지침을 제정해 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐기물의 발생부터 수집, 분류, 처리, 재활용에 이르는 전 과정에 대한 관리 기준과 방식을 명시하고, 사업장에서 발생하는 모든 폐기물이 법규에 따라 적법하게 처리될 수 있도록 관리합니다. 일반 폐기물과 지정 폐기물을 철저히 구분하고, 재활용이 가능한 폐기물을 선별하여 재활용함으로써 폐기물 발생량을 최소화하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 협력업체를 통해 폐기물 감축 및 재활용 기술을 적극 도입하고 있습니다.

폐기물 처리 교육

에스엘은 올바른 폐기물 관리 역량을 내재화하기 위해 임직원을 대상으로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 사업장 내 폐기물의 적법한 처리를 위해 폐기물 분류 및 처리 방법을 숙지하도록 하고 있으며, 특히 일반 폐기물과 지정 폐기물의 분리 배출 기준, 법적 규제 사항, 친환경 처리 프로세스 등을 중심으로 교육을 진행하고 있습니다. 또한 최신 폐기물 감축 방안과 자원 순환 기술에 대한 정보를 공유하여 사업장 내 폐기물 배출량을 줄이고 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다.

부품 재생 프로세스

에스엘은 폐기물 저감과 자원순환을 위해 생산 및 검사 공정에서 발생하는 불량품 및 반제품을 대상으로 부품 재생 프로세스를 운영하고 있습니다. 재생 지침서를 기반으로 부적합품 발생 시 식별 및 분리 과정을 거쳐 재생 가능 여부를 판단하고, 재작업 및 재생 처리를 통해 자원 재사용을 추진하고 있습니다. 또한 재생 처리된 부품에 대해 품질 검사를 수행하여 기존 적합 여부를 확인한 후 생산 공정에 재투입함으로써 제품의 품질과 안전성을 확보하고 있습니다.

폐기물 관리지침 주요 내용

항목	내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물의 발생을 억제하고, 발생한 폐기물을 친환경적으로 처리하여 환경오염 예방 및 저감
적용 범위	<ul style="list-style-type: none"> 제조 및 기타 활동으로 발생하는 폐기물의 배출자 신고, 보관, 위탁처리 등 폐기물 관리 업무 전반
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 배출 기준 <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 종류 및 성상에 따른 분리배출 액상 폐기물은 전용 용기·탱크 사용 수집운반 보관관리기준 <ul style="list-style-type: none"> 종류별/성상별 구분 보관 보관기간 준수 및 보관창고 시설 요건 충족 지정폐기물 보관 표지 부착 필수 위탁처리기준 <ul style="list-style-type: none"> 수탁처리능력 확인된 적법업체와 계약 재사용·재활용 우선 위탁 연 1회 이상 사후관리

2025 폐기물 처리 교육

(단위: 명)

실시일자	교육명	교육 대상	교육 인원
2025.3.17	폐기물 처리 및 운영	천안공장 담당부서	11
2025.3.28	지정 폐기물 처리교육	성서공장 담당부서	6
2025.12.10	폐기물 배출 관리	진량공장 담당부서	14
2025.12.19	폐기물 처리 및 재활용	성산공장 담당부서	152



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
→ 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영

환경경영 위험 관리

유해화학물질 관리

화학물질 관리지침

에스엘은 사업 운영 및 제품 생산 과정에서의 화학물질 사용으로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 화학물질은 화학물질 관리지침과 물질안전보건자료(MSDS¹)에 의거하여 적법한 절차와 방식에 따라 취급, 관리하고 있으며 유해화학물질과 잔류성 유기오염물질의 경우 별도의 세부 관리지침을 통해 구매, 사용, 보관, 처리 등 전과정을 철저히 관리하고 있습니다.

1) Material Safety Data Sheet(MSDS)

화학물질 관리 시스템

에스엘은 유해물질 관리 시스템을 구축하여 협력사의 IMDS¹ 신규 등록 현황과 데이터를 모니터링하고, 고객사의 IMDS 데이터 승인 요청까지의 전과정을 관리합니다. 아울러, 해당 시스템을 활용해 제품 및 부품 유형과 국내외 법적 기준에 따른 유해물질 분석을 실시하고, 그 결과를 바탕으로 유해물질 사용 및 관리 현황을 모니터링하고 있습니다.

1) International Material Data System(IMDS)

화학물질 관리지침 주요 내용

항목	내용
목적	화학물질 관리 절차를 규정하여 법적 요건 준수 및 유해화학물질로 인한 환경 및 건강상의 위해 사전 예방
적용 범위	화학물질의 구매, 사용, 보관, 처리 등 전반적인 화학물질 관리 업무 전반
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 관리 절차 화학물질 취급 및 관리 요령 비상시 대응 및 시정 조치

유해화학물질 사용 저감

에스엘은 유해화학물질 사용으로 인한 환경 및 인체 영향을 최소화하기 위해 단계적인 사용 저감 전략을 추진하고 있습니다. 유해물질 저감 설계(DfE¹)를 적용하여 제품 개발 단계에서부터 유해화학물질의 사용을 원천적으로 줄이고 있으며, 대체 가능성이 높은 친환경 원료 및 저유해성 화학물질을 적극 도입하고 있습니다. 또한 공정 내 화학물질 사용을 최적화하기 위해 정밀 투입 시스템을 구축함으로써 불필요한 사용을 방지하고 있습니다.

1) Design for Environment(DfE)

유해화학물질 관리 교육

에스엘은 화학물질 관리지침과 시스템에 명시된 규정 및 시나리오를 기반으로 유해화학물질을 취급, 관리하는 직원의 역할과 책임을 정의하고, 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 유해화학물질의 올바른 취급 절차와 관리 방안, 사고 발생 시 신속하고 안전한 대응 방안 등을 숙지하도록 하여 사고 예방 및 관리 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 매년 안전교육을 실시하여 유해화학물질의 관리 중요성과 유출 사고의 위험성을 공유하고 있습니다.

2025 유해화학물질 관리 교육

(단위: 명)

실시일자	교육명	교육대상	교육인원
2025.2.14	화학물질 안전	대구공장 담당부서	38
2025.7.8	유해화학물질 사용	천안공장 담당부서	10
2025.12.10	화학물질 등록 및 평가	진량공장 담당부서	14

작업환경 소음 관리

소음 측정 및 저감

에스엘은 사업장에서 발생하는 소음을 체계적으로 측정·관리하고 근무 환경을 개선하기 위해 소음 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 소음이 주로 발생하는 지점을 중심으로 모니터링 시스템을 구축해 소음 수준을 상시 분석하고, 법적 기준 이하로 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 소음 저감을 위해 차단벽 설치, 방음 시설 강화, 보호구 지급 등 다양한 저감 조치를 시행하고 있습니다. 특히 소음 발생 가능성이 높은 장비를 대상으로 정기적인 유지, 보수를 실시하여 비정상적인 소음의 발생을 예방하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 소음 저감 기술 도입과 모니터링 체계 고도화를 통해 소음으로 인한 부정적 영향을 최소화해 나갈 계획입니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
→ 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영 환경경영 위험 관리

수자원 관리

수질 관리지침

에스엘은 수질오염의 발생과 그로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 수질 관리지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 폐수배출 시설 및 보관시설을 설치하여 운영하고 있으며, 적절한 폐수처리·운반 업체를 통해 폐수 위탁처리를 진행하고 있습니다. 또한 시설 변경 및 인허가 등에 대한 관리 기준과 처리 절차를 명시하고, 관련 법규에 따른 수질 기준을 준수하도록 규정하고 있습니다. 이에 따라 각 사업장에서는 용수 사용량과 폐수 발생 현황을 측정하고, 폐수가 관리지침과 법적 기준에 따라 적법하게 처리되는지 상시 모니터링하고 있습니다.

폐수 관리시스템

에스엘은 사업장에서 발생하는 폐수를 체계적으로 관리하기 위해 폐수 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업 운영 및 제조 공정에서 발생한 폐수는 사전 처리 과정을 거친 후, 전문 처리 업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있으며, 관련 법적 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 폐수 배출 사업 장으로서 관련 규정을 준수하고, 폐수 배출업소 조사표를 정기적으로 작성 하여 제출하고 있습니다. 마무리 공정에서 발생하는 폐유 역시 설비 기준을 충족하는 전용 탱크로리에 보관한 후, 외부 전문 업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다.

용수 사용저감

에스엘은 용수 재사용을 확대하고 물 소비를 줄이기 위해 상수도 및 지하수를 활용하는 폐쇄형 냉각 시스템을 도입하여 효율적인 용수 순환 체계를 구축 하고 있습니다. 이를 통해 공정에서 사용된 냉각수를 외부로 배출하지 않고 재사용함으로써 안정적인 순환 구조를 유지하고 있습니다. 또한 사업장별 용수 절감 목표를 설정해 관리함으로써 전년 대비 용수 사용 효율성을 향상 시키고 있습니다.



오염물질 관리

대기오염물질 관리

에스엘은 사업장에서 발생하는 대기오염물질의 배출을 체계적으로 관리 하고 저감하기 위해 대기오염 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 에스엘의 국내 사업장은 「대기환경보전법」에 따른 대기배출사업장 종별 기준상 대부분 4종 사업장¹⁾에 해당하며, 유해대기물질은 배출하지 않고 있습니다. 이에 먼지(Dust), 미세먼지(PM), 휘발성유기화합물(VOC), 이산화황 (SO_x), 질소산화물(Nox) 등 주요 대기오염물질을 대상으로 배출 현황을 상시 모니터링하고, 관련 법규에 따라 배출 기준을 준수하고 있습니다. 집진 설비, 흡착 및 스크러버 시스템, 고성능 필터 장치 등 오염물질 특성에 맞는 다양한 대기오염물질 저감 설비를 운영하고 있으며, 이를 통해 배출 농도를 효과적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 대기오염물질 배출 프로세스를 철저히 관리하여 사업 운영에 따른 환경 영향을 최소화 해 나갈 계획입니다.

1) 대기오염물질 발생량 (먼지, SO_x, NO_x) 합계가 연간 2톤 이상~10톤 미만인 사업장

친환경 업무차량 전환

에스엘은 온실가스 및 대기오염물질의 배출을 줄이기 위해 업무용 차량을 친환경 차량 전환을 계획하고 있습니다. 사업 운영 과정에서의 탄소 배출 저감을 위해 기존에 사용하던 내연기관 차량을 전기차(EV) 및 하이브리드 차량(HEV) 등 저탄소 차량으로 전환하고자 검토 중에 있습니다. 또한 사내 충전 인프라를 구축하고, 직원들이 적극적으로 친환경 차량을 이용할 수 있도록 인센티브 등의 지원 방안을 마련하고 있습니다. 이와 더불어 유연근 무제 및 사내 통근버스 운영을 통해 직원들의 개별 출퇴근 차량 이용을 줄이고, 주변 교통 혼잡 완화에도 기여하고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응
→ 환경경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영

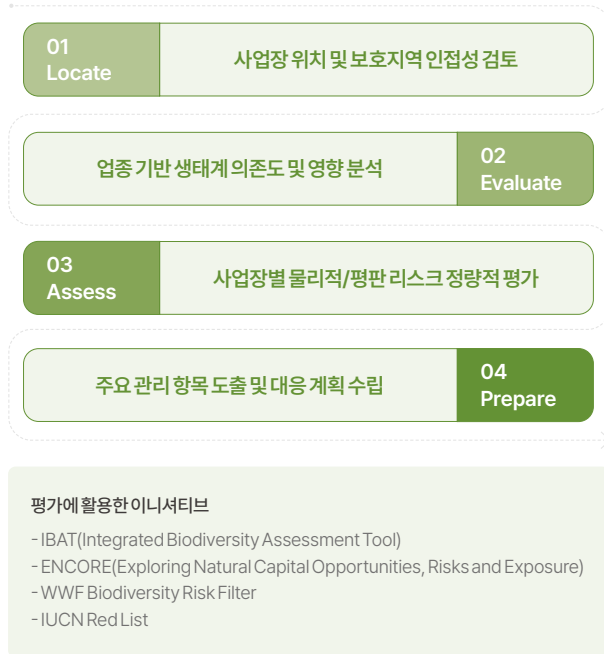
환경경영 위험 관리

생물다양성 관리

생물다양성 리스크 평가 개요

에스엘은 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 권고안을 기반으로 LEAP 접근법을 적용하여 국내 사업장의 생물 다양성 리스크를 체계적으로 분석하고 있습니다. 본 평가는 자연자원에 대한 의존도와 잠재적 영향, 지역별 수자원 위험, 생태계 민감도, 기후·자연 재해 노출도 등을 통합적으로 검토하는 방식으로 수행되었으며, 이를 통해 수자원 관리, 오염 저감, 자연재해 대응 등 중점 관리 항목을 도출하였습니다. 에스엘은 분석 결과를 바탕으로 고위험 사업장을 식별하고 단계적 모니터링 체계를 구축하여 관리 수준을 강화할 계획입니다.

생물다양성 리스크 평가 프로세스(LEAP)



사업장 위치정보 파악(Locate)

에스엘은 TNFD LEAP 접근법 중 Locate 단계에 따라 국내 사업장의 위치 정보를 기반으로 주변 생태계 유형 및 보호지역 인접성을 분석하여 자연 환경과의 공간적 연관성을 검토하였습니다. 국내 사업장은 주로 산업단지 및 도시 인접 지역에 위치하고 있으며, 수자원, 산림, 농경지 등 다양한 생태계 요소와 공간적으로 인접한 특성을 보이고 있습니다. 이에 따라 사업장 주변의 자연자본 구성 요소와 생태계 민감도를 기초적으로 분석하고, 일부 사업장이 보호지역 또는 관리지역 인근에 위치하고 있음을 확인하였습니다.

또한 IUCN 적색목록을 검토하여 사업장 인근 지역에 보호대상 또는 위기종의 분포 가능성을 검토하였습니다. 현재까지 사업활동으로 인해 특정 보호 생물종에 중대한 피해를 미치고 있는 사례는 확인되지 않았으나, 에스엘은 사업장 인근 생태계에 대한 관리 필요성을 인식하고 관련 법규 및 내부 환경관리 기준에 따라 지속적으로 모니터링을 실시할 계획입니다. 향후 사업활동이 법적 기준을 초과하여 생물다양성에 부정적 영향을 미치는 사실이 확인될 경우, 즉각적인 개선 및 저감 조치를 시행할 예정입니다.

사업장별 위치 분석 결과

구분	보호지역	주요특징 및 보호지역 ¹⁾	WWF 위험수준
안산공장	하천 및 습지 인접	수자원 이용과 연계된 하천, 습지 존재 · 람사르 습지 5곳 · 멸종위기종 7종 · 주요 생물다양성 지역 9곳	Medium(3.4)
천안공장	농경지 및 소규모 산림	농경지와 산림이 혼재된 생태계 구조 · 멸종위기종 7종 · 주요 생물다양성 지역 2곳	Medium(3.4)
대구공장	도시 하천 및 녹지	도시 하천 및 녹지와와의 공간적 연관성	Medium(3.0)
성산, 성서공장	산림 및 구릉 지역	산림, 구릉 지형에 따른 토양 안정성 · 람사르 습지 1곳 · 주요 생물다양성 지역 2곳	Medium(3.1)
진량공장	농경지 및 하천 인접	농경지, 하천과 연계된 지역 생태계 존재	Medium(3.0)

1) 인근 생태계 영향검토를 위해 사업장반경 50km 범위를 기준으로 보호지역 및 주요 생물다양성 지역의 분포를 분석

환경경영

환경경영 위험 관리

생물다양성 관리

의존성 및 영향 분석(Evaluate)

에스엘은 자연자원에 대한 의존성과 영향을 파악하기 위해 ENCORE Tool을 활용하여 분석을 수행하였습니다. 분석 대상 산업군은 ISIC 기준 자동차 부품 제조업(Manufacture of parts and accessories for motor vehicles)으로, 해당 산업의 생태계 서비스별 의존도 및 잠재적 영향 요인을 분석하였습니다.

분석 결과, 자동차 부품 제조업은 수자원, 토양 및 자연재해 완화 기능 등 조절·유지 서비스에 대해 중간 수준의 의존도를 보이는 것으로 확인되었습니다. 이는 자연환경 훼손 또는 기후·환경 변화 발생 시 사업 운영에 리스크로 작용할 가능성이 있음을 의미합니다. 또한 영향 측면에서는 오염물질 배출, 소음 및 빛 공해가 인근 생태계 및 생물종 서식 환경에 미치는 영향이 중간 수준으로 도출되었습니다. 이에 따라 수자원 관리와 오염·공해 저감이 주요 관리 항목으로 확인되었습니다.

의존성 및 영향 분석 결과

구분	수준 ¹⁾ 별 세부 항목
의존성	Medium 토양 및 퇴적물 유지, 수질 정화, 수자원 흐름 조절, 홍수 완화, 폭풍 완화
	Low 용수 공급, 지역 기후 조절, 고품 폐기물 정화, 오염물질 확산 희석
	Very Low 글로벌 기후 조절, 강수 패턴 조절, 대기 정화, 소음 저감, 소음 외 감각영향 조절
영향	Medium 소음·빛 공해, 수질·토양 오염물질 배출
	Low 대기오염물질 배출, 폐기물 배출, 토지 이용, 수자원 이용
	Very Low 온실가스 배출

1) 'High' 수준 이상의 의존성·영향 요인은 발견되지 않음

위험요인 도출(Assess)

에스엘은 사업장 인근 지역의 생물다양성 및 산림 파괴 리스크를 분석하기 위해 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하였으며, 리스크를 물리 리스크와 평판 리스크의 두 범주로 구분하여 평가하였습니다. 물리 리스크는 환경 자원, 생태계 상태, 자연재해 노출도, 생물 위협 요인 등을 기반으로 분석하였고, 평판 리스크는 환경적 요인, 사회·경제적 요인 및 기타 외부 이해관계자 요인을 종합하여 검토하였습니다. 분석 결과, 국내 사업장은 전반적으로 중간 수준의 생물다양성 리스크를 보이는 것으로 확인되었습니다. 일부 사업장의 경우 자연재해 대응 역량, 수자원 관리 및 오염 저감 측면에서 추가적인 관리 필요성이 확인되었습니다.



WWF Biodiversity Risk Filter 기반 사업장별 위험 수준

사업장별 위험요인

구분	물리 리스크		평판 리스크	
	세부 요인	위험도	세부 요인	위험도
안산공장	(1.1)수자원 이용, (1.3)야생 동식물 접근성 제한, (2.3) 대기 상태, (3.5) 극한더위, (3.6) 열대 저기압, (5.4) 오염	3.4	(8.3)국제적 관리 지역	2.9
천안공장	(1.3)야생 동식물 접근성 제한, (2.3)대기 상태, (3.5)극한더위, (3.6)열대 저기압, (5.4)오염	3.4	(8.3)국제적 관리 지역	2.9
대구공장	(1.1)수자원 이용, (3.6)열대 저기압, (5.4)오염	3	-	2.3
성산, 성서공장	(3.1)산사태, (3.6)열대 저기압, (5.4)오염	3.1	(6.1)보호/보존지역 인근, (8.3)국제적 관리 지역	2.8
진량공장	(1.1)수자원 이용, (3.6)열대 저기압, (5.4)오염	3	-	2.3

환경경영

환경경영 위험 관리

생물다양성 관리

위험 완화 및 대응(Prepare)

에스엘은 TNFD 권고에 따라 업종 기반 자연자본 의존도 영향 분석과 사업장 입지 기반 생물다양성 리스크 평가 결과를 종합하여 사업장별 중점 관리 항목을 선정하였습니다. 이를 통해 국내 공장을 대상으로 생물다양성 리스크에 대한 1차 스크리닝을 수행하였으며, 수자원, 오염 관리, 자연재해 대응 등 주요 관리 영역을 도출하였습니다. 에스엘은 향후 고위험·중점 사업장을 중심으로 분석 결과를 유관 부서에 공유하고, 단계적 모니터링 체계 구축 및 정량적 대응 계획을 수립하여 관리 수준을 고도화할 예정입니다.

관리 항목별 대응 계획

관리대상 위험요인	관리 방향	해당 사업장
수자원 이용	공정별 용수 사용량 모니터링 및 관리	진량, 대구, 안산
수질·토양·대기오염	폐수·화학물질 관리 강화 및 배출 점검	공통
극한더위, 열대 저기압	자연재해 발생 시, 매뉴얼 및 대응 체계 수립	공통
보호지역 인접성	인접 생태계 영향 점검 및 생물다양성 보전 활동 (플로깅 및 정화 활동)	성산, 성서

Business Case

안심습지 환경 정화 활동

에스엘은 매년 사업장 인근 습지에 방문해 환경 정화 활동을 실시하고 있습니다. 2025년 9월 방문한 대구 안심습지는 백로, 고니를 비롯한 철새들이 월동하고 다양한 야생동물과 수생식물이 서식해 지역 생태계 보전에 중요한 역할을 하는 지역입니다. 또한 습지는 수질을 정화하고 탄소를 저장·흡수하는 중요한 생태 기반시설로서 도시 환경 보전에도 기여하고 있습니다. 그러나 많은 방문객이 찾으면서 쓰레기 적체 문제가 발생하고 있어 지속적인 관리와 보호 노력이 요구되고 있습니다. 이에 에스엘은 임직원 및 가족과 함께 습지 내 산책로와 수변 일대를 따라 페플라스틱, 캔, 비닐 등 방치된 쓰레기를 수거하는 플로깅 활동을 진행하고 있습니다.

생물다양성 교육

에스엘은 임직원이 생물다양성 보전의 중요성을 이해하고, 기업 활동과 생태계 보호의 연계성을 인식할 수 있도록 생물다양성 교육을 실시했습니다. 해당 교육은 경북대학교 생물교육학과 황의욱 교수를 초청하여 온라인으로 약 1시간 동안 진행되었습니다. 교육에서는 생물다양성의 개념과 중요성, 담수 생물다양성 감소 현황 및 주요 원인, 글로벌 정책 동향, 국내 법·제도 등을 다루었습니다. 또한 생물다양성이 기업 경영과 지역사회에 미치는 영향을 살펴보고, 당사가 추진 중인 금호강 생태 보전 활동의 주요 내용과 향후 계획을 공유했습니다. 이를 통해 임직원의 생물다양성 보전 인식을 높이고, 지역 생태계 보호 활동에 대한 공감대를 확대했습니다. 에스엘은 앞으로도 금호강 지키기 활동을 비롯한 생물다양성 보전 프로그램을 지속적으로 추진하여 기업 차원의 생태계 보호 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

달성습지 탐방

에스엘은 생물다양성 보전 활동의 일환으로 임직원 및 가족을 대상으로 달성습지 생태 탐방 프로그램을 운영하였습니다. 생태 해설, 생태 놀이, 생태학습관 관람 등 다양한 체험을 통해 자연환경과 습지 생태계의 가치에 대한 이해를 높이고, 생물다양성 보전의 중요성에 대한 인식을 제고하며 일상 속 실천으로 이어질 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

안심습지 환경 정화 활동

달성습지 탐방

생물다양성 교육

SOCIAL

SL은 안전하고 건강한 근무환경 조성을 최우선 가치로 삼아
임직원과 협력사의 권익을 보호하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.
공정한 파트너십과 책임 있는 공급망 관리를 통해
사회적 신뢰를 강화하고 함께 성장하는 기반을 구축해 나가고 있습니다.



048 | 안전보건

056 | 인권경영

060 | 인재경영

067 | 공급망 관리

073 | 품질경영·고객만족

080 | 사회공헌

SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는
당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며,
추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해
문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

안전보건

안전보건거버넌스

거버넌스 역할과 책임

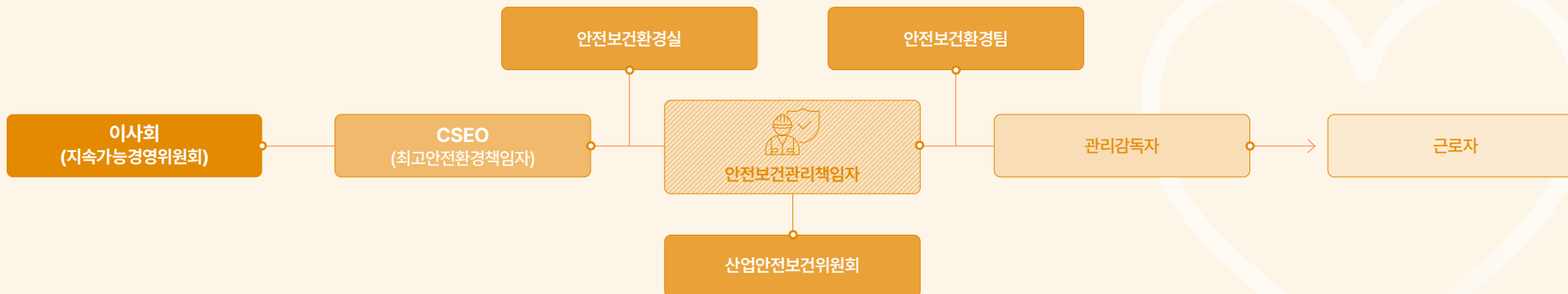
이사회 역할

에스엘은 안전보건 목표와 추진계획, 주요 관리활동을 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회는 안전보건 관련 계획을 검토·승인하고, 이행 현황을 점검하여 개선 방향에 대한 의견을 제시합니다. 또한 안전보건 관련 비용, 시설, 인력 운영 현황을 함께 검토하며, 필요한 설비 확충과 투자 계획 등을 심의하고 있습니다.

최고안전환경책임자(CSEO) 역할

에스엘의 최고안전환경책임자(CSEO, Chief Safety & Environment Officer)는 안전보건에 관한 정책 수립과 인력, 비용, 시설 등 관련 예산 편성을 총괄하며 안전보건 점검 및 위험성 평가를 통해 식별된 위험요인과 개선계획을 검토, 관리하고 있습니다. 전사적인 안전보건 모니터링을 통한 안전사고 예방과 무재해 현장 달성을 위해 월1회 CSEO가 주관하는 안전보건 운영회의를 개최하여 사업장 안전보건과 관련된 사항들을 공유, 논의하고 있습니다.

안전보건 거버넌스



실무부서 역할

에스엘은 현장 중심의 체계적인 안전보건 관리를 위해 안전관리자와 보건관리자, 관리감독자를 중심으로 한 안전보건 실무조직을 운영하고 있습니다. 유해성 조사와 위험물 관리, 안전보건 점검을 통해 잠재 사고 위험요인을 도출하여 사전에 제거하고 있으며, 근로자 참여형 위험성 평가를 통해 유해 위험요인을 식별하고 개선 계획을 수립, 이행하고 있습니다.

산업안전보건위원회

에스엘은 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고, 산업재해 예방 및 근로자 건강관리에 관련된 사항을 협의하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자로 구성되어 있으며, 근로자의 의견을 충분히 수렴, 반영하기 위해 근로자 대표가 지명한 근로자 위원과 안전보건관리 책임자가 지명한 사용자 위원이 동수로 참석하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서는 산업재해 예방계획과 안전보건관리 규정의 수립 및 개정, 안전보건 교육, 건강검진, 작업환경 측정 등 사업장 안전보건 관리와 관련된 제반사항을 심의, 의결합니다.

안전보건 실무회의체

에스엘은 안전보건 관리체계 고도화를 위해 2023년부터 월 1회 전사 안전관리자와 보건관리자가 참석하는 '안전보건 실무자 소통회'를 운영하고 있습니다. 안전보건 관리 프로세스의 제/개정, 안전보건 관련 이슈 및 개선 계획, 사업장 안전보건 관리 현황 등을 논의하고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 안전관리 고도화를 추진하고 있습니다.

도급사업 안전보건 협의체

에스엘은 사내에서 근무하고 있는 간접고용 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 월 1회 안전보건관리책임자와 협력사 대표가 참석하는 도급사업 안전보건 협의체를 개최하고 있습니다. 작업 환경 개선, 비상상황 발생 시 대응 프로세스, 위험성 평가, 안전보건 교육 등 안전한 작업 환경 조성을 위한 사항들을 협의하고 있으며, 후속 조치가 필요한 사안에 대해서는 안전관리자와 보건관리자가 유관 부서와 협의하여 관리하고 있습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

안전보건 안전보건 추진 전략

안전보건경영 기반조성

안전보건경영 방침

에스엘은 '안전제일주의가 인간제일주의다'라는 에스엘의 안전보건경영 가치를 기반으로 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위해 환경·안전·보건경영 방침을 수립했습니다. 의사소통 기반의 환경안전보건 경영체제의 수립, 안전보건 목표 수립 및 성과 관리, 안전 위험요인 최소화, 안전 문화 구축 등 구체적이고 실제적인 안전보건 개선 활동을 계획·추진하고 있습니다.

안전보건경영 방침 주요내용



안전보건 3대 중점사항

에스엘은 체계적인 안전보건경영 추진을 위해 3개의 중점 관리사항을 선정하고 이를 바탕으로 안전보건 관리수준을 고도화하기 위한 세부 계획을 수립해 추진해 나가고 있습니다.

안전보건 3대 중점사항

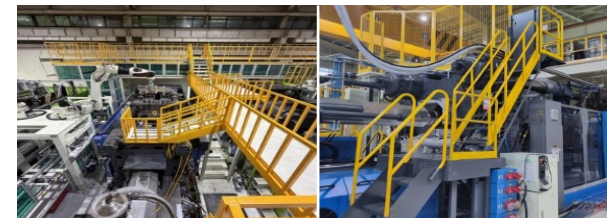
<p>안전보건 경영체계</p>	<p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> 관리감독자 중심 안전보건 실천 3단계 운영 안전보건 FMEA 운영 (신규설비 선제적 점검) 안전보건 경영시스템 표준화 근골격계 질환 사전예방 활동 전개
<p>안전보건 점검</p>	<p>2</p> <ul style="list-style-type: none"> 근로자 참여형 위험성평가 고위험작업 관리 이행 점검 (불시점검) 3대 사고예방 중점 점검 (교차점검) 3대 보건관리 중점 점검 (보건 교차점검)
<p>안전보건 문화</p>	<p>3</p> <ul style="list-style-type: none"> 안전보건 교육 강화 (채용시 교육, 특별 교육) 자체 제작설비 자율안전확인 신고 관리 근로자 건강증진 프로그램 개발 및 운영 안전보건 현장관리 레벨업 (우수사례 벤치마킹)

2025 무재해 현장 만들기

에스엘은 안전문화 의식 수준 제고와 산업재해율 0% 달성을 위해 2025년 '함께 하는 안전보건 실천 현장 만들기'를 안전보건 추진 전략의 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 안전보건경영체계 고도화, 안전점검 강화, 안전 문화 확산을 3대 중점사항으로 설정하고, 매년 목표 수립과 이행 점검을 통해 체계적인 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한 관리감독자 중심의 안전보건 실천 체계와 신규 설비에 대한 안전 FMEA 시스템을 운영하고, 고위험 작업 및 주요 사고 예방을 위한 위험요인 평가와 개선 활동을 실시하고 있습니다. 아울러 사출성형기 상부 작업 시 추락 위험을 예방하기 위해 양산공장 내 안전 발판 및 안전 난간을 설치했으며, 향후 5대 중대재해 예방을 위한 기획점검을 통해 안전관리 수준을 지속적으로 강화할 계획입니다.

안전보건 워크숍

에스엘은 효율적인 안전보건경영체계 운영을 위해 연 2회 안전보건관리 역량 향상 워크숍을 운영하고 있습니다. 2025년 상반기에는 ISO 45001 안전보건경영시스템 부적합 사항 대응 및 프로세스 재·개정 검토 활동을 진행했으며 하반기에는 안전보건 선포식과 더불어 2026년 안전보건 전략 수립 활동을 진행했습니다.



사출성형기 안전 발판 및 안전 난간

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

안전보건

안전보건 추진 전략

안전보건경영 기반조성

안전보건경영 중장기 전략

에스엘은 안전보건 로드맵 2030을 수립하고 체계적인 안전보건경영 추진을 위한 중장기 목표와 전략을 수립하고 있습니다. 안전한 사업장을 만들기 위해 '산업재해율 Zero', '사망만인율 Zero', 'LTIFR' 0.09 이하'로 유지라는 정량적 목표를 수립하고, 목표 달성을 위한 전략과 활동계획을 수립해 이행합니다. 앞으로도 에스엘은 임직원들이 안전한 환경에서 최고의 생산성을 발휘할 수 있도록 노력하겠습니다.

1) Lost Time Injury Frequency Rate(LTIFR):
근로손실재해율 (20만 시간당 1일 이상 휴업한 근로손실발생 재해건수)



안전보건 로드맵 2030



- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

안전보건

안전보건 추진 전략

안전보건경영 기반조성

안전보건경영 시스템 구축 및 인증

에스엘은 안전보건경영 방침에 따른 안전보건 리스크 관리 계획의 수립, 계획 이행을 위한 예산 편성 및 역량 확보, 리스크의 식별 및 관리활동, 활동 성과 모니터링 및 시정조치 등으로 구성된 안전보건경영 시스템을 구축하고 있습니다. 에스엘의 안전보건경영 시스템은 그 효과성을 인정 받아 국내 11개 사업장과 해외 10개 사업장에 대해 안전보건경영시스템 국제 표준(ISO 45001) 인증을 획득했습니다.

ISO 45001 인증 취득 사업장

구분	사업장		
국내 (11개)	· 에스엘 진량공장	· 에스엘 안산공장	· SHB 울산공장
	· 에스엘 대구공장	· 에스엘 성서공장	· SHB 화성공장
	· 에스엘 성산공장	· 에스엘 미려택	· SHB 서산공장
	· 에스엘 천안공장	· KDS	
해외 (10개)	· 에스엘 루막스	· 에스엘 폴란드	· 동풍삼립
	· 에스엘 AP	· 에스엘 연대	· 삼한삼립
	· 에스엘 알라바마	· 북경삼립	
	· 에스엘 테네시	· 상해삼립	

안전보건경영시스템 내부심사원 양성

에스엘은 안전보건경영시스템 국제 표준(ISO 45001) 요구사항에 기반한 지속적인 모니터링과 시스템 고도화를 위해 내부 심사원 양성교육을 운영하고 있습니다. 교육은 심사계획 수립부터 수행, 후속 조치에 이르는 전 과정을 포함하며, ISO 45001 및 고객의 안전보건 요구사항과 관련 법규를 반영해 수행할 수 있도록 구성하고 있습니다. 2025년에는 총 41명의 내부 심사원을 양성했습니다.

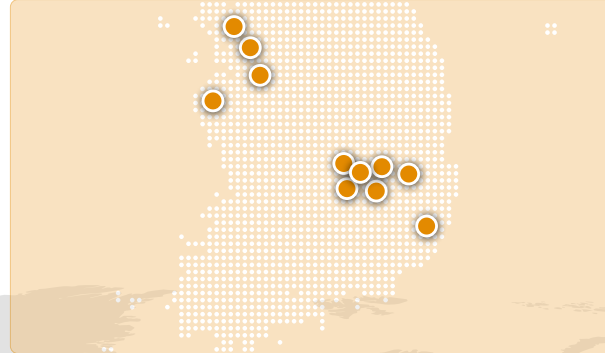
안전보건 교육

에스엘은 근로자 안전의식 제고 및 사고 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전보건관리자뿐만 아니라 기능직과 관리직 직원을 대상으로 사고 예방 및 작업환경 관리 역량 강화를 위한 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 2025년에는 외부 전문 교육기관과 협력하여 안전불감증 예방을 주제로 한 교육을 실시했으며, 향후에도 주요 안전보건 이슈를 반영한 교육 프로그램을 지속적으로 운영할 계획입니다.

*기능직:오프라인 집체 교육
관리직:온라인 교육

2025 안전보건 교육

교육명
· 안전문화 개선
· 근골격계질환 예방
· 하역운반기계(크레인, 지게차)와 사고 사례
· 위험성 평가
· MSDS바로 알기
· 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도
· 밀폐공간작업 질식재해예방
· 폭염으로 인한 온열질환 예방가이드
· 기계·기구와 사고 사례
· 직무스트레스 및 직장내 괴롭힘
· 소방안전과 화재예방
· 응급처치 (CPR & AED)
· 동절기 안전사고 예방



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

안전보건 안전보건 위험관리

안전보건 인식 확산

안전보건 규정 및 지침

에스엘은 전 사업장의 체계적인 안전보건 관리를 위해 안전보건 프로세스를 수립하고 관련 규정 및 지침서를 마련하여 운영하고 있습니다. 작업 환경 관리, 장비 및 기구의 사용과 관련하여 지켜야 할 안전 지침 및 절차를 규정하고, 작업 환경과 생산공정, 장비의 변화 등에 따라 지속적으로 지침을 개정하여 운영, 관리하고 있습니다.

대표적으로 보호구 관리 지침에 따라 각 작업조건에 적합한 보호구를 근로자에게 지급하여 착용하도록 하고 있으며, 근로자가 유해위험물질에 노출되거나 건강상의 위해를 입지 않도록 화학물질 관리지침에 따라 철저히 관리합니다.

안전보건 규정 및 지침은 에스엘의 임직원 뿐만 아니라 사내 근무하고 있는 도급업체 근로자에게도 적용됩니다. 월 1회 도급사 안전보건 협의체 운영을 통해 안전보건 관리 현황을 모니터링하고 주요 안전보건 이슈에 대해 협의함으로써 현장 작업환경 개선 및 사고 예방 활동을 전개해 나가고 있습니다.

협력사 직무 아카데미

2025년 에스엘은 73개 협력사의 안전보건 담당 실무자를 대상으로 교육을 실시했습니다. 협력사가 안전보건 관리의 중요성을 인식하고 공감할 수 있도록 중대재해 사고 사례를 공유하고, 안전보건 관리 방안을 중심으로 교육을 구성해 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 지원하고 있습니다.

비정형 안전작업 표준 정립

에스엘은 2023년부터 비정형 안전작업 표준을 정립하고 현장 안전보건 관리에 적용하고 있습니다. 비정형 작업은 작업표준에 따라 지정된 작업자가 규칙적이고 반복적으로 수행하는 작업이 아니라, 여러 원인에 의해 기계 및 설비 등의 작동이 중지된 상태에서 실시하는 정비, 청소, 수리, 교체 등의 작업을 의미합니다. 에스엘의 비정형 안전작업 표준은 표준화되어 있지 않은 비정형작업 상황에서도 안전사고가 발생하지 않도록 비정형 작업에 대한 안전한 작업 방법과 안전 조치 등을 지속적으로 정립 및 운영하고 있습니다.

Business Case

2025년 안전보건 우수교안 발표

2025년 7월, 에스엘 안산공장은 안전보건공단이 주최하는 안전보건 우수교안 발표대회에 참가하여 최우수상을 수상했습니다. 에스엘의 비정형작업 교안은 비정형작업 수시 위험성 평가 방법, 작업절차서 제·개정사항, 작업허가제 및 LOTO 절차 등 현장에서 즉시 활용 가능한 실무 중심의 관리 프로세스로 구성되어 있습니다. 이에 실효성과 더불어 제조업 전반의 다양한 설비와 공정에 응용 및 적용이 가능하다는 확장 가능성을 높이 평가받아 수상하게 되었습니다.



안전보건 소통채널 운영

에스엘은 안전사고 예방을 위해 임직원이 안전보건 관련 잠재 위험요인을 제안할 수 있는 'Do together' 제도를 운영하고 있습니다. 안전보건게시판을 비롯해 식당, 휴게실, 흡연실 등 사업장 곳곳에 QR 접속코드를 게시하여 근로자가 언제 어디서나 쉽게 의견을 제안할 수 있도록 접근성을 강화하고 있습니다. 또한 매월 위험요인 제보자와 개선조치 담당자를 대상으로 마일리지 형태의 보상을 제공하여 자발적인 참여를 유도하고 있습니다.

대·중소기업 안전보건 상생협력사업

에스엘은 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 2022년부터 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하고 있습니다. 협력사를 대상으로 안전보호구와 흡서기·흡한기 용품, 교육자료 등을 지원하고, 대한산업안전협회와 연계해 안전보건 역량 강화 컨설팅과 교육을 제공하고 있습니다. 협력사가 직접 안전보건 위험요인을 식별, 개선할 수 있도록 '위험성 평가 중심의 자기규율 예방체계 구축', '5대 중대사고와 12대 핵심 안전수칙', '화학물질 위험성 평가', '근골격계 질환 예방'을 주제로 대해 컨설팅을 진행했습니다.



- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

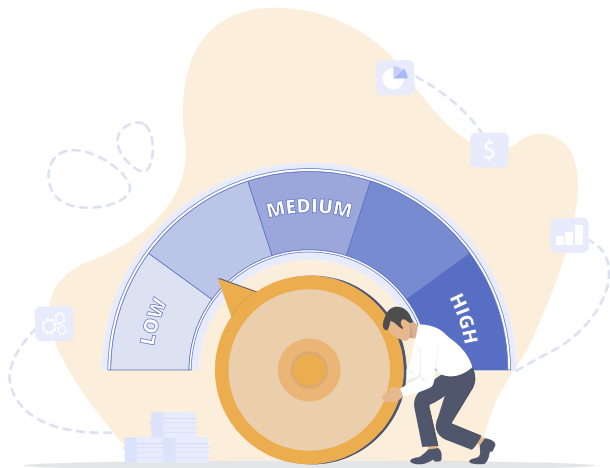
안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험 완화 활동

위험성 평가

에스엘은 작업 반경 내 위험 요소를 사전에 식별하고 조치하여 산업재해 발생을 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 연 1회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 사전 설문조사, 위험성 평가 교육, 현장 점검 시 청취조사를 통해 평가의 실효성을 제고하고, 특히 안전사고에 직접적으로 노출될 위험이 가장 큰 현장 근로자들의 목소리를 효과적으로 수렴, 반영하기 위해 전체 평가 과정에 참여하도록 하고 있습니다. 평가 이후에는 안전보건관리자가 위험요인에 대한 개선 계획을 수립·검토하여 안전보건관리책임자에게 보고하고 있습니다. 최고안전환경책임자(CSEO)는 위험성 평가 결과를 확인하고 개선 계획의 이행을 위한 예산의 확보와 편성 및 기타 경영 지원활동에 대해 최종 승인합니다.



위험성 평가 결과

2025년 위험성 평가를 통해 총 403건의 잠재 위험요인을 도출하고, 이에 대한 개선 계획을 수립 및 실행했습니다. 2025년 연말 기준, 399건(99%)에 대한 개선 조치를 완료했으며, 미개선된 4건에 대해서는 2026년 계획에 반영하여 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다. 또한 개선 조치의 효과성을 높이기 위해 현장관리감독자를 중심으로 모니터링을 실시하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 위험성 평가를 통해 사업장 내 위험 요인을 식별, 제거하여 근로자가 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하겠습니다.

위험성 평가 프로세스



1)TBM(ToolBox Meeting): 작업 전 진행하는 회의

사업장 안전보건 점검

에스엘은 위험성 평가 외에도 MDT(Multi Disciplinary Team) 불시점검과 사업장 교차점검(Cross-visit check)를 통해 사업장 안전보건 관리를 강화하고 있습니다. 먼저 안전보건 전담조직의 주도 하에 연 1회 사업장 불시점검을 실시하고 있습니다. 5대 중대재해 및 12대 핵심 안전 수칙과 전기/소방 취약 구역을 중점적으로 점검하여 523건의 잠재위험을 발굴하고 개선 조치를 실시했습니다.

또한 사고 재발방지를 위한 대책 수립여부와 수준을 확인하기 위해 연 1회 사업장간 교차 방문점검을 실시하고 있습니다. 각 사업장의 안전관리자와 보건관리자, 안전보건 전담조직이 타 사업장을 방문하여 제3자의 관점에서 현장을 점검하고 개선사례를 공유하면서 전 사업장의 안전보건 관리 수준을 함께 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 교차 방문점검을 통해 발굴된 496건의 위험요인에 대해 개선조치를 실시했습니다.

2025 안전보건 위험관리 결과

(2025년 12월 말 기준)

구분	위험요인(건)	개선비율(%)	
위험성평가	402	100	
불시점검	안전/보건	153	100
	전기/소방	325	100
교차점검	496	100	
보건실태진단	90	100	
합계	1,466	100	



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

안전보건 안전보건 위험관리

안전보건 위험 완화 활동

비상사태 대응 프로세스

에스엘은 당사 임직원은 물론 당사에 출입하는 모든 이해관계자에게 발생할 수 있는 안전사고 및 재해에 신속하게 대응하기 위해 상황별 안전사고 및 재해 대응 절차를 수립하고 있습니다. 절차별 담당부서와 역할을 명시해 즉각 대응함으로써 피해를 최소화하고, 정확한 원인 규명을 통해 사고 재발을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 작업중지권을 통해 임직원이 안전하게 근무할 수 있는 권리를 보장하고 있습니다.

비상사태 대응훈련 프로세스



비상사태 대응훈련

에스엘은 중대산업재해 대응을 위해 연 단위의 중대산업재해 대응 시나리오와 그에 따른 훈련 계획을 수립하여 사전 교육 및 현장 훈련을 실시하고 있습니다. 교육 및 훈련 과정에서 발견되는 문제 상황에 대한 개선 대책을 수립하고, 사업장의 특성에 부합하는 대응 조치를 취하고 있습니다. 또한 화재사고에 대한 임직원 안전의식 고취 및 대응역량 강화를 위해 소방 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련은 사업장 내 화재가 발생한 상황을 가정하여 진행되었으며 초기 대응, 화재 진압, 임직원 비상대피, 유관기관과의 협력 및 수급복구 등 비상상황 대응 프로세스의 작동여부와 효율성에 대해 점검했습니다. 또한 훈련 종료 이후 초기 화재 대응의 중요성을 인지하고 실제로 활용할 수 있도록 소화기 사용 교육 및 실습을 진행했습니다.

Business Case

여름철 온열질환 예방관리
에스엘은 여름철 임직원의 온열질환 예방을 위해 하절기 온열질환 예방 관리 안전점검을 실시하고 필요한 조치를 완료했습니다. 현장 전반에 공조설비와 이동식 냉방기를 설치하고, 정수기 및 이온음료와 넥쿨러를 지급하는 등 작업환경 개선을 추진했습니다. 또한 체감온도를 측정하고 적절한 조치를 취한 후 그 내용을 기록하도록 관리하고 있으며, 온열질환 예방관리 5대 기본수칙을 준수하고 있습니다. 아울러 온열질환 응급조치 교육을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다.

겨울철 화재 예방 난방기 점검
에스엘은 겨울철 난방기 관리 소홀로 인한 화재 발생을 예방하기 위해 동절기 사내 난방기 안전점검을 실시했습니다. 난방기 사용 증가로 인한 전기 용량 초과 사용, 가연물과의 근접 설치, 임의 배선 및 콘센트 과부하 등의 위험 요인을 제거하기 위해 '사내 난방기 사용 지침서'를 제정하고 점검을 실시했습니다. 안정성이 확인된 난방기는 1년간 사용을 허가하고, 관리감독자와 사용자가 지속적으로 관리할 수 있도록 합니다. 2025년도에는 난방기 1대와 콘센트 4대의 이상을 발견하여 폐기하고 난방기 전용 콘센트를 설치했습니다.

문순(Monsoon) 대비 워크숍
인도에 위치한 에스엘 루막스는 계절풍 문순(Monsoon)의 영향을 받는 지리적 특성을 고려하여, Tier-2 공급업체를 대상으로 문순 대비 워크숍을 실시했습니다. 홍수, 침수, 미끄러짐 사고, 전기 고장 등 문순으로 인해 발생할 수 있는 위험 상황을 설명하고, 이 기간동안 필요한 예방조치, 안전 수칙 등을 교육했습니다. 또한 비상상황 발생 시 빠르게 대응할 수 있도록 대비 체계와 안전 관리 기준을 강화할 것을 요청했습니다.

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험 완화 활동

청력보존 프로그램

에스엘은 작업 공정에서 발생하는 소음으로부터 근로자들을 보호하기 위해 작업환경 측정 시 기준치 이상의 소음이 발생하는 공정이 발견되거나 특수건강진단 결과 소음성난청자가 발견될 경우 청력보존프로그램을 실시하고 있습니다. 소음 자체를 감소시킬 수 있는 공학적 대책을 우선적으로 적용하고 있으며, 어려울 경우 소음 노출 작업시간 감축, 교대근무 실시 등 근로자 보호 차원의 작업관리적 대책을 시행합니다. 또한 근로자에게 작업 특성을 고려한 청력 보호구를 지급하여 착용하도록 하고, 소음 유해성에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 연 2회 보건관리자가 청력보존 프로그램의 효과성을 측정하여 관리하고 결과에 따라 적절한 개선조치를 실시하고 있습니다.

유해위험기계 및 기구 안전검사

에스엘은 유해위험기계기구 안전검사 계획을 수립하여 사업장 내 작업장 및 기구에 대한 안전검사를 실시하고 있습니다. 산업안전보건법에 따라 2년마다 크레인, 리프트, 압력용기 등에 대한 안전검사를 실시하고, 고위험 기계·기구에 대해서는 최소 연 1회 이상 자율안전진단을 실시하고 있습니다.

신규 설비 안전보건 FMEA 운영

에스엘은 신규 설비 도입 시 안전사고 예방을 위해 안전보건 FMEA¹⁾를 실시하고 있습니다. 설비 제작 단계에서 안전인증, 안전사양, 보호구, 인간공학 요소 등을 검토하고, FMEA 회의를 통해 안전·보건 관리자가 체크리스트 기반으로 위험요인을 사전에 검토한 후 제작에 착수하고 있습니다. 제작 완료 후에는 FMEA 검토 사항의 반영 여부를 점검해 사업장에 설치하고 있으며, 작업 개시 전 위험성 평가를 실시하여 사용 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 식별·관리하고 있습니다. 이를 통해 설비 도입 전 과정에서 안전성을 확보하고 있습니다.

1) Failure Mode and Effects Analysis(FMEA)

근로자 건강관리

근로자 건강검진

에스엘은 임직원의 질병 예방과 건강 증진을 위해 연 1회 건강검진을 실시하고 있습니다. 임직원은 내원 또는 출장 검진을 통해 검진을 받을 수 있으며, 특수건강검진과 유해인자 노출에 대한 수시 건강검진을 함께 운영하고 있습니다. 또한 일반 건강검진 외에도 내시경 검사, 초음파 검사, 혈액 종양 표지자 검사 등의 추가 검진을 지원하고 있습니다. 건강검진 결과 고위험군 또는 유소견자로 확인된 임직원에 대해서는 정기적인 상담과 추적 검진을 통해 지속적으로 관리하고 있으며, 2026년부터는 유소견 경계자까지 대상 범위를 확대하여 관리를 강화할 계획입니다.

근골격계 유해요인 조사

에스엘은 근로자의 신체부담 작업이 불가피한 부품 제조 산업의 특성을 고려해 근골격계 유해요인을 조사하고 작업환경을 측정하여 리스크 식별 및 개선 활동을 실시하고 있습니다. 각 부서 담당자는 계획에 따라 개선 조치를 이행하고 그 결과를 보건관리자에게 보고합니다. 보건관리자는 유해요인 조사 및 개선조치 이행 현황에 대한 결과보고서를 작성하고 안전보건관리책임자의 검토 및 승인을 받아 산업안전보건위원회와 TBM 활동을 통해 전 임직원에게 공유하고 있습니다.



임직원 건강관리 프로그램

에스엘은 전 임직원을 대상으로 외부 심리전문가를 통해 직장 생활과 일상 생활에서 발생하는 스트레스에 대해 온/오프라인으로 상담을 받을 수 있는 힐링서비스를 운영하고 있습니다. 상담 비용은 전역 회사에서 부담하고 기본적으로 1인당 연 8회까지 이용이 가능하며 필요한 경우 요청을 통해 추가로 이용할 수 있도록 지원합니다. 또한 근골격계 질환 예방과 체력 증진을 위한 스트레칭룸을 조성하고, 인바디 챌린지, 걷기 챌린지, 근골격계 질환 예방 프로그램 등 다양한 건강 증진 프로그램 운영을 통해 사내 자발적인 건강 관리 문화가 조성될 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025 건강증진 프로그램 운영현황

(단위: 명)

구분	참여 인원
근골격계질환 예방 프로그램	798
인바디 챌린지	624
걷기 챌린지	361
직무스트레스 예방 프로그램	332
힐링서비스	163
합계	2,278



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

→ 안전보건

- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영

인권경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

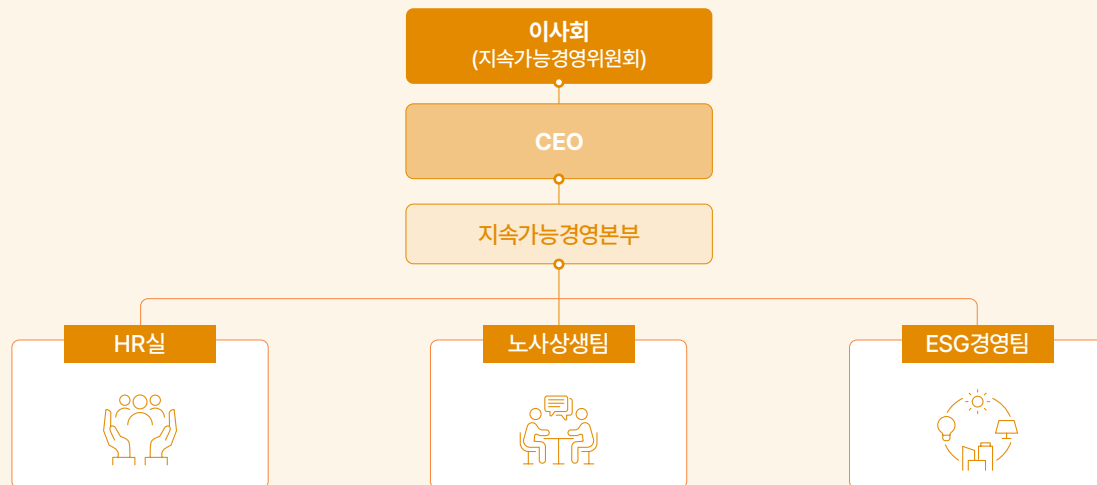
인사위원회 역할

에스엘은 당사와 관련된 다양한 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 대표이사, 인사위원회, 실무부서로 구성된 인권경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 대표이사와 인사위원회는 인권경영 추진 계획을 검토하고 인권실태조사 결과 식별된 주요 리스크에 대해 보고받습니다. 특히 사업 운영 및 이해관계자의 권익에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사안에 대해서는 사안의 심각성과 영향 범위를 고려해 대응 전략을 심의·승인합니다. 또한 고충처리 절차 운영 전반을 관리·감독하며 사실로 확인된 고충 행위자에 대한 징계를 결정합니다.

실무부서 역할

에스엘의 인권경영 실무부서는 인권경영 추진 및 리스크 관리에 대한 계획을 수립, 이행합니다. 인권경영 체계 고도화와 인권존중 문화 확산을 위해 인권 교육을 실시하고 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 또한 연 1회 인권실태조사를 통해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 식별하고 개선 조치를 실시합니다. 식별된 리스크에 대해서는 지속적으로 모니터링하고 있으며, 관련 활동 및 결과에 대해 인사위원회에 보고하고 있습니다.

인권경영 거버넌스



인권경영 추진 전략

인권경영 기반 조성

인권경영규정

에스엘은 모든 경영활동에 있어 인간의 존엄성과 가치를 최우선으로 고려하며, 인권 존중을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 2020년에는 임직원이 준수해야 할 행동과 가치 판단의 기준으로 국제 인권 기준을 반영한 인권경영규정을 제정했으며, 이후 지속적인 개정을 통해 내용을 고도화하고 있습니다. 본 규정은 당사의 경영철학인 '인간제일주의'를 바탕으로, '유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)'과 '유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)'의 10대 원칙을 반영하여 수립되었습니다.

에스엘은 인권경영규정에 성별, 인종, 종교, 장애 등을 이유로 한 차별 금지와 다양성 존중, 고용상 차별 및 직장 내 괴롭힘 방지, 아동노동 및 강제노동 금지 등의 구체적인 실천 항목을 명시하고 있습니다. 특히 인권침해의 심각성이 큰 아동노동의 경우 별도의 아동노동 금지 정책을 제정해 국내외 사업장에서 이를 엄격히 금지하고 있으며, 연소근로자의 경우 적절한 보호 아래 안전하게 근무할 수 있도록 정책에 따른 보호 조치와 구제 절차를 수립하고 있습니다.

본 규정은 임직원뿐만 아니라 협력사와 지역사회 등 당사의 사업 활동과 관련된 다양한 이해관계자에게 적용되며, 이를 기반으로 전사 차원의 인권 존중 문화 정착을 위해 인권경영체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

1) UN Guiding Principles on Business and Human Rights(UNGPs)
2) UN Global Compact(UNGC)

- [에스엘 인권경영규정 >](#)
- [에스엘 아동노동 금지 정책 >](#)



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영**
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영

인권경영 추진 전략

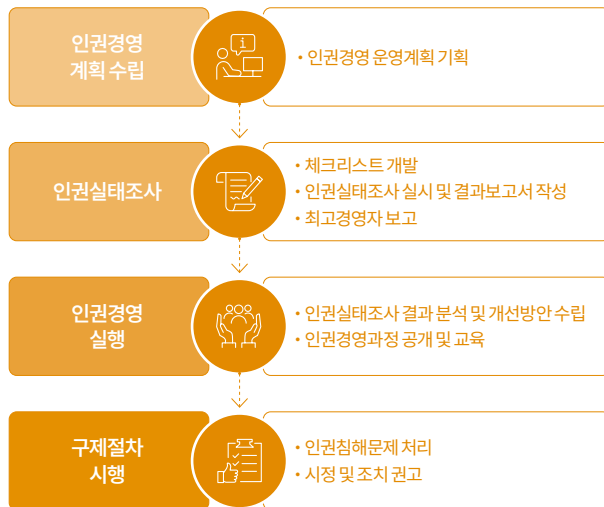
인권경영 기반 조성

인권경영 프로세스

에스엘은 2020년 컴플라이언스 프로젝트를 통해 인권 관련 내부 규정과 지침을 보완하고 인권경영 체계를 구축했습니다. 이후 지속적인 고도화를 통해 전사 차원의 인권경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 인권경영 운영 계획을 수립하고, 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 연 1회 인권실태조사를 실시하고 있습니다. 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 점검하고, 조사 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고 있습니다. 또한 주요 리스크와 개선 과제는 내부 검토를 거쳐 경영진에 보고하고 있습니다.

아울러 인권침해 발생 시의 처리 절차를 관련 규정에 명시하여 사안별 대응이 신속하게 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 개선 및 구제 절차를 포함한 인권경영 전 과정을 지속적으로 관리·점검하고 있습니다.

인권경영 프로세스



인권교육

에스엘은 인권경영현장의 이해와 인권존중 문화 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등 법정 의무교육뿐만 아니라 신입 및 경력사원 입문 교육과 ESG 학교 과정에서도 인권경영 전반에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

임직원들이 인권경영의 중요성을 이해하고 실제 업무 현장에서 인권존중 원칙을 실천할 수 있도록 인권의 기본 개념을 비롯해 당사의 인권경영현장, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 차별 및 괴롭힘, 아동·강제노동 등 주요 인권 리스크와 관리의 중요성, 인권침해 사례 및 고충처리 절차 등을 중심으로 교육을 진행하고 있습니다.

2025 인권교육

(단위: 명, 시간)

구분	교육 인원	교육 시간
직장 내 성희롱 예방 교육	4,912	1
장애인 인식개선 교육	4,456	1
직장 내 괴롭힘 방지 교육	3,910	1
신입/경력사원 입문교육	283	1
기업의 인권경영	120	1

SL 사내 카페 운영

에스엘은 장애인의 고용 기회를 확대하고 포용적 근로환경을 조성하기 위해 장애인 직원이 근무하는 사내 카페를 운영하고 있습니다. 구성원이 안정적인 환경에서 근무하며 직무 경험을 쌓을 수 있도록 지원하고 있으며, 지역 특수학급 학생들을 대상으로 현장체험 및 직업체험 프로그램도 운영하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 조직과 지역사회 전반에 다양성과 포용 문화를 확산하고자 합니다.

Business Case

8M Empowerment Forum

에스엘 멕시코는 여성 인재의 성장 기회를 확대하고 다양성과 포용을 기반으로 한 조직 문화를 강화하고 있습니다. 2025년 3월 세계 여성의 날을 맞아 여성 구성원의 역량 강화와 조직 내 네트워크 활성화를 위해 '8M Empowerment Forum'을 개최했습니다. 이번 포럼에서는 다양한 부서의 직원들이 직장에서의 경험과 도전, 성과를 공유하며 여성의 경력 개발과 성장에 대한 의견을 나누었습니다. 이어 의사소통, 의사 결정, 리더십, 자기 인식 등 업무 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 진행했습니다.



8M Empowerment Forum



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- **인권경영**
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영

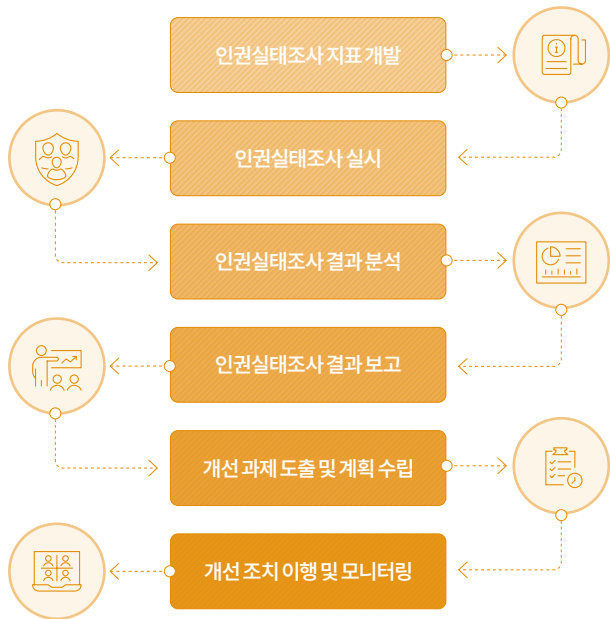
인권경영 위험 관리

인권 리스크 관리

인권실태조사 개요

에스엘은 인권 리스크를 식별, 예방하기 위해 연 1회 국내 사업장과 주요 해외 법인 임직원을 대상으로 인권실태조사를 실시하고 있습니다. 전사적인 인권 리스크 관리를 위해 점차 평가 범위를 확대하고 있으며, 2025년에는 중국과 미국 법인을 추가해 총 27개 사업장을 대상으로 실시했습니다. 인권실태조사 결과는 최고경영자에게 보고하고, 각 사업장별 노사협력팀장, 해외 법인의 HR팀장과 공유합니다. 식별된 주요 리스크에 대한 개선계획을 수립·이행하고, 예방 및 재발 방지를 위해 지속적인 모니터링을 실시하여 조사의 실효성을 제고하고 있습니다.

인권실태조사 프로세스



인권실태조사 지표

에스엘은 잠재되어 있거나 향후 발생 가능한 인권 리스크를 정확하게 식별하기 위해 매년 인권실태조사 문항을 고도화하고 있습니다. 국내외 인권경영 표준 및 가이드라인을 기반으로 정책과 제도의 정착 여부를 중점적으로 확인했던 2024년에 이어 2025년에는 임직원이 실제 체감하는 인권경영 실천 및 내재화 수준을 점검하기 위한 지표를 개발했습니다. 또한 전체 임직원 공통 지표(49EA)와 업무 연관성이 높은 임직원을 대상으로 한 직무별 지표(23EA)를 분리해 조사의 정확도와 신뢰도를 제고했습니다.

인권실태조사 결과 및 관리

에스엘은 인권실태조사 결과 식별된 부정적 영향을 체계적으로 관리하고, 발생가능성을 사전에 차단, 완화하기 위해 리스크 예방 및 개선계획을 수립해 이행하고 있습니다. 2025년에는 조사에 참여한 국내외 27개 사업장을 대상으로 결과 공유회를 개최하고 법인별로 유관 부서와의 협업을 통해 원인을 분석하고 적절한 개선 계획을 수립했습니다. 또한 개선 조치 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 조치의 효과성을 점검하는 등 전사적인 관리 체계를 구축했습니다.

2025 인권실태조사 지표 및 결과¹

(단위: %)

구분	대상	지표 ²	전체	한국	미국	인도	중국	유럽
노동·인권	전체 임직원	인권 존중 의식	73	64	76	79	76	77
		안전 및 인격권	90	86	89	94	92	82
		자유권	92	90	89	95	95	77
		평등권	98	98	97	99	98	94
		성희롱	98	97	96	99	98	88
		직장 내 괴롭힘	92	90	91	95	94	74
		인권 침해 대응 ³	-	-	-	-	-	-
		고충처리제도 만족도	65	22	60	71	30	40
		인권경영수준 및 리스크	52	31	54	70	60	47
		공급망	구매, 자재 직무	인권 리스크 관리 수준	62	60	51	65
공급망 관리 제도의 이해	59			62	47	63	59	66
환경 및 안전보건	생산, 제조 직무	환경 및 안전보건 관리 수준	79	79	74	82	85	57

1) 긍정 응답을 선택한 비율
 2) 총 72개의 세부 지표를 주제에 따라 그룹화하여 점수 산정
 3) 인권 침해에 대한 대응 방안을 선택하는 문항으로, 금/부정 영향 없음

- 안전보건
- **인권경영**
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

인권경영 인권경영 위험 관리

인권 리스크 관리

고충처리제도

에스엘은 인권 존중 원칙을 준수하고, 인권과 관련된 리스크로 인한 부정적 영향을 신속하게 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객 등 사업 운영과 관련된 이해관계자의 인권이 침해당했거나, 그럴 가능성이 있다고 판단될 경우 언제든지 해당 내용을 신고할 수 있도록 온라인 신문고를 운영하고 있습니다. 이와 더불어 Culture팀, 노사협력팀, 감사실 등 인권 관련 유관 부서를 중심으로 핫라인을 구축하고, 모든 신고 채널은 익명 접수가 가능하도록 하고 있습니다.

고충이 접수되면 사안의 유형이나 경중에 관계없이 동일한 절차에 따라 처리합니다. 상황 파악과 함께 피해자의 의사를 확인하고, 그에 따라 당사자 간 조정 및 해결 과정을 거치거나 조사위원회를 구성해 사실관계 조사에 착수합니다. 고충이 사실로 드러날 경우, 신속하게 후속 조치를 실시하고 내부 규정에 따라 행위자에 대한 인사 징계 등을 검토합니다. 사건 종결 이후에도 관련 교육과 지속적인 모니터링을 통해 피해자를 보호하고 재발을 방지하고자 노력하고 있습니다.

제보자 및 피해자 보호

에스엘은 고충처리 과정에서 피해자 및 제보자의 신원과 피해 내용 및 해결 절차에 대한 비밀 유지 원칙을 준수합니다. 또한 신고로 인한 불이익이나 2차 피해가 발생하지 않도록 적절한 보호 조치를 취하고, 관련 우려가 제기될 경우 신속하게 대응하고 있습니다.

고충처리 프로세스



SOCIAL

- 안전보건
- **인권경영**
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

인재경영

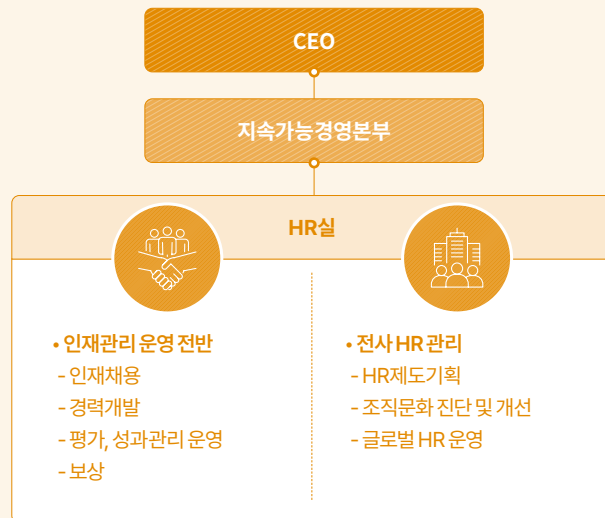
인재경영거버넌스

거버넌스 역할과 책임

인재관리 조직

에스엘의 인재관리 조직은 채용부터 은퇴까지 전과정에 걸친 체계적인 인재 양성 및 관리를 위해 역량개발, 성과평가 및 보상, 조직문화 개선, 복리후생 제도 운영 등의 업무를 담당하고 있습니다. '신뢰', '겸손', '도전'의 가치를 지닌 인재의 채용과 양성을 통해 기업 경쟁력을 제고하고 급변하는 시장의 요구에 적극적으로 대응할 수 있는 역량을 갖추어 나가고 있습니다. 또한 공정한 평가와 보상, 조직문화 개선, 일과 삶의 균형 도모 등을 통해 일하기 좋은 환경을 조성하여 업무 생산성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

인재경영 거버넌스



노동조합 구성

에스엘은 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 근로자의 노동권을 보호하기 위해 각 공장에 노동조합이 조직되어 있습니다. 노사는 교섭을 통해 2년마다 단체협약을 체결하고 있으며, 매년 임금교섭을 통해 임금 및 근로조건에 대해 협의하고 있습니다. 단체협약에는 임금, 근로시간, 초과근무, 휴가 등 근로조건과 더불어 안전보건 및 역량 개발 관련 조항이 포함되어 있으며, 노사 간 협의를 통해 결정된 사항은 전 임직원(100%)의 근로 환경 전반에 반영되고 있습니다. 또한 차별 및 괴롭힘 방지 등 인권 관련 사항은 취업규칙에 명시되어 있으며, 관련 내용은 단체협약과 연계하여 관리·운영되고 있습니다. 에스엘은 이와 같은 노사 간 교섭 체계를 통해 주요 노동 이슈에 대해 지속적으로 소통하고, 상호 신뢰 기반의 노사관계를 구축하고 있습니다.

인재상



노사협의회의 운영

에스엘은 노사 공동의 이익 증진과 발전을 위해 정기적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 복리후생, 안전보건, 고충처리 등 근로자의 근무환경 및 조직문화와 관련된 주요 사안에 대해 논의하고 있으며, 협의 결과 및 주요 변동 사항을 임직원에게 공유하고 있습니다. 앞으로도 에스엘은 노사 간 지속적인 소통과 협의를 바탕으로 협력적인 노사관계를 강화하고, 건강한 기업문화를 만들어 나가겠습니다.

2025 노사협의회 운영 현황

구분	주요 안건
1분기	동절기 화재예방, 명절 연휴 위험요소 제거
2분기	하절기 대비 냉방기 사전 점검, 성실한 교섭 협의
3분기	화재 안전 사고 예방, 안전 보건 사전 예방 활동
4분기	경조규정 개정, 입학축하금 및 교복구입비 인상



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- **인재경영**
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인재경영 인재경영 추진 전략

공정한 평가 및 보상

평가의 신뢰성 및 투명성

에스엘은 공정하고 투명한 성과평가 제도의 운영을 통해 평가 신뢰성과 인재관리의 효율성을 제고하고 있습니다. 연 1회 정기 인사평가를 실시하고 있으며, 2024년에는 기존 평가제도에 대한 임직원의 의견을 수렴해 개인평가제도 개선 작업을 실시했습니다.

에스엘의 성과평가는 'Impact' 기반의 성과평가, 'SL Way' 기반의 가치평가, 'SL Leadership Way' 기반의 리더십 평가로 구성되어 있습니다. 또한 평가 매뉴얼을 수립하고 매뉴얼에 기반한 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 사전 평가자 교육을 실시하고 있습니다.

아울러 취업규칙 제5조(균등처우) 및 제38조(남녀 차별의 금지)에 따라 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 승진, 평가 등 인사 전반에서 어떠한 차별도 두지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 따라 차별 금지 원칙이 평가 제도 전반에 일관되게 적용될 수 있도록 지속적으로 점검, 개선해 나가고 있습니다.

분기별 성과 관리 및 피드백

에스엘은 개인의 성장이 곧 회사의 성장이라는 가치 아래, 2025년 4월부터 전 임직원을 대상으로 분기 단위 성장관리 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 리더와의 협의를 통해 분기 목표를 수립하고, 시스템을 통해 추진 과정과 진척도를 공유합니다. 리더는 이를 기반으로 적시에 피드백을 제공하여 구성원의 실행력과 성장 방향을 점검하고 있습니다.

분기 종료 후에는 셉트 리뷰 및 하향 리뷰를 통해 목표 수행 과정과 결과를 점검하고 개인과 조직에 미친 성과를 확인하고 있습니다. 이 과정에서 축적된 피드백은 다음 분기의 목표와 실행 방향을 구체화하는 기반이 되며, 임직원이 평가 시점과 관계없이 지속적으로 목표를 점검하고 실행 방향을 조정할 수 있도록 지원합니다.

에스엘은 이러한 성장관리체계를 통해 상시 피드백문화를 강화하고 있으며, 해외 법인에도 순차적으로 확대 적용하고 있습니다.

360도 다면진단

에스엘은 전체 임직원을 대상으로 핵심가치 실천 수준을 점검하기 위한 동료 피드백 제도를 운영하고 있습니다. 기존에는 3단계 등급 중심으로 평가를 실시했으나, 평가제도 개선을 통해 'SL Way'를 기반으로 에스엘의 핵심 역량에 대한 동료의 강점과 보완점을 확인하고 실제 사례에 기반한 피드백을 제공하는 방식으로 운영하고 있습니다. 또한 팀장 이상의 직책자를 대상으로는 'SL Leadership Way'에서 정의한 리더십 항목을 평가에 반영하고 있습니다. 피드백의 진정성을 높이고 상호 평가에 따른 부작용을 예방하기 위해 동료 피드백과 리더십 평가는 성과평가 및 보상에 직접적으로 반영하지 않으며, 최종 평가 등급을 조정하는 과정에서 참고 자료로 활용하고 있습니다.

이와 더불어 에스엘은 부서에 관계없이 성장 지원, 조직 공헌, 도움 필요의 측면에서 동료를 추천하는 추천형 서베이 제도를 통해 조직 내 긍정적 가치 확산에 기여했거나 지원이 필요한 사례 등을 발굴해 적절한 조치를 취하고 있습니다.

인사평가 프로세스



- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영**
- 공급망 관리
- 품질경영-고객만족
- 사회공헌

인재경영

인재경영 추진 전략

공정한 평가 및 보상

인사평가 피드백

에스엘은 공정성과 신뢰성을 갖춘 평가 체계 운영을 위해 하향평가 이후 조직 단위 캘리브레이션 절차를 운영하고 있습니다. 결과 확정 및 임금 반영에 앞서 평가자 간 편향 요소를 점검·보정하고, 조직 간 평가 수준을 조정하여 합리적인 평가가 이루어지도록 관리합니다. 평가 대상자로부터 이의가 제기될 경우 평가합의체에서 세부 내용을 재검토하고 있으며, 면담을 통해 최종 평가 결과에 대한 설명을 제공해 평가 과정의 투명성과 수용성을 제고하고 있습니다. 또한 피드백의 효과성을 높이기 위해 인사 피드백 시스템 매뉴얼을 마련하고, 역량 개발과 성장을 위한 개선 방향을 제시할 수 있도록 피드백의 내용과 전달 방식에 대한 가이드라인을 제공합니다. 아울러 면담에서 도출된 사항은 다음해 목표 수립에 반영되어, 평가 결과가 구성원의 성장 및 개발로 연결될 수 있도록 운영하고 있습니다.

정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율¹

구분	단위	2025	2024	2023
정기 성과평가 대상 임직원	남성 명	2,202	2,073	1,838
	여성 명	364	310	284
	전체 명	2,566	2,383	2,122
정기 성과평가를 받은 임직원	남성 명	2,039	1,795	1,679
	여성 명	301	184	153
	전체 명	2,340	1,979	1,832
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	남성 %	92.6%	86.6%	91.3%
	여성 %	82.7%	59.4%	53.9%
	전체 %	91.2%	83.0%	86.3%

1) 평가 대상 범위 변경에 따른 2023-2024 수치 재산정

보상체계 및 포상제도

에스엘은 성과에 기반한 공정하고 객관적인 보상체계를 운영하고 있습니다. 보수는 성과평가 결과, 근무 이력, 노사 간 임금교섭 결과 등을 종합적으로 반영해 결정되며, 성과 수준에 따른 차등 보상을 통해 성과와 보상의 연계성을 확보하고 있습니다. 인사관리 시스템을 통해 근로시간을 모니터링 하고, 임직원이 보수 지급 내역을 상시 확인할 수 있도록 하여 보상 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 아울러 에스엘은 'Impact'와 'SL Way'를 실천하는 우수 인재를 발굴하기 위해 GDS¹ 제도를 운영하고 있습니다. GDS 제도를 통해 주인의식과 실행력 중심의 조직문화를 강화하고, 우수 인재에게 유급휴가, 휴가비, 표창장 등의 포상을 제공하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 통해 구성원의 동기부여와 조직몰입을 지원하고 있습니다.

1) Growth Driver of SL(GDS)

주요 보상/포상제도

구분	대상	내용
성과급	전체	경영성과에 따라 노사 합의 하에 성과급 결정 및 지급
우수 특허상	임직원	특허출원 내역 중 난이도와 특허 영향력을 고려하여 우수 특허상을 선별하여 포상
GDS	우수	정기 인사 평가를 통해 우수 인원 중 조직장 추천 인원 별도 선별하여 포상휴가비와 유급휴가 지급
FOS ¹ /POS ² /TOS ³ /BOS ⁴	성과자	각 부문별 최우수 인원을 별도 선정하여 회장/대표이사 격상장 및 포상 지급

1) Future of SL (FOS)
 2) Pride of SL (POS)
 3) Top of SL (TOS)
 4) Best of SL (BOS)

퇴직연금 제도

에스엘은 임직원들이 퇴직 이후의 삶과 노후를 안정적으로 준비할 수 있도록 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직연금은 전체 임직원을 대상으로 운영되며, 사외 적립 방식을 통해 연금을 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한 퇴직연금 가입 임직원을 대상으로 연금 상품에 대한 교육을 실시하여 제도에 대한 이해도를 높이고, 필요에 따라 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직연금 운용 현황

(2025년 12월 31일 기준)

구분	단위	2025
가입인원	명	4,398
가입률	%	100
운용 금액	억원	3,938
사외 적립 비율	%	106



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인재경영

인재경영 추진 전략

임직원 역량 강화

역량 강화 프로그램

에스엘은 임직원의 성장을 지원하고 기업 경쟁력을 강화하기 위해 다양한 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급과 직무에 따라 필요한 역량과 기술을 습득할 수 있도록 직무별 전문가 육성을 위한 직무 아카데미, 기업 핵심가치 내재화를 위한 조직문화 프로그램, 리더 아카데미 등 체계적인 전사 교육체계를 구축해 운영하고 있습니다. 또한 신규 입사자를 대상으로 에스엘 육성 로드맵에 따른 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 글로벌 순환보직자의 경우 어학 교육을 병행하여 글로벌 업무 수행 역량을 강화하고 있습니다.

에스엘 교육체계

비전	인간재일주의를 실현하는 장기기업			
구분	전문가 육성		핵심가치 내재화	
조직장	SLCP ¹ 포럼		조직문화 활성화	리더십교육
책임	사내강사 양성교육	직무교육		리더십교육 ²
선임			SLCP ¹ Level 1~5	
사원				
신규입사자	신규입사자 육성로드맵			
순환보직	글로벌 육성 로드맵 (어학교육, 사전/귀임교육)			
공통	법정의무교육, 독서통신, 이터닝, 외국어, 학습동아리, 멘토링			

1) SL Certified Professional(SLCP)
2) 국내 사업장

자기주도학습 지원

에스엘은 임직원의 지속적인 성장과 역량 강화를 위해 학점 이수제도와 자격증 보상제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 매년 최소 8학점 이상의 교육 프로그램을 이수해야 하며, 12학점 이상 이수할 경우 승진 포인트가 추가로 부여됩니다.¹ 연간 최소 이수 학점을 충족하지 못할 경우 승진 대상에서 제외되는 등 제도적 장치를 통해 학습 참여를 유도하고 있습니다. 이를 통해 연차에 관계없이 전 임직원이 지속적으로 학습하고 성장하는 조직 문화를 조성하고 있습니다.

또한 자격증 보상제도를 통해 자격 시험 응시료를 1회 기준 최대 10만 원까지 지원하고 있으며, 자격증의 직무 연관성, 업무 활용도 및 난이도 등을 종합적으로 평가하여 등급에 따른 포상과 마일리지 지급합니다. 아울러 자율적인 학습 활동을 장려하기 위해 학습 동아리의 활동비와 외국어 학습 비용을 전액 지원하고 있습니다.

¹) 법정의무교육 제외

2025 주요 교육 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

구분	교육 인원	교육 시간
공통	이터닝(일반)	83
	이터닝(GD&T ¹)	21
	외국어	2,145
	개인 독서통신	2,447
	팀 독서통신	2,441
	직무 아카데미	979
선택	멘토링	246
	학습동아리	574
	사외교육	403
	과제 수행	118

¹) 평가대상 범위 변경에 따른 2023-2024 수치 재산정

사내 강사제도

에스엘은 기업 및 직무에 대한 이해도가 높은 책임급 이상의 임직원을 사내 강사로 양성하여 교육의 효과성을 높이고 있습니다. 사내 강사는 조직 내 축적된 직무 경험과 전문지식을 공유하여 실무 중심 교육이 이루어질 수 있도록 하며, 기업의 비전과 문화를 전달하는 역할을 수행합니다. 이를 위해 5년 이상의 직무 경험을 보유한 임직원을 대상으로 강의에 필요한 역량과 교육 방법론에 대한 교육을 실시하고, 직접 교안을 작성하고 강의를 시연하는 실습 과정을 통해 실질적인 교육 역량을 강화하고 있습니다.

사내 공모제도

에스엘은 효율적인 인력 운영과 임직원의 직무 경험 기회 확대를 위해 사내 공모 제도를 운영하고 있습니다. 조직 내 총원 수요 발생 시 전사 공모를 통해 인재를 모집하고 있습니다. 임직원은 개인의 역량과 경력을 기반으로 희망 부서 및 직무에 지원할 수 있으며, 서류 심사 및 면접 등 공정한 절차를 거쳐 선발됩니다. 해당 제도를 통해 조직 내 희망 직무로의 전환 기회를 제공함으로써 임직원의 업무 몰입도를 높이고 조직 활력을 제고하는 한편, 업무 공백을 최소화하고 인력 운영의 효율성을 높이고 있습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영-고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

인재경영 인재경영 추진 전략

임직원 역량 강화

📁 **Business Case**

광학설계 아이디어 공모전, 'Fun-da-Mental'

에스엘은 2025년 광학설계 조직 내 창의적 아이디어 발굴과 설계 역량 강화를 위해 광학설계 아이디어 공모전 'Fun-da-Mental'을 운영했습니다. 해당 프로그램은 직급과 직무에 관계없이 광학설계 전 구성원이 자유롭게 참여할 수 있도록 기획되었습니다.

공모전은 약 10주간 창의적 설계 아이디어, 광학계 최적화 방안, 신규 광학 설계 콘셉트 등 다양한 주제로 운영되었으며, 총 33명(20개 팀)이 참여해 20건의 아이디어를 제출했습니다. 제출된 아이디어는 본관 창의룸에 약 2주간 전시되어 구성원들이 자유롭게 열람하고 의견을 공유할 수 있도록 했으며, QR코드를 활용한 온오프라인 피드백도 함께 운영되었습니다.

광학설계 아이디어 공모전은 광학설계실 정보공유 및 소통 채널인 OASIS¹ 활동 중 하나로, 구성원 간 아이디어 교류를 활성화하고 광학설계 업무에 대한 새로운 접근과 문제 해결 방식을 모색하는 계기가 되었습니다. 에스엘은 앞으로도 관련 프로그램을 지속적으로 운영해 나갈 계획입니다.

1) Optical Advancement & Sharing Innovation Space(OASIS)

사내 아이디어 워크숍, 'Open Faucet Spark'

에스엘은 임직원의 창의적 사고를 촉진하고 조직 내 창의적 문화를 확산하기 위해 사내 아이디어 워크숍 'Open Faucet Spark' 프로그램을 운영했습니다. 구성원들이 자발적으로 참여해 자유롭게 아이디어를 제안하고 다양한 관점을 공유할 수 있도록 기획되었으며, 약 100명의 임직원이 총 23개 팀으로 참여해 자동차 조명의 미래에 대한 아이디어를 도출했습니다. 이번 워크숍을 통해 선정된 과제에 대해서는 PoC 프로젝트로 연계하여 실제 실행 경험으로 이어질 수 있도록 운영되었습니다.

디자인 씽킹 프로세스를 기반으로 리서치, 키워드 도출, HMW(How Might We) 정의, 인터뷰 및 스케치 등 아이디어 발굴 과정을 단계적으로 수행하는 방식으로 진행되었으며 사용자 관점에서 제품과 기술을 바라보고 시장 반응을 고려해 아이디어를 구체화했습니다. 각 팀이 발표한 아이디어에 대해 창의성, 실현 가능성, 시장성 등을 기준으로 평가를 진행하고, 현장 투표를 통해 우수 아이디어를 선정했습니다. 앞으로도 에스엘은 직무 간 소통과 협업을 촉진하고 창의적인 조직문화의 기반을 만들기 위해 노력할 계획입니다.

이문화 교육

에스엘은 다양한 국가와 문화권의 구성원 간 협업이 확대됨에 따라 서로 다른 문화적 배경과 업무 방식에 대한 이해와 존중이 협업의 중요한 기반이라는 점을 고려해 이문화 교육을 기획·운영했습니다.

먼저 국내 경영 리더를 대상으로 북·남미 지역의 업무 방식과 보고 체계, 회의 문화, 피드백 방식 등 주요 문화적 특성을 이해할 수 있도록 실제 사례 중심의 교육을 실시했습니다. 이를 통해 해외 사업장과의 협업 과정에서 나타나는 문화적 차이를 이해하고 상황에 맞는 소통 역량을 갖출 수 있도록 지원했습니다.

이후 유럽과 아시아 등 주요 글로벌 사업장으로 교육 대상을 확대했습니다. 주재원을 대상으로는 현지 생활과 업무 과정에서 발생할 수 있는 문제 상황과 대응 방식을 안내했으며, 해외 법인 임직원에게는 한국인의 업무 방식과 의사소통 특성, 조직 내 관계 형성 방식 등을 소개해 한국의 업무 문화를 이해할 수 있도록 했습니다.

앞으로도 에스엘은 다양한 문화적 배경을 가진 구성원이 상호 이해와 존중을 바탕으로 협력하는 조직 문화를 조성하고, 글로벌 협업 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



광학설계 아이디어 공모전, 'Fun-da-Mental'



사내 아이디어 워크숍, 'Open Faucet Spark'

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

인재경영

인재경영 추진 전략

복리후생 제도

조직문화 활성화

에스엘은 소통과 협업 중심의 활기찬 조직문화를 조성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 일과 삶의 균형을 지원하고 업무 효율성을 높이기 위해 유연근무제와 재택근무제를 시행하고 있으며, 구성원들의 적응과 성장을 지원하기 위해 SL 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 또한 자유로운 피드백 기반의 협업 문화를 정착시키기 위해 동료 간 칭찬과 피드백 메시지를 주고받으며, 이를 상품권 등으로 교환할 수 있는 마일리지를 제공하는 쪽지문화 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 임직원들이 바쁜 일상 속에서도 공연과 전시 등 문화예술 활동을 경험할 수 있도록 매달 CULTURE DAY 프로그램을 통해 사내 밴드 공연, 캐리커처 행사 등을 개최하고 있습니다.

2025 조직문화제도 운영 현황

구분	단위	2025
SL 멘토링	진행	회 246
쪽지문화	쪽지 발송	건 3,574
	마일리지 수령	명 650
SL CULTURE DAY	진행	건 11



가족친화문화 조성

에스엘은 출산과 양육 등으로 인해 근무시간 조정 또는 단축이 필요한 임직원을 대상으로 유연근무제도와 단축근무제도를 운영하고 있습니다. 특히 출산을 앞둔 여성 임직원의 경우 별도의 임금 공제 없이 단축근무제도를 활용할 수 있도록 하고 있으며, 임신부 전용 주차구역을 마련해 편의를 제공하고 있습니다. 자녀가 있는 임직원을 대상으로는 출산 시 축하선물과 자녀의 연령에 따른 급식비 또는 학자금을 지급하고, 입학 축하금과 교복 구입비 등 다양한 양육 지원 제도로 함께 운영하고 있습니다. 매년 가족의 달을 맞아 임직원 가족초청 행사를 진행해 가족들이 회사와 임직원의 업무를 이해할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 에스엘은 임직원의 출산 및 양육을 지원하고 일과 삶의 균형을 장려하는 기업문화를 조성한 점을 인정받아 2022년 가족친화기업 인증을 취득했으며 현재까지 해당 인증을 유지하고 있습니다.

복리후생 및 가족친화제도¹⁾

구분	주요 활동
장기근속 포상	장기근속 시 메달 수여 및 여행 자금 지원
건강검진	일반, 특수, 종합 건강검진 지원
차량/통신비 지원	출퇴근 차량유지비, 업무 수행 통신비 지원
생활안정자금 지원	신입, 경력사원의 초기 정착자금 지원
사택제공	사원주택 또는 사원 임대주택 지원
스포츠 관람 지원	지역 연고 야구, 축구 경기 관람 지원
힐링서비스	정신건강을 위한 상담 프로그램 지원
육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 임직원 대상 최대 2년의 무급 휴직 제공
단축근무제도	임신기, 육아기 임직원의 근로시간 단축
가족 치료비 지원	중대 질환 및 중증장애 가족 치료비 지원

¹⁾ 적용 대상: 정규직 및 계약직을 포함한 전체 임직원

Business Case

조직문화 활성화 프로그램, CO-TALK

에스엘 미러텍은 소통을 통한 임직원 간 상호 이해와 협업 역량을 강화하기 위해 조직문화 프로그램 'CO-TALK(Cooperation Talk)'을 운영하고 있습니다. 2025년 CO-TALK은 '이해의 장', '협력의 장', '혁신의 장' 등 세 가지 챗터로 진행되었습니다. 전문 강사를 초빙하여 서로 다른 성향과 업무 방식을 가진 팀원과 협업하는 방법을 배우고, 팀 활동을 통해 공동의 목표를 해결해 나가는 과정에서 필요한 커뮤니케이션 스킬을 체득했습니다. 또한 설문조사를 통해 사내 수평적 의사소통, 실수 및 실패 극복, 업무 자율성 확보를 위한 아이디어를 공유했습니다. 이를 바탕으로 조직문화 및 일하는 방식의 개선 방안을 도출하고 향후 조직 운영에 반영할 예정입니다.

조직문화 개선 워크숍

에스엘 천안공장은 구성원 간 이해와 소통을 바탕으로 즐거운 업무 환경을 조성하기 위해 조직문화 프로그램 '워크숍오락실'을 운영했습니다. '더 나은 협업, 더 건강한 관계, 더 행복한 일터'를 목표로 총 3회에 걸쳐 진행된 프로그램은 부서 간 교류와 소통 활동, 마음 건강 케어 프로그램 등으로 구성되었습니다. 이를 통해 임직원들은 서로의 업무 방식과 생각을 공유하며 상호 이해와 조직에 대한 소속감을 높이는 계기를 마련했습니다.

가족참여 행사, Family On!

에스엘은 2025년 가정의 달을 맞아 임직원과 가족이 함께 시간을 보낼 수 있도록 가족 참여 프로그램 'Family On! 응원 시간'을 운영했습니다. 해당 프로그램은 지역 연고 구단인 삼성라이온즈 경기를 단체 관람하는 행사로 진행되었으며, 임직원 가족들이 함께 경기를 즐기며 소통과 유대감을 강화할 수 있는 시간을 마련했습니다. 에스엘은 앞으로도 임직원과 가족이 함께 참여할 수 있는 다양한 프로그램을 통해 가족친화적인 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영**
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

인재경영

인재경영 위험 관리

인력수급 다각화

전략적 채용

에스엘은 우수 인재 확보를 위해 체계적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 적시에 필요한 인재를 확보하기 위해 수시 채용과 공개 채용을 병행하고 있으며, 신입 채용 시 협업 과제 기반 면접전형을 통해 지원자의 협업 역량과 잠재력, 직무 적합성을 종합적으로 평가합니다. 또한 채용 및 승진 과정에서 성별, 국적, 종교, 장애 등을 이유로 차별이 발생하지 않도록 취업 규칙에 차별 금지 조항을 명시하고 있으며, 채용 과정에서 연령 확인 절차를 통해 국내의 전 사업장에서 만 18세 이하의 미성년자를 채용하지 않도록 관리하고 있습니다. 해외 사업장의 경우 적극적인 현지 채용을 통해 지역에 대한 이해도가 높은 인재를 확보하고 현지 시장과 조직 문화에 적합한 인력 운영을 추진하고 있습니다.

2025 신규 채용 현황

(단위:명)

구분		2025
국내	성별	
	남성	138
	여성	27
	연령	
	30세 미만	97
	30세 이상 50세 미만	67
	50세 이상	1
전체		165
해외	성별	
	남성	1,715
	여성	519
	연령	
	30세 미만	1,721
	30세 이상 50세 미만	447
	50세 이상	66
전체		2,234

우수인재 확보

에스엘은 우수 인재 확보를 통한 경쟁력 강화를 위해 다양한 인재 영입 제도를 운영하고 있습니다. 직무별 핵심 역량과 자격요건, 필요 기술 등을 명확히 정의하여 채용 공고에 반영하고 있으며, 구직자를 대상으로 한 채용박람회와 채용 설명회에 적극 참여해 회사와 채용 정보에 대한 이해를 높이고 있으며 다양한 리크루팅 채널을 활용해 채용 홍보 활동을 확대하고 있습니다. 이와 더불어 채용 중인 직무에 대해 임직원이 외부 인재를 추천할 수 있는 사내 추천 제도를 운영하고 있으며, 추천을 통해 입사한 인재가 6개월 이상 근무할 경우 추천인에게 사내 마일리지를 지급하고 있습니다.

지역인재 채용

에스엘은 대구·경북 지역 기반 기업으로서 지역인재 채용을 확대하고 있습니다. RISE, KDT 등 대학과의 산학협력을 통해 지역 우수 인재와의 접점을 확대하고 있으며, 수시 및 공개 채용을 통해 지역 출신 인재를 채용하고 있습니다. 이를 통해 지역 사회와의 동반 성장을 도모하고, 지역 기반 인재가 기업의 핵심 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025 지역인재 채용 현황

(단위:명)

구분	채용 인원
계명대학교	12
영남대학교	21
경북대학교	11
금오공과대학교	14
합계	58

노사소통 활성화

임직원 만족도 조사

에스엘은 건강한 조직문화를 조성하기 위해 임직원을 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 조직문화와 근무 환경에 대한 구성원들의 인식을 파악하고 개선이 필요한 사항을 도출하기 위한 목적으로 시행됩니다. 주요 조사 항목은 조직 몰입도, 업무 환경 만족도, 소통 및 협업 수준, 조직문화에 대한 인식 등으로 구성되어 있으며, 이를 통해 임직원의 업무 경험과 조직에 대한 만족도, 개선 필요 요소 등을 종합적으로 분석하고 있습니다. 조사 결과는 조직 운영과 인사제도 개선을 위한 기초 자료로 활용되며, 부서별 주요 이슈를 검토해 개선 과제를 도출하는 데 반영하고 있습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 관리 공급망 관리거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

에스엘의 이사회는 공급망 관련 주요 이슈 및 공정거래 법규 준수 여부 등을 보고 받으며, 중대한 컴플라이언스 사안에 대한 개선 방향을 제시합니다. 또한 공급망 ESG 관리 계획 및 성과와 협력사 ESG 진단-평가-개선을 포함한 지속가능한 공급망 조성 전략을 검토·심의하고, 전사적인 지속가능 경영 전략과 부합하는지 확인합니다.

경영진 역할

에스엘의 경영진은 지속가능한 공급망 구축을 위한 전략을 수립하고, 공급망 내 환경, 사회, 윤리 등 재무·비재무 리스크를 식별·관리합니다. 또한 협력사의 ESG 수준 제고를 위한 평가, 점검, 개선 활동 전반을 관리하고, 관련 정책 및 내부 기준을 수립하고 있습니다. 아울러 공정거래 문화 조성, 동반성장 시스템 구축, 품질·기술경쟁력 향상 지원, ESG 역량 내재화 지원 등 주요 공급망 관리 활동의 계획 수립 및 이행을 추진하고 있습니다.

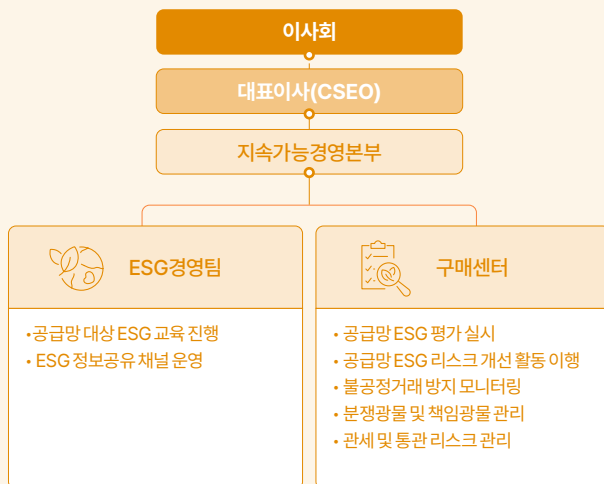
실무부서 역할

에스엘 구매센터는 협력사 선정 및 평가, 계약 체결, 동반성장 프로그램 운영 등 공급망 관리 전반을 담당합니다. 하도급법·공정거래법·상생협력법 등 관련 법령을 철저히 준수하며, 협력사 선정 및 평가, 거래 단가 결정 과정의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 평가를 통해 리스크를 식별해 개선 계획을 수립·이행하고, 협력사 고충처리 채널을 통해 접수된 사안에 신속하게 대응하고 있습니다. 아울러 협력사의 품질·기술 경쟁력 향상과 ESG 관리 역량 강화를 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

협력사 협력회

에스엘은 상호 신뢰를 기반으로 지속가능한 파트너십을 강화하기 위해 협력사 협력회를 운영하고 있습니다. 협력사 협력회는 3개 분과로 구성되어 공급망 관리 정책 및 방향을 공유하고 협력사의 의견과 경영상 애로사항을 논의하여 실질적인 개선 방안을 모색합니다. 또한 정기 간담회를 통해 협력사의 경영 전략 실행력 제고를 위한 지원 방안을 협의하고, 현장 애로사항을 청취하며 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 매년 협력사 대표자 세미나를 개최하여 에스엘의 경영 전략 및 추진 현황을 공유하고 상호 협력의 기반을 강화하고 있습니다. 최신 업계 동향과 공급망, 안전보건, 품질, ESG 등 부문별 전략을 공유하고 있으며, 기업 경쟁력 제고와 동반성장에 기여한 협력사를 대상으로 'SL WAY' 표창과 상금을 수여하고 있습니다.

공급망 관리거버넌스



2025 협력사 소통 활동

구분	대상	주요 활동
협력회 총회	협력회 대표이사	• 협력회 임원 선출, 사회공헌활동 등 활동 계획, 기타 의결사항 공유
협력사 대표자 세미나	협력사 대표	• 지속가능경영 전략 공유 • 유공 협력사 대상 'SL WAY' 시상
협력회 분과 위원회	에스엘 간사 협력회 대표이사	• 시장 및 주요 고객 동향 및 에스엘 요구사항 공유 • 에스엘-협력사 상생협력 방안 논의
협력회 이사회	협력회 대표이사	• 상·하반기 협력회 운영안 공유 및 상생협력 방안 논의
경영진-임원 간담회	에스엘 경영진 및 주요 부서장 협력회 임원단	• 협력사 애로사항 등 VOC 청취 및 개선 조치 결과 공유 • 에스엘 전사 전략 및 구매 및 공급망 ESG 전략 공유, 상생·동반성장 방안 논의
협력회 통합분과 교류회	협력회 대표이사	• 중국 상하이 모터쇼 참관
미래 경영자 워크숍	협력사 2세 경영자	• 협력사 선후배 및 미래(2세) 경영자 간 친목 및 소통 강화를 통한 애로사항 공유 • 미래 경영자의 경영 역량 강화
협력회 아웃팅 행사	협력회 대표이사	• 에스엘-협력사 간 소통을 통한 유대 & 상생협력 강화



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- **공급망 관리**
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 관리 공급망 관리 전략

안정적인 공급망 구축

공급망 관리 방향

에스엘은 신뢰 기반의 파트너십을 바탕으로 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 공정하고 투명한 거래 질서를 기반으로 협력사와의 장기적인 협력 관계를 강화하고, 협력사의 품질 경쟁력과 사업 안정성 확보를 위한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 평가를 통해 리스크를 식별·관리하고, 구매담당자의 성과지표(KPI)에 협력사 품질경영 시스템 평가 결과 뿐만 아니라 ESG 평가 결과 관리 요소를 추가 반영하여 협력사에 대한 종합적인 관리 책임과 실행력을 강화하고 있습니다.

협력사 행동규범

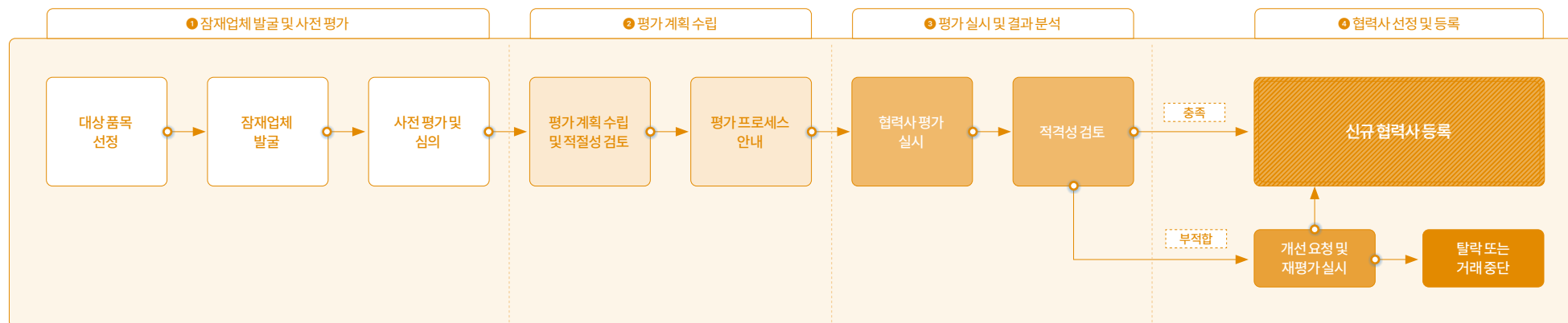
에스엘은 협력사와의 상생 및 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정·운영하고 있으며, 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 행동규범은 경영시스템, 환경, 윤리, 노동·인권, 안전보건 등 5개 영역을 중심으로 구성되어 있으며, 협력사가 관련 법규를 준수하고 국제 기준에 부합하는 책임 있는 경영을 실천하도록 요구하고 있습니다. 행동규범은 당사와 거래하고 있는 모든 협력사를 대상으로 적용되며, 기본거래계약서에 포함되어 있습니다. 위반 사항 발생 시 시정조치를 요구할 수 있으며, 신규 입찰 제한, 상생 프로그램 지원 제한 등의 단계적 조치를 통해 공급망 내 ESG 및 책임경영을 강화하고 있습니다.

[에스엘 협력사 행동규범 >](#)

협력사 선정 및 평가

에스엘은 협력사 선정 과정의 투명성 확보와 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력사 선정 및 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 품질, 신용 등 재무적 요소와 환경, 안전 등의 비재무적 요소를 종합적으로 평가하며, 선정 결과는 7일 이내에 통보하고 있습니다. 기존 협력사에 대해서는 품질, 납기 등의 공급 역량과 품질경영시스템 뿐만 아니라 환경, 안전, 인권 등의 ESG 역량을 평가하고 개선활동의 이행 미 성과를 지속적으로 모니터링하여 거래 유지 여부를 결정하고 있습니다. 공급망 ESG 현장평가 결과를 협력사 선정 및 거래 유지 여부에 반영함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 함께 고려하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리**
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

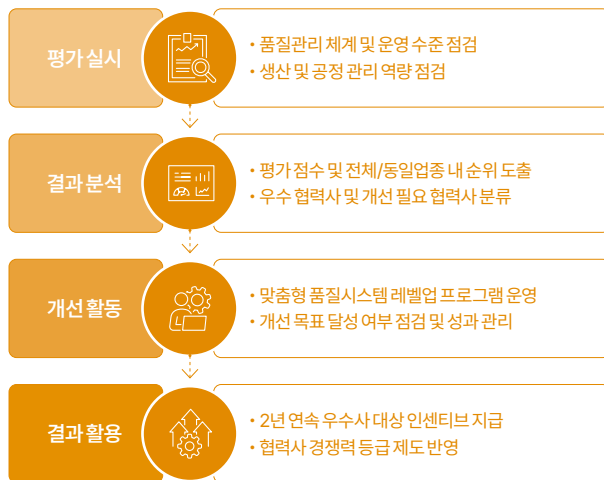
공급망 관리 공급망 관리 전략

동반성장 기반 조성

협력사 품질시스템 평가

에스엘은 협력사의 품질 경쟁력 강화와 공급망 품질 리스크 관리를 위해 협력사 품질시스템 평가를 실시하고 있습니다. 매년 주요 협력사의 품질관리 수준과 생산 역량을 점검해 기준 점수 미달 시 즉시 개선계획을 수립·이행 하도록 하여 품질리스크 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 개선이 필요하다고 확인된 협력사를 대상으로 업종별 주요 고객의 요구사항을 반영해 실무 중심의 컨설팅을 제공하는 품질시스템 레벨업 프로그램을 운영하고 있으며, 평가 결과는 협력사의 품질 경쟁력 등급에 반영되어 계약 갱신 및 신차종 납품 업체 선정 시 활용됩니다. 아울러, 협력사로부터 공급받는 원부자재, 중간재, 제품 등에 대하여 위조 여부를 점검하기 위해 품질기초질서 8대 항목(미승인 자재 사용, 허위성적서 제출, 도면제품 불일치 등)을 수립하여 양산부품을 공급하는 협력사를 대상으로 정기점검을 진행하고 있으며, 정기점검 대상사 중 고위험군으로 분류되는 협력사는 수시점검을 진행하고 있습니다.

품질시스템 평가 프로세스



협력사 직무아카데미

에스엘은 협력사의 직무 역량 강화를 위해 협력사 직무 아카데미를 운영하고 있습니다. 품질 및 개발 직무 교육을 중심으로 생산 현장 관리, 수출 및 FTA 원산지 관리, 정보보안, 유해물질 규제 대응 등 협력사의 실무 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

2025 협력사 직무아카데미 운영 현황

(단위: 개사, 명)

구분	교육명	참여 협력사	참여 인원
공통 교육	수출입 및 FTA 원산지 관리의 이해	83	93
	ESG의 이해	76	89
	정보보안의 이해	84	122
업종별 필수 교육	GD&T의 이해	25	31
	사출 SQ의 이해	17	24
	사출 양산처 인증 교육	4	8
개발·제조 필수 교육	특별특성의 이해	8	10
	SL 부품 개발 업무의 이해	36	56
	품질시스템의 이해 (QMS, SQ, SL-BIQS ¹⁾)	137	180
	FMEA의 이해	36	63
	2D 설계도면 독해의 이해	33	49
	생산현장 효율 향상 실무	31	40
정성품질의 이해	110	201	
유해물질 규제 관리 전파 교육	95	110	

1) Built in Quality Supply(BIQS): 제조공정품질

협력사 품질 및 기술지도

에스엘은 협력사의 품질 및 기술 경쟁력 향상을 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 품질시스템 평가 결과 개선이 필요한 것으로 확인된 협력사는 물론, 사업 운영 및 당사와의 거래 관계 유지를 위해 역량 강화가 필요한 협력사를 대상으로 재무 구조 개선, 제조개발기술 역량 강화 지도 및 교육 등을 진행하고 있습니다.

협력사 금융지원

에스엘은 협력사의 자금 유동성 확보와 경영 안정성 강화를 위해 다양한 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 안정적인 자금 흐름을 지원하기 위해 상생결제 제도를 통해 납품대금을 지급하고 있습니다. 또한 하나은행, IBK기업은행과 '협력기업 상생지원을 위한 동반성장 협약'을 체결해 시중 금융권 대비 낮은 금리로 사업 운영 및 설비 도입 등을 위한 자금을 대출 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025 협력사 품질 및 기술지도 현황

(단위: 개사)

구분	2025
QMS 고도화 지원 ¹⁾	5
BEP 개선지도	9
제조개발기술 역량 강화	11
제조·생산 DB 구축 및 고도화	12

1) 품질시스템 레벨업 프로그램

협력사 금융지원 실적

(단위: 억 원)

구분	2025	2024	2023
지원 금액	62	70	165

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

안전보건
인권경영
인재경영
→ 공급망 관리
품질경영·고객만족
사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 관리 공급망 위험 관리

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 평가 개요

에스엘은 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 협력사를 대상으로 공급망 ESG 평가를 운영하고 있습니다. 협력사의 ESG 관리 수준을 종합적으로 점검하기 위해 서면 진단과 현장 실사를 통해 리스크를 식별하고, 협력사의 개선 활동을 지원합니다. 또한 현장평가 결과 및 개선 활동 이행 여부에 따른 신규 거래 제한 등의 조치를 통해 협력사의 관련 역량 제고 및 개선 의지를 장려하고 공급망 전반의 ESG 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 대상

에스엘은 공급망 전반의 ESG 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 사전 기준에 따라 평가 대상 협력사를 선정하고 있습니다. 협력사의 품질경영 시스템(QMS), 품질 및 납기 수준 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 평가 대상을 선정하며, 서면 진단 결과나 주요 ESG 이슈가 확인된 협력사는 현장 실사 대상에 포함하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 잠재적인 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



공급망 ESG 평가 지표

에스엘은 글로벌 ESG 기준과 주요 이해관계자의 요구사항을 반영하여 공급망 ESG 평가 지표를 운영하고 있습니다. 평가 지표는 환경, 사회, 지배 구조를 중심으로 기후변화 대응과 책임 있는 자재구매 등 공급망에서 중요하게 관리해야 할 항목을 포함하여 구성하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 환경경영, 노동 및 인권보호, 안전보건, 윤리경영, 정보보안 및 공정거래 준수 등 ESG 관리 수준을 종합적으로 점검하고 있습니다.

ESG 리스크 서면 진단

에스엘 협력사는 연 1회 ESG 리스크 수준을 자가진단하고 있습니다. 설문을 통해 ESG 행동규범에 대한 인식 수준과 실제 이행 여부를 점검하고 있으며 협력사의 답변과 대외 공개된 자료 등을 종합적으로 검토해 리스크 수준을 진단합니다. 또한 진단 결과를 바탕으로 현장 실사 대상을 선정하고, 중점적으로 확인해야 할 항목을 도출하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 지표

구분	세부 지표
환경	환경 정책, 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 폐기물 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 유해화학물질 관리
노동·인권	노동 정책, 결사자유의 보장, 근로계약/취업규칙 관리, 차별금지, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 공급망 관리
안전·보건	안전보건경영시스템, 안전보건 인허가 및 설비기계 관리, 소방안전 관리, 보건관리
윤리·정보보안	윤리경영, 반부패, 고충처리 제도, 공익 신고자 보호, 공정거래, 책임 있는 원부자재 조달(분쟁광물 관리 프로세스), 정보보안
경영시스템	경영시스템 관리, 법률/규정/규범 위반, ESG 리스크 관리

ESG 리스크 현장 실사

에스엘은 ESG 리스크 서면 진단 결과에 따라 협력사를 4단계로 구분하고, 최하위 등급인 RED 등급을 고위험 협력사로 선정해 현장 실사를 실시하고 있습니다. 협력사의 리스크 및 대응 수준을 보다 상세하게 파악하기 위해 내부 경영 시스템 구축 및 운영 현황, 관련 규정 및 지침 보유 여부, 활동 보고 서 등을 검토하고 임직원 인터뷰, 현장 점검을 실시합니다.

리스크 식별 및 개선 계획 수립

에스엘은 ESG 리스크 평가 결과 식별된 리스크에 대한 개선 계획 수립 및 이행을 권고하고 있습니다. 평가 종료 후 일정 기간 내에 개선대책서를 제출하도록 하고, 이행 현황 및 성과를 지속적으로 모니터링합니다. 자체적으로 개선이 어려운 협력사를 대상으로는 맞춤형 교육 및 컨설팅을 제공하는 ESG 레벨업 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 118개사를 대상으로 리스크 서면 진단을 실시하고, 이 중 고위험 협력사로 분류된 18개사를 대상으로 현장 실사를 수행했습니다. 이후 실사를 통해 식별된 주요 리스크에 대한 개선 계획과 구체적인 이행 방안을 담은 개선대책서를 접수하고, 이행 현황에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

주요 리스크별 개선 계획

주요 식별 리스크	주요 개선 계획
주요 환경 데이터 관리	· 환경정보 데이터 관리 필요성 교육 · 데이터 관리 기준 수립 및 고도화
정보보안 인식 및 관리 체계 부재	· 정보보호관리자 선임 · 정보보안 교육 · 정보보안 자가진단 및 현장 진단 실시 · 보안 서약서 작성
ESG 관리 체계 부재	· 협력사 내부 ESG 총괄 책임자 선정 · ESG 관련 기초 이론, 법령, 실무 사례 교육



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- **공급망 관리**
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 관리 공급망 위험 관리

공급망 ESG 리스크 완화

구매 관리자 교육

에스엘은 구매센터, 각 공장 자재팀, 품질본부 등 협력사와 직간접적 관련이 있는 담당자를 대상으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 상생협력법, 하도급법 등 관련 법·규제 동향과 사례 등을 중심으로 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 공정한 거래 기반을 확립하고 공급망 내 위법 행위 및 분쟁의 발생을 예방하고 있습니다.

ESG 역량 강화 교육

에스엘은 협력사 ESG 교육, 설명회 등을 통해 협력사가 ESG 관리 체계를 내재화하고 공급망 전반의 지속가능경영 수준을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사 행동규범을 준수하고 ESG 리스크 관리의 중요성을 이해할 수 있도록 주요 글로벌 ESG 동향과 고객사 요구사항 변화에 따른 사업 영향 등을 설명하고 있습니다. 또한 환경영향 관리, 인권 보호, 안전 보건, 윤리경영, 정보보안 등 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸친 ESG 관리 역량을 갖출 수 있도록 지원합니다. 이와 더불어 당사가 실시하고 있는 공급망 ESG 평가 프로세스를 이해하고 대응할 수 있도록 평가 가이드라인을 제공하고 있습니다.

ESG 역량 강화 컨설팅

에스엘은 공급망 ESG 평가 결과 개선이 필요한 협력사 중 위험 수준이 높거나 자체적인 대응이 어려운 협력사, 참여 희망 협력사를 대상으로 ESG 역량 강화 컨설팅을 실시하고 있습니다. 협력사별 ESG 리스크를 진단하고 개선 과제를 도출하여 이행을 지원하며, 실무자 대상 교육을 통해 관리 역량 강화를 도모합니다.

또한 IBK기업은행과의 동반성장 협약을 기반으로 외부 ESG 전문 컨설팅 기관을 활용해 ESG 정밀진단 및 온실가스 인벤토리 구축 컨설팅을 운영하고 있습니다. 협력사가 제출한 ESG 데이터의 정확성과 내부 관리 체계, 규제 대응 수준 등을 종합적으로 점검하고 현장 실사를 통해 개선 과제를 도출하고 있습니다. 도출된 과제는 중요도와 시급성을 고려해 시급성이 높은 과제부터 솔루션을 제공하고, 온실가스 인벤토리 구축을 지원하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리 설명회

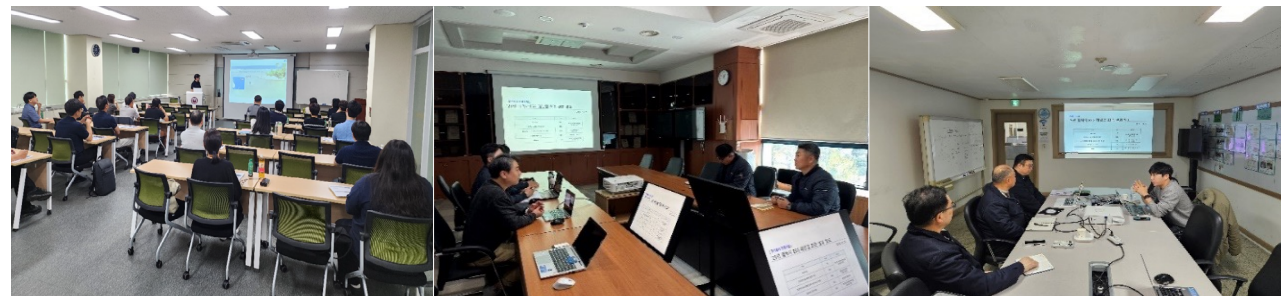
에스엘은 협력사의 온실가스 배출 관리 역량을 강화하고 공급망 전반의 탄소 배출 저감을 위해 협력사를 대상으로 온실가스 관리 설명회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 온실가스 산정 및 관리 기준에 대한 교육과 에스엘의 관리 사례 공유를 통해 협력사의 실무 역량 강화를 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 온실가스 배출량을 점검하고, 관리 수준 및 내부 역량을 고려한 감축 활동이 추진될 수 있도록 지원하고 있습니다.

에너지 저감 기술 설명회

에스엘은 협력사의 에너지 효율 향상을 지원하기 위해 에너지 저감 기술 설명회를 실시하고 있습니다. 협력사 실무자를 대상으로 당사의 에너지 저감 기술 적용 사례와 외부 우수 사례를 함께 공유해 내부 관리 체계를 정비하고 에너지 사용량을 저감하는데 참고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 고충처리제도

에스엘은 공급망 내 잠재적인 리스크 요인을 조기에 식별하고 대응하기 위해 협력사 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객사 등의 이해관계자가 인권, 안전, 분쟁광물 등 공급망 전반에서 발생하는 모든 형태의 고충을 홈페이지 신문고를 통해 익명으로 문의, 제보할 수 있으며, 비밀 유지 원칙을 준수하고 모든 형태의 보복 행위를 금지합니다. 접수된 고충에 대해 ESG, 구매, 재무 등 유관부서와 협의하여 신속하게 사실 관계를 조사하고, 결과에 따라 적절한 대응조치를 실시하고 있습니다.



협력사 ESG 역량 강화 교육 및 컨설팅



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리**
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 관리 공급망 위험 관리

분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

에스엘은 분쟁지역에서 환경 파괴, 인권 침해 등의 문제를 유발하고 비윤리적인 방식으로 채굴, 유통되는 분쟁광물의 사용을 엄격히 금지하고 있습니다. 공급망 전반적인 관리 강화를 위해 협력사와 함께 제품 내 분쟁광물의 포함 여부를 철저히 확인하고 책임 있는 원자재 조달 체계 구축을 위해 노력하고 있으며, 2025년부터는 관리 광물을 22종으로 확대했습니다. 또한 콩고 민주공화국 및 인접 고위험 지역에서 발생할 수 있는 아동노동 및 강제노동 리스크를 예방하기 위해 OECD Due Diligence Guideline에 따라 코발트 유통을 모니터링하고 있습니다.

분쟁광물 관리 지침

에스엘은 적법하고 윤리적인 방식으로 생산, 유통된 제품을 제공하기 위해 분쟁광물 정책을 기반으로 협력사 분쟁광물 관리 지침을 운영하고 있습니다. 에스엘의 협력사는 RMAP¹ 인증을 취득한 제련소와의 거래를 원칙으로 하며, 원재료 내 분쟁광물 포함 여부를 정기적으로 점검하고 관련 정보를 체계적으로 관리하도록 요구하고 있습니다.

1) Responsible Minerals Assurance Process(RMAP): 책임광물 조달 인증



분쟁광물 관리 프로세스

에스엘은 계획 수립, 인식 제고, 현황 조사, 결과 보고, 개선 및 보완으로 이어지는 분쟁광물 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사를 대상으로 분쟁광물 정책 및 관련 규제에 대한 교육을 실시하고, 국제 기준에 부합하는 분쟁광물 보고서를 작성·제출하도록 요구하고 있습니다. 또한 조사 결과를 기반으로 공급망 내 리스크를 점검하고, 관리 기준을 충족하지 않는 협력사에 대해서는 개선을 요구하고 있으며 필요 시 교육 및 컨설팅을 통해 관리 체계 구축을 지원하고 있습니다.

분쟁광물 관리 프로세스



1) Responsible Minerals Initiative(RMI)

분쟁광물 설명회

에스엘은 협력사의 분쟁광물 관리 역량 강화를 위해 분쟁광물 설명회를 실시하고 있습니다. 분쟁광물 관련 글로벌 규제와 시장 요구사항, 에스엘의 관리 기준 및 조사 절차 등을 설명해 관리 필요성 및 대응 방안을 이해할 수 있도록 지원합니다. 또한 협력사가 작성해야 하는 분쟁광물 보고서 (CMRT 등)에 대한 실무 교육을 통해 분쟁광물 조사 및 보고 요청에 원활하게 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이해관계자 소통

에스엘은 책임 있는 분쟁광물 관리를 위해 협력사, 고객, 관련기관 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 분쟁광물 관련 정책과 관리 현황을 공유하고, 글로벌 기준과 고객 요구사항에 부합하는 공급망 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 RMI 기준과 OECD Due Diligence Guideline을 반영한 분쟁광물 조사 프로세스를 통해 공급망 전반의 책임 있는 광물 조달을 관리하고 있습니다. 아울러 2025년부터 고객사와 분쟁광물 서약서를 체결해 분쟁광물 관리 체계를 강화하고 있습니다.



SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

품질경영·고객만족

품질경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

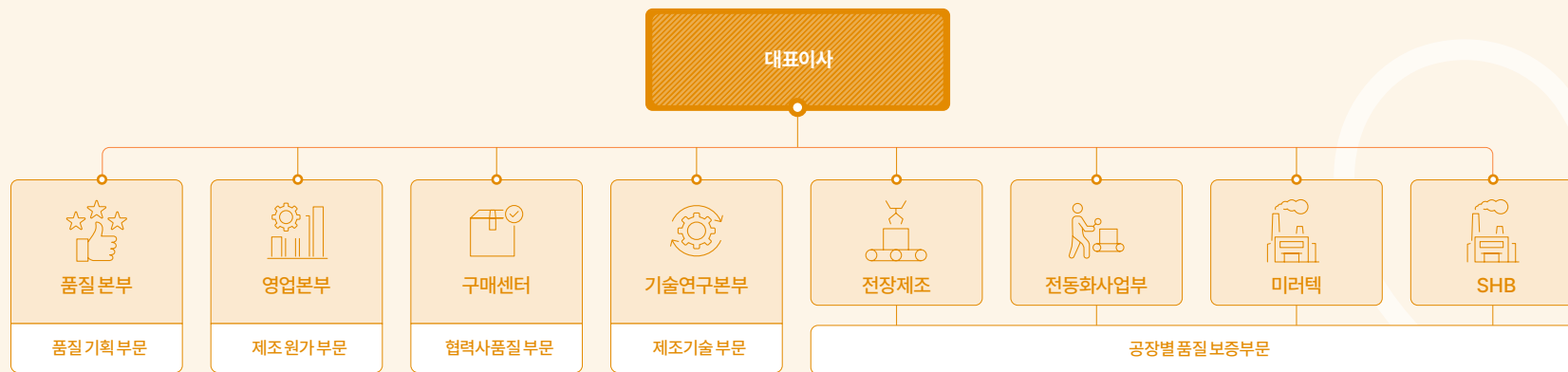
에스엘의 대표이사는 제품 및 서비스의 안정성과 신뢰성 확보를 위해 전사적인 품질경영 방향을 설정하고 품질 방침을 수립하고 있습니다. 또한 품질경영 시스템의 효과적인 운영을 위한 계획을 검토하고 있으며, 관련 예산의 편성 및 집행에 대한 권한이 있습니다. 제품 품질 및 안전성 평가, 전문 인력 양성 등 품질 관리와 관련된 활동에 대해 보고 받고, 고객 지향적인 품질경영을 실천하기 위한 의견을 개진하고 있습니다.

또한 전 사업장의 품질 일관성 확보 및 경쟁력 강화를 위해 대표이사 및 각 공장장 주관 하에 월 1회 품질 회의를 실시하고 있습니다. 신차, 양산차, 협력사 등 주요 품질 관련 이슈에 대해 논의하고 협의된 사항을 해외 사업장에 즉시 공유함으로써 전사 차원의 품질 관리체계를 구축하고 있습니다.

실무부서 역할

에스엘의 품질 관련 부서는 제품 품질 향상과 공정 혁신을 위해 품질 관리체계를 구축하고 지속적인 품질 관리 활동을 추진하고 있습니다. 정기적인 품질 점검과 피드백을 통해 생산 안정성을 확보하고, 글로벌 품질 기준에 부합하는 제품을 제공하고 있습니다. 아울러 품질 이슈 발생 시 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하여 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리

→ 품질경영·고객만족
사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

품질경영·고객만족

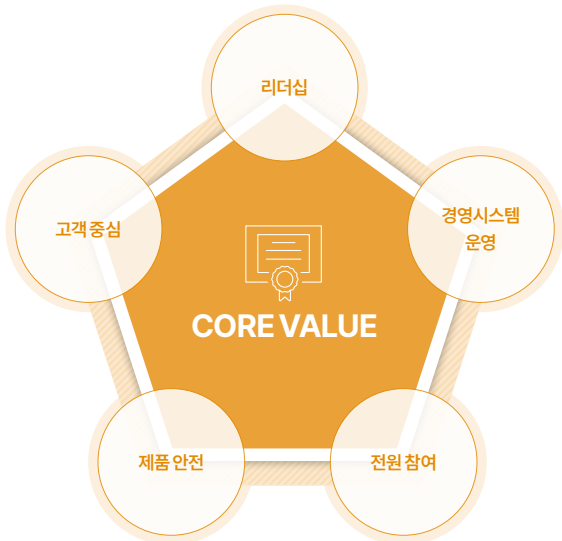
품질경영 추진 전략

체계적 품질 관리

품질 관리 시스템

에스엘은 품질이 우수하고 안전한 제품을 제공하기 위해 품질경영 5대 핵심 가치를 기반으로 엄격한 품질 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 서비스 센터, 권역별 품질센터 등을 통해 국내외 사용자 환경을 면밀히 점검하고 품질 관련 불만사항을 청취하며, 특히 신차종 적용 부품의 품질 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 양산 직후 집중적인 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 품질 만족도 조사를 통해 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고 품질 관리 전략에 반영하고 있습니다. 이를 통해 식별된 품질 리스크, 불량 사례, 소비자 불만 사항은 즉시 전 사업장과 협력사에 공유해 개선 방안을 수립·이행하고 있습니다.

품질경영 핵심 가치



IQS·VDS 지표 추적관리

에스엘은 매년 발표되는 북미 IQS¹ 및 VDS² 지표를 분석하여 자사 공급 제품에 대한 소비자 불만 사항을 파악하고 품질 개선에 활용하고 있습니다. IQS는 신차 구매 후 3개월간의 사용 경험을 바탕으로 초기 품질 만족도를 평가하는 지표이며, VDS는 3년 간의 사용 경험을 분석하여 중기 내구성 품질을 평가하는 기준입니다. 2025년 2월 발표된 VDS에서는 총 30개 브랜드, 243개 차종이 검토되었으며, 에스엘은 이를 바탕으로 자사 공급 제품과 관련된 소비자 불만 사항을 분석하고 적절한 개선 조치를 시행하고 있습니다.

1) Initial Quality Study(IQS)
2) Vehicle Durability Study(VDS)

IQS·VDS 추적 프로세스



품질학교 운영

에스엘은 품질 전문가 육성을 통한 품질 경영 강화를 위해 관련 직무 담당자를 대상으로 품질학교를 운영하고 있습니다. 개발 프로세스, FMEA, 전자 고장 메커니즘, QSB¹, QMS², 내부 심사원 등 6개 과정을 9차수에 걸쳐 단계적으로 운영하고 있으며, 지속적으로 교육 커리큘럼을 보완해 나가고 있습니다.

1) Quality System Basics(QSB)
2) Quality Management System(QMS)

품질학교 운영 현황

(단위: 명)

구분	2025	2024	2023
수료 인원	96	106	99

Business Case

품질 직무전문가 양성

에스엘은 2025년 4월 현대차·기아 글로벌상생협력센터(GPC)가 주관하는 '품질직무 전문가 인증평가'에서 3명의 합격자를 배출했습니다. 해당 평가는 신차 품질, 양산 품질, 품질보증, 품질경영 등 품질 업무 전반을 평가 범위로 하며, 인증을 취득한 임직원에게는 직무 전문가로서 2·3차 협력사 대상 교육강사로 활동할 수 있는 자격이 부여됩니다. 에스엘은 이번 성과를 바탕으로 품질직무 전문가 육성을 지속적으로 확대하고, 협력사 품질 향상 지원을 통해 공급망 전반의 품질 경쟁력 강화에 나갈 계획입니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- **품질경영·고객만족**
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

품질경영·고객만족

품질경영 추진 전략

제조 공정 경쟁력 강화

품질 실패비용 최소화

에스엘은 품질 실패비용 최소화를 위해 선제적 품질관리 체계를 구축하고, 생산 전 과정에서의 결함을 줄이기 위한 공정 개선 활동을 추진하고 있습니다. 제조 단계에서의 품질 검증을 강화하고, 데이터 기반의 원인 분석을 통해 불량 발생 요인을 사전에 제거하고 있습니다. 또한 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 공급망 전반의 품질 수준을 제고하고, 실시간 품질 모니터링 시스템을 통해 이상 발생 시 신속하게 대응하고 있습니다.

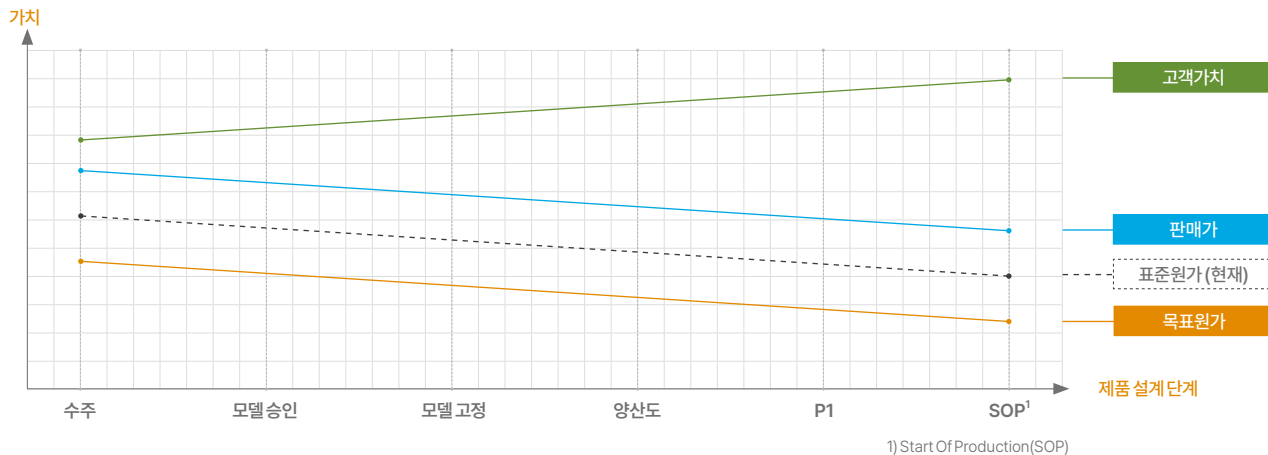
목표원가 관리

에스엘은 품질과 원가의 균형을 기반으로 경쟁력 있는 제품을 제공하기 위해 목표원가 기반의 품질 개선 전략을 추진하고 있습니다. 목표원가는 설계 초기 단계에서 설정되며, 제품 개발 전 과정에서 이를 달성하기 위한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 제품의 고객가치와 판매가를 고려해 목표 원가를 정의하고, 표준원가와의 차이를 최소화하기 위해 설계 및 공정 개선을 병행하고 있습니다. 설계 단계에서는 사양 최적화와 선행 개발을 통해 불필요한 비용을 제거하고, 개발 단계에서는 공정 개선과 생산성 향상을 통해 변동비와 고정비를 절감합니다. 이를 통해 고객이 요구하는 품질은 유지하면서 시장 경쟁력을 확보하고, 효율적인 원가 구조를 기반으로 사업의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

제조 공정 품질 우수성 입증

에스엘은 고객 만족과 제품 신뢰성을 최우선 가치로 두고 체계적인 품질 경영 시스템을 기반으로 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2024년에는 기아 EV9 신차 양산 초기 품질 우수 협력사로 선정되었으며, 이는 히든 라이팅 기술의 세계 최초 적용과 '신차 품질 150일 작전'을 통해 품질 이슈 0건을 달성한 성과입니다. 개발 초기부터 고객사와의 협업을 통해 선행 금형을 활용한 사양 최적화와 선제적 품질 개선 활동을 추진했으며, 양산 단계에서는 대형 증착, 바디 컬러 도장, 레이저 패터닝 설비 구축 등 생산 역량을 확보하는 것에 집중했습니다. 또한 양산 및 판매 전 단계에서 발생 가능한 리스크를 식별해 대응 체계를 구축하였으며, FMEA 기법을 적용해 제조 공정뿐 아니라 완제품 및 차량 시스템과의 연계 과정까지 리스크 관리 범위를 확대했습니다. 이를 통해 에스엘은 제조 공정 전반의 품질 안정성을 확보하고 글로벌 고객 요구에 부합하는 품질 수준을 유지하고 있습니다.

목표 원가 디자인



Business Case

EV4 불량제로 100일 달성

에스엘은 2024년 EV4 신차 양산 이후 100일간 헤드램프, 아웃사이드 미러, IBS, BMS, FEM 등 주요 공급 부품 전 품목에서 불량제로를 달성 하였습니다. 유사 차종의 품질 이력을 반영한 Error Proof 설계, 수입-출하 단계 전수검사 및 이중검사, SPC 기반 공정 관리, 서비스센터 연계 오정비 예방활동 등 부품의 입고부터 고객 전달까지의 전 과정에 걸친 체계적인 품질 관리를 통해 에스엘의 품질 경쟁력을 입증하였습니다.

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

품질경영·고객만족

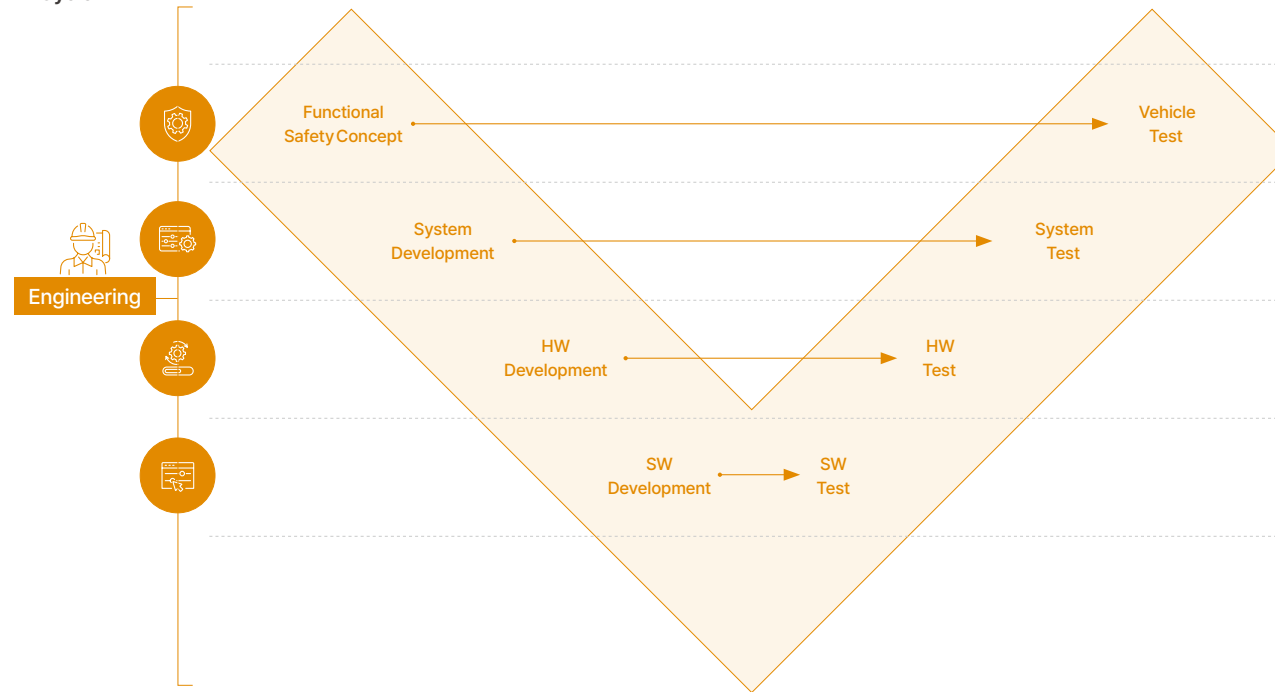
품질경영 추진 전략

제조 공정 경쟁력 강화

엔지니어링 역량 강화

에스엘은 엔지니어링 부문의 원가 경쟁력 강화를 위해 원가 분석 및 최적화 활동을 추진하고, Fundamental 엔지니어링 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 실무 중심의 공차 분석 기법을 내재화하고, 2025년부터는 근거 기반의 'Low Cost Design'을 핵심 테마로 설정해 협업 체계를 강화하고 있습니다. 또한 사전 품질 예측을 위해 해석 역량을 강화하고, 소프트웨어 중요성이 증가함에 따라 Test Case 강건화 등 SW 검증 체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 개발 단계에서의 리스크를 사전에 관리함으로써 제품 신뢰성을 높이고 있습니다. 에스엘은 설계 단계부터 원가와 품질을 동시에 고려하는 엔지니어링 체계를 기반으로 경쟁력 있는 제품을 개발해 나가고 있습니다.

V-Cycle

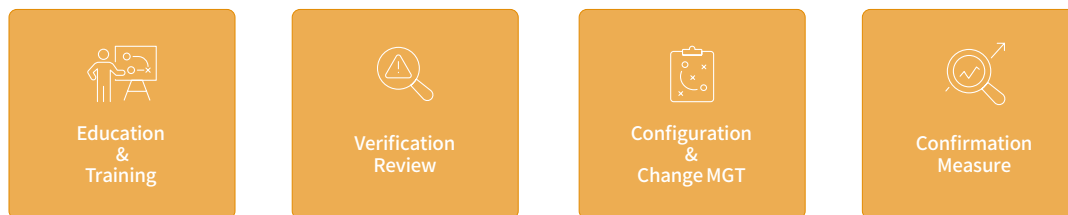


Business Case

G-SIM 2025

2025년 6월, 에스엘은 글로벌 제조 경쟁력 강화를 위해 국내외 주요 사업장의 경영리더와 공장 책임자가 참여하는 Global SL Innovation Meeting(G-SIM)을 개최했습니다. G-SIM에서는 공장 운영 현황을 점검하고, 제조 기술 표준화와 생산 기술 운영 체계 통합을 위한 전략을 논의했습니다. 또한 제품 구조 단순화, 설비 투자 전략, 현지화 대응 방안 등 생산 효율성 제고 및 대외 환경 변화 대응을 위한 주요 과제를 공유했습니다. 이러한 논의를 바탕으로 글로벌 사업장 간 협업을 강화하고, 전사적인 제조 경쟁력의 상향 평준화를 추진하고 있습니다.

Supporting



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족
- 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

품질경영·고객만족

품질경영 위험관리

제품 품질 최우선 고려

품질 리스크 대응 프로세스

에스엘은 제품 품질과 고객 안전을 최우선으로 고려하며, 제품 결함 및 리콜 요구에 신속하고 체계적으로 대응하기 위한 비상 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 에스엘의 리콜 프로세스는 문제 분석, 의사결정 및 실행 단계로 구성되어 있습니다. 제품 이상 발생 시 품질, 생산, 개발 부서가 협력하여 문제 분석과 기술 평가를 수행하고, 품질경영협의체를 통해 리콜 여부를 결정합니다. 이후 리콜 조치를 실행하고 동일 문제가 재발하지 않도록 지속 모니터링하고 있습니다.

리콜 프로세스



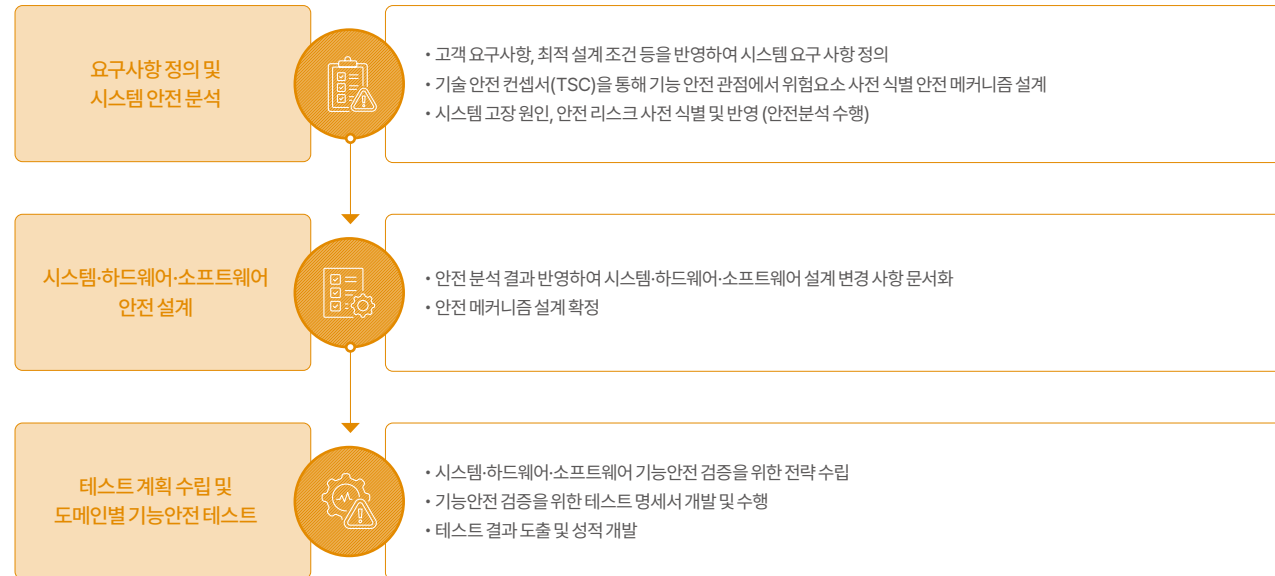
리콜 현황

구분	단위	2025	2024	2023
총 리콜 발생건수	건	13	3	0
- 자발적 리콜	건	13	3	0
- 법령에 의한 리콜	건	0	0	0
- 사고에 따른 리콜	건	0	0	0

제품 안전성 평가

에스엘은 제품의 기능적 안전성과 신뢰성을 확보하기 위해 시스템 설계부터 통합 테스트에 이르는 전 과정을 체계적으로 문서화한 설계-검증 지침을 기반으로 안전성 평가를 수행하고 있습니다. 고객 요구사항 및 기능 안전 요구사항에 따라 시스템 요구사항을 정의하고, FMEA 등 다양한 기법을 활용한 안전 분석을 통해 잠재 리스크를 식별합니다. 또한 안전 메커니즘 컨셉 설계와 HW-SW 안전 상세 설계를 통해 제품의 안전성을 확보하고, 도메인별 기능 안전 테스트를 거쳐 실제 운용 환경에서의 안전한 작동 여부를 검증합니다. 이와 같이 에스엘은 개발 전 주기에 걸친 체계적인 설계-검증 프로세스를 통해 제품 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

제품 안전성 평가 프로세스



제품 안전성 개선

에스엘은 설계, 개발, 생산, 납품 전 과정에 걸쳐 제품 안전성을 관리하기 위한 제품 안전관리 규정을 운영하고 있습니다. 신제품 설계, 품질 문제 발생, 고객 요구사항 접수 시 제품의 안전 특성을 면밀히 검토하고, 안전 특성회의를 통해 추가로 파악된 요구사항의 적용 및 관리 방안을 수립한 후 고객 승인 절차를 거쳐 반영하고 있습니다. 반영된 안전 특성은 관련 공정 인원을 대상으로 교육을 실시하여 중요성과 적용 방안을 숙지하도록 하고 있습니다. 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 제품 안전성을 강화하고 있으며, 향후 신규 차종 개발에도 이를 적용합니다. 또한 고객사 사용 설명서에 당사 제품의 안전 주의사항과 취급·사용 방법을 상세히 기재하여 소비자에게 정확한 정보를 제공하고 있습니다.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리

→ 품질경영·고객만족

사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

품질경영·고객만족 품질경영 위험관리

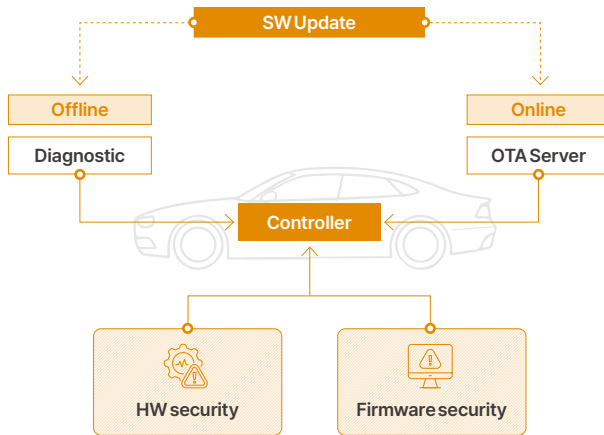
사이버 보안 강화

보안 중요성 증대

CASE(Connected, Autonomous, Shared, Electric)로 대변되는 미래 모빌리티 시장의 도래와 함께 자동차 소프트웨어의 복잡성과 중요성이 높아지면서 OTA(Over-The-Air) 방식의 무선 업데이트가 보편화되고 있습니다. 이 방식은 편의성과 비용 절감이라는 장점이 분명하지만, 사이버 공격에 취약하다는 문제를 수반하고 있습니다.

이에 따라 각국 정부와 국제 표준기구는 사이버 보안 규제를 강화하고 있습니다. 유럽은 2024년 7월부터 모든 차량에 대해 CSMS(Cyber Security Management System) 인증과 차종별 VTA(Vehicle Type Approval) 인증을 의무화하였으며, 국내에서도 자동차관리법 개정을 통해 2025년 8월부터 신규 등록 차종에 한해 VTA 인증을 취득한 차량만 양산이 가능하도록 시행되었습니다. 이에 따라 완성차 업체가 모든 제어를 직접 관리할 수 없는 구조적 특성 상, 2·3차 협력사를 대상으로 관련 법규 및 표준 준수와 더불어 주기적인 점검을 요구하고 있습니다.

차량 사이버보안 적용 예시



사이버 보안 체계 구축

에스엘은 사이버 보안 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 2024년 9월 사이버보안실을 신설하고, ISO/SAE 21434 기반의 CSMS(Cyber Security Management System)를 구축했습니다. 해당 시스템은 고객사의 사이버보안 Audit을 통해 검증받았으며, 프로세스 수준과 개선 역량을 인정받아 Best Practice 사례로 선정되어 타 협력사에 공유되었습니다. 또한 ISO/SAE 21434 기반 사이버보안 프로세스에 대한 TÜV 라인란드 레벨 2 인증을 획득했습니다. 이는 프리미엄 고객 수주 과정에서 요구되는 인증 보유 조건을 충족하는 의미 있는 성과로, 향후 레벨 3 인증 획득을 추진할 계획입니다. 이와 더불어 국내외 MDT 및 조직을 대상으로 SL CSMS에 대한 설명회를 개최하고, CodeBeamer 도입을 통해 산출물 관리 체계를 정립하는 등 전사적인 보안 문화 확산을 위한 기반을 구축하고 있습니다.



ISO/SAE 21434 자동차 사이버보안 국제표준 인증 획득

사이버 보안 강화

에스엘은 사이버 보안 평가 기준이 프로세스 중심에서 실행 관점으로 전환되는 시장 흐름에 대응하여 현행 개발 프로젝트에 CSMS를 적용하고, 유관 조직과의 협업을 통해 후속 차종에 적용 가능한 Best Practice를 발굴하는 등 실행력 강화에 집중하고 있습니다.

글로벌 법규 대응도 본격화하고 있습니다. 중국의 법규 시행을 앞두고 상해 삼립 공장은 2024년 CSMS 평가에서 우수한 결과를 획득했으며, 인도에서의 법규 발효 전 고객의 선제적인 대응 요구에 준비하고 있습니다. 이에 발맞춰 에스엘도 해외 사업장을 포함한 정기 교육 및 협력사 점검을 시행하고, 2027년 TÜV 라인란드 레벨 3 인증 획득을 목표로 사이버 보안 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



차량 사이버보안 사내 교육



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리

→ 품질경영·고객만족
사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

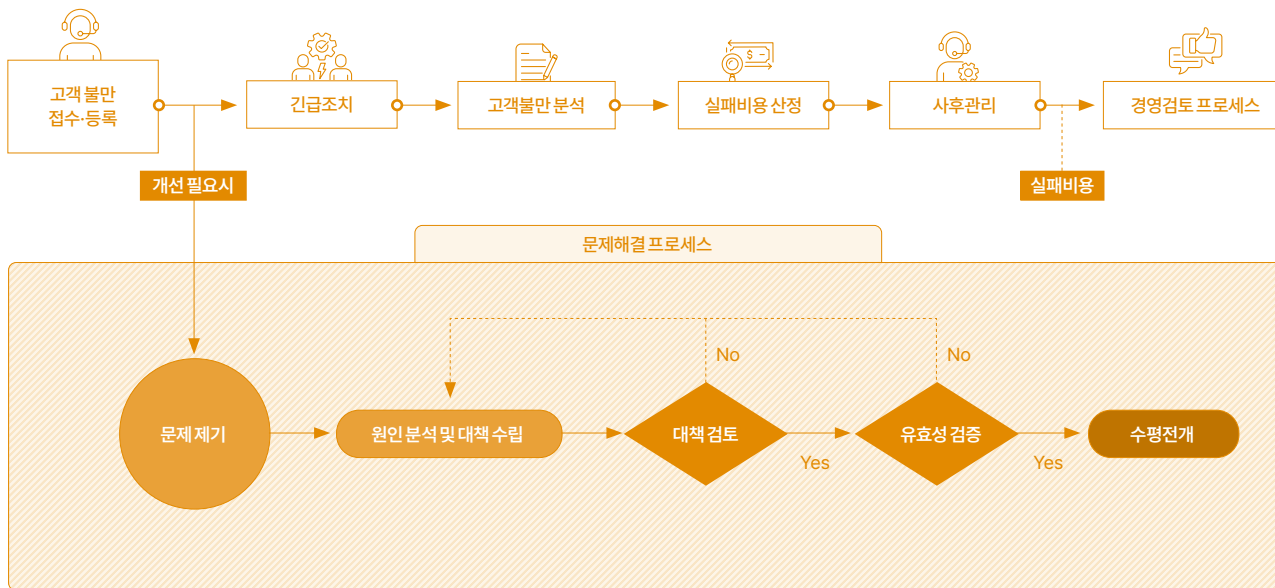
품질경영·고객만족 고객가치제고

고객불만 최소화

고객불만 관리 프로세스

에스엘은 고객의 다양한 의견을 경청하고, 불만 발생 시 신속하게 대응하기 위한 고객불만 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 불만이 접수되는 즉시 긴급조치를 시행하고, 별도의 개선 조치가 필요할 경우 원인 분석 및 대책 수립, 대책 검토, 유효성 검증을 거쳐 수평전개하는 문제해결 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 불만의 원인을 분석해 실패비용을 산정하고, 사후 관리 및 경영검토 프로세스와 연계하여 품질 개선 활동이 전사적으로 적용 될 수 있도록 하고 있습니다.

고객불만 관리 프로세스



정기 VoCs 모니터링

에스엘은 고객 만족도 제고를 위해 정기적인 VOC 모니터링을 실시하고 있습니다. 서비스센터 및 블루핸즈.오토큐를 방문하여 고객의 의견을 직접 청취하고, 이를 제품 및 서비스 개선 시 반영하고 있습니다. 아울러 보증 기간 내 발생한 품질 불량 관련 필드 클레임, 소비자 불만사항, 리콜 이슈에 대해 그 내용과 처리 결과, 사후 관리 방안 등을 전사에 공유해 재발을 방지 하고 제품 및 서비스 품질을 지속적으로 개선하고 있습니다.

고객만족도 평가

에스엘은 연 1회 고객만족도 조사를 통해 품질, 엔지니어링, R&D, 개발, 가격 경쟁력 등을 평가하고 고객 관점에서 에스엘의 경쟁력을 진단하고 있습니다. 설문 결과는 전사 리더 직급에게 공유하고 고객 만족을 위한 개선 의견을 수렴하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 7개 OEM 296명이 응답하였으며, 종합 점수는 82점으로 전년 대비 상승했습니다. 후속 프로젝트 추천 지수와 신차개발 진행능력에서 높은 평가를 받은 반면, 가격 경쟁력 부문은 상대적으로 낮게 평가되어 중점 개선 과제로 관리하고 있습니다. 에스엘은 고객만족도 조사를 통해 도출된 국내외 고객의 의견을 향후 사업 전략에 반영하여 고객 만족도를 지속 제고해 나갈 계획입니다.

고객만족도 평가

(단위: 점)

구분	2025	2024	2023
만족도 평가	82	79.5	80.3



SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족**
- 사회공헌

사회공헌 국내 사업장 사회공헌 활동

저소득층 아동 성장키트 제작

에스엘은 2022년부터 굿네이버스와 협업하여 저소득층 아동을 위한 성장키트를 제작, 전달하고 있습니다. 에스엘의 이웃사랑성금으로 제작되는 '사랑나눔(Share Love) 키트'는 경제적 어려움으로 인해 위생용품과 생필품이 부족한 아이들을 위해 생리대, 영양제, 철분제, 신체활동용품 등 성장기 아이들에게 필요한 물품으로 구성되어 있습니다. 또한 에스엘 임직원들이 키트 제작 과정에 참여하여 직접 물품을 분류 및 포장해 전달하고 있습니다. 2025년 사랑나눔 키트 제작에는 총 99명의 임직원이 참여했으며, 2회에 걸쳐 600명의 어린이에게 키트를 전달했습니다.

에스엘비추리스포츠탄

에스엘은 2020년 8월 장애인 운동선수로 구성된 비추리스포츠탄을 창단하여 현재 탁구, 배드민턴, 육상 종목에서 총 25명의 선수로 구단을 운영하고 있습니다. 2025년 제45회 전국장애인체육대회에서는 에스엘 비추리스포츠탄의 선수 12명이 대구광역시 대표로 참가하여 배드민턴과 육상 종목에서 금메달 5개를 획득했습니다. 앞으로도 에스엘은 지역 장애인 스포츠 진흥을 위해 적극적으로 지원할 계획입니다.

취약계층을 위한 식품 기부

에스엘은 나눔의 손길이 필요한 지역사회를 대상으로 식품 기부 활동을 이어가고 있습니다. 2025년 12월 대구공장에서는 임직원이 참여한 김장 김치 나눔 행사를 통해 김장 김치를 지역 복지관에 전달했습니다. 또한 에스엘 미래텍은 시흥시 1%복지재단을 통해 쌀 400kg와 라면 80박스를 기부했으며, 해당 물품은 관내 6개 복지기관을 통해 취약계층에게 전달되었습니다.

AI 인재양성 및 연구 역량 강화를 위한 발전기금 기부

이충근 회장은 AI 혁신 인재 양성과 연구 역량 강화를 위해 대구경북과학기술원(DGIST)에 발전기금 3억 원을 기부했습니다. 해당 기부금은 AI 기반 연구 및 교육 환경 고도화와 미래 융합기술 분야 인재 양성을 위해 활용될 예정입니다. 에스엘은 미래 모빌리티 산업을 선도하기 위한 기술 혁신과 함께 AI 교육·연구 분야의 인재 양성 및 연구 역량 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

SL 사내 카페 직업 체험 학습

에스엘은 2023년부터 히즈빈스와 협업하여 장애인 바리스타를 채용하고 사내 카페를 운영하고 있습니다. 2025년에는 경북 경산시에 위치한 사동고등학교 특수학급 학생들이 사내 카페를 방문해 바리스타 직무와 카페 운영 과정을 살펴보고, 현직 바리스타와 인터뷰를 진행하는 현장 체험 프로그램을 운영했습니다.

이후 한국장애인고용공단 및 지역 고등학교 두 곳과 연계하여 각 학교 특수학급 학생 1명을 대상으로 한 달간 장애학생 일배움 프로그램을 진행했습니다. 참여 학생들은 음료 제조 보조, 매장 환경 정리 등 기초 업무부터 숙련도에 따라 주문 접수, 음료 제조, 에스프레소 샷 추출, 우유 스티밍 작업 등 바리스타 직무 전반을 경험했습니다. 앞으로도 에스엘은 지역사회와 협력하여 장애인의 사회적 자립과 성장을 지속적으로 지원해 나가겠습니다.

투명한 기부금 활용

에스엘은 체계적이고 효율적인 기부금 집행을 위해 기부금 집행 기준을 수립하여 수혜기관의 신뢰성과 지원 분야, 지원 대상 등을 종합적으로 검토하고 있습니다. 기관의 기금 운영 내역, 기부자 및 수혜자와의 소통 적극성, 집행 결과 모니터링 역량 등을 평가하고 기부금 집행 계획이 목적에 부합하는지 검토하여 운영 효과성을 관리하고 있습니다. 투명한 기부금 집행 관리를 위해 실제로 사용된 활동 예산과 기부금 내역을 회계 처리 기준 및 감사 절차에 따라 관리하고 있으며, 다양한 이해관계자들이 확인할 수 있도록 대외적으로 공개하고 있습니다.



저소득가정 아동 성장키트 제작 봉사



비추리스포츠탄



취약계층을 위한 식품 기부



DGIST 발전기금 기부



일배움 프로그램



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족

→ 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

사회공헌 **해외 사업장 사회공헌 활동**

에스엘 알라바마

지역 청소년 대상 진로 탐색 및 현장 체험 프로그램

에스엘 알라바마는 지역 고등학생을 대상으로 자동차 산업에 대한 이해를 높이고 진로 탐색을 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 지역 내 고등학교 학생들을 대상으로 제조 현장 견학 프로그램을 진행하여 자동차 산업 전반과 생산 현장 운영에 대한 이해를 높일 수 있는 기회를 제공했습니다. 이 프로그램에는 로봇공학에 초점을 맞춘 현장 학습도 포함되었으며, 인근 5개 고등학교의 11학년 학생들을 초청해 다양한 배경을 가진 전문가들과 진로에 대해 직접 이야기를 나누는 시간도 마련했습니다.

지역사회 식품 기부 캠페인

에스엘 알라바마는 지역사회 내 식품 지원이 필요한 이웃을 돕기 위해 푸드뱅크 연계 식품 기부 활동을 진행했습니다. 2025년 11월 10일부터 26일까지 지역 푸드뱅크인 'Helping Hands Food Pantry'를 지원하기 위해 'Football Rivalry Food Drive' 캠페인에 참여했으며, 임직원들은 각자 응원하는 대학 풋볼 팀에 따라 식료품을 기부하는 방식으로 캠페인에 동참했습니다. 캠페인을 통해 기부된 총 869개의 식료품은 푸드뱅크를 통해 공적 지원의 사각지대에 놓인 가정과 경제적 어려움을 겪는 지역 주민들에게 전달되었습니다.



진로 체험 및 리더십 프로그램



지역 푸드뱅크 기부

에스엘 미시간

디지털 교육 인프라 구축 지원

에스엘 미시간은 청소년 정신건강 보호와 자살 예방 활동을 지원하기 위해 지역 비영리단체가 주관하는 'Hug a Dragonfly 5K Run' 행사에 참여했습니다. 임직원들이 행사에 참가하며 모금된 참가비와 기부금은 청소년 정신건강 지원 프로그램을 운영하는 지역 단체에 전달되었습니다. 에스엘 미시간은 앞으로도 지역사회와 연계한 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회 발전에 기여할 계획입니다.



Hug a Dragonfly 5K Run

에스엘 멕시코

미래 전문인력 양성을 위한 교육 환경 지원

에스엘 멕시코는 지역사회 교육 환경 개선과 디지털 접근성 강화를 통해 미래 전문인력 양성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이에 2026년 1월, Polytechnic University of San Luis Potosí에 컴퓨터를 기부해 지역 공과대학 학생들의 학문적·기술적 역량 강화를 지원했습니다.



지역대학 컴퓨터 기부



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족

→ 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

사회공헌 해외 사업장 사회공헌 활동

에스엘 폴란드

지역사회 취약계층 아동을 위한 연말 나눔 활동

에스엘 폴란드는 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동의 일환으로, 연말을 맞아 지적장애 아동들에게 크리스마스 선물을 전달했습니다. 이 활동은 폴란드 지적장애인 협회(PSONI) 산하 지역 단체와 연계해 추진되었으며, 임직원들이 직접 선물을 전달해 아이들에게 정서적 지지와 격려의 메시지를 전했습니다.



지역아동 크리스마스 선물 전달

에스엘 루막스

디지털 교육 인프라 구축 지원

에스엘 루막스는 지역사회의 교육 인프라 개선을 위해 지역 공립 고등학교에 디지털 스마트 보드 7대를 지원했습니다. 스마트 보드는 교사와 학생 간 상호작용형 학습이 가능한 디지털 교육 환경을 조성함으로써 학생들의 개념 이해를 돕고, 디지털 문해력을 강화하는 데 사용될 예정입니다.

지역사회 인프라 구축 지원

에스엘 루막스는 포용적이고 평등한 사회를 만드는 데 기여하기 위해 NGO Trust와 협력하고 있습니다. 2025년에는 지역 장애인과 노년층의 이동 편의성 향상과 존엄성, 독립성 회복을 위해 이동 시 필요한 보조 기구를 파악하여 약 50명에게 휠체어, 보행기, 목발, 뇌성마비환자용 의자 등을 지원했습니다.



디지털 교육 인프라 구축 지원



이동 보조 기구 지원

에스엘 연대

지역사회 교류 및 지원 활동

에스엘 연대는 지역사회 단체와 공공기관과 협력하여 지역사회 공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 지역사회 행사와 공공기관 지원 활동에 기부금을 전달하며 지역사회와의 협력을 이어가고 있습니다.



지역 문화행사 지원



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족

→ 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX



사회공헌 에스엘이충근재단

재단소개

2005년 이충근 회장이 사재 300억 원을 출연해 설립한 에스엘이충근 재단은 지역사회의 발전을 위해 미래 인재와 우수 연구단체, 소외된 이웃들을 위한 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 기업이 사회와 공존할 때 그 존재 가치가 빛을 발한다는 믿음 아래, 인간제일주의의 경영철학을 기반으로 사회공헌을 추진하고 있습니다. 특히 사람이 행복한 기업, 함께 살아가는 사회 구성원들의 행복에 기여하는 기업이 되기 위해 기업활동을 통해 창출한 가치를 사회에 환원하고자 노력하고 있습니다.

비전 및 미션



주요 사회공헌 사업 분야

사업분야	사업내용
소외계층 지원사업	저소득층, 장애인, 노인, 아동 등을 비롯하여 도움이 필요한 이웃들을 대상으로 한 나눔 지원활동
장학사업	저소득층, 한부모 자녀, 조손가정 등의 중·고등학생과 대학생을 대상으로 장학금 지원
학술연구활동 지원사업	공학 분야 전공 교수 및 연구원 대상 연구비 지원, 전국의 우수 대학 및 연구소를 선정하여 학술연구활동 지원
지역문화 지원사업	문화 소외 지역 시민들을 위한 문화 공연과 예술 단체 지원 및 지역 문화 축제, 연극·무용 공연, 전시회 등 문화예술 활동 지원
친환경차량 지원사업	사회복지기관들의 효과적인 복지서비스 제공을 위해 친환경 차량 지원

친환경 차량 지원내역

구분	차량	금액
2020	5	140,000
2022	1	28,000
2023	10	350,000
2024	21	836,470
2025	18	599,143
합계	55	1,953,612

2025 주요 사회공헌 활동

에스엘이충근 재단은 지역사회의 취약계층 자립과 복지 사각지대 해소를 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 대구 사회복지공동모금회(사랑의 열매) '희망 2026 나눔캠페인'에 이웃사랑 성금 17억 원을 전달했습니다. 2006년부터 현재까지 에스엘의 사랑의 열매 누적 기부금은 약 145억 원으로, 저소득층 지원 사업과 복지기관 인프라 개선 사업 등에 활용되었습니다. 또한 2025년 상반기 영남권 산불 피해 지원을 위해 총 5억 원의 구호 성금을 전달했습니다.¹ 이와 더불어 복지기관의 이동 편의와 서비스 제공 환경 개선을 위해 차량 지원 사업을 추진하고 있습니다. 2020년부터 현재까지 총 55대의 차량을 지원했으며, 전기차(EV)와 LPG 차량 등 친환경 차량을 중심으로 지원해 지역 복지기관의 이동 환경 개선과 친환경 모빌리티 확산에 기여하고 있습니다.

¹) 에스엘 3억 원, 에스엘이충근재단 2억 원



복지기관 친환경 차량 지원



'희망 2026 나눔 캠페인' 이웃사랑 성금 전달



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 안전보건
- 인권경영
- 인재경영
- 공급망 관리
- 품질경영·고객만족

→ 사회공헌

GOVERNANCE

APPENDIX

GOVERNANCE

에스엘은 독립성, 다양성, 전문성을 보유한 이사를 공정하게 선임함으로써
공정하고 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다.

그 결과 이사회의 과반수 이상이 사외이사로 구성된
건전한 지배구조 체계를 갖추고 있으며 이는 에스엘의 전문적이고
합리적인 의사결정 과정에 기여하고 있습니다.



085 | 이사회 주주

094 | 윤리·준법경영

099 | 정보보안

103 | 리스크 관리

SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는
당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며,
추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해
문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

이사회·주주

이사회구성

이사회구성

에스엘은 경영의 투명성을 제고하고 이사회 독립성 감시 기능을 강화하기 위해, 사내이사 3인, 사외이사 4인으로 구성된 7인 이사회를 운영하고 있습니다. 이 중 사외이사가 전체의 57.1%를 차지하여, 상법 요건을 충족하고 있습니다. 경영, 회계, 제조, 기술 등 다양한 분야의 전문가로 구성된 이사회 의장은 사외이사 중에서 선임하고 있습니다. 이는 회사의 정관 및 이사회 규정에 명시된 바에 따른 것으로, 이사회 독립성과 객관성을 한층 더 강화하고자 하는 방침입니다. 아울러 산하 모든 위원회의 위원장을 사외이사로 선임함으로써 각 위원회의 공정성과 자율성이 충분히 확보될 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다.

이사회구성 현황

(2026.03.31기준)

구분	이름	성별	직위	주요 경력	소유 주식수	임기 만료월
사내이사	이성엽	남	대표이사 부회장	-에스엘(주) 대표이사	12,291,248주	2029.03
	정문호	남	대표이사 경영리더	-에스엘(주) 영업본부 본부장 -에스엘(주) 대표이사	-	2028.03
	서영주	여	경영리더	-에스엘(주) 기술연구본부 본부장 -(전) 에스엘(주) 전장설계3센터 센터장	-	2027.03
사외이사	허문구	남	사외이사 (이사회 의장)	-한국경영학회 부회장 -경북대학교 경영학부 교수	-	2028.03
	배성호	남	사외이사	-감사원 회계감리위원회 위원 -(전) (주)화신 감사위원장	-	2029.03
	주우진	남	사외이사	-한국자동차산업협회장 -DGIST 기술경영전문대학원장	-	2029.03
	오충현	남	사외이사	-대구지방국세청 국세심사위원 -법무법인 신라대표변호사	-	2029.03

이사의 선임 및 임기

에스엘의 모든 이사는 주주총회에서 의결을 통해 선임되며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 추천한 후보 중에서 이사회 심의를 거쳐 최종 후보로 선정된 후, 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 선임됩니다. 에스엘은 충분한 자격요건을 갖춘 사외이사를 객관적이고 독립적인 프로세스에 따라 공정하게 선출하고자 하며, 후보군 선정 시 사외이사후보추천위원회의 심의를 통해 기업가치 훼손, 주주권익 침해, 횡령·배임 등의 결격사유를 사전에 검토하여 해당자를 제외하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이사후보 추천 및 선임 과정에서는 재무·회계, 법률, 제조·기술 등 다양한 분야의 전문성과 함께 성별 등 이사회 다양성 확보도 고려하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 당사와의 이해관계 상충 여부 및 독립성 요건 충족 여부도 면밀히 검토하고 있습니다. 사외이사의 최초 임기는 3년이며, 해당 임기가 최종 결산기 종료 전에 만료되는 경우에는 해당 결산기에 관한 정기주주총회의 종결 시까지 임기를 연장합니다. 또한 사외이사의 최대 재임 기간은 6년을 초과하지 않도록 운영하고 있습니다.

이사회 구성 변동 내역

(2025.01.01 ~ 2026.03.31)

구분	이름	일자	사유
사내이사	사임 김한영	2025.03	임기만료
	선임 정문호	2025.03	이사회 추천
사외이사	안경준	2026.03	임기만료
	사임 김도성	2026.03	일신상의 사유
	이현승	2026.03	일신상의 사유
	선임 배성호	2026.03	사외이사후보추천위원회 추천
	주우진	2026.03	사외이사후보추천위원회 추천
	오충현		

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회구성

이사회 다양성

에스엘은 이사회 구성 시 성별, 연령, 산업 경험, 전문 분야 등 다양한 요소를 고려하여 이사회 구성 다양성을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 다양성은 경영 의사결정 과정에서 다양한 관점과 사고방식을 반영할 수 있도록 하며, 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자의 기대에 부합하는 책임 있는 경영을 실현하는 데 기여합니다. 이사회 후보 추천 시에도 성별 불균형 해소, 산업별 전문성 보완, 경력 배경의 차별화 등을 종합적으로 고려하여, 이사회가 보다 포괄적인 시각에서 전략을 수립하고 리스크를 검토할 수 있도록 구성하고 있습니다.

이사회 역량구성표(Board Skill Matrix)

(2026.03.31기준)

구분	이름	성별	리더십	리스크관리	재무·회계	생산기술	영업	연구개발	인적자원	ESG
사내이사	이성엽	남	●	●			●		●	
	정문호	남	●	●			●			●
	서영주	여	●	●		●		●		●
사외이사	허문구	남	●	●					●	●
	배성호	남	●	●	●					
	주우진	남	●	●				●		
	오충현	남	●	●	●					

이사회 전문성

에스엘 이사회는 리스크 관리, 재무·회계, 제조, 생산 기술, 영업 등 다양한 분야에서 전문성과 실무 경험을 갖춘 이사로 구성되어 있습니다. 특히 산업에 대한 높은 이해도를 바탕으로, 이사회는 핵심 사업 전략과 주요 경영 이슈에 대한 심도 있는 논의와 실효성 있는 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 이사들의 전문성 강화를 위해 필요한 정보를 사전에 충분히 제공하고 있으며, 외부 전문가 자문 및 교육 기회를 통해 이사회 의 판단 역량과 전략 수립 능력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

이사회 독립성

에스엘은 이사회 독립성을 이사회 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 전체 이사 7명 중 4명을 사외이사로 구성하여 이사 총수의 과반수를 독립 이사로 유지하고 있으며, 이사회 산하 위원회의 모든 위원장을 사외이사로 선임함으로써 위원회의 독립성과 공정성을 제고하고 있습니다. 또한 독립 이사 선임 시 기업가치 훼손, 주주권익 침해, 자본시장법상 불공정 거래행위, 횡령·배임 등의 결격 사유를 사전 검토하여 독립성과 윤리성을 갖춘 인사를 선출하고 있습니다. 이를 통해 경영진에 대한 감시와 견제 기능이 실질적으로 작동할 수 있는 이사회 구조를 유지하고 있습니다.

임원배상책임보험 가입

에스엘은 2020년부터 회사의 비용으로 임원배상책임보험에 매년 가입하여 임원의 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크에 대비하고 있습니다. 해당 보험은 임원의 업무상 과실 또는 법적 의무 위반 등으로 인해 주주 및 제3자로부터 손해배상청구가 제기될 경우 확정된 손해배상금 및 합의금, 소송 수행에 필요한 변호사 비용과 각종 소송비용 등을 보상하는 내용을 포함하고 있으며, 관련 법령 및 정관에 따라 회사가 임원의 배상 책임을 부담함으로써 발생한 회사의 손해 또한 보상 범위에 포함됩니다. 또한 외부감사법에 따라 임원에게 부과되는 과징금에 대해서도 특별약관을 통해 보상하도록 설계되어 있습니다. 다만, 고의 또는 중대한 과실에 따른 위법행위, 법령을 명백히 위반한 행위, 중대한 환경·사회적 부정적 영향을 초래한 행위 등은 보상 범위에서 제외하여 책임경영 원칙이 훼손되지 않도록 하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영

기업지배구조 현황

에스엘은 지속 가능한 성장과 주주 가치 제고를 위해 투명한 지배구조의 기반이 되는 기업지배구조현장을 제정하고, 이를 회사 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 에스엘의 기업지배구조현장은 에스엘의 핵심 가치인 '인간 제일주의'를 바탕으로 수립되었으며, 이를 토대로 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 기업으로 함께 성장하고자 하는 에스엘의 의지를 담고 있습니다.

에스엘 기업지배구조현장 구성

제1장. 주주	<ul style="list-style-type: none"> - 제1조. 주주의 권리 - 제2조. 주주의 공평한 대우 - 제3조. 주주의 책임
제2장. 이사회	<ul style="list-style-type: none"> - 제4조. 이사회 기능 - 제5조. 이사회 구성 및 이사 선임 - 제6조. 이사의 자격 - 제7조. 이사회 운영 - 제8조. 이사회 내 위원회 - 제9조. 사외이사의 역할 - 제10조. 이사의 의무 및 책임 - 제11조. 평가 및 보상
제3장. 감사기구	<ul style="list-style-type: none"> - 제12조. 감사위원회 - 제13조. 외부감사인
제4장. 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> - 제14조. 이해관계자의 권리보호
제5장. 공시	<ul style="list-style-type: none"> - 제15조. 공시

[에스엘 기업지배구조현장 >](#)

이사회 규정

에스엘 이사회는 효율적이고 합리적인 운영을 위해 이사회 규정에 따라 이사회 기능을 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 규정은 이사회 운영과 관련된 제반 사항을 명확히 규정함으로써, 의사결정 과정의 합리성, 투명성, 객관성을 제고하고 기업 경영의 건전성과 신뢰성에 기여하고 있습니다. 또한 이사회 규정 전문은 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 '기업지배구조보고서'를 통해 공개하고 있으며, 이를 통해 이사회 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

에스엘 이사회 규정 구성

제1장. 총칙	<ul style="list-style-type: none"> - 제1조. 목적 - 제2조. 적용범위 - 제3조. 권한
제2장. 이사회	<ul style="list-style-type: none"> - 제4조. 구성 - 제5조. 의장
제3장. 회의	<ul style="list-style-type: none"> - 제6조. 종류 및 소집권자 - 제7조. 소집절차 - 제8조. 결의방법 - 제9조. 부의사항 - 제10조. 이사회 내 위원회 - 제11조. 관계인의 출석 - 제12조. 이사에 대한 직무집행감독권 - 제13조. 의사록 - 제14조. 전문가의 조력

[에스엘 이사회 규정 >](#)

이사회 개최

에스엘은 정기이사회와 임시이사회를 운영하고 있으며, 정기이사회는 매 분기 종료 후 45일 이내에 개최하고, 임시이사회는 필요 시 수시로 소집하여 기업과 주주의 이익에 부합하는 의사결정을 신속하게 수행하고 있습니다. 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 지정한 이사의 요청에 따라 회의일 7일 전에 서면 또는 구두로 각 이사에게 통지하여 소집되며, 이사 전원이 동의할 경우에는 소집 절차를 생략할 수 있도록 하여 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 필요한 경우 관련 법령에 따라 예외적으로 처리하고 있습니다. 아울러, 에스엘은 매년 정기주주총회 후 첫 번째 이사회에서 이사회 의장을 선임하고 있으며, 의장의 임기는 1년으로 규정하고 있습니다. 이사회 의장이 참석할 수 없는 경우에는 사외이사 중 선임 연장자의 순서에 따라 직무를 대행하도록 하여 이사회 운영을 보장하고 있습니다.

2025년 이사회 운영 현황

결의사항		참석률	
의결	보고	사내이사	사외이사
40건	10건	91.7%	98.1%

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영

2025년 이사회 개최 내역

구분	일자	의안	가결여부	찬성률
정기-1차	2025.02.07	제57기 별도 재무제표 승인의 건	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		2025년 경영계획 보고의 건	보고	-
임시-1차	2025.02.14	20225년 안전, 보건 계획 승인의 건	가결	100%
		제57기 별도 재무제표 재승인의 건	가결	100%
		제57기 연결 재무제표 승인의 건	가결	100%
		2024년 계열사간 내부거래 추가 승인의 건	가결	100%
		2025년 계열사가 내부거래 승인의 건	가결	100%
임시-2차	2025.02.25	제57기 정기주주총회 소집결의 및 주총 안건 심의	가결	100%
		제57기 현금배당 결정의 건	가결	100%
		정기주주총회 전자투표 시행의 건	가결	100%
임시-3차	2025.03.13	채무보증의 건(SL알라바마)	가결	100%
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
		내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
임시-4차	2025.03.26	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
		이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		이사회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
임시-5차	2025.04.22	대표이사 선임의 건	가결	100%
		최고안전환경책임자 선임의 건	가결	100%
		지속가능경영위원회 위원 선임의 건	가결	100%
정기-2차	2025.05.13	대여금 결정의 건(SL테네시)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
임시-6차	2025.06.17	제58기 1분기 별도 및 연결재무제표 보고의 건	보고	-
		관세 영향에 따른 경영전망 보고	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
		채무보증의 건(진천삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%
		채무보증의 건(SL연대)	가결	100%
		증자결정의 건(SL폴란드)	가결	100%
		싱가포르 법인 설립의 건	가결	100%
		2025년 지속가능경영보고서 발간 보고의 건	보고	-

구분	일자	의안	가결여부	찬성률
정기-3차	2025.08.13	제58기(2025년) 반기 별도 및 연결재무제표 보고	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
임시-7차	2025.09.17	중기 롤링 경영전망 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL연대)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(진천삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(진천삼립)	가결	100%
정기-4차	2025.11.13	채무보증의 건(진천삼립)	가결	100%
		채무보증의 건(SL MEX SLP)	가결	100%
		제58기(2025년) 3분기 별도 및 연결재무제표 보고	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
임시-8차	2025.12.10	2025년 계열사간 내부거래 추가 승인의 건	가결	100%
		상법개정에 따른 영향 및 대응방안 보고의 건	보고	-
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
		채무보증의 건(SL알라바마)	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영

2026년 이사회 개최 내역

구분	일자	의안	가결여부	찬성률
정기-1차	2026.02.06	제58기 별도 재무제표 승인의 건	가결	100%
		채무보증의 건(SL폴란드)	가결	100%
		채무보증의 건(호북삼립)	가결	100%
		대여금 결정의 건(SL연대)	가결	100%
		2026년 경영계획 보고의 건	보고	-
임시-1차	2026.02.19	20226년 안전, 보건 계획 승인의 건	가결	100%
		제58기 연결 재무제표 승인의 건	가결	100%
		제58기 정기주주총회 소집결의 및 주총 안건 심의	가결	100%
		제58기 현금배당 결정의 건	가결	100%
		제58기 정기주주총회 전자투표 시행의 건	가결	100%
		2026년 계열사가 내부거래 승인의 건	가결	100%
임시-2차	2026.02.25	제58기 정기주주총회의안 추가 심의의 건	가결	100%

구분	일자	의안	가결여부	찬성률
임사-3차	2026.03.11	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
		내부회계관리제도 운영실태 평가보고	보고	-
		채무보증의 건(SL알라바마)	가결	100%
		채무보증의 건(SL테네시)	가결	100%
		대여금 결정의 건(SL테네시)	가결	100%
임사-4차	2026.03.26	이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		대표이사 선임의 건	가결	100%
		사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		지속가능경영위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		이사회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
		사외이사후보추천위원회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
		지속가능경영위원회 규정 일부 변경의 건	가결	100%
		채무보증의 건(진천삼립)	가결	100%



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영

감사위원회

에스엘의 감사위원회는 감사 활동의 독립성과 전문성을 확보하고 이사회에 감사 기능을 강화하기 위해 설치된 이사회 내 위원회로, 위원장을 포함한 3인 전원으로 구성되어 있으며 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 에스엘은 감사위원회 구성 및 선임과 관련하여 상법 등 관련 법령에서 요구하는 요건을 충실히 준수하고 있으며, 관련 법령 개정 사항 또한 선임 절차와 운영에 반영하여 감사위원회의 독립성과 공정성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

최근 상법 개정에 따라 에스엘은 관련 법령 개정 사항을 정관에 반영하여 감사위원회의 독립성을 한층 강화하였습니다. 감사위원회는 이사회 산하에서 경영진 및 특정 주주로부터 독립적으로 운영되며, 필요 시 회사의 업무및재산상태를 조사하고 관계 임직원 및 외부 전문가의 의견을 청취하는 등 감사에 필요한 권한을 적극적으로 행사하고 있습니다.

감사위원회 구성 현황

성명	구분	직책
배성호	사외이사	위원장
허문구	사외이사	위원
주우진	사외이사	위원

사외이사후보추천위원회

에스엘은 관련 법령 및 이사회 규정에 따라 사외이사 후보의 공정하고 투명한 선임을 위해 사외이사후보추천위원회를 설치·운영하고 있습니다. 본 위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 전체 위원의 과반수를 사외이사로 구성함으로써 위원회의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 후보자 추천 과정의 공정성과 투명성 확보를 위한 핵심적인 역할을 수행하고 있으며, 운영 기준에 따라 후보자의 역량, 자격요건, 경력 및 이해관계 여부 등을 종합적으로 검토·심사하여 에스엘 이사회에 적합한 사외이사 후보를 주주총회에 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 구성 현황

성명	구분	직책
주우진	사외이사	위원장
허문구	사외이사	위원
이성엽	사내이사	위원

지속가능경영위원회

에스엘은 2022년부터 지속가능경영위원회를 운영하며 ESG 관련 정책, 계획, 활동 및 성과를 심의·관리함으로써 지속가능경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 위원회는 환경 및 ESG 관련 비재무리스크를 정기적으로 검토하고, 분석 결과를 이사회에 보고하여 경영진의 전략적 의사결정을 지원하고 있습니다.

2025년에는 지속가능경영보고서 발간을 위한 이중 중대성 평가 검토, 탄소중립 로드맵 수립 결과 보고, 온실가스 감축목표 달성방안 보고 등 주요 안건을 중심으로 ESG 관련 핵심 이슈에 대한 실질적인 논의와 검토를 수행하였으며, 이를 통해 기후변화 대응 및 지속가능경영 추진을 위한 관리·감독 기능을 강화하였습니다.

지속가능경영위원회 구성 현황

성명	구분	직책
허문구	사외이사	위원장
주우진	사외이사	위원
오충현	사외이사	위원
정문호	사내이사	위원
서영주	사내이사	위원

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영



Sustainability Report 2026

감사위원회 개최 내역

일자	의안	가결여부	찬성률
2025.02.07	1. 제57기 별도재무제표 보고의 건	보고	-
2025.02.14	1. 제57기 별도재무제표 재보고의 건	보고	-
	2. 제57기 연결재무제표 보고의 건	보고	-
2025.03.13	1. 내부회계관리 운영실태 보고의 건	보고	-
	2. 2024년 사내 신문고 처리 결과 보고의 건	보고	-
	감사위원회/외부감사인간 회의	-	-
2025.03.26	1. 감사위원장 선임의 건	가결	100%
	1. 2025년 감사실, 내부회계관리팀 업무계획 승인의 건	가결	100%
2025.04.22	2. 2024년 귀속 외부감사계약 이행사항 사후평가 보고의 건	보고	-
	3. 2024년 내부회계관리 단순미비사항 개선현황보고의 건	보고	-
2025.05.13	1. 제58기 1분기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
2025.06.25	감사위원회/외부감사인간 회의	-	-
	1. 감사실장 임면의 건	가결	100%
2025.08.13	2. 제58기 반기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
	3. 제 58기 내부회계관리 진행 현황 보고의 건	보고	-
2025.09.17	감사위원회/외부감사인간 회의	-	-
2025.11.13	1. 제58기 3분기 별도 및 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
2025.12.10	감사위원회/외부감사인간 회의	-	-
2026.02.06	1. 제58기 2025년 별도 재무제표 보고의 건	보고	-
2026.02.19	1. 제 58기 2025년 연결 재무제표 보고의 건	보고	-
	2. 내부회계관리제도 진행사항 중간보고의 건	보고	-
2026.03.11	1. 2025년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	-
2026.03.26	1. 감사위원장 선임의 건	가결	100%
	2. 에스엘 주식회사 감사위원회 직무규정 변경의 건	가결	100%

사외이사후추천위원회 개최 내역

일자	의안	가결여부	찬성률
2025.02.14	1. 사외이사 후보 추천의 건(허문구)	가결	100%
2026.02.19	1. 사외이사 후보 추천의 건(배성호)	가결	100%
	2. 사외이사 후보 추천의 건(주우진)	가결	100%
2026.02.25	1. 사외이사 후보 추천의 건(오충현)	가결	100%

지속가능경영위원회 개최 내역

일자	의안	가결여부	찬성률
2025.02.14	1. ESG경영 24년 실적 및 25년 계획 보고	보고	-
2025.04.22	1. 2025년 지속가능경영보고서 이종 중대성 평가 검토 보고	보고	-
	2. 탄소중립로드맵 수립 결과 보고	보고	-
2025.11.13	1. 2025년 온실가스 감축목표 달성방안 보고	보고	-
2025.12.10	1. 2026년 지속가능경영보고서 컨설팅 업체 선정의 건	가결	100%
2026.02.06	1. 2025년 탄소감축목표 달성 결과 보고	보고	-
	2. ESG경영 25년 실적 및 26년 계획 보고	보고	-
2026.02.19	1. 2026년 안전·보건 계획 보고	보고	-
	2. 2025년 ESG평가 결과 보고	보고	-

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 이사회운영

이사회 교육

에스엘은 이사회와 전문성과 책임경영 역량을 지속적으로 강화하기 위해 다양한 분야에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 특히 2025년에는 새로운 경영환경 변화에 대응하기 위한 이사회 및 감사위원회의 역할과 과제를 주제로 하고, 자금부정통제 공시 준비를 위한 동영상 교육을 실시하였습니다. 해당 교육을 통해 이사 및 감사위원은 최근 경영환경 변화와 내부통제 요구 사항에 대한 이해를 제고하고, 회계 및 자금 통제와 관련된 관리·감독 역량을 강화하였습니다. 에스엘은 앞으로도 이사회가 급변하는 경영환경에 선제적으로 대응하고 기업의 지속가능한 성장을 견인할 수 있도록 실질적인 교육 프로그램을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

이사회 교육 현황

일자	교육내용	참석자
2025.11.12	새로운 환경에 직면한 이사회, 감사위원회의 과제	안경준, 김도성, 허문구
2025.12.11	자금부정통제 공시 준비를 위한 동영상 교육	안경준, 김도성, 허문구

이사회 평가 및 보수

에스엘은 내부 규정에 따라 정기적으로 이사회 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 각 이사의 역할과 책임 수행 여부를 점검함으로써 공정하고 투명한 이사회 운영을 지속하고 있습니다. 이사회 평가는 정량적 요소와 정성적 요소를 종합적으로 반영하여 운영의 객관성과 신뢰성을 제고하고 있으며, 이사회 전반의 운영 효율성 뿐만 아니라 개별 이사의 기여도까지 포괄적으로 검토하고 있습니다. 특히 사외이사에 대해서는 출석률, 의사결정 기여도, 전문가로서의 자문 제공 역량 등을 기준으로 개별 평가를 실시하고 있으며, 해당 결과는 사외이사 재선임 검토 시 반영되고 있습니다. 또한 이사 보수는 각 이사의 전문성, 기여도 및 책임 수준 등을 종합적으로 고려하여 산정되며, 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급됩니다.

이사회 보수 지급 현황

(단위: 백만원)

구분	2025	2024	2023	
이사전원	보수 총액	2,733	2,649	2,390
	1인당 평균 보수액	390	378	478
사내이사	보수 총액	2,589	2,517	2,390
	1인당 평균 보수액	863	839	773
사외이사 (감사위원회 위원)	보수 총액	108	102	72
	1인당 평균 보수액	36	34	24
사외이사 (감사위원회 위원 외)	보수 총액	36	30	-
	1인당 평균 보수액	36	30	-

이사회 내 위원회 지원부서

에스엘은 이사회 내 각 위원회의 전문적이고 효율적인 운영을 지원하기 위해 위원회별 지원부서를 지정하여 운영하고 있습니다. 각 지원부서는 위원회 운영 계획 수립, 안건 검토 및 보고 자료 작성, 회의 준비 및 회의록 작성, 의결 사항 이행 현황 점검 등 위원회 운영 전반에 대한 실무 및 행정 지원을 수행하고 있으며, 관련 법령 및 내부 규정에 따른 절차가 적절하게 준수될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 에스엘은 이사회 및 각 위원회가 전문성과 독립성을 기반으로 체계적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있으며, 이사회의 감독 기능과 의사결정의 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

지원부서 운영 현황

지원부서	지원내용
감사실	감사위원회 운영 지원 - 감사위원회 회의 준비 및 운영 관련 제반 업무 지원 - 내부회계관리제도 운영실태 평가 지원 - 외부감사인 선임 절차 지원
재무팀	사외이사 후보추천위원회 운영 지원 - 위원회 운영 관련 일정 조율 및 회의 개최 지원 - 위원회 안건 자료 작성 및 검토 지원 - 사외이사 후보자 관련 기초 자료 수집 및 정리
ESG경영팀	지속가능경영위원회 운영 지원 - 안건 발굴 및 ESG 주요 이슈 검토·보고 자료 작성 - 주요 ESG 안건 실무 검토 및 보고 지원 - 지속가능경영보고서 발간 및 대외 평가 대응



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

이사회·주주 주주권리보호

주식발행 및 주주 현황

2025년 12월 말 기준 에스엘의 발행주식총수는 46,448,520주이며, 이 중 의결권 행사 가능 주식수는 보통주 46,055,462주입니다. 에스엘의 5% 이상 지분을 보유한 주요 주주는 아래와 같으며, 주요 주주는 주주총회를 통해 자유롭게 의결권을 행사함으로써 회사의 주요 의사결정에 직접 참여하고 있습니다. 주주가 제시한 의견은 경영진 및 이사회 의 검토와 승인을 거쳐 경영 정책과 회사 운영에 반영되고 있습니다.

주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	주식종류	주식수
발행주식총수	보통주	46,448,520주
의결권 없는 주식수(자기주식수)	보통주	393,058주
의결권을 행사할 수 있는 주식수	보통주	46,055,462주

주식소유 현황 (2025.12.31 기준)

구분	소유주식수	지분율
이성엽	12,291,248주	26.16%
이충곤	6,817,884주	14.68%
이승훈	4,644,00주	10.00%
국민연금공단	4,054,995주	8.73%
Stanley Electric Co. Ltd	3,255,797주	7.01%
이주환	2,321,579주	5.00%

주주총회 개최 및 소집공고

에스엘은 주주의 의결권 행사 편의성을 제고하기 위해 상법에 따라 전자투표제를 도입하여 운영하고 있으며, 주주총회 2주 전 소집공고를 실시하고 있습니다. 소집공고 시에는 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있다는 내용을 명시하고 있으며, 결산기 최종일 기준 의결권 있는 주식을 보유한 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않고도 한국예탁결제원이 제공하는 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 전날까지 의결권을 행사할 수 있습니다.

또한 에스엘은 2026년 3월 정기주주총회를 통해 정관을 개정하여 기존의 집중투표제 배제 조항을 삭제하였으며¹⁾, 이를 통해 소수주주의 이사 선임 과정 참여 가능성을 확대하고 주주권 보호를 강화하였습니다.

1) 2026년 9월 10일 발효 예정

의결권 행사

에스엘은 기업지배구조현장 제1장 제2조 「주주의 공평한 대우」에 따라 모든 주주가 본질적인 권리를 침해받지 않고 공정하게 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 회사는 주주의 의결권이 공정하게 행사될 수 있도록 관련 법령과 정관에 따른 절차를 준수하고 있으며, 특정 주주의 의결권이 상법 및 관련 법령에 따라 제한되는 경우에도 그 적용 과정에서 주주의 고유한 권한이 부당하게 침해되지 않도록 공정성과 법적 정당성을 바탕으로 관리하고 있습니다.

주주환원정책

에스엘은 정관 제43조에 따라 금전, 주식 및 기타 재산의 형태로 이익배당을 실시할 수 있으며, 이사회 결의를 통해 중간배당 및 기말배당이 가능하도록 하고 있습니다. 또한 배당 기준일을 배당결정일 이후로 지정할 수 있도록 하여 기준일의 예측 가능성을 제고하고 있습니다. 배당 규모는 현금 흐름, 설비투자 계획, 동종업계 배당성향 등을 종합적으로 고려하여 산정하고 있으며, 배당 관련 세부사항은 주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)을 통해 공시하고 우편을 통해 개별 주주에게 안내함으로써 정보 접근성을 제고하고 있습니다.

또한 에스엘은 주주환원 강화를 위해 배당가능이익 범위 내에서 연결 지배주주 당기순이익 기준 40% 이상의 배당성향을 목표로 하는 2026년 배당 정책을 수립해 안정적이고 예측 가능한 주주환원 정책을 운영해 나갈 계획입니다.

주주소통강화

에스엘은 주주와의 소통 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. IR 활동 측면에서는 매 분기 및 연간 실적 발표 이후 정기적으로 NDR¹⁾을 실시하고 있으며, 국내외 투자자 및 소액주주 등을 대상으로 수시 IR 미팅과 투자자 컨퍼런스를 개최하여 소통을 확대하고 있습니다.

1) Non-Deal Roadshow(NDR)

2025년 주주 주요 소통내역

구분	개최횟수	대상
NDR	13	국내외 증권사 및 자산운용사
컨퍼런스콜	13	국내외 증권사 및 자산운용사
질의	49	국내외 증권사 및 자산운용사
탐방	3	국내외 증권사 및 자산운용사
소액주주와의 대화	48	소액주주

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

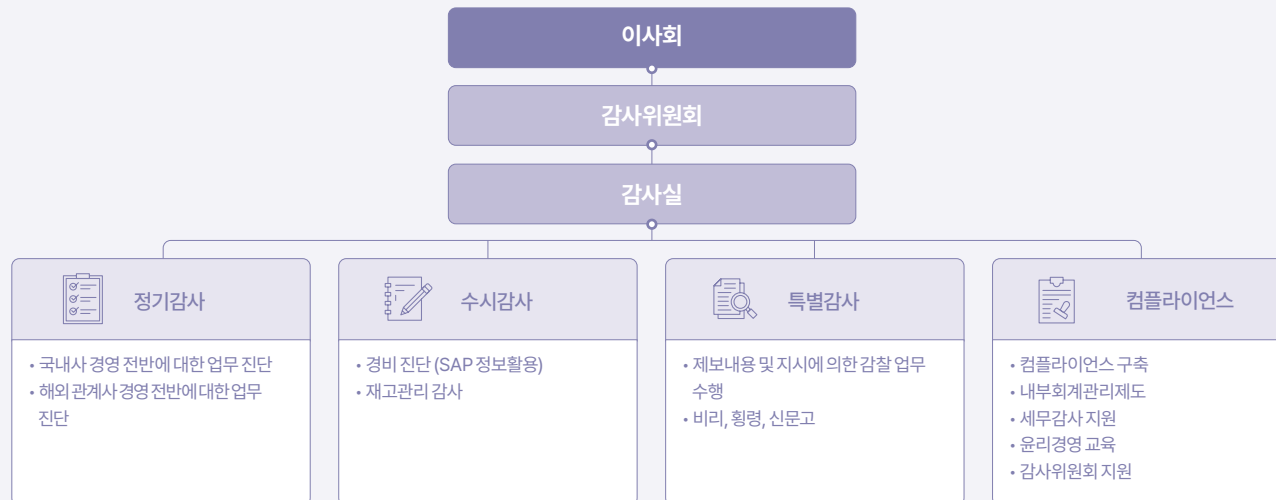
윤리·준법경영

윤리·준법경영 관리 체계

윤리경영 거버넌스

에스엘의 윤리경영은 이사회의 감독 하에 운영되며, 감사위원회는 독립성과 전문성을 기반으로 윤리경영 및 컴플라이언스 체계 전반을 감독하고 있습니다. 감사위원회는 주요 윤리경영 이슈를 검토하고 관련 활동을 점검하며, 필요 시 개선 및 시정 조치 이행 여부를 확인하고 있습니다. 감사위원회 산하의 감사실은 윤리경영 및 컴플라이언스 실무를 총괄하는 전담 조직으로서, 관련 정책 및 제도의 운영과 이행 관리를 담당하고 있습니다. 법규의 제·개정 사항을 지속적으로 관리하고, 컴플라이언스 이슈를 상시 모니터링하여 예방 중심의 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한 임직원 대상 윤리경영 교육을 실시하고, 비윤리행위 발생 시 신속한 조사 및 조치가 이루어질 수 있도록 내부 공익시스템을 운영하고 있습니다.

윤리·준법경영 거버넌스



윤리규범

에스엘은 임직원의 윤리적인 의사결정 및 행동 기준을 규정한 윤리규범을 제정하고, 이를 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업문화를 조성하고자 합니다. 윤리규범은 주주·투자자에 대한 자세, 공정한 경쟁, 공정한 거래 등 총 7개 항목으로 구성되며, 임직원이 올바른 행동과 가치 판단을 내릴 수 있도록 실질적인 기준을 제시합니다. 에스엘의 모든 임직원은 윤리 규범을 철저히 준수함으로써 투명하고 책임 있는 기업문화를 구축하고 있습니다.

[에스엘 윤리규범](#)

윤리규범 실천지침

에스엘은 윤리규범의 효과적인 이행을 위해 구체적인 행동 기준을 담은 윤리규범 실천지침을 수립·운영하고 있습니다. 실천지침에는 환경 보호, 인권 및 권익 보호, 정보보안, 부패 및 뇌물 방지 등 주요 윤리 이슈에 대한 구체적인 행동 기준이 포함되어 있으며, 이를 기반으로 임직원의 윤리의식제고 및 준법 문화 정착을 추진하고 있습니다.

[에스엘 윤리규범 실천지침](#)



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX



윤리·준법경영

윤리·준법경영 관리 체계

부패방지 가이드라인

에스엘은 공정하고 투명한 기업문화 조성을 위해 부패방지 가이드라인을 수립·운영하고 있습니다. 가이드라인은 임직원 뿐만 아니라 고객사와 협력사를 등 주요 이해관계자에게 적용되며, 부정청탁 및 금품수수 금지, 이해상충 방지, 공정한 직무수행, 회사 자산의 부적절한 사용 금지 등 핵심 부패 리스크에 대한 관리 기준과 행동 원칙을 규정합니다. 가이드라인의 실효성 확보를 위해 임직원 대상 교육을 실시하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 부패 리스크를 예방하고 있습니다. 아울러 협력사에 윤리경영 원칙을 공유함으로써 공급망 전반의 윤리 수준 제고를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

협력사 부패 리스크 관리

에스엘은 윤리경영 원칙을 협력사에도 동일하게 적용하여 공급망 전반의 부패 리스크를 관리하고 있습니다. 계약 체결 전 협력사의 부패 리스크를 면밀히 검토하고, 계약 이후에는 지속적인 모니터링을 실시합니다. 거래 과정의 비윤리 행위를 방지하기 위해 매년 에스엘 내부 감사 및 협력사 투명 윤리 점검을 실시하고 있으며, 월 1회 정기 하도급 심의위원회를 개최하여 하도급 거래의 공정성과 적법성을 심의합니다. 또한 협력사 대상 정기 감사·실사를 통해 불공정거래 및 부패 리스크를 점검하고 있습니다.

윤리규범 준수 서약

에스엘은 윤리·준법경영의 중요성을 조직 전반에 내재화하기 위해 전 임직원을 대상으로 윤리규범 준수 서약서를 징구하고 있습니다. 서약서는 에스엘의 7개 윤리규범 항목을 기반으로 구성되며, 임직원은 윤리경영 원칙을 이해하고 업무 수행 과정에서 이를 준수할 것을 서약합니다. 신입사원의 경우 입사 시 서약서를 작성하도록 하여 윤리·준법 의식을 조기에 확립하고 조직 전반의 책임 있는 기업문화를 강화하고 있습니다.

부패방지 가이드라인 주요 내용

구분	내용
 청탁 및 수수	<ul style="list-style-type: none"> 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 고객사 임직원의 요구가 있는 경우에도, 식사·항응, 금품 등의 제공은 원칙적으로 금지됨
 고객사 및 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 부정한 청탁과 연계된 경제적 이익을 수령하는 행위는 언제나 엄격하게 금지됨 협력사 등 이해관계자에 대한 경조사 통지는 원칙적 금지됨 (다만, 이해관계자가 친족인 경우는 제외)
 공정한 직무수행	<ul style="list-style-type: none"> 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 이익도 수령 금지 (사적 금전 거래 등) 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위 금지 (성희롱, 언어 폭력 등)
 사내	<ul style="list-style-type: none"> 개인적 목적의 회사 자산 침해 또는 무단사용 금지 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위나 관계(이해관계자 회사 주식보유, 취업 청탁 등)는 반드시 회피하고 감사실에 대응 결과를 보고

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

윤리·준법경영

윤리·준법 위험 관리

준법경영 점검

에스엘은 연 1회 전 사업장을 대상으로 준법 경영 이행 여부와 안전·보건 확보 의무를 점검하고 있습니다. 이를 통해 법적 리스크를 예방하고, 준법 경영 체계 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 준법경영 관리 체계의 적정성과 안전보건 관련 법규 준수 현황을 점검하고, 도출된 개선 사항에 대한 후속 조치를 이행하였습니다.

반부패·공정거래 리스크 평가

에스엘은 업무 관행 개선과 반부패 행위 예방을 위해 반부패 설문조사를 통해 청렴도 및 부패 통제 시스템에 대한 임직원의 의견을 수렴하고 있습니다. 2025년에는 국내 사업장 및 중국 6개, 미국 3개 법인 임직원을 대상으로 6개 분야 30개 문항에 대한 설문조사를 실시하였으며, 자유 의견 서술 항목을 포함하여 다양한 의견을 수집했습니다. 조사 결과 2023년 대비 긍정 응답률이 1.2% 증가하여 임직원의 반부패·공정거래 인식이 개선되고 있는 것으로 나타났습니다. 에스엘은 설문 결과를 반영한 개선 방안을 수립·이행하여 반부패 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

법률 리스크 자문 체계

에스엘은 2020년 김앤장 법률사무소와 컴플라이언스 프로젝트를 수행하며 지배구조, 공정거래, 산업안전·환경, 반부패 등 10개 분야에 걸쳐 법률 리스크 진단 및 개선 활동을 실시하였습니다. 이후 법률자문 서비스 계약을 체결하고 현업에서 발생하는 주요 법률 이슈에 대해 지속적으로 자문을 받고 있으며, 공정거래, 반부패, 계약 검토 등 다양한 분야에서 준법 리스크 대응을 지원 받고 있습니다. 2025년 현재까지 총 146건의 법률 자문을 수행하며 리스크 예방 중심의 준법경영 체계를 강화해나가고 있습니다.

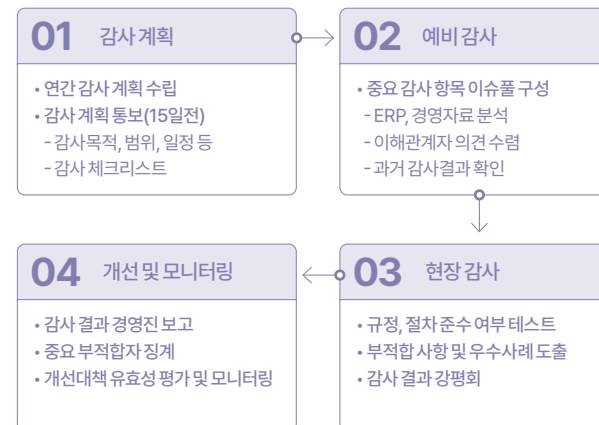
정기·수시·특별감사

에스엘은 전 사업장 및 계열사를 대상으로 감사실 주관의 정기·수시·특별 감사를 실시하고 있습니다. 감사를 통해 각 사업장의 법규 준수 현황을 점검 하고 개선 과제를 도출하여 실효성 있는 후속 조치를 마련해 이행하고 있습니다. 이를 통해 법적 리스크의 예방과 투명한 경영문화 정착을 위한 내부 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025 준법경영 점검 결과

구분	내용
점검 분야	· 13개 분야, 38개 항목
점검 내용	· 고용노동부 제공 '중대재해처벌법 해설서'에 준하는 업무수행 현황 점검 · 안전보건 개선사항에 대한 이행 충실도 점검
평가 결과	· 유해·위험요인 관리: 확인 및 개선활동 활발 · 근로자의 의견 청취: 개선방안 수립 및 유효성 평가 절차 우수 · 보건분야 안정화 및 기능 강화: 진단 범위 설정(유해화학물질, 밀폐공간작업) 및 세부 18대 관리 항목에 대한 점검 실시
개선 필요	· 수시 위험성 평가 및 Do-together 활동: 시스템 구축 등 활동 결과의 관리 및 개선 활동 이행 체계 필요 · 재해 시나리오별 대응 훈련: 훈련 참가자와 계열사별 교육 운영 확대 필요(정기교육 반영 검토)

감사 프로세스



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

윤리·준법경영

윤리·준법 위험 관리

민감거래 승인 절차

에스엘은 예산 집행의 투명성 확보를 위해 접대비 등 민감 거래에 대한 관리 기준을 수립·운영하고 있습니다. 접대비가 100만 원을 초과하는 경우 최고 경영자의 사전 승인을 받도록 규정하고 있으며, 100만 원 이하의 경우에도 모든 집행 건에 대해 조직장의 사전 승인을 의무화하여 부적절한비용 집행을 사전에 방지하고 있습니다. 접대비 집행 내역은 감사실 주관의 분기별 경비 사용 실적 감사를 통해 점검되며, 경비예산관리규정에 따라 체계적으로 관리됩니다.

윤리교육

에스엘은 사내 윤리경영 강화와 건전한 조직문화 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2022년부터는 에스엘 윤리규범을 기반으로 한 체계적인 교육 과정을 운영하고 있으며, 임직원의 청렴 의식 함양과 부패·청탁 행위 근절에 초점을 두고 있습니다. 아울러 교육 과정에 협력사·고객사와의 거래 과정에서 준수해야 할 윤리 기준을 포함하여 공급망 전반의 윤리 수준 제고에도 기여하고 있습니다.

2025 윤리교육

구분	단위	2025
윤리교육 이수 인원	명	4,718
윤리교육 참여율	%	97

내부 공익신고 시스템

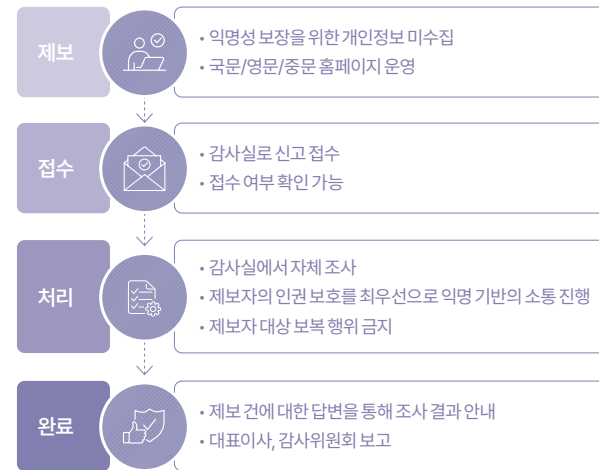
에스엘은 윤리적인 기업문화의 정착을 위해 내부 공익신고 시스템 '신문고'를 운영하고 있습니다. 국내외 모든 사업장에서 제보할 수 있도록 국문, 영문, 중문 홈페이지를 운영하고 있으며, '보호', '보상', '투명성'이라는 3대 원칙에 따라 제보자 및 피해자의 익명성을 철저히 보장합니다. 또한 제도 활성화를 위해 제보를 통해 주요 리스크를 식별, 예방한 경우 제보자에게 보상을 제공하고 있습니다.

신고가 접수되면 즉시 조사를 진행하고, 조사 결과에 따른 적절한 조치 후 제보자에게 결과를 안내합니다. 또한 주요 신고 내용과 처리 결과는 대표 이사 및 감사위원회에 보고되며, 윤리 교육 계획에 반영해 재발을 방지하고 있습니다.

내부 공익신고 시스템 제보 유형

기업제도 및 운영의 개선에 관한 건의	
규정 절차 등에 관한 질의 또는 설명이나 해석의 요구	
부당한 행위에 대한 고발	
<ul style="list-style-type: none"> 향응 대접 수수행위 금품(금전, 선물) 수수행위 반경쟁, 불공정 거래행위 아동노동, 강제노동 행위 회사자산 및 정보유출 행위 	<ul style="list-style-type: none"> 비윤리적 행위 차별(부당)행위

내부 공익신고 프로세스



내부 공익신고 시스템 운영 현황

(단위: 건)

구분	2025	2024	2023
비윤리적 언행	20	13	10
비리 고발	12	10	6
복지, 근무환경 개선	1	7	8
근무태도, 규정 미준수	13	4	10
업무 규정 및 프로세스 개선	12	4	5
고용, 보상 관련 불만/문의	5	1	1
기타	2	5	10
합계	65	44	50

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

이사회·주주
→ 윤리·준법경영
정보보안
리스크 관리

APPENDIX

윤리·준법경영

협력사 윤리·준법 의식 확산

협력사 공정거래 관리 체계

에스엘은 협력사와의 공정한 거래를 위해 하도급 4대 실천사항을 수립하고, 이를 기반으로 협력사 선정 및 계약 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 하도급 거래의 공정성 및 적법성을 확보하기 위해 월 1회 하도급 심의 위원회를 개최하여 주요 거래를 검토하고 있습니다. 아울러 하도급법 준수 강화를 위해 구매 담당자를 대상으로 공정거래 및 하도급 관련 교육을 실시하여 법규 준수 인식을 제고하고 있습니다.

협력사 공정거래 관리 체계

<p>하도급 4대 실천사항 제정</p> <ul style="list-style-type: none"> • 협력업체의 공정한 선정 • 상생협력을 위한 바람직한 계약 • 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존 • 하도급거래 내부심의위원회 설치 운용
<p>하도급 심의위원회 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> • 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 자체 심의 • 월 1회 정기 하도급 심의위원회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 기본거래계약서 개정 - 하도급 실천사항 개정 - 신규업체 등록 - 협력사 미선정/등록취소 이의신청 - 거래종료 및 가격조정
<p>사내 하도급법 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> • 하도급법 준수를 위한 하도급법 및 공정거래법 교육 • 구매담당자 대상 온라인 교육 실시

협력사 기본거래계약서 개정

에스엘은 협력사와의 공정한 거래 질서 확립을 위해 공정거래위원회 표준 계약서를 참고하여 기본거래계약서를 주기적으로 개정하고 있습니다. 계약서 개정 시 협력사에 불리하게 작용할 수 있는 조항을 지속적으로 검토·개선하고, 공정한 거래 관행 정착을 위한 기준을 반영하고 있습니다.

동반성장지수 평가

에스엘은 동반성장위원회가 시행하는 동반성장지수 평가에서 2020년부터 2025년까지 6년 연속 '양호' 등급을 획득하였습니다. 이는 에스엘의 동반성장 문화 확립과 협력사와의 상생 노력을 인정받은 결과로, 앞으로도 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 거래 관행 정착과 지속가능한 동반 성장 생태계 조성을 위한 노력을 이어나갈 것입니다.


협력사 대상 준법서약서 징구

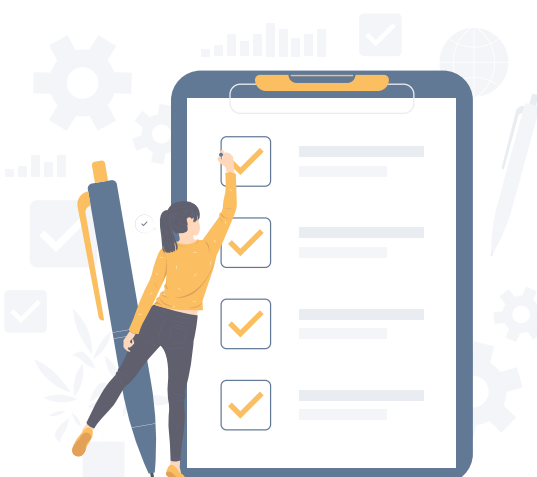
에스엘은 협력사 선정·계약·납품·대금 지급 등 모든 거래 과정을 공정하고 투명하게 운영하고 있습니다. 거래 과정에서 발생할 수 있는 뇌물수수 및 부정 청탁을 사전에 차단하기 위해 반부패 리스크를 지속적으로 모니터링 합니다. 또한 매년 협력사로부터 준법서약서를 징구하고 공정거래·동반 성장 협약을 체결하여 윤리적이고 책임 있는 거래 환경을 조성하고 있습니다.

협력사 윤리·준법교육 및 점검

에스엘은 협력사의 윤리·준법 의식 확립과 실천을 지원하기 위해 '에스엘 행동규범'을 공유하고, 이를 기반으로 협력사 대표 및 임직원 대상 정기 교육을 실시하고 있습니다. 또한 매년 협력사 현장방문 평가를 통해 윤리·준법 준수 여부를 점검하고, 미흡사항에 대해서는 개선을 요청하고 있습니다.

협력사 윤리 준법 점검 항목

	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영시스템 • 공정거래 및 독점금지 • 고충처리제도 및 공익제보자 보호 • 정보보호 시스템 • 수출제한 준수 및 책임있는 자재 구매
---------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

이사회·주주
→ 윤리·준법경영
정보보안
리스크 관리

APPENDIX

정보보안

정보보안거버넌스

거버넌스 역할과 책임

정보보호협의체

에스엘의 정보보호협의체는 CEO, CISO¹ 및 CPO², 본사 및 각 공장의 정보보호책임자로 구성된 정보보호 관련 최고 의사결정기구입니다. 최소 연 1회 이상 정보보안 및 개인정보보호와 관련된 주요 안건에 대해 심의, 의결하고 있으며, 비상상황이 발생할 경우 정보보호책임자의 요청에 의해 소집됩니다. 정보보호정책의 개정, 정보보호 추진 계획 및 예산의 편성, 보안 리스크 평가 및 정보보호 감사 결과 등에 대해 보고받고 있으며, 보안 사고가 발생할 경우 대응방안과 재발방지대책을 협의해 결정합니다.

1) Chief Information Security Officer(CISO)
2) Chief Privacy Officer(CPO)

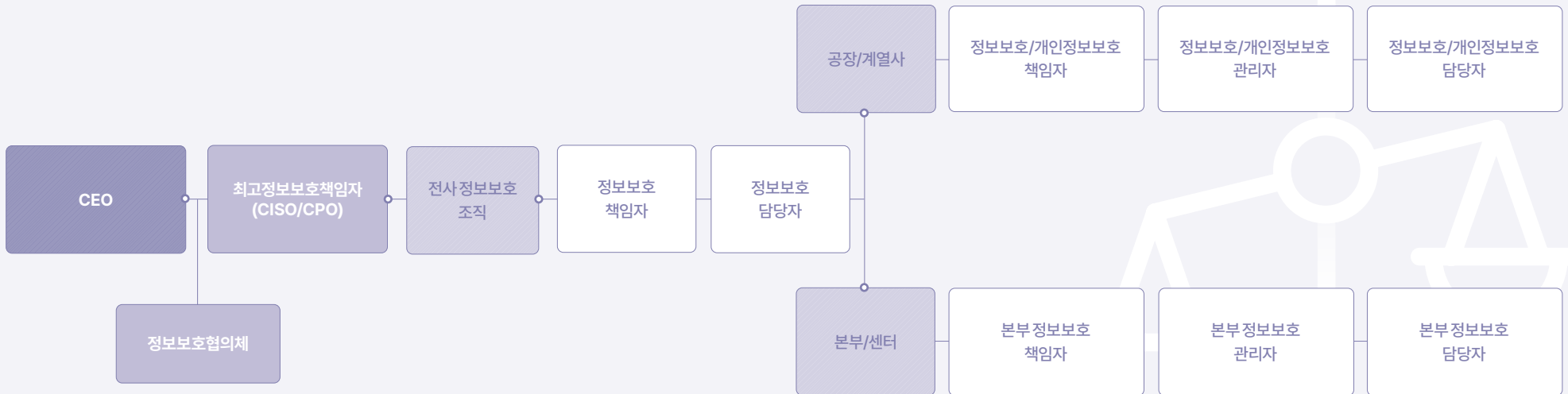
경영진 역할

에스엘은 정보보호 및 개인정보보호 분야에 대한 전문성을 기반으로 정보 전략실장을 정보보호책임자(CISO) 및 개인정보보호책임자(CPO)로 선임하고 있으며, 두 역할의 기능적 독립성을 확보하기 위해 의사결정 및 보고 체계, 책임 및 권한을 구분하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 정보보안 조직의 운영을 총괄하며, 정보보안 계획의 수립 및 이행, 리스크 관리, 보안 사고 대응 등 정보보안과 관련된 활동 전반을 관리·감독합니다. 개인정보보호책임자(CPO)는 개인정보의 관리 및 처리, 개인정보 보호 정책의 운영 등 개인정보보호와 관련된 책임을 수행하고 있으며, 각 역할은 내부 관리체계 및 업무 분장을 통해 구분하여 운영됩니다.

실무부서 역할

에스엘은 본사 및 공장별 정보보호책임자와 관리자, 담당자를 지정해 기술적, 관리적, 물리적 보안을 책임지는 정보보안체계를 구축하고 있습니다. 정보보안 규정 및 지침에 따른 업무 환경을 조성하고 정기적인 보안 리스크 평가와 내부 감사를 통해 보안 시스템을 고도화하고 있습니다. 또한 교육 및 모의훈련을 통해 임직원의 보안 역량을 제고하고, 사고 발생 시 신속한 대응 체계를 가동해 외부 공격으로부터 정보자산 및 개인정보를 보호합니다.

정보보안거버넌스



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

정보보안 | 정보보안 추진 전략

정보보안 기반 조성

정보보안 규정

에스엘은 정보보호 관리체계를 강화하기 위해 정보보안 규정과 보안 관리 지침을 제정하고, 국내외 법령 및 보안 환경 변화에 맞춰 지속적으로 개정하고 있습니다. 해당 규정과 지침은 국내 사업장과 해외 사업장, 관계사에 적용됩니다. 또한 회사의 주요 자산인 지적재산권, 기술 정보, 임직원 정보 등을 보호하기 위해 서버 보안지침서, 개인정보보호 내부관리계획, 인적 보안지침서, 문서 및 도면 보안 세부지침 등을 수립·운영하고 있습니다. 정보보안 규정과 지침은 사내 게시판 등을 통해 모든 임직원이 확인할 수 있으며, 정보보호 공시에 관한 고시에 따라 정보보호 투자 및 인력 운영 현황, 정보 보호 관련 인증 및 평가, 정보보호 점검 결과 등을 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

정보보안 모니터링 시스템

에스엘은 전사 보안 관리 수준을 상시 점검할 수 있는 모니터링 시스템 '보안현황판'을 구축하고 있습니다. 정보 자산 현황, 자료 외부 반출 현황, 보안 프로그램 설치 및 보안 서약서 작성 현황 등 주요 보안 관련 정보를 종합적으로 관리합니다. 또한 부서 및 개인별 보안 점수를 확인할 수 있도록 해 리스크 발생을 예방하고, 필요 시 보안의식 제고 활동을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 내부 정보보안 체계에 대한 내부 감사를 통해 보안 수준 및 관리 효율성을 점검하고 있습니다.

정보보안 투자

에스엘은 정보보안 및 개인정보보호 강화를 위해 관련 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 백업 환경 개선과 데이터 소산, 외부 접속 시 다중 인증(MFA¹⁾) 적용, AI 기반 위협 탐지 솔루션 도입 등 보안 기술 강화를 추진하고 정보보안 전문 인력 확충을 통해 전사적인 정보보안 대응 역량을 강화하고 있습니다.

1) Multi-Factor Authentication(MFA)

정보보안 인증

에스엘은 자동차 부품 제조 기업으로 인적·물적 정보뿐만 아니라 제품 및 기술 정보, 고객 정보 등 다양한 기밀 정보에 대한 보안 유지가 필수적입니다. 이에 에스엘은 지속적인 관리 수준 고도화를 통해 2022년 TISAX¹⁾ 인증을 취득했습니다. TISAX는 자동차 산업 공급망에서 요구되는 정보보안 수준을 평가하는 제도로, 주요 글로벌 완성차 기업의 핵심 요구사항으로 자리 잡고 있습니다. 에스엘은 TISAX 인증 기준에 부합하는 정보보안 체계를 구축해 주요 정보 자산을 보호하고 고객사의 정보보안 요구사항을 충족하고 있습니다.

1) Trusted Information Security Assessment Exchange(TISAX)

임직원 정보보안 교육

에스엘은 전사적인 정보보안 인식 강화를 위해 신규 입사자를 대상으로 정보보안 시스템의 이해와 활용, 업무 수행 시 준수해야 할 보안 수칙과 대응 절차 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 개인정보보호 교육을 실시해 개인정보 보호 관리 수준을 강화하고 있습니다. 아울러 보안레터 등 정기적인 보안 인식 제고 캠페인을 통해 피싱 메일, 자료 유출 등 일상 업무에서 발생할 수 있는 보안 위협을 공유함으로써 임직원의 인지 및 대응 역량을 강화하고 있습니다.

협력사 정보보안 교육

에스엘은 협력사의 보안사고 발생 예방 및 보안의식 제고를 위해 협력사를 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 정보보안 기본 수칙, 개인정보보호 유의사항, 주요 보안사고 사례 및 대응 절차 등을 중심으로 교육을 진행했으며, 54개 협력사가 참여했습니다.

2025 정보보안 교육

(단위: 명)

구분	교육명	교육대상	교육인원
임직원	정보보안교육	신규 입사자	161
	개인정보보호교육	개인정보 취급자	4,009
협력사	정보보안의 이해	정보보안 담당자	69



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

정보보안 정보보안 위험 관리

정보보안 리스크 관리

보안취약점 점검

에스엘은 내부 보안 수준을 진단하고 취약점을 개선하기 위해 정기적으로 보안 취약점 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 관리체계를 점검하고 정보보안 정책 및 지침의 실효성을 평가해 개정 시 반영합니다. 또한 점검 결과 취약하다고 식별된 영역에 대한 개선 조치의 효과성과 리스크 재발 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 연 1회 외부 전문 기관을 통해 외부 공격 표면(Attack Surface)에 노출된 IT 자산을 점검하고, 취약점과 잠재 리스크를 식별해 개선 조치를 수립·이행하고 있습니다.

협력사 보안 점검

에스엘은 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 보안 리스크를 예방하기 위해 주요 협력사를 대상으로 연 1회 보안 점검을 실시하고 있습니다. 협력사가 정보보안 및 개인정보보호 관리 수준을 스스로 점검할 수 있도록 ESG 자가진단 설문을 실시하고, 위험 요인이 식별될 경우 현장 방문을 통해 보안 수준을 점검하고 개선 계획을 수립·이행하도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 92개 협력사를 대상으로 보안 점검을 실시했으며, 이 중 2개 협력사에 대해 시범적으로 방문 점검을 진행해 개선 지원과 보안 교육을 제공했습니다. 향후 방문 점검 대상 협력사를 확대해 나갈 계획입니다.

보안사고 대응 체계

에스엘은 정보보안 침해사고 발생 시 관련 규정 및 지침에 따라 대응 조직을 구성하고 관련 부서와 협력하여 신속하게 조치하고 있습니다. 정보보안팀을 중심으로 사고 대응 책임자와 담당자를 지정해 사고 접수부터 대응 계획 수립 및 이행, 대내외 업무 조율, 사후 보고 및 재발 방지 대책 수립 등 대응 프로세스 전반을 관리, 이행하도록 합니다.

임직원이 침해사고를 인지할 경우 즉시 정보보안 담당자에게 보고하도록 하고 있습니다. 담당자는 접수된 사안에 대한 사실 확인을 통해 사고 여부를 판단하고 필요한 경우 초기 조치를 실시한 후 정보보안팀에 공유합니다. 이후 정보보안팀은 사고 대응팀을 구성해 사안에 따라 전사 또는 관련 부서에 상황을 공유하고 유관 부서 및 외부 기관과 협력하여 대응 체계를 구축합니다. 또한 사고 원인을 분석하고 대응 프로세스의 운영 효율성을 점검해 재발 방지 대책을 수립하고 관련 내용을 정보보안협의체에 보고하고 있습니다.

비상상황 대응 계획

에스엘은 재난이나 시스템 장애 등 비상 상황에서도 사업이 안정적으로 운영될 수 있도록 재난복구계획을 수립·운영하고 있습니다. 재난복구팀의 구성과 역할, 비상 연락망, 업무 지침, 장애 원인 분석 및 시스템 복구 절차 등을 문서화해 비상 상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다. 사고 발생 후 4시간 이내 초기 대응을 원칙으로 하며, 사안의 심각도에 따라 최대 24시간 이내 시스템 복구가 이루어질 수 있도록 복구 체계를 운영하고 있습니다.

보안사고 대응 프로세스



- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

정보보안

정보보안 위험 관리

개인정보보호

개인정보처리방침

에스엘은 임직원, 협력사, 고객 등 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 개인정보처리방침과 개인정보 내부관리계획을 수립·운영하고 있습니다. 개인정보의 수집, 이용, 보관 및 파기 전 과정에서 관련 방침에 따른 보호 조치를 이행하고 있으며, 해당 방침은 사내 게시판에 게시하여 임직원들이 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

정보주체의 권리 및 의무

에스엘은 개인정보 열람, 정정, 삭제 등 정보주체의 권리를 보장하고 있습니다. 개인식별이 가능한 개인정보를 수집할 경우 반드시 정보주체의 동의를 받고 있으며, 정보주체의 요청에 따라 개인정보 삭제가 이루어질 경우 이후 복구가 불가능하도록 안전하게 파기하고 있습니다. 또한 개인정보 처리와 관련된 문의나 의견은 관련 부서를 통해 접수할 수 있도록 안내하고 있으며, 접수된 사항은 내부 절차에 따라 확인 후 신속하게 처리하고 있습니다.

개인정보 보유·이용기간

에스엘은 개인정보보호 처리지침에 따라 업무 수행 과정에서 수집한 개인정보를 이용 목적이 달성된 후 지체 없이 파기하고 있습니다. 다만 관련 법령에 따라 일정 기간 보관이 필요한 경우에는 해당 기간 동안 안전하게 보관한 후 기록 보관 일정에 따라 파기합니다. 또한 개인정보가 포함된 기록과 문서는 업무상 권한이 부여된 임직원만 열람할 수 있도록 설정해 제3자의 무단 접근 및 유출이 불가하도록 관리하고 있습니다.

개인정보 제3자 제공

에스엘은 수집한 개인정보를 사전에 고지한 범위와 목적 내에서만 이용하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 개인정보를 제3자에게 제공할 필요가 있는 경우에는 제공 목적, 제공 항목, 보유 및 이용 기간 등 관련 사항을 사전에 고지하고 정보주체의 동의를 받은 경우에 한해 제공합니다.

개인정보 안전성 확보

에스엘은 개인정보 처리 과정에서 발생할 수 있는 위험을 최소화하기 위해 다양한 기술적·관리적 보호조치를 운영하고 있습니다. 개인정보 암호화, 접근 권한 관리, 보안 인식 제고를 위한 교육 등을 통해 개인정보 유출과 오남용을 예방하고, 관련 위험요인을 주기적으로 점검·개선해 개인정보의 안전성을 확보하고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리 리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

에스엘은 사업 운영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크를 식별하고 효과적으로 대응하기 위해 리스크 관리 거버넌스를 구축하고 있습니다. 경영진은 전사적인 리스크 대응 전략의 수립과 운영을 관리·감독하고 각 실무부서의 리스크 대응 활동을 지원합니다. 환율, 유동성 등의 재무적 요인은 재무팀에서 검토, 관리하고 있으며 품질, 구매, 공급망 리스크에 대해서는 품질본부와 구매센터에서 상시 모니터링하고 발생 가능성이 높은 리스크에 대한 관리 전략을 수립해 예방, 대응하고 있습니다. 이외에도 환경, 안전보건, 윤리·컴플라이언스, 정보보안 등 사업 활동과 관련된 리스크에 대해 각 유관부서에서 관리하고 있으며, 주요하게 식별된 리스크와 대응 계획 등을 지속가능경영위원회와 경영진에게 보고하고 있습니다.

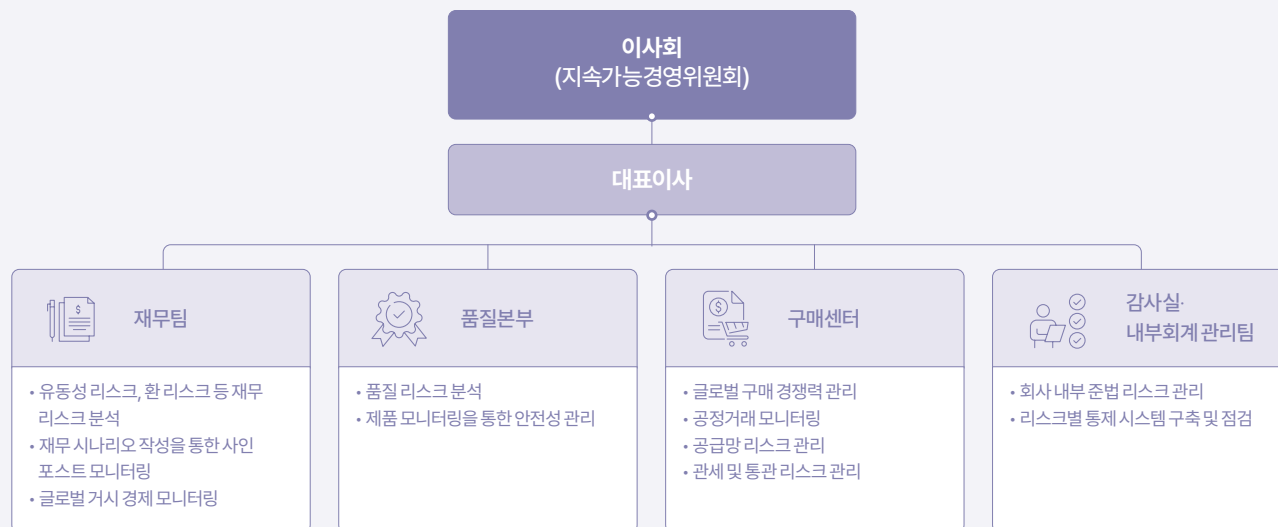
비즈니스연속성 경영시스템 구축

에스엘은 자연재해, 보안 사고, 시스템 장애 등으로 인한 위기 상황에서도 피해를 최소화하고 빠른 시간 내에 업무를 복구해 사업을 정상화하는 비즈니스 연속성 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이러한 리스크 대응 역량과 경영 전반의 회복탄력성을 바탕으로 비즈니스연속성 경영시스템 국제 표준(ISO 22301)을 취득·유지하고 있습니다.

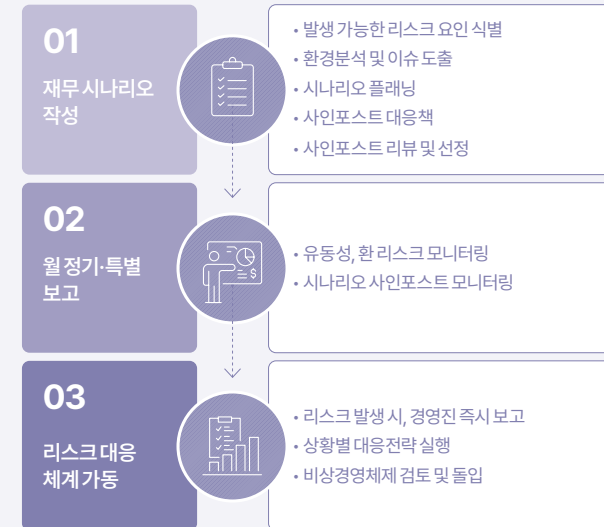
리스크 관리 전략

에스엘은 전사 실무부서를 통해 비재무 리스크를 식별·관리하고 있으며, 재무팀을 중심으로 리스크별 재무 시나리오를 수립하여 월 1회 이사회 및 경영진에게 보고하고 있습니다. 특히 환율 변동, 글로벌 인플레이션 등 기업 재무 상황에 직접적으로 영향을 미치는 변수에 대해 시나리오 분석을 실시하고 정기적으로 모니터링합니다. 이를 통해 리스크로 인한 사업 운영 및 재무 영향을 파악해 적절한 대응 전략을 수립하고, 실제 리스크 발생 시 신속한 대응 체계를 가동하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스



리스크 관리 프로세스



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리 전략

조세 리스크

에스엘은 투명한 조세 문화를 정착시키기 위해 관련 법규를 준수하고, 과세 당국의 사실관계 소명 및 증빙자료 제출 요청에 성실히 대응하고 있습니다. 상업적 실제 없이 조세 혜택을 목적으로 한 조세 회피 구조 및 조세피난처의 이용을 금지하고 있으며, 기업이 창출한 경제적 가치가 저세를 국가로 이전되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 국가별 세법 체계 및 규제 환경을 고려하여 잠재적인 분쟁 요소를 식별·관리함으로써 글로벌 조세 리스크를 통제하고 있습니다.

유동성 리스크

유동성 리스크는 금융계약상 의무를 적시에 이행하지 못할 가능성을 의미합니다. 에스엘은 유동성 리스크를 관리하기 위해 자금 계획 및 유동성 전략을 수립·운영하고 있으며, 위기 상황에 대비해 신용공여 한도(Credit Line)를 확보하고 있습니다. 또한 금융자산과 금융부채의 만기 구조를 영업현금흐름 전망과 연계하여 관리함으로써 유동성 부족으로 인한 리스크를 최소화하고 안정적인 자금 운용을 도모하고 있습니다.

환 리스크

에스엘은 글로벌 사업 환경을 고려하여 환율 변동에 따른 재무 리스크를 면밀히 관리하고 있습니다. 주요 통화에 대한 환위험을 정기적으로 측정하고, 환관리위원회를 통해 외환 유출입 규모를 점검하고 있습니다. 또한 환익스 포저를 기준으로 환헷지 전략을 수립하고, 주요 환율 지표를 모니터링하여 환율 변동에 대응하고 있습니다.

운영 리스크

에스엘은 사업 운영 전반에 영향을 미칠 수 있는 생산 차질, 공급망 중단, 품질 이슈 발생 등의 운영 리스크를 식별·관리하고 있으며, 이 중 사업장 내 안전사고로 인한 중대재해 발생을 핵심 운영 리스크로 정의하고 있습니다. 이를 위해 전사 안전보건 경영체계를 구축하고, 위험성 평가를 통해 유해·위험요인을 식별·개선함으로써 작업환경의 안전성을 확보하고 있습니다. 또한 정기적인 안전보건 교육과 현장 중심의 예방 활동을 통해 근로자와 이해관계자의 생명과 건강을 최우선으로 보호하고 있습니다.

주요 리스크 관리 전략

구분	주요 내용	관리 전략	
재무 리스크	조세 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 국가별 세법 및 규제 차이에 따른 대응 오류 및 비용 발생 과세당국과의 해석 차이로 인한 세무 분쟁 	<ul style="list-style-type: none"> 국가별 세법 및 규제 환경을 고려한 조세 리스크 사전 식별 및 관리 조세 회피 목적의 거래 구조 및 조세피난처 이용 금지 관련 법규 준수 및 과세당국 요청 대응 체계 운영
	유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 금융시장 유동성 변화에 따른 재무적 손실 	<ul style="list-style-type: none"> 중국법인 매출채권 현황 검토 금융시장 상시 모니터링 및 선제적 Credit Line 확보
	환 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 경제환경 불확실성에 따른 환 변동성 심화 	<ul style="list-style-type: none"> 외화유출입 및 환율 상시 모니터링 신용공여 한도(Credit Line) 확보
비재무 리스크	운영 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 안전사고 발생으로 인한 중대재해 공급망 운영 중단으로 인한 생산 차질 	<ul style="list-style-type: none"> 안전 제일 문화 내재화 및 중대재해 예방 강화 공급망 리스크 평가 실시
	환경 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화로 인한 탄소감축 요구 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축량 모니터링 기후 관련 리스크 및 기회 종합 평가 관리
	규제 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ESG에 기반한 글로벌 정책 및 공급망 규제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 수준에 부합하는 ESG 정책 및 프로세스 고도화
	전환 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품으로의 포트폴리오 전환 필요성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 동향 모니터링 강화 및 중장기 전략과 연계한 투자계획 수립



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- [→ 리스크 관리](#)

APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리 전략

환경 리스크

에스엘은 글로벌 공급망 요구 확대 및 환경 규제 강화에 따라 기후변화로 인한 환경 리스크를 주요 관리 대상으로 식별하고 있습니다. 이에 2045년 까지 직·간접 배출(Scope 1·2) 기준 탄소중립 달성을 목표로 감축 로드맵을 수립하고 있습니다. 국내외 사업장의 온실가스 배출량을 정기적으로 모니터링하고, 태양광 발전 설비 도입 및 스마트공장 운영 등을 통해 에너지 효율을 개선하고 있습니다. 또한 제조 공정 개선을 통해 저탄소 제조라인을 구축하고 친환경 공법을 적용하는 등 사업 운영 과정에서의 환경 영향을 관리하고 있습니다.

전환 리스크

에스엘은 자동차 산업의 친환경 전환 가속화 및 고객사의 지속가능경영 요구 증가를 주요 전환 리스크로 인식하고, 이에 대응하기 위해 친환경 제품 포트폴리오 확대를 추진하고 있습니다. 글로벌 환경 정책 및 기술 동향을 모니터링하고, 기업 중장기 전략과 연계한 친환경 기술 투자 및 제품 개발 계획을 수립했습니다. 또한 재활용 소재 및 바이오 기반 원료의 사용을 확대하고, 주요 고객사와 협력하여 재생 플라스틱 개발을 추진하고 있습니다. 아울러 부품 경량화 및 모듈화를 통해 제품의 탄소 배출량을 저감하고, RoHS¹ 및 REACH² 규제에 부합하는 소재를 적용하여 유해 물질을 관리하고 있습니다.

1) Restriction of Hazardous Substances(RoHS)

2) Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals(REACH)

규제 리스크

에스엘은 ESG 관련 글로벌 정책 및 공급망 규제 강화에 대응하기 위해 관련 정책과 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 규제 및 고객사 요구에 대응하지 못할 경우 신뢰 저하 및 거래 제한으로 이어질 수 있음을 인지하고, 이에 따라 지속가능경영 거버넌스를 기반으로 글로벌 기준에 부합하는 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 자동차 산업 및 ESG 관련 법·규제 동향을 상시 모니터링하여 대응 전략을 수립하고, 주요 고객사 및 이해관계자의 요구를 사업 전략에 반영하고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회·주주
- 윤리·준법경영
- 정보보안
- 리스크 관리

APPENDIX



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

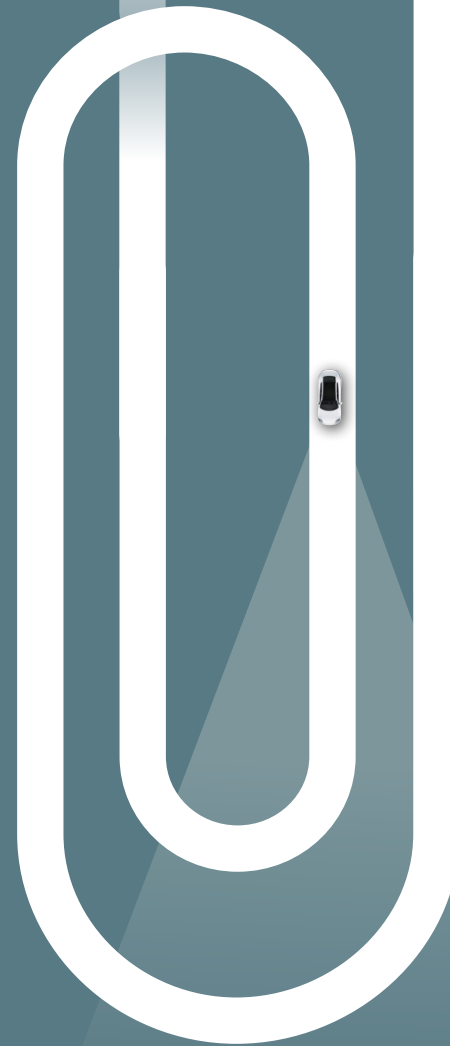
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

APPENDIX

107	정량데이터
136	이니셔티브 인덱스
140	제3자 검증의견서
141	온실가스-에너지 제3자 검증의견서
145	수상실적 및 가입협회



SL Corporation에 대한 보다 자세한 정보는
당사 홈페이지에서 확인하실 수 있으며,
추가 문의 사항은 아래에 안내된 연락처를 통해
문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 82-053-850-8559
E-mail. esg@slworld.com
Homepage. www.slworld.com

정량데이터

요약 연결재무정보

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2025	2024	2023
비유동자산	1,363,444	1,352,812	1,164,843
유형자산	870,589	861,300	748,192
투자부동산	58,477	47,573	48,694
사용권자산	17,388	18,460	9,285
무형자산	40,539	37,238	40,978
기타 비유동채권	10,258	9,086	7,735
관계기업 및 공동기업투자	161,171	160,584	158,362
이연법인세자산	31,259	63,049	36,285
비유동금융자산	84,252	72,676	77,249
확정급여자산	552	0	8,001
기타비유동자산	88,960	82,845	30,062
유동자산	2,633,633	2,346,052	2,070,892
재고자산	435,862	416,148	375,499
매출채권 및 기타유동채권	1,072,509	1,000,623	923,228
유동금융자산	395,471	312,914	200,329
기타유동자산	229,805	206,100	227,625
당기법인세자산	22,253	61,973	30,417
현금및현금성자산	477,733	348,294	313,793
자산총계	3,997,078	3,698,864	3,235,734
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,552,541	2,299,756	1,928,436
자본금	23,224	23,224	23,224
자본잉여금	459,660	459,660	459,660
자본조정	-11,877	-11,877	-11,877
기타포괄손익누계액	36,584	45,751	-12,932
이익잉여금(결손금)	2,044,948	1,782,997	1,470,361
비지배지분	99,121	97,492	80,683
자본총계	2,651,662	2,397,248	2,009,119

(단위: 백만 원)

구분	2025	2024	2023
비유동부채	175,001	159,409	110,536
비유동충당부채	56,766	46,080	41,486
기타 비유동 부채	29,736	20,443	17,508
비유동금융부채	3	281	0
비유동 리스부채	5,456	5,829	6,664
확정급여부채	6,907	18,685	0
이연법인세부채	76,133	68,090	44,879
유동부채	1,170,415	1,142,207	1,116,079
유동충당부채	42,472	33,139	18,582
매입채무및기타채무	724,512	654,991	639,255
유동금융부채	299,887	315,565	354,810
유동리스부채	2,705	2,475	2,007
기타유동부채	76,591	73,289	60,014
당기법인세부채	24,247	62,748	41,411
부채총계	1,345,416	1,301,616	1,226,615
부채와자본총계	3,997,078	3,698,864	3,235,734



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

요약 연결재무정보

연결손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2025	2024	2023
수익(매출액)	5,239,939	4,973,274	4,838,847
매출원가	-4,507,292	-4,284,578	-4,200,052
매출총이익	732,647	688,696	638,795
판매비와관리비	-325,548	-293,532	-252,609
영업이익(손실)	407,099	395,164	386,186
관계기업투자손익	17,696	16,777	18,159
금융수익	34,041	32,847	23,893
기타수익	76,858	94,858	73,595
금융원가	-14,586	-20,823	-25,775
기타손실	-75,371	-31,847	-47,241
법인세비용차감전순이익(손실)	445,737	486,976	428,816
법인세비용(수익)	-124,947	-105,013	-79,550
당기순이익(손실)	320,790	381,964	349,266
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	310,834	368,358	335,508
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	9,956	13,606	13,758
주당이익			
기본주당이익 (단위: 원)	6,749	7,998	7,285
희석주당이익 (단위: 원)	6,749	7,998	7,285

경제적 가치의 배분

(단위: 백만 원)

구분	2025	2024	2023
고객	5,239,939	4,973,274	4,838,847
주주/투자자	141,471	73,515	65,802
협력사	24,149	22,270	20,321
임직원	135,128	129,451	116,297
정부/NGO	(118,245)	(97,958)	(74,333)



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

국내 사업장

환경

원재료

구분	단위	2025	2024	2023
원재료 총 사용량	ton	34,504.71	26,426.99	33,126.67
대구공장	ton	6,384.00	2,984.17	5,165.73
천안공장	ton	13,854.73	15,219.09	15,216.35
안산공장	ton	6,492.08	2,848.25	8,786.63
성산공장	ton	2,433.68	2,828.27	2,380.85
진량공장	ton	4,748.06	1,894.69	1,021.65
성서전자공장	ton	592.16	652.52	555.45
재생 원재료 사용량	ton	58.60	45.10	87.43
대구공장	ton	0	0	0
천안공장	ton	36.50	31.90	77.00
안산공장	ton	22.10	10.70	1.93
성산공장	ton	0	2.50	8.50
진량공장	ton	0	0	0
성서전자공장	ton	0	0	0
재생 원재료 사용 비율	%	0.17	0.17	0.26

에너지

구분	단위	2025	2024	2023
에너지 사용량	TJ	1,103	1,129	1,160
직접에너지	TJ	16	16	16
간접에너지	TJ	1,087	1,113	1,144
전기	TJ	1,087	1,113	1,144
열-스팀	TJ	0	0	0
재생에너지	TJ	0	0	0
재생 에너지 사용 비율	%	0	0	0
에너지 사용량 집약도	TJ/억원	0.038	0.042	0.044
에너지 판매량	TJ	7.03	6.99	3.86
전기	TJ	7.03 ¹⁾	6.99	3.86
열-스팀	TJ	0	0	0

1) 재생에너지 발전량: 1,951,511kWh
SHB 솔라 태양광 발전장치를 통해 재생에너지 생산 후 전량 판매



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 은실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내 사업장

환경

Scope 1, 2

구분	단위	2025	2024	2023
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	52,297.94	53,632.19	55,182.48
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	849.09	878.90	888.11
대구공장	tCO ₂ eq	113.30	116.53	148.43
천안공장	tCO ₂ eq	35.68	59.14	53.51
안산공장	tCO ₂ eq	95.55	79.70	104.11
성산공장	tCO ₂ eq	167.57	191.10	164.34
진량공장	tCO ₂ eq	402.41	399.32	385.75
성서전자공장	tCO ₂ eq	34.58	33.12	31.97
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	51,448.85	52,753.29	54,294.37
대구공장	tCO ₂ eq	8,346.54	8,145.26	8,136.29
천안공장	tCO ₂ eq	12,884.88	14,023.21	15,883.11
안산공장	tCO ₂ eq	7,970.73	8,086.67	9,306.26
성산공장	tCO ₂ eq	7,539.43	7,900.36	7,631.25
진량공장	tCO ₂ eq	12,159.13	11,966.54	10,814.26
성서전자공장	tCO ₂ eq	2,548.14	2,631.27	2,523.20
총 Scope 1, 2 배출량 원단위(집약도) ¹⁾	tCO ₂ eq/억원	2.28	2.52	2.65

1) 배출량 원단위(집약도)는 국내 사업장과 해외 사업장을 합친 에스엘전체 배출량 및 매출을 기준으로 계산함

Scope 3¹⁾

구분	단위	2025	2024	2023
총 Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	147,575	133,689	191,584
Upstream 배출량	tCO ₂ eq	116,325	117,154	106,251
Category 1. 구매된 상품과 서비스	tCO ₂ eq	102,122	101,863	93,504
Category 2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	-
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	8,173	8,151	7,103
Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	922	1,508	881
Category 5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	2,201	2,360	3,356
Category 6. 구성원 출장	tCO ₂ eq	2,024	2,530	697
Category 7. 구성원 통근	tCO ₂ eq	883	742	710
Category 8. 업스트림 임차 자산	tCO ₂ eq	-	-	-
Downstream 배출량	tCO ₂ eq	31,250	16,535	85,333
Category 9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	2,972	1,795	1,757
Category 10. 판매제품의 가공	tCO ₂ eq	24,811	10,119	76,688
Category 11. 판매제품의 사용	tCO ₂ eq	-	-	-
Category 12. 판매제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	-	-
Category 13. 다운스트림 임대 자산	tCO ₂ eq	2,763	3,670	3,557
Category 14. 프랜차이즈	tCO ₂ eq	-	-	-
Category 15. 투자	tCO ₂ eq	704	951	3,331

1) 제3자 검증 미실시(2022년 최초 산정 시 제3자 검증 완료, 동일한 방법으로 취합 중)



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 국내 사업장

환경

용수

구분	단위	2025	2024	2023
용수 취수량	ton	191,791	206,534	185,029
대구공장	ton	19,473	28,330	20,127
천안공장	ton	38,475	41,429	34,227
안산공장	ton	41,519	50,562	38,993
성산공장	ton	26,069	27,037	29,046
진량공장	ton	60,374	53,098	56,276
성서전자공장	ton	5,881	6,078	6,360
용수 방류량	ton	191,273	205,950	184,128
대구공장	ton	19,446	28,324	- ¹⁾
천안공장	ton	38,174	41,086	- ¹⁾
안산공장	ton	41,434	50,407	- ¹⁾
성산공장	ton	25,964	26,966	- ¹⁾
진량공장	ton	60,374	53,089	- ¹⁾
성서전자공장	ton	5,881	6,078	- ¹⁾
폐수 발생량	ton	518	583	901
용수 사용량	ton	0	0	0
용수 재사용/재활용량	ton	0	0	0

1) 사업장별 상세 수치에 대한 확인이 제한됨

오염물질¹⁾

구분	단위	2025	2024	2023
먼지(PM10)	mg/Sm ³	1.3	1.8	1.9
총탄화수소(THC)	ppm	16.8	12.5	11.6

1) 평균 배출 농도
질산화물(NOx), 황산화물(SOx), 오존층파괴물질(ODS) 배출량은 존재하지 않으며, 법적 관리대상 아님

폐기물

구분	단위	2025	2024	2023
총 폐기물 처리량	ton	1,914.35	1,686.69	1,809.08
일반 폐기물 처리량	ton	1,753.59	1,554.82	1,663.28
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	296.25	328.09	479.16
매립	ton	0	0	0
재활용/재사용	ton	1,457.34	1,226.73	1,107.30
기타	ton	0	0	76.82
지정 폐기물 처리량	ton	160.76	131.87	145.80
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	149.44	127.95	131.77
매립	ton	0	0	0
재활용/재사용	ton	11.32	3.92	14.03
기타	ton	0	0	0
폐기물 재활용률	%	76.72	72.96	61.98
일반 폐기물	%	83.11	78.90	66.57
지정 폐기물	%	7.04	2.97	9.62%

환경 법·규제 준수

구분	단위	2025	2024	2023
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	1



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내 사업장

사회

채용 및 이직¹⁾

구분	단위	2025	2024	2023
총 신규 채용자 수	명	564	616	817
30세 미만 채용자 수	명	310	352	390
30세 이상, 50세 미만 채용자 수	명	244	247	417
50세 이상 채용자 수	명	10	17	10
남성 채용자 수	명	479	507	699
여성 채용자 수	명	85	109	118
장애인 채용자 수	명	7	4	14
총 이직자 수	명	446	543	619
이직률	%	9.4	11.8	13.6
자발적 이직률	%	4.3	4.9	8.6
자발적 이직자 수	명	205	226	394
비자발적 이직자 수	명	241	317	225
남성 이직자 수	명	374	442	544
여성 이직자 수	명	72	101	75
30세 미만 이직자 수	명	145	192	187
30세 이상, 50세 미만 이직자 수	명	231	286	368
50세 이상 이직자 수	명	70	65	64
평균 근속연수	년	11.5	11.3	11.0

1) 정규직, 계약직 및 일용직을 포함한 수치이며, 데이터 취합 기준 변경에 따라 최근 3개년 데이터를 수정함.

다양성¹⁾

구분	단위	2025	2024	2023
총 임직원 수	명	4,722	4,597	4,555
30세 미만 임직원 수	명	715	695	672
30세 이상, 50세 미만 임직원 수	명	3,092	3,063	3,100
50세 이상 임직원 수	명	915	839	783
남성 임직원 수	명	4,022	3,909	3,876
여성 임직원 수	명	700	688	679
한국 국적 임직원 수	명	4,652	4,538	4,456
해외 국적 임직원 수	명	70	59	99
정규직 직원 수	명	4,225	3,999	3,846
남성 정규직 직원 수	명	3,606	3,425	3,297
여성 정규직 직원 수	명	619	574	549
계약직 직원 수	명	497	598	709
남성 계약직 직원 수	명	416	484	579
여성 계약직 직원 수	명	81	114	130
소속 외 근로자 수	명	89	88	88
관리자 수 (팀장급 이상)	명	384	383	386
남성 관리자 수	명	376	373	378
여성 관리자 수	명	8	10	8
소수자/취약계층 관리자 수	명	6	8	9
관리자 외 일반사원 수	명	4,328	4,206	4,161
남성 일반사원 수	명	3,637	3,529	3,491
여성 일반사원 수	명	691	677	670
장애인 임직원 수	명	82	84	89

1) 정규직, 계약직 및 일용직을 포함한 수치이며, 데이터 취합 기준 변경에 따라 최근 3개년 데이터를 수정함.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내 사업장

사회

노사관계

구분	단위	2025	2024	2023
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4

보수

구분	단위	2025	2024	2023
법정 최저임금	백만원	25.2	24.7	24.1
신입사원 평균 급여	백만원	54.4	54.4	54.4
남성 신입사원 평균 급여	백만원	55.4	55.4	55.4
법정 최저임금 대비 남성 신입사원 급여비율	%	220.4	224.2	229.8
여성 신입사원 평균 급여	천원	53.4	53.4	53.4
법정 최저임금 대비 여성 신입사원 급여비율	%	212.2	215.9	221.3
임직원 평균 급여	백만원	88	86	79
남성 임직원 평균 급여	백만원	89	88	81
여성 임직원 평균 급여	백만원	77	74	68
최고연봉자-임직원 간 보수 비율 ¹⁾	배	32.7	-	-

1) 임직원 보수는 최고 연봉자의 보수를 제외한 전체 임직원의 연간 보수 중앙값을 기준으로 산정함

교육

구분	단위	2025	2024	2023
연간 총 교육시간	시간	302,310	336,060	347,316
전체 임직원 1인당 평균 교육시간	시간/명	64.0	73.1	76.2
연간 총 교육비용	백만원	1,740	1,406	1,337
전체 임직원 1인당 평균 교육비용	원	368,451	305,956	293,524
장애인 인식 개선 교육 이수 인원	명	4,456	4,535	4,650
직장 내 성희롱 예방 교육 이수 인원	명	4,912	4,476	4,617
개인정보보호 교육 이수 인원	명	2,915	3,619	3,143
직장 내 괴롭힘 방지 교육 이수 인원	명	3,910	4,442	3,921
산업안전보건 교육 이수 인원	명	4,722	4,597	4,555
산업안전보건 교육 이수율	%	100	100	100

육아휴직

구분	단위	2025	2024	2023
육아휴직 신청 임직원 수	명	59	33	41
육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	43	20	20
육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	16	13	21
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	38	14	14
당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	27	9	9
당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	11	5	5
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	7	21	29
다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	7	12	13
다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	0	9	16
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	7	43	37
육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	7	22	20
육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	0	21	17
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	16	32	33
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	8	18	15
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	8	14	18

성과평가¹⁾

구분	단위	2025	2024	2023
성과평가 대상 임직원 수	명	2,566	2,383	2,122
성과평가 대상 남성 임직원 수	명	2,202	2,073	1,838
성과평가 대상 여성 임직원 수	명	364	310	284
성과평가를 받은 임직원 수	명	2,340	1,979	1,832
성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	2,039	1,795	1,679
성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	301	184	153
성과평가 받은 임직원 비율	%	91.2	83.0	86.3
성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	92.6	86.6	91.3
성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	82.7	59.4	53.9

1) 현장직은 별도의 성과평가 체계를 운영하고 있으나, 해당 지표는 인사 시스템 기반 평가에 한정하여 산정하였음. 이에 따라 현장직은 평가 대상에서 제외하였으며, 2023-2024년 데이터는 현장직 제외 기준으로 재산정함.



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

국내 사업장

사회

인권경영

구분	단위	2025	2024	2023
인권 리스크 서면진단을 실시한 사업장 비율	%	100	60	44
진단·실사 결과 중대한 인권 리스크가 식별된 사업장 비율	%	0	4	0
진단·실사 후 개선계획을 수립한 사업장 비율	%	60	44	0
고충 처리율	%	100	100	100
고충 접수 건수	건	3	2	4
고충 처리 건수	건	3	2	4

안전보건

구분	단위	2025	2024	2023
안전보건 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0

산업재해 - 임직원

구분	단위	2025	2024	2023
총 근로시간	시간	9,178,150	9,468,790	9,279,478
기록재해건수(RI)	건	18 ¹⁾	10	9
총 기록재해율(TRIFR)	20만 시간 당 발생건수	0.392	0.211	0.194
총 사망자수	명	0	0	0
사망률	20만 시간 당 발생건수	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	12	9	7
근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간 당 발생건수	0.261	0.190	0.151
근로손실 일수	일	760	502	344
야차사고 건수	건	7	8	13

1) 재해 15건, 질병 3건

산업재해 - 협력사

구분	단위	2025	2024	2023
총 근로시간	시간	883,200	880,800	784,800
기록재해건수(RI)	건	1	3	4
총 기록재해율(TRIFR)	20만 시간 당 발생건수	0.226	0.681	1.019
총 사망자수	명	0	0	0
사망률	20만 시간 당 발생건수	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	1	3	4
근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간 당 발생건수	0.226	0.681	1.019
근로손실 일수	일	106	84	308
야차사고 건수	건	0	0	0



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 은실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내 사업장

사회

공급망 ESG 진단·실사

구분	단위	2025	2024	2023
전체 협력사 수	개사	2,098	1,996	2,034
핵심 협력사 수	개사	236	203	239
ESG 리스크 서면진단을 실시한 협력사 수	개사	118	120	118
ESG 리스크 서면진단 결과 리스크가 발견된 협력사 수	개사	18	11	0
ESG 리스크 현장실사를 실시한 협력사 수	개사	18	11	0
리스크가 발견된 협력사 중 개선 계획을 수립한 협력사 수	개사	18	11	0
개선계획을 수립한 협력사 중 개선 조치를 완료한 협력사 수	개사	18	11	0
공급망 ESG 역량 강화 교육에 참여한 협력사 수	개사	209	127	138
ESG 컨설팅을 제공받은 협력사 수	개사	11	20	9
지속가능한 조달 관련 교육을 받은 구매 담당자의 비율	%	100	-	100

고객만족

구분	단위	2025	2024	2023
고객만족도 조사 평균 점수	점	82	79.5	80.3
리콜 발생 건수	건	13	3	0
자발적 리콜	건	13	3	0
법령에 의한 리콜	건	0	0	0
제품 사고에 따른 리콜	건	0	0	0

사회공헌

구분	단위	2025	2024	2023
총 지출금액	백만 원	590	285	2,354



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

국내 사업장

지배구조

이사회

구분	단위	2025	2024	2023
이사회 총 인원	명	7	7	5
이사회 내 사외이사 비율	%	57.1	57.1	60.0
사내이사	명	3	3	2
사외이사	명	4	4	3
기타비상임이사	명	0	0	0
이사회 내 여성 이사 비율	%	14.3	14.3	0
남성	명	6	6	5
여성	명	1	1	0
이사 보수 총액	백만원	2,733	2,649	2,390
이사 1인당 평균 보수액	백만원	390	378	478
등기이사 1인당 평균 보수액	백만원	863	839	773
사외이사 1인당 평균 보수액	백만원	36	33	24

외부 감사인과의 관계

구분	단위	2025	2024	2023
외부 감사인에 지급한 감사용역 보수 ¹⁾	백만원	387	360	583
외부 감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만원	0	0	0

1) 전년도 단위 표기 오류로 인해 당해 연도 보고 단위에 맞춰 데이터를 수정함.

주주

구분	단위	2025	2024	2023
총 발행 주식 수	주	46,448,520	46,448,520	46,448,520
공적연기금의 주식 소유량	주	4,054,995	3,834,549	3,834,549
공적연기금의 주식 소유 비율	%	8.7	8.3	8.3
창업자(Owner) 및 일가(Family)의 직접 주식 소유량	주	27,440,213	29,248,066	30,055,077
창업자(Owner) 및 일가(Family)의 직접 주식 소유 비율	%	59.1	63.0	64.7

정보보안

구분	단위	2025	2024	2023
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	0
개인정보보호 법·규제 위반(유출, 도난 등)으로 인해 영향을 받은 고객(개인) 수	명	0	0	0
정보보안 교육 이수 인원	명	1,094	2,802	3,143
정보보안 교육 이수율	%	23	61	76



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 은실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 국내 사업장

지배구조

연구개발

구분	단위	2025	2024	2023
연구개발 투자액	백만 원	250,821	217,004	171,394
매출액 대비 연구개발비용	%	4.8	4.4	3.5
지적재산권 보유 현황	건	114	135	112
기술 및 R&D 교육 이수 인원 ¹⁾	명	1,056	890	952
기술 및 R&D 교육 참여율	%	22.4	19.4	20.9

1) 법정의무교육 외

공정거래 및 부패방지

구분	단위	2025	2024	2023
공정거래 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0
부패 및 뇌물수수 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0

윤리·준법

구분	단위	2025	2024	2023
윤리교육 이수 인원 ¹⁾	명	4,718	4,616	4,661
윤리교육 참여율	%	97	98	100
윤리규정 위반 접수 건수	건	65	44	50
비윤리적 언행	건	20	13	10
비리고발	건	12	10	6
복지, 근무환경 개선	건	1	7	8
근무태도, 규정 미준수	건	13	4	10
근무 규정 및 프로세스 개선	건	12	4	5
고용, 보상 관련 불만/문의	건	5	1	1
기타	건	2	5	10
윤리규정 위반 조치 건수	건	6	6	10
비윤리적 언행	건	2	2	2
비리고발	건	2	3	5
복지, 근무환경 개선	건	0	0	0
근무태도, 규정 미준수	건	0	1	2
근무 규정 및 프로세스 개선	건	2	0	1
고용, 보상 관련 불만/문의	건	0	0	0
기타	건	0	0	0

1) 법정의무교육 외



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

환경*

원재료

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 원재료 사용량	ton	192.54	143.55	180.30	1,370.11	1,100.90	1,529.85	1,392.64	1,116.06	1,666.16	1,574.65	1,078.97	1,266.87	1,933.95	1,694.00	1,604.37
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재생 원재료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 원재료 사용량	ton	15,625.06	16,076.50	15,177.83	6,252.99	4,312.35	4,889.28	1,101.34	2,485.00	3,235.00	14,926.17	46,053.76	54,790.83	1,108.45	811.10	797.47	1,271.51	1,120.98	1,132.64
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	463.81	440.68	565.63	0	0	0	0	0	0	86.44	72.15	42.38
재생 원재료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	42.11	17.73	17.48	0	0	0	0	0	0	6.80	6.44	3.74

Scope 1, 2

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립			동풍삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	961.09	1,053.25	1,217.01	10,068.32	9,643.85	9,545.20	5,636.41	4,862.02	5,392.59	6,096.52	4,459.16	4,349.81	4,270.01	3,774.04	2,873.74	1,377.48	1,451.87	1,113.30
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	10.32	12.28	31.67	71.17	58.11	41.37	19.24	24.38	33.24	-	-	-	140.18	10.32	15.84	1.81	3.34	3.8
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	950.77	1,040.97	1,185.34	9,997.15	9,585.74	9,503.83	5,617.17	4,837.64	5,359.35	6,096.52	4,459.16	4,349.81	4,129.83	3,763.72	2,857.90	1,375.67	1,448.53	1,109.50

구분	단위	삼환삼립			SL루막스			SLAP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	1,443.37	564.00	258.64	7,559.00	13,494.19	15,547.06	13,074.62	9,638.51	5,547.36	6,422.18	6,749.14	10,971.53	9,268.27	15,408.19	14,571.46	110.92	103.37	1,122.66	875.76	409.22	404.96
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	307.57	2.55	2.69	1,382.00	75.68	108.27	172.50	29.35	30.64	149.84	148.93	153.58	957.41	850.81	984.7	110.92	103.37	93.45	126.98	39.74	26.69
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	1,135.80	561.45	255.95	6,177.00	13,418.51	15,438.79	12,902.12	9,609.16	5,516.72	6,272.34	6,600.21	10,817.95	8,310.86	14,557.38	13,586.76	- ¹⁾	- ¹⁾	1,029.21	748.78	369.48	378.27

1) 전력제공 업체에서 100% 재생에너지로 전력 공급

* SL차이나, SL미시간은 별도 생산시설이 없어 환경 지표를 관리 대상에 포함하지 않음



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

환경

폐기물

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
일반 폐기물 처리량	ton	12.12	22.00	51.70	365.58	342.18	556.43	290.28	350.28	277.95	- ¹	- ¹	- ¹	151.48	138.28	173.07
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ¹	- ¹	- ¹	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	18.70	0	0	0	0	0	- ¹	- ¹	- ¹	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	25.02	55.65	290.28	350.28	277.95	- ¹	- ¹	- ¹	0	0	0
재활용/재사용	ton	12.12	22.00	51.70	346.88	317.16	500.78	0	0	0	- ¹	- ¹	- ¹	151.48	138.28	173.07
기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ¹	- ¹	- ¹	0	0	0
일반 폐기물 재활용률	%	100	100	100	94.88	92.69	90.00	0	0	0	- ¹	- ¹	- ¹	100	100	100
지정 폐기물 처리량	ton	1.60	0.23	3.00	18.32	16.42	23.15	17.38	26.41	32.84	408.67	264.75	465.18	13.25	26.58	22.37
(열 에너지 회수) 소각	ton	1.60	0.23	3.00	0	0	0	0	0	0	21.22	8.75	13.78	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	18.32	16.42	23.15	17.38	26.41	32.84	0	0	0	13.25	26.58	22.37
매립	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	385.00	256.00	449.00	0	0	0
기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.45	0	2.40	0	0	0
지정 폐기물 재활용률	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94.21	96.69	96.52	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
일반 폐기물 처리량	ton	1,483.18	1,600.18	1,721.92	1,328.00	1,154.00	1,108.00	1,751.56	1,875.44	2,356.54	3,664.00	- ²	- ²	414.27	270.70	273.68	269.85	107.43	103.72
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ²	- ²	198.11	0	0	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ²	- ²	0	0	0	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0	519.72	524.86	650.67	3,664.00	- ²	- ²	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	1,483.18	1,600.18	1,721.92	1,328.00	0	0	1,231.84	1,350.58	1,705.87	0	- ²	- ²	176.46	170.54	166.94	269.85	107.43	103.72
기타	ton	0	0	0	0	1,154.00	1,108.00	0	0	0	0	- ²	- ²	39.70	100.16	106.74	0	0	0
일반 폐기물 재활용률	%	100	100	100	100	0	0	70.33	72.01	72.39	0	- ²	- ²	42.60	63.00	61.00	100	100	100
지정 폐기물 처리량	ton	246.14	231.23	170.30	69.04	34.78	7.67	3.67	1.84	2.06	10.06	9.58	19.50	0.87	0	0	69.29	63.99	58.14
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.55	8.77	18.72	0	0	0	0	0	0
(열 에너지 미회수) 소각	ton	246.14	231.23	170.30	0	0	0	0	0	0	8.51	0.81	0.78	0	0	0	0	31.24	42.17
매립	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69.29	32.75	15.97
재활용/재사용	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
기타	ton	0	0	0	69.04	34.78	7.67	3.67	1.84	2.06	0	0	0	0.87	0	0	0	0	0
지정 폐기물 재활용률	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	0

1) 당국 위생국에서 매일 일반 폐기물을 수거하여 처리량 추적이 제한됨
 2) 상세 수치에 대한 확인이 제한됨

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

환경

용수

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
용수 취수량	ton	5,147	5,121	11,133	28,214	21,792	28,568	12,797	15,157	26,310	19,442	3,577	16,447	16,445	26,438	14,992
용수 방류량	ton	5,147	5,121	11,133	28,214	21,792	28,568	9,895	11,788	20,671	19,442	3,577	16,447	16,445	26,438	14,992
폐수 발생량	ton	0	0	0	0	0	0	6	0	49	0	0	0	0	0	0
용수 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	2,896	3,369	5,590	0	0	0	0	0	0
용수 재사용/재활용량	ton	0	0	0	0	0	0	21,089	21,089	21,089	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
용수 취수량	ton	35,494	38,407	36,635	33,086	31,838	31,656	20,896	14,491	10,437	57,645	26,070	45,712	3,137	2,581	2,887	2,676	2,359	2,788
용수 방류량	ton	35,494	38,407	36,635	33,086	31,838	31,656	20,896	14,491	10,437	57,645	26,070	45,712	3,137	2,581	2,887	2,676	2,359	2,788
폐수 발생량	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
용수 사용량	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
용수 재사용/재활용량	ton	19,021	20,720	20,188	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

환경법·규제 준수

구분	단위	상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
환경 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

*해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

채용 및 이직

구분	단위	SL 차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 신규 채용자수	명	1	6	17	9	15	29	0	0	0	0	0	5	37	29	78	15	9	30
30세 미만 채용자수	명	1	3	15	3	8	10	0	0	0	0	0	1	13	6	14	5	2	12
30세 이상, 50세 미만 채용자수	명	0	3	2	6	7	19	0	0	0	0	0	4	24	23	64	8	6	18
50세 이상 채용자수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
남성 채용자수	명	1	5	6	7	10	20	0	0	0	0	0	5	28	16	49	8	5	9
여성 채용자수	명	0	1	11	2	5	9	0	0	0	0	0	0	9	13	29	7	4	21
장애인 채용자수	명	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
총 이직자수	명	4	8	20	13	54	35	43	134	68	12	17	54	30	51	99	20	78	70
이직률	%	3.45	6.84	16.81	9.29	37.50	19.13	8.07	32.60	13.00	5.63	7.56	22.31	17.86	30.91	52.94	8.81	34.06	25.93
자발적 이직률	%	0.86	3.42	16.81	6.43	13.89	15.85	4.69	22.63	11.09	3.29	7.56	22.31	16.07	27.88	48.66	3.52	27.07	22.96
자발적 이직자수	명	1	4	20	9	20	29	25	93	58	7	17	54	27	46	91	8	62	62
비자발적 이직자수	명	3	4	0	4	34	6	18	41	10	5	0	0	3	5	8	12	16	8
남성 이직자수	명	3	3	13	9	37	21	31	98	53	7	13	38	24	21	49	6	33	29
여성 이직자수	명	1	5	7	4	17	14	12	36	15	5	4	16	6	30	50	14	45	41
30세 미만 이직자수	명	2	6	16	5	13	11	6	30	18	0	2	7	6	7	22	1	24	31
30세 이상, 50세 미만 이직자수	명	2	2	4	5	34	22	32	93	43	10	15	44	23	44	77	6	54	39
50세 이상 이직자수	명	0	0	0	3	7	2	5	11	7	2	0	3	1	0	0	13	0	0
평균 근속연수	년	6.9	5.8	4.8	12.7	12.0	11.1	7.0	6.0	5.3	11.0	12.0	11.0	4.0	3.7	2.8	8.6	3.6	3.5

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

채용 및 이직

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 신규 채용자수	명	1,792	962	1,056	775	364	440	21	34	27	177	248	441	193	630	963	161	27	76	76	56	58
30세 미만 채용자수	명	1,782	830	937	718	344	424	3	8	3	75	120	199	73	205	342	77	16	34	50	41	34
30세 이상, 50세 미만 채용자수	명	10	120	113	56	18	14	11	21	21	74	103	178	89	312	480	76	11	39	26	15	24
50세 이상 채용자수	명	0	12	6	1	2	2	7	5	3	28	25	64	31	113	141	8	0	3	0	0	0
남성 채용자수	명	1,290	781	791	733	349	410	19	27	23	114	155	296	111	390	611	94	15	39	62	49	44
여성 채용자수	명	502	181	265	42	15	30	2	7	4	63	93	145	82	240	352	67	12	37	14	7	14
장애인 채용자수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	4
총 이직자수	명	1,643	1,597	2,174	716	530	138	12	23	29	201	294	499	362	508	825	71	64	33	58	54	49
이직률	%	77.61	74.94	98.73	0.91	0.40	0.14	8.28	15.75	24.37	36.02	50.52	111.14	37.91	44.96	61.43	19.29	21.84	10.09	21.80	21.77	20.85
자발적 이직률	%	68.12	66.40	91.14	0.91	0.40	0.14	4.83	11.64	20.17	26.52	29.55	66.59	25.76	30.18	42.81	14.67	11.95	7.95	9.02	4.03	7.23
자발적 이직자수	명	1,442	1,415	2,007	716	530	138	7	17	24	148	172	299	246	341	575	54	35	26	24	10	17
비자발적 이직자수	명	201	182	167	0	0	0	5	6	5	53	122	200	116	167	250	17	29	7	34	44	32
남성 이직자수	명	1,199	1,145	1,770	676	506	127	9	17	25	133	194	346	222	313	515	51	35	19	48	41	40
여성 이직자수	명	444	452	404	40	24	11	3	6	4	68	100	153	140	195	310	20	29	14	10	13	9
30세 미만 이직자수	명	1,605	1,558	2,056	688	486	123	1	3	5	84	134	212	91	146	288	33	24	13	27	29	37
30세 이상, 50세 미만 이직자수	명	37	37	116	28	42	15	6	12	16	86	124	210	159	250	401	32	39	19	30	23	12
50세 이상 이직자수	명	1	2	2	0	2	0	5	8	8	31	36	77	112	112	136	6	1	1	1	2	0
평균 근속연수	년	3.7	3.5	3.3	1.5	1.8	1.3	7.0	5.9	6.0	6.5	5.7	6.3	5.0	1.8	1.0	3.8	4.0	3.0	3.6	3.3	3.0



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외사업장

*해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음



Sustainability Report 2026

사회

다양성

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 임직원 수	명	116	117	119	140	144	183	533	411	523	213	225	242	168	165	187	227	229	270
30세 미만 임직원 수	명	40	76	82	8	14	22	93	57	115	2	5	9	17	16	23	19	24	33
30세 이상, 50세 미만 임직원 수	명	76	41	37	112	110	134	425	344	396	200	209	224	143	143	158	152	168	197
50세 이상 임직원 수	명	0	0	0	20	20	27	15	10	12	11	11	9	8	6	6	56	37	40
남성 임직원 수	명	63	63	60	92	94	121	362	276	363	155	162	175	100	99	104	118	114	132
여성 임직원 수	명	53	54	59	48	50	62	171	135	160	58	63	67	68	66	83	109	115	138
관리자 수 (팀장급 이상)	명	5	2	1	9	7	6	136	44	46	9	10	10	87	81	88	11	17	17
남성 관리자 수	명	4	2	1	6	7	6	90	36	38	8	9	9	64	61	64	9	12	14
여성 관리자 수	명	1	0	0	3	0	0	46	8	8	1	1	1	23	20	24	2	5	3
소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	1	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
관리자 외 일반사원 수	명	111	115	118	131	137	177	397	279	359	204	215	232	81	84	99	216	212	253
남성 일반사원 수	명	59	61	59	86	87	115	272	191	253	147	153	166	36	38	40	109	102	118
여성 일반사원 수	명	52	54	59	45	50	62	125	88	106	57	62	66	45	46	59	107	110	135
장애인 임직원 수	명	0	0	0	1	1	3	6	7	7	3	6	6	0	0	0	5	5	5

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 임직원 수	명	2,117	2,131	2,202	789	1,331	987	145	146	119	558	582	449	955	1,130	1,343	368	293	327	266	248	235
30세 미만 임직원 수	명	1,532	1,591	1,665	695	1,188	868	13	16	14	88	116	71	170	234	299	121	98	119	114	121	104
30세 이상, 50세 미만 임직원 수	명	533	504	504	89	136	114	91	91	73	244	254	189	504	577	671	220	176	191	140	122	124
50세 이상 임직원 수	명	52	36	33	5	7	5	41	39	32	226	212	189	281	319	373	27	19	17	12	5	7
남성 임직원 수	명	1,712	1,784	1,820	727	1,238	901	122	121	99	310	331	253	603	714	845	161	123	140	211	197	179
여성 임직원 수	명	405	347	382	62	93	86	23	25	20	248	251	196	352	416	498	207	170	187	55	51	56
관리자 수 (팀장급 이상)	명	129	79	76	24	21	23	23	18	16	39	39	32	15	16	16	11	11	11	9	11	11
남성 관리자 수	명	126	77	74	24	20	22	19	15	14	35	35	28	15	16	15	10	10	10	7	9	8
여성 관리자 수	명	3	2	2	0	1	1	4	3	2	4	4	4	0	0	1	1	1	1	2	2	3
소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0	5	8	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9
관리자 외 일반사원 수	명	1,988	2,052	2,126	765	205	194	122	128	103	519	543	417	940	1,114	1,327	357	282	316	257	237	224
남성 일반사원 수	명	1,586	1,707	1,746	703	188	176	103	106	85	275	296	225	588	698	830	151	113	130	204	188	171
여성 일반사원 수	명	402	345	380	62	17	18	19	22	18	244	247	192	352	416	497	206	169	186	53	49	53
장애인 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	2

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외 사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

육아휴직

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
육아휴직 신청 임직원 수	명	10	4	6	2	3	3	8	15	25	6	11	15	4	12	10	0	0	0
육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	4	1	3	1	2	3	1	12	18	5	9	11	3	8	8	0	0	0
육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	6	3	3	1	1	0	7	3	7	1	2	4	1	4	2	0	0	0
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	8	3	5	2	2	3	8	19	20	6	11	15	4	12	10	0	0	0
당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	4	1	3	1	2	3	1	12	18	5	9	11	3	8	8	0	0	0
당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	4	2	2	1	0	0	7	7	2	1	2	4	1	4	2	0	0	0
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	2	1	1	0	1	0	1	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	2	1	1	0	1	0	1	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	8	3	7	2	2	3	8	17	19	6	11	15	4	12	10	0	0	0
육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	4	1	3	1	2	3	1	12	18	5	9	11	3	8	8	0	0	0
육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	4	2	4	1	0	0	7	5	1	1	2	4	1	4	2	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	4	6	2	2	3	1	14	18	12	11	15	20	11	9	6	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	1	2	0	2	3	1	8	17	8	9	11	15	8	7	4	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	3	4	2	0	0	0	6	1	4	2	4	5	3	2	2	0	0	0

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외사업장

*해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

육아휴직

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
육아휴직 신청 임직원 수	명	4	1	2	0	2	0	5	4	2	4	1	2	8	11	3	12	10	10	2	0	0
육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	1	1	2	5	0	0	0	0	0	0	0
육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	4	1	2	0	2	0	5	0	1	2	0	1	6	6	3	12	10	10	2	0	0
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	1	3	0	0	0	0	5	4	2	3	2	1	8	11	0	5	6	8	0	0	0
당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	0	1	4	3	0	0	0	0	0	0	0
당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	1	3	0	0	0	0	5	0	1	1	2	0	4	8	0	5	6	8	0	0	0
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	3	0	2	0	0	0	5	0	0	1	1	1	3	3	3	12	11	9	2	0	0
다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	3	0	2	0	0	0	5	0	0	1	0	1	3	1	3	12	11	9	2	0	0
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	1	3	0	0	0	0	0	4	2	2	3	2	6	9	0	3	5	3	0	0	0
육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	1	1	3	2	0	0	2	0	0	0	0
육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	1	3	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	7	0	3	3	3	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	1	0	1	2	0	7	0	0	4	1	1	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	1	0	6	0	0	4	1	1	0	0	0



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

성과평가

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
성과평가대상임직원 수	명	116	117	119	140	144	183	380	411	523	212	225	242	140	144	148	97	106	110
성과평가대상 남성 임직원 수	명	63	63	60	92	94	121	255	276	363	154	162	175	77	87	82	55	63	67
성과평가대상 여성 임직원 수	명	53	54	59	48	50	62	125	135	160	58	63	67	63	57	66	42	43	43
성과평가를 받은 임직원 수	명	116	117	119	140	144	183	380	411	523	212	225	242	140	144	148	97	106	110
성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	63	63	60	92	94	121	255	276	363	154	162	175	77	87	82	55	63	67
성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	53	54	59	48	50	62	125	135	160	58	63	67	63	57	66	42	43	43
성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
성과평가대상 임직원 수	명	1,805	1,681	1,742	170	169	147	115	108	88	111	111	104	898	1,023	1,104	80	64	59	266	95	96
성과평가대상 남성 임직원 수	명	1,422	1,367	1,400	152	154	135	93	89	73	82	84	76	564	653	685	46	42	39	211	75	73
성과평가대상 여성 임직원 수	명	383	314	342	18	15	12	22	19	15	29	27	28	334	370	419	34	22	20	55	20	23
성과평가를 받은 임직원 수	명	1,805	1,681	1,742	170	169	147	115	108	88	111	111	104	898	1,023	213	80	62	59	266	95	96
성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	1,422	1,367	1,400	152	154	135	93	89	73	82	84	76	564	653	157	46	41	39	211	75	73
성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	383	314	342	18	15	12	22	19	15	29	27	28	334	370	56	34	21	20	55	20	23
성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	19.29	100	96.88	100	100	100	100
성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	22.92	100	97.62	100	100	100	100
성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	13.37	100	95.45	100	100	100	100

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

노사관계

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
노사협의회 개최 횟수	회	0	0	0	1	1	1	2	2	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
노사협의회 개최 횟수	회	12	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4

고충처리 및 조직문화 진단

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립					
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23			
고충 접수 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고충 처리 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
조직문화 진단 점수 (평균)	점	미 실시	미 실시	미 실시	69.4	67	72	74	70	65	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
고충 접수 건수	건	7	9	8	0	4	4	0	0	2	16	19	9	47	94	72	2	2	4	2	2	3
고충 처리 건수	건	7	8	8	0	4	4	0	0	2	16	19	9	47	94	72	2	2	4	2	2	3
조직문화 진단 점수 (평균)	점	81.5	55.3	71.6	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	미 실시	87	88	91.4	미 실시	94.6	90.1

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인텍스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

인권경영 교육

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 이수 인원 ¹⁾	명	110	0	0	93	0	0	81	411	523	0	0	53	168	165	187	0	0	0
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 참여율	%	94.8	0	0	66.4	0	0	15.2	100	100	0	0	21.9	100	100	100	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 이수 인원 ¹⁾	명	682	517	42	137	132	160	143	114	13	247	292	441	239	0	0	232	123	191	266	44	36
다양성 및 차별, 괴롭힘 금지 교육 참여율	%	32.2	24.3	1.9	17.4	9.9	16.2	98.6	78.1	10.9	44.3	50.2	98.2	25.0	0	0	63.0	42.0	58.4	100	17.7	15.3

1) 법정의무교육 외

사회공헌

구분	단위	SL차이나			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총지출금액	백만원	0	0	0	1.7	0	0	0.6	0	4.9	0	0	0	6.2	5.7	5.7	0	0	0

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
총지출금액	백만원	158.0	89.8	53.5	419.6	356.7	146.8	6.0	0	0	145.4	144.7	144.7	69.5	42.2	42.6	1.21	0.51	1.54	37.7	0	0



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 은실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회



정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

안전보건

구분	단위	SL 차이나 ¹⁾			상해삼립			SL연대			북경삼립			호북삼립			진천삼립		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23
안전보건 관련 법·규제 위반 건수	건	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전보건 교육 이수 인원	명	106	-	-	140	144	183	420	411	523	0	0	0	168	165	187	0	0	0
안전보건 교육 참여율	%	91.4	-	-	100	100	100	78.8	100	100	0	0	0	100	100	100	0	0	0
총 근로시간	시간	-	-	-	306,880	319,104	403,332	1,232,144	1,296,144	1,479,993	632,002	610,925	823,150	707,367	603,048	696,473	646,037	687,154	762,973
기록재해건수(RI) ²⁾	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
총기록재해율(TRIFR)	20만 시간당 발생건수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
총 사망자수	명	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사망률	20만 시간당 발생건수	-	-	-	0	0	0	0	- ³⁾	- ³⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	-	-	-	3	4	4	2	- ³⁾	- ³⁾	1	2	5	0	2	0	1	1	2
근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간당 발생건수	-	-	-	1.96	2.51	1.98	0.32	- ³⁾	- ³⁾	0.32	0.65	1.21	0	0.66	0	0.31	0.29	0.52
근로손실 일수	일	-	-	-	26	54	87	84	- ³⁾	- ³⁾	133	75	110	0	120	0	70	96	106
아차사고 건수	건	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0

1) SL 차이나는 별도 생산시설이 없어 안전 관련 지표를 관리 대상에 포함하지 않음
 2) 중국 사업장의 경우 기록재해건(RI)은 별도로 관리하지 않으며, LTI 기준으로만 관리하고 있음
 3) 미관리 지표



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터

해외사업장

* 해외 사업장 지표 관리체계 고도화에 따라 일부 지표의 2023~2024년 수치는 전년도 지속가능경영보고서 공시 수치와 변동이 있을 수 있음

사회

안전보건

구분	단위	SL루막스			SLAP			SL미시간 ¹⁾			SL알라바마			SL테네시			SL폴란드			SL브라질			
		'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	'25	'24	'23	
안전보건 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전보건 교육 이수 인원	명	764	1,395	855	403	555	485	0	0	0	177	248	441	345	0	0	45	116	167	176	138	101	
안전보건 교육 참여율	%	36.1	65.5	38.8	51.1	69.4	60.6	0	0	0	31.7	42.6	98.2	36.1	0	0	12.2	52.0	78.0	66.2	55.7	43.0	
총 근로시간	시간	5,321,264	5,529,680	5,701,904	1,861,112	1,716,866	1,261,305	-	-	-	1,322,871	1,422,628	1,649,276	2,257,387	2,804,316	3,081,831	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	492,768	468,224	453,080	
기록재해건수(RI)	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	16	12	24	23	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	1	0	0	
총 기록재해율(TRIFR)	20만 시간당 발생건수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.76	1.12	1.94	1.06	1.71	1.49	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0.41	0	0	
총 사망자수	명	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0	0	0	
사망률	20만 시간당 발생건수	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0	0	0	
근로손실재해건수(LTI)	건	10	11	15	0	0	0	-	-	-	3	4	8	2	3	5	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0	0	3	
근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간당 발생건수	0.38	0.40	0.53	0	0	0	-	-	-	0.45	0.56	0.97	0.18	0.21	0.32	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0	0	1.32	
근로손실일수	일	10	11	15	0	0	0	-	-	-	10	68	111	24	44	51	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	0	0	22	
아차사고건수	건	7	1	3	4	2	2	-	-	-	378	161	72	6	0	0	- ²⁾	- ²⁾	- ²⁾	1	5	9	

1) SL미시간은 별도 생산시설이 없어 안전 관련 지표를 관리대상에 포함하지 않음
 2) 현재 지표 관리체계 고도화 과정에 따라 보고범위에서 제외하였으며, 향후 관리체계 정비를 통해 공시를 확대해 나갈 예정입니다

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 관계사

환경

원재료

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
원재료 총 사용량	ton	5,668.65	5,977.59	5,822.62	1,210.50	1,261.00	1,350.00
재생 원재료 사용량	ton	0	0	0	0	0	0
재생 원재료 사용비율	%	0	0	0	0	0	0

에너지

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
에너지 사용량	TJ	78.29	76.78	75.17	51.15	59.40	64.24
직접 에너지	TJ	0.80	1.52	0.97	25.25	23.70	23.10
간접 에너지	TJ	77.48	75.26	74.20	23.05	33.30	40.14
전기	TJ	77.48	75.26	74.20	23.05	33.30	40.14
열-스팀	TJ	0	0	0	0	0	0
재생 에너지	TJ	0	0	0	2.85	2.40	1.00
재생 에너지 사용비율	%	0	0	0	5.57	4.04	1.56
에너지 사용량 집약도	TJ/억원	0.03	0.05	0.04	0.02	0.02	0.02
에너지 판매량	TJ	0	0	0	0	0	0
전기	TJ	0	0	0	0	0	0
열-스팀	TJ	0	0	0	0	0	0

Scope 1, 2

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 Scope 1, 2 배출량	tCO ₂ eq	3,451.34	3,669.43	3,613.22	4,424.10	6,411.90	6,552.70
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	82.30	70.22	66.23	1,421.70	1,852.90	1,303.00
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	3,369.04	3,599.21	3,546.99	3,002.40	4,559.00	5,249.70
Scope 1, 2 배출량 집약도	tCO ₂ eq/억원	1.45	1.74	1.96	1.43	2.06	1.92

용수

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
용수 취수량	ton	8,862	9,557	8,563	39,893	53,175	62,331 ¹⁾
용수 방류량	ton	8,862	9,557	8,563	39,468	52,748	61,672 ¹⁾
폐수 발생량	ton	0	0	0	425	427	659
용수 사용량	ton	0	0	0	0	0	0
용수 재사용/재활용량	ton	0	0	0	0	0	0

1) 데이터 오기재로 인해 2023년 데이터를 수정함

환경법·규제 준수

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
환경 관련법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 관계사

환경

폐기물

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 폐기물 처리량 ¹⁾	ton	112.18	100.31	104.09	435.43	435.55	447.57
일반 폐기물 처리량	ton	112.18	100.31	104.09	200.52	174.45	181.34
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	130.36	114.55	138.14
(열 에너지 미회수) 소각	ton	106.90	94.07	97.85	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	0	0	0	70.16	59.90	43.20
기타	ton	5.28	6.24	6.24	0	0	0
지정 폐기물 처리량	ton	0	0	0	234.91	261.10	266.23
(열 에너지 회수) 소각	ton	0	0	0	138.61	164.56	149.55
(열 에너지 미회수) 소각	ton	0	0	0	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0	0	0
재활용/재사용	ton	0	0	0	96.30	96.54	116.68
기타	ton	0	0	0	0	0	0
폐기물 재활용률	%	0	0	0	38.23	35.92	35.72
일반폐기물	%	0	0	0	34.99	34.34	23.82
지정폐기물	%	0	0	0	40.99	36.97	43.83

1) 전년도 단위 표기 오류로 인해 당해 연도 보고단위에 맞춰 SHB 2023-2024년 데이터를 수정함

오염물질

구분	단위	SHB ¹⁾			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
먼지(PM10)	mg/Sm ³	0.4	-	-	5.0	2.4	1.9
총탄화수소(THC)	ppm	11.9	-	-	24.9	27.7	27.6

1) 화성 사업장의 대기자가측정결과서 기준 배출농도를 단순 평균하여 산정함

사회

채용 및 이직

구분	단위	SHB			미러텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 신규 채용자수 ¹⁾	명	6	4	32	4	30	21
30세 미만 채용자수	명	0	3	8	1	10	5
30세 이상, 50세 미만 채용자수	명	6	1	24	3	19	15
50세 이상 채용자수	명	0	0	0	0	1	1
남성 채용자수	명	6	4	30	4	27	21
여성 채용자수	명	0	0	2	0	3	0
장애인 채용자수	명	0	0	0	0	0	0
총 이직자수	명	0	1	5	101	84	146
이직률	%	0	0.6	3.4	22.9	18.6	30.6
자발적 이직률	%	0	0.6	3.4	13.6	10.0	24.5
자발적 이직자수	명	0	1	5	60	45	117
비자발적 이직자수	명	0	0	0	41	39	29
남성 이직자수	명	0	1	5	84	69	111
여성 이직자수	명	0	0	0	17	15	35
30세 미만 이직자수	명	0	0	0	8	8	19
30세 이상, 50세 미만 이직자수	명	0	1	5	83	69	109
50세 이상 이직자수	명	0	0	0	10	7	18
평균 근속연수	년	9.7	9.2	9.2	9.6	9.1	8.1

1) 데이터 관리 기준 적용 오류로 인해 연령 구분 기준에 맞춰 2023-2024년 데이터를 재산정함



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 관계사

사회

다양성

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
총 임직원 수	명	158	155	149	441	451	477
30세 미만 임직원 수	명	16	15	15	26	38	39
30세 이상, 50세 미만 임직원 수	명	115	123	111	273	271	326
50세 이상 임직원 수	명	27	17	23	142	142	112
남성 임직원 수	명	141	139	130	309	323	338
여성 임직원 수	명	17	16	19	132	128	139
한국 국적 임직원 수	명	158	155	149	398	394	391
해외 국적 임직원 수	명	0	0	0	43	57	86
정규직 직원 수	명	148	155	149	398	380	367
남성 정규직 직원 수	명	137	139	130	281	263	239
여성 정규직 직원 수	명	11	16	19	117	117	128
계약직 직원 수	명	10	0	0	43	71	110
남성 계약직 직원 수	명	4	0	0	28	60	89
여성 계약직 직원 수	명	6	0	0	15	11	21
관리자 수 (팀장급 이상)	명	14	105	102	121	127	110
남성 관리자 수	명	14	93	87	108	114	98
여성 관리자 수	명	0	12	15	13	13	12
소수자/취약계층 관리자 수	명	0	0	0	0	0	0
관리자 외 일반사원 수	명	144	50	47	320	324	367
남성 일반사원 수	명	127	46	43	201	209	240
여성 일반사원 수	명	17	4	4	119	115	127
장애인 임직원 수	명	2	3	2	9	9	9

1) 데이터 오기재로 인해 2024년 데이터를 수정함

노사관계

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	4	3	3

교육

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
연간 총 교육시간	시간	4,228	4,340	4,172	10,544	13,362	20,975
전체 임직원 1인당 평균 교육시간	시간/명	28	28	28	23.9	29.6	44.0
연간 총 교육비용	백만원	2.5	2.48	2.38	25	9	8
전체 임직원 1인당 평균 교육비용	원	15,823	16,000	16,000	56,158	19,956	16,771
장애인 인식 개선 교육 이수 인원	명	151	155	149	411	435	413
산업안전보건 교육 이수 인원	명	151	155	149	4,096	427	421
직장 내 성희롱 예방 교육 이수 인원	명	151	155	149	421	437	426
개인정보보호 교육 이수 인원	명	151	155	149	432	448	436
직장 내 괴롭힘 방지 교육 이수 인원	명	151	155	149	415	448	465



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 관계사

사회

육아휴직

구분	단위	SHB			미래텍 ¹⁾		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
육아휴직 신청 임직원 수	명	3	3	7	8	3	2
육아휴직 신청 남성 임직원 수	명	3	2	5	7	2	0
육아휴직 신청 여성 임직원 수	명	0	1	2	1	1	2
당해년도 복직 대상 임직원 수	명	3	2	4	7	3	1
당해년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	3	2	4	6	1	0
당해년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	0	0	0	1	2	1
다음년도 복직 대상 임직원 수	명	0	2	3	3	2	2
다음년도 복직 대상 남성 임직원 수	명	0	1	1	2	1	0
다음년도 복직 대상 여성 임직원 수	명	0	1	2	1	1	2
육아휴직 복귀한 임직원 수	명	3	1	3	5	3	1
육아휴직 복귀한 남성 임직원 수	명	3	1	3	5	1	0
육아휴직 복귀한 여성 임직원 수	명	0	0	0	0	2	1
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 임직원 수	명	1	3	0	2	1	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 남성 임직원 수	명	1	3	0	1	0	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속한 여성 임직원 수	명	0	0	0	1	1	0

1) 데이터 관리체계 고도화에 따라 2023-2024년 데이터를 재산정함

고충 접수·처리

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
고충 처리율	%	0	0	0	100	0	0
고충 접수 건수	건	0	0	0	1	0	0
고충 처리 건수	건	0	0	0	1	0	0

성과평가

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
성과평가 대상 임직원 수	명	108	103	92	117	119	109
성과평가 대상 남성 임직원 수	명	96	92	81	104	108	97
성과평가 대상 여성 임직원 수	명	12	11	11	13	11	12
성과평가를 받은 임직원 수	명	99	88	67	107	89	68
성과평가를 받은 남성 임직원 수	명	89	83	61	98	83	63
성과평가를 받은 여성 임직원 수	명	10	5	6	9	6	5
성과평가 받은 임직원 비율	%	91.7	85.4	72.8	91.5	74.8	62.4
성과평가 받은 남성 임직원 비율	%	92.7	90.2	75.3	94.2	76.9	64.9
성과평가 받은 여성 임직원 비율	%	83.3	45.5	54.5	69.2	54.5	41.7

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

정량데이터 관계사

사회

안전보건

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
안전보건 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 벌금액	백만원	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과태료	백만원	0	0	0	0	0	0
법·규제 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	0	0	0	0
총 근로시간	시간	37,421	37,665	36,207	927,864	988,592	1,392,092
기록재해건수(RI)	건	0	0	0	4	1	4
총 기록재해율(TRIFR)	20만 시간 당 발생건수	0	0	0	0.86	0.20	0.57
총 사망자수	명	0	0	0	0	0	0
사망률	20만 시간 당 발생건수	0	0	0	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0	4	1	4
근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간 당 발생건수	0	0	0	0.86	0.20	0.57
근로손실 일수	일	0	0	0	424	129	1,000
아차사고 건수	건	0	0	0	325	267	242

지배구조

연구개발

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
연구개발 투자액	백만원	255	95	88	7,550	95	85
매출액 대비 연구개발비용	%	0.11	0.04	0.05	2.45	0.03	0.02
지적재산권 보유 현황	건	1	1	1	5	4	2
기술 및 R&D 교육 이수 인원	명	33	38	20	20	65	28
기술 및 R&D 교육 참여율	%	21.0	24.5	13.4	4.5	14.2	5.9

윤리·준법

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
윤리교육 이수 인원 ¹⁾	명	158	155	149	433	432	370
윤리교육 참여율	%	100	100	100	98.2	96.0 ²⁾	90.8 ²⁾
윤리규정 위반 접수 건수	건	0	0	0	0	0	0
윤리규정 위반 조치 건수	건	0	0	0	0	0	0

1) 법정의무교육 외
2) 계산 오류로 인해 2023-20224년 데이터를 재산정함

공정거래

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
공정거래 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0

윤리·준법

구분	단위	SHB			미래텍		
		'25	'24	'23	'25	'24	'23
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	명	0	0	0	0	0	0
정보보안 교육 이수 인원 (법정의무교육외)	명	0	0	0	0	0	0
정보보안 교육 참여율	%	0	0	0	0	0	0



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

→ 정량데이터

- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

이니셔티브 인덱스 *GRI Standards Index*



Sustainability Report 2026

Universal Standards

GRI 1: Foundation 2021

구분	보고 사항
Statement of use	에스엘은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2026년 6월 발간일 기준, 에스엘에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음

GRI 2: General Disclosures 2021

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
조직 프로필 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7, 15
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	109-135
	2-5	외부 검증	140-144
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-9
	2-7	임직원	112, 123, 133
	2-8	임직원이 아닌 근로자	112
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	85-86, 90
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	85
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	85
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	17, 88-89
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	17, 90-91
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	90
	지배구조	2-15	이해관계 상충
2-16		중요사항 보고	57, 88-89, 97, 103
2-17		최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	92
2-18		최고 거버넌스 기구 성과 평가	92
2-19		보수 정책	92, 사업보고서 ¹⁾
2-20		보수 결정 절차	92
2-21		연간 총보상비율	113

1) VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5-6
	2-23	정책 이행 약속	56, 68, 94
	2-24	정책 약속 내재화 방법	57, 69, 71, 95-98
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	59, 71, 97
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	59, 71, 97
	2-27	법률 및 규정 준수	111, 114, 117
	2-28	가입협회	145
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	21-22
	2-30	단체 협약	60

GRI 3: Material Topics 2021

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
중요 주제 공시	3-1	중대이슈 선정 프로세스	19
	3-2	중대이슈 목록	20
	3-3	중대이슈 관리	[제품 품질 및 책임] 73-79 [온실가스-에너지 관리] 27-39 [윤리경영 확산] 94-98 [산업안전보건 증진] 48-55 [지속가능한 공급망] 67-72

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 정량데이터
- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

이니셔티브 인덱스 *GRI Standards Index*



Sustainability Report 2026

Topic-Specific Standards

GRI 101: Biodiversity

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
생물다양성	101-1	생물다양성 손실 중단 및 회복을 위한 정책	-
	101-2	생물다양성 영향관리	46
	101-3	접근 및 이익 공유	-
	101-4	생물다양성 영향의 식별	44
	101-5	생물다양성 영향이 있는 사업장 위치	44-45
	101-6	생물다양성 손실의 직접적인 원인	-
	101-7	생물다양성 현황 변화	-
	101-8	생태계 서비스	46

GRI 200: Economic Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	108
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	30-31
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	113
간접적 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	80-83
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	69
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	97-98
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	117
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	117
세금	207-1	조세 접근법	104
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	104

GRI 300: Environmental Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	109
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	109
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	109
	302-3	에너지 집약도	109
	302-4	에너지 소비 절감	33
	303-2	배수 관련 영향 관리	43
용수 및 폐수	303-3	용수 취수	111
	303-4	용수 배출	111
	303-5	용수 사용량	111
	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	110
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	110
배출	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	110
	305-4	온실가스 배출 집약도	110
	305-5	온실가스 배출 감축	33
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출 (ODS)	-
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 그리고 다른 주요 대기 배출물	111
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	41-42
폐기물	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	41-42
	306-3	폐기물 발생	111
	306-4	폐기물 재활용	111
	306-5	폐기물 처리	111
공급업체 환경영향평가	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	70, 115

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 정량데이터
- **이니셔티브 인덱스**
- 제3자 검증의견서
- 온실가스-에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

이니셔티브 인덱스 *GRI Standards Index*

Topic-Specific Standards

GRI 400: Social Topics

Topic	Index	보고 사항	보고 위치
고용	401-1	신규채용과 이직	112
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	62, 65, 113
	401-3	육아휴직	113
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	51
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	53
	403-3	산업안전보건 서비스	55
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	48, 52
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	51-52, 54
	403-6	근로자 건강 증진	55
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	55
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	51
	403-9	업무 관련 상해	114
	403-10	업무 관련 질병	114
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	113
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	63
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	113
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	112, 116
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	113
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	114
공급업체 사회영향평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	70, 115
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	77
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	77
고객 개인정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	116



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

정량데이터

→ **이니셔티브 인덱스**

제3자 검증의견서

은실가스-에너지 제3자 검증의견서

수상실적 및 가입협회



이니셔티브 인덱스

SASB Index

TCFD Index

AutoParts

Topic	Code	보고 사항	보고 위치
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	109
		(2) 전력에너지 비율	109
		(3) 재생에너지 비율	109
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	111
		(2) 지정폐기물 비율	111
		(3) 재활용 비율	111
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜된 제품 수	-
연료 효율성 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	-
원자재 구매	TR-AP-440a.1	주요 원재료 사용과 관련된 위험관리 방법에 대한 설명	39
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용이 가능한 제품의 비율	-
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	109
경쟁 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	117

구분	TCFD 권고안	보고 위치
거버넌스	기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	24
	기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	24
전략	단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	30-31
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	30-31
	2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	30-31
위험관리	기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	29
	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	29
	기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	26, 28-31
지표 및 목표	조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	29
	Scope1(직접배출), Scope2(간접배출) 및 Scope3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험	27, 30-31
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	25, 27



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

정량데이터

→ 이니셔티브 인덱스

제3자 검증의견서

온실가스-에너지 제3자 검증의견서

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서 검증

에스엘주식회사

이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 에스엘주식회사¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2026년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

- 1) 조직주소(본사기준): 대구광역시 북구 검단공단로 32
- 2) 데이터 수집기간: 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일. 일부 주요 정보에 대해서는 2026년 상반기까지 포함. 연도별 데이터 추이 확인을 위해 최근 3개년 정보를 제공

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계: 본사와 공장, 연구소, 사무소 등 국내 사업장 전체 대상. 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장³⁾ 및 관계사⁴⁾를 포함
 - 3) 중국(에스엘 연대, 북경삼림, 진천삼림, 호북삼림, 상해삼림, 에스엘 차이나), 미국(에스엘 미시간, 에스엘 알라바마, 에스엘 테네시), 인도(에스엘 루막스, 에스엘 에이피), 유럽(에스엘 폴란드), 중남미(에스엘 브라질)
 - 4) (주)에스엘미러텍, (주)SHB(독일 HBPO사와의 합작회사)

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices)	- 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices)
	- 2-6 to 2-8 (Activities and workers)	- 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)
	- 2-9 to 2-21 (Governance)	- 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준* (Topic Standards)	- GRI 205 (Anti-corruption)	- GRI 308 (Supplier Environmental Assessment)
	- GRI 206 (Anti-competitive Behavior)	- GRI 403 (Occupational Health and Safety)
	- GRI 302 (Energy)	- GRI 414 (Supplier Social Assessment)
	- GRI 305 (Emissions)	- GRI 416 (Customer Health and Safety)

*특정주제 표준: 중대주제 관련 조항 기준

3. 검증 제외항목: 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사((주)에스엘미러텍 및 (주)SHB 외), 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2⁵⁾-Moderate]를 기준으로 하였습니다.

- 5) 해외 사업장에 한하여 Type 1-Moderate 적용

검증 방법

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보: 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
 - 재무정보: 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등
- *단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집-관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으며 내/외부 이해관계자 면담을 실시하였습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

- **포괄성 (Inclusivity)**
회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.
- **중요성 (Materiality)**
회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.
- **대응성 (Responsiveness)**
회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.
- **영향성 (Impact)**
회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정-보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.



2026-06-08

(재)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

정량데이터

이니셔티브 인덱스

→ 제3자 검증의견서

온실가스-에너지 제3자 검증의견서

수상실적 및 가입협회

온실가스·에너지 제3자 검증의견서

에스엘, 국내 사업장



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 정량데이터
- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 가입협회

GV-26-M028-01-02

검 증 서

온실가스명세서 검증 **에스엘주식회사**

검증 대상
 (재)한국품질재단은 에스엘주식회사¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.
 1) 조직주소(본사기준): 대구광역시북구권단로32

검증 목적
 목표관리제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위
 회사의 2025년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준
 [온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침²⁾]과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침³⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.
 2) 환경부고시 제2025-64호 3) 환경부고시 제2025-165호

보증 수준
 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계
 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론
 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 다음의 2025년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO ₂ eq		
Scope 1	Scope 2	총계
878.218	52,029.882	52,904

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인중 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2026-05-14

부록. 2025년 회사 사업장별 배출량 산정 결과

CEO Ji-Young Song
 Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
 서울특별시 송파구 삼전로 78(삼전동, Q타워)

Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GV11

GV-26-M028-01-02

부록. 2025년 회사 사업장별 배출량 산정 결과

조직명
에스엘 주식회사

배출량 산정 대상 기간
배출량 대상 수집기간은 2025년1월1일부터 12월31일까지 입니다.

배출량 산정 결과 단위 : tCO₂eq

사업장 명	Scope 1	Scope 2	총계
진량공장	402	12,159	12,561
평촌 알앤디센터	29	581	610
천안공장	36	12,885	12,920
안산공장	96	7,971	8,066
대구공장	113	8,347	8,459
전자공장	35	2,548	2,582
성산공장	168	7,539	7,706
합 계	878	52,030	52,904

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인중 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

www.kfq.or.kr
 서울특별시 송파구 삼전로 78(삼전동, Q타워)

Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GV11

온실가스·에너지 제3자 검증의견서 에스엘, 해외 사업장



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

정량데이터
이니셔티브 인덱스
제3자 검증의견서
→ 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
수상실적 및 가입협회

GI-26-M028-01-01

검 증 서

온실가스배출량검증 **에스엘 주식회사**

검증 대상
(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에스엘 주식회사(이하 '조직'이라 함)의 2022년, 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 조직에 있습니다.
1) 조직주소(본사기준): 대구광역시 북구 김단공단로 32

검증 목적
자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위
2022년, 2025년 기준 조직의 운영통제 하에 있는 5개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.
2) 중국 연태 공장, 북경 공장, 상해 공장, 폴란드 조리 공장, 미국 알라바마 공장

검증 기준
조직의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스관리 매뉴얼

검증 방식
본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보수준수 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론
상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, 품질재단의 의견은 다음과 같습니다.

- 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

부록. 온실가스 배출량 산정 결과 2026-03-26

CEO Ji-Young Song
 Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q타워)(05606)

QA1500-05-G(3)

부록. 온실가스 배출량 산정 결과

조직명
에스엘 주식회사

온실가스 배출량 산정 대상기간
2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일
2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 배출량 단위: tCO₂e

대상 연도	사업장	지역기반			시장기반		
		Scope 1	Scope 2	총계	Scope 1	Scope 2	총계
2022	중국 연태	72.52	13,547.64	13,620.16	72.52	13,547.64	13,620.16
	중국 북경	33.29	7,642.69	7,675.98	33.29	7,642.69	7,675.98
	중국 상해	21.89	1,659.53	1,681.42	21.89	1,659.53	1,681.42
	폴란드 조리	125.75	1,512.94	1,638.69	125.75	1,512.94	1,638.69
	미국 알라바마	131.49	8,729.63	8,861.12	131.49	8,729.63	8,861.12
	소계	384.94	33,092.43	33,477.37	384.94	33,092.43	33,477.37
2025	중국 연태	71.17	9,997.15	10,068.32	71.17	9,997.15	10,068.32
	중국 북경	19.24	5,617.17	5,636.41	19.24	5,617.17	5,636.41
	중국 상해	10.32	950.77	961.09	10.32	950.77	961.09
	폴란드 조리	110.92	2,344.87	2,455.79	110.92	0	110.92
	미국 알라바마	149.84	6,272.34	6,422.18	149.84	6,272.34	6,422.18
	소계	361.49	25,182.30	25,543.79	361.49	22,837.43	23,198.92
	총계			59,021.16		총계	56,676.29

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되며, 배출량 총계의 실제값이 ±1 tCO₂e 미만의 차이가 발생할 수 있음.

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q타워)(05606)

QA1500-05-G(3)

온실가스·에너지 제3자 검증의견서 SHB

GI-26-V116-01-00

검 증 서

온실가스배출량검증 (주)에스에이치비

검증대상
(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 (주)에스에이치비(이하 '회사'라 함)의 2022년, 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.
1) 조직주소(본사기준): 울산 북구 영포로 272-1

검증 목적
자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위
2022년, 2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 3개 사업장의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.
2) 서산공장, 울산공장, 화성공장

검증 기준
회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼

검증 방식
본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론
상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFGQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

부록, 2022년, 2025년 온실가스 배출량 산정 결과2026년 03월 24일

CEO Ji-Young Song
 Korean Foundation for Quality

www.kfgq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q타워)(05606)

QA1500-05-GI(3)

부록 . 2022년, 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

조직명
(주)에스에이치비

배출량 산정 대상기간
2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일
2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 배출량 단위 : tCO₂e_q

대상연도	사업장	Scope 1	Scope 2	총계
2022년	서산	16.124	137.558	154
	울산	13.817	1,390.656	1,404
	화성	26.142	1,694.460	1,721
소계				3,279
2025년	서산	17.354	167.125	184
	울산	29.585	1,684.083	1,714
	화성	35.359	1,517.830	1,553
소계				3,451
총계				7,230

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되며, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂e_q 미만의 차이가 발생할 수 있음.

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q타워)(05606)

QA1500-05-GI(3)

온실가스·에너지 제3자 검증의견서 에스엘미러텍



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

정량데이터
이니셔티브 인덱스
제3자 검증의견서
→ 온실가스·에너지 제3자 검증의견서
수상실적 및 가입협회



로이드인증원 검증의견서

(주)에스엘미러텍의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 (주)에스엘미러텍과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)에스엘미러텍(이하 '에스엘미러텍')으로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 생성에서 대한 타당성평가 및 검증'을 위한 사용규칙 및 지침의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위는 에스엘미러텍의 국내 사업장 운영에 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

에스엘미러텍의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리집근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 에스엘미러텍에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지못하 주에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 손이나 책임을 지시 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 투입, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에스엘미러텍에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 에스엘미러텍에 의해 승인되었으며, 에스엘미러텍의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 에스엘미러텍이 자기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 및 표 2에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 감사내역을 직접 확인하기 보다는 위험된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 한층 더 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행합니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원과 면담하였습니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>



- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 필적 실사를 통해 에스엘미러텍이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 주합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차(기아) 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14066(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기준 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 소련 및 경영에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증실사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 결과의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 에스엘미러텍이 본 검증실사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위태되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 25일

윤한식
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2길 30, 14타워 2층

LRQA 계약번호: SE000001907

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2022년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2 지역 기반)	합계
한국	(주)에스엘미러텍 (본사)	1,259	4,786	6,045
합계		1,259	4,786	6,045

Note 1: Scope 2 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2 지역 기반)	합계
한국	(주)에스엘미러텍 (본사)	1,422	3,002	4,424
합계		1,422	3,002	4,424

Note 1: Scope 2 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.



수상실적 및 가입협회

수상실적

수상일	주관기관	수상내역
2025.12.5	기후에너지환경부	에스엘미러텍 자발적 에너지효율 우수 사업장 선정
2025.7.17	고용노동부	에스엘 천안공장 산업재해예방 유공자 포상
2025.7.11	한국산업안전보건공단	에스엘 안산공장 안전보건 우수교안 발표대회 최우수상
2025.6.24	GM	SL DO BRASIL 2024년 GMSA 품질최우수업체 수상
2025.5.22	GM	2024년 GM SQEA(품질최우수업체) 수상
2025.1.17	현대차기아	에스엘 미러텍, 2024년 현대차기아 올해의 협력사 수상(보안부문)
2024.6.19	대구노동청	에스엘 대구공장, 안전보건관리 최우수 사업장 선정
2024.5.21	특허청	제59회 특허청 발명의 날 은탑산업훈장(김종운 기술위원) 및 발명장려 유공단체 부문 과기부 장관 표창(에스엘 주식회사)
2024.4.22	기아인도	에스엘 AP, 2024년 KMI ER 관리 우수 사업장 수상
2024.3.13	현대차인도	에스엘 루막스, 2024 현대차인도 파트너십 데이 최우수 현지화상 수상
2024.1.19	기아	2023년 현대차기아 올해의 협력사 수상(신차개발부문)

가입협회

협회명	가입목적
대한상공회의소 사회공헌협의회	대구 지역사회 공헌활동 진행
대한산업안전협회	근로자의 안전을 증진/안전보건교육 위탁 진행
대구경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
한국자동차산업협동조합	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국생산성본부	사외교육 수강 및 회원사 혜택 적용
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 발전을 위한 관련 기업 간 협력 (국내 자동차 자료 활용)
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
한국산업기술진흥협회	기술혁신 정책의견 정부 건의, 기술교류 및 협력, R&D 성과활용 등
한국중견기업연합회	불합리한 규제 해소 및 애로사항 해결, 정부부처와 네트워크 구축기회 제공, 정부정책 사업 참여를 위한 중견기업확인서 발급 등
한국자동차공학회	자동차 학술대회 참여 등을 통한 기술 확보
한국표준협회	국내외 표준 관련 정보 입수
한국환경기술인협회	환경기술 교육 및 교류를 통한 환경관리 역량 강화
KFQ 한국품질재단	품질 경영시스템 인증 및 갱신과 품질혁신활동에 필요한 교육 제공



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 정량데이터
- 이니셔티브 인덱스
- 제3자 검증의견서
- 은실가스-에너지 제3자 검증의견서
- [→ 수상실적 및 가입협회](#)

보고서 제작에 도움을 주신 분들

국내 사업장

강경구	이관우
강정희	이규봉
고영기	이상빈
곽성훈	이성화
권준혁	이여경
김경현	이주현
김동신	이창기
김문규	이현구
김민석	임기봉
김병진	임성준
김성준	임종욱
김성진	임철수
김우주	장우석
김윤겸	장진수
김정영	장태훈
김정훈	정문호
김중찬	정민후
김진욱	정석현
김태양	정세영
김혁진	정시윤
문해진	정연백
박강현	정진화
박기만	정현도
박명규	정현섭
박민균	지성훈
박범주	진종찬
박성민	차민석
박영훈	천영룡
박일형	최상훈
박정호	최수지
송원혁	최혜빈
유은수	허정식
윤정익	

해외 사업장

아그니에슈카 아헤르	문현석
아그니에슈카 시베크	성준희
알렉산드라 마르치시	양춘
이나키 아레나스 센테노	양혜기
찰스버크스	왕영
찰스버크스	왕주금
후이인	우디
아쿠브 유스코비아크	위영잉
존 하워드	유효율
크리슈난 니타라잔	윤건준
락슈미바티	이림옥
말라티	이은호
마니칸단	이태성
미셸 마리안 자구	장웨이
니란잔 레디	장행양
프라딕쿠마르	장효균
사브리나 벨라스케스	정연수
샌드라 하월	주여리
스테파니 제닝스	진민빈
스티븐 브룩스	진승룡
바그너 아르카리 페헤이라	차이쨌구오
왕위항	치팅화
양자오	판루명
곽방문	포운비
김성호	한정훈
김익환	하금문
김준형	황마택
김지훈	황매화



72년간 이어진 신뢰와 겸손의 빛, 앞으로도 찬란할 100년의 도전을 응원합니다.

1954년 설립 이래 자동차 헤드램프를 시작으로 부품 시장 전반에서 활약해 온 에스엘은, 대한민국 자동차 산업의 성장과 혁신을 함께해 온 기업입니다. '신뢰·도전·겸손'이라는 경영철학을 바탕으로 구축한 글로벌 네트워크는 에스엘의 기업 가치가 세계적으로 인정받고 있음을 보여주며, 지속 가능한 성장을 이끄는 핵심 동력으로 자리하고 있습니다.

본 제안은 이러한 에스엘의 기업 정신을 한원석 작가의 작품 「환월(還月)」이라는 예술적 언어로 새롭게 조명하고자 기획되었습니다. 소임을 다한 자동차 부품을 활용한 상징적 조형을 통해, 지속 가능한 미래를 향해 나아가는 글로벌 기업 에스엘의 철학을 입체적으로 구현하고, **다가오는 5월 22일 창립일의 의미를 문화적으로 확장**하고자 합니다.

작품 「환월」은 한국 미학을 대표하는 '달항아리'를 현대적으로 재해석한 작업으로, 에스엘에서 생산된 약 600여 개의 폐헤드라이트와 폐고무를 주요 재료로 사용해 제작되었습니다. 산업의 결과물이었던 소재는 이 작품을 통해 새로운 감각적·상징적 가치를 획득하며, 기술과 예술이 교차하는 지점을 드러냅니다.

「환월」은 에스엘의 산업 자원을 예술적 자산으로 전환하는 상징적 계기가 될 것입니다. 이는 기술적 성취가 단순한 생산을 넘어 문화적 가치로 확장될 수 있음을 보여주며, 동시에 수명을 다한 부품의 재탄생을 통해 자원 순환과 지속 가능성에 대한 기업의 관점을 시각적으로 전달합니다. 나아가 **ESG 경영 가치가 예술적 언어로 치환되어, 환경에 대한 기업의 책임과 비전을 보다 직관적으로 제시**합니다.

이처럼 소재의 가치 전환을 보여주는 「환월」은 에스엘이 지향하는 **순환 경제의 비전**을 대외적으로 공유하는 효과적인 매개체로 기능할 것입니다. 또한 **기업의 정체성 신뢰·도전·겸손 그리고 ESG**가 담긴 주제를 기반으로 대중과 소통하는 이번 기획은, 기업과 예술이 상생하는 새로운 문화 모델로 자리매김할 것으로 기대됩니다.

나아가 이는 글로벌 모빌리티 시장을 선도하는 에스엘의 문화적 위상을 환기하고, 고객과 구성원 모두가 기업의 미래 비전을 자연스럽게 체감할 수 있는 계기가 될 것입니다. 기술의 정수가 예술로 확장되는 이상정적 만남이, **백년 기업**으로 나아가는 에스엘의 여정에 깊이 있는 문화적 의미를 더하는 이정표가 되기를 기대합니다.



에스엘 진량공장, 2026 (LAM설계팀 오상협 책임 촬영)

돌아올 환(還), 달 월(月)

길을 밝히던 빛, 예술로 다시 태어나다

2020년 겨울, 에스엘의 후원으로 시작된 작품의 탄생과 여정

2025년 10월, 작품 환월 탄생

2025년 12월 ~ 1월, 서울 청계천 원터페스타 (서울빛초롱축제) 출품, 인기작품 1위 선정

2026년 1월 ~ 4월, 부산 해운대 달맞이 공원, '달머무는 공원' 전시

2026년 5월 ~ 6월, 에스엘 진량공장, 성서공장 전시

2026년 6월 ~ 8월, 부산박물관 유네스코 국제회의 상징조형물 전시 예정



Sustainability Report 2026

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



환월 (還月)

도로 위를 달리던 빛은 이제 그기능을 다하고
버려진 채 어둠 속에 놓인다.

작가는 그 빛을 다시 불러내어
어김없이 우리를 비추던 달을 빚어낸다.

달항아리의 원은 완전함의 상징이지만
그 속의 달은 결핍에서 비롯된다.

해체되고 부서지며 다시 결합하는 과정을 지나
탄생하는 달항아리는

죽은 빛이 되살아나는 이야기이자
인간이 만들어낸 사물의 끝에서 시작되는 새로운 환생이다.

그것은 회복의 미학이자
빛의 조각이다.

한원석 설치미술가